

2014

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ



Интегрированный годовой отчет АО «Самрук-Энерго» за 2014 год

AR2014.SAMRUK-ENERGY.KZ



Следуя лучшим практикам раскрытия информации, АО «Самрук-Энерго» представляет всем заинтересованным сторонам интерактивную версию годового отчета за 2014 год. Версия содержит удобный функционал для изучения данных, интерактивные элементы для работы с отчетностью, а также все приложения к годовому отчету.

ОГЛАВЛЕНИЕ ОТЧЕТА

01. Об отчете	2	07. Корпоративное управление	72
		Совет директоров	74
02. Обращение Председателя Совета директоров	4	Служба внутреннего аудита	85
Обращение Председателя Правления	6	Правление	88
		Соблюдение принципов и процессы корпоративного управления	99
03. Ключевые показатели деятельности	8	08. Система управления рисками и Управление качеством	102
04. Портрет компании	10	09. Устойчивое развитие	108
Миссия, видение и ценности	11	Экологические факторы	109
Стратегические направления, цели и задачи до 2022 года	12	Социальные факторы	117
Модель бизнеса	16	Экономические факторы	137
Структура активов	17	Взаимодействие с обществом	142
Основные события за 2014 год	22	Ответственность за продукцию	144
Государственные награды в 2014 году	22	10. Внешний аудит финансовой годовой отчетности	146
Международное сотрудничество	23	Критерии отбора внешнего аудитора	147
05. Обзор отрасли	24	Информация об аудиторской организации	147
Рынок электроэнергетики	25	Заключение независимого аудитора	149
Рынок угля	29	11. Финансовая отчетность	150
SWOT-анализ Общества в условиях рынка	31	Консолидированный отчет о финансовом положении	151
06. Результаты Деятельности	34	Консолидированный отчет о прибыли и убытке и совокупном доходе	153
Производственная деятельность	35	Консолидированный отчет об изменениях в капитале	154
Информация о дочерних и зависимых обществах	38	Консолидированный отчет о движении денежных средств	155
Генерирующие компании	40	12. Приложения	158
Гидроэлектростанции и возобновляемые источники энергии	43	Используемые сокращения	159
Добывающие и сервисные компании	47	Таблица соответствия Отчета руководству GRI	160
Распределительные и сбытовые компании	48	Контактная информация	164
Финансовые результаты	51		
Анализ менеджментом результатов деятельности компании (MD&A)	53		
Инвестиционная деятельность	60		
Инновационная деятельность, повышение энергоэффективности и энергосбережение	68		

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий интегрированный отчет (далее – Отчет) АО «Самрук-Энерго» (далее – Компания или Общество) отражает существенные факты о деятельности компании. Отчет предоставляет всем заинтересованным сторонам обзор результатов деятельности и достижений Группы компаний «Самрук-Энерго» с 1 января по 31 декабря 2014 года. Указанная в настоящем Отчете консолидированная финансовая отчетность Общества за 2014 год по состоянию на 31 декабря 2014 года и за 2013 год по состоянию на 31 декабря 2013 года является результатом независимого аудита ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» («PwC»).

В рамках настоящего Отчета приведена информация по вопросам экономической деятельности компании, устойчивом развитии, и финансово-операционных результатах. Информация и количественные сведения представлены за период 2014 года, однако в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо, использовались данные за 2012 и 2013 годы.

История формирования нефинансовых отчетов Общества берет свое начало с 2010 года. В 2010 году был опубликован первый Годовой отчет Общества по итогам деятельности 2009 года.

В 2011 году наряду с Годовым отчетом Общество опубликовало Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Самрук-Энерго», который охватывает период с 1 января по 31 декабря 2010 года. Публикация предыдущего Интегрированного Годового отчета состоялась в мае 2014 года.

Общество планирует подготавливать Интегрированный Отчет на ежегодной основе.

Процесс определения содержания Отчета

Настоящий Отчет подготовлен с учетом принципов подготовки отчетности «Глобальной инициативы по отчетности (далее – GRI версии G4)» и отраслевому протоколу GRI в области электроэнергетики (Electric utility, EU), требованиям к отчетности Глобального договора ООН, МСИО (Между-

народный стандарт интегрированной отчетности), а также Международным стандартам финансовой отчетности. К отчету прилагается таблица, указывающая расположение стандартных элементов в Отчете (см. Приложение 2: Таблица соответствия Отчета Руководству GRI).

Ограничение области охвата и границ Отчета

Общество является управляющей компанией и не осуществляет производственную деятельность, тем самым оказывая незначительное влияние на окружающую среду. Для целей полного раскрытия показателей в области устойчивого развития в данном Отчете представлена консолидированная информация по Группе компаний «Самрук-Энерго» (далее также Группа компаний или Холдинг), состоящей из 38 дочерних и зависимых организаций. Исключение составляют следующие организации:

- «Forum Muider B.V.» – управляющая компания, совместное предприятие с ЗАО «РУСАЛ» (50 % СЭ);
- АО «Бухтарминская ГЭС», АО «Шульбинская ГЭС» и АО «Усть-Каменогорская ГЭС» – находятся в аренде и концессии;
- ТОО «Карагандагипрошахт и К» – находится в доверительном управлении;
- 10 прочих компаний.

Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в Отчет

Источниками данных являются официальные формы отчетности, которые предоставляются ежегодно в органы государственной статистики. Ряд показателей собирается и рассчитывается в соответствии с формами внутренней отчетности, которые проверяются ответственными представителями компаний в рамках процедур внутреннего аудита.

Расчет, сбор и консолидация производственных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчете Общества, проводились в соответствии

с принципами отчетности и рекомендациями Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI версии 4 (Global reporting initiative, GRI G4) и процедурами корпоративного управления Общества. Вероятность погрешности количественных данных по каждой категории показателей в области устойчивого развития минимизирована. Отношения и удельные величины дополнены абсолютными значениями. Количественные данные отражены с использованием общепринятой системы единиц измерения и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

Заявления относительно будущего

Приводимые в Отчете данные, относящиеся к будущему, основаны на информации прогнозного характера. Такие слова, как «считает», «предполагает», «ожидает», «оценивает», «намеревается», «планирует», показатели с пометкой «план» и сходные с ними выражения указывают на то, что в данном случае речь идет о прогножном заявлении. Фактические результаты могут значительно отличаться от плановых и целевых пока-

зателей, ожидаемых результатов, оценок и намерений, содержащихся в прогнозных заявлениях. Прогнозные заявления действительны только на дату выхода Отчета. Компания не гарантирует того, что ожидаемые результаты деятельности, содержащиеся в прогнозных заявлениях, будут в реальности достигнуты, поэтому они не должны и не могут рассматриваться как наиболее вероятный или типовой сценарий.

Заверение

Подготовка интегрированных годовых отчетов играет важную роль не только для повышения информационной прозрачности Общества, но и способствует повышению эффективности внутренних бизнес-процессов.

Данный Отчет не прошел независимого заверения показателей в области устойчивого развития. Общество осознает, что проведение независимого заверения показателей в области устойчивого развития способствует повышению надежности и достоверности представленных результатов деятельности Компании в глазах заинтересованных сторон.



2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



Бектемиров Куаныш Абдугалиевич

Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

В 2014 году деятельность Совета директоров была направлена на обеспечение интересов единственного акционера, повышение качества управления и достижение ключевых показателей. Компания успешно продолжила процесс наращивания активов и реализации инвестиционных проектов. Советом директоров приняты решения, которые позволят сконцентрироваться на приоритетных направлениях деятельности.

Важнейшим фактором экономического роста и социального развития страны сегодня является устойчивое развитие электроэнергетики.

Для интенсивного развития экономики Казахстана, строительства новых промышленных предприятий, аграрных комплексов и объектов социальной сферы требуется обеспечение опережающих тем-

пов развития электроэнергетики, глубокая модернизация оборудования электростанций и электрических сетей.

Перед отраслью стоят важнейшие задачи по переходу на новый технологический уровень, повышению экономической и энергетической эффективности, обеспечению энергетической безопасности, снижению негативного влияния на окружающую среду.

Вопросам системного развития электроэнергетики Казахстана огромное внимание уделяет Президент РК Нурсултан Назарбаев и Правительство страны. Большинство принятых программных документов и успешно реализованных проектов осуществляются по поручению Главы государства.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 июня 2014 года № 724 утверждена Концепция развития топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан до 2030 года.

АО «Самрук-Энерго» выступило инициатором и заказчиком указанной Концепции, в которой отражены предложения по перспективному видению модернизации электроэнергетической отрасли. Концепция была разработана с участием отраслевых министерств и ведомств, Казахстанской электроэнергетической ассоциации, Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан, Ассоциации KAZENERGY и энергетических предприятий с привлечением международных консультантов.

Данный документ дает четкое видение о перспективах возобновляемых источников энергии наряду с традиционными видами генерации, большое внимание уделено охране окружающей среды, повышению энергоэффективности и внедрению инноваций. Все государственные приоритеты, связанные с устойчивым развитием, были отражены в обновленной Долгосрочной стратегии компании до 2022 года.

Проведен большой объем работы в целях увеличения акционерной стоимости Компании. Завершение сделки по увеличению до 100% доли в Экибастузской ГРЭС-1 и АО «Мойнакская ГЭС» стали важнейшим шагом на пути реализации долгосрочной стратегии развития компании. Эти два крупных приобретения приближают нас к получению статуса Национального оператора в электроэнергетической отрасли.

В целях опережающего развития энергетической инфраструктуры, в инвестиционном портфеле компании насчитывается 15 проектов, которые позволят решить вопрос технологического совершенствования электроэнергетического комплекса Казахстана и предоставят новые возможности для социально-экономического развития регионов. В настоящее время 5 проектов реализуется в рамках программы ГП ФИИР и Карты индустриализации.

Среди наиболее значимых – строительство Балхашской ТЭС с южнокорейскими инвесторами, модернизация Экибастузской ГРЭС-1, строительство энергоблока № 3 на СЭГРЭС-2 совместно с российскими акционерами.

Компания ставит перед собой амбициозные задачи, и для достижения поставленных целей планируется начать новые перспективные проекты. Среди них реконструкция и расширение Алматинской ТЭЦ-1 с переводом на газ, строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт, а также 31 малых ГЭС и ветровых электростанций. Эти проекты существенно увеличат долю «зеленой» энергии в общем объеме выработки.

По итогам года производство электроэнергии по Группе компаний составило 28,2 млрд кВтч или 30% от объема выработанной электроэнергии в ЕЭС Казахстана. На энергопроизводящие предприятия в 2014 году приходится 38% или около 8 000 МВт суммарной установленной мощности станций.

В 2017 году, с завершением программы модернизации, мощность Экибастузской ГРЭС-1 достигнет 4 000 МВт, или 1/5 от установленной мощности всех электростанций Казахстана. Контроль над крупнейшей тепловой электростанцией в Центрально-Азиатском регионе снизит риски возникновения энергодефицита в ЕЭС РК, будет содействовать росту национальной экономики через поддержку социального уровня тарифов и увеличит экспортный потенциал. Падение курса рубля в ноябре прошлого года приостановило поставки электроэнергии в Россию, однако уже с декабря начался экспорт в Кыргызскую Республику в рамках выполнения договоренностей между главами двух государств.

Важным событием для отрасли стало подписание договора о создании ЕврАзЭС. Создание общего электроэнергетического рынка предусматривает взаимовыгодное сотрудничество энергосистем трех стран-участниц с сохранением национальных

электроэнергетических рынков государств-членов.

Существенным аспектом в корректировке долгосрочных планов стала «вторая волна приватизации», инициированная Правительством РК. Единственным акционером был утвержден перечень организаций и объектов группы компаний, подлежащих реализации в конкурентную среду до конца 2015 года. В процессе продажи через открытый двухэтапный конкурс – 50% акций АО «Жамбылская ГРЭС»; 100% акций АО «Актобе ТЭЦ»; 100% акций АО «ВК РЭК»; 100% долей участия ТОО «Шыгысэнерготрейд»; 75% + 1 акция АО «МРЭК». Необходимо подчеркнуть, что реализация АО «Алматинские электрические станции» будет проводиться без имущественного комплекса Капшагайская ГЭС, имеющего особый статус. С целью сохранения государственного контроля над стратегическим объектом АО «Самрук-Энерго» при поддержке акционера и Правительства приняты соответствующие корпоративные решения.

Реализация нестратегических активов компании в конкурентный сектор позволит нам сфокусироваться на развитии основного бизнеса через наращивание энергетических мощностей, внедрение инновационных технологий в крупные инвестиционные проекты и снижение воздействия на окружающую среду.

Данные задачи также включены в приоритетные направления трансформации – программы масштабных преобразований деятельности Фонда и контролируемых портфельных компаний, которая стартовала в 2014 году по прямому поручению Главы государства. Повышение эффективности деятельности через внедрение показателей в каждом бизнес-процессе наряду с применением лучших практик, выявление и устранение недостатков обеспечит лучшую интегрированность и управляемость.

Реализация программы трансформации позволит эффективно выполнить новые задачи, поставленные государством и акционером перед Самрук-Энерго, противостоять глобальным вызовам и предоставить в секторе электроэнергетики новые возможности для экономики страны по вхождению в ТОП-30 ведущих государств мира.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА



Саткалиев Алмасадам Майданович

Председатель Правления
АО «Самрук-Энерго»

2014 год для АО «Самрук-Энерго» стал периодом новых вызовов, которые подтверждают необходимость дальнейшей реализации долгосрочной Стратегии развития Компании. Правление сконцентрировалось на выполнении производственной и инвестиционной программы, реализации проектов и наращивании активов.

Общие консолидированные доходы Компании за отчетный период превысили 252,5 млрд тенге, это на 77% выше фактических доходов за 2013 год (142,9 млрд тенге). Консолидированная итоговая прибыль за отчетный период составила 15 947 млн тенге, что на 75% выше плана.

Финансовые показатели связаны с изменением обменного курса тенге, завершением сделки по приобретению 50% доли ЭГРЭС-1 и общей тенденцией снижения коммерческого спроса на электроэнергию. Кроме того, резкое падение курса рубля отразилось на доходах от экспорта угля и вызвало прекращение поставок электроэнергии в РФ в 4-м квартале.

В условиях рецессии и негативных тенденций в мировой экономике стратегия Компании обрела практическое подтверждение. Благодаря контролю над энергоисточниками, АО «Самрук-Энерго» оперативно отреагировало на конъюнктуру рынка и способствовало удешевлению стоимости электроэнергии для потребителей.

В феврале 2015 года ТОО «ЭГРЭС-1», а вслед за этим и АО «СЭГРЭС-2» снизили установленные ранее по предельным тарифам отпускные цены с 8,8 до 8,65 тенге за кВтч. Данная мера позволит стимулировать потребление промышленного и розничного сектора на внутреннем рынке, что компенсирует потери от сокращения экспорта электроэнергии.

Сегодня в секторе генерации Казахстана наблюдается профицит мощности, хотя всего лишь несколько лет назад говорилось о критическом разрыве между установленной и располагаемой мощностью. Ввод в 2009 году предельных тарифов предоставил ЭПО полноценный механизм для реализации долгосрочных инвестиционных проектов по модернизации генерирующего оборудования. В 2015 году инвестиции компании по программе «Тариф – в обмен на инвестиции» достигнут 500 млрд тенге.

В рамках данной программы в период 2009–2014 годов на ЭГРЭС-1 введены в действие энергоблоки № 2 и № 8 мощностью 500 МВт, на ЭГРЭС 1, 2 обеспечена замена поверхностей нагрева котлоагрегатов. Помимо восстановления генерирующих мощностей, за счет предельных тарифов реализованы проекты, снижающие воздействие на окружающую среду. К примеру, на экибастузских ГРЭС выбросы угольной золы снизились в шесть раз, а показатель запыленности теперь не превышает 400 мг/м³ вместо прежних 2 620 мг/м³.

Таким образом, программа применения предельных тарифов дала положительные результаты, которые позволили не только сохранить действу-

ющие мощности на объектах производства, но и добиться эффекта экономии расходов на электроэнергию, снизить объемы выбросов вредных веществ в окружающую среду, а также увеличить производительность труда.

Компания продолжает уделять приоритетное значение вопросам охраны труда, а также поддержания благоприятного психологического климата. В 2014 году наблюдается значительное снижение количества технологических аварий и случаев травматизма. Показатели рейтинга социальной стабильности также улучшились – с 63% в 2013 году до 69% в 2014 году и остаются в ранговой шкале на уровне «выше среднего».

Говоря о прогнозах по экономической ситуации в 2015 году, компания планирует оптимизировать расходы на инвестиции на сумму 28 146 млн тенге (23%) и текущие расходы на общую сумму 10 824 млн тенге (6%). Сокращение инвестиционной программы не коснется реализации крупных и важных проектов ГП ФИИР-2, программы «Нурлы жол», объектов выставки EXPO-2017.

Данное сокращение – это оптимизация наших затрат, перенос части инвестиционных проектов на более позднее время. В целом это не повлияет на обеспечение надежности работы наших предприятий и соответствует программе трансформации бизнеса.

Оптимизация не коснется мер по обеспечению социальной стабильности. По Группе компаний «Самрук-Энерго» в 2015 году будет сохранена численность рабочих мест, а обязательства работодателя в рамках заключенных коллективных договоров по социальной поддержке персонала будут выполнены в полном объеме.

Независимо от условий рынка и экономической ситуации, Общество неизменно уделяет особое внимание поддержке социальных учреждений в регионах присутствия, вопросам охраны окружающей среды, развитию молодого поколения.



3 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



28 217 МЛН КВТ·Ч



7 959 МВт



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица измерения	2012	2013	2014	2014	2015	2016
		факт	факт	план	факт	план	план
Объем производства электроэнергии	млн кВтч	17 418	28 587*	26 770*	28 216*	24 152*	24 186
Объем реализации электроэнергии	млн кВтч	5 626	8 133	8 484	8 605	8 958	6 401
Объем передачи электроэнергии	млн кВтч	8 395	11 859	12 197	12 344	12 702	6 685
Объем производства тепловой энергии	тыс. Гкал	7 471	6 792,5	7 574	7 561	7 067	5 698
Объем добычи угля	млн тонн	44,0	41,7	41,3	38,0	37,0	39,0

* Объем производства электроэнергии без учета Иртышского Каскада ГЭС.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица измерения	2012	2013	2014	2014	2015	2016
				факт	откл % к 2013		
Чистый доход	млрд тенге	18,76	40,85	15,94	39%	25,29	39,19
ЕБИТДА	млн тенге	19 100	32 259	70 621	219%	75 437	73 608
ЕБИТДА Margin	%	20,2%	23,8%	39,7%	167%	38,8%	61,0%
Рентабельность деятельности	%	20	33	6,5	20%	14,2	42,1

ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица измерения	2010	2011	2012	2013	2014	2014	2015
						план	факт	план
Доля инвестиций на разработку и внедрение новых продуктов и технологий (в % к расходам Общества)	%	3	4	43,21	13		—*	—*
Рейтинг инновационно-технологического развития	%				71	70	91,2	80

* С 2013 года согласно ожиданиям акционера введен новый КПД – «Рейтинг инновационно-технологического развития».

ПОКАЗАТЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Наименование	Единица измерения	2010	2011	2012	2013	2014	2015
					факт	факт	план
Рейтинг корпоративного управления	%	39,7	61,9	65	—*	73,5	77

* В 2013 году независимая оценка рейтинга корпоративного управления не проводилась.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица измерения	2012	2013	2014	2015
				факт	план*
Степень вовлеченности персонала	%	—	63	65	—
Ежегодная текучесть кадров	%	8,6%	10,1%	8,6%	—
Количество несчастных случаев на производстве на тыс. человек	Кол-во / 1 000 чел.	0,85	0,48	0,17	Не планируется
Доля местного содержания в закупках товаров	%	64	74	80	70**
Доля местного содержания в закупках работ, услуг	%	73	65	74	54**

* Прогнозные данные (план 2013–2015 годов) представлены в соответствии со Стратегией развития АО «Самрук-Энерго» на 2012–2022 годы.

** Прогнозные данные с учетом показателей дочерних и зависимых организаций и реализацией инвестиционных проектов.

4. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

В целях выработки и реализации долгосрочной государственной политики по модернизации существующих и вводу новых генерирующих мощностей 18 апреля 2007 года решением общего собрания учредителей было создано Акционерное Общество «Самрук-Энерго». Учредителями Общества в момент его создания являлись АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «КазТрансГаз». Общество было зарегистрировано в г. Алматы 10 мая 2007 года.

3 ноября 2008 года в результате реорганизации, произведенной путем слияния АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО Фонд устойчивого развития «Қазына», акционером Общества стало АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

В мае 2010 года штаб-квартира Общества перенесена из г. Алматы в г. Астану.

В настоящее время АО «Самрук-Энерго» является холдинговой компанией, управляющей энергетическими и угольными предприятиями на территории Республики Казахстан.

В составе активов Общества крупнейшие генерирующие компании, в числе которых станции национального значения, такие как Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, Жамбылская ГРЭС, а также станции, производящие тепловую и электрическую энергии в Алматинском регионе и в г. Актобе; представлены основные гидро-

электростанции Республики, входящие в Иртышский каскад ГЭС, а также ГЭС южных регионов страны (Шардаринская ГЭС и Мойнакская ГЭС). Также в состав активов Общества входят региональные распределительные сети и сбытовые компании Алматинского региона, Мангистауской, Восточно-Казахстанской областей и самое крупное угледобывающее предприятие в Казахстане — ТОО «Богатырь Комир». Предприятие поставляет уголь на генерирующие объекты Группы и третьих сторон, расположенных как в Казахстане, так и в Российской Федерации.

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ

Миссия

Для поддержания высоких темпов развития экономики страны и повышения уровня жизни казахстанцев обеспечить надежное и эффективное производство электрической и тепловой энергии, а также угля в рамках глобальных энергоэкологических инициатив через устойчивое развитие.

Видение

Национальный оператор в сфере генерации электроэнергии, конкурентоспособный операционный холдинг евразийского значения.

Ценности



Меритократия:

справедливость и объективность в оценке вклада и достижений каждого



Уважение:

отношение к другим членам команды с уважением



Честность:

честность внутри Общества и по отношению к своим партнерам



Открытость:

открытость и прозрачность в контактах и сотрудничестве с партнерами



Командный дух:

коллективная ответственность в достижении более высоких результатов деятельности



Доверие:

приверженность культуре взаимопомощи и доверия



Принципы работы

Принцип 1. Надежность и доступность источников энергии

Стремимся обеспечить надежность и доступность источников энергии для удовлетворения спроса растущего мирового населения. Мы хотим работать над этим вместе с государственными структурами и гражданским обществом, которые предоставляют нам лицензию и полномочия на ведение деятельности и обеспечивают предсказуемость регуляторно-правовой базы, гарантирующей устойчивость инвестиций в энергетику.

Принцип 2. Эффективные энергосистемы

Стремимся к эффективному производству, передаче и поставке энергии, способствуем продвижению эффективного управления энергопотреблением со стороны потребителей, при этом сводя к минимуму нежелательные воздействия на окружающую среду и климат, и всегда учитываем последствия наших действий для грядущих поколений.

Принцип 3. Ответственное гражданское поведение

Стремимся углублять наше понимание потребностей и стремлений общества, быть ответственными корпоративными гражданами и конструктивными партнерами, взаимодействующими с гражданским обществом и правительством в духе сотрудничества и прозрачности.

Принцип 4. Вклад в экономическое развитие

Способствуем экономическому росту, повышению занятости, внедрению инноваций в сообществах, в которых мы работаем, уделяя особое внимание укреплению сообществ, связанных с работой энергетического сектора.

Принцип 5. Повышение энергетической грамотности

Содействуем повышению энергетической грамотности и проведению политики, основанной на фактах и разработанной с учетом достоверной и объективной информации.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДО 2022 ГОДА

Стратегическая значимость развития электроэнергетического комплекса обусловлена его важной ролью в социально-экономическом развитии каждой страны. Для достижения поставленных целей и реализации

инициатив Правительства Республики Казахстан перед Обществом ставится задача модернизации и дальнейшего совершенствования электроэнергетического комплекса Казахстана.

В рамках выполнения своей миссии и достижения Обществом требуемых результатов предполагается реализация трех стратегических направлений:



Обеспечение энергетической безопасности Казахстана



Повышение стоимости акционерного капитала



Социальная ответственность



Направление:
Обеспечение энергетической безопасности Казахстана

Цель: Обеспечение надежности поставок электроэнергии и угля, а также поддержание стабильности ЕЭС РК.

Достижение данной цели Самрук-Энерго будет основываться на реализации следующих задач:

1. Наделение Самрук-Энерго статусом Национального оператора в сфере генерации электроэнергии.

Статус Национального оператора будет способствовать стабильному развитию отрасли посредством обеспечения электроэнергетической безопасности, повышения надежности внутренних поставок и эффективности использования ресурсной базы Казахстана.

2. Установление контроля над станциями национального значения.

Самрук-Энерго намерено получить контрольный пакет акций (долей) станций национального значения, что приведет к усилению влияния государства в данных объектах и что будет способствовать поддержанию стабильности ЕЭС РК.

Сегодня под контролем Самрук-Энерго находятся Мойнакская ГЭС и ЭГРЭС-1, в последующие годы ожидается получение контроля над восточными ГЭС (после завершения сроков концессии).

3. Проведение оптимизации структуры генерации.

Предусматривается строительство и расширение мощностей ГЭС, которые повысят долю маневренных мощностей в генерационном портфеле Самрук-Энерго, позволив снизить зависимость от импортных поставок электроэнергии.

4. Обеспечение резервных мощностей.

Общество планирует проводить работу по обеспечению резерва мощностей путем увеличения располагаемых мощностей, что будет способствовать повышению безопасности электроэнергетической системы страны.



Направление:
Повышение стоимости акционерного капитала

Цели: Трансформация Самрук-Энерго; защита интересов акционеров; успешное первичное размещение акций Самрук-Энерго (народное IPO); обеспечение финансовой стабильности холдинга; оптимизация структуры активов холдинга; участие в коммерчески целесообразных проектах.

1. Реализация Программы трансформации Самрук-Энерго.

В 2014 году для реализации этой цели Фондом была инициирована Программа трансформации бизнеса Фонда и его ДЗО.

В рамках реализации данной инициативы Самрук-Энерго приступит к выполнению трансформации своего бизнеса, которая будет осуществлена по трем основным задачам:

- Повышение стоимости портфельных компаний.
- Изменение структуры портфеля.

- Изменение распределения полномочий и ответственности.

2. Размещение акций Самрук-Энерго по программе «Народное IPO».

Реализация программы «Народное IPO» будет способствовать развитию казахстанского рынка ценных бумаг и экономики страны в целом за счет привлечения средств частных казахстанских инвесторов, населения и пенсионных фондов, повышения финансовой грамотности населения и обеспечения необходимых условий для выхода на фондовый рынок широкого круга государственных и частных компаний.

3. Участие в создании стабильной системы тарифообразования.

Самрук-Энерго будет участвовать в совершенствовании тарифного законодательства для энергопроизводящих организаций путем внесения изменений в законодательные акты РК в области электроэнергетики.

4. Совершенствование корпоративного управления.

Перед Самрук-Энерго стоит стратегическая задача по существенному улучшению уровня корпоративного развития в Обществе и повышению рейтинга корпоративного управления выше 75% в 2015 году (в 2015 году – 75% и в 2022 году – 85%) путем фокусирования усилий на следующих направлениях развития, которые позволят добиться повышения качества корпоративного управления:

- актуализация Кодекса Корпоративного Управления;
- разграничение компетенций;
- повышение контроля Совета директоров над операциями со связанными сторонами;
- внедрение политики отбора кандидатов в Совет директоров;
- совершенствование политик и механизмов по противодействию мошенничеству и коррупции;
- внедрение и актуализация политик и процедур по урегулированию конфликта интересов в дочерних и зависимых организациях Самрук-Энерго;
- формализация и актуализация управления рисками. Деятельность предполагает утверждение и пересмотр ключевых параметров в области управления рисками, утверждение целевых значений ключевых рискованных показателей;
- систематизация деятельности в области устойчивого развития;
- подготовка среднесрочного плана развития на скользящей основе;
- автоматизация процессов планирования, бюджетирования, прогнозирования и подготовки управленческой отчетности;
- формализация требований к прозрачности и раскрытию информации;

- раскрытие информации о вознаграждениях членов Правления и Совета директоров;

- периодичность и своевременность раскрытия информации на корпоративном интернет-сайте;

- внедрение и формализация процессов в области внешнего и внутреннего аудита;

- подготовка отчета компании о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с Руководством МСФО «Комментарий менеджмента».

5. Диверсификация бизнеса в смежные производства.

6. Приватизация активов.

Данная цель предусматривает деятельность по рационализации состава активов различных категорий Самрук-Энерго, так как в настоящий момент наблюдаются определенные несоответствия между структурой активов и структурой доходов.

В следующие 10 лет будет проведена работа по оптимизации данных несоответствий. В частности предусмотрена продажа распределительных и сбытовых активов в конкурентную среду, а также увеличение доли стратегических и коммерческих активов.

На сегодняшний день в рамках реализации Комплексного плана по приватизации на 2014–2016 годы по Группе компаний «Самрук-Энерго» отобраны девять активов для продажи на открытом рынке в 2014–2015 годы.

7. Консолидация стратегических активов.

8. Инвестирование и выкуп долей в профильных активах, в том числе за рубежом.

9. Инновационное развитие.

Высокая капиталоемкость и наукоемкость электроэнергетической сферы обуславливают особую важность данной задачи. Общество осознает значимость инновационно-технологического развития и проводит планомерную работу по улучшению существующей базы оборудования, комплексной автоматизации всей компании и применению передовых мировых технологий для обеспечения энергоэффективности собственного производства.



**Направление:
Социальная
ответственность**

Цели: Обеспечение социальной устойчивости; снижение производственного травматизма; охрана окружающей среды;

Оказание спонсорской поддержки общественным организациям и участие в государственных программах социальной ответственности.

Ежегодный отчет об объемах спонсорской благотворительной помощи предоставлен в КФ «СК-Астана» 20.02.2015 года согласно срокам, указанным в Политике оказания спонсорской благотворительной помощи АО «Самрук-Казына». Общий объем спонсорской благотворительной помощи составил 575 175 000 тенге, из них по спонсорской помощи на сумму 564 782 000 тенге, благотворительной помощи – 10 393 000 тенге. При этом данный показатель по итогам 2013 года составил 127 514 000 тенге.

Включение ключевого показателя деятельности (КПД) – «Количество несчастных случаев на производстве на тыс. человек» в карты КПД первых руководителей Общества и его ДЗО.

Ключевой показатель деятельности (КПД) – «Количество несчастных случаев на производстве на тыс. че-

ловек» был включен в карты КПД первых руководителей Общества и его ДЗО.

Применение чистых угольных технологий – внедрение технологии повышенных параметров пара.

В рамках реализации проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока ст. № 3» предусмотрен ввод блока котел–турбина с повышенными параметрами пара перед турбиной: давлением 24 МПа и температурой 566°C. Период реализации проекта 2010–2017 годы.

Для реализации и достижения целей по вышеуказанным стратегическим направлениям был утвержден План мероприятий по реализации Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2012–2022 годы (решение Совета директоров Общества от 27 февраля 2013 года).

15 декабря 2014 года решением Совета директоров Общества в План мероприятий по реализации Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» на 2012–2022 годы были внесены изменения и дополнения.

МОДЕЛЬ БИЗНЕСА

Приоритетные направления деятельности и основная производимая продукция:

- Производство электрической энергии;
- Производство тепловой энергии;
- Передача и распределение электрической энергии;
- Реализация электрической энергии;
- Добыча энергетического угля;
- Производство энергии из возобновляемых источников;
- Реконструкция, расширение и строительство энергетических объектов;
- Производство запланированных объемов электрической и тепловой энергии;
- Снижение потерь электрической энергии в сетях;
- Минимизация вредного воздействия на окружающую среду;

- Снижение удельного расхода топлива, оптимизация режимов работы оборудования;

- Обеспечение эксплуатации энергетического оборудования в соответствии с действующими нормативными требованиями;

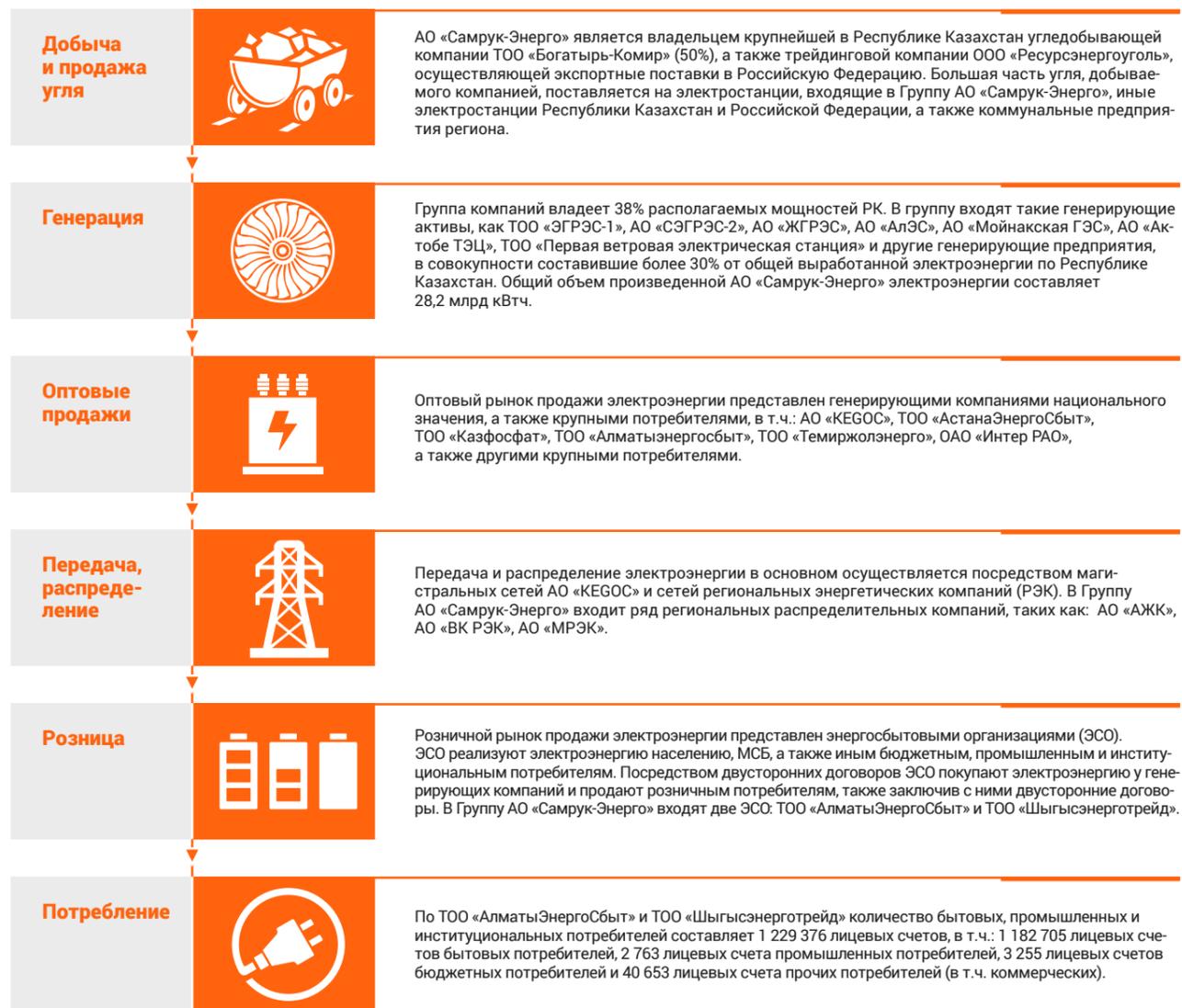
- Восстановление, модернизация и реконструкция существующих, а также строительство новых энергетических мощностей.

В 2014 году производство электрической энергии в Республике Казахстан составило 93 935,2 млн кВтч, что на 1 962,5 млн кВтч, или на 2,1% выше, чем в 2013 году (91 972,7 млн кВтч).

Электростанциями АО «Самрук-Энерго» (ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2, ЖГРЭС, АлЭС, Актобе ТЭЦ, Шардаринская и Мойнакская ГЭС) произведено 28 216 млн кВтч, или 30% электроэнергии, производимой в Казахстане.

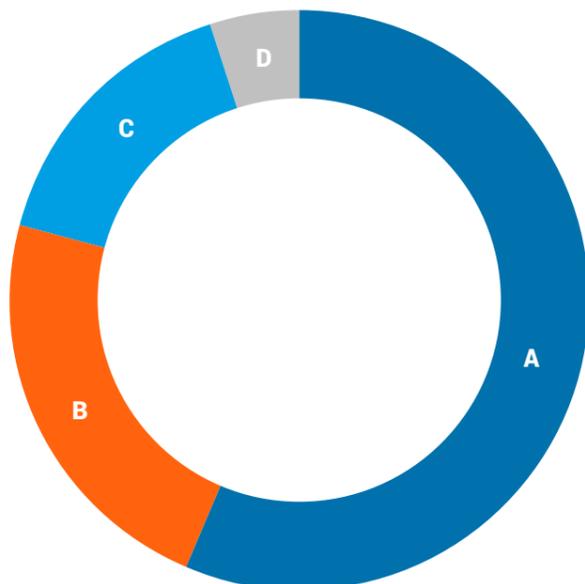
Потребление электрической энергии в 2014 году в Республике Казахстан составило 91 660,9 млн кВтч, что на 2 020,1 млн кВтч, или 2,3% выше, чем в 2013 году (89 640,8 млн кВтч).

МОДЕЛЬ БИЗНЕСА



ПРИБЫЛЬ ПО СЕГМЕНТАМ БИЗНЕСА

- A** Производство электроэнергии..... 57%
- B** Передача, распределение и сбыт электроэнергии..... 23%
- C** Добыча угля..... 16%
- D** Прочие виды деятельности..... 5%



СТРУКТУРА АКТИВОВ

На сегодняшний день Общество является крупнейшим многопрофильным энергетическим холдингом, успешно интегрированным в международный энергобаланс, формирующим высокоэффективную систему энергоснабжения, а также обеспечивающим устойчивое развитие всех отраслей Казахстана.

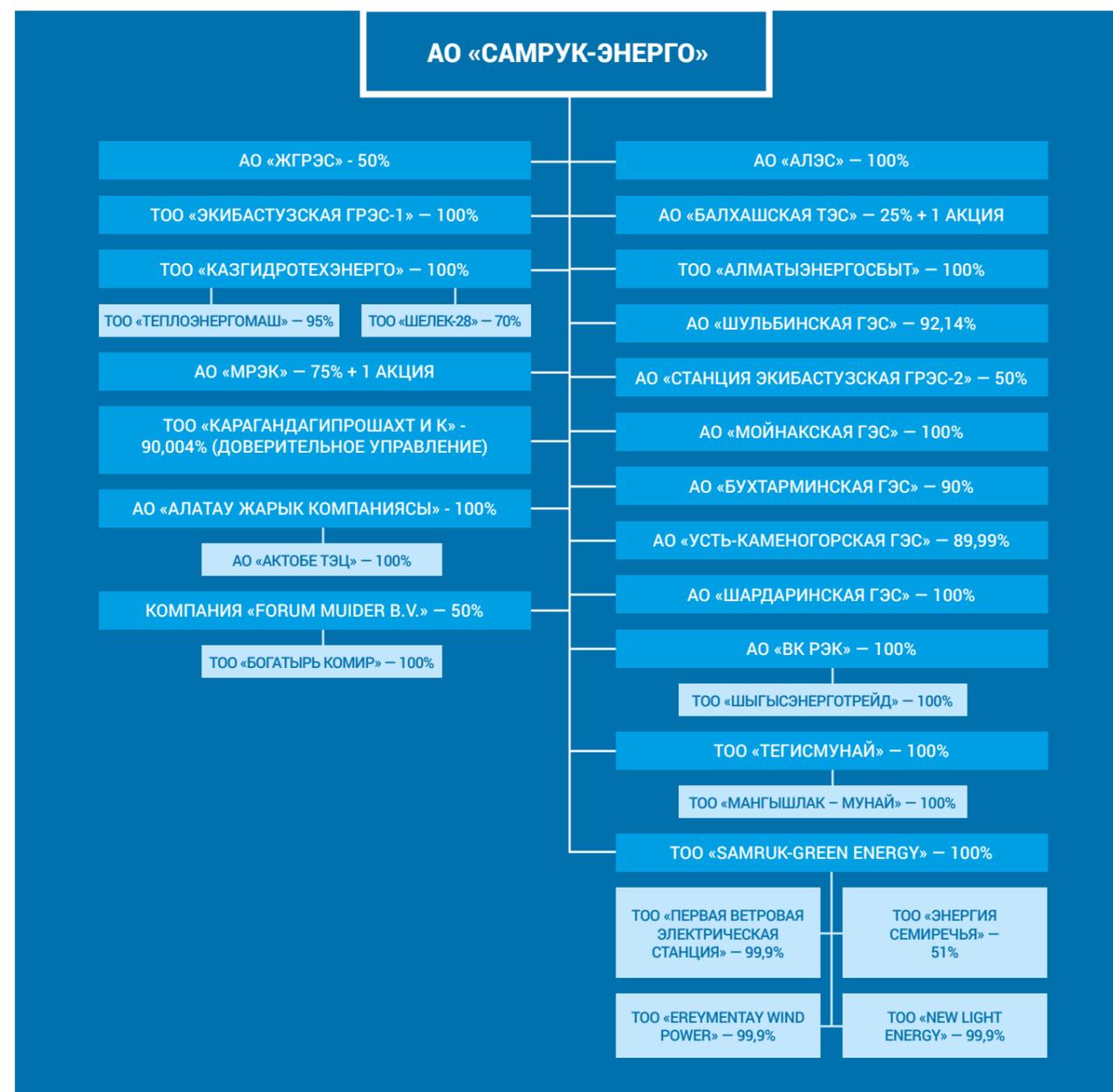
В соответствии со Стратегией развития Общества АО «Самрук-Энерго» планирует сфокусировать свою производственную деятельность на генерации электроэнергии. В связи с этим в 2014 году Компания провела ряд сделок по выкупу долей ге-

нерирующих активов. Наряду с этим были сделаны шаги по продаже на открытом рынке низкорентабельных негенерирующих активов.

В апреле 2014 года завершена сделка по приобретению 50% доли участия ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» совместно с 100% доли участия ТОО «Казгидротехэнерго».

В июле 2014 года завершена сделка по приобретению 49% акций АО «Мойнакская ГЭС».

СТРУКТУРА АКТИВОВ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



ПРИВАТИЗАЦИЯ АКТИВОВ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

В целях продажи низкорентабельных негенерирующих активов, а также в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2014 года № 280 «О некоторых вопросах приватизации», утвержден перечень организаций и объектов группы ком-

паний АО «Самрук-Казына», подлежащих реализации на открытом рынке. В соответствии с Комплексным планом приватизации, утвержденным Правительством, в Обществе разработаны планы приватизации для каждого реализуемого актива:

Наименование компании	Приватизируемый процент акций	Статус завершения
АО «Жамбылская ГРЭС»	50%	<ul style="list-style-type: none"> Договором купли-продажи 50% акций АО «ЖГРЭС» от 31 марта 2015 года № КП-43 завершена основная процедура реализации актива в рамках приватизации.
АО «Актобе ТЭЦ»	100%	<ul style="list-style-type: none"> Проводятся мероприятия по реализации актива (способ – открытый двухэтапный конкурс)
АО «ВК РЭК»	100%	<ul style="list-style-type: none"> Проводятся мероприятия по реализации актива (способ – открытый двухэтапный конкурс)
АО «МРЭК»	75% + 1 акция	<ul style="list-style-type: none"> Проводятся мероприятия по реализации актива (способ – открытый двухэтапный конкурс)

Наименование компании	Приватизируемый процент акций	Статус завершения
ТОО «Шыгысэнерготрейд»	100%	<ul style="list-style-type: none"> Проводятся мероприятия по реализации актива (способ – открытый двухэтапный конкурс)
АО «АЖК»	100%	<ul style="list-style-type: none"> Проводятся мероприятия по реализации актива (способ – открытый двухэтапный конкурс)
АО «АлЭС»	100%	<ul style="list-style-type: none"> Проводятся мероприятия по реализации актива (способ – открытый двухэтапный конкурс)
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	100% долей участия	<ul style="list-style-type: none"> Проводятся мероприятия по реализации актива (способ – открытый двухэтапный конкурс)
ТОО «Тегис Мунай»	100% долей участия	<ul style="list-style-type: none"> Проводятся мероприятия по реализации актива (способ – открытый двухэтапный конкурс)

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ АКТИВОВ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРИОБРЕТЕНИЕ И СОЗДАНИЕ НОВЫХ КОМПАНИЙ



1. АО «Мойнакская ГЭС»

4 апреля 2014 года получено решение Совета директоров (Протокол № 84) «О приобретении 49% акций АО «Мойнакская гидроэлектростанция» путем заключения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность».

Мойнакская ГЭС, введенная в эксплуатацию в 2012 году, является новой электрической станцией без физического износа основного и вспомогательного оборудования, которое соответствует современным международным стандартам. Данная станция является высокоманевренной ГЭС и осуществляет регулирование балансов поставки-потребления электроэнергии и мощности в Алматинском энергоузле. В случае необходимости, например при аварийном снижении генерации электроэнергии другими электростанциями, Мойнакская ГЭС по команде Системного оператора ЕЭС РК выполняет регулировку балансов

поставки-потребления электроэнергии и мощности для всей Южной энергетической зоны Казахстана.

АО «Самрук-Энерго» планирует получить статус Национального оператора в сфере генерации электроэнергии в РК, и в связи с этим владение 100% акций АО «Мойнакская ГЭС» позволит единолично определять направление работы станции: решения по финансово-хозяйственной деятельности АО «Мойнакская ГЭС» могут приниматься не только в интересах акционера, но и учитывать интересы электроэнергетической отрасли, что будет способствовать усилению энергетической безопасности Республики Казахстан.

16 июня 2014 года № КП-78 подписан договор купли-продажи 49% простых акций АО «Мойнакская гидроэлектростанция».

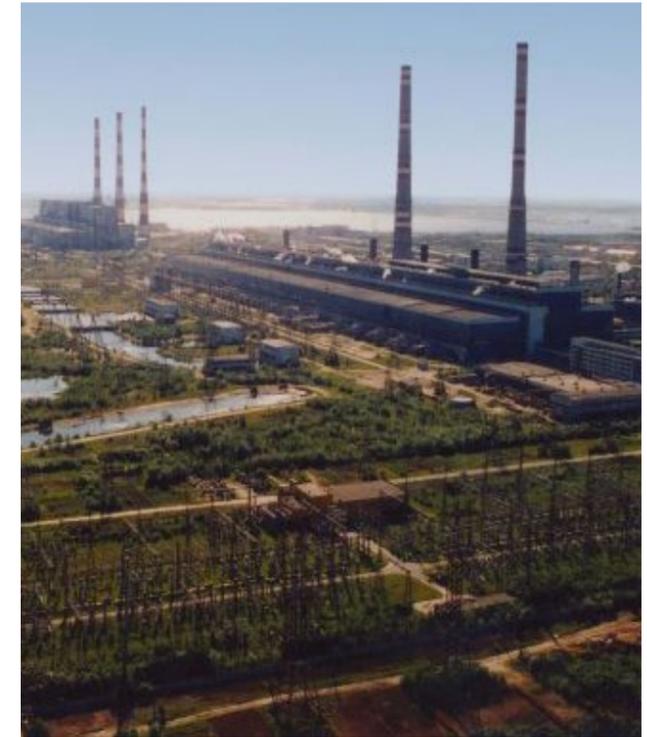


2. ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»

4 июля 2013 года получено решение Совета директоров (Протокол № 75) «О приобретении Обществом 50% доли участия в уставном капитале ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и 100% доли участия в уставном капитале ТОО «Казгидротехэнерго»».

31 марта 2014 года подписан акт приема-передачи 50% доли участия в уставном капитале ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

В соответствии со Стратегией Общества до 2022 года (протокол № 69 от 27 февраля 2013 года) и Плана мероприятий по реализации стратегии развития АО «Самрук-Энерго» (протокол № 73 от 20 мая 2013 года), в рамках стратегического направления «Повышение стоимости акционерного капитала», оптимизация структуры активов холдинга является одной из основных целей. Оптимизация структуры активов путем формирования операционного холдинга предполагает достижение мажоритарной доли владения в предприятиях Экибастузского топливно-энергетического комплекса, в том числе приобретение 50 % доли участия в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».



3. ТОО «Казгидротехэнерго»

4 июля 2013 года получено решение Совета директоров (Протокол № 75) «О приобретении Обществом 50% доли участия в уставном капитале ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и 100% доли участия в уставном капитале ТОО «Казгидротехэнерго»».

В рамках направления «Социальная ответственность» охрана окружающей среды является приоритетом (реализация стратегии «зеленой экономики»), в связи с чем приобретение ТОО «Казгидротехэнерго» является одним из приоритетов АО «Самрук-Энерго». Деятельность ТОО направлена на проектирование, строительство объектов по использованию ВИЭ, самостоятельных технических устройств и взаимосвязанных с ними сооружений для производства электрической и (или) тепловой энергии с использованием ВИЭ (проекты – Строительство 7 малых ГЭС Казгидротехэнерго).

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2014 ГОД

8 АПРЕЛЯ	4 АПРЕЛЯ	16 МАЯ	22–25 МАЯ	30 МАЯ
АО «Самрук-Энерго» завершило процедуры приобретения у группы Казахмыс ПЛС 50%-доли в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» и 100% доли в ТОО «Казгидротех-энерго».	АО «Алматинские электрические станции» награждено дипломом III степени в номинации «Лучшая производственная компания-работодатель с численностью свыше 2 000 сотрудников» по итогам конкурса «Сенім-2014».	В Алматы запустили новую электроподстанцию закрытого типа «Есентай», мощность которой составляет 126 МВА.	В рамках VII Астанинского экономического форума начал работу саммит лидеров мировой энергетики по теме «Энергетика в переходный период: возможности и возникающие риски».	В Астане появилась корпоративная аллея Самрук-Энерго.
9 СЕНТЯБРЯ	1 ДЕКАБРЯ	5 ДЕКАБРЯ	14 ДЕКАБРЯ	ДЕКАБРЬ
В Астане прошла вторая спартакиада среди работников группы компаний АО «Самрук-Энерго».	Начата поставка казахстанской электроэнергии в Кыргызскую Республику. Дочернее предприятие АО «Самрук-Энерго» (АО «Жамбылская ГРЭС им. Т.Батурова») вырабатывает 230 МВт электрической мощности для нужд энергосистемы КР.	Меморандум о взаимопонимании подписан между АО «Самрук-Энерго» и «Электрисите де Франс» (EDF).	АО «Самрук-Энерго» и Китайская международная корпорация водного хозяйства и энергетики (КМКВХиЭ) подписали Меморандум о сотрудничестве по развитию Шелекского региона и переброске стока р. Кенсу в Бестюбинское водохранилище.	Получение Акта Рабочей приемочной комиссии на ввод в эксплуатацию энергоблока № 2 ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ В 2014 ГОДУ

1	Саткалиев Алмасадам Майданович	Орден «Парасат»	Председатель правления АО «Самрук-Энерго»
2	Берденов Адик Абенович	Орден «Құрмет»	Начальник турбинного цеха, ТЭЦ-2, АО «Алматинские Электрические Станции»
3	Смагулов Берик Серикович	Медаль Республики Казахстан «Ерен еңбегі үшін»	Машинист экскаватора разреза «Богатырь», ТОО «Богатырь Комир»
4	Кусаинов Талгат Мамырханович	Медаль Республики Казахстан «Ерен еңбегі үшін»	Главный инженер АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»
5	Баяндинов Фуат Мухаметкалиевич	Медаль Республики Казахстан «Ерен еңбегі үшін»	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей Левобережной РЭС АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»
6	Лаптев Валерий Константинович	Медаль Республики Казахстан «Ерен еңбегі үшін»	Машинист автогрейдера Управления технологического транспорта ТОО «Богатырь Комир»
7	Сейтканов Сабриден	Медаль Республики Казахстан «Ерен еңбегі үшін»	Старший мастер Цеха тепловой автоматики и изменений АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
8	Потуданский Иван Михайлович	Почетная грамота Республики Казахстан	Старший машинист котельного оборудования котельного цеха, ТЭЦ-3 АО «Алматинские Электрические Станции»
9	Нургожин Арман Женисович	Почетная грамота Республики Казахстан	Старший машинист энергоблока 8 разряда, Котлотурбинный цех-1 ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова»

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

22 мая 2014 года в рамках VII Астанинского Экономического Форума между АО «Самрук-Энерго» и американской компанией Primus Power, Inc. подписан Меморандум о взаимопонимании, в рамках которого стороны намерены изучить потенциал стратегических отношений, которые позволят развивать сотрудничество и потенциально взаимовыгодные возможности организации бизнеса в области аккумуляторных технологий в Казахстане. В рамках данного сотрудничества планируется реализация проекта «Производство энергоаккумуляторов батарей» совместно с Primus Power.

Также в мае 2014 года в рамках VII Астанинского Экономического Форума между АО «Самрук-Энерго» и американской компанией Xicato подписан Меморандум о взаимопонимании, в рамках которого стороны намерены установить и развивать сотрудничество в области светоизлучающих диодов в Казахстане.

19 июня 2014 года в ходе Казахстанско-Корейского бизнес-форума подписан Меморандум о взаимопонимании между АО «Самрук-Энерго» и Korea Water Resources Corporation, в рамках которого стороны планируют сотрудничать в сфере гидроэнергетики путем обмена информацией, опытом и визитами.

В августе 2014 года между АО «Самрук-Энерго» и китайской компанией SEPCO III Electric Power Construction подписано Соглашение о конфиденциальности по реализации проектов в области возобновляемых источников энергии.

27 ноября 2014 года в рамках 25-й Сессии Конференции по Энергетической Хартии между ТОО «Ereymenau Wind Power» и Европейским банком реконструкции и развития подписано Кредитное соглашение по финансированию проекта «Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт с перспективой расширения до 300 МВт».

5 декабря 2014 года в рамках визита Президента Франции в Республику Казахстан между АО «Самрук-Энерго» и французской компанией Électricité de France подписан новый Меморандум о взаимопонимании в связи с истечением 9 ноября 2014 года срока действия Меморандума от 9 ноября 2012 года. В подписанном Меморандуме отражены такие области сотрудничества, как энергоэффективность, генерация, электрические сети, обучение, возобновляемые источники энергии и др.

14 декабря 2014 года в рамках первого Казахстанско-Китайского Делового Совета между АО «Самрук-Энерго» и Китайской Международной Корпорацией Во-

дного Хозяйства и Энергетики подписан Меморандум о сотрудничестве в области инвестиций и развития Шелекского региона и переброске стока реки Кенсу в Бестюбинское водохранилище.

Одним из основных мероприятий стало проведение в мае 2014 года саммита лидеров мировой энергетики в рамках VIII Астанинского Экономического Форума при поддержке Правительства Республики Казахстан совместно со Всемирным Энергетическим Советом (ВЭС) и Ассоциацией KAZENERGY. Председателем Казахстанского Национального комитета ВЭС является Алмасадам Майданович Саткалиев, Председатель правления АО «Самрук-Энерго».

В ходе Астанинского саммита с участием министров энергетики и руководителей крупнейших энергетических компаний были рассмотрены вопросы о последствиях революции сланцевого газа, дальнейших шагах в области технологий хранения энергии, возможностях в развитии региональной энергетической инфраструктуры, а также возможностях в развитии атомной энергетики.

Это событие способствовало позиционированию Республики Казахстан как одной из успешно развивающихся стран в области энергетики, укреплению взаимовыгодного сотрудничества, установлению прямых контактов между энергетическими сообществами.

Саммит является одним из центральных событий для отраслевого международного сообщества, который проводится впервые на пространстве СНГ. И то, что выбор пал на столицу Казахстана, – свидетельство возросшего авторитета и признания нашей страны этой крупнейшей международной неправительственной энергетической организацией.

В работе саммита приняли участие представители международного энергетического сообщества, в том числе руководители министерств энергетики разных стран, главы международных компаний, председатели национальных комитетов ВЭС, эксперты неправительственных организаций и ассоциаций. С приветственным обращением к участникам Саммита выступил Премьер-Министр Республики Казахстан К. Масимов, который отметил важность гармонизации традиционной энергетики с возобновляемыми источниками, потребности в экологически безопасной энергии при развитии глобальной энергетики. Отмечена важность проведения международной выставки ЭКС-ПО-2017 на тему «Энергия будущего» для устойчивого развития энергетики.

5. ОБЗОР ОТРАСЛИ

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛА РОСТ И СОСТАВИЛА В 2014 ГОДУ

93 935,2 МЛН КВТ·Ч

РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН ПО ТИПАМ СТАНЦИЙ*

Выработка электроэнергии, млн кВтч	2013	2014	2014 к 2013	%
ТЭС	77 622,0	78 772,9	1 150,9	101,5
ГЭС	7 701,0	8 235,8	534,8	106,9
ГТЭС	6 645,8	6 915,9	270,1	104,1
ВЭС	3,1	9,4	6,3	303,2
СЭС	0,8	1,2	0,4	150,0
Всего	91 972,7	93 935,2	1 962,5	102,1

Источник: Национальный диспетчерский центр Системного оператора KEGOC

Рынок электроэнергии РК географически разделен на три зоны:



Южная зона – Алматинская, Жамбылская, Кызылординская, Южно-Казахстанская области и г. Алматы. Характеризуется дефицитом на электроэнергию. Дефицит покрывается за счет поставок из северной зоны и частично из ОЭС Центральной Азии.

Западная зона – Мангистауская, Атырауская, Западно-Казахстанская области. Обладает значительными запасами углеводородного сырья. Несмотря на это данная зона является энергодефицитной и покрывает дефицит за счет поставок из Российской Федерации.

В последнее время компании, входящие в состав крупных промышленных холдингов, составляют конкуренцию предприятиям Группы «Самрук-Энерго». В значительной мере на это влияют два фактора:

1. Снижение производства самих промышленных групп и появление излишков электроэнергии для реализации на внутреннем рынке РК.
2. Более низкая цена электроэнергии у конкурентов, так как они заинтересованы в поддержании низкого уровня цен на электроэнергию для обеспечения конкурентности основной продукции (в основном металлы) на мировых рынках.

Северная зона – Акмолинская, Актюбинская, Восточно-Казахстанская, Карагандинская, Костанайская, Павлодарская, Северо-Казахстанская и г. Астана. В северной зоне вырабатывается до 77 % электроэнергии от общей величины производства в РК. В северной зоне расположены основные угольные месторождения и водноэнергетические ресурсы.

Вследствие этого в северной зоне достаточно низкая стоимость производства электроэнергии. Избыток электроэнергии передается в энергодефицитную южную зону и экспортируется в Российскую Федерацию.

Конкурентное окружение на рынке электроэнергетики

Наиболее крупными конкурентами на оптовом рынке электрической энергии в 2014 году являлись следующие энергопроизводящие организации:

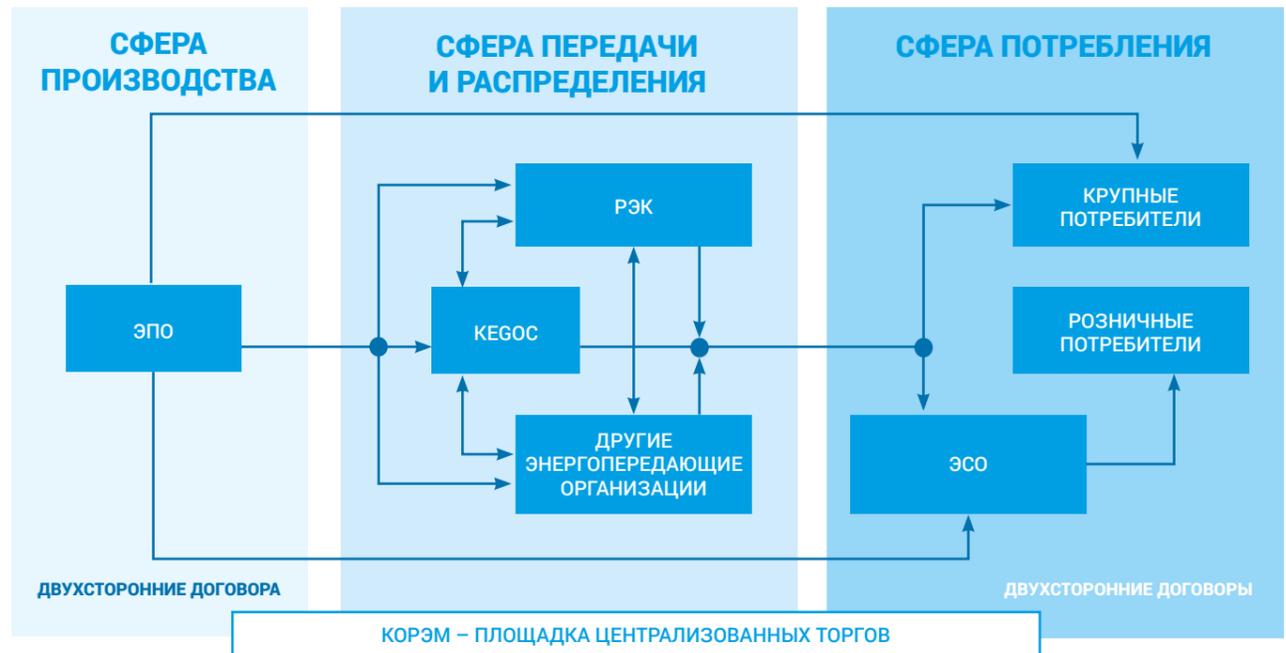
Конкурентные компании	Объем выработки электроэнергии в 2014 г.	
	Млн кВтч	% от выработки в РК
АО «Евразийская энергетическая корпорация»	16 401	17,5%
Карагандинская ГРЭС-2 (KazakhmysEnergy)	4 604,5	5%
ТОО «Караганда Энергоцентр»	3 519,3	3,7%
АО «СевКазЭнерго»	2 732,7	3%

УСТАНОВЛЕННЫЕ МОЩНОСТИ ПО КРУПНЕЙШИМ СОБСТВЕННИКАМ И ОПЕРАТОРАМ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ

АО «Самрук Энерго»	7959 МВт	38,7%
ENRC	3202 МВт	15,5%
AES	1361 МВт	6,6%
ТОО «МАЭК Казатомпром»	1330 МВт	6,5%
ТОО «Kazakhmys Energy»	930 МВт	4,5%
Другие	5810 МВт	28,2%
Итого	20 591,5 МВт	

Модель рынка

ДЕЙСТВУЮЩАЯ МОДЕЛЬ РЫНКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



1. ЭПО – энергопроизводящая организация.
2. РЭК – региональная электросетевая компания.
3. ЭСО – энергоснабжающая организация.

Рынок электрической энергии состоит из двух уровней: оптового и розничного. Для Общества важнейшую роль играет оптовый рынок.

Структура оптового рынка включает в себя рынок децентрализованной купли-продажи электроэнергии, рынок централизованной торговли электроэнергией, балансирующий рынок в режиме реального времени и рынок системных и вспомогательных услуг.

Согласно Концепции развития топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан до 2030 года (утвержденной Постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 июня 2014 года № 724), запланирован запуск рынка электроэнергии и мощности:

СХЕМА НОВОЙ МОДЕЛИ РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ



Источник: «Концепция развития топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан до 2030 года»

Концепция была разработана с участием отраслевых министерств и ведомств, Казахской электроэнергетической ассоциации, Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан, Ассоциации KAZENERGY и энергетических предприятий с привлечением международных консультантов.

Концепцией предполагается ввод оптового рынка электроэнергии и мощности с конкурентным рыночным ценообразованием (целевая модель). В рамках целевой модели предполагается работа рынков централизованной торговли электрической энергией и мощностью, балансирующего рынка и рынка децентрализованной торговли, позволяющего заключать двусторонние контракты на куплю-продажу электроэнергии между производителями и потребителями.

Согласно Концепции, для реализации государственной политики в области электроэнергетики в период масштабных инвестиций предполагается создание Совета рынка и Национального оператора в сфере производства электроэнергии.

Создание Национального оператора по генерации будет способствовать стабильному развитию отрасли, обеспечит электроэнергетическую безопасность страны, создаст возможности для выхода на международные рынки и осуществления экспорта/импорта электроэнергии с учетом первоочередного удовлетворения внутренних потребностей энергосистемы Республики Казахстан, а также повысит надежность внутренних поставок и эффективность использования ресурсной базы Казахстана.

Предполагается, что Национальный оператор будет выполнять следующие функции:

Осуществление строительства социально важных объектов электроэнергетики, в случае если соответствующий государственный конкурс на строительство не состоялся

Осуществление централизованной деятельности по купле-продаже экспортруемой и импортруемой электрической энергии

Участие в строительстве объектов энергетики за пределами Республики Казахстан по поручению правительства Республики Казахстан

АО «Самрук-Энерго», как крупнейший энергетический холдинг Казахстана, объединивший государственные активы в секторе генерации, обладает необходимым уровнем компетенции по наделению его статусом Национального оператора, что позволит ему стать сильным игроком в том числе на формируемом общем рынке Евразийского экономического союза, с вводом в действие в 2019 году. В настоящее время АО «Самрук-Энерго» активно принимает участие в разработке

Концепции формирования общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза.

Новые возможности в данной сфере связаны с появлением дополнительного экспортного рынка сбыта в РФ и Белоруссию, а также возможностью поставок электроэнергии из стран Центральной Азии в страны Евразийского экономического пространства.

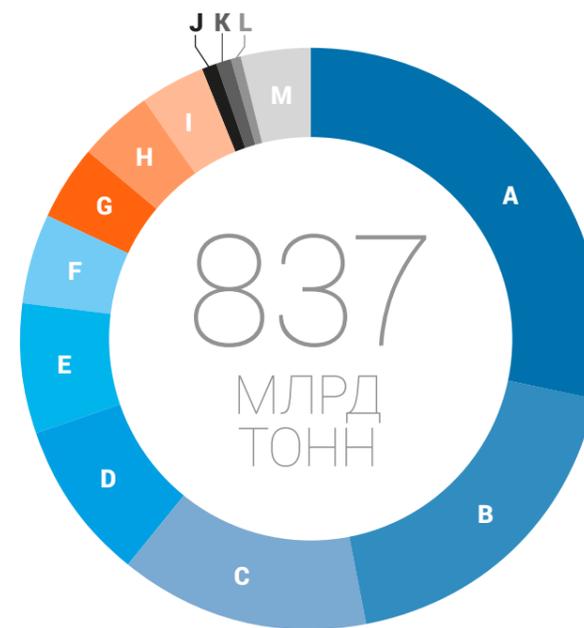
РЫНОК УГЛЯ

Угольная промышленность Казахстана

Угольная промышленность является одной из важнейших ресурсных отраслей Республики Казахстан. В текущей структуре топливной генерации уголь составляет основную долю – 74%* от совокупного потребления в тоннах условного топлива. В Казахстане представлены все основные сегменты угольной промышленности, однако особенно развиты добыча и использование энергетического угля. По состоянию на 2013 год Республика Казахстан занимает седьмое место в мире по объему доказанных запасов угля.

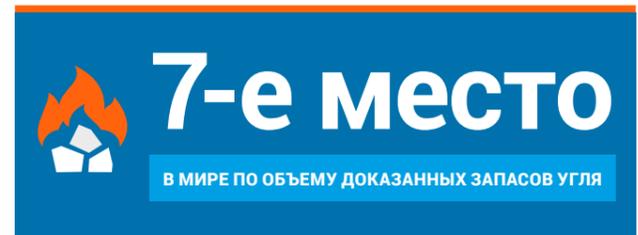
Источник: Национальный Энергетический Доклад «KAZENERGY»

ОБЪЕМ ДОКАЗАННЫХ ЗАПАСОВ УГЛЯ, МЛРД ТОНН

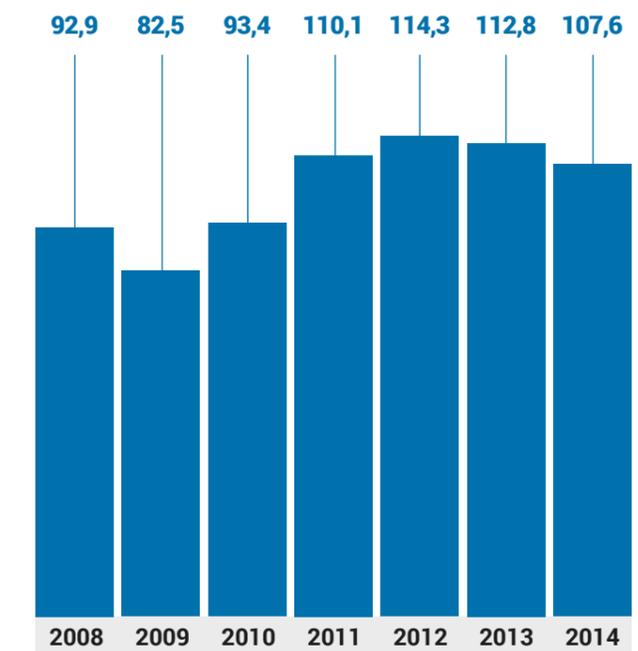


A	США	237	H	Украина	34
B	РФ	157	I	ЮАР	30
C	КНР	115	J	Колумбия	7
D	Австралия	76	K	Канада	7
E	Индия	61	L	Польша	6
F	ФРГ	41	M	Прочие	31
G	Казахстан	35			

Добыча энергетического угля в Республике Казахстан стабильно росла в последние годы со средним темпом 2%.



ДОБЫЧА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УГЛЯ, МЛН ТОНН



В структуре добычи энергетического угля выросла доля бурого и длиннопламенного угля – с 20% в 2008 году до 27% в 2012 году. Благодаря значительному объему добычи энергетического угля, Казахстан занимает десятое место в мире по добыче угля.

Рынок энергетического угля в Казахстане относительно фрагментирован – крупнейшим игроком, обеспечивающим около 40% совокупной добычи, является ТОО «Богатырь Комир» (СЭ и РУСАЛ совместно владеют предприятием по 50% каждая), до 30% совокупной добычи – компания «ENRC» (разрез «Восточный», «Шубарколь Комир»), далее идут «Казахмыс» (8%), «Каражыра» (6%), «Ангренсор Энерго» (5%) и прочие.

Основная доля добываемого энергетического угля идет на нужды электроэнергетической отрасли Республики Казахстан и на экспорт (51% и 31% соответственно), остальной объем – на коммунально-бытовые нужды населения и на промышленные предприятия (13% и 5% соответственно).

Экспорт энергетического угля

Экспорт энергетического угля в Россию составляет основную долю от совокупного экспорта из Казахстана (90% от совокупных 30,5 млн тонн). Спроектированные специально под экибастузский уголь электростанции в Российской Федерации обеспечивают стабильный спрос. Объем импорта казахстанского угля варьируется в зависимости от общего потребления угля в России, однако доля его использования в российской угольной генерации не меняется последние пять лет и составляет около 20–21%.

СИТУАЦИОННАЯ СХЕМА ЭКИБАСТУЗСКОГО КАМЕННОУГОЛЬНОГО БАССЕЙНА



	2011	2012	2013	2014
Добыча	110,1	114,3	112,8	107,6
Экспорт угля	33,6	32,8	32,9	30,4
в том числе,				
В Российскую Федерацию	29,8	29,4	27,7	24,4
на электростанции РФ	27,7	27,6	24,9	21,1

Источник: на основании данных Министерства Энергетики РК

Список угледобывающих компаний Республики Казахстан, поставляющих уголь в 12 электростанций Российской Федерации:

1. ТОО «Богатырь Комир» (марка угля КСН);
2. АО «ЕЭК» (марка угля КСН);
3. ТОО «Ангренсор-Энерго» (марка угля КСН);
4. ТОО «Майкубен-Вест» (марка угля БЗ, Д);
5. ТОО «Он-Олга» (марка угля БЗ).

Источник: на основании данных Министерства Энергетики РК

Электростанции РФ, которые снизили потребление от заявленных объемов на 2014 год:

1. Рефтинская ГРЭС (-1 093,7 тыс. тонн);
2. Троицкая ГРЭС (-673,4 тыс. тонн);
3. Омские ТЭЦ-4, 5 (-1 038,5 тыс. тонн);
4. Южно-Уральская ГРЭС (-581,2 тыс. тонн)

Всего за 12 месяцев 2014 года экспорт угля в РФ снизился на 3,8 млн тонн по сравнению с аналогичным периодом 2013 года.

Источник: на основании данных Министерства Энергетики РК

Мировой рынок энергетического угля будет расти с незначительным темпом 1% в год. Ожидается существенное сокращение доли потребления энергетического угля странами Европы: с текущих 30% от глобального спроса до 18% к 2025 году. Замедление роста спроса в Европе и активное наращивание объема поставок угля из таких стран, как Индонезия и Австралия, приведут к перенасыщенности глобального рынка и падению цен. Экспорт казахстанского энергетического угля в Европу будет неконкурентоспособным вследствие сравнительно низкого качества и высоких транспортных издержек. Из-за высокой зольности и относительно низкой теплотворности казахстанский уголь может продаваться на экспортных рынках только со значительным дисконтом (от 30% до 50%). Из крупных месторождений исключение составляет Шубарколь, качество угля которого в целом соответствует экспортным стандартам.

С учетом снижения мировых цен на энергетический уголь, высоких транспортных издержек и дисконта за качество, казахстанский энергетический уголь является неконкурентоспособным на мировых экспортных рынках.

В перспективе до 2030 года основным источником спроса на энергетический уголь останется внутренняя угольная генерация Республики Казахстан. С учетом планов по вводу и выбытию генерирующих мощностей потребность в угле продолжит расти: к 2030 году мощность новых угольных электростанций составит 20% от совокупной установленной мощности, при этом доля старых сократится с текущих 60% до 39%. Общая потребность в энергетическом угле для тепло- и электрогенерации в Казахстане вырастет к 2030 году с текущих 53 млн тонн до 76 млн тонн, то есть на 50%.

SWOT-АНАЛИЗ ОБЩЕСТВА В УСЛОВИЯХ РЫНКА

В соответствии с анализом внешней и внутренней среды в Таблице 1 подготовлен и представлен SWOT-

анализ, определяющий потенциал и дальнейшие перспективы развития Самрук-Энерго.

Положительное влияние

Сильные стороны

1. Наличие значительных подтвержденных запасов угля, возможность обеспечить производство электроэнергии собственным энергоносителем. Высококвалифицированный управленческий персонал Самрук-Энерго и ДЗО.
2. Поддержка Общества со стороны государства и Фонда национального Благосостояния «Самрук-Казына».
3. Наличие потенциала по развитию всех видов генерации.

Возможности

1. Усиление влияния Самрук-Энерго на электроэнергетическом рынке.
2. Реализация проектов в смежных производствах (диверсификация).
3. Развитие и реализация генерации ВИЭ РК.
4. Развитие экспортного потенциала электроэнергии.

Отрицательное влияние

Слабые стороны

1. Высокая степень физического износа оборудования.
2. Наличие малорентабельных активов.
3. Отсутствие механизма по внедрению инновационных разработок и возврату инвестиций.

Угрозы

1. Ужесточение экологических требований и государственного регулирования.
2. Усиление конкуренции со стороны финансово-промышленных групп в РК.

SWOT-АНАЛИЗ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Положительное
Влияние**Сильные стороны**

Самрук-Энерго является крупнейшим производителем электроэнергии в Казахстане, представленным во всех элементах цепочки создания добавочной стоимости электроэнергии.

Наличие активов, обеспечивающих крупную рыночную долю с высокой экономической эффективностью (вследствие высокой доли производства электроэнергии на дешевых углях Экибастузского энергетического комплекса), обеспечивают возможность конкурентного экспорта электроэнергии.

Управленческий персонал Самрук-Энерго и ДЗО обладает значительным опытом работы в отрасли, в том числе в эксплуатации и строительстве генерирующих мощностей.

Многие проекты по строительству новых станций включены в ГП ФИИР, поддерживаются государством и Фондом посредством выделения средств Республиканского бюджета и Национального Фонда РК, а также пользуются возможностью заключения контрактов с государством, предоставляющим инвестиционные преференции.

Возможности

Существует возможность участия в дальнейшем совершенствовании рынка электроэнергии в РК с позиции Национального оператора. Данная возможность обусловлена переходным характером состояния рынка электроэнергии, прогнозируемым увеличением спроса на электроэнергию, ожидаемым усилением роли Самрук-Энерго на рынке электроэнергетики, а также имеющимся потенциалом компании в области развития всех видов генерации.

Также в рамках Стратегии развития «зеленой экономики» Казахстана су-

ществует значительный потенциал по развитию альтернативных источников энергии, что в свою очередь позволит дополнительно увеличить на 3% ВВП к 2050 году, создать более 500 тыс. новых рабочих мест, развить новые отрасли промышленности и сферы услуг, обеспечить повсеместно высокие стандарты качества жизни для населения.

Реализация данной возможности требует внесения изменений в нормативно-правовую базу по формированию новой модели рынка и по наделению Самрук-Энерго статусом Национального оператора.

Отрицательное
Влияние**Слабые стороны**

На сегодняшний день в портфеле Самрук-Энерго присутствуют низкорентабельные активы, а также активы с существенным количеством оборудования высокой степени физического износа, требующим замены или капитального ремонта. Требования законодательства о направлении свободных денежных средств исключительно на реализацию инвестиционных программ станций ограничивают возможность Самрук-Энерго перенаправлять финансовые ресурсы между ДЗО.

К слабым сторонам также относятся низкий уровень автоматизации, несовершенство систем управления зданиями и, как следствие, затруднения для внедрения инноваций. Для поддержания дальнейшего роста производительности требуются наукоемкие нововведения, новые управленческие решения и реализация широкомасштабной программы инновационного развития.

Угрозы

Существуют угрозы снижения рентабельности в результате ужесточения экологических требований.

Усиление конкуренции со стороны финансово-промышленных групп может вызвать сокращение рыночной доли

Самрук-Энерго во внутреннем рынке с последующим вытеснением на внешние рынки сбыта. Однако спрос на электроэнергию со стороны внешних рынков сбыта может быть ниже потенциала экспорта электроэнергии или вовсе отсутствовать.

Заключение

Казахстанский рынок электроэнергетики обладает потенциалом роста, и позиции Самрук-Энерго на рынке удачно подходят для реализации данного потенциала и повышения акционерной стоимости. Самрук-Энерго потребуются реализация долгосрочной стратегии, ориентированной на экспорт электроэнергии и рост стоимости компании путем строительства и модернизации новых станций и повышения рентабельности за счет установления операционного контроля над ДЗО и содействия формированию более благоприятной нормативной среды.

6 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ключевые показатели деятельности

28,2 млрд кВт·ч

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ГРУППОЙ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ЭНЕРГО» ЗА 2014 ГОД



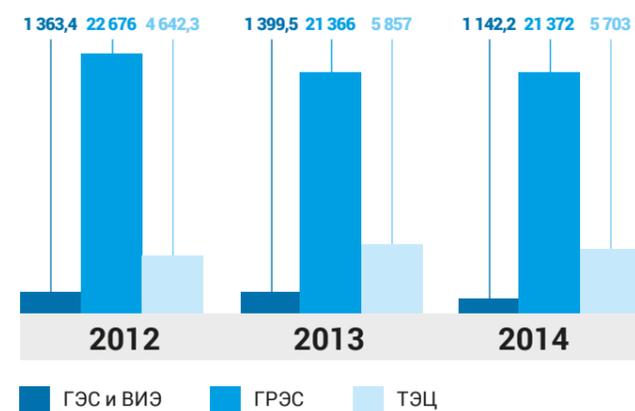
ЧТО СОСТАВЛЯЕТ **30%** ОТ СУММАРНОГО ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ЕЭС РК ЗА 2014 ГОД

ДИНАМИКА ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ЗА ТРИ ГОДА, ПЛАНЫ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ГОД

Наименование	млн кВтч	2012	2013	2014	2015
		факт	факт	факт	план
Производство эл. энергии*		17 418	28 587	28 216	24 152
Объем передачи эл. энергии		8 395	11 859	12 197	12 702
Объем реализованной эл. энергии (ЭСО)		5 626	8 133	8 484	8 952
Производство тепловой энергии		7 471	6 792	7 561	7 067
Объем добычи угля		44,0	41,7	38,0	37,0

* С учетом ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

ПРОИЗВОДСТВО В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ, ГВтч



38%

ОТ СУММАРНОЙ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ СТАНЦИЙ В ЕЭС РК

7 959 МВт

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РАЗБИВКЕ ПО ДЗО, млн кВтч

Наименование ДЗО	2012	2013	2014	2015
				план
ТОО «ЭГРЭС-1»	2 890**	13 492	14 096	11 175
АО «СЭГРЭС-2»	6 134	6 280	4 755	4 790
АО «ЖГРЭС»	1 378	1 595	2 521	1 009
АО «АлЭС»	5 311	5 228	5 036	5 022
АО «Актобе ТЭЦ»	631	628	667	786
АО «Шардаринская ГЭС»	569	465	565	397
АО «Мойнакская ГЭС»	504	899	577	861
ТОО «Samruk-GreenEnergy» (СЭС 2 МВт в г. Капшагай)	-	-	0,4	3,6
Итого	17 418	28 587	28 216*	24 152

* В консолидацию включена выработка электроэнергии ГРЭС-1 в ноябре-декабре 2012 года.

** Выработка ГРЭС-1 за ноябрь-декабрь 2012 года (приобретена в ноябре 2012 года)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ (УСТАНОВЛЕННЫЕ) МОЩНОСТИ, МВт

Наименование	2012	2013	2014	2015
				план
ТОО «ЭГРЭС-1»	4 000	4 000	4 000	4 000
АО «СЭГРЭС-2»	1 000	1 000	1 000	1 000
АО «ЖГРЭС»	1 230	1 230	1 230	1 230
АО «АлЭС»	1 238,9	1 238,9	1 238,9	1 238,9
АО «Актобе ТЭЦ»	88	88	88	118
АО «Шардаринская ГЭС»	100	100	100	100
АО «Мойнакская ГЭС»	300	300	300	300
ТОО «Samruk-GreenEnergy» (СЭС 2 МВт в г. Капшагай)	-	-	2	2
ТОО «Первая Ветровая Электростанция»	-	-	-	45
Итого по ГРЭС	6 229,9	6 229,9	6 229,9	6 229,9
Итого по ГЭС	812	812	814	814
Итого по ТЭЦ	916	916	916	946
Итого по всем видам станций	7 957,9	7 957,9	7 959,9	7 959,9

ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ, тыс. Гкал

Наименование	2012	2013	2014	2015
				план
АО «АлЭС»	5 532	4 960	5 580	5 203
АО «Актобе ТЭЦ»	1 835	1 760	1 868	1 780
АО «СЭГРЭС-2»	71	63	103	76
АО «ЖГРЭС»	8	10	10	8
Итого	7 471	6 792	7 561	7 067

Общая протяженность ЛЭП напряжением 0,4-220 кВ – **69 951 км**, в т.ч.:

- Воздушные ЛЭП – **63 714 км**.
- Кабельные ЛЭП – **6 237 км**.

Данные по подстанциям напряжением 220 кВ и ниже:

Кол-во ПС напряжением 35 кВ и выше – **578 ед.**, трансформаторная мощность – **12 379 МВА**;

Кол-во ПС напряжением 6-10/0,4 кВ – **13 915 ед.**, трансформаторная мощность – **3 888 МВА**.

ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ ЛИНИЙ*, км

Вид линий	Протяженность линий более 35 кВ			Протяженность линий менее 35 кВ		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Надземные (ВЛ)	6 139	18 865	18 767	24 481	44 789	44 947
Подземные (КЛ)	111	197	218	4 211	6 008	6 019
Итого	6 250	19 062	18985	28 692	50 797	50 966

* 2013-2014 годы с учётом АО «ВК РЭК».

КОЛИЧЕСТВО БЫТОВЫХ, ПРОМЫШЛЕННЫХ, ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ И КОММЕРЧЕСКИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ (ПО ЭСО), ЛИЦЕВЫХ СЧЕТОВ

Наименование	2012	2013*	2014*
Бытовые потребители	689 956	1 168 280	1 182 705
Промышленные потребители	1 948	3 273	2 763
Бюджетные потребители	1 280	3 506	3 255
Прочие потребители (в т.ч. коммерческие)	21 745	38 531	40 653
Итого	714 929	1 213 590	1 229 376

* С учетом ТОО «Шыгысэнерготрейд».

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Показатель	Единица измерения	2012	2013	2014	2015
		план	план	план	план
Производительность труда по добыче угля	тонн/чел.	8 097	5 841	5 544	5 126
Производительность труда по производству электроэнергии	тыс. кВтч/чел.	2 383	3 845	3 740	3 392
Производительность труда по передаче электроэнергии	тыс. кВтч/чел.	1 919	1 617	1 648	1 642

Реализация экспортного потенциала**ОБЪЕМ ПОСТАВОК, млн кВтч**

Сторона-контрагент	2012	2013	2014
Российская Федерация (в лице ОАО «Интер РАО»)	741	2 452	1 862
Кыргызская Республика	-	-	118,7

Поставки в Россию осуществляла ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».

21 ноября 2014 года поставки электроэнергии в РФ приостановлены в связи с резким снижением курса российского рубля по отношению к казахстанскому тенге и цены электроэнергии на рынке РФ, что привело к нерентабельности поставки электроэнергии.

При изменении курса рубля и цены электроэнергии на рынке РФ, позволяющем обеспечить прибыльность экспорта, поставки могут быть возобновлены.

В декабре 2014 года начат экспорт электроэнергии от АО «Жамбылская ГРЭС» в Кыргызскую Республику.

КАРТА ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВ

Генерирующие компании



- 1. АО «Алматинские Электрические Станции»**
Установленная электрическая мощность, **МВт 1 238,9**
Установленная тепловая мощность, **Гкал/ч 3 922,2**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 5 035,6**
Отпуск тепла, **тыс. Гкал 5 579,6**
- 2. АО «Актобе ТЭЦ»**
Установленная электрическая мощность, **МВт 88**
Установленная тепловая мощность, **Гкал/ч 878**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 667,1**
Отпуск тепла, **тыс. Гкал 1 868,3**

3. АО «Балхашская ТЭС»
Ведется строительство двухблочного модуля мощностью **1 320 МВт** с целью покрытия дефицита электроэнергии в РК посредством выработки более **10 млрд кВтч в год**. Срок реализации: 2010—2018 годы.

4. ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова»
Установленная электрическая мощность, **МВт 4 000**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 14 096**

5. АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Установленная электрическая мощность, **МВт 1 000**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 4 754,9**

6. АО «Жамбылская ГРЭС им. Т.И. Батурова»
Установленная электрическая мощность, **МВт 1 230**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 2 520,5**

Гидроэлектростанции и возобновляемые источники энергии



- 7. АО «Мойнакская ГЭС»**
Установленная электрическая мощность, **МВт 300**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 576,6**
- 8. АО «Бухтарминская ГЭС»**
Установленная электрическая мощность, **МВт 675**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 2 710**

9. АО «Усть-Каменогорская ГЭС»
Установленная электрическая мощность, **МВт 331,2**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 1 533,76**

10. АО «Шульбинская ГЭС»
Установленная электрическая мощность, **МВт 702**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 1 621,9**

11. АО «Шардаринская ГЭС»
Установленная электрическая мощность, **МВт 100**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 565,1**

12. ТОО «Samruk Green Energy»
Установленная электрическая мощность, **МВт 2**
Выработка электроэнергии, **млн кВтч 0,443**

13. ТОО «Энергия Семиречья»
Совместное предприятие, созданное для осуществления строительства ветровой электростанции мощностью от **60 МВт до 300 МВт** в Шелекском коридоре Енбекшиказахского района Алматинской области

14. ТОО «Первая ветровая электрическая станция»
Непосредственно осуществляет реализацию проекта по строительству ВЭС в г. Ерейментау мощностью **45 МВт** (1 этап)

15. ТОО «Казгидротехэнерго»
На сегодня ведется работа по реализации проектов по строительству четвертой гидроэлектростанции на реке Шелек и на большом Алматинском канале, общей мощностью **60 МВт**

Распределительные и сетевые компании



16. АО «Алатау Жарык Компаниясы»
Протяженность линий электропередачи **29 225 км**
Объем передачи электроэнергии за 2014 год **6 235 млн кВтч**

20. ТОО «Шыгысэнерготрейд»
Объем реализации электроэнергии за отчетный год составил **2 659 млн кВтч**

17. АО «Мангистауская РЭК»
Протяженность линий электропередачи **6 170 км**
Объем передачи электроэнергии за 2014 год **2 718 млн кВтч**

18. ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
Объем реализации электроэнергии за 2014 год составил **5 946 млн кВтч**

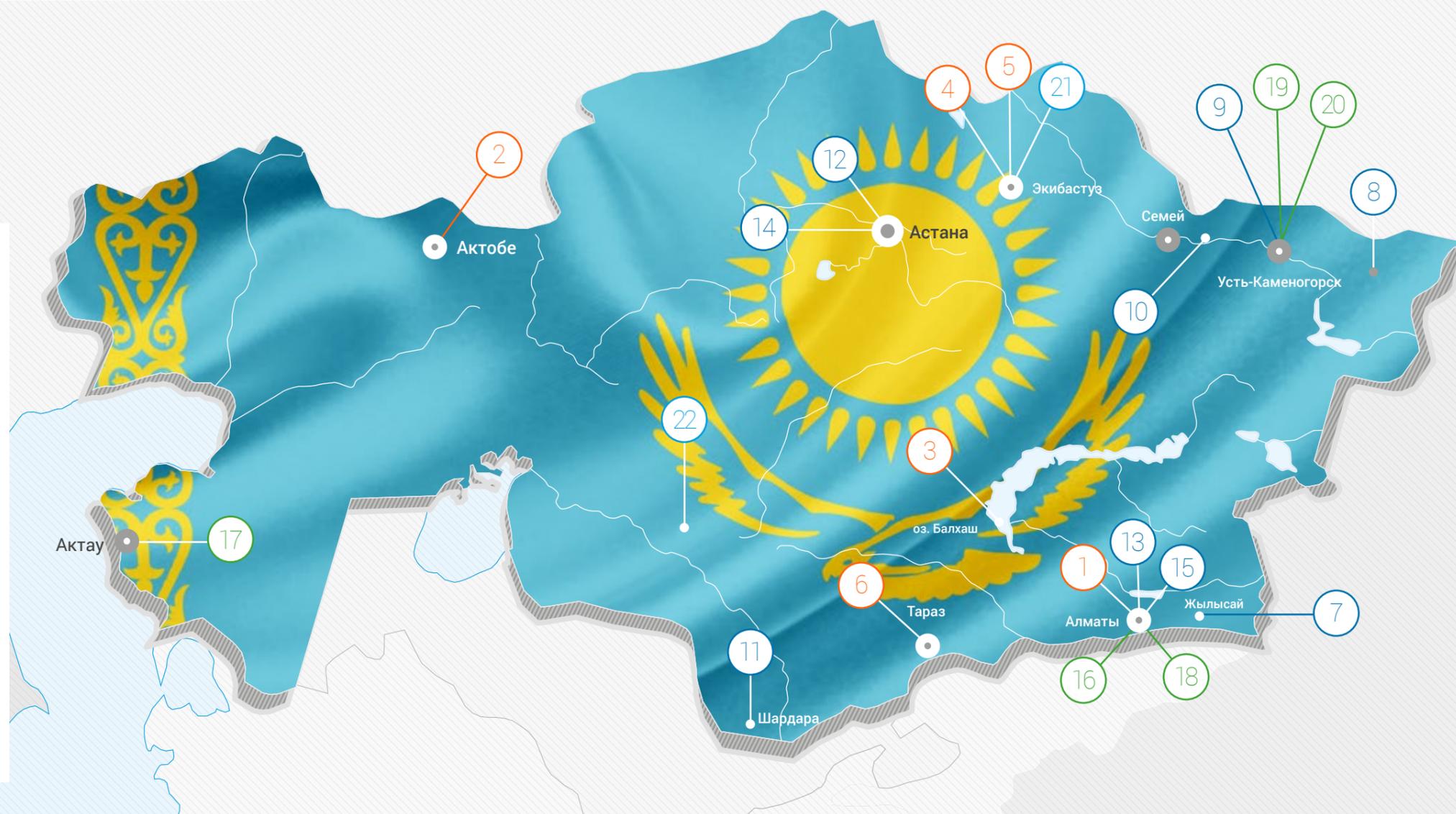
19. АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»
Общая протяженность сетей составляет **34 556 км**.
Объем передачи электроэнергии за 2014 год **3 391 млн кВтч**

Добывающие и сервисные компании



21. ТОО «Богатырь Комир»
Проектная мощность разрезов ТОО «Богатырь Комир» составляет **42 млн тонн угля в год**

22. ТОО «Тегис Мунай»
Основным видом деятельности ТОО «Тегис Мунай» является организация геологической разведки





Генерирующие компании



АО «Алматинские Электрические Станции»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	1 238,9
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	3 922,2
Выработка электроэнергии, млн кВтч	5 035,6
Отпуск тепла, тыс. Гкал	5 579,6

АО «Алматинские электрические станции» (далее – АО «АлЭС») является юридическим лицом, созданным в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В своей деятельности АО «АлЭС» руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом АО «АлЭС».

Местонахождение:
Республика Казахстан, г. Алматы.

В состав АО «АлЭС» входят:

- Алматинская ТЭЦ-1;
- Алматинская ТЭЦ-2;
- Алматинская ТЭЦ-3;
- Капшагайская ГЭС;
- Западный тепловой комплекс;
- Алматинский Каскад ГЭС;
- ПРП «Энергоремонт»;
- Центр по приему и выгрузке топлива.

Акционером АО «АлЭС» является:
АО «Самрук-Энерго» – 100% акций.

Рынком сбыта электрической и тепловой энергии для АО «АлЭС» является Алматинский регион.

В целях оптимизации структуры управления активами АО «Самрук-Энерго» 100% акций АлЭС были переданы в прямое владение Общества. Основание: решение Совета директора директоров АО «Самрук-Энерго» (протокол № 77 от 9 сентября 2013 года)

Крупные клиенты:
ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Алатау Жарық Компаниясы», ГКП «Холдинг Алматы Су», ТОО «Алматинские тепловые сети» (Алматы)

Веб-сайт компании: <http://www.ales.kz>

АО «Балхашская ТЭС» (строящаяся)

Акционерное общество «Балхашская тепловая электрическая станция» (далее – АО «Балхашская ТЭС») является юридическим лицом по законодательству Республики Казахстан и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также Уставом и внутренними документами АО «Балхашская ТЭС».

Местонахождение:
Республика Казахстан, Алматинская область, Жамбылский район, поселок Улькен.

Акционерами АО «Балхашская ТЭС» являются:

1. АО «Самрук-Энерго» – 25% плюс одна акция.
2. Компания SAMSUNG (Южная Корея) – 75% минус одна акция.

Ведется строительство двухблочного модуля мощностью 1 320 МВт с целью покрытия дефицита электроэнергии в РК посредством выработки более 10 млрд кВтч в год. Срок реализации: 2010–2018 годы.

Веб-сайт компании: <http://btes.kz>



АО «Актобе ТЭЦ»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	88
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	878
Выработка электроэнергии, млн кВтч	667,1
Отпуск тепла, тыс. Гкал	1 868,3

Акционерное общество «Актобе ТЭЦ» является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и уставом Общества.

Местонахождение:
Республика Казахстан, г. Актобе.

Единственным акционером АО «Актобе ТЭЦ» является АО «Алатау Жарық Компаниясы».

АО «Актобе ТЭЦ» обеспечивает электро- и теплоснабжение г. Актобе.

Крупные клиенты:
ТОО «Энергосистема», ТОО «Актобе-энергоснаб», АО «АЗХС», АО «Акбулак», АО «Трансэнерго».

Веб-сайт компании: <http://aktobetec.kz>



ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	4 000
Выработка электроэнергии, млн кВтч	14 096

Товарищество с ограниченной ответственностью «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» является юридическим лицом, созданным и осуществляющим деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Местонахождение:
Республика Казахстан, Павлодарская область, г. Экибастуз.

Участниками Экибастузской ГРЭС-1 на 31.12.2014 года являлись: АО «Самрук-Энерго» – 100% доли в уставном капитале.

Рынки сбыта электроэнергии в Казахстане:
Северная и Южная зоны.

Экибастузская ГРЭС-1 наряду с поставками электроэнергии казахстанским потребителям осуществляет поставки в энергосистему России в рамках договора, заключенного между станцией и ОАО «Интер РАО», в 2014 году объем поставки электроэнергии в Россию составил 1,862 млрд кВтч.

Крупные клиенты:
АО «KEGOC», ТОО «Казфосфат», ТОО «Темиржолэнерго», ТОО «Костанайский энергоцентр», ТОО «Астана-энергосбыт», ОАО «Интер РАО», ТОО «Алматыэнергосбыт».

Веб-сайт компании: <http://www.gres1-ekibastuz.kz>



АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	1 000
Выработка электроэнергии, млн кВтч	4 754,9

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» является юридическим лицом, созданным в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В своей деятельности руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

Местонахождение:
Республика Казахстан, Павлодарская область, поселок Солнечный.

Акционерами АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» являются:
1. ОАО «Интер РАО» (Россия) – 50% акций;
2. АО «Самрук-Энерго» – 50% акций.

Крупные клиенты:
АО «KEGOC», ТОО «Темиржолэнерго», ТОО «Алматыэнергосбыт».

Рынки сбыта электроэнергии в Казахстане:
Северная и Южная зоны.

Веб-сайт компании: <http://gres2.kz>



АО «Жамбылская ГРЭС им. Т.И. Батурова»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	1 230
Выработка электроэнергии, млн кВтч	2 520,5

Акционерное общество АО «Жамбылская ГРЭС им. Т.И. Батурова» (далее – АО «ЖГРЭС») является юридическим лицом, созданным и осуществляющим деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Местонахождение:
Республика Казахстан, Жамбылская область, г. Тараз.

Акционерами АО «ЖГРЭС» являются:
1. АО «Самрук-Энерго» – 50% акций;
2. ТОО «Таразэнерго-2005» – 50% акций.

Основной вид деятельности:
Производство электрической энергии.

Рынки сбыта электроэнергии:
Южный регион Казахстана.

Крупные клиенты:
ТОО «Алматыэнергосбыт», ТОО «Жамбыл Жарык Сауда-2030», ТОО «Энергопоток», ТОО «Онтустик Жарык», ТОО «Темиржолэнерго».

Веб-сайт компании: www.zhgres.kz



Гидроэлектростанции и возобновляемые источники энергии

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, млн кВтч

Наименование	2012	2013	2014	2015
				план
Производство электроэнергии*	1 073,7	1 363,4	1 142,2	1 261,5
Реализация электроэнергии	1 065,3	1 352,3	1 020,2	1 247,2

* Без учета Иртышского каскада ГЭС и ГЭС АО «АлЭС».

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ, МВт

Наименование	2014
Шульбинская ГЭС	702
Бухтарминская ГЭС	675
Капшагайская ГЭС	364
Усть-Каменогорская ГЭС	331,2
Мойнакская ГЭС	300
Шардаринская ГЭС	100
Алматинский Каскад ГЭС	47
СЭС Капшагай	2
Итого	2 521,2



АО «Мойнакская ГЭС»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	300
Выработка электроэнергии, млн кВтч	576,6

Мойнакская ГЭС расположена на реке Чарын в Алматинской области и обладает мощностью 300 МВт. Мойнакская ГЭС является пятой по величине и мощности гидроэлектростанцией в Казахстане и первым генерирующим энергетическим объектом страны, введенным в эксплуатацию за годы Независимости Республики Казахстан.

АО «Мойнакская ГЭС» введена в эксплуатацию в декабре 2012 года.

В 2014 году была осуществлена сделка по приобретению 49% АО «Мойнакская ГЭС», АО «Самрук-Энерго» является единственным акционером.

АО «Мойнакская ГЭС» одна из трех ГЭС на пространстве СНГ, перепад высот которой составляет около 500 метров, диаметр тоннеля – до 5,5 м.

Веб-сайт компании: <http://moynak.kz>



АО «Бухтарминская ГЭС»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	675
Выработка электроэнергии, млн кВтч	2 710

Акционерное общество «Бухтарминская ГЭС» учреждено постановлением Восточно-Казахстанского территориального комитета по управлению государственным имуществом от 19 декабря 1996 года № 1053 «О создании акционерного общества «Бухтарминская ГЭС», выделяемого из состава реорганизуемого акционерного общества «Алтайэнерго».

Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 24 октября 2006 года № 1020 «О передаче государственных пакетов акций некоторых акционерных обществ в уставный капитал акционерного общества «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», 28 декабря 2006 года государственный пакет акций АО «Бухтарминская ГЭС»

передан в оплату уставного капитала АО «Холдинг «Самрук». 4 января 2008 года собственником государственного пакета акций АО «Бухтарминская ГЭС» стало АО «Самрук-Энерго».

Бухтарминская ГЭС располагается в 15 км ниже устья реки Бухтармы, в 350 км от истока реки Иртыш. Подпор, создаваемый плотиной БГЭС, перекрывает естественные уровни озера Зайсан на 5–6 метров, образуя водохранилище емкостью 49,6 млрд м³. Площадь зеркала – 5 490 км².

Крупнейшим акционером АО «Бухтарминская ГЭС» является АО «Самрук-Энерго» – 90% акций.

Веб-сайт компании: www.bges.kz



АО «Усть-Каменогорская ГЭС»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	331,2
Выработка электроэнергии, млн кВтч	1 533,76

В настоящее время Усть-Каменогорская ГЭС, расположенная в северо-восточном пригороде Усть-Каменогорска, имеет четыре турбины (82,8 МВт каждая).

Состав сооружений ГЭС:

- бетонная водосливная плотина с длиной по гребню 92 м, глухие бетонные плотины длиной 300 м;
- приплотинное здание ГЭС длиной 129 м;
- однокамерный судовой шлюз.

Крупнейшим акционером АО «Усть-Каменогорская ГЭС» является АО «Самрук-Энерго» – 89,9% акций.

Веб-сайт компании: www.aes-group.kz



АО «Шульбинская ГЭС»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	702
Выработка электроэнергии, млн кВтч	1 621,9

Шульбинская ГЭС располагается в среднем течении реки Иртыш, в 70 км выше города Семей. Строительство гидроэлектростанции начато в 1976 году, первый гидроагрегат запущен в промышленную эксплуатацию 23 декабря 1987 года, последний из шести гидроагрегатов введен в работу 19 декабря 1994 года.

Пропускная способность сооружений гидроузла рассчитана на пропуск при нормальном подпорном уровне 240 м максимального паводка с вероятностью превышения 1% – 7 770 м³/сек., при максимальном подпорном уровне 243 и 0,01% обеспеченности – 8 770 м³/сек.

В состав сооружений Шульбинской ГЭС входят:

- здание ГЭС;
- земляная плотина;
- судовой шлюз;
- водохранилище;
- сопрягающие сооружения;
- открытое распределительное устройство 220 кВ.

Крупнейшим акционером АО «Шульбинская ГЭС» является АО «Самрук-Энерго» – 92,14% акций.

Веб-сайт компании: www.aes-group.kz



АО «Шардаринская ГЭС»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	100
Выработка электроэнергии, млн кВтч	565,1

Шардаринская ГЭС расположена в среднем течении реки Сырдарья и является замыкающей ГЭС Нарын-Сырдаринского каскада.

Створ Шардаринской ГЭС располагается у возвышенности Жаушикум, где приречное понижение сужается до 5 км. Шардаринский гидроузел с водохранилищем сезонного регулирования проектировался и строился как комплексный, одним из главных направлений его

использования является орошение ценных сельскохозяйственных земель, расположенных вдоль берегов среднего и нижнего течения реки.

Единственным акционером АО «Шардаринская ГЭС» является АО «Самрук-Энерго» – 100% акций.

Веб-сайт компании: <http://www.sharges.kz>



ТОО «Samruk Green Energy»

Показатель	2014
Установленная электрическая мощность, МВт	2
Выработка электроэнергии, млн кВтч	0,443

ТОО «Samruk-Green Energy» создано 25 января 2012 года для реализации проектов в области возобновляемых источников энергии и является динамично развивающимся предприятием, осуществляющим деятельность в этой сфере.

Единственным участником ТОО «Samruk-GreenEnergy» является АО «Самрук-Энерго» – 100% доли участия.

Основным направлением деятельности ТОО «Samruk-GreenEnergy» является выполнение следующих стратегических целей:

- проектирование и строительство объектов по использованию возобновляемых источников энергии, самостоятельных технических устройств и взаимосвязанных с ними сооружений;
- производство и реализация электрической и тепловой энергии с использованием возобновляемых источников энергии;

- обеспечение работоспособности (эксплуатация) систем для передачи электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии, от места производства к распределительным системам;
- организация и оказание консалтинговых услуг, участие в научно-исследовательских и конструкторских работах в области возобновляемых источников энергии;
- производство электроэнергии на СЭС осуществляется 7 995 солнечными панелями, из которых 70% установлены на фиксированных и 30% на солнцеследящих конструкциях (трекеры). Для преобразования постоянного электрического тока, получаемого на солнечных панелях, в переменный ток на СЭС используется 178 инверторов.

Веб-сайт компании: <http://samruk-green.kz>



ТОО «Энергия Семиречья»

ТОО «Энергия Семиречья» является совместным предприятием, которое было создано для осуществления деятельности в сфере строительства ветровой электростанции мощностью от 60 МВт до 300 МВт в Шелекском коридоре Енбекши-казахского района Алматинской области.

Место нахождения:
Республика Казахстан. г. Алматы.

Участниками ТОО «Энергия Семиречья» являются:

1. ТОО «Samruk-Green Energy» – 51%;
2. АО «Национальная Компания «Социально-предпринимательская корпорация «Жетісу» – 49%.

Веб-сайт компании: <http://energy7.kz>



ТОО «Первая ветровая электрическая станция»

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» создана 27 июня 2011 года.

ТОО «Первая ветровая электрическая станция» является динамично развивающимся предприятием, осуществляющим дея-

тельность в сфере производства энергии с использованием возобновляемых источников энергии. Образована для реализации проектов в области возобновляемых источников энергии, а именно строительства ветровых электрических станций.



ТОО «Казгидротехэнерго»

ТОО «Казгидротехэнерго» была приобретена 31 марта 2014 года АО «Самрук-Энерго», с целью реализации энергетических проектов на территории Алматинской области. На сегодня ведется работа по реализации проектов по строительству 4 гидроэлектростанции на реке Шелек и на большом Алматинском канале, общей мощностью 60 МВт, их них: ГЭС 29 – 34,8 МВт, ГЭС 19 – 14 МВт, ГЭС 1, 2 на БАК – 12 МВт.

Место нахождения:
Республика Казахстан. г. Алматы.

Участниками ТОО «Казгидротехэнерго» является:
1. АО «Самрук-Энерго» – 100%

Веб-сайт компании: не разработан



Добывающие и сервисные компании



ТОО «Богатырь Комир»

ТОО «Богатырь Комир» является самым крупным угледобывающим предприятием в Казахстане: на долю компании приходится около 35,3%* от общего объема добычи угля в стране.

Единственным участником ТОО «Богатырь Комир» является компания «Forum Muider B.V.», совместное предприятие с Объединенной Компанией РУСАЛ, с равными долями владения 50% / 50%, зарегистрированная в Нидерландах и являющаяся холдинговой компанией.

В настоящее время проектная мощность разрезов ТОО «Богатырь Комир» составляет 42 млн тонн угля в год (разрез Богатырь – 32 млн тонн, разрез Северный – 10 млн тонн).

Объем добычи угля за 2014 год составил 38 млн тонн. Богатырь Комир поставляет уголь на генерирующие объекты Группы и третьих сторон, расположенные как в Казахстане, так и в России, на рыночных условиях. Угольные разрезы Богатырь Комир расположены в 35 км от Экибастузской ГРЭС-1 и в 53 км от Экибастузской ГРЭС-2 (расстояние по железной дороге), что позволяет минимизировать затраты на транспортировку угля для Группы. Большая часть угольных электростанций в Казахстане используют тип угля, добываемый Богатырь Комир.

Веб-сайт компании: www.bogatyr.kz

* По оперативным данным МИНТ РК.



ТОО «Тегис Мунай»

Основным видом деятельности ТОО «Тегис Мунай» является организация геологической разведки.

В соответствии с решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 22 декабря 2011 года и согласно Договору купли-продажи долей участия от 30 октября 2012 года, Общество при-

обрело 100% доли участия в уставном капитале ТОО «Тегис Мунай», в состав которого также вошло 100% доли участия в Уставном капитале ТОО «МАНГЫШЛАК-МУНАЙ».

ТОО «МАНГЫШЛАК-МУНАЙ» принадлежат все права на разработку газового месторождения «Придорожное».



Распределительные и сбытовые компании



АО «Алатау Жарык Компаниясы»

Акционерное общество «Алатау Жарык Компаниясы» – одна из крупных региональных электросетевых компаний Юга республики по передаче и распределению электрической энергии для населения, промышленных и сельскохозяйственных предприятий в зоне своей деятельности – городе Алматы и Алматинской области. Радиус обслуживания АО «АЖК» территориально простирается от берегов озера Балхаш до границ с Китаем.

Единственным акционером АО «Алатау Жарык Компаниясы» является АО «Самрук-Энерго».

Балансовая принадлежность АО «АЖК» включает электрические сети классов напряжения 220-110-35-10-6-0,4 кВ.

На балансе АО «АЖК» находятся линии электропередачи общей протяженностью 29 225 км, в т.ч.:

- воздушные линии электропередачи напряжением 220 кВ протяженностью 432,4 км; 110 кВ протяженностью 2 733 км;
- кабельных линий 220 кВ – 40,1 км; 110 кВ – 117 км;

- электрические сети напряжением 35 кВ протяженностью 2 589 км;
- воздушные и кабельные линии напряжением 6-10 кВ общей протяженностью 12 426,4 км;
- линии электропередачи напряжением 0,4 кВ общей протяженностью 10 887 км;
- количество подстанций напряжением 35-220 кВ – 209 ед. с общей трансформаторной мощностью 6 941 МВА;
- количество трансформаторных подстанций напряжением 6-10/0,4 кВ составляет 6 995 ед. с общей трансформаторной мощностью 2 325 МВА.

В декабре 2013 года завершено строительство кольца 220 кВ вокруг города Алматы.

Объем передачи электроэнергии за 2014 год – 6 235 млн кВтч (за 2013 год – 5 818 млн кВтч).

Веб-сайт компании: <http://www.azhk.kz>



АО «Мангистауская РЭК»

АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» является субъектом естественной монополии и оказывает услуги по передаче и распределению электроэнергии до потребителей Мангистауской области Республики Казахстан, кроме города Актау. АО «МРЭК» занимает доминирующее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области.

Крупнейшим акционером АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» является АО «Самрук-Энерго» – 75% + 1 акция.

90 % электроэнергии, транспортируемой по сетям АО «МРЭК», потребляется крупнейшими нефтедобывающими компаниями Мангистауской области (АО «Мангистаумунайгаз», АО НК «КазМунайГаз», АО «Каражанбасмунай» и др.).

В состав компании входят:

- воздушные линии электропередачи напряжением 220 кВ протяженностью 665,1 км; 110 кВ – 2 316,4 км; 35 кВ – 948,7 км; 6-10 кВ – 1 638 км; 0,4 кВ – 601,8 км;
- 57 электрических подстанций напряжением 35 кВ и выше, с установленной мощностью 1 956,4 МВА;
- 431 трансформаторная подстанция напряжением 6-10 кВ, с установленной мощностью 74,9 МВА.

Объем передачи электроэнергии за 2014 год – 2 718 млн кВтч.

Веб-сайт компании: <http://mrek.kz>



ТОО «АлматыЭнергоСбыт»

Товарищество с ограниченной ответственностью «АлматыЭнергоСбыт» было создано в июне 2006 года как энергоснабжающая организация в соответствии с Законом об электроэнергетике.

Единственным участником «АлматыЭнергоСбыт» является АО «Самрук-Энерго» – 100% доли участия.

ТОО «АЭС» является крупнейшим поставщиком электрической энергии на территории Казахстана, обеспечивающим электроэнергией более 2,6 млн жителей и 24 тыс. предприятий города Алматы и Алматинской области. Основной задачей Товарищества является надежное и стабильное обеспечение электроэнергией потребителей города Алматы и восьми административных районов Алматинской области.

ТОО «АЭС», являясь субъектом оптового и розничного рынков электроэнергии, осуществляет следующие функции:

- покупка электрической энергии у энергопроизводящих организаций и продажа ее конечным розничным потребителям;

- исполняет оперативные распоряжения Региональной сетевой компании по ведению режимов поставки-потребления;
- заключает договоры на передачу электроэнергии потребителям;
- оплачивает услуги системного оператора, РЭК, ЭПО по передаче электроэнергии;
- контролирует соблюдение потребителями розничного рынка условий оплаты полученной электроэнергии, режимов электропотребления, определенных заключенными договорами.

Одним из основных направлений работы «АлматыЭнергоСбыт» является улучшение качества обслуживания потребителей электроэнергии.

Объем реализации электроэнергии за 2014 год составил 5 946 млн кВтч.

Веб-сайт компании: www.esalmaty.kz



АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»

Акционерное общество «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» является одной из крупных региональных распределительных компаний Казахстана и субъектом естественной монополии Восточно-Казахстанской области.

В 2012 году предприятие передано в доверительное управление энергетическому холдингу АО «Самрук-Энерго». В марте 2013 года пакет акций АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» передан в собственность АО «Самрук-Энерго».

Основным видом деятельности АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания» является передача и распределение электрической энергии. Площадь обслуживаемой территории – 283 300 квадратных километров.

Общая протяженность сетей предприятия составляет 34 556 км.

В состав компании входят:

- воздушные линии электропередачи напряжением 220 кВ протяженностью 143,8 км; 110 кВ – 4 783,05 км; 35 кВ – 4 216,84 км; 6-10 кВ – 13 008 км; 0,4 кВ – 10 679,18 км;
- кабельные ЛЭП напряжением 10-6-0,4 кВ – 1 725,09 км;
- 312 подстанций напряжением 35 кВ и выше, с установленной мощностью 3 472,11 МВА;
- 6 489 трансформаторных подстанций напряжением 6-10/0,4 кВ, с установленной мощностью 1 488,11 МВА.
- Зайсанская ГЭС – с установленной мощностью 2 МВт (сезонный режим работы).

Объем передачи электроэнергии за 2014 год – 3 391 млн кВтч.

Веб-сайт компании: <http://ekrec.kz>



ТОО «Шыгысэнерготрейд»

ТОО «Шыгысэнерготрейд» создано в 2004 году как дочернее предприятие АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания».

ТОО «ШЭТ» является энергоснабжающей организацией, осуществляющей продажу купленной электрической энергии 480 тысячам потребителей Восточного Казахстана.

Доля ТОО «ШЭТ» на рынке ВКО по реализации электрической энергии составляет 43%. Потребители ТОО «ШЭТ»

в Восточно-Казахстанской области подсоединены к сетям АО «ВК РЭК», АО «Казцинк» и др. энергопередающих организаций. Общее количество ЭПО в ВКО составляет 15 предприятий.

За 2014 год средняя цена реализации за 1 кВтч составила 9,422 тенге.

Объем реализации за отчетный год составил 2 659 млн кВтч.

Веб-сайт компании: <http://shygys.kz>

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Подходы при представлении результатов

Работа Общества в 2014 году в электроэнергетической и угольной отраслях осуществлялась в соответствии с утвержденными планами.

В целях единого подхода при составлении отчета об итогах финансово-хозяйственной деятельности группой компаний АО «Самрук-Энерго» в консолидации применяется метод долевого участия. Кроме того, в соответствии с действующей учетной политикой отражение основных средств и нематериальных активов проводится по первоначальной стоимости, то есть без учета переоценки.

На основании вышеизложенного, при использовании метода долевого участия в консолидированном балансе исключены обороты таких крупных компаний, как АО «СЭГРЭС-2», компания угольных активов «ForumMuiderB.V.», доля владения в которых со стороны АО «Самрук-Энерго» составляет 50%.

При формировании консолидированного финансового результата АО «Самрук-Энерго» доля прибыли по этим компаниям находит отражение в статье «доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия».

Итоги финансово-хозяйственной деятельности по АО «Жамбылская ГРЭС им.Т.И. Батурова» не включены в консолидированный отчет АО «Самрук-Энерго» связи с проведением процедуры обесценения актива.

Кроме того, в соответствии с Постановлением Правительства РК по комплексному плану приватизации и со стандартом № 5 МСФО «Долгосрочные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность», активы предназначенные к реализации (АО «Актобе ТЭЦ», АО «МРЭК», АО «ВКРЭК», ТОО «ШЭТ»), учтены в строке «прибыль от прекращенной деятельности».

Основные результаты



Существенным событием отчетного года было приобретение ТОО «ГРЭС-1». Стоимость приобретения составила 236,6 млрд тенге.

Кроме того, была осуществлена сделка по приобретению 49% АО «Мойнакская ГЭС». Стоимость приобретения составила 18,5 млрд тенге.

В результате финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период компанией получена **чистая прибыль в размере 15,9 млрд тенге**, при факте за 2013 год 40,9 млрд тенге. В проекте на 2015–2016 годы запланировано увеличение прибыли до 39 млрд тенге.

По другим основным финансово-экономическим показателям наблюдается положительная динамика. Так, показатель **EBITDA margin** составил 39,7%, при факте за 2013 год 23,8%. Улучшение показателя об-



условлено ростом доходов от основной деятельности и, соответственно, ростом показателя EBITDA. В прогнозе на 2016 год показатель запланирован в размере 61%, улучшение обусловлено реализацией программы приватизации активов, в рамках которой до 2016 года будут реализованы все непрофильные, низкорентабельные активы (энергопередающие и энергоснабжающие компании).



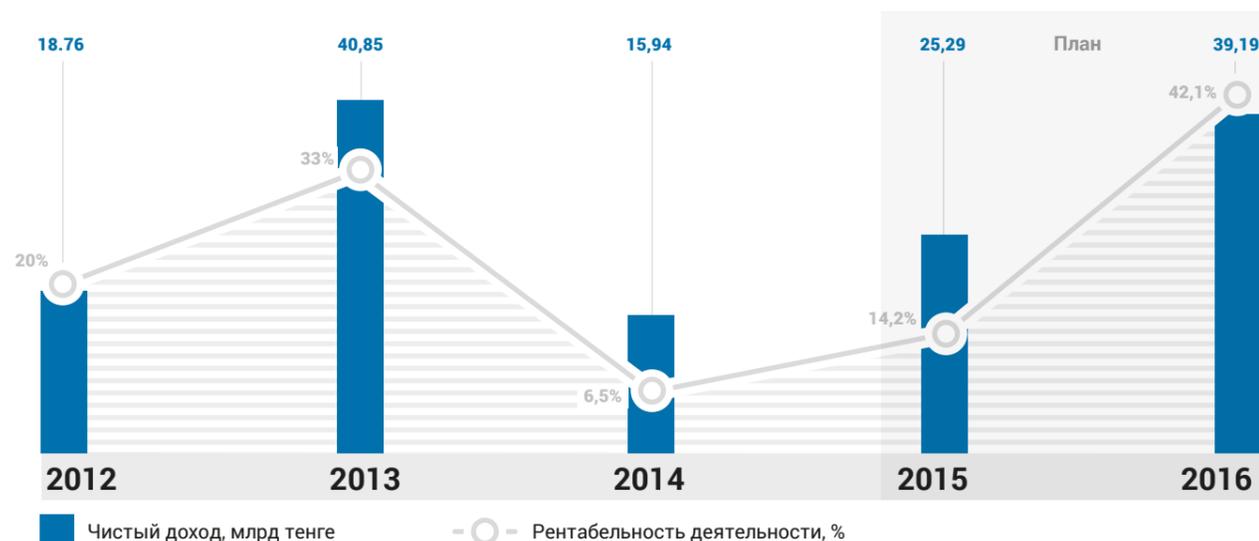
Показатель **ЕБИТДА** почти в 2 раза выше данных прошлого года в связи с ростом доходов от основной деятельности, за счет включения в консолидацию нового актива – ТОО «Экибастузская ГРЭС-1». В динамике до 2016 года запланировано улучшение показателя в связи с планируемой реализацией низкорентабельных активов.

Показатель **Рентабельность деятельности** в 2014 году составил 6,5%. На снижение показателя по сравнению с 2013 годом повлияла покупка второй доли владения ТОО «Экибастузская ГРЭС-1». До 2016 года запланировано увеличение рентабельности до 42% за счет роста чистой прибыли Общества.

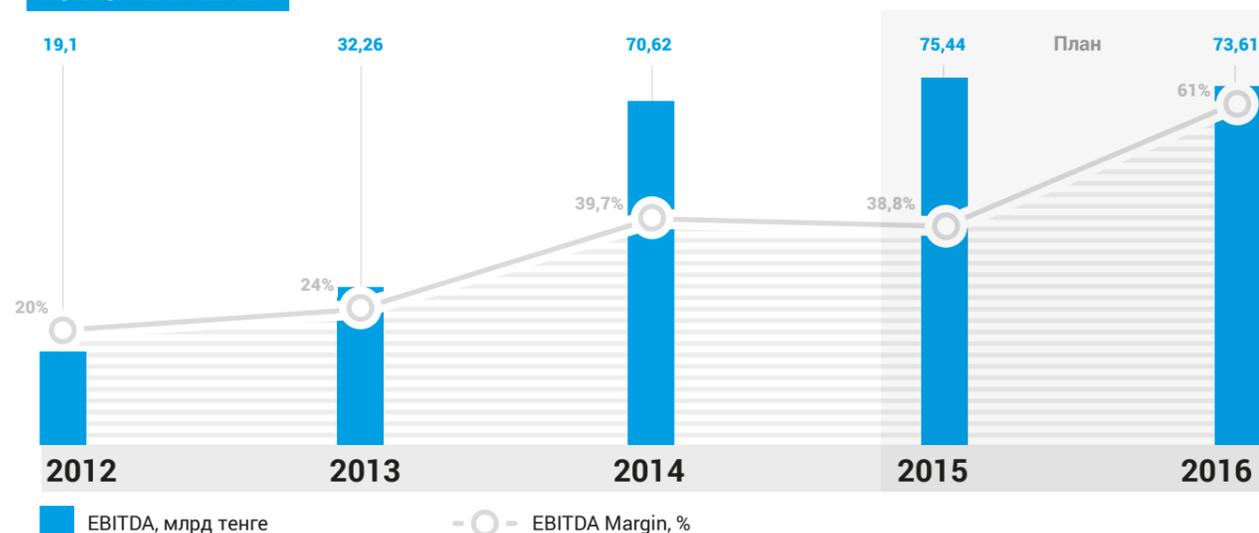
ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование	Единица измерения	2012	2013	2014	Откл. 2014 к 2013	2015 план	2016 план
Чистый доход	млрд тенге	18,7	40,85	15,94	39%	25,29	39,19
ЕБИТДА	млрд тенге	19,10	32,26	70,62	219%	75,44	73,61
ЕБИТДА Margin	%	20,2	23,8	39,7	167%	38,8	61,0
Рентабельность деятельности	%	20	33	6,5	20%	14,2	42,1

ДОХОДНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ПОКАЗАТЕЛИ ЕБИТДА



АНАЛИЗ МЕНЕДЖМЕНТОМ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ (MD&A)

Операционные и финансовые показатели

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КПД (В РАЗРЕЗЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ)

Наименование	2012	2013	2014	Откл. 2014 к 2013	2015 прогноз	2016 прогноз
Объемы производства электроэнергии, млн кВтч						
АО «АлЭС»	5 311	5 228	5 036	96%	5 022	5 020
АО «Актобе ТЭЦ»	631	628	667	106%	786	–
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	2 890	13 492	14 096	104%	11 175	12 596
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	6 134	6 280	4 755	76%	4 790	5 104
АО «ЖГРЭС»	1 378	1 595	2 521	158%	1 009	–
АО «Шардаринская ГЭС»	569	465	565	122%	397	384
АО «Мойнакская ГЭС»	504	899	577	64%	861	906
ТОО «Samruk-Green Energy»	–	–	0,4	–	3,6	3,6
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	–	–	–	–	108	172
Итого	17 418	28 587	28 216	99%	24 152	24 186

Наименование	2012	2013	2014	Откл. 2014 к 2013	2015 прогноз	2016 прогноз
Объемы передачи электроэнергии, млн кВтч						
АО «АЖК»	5 917	5 818	6 235	107%	6 546	6 685
АО «ВК РЭК»	–	3 443	3 391	98%	3 605	*
АО «МРЭК»	2 478	2 598	2 718	105%	2 551	*
Итого	8 395	11 859	12 344	104%	12 702	6 685

Наименование	2012	2013	2014	Откл. 2014 к 2013	2015 прогноз	2016 прогноз
Объемы реализации электроэнергии, млн кВтч						
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	5 626	5 556	5 946	107%	6 199	6 401,21
ТОО «Шыгысэнерготрейд»	–	2 577	2 659	103%	2 760	*
Итого	5 626	8 133	8 605	106%	8 958	6 401

Наименование	2012	2013	2014	Откл. 2014 к 2013	2015 прогноз	2016 прогноз
Объемы производства теплотенергии, тыс. Гкал						
АО «Алматынские электические станции»	5 532	4 960	5 580	113%	5 203	5 621,51
АО «Актобе ТЭЦ»	1 835	1 760	1 868	106%	1 780	*
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	71	63	103	165%	76	76
АО «ЖГРЭС»	32	10	10	94%	8	*
Итого	7 471	6 792	7 561	111%	7 067	5 698

Наименование	2012	2013	2014	Откл. 2014 к 2013	2015 прогноз	2016 прогноз
Объемы добычи угля, млн тонн						
	44	42	38	91%	37	39

* В связи с реализацией АО «ВК РЭК», АО «МРЭК» и ТОО «Шыгысэнерготрейд», АО «АТЭЦ», АО «ЖГРЭС» производственные КПД на 2016 год не закладывались.

Снижение объемов производства электроэнергии в 2014 году к объемам 2013 года на 1% (или на 371 млн кВтч) обусловлено снижением выработки электроэнергии по следующим электростанциям:

- по АО «ГРЭС-2» обусловлено снижением реализации электроэнергии на рынке РК;
- по АО «МГЭС» в связи со снижением приточности р. Шарын в Бестюбинское водохранилище в 2014 году ниже прогнозных величин.

Увеличение объемов производства тепловой энергии в 2014 год на 11% в сравнении с 2013 г. (769 тыс. Гкал) обусловлено продлением отопительного сезона и с более низкими температурами наружного воздуха в первом квартале отчетного года.

Увеличение объемов передачи электроэнергии на 4% (или на 485 млн кВтч) и объемов реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями на 6%, или на 472 млн кВтч, к факту 2013 года обусловлено более низкими температурами в 1-м квартале произошло отчетного года в Алматинском регионе, соответственно увеличение потребления электроэнергии в регионе.

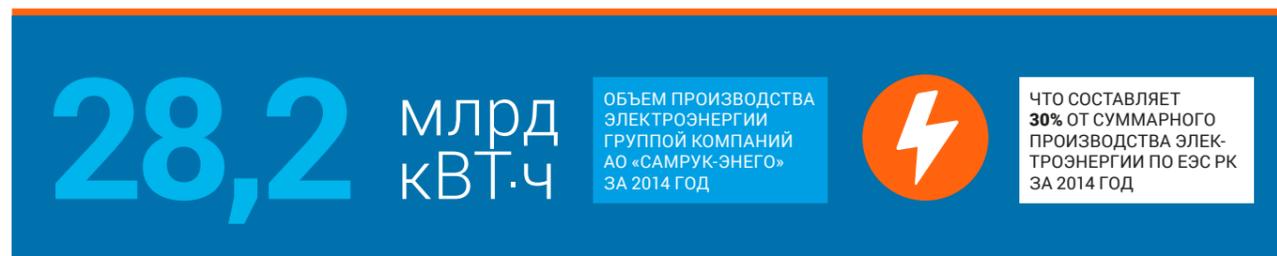
Снижение объемов добычи угля на 9% в сравнении с 2013 г. (или на 3,7 млн тонн) обусловлено снижением спроса станциями РФ.

Прогноз на будущий период: Объемы производства электроэнергии в прогнозе на 2015 год снижены к факту 2014 года на 14%. Причинами снижения объемов производства является ограничение поставки электроэнергии ТОО «ЭГРЭС-1» в Российскую Федерацию с ноября 2014 года и снижением общего потребления электроэнергии по РК в связи со снижением объемов промышленного производства.

Объемы производства теплоэнергии в плане на 2015 год на уровне 2014 году. На 2016 год снижаются в связи с реализацией АО «Актобе ТЭЦ».

По объемам передачи и распределению электроэнергии в 2015 году ожидается рост за счет роста заявок потребителей АО «АЖК» и АО «ВКРЭК». В прогнозе на 2016 год снижаются в связи с планируемой реализацией АО «ВКРЭК» и АО «МРЭК».

Объем реализации угля в прогнозе на 2015 год на 1 млн тонн, или на 3%, ниже факта за 2014 год в связи со снижением прогнозного потребления угля ключевыми потребителями, такими как Экибастузская ГРЭС-1 и электростанции РФ, принимая во внимание планы электростанциями РФ по выведению из эксплуатации котлов, проектным топливом которых является Экибастузский уголь. В прогнозе на 2016 год объем реализации угля увеличивается на 5%, или на 2 млн тонн, к 2015 году. Объемы добычи и реализации угля на 2015–2016 годы предусмотрены с учетом прогнозных объемов выработки электроэнергии в РК и РФ.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

№ п/п	Показатель, млн тенге	2012	2013	2014	2015	2016
					прогноз	прогноз
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг*	94 558	135 844	178 085	194 442	120 729
1.1.	Производства электроэнергии	125 346	47 017	115 904	126 970	118 238
1.2.	Реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	88 435	99 014	85 042	96 418	0
1.3.	Производства теплоэнергии	14 029	14 224	14 699	14 577	0
1.4.	Передачи и распределения электроэнергии	34 167	45 927	31 156	34 080	0
1.5.	Реализации химически очищенной воды	998	955	1 792	1 897	0
1.6.	Строительно-монтажных и ремонтных работ	0	2 239	0	0	0
1.7.	Аренды	1 537	1 907	2 050	2 039	2 041
1.8.	Прочего	8 532	9 754	20 682	566	450
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг*	77 064	104 944	120 135	140 991	61 613
2.1.	Себестоимость производства электроэнергии	57 638	30 371	66 122	83 219	61 604
2.2.	Себестоимость реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями	85 303	97 312	85 072	95 817	0
2.3.	Себестоимость производства теплоэнергии	16 812	14 735	14 407	15 580	0
2.4.	Себестоимость передачи электроэнергии	30 335	34 208	25 400	26 490	0
2.5.	Себестоимость реализации химически очищенной воды	1 006	1 671	1 742	1 883	0
2.6.	Себестоимость строительно-монтажных и ремонтных работ	0	2 311	0	0	0
2.7.	Себестоимость прочих видов основной деятельности	3	7	7	9	9
	Амортизация основных средств и нематериальных активов	8 146	11 794	25 303	36 509	26 819
3	Валовая прибыль	17 494	30 900	57 950	53 451	59 116
4	Доходы от финансирования	1 702	3 294	4 064	1 407	3 159
5	Прочие доходы	6 577	3 799	70 435	787	7
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	153	105	2 416	2 883	3 488
7	Общие и административные расходы	6 770	10 718	11 287	12 761	9 732
8	Расходы на финансирование	5 300	8 377	23 993	19 530	18 315
10	Прочие расходы от неосновной деятельности	4 632	1 314	87 438	1 312	41
11	Доля прибыли/убытка организаций, учитываемых по методу долевого участия	13 177	30 106	12 956	11 447	12 339
12	Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности	60	-92	2 987	3 822	6 382
13	Расходы по корпоративному подоходному налогу	3 522	5 618	10 009	9 036	10 135
14	Доля меньшинства	-126	1 023	-2 696	104	101
15	Итоговая прибыль	18 698	40 853	15 947	25 289	39 190

* В том числе по видам деятельности без учета элиминирования

Доходы от реализации продукции и оказания услуг по Группе компаний «Самрук-Энерго» составили 178 085 млн тенге. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличились на 131%, за счет включения в консолидацию нового актива ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» с апреля текущего года с объемом реализации электроэнергии в размере 14 млрд кВтч.

Вместе с тем при сравнении итогов с прошлым годом необходимо отметить, что в доходах 2014 года в соответствии с Постановлением Правительства РК по комплексному плану приватизации и со стандартом № 5 МСФО «Долгосрочные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность» не учтены активы, предназначенные к реализации, в том числе: станция АО «Актобе ТЭЦ», энергопередающие компании АО «МРЭК», АО «ВКРЭК» и энергопоставляющая ТОО «ШЭТ»). Доход от реализации продукции и оказания услуг от данных активов составляет 39 924 млн тенге. Данные активы отражены в строке «прибыль от прекращенной деятельности» в размере 2 987 млн тенге.

Значительная часть доходов формируется за счет доходов от реализации электроэнергии энергопроизводящими компаниями, объем производства которых в 2014 году составил свыше 28 млрд кВтч.



Также большую долю в доходах занимают доходы от реализации электроэнергии энергоснабжающими организациями, объем производства которых в 2014 году составил свыше 8,6 млрд кВтч, и от оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в размере 12,3 млрд кВтч.

Прогноз на будущий период: В прогнозе на 2015 года доход от реализации запланирован в размере 194 442 млн тенге с ростом к 2014 году на 9%, за счет роста тарифов. В прогнозе на 2016 год запланировано снижение за счет планируемой реализации энергоснабжающих компаний и компаний связанных с передачей электроэнергии.

Доход от реализации продукции и оказания услуг в разбивке по производителям

Показатель, млн тенге	2012	2013	2014	2015	2016
				прогноз	прогноз
Доход от реализации продукции и оказания услуг	94 558	135 844	178 084	194 442	120 729
АО «Самрук-Энерго»	-	9 094	20 399	18 888	20 928
ТОО «Green Energy»	-	-	15	125	132
АО «Бухтарминская ГЭС»	1 495	1 883	2 048	2 039	2 041
АО «Шардаринская ГЭС»	1 975	1 806	2 422	1 763	1 823
АО «Мойнакская ГЭС»	413	6 595	4 264	6 632	8 935
ТОО «Алматыэнергосбыт»	67 368	74 737	85 042	96 418	-
ТОО «Самрукэнергостройсервис»	11 000	2 346	-	-	-
АО «МРЭК»	5 853	7 831	-	-	-
АО «АЖК»	22 393	28 493	31 431	34 229	-
АО «АлЭС»	47 014	48 694	51 909	53 298	-
АО «Актобе ТЭЦ»	4 520	5 110	-	-	-
АО «Восточно-Казахстанская РЭК»	-	10 170	-	-	-
ТОО «Шыгысэнерготрейд»	-	24 277	-	-	-
ТОО «ЭГРЭС-1»	-	-	73 792	79 633	103 949
ТОО «ПВЭС»	-	-	-	2 406	3 850
ТОО «Тегис-Мунай»	-	-	-	5	-
Внутригрупповые обороты (элиминирование)	- 67 472	- 85 192	- 93 239	- 100 992	- 20 928

Основную долю в доходах от основной деятельности Общества занимают ТОО «АлматыЭнергоСбыт», ТОО «ГРЭС-1», АО «АлЭС» и АО «АЖК». Вместе с тем при кон-

солидации доходов из общей суммы исключаются внутригрупповые обороты.

Финансовые доходы

Показатель, млн тенге	2012	2013	2014	2015	2016
				прогноз	прогноз
Процентные доходы по банковским депозитам	1 698	3 106	3 230	237	67
Прочие	3	188	833	1 170	3 092
ИТОГО	1 702	3 294	4 064	1 407	3 159

Финансовые доходы по итогам 2014 года составили 4 064 млн тенге, что выше факта 2013 года на 23%. Финансовые доходы включают в себя доходы от размещения временно свободных денежных средств на депозитах и доходы от предоставления внутригрупповых займов дочерним компаниям Общества.

Прогноз на будущий период: В прогнозе до 2016 года получение доходов от размещенных средств на депозитах не планируются, вознаграждения по предоставленным займам предусмотрены согласно графика погашения займов дочерними компаниями.



Себестоимость продукции и оказания услуг

Показатель, млн тенге	2012	2013	2014	2015	2016
				прогноз	прогноз
Топливо	20 599	19 574	32 388	34 085	18 243
Оплата труда и связанные расходы	13 706	19 749	17 978	19 904	3 365
Стоимость приобретенной электроэнергии	12 582	24 068	14 272	14 117	296
Износ основных средств и амортизация НМА	8 146	11 798	25 303	36 509	26 819
Ремонт и содержание	5 542	6 025	7 074	7 556	4 856
Услуги по передаче электроэнергии и прочие услуги	3 631	8 296	7 886	7 657	42
Материалы	3 026	1 591	1 756	923	55
Водообеспечение	1 870	2 482	3 941	4 553	1 935
Потери в сетях	2 109	3 836	212	-	-
Налоги, кроме подоходного налога	1 742	2 601	5 101	6 091	3 722
Услуги сторонних организаций	1 631	81	1 718	3 179	1 466
Прочие	2 481	4 843	2 506	6 416	816
ИТОГО	77 064	104 944	120 135	140 991	61 613

Себестоимость по итогам 2014 года составила 120 135 млн тенге, что на 14% выше факта 2013 года. Основной рост произошел по статьям: амортизация, топливо, налоги, что связано с включением в консолидацию электростанции ТОО «ГРЭС-1».

По ряду статей, в том числе: технологические потери в сетях, покупная электроэнергия, затраты на заработную плату, прочие расходы — произошло снижение в связи с исключением активов, предназначенных к реализации.

Прогноз на будущий период: В прогнозе на 2015 год себестоимость производства электроэнергии и оказания услуг по передаче и распределению увеличится на 19 994 млн тенге. Основной рост связан с увеличением расходов на амортизацию в связи с доначислением в результате переоценки основных средств ТОО «ГРЭС-1». А также рост связан с ежегодным увеличением заработной платы персонала с учетом коэффициента инфляции и увеличением цен на закупаемое топливо и услуги, оказываемые сторонними организациями. В прогнозе на 2016 год расходы по себестоимости снижаются в связи с исключением активов, предназначенных к реализации.

Расходы на реализацию

Показатель, млн тенге	2012	2013	2014	2015	2016
				прогноз	прогноз
Расходы на оплату труда и социальные выплаты персонала, связанного с процессом реализации	47	84	15	17	19
Налоги, кроме подоходного налога	5	-	-	-	-
Другие работы и услуги связанные с реализацией	96	18	2 399	2 865	3 470
Командировочные расходы	1	2	0	-	-
Прочие расходы по реализации	5	1	1	-	-
ИТОГО	153	105	2 416	2 883	3 488

Расходы на реализацию по итогам 2014 года возросли в связи с принятием в консолидацию нового актива ТОО «ГРЭС-1». Данные изменения оказали влияние и на динамику в прогнозе на 2015–2016 годы.

Административные расходы

Показатель, млн тенге	2012	2013	2014	2015	2016
				прогноз	прогноз
Оплата труда и связанные расходы	3 279	5 048	5 009	5 615	3 915
Консультационные и прочие профессиональные услуги	677	1 046	851	1 661	676
Налоги, кроме подоходного налога	459	365	41	102	45
Расходы по аренде	28	511	545	659	546
Износ основных средств и амортизация НМА	384	393	1 102	1 120	894
Командировочные и представительские расходы	153	261	234	250	223
Банковские сборы	129	155	130	142	21
Расходы на связь	85	134	93	150	100
Прочие	1 576	2 805	3 282	3 061	3 311
Итого	6 770	10 718	11 287	12 761	9 732

Административные расходы по итогам 2014 года составили 11 287 млн тенге, что на 5% выше факта 2013 года. Основной рост произошел по статьям «амортизация» и «прочие расходы», что связано с включением в консолидацию электростанции ТОО «ГРЭС-1». По остальным статьям расходы снизились в связи с исключением активов, предназначенных к реализации, и оптимизацией затрат.

Прогноз на будущий период: В прогнозе на 2015 год административные расходы увеличатся на 13% в связи с включением затрат на реализацию программы «Трансформация бизнеса». В прогнозе на 2016 год административные расходы снизятся в связи реализацией программы сокращения затрат и исключением активов, предназначенных к реализации.

Финансовые расходы

Показатель, млн тенге	2012	2013	2014	2015	2016
				прогноз	прогноз
Расходы по вознаграждению по займам	1 781	5 869	20 648	16 975	16 054
Прочие финансовые расходы	3 519	2 508	3 345	2 555	2 261
ИТОГО	5 300	8 377	23 993	19 530	18 315

Финансовые расходы по итогам 2014 года составили 23 993 млн тенге, что в два раза превышает фактическое значение за 2013 год. Увеличение произошло за обслуживание займа (100 млрд тенге) на приобретение второй доли ЭГРЭС-1.

Прогноз на будущий период: В прогнозе до 2016 года расходы на финансирование учтены в соответствии с графиками финансирования по существующим займам.

Показатели ликвидности и финансовой устойчивости

В целом изменение основных финансовых и производственных показателей следующим образом повлияло на показатели ликвидности и финансовой устойчивости.

том 2013 года (3,85) обусловлено привлечением займа на приобретение ЭГРЭС-1 и, соответственно, увеличением расходов на финансирование. На 2015–2016 годы запланировано улучшение показателя в связи с ростом Операционной прибыли.

Показатель Долг/ЕБИТДА составил 4,52, по сравнению с данными прошлого года, улучшение показателя обусловлено ростом показателя ЕБИТДА более чем в 2 раза.

Показатель **Текущей ликвидности** составил 1,39, что в рамках установленного международного ковенанта (не менее 1). В динамике до 2016 года запланировано дальнейшее улучшение данного показателя.

Показатель **Покрытие процентов** за отчетный период составил 3,0. Снижение показателя по сравнению с фак-

Наименование	2012	2013	2014
Долг/ЕБИТДА	4,43	5,50	4,52
ЕБИТ/Расходы по процентному вознаграждению	1,99	2,40	1,86
Текущая ликвидность	2,31	2,01	1,4

Тарифная политика

В группу компаний АО «Самрук-Энерго» входят следующие компании:

Энергопроизводящие компании – ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции», АО «Актобе ТЭЦ», АО «Жамбылская ГРЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС».

Энергопередающие компании – АО «Алматы Жарык Компаниясы», АО «Восточно-Казахстанская РЭК», АО «Мангистауская РЭК».

Энергоснабжающие компании – ТОО «АлматыЭнергосбыт» и ТОО «Шыгысэнерготрейд».

Тарифное регулирование, в зависимости от вида деятельности энергокомпаний, относится к компетенции Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК (далее – Комитет) или Министерства энергетики РК.

Тарифы для энергопроизводящих организаций (ЭПО) утверждены постановлением Правительства на период с 2009–2015 годы, которые предусматривают инвестиционную составляющую по принципу «тарифы в обмен на инвестиции».

Принятие в 2009 году программы предельных тарифов повысило инвестиционную привлекательность электроэнергетической отрасли Казахстана, обеспечив масштабное обновление, реконструкцию и техническое перевооружение существующих активов электростанций.

На основании ежегодно заключаемых с Министерством энергетики РК Инвестиционных соглашений электростанциями устанавливаются тарифы, размер которых не превышает предельных значений.

Тарифы для **энергоснабжающих организаций** (ЭСО), являющихся субъектами регулируемого рынка, подлежат обязательному согласованию с Комитетом и формируются из следующих затрат: покупка от источников, услуги Системного оператора (KEGOC) по передаче, балансировке и диспетчеризации, услуги РЭК, расходы ЭСО (снабженческая надбавка).

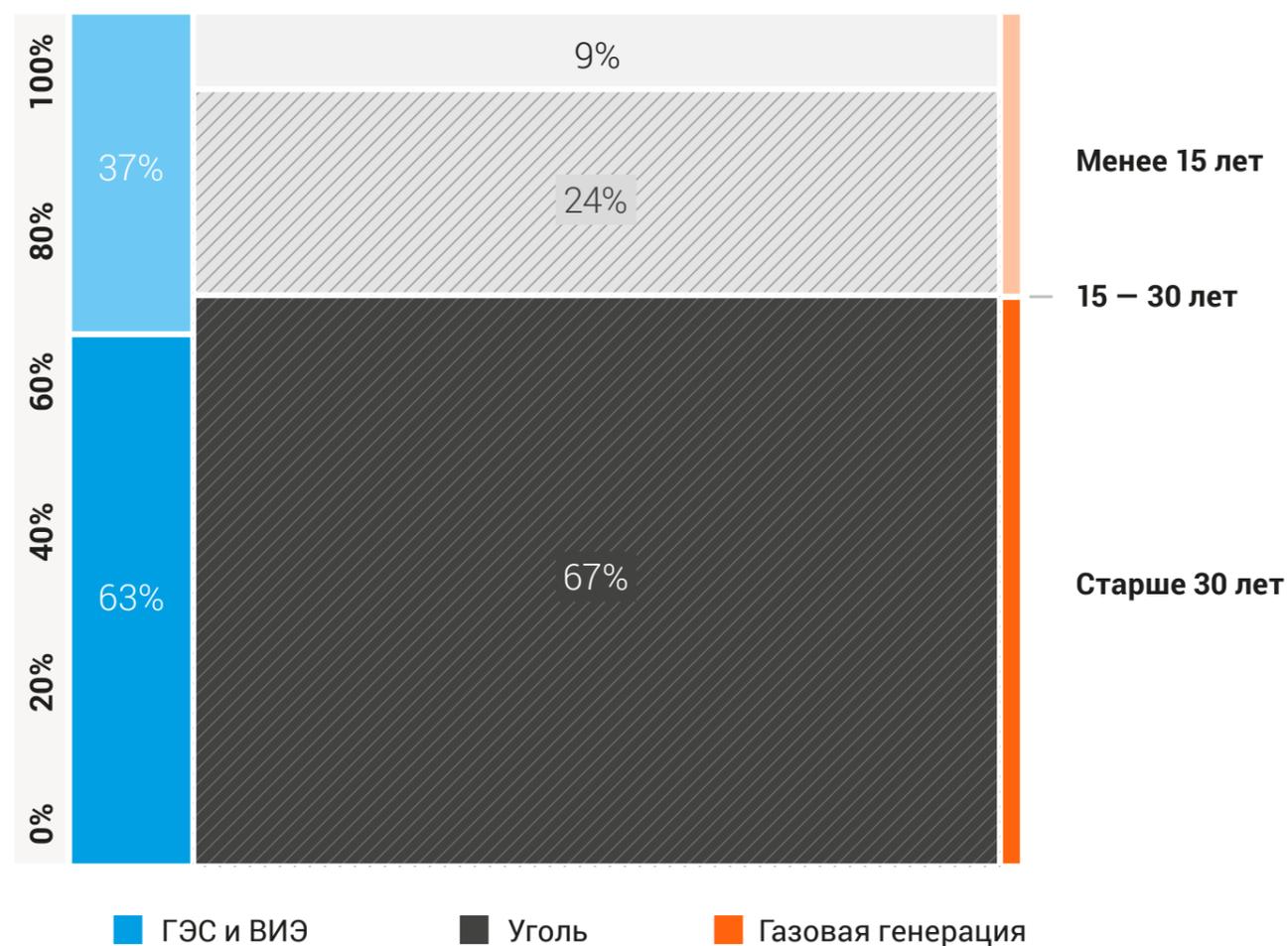
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная программа Общества за 2014 год

Ключевая задача, стоящая перед энергетикой РК – обновление генерирующих мощностей.

Большая часть мощностей представлена энергоблоками старше 30 лет

Доля возрастной группы энергоблоков в установленной мощности



Инвестиционная программа Общества направлена на модернизацию, реконструкцию и строительство производственных мощностей, на приобретение и расширение

доли владения в энергетических компаниях, а также на обеспечение надежного энергоснабжения и удовлетворения потребностей в электрической и тепловой энергии.

В 2014 году Обществом завершено ряд инвестиционных проектов:



ЭКИБАСТУЗСКАЯ ГРЭС-1

Восстановление блока № 2, мощностью 500 МВт на Экибастусской ГРЭС-1 с целью удовлетворения растущего спроса на электроэнергию в Казахстане и России



АЛМАТЫ

Строительство трех подстанций для электроснабжения жилищно-коммунального хозяйства г. Алматы (ПС Алтай, Новая № 3А (Есентай), Мамыр)



АЛМАТЫ

строительство и реконструкция пяти подстанций для электроснабжения Метрополитена, СЭС ПИТ и ЖКХ г. Алматы (Отрар, Новая № 16, Алатау, Кенсай (Бесагаш), Топливная)



В портфель реализуемых инвестиционных проектов Общества входит 15 инвестиционных проектов, реализация которых позволит покрыть дефицит Казахстана в электроэнергии и электрической мощности путем увеличения установленной мощности существующих

станций и создания новых мощностей. Из них 4 проекта реализуются в рамках ГП ФИИР, 5 проектов – в рамках Карты индустриализации. Ниже приведены ключевые реализуемые проекты Группы компаний «Самрук-Энерго».

КАРТА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Проекты по строительству и обновлению генерирующих мощностей

1. «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3»
Строительство энергоблока планируется завершить в 2017 году
2. «Модернизация и расширение мощности Экибастузской ГРЭС-1»
Восстановление блока № 1 планируется завершить в 2017 году
3. «Строительство Балхашской ТЭС»
Строительство станции планируется завершить в 2018 году
4. «Строительство газотурбинной электростанции на базе газового месторождения Придорожное»

5. «Модернизация Шардаринской ГЭС»
Модернизацию станции планируется завершить в 2016 году

6. «Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 45 МВт с перспективой расширения до 300 МВт»
Ввод в эксплуатацию станции планируется во II квартале 2015 года
7. «Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт с перспективой расширения до 300 МВт»
Завершение строительства ожидается в 2017 году

8. «Строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или»
Завершение проекта предполагается в 2017 году

9. «Реконструкция и модернизация Актобе ТЭЦ»
Срок завершения проекта — 2015 год

Проекты по реконструкции и модернизации инфраструктуры

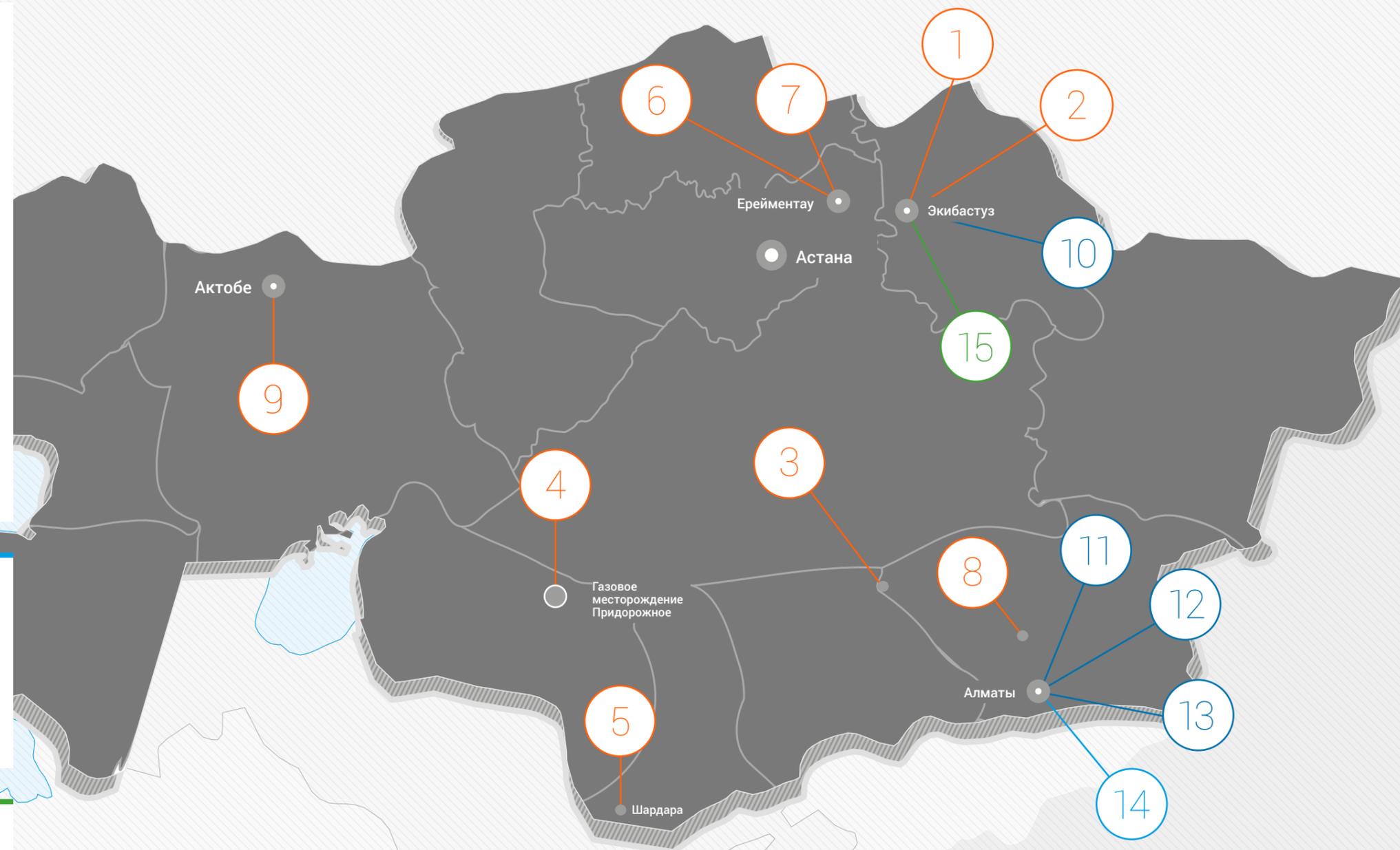
10. «Модернизация ОРУ-500 кВ в Экибастузской ГРЭС-1»
Модернизацию станции планируется завершить в 2016 году
11. «Реконструкция электрических сетей 6-10 кВ г. Алматы»
Завершение реконструкции планируется в 2015 году
12. «Реконструкция комбинированной системы золошлакоудаления Алматинской ТЭЦ-2»
Завершение реконструкции планируется в 2015 году
13. «Строительство ПС 110/10 кВ «Турксиб»
Ввод в эксплуатацию планируется завершить в IV квартале 2015 года

Проект по модернизации производства тепла

14. Реконструкция и расширение Алматинской ТЭЦ-2. III очередь. Котлоагрегат ст. № 8»
Срок завершения проекта — I квартал 2016 года

Проект по совершенствованию технологии добычи угля

15. «Переход на циклично-точечную технологию добычи угля на разрезе «Богатырь»
Проект планируется реализовать до конца 2018 года



Проекты по строительству и обновлению генерирующих мощностей

«Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3»

Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока № 3 (проект включен в ГП ФИИР и Карту индустриализации) проводится для увеличения установленной мощности станции на 636 МВт, что приведет к производству около 4,8 млрд кВтч дополнительной электроэнергии в год.

Строительство энергоблока планируется завершить в 2017 году.

«Модернизация и расширение мощности Экибастузской ГРЭС-1»

Проект Модернизации и расширения мощности Экибастузской ГРЭС-1 (проект включен в ГП ФИИР и Карту индустриализации) предполагает восстановление блоков № 8, № 2 и № 1 на Экибастузской ГРЭС-1 и, соответственно, увеличение располагаемой мощности станции на 1 500 МВт. Восстановление блока № 8 завершено в 2012 году. Восстановление блока № 2 завершено в 2014 году.

Восстановление блока № 1 планируется завершить в 2017 году.

«Строительство Балхашской ТЭС»

В сентябре 2012 года в присутствии Глав государств Республики Казахстан и Республики Корея был дан старт началу строительства первого модуля Балхашской ТЭС мощностью 1 320 МВт (проект включен в ГП ФИИР и Карту индустриализации). Реализация проекта позволит производить более 10 млрд кВтч электроэнергии в год и покрыть дефицит Казахстана в электроэнергии и электрической мощности.

Строительство станции планируется завершить в 2018 году.

«Строительство газотурбинной электростанции на базе газового месторождения Придорожное»

Проект предполагает разработку газового месторождения Придорожное и добычу газа с целью обеспечения топливом планируемой к строительству электростанции мощностью 175,6 МВт для энергообеспечения энергодефицитных Кызылординской и Южно-Казахстанской областей. В настоящее время проводится доразведка месторождения для определения запасов газа путем бурения трех разведочных скважин.

«Модернизация Шардаринской ГЭС»

Модернизация Шардаринской ГЭС (проект включен в ГП ФИИР и Карту индустриализации) предполагает замену морально и физически устаревшего оборудования для повышения производительности и безопасности эксплуатации станции, что позволит увеличить установленную мощность до 116 МВт и произвести дополнительные 57 млн кВтч в год.

Модернизацию станции планируется завершить в 2016 году.

«Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 45 МВт с перспективой расширения до 300 МВт»

В настоящее время ведется строительство первой крупной ветряной электростанции в Республике Казахстан с производительною около 172,2 млн кВтч электроэнергии в год. Реализация данного проекта подразумевает надежное и качественное обеспечение электрической энергией, произведенной за счет возобновляемых источников энергии. Ввод в эксплуатацию станции планируется во II квартале 2015 года.

«Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт с перспективой расширения до 300 МВт»

Данный проект реализуется в рамках расширения мощностей в области возобновляемых источников энергии. Станция будет производить более 180 млн кВтч электроэнергии в год. Кроме того, строительство станции позволит обеспечить оптимальную структуру генерирующих мощностей, учитывающую снижение общего расхода топливно-энергетических ресурсов, минимизацию негативного влияния на окружающую среду, а также снижение выбросов парниковых газов. Завершение строительства ожидается в 2017 году.

«Строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или»

Целью проекта является создание контррегулирующего водохранилища и ГЭС мощностью 33 МВт для недельного регулирования стока при пиковых нагрузках Капшагайской ГЭС в зимний период года. Кербулакская ГЭС позволит обеспечить увеличение на 110 МВт регулирующей мощности Капшагайской ГЭС и производить 245 млн кВтч электроэнергии в год. Завершение проекта предполагается в 2019 году.

«Реконструкция и модернизация Актобе ТЭЦ»

Проект предполагает замену турбоагрегата станции № 3 в силу выработки ресурса существующего оборудования. Реализация проекта позволит увеличить установленную мощность станции с 88 МВт до 117 МВт. Срок завершения проекта — 2015 год.

Проекты по реконструкции и модернизации инфраструктуры

«Модернизация ОРУ-500 кВ в Экибастузской ГРЭС-1»

Проект выполняется в рамках основной деятельности предприятия и относится к проектам, направленным на повышение надежности энергосистемы Казахстана посредством ее модернизации и обеспечения качества энергоснабжения потребителей. Эффектом от реализации проекта является недопущение системных аварий по причине выхода из строя оборудования ОРУ 500 кВ и обеспечение надежности отпуса произведенной электроэнергии и передачи транзитной электроэнергии на Казахстан и Россию. Модернизацию станции планируется завершить в 2016 году.

«Реконструкция электрических сетей 6-10 кВ г. Алматы»

В целях увеличения пропускной способности электрических сетей, снижения недоотпуска электроэнергии и снижения потерь в распределительных сетях 0,4-6-10 кВ реализуются проекты по реконструкции и модернизации электрических сетей г. Алматы с ежегодным финансированием не менее 2,0 млрд тенге.

«Реконструкция комбинированной системы золошлакоудаления Алматинской ТЭЦ-2».

В 2015 году за счет собственных средств АлЭС намерены завершить реконструкцию комбинированной системы золошлакоудаления ТЭЦ-2 стоимостью около 7 млрд тенге, что увеличит срок бесперебойной работы станции на 6-7 лет.

«Строительство ПС 110/10 Кв «Турксиб»

Для надежного и бесперебойного электроснабжения растущих нагрузок северной части г. Алматы реализуется проект по строительству подстанции 110/10 кВ «Турксиб» с трансформаторной мощностью 80 МВА.

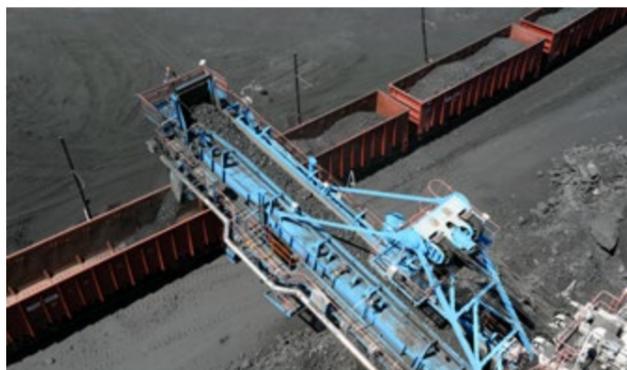
Ввод в эксплуатацию планируется завершить в IV квартале 2015 года.

Проект по модернизации производства тепла

«Реконструкция и расширение Алматинской ТЭЦ-2. III очередь. Котлоагрегат ст. № 8»

Проект позволит покрыть ожидаемый прирост тепловых нагрузок и обеспечение теплом объектов «Универсиады-2017», индустриальной зоны и жилой застройки по Программе «Доступное жилье – 2020» с дополнительным производством 450 млн кВтч в год. Срок завершения проекта – I квартал 2016 года.

Проект по совершенствованию технологии добычи угля



«Переход на циклично-поточную технологию добычи угля на разрезе «Богатырь»»

Проект предполагает поэтапный переход на поточную технологию доставки угля конвейерным транспортом на поверхность с последующим его усреднением на погрузочных комплексах в связи с достижением критической глубины горных выработок для применения железнодорожного транспорта.

Реализация проекта позволит:

- увеличить объем добычи угля с 32 млн тонн/год до 40 млн тонн/год на разрезе Богатырь;
- позволит повысить производительность труда на 25 %;
- заменить изношенные основные средства на отгрузке, дроблении и транспортировке угля.

Проект планируется реализовать до конца 2018 года. В декабре 2014 года между компанией ТОО «Богатырь Комир» и Thyssen Krupp заключен контракт на инжиниринг, поставку оборудования, шеф-монтаж и пуско-наладочные работы.

Одновременно Общество ведет активную работу по включению в портфель новых инвестиционных проектов. Планируется приступить к реализации 8 инвестиционных проектов. Среди них проекты по строительству ТЭЦ в городах Семей и ветровой электростанции в Шелекском коридоре, строительству малых ГЭС, реконструкции и расширению Алматинской ТЭЦ-1 с переводом на газ и установкой ГТУ, реконструкция и модернизация Каскада ГЭС, развитие энергопотенциала Шелекского региона, а также переброска стока р. Кенсу в Бестюбинское водохранилище Мойнакской ГЭС.

Низкорентабельные социальные проекты

В соответствии с протокольным поручением Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. №01-7.16 от 27.11.2013 г., протокола АО «Самрук-Казына» №21-р от

28.11.2013 г. АО «Самрук-Энерго» (далее – Общество) совместно с Акиматом г. Астана поручено строительство детского сада на 240 мест в г. Астана.

Срок реализации проекта	2014-2015 годы
Срок сдачи объекта в эксплуатацию	06 июля 2015 года
Общая стоимость	735 252 683 тенге (согласно Плану развития Общества)
Площадь здания	2 210 м ²
Количество этажей	2
Расположение: г. Астана, левый берег реки Ишим, район «Есиль», район проектируемых улиц между ул. Кабанбай батыра и ул. Орынбор с проектными наименованиями Е10, Е305, Е306.	
Особые условия: после окончания строительства детского сада и передачи в коммунальную собственность Акимата Обществу будет предоставлена квота для его работников в размере 50% от общего числа мест, предназначенных для детей дошкольного возраста.	

Промежуточные результаты инвестиционной деятельности

В период 2009–2015 годов объем финансирования в соответствии с инвестиционной политикой АО «Самрук-Энерго», направленной на создание новых активов, реконструкцию, техническое перевооружение, поддержку уровня производства и текущих активов, природоохранные мероприятия составит около 500 млрд тенге, в том числе за период 2009–2014 годов – 411,0 млрд тенге. Уже есть существенные результаты по обновлению и реконструкции действующих мощностей:

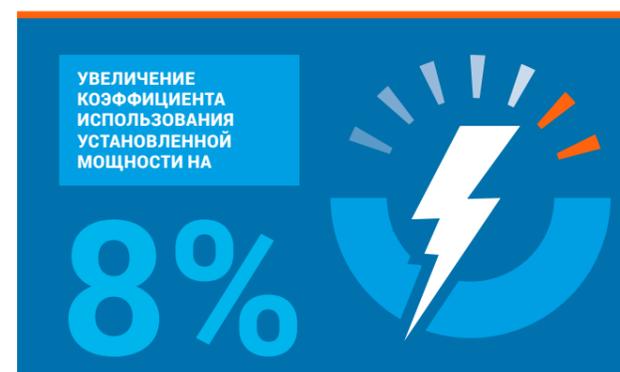
- сокращены разрывы между установленной и располагаемой мощностью на 1 151 МВт (от 2 647 МВт снижено до 1 496 МВт), без учета блока № 2 ЭГРЭС-1 (в том числе ЭГРЭС-1 на 704 МВт, СЭГРЭС-2 на 104,6 МВт, ЖГРЭС на 38,3 МВт, АлЭС на 288 МВт, ШарГЭС на 5 МВт, Актобе ТЭЦ на 11 МВт);

- снизился расход электроэнергии на собственные нужды на 0,73% (потребление на собственные нужды сокращено с 7,93% до 7,2%);

- увеличился коэффициент использования установленной мощности на 8,2% (с 32,3% увеличено до 40,5%);

- увеличение коэффициентов золоулавливания снизило объемы выбросов вредных веществ в окружающую среду на 140 тыс. тонн в год (объемы выбросов снижены с 237,3 тыс. тонн до 147,3 тыс. тонн);

- производительность труда увеличена на 2,1 млн тенге/чел (с 6,7 возросла до 8,8 млн тенге/чел).



Источники финансирования инвестиционных проектов

Общество для привлечения финансовых ресурсов широко использует такие инструменты, как кредиты и облигации, а также привлекает денежные средства из республиканского бюджета для финансирования социально значимых проектов. При этом Общество использует как внутренние источники финансирования, так и внешние, такие как Европейский Банк Реконструкции и Развития, Фонд Чистых Технологий и т.д.

В ноябре 2014 года было подписано кредитное соглашение с Европейским Банком Реконструкции и Развития и Фондом Чистых Технологий по финансированию проекта «Строительство ВЭС в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт с перспективой расширения до 300 МВт».

Дополнительно из республиканского бюджета РК привлечены средства для реализации проекта «Строительство Балхашской ТЭС».

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

В рамках проводимой Правительством РК работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «Самрук-Энерго» разработало в 2014 году Программу энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Во исполнение Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», принятого в 2012 году, запланировано проведение до 2016 года энергоаудитов во всех дочерних компаниях Самрук-Энерго, являющихся субъектами Государственного энергетического реестра, с привлечением специализированных аккредитованных организаций.

Целью данной Программы является выработка мер по рациональному и экономически целесообразному использованию топливно-энергетических ресурсов на основе применения инновационных технологий:



СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК

при производстве, передаче электрической и тепловой энергии, а также при потреблении энергоресурсов, до уровня лучших мировых компаний



ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

энергоснабжения потребителей лучших мировых компаний



ЛИКВИДАЦИЯ РАЗРЫВОВ

мощности на электростанциях



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

использования топлива на электростанциях

Иновационная деятельность в сфере ВИЭ

Создание КИЭС позволит интегрироваться в глобальную систему SuperGrid Европы, России и Китая, иницируемую Международным Энергетическим Советом (далее – «WEC»)

В целом для эффективной реализации потенциала возобновляемых источников энергии необходимо:

- совершенствование законодательства о поддержке ВИЭ;
- создание Компетентного органа с задачей определения потребности в ВИЭ;
- создание Казахской Интеллектуальной Энергетической Системы (далее – «КИЭС»).

Создание высокоэффективной и технологичной интеллектуальной энергосистемы позволит повысить качество жизни населения, извлекать выгоды из имеющихся преимуществ и отвечать всем глобальным вызовам:

- энергетическая безопасность и резервирование;
- использование транзитного и экспортного потенциала;
- использование потенциала ВИЭ (Ветровые электростанции, солнечные электростанции, малые гидроэлектростанции и др.);
- полный охват территории Республики Казахстан – решение проблемы удаленности топливно-энергетических ресурсов (далее – ТЭР) и генерирующих источников от промышленности и населения;
- оптимизация структуры энергетики с учетом располагаемых запасов ТЭР;

- энергоэкологичность, энергоэффективность, энергосбережение;
- инновационное и научное развитие;
- повышение добавленной стоимости Казахской экономики;
- повышение роли государства в энергетике.

В мире наблюдаются тенденции снижения стоимости электроэнергии от ВИЭ и одновременное повышение стоимости электроэнергии от традиционных источников с учетом постоянно растущих цен на топливо, необходимости реализации мероприятий по снижению нагрузки на экологию.

В среднесрочных планах Группа компаний «Самрук-Энерго» планирует реализовать следующие проекты в области зеленой энергетики:

- Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт, занятость во время эксплуатации – 14 человек, производство до 226 млн кВтч электроэнергии в год;
- Развитие энергоснабжения Шелекского региона и переброска стока р. Кенсу в Бестюбинское водохранилище, I этап – строительство малых ГЭС (ГЭС-1, 2, 19, 29) и переброска стока р. Кенсу. Общая установленная мощность малых ГЭС (ГЭС-1, 2, 19, 29) 60 МВт, с производством электроэнергии 220,3 млн кВтч в год. Занятость в период строительства – 970 человек; в период эксплуатации – 71 человек. Переброска стока р. Кенсу обеспечит увеличение выработки электроэнергии на Мойнакской ГЭС на 100 млн кВтч в год.

Инновационная деятельность в сфере угольной и газовой генерации

Компания ставит перед собой задачи по внедрению эффективных и экологических – «чистых угольных технологий» при генерации электроэнергии, современных методов очистки дымовых газов, технологий улавливания и хранения углекислого газа.

Угольная генерация

В рамках развития угольной генерации предусматривается применение следующих «чистых угольных технологий», которые позволяют повысить КПД энергоустановки, снизить расход топлива и удельные выбросы парниковых газов (углекислый газ) и вредных веществ (золы, окислов азота и серы):

1. Повышенные параметры пара в паросиловом цикле.
2. Дальнейшее развитие когенерации – комбинированной выработки электроэнергии и тепла путем строительства современных ТЭЦ в местах, где имеются соответствующие тепловые нагрузки.
3. Внедрение современных методов золоулавливания и снижения уровня выбросов оксидов азота и серы.
4. Утилизация золошлаковых отходов – использование в строительной и дорожной индустрии.

В данном секторе Общество реализует и планирует к реализации следующие проекты:

- Строительство 3-го энергоблока Экибастузской ГРЭС-2 мощностью 636 МВт с повышенными параметрами пара: температурой перед турбиной 566 °С и давлением 24 МПа. Сроки реализации – 2010–2017 годы. В 2014 году по проекту были завершены объекты подготовительного периода и начаты строительные-монтажные работы основного периода (работы по устройству «свайного поля» под фундаменты котлоагрегата, поставка металлоконструкций основного оборудования для последующего монтажа).
- Строительство Балхашской ТЭС мощностью 1 320 МВт с повышенными параметрами пара и сухой интегрированной системы пылесосороочистки на базе рукавного фильтра. Сроки реализации – 2010–2018 годы. В 2014 году было получено заключение РГП «Госэкспертиза» на ПСД проекта. Проектная документация утверждена Комитетом по делам строительства, жилищно-коммунального хозяйства и управления земельными ресурсами Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

- Монтаж электрофильтров на энергоблоках Экибастузской ГРЭС-1. В рамках проекта восстановления энергоблока № 2 введены в эксплуатацию электрофильтры фирмы Alstom 30 декабря 2014 года. Рабочей комиссией подписан Акт на приемку из восстановительного ремонта оборудования энергоблока № 2. Таким образом, все семь находящихся в эксплуатации энергоблоков ЭГРЭС-1 оснащены высокоэффективными современными электрофильтрами.
- Внедрение технологии MEEP (Moving Electrode Electrostatic Precipitator – электрофильтр с движущимися электродами) японской компании HitachiPlantConstruction. В 2014 году разработчик технологии приступил к исследованию возможности внедрения технологии MEEP на Экибастузской ГРЭС-1. По результатам исследования будет рассмотрен вопрос о реконструкции одного из существующих электрофильтров путем добавления дополнительной секции MEEP.
- Строительство ТЭЦ-3 в городе Семей. С вводом в работу централизованного высокоэффективного энергоисточника будут выведены из эксплуатации многочисленные малоэффективные и экологически неблагоприятные котельные правобережной части города. В 2014 году ТЭО проекта направлено в РГП «Госэкспертиза».

Газовая генерация

В газовой генерации предусматривается применение парогазового цикла, характеризующегося высоким КПД и низким уровнем выбросов углекислого газа и вредных веществ.

Планируются к реализации следующие проекты:

- Расширение ТЭЦ-1 АО «АлЭС» с установкой нового энергоисточника на базе газотурбинных технологий. Сроки реализации проекта – 2012–2018 годы.
- Строительство газотурбинной электростанции (ГТЭС) на базе газового месторождения Придорожное. Проект предполагает разработку газового месторождения и последующую добычу газа с целью обеспечения топливом планируемой к строительству ГТЭС мощностью 175,6 МВт для дополнительного энергообеспечения Кызылординской и Южно-Казахстанской областей. Сроки реализации проекта 2011–2019 годы.

Инновационная деятельность в сфере передачи, распределения и сбыта электроэнергии

В рамках реализации инвестиционных проектов в электрических сетях применяется самое современное оборудование:

- силовые трансформаторы нового поколения, имеющие сниженные потери электроэнергии, оснащенные оборудованием по предупреждению взрывов и пожаров;
- КРУЭ 110-220 кВ (комплектные распределительные устройства с элегазовой изоляцией), которые существенно снижают занимаемую площадь, снижают вероятность возникновения пожара и эксплуатационные затраты;
- устройства релейной защиты, автоматики и телемеханики выполнены на основе применения современной микропроцессорной техники;
- установка системы управления, сбора и обработки информации (SCADA), позволяющая сократить время на фиксацию и ликвидацию аварийных ситуаций, на производство оперативных переключений в электрических сетях, которая помогает существенно снизить расходы на выезды оперативно-выездных бригад по включению потребителей;
- использованы кабельные линии 35-110-220 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена, отличающиеся высокой надежностью, большей пропускной способностью, низкими потерями, безопасностью и меньшими эксплуатационными расходами;
- в электросетевых компаниях продолжается поэтапное внедрение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ);
- замена голого провода на ВЛ 0,4 кВ на самонесущие изолированные провода (СИП) в целях снижения коммерческих потерь и эксплуатационных затрат;
- замена масляных выключателей 6-10 кВ на вакуумные выключатели в целях повышения пожарной безопасности и снижения эксплуатационных затрат;
- применение на ВЛ-110 кВ композитного провода для увеличения пропускной способности;

- энергоснабжающих организациях внедряются биллинговые системы для автоматизации задач по расчетам с потребителями;
- разработка ТЭО по внедрению технических средств компенсации реактивной мощности с целью оценки возможностей оптимизации режимов работы сети по реактивной мощности и уровням напряжения.

В совокупности все эти мероприятия способствуют поэтапному внедрению высокоинтегрированных интеллектуальных систем-мообразующих и распределительных электрических сетей нового поколения (SmartGrid), динамическому управлению электросетями, повышению безопасности и снижению расходов.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



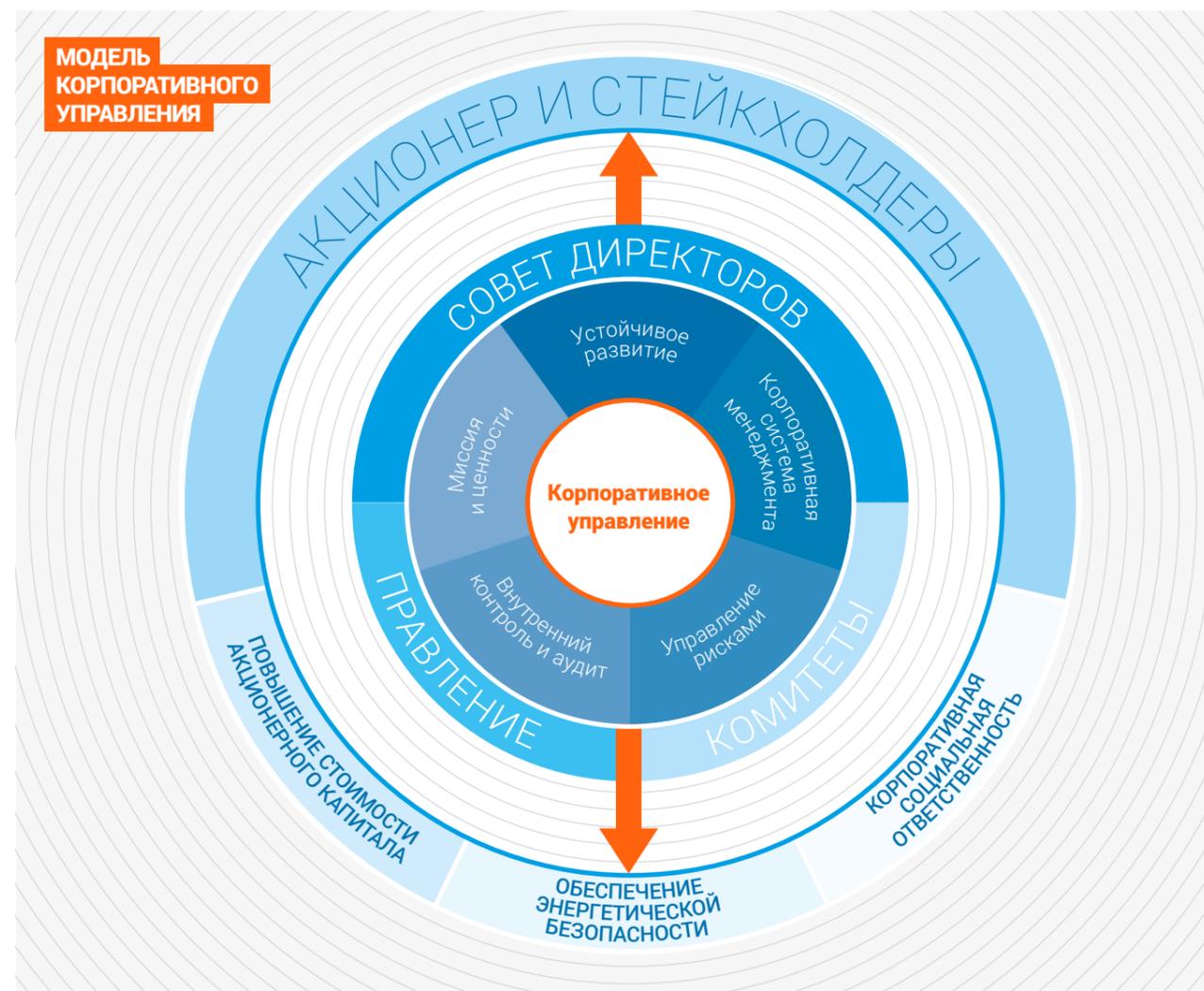
В соответствии с Уставом Общества, утвержденным Единственным акционером 16 февраля 2013 года, органами Общества являются:



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»



МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ИНФОРМАЦИЯ ОБ АКЦИОНЕРАХ

29 августа 2012 года Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1103 акции Общества, принадлежащие АО «КазТрансГаз», переданы в АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Таким образом, в настоящий момент Единственным ак-

ционером Общества является АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Веб-сайт компании: www.sk.kz

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к исключительной компетенции Единственного акционера и исполнительного органа.

Совет директоров Общества состоит из семи директоров. Члены Совета директоров Общества избираются Единственным акционером.

В соответствии с передовой практикой корпоративного управления необходимо: 1) наличие независимых директоров (которые являются гарантией принятия объективных решений, максимально соответствующих интересам Общества); 2) вовлеченность акционера в стратегическое управление обществом посредством ежегодного определения приоритетов по основной деятельности общества (ожидания акционеров на текущий год являются важными стратегическими ориентирами и инструментами управления обществом для Совета директоров).

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2014 года



**Бектемиров
Куаныш
Абдугалиевич**

Главный директор по управлению активами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», Председатель Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

Дата первого избрания: 31.01.2012 г. (протокол АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» № 08/12 от 31 января 2012 года).

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.

Послужной список:

- В 1993 году окончил Казахский Государственный университет им. Аль-Фараби, физик.
- В 2004 году окончил Казахский национальный аграрный университет, инженер-электрик.
- 2009–2010 годы – Заместитель, Первый заместитель генерального директора РГП «Казгидромет».
- 2011–2012 годы – Генеральный директор «Астанаэнергоконтракт».
- С января 2012 года – Управляющий директор АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- С 2014 года – Главный директор по управлению активами АО «ФНБ «Самрук-Қазына».
- В 2003 году избирался депутатом маслихата г. Талдыкорган, награжден грамотой Министра энергетики и минеральных ресурсов «За вклад в развитие электроэнергетической отрасли РК», нагрудным знаком «Почетный энергетик Республики Казахстан», юбилейной медалью «10 лет Астане».



**Саткалиев
Алмасадам
Майданович**

Председатель правления Общества, Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

Дата первого избрания: 4.07.2007 г. (приказ Председателя Правления АО «Холдинг «Самрук» от 4 июля 2007 года № 79-п). 15.06.2011 г. решением Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (протокол № 26/11) избран членом Совета директоров и Председателем Совета директоров.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.

Послужной список:

- Окончил Казахский Национальный Университет им. Аль-Фараби в 1992 году, механик, математик-прикладник.
- Кандидат экономических наук. Заслуженный энергетик СНГ.
- С декабря 2009 года – Председатель правления АО «KEGOC».
- С мая 2011 года – Управляющий директор АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- С января 2012 года – Председатель правления АО «Самрук-Энерго».



**Огай
Алексей
Владимирович**

Заместитель главного директора по управлению активами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

Дата первого избрания: 22.01.2008 (протокол АО «Холдинг «Самрук» № 01/08 от 22 января 2008 года). 15.06.2011 г. решением Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (протокол № 26/11) был переизбран членом Совета директоров.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.

Послужной список:

- В 1995 году окончил Алма-Атинский энергетический институт. Специальность: Электрические станции. Квалификация: Инженер-электрик.
- С мая 2011 года – Директор Дирекции по управлению электроэнергетическими активами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- С 2014 года – заместитель главного директора по управлению активами АО «ФНБ «Самрук-Қазына».



**Даукеев
Гумарбек
Жусупбекович**

Ректор Алматинского университета энергетики и связи, независимый директор Совета директоров.

Председатель комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по стратегическому планированию АО «Самрук-Энерго».

Дата первого избрания: 22.01.2008 г. (протокол АО «Холдинг «Самрук» № 01/08 от 22 января 2008 года). 2 апреля 2009 года решением Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» был переизбран (протокол № 26/09).

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.

Послужной список:

- В 1971 года окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, инженер-теплоэнергетик. Кандидат технических наук (1982). Профессор (с 1999).
- 1971 года – Ассистент, аспирант Казахского политехнического института им. В.И. Ленина.
- 1975 года – Аспирант, ассистент, ст. преподаватель, председатель профкома, доцент Алма-атинского энергетического института.
- 1997-2014 годы – Ректор Алматинского университета энергетики и связи.
- 1990-1993 годы – Депутат Калининского районного Совета народных депутатов.
- Член экспертных советов по тарифной политике в сфере электро и теплоэнергетики при Агентстве Республики Казахстан по регулированию естественных монополий, Экспертного совета по тарифной политике в сфере энергетики при акимате г. Алматы, член Правления Союза инженеров-энергетиков Казахстана, Ассоциации ВУЗов Казахстана, Алматинского регионального Совета ректоров ВУЗов. Независимый директор в Совете директоров АО «KEGOC».
- Награжден медалями «Қазақстан Конституциясына 10 жыл» (2006), «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина (1970), «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 10 жыл» (2001), знаками «Отличник образования Республики Казахстан» (2000), РАО ЕЭС России «80 лет Плана ГОЭЛРО» (2000). Почетный работник образования Республики Казахстан (2005).
- Автор более 70 научных публикаций по теории и практике горения газового топлива и теплообмена в энергетических котлах и промышленных печах, методологии формирования тарифов на электрическую и тепловую энергию при их комбинированном производстве. Имеет 5 авторских свидетельств на изобретения конструкций промышленных печей и горелочных устройств.

Скоропостижно скончался 1 ноября 2014 года.



**Лука
Сутера**

Старший Вице-президент и Финансовый директор (CFO) Global Power & Water Division, ABU DHABI NATIONAL ENERGY COMPANY, независимый директор Совета директоров, председатель комитета по аудиту АО «Самрук-Энерго», член комитета по назначениям и вознаграждениям и комитета по стратегическому планированию.

Дата первого избрания: 8.05.2012 г. решением Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (протокол № 21/12) избран независимым членом Совета директоров.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.

Послужной список:

- В 1996 году – Окончил Миланский университет «Л. Боккони», получил степень Мастера в области делового администрирования, специальность – финансы.
- В 2012 году окончил Международную программу Global Executive MBA (стратегическое управление) в Бизнес-школе IE в Мадриде.
- С апреля 2011 года г-н Сутера является членом Российской Ассоциации Независимых Директоров.
- С апреля 2014 года – является членом Британского института директоров (IOD).
- В настоящее время г-н Сутера является членом Совета директоров TAQA Energy India (дочерняя компания Национальной энергетической компании Абу Даби). В прошлом г-н Сутера был членом совета директоров нескольких ведущих энергетических компаний энергетического сектора.
- Лука Sutera владеет международной бухгалтерской квалификацией (CPA UK).
- Лука Сутера имеет международный диплом для членов советов директоров от Британского института директоров (Dir. IoD).
- Лука Сутера Имеет опыт работы в энергетическом секторе более 17 лет.

Дата первого избрания: 8.05.2012 г. решением Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (протокол № 21/12) избран независимым членом Совета директоров.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.

Послужной список:

- В 1962 году – Окончил Одесский инженерно-строительный институт по специальности инженер-строитель.
- 1972 год – Аспирант Академии общественных наук.
- 2009 год – Спецкурс в Вашингтонском университете (США).
- В настоящее время является профессором экономики и финансов общественного сектора Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Директор института стратегических исследований интеграционных проблем Евразийского Экономического Сообщества.



**Спицын
Анатолий
Тихонович**

Вице-президент Российской Академии естественных наук, Доктор экономических наук, профессор, действительный член Президиума Российской академии естественных наук (РАЕН), член союза архитекторов СССР и РФ, Первый Вице-президент Международной академии инвестиций, Директор Института стратегических исследований интеграционных проблем ЕвразЭС, независимый директор Совета директоров, Председатель комитета по стратегическому планированию, член комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по аудиту АО «Самрук-Энерго».



**Руперт
Эндрю
Вудворд
Гудман**

Председатель и основатель FIRST, междисциплинарной организации по международным делам, независимый директор.

Дата первого избрания: 21.10. 2013 г. решением Правления АО «Самрук-Казына» (Протокол № 61/13) избран независимым членом Совета директоров АО «Самрук-Энерго».

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.

Послужной список:

- Итонский колледж, Виндзор.
- Тринити Колледж, Кембридж (2:1 Бакалавр (с отличием), Магистр).
- Член Комитета и Попечитель Казахстано-Британского Общества.
- Вице-Президент Британо-Алжирского Делового Содружества.
- Учредитель, представитель CapitalismInitiative.
- С 2009 года – Член Международного Консультативного Совета AtlanticInternational, Член Совета по развитию ArtesMundi (награда за достижения в современном искусстве).
- С 2011 года – Вице-Президент Международного Сообщества по Флоре и Фауне (экологическая благотворительность).
- Член Королевского Географического Общества, Член Королевского Общества по продвижению Искусства, Производителей и Торговли.
- В 2010 и 2013 годах награжден Королевской наградой по предпринимательству.*

27.02.2015 досрочно прекращены полномочия

Критерии отбора в состав Совета директоров

На сегодняшний день в Обществе утверждены Правила отбора и вознаграждения членов Совета директоров АО «Самрук-Энерго». Постоянная работа АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», направленная, на улучшение системы корпоративного управления создает предпосылки не только для улучшения из года в год внутренней нормативно-правовой базы в соответствии с передовой практикой, но и для повышения эффективности бизнес-процессов Общества.

На 31 декабря 2014 года в Совет директоров входили:

- Эксперт в области экономики, финансов и аудита – Вице-президент Группы и Финансовый директор

(CFO) GlobalPower&WaterDivision, Член команды лидеров Группы ABU DHABI NATIONAL ENERGY COMPANY, Лука Сутера.

- Эксперт в области стратегии и электроэнергетики – Ректор Алматинского университета энергетики и связи Даукеев Гумарбек Жусупбекович.
- Эксперт в области корпоративной социальной ответственности – Председатель правления Саткалиев Алмазадам Майданович, непосредственно курирующий Департамент по управлению человеческими ресурсами и аспекты, связанные со спонсорством и благотворительностью.

Критерии независимости членов Совета директоров

В соответствии с лучшей мировой практикой корпоративного управления, необходимо наличие независимых от Единственного акционера и руководства компании директоров, которые являются гарантией принятия объективных решений, максимально соответствующих интересам Общества, в соответствии с Законом об АО, независимых директоров должно быть не менее одной трети от числа членов Совета директоров.

Критерии независимости определены законодательством Республики Казахстан, Уставом и Положением о Совете директоров Общества, в соответствии с которыми:

Независимым директором является член Совета директоров Общества, который:

1. Не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся работником Общества или аффилированных лиц Общества.
2. Не состоит и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, не состоял в близком родстве (родитель, брат, сестра, сын, дочь), браке, а также свойстве (брат, сестра, родитель, сын или дочь супруга (супруги)) с работниками Общества.
3. Не является аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей финансирование от Общества или аффилированных лиц Общества.
4. Не оказывает Обществу и аффилированным лицам Общества любого рода услуги на возмездной основе.

5. Не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества является членом Совета директоров.
6. Не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся аффилированным лицом или работником организации, проводящей или проводившей аудит Общества, либо работником аффилированных лиц указанной организации.
7. Не является лицом, имеющим возможность определять решения, принимаемые Обществом, либо близким родственником, наследником, правопреемником, представителем лица, имеющего возможность определять решения, принимаемые Обществом.
8. Не является аффилированным лицом акционера Общества.
9. Не является лицом, назначаемым или избираемым, занимающим какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, а также лицом, выполняющим какую-либо публичную функцию для иностранного государства.
10. Не является членом Совета директоров Общества более 7 (семи) лет.
11. Соответствует иным критериям, утвержденным Общим собранием акционеров.

Независимые директора Общества за отчетный период полностью соответствовали критериям независимости.

Заседания Совета директоров

Количество заседаний Совета директоров

	2012	2013	2014
Итого заседаний, включая	13	13	11
В очной форме	8	11	9
В заочной форме	5	2	2



В 2014 году Советом директоров Общества было проведено 11 заседаний, из них 9 заседаний в очной форме, 2 заседания в заочной форме. В рамках заседаний было рассмотрено 165 вопросов.

В частности, рассмотрены следующие вопросы:

- Об утверждении Плана развития Общества на 2015–2019 годы.
- Об одобрении реализации проекта «Реконструкция электрических сетей 6-10 кВ г. Алматы».
- Об утверждении консолидированных Регистра, Карты рисков и Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками Общества.
- Об утверждении Политики уведомления о предполагаемых нарушениях в Общества.
- Изменение структуры финансирования проекта «Реконструкция и расширение Алматинской ТЭЦ-2 III очередь. Котлоагрегат ст. № 8» АО «Алматинские электрические станции».
- О внесении изменений и дополнений в долгосрочную Стратегию развития Общества на 2012–2022 годы и План мероприятий по реализации долгосрочной Стратегии Общества на 2012–2022 годы.
- О системе корпоративного управления в Группе компаний Общества в контексте стратегической цели перехода к операционному холдингу.
- Об утверждении Правил управления кредитным риском по корпоративным контрагентам Общества.
- Об утверждении Правил оценки деятельности и вознаграждения руководящих и управленческих работников Общества.
- О внесении изменений и дополнений в Стратегию корпоративной социальной ответственности Общества.

Вознаграждение членов Совета директоров

Представители Единственного акционера и Председатель Правления в составе Совета директоров не получают вознаграждения.

За выполнение обязанностей члена Совета директоров Общества независимые директора получают годовое фиксированное вознаграждение, а также дополнительное вознаграждение за участие в каждом очном заседании комитета Совета директоров Общества в качестве члена комитета.

В случае участия независимого директора менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде, за исключением отсутствия на очных заседаниях по причине болезни, нахождения в отпуске, командировке, фиксированное вознаграждение не выплачивается.

Независимому директору компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора.

НАЧИСЛЕННОЕ ГОДОВОГО ФИКСИРОВАННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И ЗА УЧАСТИЕ В ОЧНЫХ ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТОВ С УЧЕТОМ НАЛОГОВ, ТЕНГЕ

	годовое вознаграждение	вознаграждение за очные заседания	Итого
Даукеев Гумарбек Жусупбекович	2 838 177	4 400 000	7 238 177
Сутера Лука	7 316 959	4 546 836	11 836 759
Спицын Анатолий Тихонович	7 316 959	6 847 484	14 164 443

Совмещение должностей Председателя Совета директоров и Председателя Правления

В целях разграничения полномочий и избежание конфликта интересов должности Председателя Совета директоров и Председателя Правления, согласно Уставу и внутренним нормативным документам, не совмещаются.

В 2014 году Председателем Совета директоров АО «Самрук-Энерго» являлся Бектемиров Куаныш Абдугалиевич, Председателем Правления – Саткалиев Алмасадам Майданович.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях поддержания деятельности Совета директоров в Обществе сформированы следующие комитеты, в обязанности которых входит рассмотрение вопросов и выработка рекомендаций по тому или иному вопросу в рамках своих функциональных обязанностей:

- Комитет по аудиту.
- Комитет по назначениям и вознаграждениям.
- Комитет по стратегическому планированию.

В соответствии с Положениями о комитетах при Совете директоров, каждый из комитетов представляет Совету директоров отчет о проделанной работе на ежегодной основе.

КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ В РАЗРЕЗЕ КОМИТЕТОВ

	2014	2013	2012
Комитет по аудиту	47	31	38
Комитет по вознаграждениям и назначениям	32	28	29
Комитет по стратегическому планированию	15	8	10

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту является консультативно-совещательным органом Совета директоров и создан для анализа и подготовки рекомендаций по вопросам внутреннего и внешнего аудита, системы внутреннего контроля, а также системы управления рисками.

Комитет по аудиту Совета директоров сформирован следующим составом:

Комитет по аудиту Совета директоров сформирован следующим составом:

Лука Сутера
Независимый директор,
Председатель Комитета по аудиту.

Спицын Анатолий Тихонович
Независимый директор, член
Комитета по аудиту и Комитета по
вознаграждениям и назначениям.

Даукеев Гумарбек Жусупбекович
Независимый директор, член
Комитета по аудиту.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

	2014	2013	2012
Количество заседаний	10	10	10
В очной форме	10	10	8
В заочной форме	0	0	2
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%

Основные рассмотренные вопросы на заседаниях Комитета по аудиту:

1. Предварительное одобрение годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» на 2013 год в новой редакции.
2. Одобрение перечня ключевых показателей деятельности Службы внутреннего аудита.
3. Отчет Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» и оценка эффективности ее деятельности за кварталы, а также за 2014 год. Премирование работников Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» по итогам работы за кварталы, а также за 2014 год.
4. Оценка эффективности корпоративного управления, системы управления рисками и внутреннего контроля АО «Самрук-Энерго».
5. О рекомендации внешнего аудитора АО «Самрук-Энерго» на 2015 год.
6. О предварительном одобрении консолидированных Регистра и Карты рисков АО «Самрук-Энерго».
7. О предварительном одобрении Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками АО «Самрук-Энерго».
8. О централизации Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго».
9. О прекращении полномочий и назначениях работников СВА.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям является консультативно-совещательным органом Совета директоров и создан для предоставления рекомендаций по назначению членов Совета директоров, определению размера и условий оплаты труда и премирования членов Совета директоров, членов Правления и Корпо-

ративного секретаря, а также квалификационных требований к членам Совета директоров, членам Правления и корпоративному секретарю.

Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров сформирован следующим составом:

Комитет по аудиту Совета директоров сформирован следующим составом:

Даукеев Гумарбек Жусупбекович
Независимый директор,
Председатель Комитета по
назначениям и вознаграждениям,
член комитета по стратегическому
планированию.

Спицын Анатолий Тихонович
Независимый директор, член
Комитета по вознаграждениям и
назначениям. С 15 декабря 2014
года – Председатель Комитета по
назначениям и вознаграждениям.

Лука Сутера
Независимый директор, член
Комитета по вознаграждениям и
назначениям.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

	2014	2013	2012
Количество заседаний	9	10	6
В очной форме	9	10	6
В заочной форме	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%

Основные рассмотренные вопросы на заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям:

1. Об определении количественного состава Правления акционерного общества «Самрук-Энерго», избрании члена Правления акционерного общества «Самрук-Энерго», определении срока его полномочий и должностного оклада.
2. О предоставлении рекомендаций Совету директоров АО «Самрук-Энерго» по вопросу согласования Правил оценки деятельности и вознаграждения, руководителей и управленческих работников, руководителя Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО «Самрук-Энерго».
3. О рассмотрении мотивационных долгосрочных КПД руководящих работников АО «Самрук-Энерго» на 2015–2017 годы.

Комитет по стратегическому планированию

Комитет по стратегическому планированию является консультативно-совещательным органом Совета директоров и создан для предоставления рекомендации по стратегическим вопросам деятельности Общества.

Комитет по стратегическому планированию Совета директоров сформирован следующим составом:

Комитет по стратегическому планированию Совета директоров сформирован следующим составом:

Спицын Анатолий Тихонович
Независимый директор,
Председатель Комитета по стратегическому планированию, член Комитета по вознаграждениям и назначениям.

Даукеев Гумарбек Жусупбекович
Независимый директор, член Комитета по стратегическому планированию, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Лука Сутера
Независимый директор, член Комитета по стратегическому планированию.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

	2014	2013	2012
Количество заседаний	8	6	2
В очной форме	8	6	2
В заочной форме	0	0	0
Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса	100%	100%	100%

Основные рассмотренные вопросы на заседаниях Комитета по стратегическому планированию:

1. Рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений в долгосрочную стратегию развития АО «Самрук-Энерго» на 2012–2022 годы и в План мероприятий по реализации долгосрочной Стратегии АО «Самрук-Энерго» на 2012–2022 годы.
2. Рассмотрение Отчета об исполнении Плана мероприятий по реализации Стратегии развития АО «Самрук-Энерго» за 2013 год.
3. Рассмотрение Плана мероприятий по ожиданию единственного Акционера АО «Самрук-Энерго» на 2014 год.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Цель деятельности, численный состав, функции

Служба внутреннего аудита оказывает необходимое содействие Совету директоров и Исполнительному органу в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Общества и его ДЗО.

Основной целью деятельности Службы является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Обществе и его ДЗО.

Руководитель и работники Службы внутреннего аудита назначаются Советом директоров. Курирование Службы внутреннего аудита осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров Общества.

В 2014 году фактическая численность Службы внутреннего аудита составляла 7 человек. Руководитель Службы – Сейдигалиева Акмарал Какимовна.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе ключевых принципов международных профессиональных стандартов внутреннего аудита.

Основные функции Службы внутреннего аудита:

- оценка рисков, адекватности и эффективности внутреннего контроля над рисками в сфере корпоративного управления, операционной (производственной и финансовой) деятельности Общества и его ДЗО, а также их информационных систем;
- проведение в установленном порядке оценки (диагностики) системы корпоративного управления в Обществе и его ДЗО, включая оценку внедрения и соблюдения принятых принципов корпоративного управления, соответствующих этических стандартов и ценностей в Обществе и его ДЗО;
- проверка соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, международных соглашений, внутренних документов Общества и его ДЗО, а также выполнения указаний уполномоченных и надзорных органов, решений органов Общества и его ДЗО, а также оценка систем, созданных в целях соблюдения этим требованиям;
- оценка адекватности мер, применяемых подразделениями Общества и его ДЗО для обеспечения достижения поставленных перед ними целей в рамках стратегических целей Общества и его ДЗО.

Выполнение планов в отчетном периоде

В отчетном году Служба внутреннего аудита провела аудит деятельности девяти ДЗО, шести структурных подразделений Корпоративного центра Общества, выполнила семь внеплановых заданий.

Также проведена диагностика корпоративного управления в четырех ключевых ДЗО, аудит эффективности организационных структур трех ключевых ДЗО, аудит эффективности управления портфелем инвестицион-

ных проектов, тестирование эффективности контроля ключевых бизнес-процессов, предусмотренных матрицей рисков, в пяти ключевых ДЗО.

По результатам проверок Службой внутреннего аудита выданы соответствующие рекомендации.

Процесс проведения оценки деятельности СВА и ее руководителя

Эффективность деятельности Службы внутреннего аудита и ее руководителя оценивается ежеквартально согласно Методике, утвержденной Решением Совета

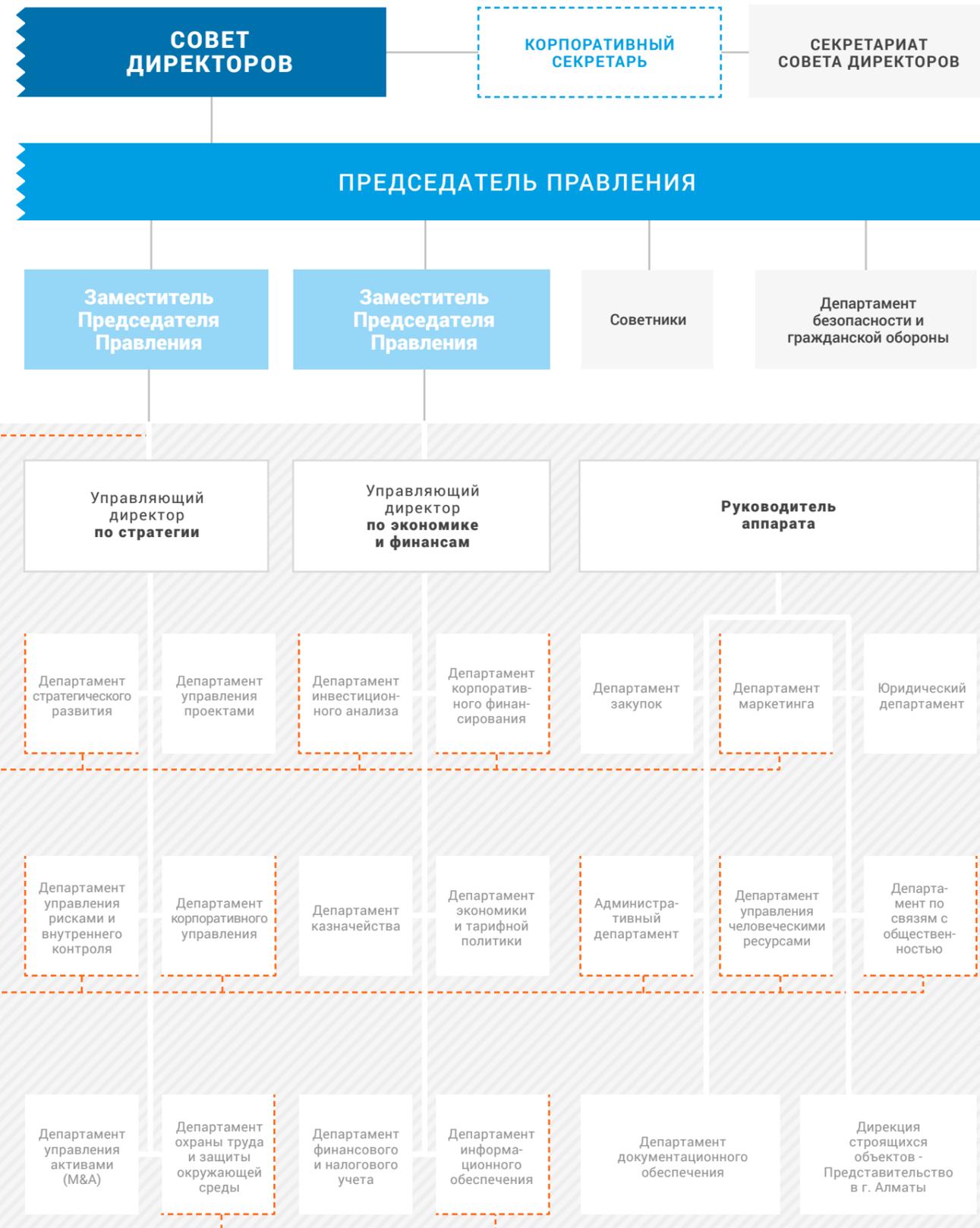
директоров Общества и одобренной Решением Комитета по аудиту Совета директоров.

Оценка деятельности

Деятельность Службы по итогам 2014 года оценена Советом директоров Общества как «эффективная».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

Утверждена решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 16 апреля 2013 года, протокол № 4 (с учетом изменений от 19 июня 2014 года, протокол №8)



* Изменения в организационную структуру АО «Самрук-Энерго» введены в действие с 08.07.2014 г.

ПРАВЛЕНИЕ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным органом в форме Правления, возглавляемого Председателем правления. Деятельность Правления направлена на максимальное соблюдение интересов акционеров, а также выполнение задач Общества и реализацию его стратегии.

Организация работы Правления Общества, порядок созыва и проведения его заседаний, порядок принятия решений определяется Положением о Правлении Общества, утвержденным Советом директоров Общества 7 сентября 2012 года (новая редакция).

Основными принципами деятельности Правления являются: честность, добросовестность, разумность, открытость, регулярность.

Деятельность Правления строится на основе соблюдения интересов акционера и полностью подотчетна акционеру и Совету директоров.

Правление проводит регулярные заседания в очной форме голосования.

В целях эффективного подбора кандидатов на руководящие и управленческие должности, их расстановки и закрепления, повышения профессиональной квалификации в Обществе определен перечень квалификационных критериев и требований к вышеуказанной категории работников и кандидатам в члены Правления Общества.

В число квалификационных критериев входят требования к уровню профессионального образования, стажу (опыту) работы по специальности, опыту работы на руководящих должностях, а также требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения конкретных должностных обязанностей, знаниям законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность Общества, а также знание перспектив, стратегии, приоритетов технического, экономического и социального развития Общества.

Решением Совета директоров Общества от 1 января 2014 года количественный состав Правления Общества определен в количестве девяти членов:

Саткалиев Алмасадам Майданович	Председатель правления
Оспанов Серик Кенесбекович	Первый заместитель председателя правления
Ли Валерий Константинович	Заместитель председателя правления
Максутов Кайрат Берикович	Заместитель председателя правления
Салимжуаров Гани Галиоллаулы	Управляющий дивизионом «Распределение и сбыт»
Платонов Сергей Викторович	Управляющий дивизионом «Топливо, логистика и сервис»
Макулбеков Рустем Нурланович	Управляющий дивизионом «ГЭС и ВИЭ»
Молдабаев Каныш Танирбергенович	Управляющий директор по развитию
Ауэзова Мира Жаксылыковна	Директор Юридического департамента

Действующий на 31 декабря 2014 года состав Правления

По состоянию на 31 декабря 2014 года состав Правления состоит из следующих членов Правления:

Саткалиев Алмасадам Майданович	Председатель правления
Ли Валерий Константинович	Первый заместитель председателя правления
Максутов Кайрат Берикович	Заместитель председателя правления
Молдабаев Каныш Танирбергенович	Заместитель председателя правления
Салимжуаров Гани Галиоллаулы	Управляющий дивизионом «Распределение, сбыт, ГЭС и ВИЭ»
Платонов Сергей Викторович	Управляющий дивизионом «Топливо, логистика и сервис»
Тютеебаев Серик Суинбекович	Управляющий дивизионом «Генерация»
Шунаева Салатанат Амангосовна	Управляющий директор по стратегии
Ауэзова Мира Жаксылыковна	Директор Юридического департамента

В 2014 году было проведено 19 очных заседаний Правления, рассмотрено 331 вопрос. Все решения принимались членами Правления единогласно.

Состав Правления



**Саткалиев
Алмасадам
Майданович**

Председатель правления Общества,
член Совета директоров

**Кандидат экономических наук.
Заслуженный энергетик СНГ.**

Родился 31 октября 1970 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

Послужной список Саткалиева Алмасадама Майдановича:

- В 1992 году – Окончил Казахский Национальный Университет им. Аль-Фараби, механик, математик-прикладник.
- С декабря 2009 года – Председатель правления АО «KEGOC».
- С мая 2011 года – Управляющий директор АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- С января 2012 года – Председатель правления Общества.



**Ли
Валерий
Константинович**

Первый заместитель председателя правления Общества

Родился 20 августа 1951 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

Послужной список Ли Валерия Константиновича:

- В 1974 году – Окончил Московский энергетический институт, инженер-механик.
- В 1993 году – Окончил Алма-Атинский институт народного хозяйства, экономист.
- 1997–2012 годы – Начальник отдела главного коммерческого диспетчера Управления договоров и коммерческих балансов, начальник Управления по продажам, заместитель директора Коммерческого департамента, директор Департамента продаж, управляющий директор, вице-президент, управляющий директор по системным услугам и МТО АО «KEGOC».
- 2012–2013 годы – Управляющий директор Общества, Управляющий дивизионом «Генерация» Общества.
- В октябре 2013 года назначен Заместителем председателя правления Общества, с апреля 2014 года – Первый заместитель председателя правления.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.



**Максутов
Кайрат
Берикович**

Заместитель председателя правления Общества

Родился 16 мая 1970 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

Послужной список Максудова Кайрата Бериковича:

- В 1991 году – окончил Карагандинский кооперативный институт Казпотребсоюза, экономист-ревизор.
- 2009–2012 годы – Заместитель председателя правления по финансам и экономике Общества.
- 2012–2013 годы – Управляющий директор, Управляющий директор по корпоративному управлению Общества.
- С ноября 2013 года – Заместитель председателя правления Общества.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.



**Молдабаев
Каныш
Танирбергенович**

Заместитель председателя правления Общества

Родился 23 октября 1963 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

Послужной список Молдабаева Каныша Танирбергеновича:

- В 1987 году – Окончил Павлодарский индустриальный институт, инженер-электрик.
- В 2002 году – Окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности экономист-юрист.
- В 2004 году – Окончил Академию государственной службы при Президенте Республики Казахстан, менеджер государственной службы.
- 2009–2011 годы – Директор Департамента развития НЭС, АО «KEGOC».
- 2011–2012 годы – Директор по управлению индустриальными активами, АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».
- Март-ноябрь 2012 года – Директор Департамента инновационно-технологической политики и развития Общества.
- С ноября 2012 года – Управляющий директор по развитию Общества.
- С апреля 2014 года – Заместитель председателя правления Общества.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.



**Салимжуаров
Гани
Галиоллаулы**

Управляющий дивизионом «Распределение, сбыт, ГЭС и ВИЭ»

Родился 20 марта 1954 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

Послужной список Салимжуарова Гани Галиоллаулы:

- В 1982 года – Окончил Павлодарский индустриальный институт, по специальности «Электрические сети и системы».
- 2009–2011 годы – Заместитель председателя правления по производству и развитию АО «Алатау Жарық Компаниясы».
- 2011–2012 годы – Председатель правления, АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».
- Февраль–ноябрь 2012 года – Управляющий директор Общества.
- Ноябрь 2012 года – по н. в. – Управляющий дивизионом «Распределение и сбыт» Общества.
- С июля 2014 года – Управляющий дивизионом «Распределение, сбыт, ГЭС и ВИЭ»

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.



**Платонов
Сергей
Викторович**

Управляющий дивизионом
«Топливо, логистика и сервис»

Родился 28 июля 1955 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

Послужной список Платонова Сергея Викторовича:

- 1980 г. – Окончил Карагандинский политехнический институт, по специальности горный инженер-механик.
- 2008–2011 годы – ТОО «Goal Trade Company», председатель комитета по недропользованию.
- 2011–2012 годы – Директор департамента топлива и логистики Общества.
- Ноябрь 2012 года – Управляющий дивизионом «Топливо, логистика и сервис».

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.



**Тютебаев
Серик
Суинбекович**

Управляющий дивизионом «Генерация»

Родился 27 мая 1958 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

Послужной список Тютебаева Серика Суинбековича:

- В 1981 году – Окончил Алматинский энергетический институт, инженер-теплоэнергетик.
- В 2000 году – Окончил Алматинский энергетический институт по специальности экономика и менеджмент на предприятиях ТЭК.
- 2010–2011 годы – Заместитель председателя правления АО «Алматинские электрические станции».
- 2011–2013 годы – Начальник Управления энергетики и коммунального хозяйства г. Алматы.
- 2013–2014 годы – Заместитель председателя правления по производству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
- С января 2014 года – Управляющий дивизионом «Генерация».

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.



**Шунаева
Салтанат
Амангосовна**

Управляющий директор по стратегии

Родилась 22 июля 1974 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

Послужной список Шунаевой Салтанат Амангосовны:

- В 1995 году – Окончила Казахскую государственную академию управления, экономист-международник.
- 2008–2010 годы – Управляющий по инвестициям Департамента инвестиционных фондов № 2, директор Департамента Казначейства, директор Департамента зарубежных фондов АО «Kazyna Capital Management».
- 2010–2012 годы – Управляющий директор по инвестициям, директор Департамента управления проектами Общества.
- Ноябрь 2012 года – Управляющий директор по стратегии Общества.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.



**Ауэзова
Мира
Жаксылыковна**

Директор Юридического департамента

Родилась 7 сентября 1977 года.

Гражданство: Республика Казахстан.

Послужной список Ауэзовой Мира Жаксылыковны:

- В 1998 году – Окончила Казахский государственный юридический университет.
- 2008–2012 годы – Директор Юридического департамента АО «KEGOC».
- С февраля 2012 года – Директор Юридического департамента.

Не владеет акциями поставщиков и конкурентов.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

	2014	2013	2012
Количество заседаний	19	12	21
Доля очных заседаний	100%	100%	100%
Количество рассмотренных вопросов	331	234	139

Критерии отбора членов Правления

Определение количественного состава, срока полномочий правления, избрание членов правления, а также назначение председателя правления, при условии согласования назначения председателя правления акционером, относятся к исключительной компетенции Совета директоров.

При избрании и назначении на должности в состав Правления Совет директоров следует внутренним документам Общества, определяющим требования к кандидатам на эти должности и процедуру их избрания.

Кандидаты на должности в состав Правления должны обладать опытом, знаниями и квалификацией, необходимыми для надлежащего исполнения возложенных на них обязанностей, иметь положительную репутацию и получить одобрение от большинства директоров.

Отбор и назначение членов Правления производятся на основе максимально прозрачных и четких процедур, определяемых Советом директоров.

Эффективность Правления**Взаимосвязь оплаты вознаграждения членов Правления с результатами деятельности**

Выплата вознаграждения членов Правления осуществляется на основании утвержденных КПД. По результатам оценки утвержденных КПД для каждого члена Правления определяется коэффициент и размер вы-

плат вознаграждения с учетом запланированной суммы по итогам календарного года. Дополнительным условием для выплат вознаграждения является наличие консолидированной прибыли за отчетный период.

ИСПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ КПД АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

№	Наименование КПД	Ед. изм.	2014		% исп.
			План	Факт	
Производственные показатели					
1	Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ)	%	38	40	100%
2	Производительность труда в производстве электроэнергии	тыс. кВтч /чел	3 485	3 740	107%
Финансовые показатели					
3	EVA	млн тенге	-69 167	-60 662	114%
4	Прирост стоимости	%	-	-	-
5	Расширенные дивиденды	млн тенге	14 558	14 220	98%
6	Долг/Капитал	коэфф.	1,00	0,65	65%
7	ЕБИТ/Расходы по процентному вознаграждению	коэфф.	1,59	1,86	117%
Социальные показатели					
8	Уровень травматизма на 1000 чел.	коэфф.	Не планир.	0,17	-
9	Рейтинг социальной стабильности	%	63	69	110%
Показатели корпоративного управления					
10	Рейтинг корпоративного управления	%	72	73,5	102%

Производственные КПД

Производительность труда в сфере производства электроэнергии выше планируемого уровня на 7% в связи с увеличением объемов производства электроэнергии.

Финансовые КПД

Улучшение показателя EVA обусловлено увеличением показателя ROACE на 14% в связи с увеличением прибыли и снижением инвестированного капитала.

Улучшение показателя Долг/Капитал обусловлено снижением долга на 30% в связи с капитализацией займа на приобретение второй доли ГРЭС-1 на сумму 100 млрд тенге.

Социальные КПД

Показатель рейтинга социальной стабильности производственного персонала по группе компании АО «Самрук-Энерго» в 2014 году охарактеризовался положительной динамикой и увеличился с 63% до 69%. Так, в ряде дочерних компаний Общества наблюдается значимое повышение индекса социальной стабильности, например, в АО «Шардаринская ГЭС» (с 64% до 81%), в АО «Жамбылская ГРЭС им. Т.И. Батурова» (с 62%

Улучшение показателя ЕБИТ/Расходы по процентному вознаграждению связано со снижением расходов по процентному вознаграждению на 17% за счет частичной капитализации займов.

до 81%), в ТОО «Шыгысэнерготрейд» (с 62% до 78%), и снижение данного показателя произошло только в АО «Актобе ТЭЦ» – с 69% до 64%, но индекс по-прежнему находится в ранге «выше среднего». Также следует отметить, что в 2013 году только одна компания находилась в ранге «высокий», в 2014 году высокого уровня стабильности достигли 3 дочерние компании.

КПД корпоративного управления

Рейтинг корпоративного управления в 2014 году незначительно увеличился по отношению к плану на 2%.

Меры по учету Правлением мнения Совета директоров в отношении Общества

Совет директоров, осуществляя свои функции по управлению Обществом, определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества.

Правление, в свою очередь, исполняет все решения и поручения Совета директоров.

Мнения членов Совета директоров также учитываются при рассмотрении вопросов инвестиционно-инновационной деятельности Общества, при том что, что один из членов Совета директоров является членом консультативно-совещательного органа.

КОМИТЕТЫ ПРАВЛЕНИЯ

В настоящее время при Правлении Общества созданы и действуют следующие консультативно-совещательные органы:

- Комитет по рискам и системе менеджмента.
- Комитет по планированию и оценке деятельности.
- Кредитный комитет.

- Комитет по стратегическому планированию.
- Инвестиционно-инновационный Совет.

Все комитеты подотчетны Правлению Общества и действуют в рамках компетенции, предоставленной им Правлением в соответствии положениями об этих органах.

Комитет по рискам и системе менеджмента

Цель создания

Содействие Правлению при принятии решений в области управления рисками и системой менеджмента.

Регламентирующий документ

Положение о Комитете по рискам и системе менеджмента утверждено решением Правления Общества 2 апреля 2013 года.

Председатель Комитета

Председатель правления Общества.

Заместитель Председателя

Управляющий директор по корпоративному управлению.

Состав Комитета

Управляющий дивизионом «Генерация», Управляющий дивизионом «ГЭС и ВИЭ», Управляющий дивизионом «Топливо, логистика и сервис», Управляющий дивизионом «Распределение и сбыт», Управляющий директор по финансам и экономике, Управляющий директор по стратегии, Руководитель аппарата, Управляющий директор по производству, Управляющий директор по развитию, Руководитель службы внутреннего аудита (без права голоса).

	Всего	В очной форме	В заочной форме
Количество заседаний	6	6	0
Количество рассмотренных вопросов	32		
Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом	<p>Предварительное одобрение отчета руководителя структурного подразделения по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков Общества на ежеквартальной основе</p> <p>Утверждение Планов мероприятий по совершенствованию КСУР, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками, КСВК, КСМ на ежегодной основе</p> <p>Согласование внутренних нормативных документов по СУР, СВК, КСМ</p> <p>Согласование Риск-аппетита, Регистра и Карты рисков, Ключевых рисков показателей, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками и уровнем толерантности Общества на ежегодной основе</p> <p>Рассмотрение вопросов по совершенствованию КСМ</p>		

Комитет по планированию и оценке деятельности

Цель создания

Аовышение эффективности деятельности Общества и его ДЗО, в том числе оптимизация структуры их активов и затрат.

Регламентирующий документ

Положение о Комитете утверждено Правлением Общества 18 апреля 2011 года.

Председатель Комитета

Заместитель председателя правления Общества.

Заместитель Председателя

Заместители председателя Правления Общества.

Состав Комитета

Члены Правления, управляющие директора, курирующие вопросы стратегии и инвестиций, директора департаментов, ответственные за вопросы производства, стратегии, экономики и бюджетирования, финансов, инвестиций, казначейства, кадров и закупок.

	Всего	В очной форме	В заочной форме
Количество заседаний	30	16	14
Количество рассмотренных вопросов	30		
Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом	<p>Рассмотрение планов развития ДЗО Общества на 2015-2019 годы с учетом корректировок.</p> <p>Рассмотрение Планов развития ДЗО Общества на 2015-2019 годы.</p> <p>Согласование корректировок плана развития корпоративного центра Общества на 2014 год.</p>		

Кредитный комитет

Цель Кредитного комитета

Обеспечение своевременного и качественного принятия решений по вопросам, предусмотренным настоящим Положением, связанным с предоставлением кредитов (займов), финансовой помощи и выдачи гарантий, управлением активами и пассивами, минимизацией рисков, связанных с привлечением и размещением денежных средств, повышением доходности АО «Самрук-Энерго».

Заместитель Председателя Кредитного комитета

Управляющий директор по экономике и финансам.

Состав Кредитного комитета

- работники СП АО «Самрук-Энерго», ответственные за корпоративные финансы, финансовый - налоговый учет, экономическое планирование и тарифообразование,
- казначейские операции, управление рисками и внутренний контроль, инвестиции АО «Самрук-Энерго».

В состав Кредитного комитета могут быть дополнительно введены другие работники АО «Самрук-Энерго».

Рабочим органом Кредитного комитета является СП АО «Самрук-Энерго», ответственное за корпоративные финансы и СП, ответственное за казначейские операции.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом

- О предварительном одобрении инвестиционного решения о размещении временно-свободных денег (ВСД) Общества.
- О предварительном утверждении консолидированных лимитов АО «Самрук-Энерго» по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты на 2014 год.

Комитет по стратегическому планированию

Цель создания

Подготовка Совету директоров Общества предложений по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития) Общества, в том числе по вопросам разработки мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества и ДЗО в долгосрочной перспективе.

Регламентирующий документ

Положение о Комитете по стратегическому планированию утверждено 2 апреля 2013 года.

Председатель Комитета

Первый заместитель председателя правления.

Заместитель Председателя

Управляющий директор по стратегии.

Состав Комитета

Управляющий директор по корпоративному управлению, Управляющий директор по экономике и финансам, Управляющий директор по производству, Управляющий директор по развитию, Управляющий дивизионом «Генерация», Управляющий дивизионом «ГЭС и ВИЭ», Управляющий дивизионом «Топливо, логистика и сервис», Управляющий дивизионом «Распределение и сбыт», Директор Департамента стратегического развития, Директор Департамента управления проектами.

Инвестиционно-инновационный совет

Цель создания

Повышение эффективности инвестиционной и инновационной деятельности, а также увеличение местного содержания в Обществе и его ДЗО.

Регламентирующий документ

Положение о Совете утверждено Правлением Общества 10 октября 2011 года.

Председатель

Председатель правления Общества.

Заместитель Председателя

Советник председателя правления Общества.

Состав Совета

Члены правления, главные директора, курирующие вопросы производства, управления активами и проектами, финансов и экономики, представители ДЗО Общества, член Совета директоров Общества и независимые члены.

	Всего	В очной форме	В заочной форме
Количество заседаний	11	8	3
Количество рассмотренных вопросов	34		
Ключевые вопросы, рассмотренные на Совете	Одобрение реализации инвестиционного этапа проекта «Строительство ветровой электрической станции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт.		
	Одобрение реконструкции и расширении Алматинской ТЭЦ-2 «АлЭС». III очередь. Реконструкция котлоагрегатов ст. № 1-7».		
	Одобрение прединвестиционной стадии проекта «Строительство 4-го энергоблока на Экибастузкой ГРЭС-2 с перспективой дальнейшего расширения станции».		
	Одобрение Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в Группе компаний «Самрук-Энерго».		
	Одобрение реконструкции тепловых выводов Алматинской ТЭЦ-2 АО «АлЭС».		
	Реализация прединвестиционной стадии проекта «Реконструкция и модернизация Алматинской ТЭЦ-3 АО «АлЭС».		
Согласование корректировок плана развития корпоративного центра Общества на 2014 год.			

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И ПРОЦЕССОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Кодекс корпоративного управления Общества утвержден решением Единственного акционера Общества (приложение к приказу № 165-П от 12 ноября 2007 года).

Основными принципами Кодекса корпоративного управления являются:

- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Обществом Советом директоров;
- принцип эффективного управления Обществом Правлением;
- принцип самостоятельной деятельности Общества;

- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества;
- принципы законности и этики;
- принципы эффективной дивидендной политики;
- принципы эффективной кадровой политики;
- принцип охраны окружающей среды;
- политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип ответственности.

Отчет о соблюдении принципов корпоративного управления опубликован на Интернет-сайте АО «Самрук-Энерго» www.samruk-energy.kz.

Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации

Взаимодействие членов Совета директоров Общества регламентируется «Порядком взаимодействия по вопросам обеспечения деятельности представителей АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» в Советах директоров и наблюдательных советах компаний Группы АО «Самрук-Қазына» (утвержден решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 3 сентября 2010 года, протокол № 53/10).

Специальные механизмы, с помощью которых сотрудники могут давать рекомендации членам Совета директоров, в Обществе не применяются. В то же время в системе управления не существует ограничений для доведения мнения и обеспокоенности сотрудников до сведения Совета директоров.

Принцип предосторожности

Общество придерживается 15-го принципа предосторожности, прописанного в Декларации, принятой на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро 3–4 июня 1992 года.

В рамках дальнейшей защиты окружающей среды Правительством Республики Казахстан было принято решение от 14 декабря 2007 года № 1232 утвердить Технический регламент «Требования к эмиссиям в окружающую среду при сжигании различных видов топлива в котельных установках тепловых электрических станций», который вступит в силу с первого января 2013 года.

Группа компаний «Самрук-Энерго», осознавая, что в ходе своей деятельности наносит определенный ущерб окружающей среде, реализует мероприятия, которые способствуют сокращению эмиссий в окружающую среду. Для целей соответствия требованиям Технического регламента Группа компаний «Самрук-Энерго», стремясь сократить вредные выбросы в атмосферу, опережающими темпами начала устанавливать дымоулавливающие фильтры, позволяющие значительно снизить загрязнение окружающей среды.

Участие в хартиях и инициативах

Многие проблемы современного мира, такие как изменение климата, загрязнение окружающей среды, бедность и другие, охватывают все стороны жизни людей и касаются всех стран мира.

Общество, являясь одной из крупнейших компаний в Республике Казахстан, принимает на себя должную часть ответственности за решение этих проблем.

Для демонстрации своей приверженности принципам корпоративной социальной ответственности 5 октября 2011 года Общество присоединилось к Глобальному договору ООН и на сегодняшний день поддерживает Десять принципов Глобального договора ООН.

С 2012 года Общество начало предоставлять Сообщение о достигнутом прогрессе, служащее заявлением о неизменной поддержке принципов Глобального договора ООН и описывающее мероприятия, направленные на реализацию принципов и их результаты.

Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов

АО «Самрук-Энерго» является членом следующих ассоциаций/организаций:

- Казахстанская Ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY».
- Электроэнергетический Совет СНГ.

- Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация.
- Всемирный Энергетический Совет.
- Европейская ассоциация ветроэнергетики / European wind energy association.



Омбудсмен: Управление конфликтами

Практика по предотвращению возникновения конфликта интересов неукоснительно соблюдается всеми сотрудниками, вне зависимости от их статуса и должности, и охватывает все аспекты деятельности Общества, начиная с найма персонала и заканчивая осуществлением закупок. Преднамеренные действия, направленные на нарушение требований Кодексов деловой этики и корпоративного управления, рассматриваются Обществом как дисциплинарный проступок, что может привести к привлечению к ответственности, установленной законодательством Республики Казахстан.

В целях информирования сотрудников Общество разработало Кодекс деловой этики и Кодекс корпоративного управления, регламентирующие политику в области конфликта интересов. В типовом договоре содержатся обязательства сотрудников о соблюдении положений Кодекса деловой этики и Кодекса корпоративного управления.

В целях обеспечения соблюдения требований Кодекса деловой этики в АО «Самрук-Энерго» созданы телефон и электронный адрес доверия, информация о которых опубликована на сайте и в офисе АО «Самрук-Энерго». В обществе установлен почтовый ящик для приема жалоб, обращений и предложений.

По вопросам разъяснений требований Кодекса и/или возникшим этическим вопросам, по фактам нарушения требований Кодекса, коррупционных и других противоправных действий должностные лица и работники Общества, деловые партнеры и заинтересованные лица вправе обращаться:

- к непосредственному руководителю;
- к омбудсмену,
- в Службу внутреннего аудита,
- в Службу Корпоративного секретаря (факты нарушения принципов деловой этики рассматриваются Советом директоров Общества).

Решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» назначен омбудсмен, основными функциями которого являются сбор сведений о несоблюдении и/или нарушении положений Кодекса, норм законодательства Республики Казахстан и иных внутренних нормативных документов Общества, консультация работников Общества, должностных лиц Общества по положениям Кодекса, инициация рассмотрения споров по нарушению положений Кодекса и участие в нем.

Примером свидетельства выполнения положений Кодекса деловой этики и Кодекса корпоративного управления является практика обсуждения размера вознаграждения исполнительного органа на Совете директоров Общества, на котором Председатель правления не присутствует при определении ему размера вознаграждения и других дополнительных бонусов.

Ответственность мониторинга соблюдения сотрудниками положений Кодекса корпоративного управления возложена на Департамент корпоративного управления. По итогам 2014 года Департамент корпоративного управления с участием Секретариата корпоративного секретаря подготовил Отчет о соблюдении принципов корпоративного управления, который в дальнейшем был размещен на интернет-сайте Общества. В частности, во избежание случаев возникновения конфликтов интересов в Обществе формируется перечень аффилированных лиц Группы компаний Фонда, который доводится до сведения членов Совета директоров и Правления Общества, а также путем публикации во внутреннем интранет портале Общества.

В 2014 году не было зафиксировано случаев конфликта интересов в Группе компаний «Самрук-Энерго».

Телефон доверия: **+7 (7172) 55-30-95**

Электронная почта: trust@samruk-energy.kz

8 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ



ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

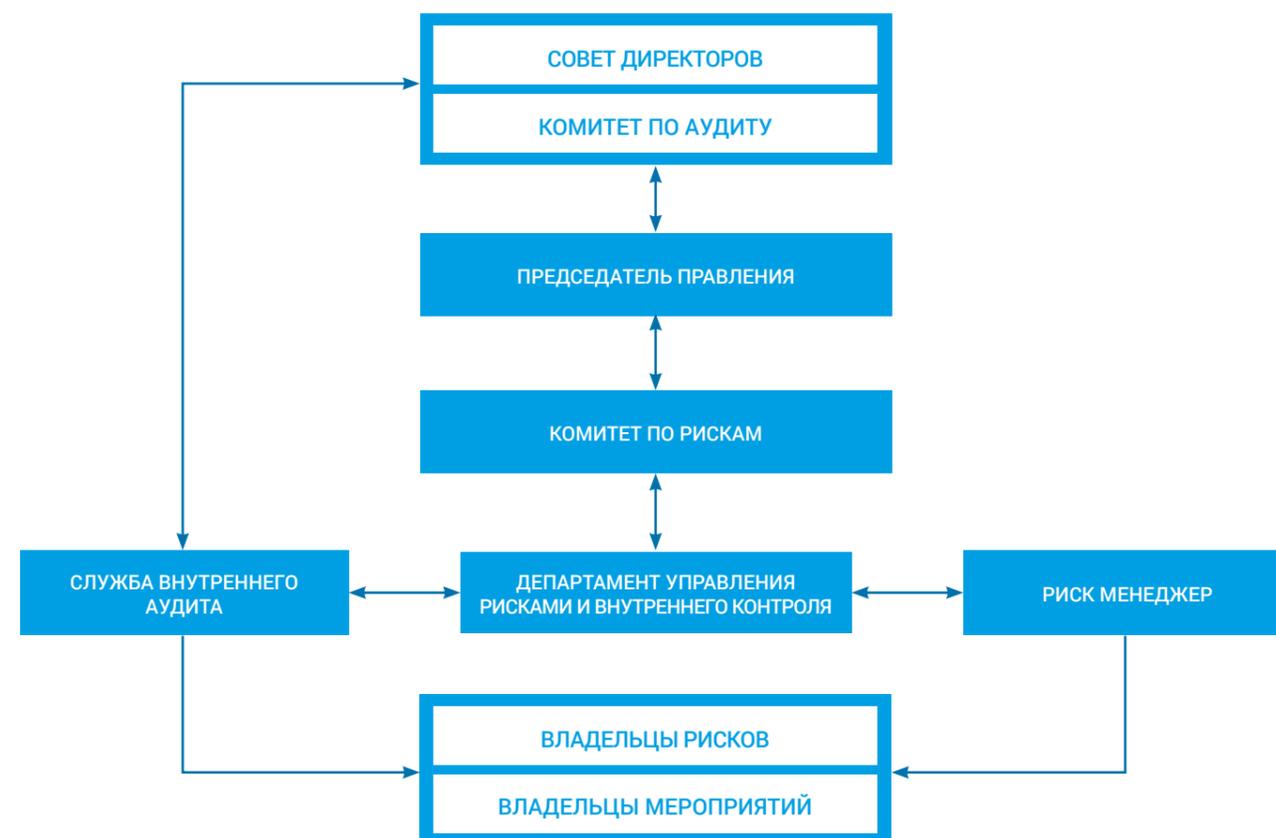
Общество осознает важность процесса управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию и управление потенциальными рисками, которые могут негативно повлиять на финансовую устойчивость и репутацию Общества.

Управление рисками происходит в контексте определенных целей, задач, поставленных перед группой Общества, которые вытекают из утвержденных стратегий и планов

развития. Совет директоров играет ключевую роль в осуществлении надзора за функционированием системы управления рисками в Обществе.

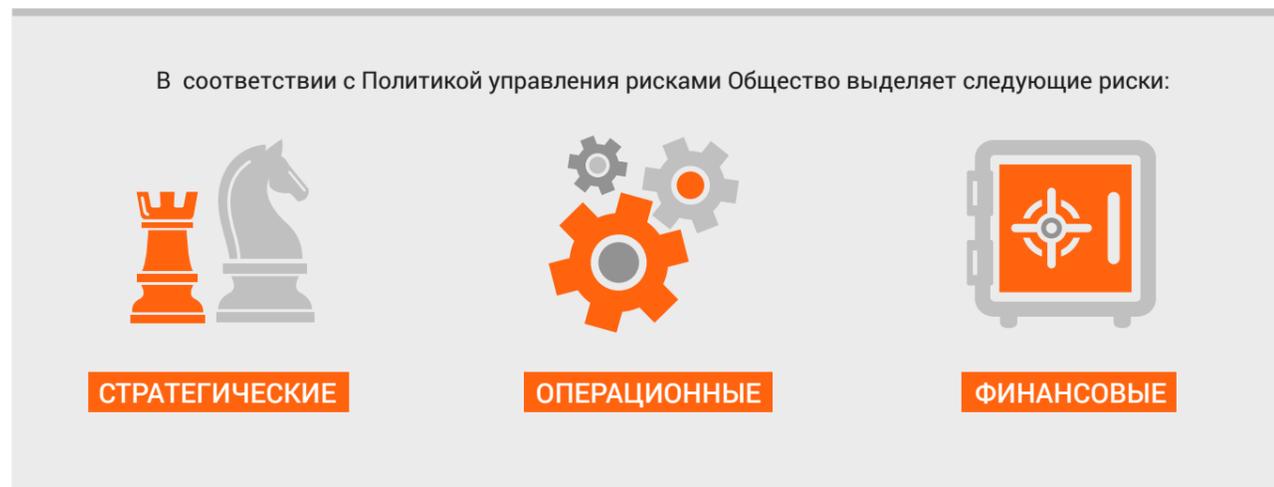
В группе компаний Общества обеспечивается постоянная информированность всех участников процесса управления рисками о существующих рисках, а также принятых мероприятиях по их минимизации посредством отчетов руководителя структурного подразделения по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В ГРУППЕ АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

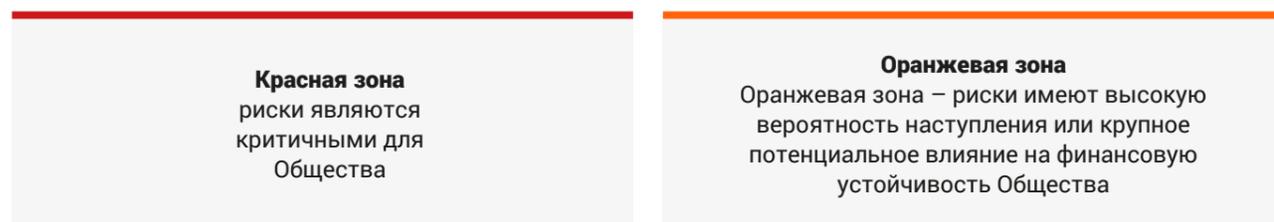


В ноябре 2014 года Совет директоров Общества утвердил на будущий год регистр рисков, карту рисков, план мероприятий по управлению ключевыми рисками, ключевые риск-показатели и риск-аппетит. Реализуя концепцию и политику Единственного акционера по вопросам управления рисками, в группе компаний Общества пересмотрены и актуализированы нормативные документы в области управления рисками.

Для анализа и оценки функционирования корпоративной системы управления рисками (далее – КСУР), внешними аудиторами проведена независимая оценка КСУР. Итоговый балл оценки КСУР составил 76,86%. Параллельно с независимой оценкой КСУР проведена независимая оценка системы внутреннего контроля (далее – СВК) Общества. Итоговый балл оценки СВК составил 73,64%. По результатам независимых оценок в Обществе утверждены Планы мероприятий на 2015 год для дальнейшего совершенствования КСУР и СВК.



Выделенные риски отображаются на карте рисков, относительно значимости каждого риска:



ОСНОВНЫЕ РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ БИЗНЕС-СТРАТЕГИЙ:

Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ (риски связанные со стратегией Общества)		
Риск ущерба репутации	Негативные публикации в СМИ. Разглашение конфиденциальной информации. Нарушение Кодекса деловой этики.	Подготовка тематических статей в СМИ. Недопущение несанкционированного распространения конфиденциальной информации.
Несчастные случаи на производстве, повлекшие ущерб здоровью и жизни работников	Причины в соответствии с классификатором, утвержденным Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 марта 2009 года № 74-п «Об утверждении форм документов связанных с несчастным случаем на производстве».	Разработка мероприятий, способствующих снижению производственного травматизма, контроль над выполнением.
Риски инвестиционных проектов	Задержка финансирования и/или удорожание финансирования. Нарушение условий договоров со стороны подрядчиков, поставщиков. Удорожание проекта.	Разработка и мониторинг сетевого графика реализации проекта. Работа с гос. органами РК по получению индивидуального тарифа на мощность и электроэнергию для ДЗО.

Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
Риск террористического акта	Умысел работников и третьих лиц. Отсутствие взаимодействия с уполномоченными государственными органами по вопросам антитеррористической защищенности.	Участие в Координационном совете по обеспечению безопасности на стратегических объектах и противодействию терроризму в группе компаний АО «Самрук-Қазына». Исполнение Плана мероприятий по антитеррористической защищенности.

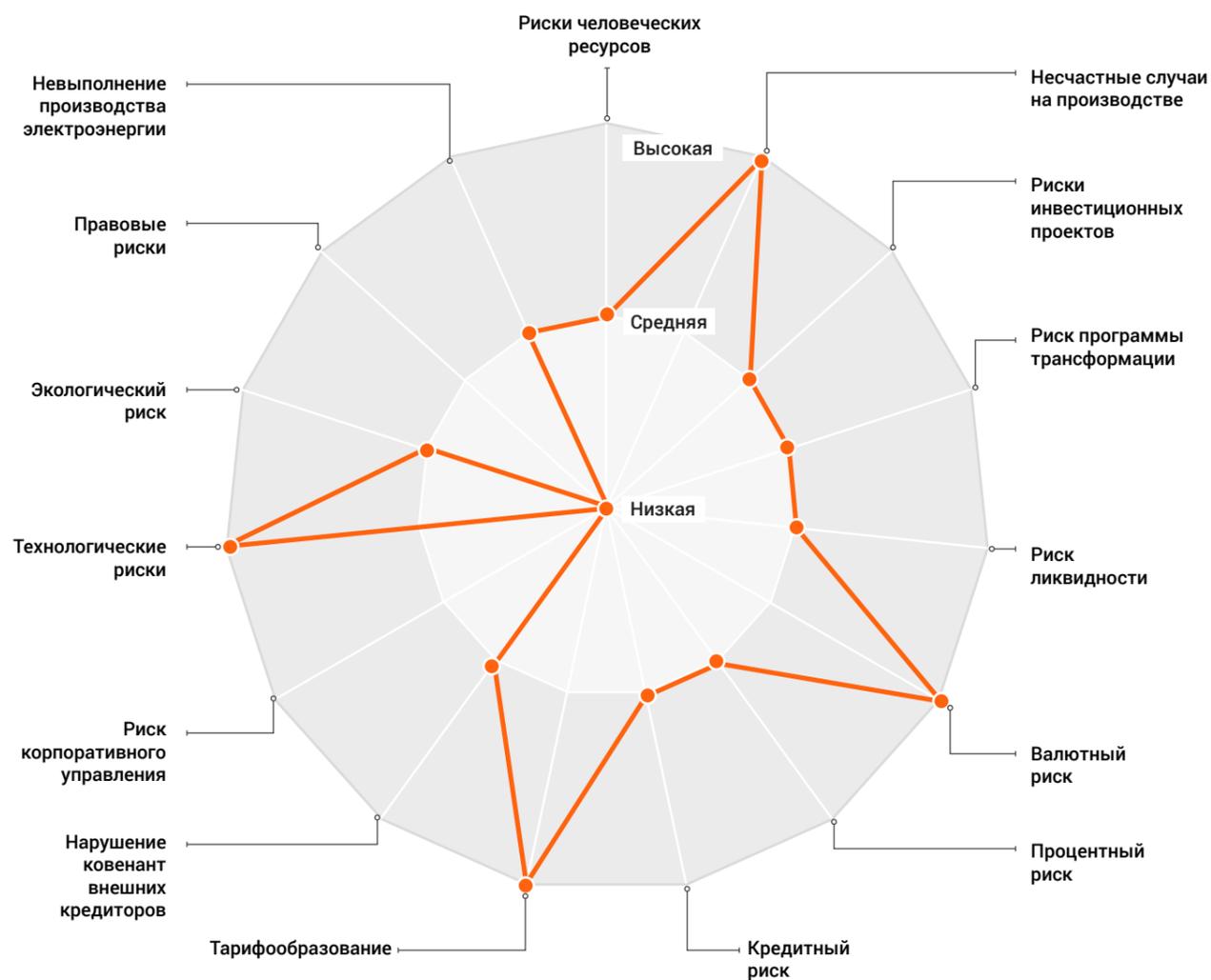
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ (риски связанные с финансовой деятельностью)

Валютный риск	Ухудшение макроэкономических показателей. Регуляторная деятельность национального банка.	Установление лимитов на валютную позицию и VaR. Своевременное рефинансирование займов в иностранной валюте. Мониторинг заключаемых контрактов в части валюты сделки с целью минимизации заключения договоров в иностранной валюте.
Тарифообразование	Риск отказа в увеличении тарифов КРЕМ ЗК МНЭ. Угроза ввода компенсирующего тарифа КРЕМ ЗК МНЭ вследствие неисполнения тарифной сметы и инвестиционной программы субъекта.	Обоснование необходимого тарифа перед КРЕМ ЗК И МНЭ. «Мониторинг соблюдения тарифной политики. Своевременная корректировка в КРЕМ ЗК МНЭ тарифной сметы и инвестиционных программ».
Некачественный анализ планов развития ДЗО, корректировки Планов развития и их исполнения со стороны дивизионов	Нарушение процедур планирования по ценовым параметрам. Планирование заведомо недостижимых показателей.	Мониторинг исполнения Планов развития и своевременная корректировка. Сокращение расходов на реализацию инвестиционных проектов.
Нарушение ковенант внешних кредиторов и листинговых требований.	Неисполнение листинговых требований и рост заимствований.	Соответствие установленным ковенантам и листинговым требованиям. Формирование отчета по долгу и финансовой устойчивости Обществ.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Рост технологических отказов	Эксплуатация морально и физически устаревшего оборудования. Человеческий фактор.	Реализация плана ремонтов по поддержанию работоспособности оборудования.
Риск невыполнения плана производства электроэнергии	Снижение спроса вследствие финансово-экономического кризиса. Потеря потребителей вследствие конкуренции на рынке. Технологические отказы.	Исполнение плана-графика ремонтов по поддержанию работоспособности оборудования и увеличению располагаемой мощности. Модернизация и реконструкция действующего оборудования и ввод новых мощностей. Создание Торгового дома АО «Самрук-Энерго». Планирование объемов реализации. Повышение эффективности сбытовой политики. Проведение переговоров с действующими и поиск новых потребителей.

ВЕРОЯТНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ РИСКОВ



В связи с девальвацией тенге в феврале 2014 года на 18,6% в критическую зону рисков Общества мигрировал «валютный риск». Кроме того, ослабление рубля в Российской Федерации оказало негативный эффект на процессы реализации электроэнергии и добычи энергетического угля. Для минимизации вышеуказанных рисков в группе компаний Общества были приняты следующие меры:

- Актуализированы «Правила управления валютным риском» Общества, описывающие методологию расчета лимитов на открытую валютную позицию, а также лимит на VaR.
- Проведен мониторинг заключаемых контрактов с целью заключения договоров по мере возможности только в национальной валюте.

- Усовершенствован процесс планирования объемов реализации электроэнергии и добычи энергетического угля с учетом внешних и внутренних факторов, влияющих на данные процессы.
- Пересмотрена политика сбыта, проводятся переговоры с действующими и потенциальными потребителями с целью удержания и расширения рынков сбыта. Обеспечен мониторинг планово-предупредительных ремонтных работ выполнения годовой рабочей программы. Проведена своевременная корректировка Плана развития Общества в части капитальных вложений.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

КСМ Общества была успешно сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 сертификационным органом TUV Rheinland

В Обществе внедрена Корпоративная система менеджмента (далее – КСМ) соответствующая международному стандарту ISO 9001:2008.

В рамках внедрения КСМ унифицированы внутренние нормативные документы Общества и проводятся запланированные внутренние аудиты КСМ. Кроме того, разработаны и утверждены следующие внутренние нормативные документы:

- Политика Общества в области КСМ;
- Руководство по КСМ;
- Обязательные процедуры КСМ;
- Карты всех действующих внутренних процессов структурных подразделений.

В 2011 году КСМ Общества успешно сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 9001:2008 сертификационным органом TUV Rheinland с областью применения в части услуг по корпоративному управлению энергетическими активами.

КСМ выстроено четкое распределение функционала по каждому бизнес-направлению деятельности, что обеспечивает усиление операционного контроля и централизацию процессов принятия ключевых решений в Группе компаний Общества на уровне корпоративного центра.

В течение 2014 года с целью поддержания в рабочем состоянии и совершенствования КСМ Общества были проведены следующие мероприятия:

- проведено обучение КСМ работников Общества;

- актуализированы внутренние нормативные документы;
- разработаны Ландшафтная карта процессов Общества и матрица ответственности;
- проведено анкетирование и анализ удовлетворенности внутренних потребителей;
- проведен внутренний аудит внутренних процессов с целью определения соответствия КСМ требованиям международного стандарта ISO 9001. По итогам аудита проведены корректирующие мероприятия по устранению замечаний и несоответствий.

Результатом проделанной работы стало успешное прохождение 5 декабря 2014 года ресертификационного аудита на соответствие КСМ требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.

10 декабря 2014 года КСМ Общества была успешно сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 сертификационным органом TUV Rheinland с областью применения в части услуг по корпоративному управлению энергетическими активами.

Внедрение КСМ выстроило четкую систему взаимодействия структурных подразделений на основе формализованных процессов и процедур. В конечном итоге это отразилось на повышении качества внутренних процессов и предоставляемых услуг.

Совершенствование систем менеджмента на основе международных стандартов является важным фактором динамичного развития и усиления позиций на энергетическом рынке страны.

9. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

Охрана окружающей среды

Являясь одной из крупнейших в Казахстане электроэнергетических компаний, АО «Самрук-Энерго» осознает свою значимую роль в процессах устойчивого развития для общества. Защита окружающей среды и рациональное использование ресурсов играют важную роль в деятельности Общества и ее дочерних и зависимых организаций. На текущий момент определяются приоритетные направления развития и цели деятельности Компании в природоохранной сфере, которые отражены в долгосрочной Стратегии развития и Экологической политике Компании.

Компания планирует последовательно добиваться сокращения воздействия производственной деятельности на окружающую среду путем внедрения новых технологий и использованием возобновляемых источников энергии.

Ниже описаны краткие сведения в отношении подхода менеджмента по каждому аспекту в области экологии.



Аспект «Материалы»

G4-EN1 ИЗРАСХОДОВАННЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО МАССЕ ИЛИ ОБЪЕМУ

При осуществлении деятельности Группой компаний «Самрук-Энерго» приобретаются природные ресурсы, используемые для дальнейшего преобразования в электрическую или тепловую энергию. Наряду с природными ресурсами Группа компаний «Самрук-Энерго» также использует менее значимые по объему потребления химические продукты, смазочные масла и охлаждающие жидкости.

В частности, до сегодняшнего дня в некоторых дочерних и зависимых организациях Группы компаний «Самрук-Энерго» используют оборудование, в составе которого есть наличие полихлорированных дифенилов (далее – «ПХД»). ПХД используются как диэлектрические жидкости в трансформаторах, конденсаторах и прочем электрооборудовании, при этом представляя угрозу для здоровья человека. Для предотвращения риска отравления от ПХД, Республикой Казахстан была подписана «Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях» (далее – «СОЗ»). В соответствии с данным документом Республика Казахстан, став стороной Конвенции, должна будет осуществлять следующие мероприятия:

- запретить экспорт, импорт, производство СОЗ-содержащих веществ в Республике Казахстан;

- прекратить использование оборудования, содержащего ПХД (т.е. трансформаторы, конденсаторы или другие приемники, содержащие жидкие остатки веществ) к 2025 году;
- принимать меры по уменьшению непреднамеренных выбросов СОЗ;
- предпринимать усилия для разработки соответствующих стратегий по выявлению участков, зараженных СОЗ;
- информировать общественность об опасности воздействия СОЗ на здоровье человека и окружающую среду.

Для минимизации воздействия от используемых материалов на окружающую среду, Группа компаний «Самрук-Энерго» планирует в будущем в большей степени использовать возобновляемые источники энергии, в частности, солнечную и ветровую энергию, что позволит существенно сократить вредные выбросы в атмосферу.

Результатом выполнения вышеперечисленных мероприятий по Конвенции будет улучшение экологической обстановки, что в целом позитивно отразится на здоровье граждан Республики Казахстан.

EN1 ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ МАТЕРИАЛЫ С УКАЗАНИЕМ МАССЫ ИЛИ ОБЪЕМА

Ед. изм. Объем в 2014 г.

Сырье (т.е. природные ресурсы, используемые для преобразования в продукцию или услуги)		
Уголь	тонн	14 898 261,0
Древесина	тонн	302,72
Мазут	тонн	126 876
Газ	тыс. м ³	723 147
Вода	тыс. м ³	16 236 558 834
Материалы, связанные с производственным процессом	тонн	-

Аспект
«Энергия»**G4-EN3 ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ****EN3 ПРЯМОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ С УКАЗАНИЕМ ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ**

	Ед. изм.	2014
Уголь	ГДж	197 071 651
Природный газ	ГДж	22 601 557,6
Мазут	ГДж	32 785 949,3
Бензин	ГДж	3 064,9
Дизельное топливо	ГДж	5 958,7
Сжиженный газ	ГДж	0

EN5 ЭНЕРГИЯ, СЭКОНОМЛЕННАЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

	Ед. изм.	Количество
Суммарная сэкономленная энергия АО «Самрук-Энерго» за 2014 г. посредством:		
Модернизации производственного процесса	ГДж	1 691 196
Переналадки или замены оборудования	ГДж	73 734
Изменение в поведении персонала	ГДж	30

Суммарное сокращение энергопотребления составляет 1,7 ГДж.

Аспект
«Воды»**G4-EN8 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ**

Вода по Группе компаний «Самрук-Энерго» используется в первую очередь для охлаждения электрооборудования, циркуляционных систем и вспомогательных технологических процессов оборотного водоснабжения на гидроэлектростанциях, тепловых и государственных районных электростанциях. Небольшая часть забранной воды при использовании в технологическом процессе испаряется. Основной объем воды после использования в производственных процессах и проведения механической, физико-химической и биологической очистки возвращается в природную среду.

Местными уполномоченными органами по водным ресурсам и экологии регулируются вопросы касательно водозабора, в частности, особое внимание уделяется уровню воды в экосистемах регионов присутствия дочерних и зависимых организаций. Сокращение объема потерь воды, использованной в технологическом процессе, является приоритетным направлением в среднесрочной перспективе.

EN8 EN10 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ. ДОЛЯ И ОБЩИЙ ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ

Общее количество забираемой воды, включая воду из поверхностных водных объектов, из подземных источников, из муниципальных и других систем водоснабжения и сточные воды других организаций, составило в 2014 году 16 236 млрд м³.

Общий объем многократно и повторно используемой воды в 2014 году составил 0,3 млрд м³ (доля от общего объема использованной воды – 0,002%).



Аспект «Биоразнообразие»

G4-EN11 БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Группа компаний «Самрук-Энерго» стремится минимизировать влияние своей деятельности на растительный и животный мир. Особое внимание уделяется регионам, где электроэнергетические активы Группы компаний «Самрук-Энерго» расположены на территориях национальных природных парков или заповедников.

На данный момент Группой компаний «Самрук-Энерго» не разработаны регламентирующие документы в области управления биоразнообразием. Несмотря на отсутствие документов по управлению биоразнообразием каждая компания Группы «Самрук-Энерго» осознает важность применения бережливого производственного процесса и внедрения новых технологий, повышающих безопасность животного и растительно-

го мира. С учетом возрастающего значения аспектов устойчивого развития как в мире, так и в Казахстане, Группа компаний «Самрук-Энерго» планирует улучшить контроль и управление биоразнообразием в регионах ведения деятельности.

В Иле-Алатауском природном парке находится в аренде 31,42 га земель под производственные объекты каскада ГЭС АО «АлЭС» — данная производственная площадка попадает в категорию «Находящаяся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенная на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающая к таким территориям».

G4-EN12 ОПИСАНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ НА ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ И ТЕРРИТОРИЯХ С ВЫСОКОЙ ЦЕННОСТЬЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВНЕ ГРАНИЦ ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Производственные объекты АО «Самрук-Энерго» не оказывают существенного влияния на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий.

G4-EN14 ОБЩЕЕ ЧИСЛО ВИДОВ, ЗАНЕСЕННЫХ В КРАСНЫЙ СПИСОК МСОП И НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПИСОК ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ, МЕСТООБИТАНИЯ КОТОРЫХ НАХОДЯТСЯ НА ТЕРРИТОРИИ, ЗАТРАГИВАЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТЕПЕНИ УГРОЗЫ СУЩЕСТВОВАНИЮ ВИДА

На территории группы компании АО «Самрук-Энерго» нет видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.



Аспект «Выбросы»

G4-EN15 ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1)

На сегодняшний день в Республике Казахстан регулируемым парниковым газом, выбрасываемым в атмосферу в результате деятельности Группы компаний «Самрук-Энерго», является углекислый газ (CO₂), который образуется путем производства тепловой и электрической энергии, а также добычи угля. Несомненно, рост уровня производства Группы компаний «Самрук-Энерго» предполагает увеличение выбросов парниковых газов в атмосферу.

Выбросы CO₂ от сжигания или разложения биомассы отсутствуют.

В соответствии с Национальным планом распределения квот на выбросы парниковых газов для 2014–2015 годов базовыми годами выбраны 2011–2012 годы. В базовом году выбросы составили 33 470 тыс. тонн и 34 461,7 тыс. тонн соответственно, при этом на 2014 год сокращение выбросов парниковых газов не предусмотрено.

Также вследствие отсутствия требований в экологическом законодательстве не ведется учет интенсивности парниковых газов.

G4-EN21 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ОКСИДОВ АЗОТА (NO_x), ОКСИДОВ СЕРЫ (SO_x) И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

	Ед. изм.	Значение
NO _x	тонн	63 127,2
SO _x	тонн	143 993,7
Стойкие органические загрязнители (CO ₃)	тонн	0,00000004
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	120,4262
Опасные загрязнители воздуха	тонн	47 811,989
Выбросы из точечных и неорганизованных источников	тонн	97 891,261
Твердые частицы	тонн	39 766,595
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, используемые в нормативных актах	тонн	128 151,765



Аспект «Отходы и сбросы»

G4-EN23 ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ И МЕТОДАМ ОБРАЩЕНИЯ

Наиболее типичными отходами от производственной деятельности Группы компаний «Самрук-Энерго» являются зола, шлаки от сжигания угля, трансформаторные масла, использованные ртутные лампы и аккумуляторные батареи. В настоящее время в Группе компаний «Самрук-Энерго» отсутствует единый подход к управлению отходами.

ДЗО АО «Самрук-Энерго» при управлении отходами руководствуется Экологическим кодексом Республики Казахстан и Нормативами обращения с отходами (НОО). Разработаны паспорта опасных отходов. В зависимости от вида, образуемые отходы делятся на производственные:

- «отработанное трансформаторное масло», «промасленные ветоши», «металлолом», «полихлоридфенилсодержащие демонтированные конденсаторы (ПХД), «ртутьсодержащие лампы», «производственные и строительные отходы» и т.д.;
- коммунальные: «твердые бытовые отходы» – образующиеся в процессе жизнедеятельности.

По уровню опасности все отходы (производственные и коммунальные) подразделяются на:

- зеленый – индекс G (неопасный);
- янтарный – индекс A (опасный);
- красный – индекс R (опасный).

Наиболее токсичными и опасными являются ртутьсодержащие отходы (отработанные люминесцентные лампы) и относятся к «красному» уровню опасности, которые сдаются в специализированное предприятие для демеркуризации, остальные отходы относятся к «янтарному» и «зеленому» уровням.

Основные отходы производства – это трансформаторное масло и металлический лом, образующиеся в процессе эксплуатации, ремонта и модернизации оборудования.

Отходы производства размещены и утилизированы по их видам согласно заключенным договорам со специализированными организациями. Договора на размещение коммунальных отходов подразделениями Компании заключены со специализированными полигонами захоронения твердых отходов. В целом по предприятию отходы относятся к 4 и 5 классам опасности и размещаются в городском полигоне.

G4-EN24 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО И ОБЪЕМ СУЩЕСТВЕННЫХ РАЗЛИВОВ

По группе компании зафиксированных разливов нет.

G4-EN25 МАССА ПЕРЕВЕЗЕННЫХ, ИМПОРТИРОВАННЫХ, ЭКСПОРТИРОВАННЫХ ИЛИ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ОТХОДОВ, СЧИТАЮЩИХСЯ «ОПАСНЫМИ» СОГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЯМ I, II, III И VIII К БАЗЕЛЬСКОЙ КОНВЕНЦИИ, А ТАКЖЕ ПРОЦЕНТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПЕРЕВОЗОК ОТХОДОВ

Совместно с Проектом Министерства Энергетики Республики Казахстан и ПРООН «Разработка и выполнение комплексного плана по управлению полихлордифенилами в Казахстане», в целях реализации пилотного вывоза

конденсаторов, в декабре 2014 года были вывезены 350 шт. ПХД-содержащих конденсаторов с территории АО «Алатау Жарык Компаниясы» для дальнейшей утилизацией во Франции, за счет финансирования ООН/ГЭФ.

G4-EN26 ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ, РАЗМЕР, СТАТУС ОХРАНЫ И ЦЕННОСТЬ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ МЕСТООБИТАНИЙ, НА КОТОРЫЕ ОКАЗЫВАЮТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ СБРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОВЕРХНОСТНЫЙ СТОК С ЕЕ ТЕРРИТОРИЙ

Экологическая безопасность и рациональное использование природных ресурсов, в том числе водных, занимают важное место в деятельности Группы компаний «Самрук-Энерго».

Сокращение объемов забора и сброса воды, необходимого для нормального функционирования электростанции, является первоочередной мерой для решения задачи последовательного уменьшения сбросов в экосистему Республики Казахстан.

До попадания в водные источники Республики Казахстан сбросы от генерирующих станций анализируются на превышение предельно допустимых норм загрязняющих элементов в сточных водах. По результатам проведенных анализов все выбросы произведенные Группой компаний «Самрук-Энерго» соответствуют требованиям Экологического законодательства Республики Казахстан.



Аспект «Транспорт»

G4-EN30 ЗНАЧИМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЕРЕВОЗОК ПРОДУКЦИИ И ДРУГИХ ТОВАРОВ И МАТЕРИАЛОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, И ПЕРЕВОЗОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Основными продуктами и услугами Группы компаний «Самрук-Энерго» являются производство электрической и тепловой энергии, распределение и транспортировка электроэнергии, добыча угля, реконструкция и модернизация объектов электроэнергетического комплекса. Ключевая цель – поддержание достигнутого уровня предоставляемых услуг и продукции, а также дальнейшего совершенствования качества и параметров с применением западных стандартов по отношению к продукции и услугам в области электроэнергетики и угольной отрасли.

Как результат, Группа компаний «Самрук-Энерго» соблюдает все требования к качеству и параметрам пре-

доставляемой продукции и услуг на территории Республики Казахстан.

Приоритетным направлением для Группы компаний «Самрук-Энерго» является минимизация выбросов парниковых газов, образованных в результате деятельности ДЗО. Выбросы парниковых газов, вызванные использованием автотранспорта для транспортировки сотрудников или топлива, незначительны по сравнению с выбросами, полученными от генерации электрической или тепловой энергии. При транспортировке электрической энергии в большинстве случаев отсутствуют процессы, приводящие к выбросам вредных веществ в атмосферу и сбросам в водные объекты.



«Общая информация»

64-EN31 ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПАМ

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды по Группе компаний «Самрук-Энерго» в 2014 году составили порядка 8,8 млрд тенге.

Группа компаний «Самрук-Энерго» прилагает усилия, способствующие повышению энергоэффективности. Приоритетными мероприятиями в этом вопросе являются улучшение и модернизация устаревшего электрооборудования, повышение эффективности в производстве, транспортировке и распределении электрической и тепловой энергии, а также прививание менталитета бережливого отношения у населения к потреблению электрической и тепловой энергии.

В этих целях и с целью минимизации воздействия на окружающую среду группой компаний АО «Самрук-Энерго» за 2012–2014 годы проделана следующая работа:

- Завершена установка электрофильтров на всех 6 действующих энергоблоках ГРЭС-1 и на двух энергоблоках СЭГРЭС-2, результатом которых стало значительное снижение выбросов угольной золы. Эффективность очистки дымовых газов выросла до 99,6% и выше, показатель запыленности после установки новых электрофильтров составляет 400 мг/м³ вместо 2 620 мг/м³;
- завершена установка эмульгаторов нового поколения на котлоагрегатах АО «АлЭС» ТЭЦ-2, 3 со степенью золоулавливания не менее 99,4%. Экологический эффект: снижение выбросов пыли неорганической на 1 000 т/год на ТЭЦ-3 и 2 135 т/год на ТЭЦ-2;
- завершена модернизация горелочных устройств на котельных агрегатах АО «АлЭС» ТЭЦ-1, 3. Экологический эффект: снижение концентрации оксидов азота до 500 мг/м³ при норме согласно технического регламента – 650 мг/м³ методами восстановления оксидов азота.

В частности, в 2014 году проделаны следующие работы:

- модернизация горелочных устройств на котельных агрегатах департаментов ТЭЦ 1, 3 АО «АлЭС» с целью соответствия уровню эмиссий окислов азота, в соответствии с требованиями Технического регламента;
- монтаж электрофильтров на энергоблоке № 2 Экибастузской ГРЭС-1;
- установка низкоэмиссионных горелок на энергоблоке № 2 Экибастузской ГРЭС-1;
- приобретение установки по очистке хозяйственных стоков;
- проведение работ по поддержанию степени уровня эмиссий установленных техническим регламентом;
- восстановительно-ремонтные работы существующего оборудования (котельные агрегаты, эмульгаторы нового поколения, вентиляторные градирни, багерные установки, каналы ГЗУ);
- восстановительно-ремонтные работы на действующем золоотвале;
- реконструкция ХВО;
- выполнение мероприятий по ремонту и замене золосоводов, ремонт насосного оборудования в котельном, турбинном, химическом цехах, очистных сооружениях;
- восстановительно-ремонтные работы системы гидрозолоудаления, систем производственного назначения, баков запаса осветленной воды;
- на газотурбинных электростанциях (ГТЭС) – внедрение парогазового цикла с увеличением выработки электроэнергии на единицу объема газа на 35% и более и повышением КПД до 55%;
- строительство возобновляемых источников энергии, в частности, ветровых и солнечных электростанций.

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ

Управление персоналом

Корпоративная социальная ответственность распространяется за пределы Общества и вовлекает широкий круг заинтересованных сторон: органы власти, местное сообщество, деловые партнеры, поставщики, клиенты. Инвестиции Общества носят прежде всего социально ответственный характер, ставятся задачи развития чистых технологий, развития ВИЭ, охраны окружающей среды, повышения ресурсо- и энергоэффективности, Общество стремится прежде всего развивать населенные пункты с компактным проживанием работников, Общество приняло политику противодействия коррупции и не допускает дискриминации в сфере труда.

Структура персонала

По состоянию 31 декабря 2014 года списочная численность Группы Общества составила 23 569 человек.

Учитывая специфику деятельности, в Обществе преобладает мужской коллектив. Соотношение мужчин и женщин следующее: женщин – 27,4%, (6 447 человек); мужчин – 72,6% (17 122 человек).

Абсолютное большинство сотрудников Группы компаний «Самрук-Энерго» работают в производственном секторе на полную ставку и в условиях постоянного контракта. Высокий уровень сотрудников, работающих на полную ставку на производственных предприятиях, показывает эффективное использование рабочей силы.

Средний возраст персонала группы компаний АО «Самрук-Энерго» на конец 2014 года составил 41 год.

Возрастная структура персонала сформирована таким образом, что большинство сотрудников, а именно 45% от общей численности персонала, относятся к возрастной категории от 30 до 50 лет, что обеспечивает оптимальное сочетание физических ресурсов и профессионального опыта персонала.

Доля высшего менеджмента в общей численности персонала группы Общества составила 0,4%, в том числе доля женщин в высшем менеджменте составила 15,2%,

Возраст высшего менеджмента составил: до 30 лет 2,2%, от 30 до 50 лет – 56,5%, старше 50 лет – 41,3%.

Средний стаж работы в энергетической отрасли по группе Общества составил 11,1 года.

Уровень образования текущего кадрового состава отвечает потребностям Общества. Доля работников,

Стратегия корпоративной социальной ответственности реализуется Обществом в пределах компании: социально ответственные меры касаются работников и вопросов, связанных с инвестированием в человеческий капитал, здоровьем, безопасностью, мотивацией труда персонала, разработкой программ по обеспечению жильем, спортивными мероприятиями, страхованием жизни и здоровья, содействием созданию профсоюзов, обучением персонала.

Мероприятия в рамках социальной ответственности направлены прежде на улучшение благосостояния работников группы компаний Общества и проводятся с учетом структуры человеческих ресурсов.

имеющих высшее образование, находится в тенденции стабильного роста и составляет 32% от общей численности персонала.

В 2014 году на работу в группу Общества было принято 2 988 человек.

Для обеспечения качества персонала в Группе компаний Общества реализуются процедуры конкурсного отбора кандидатов на вакантные должности, который предусматривает равные возможности для всех кандидатов, участвующих в конкурсном отборе.

Внедрение конкурсных процедур обеспечивает соответствие персонала утвержденным квалификационным требованиям, объективность и прозрачность при подборе кадров на вакантные места.

В 2014 года в компаниях группы Общества обеспечено проведение 148 конкурсных процедур на административные вакантные должности.

Своевременное и эффективное введение новых работников в должность достигается в рамках системы адаптации и наставничества новых сотрудников.

Кроме того, в целях повышения эффективности корпоративного управления в Обществе внедрена практика согласования и назначения кандидатов для занятия руководящих и управленческих должностей в дочерних организациях Общества.

Показатель текучести списочного состава персонала (по всем видам причин) на конец 2014 года составил 12,4%, что на 1,2% меньше аналогичного периода 2013 года (2013 год – 13,6%).

G10 ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, ДОГОВОРУ О НАЙМЕ И РЕГИОНУ

LA12 СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ И ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, УКАЗАНИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА МЕНЬШИНСТВ, А ТАКЖЕ ДРУГИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАЗНООБРАЗИЯ

LA1 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ И ПРОЦЕНТ ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ КАДРОВОГО СОСТАВА ПО РАЗЛИЧНЫМ КРИТЕРИЯМ В 2014 ГОДУ

ОБЩЕЕ ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ



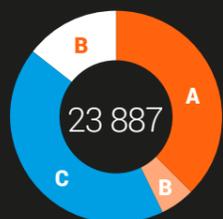
A Неограниченный/ постоянный договор..... 22 123
B Временный договор/ договор на определенный срок... 1 446

ОБЩЕЕ ЧИСЛО РАБОЧЕЙ СИЛЫ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ



A Сотрудники..... 23 569
B Контролируемые работники 318

ОБЩЕЕ ЧИСЛО РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ



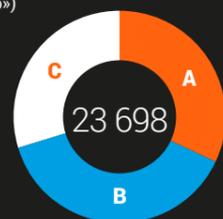
A Южный..... 8 963 **C** Северный.. 10 226
B Западный . 1 312 **B** Восточный 3 386

ОБЩЕЕ ЧИСЛО РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ



A Мужчины 17 328
B Женщины..... 6 559

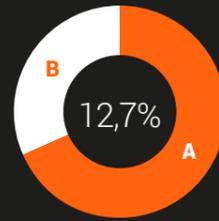
ОБЩЕЕ ЧИСЛО РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (без учета КЦ АО «Самрук-Энерго»)



A Генерация..... 7 611
B ГЭС и ВИЭ, Распределение и сбыт ..9 087
C Топливо и сервис..... 7 000

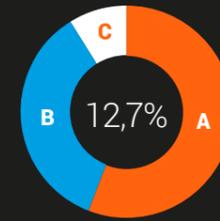
ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ В 2014 ГОДУ (12,7% от общего состава)

ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ



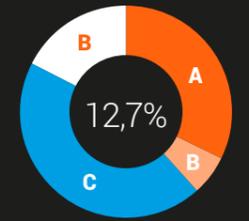
A Мужчины 8,7%
B Женщины..... 4,0%

ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ



A Младше 30 лет..... 7,1%
B от 30 до 50 лет 4,5%
C Старше 50 лет 1,1%

ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ

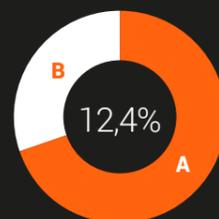


A Южный 4,1% **C** Северный.. 5,6%
B Западный . 0,8% **B** Восточный 2,2%



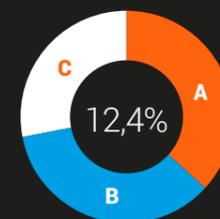
ПОКАЗАТЕЛИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В 2014 ГОДУ (суммарный показатель 12,4%)

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ



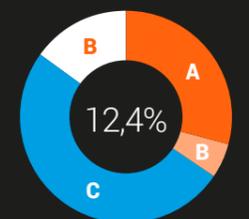
A Мужчины 8,7%
B Женщины..... 3,7%

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ



A Младше 30 лет..... 4,5%
B от 30 до 50 лет 4,4%
C Старше 50 лет 3,5%

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ



A Южный 3,6% **C** Северный.. 6,4%
B Западный . 0,6% **B** Восточный 1,8%

LA12 СОСТАВ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ, ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ И УКАЗАНИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА МЕНЬШИНСТВ

№ Показатель	Значение, чел.	Доля
1. ПОЛ	23 569	-
1.1. Мужчины	17 122	73%
1.2. Женщины	6 447	27%
2. ПО НАЦИОНАЛЬНОСТИ И НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ	23 569	-
2.1. Казахи	12 495	53%
2.2. Русские	8 075	34%
2.3. Украинцы	974	4%
2.4. Уйгуры	370	2%
2.5. Татары	443	2%
2.6. Немцы	384	2%
2.7. Белорусы	179	1%
2.8. Корейцы	95	0,4%
2.9. Другие	554	2%
3. ВОЗРАСТНЫЕ ГРУППЫ	23 569	-
3.1. До 30 лет	5 718	24%
3.2. От 30 до 50 лет	10 622	45%
3.3. Старше 50 лет	7 229	31%

Подготовка и обучение персонала

Устойчивое и динамичное развитие группы Общества напрямую зависит от квалификации и профессионализма ее сотрудников. Обучение, профессиональный рост и повышение квалификации сотрудников являются важнейшими направлениями политики управления персоналом Общества.

В соответствии со Стратегией развития Общества на 2012–2022 годы предусмотрена реализация крупных проектов по модернизации, оптимизации, реструктуризации существующих и созданию новых мощностей генерации электрической энергии, развитию потенциала возобновляемых источников энергии.

Для решения поставленных задач и реализации планируемых проектов необходимы высококвалифицированные и хорошо подготовленные кадры. Однако состояние рынка труда в настоящее время не соответствует требованиям производства. Нехватка квалифицированных кадров определена как основной операционный риск Общества, влияющий на повышение стоимости активов и эффективность производства.

LA12 СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ, ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ И УКАЗАНИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА МЕНЬШИНСТВ

№ Показатель	Доля
1. ПОЛ	-
1.1. Мужчины	85%
1.2. Женщины	15%
2. ПО НАЦИОНАЛЬНОСТИ И НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ	-
2.1. Казахи	68%
2.2. Русские	22%
2.3. Украинцы	3%
2.4. Уйгуры	0%
2.5. Татары	2%
2.6. Немцы	0%
2.7. Белорусы	1%
2.8. Корейцы	2%
2.9. Другие	1%
3. ВОЗРАСТНЫЕ ГРУППЫ	-
3.1. До 30 лет	2%
3.2. От 30 до 50 лет	57%
3.3. Старше 50 лет	41%

В этой связи Общество осуществляет комплекс мероприятий по повышению уровня компетенции, квалификации и профессионализма сотрудников, развитию креативного и инициативного подхода к решению бизнес-задач, а также созданию условий для раскрытия потенциала каждого сотрудника.

В Обществе создана и действует корпоративная система развития подготовки кадров, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала. Система построена на реализации узких, специфических для энергетической отрасли учебных программ с использованием наглядных пособий, макетов, тренажеров.

Система подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала группы Общества включает в себя два основных направления обучения: обучение персонала во внешних образовательных учреждениях и внутреннее обучение персонала, предполагающее обучающие мероприятия на базе собственных учебных центров или с привлечением собственных или внешних преподавателей, а также обучение на рабочем месте.



Внутреннее обучение предполагает накопление, систематизацию, сохранение и передачу знаний внутри группы Общества для совершенствования производственных процессов и освоения новых технологий и осуществляется на территории организации или во внутрикорпоративных учебных центрах:

- АО «Алматинские электрические сети» – имеет Учебный центр, который координирует деятельность по обучению персонала, проводит подготовку, переподготовку, курсы по повышению квалификации по основным энергетическим профессиям, а также для работников, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, организует корпоративные семинары;
- АО «Алматы Жарык Компаниясы» – имеет 6 учебно-тренировочных полигонов, где проводятся курсы повышения профессионального мастерства, пропаганде и распространению передовых методов и приемов выполнения ремонтно-эксплуатационных работ, внедрению передовых технологий, новых устройств и приспособлений, применяемых при обслуживании оборудования подстанций, распределительных электрических сетей;
- ТОО «Богатырь Комир» – имеет учебно-курсовой комбинат, отвечающий современным требованиям, для обучения персонала вопросам безопасности и охраны труда, а также проверке знаний. В учебно-курсовом комбинате имеются и оборудованы кабинеты: горнотранспортного оборудования и машин, железнодорожного транспорта, грузоподъемных машин, слесарного и электромонтажного дела, охраны труда.

В целях реализации инициатив АО «Самрук-Казына» по повышению уровня квалификации работников финансово-экономического блока приоритетным направлением в повышении квалификации сотрудников по группе Общества является сертификация сотрудников финансово-экономического блока.

В 2014 году доля сертифицированных работников ФЭБ группы компаний Общества составила 35% и соответствует требованиям Фонда по обеспечению 30% сертифицированных работников к концу 2014 года.

Для повышения работниками уровня владения английским языком в Обществе реализуются языковые курсы в групповом и в индивидуальном формате. В настоящее время свой уровень владения английским языком повышают 26 работников Общества. В дочерних компаниях Общества успешно реализуются курсы по изучению государственного языка.

Кроме того, Общество уделяет особое внимание развитию руководящих и управленческих работников Общества, предусматривающее участие работников в технических стажировках, семинарах, тренингах, конференциях, форумах с учетом требований и перспектив стратегического развития Общества.

Так, в текущем году организованы техническая стажировка в Австралии (г. Мельбурн) по изучению передового опыта по совершенствованию известных методов и технологий для разработки угольных месторождений; семинар по трансформации компаний в энергетике в Великобритании (г. Лондон); тренинг по программе Министерства экономики, торговли и индустрии Японии по поддержке развития зарубежных инфраструктурных проектов. В рамках данных программ обеспечено посещение участниками передовых мировых компаний.

В 2014 году по группе компаний АО «Самрук-Энерго» прошли обучение более 14 400 работников, инвестиции в обучение и развитие персонала по Группе компаний от фонда оплаты труда в 2014 году составили 1,1%.

Для эффективного достижения целей Общества в Группе компаний «Самрук-Энерго» внедряется система оценки результативности персонала. Так, в 2014 году 3% сотрудников Группы компаний «Самрук-Энерго» прошли официальную оценку результативности.



LA9 СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В ГОД, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ

Категория персонала	Общая численность на конец 2014 года	Количество часов подготовки за 2014 год	Среднее количество часов подготовки на сотрудника в год
Высшее руководство (топ-менеджмент)	87	1 534	17,63
АУП	1 735	22 980	13,24
Производственный персонал	21 117	931 550	44,11
Обслуживающий персонал	630	2 202	3,50

Категория персонала	Общая численность на конец 2013 года	Количество часов подготовки на 2013 год	Среднее количество часов подготовки на сотрудника в год
Высшее руководство (топ-менеджмент)	84	1 606	19,12
АУП	1 698	41 930	24,69
Производственный персонал	21 003	956 306	45,53
Обслуживающий персонал	728	4 374	6,01

LA11 ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ ПРОВОДИТСЯ ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

№ Показатель	Значение, чел.
1. Общее количество сотрудников (списочная) на конец 2014 года	23 569
2. Число сотрудников, прошедших официальную оценку результативности, в т.ч.	784
2.1. Мужчины	299
2.2. Женщины	485
3. Доля сотрудников, прошедших официальную оценку результативности	3%
3.1. Мужчины	38%
3.2. Женщины	62%

Формирование кадрового резерва

Учитывая необходимость компании своевременно реагировать на изменения внутренней и внешней среды в условиях конкурентности, в Группе компаний Общества одной из приоритетных задач менеджмента является формирование преемственности.

В этой связи в Группе «Самрук-Энерго» реализуется практика планирования кадрового резерва на ключевые должности АО «Самрук-Энерго» и его дочерних и зависимых организаций.

Для реализации данной задачи в Обществе пересмотрены внутренние нормативные документы, регламентирующие процедуры формирования и работы с кадровым резервом, пересмотрены ключевые должности, на которые формируется программа преемственности с учетом возможности интеграции или перемещения работников внутри Группе компаний Общества.

В 2014 году в целях повышения эффективности использования кадрового потенциала и совершенствования

системы управления персоналом в Группе «Самрук-Энерго» проведены мероприятия по актуализации состава кадрового резерва: осуществлена оценка потенциала кандидатов, проведены калиброванные сессии, определены карьерные планы отобранных резервистов. По итогам проведенных процедур численность состава кадрового резерва по группе АО «Самрук-Энерго» составила 627 человек.

В целях подготовки и дальнейшего развития работников, состоящих в кадровом резерве, организуются и проводятся обучающие мероприятия, встречи резервистов с членами Совета директоров, Председателем Правления Общества.

Кроме того, в рамках программы трансформации и внедрения изменений в группе АО «Самрук-Энерго» внедрена новая модель компетенций, позволяющая выявлять будущих управленцев и лидеров отрасли с концентрацией на запросы рынка и предстоящие вызовы.

Работа с молодежью и развитие института наставничества

Молодежная политика представляет собой систему приоритетов и мер, направленных на привлечение, создание условий и возможностей для успешной и эффективной самореализации молодых работников, для развития их профессионального потенциала.

Так, в настоящее время в Группе компаний Общества созданы и функционируют молодежные общественные организации и молодежные движения, основными направлениями деятельности которых являются создание социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий для духовного, культурного, образовательного, профессионального становления и физического развития молодежи, раскрытия ее творческого потенциала.

Всего в Группе компаний Общества осуществляют деятельность 12 молодежных организаций с общей численностью более 4 700 человек.

В целях повышения качества подготовки квалифицированных молодых специалистов технического и профессионального образования, а также сокращения разрыва между теорией, которую студенты получают в учебном заведении, и требованиями производства и рынка труда в Казахстане запущен процесс реформирования и модернизации системы технического и профессионального образования.

Так, на базе ТОО «Богатырь-Комир» и АО «Алматинские электрические станции» планомерно внедряется



дуальная система образования, предусматривающая кооперацию с техническими учебными заведениями в вопросах подготовки специалистов.

В текущем году осуществлен выпуск первой группы электрослесарей по обслуживанию и ремонту оборудования ГУ «Экибастузский профессиональный лицей № 18» в количестве 17 студентов, 5 из которых трудоустроены в ТОО «Богатырь Комир». Выпуск группы 25 электрослесарей по обслуживанию автоматики и средств измерений Алматинского государственного колледжа энергетики и электронных технологий планируется в 2017 году. В настоящее время проводится их обучение на производственных участках АО «Алматинские электрические станции».

В целях дальнейшего развития практики дуального обучения в 2015 году планируется подписание договоров и соглашений с организациями технического и профессионального образования по реализации дуального обучения на 4 предприятиях Общества в количестве 50 студентов.

Кроме того, для повышения качества подготовки молодых специалистов с техническим и профессиональным образованием Общество оказывает поддержку в материально-техническом оснащении колледжей-партнеров. В 2014 году дочерними компаниями Общества – ТОО «Богатырь Комир» и ТОО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» на баланс Экибастузского политехнического колледжа передано техническое оборудование в количестве 21 наименования, в том числе измерительные приборы, релейная аппаратура, диоды, тиристоры, конденсаторы, пускатели, силовые автоматы, станки (шлифовальный, отделочно-расточный, универсальный трубогибочный) и т.д.

Стимулирование и оплата труда

Для работников Общества введены доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в пределах утвержденного фонда оплаты труда, также устанавливаются дифференцированные надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за высокое профессиональное мастерство и высокую квалификацию или за выполнение особо важной работы.

В Группе компаний «Самрук-Энерго» соблюден минимальный стандарт оплаты труда для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, из расчета минимального размера месячной заработной платы, установленного законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий год, и повышающих отраслевых коэффициентов.

В целях совершенствования системы оплаты Обществом в 2014 году начат процесс унификации политик дочерних организаций в области оплаты труда и премирования, утверждены в новой редакции нормативные документы, регламентирующие данный процесс.

Так, в АО «Шардаринская ГЭС», АО «Бухтарминская ГЭС», ТОО «АлматыЭнергоСбыт» в пределах утвержденного фонда оплаты труда была предусмотрена выплата единовременной премии ко Дню независимости Республики Казахстан в размере не более 10 МРЗП. В АО «Бухтарминская ГЭС», ТОО «Samruk-Green Energy», ТОО «Первая Ветровая Энергетическая Станция» предусмотрена выплата материальной помощи к

В Обществе активно внедряется система наставничества как одна из наиболее эффективных форм обучения молодого персонала. Основной целью наставничества является создание благоприятных условий для эффективной адаптации и закрепления в трудовом коллективе Общества молодых работников. Наставничество строится на принципе регулярного получения стажером, поступившим на работу, обратной связи от наставника в лице опытного и высококвалифицированного работника Общества.

Для пропаганды преемственности поколений и популяризации профессии энергетика в мае текущего года Обществом была организована встреча 11 трудовых династий в г. Астана, стаж работы которых исчислялся от 100 до 160 лет. Материалы встречи были освещены на страницах сайтов и стенной печати дочерних компаний.

отпуску в размере оклада. Средства на указанные выплаты предусмотрены в Плате развития на 2015 год.

Система оплаты труда группы компаний «Самрук-Энерго» строится на следующих основных принципах:

- Мотивация сотрудников на достижение целей Общества путем повышения эффективности индивидуальной деятельности, деятельности структурного подразделения и достижения стратегических целей организации.
- Конкурентоспособность социального пакета на рынке труда с учетом региональных особенностей и специфики бизнеса.

- Прозрачность – обеспечение понимания всеми сотрудниками принципов формирования структуры и уровня вознаграждения при соблюдении конфиденциальности.

- Соответствие системы оплаты труда действующему законодательству Республики Казахстан.

Общество и его дочерние и зависимые организации ежегодно осуществляют мониторинг рынка труда в регионах присутствия и на основе полученных данных корректируют размер заработной платы сотрудников. Размер минимальной заработной платы по Обществу в 2014 году составил 60 802 тенге, что на 7% превышает аналогичный показатель предыдущего года. Размер минимальной заработной платы в 2014 году согласно Закону Республики Казахстан «О республиканском бюджете Республики Казахстан» составляет 19 966 тенге.

ЕС5 ДИАПАЗОН СООТНОШЕНИЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ И УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Показатель	Единица измерения	Значение (2014)
Минимальная заработная плата	тыс. тенге	19,966
Зарплата сотрудника начального уровня в организации в значительных регионах деятельности	тыс. тенге	88,398
Мужчины	тыс. тенге	89,430
Женщины	тыс. тенге	87,366
Соотношение установленной заработной платы и минимальной заработной платы	%	443
Мужчины	%	448
Женщины	%	438



Социальная ответственность

Социальная политика

Социальная политика Общества реализуется в соответствии со Стратегией развития и принятой Стратегией корпоративной социальной ответственности, основными направлениями которой является реализация госпрограмм в социальной сфере, охрана труда и окружающей среды, оказание благотворительной и спонсорской помощи, удовлетворение потребностей персонала и улучшение его здоровья, развитие кадро-

вого потенциала и эффективные инвестиции в развитие производства.

Общество, будучи социально ориентированным предприятием, большое внимание уделяет реализации различных социальных проектов, взаимодействует с акиматами областей и городов в рамках соглашений о социальном партнерстве.

Измерение и повышение социальной стабильности

В целях оценки социального самочувствия трудового коллектива, измерения ключевых показателей настроения работников и выявления проблем и тревожных зон, в третьем квартале 2014 года Центром социального партнерства и Корпоративным университетом АО «Самрук-Казына» проведены исследования по определению рейтинга социальной стабильности и показателя вовлеченности персонала.

По итогам исследования выявлено, что показатель рейтинга социальной стабильности производственного персонала по группе Общества в 2014 году охарактеризовался положительной динамикой и увеличился с 63% в 2013 году до 69% в 2014 году. Следует отметить, что в 2013 году только одна дочерняя компания Общества находилась в ранге «высокий», в 2014 году высокого уровня стабильности достигли уже три дочерние компании Общества.

Степень вовлеченности административно-управленческого персонала также имеет положительный рост с 63% в 2013 году до 65% в 2014 году. Сотрудники группы Общества в высокой степени удовлетворены хорошими условиями труда, перспективами профессионального и служебного роста. Хороший уровень заработной платы отметили 27% опрошенных респондентов.

В целях социального развития компаний, регулирования социально-трудовых отношений и повышения вовлеченности персонала, в Группе компаний Общества сформированы соответствующие планы мероприятий по повышению рейтинга социальной стабильности на 2014–2018 годы, а также инициировано включение в КПД первых руководителей группы компаний Общества показателей рейтинга социальной стабильности, в рамках которых предусматривается ответственность за профилактику и разрешение социально-трудовых конфликтов, обеспечение и повышение уровня обратной связи с трудовым коллективом.

Социальный пакет

Общество стремится обеспечить устойчивое развитие бизнеса, уделяя повышенное внимание как экономической, так и социальной составляющей. Один из основных инструментов повышения мотивации персонала, привлечения и удержания высококвалифицированных сотрудников – социальный пакет, направленный на увеличение доходов работников и их социальную защищенность.

В число предоставляемых в 2014 году работникам компаний группы АО «Самрук-Энерго» социальных выплат и льгот вошли: страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, единовременная помощь на оздоровление, са-

наторно-курортное лечение, оплата больничных листов, медицинское страхование и лечение, материальная помощь при получении производственной травмы и др.

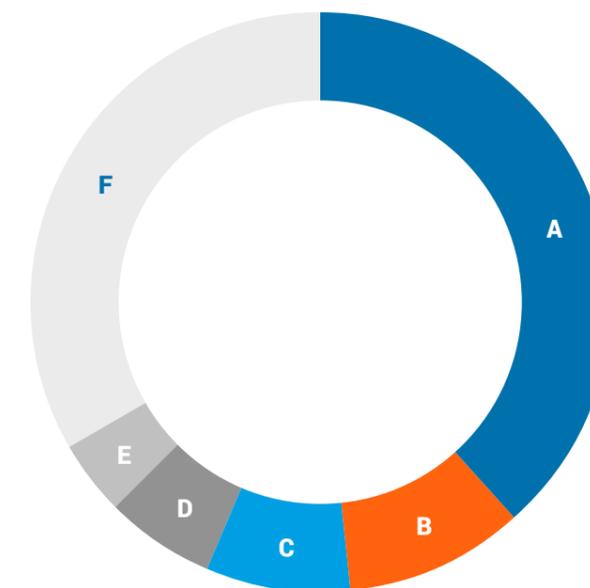
Кроме того, в Группе компаний «Самрук-Энерго» в соответствии с коллективными договорами предусмотрены оплата сверхурочной работы, оплата в праздничные дни и выходные дни, работы в ночное время, надбавки и доплаты, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда; дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, единовременное поощрение в связи с юбилеем (50, 60 лет) при непрерывном стаже работы в электроэнергетике 10 лет и более.

Работникам, совмещающим работу с обучением в организациях образования, также предоставляются дополнительные отпуска на период экзаменационных или установочных сессий, подготовки и защиты дипломного проекта (работы), сдачи выпускных экзаменов.

Так, в 2014 году по Группе компаний Общества социальные выплаты осуществлены на сумму 3 087 296 тыс. тенге.



СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ



- А** Единовременное пособие на оздоровление при предоставлении отпусков 38%
- В** Выплата ссуд на приобретение жилья для молодых работников 10%
- С** Расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий 9%
- Д** Санаторно-курортное лечение работников 6%
- Е** Медицинское страхование 4%
- Ф** Прочие выплаты 33%

Дочерними организациями Общества для улучшения жилищных условий работников реализуется программа по предоставлению займов на приобретение жилья. Так, в ТОО «Богатырь-Комир» для закрепления персонала реализуется программа по предоставлению займов молодым работникам на приобретение жилья. В 2014 году приобрели жилье 47 молодых работников на сумму 294 890 тыс. тенге. Жильем также обеспечен персонал АО «Мойнакская ГЭС», в текущем году для создания условий проживания работников выполнены работы по реконструкции автомобильной дороги, строительству внутрипоселковых дорог, на стадии завершения работа по строительству АЗС.

Предоставление выплат и льгот сотрудникам

Выплаты и льготы сотрудникам	Для сотрудников с полной занятостью	Для сотрудников с неполной или временной занятостью
Страхование жизни	Предоставляется	Предоставляется
Здравоохранение (медицинское страхование)	Предоставляется	Предоставляется
Компенсации по нетрудоспособности/инвалидности	Предоставляется	Предоставляется
Отпуск по материнству/отцовству	Предоставляется	Предоставляется
Предоставление пенсии (единовременная выплата при выходе на пенсию)	Предоставляется	Не предоставляется
Передача в собственность акций компании	Не предоставляется	Не предоставляется
Прочие (санаторно-курортное лечение, материальная помощь в связи с рождением ребенка, материальная помощь на лечение членов семьи, материальная помощь на оздоровление)	Предоставляется	Предоставляется

Здоровый образ жизни

Общество широко пропагандирует и поддерживает здоровый образ жизни работников и членов их семей. Ежегодно совместно с профсоюзами группы компаний «Самрук-Энерго» проводятся массовые спортивные соревнования и мероприятия по активному отдыху работников.

Так, в сентябре 2014 года силами Общественного объединения «Федерация профсоюзов энергетиков» в Астане проведена II Спартакиада среди работников группы компаний АО «Самрук-Энерго», в которой приняли более 300 участников в составе 14 команд. По итогам Спартакиады сборная команда АО «Самрук-Энерго» приняла участие во 2-й Спартакиаде АО «Самрук-Казына» и заняла почетное 3-е место среди 17 команд.



Коллективные договоры

В Группе компаний Общества заключены и действуют 13 коллективных договоров, которые определяют взаимоотношения работников и работодателя в рамках социального партнерства, взаимную ответственность сторон, предусматривают предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий, направленных на обеспечение социальной защиты работников.

Разработка и заключение коллективных договоров осуществляется в соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Республики Казахстан. Коллективные договоры разрабатываются с участием председа-

телей профсоюзных комитетов, опыт работы которых в профсоюзах составляет от 10 до 35 лет. Коллективные договоры заключаются сроком на три года. Перед заключением коллективных договоров проводится юридическая экспертиза.

Зафиксированные в договорах обязательства стабильно выполняются. Конструктивно работают двухсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Они осуществляют контроль за выполнением обязательств договоров, а также внесением в них необходимых изменений и дополнений.

LA4 МИНИМАЛЬНЫЙ ПЕРИОД(Ы) УВЕДОМЛЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, А ТАКЖЕ ОПРЕДЕЛЕН ЛИ ОН В КОЛЛЕКТИВНОМ СОГЛАШЕНИИ

В соответствии с пунктом 2 статьи 48 Трудового Кодекса Республики Казахстан Руководство Общества и его ДЗО письменно уведомляют работника и/или его представителей об изменении условий труда не

позднее, чем за один месяц. Данный пункт определен в коллективных договорах и неукоснительно соблюдается каждой организацией Группы компаний «Самрук-Энерго».

G11 ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ В 2014 ГОДУ

Показатель	Единица измерения	Значение
Общее количество сотрудников (списочная) на конец 2014 года	чел.	23 569
В том числе количество сотрудников, охваченных коллективными договорами на 2014 год:	чел.	22 745
Доля общего числа сотрудников, охваченных коллективными договорами:	%	97

Соблюдение Обществом прав человека

Главной целью Общества в области устойчивого развития в отношении с персоналом является реализация права человека на труд.

Общество уважает религиозные убеждения и политические предпочтения своих работников при условии, что они не конфликтуют с действующей законодательной базой Республики Казахстан. Также Общество не препятствует участию своих сотрудников в политической, религиозной и общественной деятельности в качестве частных лиц и в нерабочее время.

В 2014 году в Группе компаний «Самрук-Энерго» не было ни одного случая нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов. Общество признает принцип равенства прав и возможностей. Работники имеют право на свободу объединения в ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках действующего законодательства.

На протяжении 2014 года Группа компаний «Самрук-Энерго» строго выполняла требования, запрещающие применение труда лиц в возрасте до 18 лет на местах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также не допускала любого рода дискриминацию в отношении сотрудников и деловых партнеров.

В настоящее время в Группе компаний Общества функционируют 16 профсоюзных организаций, членами которых являются более 80% (более 19 000 человек) работников группы компаний Общества.

В первом полугодии 2014 года начали активную работу 6 первичных профсоюзных из вышеуказанных 16 профсоюзных организаций с численностью членов профсоюзов – 844 человека. Руководителями профсоюзных комитетов избраны опытные профсоюзные работники, которые активно участвуют в осуществлении мероприятий по повышению рейтинга социальной стабильности и вовлеченности персонала.

В целях снижения уровня социальной напряженности, урегулирования трудовых споров и защиты прав работников в Группе компаний Общества создан институт медиаторов, численность которых на конец 2014

года составила 319 человек, 8 из которых получили сертификаты корпоративных медиаторов.

В текущем году в Группе компаний Общества проведены круглый стол с участием медиаторов и руководителей ДЗО на тему «Психологические аспекты и разрешение конфликтов», круглый стол «Социально-трудовые отношения по темам «Улучшение социально-бытовых условий», «Отношения между работниками производственных подразделений», «Вопросы техники безопасности и охраны труда».

Кроме того, в 2014 году с участием медиаторов рассмотрены 24 жалобы, направленные в адрес руководства дочерних организаций, государственных органов и общественных организаций, что на 42% меньше аналогичного периода 2013 года (2013 год – 41 жалоба).

Следует отметить, что в 2014 году в структуре обращений произошли позитивные изменения. Так, если в 2013 году более 37% обращений были в вышестоящие органы, то в 2014 году данный показатель составил – 18%. При этом показатель обращений в адрес согласительных комиссий, профсоюзных организаций и к руководству предприятий достиг 82% и свидетельствует о возросшем доверии работников к профсоюзным организациям и администрации предприятий.

Наряду с профсоюзными организациями в рамках регулирования социально-трудовых отношений в группе АО «Самрук-Энерго» созданы постоянно действующие Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых споров.

Для регистрации внутренних жалоб работников в Группе компаний «Самрук-Энерго» внедрена практика работы телефонов «горячих линий», специальных ящиков жалоб и обращений, созданы и действуют личные блоги руководителей организаций.

Кроме того, в Группе компаний Общества формируется институт омбудсмена, утверждены Положения об омбудсмене, Кодексы деловой этики. На сегодняшний день в Группе компаний Общества осуществляют деятельность 13 омбудсменов.

LA16 КОЛИЧЕСТВО ЖАЛОБ НА ПРАКТИКУ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ПОДАННЫХ, ОБРАБОТАННЫХ И УРЕГУЛИРОВАННЫХ ЧЕРЕЗ ОФИЦИАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ

Показатель	Значение
Общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных через официальные механизмы подачи жалоб в течение 2014 года, из них	24
обработано в течение отчетного периода	24
урегулировано в течение отчетного периода	24
Укажите общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных до начала отчетного периода и урегулированных в течение отчетного периода	1

LA8 ОТРАЖЕНИЕ ВОПРОСОВ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ С ПРОФСОЮЗАМИ

Показатель	Значение
Затрагивают ли официальные соглашения (глобального или местного уровня) с профсоюзами вопросы здоровья и безопасности	Да
Если да, сведения относительно степени, в которой вопросы здоровья и безопасности охвачены местными соглашениями, подписанными организацией. Соглашения местного уровня, как правило, затрагивают такие вопросы, как:	
Средства индивидуальной защиты	Да
Совместные комитеты по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников	Да
Участие представителей работников в инспекциях по вопросам здоровья и безопасности, аудитах и расследовании несчастных случаев	Да
Образование и обучение	Да
Механизм подачи жалоб	Да
Право на отказ от опасной работы	Да
Периодические инспекции	Да
Если да, сведения относительно степени, в которой вопросы здоровья и безопасности охвачены местными соглашениями, подписанными организацией. Соглашения глобального уровня, как правило, затрагивают такие вопросы, как:	
Соответствие рекомендациям Международной организации труда (МОТ)	Да
Меры или структуры по решению проблем	Да
Обязательства относительно целевых стандартов результативности или уровня применяемых практических подходов	Да

Показатели корпоративной социальной ответственности *

Успешность реализации Стратегии корпоративной социальной ответственности Общества определяется значениями и динамикой ключевых показателей деятельности. Общество ориентировано на планомерное

улучшение результатов, что подтверждают фактические данные основных показателей в сфере корпоративной социальной ответственности.

Наименование КПД	Ед. изм.	Факт 2013	План 2014	Факт 2014
Доля АО «Самрук-Энерго» к общей выработке по РК	%	31,1	29,3	30,0
Доля АО «Самрук-Энерго» добычи угля в РК	%	37	31,2	35
Доходы от основной деятельности	млн тенге	135 844	221 497	178 085
Доля инвестиций в инновационные проекты в выручке компании	%		14,0	14,8
Доля чистой прибыли от реализации инновационных проектов в общей чистой прибыли компании	%		0,02	2,39
Размер ущерба от аварийных ситуаций	млн тенге		7,00	14,04
Затраты по охране труда и окружающей среде	млн тенге	1 514	1 574	1 430
Рейтинг социальной стабильности	%	63	63	69
Текучесть кадров	%	10,1	12,0	8,6
Степень вовлеченности	%	63	63	65
Среднесписочная численность персонала, всего	чел	17 426	18 781	18 203
Затраты на обучение 1 работника в год	тыс.тенге/чел	29,4	20,84	20,28
% расходов на обучение от ФОТ	%	1,20	1,30	1,13
Количество несчастных случаев на производстве на тыс.человек	кол./1000 чел	0,48	Не планировалось	0,17
Расходы на спонсорскую и благотворительную помощь	млн тенге	824	1 540,7	1 170,9
Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления	млн тенге	10 859	19 785	17 654
Доля местного содержания в товарах, работах и услугах	%	69,0	63,0	76,0

* Данные показателей приведены в соответствии с Планом развития акционерного общества «Самрук-Энерго»

Охрана труда и безопасность

G4-LA5 ДОЛЯ ВСЕГО ПЕРСОНАЛА, ПРЕДСТАВЛЕННОГО В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОВМЕСТНЫХ КОМИТЕТАХ ПО ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА И РАБОТНИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В МОНИТОРИНГЕ И ФОРМУЛИРУЮЩИХ РЕКОМЕНДАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ПРОГРАММ ПО ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Во всех дочерних и зависимых организациях Общества (ДЗО) в соответствии со статьей 339 Трудового Кодекса Республики Казахстан созданы комитеты (комиссии) по безопасности и охраны труда (КБиОТ).

В состав КБиОТ на паритетной основе входят представители работодателя, представители профсоюзной организации или иных уполномоченных работниками представителей.

В комитетах по безопасности и охраны труда представлено в среднем 2,8% работников ДЗО Общества

64-LA6 ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ И КОЭФФИЦИЕНТ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, А ТАКЖЕ ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СМЕРТЕЛЬНЫХ ИСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ, В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ И ПОЛУ

В 2014 году в сравнении с 2013 годом произошло значительное снижение показателей производственного травматизма в ДЗО Общества. Однако необходимо отметить факт произошедшего в 2014 году одного несчастного случая со смертельным исходом.

Виды травм	2013	2014
Химический ожог	1	-
Ушиб	1	-
Травматическая ампутация	1	-
Электротравмы	4	1
Переломы	5	3
Всего	12	4

Показатели	2013	2014
Коэффициент травматизма (КТ)	0,06	0,02
Коэффициент профессиональной заболеваемости (КПЗ)	0	0
Коэффициент потерянных дней (КПД)	6,24	1,0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КОР)	9,8	20,5
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	1

Регистрация, порядок сообщения и учет несчастных случаев на производстве осуществлялся в соответствии с главой 37 Трудового Кодекса Республики Казахстан (РК) «Расследование и учет несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью» и иными нормативными правовыми актами РК. Ежемесячно формировался отчет по мониторингу в области безопасности и охраны труда и производственного травматизма для представления в уполномоченный государственный орган РК по труду. По итогам года в Агентство РК по статистике предоставлены отчеты о травматизме, связанно с трудовой деятельностью и профессиональными заболеваниями, по форме «7-ТПЗ».

Примечание:

Коэффициент травматизма (КТ) –
КТ = Общее число травм * 200 000 /
Общее число отработанных часов.

Коэффициент потерянных дней (КПД) –
КПД = Общее число потерянных дней * 200 000 /
Общее число отработанных часов.

Коэффициент отсутствия на работе (КОР) –
КОР = Общее число пропущенных дней (отсутствия) за период *
200 000 / Общее число отработанных дней за тот же период.

64-LA7 РАБОТНИКИ С ВЫСОКИМ ТРАВМАТИЗМОМ И ВЫСОКИМ РИСКОМ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, СВЯЗАННЫМИ С РОДОМ ИХ ЗАНЯТИЙ

ДЗО Общества	Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда
АО «Алматинские Электрические Станции»	2 109
АО «Актобе ТЭЦ»	307
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	1 101
АО «Жамбылская ГРЭС»	379
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	900
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	164
АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания»	744
АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»	25
АО «Шардаринская ГЭС»	119
ТОО «Богатырь Комир»	5 041

Во всех дочерних и зависимых организациях Общества проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. В соответствии с аттестацией рабочих мест определены рабочие места с вредными и опасными условиями труда. При этом все работники обеспечены соответствующими льготами, в том числе средствами индивидуальной защиты и спецодеждой *

Во всех ДЗО Общества разработаны Планы мероприятий по улучшению условий труда сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда.

* Постановление Правительства Республики Казахстан от 5 декабря 2011 года № 1458 «Об утверждении Правил выдачи работникам молока, лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечения работников средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя; норм выдачи работникам молока за счет средств работодателя; норм выдачи работникам лечебно-профилактического питания за счет средств работодателя»

МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ ИСКЛЮЧЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- 

Обстоятельства и причины несчастных случаев доводятся до сведения всех работников.
- 

Проводится внеплановый инструктаж всему производственному персоналу.
- 

Проводится внеочередная проверка знаний ПТЭ, ПТБ и инструкций по безопасности и охраны труда работников подразделений, в которых произошел несчастный случай.
- 

Ежемесячно проводятся Дни техники безопасности с участием первых руководителей предприятий. По результатам проведенных Дней техники безопасности разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений.
- 

Службами безопасности и охраны труда организуются комплексные обследования оборудования, зданий и сооружений, рабочих мест. По результатам комплексных проверок разрабатываются планы мероприятий со сроками исполнения и ответственными лицами.
- 

Проводится обучение всего производственного персонала в соответствии с Правилами проведения обучения, инструктирования и проверок знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда.
- 

Перед ремонтной компанией во всех ДЗО проводятся семинары-совещания с инженерно-техническими работниками структурных подразделений, имеющими право выдавать наряды, быть руководителями и производителями работ, с практическими занятиями по правильному допуску бригады к производству работ и оформлению наряда.
- 

Не реже одного раза в пять лет на предприятиях проводится аттестация рабочих мест по условиям труда
- 

Осуществляется плановая замена оборудования, исчерпавшего ресурс долговечности и представляющего серьезную опасность для производственного персонала.
- 

Практически во всех ДЗО Общества внедрен международный стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS-18001».
- 

Каждый случай производственного травматизма рассматривается на заседаниях Советов директоров/наблюдательных советах ДЗО Общества.

64-LA8 ОТРАЖЕНИЕ ВОПРОСОВ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ С ПРОФСОЮЗАМИ

Во всех ДЗО Общества заключены коллективные договоры между работодателями и работниками в лице профсоюзов. Порядок заключения коллективных договоров регулируется главой 31 Трудового Кодекса Республики Казахстан (ТК РК). Содержание и структура

коллективного договора, определенная статьей 284 ТК РК, в том числе предусматривает «...создание здоровых и безопасных условий труда и быта, об объеме финансирования мероприятий по безопасности и охране труда, об улучшении охраны здоровья...».

Коллективные договоры имеют 100%-ный охват вопросов здоровья и безопасности работников.

64-LA5-LA7 ПРОГРАММЫ ОБРАЗОВАНИЯ, ОБУЧЕНИЯ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И КОНТРОЛЯ РИСКА ДЛЯ ПОМОЩИ СОТРУДНИКАМ, ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ НАСЕЛЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ТЯЖЕЛЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В ДЗО Общества отсутствуют сотрудники, работающие в условиях со значительным присутствием или высоким риском конкретных заболеваний. В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 января 2012 года № 166 «Об утверждении перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры, Правил проведения обязательных медицинских осмотров» (далее – Постановление) сотрудники Группы компаний «Самрук-Энерго» проходят предварительные и периодические медицинские осмотры. Медицинские осмотры производятся институтами здравоохранения, которые имеют лицензии на осуществление медицинской деятельности по оценке профессиональной пригодности по состоянию здоровья. По результатам предварительных и периодических медицинских осмотров комиссия рекомендует комплекс мероприятий, направленных на оздоровление сотрудника, в частности, прохождение стационарного обследования и лечения, реабилитационного лечения, предоставление санаторно-курортного лечения и направление его в санаторий-профилакторий.

Также в соответствии с вышеуказанным Постановлением определен круг работников проходит ежедневное предсменное медицинское освидетельствование.

На регулярной основе Группа компаний «Самрук-Энерго» проводит вакцинации для своих сотрудников, а также использует иные формы поддержания иммунитета в целях предотвращения заболеваний.

С членами семей работников и представителями населения работа в отношении тяжелых заболеваний не проводится.

Политика и требования в отношении здравоохранения и безопасности работников подрядных и субподрядных организаций

В соответствии с рекомендацией Рабочей группы Общества во всех ДЗО разработаны внутренние нормативные документы, предусматривающие требования к выбору подрядчиков исходя из соблюдения ими требований нормативных правовых актов РК в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также наличия у подрядчиков сертификатов международных стандартов в области качества, экологической безопасности, безопасности и охраны труда. К примеру, в АО «АлЭС» разработано и внедрено Положение «Об организации работы подрядных организаций на территории производственных департаментов АО «АлЭС». В соответствии с этим Положением ужесточены требования к выбору подрядных организаций и контроль выполнения раздела договоров о соблюдении ими требований законодательства РК в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Процент работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности

Допуск работников подрядных организаций на рабочие места для проведения работ в соответствии с договорными обязательствами проводится в соответствии с требованиями правил техники безопасности и норм охраны труда. Во время допуска проводятся вводный, первичный и целевой инструктажи, проверяется наличие квалификационных удостоверений с указанием прохождения обучения по охране труда и технике безопасности, а также медицинского осмотра. В соответствии с вышеизложенным, процент работников подрядных организаций, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности, составляет 100%.

Благотворительность и Спонсорство



Государством проводится работа по проведению сбалансированной политики по социальной ответственности бизнеса. В 2011 году Самрук-Энерго вступило в Глобальный договор ООН и утвердило Стратегию корпоративной социальной ответственности, целью которой является систематизация, совершенствование и реализация социальных программ. Кроме того, Самрук-Энерго ведется планомерная работа по трудоустройству специалистов с ограниченными возможностями.

В соответствии с решениями Правления АО ФНБ «Самрук-Казына» № № 03/14 от 27 января 2014 года, 23/14 от 6 мая 2014 года, 29/14 от 24 июня 2014 года, 41/14 от 27 августа 2014 года, 54/14 от 4 декабря 2014 года, 58/14 от 25 декабря 2014 года за указанный период было профинансировано проектов на сумму 575 175 000 тенге, из них по спонсорской помощи на сумму 564 782 000 тенге, благотворительной помощи – 10 393 000 тенге.

На финансирование деятельности спортивных Федераций, клубов и на организацию спортивных мероприятий группой компаний было выделено 489 870 000 тенге. Были поддержаны такие социально значимые проекты, как: Всемирный энергетический совет WEC, международная конференция «Прогрессивные методы обогащения и комплексная переработка природного и техногенного минерального сырья» («Плаксинские чтения-2014»), Форум студентов энергетических учебных заведений Казахстана «Энергия будущего», издание книги-летописи «Энергетика Казахстана», экологический субботник и другие. Большая помощь оказывается организациям ветеранов, инвалидов, детских домов и центров. Общество приняло участие в таких

масштабных республиканских акциях, как «Дорога в школу» для детей-инвалидов и детей из малообеспеченных семей, месячник пожилых людей, чествование пенсионеров-энергетиков, состоящих на учете в АО «Самрук-Энерго», в рамках Дня трудовых династий. Хорошей многолетней традицией стало предоставление льгот по электроэнергии остро нуждающимся ветеранам ВОВ и Афганистана АО «Шардаринская ГЭС».

Данные мероприятия способствуют улучшению деловой репутации компании, повышению уровня социальной ответственности. Самрук-Энерго намерено и в дальнейшем развивать социальную сферу через участие в государственных программах социальной ответственности и в благотворительных программах, а также заботиться о безопасности людей в каждом регионе своего присутствия.

Перечень мероприятий по оказанным мероприятиям в области спонсорства

В рамках поддержки мероприятий по поручению Президента Республики Казахстан, Совета директоров и Правления Фонда выделено 57 870 млн тенге. Из них:

- Корпоративному Фонду «Забота» на приобретение спортивного инвентаря для КГУ «ВКО ДЮСШ № 3 по Зырьяновскому району» – 270 тыс. тенге.
- ЮК филиалу ОО «Федерация Таэквон-до РК» на участие Куандыкова Р. на 7-м Чемпионате Азии по Таэквон-до в г. Катманду (Непал) – 200 тыс. тенге.

- ОЮЛ в ФА «Азиатская конфедерация бокса» на поддержку и развития отечественного бокса – 15 млн тенге.
- ОФ «Волейбольный клуб «Павлодар» на поддержку и развития отечественного волейбола – 30 млн тенге.
- ОЮЛ в ФА «Конфедерация спортивных единоборств и силовых видов спорта» на финансирование ОЮЛ в ФА «Конфедерация бокса» – 10 млн тенге.
- ОО «ФК «Семей-Астана» на участие Футбольного клуба «Семей» в Чемпионате Европы среди любительских команд ЕВРО-2014.

На поддержку социально значимых проектов выделено 475 712 млн тенге. Из них:

- КФ «Президентский профессиональный спортивный клуб «Астана» на финансирование ТОО «ПК «Астана-Арланс», в том числе для организации показательного суперматча двух чемпионов III и IV сезонов АИБА по версии WSB – 200 млн тенге.
- РОО «Казахстанская национальная академия естественных наук» на проведение международной конференции «Прогрессивные методы обогащения и комплексная переработка природного и техногенного минерального сырья» («Плаксинские чтения-2014») – 3 млн тенге.
- ОО «Федерация профсоюзов энергетиков» на проведение форума студентов энергетических учебных заведений Казахстана «Энергия будущего» – 6 618 тыс тенге.
- КГУ «Средняя общеобразовательная школа № 11 отдела образования Акимата города Экибастуза» на проведение ремонта 1 этажа СШ № 11 г. Экибастуз – 27 258 тыс тенге.
- ОО «Федерация профсоюзов энергетиков» на организацию экологического субботника – 2 109 тыс тенге.
- КФ «Президентский профессиональный спортивный клуб «Астана» на финансирование ТОО «ПК «Астана-Арланс» – 132 млн тенге.
- ОО «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация» на оказание помощи на издание книги-летописи «Энергетика Казахстана» – 4 727 тыс тенге.
- КФ «Президентский профессиональный спортивный клуб «Астана» на финансирование ТОО «ПК «Астана-Арланс» – 80 млн тенге.
- КФ «Президентский профессиональный спортивный клуб «Астана» на финансирование ТОО «ПК «Астана-Арланс» – 20 млн тенге.

На поддержку иных имиджевых проектов выделено 31 200 млн тенге. Из них:

- ОЮЛ «KAZENERGY» на Всемирный энергетический совет WEC – 31 200 тыс тенге.

Перечень мероприятий по оказанным мероприятиям в области благотворительной помощи

На поддержку уставной деятельности организаций ветеранов, инвалидов, детских домов и центров, иных некоммерческих организаций социальной сферы выделено 6 954 тыс. тенге. Из них:

- АО ВК-РЭК заключен договор с АО «Жилстрой-сбербанк» о приобретении жилья по достижению совершеннолетия для Князькина К.А. по системе Жилстрой сбережений.
- АО ВК-РЭК заключен договор с АО «Жилстрой-сбербанк» о приобретении жилья по достижению совершеннолетия для Зайцевой В.Ю. по системе Жилстрой сбережений.
- Корпоративным фондом «Забота» была приобретена аудиосистема Детскому дому для внеклассных мероприятий на сумму 200 тыс. тенге.
- ОФ «Детский благотворительный фонд Үміт-Надежда» на проведение акции «Дорога в школу» для детей-инвалидов оказана помощь на сумму 205 тыс. тенге.
- Корпоративному фонду «Забота» для приобретения бытовых приборов для КГУ «Серебрянское медико-социальное учреждение для инвалидов и престарелых общего типа» выделено 49 тыс. тенге.
- Корпоративному фонду «Забота» на приобретение школьных принадлежностей детям из малообеспеченных семей выделено – 500 тыс. тенге.
- Алматинскому городскому филиалу РОО «Организация ветеранов» на проведение месячника пожилых людей выделена сумма – 1 990 тыс. тенге.
- НУ «Благотворительный семейный дом «Нур» на приобретение диз. топлива для отопления здания в зимний период выделено 3 450 тыс. тенге.

На поддержку пенсионеров, состоявших на учете в Организации, и ветеранов ВОВ и лиц, приравненных к ним, выделено – 3 799 тыс. тенге. Из них:

- Ветеранам ВОВ, Афганистана и пенсионерам ГЭС на представление льготы по электроэнергии остро нуждающимся ветеранам ВОВ и Афганистана выделено – 1 568 тыс. тенге.

- АОО «Поколение» на помощь пожилым людям в связи с повышением тарифов на коммунальные услуги и общим снижением уровня жизни пенсионеров выделено 500 тыс. тенге.
- ОО «Федерация профсоюзов энергетиков» на проведение мероприятий по чествованию пенсионеров-энергетиков, состоящих на учете АО «Самрук-Энерго» в рамках Дня трудовых династий выделено 1 515 тыс тенге.

- Пенсионерам – бывшим работникам ТОО «ГРЭС-1» для вручения продуктовых наборов пенсионерам (ко Дню пожилого человека и Дню энергетика) – выделена 51 тыс. тенге.
- Пенсионерам – бывшим работникам ТОО «ГРЭС-1» на оказание благотворительной помощи пенсионерам (бывшим работникам ТОО «ГРЭС-1») – выделено 165 тыс. тенге.



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

Развитие доли местного содержания

Миссия в области развития доли местного содержания

В рамках реализации Государственной программы по развитию доли местного содержания (далее – ДМС), утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 октября 2010 года, Общество в ходе модернизации существующих и при вводе новых генерирующих мощностей призвано обеспечить планомерное развитие доли местного содержания, а также обеспечить участие отечественных товаропроизводителей (далее – ОТП) в реализации производственных и перспективных проектов в электроэнергетической отрасли при создании новых производств.

Видение в области доли местного содержания

Общество видит себя в качестве лидера для отечественных производителей в энергетической отрасли, в части присутствия и развития ОТП в электроэнергетическом сегменте экономики страны, в том числе в рамках работы по созданию основ и реализации стратегии «зеленой» экономики, развития ВИЭ, повышения ресурсо- и энергоэффективности производств.

Пути и методы развития доли местного содержания

Общество в целях исполнения миссии по развитию доли местного содержания и обеспечения участия ОТП в реализации проектов в отрасли на всех диалоговых площадках предлагает и в своей деятельности реализует ряд последовательных мероприятий для исполнения Программы по развитию доли местного содержания:

- создание совместных предприятий с ведущими правообладателями с целью получения доступа к ноу-хау, передовым технологиям и производствам;
- увеличение доли локализации ОТП;
- привлечение казахстанских кадров при реализации инвестиционных проектов;
- привлечение ОТП при модернизации существующих и при строительстве новых объектов энергетики.

Ожидаемые результаты

Реализация данного комплекса мероприятий позволит повысить конкурентоспособность ОТП, более комплексно и системно вовлечь отечественный бизнес в электроэнергетику, повысить инновационность и эффективность отрасли в целом.

Таким образом, будут созданы условия для организации новых производств, увеличению доли местного содержания при производстве комплектующих к поставляемому оборудованию, получения условий для передачи технологий от ведущих мировых правообладателей и развития сегмента для сервисного обслуживания поставляемого оборудования. Отдельным позитивным эффектом послужат созданные в результате вышеупомянутых мероприятий новые рабочие места и необходимые условия для повышения квалификации местного персонала в части эксплуатации, сервиса и ремонтов поставляемого и производимого оборудования. Будут решены вопросы гарантированного сбыта продуктов – заключение долгосрочных договоров с ОТП.

Информация по количеству заключенных договоров с отечественными товаропроизводителями за 2012–2014 годы

В 2012 году Обществом всего заключено договоров по товарам – 3 918 шт. на сумму 168 млрд тенге, из них с ОТП – 237 шт. на сумму 37 млрд тенге.

В 2013 году Обществом всего заключено договоров по товарам – 4 672 шт. на сумму 299 млрд тенге, из них с ОТП – 388 шт. на сумму 69 млрд тенге.

В 2014 году Обществом фактически осуществлена поставка товаров на сумму 157,97 млрд тенге по 3 768 договорам, из них с ОТП – 432 шт. на сумму 124,75 млрд тенге.

Мы видим положительную динамику в заключенных договорах с отечественными товаропроизводителями.

Информация по количеству заключенных долгосрочных договоров за 2013–2014 годы

В 2013 году заключено 4 долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями на общую сумму 8,3 млн тенге.

Кроме того, предприятиями Группы уделяется внимание социальной ответственности, в связи с чем в 2014 году Обществом заключены договоры с организациями инвалидов на сумму 28 млн тенге.

Информация по доле местного содержания в закупках 2012-2014 годы в тыс. тенге*

	факт 2012			факт 2013			факт 2014		
	Общая сумма заключенных договоров	сумма МС	% МС	Общая сумма фактически поставленных ТРУ	сумма МС	% МС	Общая сумма фактически поставленных ТРУ	сумма МС	% МС
Товары	175 949 669	112 421 300	64%	166 114 048	123 164 229	74%	157 966 728	125 853 121	80%
Работы	66 287 021	26 184 573	40%	127 069 408	57 398 008	45%	99 769 397	49 652 585	50%
Услуги	98 087 186	94 582 504	96%	80 782 171	78 555 575	97%	99 018 102	97 399 442	98%
Всего	340 323 876	233 188 377	69%	373 965 627	259 117 812	69%	356 754 227	272 905 148	76%

* Примечание: данные ТОО «Самрук-Казына Контракт».

В сравнении с 2012 годом в 2013 году доля местного содержания в денежном выражении выросла на 25,9 млрд тенге, а в 2014 году на 13,8 млрд тенге.

Участие в региональных выставках по развитию местного содержания

Обществом за истекший год принято участие в Диалоговой площадке: «Иновационный кластер СЭЗ ПИТ: новые подходы к развитию местного содержания, организованное АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLOC» в г. Астана и в г. Алматы, в Республиканском Форуме по развитию местного содержания, организованном Акиматом Карагандинской области, в Акции «Госзаказ-2015», ежегодно проводимой Аки-

матом города Алматы с участием Акима г. Алматы и Председателем Правления АО «ФНБ «Самрук-Казына», в Региональном Форуме по развитию местного содержания в г. Павлодар и в совещаниях с отечественными товаропроизводителями, организованными ТОО «Самрук-Казына Контракт», АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC», Национальной Палатой Предпринимателей Республики Казахстан.

Информация по договорам с отечественными товаропроизводителями

Мы, являясь заказчиками, проявляем большой интерес к выпуску новой отечественной продукции, а также продолжаем работу по заключению долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями. Это позволяет обеспечивать стабильный спрос на выпускаемую продукцию, соответственно создает условия для долгосрочных инвестиций в производство.

1. Акционерное общество «Кентауский трансформаторный завод»: поставка товаров: разъединители, трансформаторы, рубильники, приводы рубильников на сумму **201 млн тенге**.
2. АО «Азия Авто»: поставка автотранспорта на сумму **91 млн тенге**.
3. АО «Казэнергокабель»: поставка кабельной продукции на сумму **54 млн тенге**.
4. ТОО «КОРУНД»: поставка товаров: запасные части к тепломеханическому оборудованию, обечайку баков, комплектов полумуфт и аппаратов теплообменных на сумму **74 млн тенге**.
5. ТОО «Казцентрэлектропровод»: поставка кабельно-проводниковой продукции, муфт, шкафов на сумму **22 млн тенге**.
6. ТОО «HighIndustrialLubricants&LiquidsCorporation» («HILL»): поставка товаров — масла и смазки на сумму **201 млн тенге**.
7. АО «Орика-Казахстан»: поставка товаров — вещества взрывчатые промышленные на сумму **432 млн тенге**;
8. ТОО «Железобетонный комбинат»: поставка товаров — стойки, блок фундаментный, приставки железобетонные на сумму **83 млн тенге**.
9. ТОО «Kagaz Shahary SEZ»: поставка товара — бумага на сумму **32 млн тенге**.
10. АО «Жаңа Семей шпал зауыты»: поставка товара — брус переводной пропитанный на сумму **51 млн тенге**.
11. АО «Запчасть»: поставка товара — колодки локомотивные гребневые на сумму **45 млн тенге**.
12. ТОО «КАЗЭЛЕКТРОМАШ»: поставка товара — кабельно-проводниковая продукция на сумму **215 млн тенге**.
13. АО «КЭМОНТ»: поставка товара — подстанция трансформаторная на сумму **34 млн тенге**.

Реализуемые группой компаний АО «Самрук-Энерго» инвестиционные проекты, проекты по расширению мощностей, модернизации производства, а также текущие капитальные затраты должны стать стимулом для отечественных товаропроизводителей в части расширения перечня выпускаемой продукции.

Управление закупками

1 Определение потребности в материальных ресурсах:

Потребность в материальных ресурсах определяется на основании плана развития Общества, сформированного по заявкам структурных подразделений Общества исходя из служебной и производственной необходимости.

2 Выбор поставщика:

Выбор поставщика определяется по результатам проведенного тендера, запроса ценовых предложений и из одного источника согласно Правилам закупок Фонда.

3 Осуществление закупок:

Осуществление закупок в Обществе проводится в соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг АО «ФНБ «Самрук-Казына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Казына» на праве собственности или доверительного управления, Утвержденных Решением Совета директоров АО «Самрук-Казына» № 80 от 26 мая 2012 года.

Все закупки проводятся в Информационной системе электронных закупок на сайте <http://tender.sk.kz>.

Непрямое экономическое воздействие

Руководство и Совет директоров Общества ставят перед собой целью создание устойчивой компании. Термин «устойчивый» также подразумевает эффективное использование ресурсов — как самой Группы компаний «Самрук-Энерго», так и общественных.

В этих целях на отдельных предприятиях внедряются интегрированные системы менеджмента, производится техническое переоснащение станций и повышаются требования к персоналу и поставщикам. При этом большое внимание уделяется экономическим аспектам, так как проекты в области корпоративной социальной ответственности, улучшения экологической обстановки и финансируются из собственной операционной прибыли Группы компаний «Самрук-Энерго».

В соответствии с вышесказанным, все аспекты устойчивого развития анализируются руководством на предмет экономической эффективности. Например, производительность труда, используемое сырье (воздействие на окружающую среду) и другие аспекты

учитываются при планировании деятельности Группы компаний «Самрук-Энерго». Так, производительность в сфере производства электроэнергии по итогам 2014 года составила 3 740 тыс. кВтч/чел. В динамике планируется увеличение показателя до 6 298 тыс. кВтч/чел. к 2017 году и до 7 280 тыс. кВтч/чел. к 2019 году.

Философия устойчивого развития и эффективности присутствует в таких аспектах, как благотворительность, которая, казалось бы, не должна рассматриваться с позиции экономической науки. Тем не менее эффект и масштаб затрагиваемых изменений учитываются при определении приоритетных социальных проектов.

Как результат, 2014 год Общество завершило с хорошим показателем прибыли (более подробная информация приведена в финансовой отчетности и отчете руководства о результатах финансово-хозяйственной деятельности, размещенных на интернет-сайте Общества).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Общество рассматривает своих заинтересованные стороны как группу лиц или организаций, которые оказывают влияние на деятельность Компании или подвержены воздействию со стороны деятельности Компании. В таблице ниже отражены основные заинтересованные стороны.

Заинтересованные Стороны	Круг вопросов	Методы взаимодействия
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> Эффективность деятельности. Дивиденды. Прозрачность и раскрытие информации. 	<ul style="list-style-type: none"> Общее собрание акционеров. Годовой отчет. Встречи и переговоры. Интернет-сайт. Переписка и запросы. Выставки, форумы и презентации.
Дочерние и зависимые организации	<ul style="list-style-type: none"> Доходность компаний. Снижение вредных выбросов. Эффективное использование водных ресурсов. Использование высоких технологий. 	<ul style="list-style-type: none"> Встречи и заседания. Интернет-сайт. Закупки. Нефинансовые отчеты. Рабочие визиты. Круглые столы, саммиты.
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Оплата труда. Социальный пакет. Безопасные условия труда. Профессиональный рост. 	<ul style="list-style-type: none"> Мнения и пожелания, передаваемые через руководителей департаментов. Интернет-сайт. Анкетирование и опросы. СМИ. Заседания Правления.
Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> Отраслевые программы развития. Социальные вопросы. Тарифы. 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в правительственных рабочих группах. Взаимодействие через отраслевые организации. Консультации с уполномоченными государственными органами в области электроэнергетики.
Потребители	<ul style="list-style-type: none"> Удовлетворение возрастающего спроса на электрическую и тепловую энергию. Качество предоставляемых услуг. Энергосбережение. 	<ul style="list-style-type: none"> Анкетирование и опросы. СМИ. Интернет-сайт. Нефинансовая отчетность
Банки и иные финансовые организации	<ul style="list-style-type: none"> Кредитные линии. Банковские счета. Сотрудничество по реализации проектов. 	<ul style="list-style-type: none"> Интернет-сайт. Переписка и запросы. Выставки, форумы и презентации. Финансовые счета.
Прочие аффилированные лица	<ul style="list-style-type: none"> Недопущение дискриминации. Соблюдение прав человека. Стабильная занятость. 	<ul style="list-style-type: none"> Нефинансовые отчеты. Интернет-сайт.
Конкуренты	<ul style="list-style-type: none"> Повышение отраслевой эффективности. Оказание поддержки при пиковых нагрузках. 	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие через отраслевые организации.

Заинтересованные Стороны	Круг вопросов	Методы взаимодействия
Общественность, в том числе СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Содействие социально-экономическому развитию регионов деятельности. Эффективность природопользования. Охрана окружающей среды. 	<ul style="list-style-type: none"> Интернет-сайт. Нефинансовые отчеты. Пресс-релизы. Корпоративные события. Пресс-конференции.
Поставщики	<ul style="list-style-type: none"> Долгосрочное сотрудничество. Местное содержание. Снижение вредных выбросов. 	<ul style="list-style-type: none"> Заключенные договоры и меморандумы.
Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> Надежность оборудования. Планы развития Общества. Соблюдение контрактных обязательств. 	<ul style="list-style-type: none"> Нефинансовые отчеты. Рабочие визиты. Деловые встречи. Интернет-сайт. Реклама.

В целях взаимодействия с обществом и соответствия принципам корпоративной социальной ответственности Группа компаний «Самрук-Энерго» определила для себя приоритетные направления, по которым будет осуществляться спонсорская благотворительная помощь.

Общество закрепило данный процесс в Стратегии развития и Стратегии корпоративной социальной ответственности. Критериями оказания помощи являются создание новых возможностей, которыми сможет воспользоваться максимальное число жителей городов и сел, а также улучшение качества жизни населения.

Государство с особым вниманием относится к вопросам добросовестной конкуренции. Агентство по защите конкуренции и его региональные управления на постоянной основе отслеживают рынок с целью пресечения сговора производителей и недобросовестной конкуренции.

Группа компаний «Самрук-Энерго» стремится вести свой бизнес в соответствии с лучшей мировой практикой. Увеличение доли рынка и роста операционной прибыли достигаются за счет использования честных и конкурентных практик. В течение 2013 года в Группу компаний «Самрук-Энерго» не поступали сообщения со стороны надзорного органа о препятствии конкуренции.

Анализ бизнес-единиц в отношении рисков, связанных с коррупцией

В соответствии с пунктом 37 Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления в АО «Самрук-Энерго», утвержденным решением Совета директоров от 28 марта 2013 года (протокол № 71) разработана и утверждена Политика по противодействию мошенничеству и коррупции в АО «Самрук-Энерго» (решение СД АО «Самрук-Энерго» от 9 сентября 2013 года, протокол № 77).

Политика разработана в целях создания у сотрудников Общества, а также иных лиц единообразного понимания о неприятии Обществом мошеннических и коррупционных действий в любых формах и проявлениях, а также минимизации риска мошенничества и вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

В Политике установлены основные принципы противодействия мошенничеству и коррупции, а также управленческие и организационные основы предупреждения мошенничества и коррупции и борьбы с ними,

минимизации и (или) ликвидации последствий мошеннических действий и коррупционных правонарушений.

Положение Политики распространяется на должностных лиц, работников Общества и его дочерних организаций, а также на третьих лиц-контрагентов, работающих в рамках договорных отношений (аудиторов, консультантов и др.).

В 2014 году все работники Корпоративного центра и ДЗО Общества были ознакомлены с Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции на 100 %.

На постоянной основе проводится мониторинг негативных публикаций в СМИ в отношении должностных лиц и работников АО «Самрук-Энерго» и ДЗО по фактам мошеннических и коррупционных проявлений.

По итогам 2014 года фактов мошенничества и коррупции в Группе компаний «Самрук-Энерго» не наблюдалось.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

Здоровье и безопасность потребителя

В целях технического регулирования и повышения безопасности потребителей был разработан ГОСТ 13109-97 «Нормы качества электрической энергии в системах электроснабжения общего назначения», в котором указаны требования к качеству электрической энергии. Данный государственный стандарт является обязательным для исполнения Группой компаний «Самрук-Энерго».

Маркировка продукции и услуг

Маркировка продукции по Группе компаний «Самрук-Энерго» не применяется.

Маркетинговые коммуникации

Вследствие монопольного или доминантного положения, для компаний Группы «Самрук-Энерго» маркетинговые коммуникации являются экономически нецелесообразными.

Неприкосновенность частной жизни потребителя

Группа компаний «Самрук-Энерго» придает первостепенное значение вопросам неприкосновенности частной жизни и защиты информации о клиентах. Для этих целей в каждой компании Группы «Самрук-Энерго» определен круг сотрудников, имеющих авторизованный доступ к данным потребителей и клиентов компании. Более того, для ряда компаний Группы «Самрук-Энерго» клиентская база является стратегической и коммерческой тайной.

Раскрытие информации о клиентской базе данных сторонним по отношению к Группе компаний «Самрук-Энерго» лицам осуществляется только по требованию уполномоченных органов Республики Казахстан.

За отчетный период среди компаний Группы «Самрук-Энерго» отсутствовали случаи утери данных о клиентах.

Соответствие требованиям

Группа компаний «Самрук-Энерго» осуществляет свою деятельность в рамках действующего законодательства. Юридическим департаментом проводится постоянная работа по соблюдению всех норм действующего законодательства. На регулярной основе юридическим департаментом проводится мониторинг текущих и вновь вступивших в силу законов и Технических регламентов в области электроэнергетики, экологии, охраны труда и безопасности, а также качества продукции.

Приверженность Группы компаний «Самрук-Энерго» к соблюдению норм и требованиям Законодательства подтверждается и тем, что на данный момент компаниями Группы «Самрук-Энерго» ведутся работы по возведению дымоулавливающих установок, позволяющих задержать значительную часть выбросов твердых частиц в атмосферу.

Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность

За отчетный период случаи несоответствия нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность человека, в Группе компаний «Самрук-Энерго» не выявлены.

Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций

В 2014 году Группой компаний «Самрук-Энерго» не наблюдались случаи несоответствия из-за причин, связанных с маркетингом и рекламой своей продукции.

Жалобы, касающиеся нарушений неприкосновенности частной жизни потребителя

За отчетный период жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей и утери данных о потребителях, в Группе компаний «Самрук-Энерго» не наблюдалось.



10. ВНЕШНИЙ АУДИТ ФИНАНСОВОЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ



КРИТЕРИИ ОТБОРА ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются:

- качество услуг;
- стоимость услуг.

Качество услуг аудиторской организации определяется следующими факторами:

- уровнем квалификации специалистов аудиторской организации;
- опытом работы, как на казахстанском, так и на международном рынке;
- оперативностью в предоставлении услуг;
- знанием энергетической и угледобывающей отраслей.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

С 2012 года внешним аудитором Общества является сеть фирм PricewaterhouseCoopers (далее – PwC).

PwC предоставляет услуги аудита, налоговые и консалтинговые услуги, которые направлены на увеличение стоимости бизнеса клиентов.

PwC является ведущей фирмой, предоставляющей услуги транснациональным нефтегазовым и электроэнергетическим компаниям. Интеграция – продуктов и ре-

сурсов в единую, сфокусированную на данной отрасли практику позволяет предоставлять услуги самого высокого качества и приносить дополнительную ценность в деятельность клиентов. PwC привлекает всемирные ресурсы к работе на местах с тем, чтобы клиенты смогли воспользоваться преимуществом знаний и практики и привнести все это в каждодневную деятельность.

Во всем мире клиентами PwC по аудиту являются более 2 500 тепло- и электроэнергетических компаний.

ГЛОБАЛЬНЫЕ АУДИТОРСКИЕ КЛИЕНТЫ PWC В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

- | | | | |
|--|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| • AGL Resources Inc. | • CLP Holdings Limited | • Exelon Corporation | • Puget Energy, Inc. |
| • Allegheny Energy, Inc. | • CMS Energy Corporation | • Federal Grid | • RusHydro |
| • Ameren Corporation | • Consolidated Edison Inc. | • Huaneng Power International, Inc. | • RWE AG |
| • American Water Works Company | • Constellation Energy Group Inc. | • Koc Holding A.S. | • Southern Union Company |
| • BG Group plc | • DTE Energy Corporation | • N.V. Nuon | • Southwest Gas Corporation |
| • British Energy Plc | • E.ON AG | • National Fuel Gas Company | • TECO Energy, Inc. |
| • Calpine Corporation | • Edison International | • National Grid plc | |
| • Centrica plc | • Enbridge Inc | • NSTAR | |
| • China Power International Generation Company Limited | • Energy Australia | • Pepco Holdings, Inc. | |

В настоящее время персонал PricewaterhouseCoopers Казахстан насчитывает свыше 350 человек в Алматы и Астане и обслуживает завидный список национальных и международных клиентов. Кроме того, компания активно работает в Центрально-Азиатском регионе: в Баку (Азербайджан), Ереване (Армения), Тбилиси (Грузия), Бишкеке (Кыргызстан), Ташкенте (Узбекистан), Ашхабаде (Туркменистан) и Улан-Баторе (Монголия). Вместе с компанией выросло и количество ее клиентов во всех секторах экономики, включая топливно-энергетический сектор, финансовые услуги, потребительские и промышленные товары, телекоммуникации и сектор услуг.

В течение последних 19 лет PwC является ведущим поставщиком аудиторских и консультационных услуг в казахстанском энергетическом секторе. PwC работает с крупнейшими казахстанскими горнодобывающими и электроэнергетическими компаниями, которым в течение последних нескольких лет были оказаны или в настоящее время оказываются услуги по аудиту финансовой отчетности, подготовленной по МСФО. Одними из самых крупных клиентов PwC по аудиту в Казахстане являются:

Компания	Вид деятельности	Период
АО «Самрук-Энерго»	Холдинговая компания.	2008–2010, 2012
АО «Алатау Жарық Компаниясы»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для г. Алматы и Алматинской области.	2010, 2012
АО «Алматинские электрические станции»	Производство электро- и теплоэнергии для г. Алматы и Алматинской области.	2010, 2012
ТОО «АлматыЭнергосбыт»	Осуществляет реализацию электроэнергии на территории города Алматы и Алматинской области.	2008–2010, 2012
АО «КазКуат»	Холдинговая компания, осуществляющая руководство дочерними компаниями АО «Шардаринская ГЭС» и АО «Мойнакская ГЭС».	2008
АО «Шардаринская ГЭС»	Производство электроэнергии.	2007
АО «Мойнакская ГЭС»	Строительство гидроэлектростанции на реке Чарын.	2008
АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»	Услуги по транспортировке электроэнергии, технического распределения электричества в сети для нефтяных и других компаний, а также услуги по реализации электричества отдаленным сельским районам Мангистауской области.	2008–2010, 2012
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	Производство электро- и теплоэнергии на основе угля, добываемого на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный».	2005–2009
АО «Евроазиатская Энергетическая Корпорация»	Добыча каменного угля открытым способом на угольном разрезе «Восточный» и производство электроэнергии.	2005–2012
ТОО «Богатырь Комир»	Добыча каменного угля открытым способом на угольных разрезах «Богатырь» и «Северный».	2008–2010, 2012
АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»	Производство, передача и распределение теплоэнергии в городе Усть-Каменогорск.	2006

Внешний аудитор оказывает АО «Самрук-Энерго» следующие услуги:

1. Аудит консолидированной и отдельной финансовой отчетности. В 2011 году компанией, предоставлявшей услуги аудита, являлась сеть компаний KPMG.
2. Аудит внедрения системы консолидированной финансовой и управленческой отчетности.

Вознаграждение, выплаченное аудиторской организации за аудиторские услуги и отдельно за услуги, не связанные с аудитором финансовой отчетности

Услуги	2013	2014
Аудит	31 360 000,00 тенге, включая НДС	31 704 960,00 тенге, включая НДС
Консалтинг	81 386 160,00 тенге, включая НДС	65 916 975,00 тенге, включая НДС

Прием на работу в Общество работников аудиторской организации

В случае предполагаемого назначения сотрудника аудиторской организации, участвовавшего в обязательном аудите Общества в качестве сотрудника аудиторской организации в течение двух лет, предшествовавших дате его назначения (избрания) в Об-

щество на должность члена Правления, управляющего директора и главного аудитора, требуется получить предварительное одобрение Комитета по аудиту в целях исключения конфликта интересов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

По мнению внешнего аудитора ТОО «Прайсу-терхаусКуперс», консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Самрук-Энерго» и его дочерних компаний по

состоянию на 31 декабря 2014 года, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

11 ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



Полная версия консолидированной финансовой отчетности (с примечаниями) и отчет независимого аудитора опубликованы в интерактивной версии годового отчета.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

В тысячах казахстанских тенге

31 декабря 2014 31 декабря 2013

АКТИВЫ

Долгосрочные активы

Основные средства	710 404 916	235 145 703
Инвестиционная собственность	882 542	824 943
Нематериальные активы	2 052 308	1 332 626
Разведочные активы	11 448 375	9 237 988
Инвестиции в совместные предприятия и ассоциированные компании	78 896 702	242 883 017
Прочие долгосрочные активы	18 665 204	30 723 532
Итого долгосрочные активы	822 350 047	520 147 809

Краткосрочные активы

Товарно-материальные запасы	12 035 047	8 211 800
Дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	11 726 504	10 984 506
Прочие краткосрочные активы	42 438 992	61 994 236
Предоплата по подоходному налогу	1 281 982	1 320 560
Денежные средства и их эквиваленты	20 592 055	15 241 998
Активы выбывающей группы, предназначенные для продажи	43 984 770	343 557
Итого краткосрочные активы	132 059 350	98 096 657
ИТОГО АКТИВЫ	954 409 397	618 244 466

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах казахстанских тенге	31 декабря 2014 г.	31 декабря 2013 г.
КАПИТАЛ		
Акционерный капитал	355 364 386	233 946 269
Прочий резервный капитал	54 993 097	75 308 815
Нераспределенная прибыль	80 553 684	72 276 222
Капитал, причитающийся акционерам Группы	490 911 167	381 531 306
Доля неконтролирующих акционеров	2 138 284	3 021 709
ИТОГО КАПИТАЛ	493 049 451	384 553 015
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Долгосрочные обязательства		
Резерв на восстановление золоотвалов	1 203 172	508 248
Обязательства по вознаграждениям работникам	1 033 125	1 257 622
Займы	280 326 306	166 109 523
Прочие долгосрочные обязательства	6 500 623	6 801 835
Обязательства по отсроченному подоходному налогу	77 289 181	10 093 806
Итого долгосрочные обязательства	366 352 407	184 771 034
Краткосрочные обязательства		
Резерв на восстановление золоотвалов	85 020	-
Займы	38 840 232	11 297 915
Обязательства по вознаграждениям работникам	69 518	82 624
Резервы по обязательствам и расходам	-	2 053 593
Кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	36 239 177	29 768 379
Задолженность по налогам и прочим выплатам в бюджет	1 309 377	1 540 131
Подоходный налог к уплате	148 636	168 138
Обязательства выбывающей группы, предназначенные для продажи	18 315 579	4 009 637
Итого краткосрочные обязательства	95 007 539	48 920 417
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	461 359 946	233 691 451
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ	954 409 397	618 244 466

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах казахстанских тенге	Прим.	2014 г.	2013 г. (пересчи- тано)*
Выручка	23	178 084 928	95 919 697
Себестоимость продаж	24	(120 997 240)	(74 195 257)
Валовая прибыль		57 087 688	21 724 440
Расходы по реализации		(2 415 531)	(104 948)
Общие и административные расходы	26	(11 287 412)	(8 142 058)
Доля в доходах совместных предприятий и ассоциированных компаний	11	12 957 577	30 105 859
Обесценение гудвила	4	(75 875 134)	-
Финансовые доходы	27	8 665 287	3 284 112
Финансовые расходы	28	(23 567 179)	(8 891 473)
Прочие доходы	25	58 628 812	2 594 937
Прочие расходы		(3 869 049)	(200 114)
Прибыль до налогообложения		20 325 059	40 370 755
Расходы по подоходному налогу	29	(10 061 057)	(4 017 733)
Прибыль за год от продолжающейся деятельности		10 264 002	36 353 022
Прибыль за год от прекращенной деятельности	30	2 986 593	5 523 388
Итого прибыль за год		13 250 595	41 876 410
Прочий совокупный убыток			
Статьи, которые впоследствии не будут реклассифицированы в состав прибылей или убытков			
Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности		(152 764)	(162 072)
Итого совокупный доход за период		13 097 831	41 714 338
Прибыль причитающаяся:			
Акционерам Группы		15 946 974	40 853 022
Неконтролирующую долю		(2 696 379)	1 023 388
Прибыль за период		13 250 595	41 876 410
Итого совокупный доход причитающийся:			
Акционерам Группы		15 794 210	40 690 950
Неконтролирующую долю		(2 696 379)	1 023 388
Итого совокупный доход за период		13 097 831	41 714 338

* Сравнительная информация была пересчитана, для отражения результатов прекращенной деятельности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

В тысячах казахстанских тенге	Причитающиеся акционерам Группы				Доля неконтролирующая	Итого капитал
	Акционерный капитал	Прочий резервный капитал	Нераспределенная прибыль	Итого		
Остаток на 31 декабря 2013 г.	222 868 957	86 622 525	34 236 867	343 728 349	1 998 321	345 726 670
Прибыль за год			40 853 022	40 853 022	1 023 388	41 876 410
Прочий совокупный доход	-	(162 072)	-	(162 072)	-	(162 072)
Итого совокупный доход	-	(162 072)	40 853 022	40 690 950	1 023 388	41 714 338
Эмиссия акций	11 077 312		-	11 077 312		11 077 312
Результат операций с акционерами и резерв объединения		(11 151 638)	-	(11 151 638)		(11 151 638)
Дивиденды	-	-	(2 813 667)	(2 813 667)	-	(2 813 667)
Остаток на 31 декабря 2013 г.	233 946 269	75 308 815	72 276 222	381 531 306	3 021 709	384 553 015
Прибыль за год	-	-	15 946 974	15 946 974	(2 696 379)	13 250 595
Прочий совокупный доход	-	(152 764)	-	(152 764)		(152 764)
Итого совокупный доход	-	(152 764)	15 946 974	15 794 210	(2 696 379)	13 097 831
Эмиссия акций	21 418 117			21 418 117		21 418 117
Приобретение доли неконтролирующих акционеров в Мойнакской ГЭС		(20 162 954)		(20 162 954)	1 812 954	(18 350 000)
Доход от первоначального признания займа от Самрук-Казына		18 922 380		18 922 380		18 922 380
Отмена дохода от первоначального признания займа от Самрук-Казына	100 000 000	(18 922 380)	501 093	81 578 713	-	81 578 713
Дивиденды	-	-	(8 170 605)	(8 170 605)	-	(8 170 605)
Остаток на 31 декабря 2014 г.	355 364 386	54 993 097	80 553 684	490 911 167	2 138 284	493 049 451

* - сравнительная информация была пересчитана, для отражения результатов прекращенной деятельности (примечание 30).

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

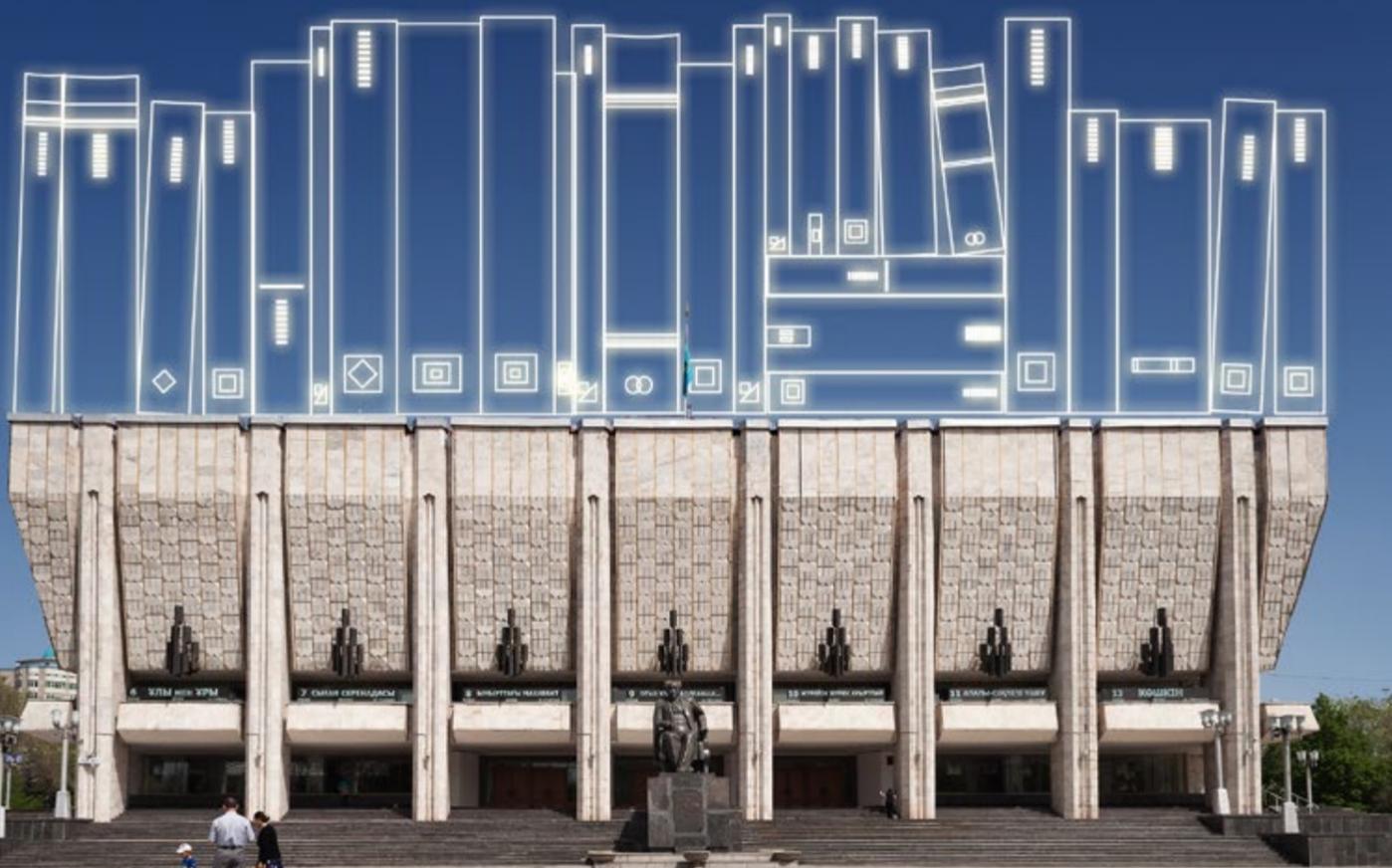
В тысячах казахстанских тенге	2014 г.	2013 г.
КАПИТАЛ		
Движение денежных средств от операционной деятельности		
Прибыль до налогообложения от продолжающейся деятельности	20 325 059	40 370 755
Прибыль до налогообложения от прекращенной деятельности	3 980 433	7 127 880
Корректировки на:		
Износ и амортизация	28 623 006	10 601 853
Убытки от выбытия основных средств	-	121 225
Восстановление дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности	57 371	(460 743)
Резерв/(Восстановление резерва) на снижение стоимости товарно-материальных запасов	862 654	(278 564)
Амортизация доходов за подключение дополнительных мощностей	(379 358)	(438 723)
Стоимость текущих услуг и актуарные убытки по вознаграждениям работникам	(27 840)	314 619
Финансовые расходы	23 567 179	8 891 473
Финансовые доходы	(8 665 287)	(3 284 112)
Доля в доходах совместных предприятий и ассоциированных компании	(12 957 577)	(30 105 859)
Доход от переоценки ранее имевшейся доли	(56 682 576)	-
Обесценение гудвила	75 875 134	-
Поход от безвозмездно полученного имущества	(131 000)	(238 000)
Обесценение основных средств	2 785 109	
Прочие корректировки	(88 506)	(167 455)
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале	77 143 801	32 454 349
(Уменьшение)Увеличение/дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности и прочих краткосрочных активов	1 242 296	(3 647 701)
Увеличение товарно-материальных запасов	(936 449)	(2 111 769)
Уменьшение кредиторской задолженности по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	(2 018 647)	(3 928 507)
Уменьшение задолженности по вознаграждениям работникам	(14 676)	(123 507)
(Уменьшение)/увеличение налогов к уплате	(126 510)	235 063

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах казахстанских тенге	2014 г.	2013 г.
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	75 289 815	22 877 928
Подходный налог уплаченный	(4 578 919)	(653 294)
Проценты уплаченные	(20 679 561)	(5 246 529)
Дивиденды полученные	5 771 472	6 328 126
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	55 802 807	23 306 231
Чистые денежные средства, полученные от операционной прекращенной деятельности	4 870 923	6 657 225
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности		
Приобретение основных средств	(75 246 928)	(44 141 535)
Приобретение нематериальных активов	(266 694)	(22 693)
Расходы по оценке и разведке месторождений	(1 708 070)	(532 641)
Приобретение дочерних предприятий	(233 037 478)	(15 622)
Инвестиция в АО Мойнакская ГЭС	(18 350 000)	-
Приобретение доли участия в ассоциированных компаниях	(6 059 620)	(554 000)
Процентный доход полученный	-	121 240
Выручка от продажи доли участия в ассоциированных компаниях	45 500	-
Денежные средства, полученные от продажи основных средств	2 452	82 339
Снятие/(Размещение) банковских депозитов, нетто	40 320 275	(49 967 345)
Предоставленные займы	(6 900)	(3 987 819)
Возврат предоставленных кредитов	3 669 540	5 218 612
Продажа/(Покупка) финансовых активов	412 739	(3 589 263)
Снятие денежных средств, ограниченных в использовании	1 463 491	
Прочие	-	94 943
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(288 761 693)	(97 293 784)
Чистые денежные средства, полученные от инвестиционной прекращенной деятельности	(6 601 771)	(6 908 652)
Движение денежных средств от финансовой деятельности		

В тысячах казахстанских тенге	2014 г.	2013 г.
Поступление от эмиссии акции	21 418 117	-
Поступление от эмиссии облигаций	-	2 956 595
Поступление займов	230 629 717	17 720 263
Погашение займов	(11 708 286)	(16 631 663)
Погашение облигаций	(10 030 112)	-
Дивиденды выплаченные акционерам	(8 170 605)	(2 813 667)
Дивиденды выплаченные доле неконтролирующих акционеров	(121 094)	(356 069)
Погашение займов от потребителей	(616 518)	(1 205 008)
Прочие платежи акционерам	-	(3 991 200)
Прочие	-	14 808
Чистые денежные средства, полученные/(использованные) от финансовой деятельности	221 401 219	(4 305 941)
Чистые денежные средства, полученные/(использованные) в финансовой прекращенной деятельности	2 554 153	(2 136 393)
Влияние изменения обменного курса валют на денежные средства и их эквиваленты	17 150 531	1 124 402
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств от продолжающейся деятельности	5 592 864	(77 169 092)
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств от прекращенной деятельности	823 305	(2 387 820)
Денежные средства на начало года	15 241 998	94 991 109
Денежные средства на конец года	20 592 055	15 241 998
Денежные средства на конец года прекращенной деятельности	1 066 112	192 199

12. ПРИЛОЖЕНИЯ



ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АЖК	АО «Алатау Жарык Компаниясы»
АлЭС	АО «Алматинские Электрические Станции»
АО	Акционерное общество
Бенчмаркинг	Метод анализа, с помощью которого АО «Самрук-Энерго» проводит сравнение своей деятельности с практикой других компаний в целях осуществления конкретных изменений, позволяющих повысить его конкурентоспособность
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВТО	Всемирная торговая организация
ВЭС	Ветряная электростанция
ГПФИИР	Государственная программа по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан
Группа компаний «Самрук-Энерго»	АО «Самрук-Энерго», его дочерние и зависимые организации и совместно контролируемые предприятия
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ГЭС	Гидравлическая электростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДУЧР	Департамент управления человеческими ресурсами Общества
ЕЭС РК	Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан
ЖГРЭС	АО «Жамбыльская ГРЭС имени Батурова»
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
КИЭС	Казахстанская Интеллектуальная Энергосистема
КПД	Ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Общества, позволяющие оценить эффективность деятельности Общества в целом, а также ее руководящих работников
КСМ	Корпоративная система менеджмента
ЛЭП	Линия электропередачи
МИНТ РК	Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан
МРЗП	Минимальный размер заработной платы
Общество	Холдинговая компания АО «Самрук-Энерго», зарегистрированная в Республике Казахстан, осуществляющая управление дочерними и зависимыми организациями
ООН	Организации Объединенных Наций

ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДС	Предельно допустимые сбросы
План закупок	Документ, сформированный по установленным формам, отражающий планируемое приобретение Обществом на платной основе товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения функционирования, а также выполнения уставной деятельности
Показатели Плана развития	Показатели, характеризующие производственную, операционную и финансовую деятельность. Показатели имеют количественное значение, утверждаемое в составе Плана развития и соответствующее результатам деятельности за отчетные и планируемые периоды
ППБ	Правила пожарной безопасности
ПТБ	Правила техники безопасности
ПТУ	Погрузочно-транспортное управление
ПТЭ	Правила технической эксплуатации
ПХД	Полихлорированные дифенилы
Риск	Подверженность неопределенности, связанной с событиями или действиями, которые могут влиять на достижение поставленных целей и задач
РК	Республика Казахстан
РФ, Россия	Российская Федерация
СНГ	Содружество Независимых Государств
Стратегия	Долгосрочная Стратегия развития АО «Самрук-Энерго»
Структурные подразделения Общества	Подразделения Общества, ответственные за осуществление определенного вида деятельности и отраженные в организационной структуре Общества (департаменты, службы)
СЭЗ ПИТ	Специальная экономическая зона «Парк информационных технологий»
СЭС	Солнечная электростанция
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТОО «АЭС»	ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ЭГРЭС-1	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»
ЭГРЭС-2	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
ЭСО	Энергоснабжающая организация

CO ₂	Двуокись углерода
CO ₃	Стойкие органические загрязнители
EBITDA	Прибыль до вычета вознаграждения, налогов и амортизации
EBITDA margin	Рассчитывается как EBITDA / Доход от основной деятельности
GRI	Глобальная инициатива по отчетности (Global reporting initiative)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
KEGOC	Акционерное общество «KEGOC» (KazakhstanElectricityGridOperatingCompany, Казахская компания по управлению электрическими сетями)
SWOT	Анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды

Единицы измерения	
ГВтч	Гигаватт в час
ГДж	Гигаджоуль
Гкал	Гигакалория
кВ	Киловольт
кВтч	Киловатт в час
км	Километр
м	Метр
м³	Метр кубический
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
Млн	Миллион
Тыс.	Тысяча
%	Процент

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI

Индекс GRI	Наименование показателя	Раскрытие показателя	Страница
Стратегия и Анализ			
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	+	4–7
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	+	104–105
2.1	Название организации	+	10
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	+	11
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	+	17, 86–87
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	+	10
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	+	11
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	+	10
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	+	25
2.8	Масштаб организации	+	11
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	+	20–21
2.10	Награды, полученные за отчетный период	+	22
3.1	Отчетный период, к которому относится представленная информация	+	2
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	+	2
3.3	Цикл отчетности	+	2
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	+	164

Индекс GRI	Наименование показателя	Раскрытие показателя	Страница
3.5	Процесс определения содержания отчета	+	3
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	+	3
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета	+	3
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	+	3
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	+	3
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	не применимо	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете		3
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	+	160–163
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	+	3
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	+	73
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	+	81
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	+	81
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	+	99
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	+	94–95
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	+	101
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	+	79, 94
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	+	99
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	+	95–95
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	+	94–95
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	+	100
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	+	100
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	+	100
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	+	142–143
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	+	142–143

Индекс GRI	Наименование показателя	Раскрытие показателя	Страница
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	+	142–143
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	+	142–143
EC	Подход менеджмента	+	51
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	+	51–59
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	+	125
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	+	137–139
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	+	117
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	+	68, 135–137
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	+	141
EN	Подход менеджмента	+	109
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	+	109–110
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	+	110
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	+	110
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	+	111
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	+	111
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	+	112
EN20	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	+	113
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	+	111
LA	Подход менеджмента	+	117
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	+	118–119
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	+	118–119
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	+	127
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	+	129
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	+	128
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	+	132
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	+	120–121
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	+	122

Индекс GRI	Наименование показателя	Раскрытие показателя	Страница
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	+	122
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	+	120
HR	Подход менеджмента	+	126
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	+	129
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	+	129
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	+	129–133
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	+	129–133
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	+	129–133
SO	Подход менеджмента	+	142–143
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	+	143
PR	Подход менеджмента	+	144
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	+	144
PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	+	144
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	+	144
EU1	Проектная мощность в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования	+	36
EU2	Чистая вырабатываемая мощность в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования	+	36
EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	+	37
EU4	Протяженность надземных и подземных линий электропередачи и распределительных линий по каждому режиму регулирования	+	37
EU16	Политика и требования в отношении здравоохранения и безопасности работников подрядных и субподрядных организаций	+	134
EU18	Процент работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности	+	134
EU21	Планирование действий в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий/чрезвычайных ситуаций и планы восстановительных работ	+	133
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям	+	132

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

По любым интересующим вас вопросам относительно Отчета или его содержания, вы можете обратиться по следующим контактам:

Мухамедсалиев Марат Охапович,
Директор Департамента
по связям с общественностью
Телефон: +7 (7172) 55-30-62
email: m.mukhamedsaliyev@samruk-energy.kz

Калменов Марат Эргалиевич,
Директор Департамента
корпоративного управления
Телефон: +7 (7172) 69-23-73
email: m.kalmenov@samruk-energy.kz

Группа компаний «Самрук-Энерго»
Центральный аппарат управления
010000, Астана, просп. Кабанбай Батыра, 15 А
Бизнес центр "Q", Блок Б
Телефоны: + 7 (7172) 55-30-00, + 7 (7172) 55-30-21
Факс: +7 (7172) 55-30-30
e-mail: info@samruk-energy.kz

При использовании информации, содержащейся в годовом отчете, ссылка на него обязательна.

Данный отчет
напечатан на вторичной
бумаге



Created by
Downstream Technologies
www.downstream.ru

В отчете использованы фотографии работ Каната Нуртазина

