



СЕВКАЗЭНЕРГО



Энергия
преобразований

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2016

ОБ ОТЧЕТЕ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на ежегодной основе осуществляет выпуск Годового отчета, начиная с 2013 года. Предыдущий Годовой отчет за 2015 год опубликован в августе 2016 года.

Данный Отчет Компании представляет информацию о деятельности **АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»** и его дочерних предприятий. Документ содержит Отчет об устойчивом развитии, сформированный в соответствии с рекомендациями GRI G4. При подготовке использовались основной вариант раскрытия информации и приложение GRI для электроэнергетической отрасли. Таблица с указанием местонахождения стандартных элементов отчетности и показателей находится в разделе «Таблица соответствия отчета руководству GRI G4».

СОДЕРЖАНИЕ

» ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА	4	» КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	38
Обращение Председателя Совета директоров	4	Общее собрание акционеров	39
Обращение Генерального директора	6	Итоги деятельности Общего собрания акционеров	39
» КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ	8	Организационная структура	39
Ключевые показатели деятельности за 2014–2016 годы	9	Структура акционерного капитала	39
Итоги реализации приоритетных задач в 2016 году	10	Информация о дивидендах	40
Рейтинг Компании	11	Исполнительный орган	40
Основные события и достижения за отчетный период	12	Совет директоров	41
		Состав Совета директоров	41
		Итоги деятельности Совета директоров	44
		Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров	44
		Внутренний контроль и аудит	45
		Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления	46
» О КОМПАНИИ	14		
Профиль деятельности	14	» РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ	48
История	15	Корпоративная система управления рисками	49
Миссия. Видение	15	Стандарты внутреннего контроля	50
Структура Компании	16	Страхование рисков	51
Бизнес-модель	16	Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность	52
География деятельности	17		
Стратегия развития	17	» УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	54
Дочерние организации	18	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	55
		Экологическая политика	56
		Кадровая и социальная политика	62
		Безопасность и охрана труда	69
		Социальное партнерство	73
		Корпоративные события	73
» АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ	20	КАРТА СУЩЕСТВЕННОСТИ	74
Обзор экономики	20	ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4	76
Обзор энергетической отрасли	23	ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	82
		ГЛОССАРИЙ	88
» ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	28	СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	89
Увеличение генерации	29	КОНТАКТЫ	90
Снижение потерь электрической и тепловой энергии	29		
Энергосбережение	31		
Итоги инвестиционной программы за 2009-2016 годы	31		
Автоматизация процессов	32		
Работа с потребителями	32		
Финансово-экономические показатели	33		
Основные цели и задачи на 2017 год	36		
Перспективы реализации инвестиционной программы до 2020 года	37		



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые партнеры!

В 2016 году Компания АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» выполнила запланированные мероприятия Инвестиционной программы, направленные на улучшение качества предоставляемых услуг потребителям-североказахстанцам, а также на увеличение производственных показателей основного оборудования предприятий энергетического комплекса. Приоритетными задачами для Компании, как и прежде, являются модернизация, реконструкция, техническое перевооружение и обновление существующих активов.

Крупными проектами, реализованными на станции в 2016 году, стали введение в эксплуатацию нового турбоагрегата № 5 после полной замены и пуск котлоагрегата № 12 после масштабной реконструкции. Новое оборудование позволило увеличить мощность станции на 62 МВт и паропроизводительность – на 50 тонн пара в час. Всего в рамках мероприятий Программы Правительства Республики Казахстан по предельным тарифам, привлечению дополнительных инвестиций в рамках договора займа с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), а также вливанию собственных средств Компании на Петропавловской ТЭЦ-2 произведена широкомасштабная реконструкция энергетического оборудования, позволившая добиться высоких производственных показателей. В течение семи лет полностью заменены три турбоагрегата и один котлоагрегат, а также реконструированы еще три котлоагрегата. Результатом проведенных мероприятий по модернизации ТЭЦ-2 стало снижение износа оборудования станции с 89,24% в 2009 году до 59,74% в 2016 году.

Важным направлением в развитии Компании остается модернизация тепловых сетей. В 2016 году подписан трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации системы теплоснабжения Петропавловска между Европейским банком реконструкции и развития

(ЕБРР), Министерством национальной экономики Республики Казахстан и дочерними компаниями АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в рамках государственной программы «Нұрлы Жол». Согласно договору в развитие системы теплоснабжения Петропавловска будет направлено 12,01 млрд тенге. На средства программы в отчетном году уже произведена реконструкция тепломагистралей с применением предизолированного трубопровода. Работы по восстановлению системы теплоснабжения Петропавловска будут продолжены и в дальнейшем в рамках Инвестиционной программы, рассчитанной до 2018 года.

В рамках социальной ответственности бизнеса и государственно-частного партнерства в 2016 году в Петропавловске открыто малосемейное общежитие для сотрудников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и жителей города. Это часть социальной программы по обеспечению работников наилучшими условиями труда и жизни, а также социальной ответственности бизнеса в регионе.

Отчетный год стал юбилейным для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», 55 лет назад свои первые киловатты электроэнергии выработала Петропавловская ТЭЦ-2. Более полувека персонал станции с честью выполняет поставленные задачи, и сегодня АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – это современная, крупнейшая в регионе энергетическая компания, приоритетной задачей деятельности которой является обеспечение жителей города Петропавловска и Северо-Казахстанской области стабильной и качественной энергией.

Уверен, что в будущем коллектив Компании, грамотная инвестиционная политика и правильно выстроенные партнерские отношения приведут энергетику Северного Казахстана к еще большим успехам и достижениям.

**Еркын Адамиянович
АМИРХАНОВ,**

Председатель Совета директоров
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые партнеры и коллеги!

Подводя итоги деятельности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2016 году, отмечу, что Компанией успешно реализованы запланированные инвестиционные проекты, выполнены текущие и капитальные ремонты, проведен ряд мероприятий, направленных на улучшение производственных и экономических показателей деятельности.

Согласно Стратегии развития, принятой на период с 2016-го по 2020 год, Компанией реализуются проекты по увеличению генерации, энергосбережению, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче, а также проводятся мероприятия, целью которых является улучшение экологических параметров производства. В 2016 году на реализацию Инвестиционной программы направлено 11,078 млрд тенге.

В 2016 году на Петропавловской ТЭЦ-2 введены в эксплуатацию турбоагрегат № 5 и котлоагрегат № 12. Новый турбоагрегат мощностью 95 МВт позволит выработать более 650 млн кВт·ч в год, а реконструированный котлоагрегат мощностью 270 тонн пара в час позволит дополнительно выработать 5,7 млн кВт·ч электроэнергии. При этом общий коэффициент полезного действия турбоагрегатов составит 40,31%, котлоагрегатов – 89,56%. Модернизация оборудования позволила Петропавловской ТЭЦ-2 достичь рекордной электрической мощности за всю историю существования станции – 541 МВт, а также максимального объема выработки электрической энергии, которая составила 3 208 млн кВт·ч.

Одним из важных направлений деятельности Компании является модернизация систем теплоснабжения. В 2016 году ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» приступило к реализации проектов по государственной про-

грамме «Нұрлы Жол» в рамках подписанного трехстороннего договора между Европейским банком реконструкции и развития, Министерством национальной экономики Республики Казахстан и АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация», частью которого является и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». В рамках проведенных мероприятий выполнена реконструкция трубопровода тепломагистрали № 5 по ул. Гашека, а также строительство трубопровода тепломагистрали № 2 по ул. «Егемен Қазақстан».

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в отчетном году продолжило внедрение передовой системы автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии, которая является важной частью программы по энергосбережению. Всего с 2009-го по 2016 год в г. Петропавловске и Северо-Казахстанской области к системе подключены 24 210 абонентов.

Важным фактором поступательного развития АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является реализация социальной политики. 22 декабря 2016 года в рамках празднования 55-летия Петропавловской ТЭЦ-2 и Дня энергетика состоялось торжественное открытие 90-квартирного малосемейного общежития для сотрудников Компании и жителей г. Петропавловска. Проект воплощен в жизнь благодаря государственно-частному партнерству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и акимата области.

В 2017 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжит выполнение поставленных задач с целью выполнения своей миссии по повышению качества жизни населения и созданию условий для экономического развития Северо-Казахстанской области.

**Леонид Викторович
ЛАРИЧЕВ,**

Генеральный директор
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Петропавловская ТЭЦ-2



Компания по передаче электроэнергии в Северо-Казахстанской области



Компания по передаче теплоэнергии в Петропавловске



Сбытовая компания в Петропавловске

2581 сотрудник



Установленная электрическая мощность
541 МВт



Установленная тепловая мощность
713 Гкал/ч

Основные производственные характеристики Петропавловской ТЭЦ-2

Установленная мощность	Обновление оборудования с 2009 года, %	Год основания
541 МВт 713 Гкал/ч	49,7	1961

Основные производственные характеристики АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

Количество подстанций по типам

Типы подстанций	Количество, ед.
220 кВ	-
110 кВ	38
35 кВ	121
6-10 кВ	2 278
Всего	2 437

Протяженность линий электропередачи, км

Типы ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	84,8
110 кВ	1 327,2
35 кВ	2 852,6
6-10 кВ	4 538,2
0,4 кВ	4 566,4
Всего	13 369,2

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»

Протяженность тепловых сетей, км

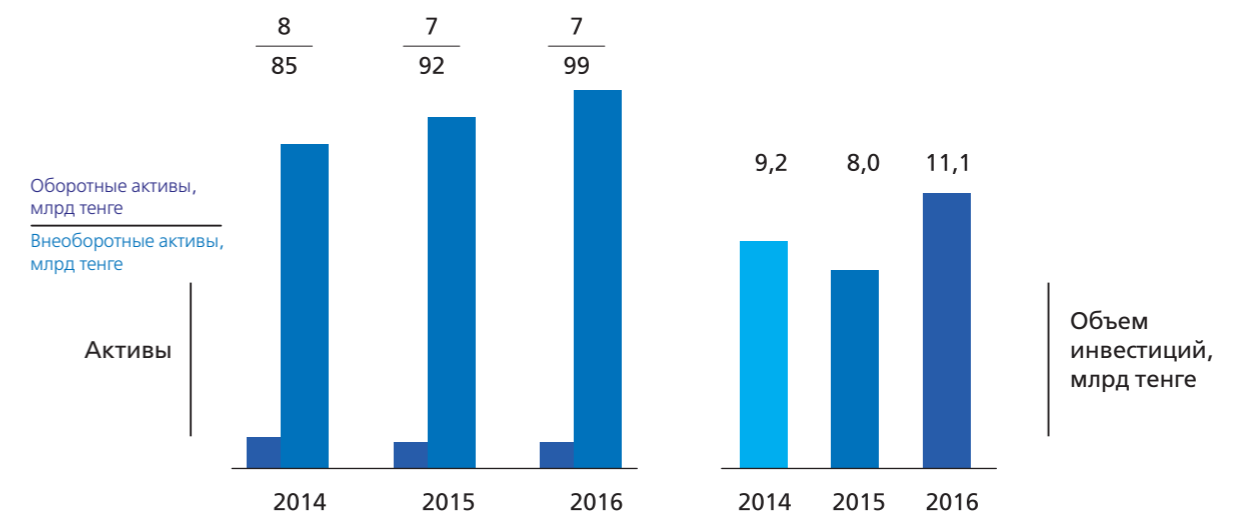
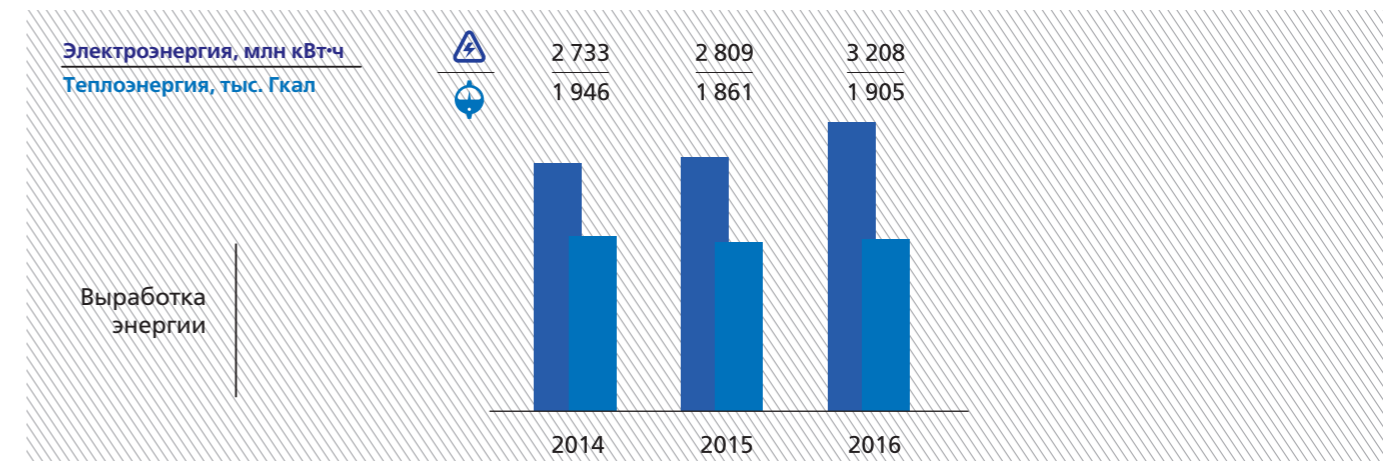
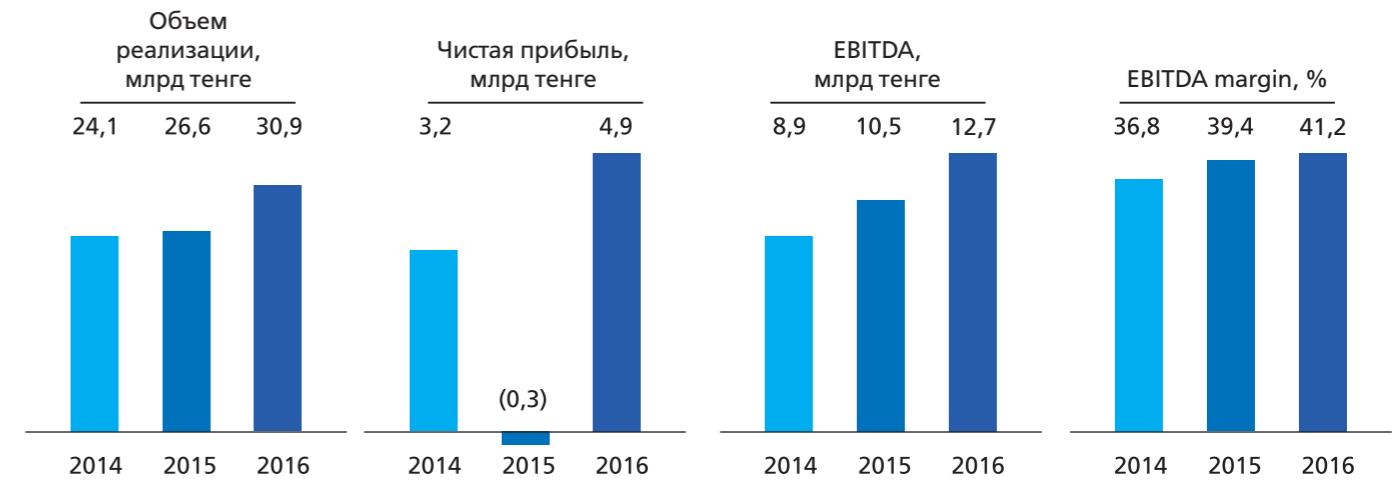
ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»	233,5
-------------------------------------	-------

Основные производственные характеристики ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»

Численность потребителей по регионам

По электрической энергии	По тепловой энергии
162 029	71 230

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2016 ГОДЫ



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ В 2016 ГОДУ

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Согласно Стратегии развития на 2016–2020 годы Компания продолжила реализацию Инвестиционной программы по трем направлениям: **увеличение генерации; энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче; улучшение экологических параметров производства. Общая сумма Инвестиционной программы в 2016 году составила 11,078 млрд тенге.**

ВВОД НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

- Согласно плану, в декабре 2016 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» после полной модернизации введен в эксплуатацию турбоагрегат № 5. В результате проведенных работ установленная электрическая мощность станции составила 541 МВт. Ввод в эксплуатацию нового турбоагрегата повысил надежность и экономичность работы станции, уменьшил износ генерирующего оборудования в целом на 2,74%.
- Также осуществлена реконструкция котлоагрегата № 12 БКЗ-220-100-4 (Е-270) с увеличением паропроизводительности на 50 тонн в час. Это мероприятие позволило повысить надежность и экономичность работы котлоагрегата и станции и увеличить КПД котлоагрегата с 89,12% до 91,3%.

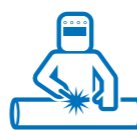
РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

В числе мероприятий Инвестиционной программы осуществлены проекты по реконструкции 61,69 км воздушных и кабельных линий электропередачи классом напряжения 10/0,4 кВ. Среди реализованных проектов – реконструкция 37,04 км воздушных линий 0,4 кВ с заменой «голоого» провода на провод марки СИП-4 (самонесущий изолированный провод) в г. Петропавловске и ауле Бесколь Кызылжарского района, а также установка 932 точек учета АСКУЭ (Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии) нижнего уровня в г. Петропавловске и 102 точек учета АСКУЭ верхнего уровня на подстанциях области.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

В 2016 году в ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» в рамках Инвестиционной программы за счет собственных средств, средств займа Европейского банка реконструкции и развития и бюджетного субсидирования Министерства национальной экономики РК выполнены работы по реконструкции 3,65 км трубопровода. Также выполнены работы по восстановлению тепловой изоляции на 0,71 км трубопровода.

В 2016 году продолжились работы в рамках займа ЕБРР, подписанного в 2011 году. Целью инвестиционного проекта является повышение эффективности использования тепловой энергии за счет снижения потерь при ее транспортировке, улучшение экологических показателей и повышение надежности и качества обслуживания потребителей. В отчетном году выполнены работы по восстановлению тепловой изоляции ТМ Ду 700, 2 Ду 800 мм от ТП-406с до ул. Я. Гашека общей протяженностью 0,84 км трубопровода.



реконструировано теплосетей / км
Петропавловск

3,65



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ТОО «СЕВКАЗЭНЕРГОСБЫТ»

В целях повышения клиентоориентированности и качества обслуживания потребителей по предоставляемым услугам проведен комплекс организационных мероприятий, направленных на реформирование сбытовых структур и обслуживание по принципу «одного окна»:

- систематически совершенствуется автоматизированная база данных по расчетам по видам энергии;
- введено управление потреблением электроэнергии на уровне отдельного потребителя;
- организован оперативный анализ поступления оплаты;
- установлен контроль задолженности по каждому потребителю;
- в рамках Единого информационного расчетного центра организован прием платежей за услуги по обслуживанию объектов кондоминиума с включением расчета за услугу в счет-квитанцию в качестве единого платежного документа;
- реконструирована сеть пунктов приема платежей.

С целью повышения качества обслуживания потребителей в 2016 году продолжилась работа по внедрению системы менеджмента ISO 9001 (Система управления качеством).

Структура объема услуг по передаче электроэнергии по группам конечных потребителей

Население	37%
Промышленные потребители	26%
Сектор малого и среднего бизнеса	16%
Бюджетные организации	13%
Индустриально-аграрный сектор	6%
Интер РАО ЕЭС	2%

РЕЙТИНГ КОМПАНИИ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings 27 июля 2016 года присвоило АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в национальной и иностранной валютах на уровне «В+». Прогноз по рейтингу – «Стабильный».

ПОЛНЫЙ СПИСОК РЕЙТИНГОВЫХ ДЕЙСТВИЙ

- Долгосрочные РДЭ в иностранной и национальной валюте понижены с уровня «ВВ-» до «В+», прогноз «Стабильный»;
- Национальный долгосрочный рейтинг понижен с уровня «ВВВ+(kaz)» до «ВВВ(kaz)», прогноз «Стабильный»;
- Приоритетный необеспеченный рейтинг в национальной валюте понижен с уровня «ВВ-» до «В+»/рейтинг возвратности активов «RR4».



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

АПРЕЛЬ

Состоялось заседание Совета директоров АО «ЦАЭК», на котором принята Стратегия развития на 2016-2020 годы, в том числе определяющая приоритеты, ресурсы и последовательность шагов по достижению стратегических целей и задач АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

ИЮНЬ

В рамках проекта PROFENERGY в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» подведены итоги конкурса научных работ среди петропавловских студентов. Двум победителям конкурса присуждены именные стипендии от ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» и АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания».

ИЮЛЬ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило в отношении АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в национальной и иностранной валютах на уровне «В+», прогноз «Стабильный».

ОКТАБРЬ

Подписан трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации системы теплоснабжения Петропавловска между Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), Министерством национальной экономики Республики Казахстан и дочерними организациями АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК») в рамках государственной программы «Нұрлы Жол». По данной программе на развитие системы теплоснабжения Петропавловска будет направлено 12,01 млрд тенге.

НОЯБРЬ

Состоялся выпуск краткосрочных облигаций с участием эмитента АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Данный инструмент стал первым в секторе «Коммерческие облигации», предназначенном для краткосрочных облигаций компаний, которые уже имеют опыт листинга на Казахстанской фондовой бирже, и ценные бумаги которых находятся в ее официальном списке.

ДЕКАБРЬ

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» введен в эксплуатацию новый турбоагрегат № 5 типа Т-95/105-8,8, который вырабатывает более 650 млн кВт·ч электрической энергии в течение года. Новый турбоагрегат увеличил установленную мощность станции на 62 МВт, располагаемую – на 95 МВт. Суммарная мощность энергетического оборудования станции после пуска турбоагрегата составила 541 МВт.

В 2016 году осуществлена реконструкция котлоагрегата № 12 БКЗ-220-100-4 (Е-270) с увеличением паропроизводительности на 50 тонн в час; это мероприятие позволило повысить надежность и экономичность работы котлоагрегата и станции и увеличить КПД котлоагрегата с 89,12% до 91,3%.

22 декабря 2016 года исполнилось 55 лет Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Станция на протяжении более полувека снабжает население Северо-Казахстанской области (СКО) электро- и теплотенергией, из года в год продолжая наращивать производственные мощности.

Ко Дню энергетика и 55-летию Петропавловской ТЭЦ-2 состоялось торжественное открытие 90-квартирного малосемейного общежития для сотрудников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и жителей г. Петропавловска. Благодаря реализации проекта АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» частично решит актуальную проблему предоставления ведомственного жилья сотрудникам, не имеющим своей жилой площади, а также привлечет в Компанию перспективных специалистов.



О КОМПАНИИ

ПРОФИЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Акционерное общество «СЕВКАЗЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая предприятия Северо-Казахстанской области по генерации, транспортировке и сбыту электрической и тепловой энергии. Компания активно внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.



ИСТОРИЯ

- 2009** Компания «СЕВКАЗЭНЕРГО» создана в организационной правовой форме акционерного общества в результате преобразования и является правопреемником всех прав и обязанностей ТОО «Аксесс Энерго ПТЭЦ-2».
- 2007** Собственником энергетического комплекса региона становится АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАТЭК»), позднее вошедшее в состав акционеров АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).
- 1999** В органах юстиции Северо-Казахстанской области зарегистрировано ТОО «Аксесс Энерго ПТЭЦ-2».
- 1965** Организовано Петропавловское управление тепловых сетей «Целинэнерго» (УТС) на базе цеха тепловых сетей ТЭЦ-2.
- 1963** По распоряжению РУ «Целинэнерго» организовано «Петропавловское предприятие электрических сетей».
- 1961** Введена в эксплуатацию Петропавловская ТЭЦ-2.

МИССИЯ

Предназначение Компании заключается в повышении качества жизни населения и создании условий для экономического развития Северо-Казахстанской области. Эта цель достигается путем предоставления качественных услуг по энергоснабжению населения, промышленных предприятий, бюджетных и коммерческих организаций в Северо-Казахстанской области и г. Петропавловске.

Качество предоставляемых услуг подразумевает надежность и бесперебойность энергоснабжения с соблюдением всех технических требований и высокий уровень обслуживания потребителей.

Основа эффективности – это сотрудники Компании. Их высокий профессионализм, умение работать в команде и ориентация на достижение результатов делают возможным успешное движение вперед.

ВИДЕНИЕ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – энергетическая компания, расположенная в Северо-Казахстанской области, деятельность которой охватывает весь жизненный цикл производимой тепло- и электроэнергии: выработку, транспортировку и реализацию. АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является дочерней компанией вертикально интегрированного энергетического холдинга АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

В основу отношений с партнерами, клиентами и поставщиками руководством Компании положены принципы уважения и взаимной ответственности. Ключевым ресурсом для достижения стоящих задач служит персонал АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» - команда единомышленников, ориентированных на достижение высоких производственных результатов.

СТРУКТУРА КОМПАНИИ



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В 2016 году утверждена реализация долгосрочной корпоративной Стратегии на 2016-2020 годы. Документ определяет основные направления развития бизнеса, управленческие проекты и технологии.

Стратегическая цель АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заключается в построении передовой энергетической

компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Северо-Казахстанской области для поддержания экономического роста региона. При этом Компания стремится в своей деятельности к достижению международных стандартов в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Для достижения поставленной стратегической цели Компания реализует проекты в следующих направлениях:

- модернизация оборудования с целью повышения технического уровня производства, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии;
- минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии;
- соответствие требованиям международных, республиканских и внутриотраслевых нормативных и законодательных документов в области экологии;
- усиление требований к охране здоровья персонала, промышленной безопасности и снижению травматизма;
- непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников;
- внедрение автоматизированной системы управления предприятием.

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Компания «СЕВКАЗЭНЕРГО» имеет вертикально интегрированную структуру, включающую генерирующее, транспортирующие и сбытовое предприятия Северо-Казахстанской области.

В состав АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» входят:

- Петропавловская ТЭЦ-2;

- АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» (электрические сети Северо-Казахстанской области, г. Петропавловск);
- ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» (тепловые сети г. Петропавловска);
- ТОО «Севказэнергосбыт».

ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ТЭЦ-2

Основным видом деятельности Петропавловской ТЭЦ-2 является производство тепловой и электрической энергии. Установленная мощность станции на конец 2016 года – 541 МВт по электроэнергии, 713 Гкал/ч – по тепловой энергии, располагаемая мощность – 539 МВт по электроэнергии, 713 Гкал/ч – по теплоэнергии.

Станция состоит из следующих цехов: топливно-транспортный, котельный, турбинный, электрический, химический. Вспомогательные цеха: цех тепловой автоматики и измерений, ремонтно-механический цех, кислородная станция, ремонтно-строительный участок.

Основным видом топлива на АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является уголь экибастузского бассейна марки КСН. Распространенным топливом является мазут марки М-100.



АО «СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

АО «СК РЭК» является энергопередающей организацией и осуществляет свою деятельность в сфере естественных монополий, оказывая регулируемые услуги по передаче и распределению электрической энергии по электрическим сетям. Площадь обслуживаемой зоны составляет 45 тыс. км², количество населенных пунктов – 395, в том числе 4 города.

Компания обслуживает электрические сети напряжением 0,4/220 кВ, расположенные в северной части Северо-Казахстанской области и находящиеся на балансе акционерного общества.

В состав АО «СК РЭК» входят 8 электросетевых районов, Южный участок магистральных сетей и подстанций (ЮУМСИПС), Управление городских электрических сетей (УГЭС), что соответствует числу сельских административных районов зоны покрытия Северо-Казахстанской Распределительной Электросетевой Компании.

АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» осуществляет передачу и распределение электроэнергии, производимой Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» для потребителей Северо-Казахстанской области, Южно-Уральской железной дороги и Российской Федерации.

К электросетям АО «СК РЭК» подключено большинство предприятий Северо-Казахстанской области, где сосредоточено 6 094 предприятия различной формы

собственности, а количество потребителей АО «Северо-Казахстанская РЭК» составляет 154 764 человека.

В целях повышения уровня доступности услуг потребителям АО «СК РЭК» в сентябре 2012 года открыло Центр обслуживания потребителей, где оказывают следующие виды услуг:

- согласование земельных участков и сервитутов;
- выдача технических условий на подключение к электроснабжению и теплоснабжению;
- подключение/отключение к электроснабжению;
- опломбировка счетчиков;
- другие консультативно-оперативные услуги.



ТОО «ПЕТРОПАВЛОВСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»

Основным видом деятельности ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» (далее – ТОО «ПТС») является передача и распределение тепловой энергии потребителям от ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», поддержание в технически исправном состоянии оборудования тепловых сетей, обеспечение устойчивого теплоснабжения г. Петропавловска. Кроме того, предприятие проводит обновление магистральных и распределительных сетей города, ведет непрерывную работу по поиску и внедрению новых энергоэффективных технологий, способных обеспечить современные требования к качеству теплоснабжения.

Общая протяженность тепловых сетей, состоящих на балансе ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», составляет 233,503 км, из них протяженность распределительных сетей – 148,834 км, магистральных – 84,669 км.

Степень износа оборудования тепловых сетей на 1 января 2017 года составляет 71,87%, из них по магистральным тепловым сетям – 83,17%, по распределительным – 58,53%

На балансе предприятия имеются 52 насосные станции, из которых 5 магистральных, 46 абонентских станций.

Общая установленная (проектная) мощность насосных станций, включая тепловые пункты, составляет 12 202,9 кВт·ч.

Для осуществления деятельности по передаче и распределению тепловой энергии ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» располагает службами по эксплуатации и техническому обслуживанию оборудования, охране труда, технике безопасности.



ТОО «СЕВКАЗЭНЕРГОСБЫТ»

ТОО «Севказэнергосбыт» – организация, обеспечивающая снабжение электрической и тепловой энергией потребителей г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области на основе заключенных договоров.

Основным направлением деятельности является надежная и бесперебойная поставка энергоресурсов в объемах, соответствующих потребностям населения. Общее число потребителей электрической энергии ТОО «Севказэнергосбыт» на 31 декабря 2016 года составило 162 029 человек, тепловой энергии – 71 230 человек.

В областном центре функционирует 3 сервисных пункта обслуживания потребителей по приему платежей,

в районных центрах области – 12 пунктов. Заключены договоры с 10 банками на прием платежей, а также на обслуживание через терминалы и интернет-порталы банков. С декабря 2013 года функционирует сервис-центр по обслуживанию потребителей. Новый современный центр позволяет обеспечивать высокое качество и оперативность обслуживания клиентов Компании.

С целью продвижения идеи энергосбережения среди абонентов ТОО «Севказэнергосбыт» реализует систему тарифного зонирования суток на потребляемое электричество и проводит широкую разъяснительную работу с населением о необходимости установки приборов учета энергии.

Среднеотпускные тарифы	с 1.01.2013	с 1.10.2013	с 1.07.2014	с 1.07.2015	с 1.01.2016	с 5.10.2016
	Тепловая энергия (тенге с НДС/Гкал)	3 096,02	3 374,54	3 364,13	3 374,54	3 890,56
	1.01.2013	1.01.2014	1.01.2015	1.04.2015	1.07.2015	1.01.2016
Электрическая энергия (тенге с НДС/кВт·ч)	11,272	12,557	13,824	13,779	13,858	14,62

АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

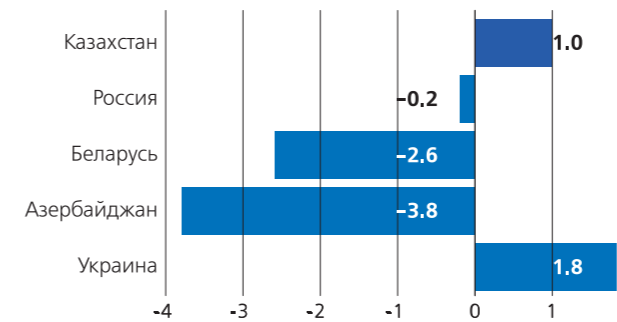
ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

По итогам 2016 года экономика Казахстана продемонстрировала рост на уровне 1,0% против 1,9% годом ранее, что является одним из лучших показателей на постсоветском пространстве за отчетный период. Замедление ВВП связано со снижением физического объема добычи сырой нефти (с 79,5 млн тонн до 78,0 млн тонн – 1,8%), а также с негативным мультипликативным влиянием на экономику низких цен на нефть в начале года: по данным U.S. EIA, в январе 2016 года баррель нефти марки Brent торговался в среднем на уровне 30,70 доллара США, тогда как к декабрю нефть подорожала до 53,29 доллара США (+73,6%).



Динамика ВВП Казахстана и отдельных постсоветских стран в 2016 году, %

Источник: данные статистических агентств



Динамика производства в промышленности в целом и в электроэнергетике, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Наиболее заметный рост в структуре ВВП – на 1,3% продемонстрировал реальный сектор. Опережающая динамика реального сектора обеспечила незначительное увеличение его веса в структуре ВВП – с 35,5% до 36,0%. Сектор услуг уменьшился с 59,4% до 57,9%.

Из отраслей реального сектора наиболее успешные показатели зафиксированы в секторе строительства и сельском хозяйстве, рост соответственно на 7,9% и 5,5%. Промышленность Казахстана по итогам года снизила производство на 1,1%. В горнодобывающей промышленности отмечен спад на 2,7%, вызванный снижением добычи нефти, а также каменного угля – на 4,6% и железной руды – на 12,9%. Обрабатывающая промышленность выросла на 0,7% благодаря росту на 6,6% в металлургии (в том числе в цветной металлургии – на 8,5%, черной металлургии – на 3,3%), нефтепереработке – на 0,6%, пищевой промышленности – на 3,9% и фармацевтике – на 2,5%. Другие энергоемкие отрасли обрабатывающей промышленности – химическая и строительная – показали спад на 2,2% и 4,7% соответственно.

Энергетический сектор (электроэнергетика, подача газа, пара и воздушное кондиционирование) после спада в минувшем году продемонстрировал минимальный рост – 0,4%. Ключевая причина позитивного итога года для сектора – позитивная динамика в электроэнергетике, объем производства в которой вырос на 0,7%. Производство и распределение газообразного топлива увеличились на 0,3%, подача пара и кондиционирование снизились на 0,1%.

В отрасли водоснабжения объем производства сокращается вот уже несколько лет. В этом году отрицательное значение достигло 4,6%.

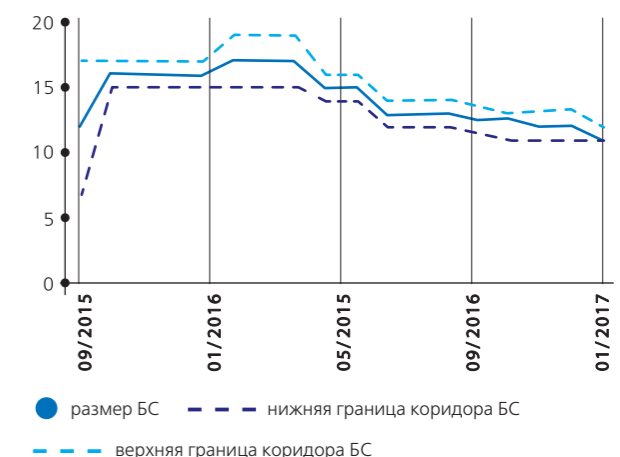
Инвестиционная активность в казахстанской экономике в минувшем году продолжила расти. Рост объема инвестиций в основной капитал составил 5,1% (в 2015-м – 3,7%). Главным источником инвестиций по-прежнему являются собственные средства компаний – 60,7% от всех капитальных вложений. Свыше трети инвестиций (35,7%) приходится на горнодобывающий сектор. В энергосектор инвестировано 6,0% от общего объема инвестиций по республике.

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

Денежно-кредитная политика Национального банка Республики Казахстан (НБ РК) направлена на обеспечение стабильности цен. Для реализации этой цели с 20 августа 2015 года НБ РК изменил политику с валютного на инфляционное таргетирование к плавающему обменному курсу. На фоне ослабевающих цен на сырую нефть, которая является основным экспортным товаром страны, с августа 2015 года по январь 2016 года стоимость национальной валюты – тенге – понизилась на 79,7%, стоимость доллара США увеличилась с 203,62 тенге до 365,83 тенге. В течение 2016 года тенге укреплялся по мере восстановления цен на нефть. Рост по итогам 12 месяцев составил 8,8%: в декабре НБ РК зафиксировал средний обменный курс на уровне 333,73 тенге/доллар США.

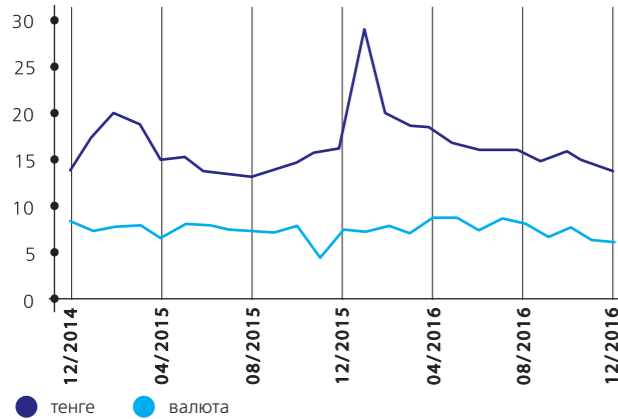
Размер и границы базовой ставки (БС) НБ РК, %

Источник: Национальный банк РК



Среднее значение ставок по кредитам банков небанковским юридическим лицам, %

Источник: Национальный банк РК



Одним из важнейших элементов инфляционного таргетирования стало возвращение к практике использования монетарных инструментов для влияния на кредитную активность банков, в том числе операции открытого рынка по предоставлению и изъятию ликвидности с целью формирования уровня межбанковских процентных ставок вблизи базовой ставки.

В течение 2016 года НБК пересматривал базовую ставку 5 раз – 1 раз в сторону повышения (с 16% до 17% в феврале), 4 раза – с целью понижения (в мае, июле, октябре, декабре). В январе 2016 года размер базовой ставки был зафиксирован на отметке 16,0% с нижней границей 15,0% и верхней – 17,0%, в декабре – на отметке 12,0% с нижней границей 11,0% и верхней – 13,0%.

Общая кредитная активность банков второго уровня в 2016 году была низкой. Ссудный портфель БВУ за год снизился на 1,6% – с 15 553 млрд тенге на 1 января 2016 года до 15 303 млрд тенге на 1 января 2017 года. Доля кредитов в инвалюте в структуре обязательств при этом практически не изменилась (33,7% против 32,6%). При этом ставки по кредитам небанковским юридическим лицам, номинированным в тенге, за год снизились с 16,0% до 14,4%. Ставки по кредитам экономике в иностранной валюте также понизились – с 7,4% до 6,5%.

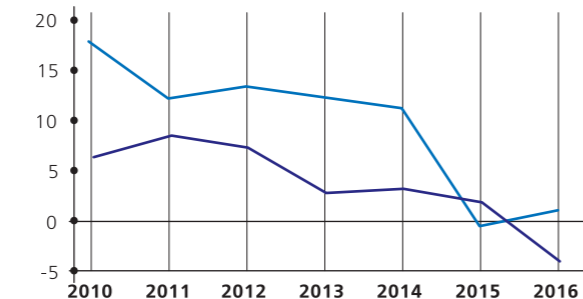
ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

Отчетный год оказался сложным для потребительских рынков. Физический объем оптовой и розничной торговли сократился на 1,4%. Розничный товарооборот вырос на 0,9% против спада на 0,4% в 2015 году.

Инфляция по итогам декабря 2016 года составила 8,5%, при этом продовольственные цены выросли на 9,7%, цены на непродовольственные товары – на 9,5%, платные услуги подорожали на 6,1%. Цены на жилищные услуги, воду, электроэнергию, газ и другие виды топлива

Динамика инфляции в РК, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



поднялись на 6,9%. (Целевой ориентир НБК на 2016-2017 годы – коридор годовой инфляции 6-8%. К 2020 году регулятор будет стремиться достичь уровня 3-4%).

В итоге реальные доходы населения продолжали падать в течение всего года. Значение спада в годовом выражении составило 4,5% (в 2015 году показатель вырос на 1,4%). Снижение реальных доходов продолжит оказывать давление на потребительские рынки и в течение 2017 года. В условиях роста цен на неэластичные товары и услуги (продовольствие, коммунальные услуги) потребители продолжают откладывать покупки товаров длительного пользования.

ПРОГНОЗ НА 2017 ГОД

По мнению аналитиков, 2017 год будет первым годом посткризисного восстановления экономики Респу-

блики Казахстан. Согласно прогнозам Международного валютного фонда (МВФ), составленным в феврале 2017 года, по итогам года ВВП Казахстана вырастет на 2,5%. Ускорение темпов роста экономики в МВФ считают отражением структурных реформ и результатом решительного проведения мер в рамках программы «100 конкретных шагов».

В ноябре 2016 года Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) спрогнозировал рост ВВП Казахстана в 2017 году на уровне 2,4%. Эксперты ЕБРР считают, что рост будет вызван восстановлением доверия иностранных инвесторов, стабилизацией обменного курса, а также благоприятной конъюнктурой сырьевых цен.

Наиболее сдержанный прогноз на 2017 год представило Министерство национальной экономики РК. Рост ВВП на 2,0% будет обеспечен положительной динамикой в горнодобывающем секторе (3,6%), а также в таких сегментах обрабатывающей промышленности, как производство продуктов питания (3,2%) и машиностроение (13,0%). Сельское хозяйство вырастет на 2,5%, строительный сектор – на 2,6%, транспортный – на 4,0%.

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Экономика Казахстана отличается высокой энергоемкостью. Это связано с высоким весом реального сектора экономики, а именно таких энергоемких промышленных отраслей, как добыча нефти и газа, добыча угля, добыча металлических руд, металлургия, нефтепереработка. Около двух третей вырабатываемой электроэнергии потребляют крупные промышленные предприятия.

Казахстан располагается в поясе умеренного климата, для большинства регионов страны характерна продолжительная зима со средним уровнем температур от -0,7°C (г. Шымкент) до -18,6°C (г. Петропавловск). Большая часть городов страны обеспечивается теплом благодаря системе централизованного теплоснабжения (ЦТ). Все перечисленные характеристики определяют значение энергетики Казахстана как стратегической отрасли экономики страны.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

По данным системного оператора Единой электрической сети (ЕЭС) РК, национальной компании АО «КЕГOC», производство электрической энергии в стране осуществляют 118 электрических станций различной формы собственности. Совокупная установленная электрическая мощность электростанций Казахстана на 1 января 2017 года составляет 22 055 МВт, располагаемая мощность – 18 789 МВт.

Основу сегмента генерации составляют тепловые электростанции (ТЭС; как угольные, так и газотурбинные), на которые в последние годы приходится около 88-90% выработки электроэнергии, в том числе газотурбинные (около 8%). Гидроэлектростанции средней и большой мощности вырабатывают около 10-12%. В настоящее время в Казахстане активно развиваются возобновляемые источники электроэнергии, представленные малыми ГЭС, ветряными электростанциями (ВЭС), солнечными электростанциями (СЭС) и биоэлектростанциями.

Выработка электроэнергии в РК и сальдо перетока электроэнергии, млрд кВт-ч

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК, КОРЭМ



Доля такого вида энергии в энергобалансе страны не превышает 1% (0,98% по итогам 2016 года, по данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики (КС МНЭ РК).

Пик производства и потребления электроэнергии приходится на осенне-зимний период. Наименьший среднемесячный объем генерации наблюдается в июне и июле, наибольший – в декабре и январе. Около 70% электроэнергии производится в четырех областях – Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Карагандинской и Алматинской, на другие 10 областей приходится 30%.

Согласно данным АО «КЕГOC», в 2016 году в Казахстане произведено 94,08 млрд кВт-ч электроэнергии, что на 3,6% выше результата 2015 года. В месячном выражении год начался спадом, позитивная динамика наблюдалась с апреля по декабрь: если в январе генерация снизилась на 3,1% к аналогичному месяцу 2015 года, то в апреле выросла на 2,3%, а в октябре – на 9,9%. Вместе с тем в 2016 году генерирующий сегмент казахстанской электроэнергетики не смог достичь пиковых значений 2014 года.

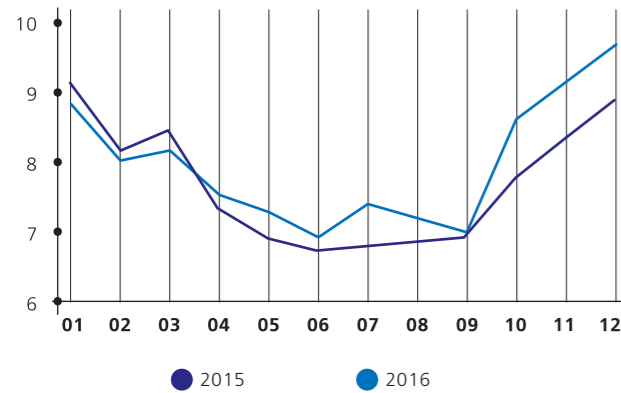
Выработка электроэнергии на крупнейших энергопроизводящих предприятиях страны, млрд кВт-ч

Источник: КОРЭМ



Выработка электроэнергии в РК в месячном выражении, млрд кВт·ч

Источник: КОРЭМ



Несмотря на общий рост производства, для крупнейших энергопроизводящих предприятий страны год выдался сложным. Три лидера сегмента генерации – АО «ЕЭК» (входит в ERG), Экибастузская ГРЭС-1 (дочерняя компания холдинга АО «Самрук-Энерго») и ГРЭС «Казахмыс Энерджи» – снизили производство по сравнению с 2015 годом. Заметный рост выработки зафиксирован у АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», ТОО «Караганда-Энергоцентр», а также Экибастузской ГРЭС-2.

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Передача электроэнергии происходит по электрическим сетям, которые представляют собой совокупность подстанций, распределителей и линий электропередачи напряжением 0,4-1150 кВ.

Функцию системообразующей сети в ЕЭС РК выполняет Национальная электрическая сеть, соединяющая Единую энергосистему с системами приграничных стран, а также обеспечивающая межрегиональный транзит и выдачу электроэнергии оптовым потребителям внутри страны. Электрические сети, осуществляющие выдачу электроэнергии напряжением 220 кВ и выше, входят в состав Национальной электросети и находятся на балансе АО «КЕГОС». Всего в распоряжении АО «КЕГОС» находится свыше 25 тыс. км электрических сетей, по которым в среднем передается около 40% выработанной на электростанциях страны электроэнергии.

На уровне областей действуют региональные электросетевые компании (РЭК), которые обеспечивают электрические связи внутри регионов, а также передачу электроэнергии розничным потребителям.

Энергоснабжающие организации (энергосбыты) приобретают электроэнергию у энергопроизводящих предприятий и реализуют розничным покупателям по фиксированным тарифам.

СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

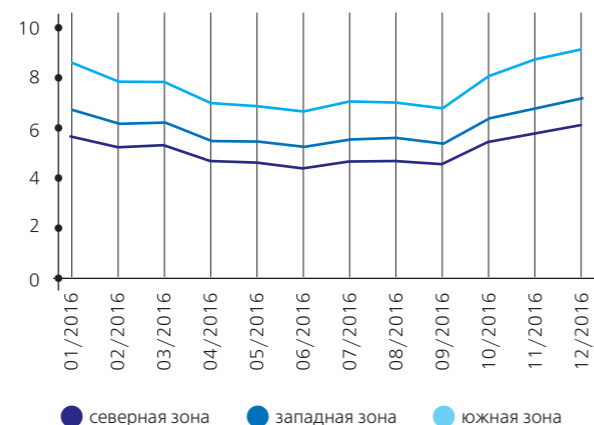
По данным АО «КЕГОС», потребление электроэнергии в Казахстане по итогам 2016 года выросло на 1,6% – до 92,31 млрд кВт·ч в сравнении с 2015 годом. Главными потребителями электроэнергии в РК являются крупные горно-металлургические, нефтеперерабатывающие и химические предприятия: Аксуский завод ферросплавов, АО «АрселорМиттал Темиртау», АО «Казахстанский электролизный завод», ТОО «Казцинк», ТОО «Казфосфат», а также Национальный железнодорожный перевозчик АО «НК «Қазақстан Темір Жолы» и другие. Всего на 16 крупнейших предприятий, выделяемых в отчетности КОРЭМ, в среднем приходится от 35% до 40% потребления электроэнергии.

Поскольку большая часть крупных металлургических компаний приходится на северную, центральную и восточную части страны, в структуре потребления северная зона ЕЭС Казахстана занимает 2/3 (по итогам 2016-го – 67,0%). На южную и западную зоны приходится соответственно 20,5% и 12,5%. При этом следует отметить, что значительное влияние на динамику потребления электроэнергии оказывает сезонный фактор. В три зимних месяца потребляется 28,0% годового объема, в три летних – 22,7% (данные 2016 года).

В 2016 году Казахстан вернул себе позицию нетто-экспортера электроэнергии, сальдо перетока сложилось в зоне отрицательных значений в третий раз за последние 7 лет: в 2013 году чистый экспорт электроэнергии составил 2,33 млрд кВт·ч, в 2014-м – 2,27 млрд кВт·ч, в 2016-м – 1,76 млрд кВт·ч.

Региональная структура потребления электроэнергии, %

Источник: КОРЭМ



ПРОИЗВОДСТВО, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОЭНЕРГИИ

Тепловая энергия в Казахстане – социальный продукт, поскольку главными потребителями на этом рынке являются домохозяйства, в основном многоквартирные дома в городской местности, которых в Казахстане по итогам 2016 года насчитывалось около 150 тысяч, часть городского частного сектора, а также свыше 20 тысяч объектов социально-бюджетной сферы (детские сады, школы, вузы, больницы, госучреждения и т. д.). Население и объекты жилищно-коммунального хозяйства потребляют 55% отпускаемого тепла.

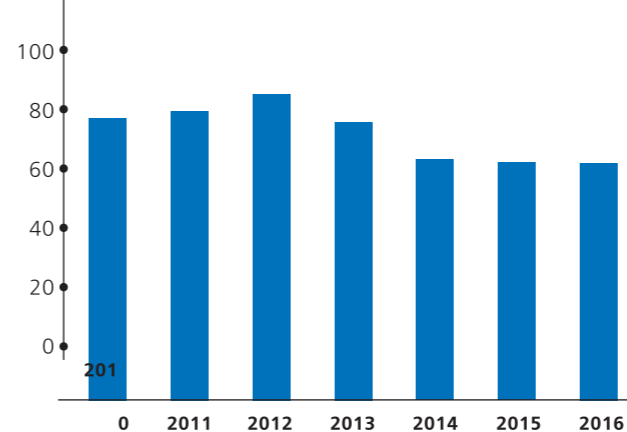
По данным Казахстанской электроэнергетической ассоциации (КЭА), в стране действуют 38 ТЭЦ, 29 крупных котельных и около 5400 малых котельных. Большая часть ТЭЦ обеспечивает комбинированное производство как теплоэнергии, так и электроэнергии. В структуре собственности теплогенерирующих предприятий преобладает коммунальная – 80%, и лишь 20% находится в частной собственности. По данным КЭА, 11% объектов построены 20 лет назад, такое же количество объектов находится в эксплуатации 20-30 лет, 38% – 30-40 лет, 39% генерирующих тепломощностей – более 40 лет.

Протяженность тепловых сетей республики составляет 11,88 тыс. км по данным 2015 года. Их износ в 2014 году официально оценивался на уровне 70-80%. Согласно государственному плану модернизации тепловых сетей 2014-2020 гг., к 2020 году уровень износа теплосетевого хозяйства должен сократиться в среднем до 55%.

По итогам 2016 года ТЭЦ и котельные Казахстана произвели 80,7 млн Гкал тепловой энергии, что на 0,1% меньше, чем в 2015 году. Снижение производства теплоэнергии в Казахстане намечилось начиная с 2013 года: сокращение генерации к этому году по итогам 2016 года составляет 22,0%, среднегодовая динамика начиная с 2013 года составляет -5,8%.

Производство тепловой энергии в РК, млн Гкал

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Тренд на снижение производства связан с реализацией программ по повышению энергоэффективности промышленных предприятий и объектов жилого сектора, а также с модернизацией генерирующих мощностей и теплосетевого хозяйства.

ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ

Компании, представленные в секторах производства, передачи и распределения тепловой энергии, регулируются антимонопольным органом – Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики – КРЕМЗК.

Тарифы электросетевых компаний призваны обеспечивать компенсацию операционных затрат субъектов естественных монополий, а также их капитальных затрат. В связи с этим политика регулятора предусматривает применение тарифов, включающих инвестиционную составляющую так называемых «пределных тарифов» аналогично тарифам на генерацию электроэнергии.

В 2015 году Правительство РК продлило действие программы пределных тарифов для объектов генерации электроэнергии, действовавшую с 2009-го по 2015 год, – до 1 января 2019 года. Начиная с 2019 года инвестиционная активность в секторе генерации электроэнергии должна поддерживаться за счет внедрения модели рынка мощности.

Электросетевые и теплоснабжающие организации с 2016 года перешли на 5-летние пределные тарифы, которые могут корректироваться.

По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 6,1%, на тепловую энергию – на 8,0%. По сравнению с 2015 годом рост тарифов можно оценить как умеренный: годом ранее они увеличились на 8,3% и 14,0% соответственно. Среднегодовая динамика роста тарифов на электроэнергию с 2010 года составляет 8,5%, на тепловую – 6,8%.

Динамика тарифов на электрическую и тепловую энергию в РК, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ

В течение 2016 года государственные органы (центральные и местные) утвердили свыше 100 нормативно-правовых актов, связанных с регулированием в сфере электро- и теплоэнергетики.

В феврале 2016 года Правительство РК утвердило новые правила определения фиксированных тарифов, где прописаны нормы расчета тарифов для возобновляемых источников энергии.

В апреле 2016 года вступил в силу закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам перехода Республики Казахстан к «зеленой экономике», детализировавший механизмы использования возобновляемых источников энергии.

В августе отчетного года вышел приказ министра энергетики РК, в котором в качестве Совета рынка определялось объединение юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация». Совет рынка является неотъемлемым элементом рынка электрической мощности, призванным осуществлять мониторинг деятельности рынка.

В октябре 2016 года Советом Евразийской экономической комиссии утвержден перечень мероприятий по реализации основных ориентиров макроэкономической политики государств – членов ЕАЭС на 2016-2017 гг. Единый энергетический рынок ЕАЭС должен быть введен с 2019 года. В указанные два года участники союза должны выработать общие правила работы единого электроэнергетического рынка, в том числе правила доступа к услугам субъектов естественных монополий.

В ноябре 2016 года Правительство РК внесло на рассмотрение Парламента проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам электроэнергетики». Поправки призваны обеспечить исполнение мероприятий Плана «100 конкретных шагов» – «Укрупнение региональных электросетевых компаний».

Государственные электросети передаются в доверительное управление или безвозмездное пользование энергопередающим организациям (ЭПО), к сетям которых они подключены. Регламентируется передача бесхозяйных электросетей местным исполнительным органам на безвозмездной основе и оговаривается, что активы переданных на баланс ЭПО бесхозяйных сетей не включаются в налоговую базу ЭПО. Повышаются требования к ЭПО, в наличии которых должны быть диспетчерское технологическое управление, группа аттестованных сотрудников с соответствующей материально-технической базой для эксплуатации и ремонта сетей, договор с системным оператором на оказание услуг, автоматизированные системы коммерческого учета, телеком-системы, унифицированные с системами АО «KEGOC», системным оператором.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ОТРАСЛИ В 2016 ГОДУ

Главным событием года в казахстанской энергетике стал перенос сроков реализации двух наиболее ожидаемых проектов – строительство Балхашской ТЭС и энергоблока № 3 Экибастузской ГРЭС-2. В конце 2016 года состоялась приватизация двух из восьми активов АО «Самрук-Энерго», выставленных на продажу в рамках программы приватизации 2014-2020 годов. Проданы 100% АО «Восточно-Казахстанская РЭК» и 78,64% – АО «Мангистауская РЭК». Реализации ожидают такие активы, как АО «Актобе ТЭЦ», АО «АЖК», АО «АлЭС», ТОО «Алматыэнергосбыт» и ТОО «Тенгиз Мунай». Конечной целью АО «Самрук-Энерго» является подготовка к публичному листингу на фондовой бирже.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Инвестиционная активность в энергетическом секторе в 2016 году продолжала снижаться. Объем инвестиций в основной капитал сократился на 19,6% – до 459,7 млрд тенге. Спад продолжается уже второй год и связан с двумя ключевыми событиями: завершением основной части программы предельных тарифов в секторе генерации электроэнергии и снижением потребления в связи с кризисными явлениями в экономике страны.

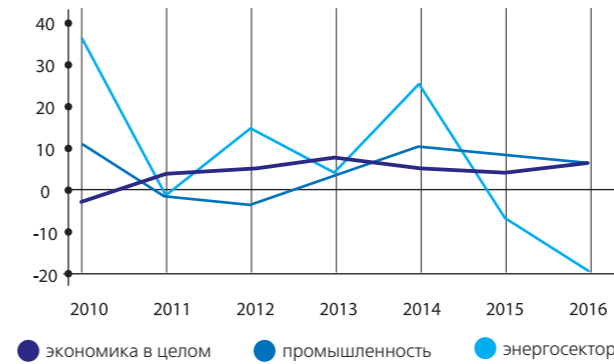
При этом валовый приток иностранных инвестиций в отчетном году продемонстрировал позитивную динамику. По итогам I-III кварталов 2016 года сектор получил 82,9 млн долларов США из-за рубежа – рост в 6,7 раза к показателю по итогам четырех кварталов 2015 года.

На уровне корпораций в 2016 году наиболее крупные и значимые проекты для отрасли осуществлены следующими участниками рынка. По плану АО «Самрук-Энерго» общая сумма инвестпрограммы в 2016 году должна была составить 91,8 млрд тенге, а всего по итогам 2016-2017 гг. нацкомпания в развитие новых и поддержание старых активов планирует инвестировать 223,9 млрд тенге.

В сентябре на Алматинской ТЭЦ-2 введен в эксплуатацию котлоагрегат № 8, увеличивший тепловую мощность станции на 20% – до 1 414 Гкал/ч. Стоимость проекта составила 25,7 млрд тенге. Капитальные затраты в рамках проекта модернизации и расширения открытого распределительного устройства (ОРУ-500 кВ) на ЭГРЭС-1 составили 18 млрд тенге. Проект установки новой турбины на АО «Актобе ТЭЦ», позволившей повысить установленную мощность станции с 88 до 118 МВт, составил 3,5 млрд тенге.

Динамика инвестиций в основной капитал в РК, %

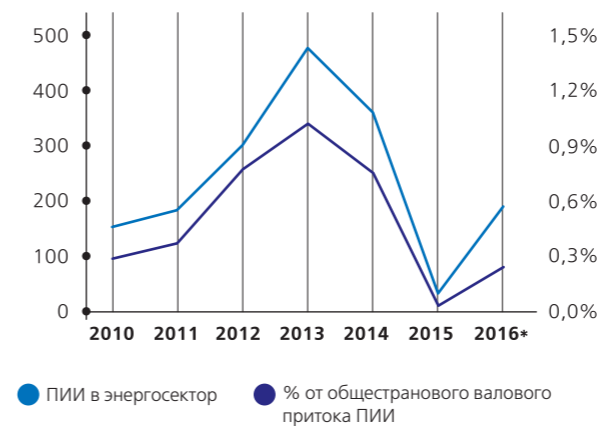
Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Валовый приток ПИИ в энергосектор РК, млн долл. США

* - по итогам I-III кв.

Источник: Национальный банк РК



Главный проект АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в 2016 году – модернизация турбоагрегата № 5 (95 МВт; полная замена) и котлоагрегата № 12 (реконструкция) на Петропавловской ТЭЦ-2. Новый турбоагрегат позволит выработать более 650 млн кВт•ч в год, а реконструированный котлоагрегат мощностью 270 тонн пара в час позволит дополнительно выработать 5,7 млн кВт•ч электроэнергии в год; при этом общий коэффициент полезного действия турбин составил 40,31%, котлов – 89,56%.

В ноябре 2016 года введен в эксплуатацию турбоагрегат № 12 Усть-Каменогорской ТЭЦ (в составе группы AES Kazakhstan). Стоимость проекта по установке новой турбины мощностью 120 МВт составила 53 млн долларов США.

На Карагандинской ТЭЦ-3, принадлежащей ТОО «Караганда-Энергоцентр», в мае введена турбина мощностью 110 МВт электрической и 180 Гкал/ч тепловой мощности, в связи с чем эффективность станции должна увеличиться на 25%.

Системный оператор АО «KEGOC» в декабре завершил строительство высоковольтных линий электропередачи 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей). Это первая часть проекта транзита электроэнергии по направлению север – восток – юг. Проект строительства транзитной магистрали, которая также пройдет через Актогай и Талдыкорган до ПС «Алма», длиной 700 км (ВЛ 500 и 220 кВ) и стоимостью 120 млрд тенге, будет завершён в 2018 году.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА

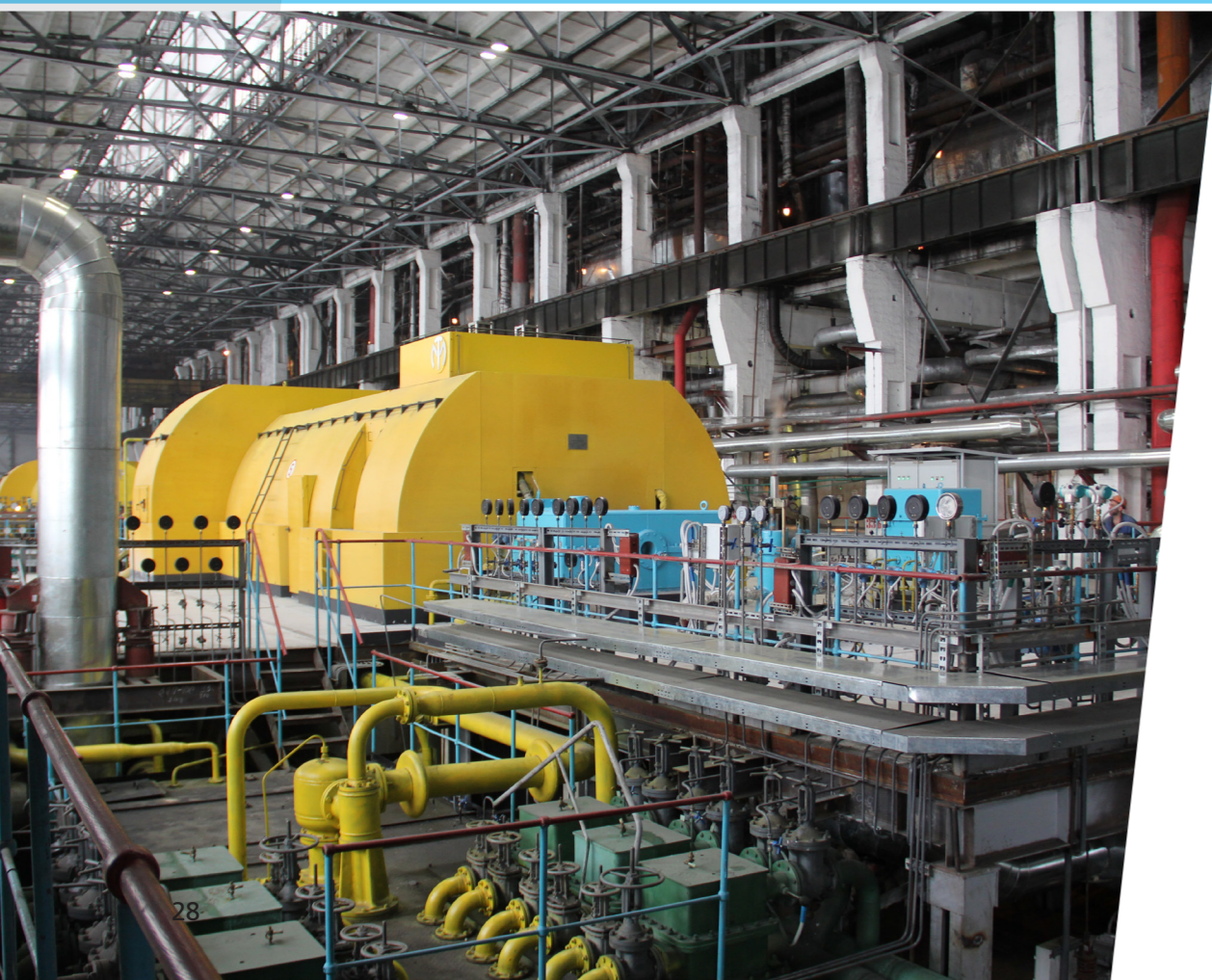
Позитивная динамика, наметившаяся в энергетике РК, продолжится и в 2017 году. Рост экономики, связанный с увеличением производства в горнодобывающем и обрабатывающем секторах промышленности, а также на транспорте, приведет к росту производства и потребления электроэнергии.

Согласно утвержденному Министерством энергетики РК в октябре 2016 года энергобалансу ЕЭС Казахстана, производство электроэнергии в 2017 году достигнет 103,9 млрд кВт•ч (+10,4% к факту 2016 года). В перспективе до 2023 года производство должно вырасти со 103,9 до 113,4 млрд кВт•ч. Основу прироста дадут вновь вводимые после 2016 года энергоисточники, на которые в 2023 году придется 19% выработки. Генерация электроэнергии возобновляемыми источниками вырастет с 1,4 до 5,6 млрд кВт•ч.

В ближайшие 6 лет общая установленная мощность в энергосистеме Казахстана вырастет на 2,2% – с 22 346 до 22 832 МВт, располагаемая мощность – на 6,0% – с 18 638 до 18 756 МВт.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Инвестиционная программа, реализация которой продолжена в группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2016 году, позволила увеличить генерацию тепловой и электрической энергии, существенно снизить электрические потери при передаче, а также улучшить экологические параметры деятельности Компании. На реализацию проектов Инвестиционной программы в 2016 году направлено 11,078 млрд тенге.



УВЕЛИЧЕНИЕ ГЕНЕРАЦИИ

На Петропавловской ТЭЦ-2 в декабре 2016 года после полной замены запущен новый турбоагрегат № 5. Турбина дала области и г. Петропавловску дополнительные 62 МВт электрической мощности. Таким образом, по итогам 2016 года увеличение мощности составило 18,9% по сравнению с 2015 годом.

В 2016 году объем выработки электроэнергии вырос по сравнению с 2015 годом на 14,2%. Рост дополнительной выработки электроэнергии после пуска в эксплуатацию турбоагрегата № 5 составит 650 051,2 тыс. кВт·ч в год. Также в 2016 году введен в эксплуатацию реконструированный котлоагрегат № 12 с увеличением паровой нагрузки станции на 50 тонн/ч. На всех перечисленных объектах установлена автоматизированная система управления технологическим процессом (АСУ ТП).

Благодаря вводу в работу нового оборудования значительно возрастают возможности станции, что позволит обеспечивать растущие потребности региона в тепло- и электроэнергии, а также будет способствовать поступательному развитию бизнес-проектов и промышленности Северо-Казахстанской области.

СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ

Внедрение современных энергосберегающих технологий в АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» позволило полностью ликвидировать сверхнормативные потери по электрической энергии. Кроме того, мероприятия, выполненные в рамках Инвестиционной программы, снизили уровень износа основных средств с 71,1% на начало 2016 года до 69,8% на конец отчетного года, уменьшили количество технологических нарушений и недоотпуск электроэнергии, тем самым обеспечив более надежное электроснабжение потребителей.

Сокращению потерь в значительной степени способствует проводимая на предприятии работа по установке АСКУЭ и реконструкция линий электропередачи с применением самонесущего изолированного провода (СИП).

Автоматизированная система АСКУЭ предназначена для повышения точности учета, контроля качества электроэнергии, обнаружения и локализации потерь, выявления хищений и обеспечения прозрачности процесса распределения электроэнергии. Принцип работы АСКУЭ розничного рынка заключается в автоматическом снятии показаний со счетчиков абонентов и их передачи посредством интернет-связи на серверы электросетевой компании. Это способствует сокращению потерь электроэнергии, упрощает процесс снятия данных и дифференциации расчета за электроэнергию по зонам суток.

Наименование	2013	2014	2015	2016
Установленная электрическая мощность на конец года, МВт	397	434	455	541
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	2 603	2 733	2 809	3 208
Доля в выработке электроэнергии Казахстана, %	2,8%	2,9%	3,1%	3,4%
Транспортировка электроэнергии, млн кВт·ч	1 182	1 225	1 187	1 208
Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	2 080	2 207	2 308	2 692
Установленная тепловая мощность на конец года, Гкал	874,8	791,65	717,65	713
Выработка теплоэнергии, тыс. Гкал	1 791	1 946	1 861	1 905
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	1 262	1 333	1 330	1 301
Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	1 249	1 319	1 316	1 288

Технология СИП является наиболее прогрессивной и перспективной, поскольку направлена на повышение качества услуг, предоставляемых потребителям, на снижение производственных затрат (потери электроэнергии при ее транспортировке, затраты на ремонты ЛЭП и энергетического оборудования, затраты на устранение аварийных ситуаций). Также установка СИП практически исключает возможность осуществлять бездоговорное потребление электрической энергии, гарантирует высокую надежность энергообеспечения, в котором технические потери электроэнергии сводятся к минимуму.

Основные мероприятия по снижению потерь тепловой энергии направлены на восстановление и модернизацию сетей централизованного теплоснабжения. Проект реализуется в рамках Инвестиционной программы в период с 2016-го по 2020 год, финансирование которой осуществляется как за счет собственных средств, так и за счет привлечения нового инвестиционного займа ЕБРР и бюджетного субсидирования Министерства национальной экономики РК по программе «Нұрлы Жол».

Проект направлен на повышение надежности теплоснабжения, эффективности использования энергии, а также снижение потерь и улучшение экологических стандартов за счет снижения выбросов CO₂, в результате экономии расхода угля, связанной с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям.

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» устанавливаются автоматические регуляторы расхода тепла, промышленные контроллеры и модемы для связи механизмов и контрольно-измерительных приборов с диспетчерской службой. Все оборудование тепловых пунктов вводится в единую сеть, что позволяет диспетчерам оперативно контролировать гидравлический и температурный режимы, а специалистам быстрее принимать решения во внештатных и аварийных ситуациях.

Для обнаружения источников потерь тепловой энергии предприятие использует передовые технологии для обнаружения источников потерь тепловой энергии: приборы тепловизионного обследования для контроля и диагностики магистральных трубопроводов, ультразвуковые дефектоскопы.

По направлению **«Строительство и реконструкция»** Инвестиционной программы электросетевой компании выполнены следующие мероприятия: замена 15,5 км кабельных линий 10/0,4 кВ в г. Петропавловске; реконструкция оборудования и зданий 7 трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ; замена оборудования 7 трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ; реконструкция 9,15 км воздушных линий 10 кВ в г. Петропавловске; реконструкция оборудования подстанции 110/10 кВ № 8 с заменой ячеек с вакуумными выключателями 10 кВ в блочно-модульном здании; замена аккумуляторной батареи на подстанции 220/110/35/10 кВ «Киялы»; капитальный ремонт трансформаторов на подстанциях ПС 110/35/10 кВ «Благовещенка», ПС 110/35/10 кВ «Покровка» и ПС 110/10 кВ № 4.

По направлению **«Модернизация основных средств»** выполнены следующие мероприятия: монтаж устройства «Теллур» на РП 10 кВ № 12 в г. Петропавловске; монтаж устройства «Овод МД» на РП 10 кВ № 3 в г. Петропавловске; замена КРУН на реклоузеры в г. Петропавловске на ПС 110/10 кВ № 8 Ф-10 КРУН-1 и ПС 110/10 кВ № 8 Ф-4 КРУН-3.

В рамках мероприятий по направлению **«Замена электрооборудования»** Инвестиционной программы 2016 года предприятием приобретены силовой трансформатор мощностью 630 кВА, два силовых трансформатора мощностью 250 кВА и три трансформатора мощностью 160 кВА.

По направлению **«Капитальный и текущий ремонт тепловых сетей»** в течение 2016 года предприятием выполнен плановый ремонт магистральных и распределительных сетей с заменой труб общей протяженностью 14,715 км (4,857 км магистральных сетей и 9,858 км распределительных сетей). Произведен ремонт и восстановление поврежденной тепловой изоляции и оголенных участков трубопроводов с использованием стекловатных плит общей протяженностью 10,886 км.

При реконструкции тепломагистралей ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» применяется предизолированный трубопровод, который выгодно отличается от традиционного трубопровода (труба с теплоизоляцией из минераловатных матов и окжуховкой из листового железа) высокими теплоизоляционными показателями (теплоизоляционный слой не промокает, не изнашивается, не требует замены в течение всего срока службы), повышенным ресурсом надежности оборудования и доведением срока его эксплуатации до нормативного значения (25 лет), высокой коррозионной стойкостью наружной поверхности трубы, обеспечиваемой герметичностью наружного покрытия из полиэтилена высокой плотности. Также при подземной прокладке таких труб не требуется оснащение каналов железобетонными лотками и предусмотрена система сигнализации, оповещающая об утечках и обнаруживающая точное их местоположение. В 2016 году выполнено строительство и реконструкция тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб протяженностью 3,65 км.

В г. Петропавловске проведены работы по восстановлению теплоизоляции с применением пенополиуретановой (ППУ) скорлупы для устранения потерь на тепловых сетях протяженностью 1,55 км. Отличительной особенностью данного материала является стабильность теплоизоляционных свойств на протяжении всего срока эксплуатации до 30 лет. В ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» таким образом решается проблема ветхой и частично разрушенной изоляции.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» реализуется специальная пятилетняя программа повышения энергоэффективности станции, разработанная в соответствии с полученными рекомендациями по итогам энергоаудита, проведенного компанией ТОО «НТЦ Казах ЭнергоАудит» в 2014 году. Достигнутый эффект от исполнения данной программы в 2016 году составил экономию в 277,712 тыс. тонн условного топлива.

Важным событием для теплоэлектроцентрали в декабре 2016 года стал пуск в эксплуатацию турбоагрегата № 5 типа Т-95/105-8,8. Новый турбоагрегат позволил повысить надежность и экономичность работы станции, а также поднять установленную мощность на 62 МВт и увеличить выработку электроэнергии на 650 млн кВт·ч в год. Ожидается, что экономия топлива за условный год по турбине составит 273,912 тыс. тонн условного топлива. Также в 2016 году осуществлена реконструкция котлоагрегата № 12 типа БКЗ-220-100-4 (Е-270) с увеличением паропроизводительности на 50 тонн в час. Это мероприятие позволило повысить надежность и экономичность работы котлоагрегата и станции и увеличить КПД котлоагрегата с 89,12% до 91,3%. Планируемая экономия за условный год составит 4,2 тыс. тонн угля, и дополнительная выработка электроэнергии за счет увеличения паровой нагрузки котла составит 5 683,72 тыс. кВт·ч в год.

Благодаря проведенным мероприятиям по энергосбережению экономия от уменьшения удельных расходов топлива в 2016 году по сравнению с 2015 годом на Петропавловской ТЭЦ-2 составила 23,043 тыс. тонн угля. В 2016 году Петропавловская ТЭЦ-2 выработала 3 208 млн кВт·ч электроэнергии.

В 2017 году на станции планируется выработать 3 571 млн кВт·ч электроэнергии, что на 11,3% больше по отношению к показателям 2016 года. Установленная электрическая мощность станции на 1 января 2017 года составляет 541 МВт.

ИТОГИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ЗА 2009–2016 ГОДЫ

ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Основной источник тепловой и электрической энергии Северо-Казахстанской области. Основным видом деятельности Петропавловской ТЭЦ-2 является производство тепловой и электрической энергии. Суммарная установленная электрическая мощность АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» составляет 541 МВт, тепловая мощность – 713 Гкал/ч.

2012

Выполнена модернизация котлоагрегатов № 6 и № 7 с увеличением паровой мощности станции на 100 тонн пара в час, увеличением КПД котлов на 5,9%, снижением расхода топлива, экономия угля составила 29,5 тыс. тонн в год.

2013

Завершен проект по реконструкции и модернизации турбогенератора № 4 с увеличением мощности турбины на 30 МВт, выполнена реконструкция турбоагрегата № 6 с увеличением электрической мощности на 24 МВт. Реализация двух проектов позволила увеличить установленную электрическую мощность на 54 МВт.

2014

Смонтирован новый котлоагрегат № 8. В результате увеличена паропроизводительность на 50 т/ч.

2015

Состоялся пуск в работу турбоагрегата № 1, что позволило увеличить установленную электрическую мощность турбины на 21 МВт. Установка нового оборудования позволила увеличить установленную электрическую мощность с 434 до 455 МВт. Проведена реконструкция турбоагрегата № 7, что позволило обеспечить увеличение установленной и располагаемой мощности турбины на 24 МВт.

2016

Введен в эксплуатацию новый турбоагрегат № 5 с увеличением электрической мощности на 62 МВт. После реконструкции введен в работу котлоагрегат № 12 с увеличением паропроизводительности на 50 т/ч.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

В 2014 году АО «Северо-Казахстанская РЭК» стало первой в Казахстане компанией, установившей вакуумные выключатели на ячейках подстанций. С 2014-го по 2016 год осуществлена замена 7 масляных выключателей на вакуумные ВРС-110 кВ, что позволило не только повысить надежность электроснабжения потребителей ряда районов Северо-Казахстанской области и Петропавловска, но и снизить эксплуатационные издержки, связанные с постоянным ремонтом масляных выключателей.

РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Крупные потребители ТОО «Севказэнергосбыт»: АО «ЗИКСТО», ТОО «ПЗТМ», ЮУЖД (тепловая энергия).

Предоставление услуг населению, малому и среднему бизнесу, бюджетным организациям обеспечивается в соответствии с требованиями к качеству предоставляемых

услуг, установленными государственными органами в пределах их компетенции, с учетом тарифов, утвержденных уполномоченным государственным органом.

В 2016 году обслуживание потребителей услуг осуществлялось по трем каналам коммуникаций – очное, заочное и интерактивное обслуживание.

Заочное телефонное обслуживание осуществляется посредством Контакт-центра. Основная функция центра – обслуживание потребителей по многоканальному телефонному номеру с параллельной записью звонков с целью контроля качества обслуживания. С целью повышения качества обслуживания клиентов осуществляется контроль качества обслуживания посредством мониторинга обращений в электронном виде.

Интерактивное обслуживание осуществляется посредством корпоративного сайта www.sevkazenergo.kz.

МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

В ТОО «Севказэнергосбыт» учет поданных жалоб и заявок ведется следующими способами:



посредством Контакт-центра (ведется запись разговоров)



посредством регистрации жалоб и предложений от физических и юридических лиц в специальных журналах и установленном боксе на стойке администратора сервис-центра



посредством проведения публичных отчетных слушаний с жителями города с участием СМИ (местные телеканалы) и публикаций в местной прессе



на официальном корпоративном сайте в качестве мер по усовершенствованию механизмов рассмотрения жалоб организованы рубрики «По работе с потребителями», «Борьба с коррупцией», «Вопрос – ответ», «Обратная связь», где к рассмотрению принимаются жалобы от потребителей г. Петропавловска и районов

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2016 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели Компании демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Компании.

ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

По итогам 2016 года Компанией произведено электрической и тепловой энергии с учетом передачи и реализации энергии на общую сумму 30 905 млн тенге, или на 16,1% больше по сравнению с результатами 2015 года, что связано с увеличением объемов реализации электрической энергии и ростом тарифов по тепловой энергии.

Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2016 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- Объем реализации электрической энергии увеличился в сравнении с 2015 годом на 3 419 млн тенге, или на 18,4%, за счет увеличения объемов реализации электрической энергии на 384,2 млн кВт·ч (16,6%), обусловленного вводом новых генерирующих мощностей в результате реализации Инвестиционной программы и положительной динамикой спроса со стороны потребителей внешнего рынка;
- Доходы от передачи электрической энергии увеличились на 334 млн тенге, или на 8,1%, за счет роста тарифа на 6,2%, и увеличения объема передачи на 21,3 млн кВт·ч (1,8%);
- Доходы от передачи тепловой энергии увеличились на 354 млн тенге, или на 19,7%, за счет роста тарифов на передачу на 22,3%;
- Доходы от реализации тепловой энергии с учетом сбытовой маржи выросли на 188 млн тенге, или на 8,9%, вследствие увеличения тарифов на производство и отпускного тарифа сбытовых компаний в целом на 11,3%.

Ключевые финансово-экономические показатели за 2014-2016 гг., млн тенге

ПОКАЗАТЕЛИ	2014	2015	2016
Доходы от основной деятельности	24 079	26 608	30 905
Себестоимость с учетом расходов периода	(18 316)	(20 462)	(23 026)
Прибыль от операционной деятельности	5 763	6 146	7 879
ЕБИТДА общий за год*	8 857	10 487*	12 726
ЕБИТДА общий за год, маржа в %	36,8	39,4	41,2
Расходы по подоходному налогу	(1 194)	(110)	(1 484)
Чистая прибыль за год	3 181	(303)	4 886
Активы	92 948	99 261	105 633
Капитал	52 264	51 118	56 004
Капитальные затраты по основным средствам	11 327	10 739	10 962

* ЕБИТДА общий приведен без учета влияния курсовой разницы

СЕБСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2016 год составила 20 900 млн тенге, рост на 2 639 млн тенге, или 14,5%, в сравнении с 2015 годом обусловлен увеличением операционных расходов по таким статьям, как «Топливо», «Выбросы», «Износ и амортизация», «Оплата труда», «Покупная энергия» и «Услуги сторонних организаций».

В структуре себестоимости Компании доминирующий удельный вес (41%) занимает статья «Топливо».

Удорожание по данной статье составило 1 271 млн тенге, или 17,4%, в том числе 810 млн тенге - за счет увеличения объемов расхода топлива на 10,7% и 461 млн тенге - за счет повышения цены с учетом перевозки на 7%.

В связи с увеличением расхода угля на производство затраты по выбросам в окружающую среду увеличились на 160 млн тенге. Амортизационные отчисления возросли на 330 млн тенге, или 8,6%, за счет ввода основных средств в 2016 году на 10 962 млн тенге.

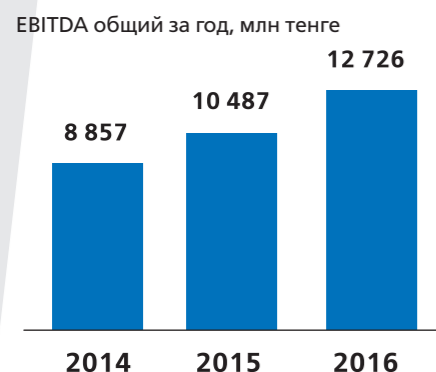
Расходы по оплате труда увеличились на 135 млн тенге, или 5,3%, в связи с ростом заработной платы с 1 января 2016 года.

Расходы на покупку электроэнергии от возобновляемых источников энергии возросли на 225 млн тенге, или 125,8%, ввиду увеличения объема закупок на 9,3 млн кВт·ч, или 127,9%.

Расходы на услуги производственного характера возросли на 450 млн тенге, или 16,6%, в связи с ростом стоимости услуг КЕГОС по технической диспетчеризации и балансировке, а также затрат на ремонт и эксплуатацию оборудования.

ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ*

Показатель EBITDA за 2016 год составил 12 726 млн тенге, демонстрируя рост по сравнению с 2015 годом на 2 240 млн тенге, или 21,4%. Основными факторами роста показателя операционной эффективности являются увеличение объемов реализации электроэнергии на 384,2 млн кВт·ч, или 16,6%, рост тарифов по производству тепловой энергии – 10,4%, передаче тепловой энергии – 22,3% и реализации тепловой энергии – 15,6% и тарифа по передаче электрической энергии – 6,2%.



* EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы

ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA ОПЕРАЦИОННЫЙ ПО СЕГМЕНТАМ

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

Показатель EBITDA операционный Компании за 2016 год составил 12 226 млн тенге, его увеличение составило 2 099 млн тенге, или 20,7%, по сравнению с 2015 годом. В структуре показателя операционный EBITDA лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (11 764 млн тенге), где в 2016 году наблюдается увеличение на 1 055 млн тенге, или 10%, за счет роста на 384,2 млн кВт·ч, или 16,6%, дополнительно реализованной электрической энергии, эффективности работы введенных мощностей, а также повышения тарифов по производству теплоэнергии на 10,4%.

ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА/УБЫТКА

Прибыль от операционной деятельности за 2016 год составила 7 879 млн тенге (маржа 25,5% к доходу от реализации), увеличение прибыли на 1 732 млн тенге обусловлено ростом объемов реализации электрической энергии на 16,6%.

Финансовые расходы-нетто увеличились на 608 млн тенге, или 46,2%, за счет начисления расходов по вознаграждению по инвестиционным займам в связи с завершением капитализации процентных расходов по введенным в эксплуатацию объектам, а также увеличения процентной ставки по займам в национальной валюте. Расходы по подоходному налогу увеличились на 1 374 млн тенге за счет ввода оборудования после модернизации и реконструкции и применения налоговых преференций.

АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Суммарные активы Компании на 31 декабря 2016 года составили 105 633 млн тенге, что на 6,4% выше показателя 2015 года.

По состоянию на 31 декабря 2016 года стоимость основных средств составила 98 437 млн тенге, или 93,2%, от стоимости всех активов. В рамках масштабной Инвестиционной программы за 2016 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 10 962 млн тенге. Введение новых и реконструированных объектов текущего периода и переходящих с прошлых лет составило 15 156 млн тенге, преимущественно за счет ввода в эксплуатацию нового турбоагрегата №5 и модернизированного котлоагрегата №12 на Петропавловской ТЭЦ-2 в декабре 2016 года.

Прочие финансовые активы представлены депозитами с гибкими условиями частичного пополнения и изъя-

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2016 год, млн тенге

Показатели	Производство электро- и теплоэнергии	Передача и распределение электро-энергии	Передача и распределение тепло-энергии	Реализация электро- и теплоэнергии	Прочие	Итого
Доходы от основной деятельности	23 786	4 441	2 147	519	12	30 905
Себестоимость	(14 835)	(3 623)	(2 083)	(284)	(75)	(20 900)
Валовая прибыль	8 950	818	64	235	(63)	10 005
Расходы периода	(521)	(488)	(694)	(424)	-	(2 126)
Прибыль от операционной деятельности	8 430	331	(630)	(188)	(63)	7 879
Финансовые расходы, нетто	(1 853)	(71)	3	-	-	(1 921)
Доход от курсовой разницы	95	112	25	27	-	260
Прочие доходы	76	58	20	-1	-	153
Расходы по налогу на прибыль	(1 446)	-99	27	34	-	(1 484)
Чистая прибыль за год	5 302	330	(555)	-129	(63)	4 886
EBITDA операционный по сегментам	11 764	979	(281)	-173	(63)	12 226

тия в размере 206 млн тенге. Депозиты представлены денежными средствами, накопленными для обслуживания займов, финансирования Инвестиционной программы и поддержания оборотного капитала.

Объявленный уставный капитал Компании составил 143,9 млн шт. простых акций. По состоянию на 31 декабря 2016 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 16 292 млн тенге.

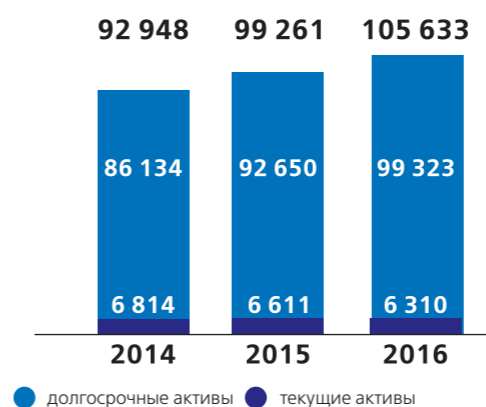
В ноябре 2016 года АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» разместило краткосрочные купонные коммерческие облигации на сумму 400 млн тенге с номинальной стоимостью 100 тенге с индексированной процентной ставкой в размере 13-13,5% с целью пополнения оборотных средств. Вы-

плата купонных платежей производится на полугодовой основе, срок погашения 21 ноября 2017 года. Данные средства направлены на финансирование Инвестиционной программы и проекты развития в соответствии со стратегией Компании.

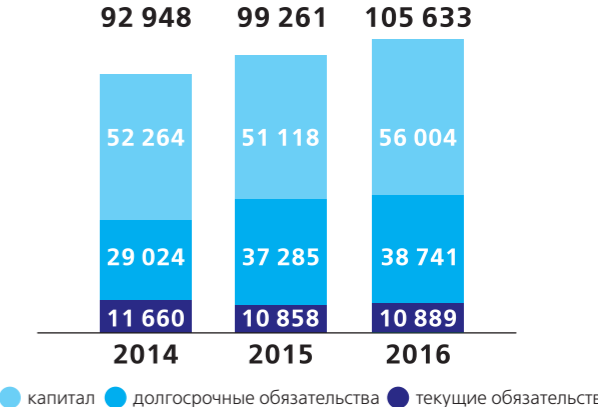
Долгосрочные займы включают займы от ЕБРР, которые предназначены для финансирования долгосрочной Инвестиционной программы по реконструкции и модернизации активов Компании.

Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 26 891 млн тенге, при этом Компания сохраняет финансовую стабильность.

Активы, млн тенге



Пассивы, млн тенге



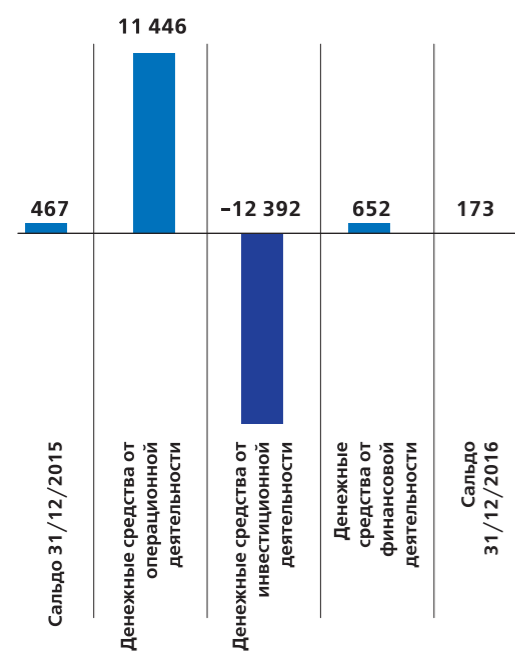
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В 2016 году наблюдалась тенденция увеличения потоков денежных средств по операционной деятельности, что обусловлено ростом объемов реализации электроэнергии и повышением тарифов на тепловую энергию. Чистый приток по операционной деятельности с учетом влияния изменений курса на остатки денежных средств в иностранной валюте составил 11 446 млн тенге. Изменение оборотного капитала связано с увеличением торговой дебиторской задолженности. Уменьшение кредиторской задолженности, главным образом относящейся к реализации Инвестиционной программы, привело к уменьшению оборотного капитала.

Наиболее значительные денежные оттоки по инвестиционной деятельности в размере 12 392 млн тенге в 2016 году связаны с форсированной Инвестиционной программой текущего периода.

Денежные средства и депозиты на конец года составили 379 млн тенге, достаточный резерв денежных средств позволяет Компании поддерживать необходимый уровень внутренних ресурсов для обслуживания долга.

Движение денежных средств, млн тенге



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2017 ГОД

В рамках исполнения инвестиционных программ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2017 году продолжит крупномасштабные мероприятия по модернизации оборудования, направленные на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

На Петропавловской ТЭЦ-2 продолжатся работы по модернизации ОРУ-110кВ с вводом в эксплуатацию в ноябре 2017 года, что приведет к повышению надежности электрооборудования станции. Запланирована установка АСУ ТП (автоматизированная система управления технологическим процессом) на турбоагрегат № 2 с полномасштабными функциями контроля и управления турбоагрегатом во всех эксплуатационных режимах, включая пуск и остановку. Моделирование режимов работы турбоагрегата позволит оптимизировать состав и режимы работающего оборудования турбоагрегата при заданной тепловой и электрической нагрузке. Установка АСУ ТП позволит увеличить КПД турбоагрегата на 0,5%, уменьшить колебания частоты электрического тока. Ожидаемый рост генерации электроэнергии в 2017 году составит 363 млн кВт·ч, что эквивалентно увеличению на 11,3% к уровню 2016 года.

АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» в 2017 году на реализацию инвестиционных мероприятий направит 1,070 млрд тенге. В компании разработана долгосрочная инвестиционная программа «Реконструкция и модернизация основных средств АО «Северо-Казахстанская РЭК» 2017-2020 гг.» в размере 4,307 млрд тенге. В ходе реализации программы планируется замена и строительство 60 км кабельных линий 10/0,4 кВ, реконструкция 32 км воздушных линий ВЛ-10 кВ в г. Петропавловске, реконструкция оборудования 10 подстанций напряжением 35 кВ и выше, 52 трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ (в том числе 26 – с реконструкцией зданий), капитальный ремонт 10 трансформаторов с заменой высоковольтных вводов. Также электросетевая компания намерена реконструировать воздушные линии 0,4 кВ в г. Петропавловске и Северо-Казахстанской области с заменой «голового» провода на провод марки СИП общей протяженностью 144 км.

В ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» в 2017 году за счет собственных средств предприятия планируется заменить 12,604 км трубопровода, из них 8,054 км распределительных сетей и 4,550 км магистральных сетей. В рамках исполнения Инвестиционной программы предприятия в 2017 году запланированы работы по реконструкции тепловых сетей с применением предизолированного трубопровода общей протяженностью 8,178 км, а также восстановлению 1,7 км тепловой изоляции с применением ППУ-скорлупы. Работы запланированы в рамках Инвестиционной программы 2016-2020 гг., финансирование которой будет осуществляться как за счет собственных средств предприятия, так и за счет инвестиционного займа ЕБРР и бюджетного субсидирования Министерства национальной экономики РК.

ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ДО 2020 ГОДА

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» реализует одну из самых масштабных инвестиционных программ среди предприятий электроэнергетической отрасли Казахстана по объему капитальных вложений в обновление и реконструкцию производственных активов. Запланированный объем инвестиций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на период 2009–2020 гг. составляет 77,22 млрд тенге. В рамках Инвестиционной программы реализуются мероприятия по трем направлениям:

- увеличение генерации;
- энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче;
- улучшение экологических параметров производства.

С 2009-го по 2015 год завершены основные мероприятия Инвестиционной программы. Благодаря проектам модернизации введено и обновлено 174 МВт, на 26% увеличился показатель установленной мощности, выработка электроэнергии выросла на 18,2%, при этом выбросы золы сократились на 75%.

В 2016 году принята новая Стратегия развития АО «ЦАЭК» на 2016-2020 годы. Документ развивает и дополняет направления Стратегии на 2010-2015 годы, которая успешно и в полной мере реализована. Согласно Стратегии на 2016-2020 годы, АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжит реализацию Инвестиционной программы мо-

дернизации оборудования, направленной на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров. Также будет продолжена работа по улучшению системы корпоративного управления и кадровой политики, внедрению автоматизированной системы управления ресурсами предприятий.

В результате выполнения Инвестиционной программы к 2020 году износ оборудования генерирующей станции сократится до 54,16%. За счет проведения работ по модернизации и замене основного оборудования планируемый рост по выработке электрической энергии должен составить более 400 млн кВт·ч (рост на 13%).

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжится комплекс мероприятий по снижению потерь электрической и тепловой энергии при ее транспортировке, а также по повышению надежности при снабжении потребителей указанными видами энергии. На период 2016-2020 гг. по тепловой энергии планируется достичь снижения потерь в сетях на 12,3% с полным устранением сверхнормативных потерь.

Реализация данных мероприятий позволит достичь стратегической цели – построение вертикально интегрированной частной энергетической компании, предоставляющей потребителям бесперебойные и надежные услуги посредством синергии потоков генерации, распределения, передачи и гарантированного сбыта в сфере электро- и теплоснабжения.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая казахстанским и международным стандартам. Корпоративное управление способствует повышению прозрачности деятельности, росту активов и поддержанию финансовой стабильности Компании.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

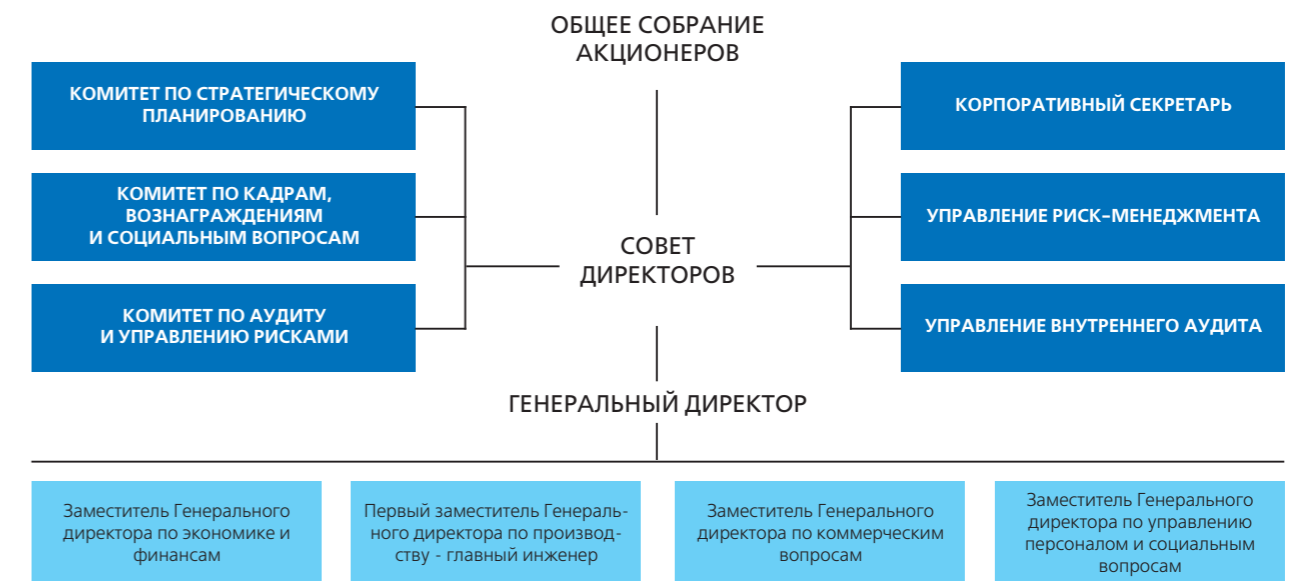
Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Акционеры Компании могут вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, Комитеты и созывать заседания Совета директоров.

- Решение об увеличении количественного состава Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», избрании новых членов Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», определении срока полномочий, размера и условий выплаты вознаграждения вновь избранным членам Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Решение о порядке распределения чистого дохода АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2015 финансовый год;
- Решение о совершении АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сделки, в которой имеется заинтересованность.

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Решения, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», приняты Общим собранием акционеров (ОСА) АО «ЦАЭК» по следующим вопросам в 2016 году:

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2016 года уставный капитал Компании, согласно данным финансовой отчетности, составляет 16 291 512 тыс. тенге. Единственным акционером, владеющим 100% акций, является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

Наименование держателя	Простые акции		Привилегированные акции	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	143 863 799	100%	–	143 863 799	100%

ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе.

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Компании;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

Компания намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем Компании сохранять достаточно средств для своего развития.

Решение о выплате годовых дивидендов принимает Общим собранием акционеров (ОСА) АО «ЦАЭК» по рекомендации Совета директоров Компании. При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров (ОСА) АО «ЦАЭК» не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

В 2016 году на годовом Общем собрании акционеров (ОСА) АО «ЦАЭК» принято решение не начислять и не выплачивать дивиденды акционерам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2015 финансовый год.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» исполнительным единоличным органом является Генеральный директор. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, исполняет решения Совета директоров и Общего собрания акционеров.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – Ларичев Леонид Викторович, который не имеет доли в уставном капитале акционерного общества, а также в капитале дочерних и зависимых организаций.

КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ

Путь в энергетике начал в 1993 году с должности мастера цеха централизованного ремонта Карагандинской ТЭЦ-3. Занимал руководящие должности в Карагандинской ТЭЦ-3, АО «Астана-Энергия», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». 22 августа 2014 года решением Совета директоров назначен на должность Председателя Правления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». 10 сентября 2014 года приступил

к выполнению обязанностей Генерального директора АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Леонид Викторович Ларичев награжден знаком «Қазақстан Республикасының еңбек сіңірген энергетигі» («Заслуженный энергетик Республики Казахстан»), медалью «Ерен еңбегі үшін» («За трудовое отличие»). В 2011 году Ларичеву Леониду Викторовичу присвоено звание «Заслуженный энергетик СНГ». В 2016 году Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» награжден орденом «Құрмет». Под руководством Ларичева Леонида Викторовича в Компании реализуются проекты модернизации в электро- и теплоэнергетике, а также другие программы в соответствии с международными стандартами в области производства и социальной сферы.

Исполнительные органы дочерних предприятий Компании: АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания», ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» и ТОО «Севказэнергосбыт» являются единоличными с Генеральным директором на каждом из предприятий.

Наименование, организационно-правовая форма	Единоличный исполнительный орган	Должность	Дата избрания/ дата истечения полномочий
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Ларичев Леонид Викторович	Генеральный директор	10.09.2016-09.09.2018
АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»	Казановский Анатолий Антонович	Генеральный директор	16.10.2015-15.10.2017
ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»	Рыбас Игорь Николаевич	Генеральный директор	16.09.2014-15.09.2018
ТОО «Севказэнергосбыт»	Сагандыков Магауия Карипуланович	Исполняющий обязанности Генерального директора	с 12.06.2016

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных настоящим Уставом и законом «Об акционерных обществах» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров (ОСА).

Совет Директоров формирует и контролирует исполнительный орган Компании. Для реализации целей деятельности Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе коллегиального и взвешенного обсуждения вопросов с использованием достоверной и полной информации о деятельности Компании в соответствии с наивысшими стандартами ведения бизнеса;
- недопущение ограничений законных интересов и прав акционеров на участие в управлении Компанией, получение акционерами дивидендов, отчетов и информации о Компании;
- обеспечение достижения баланса интересов акционеров Компании и принятие Советом дирек-

торов максимально объективных решений в интересах акционеров Компании;

- обеспечение достоверными и своевременными сведениями акционеров Компании.

Также Совет директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» принимает решения по вопросам деятельности, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров (участники) следующих юридических лиц: АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания», ТОО «Севказэнергосбыт», ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», 100% акций (доля участия в уставном капитале) которых принадлежит АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Совет директоров АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» (дочернее предприятие АО «СЕВКАЗЭНЕРГО») также осуществляет управленческие функции электросетевой компанией. Размер вознаграждения членам Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров Компании.

Общая сумма вознаграждений, выплаченных Совету директоров и исполнительному органу в 2016 году, составляет 34 млн 678 тыс. тенге.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2016 года

Наименование, организационно-правовая форма	Члены Совета директоров	Должность	Дата избрания/дата истечения полномочий
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Амирханов Еркын Адамиянович	Председатель Совета директоров	17.04.2015 – 16.04.2017
	Артambaева Гульнара Джумагалиевна	член Совета директоров	17.04.2015 – 16.04.2017
	Ларичев Леонид Викторович	член Совета директоров	05.09.2016 – 16.04.2017
	Андреев Геннадий Иванович	Независимый директор	05.09.2016 – 16.04.2017
	Табанов Эльдар Рашитович	Независимый директор	17.04.2015 – 16.04.2017
АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»	Амирханов Еркын Адамиянович	Председатель Совета директоров	13.06.2015-13.06.2017
	Ларичев Леонид Викторович	член Совета директоров	13.06.2015-13.06.2017
	Зулеев Мукан Махамбетович	член Совета директоров	31.10.2016 - 13.06.2017
	Сафарбаков Альберт Мансурович	Независимый директор	31.10.2016 - 13.06.2017
	Табанов Эльдар Рашитович	Независимый директор	13.06.2015-13.06.2017

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:



**АМИРХАНОВ
ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ** (1967 г. р.)

Председатель Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Является Президентом АО «ЦАЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК».

01.07.2001 – Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
30.06.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
20.08.2007 – член СД АО «ЦАТЭК»;
16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;
28.05.2009 – Председатель СД АО «Каустик»;
22.04.2011 – Президент АО «ЦАЭК»;
25.10.2011 – Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
25.02.2013 – Председатель СД АО «АРЭК»;
13.11.2013 – Председатель СД АО «СК РЭК»;
20.01.2014 – Председатель СД АО «ПРЭК».



**АРТАМБАЕВА
ГУЛЬНАРА ДЖУМАГАЛИЕВНА** (1969 г. р.)

Член Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Является Президентом АО «ЦАТЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК».

16.06.2000 – Президент АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 – член СД АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
07.10.2002 – член СД АО «ПРЭК»;
31.03.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
27.04.2007 – Председатель СД АО «АИФРИ «ЦАТЭК Инвест»;
16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;
07.07.2011 – Председатель СД АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»;
22.02.2013 – член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
14.11.2014 – член СД АО «АРЭК».



**ТАБАНОВ
ЭЛЬДАР РАШИТОВИЧ** (1968 г. р.)

Независимый директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

2013 г. – член Совета директоров (независимый директор) АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
2015 г. – член Совета директоров (независимый директор) АО «Акмолинская Распределительная Электросетевая Компания».



**АНДРЕЕВ
ГЕННАДИЙ ИВАНОВИЧ** (1943 г. р.)

Независимый директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

2015 г. – Почетный президент АО «Институт «КазНИПИЭнергопром»;
2016 г. – член Совета директоров (независимый директор) АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».
2016 г. – член Совета директоров (независимый директор) по настоящее время АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».



**ЛАРИЧЕВ
ЛЕОНИД ВИКТОРОВИЧ** (1969 г. р.)

Член Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»;

10.09.2014 г. – Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



**ЗУЛЕЕВ
МУКАН МАХАМБЕТОВИЧ** (1979 г. р.)

Член Совета директоров АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

2011 г. – Советник ТОО «IFM Group»;
2012 г. – Советник ТОО «СК Алматыэнергомонт»;
2013 г. – член совета директоров АО «Акмолинская Распределительная Электросетевая Компания»;
2015 г. – Генеральный директор АО «Акмолинская Распределительная Электросетевая Компания».



**САФАРБАКОВ
АЛЬБЕРТ МАНСУРОВИЧ** (1940 г. р.)

Независимый директор АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

1997 г. – Директор ТОО «Павлодартехэнерго»;
06.03.2012 г. – член Совета директоров (независимый директор) АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
12.03.2012 г. – член Совета директоров (независимый директор) АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания».

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2016 году проведено 13 заседаний Совета директоров.

Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров:

- Об изменении условий финансирования АО ДБ «Сбербанк» для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» по договору об открытии возобновляемой кредитной линии;
- Об избрании Председателя Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Об избрании членов Комитетов Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», определении срока их полномочий;
- Предварительное утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2015 год;
- Утверждение внутренних нормативных документов структурных подразделений, подотчетных Совету директоров;
- Утверждение финансовой отчетности АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» за 2015 год и распределение чистого дохода;
- Об увеличении количественного состава Совета директоров, об избрании новых членов Совета директоров АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания», определении срока полномочий, размера и условий выплаты вознаграждения вновь избранным членам Совета директоров;
- Об определении условий в связи с продлением финансирования в АО «Исламский Банк «Al Hilal» для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» совместно с АО «ЦАЭК», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и ТОО «Астанаэнерго-сбыт»;
- Об условиях оплаты труда работников группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- О совершении АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сделок с заинтересованностью;
- О назначении на должности работников, подотчетных Совету директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

- Об утверждении бюджета группы компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на 2017 год;
- Утверждение календарного плана очных заседаний Совета директоров и его комитетов на 2017 год.

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Комитет по стратегическому планированию является постоянным рабочим органом при Совете директоров. В компетенции Комитета – вопросы, связанные с определением и реализацией приоритетных направлений деятельности Компании, стратегии его развития, эффективности корпоративного управления, реализация инвестиционных проектов и контроль исполнения стратегии.

В 2016 году заседания комитета не проводились.

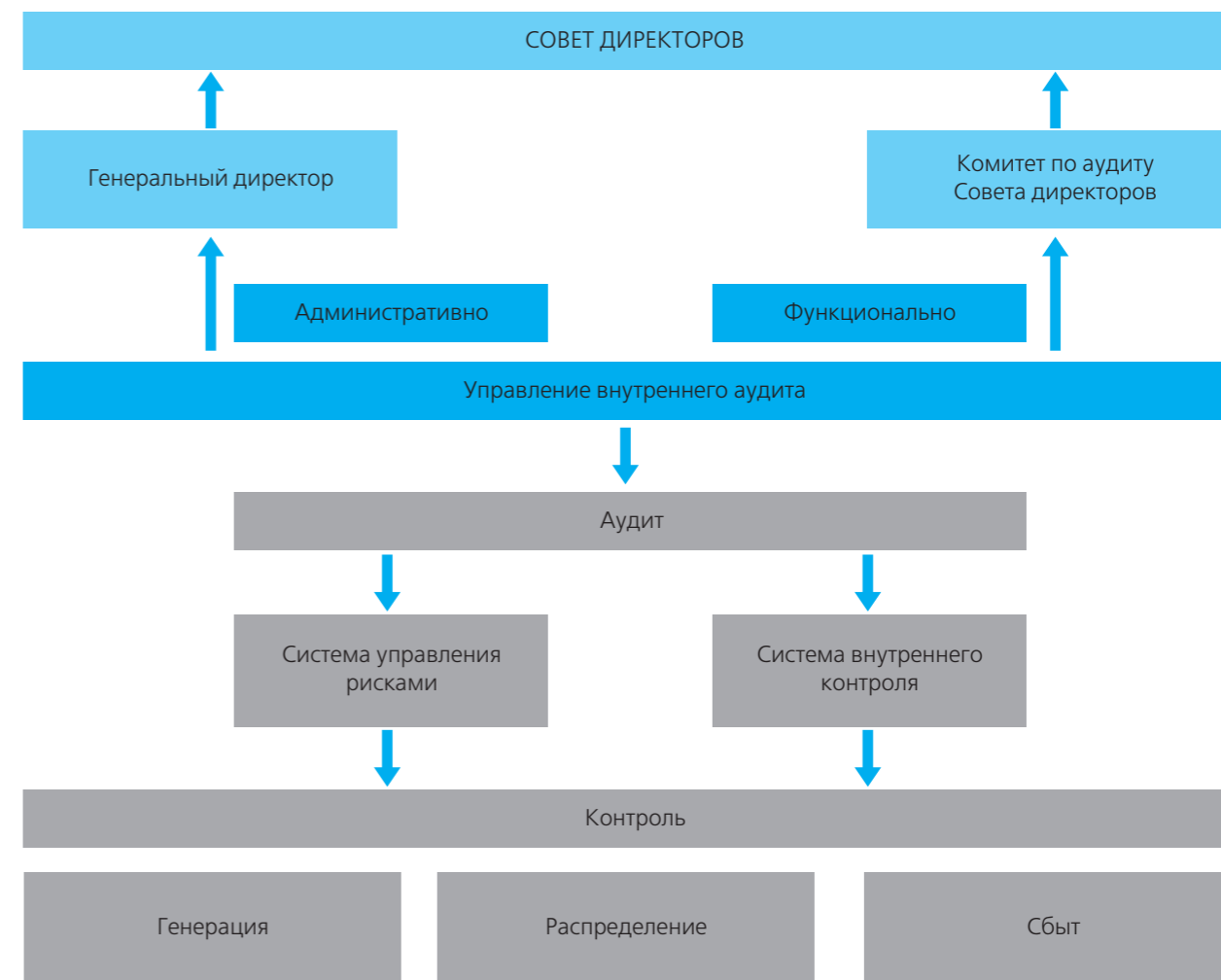
Комитет по аудиту и управлению рисками является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Компетенция – вопросы, касающиеся совершенствования и укрепления системы управления рисками и внутреннего контроля, разработка рекомендаций Совету директоров и Исполнительному органу.

В 2016 году проведено 2 заседания комитета.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Компетенция – вопросы избрания/назначения кандидатов на должности членов исполнительного органа, управления внутреннего аудита, управления риск-менеджмента, корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений Компании, назначения и выплаты вознаграждений, кадровой политики и ее реализации, политики оказания социальной поддержки работникам Компании и разрешения социальных вопросов.

В 2016 году проведено 2 заседания Комитета.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ



С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Компании налажены механизмы внутреннего контроля. Независимость и объективность деятельности Управления внутреннего аудита (УВА) обеспечивается путем подчинения и подотчетности Совету директоров Компании и курируется Комитетом по аудиту и управлению рисками, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками.

УВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. УВА представляет Совету директоров и Комитету по аудиту и управлению рисками годовой отчет, а также ежеквартальные отчеты о проделанной работе управления.

Деятельность управления осуществляется в соответствии с международными профессиональными стан-

дартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc.), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

Деятельность УВА унифицирована с требованиями Департамента внутреннего аудита АО «ЦАЭК» и соответствует методологии и практике аудита.

В 2016 году и в настоящее время Компания имеет функционирующую систему внутреннего контроля, которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности всех уровней контроля, в том числе финансового и операционного контроля, соблюдение законов и правил.



ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практика корпоративного управления Компании в 2016 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления.

Система корпоративного управления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Компании и в обобщенном виде отражена в Кодексе корпоративного управления. Кодекс в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области корпоративного

управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Следование принципам Кодекса корпоративного управления направлено на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Компании норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Компании в глазах ее акционеров, клиентов и работников, на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их информированности о деятельности Компании, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Компании и успешное осуществление ее уставной деятельности.

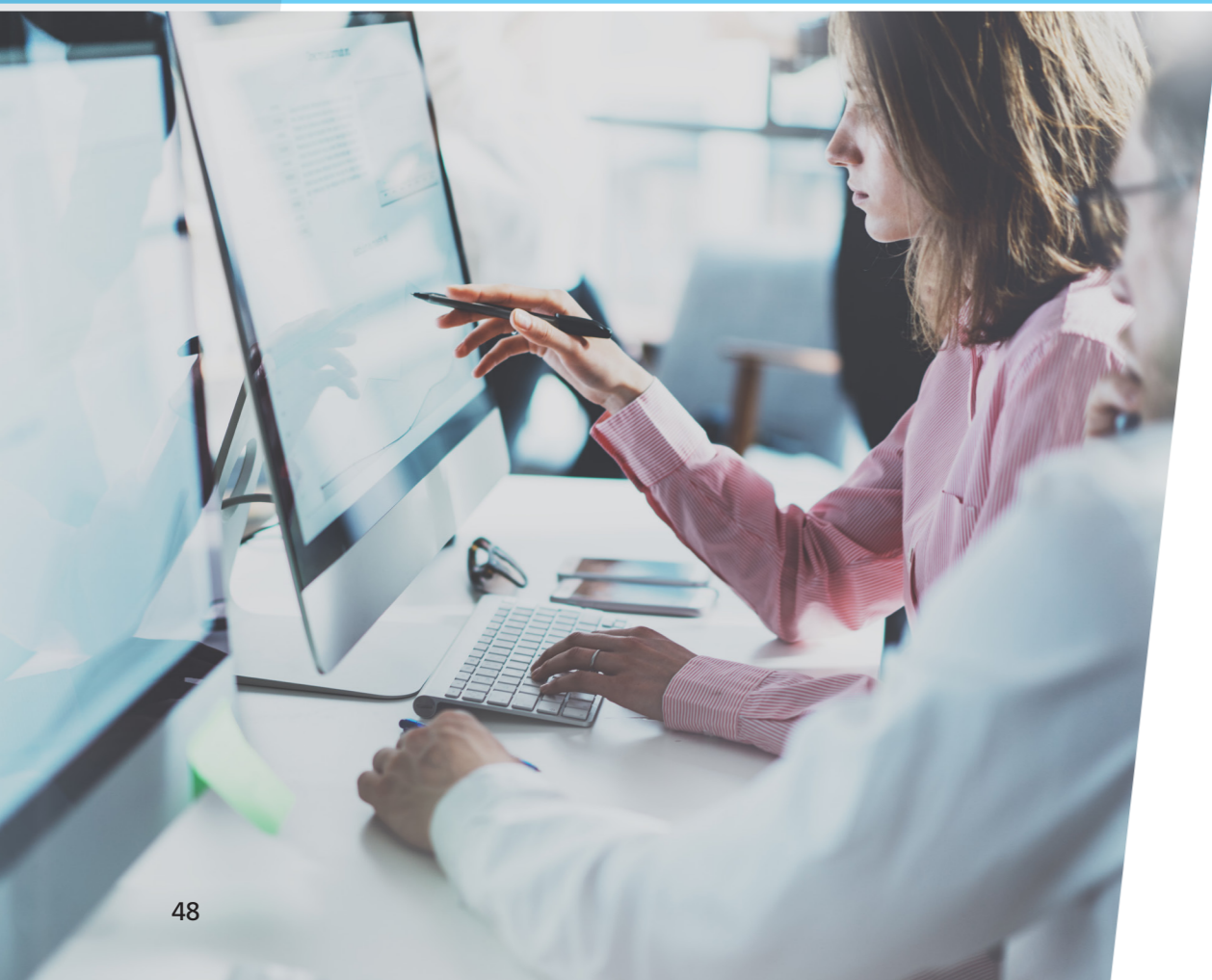
Соблюдение основных принципов Кодекса корпоративного управления в 2016 году

Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
Справедливость Равное отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения и предоставление возможности эффективной защиты их прав.	Соблюдается	Корпоративное управление в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Компании, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Компании.
Подотчетность Подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительных органов – Совету директоров Компании, работников – исполнительному руководству (Генеральному директору Компании). Данный принцип обеспечивает и разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Компании достоверной информации.	Соблюдается	Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Компании, предусмотренной Уставом и законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Компании.
Ответственность Ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Компании, повышения ее стабильности и надежности. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Компании, а также предусматривает ответственность должностных лиц Компании при осуществлении ими противоправных, виновных (умышленных или неосторожных) действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством.	Соблюдается	Компанией в 2011 году принят Кодекс деловой этики, который объединяет стандарты регулирования деловых взаимоотношений в четырех направлениях: <ul style="list-style-type: none"> • бизнес и профессиональная этика; • организационная этика; • корпоративное управление; • социальная ответственность Компании. Кодекс деловой этики представляет собой свод правил и принципов, которыми руководствуются все работники Компании при применении принципов бизнес-этики на рабочем месте.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
Прозрачность Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках в порядке, предусмотренном законодательством и внутренними документами Компании.	Соблюдается	Основными задачами Компании по соблюдению принципа прозрачности являются: <ul style="list-style-type: none"> • своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Компании; • обеспечение доступности публичной информации о Компании всем заинтересованным лицам; • повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Компанией и заинтересованными лицами; • совершенствование корпоративного управления в Компании; • формирование благоприятного имиджа Компании.
Охрана окружающей среды и социальная ответственность Компания обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом.	Соблюдается	В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Компании в области охраны окружающей среды и социальной ответственности Компании.
Эффективность Генеральный директор Компании и ее Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивации труда и социальной защищенности, защиты интересов ее работников.	Соблюдается	Принцип эффективности регулируется Положением о Генеральном директоре. Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Компании, осуществляющий руководство его текущей деятельностью и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и Акционерами.
Подконтрольность Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политиками и процедурами, утвержденными Советом директоров Компании, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля.	Соблюдается	Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании осуществляется Генеральным директором АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в соответствии с положениями, предусмотренными внутренними документами Компании. Также в Компании действует Комитет по аудиту и управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в целях оказания содействия Совету директоров по мониторингу принятых решений и процессов и обеспечению достоверности финансовой отчетности и функционирования адекватных систем внутреннего контроля и управления рисками.

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Важным приоритетом деятельности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является минимизация экономических, социальных, экологических и других рисков. Своевременный и всесторонний анализ рисков в управлении деятельностью Компании дает возможность принимать оптимальные по затратам и потерям решения, а также повышать эффективность и устойчивость деятельности дочерних предприятий.



КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Компании функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков. Выявление рисков производится на всех уровнях: гене-

рирующих, транспортирующих, сбытовых предприятий Группы, структурных подразделений и на уровне Группы «СЕВКАЗЭНЕРГО». Риски идентифицируются, оцениваются и контролируются.

ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА



Работа по совершенствованию СУР в Компании ведется Управлением риск-менеджмента, подотчетным Совету директоров Компании. Работа Управления осуществляется в соответствии с Планом работ на год, утвержденным Советом директоров.

Выполненные работы в 2016 году	Планируемые работы на 2017 год
Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Компании	Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Компании
<p>Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Управление процессом обслуживания потребителей; • Управление процессом подключения потребителей к тепловым и электрическим сетям; • Управление процессом производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов. 	<p>Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Управление процессом охраны труда и техники безопасности; • Управление процессом учета доходов и расчетов с дебиторами; • Управление процессом учета товарно-материальных запасов (ТМЗ); • Управление процессом учета основных средств и нематериальных активов.

СТАНДАРТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В Компании внедрена система внутреннего контроля (СВК), которая представляет собой совокупность политик, процессов, процедур, норм поведения и действий, объединенных в единый непрерывный процесс, являющийся частью процесса управления Компании, осуществляемый Советом директоров, всеми исполнительными, контрольными органами и сотрудниками.

Руководство на всех уровнях управления создает эффективную контрольную среду Группы посредством:

- формирования у сотрудников Группы понимания необходимости и исполнения процедур внутреннего контроля;
- поддержания высокого уровня корпоративной культуры и демонстрации принципов добросовестности и компетентности;
- повышения профессионализма и компетентности сотрудников Группы;
- обеспечения эффективного взаимодействия структурных подразделений и сотрудников;
- обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности;

- формирования механизмов предотвращения мошенничества;
- организации деятельности органов внутреннего контроля.

СВК направлена на обеспечение:

- эффективности операционной и инвестиционной деятельности Группы;
- соблюдения требований действующих законодательных актов и внутрикорпоративных требований;
- достоверности отчетности и надежности системы ее подготовки;
- сохранности активов.

Компания стремится к тому, чтобы вся деятельность адекватно контролировалась с целью снижения рисков. Контрольные процедуры внедрены на всех уровнях управления. В целях минимизации различного рода рисков в деятельности предприятий и подразделений компании в 2016 году продолжалось внедрение риск-ориентированного подхода.

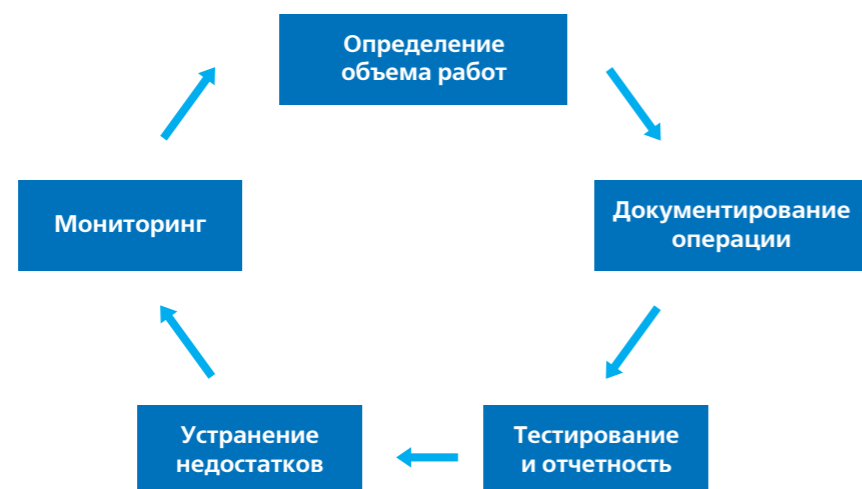
СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

В целях надлежащего управления рисками, присущими деятельности Компании, в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» разработана и действует Политика обеспечения страховой защиты, в соответствии с которой осуществляется страхование рисков, направленное на минимизацию и ликвидацию последствий (ущербы, убытки) реализовавшихся рисков и снижения (сокращение) влияния данных негативных последствий на достижение стратегических целей Компании. Таким образом, Политика призвана обеспечить устойчивое функционирование и развитие Компании посредством реализации экономически эффективной страховой защиты от существенных рисков, подлежащих страхованию и представляющих угрозу деятельности Компании, здоровью работников, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Страховая защита группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» осуществляется по всем видам обязательного страхования в соответствии с законодательными требованиями Республики Казахстан. Кроме обязательных видов стра-

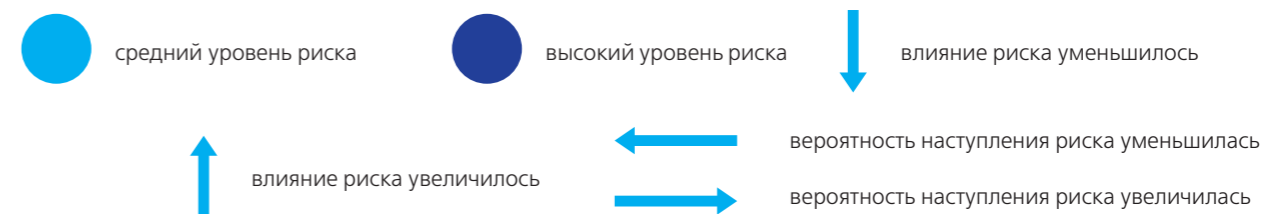
хования, в соответствии с требованиями Политики обеспечения страховой защиты и наилучшими мировыми практиками, Компания страхует имущественные риски, которые являются добровольным видом страхования. Имущественные риски генерирующих активов группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» застрахованы в страховых организациях Республики Казахстан в соответствии с требованиями законодательства. Компания предъявляет высокие требования в отношении страхования своих активов (имущественное страхование от всех рисков), в связи с чем выдвигает дополнительные требования и осуществляет контроль перестрахования своих рисков в международных перестраховочных организациях (таких как Munich RE, Hannover RE и т. д.) с кредитным рейтингом не ниже АА. Компания проводит политику открытости по отношению к представителям страхового сообщества: периодически проводит страховые инженерные обследования (сорвеи) генерирующих активов Компании, выполняет рекомендации перестраховщиков.

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ СВК



АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По итогам актуализации Реестра рисков и Карты рисков Компании, проведенной в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками, был идентифицирован 71 риск, оказывающий существенное влияние на деятельность Компании.



РИСК	ФАКТОРЫ	УРОВЕНЬ РИСКА	ИЗМЕНЕНИЕ	ОПИСАНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ РИСКА	МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКА
Операционные риски					
Дефицит квалифицированного/ ключевого персонала	1. Низкий уровень средней заработной платы; 2. Иммиграция в другие страны; 3. Низкий уровень подготовки учебными заведениями квалифицированных кадров для энергетической отрасли и т. д.	●	↓	Анализ сложившегося коэффициента текучести кадров по итогам 2016 года показывает положительную динамику в сторону снижения текучести персонала по сравнению с 2015 годом.	1. Проведено дифференцированное повышение уровня заработной платы путем перехода на единую систему оплаты труда (ЕСОТ); 2. Сформирован кадровый резерв; 3. Разработана и утверждена программа по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала Компании (как для работников Компании, повышающих образовательный уровень по профилю предприятия, так и для учащихся вузов и колледжей).
Сверхнормативные потери тепловой энергии	1. Высокий уровень износа тепловых сетей; 2. Более низкая температура наружного воздуха; 3. Технологические нарушения на тепломагистралях.	●	↑	В дочерней организации Компании ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» наблюдается рост сверхнормативных тепловых потерь.	Предусмотрена модернизация тепловых сетей г. Петропавловска в рамках реализации Инвестиционных программ «Нурлы Жол» и ЕБРР в 2016-2020 гг., утверждено финансирование на 12 млрд тенге. Основной целью данного инвестиционного проекта является снижение к 2020 году сверхнормативных тепловых потерь до нуля.
Несвоевременное восполнение запасов топлива	1. Несвоевременное предоставление транспорта для перевозки угля экспедиторскими компаниями; 2. Задержки составов с топливом в пути следования; 3. Форс-мажорные обстоятельства, связанные с погодными условиями.	●	→	В 2016 году было допущено снижение нормы эксплуатационного запаса топлива (угля) на складе ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в отопительный период.	1. Проработаны дополнительные отгрузки топлива с угольного разреза ТОО «Богатырь Көмир» на следующие периоды с целью восполнения нормы эксплуатационного запаса топлива; 2. Проработаны дополнительные маршруты полувагонов с оператором и собственником полувагонов; 3. Разработан график увеличения суточной выгрузки маршрутов с топливом на ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
Террористическая угроза (акт)	1. Рост угрозы со стороны международного терроризма и уровня политической нестабильности в ряде развивающихся стран в связи с экономическим кризисом; 2. Рост активности радикальных организаций, развитие промышленного терроризма.	●	→	Рост угроз со стороны международного терроризма, активность радикальных организаций.	1. Действуют пропускной и внутриобъектный режимы; 2. Ведется мониторинг факторов, влияющих на состояние защищенности объектов Компании; 3. Проводятся мероприятия по укреплению территорий объектов; 4. Осуществляются периодические проверки знаний сотрудников охраны; 5. На постоянной основе проводится проверка лиц, трудоустроенных в Компанию, по базам данных (на наличие судимостей, причастность к экстремистским группировкам).
Финансовые риски					
Изменение курса национальной валюты по отношению к иностранной валюте	1. Изменение макроэкономических показателей; 2. Изменение цены на нефть; 3. Интервенции Национального Банка РК;	●	←	20 августа 2015 г. Национальный Банк принял решение отменить валютный коридор и перейти к свободно плавающему обменному курсу. С начала текущего года курс тенге к доллару США изменялся в диапазоне 327,66 - 389,91. Цена на нефть марки Brent изменялась в диапазоне 27,88 - 53,14 доллара США за баррель.	Компания имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Компанией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2016 году операции по хеджированию валютного риска в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых инструментов на казахстанском рынке. В этой связи Компания использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.
Рост просроченной дебиторской задолженности	1. Низкая платежная дисциплина потребителей; 2. Снижение основных макроэкономических показателей, которые влияют на платежеспособность контрагентов.	●	↓	В 2016 г. наблюдался позитивный тренд по оплате за потребленную энергию потребителями. Так, по итогам 2016 г. дебиторская задолженность потребителей перед ТОО «Севказэнергосбыт» более одного месяца снизилась по сравнению с 2015 г. на 18,9%.	1. Проводится претензионно-исковая работа; 2. Составляются графики погашения задолженности в рассрочку; 3. В адрес предприятий по мере необходимости направляется информация о просроченной задолженности работников за коммунальные услуги.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Стратегической целью АО «СЕВКАЗ-ЭНЕРГО» является построение передовой частной энергетической компании при строгом соблюдении общепринятых принципов устойчивого развития, таких как качественное предоставление услуг потребителям, соблюдение международных индустриальных и экологических стандартов, повышение уровня корпоративного управления, проведение мероприятий антикоррупционной направленности.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами. Принцип их выявления и отбора определен региональным аспектом. Обеспечение устойчивого развития и достижение стратегических целей Компании достигается при условии соблюдения интересов и ответственного поведении по отношению ко всем заинтересованным сторонам. В 2016 году Компанией подготовлен отчет SEP (Stakeholder Engagement Plan). В ходе подготовки отчета проведен экспресс-опрос менеджмента

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», на основе которого составлена и проанализирована ранговая карта заинтересованных сторон Компании. В первую очередь, налаживается взаимодействие с теми заинтересованными сторонами, которые оказывают значительное влияние на деятельность Компании, а также с теми, кто может оказывать значительное влияние в среднесрочной перспективе при реализации Компанией своих стратегических инициатив. Кроме того, принималось во внимание влияние деятельности Компании на заинтересованные стороны.

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Сотрудники	Осуществляется посредством внутрикорпоративной газеты и интернет-сайтов. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и телефон доверия. Проводится прием сотрудников руководством Компании. Трудовые споры решаются на согласительных комиссиях с участием представителей работодателя и работника.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасности труда и здоровья; • Информирование сотрудников о деятельности Компании; • Содействие профессиональному развитию.
Местные сообщества	В Компании систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена «обратная связь», которая осуществляется посредством интернет-сайта и электронной почты. Проводятся публичные слушания, круглые столы и другие мероприятия.	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрение заявок на тарифы и их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности; • Исполнение Инвестиционной программы; • Уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований потребителей.
Органы государственной власти и контролирующие органы	Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники Компании участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций.	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение негативного воздействия деятельности предприятий на город и регион; • Обеспечение подготовки к отопительному сезону; • Выполнение инвестиционных обязательств; • Соблюдение законодательства, в том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований.
Поставщики, подрядчики, клиенты	Организируются и проводятся тендеры, проводятся встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена обратная связь на корпоративном сайте Компании.	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование взаимовыгодного партнерства; • Обеспечение прозрачности при проведении тендеров.
Учебные заведения	Проводятся встречи с представителями вузов в регионах присутствия. Сотрудники Компании принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ.	<ul style="list-style-type: none"> • Подбор персонала для предприятий; • Стажировка и трудоустройство выпускников.
Средства массовой информации (СМИ)	Ежегодно предприятия Компании проводят пресс-туры, брифинги для СМИ, пресс-конференции, распространяют пресс-релизы, оперативно предоставляют ответы на информационные запросы.	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование сотрудничества; • Информирование о реализации Инвестиционной программы по модернизации и обновлению активов; • Выполнение экологических нормативов; • Реализация социальных проектов.
Неправительственные организации (НПО)	Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники Компании принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса. Проводятся встречи с руководителями, поддерживающими социально уязвимые слои населения, с представителями Общества защиты прав потребителей.	<ul style="list-style-type: none"> • Содействие в решении экологических и социальных вопросов.
Профсоюз	Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение коллективного договора; • Содействие в организации досуга и отдыха сотрудников.

В 2016 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» регулярно информировало о своей деятельности вышеперечисленные группы общественности посредством актуализации корпоративного сайта, размещения информации в СМИ, ответов на запросы, организации публичных слушаний, пресс-туров, «круглых столов» и других мероприятий.

В 2016 году в Компании реализованы мероприятия по Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. По итогам выполнения плана на корпоративном сайте Компании представлен публичный отчет, который содержит информацию о деятельности, направленной на взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Компания придерживается следующих принципов раскрытия информации:

- гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации;
- оперативность раскрытия информации обо всех существенных фактах в своей деятельности;

- регулярность и своевременность раскрытия информации о Компании;
- актуальность информации;
- обеспечение высокого уровня сохранности коммерческой, служебной и иной тайны, охраняемой законодательством Республики Казахстан;
- разумный баланс между открытостью Компании и соблюдением ее коммерческих интересов;
- информационная поддержка принятия управленческих решений;
- обеспечение работников Компании и ее дочерних организаций актуальной, своевременной, полной, достоверной и объективной информацией;
- предотвращение потери, утечки и искажения информации.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Охрана окружающей среды (ООС), последовательное улучшение показателей природоохранной деятельности и энергоэффективности являются одними из ключевых приоритетов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и неотъемлемым элементом обеспечения устойчивости деятельности.

С целью минимизации воздействия на окружающую среду (ОС) АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» последовательно реализует экологическую политику, предусмотренную Стратегией развития с целью соответствия требованиям природоохранного законодательства и использования новейших достижений науки и техники.

Приоритетные направления экологической деятельности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» основаны на ключевых воздействиях на ОС. К данным воздействиям относятся:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- выбросы парниковых газов в атмосферу (CO₂);
- воздействие на водные объекты за счет потребления воды;
- размещение производственных отходов.

Управление значимыми экологическими аспектами осуществляется в ходе регулярного мониторинга экологических показателей, оценки соответствия деятельности законодательным и внутренним регламентирующим



требованиям. Функции по обеспечению контроля, учета и анализа перечисленных экологических воздействий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» возложены на ответственных лиц по охране окружающей среды.

Информирование о деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется посредством размещения Политики и регламентов по ООС, отчетов об устойчивости развития, экологической и социальной ответственности на сайте Компании.

Компания информирует подрядные организации о применимых законодательных и нормативных требованиях посредством включения таких требований в догово-

ры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» намерено делать все возможное для предотвращения негативного экологического воздействия и повсеместно внедрять методы работы, отвечающие требованиям международного стандарта ISO 14001.

С 2009 года в рамках Инвестиционной программы и в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» реализуется План экологических и социальных действий (ESAP) в отношении ООС в части проектов, финансируемых ЕБРР.

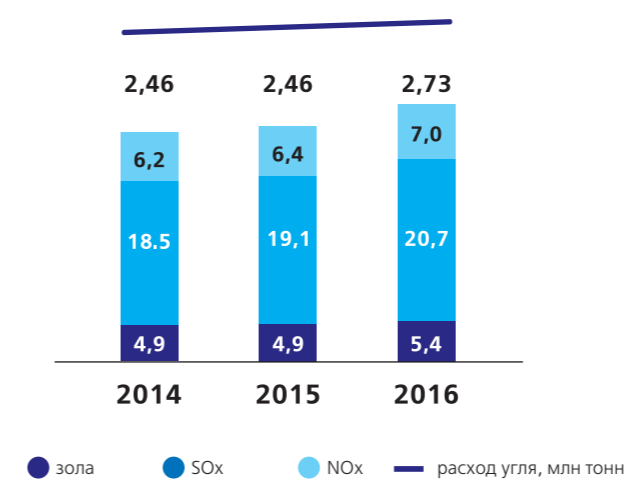
ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Выбросы в атмосферу являются одним из основных экологических воздействий. Наибольшее влияние на снижение выбросов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» оказывает реконструкция устаревших генерирующих объектов с низкой энергетической и экологической эффективностью новыми мощностями, отвечающими современным требованиям в области ООС. В целях совершенствования экологических параметров с 2009-го по 2014 год в рамках инвестиционной программы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведено реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) с установкой батарейных эмульгаторов второго поколения на всех котлах станции, что повысило степень очистки ды-

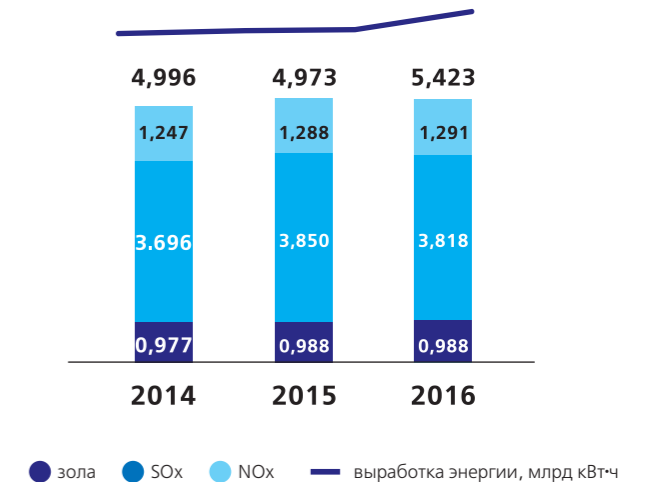
мовых газов и обеспечило снижение затрат предприятия. Фактический коэффициент очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достиг 99,5% вместо 95,9%. Проведение данного мероприятия позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 19 336 тонн до 4 878 тонн в год (75%). В течение 2016 года на предприятии введены дополнительные мощности в виде одной турбины АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (ТА № 5).

С конца 2008 года по 2016 год объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» снизился на 26%.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2014-2016 гг., тыс. тонн



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2014-2016 гг., мг/МВт·ч



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2016 году реализованы следующие основные мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия на окружающую среду:

- Замена, реконструкция и модернизация основного оборудования, обеспечивающего эффективную очистку, утилизацию, нейтрализацию, подавление и обезвреживание загрязняющих веществ в газах, отводимых от источников выбросов загрязняющих веществ, снижение энергопотребления на собственные нужды, улучшение учета расхода топлива, снижение удельных показателей по топливу на единицу отпускаемой продукции;

- Проведены капитальные и текущие ремонты пылегазоочистных установок (ремонт изношенных элементов золоулавливающих установок (ЗУУ));

- Выполнение текущих ремонтных работ по поддержанию режимов работы основного оборудования в соответствии с требованиями Технического регламента РК (№ 1232 от 14.12.2007 г.).

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (CO₂)

После вступления в силу Киотского протокола для Республики Казахстан в 2009 году Компанией организована работа по подготовке к проведению инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ.

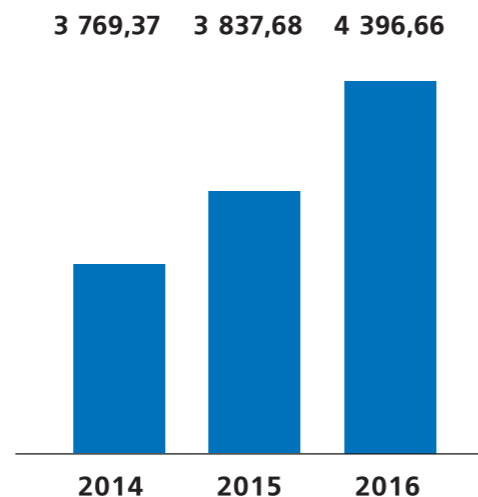
Для мониторинга парниковых газов использован расчетный метод, который обеспечивает учет выбросов от нормальной (регулярной) производственной деятельности, специальной практики (пуско-наладочные работы, остановки процесса, ремонт и техническое обслуживание) и аварийных ситуаций. Расчет выбросов парниковых газов производился согласно руководящим нормативным документам.

В 2016 году подписан трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации системы теплоснабжения Петропавловска между Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), Министерством национальной экономики Республики Казахстан и АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в рамках государственной программы «Нұрлы Жол». В рамках данного соглашения в развитие системы теплоснабжения Петропавловска будет направлено 12,01 млрд тенге. Проекты по модернизации направлены на повышение эффективности использования энергии, снижение потерь и улучшение экологических стандартов

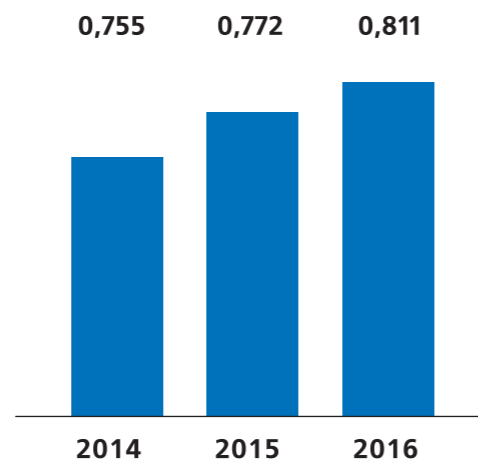
(снижение выбросов CO₂ за счет экономии расхода угля, связанного с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям).

Валовый объем выбросов парниковых газов повысился в 2016 году в сравнении с 2015 годом (3%) и составил 4 396, 666 тонн CO₂, что связано с увеличением количества сожженного топлива (уголь, мазут). Удельные показатели выбросов парниковых газов, связанные с генерацией тепловой и электроэнергии, также демонстрируют в 2016 году небольшой подъем.

Валовые выбросы CO₂ в 2014-2016 гг., млн тонн



Удельные выбросы CO₂ на ед. произведенной энергии в 2014-2016 гг., тонн/МВт•ч



ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для повышения эффективности деятельности в области ООС АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» осуществляет финансирование природоохранной деятельности. Общая сумма расходов в 2016 году составила 4 566 млн тенге. Для всех новых проектов по строительству и реконструкции разрабатывается проект, посвященный вопросам

ООС – «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС), материалы которого доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности в виде публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальном надзорном органе в области ООС.

Затраты на природоохранные мероприятия в 2016 году

№ п/п	Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге			
		2013	2014	2015	2016
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»					
1	Инвестиционные расходы	2 999,9	2 911,7	3 000,0	4 348,9
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	259,5	212,9	131,5	27,6
3	Текущие расходы	29,9	237,7	292,9	189,9

Структура расходов на природоохранные мероприятия в 2016 году (тыс. тенге):

Охрана атмосферного воздуха	4 356 448
Охрана и рациональное использование земель	168 384
Охрана водных ресурсов	19 066
Прочие расходы	15 146
Утилизация отходов	7 371
ИТОГО:	4 566 415

Общей составляющей деятельности Компании является соблюдение требований законодательства в области ООС и энергетики. На протяжении 2016 года существенных нарушений экологического законодательства и других нормативных требований в области природоохранной деятельности предприятия со стороны государственных уполномоченных органов не выявлено (проведена одна плановая проверка АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» РГУ ДЭ по Северо-Казахстанской области). Общая сумма штрафов снизилась на 85% по сравнению с 2014 годом и составила 424 тыс. тенге.

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Использование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов предприятий и играет ключевую роль в процессе охлаждения оборудования. Основными водными объектами, на которые АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» оказывает влияние, являются река Ишим и озеро Большое Белое в Северо-Казахстанской области (г. Петропавловск).

В целях обеспечения минимизации ущерба, наносимого окружающей среде в сочетании с одновременным бесперебойным функционированием предприятия, лабораторией АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» организован производственный мониторинг гидрохимических показателей вод и водных объектов их приемников. Контроль соответствующих загрязняющих веществ в водах обусловлен особенностями гидрохимических показателей, измене-

ний их динамики по сезонам и в течение года для водных объектов реки Ишим, озера Большое Белое, а также характером и спецификой формирования качественных и количественных показателей в условиях замкнутого водоема (пруд-охладитель).

Ключевая цель в управлении водопользованием – использовать воду более эффективно, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду. На предприятии имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоподведение и водоотведение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды осуществляется централизованно за счет городских водопроводных и канализационных сетей по договору. Система производственного водоснабжения – оборотная.

В 2016 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» использовано 13 591 тыс. м³ воды для целей водоснабжения.

Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м³

Показатель	2014	2015	2016
Всего использовано воды, в том числе	11 690,468	11 158,997	13 591,0
Из поверхностных водных объектов	11 561,703	11 032,316	13 462,6
От сторонних поставщиков	128,765	126,681	128,4
Из подземных водных объектов	-	-	-
Из оборотных систем водоснабжения	0	0	0
Из систем повторного использования воды	0	0	2 418,6

Объемы отведения сточных вод, тыс. м³

Показатель	2014	2015	2016
Всего образовалось сточных вод	128,765	126,681	128,4
Отведено сторонним организациям	128,765	126,681	128,4

Среди наиболее значимых природоохранных работ в области водопользования и водоотведения, реализованных в 2016 году, можно выделить следующие:

- модернизация оборотных систем водоснабжения производственного назначения, повторно используемой воды, системы, исключающей загрязнение и истощение водных ресурсов;
- мониторинг над количественно-качественными характеристиками воды.

Наиболее значимое влияние на биоразнообразие оказывают гидротехнические сооружения теплоэлектростанций:

- в местах водозабора возникает риск массовой гибели гидробионтов. С целью минимизации данного риска проводится комплекс работ по оснащению водозаборов рыбозащитными сооружениями и контролю их функционирования;
- проведена чистка установленных боновых заграждений постоянной плавучести марки «Рубеж-45».

ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

Основным видом отходов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» являются золошлаковые отходы, составляющие 99% от общего объема отходов, складированные в специально оборудованные гидротехнические сооружения равнинного типа – золоотвалы. Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для складирования золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства и обеспечить стабильную работу ТЭЦ. Другие виды отходов, образующиеся в результате производственной деятельности Компании, передаются для последующей переработки, утилизации или конечного размещения специализированным организациям, осуществляющим свою деятельность на территории республики. Наиболее существенным мероприятием по охране почв от отходов производства и потребления является соблюдение правил временного хранения и способов утилизации отходов.

Общий объем образования отходов на предприятии в 2016 году составил 1 135 451,092 тонны, из них зо-

лошлаковые отходы – 1 134 195,800 тонны, промышленные и коммунальные – 1 255,292 тонны. Рост объема образования отходов по сравнению с 2015 годом на 105 231,592 тонны связан с увеличением доли золошлаковых отходов, относящихся к «зеленому» списку опасности, в общей структуре отходов. Это вызвано в свою очередь повышением доли по расходу угля в топливном балансе АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Наиболее значимые мероприятия по обращению с отходами, выполненные в 2016 году, направлены на повышение промышленной и экологической безопасности золошлакоотвалов и других объектов размещения отходов:

- рекультивация золоотвала № 3 (АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»);
- организация мест складирования отходов, образующихся в ходе проведения реконструкции и строительства энергообъектов (оборудование площадок, устройство контейнеров).

Общая масса образования отходов, тонн

Показатель	2014	2015	2016
Золошлаковые отходы	1 022 074,027	1 028 964,208	1 134 195,800
Другие виды отходов	2 941,842	6 685,315	1 255,292

Отходы в разбивке по уровням опасности, тонн

Показатель	2014	2015	2016
Образовалось отходов	1 025 015,869	1 035 649,523	1 135 451,092
«Зеленый» список	1 025 005,363	1 035 635,746	1 135 415,684
«Янтарный» список	10,506	13,777	35,408
«Красный» список	-	-	-

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» одно из первых в Северо-Казахстанской области получило сертификат на соответствие международным экологическим стандартам серии ISO 14001.

Наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной на соответствие стандартам серии ISO 14001 системы экологического менеджмента является важнейшим показателем системной, эффективной работы в области ООС, способствующей росту конкурентоспособности Компании, формированию положительного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами.

В отчетном периоде компанией TÜV Rheinland Inter Cert (лидер отрасли независимой экспертизы и сертификации) проведены надзорные аудиты АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 (Система экологического менеджмента), ISO 9001 (Система менеджмента качества), OHSAS 18001 (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья). В результате получены сертификаты интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и подтверждена ее работоспособность, результативность и ориентированность на улучшение.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С целью соответствия экологическим требованиям РК в 2016 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведено два общественных слушания с участием представителей местных исполнительных органов: ГУ «Управление Энергетики и жилищно-коммунального хозяйства по СКО», РГУ «Департамент экологии по СКО КЭРК ГИНК МЭ РК» и общественности по следующим экологическим проектам:

- «Оценка воздействия на окружающую среду» к рабочему проекту «Строительство ГрЩУ ТА 6,7 Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» по адресу: г. Петропавловск, ул. Я. Гашека, 28»;
- «Оценка воздействия на окружающую среду» к рабочему проекту «Реконструкция Петропавловской ТЭЦ-2 с заменой турбоагрегата ст. № 5» по адресу: г. Петропавловск, ул. Я. Гашека, 28».

Основной целью данных слушаний являлось определение оценки воздействия на окружающую среду при реализации вышеуказанных проектов, оценки возможных последствий для окружающей и социально-экономической среды, разработка нормативов эмиссий в окружающую среду при проведении строительных работ. Подробно рассматривались источники воздействия на окружающую среду, объемы выбросов загрязняющих веществ в период проведения работ, объем образования отходов производства. Также на обсуждение участникам вынесен ряд мероприятий по охране окружающей среды, благодаря которым минимизируется негативное воздействие при проведении проектных строительных работ.

Распределение списочной численности по группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2016 год

Наименование компании	Численность работников
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	848
АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»	1 229
ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»	280
ТОО «Севказэнергообит»	224
Всего:	2 581

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

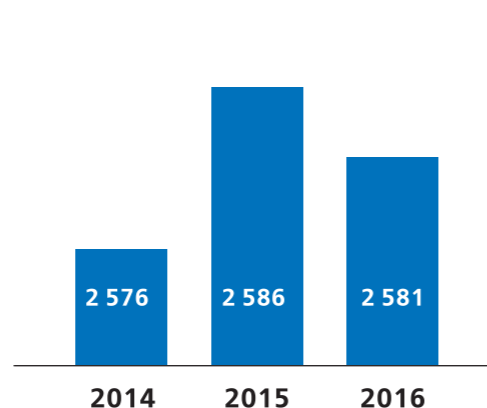
Политика управления персоналом АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» представляет собой целостную систему взаимодействия с работниками для обеспечения и достижения стратегических целей Компании.

Цель политики управления персоналом – создание компании с эффективной системой корпоративного управления, представляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников. Компания укрепляет политику в области управления персоналом путем привлечения профессиональных сотрудников разного уровня, удержания высокопрофессиональных работников, непрерывного профессионального обучения и развития персонала, предоставления возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников, создания кадрового резерва и управления талантами.

ЧИСЛЕННОСТЬ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

Списочная численность персонала Компании по состоянию на 31 декабря 2016 года составила 2 581 человек. Снижение списочной численности на 0,2% относительно 2015 года связано с проведением мероприятий по оптимизации численного состава предприятий. Увеличение в 2015 году списочной численности на 0,2% относительно 2014 года обусловлено снижением текучести и заполнением вакансий производственного персонала.

Динамика изменения списочной численности, чел.



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

Структура персонала Компании по полу в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин – 65,1%. Производственный персонал состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 74,0%.

Доля работников в категории «руководители» от общей численности персонала в 2016 году составила 14,3%, что является оптимально сбалансированным показателем.

Распределение списочной численности по группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2016 год

Категория персонала	Всего из них:		Мужчины		Женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	2 581	100,0	1 679	65,1	902	34,9
Руководители	369	14,3	268	72,6	101	27,4
Специалисты/служащие	698	27,0	290	41,5	408	58,5
Рабочие	1 514	58,7	1 121	74,0	393	26,0

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

Возрастная структура работников Компании характеризуется высокой долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте до 40 лет, и составляет 58,2% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 4,2%.

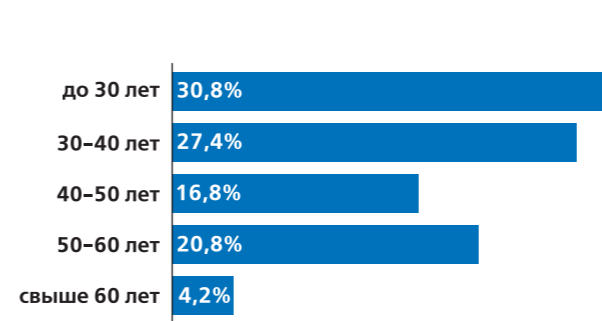
С целью сохранения оптимального баланса молодых и высокопрофессиональных работников в рамках реализации Политики управления персоналом в Компании проводятся мероприятия, направленные на качественное планирование, привлечение и удержание профессиональных сотрудников разного уровня, непрерывного профессионального обучения и развития персонала, предоставления возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ

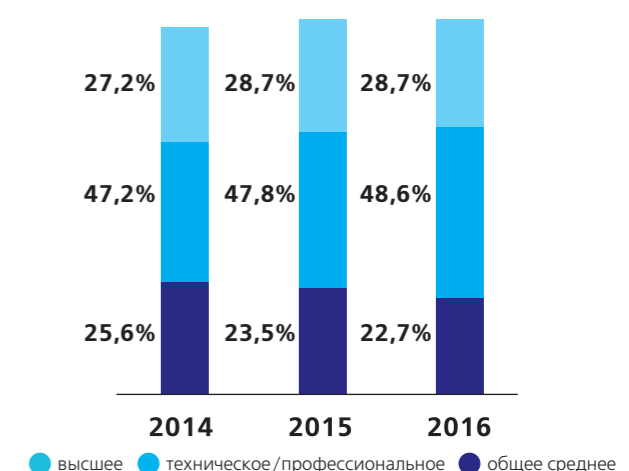
В целом по Компании за 2016 год доля работников с высшим образованием осталась на уровне 2015 года и составила 28,7% от общей численности. В сравнении с 2014 годом доля увеличилась на 1,5%, что связано с реализацией мероприятий по повышению образовательного уровня персонала Компании (предоставление оплачиваемых учебных отпусков, беспроцентных ссуд на оплату обучения, компенсацию стоимости проездных билетов в обе стороны для обучающихся за пределами г. Петропавловска, выплата бонуса за успешное окончание учебного заведения).

В 2016 году высшее образование по заочной форме обучения получили 12 работников, в том числе по профилю предприятия – 8 работников, профильное техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения получили 26 работников. 56 работников продолжают обучение по энергетическому профилю в вузах, 55 работников – в организациях технического и профессионального образования.

Возрастной состав работников

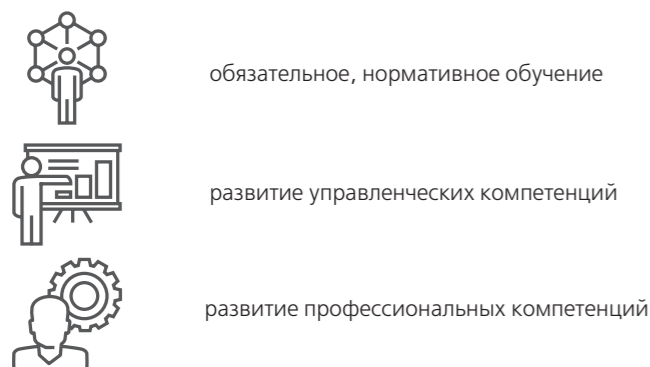


Структура персонала по образованию



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения и развития в Компании предусматривает следующие направления:



В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда на предприятиях Компании обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития.

Наименование	2014	2015	2016
Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе:	1 537	2 001	1 477
Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/переаттестация), курсы для руководителей, обучение по ОТиТБ	1 162	1 392	1 026
Обучение смежным профессиям	250	288	332
Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками)	17	2	6
Обучение по ГО и ЧС	1	2	0
Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т. д.)	107	317	113

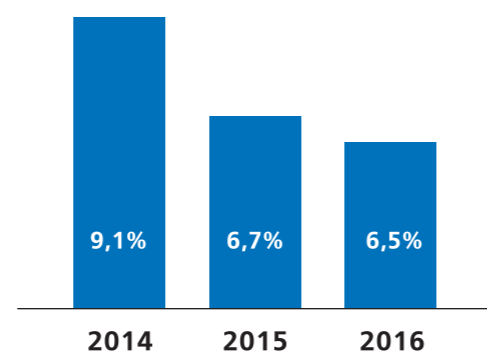
В 2016 году обучение прошли 1 477 человек, что составляет 57,2% от общего числа работников, в том числе по обязательному обучению – 1 026 человек производственного персонала, что составило 39,7%.

В 2016 году с целью расширения профессионального профиля работников Компании и их подготовки к работе по совмещаемым (смежным) профессиям было обучено 332 человека.

зация корпоративных тренингов за счет Компании;

- Реализация социально значимых проектов: открытие корпоративного детского сада и мало-семейного общежития;
- Материальное и нематериальное стимулирование работников.

Коэффициент текучести



ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Коэффициент текучести персонала в 2016 году в целом по Компании составил 6,5%, что на 0,2% ниже по отношению к 2015 году. На улучшение данного показателя влияют проводимые в Компании мероприятия:

- Ежегодное дифференцированное увеличение уровня заработной платы;
- Развитие института наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- Обучение, повышение квалификации и органи-

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней в группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2016 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 228 руководителей. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе без отрыва от производства, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. В течение 2016 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 12 человек. В Компании ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва, в том числе из числа выпускников учебных заведений.



ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В рамках проекта PROFENERGY в 2016 году продолжилась реализация Программы по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала. В рамках данного направления проведены следующие мероприятия:

1. Организован и проведен конкурс научных работ на соискание именной корпоративной стипендии АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», в котором приняло участие 8 студентов с высокой успеваемостью, обучающихся по энергетическому профилю. Определены два автора лучших научных работ, которым назначена именная стипендия от АО «Северо-Казхстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», установленная до момента окончания учебы, а также гарантировано трудоустройство в Компании.
2. На период летних каникул трудоустроено 11 студентов.
3. Для 156 студентов организована профессиональная практика, из этого количества 22 студента приняты на оплачиваемую практику.
4. Сотрудники Компании участвовали в работе государственной аттестационной комиссии по приему выпускных экзаменов и защите дипломных проектов.
5. В 2016 году проведено 35 экскурсий на производственных объектах Компании.

На предприятия Компании трудоустроено 86 молодых специалистов, из них принято в 2016 году 39 человек – выпускников колледжей и вузов.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

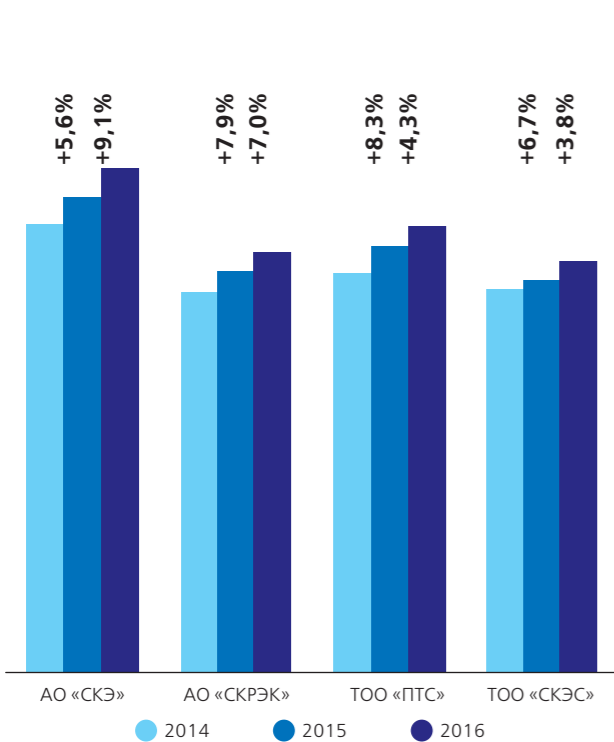
Целью системы мотивации и вознаграждения в Компании являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Компанией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Уровень среднего дохода по группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2016 году вырос на 7,4% в сравнении с 2015 годом, по отношению к 2014 году – на 14,9%.

В 2016 году осуществлен переход на единую систему оплаты труда, цель которой – создание гибкой системы материального стимулирования с учетом внутренних и внешних факторов, в том числе распределение оплаты труда по характеру участия в производственном процессе, анализ социальных факторов и рынка труда по регионам присутствия.

Новая система оплаты труда предполагает использование комплексного подхода по установлению уровня оплаты труда работников в зависимости от сложности рабочего места и уровня профессиональных и личностных компетенций работника в целях усиления стимулирующего фактора у работника к повышению производительности труда, квалификации и компетентности в профессиональной деятельности.

Темпы роста среднего дохода в разрезе предприятий группы «Севказэнерго»



НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях повышения мотивации и морального стимулирования работников к эффективному труду за достижение высоких производственных результатов в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий с размещением информации в корпоративных источниках.

По итогам 2016 года за эффективную трудовую деятельность награждены корпоративными наградами 42 работника, государственными наградами – 9 работников и ветеранов, наградой Электроэнергетического Совета СНГ – 1 работник, наградами Казахской Ассоциации Энергетической Ассоциации – 6 работников.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заключен Единый коллективный договор на 2014-2016 годы. Проведен анализ исполнения договоренностей сторон по коллективному договору по итогам года. В проекте – Единый коллективный договор на 2017-2019 годы.

Основными целями заключения договора являются повышение эффективности работы группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», усиление социальной ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда работников за счет предоставления предусмотренных договором социальных гарантий, компенсаций и льгот.

Профсоюзные организации группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» совместно с работодателем осуществляют меры по повышению эффективности работы предприятий, укреплению трудовой и производственной дисциплины, поддержанию престижности выполняемой работы и чувства профессиональной гордости у работников.

Председатель профсоюзной организации оказывает содействие работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы и обеспечении летнего отдыха детей работников, в осуществлении оздоровительных мероприятий; предоставляет социальную материальную помощь работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам; осуществляет контроль над целевым использованием денежных средств, выделяемых на охрану труда, оздоровление работников и членов их семей; принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших и т. д.

Наименование	2014	2015	2016
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	1 844	1 822	1 829
Доля от общей численности, %	71,5	70,5	70,9

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ПОДДЕРЖКА И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Социальная политика группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями и обеспечивается исходя из финансовой возможности предприятий.

В декабре 2016 года в рамках реализации социальной политики Компании и сотрудничества с акиматом Северо-Казахстанской области состоялось торжественное открытие нового корпоративного общежития семейного типа на 90 квартир для сотрудников Компании и жителей г. Петропавловска.

В 2016 году свой первый день рождения отметил детский сад «Алақай», построенный в рамках государственно-частного партнерства и для детей работников группы компаний, и для юных жителей г. Петропавловска.



Цели	Социальный пакет
Мотивация персонала на долгосрочную работу	Дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5%. Премия за профессиональные соревнования. Вознаграждение к юбилейным и праздничным датам
Эффективная компенсационная и льготная система	Компенсация затрат жилищно-коммунальных хозяйств, льготы по общежитию, аренды жилья. Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы. Компенсация путевок в лагерь для детей до 14 лет. Новогодние подарки детям
Поддержка работоспособности и здоровья персонала	Страхование от несчастных случаев и болезней на производстве. Обязательное медицинское страхование. Возмещение затрат на санаторно-профилактическое лечение
Социальная поддержка работников	Материальная помощь на рождение ребенка. Материальная помощь на ритуальные услуги. Оплачиваемый учебный отпуск. Вознаграждение при выходе на пенсию. Программа поддержки ветеранов компании
Спортивно-оздоровительные мероприятия	Возмещение затрат на питание участникам спортивных Соревнований. Возмещение затрат на проведение культурно-массовых мероприятий и коллективный отдых

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В целях популяризации и пропаганды здорового образа жизни в группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проводятся следующие мероприятия:

- организация активного досуга;
- формирование коллективных традиций;
- ежегодное проведение спартакиад, профессиональных соревнований.

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на постоянной основе проводятся спартакиады и соревнования по 14 видам спорта, среди которых особо популярны: зимнее рыболовство, спортивное ориентирование на пересеченной местности, забеги на лыжах и коньках, турниры по играм с мячом, плаванию и др.

Спортивные соревнования проводятся ежемесячно как среди работников дочерних предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», так и среди работников крупнейших предприятий г. Петропавловска.

В летней комплексной спартакиаде по легкой атлетике, дартсу и настольному теннису приняло участие 56 работников Компании. Победителями стали работники АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электроэнергетическая Компания».



В Компании также популярны такие виды спорта, как шахматы, бильярд и боулинг. В 2016 году лучшими в соревнованиях на бильярдном столе оказались представители ТОО «Севказэнергосбыт», а максимальное количество «страйков» в боулинге выбила команда боулеров Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

В соревнованиях в 2016 году приняло участие порядка 276 работников Компании.

По итогам года в спортивной жизни Компании лидирующие позиции сохранили работники АО «СК РЭК», которые являются чемпионами на протяжении четырех лет подряд.

В честь Дня защитника Отечества и 71-й годовщины Дня Победы работники Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» провели турнир по тактическому пейнтболу, в котором приняли участие 10 команд (60 бойцов).

Победители и участники всех видов соревнований традиционно награждены грамотами и памятными подарками. Все спортивные мероприятия получают широкое освещение в корпоративной газете и на сайте Компании.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА И ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Вопросы здоровья и безопасности сотрудников – одна из наиболее важных в ряду приоритетных задач, предусмотренных Программой стратегического развития Компании. Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний является определяющим при принятии всех решений оперативной деятельности при производстве электрической и тепловой энергии.

В течение 2016 года в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведен надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта профессиональной безопасности и охраны труда OHSAS 18001. Предприятие подтвердило его действие и соответствие системы требованиям.

Основополагающими обязательствами в области безопасности и охраны являются:

- сохранение жизни и здоровья работников группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и представителей сторонних организаций, находящихся на его территории;
- выполнение соответствующих законодательных и нормативных требований, связанных с рисками и результативностью в области профессиональной безопасности и здоровья;
- выделение необходимых ресурсов для достижения поставленных целей и задач;
- проведение мероприятий, направленных на снижение и предотвращение аварийности;
- постоянное повышение качества эксплуатации и ремонта, сокращение травматизма, улучшение условий труда, уменьшение количества выбросов и отходов от производства энергии, улучшение экологической обстановки и охраны труда.

На Петропавловской ТЭЦ-2 проводится ежемесячный День техники безопасности, где в каждую последнюю среду месяца на совещании анализируются замечания, выявленные во время еженедельных обходов с составлением актов. По итогам намечаются мероприятия по устранению выявленных недостатков и замечаний по состоянию охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии. Дни техники безопасности позволяют более углубленно и детализированно проверять соблюдение всех нормативных требований процесса производства. С 2016 года квалификационная проверка знаний в области охраны труда и техники безопасности, техники эксплуатации электрических станций и сетей, оказания доврачебной помощи пострадавшим, пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума, специальных правил проводится в 2 этапа - тестирование и устное собеседование. Данное введение позволяет углубленно проверить знание нормативных требований в области охраны труда и техники безопасности, техники эксплуатации электрических станций и сетей, оказания доврачебной помощи пострадавшим, пожарной безопасности, специальных правил.

На предприятии действует постоянный и периодический контроль: осмотры, технические освидетельствования технического состояния оборудования, зданий и сооружений, назначены ответственные лица за их состояние и безопасную эксплуатацию, а также по техническому и технологическому надзору. Разработаны должностные инструкции для всех категорий специалистов и рабочих, инструкции по безопасности и охране труда на рабочие специальности и на виды работ, инструкции по эксплуатации и другая регламентирующая документация для персонала станции.

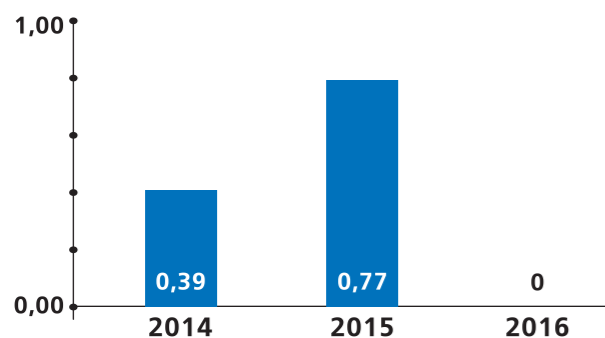
В Компании разработан перечень рисков для каждого рабочего места в подразделении, в котором отражены опасные и вредные производственные факторы, влияющие на каждое рабочее место, условия возникновения, объект воздействия, нежелательные события, оценка риска и меры контроля.

ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В отчетном году в группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, не зафиксировано.

Уровень производственного травматизма			
	2014	2015	2016
Списочная численность персонала	2 576	2 586	2581
Количество травматических случаев	1	2	0
Количество пострадавших /из них женщин	1/0	2/0	0
Количество случаев с летальным исходом	1	0	0

Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR - Total Incident Frequency Rate) на 1 000 работников



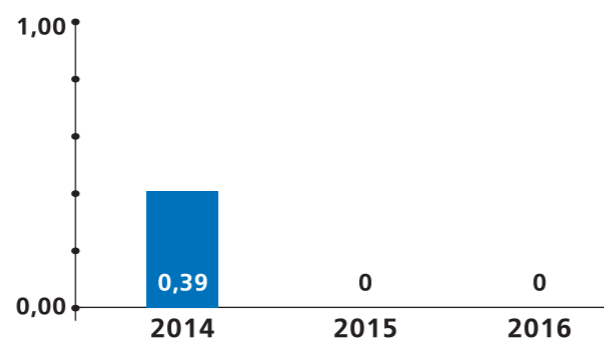
Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1 000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч = n \cdot 1000 / N, \text{ где}$$

n - общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчетный период;

N - среднесписочная численность работников.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом (FIFR - Fatality Incident Frequency Rate) на 1 000 работников



Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1 000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч_1 = n_1 \cdot 1000 / N, \text{ где}$$

n_1 - количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за отчетный период;

N - среднесписочная численность работников.

Основные показатели проведения профилактической работы по безопасности и охране труда

	2014	2015	2016
Количество проведенных совещаний по безопасности и охране труда	184	190	186
Количество проведенных Дней безопасности и охраны труда	76	86	38

В 2016 году в Компании внедрены практики:

- мониторинг возможных опасных действий работников (поведенческий аудит);
- многоступенчатый контроль состояния БиОТ;
- мониторинг опасных ситуаций;
- целевые проверки;
- комплексные проверки БиОТ;
- аудиторские проверки;
- взаимные аудиты;
- достижение годовых плановых показателей по БиОТ;
- сопоставительный анализ достигнутых показателей по БиОТ.

Основные показатели проведения профилактической работы по безопасности и охране труда приведены ниже в таблице.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда АО «СКЭ» и его дочерних организаций в 2016 году составили 232 млн тенге.

Работники обеспечивались необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными средствами, спецжирами, медикаментами. Приобретены информационные плакаты, средства пожаротушения, издания нормативно-технических документов и знаков по охране труда и технике безопасности. В течение года выполнялись мероприятия по дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий и сооружений и другие мероприятия.

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведена аттестация рабочих мест.

РАБОТНИКИ КОМПАНИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ СОПРЯЖЕНА С ВЫСОКИМ РИСКОМ ПОЛУЧЕНИЯ ТРАВМ

Производство работ по обслуживанию и ремонту энергетического оборудования связано с высокими рисками. Особую опасность для работников представля-

ет электрический ток, поэтому работниками Компании, чья профессиональная деятельность сопряжена с высоким риском получения травм, являются электрослесари/электромонтеры всех видов деятельности.

Для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках:

- проводится обучение персонала;
- выполняются организационные, технические мероприятия, производится контроль над их выполнением;
- персонал обеспечивается необходимыми средствами индивидуальной защиты, электрозащитными средствами и др.

За отчетный период случаев поражения персонала электрическим током на предприятиях группы компаний допущено не было.

ПЛАНЫ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

В предстоящем 2017 году Компания намерена внедрить и поддерживать следующие корпоративные стандарты и документы по безопасности и охране труда:

- Паспортизация рабочих мест;
- Правила оформления годового плана по работе с персоналом;
- Инструкция по применению и испытанию средств защиты, инструментов, приспособлений и приборов, используемых при эксплуатации и ремонте электроустановок.
- Аттестация производственных объектов по условиям труда;
- Взаимодействие/обмен информацией с персоналом по вопросам безопасности и охраны труда;
- Выполнение общего Плана работы с персоналом.
- Политика в области безопасности и охраны труда;
- Методика организации деятельности рабочих групп по паспортизации рабочих мест.
- Аттестация рабочих мест;
- Изоляция источников энергии.

В Компании реализуются План экологических и социальных действий (ESAP) и План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. В рамках плана ESAP ежегодно представляется публичный отчет, который содержит информацию о проектах по совершенствованию безопасности и охраны труда в группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Руководство каждого электросетевого района Компании совместно со специалистами службы безопасности и охраны труда проводят среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

В начале и конце учебного года проводятся акции по предотвращению и профилактике детского электротравматизма, для чего специалисты районных электрических сетей Компании в общеобразовательных школах рассказывают учащимся о том, как избежать поражения электрическим током.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности на всех электроустановках, эксплуатируемых дочерними организациями, размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.

В областных и районных СМИ публикуются статьи, направленные на профилактику травматизма, в том числе детского, и охрану здоровья населения.



СОБЛЮДЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В СБЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В сбытовых предприятиях в целях соблюдения безопасности и здоровья потребителей выполнены следующие мероприятия:

- для людей с ограниченными физическими возможностями здания сервис-центров оборудованы пандусами;
- здания сервис-центров оборудованы системами видеонаблюдения, обеспечены медицинскими аптечками, укомплектованными необходимыми медикаментами;
- в дочерних организациях Компании организована обратная связь с потребителем посредством официального сайта, проведения анкетирования потребителей с целью выявления уровня удовлетворенности потребителей и рассмотрения предложений к улучшению.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является активным участником социальных проектов, направленных на поддержку населения в Северо-Казахстанской области.

22 декабря 2016 года в рамках празднования 55-летия Петропавловской ТЭЦ-2 и Дня энергетика состоялось торжественное открытие 90-квартирного малосемейного общежития для сотрудников Компании и жителей г. Петропавловска. Реализация проекта стала возможной благодаря государственно-частному партнерству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и акимата Северо-Казахстанской области. Наличие ведомственного общежития привлечет на предприятия энергетического комплекса молодых и перспективных работников отрасли.

Продолжает работу детский сад «Алақай» на 320 мест, открытый в 2015 году в рамках государственно-частного партнерства акимата Северо-Казахстанской области.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на протяжении многих лет оказывает спонсорскую помощь детям подшефной семьи «Жұлдыздар» с вручением воспитанникам и выпускникам школы памятных подарков к праздничным датам, а организацией досуга в каникулярный период.



КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ

Работники АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ежегодно принимают активное участие в мероприятиях, проводимых как на уровне предприятия, так и на областных, региональных и международных уровнях.

В 2016 году состоялось празднование 55-летнего юбилея Петропавловской ТЭЦ-2. В честь празднования юбилея проведен ряд мероприятий:

- подготовлена корпоративная фотокнига «Энергия преобразований», посвященная истории Петропавловской ТЭЦ-2;
- юбилейный концерт «Весна на Заречной улице» с привлечением музыкально одаренных работников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ

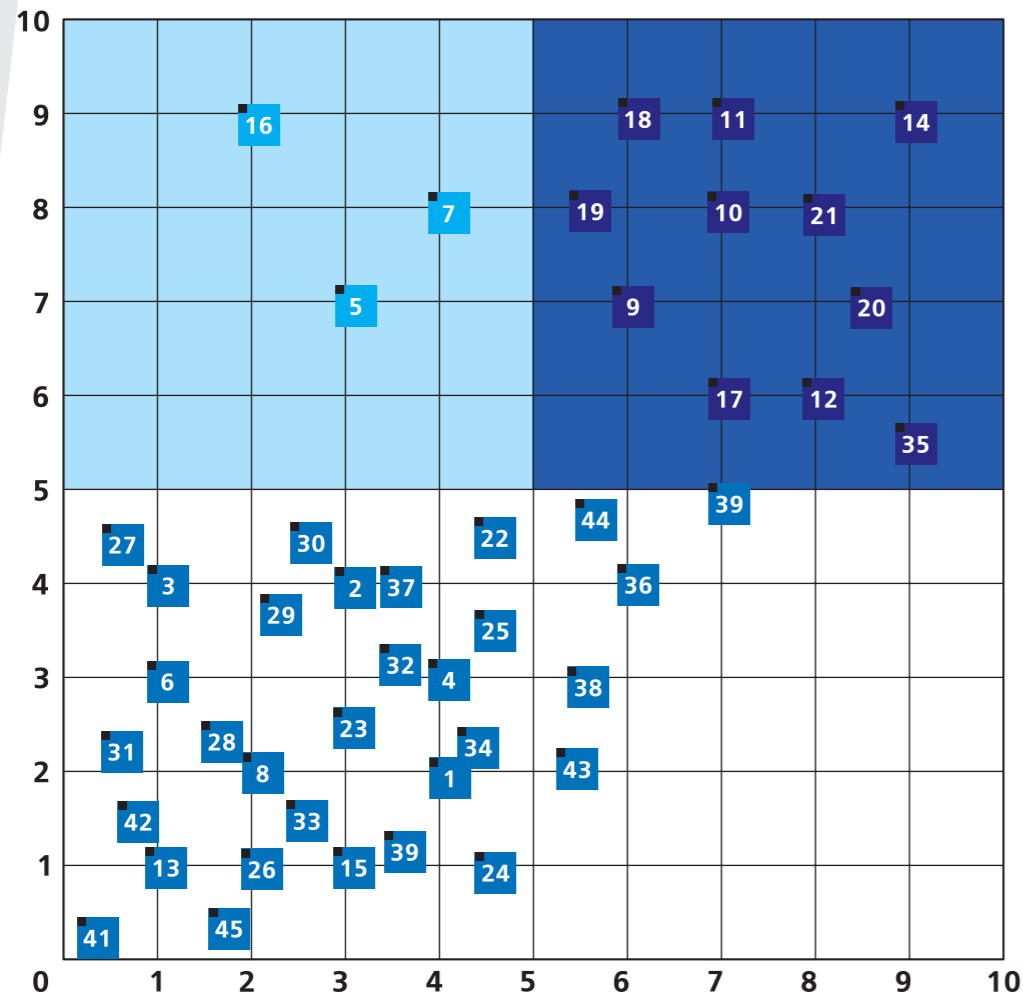
В соответствии с Принципами определения содержания отчета Руководства GRI G4 проведена оценка существенности раскрываемых в отчете тем. Процедура определения существенности включает следующие основные этапы:

Этап 1. Выявлен максимально широкий круг потенциально значимых тем, относящихся к устойчивому развитию на базе Руководства GRI G4.

Этап 2. Проведен анализ степени влияния указанных в списке тем внутри Компании и за ее пределами. Выбор тем для дальнейшего раскрытия проводился с учетом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Кроме того, анализировался приоритет тем с точки зрения уровня влияния на деятельность Компании и ее стратегию развития.

Этап 3. В соответствии с мнением заинтересованных сторон и стратегическими планами Компании ключевые темы проранжированы для расстановки приоритетов, и была построена Карта существенности. Каждому аспекту деятельности присвоен средний балл в зависимости от влияния на Компанию (горизонтальная ось) и на заинтересованные стороны (вертикальная ось). Наиболее высокий приоритет определен для аспектов, находящихся в синей зоне, им уделялось первостепенное внимание при составлении отчета. Также в Отчете частично раскрыты аспекты, вошедшие в голубую зону.

СПИСОК АСПЕКТОВ И КАРТА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Список аспектов

№	Аспекты	№	Аспекты
1	Экономическая результативность	24	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
2	Присутствие на рынках	25	Инвестиции
3	Непрямые экономические воздействия	26	Недопущение дискриминации
4	Практики закупок	27	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
5	Материалы	28	Детский труд
6	Энергия	29	Принудительный или обязательный труд
7	Вода	30	Практика обеспечения безопасности
8	Биоразнообразие	31	Права коренных и малочисленных народов
9	Выбросы	32	Оценка
10	Сбросы и отходы	33	Оценка соблюдения поставщиками прав человека
11	Продукция и услуги	34	Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
12	Соответствие требованиям	35	Местные сообщества
13	Транспорт	36	Противодействие коррупции
14	Общая информация	37	Государственная политика
15	Экологическая оценка поставщиков	38	Препятствие конкуренции
16	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	39	Соответствие требованиям
17	Занятость	40	Оценка воздействия поставщиков на общество
18	Взаимоотношения сотрудников и руководства	41	Здоровье и безопасность потребителя
19	Здоровье и безопасность на рабочем месте	42	Маркировка продукции и услуг
20	Подготовка и образование	43	Маркетинговые коммуникации
21	Разнообразие и равные возможности	44	Неприкосновенность частной жизни потребителя
22	Равное вознаграждение для женщин и мужчин	45	Соответствие требованиям
23	Оценка практики трудовых отношений поставщиков		

**РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ
В ОТЧЕТЕ И СООТВЕТСТВИЕ РУКОВОДСТВУ GRI G4
(КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»)**

Таблица соответствия отчета Руководству GRI G4

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Стратегия и анализ				
1	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полностью	Раздел: «Обращение Председателя Совета директоров», стр. 5 Раздел: «Обращение Генерального директора», стр. 7
2	G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Раздел: «Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность», стр. 52
Профиль организации				
3	G4-3	Наименование организации	Полностью	Раздел: «Профиль деятельности», стр. 14
4	G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	Раздел: «Профиль деятельности», стр. 14 Раздел: «Бизнес-модель», стр. 16
5	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	Раздел: «Контакты», стр. 90
6	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Полностью	Раздел: «География деятельности», стр. 17
7	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Раздел: «Структура Компании», стр. 16
8	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	Раздел: «География деятельности», стр. 17 Раздел: «Дочерние организации», стр. 18
9	G4-9	Масштаб организации, в том числе: • общая численность сотрудников; • общее количество подразделений; • чистый объем реализации; • общий капитал с разбивкой на заемный и собственный капитал; • объем поставляемых продукции или услуг	Полностью	Раздел: «Кадровая и социальная политика», стр. 62 Раздел: «Ключевые показатели деятельности за 2014-2016 годы», стр. 9 Раздел: «Итоги реализации приоритетных задач в 2016 году», стр. 10 Раздел: «Финансово-экономические показатели», стр. 33
10	G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу; • общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу; • общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу; • общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу; • доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных субподрядчиков; • сезонные изменения численности занятых лиц	Частично	Раздел: «Кадровая и социальная политика», стр. 62

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
11	G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	Полностью	93% сотрудников охвачены коллективным договором
12	G4-12	Описание цепочки поставок	Полностью	Раздел: «Бизнес-модель», стр. 16
13	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: • расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; • изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала; • изменение местонахождения поставщиков, структуры поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками	Частично	Раздел: «Организационная структура», стр. 39 Раздел: «Структура акционерного Капитала», стр. 39
14	G4-14	Применение принципа предосторожности	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 59
15	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Раздел: «Управление экологическим воздействием», стр. 56 Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 58 Раздел: «Система экологического Менеджмента», стр. 61
16	G4-16	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; • рассматривает свое членство как стратегическое	Частично	Компания является членом Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации (КЭА)
Выявленные существенные аспекты и границы				
17	G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
18	G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Разъяснение, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания Отчета	Полностью	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 74
19	G4-19	Перечень всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания Отчета	Полностью	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 74
20	G4-20	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта внутри организации (в том числе перечень юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в п. 3.2 и для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 74
21	G4-21	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта за пределами организации (в том числе перечень юридических лиц, групп юридических лиц, объектов и географических регионов, для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 74

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
22	G4-22	Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок	Полностью	Показатели не были изменены и сопоставимы с данными, приведенными в предыдущих годовых отчетах Компании.
23	G4-23	Существенное изменение охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Не изменился
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
24	G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 55
25	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 55
26	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам; информация о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки Отчета	Частично	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 55
27	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности	Полностью	Компания пока не включает заинтересованные стороны непосредственно в процесс подготовки Годового отчета, однако планирует сделать это в дальнейшем. В частности, в качестве элемента данного Отчета об устойчивом развитии подготовлена форма обратной связи для получения отзывов от заинтересованных сторон.
Общие сведения об Отчете				
28	G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
29	G4-29	Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
30	G4-30	Цикл отчетности	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
31	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчета или его содержания	Полностью	Раздел: «Контакты», стр. 2
32	G4-32	Информация о варианте подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI, выбранным организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки Отчета. Заключение об общественном (внешнем) заверении Отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Частично	Раздел: «Об Отчете», стр. 2 Раздел: «Таблица соответствия отчета Руководству GRI G4», стр. 6
33	G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения общественного (внешнего) заверения отчетности об устойчивом развитии	Полностью	Данный Отчет не проходил внешнее заверение. Компания не считает это целесообразным в среднесрочной перспективе.
Корпоративное управление				
34	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая Комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Полностью	Раздел: «Организационная структура», стр. 39 Раздел: «Итоги деятельности комитетов при Совете директоров», стр. 44
Этика и добросовестность				
35	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как Кодекс поведения и Этический Кодекс	Полностью	Раздел: «Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления», стр. 46

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Категория «Экологическая»				
Аспект «Материалы»				
36	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Управление экологическим воздействием», стр. 56
37	G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	Полностью	Раздел: «Управление экологическим воздействием», стр. 56
Аспект «Вода»				
38	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 60
39	G4-EN8	Общее количество забираемой воды в разбивке по источникам	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 60
40	G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 60
41	G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 60
Аспект «Выбросы»				
42	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 58
43	G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 58
44	G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 58
45	G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов (CO ₂)	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 58
46	G4-EN21	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	Раздел: «Охрана атмосферного воздуха», стр. 57
Аспект «Сбросы и отходы»				
47	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Эффективное обращение и утилизация отходов производства», стр. 61
48	G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Раздел: «Эффективное обращение и утилизация отходов производства», стр. 61
49	G4-EN23	Общая масса отходов по типу и способу обращения	Полностью	Раздел: «Эффективное обращение и утилизация отходов производства», стр. 61
Аспект «Продукция и услуги»				
50	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Охрана атмосферного воздуха», стр. 57
51	G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции или услуг на окружающую среду	Полностью	Раздел: «Охрана атмосферного воздуха», стр. 57
Аспект «Соответствие требованиям»				
52	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 59
53	G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 59
Аспект «Общая информация»				
54	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 59

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
55	G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 59
Аспект «Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы»				
56	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Механизм рассмотрения жалоб и предложений», стр. 32
57	G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Полностью	Раздел: «Механизм рассмотрения жалоб и предложений», стр. 32
Категория «Социальная» – подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
Аспект «Занятость»				
58	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Политика управления персоналом», стр. 62
59	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Раздел: «Численность и качественный состав персонала», стр. 62 Раздел: «Распределение списочной численности по предприятиям», стр. 62 Раздел: «Структура персонала по категориям и полу», стр. 63 Раздел: «Структура персонала по полу и возрасту», стр. 63
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
60	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с профсоюзными организациями», стр. 66
61	G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с профсоюзными организациями», стр. 66
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
62	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия», стр. 69
63	G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Полностью	Раздел: «Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия», стр. 69
64	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Полностью	«Виды и уровень производственного травматизма», стр. 70

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
65	G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанных с родом их занятий	Полностью	«Работники Компании, профессиональная деятельность которых сопряжена с высоким риском получения травм», стр. 71
Аспект «Подготовка и образование»				
66	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	«Обучение и развитие персонала», стр. 64
67	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	«Структура персонала по образованию», стр. 63 «Обучение и развитие персонала», стр. 64 «Кадровый резерв», стр. 65
Аспект «Разнообразие и равные возможности»				
68	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	«Политика управления персоналом», стр. 62
69	G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полностью	«Текучесть персонала», стр. 64 «Привлечение молодых специалистов», стр. 65
Категория «Социальная» – подкатегория «Общество»				
Аспект «Местные сообщества»				
70	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 55
71	G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Полностью	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 55
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
Общая информация				
72	G4-EU1	Установленная мощность	Полностью	Раздел: «О Компании», стр. 14
73	G4-EU2	Выработка энергии	Полностью	Раздел: «Ключевые показатели деятельности за 2014–2016 годы», стр. 9
74	G4-EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Полностью	Раздел: «География деятельности», стр. 17
75	G4-EU4	Протяженность надземных и подземных линий электропередачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования	Полностью	Раздел: «Основные производственные характеристики», стр. 8
76	G4-EU5	Распределение квот на выбросы CO ₂ или эквивалентов	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов (CO ₂)», стр. 58

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2016 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (в тыс. тенге)

	31 декабря 2016	31 декабря 2015
АКТИВЫ		
I. ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ		
Основные средства	98 437 364	91 887 276
Нематериальные активы	202 025	138 199
Прочие долгосрочные активы	293 673	-
Авансы, выданные на покупку (строительство) основных средств	376 587	614 328
Денежные средства, ограниченные в использовании	13 000	10 000
Итого долгосрочные активы	99 322 649	92 649 803
II. ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ		
Товарно-материальные запасы	1 885 268	2 320 134
Торговая дебиторская задолженность	3 281 502	2 852 890
Авансы, выданные на приобретение краткосрочных активов	247 908	502 830
Предоплата по подоходному налогу	69 663	80 304
Прочие текущие активы	460 397	242 491
Прочие финансовые активы	192 589	145 019
Денежные средства и их эквиваленты	173 045	467 229
Итого текущие активы	6 310 372	6 610 897
ВСЕГО АКТИВЫ	105 633 021	99 260 700
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
III. КАПИТАЛ		
Уставный капитал	16 291 512	16 291 512
Дополнительный оплаченный капитал	277 168	277 168
Резерв по переоценке основных средств	21 480 749	23 007 667
Нераспределенная прибыль/убыток	17 954 086	11 541 439
Капитал, относящийся к капиталу владельцев материнской компании	56 003 515	51 117 786
Доля меньшинства	-	-
Итого капитал	56 003 515	51 117 786
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Выпущенные облигации	8 324 298	8 396 699
Долгосрочные займы	13 408 554	15 028 831
Обязательства по финансовой аренде	302 773	-
Отложенные налоговые обязательства	14 864 231	13 380 146
Обязательства по рекультивации золоотвалов	532 213	259 189
Обязательства по вознаграждениям работникам	56 935	53 374
Долгосрочная кредиторская задолженность	-	-
Доходы будущих периодов	1 251 681	166 982
Итого долгосрочные обязательства	38 740 685	37 285 221

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ) (в тыс. тенге)**

	31-дек-2016	31-дек-2015
V. ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Текущая часть выпущенных облигаций	877 061	472 015
Торговая кредиторская задолженность	4 099 627	5 344 850
Текущая часть долгосрочных займов и краткосрочные займы	4 280 883	3 500 093
Текущая часть обязательств по рекультивации золоотвалов	97 785	53 587
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам	4 727	4 859
Авансы полученные	373 008	418 302
Текущие налоговые обязательства по подоходному налогу	-	-
Текущая часть обязательств по финансовой аренде	21 380	
Прочие обязательства и начисленные расходы	1 134 350	1 063 987
Итого текущие обязательства	10 888 821	10 857 693
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	105 633 021	99 260 700

Балансовая стоимость одной простой акции по состоянию на 31.12.2016 г. составляет 388 тенге

Балансовая стоимость одной простой акции по состоянию на 31.12.2015 г. составляет 354 тенге

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
ЗА ПЕРИОД, ЗАКАНЧИВАЮЩИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА (в тыс. тенге)**

	12 месяцев 2016 г.	4 квартал 2016 г.	12 месяцев 2015 г.	4 квартал 2015 г.
ДОХОДЫ				
Производство электро/теплоэнергии и прочее	30 904 528	9 403 252	26 608 473	8 821 753
СЕБЕСТОИМОСТЬ				
Производство электро/теплоэнергии и прочее	(20 899 798)	(6 053 131)	(18 260 240)	(5 472 541)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ/УБЫТОК	10 004 730	3 350 121	8 348 233	3 349 212
Общие и административные расходы	(1 838 308)	(523 391)	(1 897 284)	(513 161)
Расходы по реализации	(287 865)	(72 641)	(305 170)	(81 030)
ПРИБЫЛЬ/УБЫТОК ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	7 878 557	2 754 089	6 145 779	2 755 021
Прочие доходы (расходы), нетто	259 585	216 888	158 124	152 186
Доходы (расходы) от курсовой разницы, нетто	153 099	57 746	(5 183 006)	(2 440 460)
Финансовые доходы	88 113	16 896	201 249	56 181
Финансовые расходы	(2 009 540)	(452 317)	(1 514 938)	(425 311)
ПРИБЫЛЬ/УБЫТОК ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	6 369 814	2 593 302	(192 792)	97 617
Экономия (расход) по подоходному налогу	(1 484 085)	(1 147 034)	(110 482)	570 191
ПРИБЫЛЬ/УБЫТОК ЗА ПЕРИОД	4 885 729	1 446 268	(303 274)	667 808
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД				
Прирост от переоценки основных средств	-		-	
Налог на прибыль на компонент прочего совокупного дохода	-		-	
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД/УБЫТОК ЗА ПЕРИОД	4 885 729	1 446 268	(303 274)	667 808

Базовая и разводненная прибыль на одну простую акцию по состоянию на 31.12.2016 г. составила 33,96 тенге

Базовая и разводненная прибыль на одну простую акцию по состоянию на 31.12.2015 г. составила (2,11) тенге

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ПЕРИОД, ЗАКАНЧИВАЮЩИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА (в тыс. тенге)**

	12 месяцев 2016 г.	12 месяцев 2015 г.
I. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
1. Прибыль до налогообложения	6 369 814	(192 792)
Корректировки на:		
Амортизация и износ	4 347 002	3 981 665
Финансовые расходы	2 009 540	1 514 938
Восстановление/начисление резерва по сомнительным долгам	(1 242)	(8 049)
Восстановление/начисление резерва по устаревшим ТМЗ	(4 818)	(25 745)
Убыток/(доход) от выбытия основных средств	16 164	7 802
Расходы по вознаграждениям работников	10 071	13 351
Восстановление/начисление резерва по неиспользованным отпускам	4 534	(8 124)
Расходы, связанные с переоценкой основных средств		
Доход/расход от курсовой разницы	(153 099)	5 183 006
Прочие корректировки на неденежные статьи		
Финансовые доходы	(88 113)	(201 249)
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале	12 509 853	10 264 803
2. Увеличение (уменьшение) оборотного капитала, всего в т. ч.		
Увеличение (уменьшение) товарно-материальных запасов	446 867	1 032 890
Увеличение (уменьшение) торговой дебиторской задолженности	(487 535)	(1 444 005)
Увеличение (уменьшение) авансов, выданных на приобретение кратк-х активов	254 922	(104 247)
Увеличение (уменьшение) прочей дебиторской задолженности	(203 171)	(99 557)
Увеличение (уменьшение) торговой кредиторской задолженности	1 072 426	775 953
Увеличение (уменьшение) авансов полученных	(45 294)	(122 822)
Увеличение (уменьшение) прочих обязательств и начисленных расходов	162 114	53 418
Увеличение (уменьшение) обязательств по рекультивации		
Увеличение (уменьшение) обязательств по вознаграждениям работникам	(6 643)	(9 555)
3. Денежные средства, полученные от операционной деятельности	13 703 539	10 346 878
Уплаченный подоходный налог		(10 969)
Уплаченные проценты	(2 257 541)	(1 925 528)
4. Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	11 445 998	8 410 381
II. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Приобретение основных средств	(12 709 097)	(8 212 822)
Приобретение нематериальных активов	(67 548)	(85 692)
Денежные средства, (размещенные на) депозитах/снятые с депозитов и поступление процентов	(46 311)	111 235
Поступления от выбытия основных средств	431 182	111 111
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(12 391 774)	(8 076 168)
III. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Поступление займов	5 246 520	5 531 600
Размещение облигаций	400 100	2 726 336
Погашение займов	(5 567 198)	(8 430 937)
Погашение облигаций	-	
Выплата дивидендов	(105 000)	(1 144 790)
Поступления по государственным субсидиям	750 000	
Поступления от связанных сторон		844 790
Выплаты связанным сторонам	(72 830)	
Чистые денежные средства, полученные от/(использованные в) финансовой деятельности	651 592	(473 001)

	12 месяцев 2016 г.	12 месяцев 2015 г.
ИТОГО Увеличение (+), уменьшение (-) денежных средств	(294 184)	(138 788)
Денежные средства на начало отчетного периода	467 229	548 100
Влияние обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты		57 917
Денежные средства на конец отчетного периода	173 045	467 229

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ
ЗА ПЕРИОД, ЗАКАНЧИВАЮЩИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА (в тыс. тенге)**

Наименование показателей	Капитал материнской организации					Доля меньшинства	Итого капитал
	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Всего		
Сальдо на 31.12.15 г.	16 291 512	277 168	23 007 667	11 541 439	51 117 786	-	51 117 786
Эмиссия акций					-		-
Увеличение уставного капитала					-		-
Начисление дисконта					-		-
Амортизация резерва переоценки основных средств			(1 526 918)	1 526 918	-		-
Взнос в уставный капитал					-		-
Объявленные дивиденды					-		-
Прибыль (убыток) за период				4 885 729	4 885 729		4 885 729
Сальдо на 31.12.16 г.	16 291 512	277 168	21 480 749	17 954 086	56 003 515	-	56 003 515
Сальдо на 31.12.14 г.	16 291 512	277 168	24 599 582	11 096 051	52 264 313		52 264 313
Эмиссия акций					-		-
Амортизация резерва переоценки основных средств			(1 591 915)	1 591 915	-		-
Начисление дисконта					-		-
Объявленные дивиденды				(843 253)	(843 253)		(843 253)
Прибыль (убыток) за период				(303 274)	(303 274)		(303 274)
Сальдо на 31.12.15 г.	16 291 512	277 168	23 007 667	11 541 439	51 117 786	-	51 117 786

ГЛОССАРИЙ

Воздушная электрическая линия – электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

Воздушные линии электропередачи – конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

Гигакалория – единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

Гигакалория в час – производная единица, характеризующая количество теплоты, произведенной или использованной тем или иным оборудованием за единицу времени.

Градирия – строительное сооружение в виде вытяжной башни, обеспечивающей тягу воздушной массы.

Гудвил (англ. goodwill) – разница между ценой компании и справедливой стоимостью всех его активов.

Зола – несгораемый остаток (в виде пыли), образующийся из минеральных примесей топлива при полном сгорании.

Золоотвал – место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектростанциях.

Калория – внесистемная единица количества теплоты.

Котлоагрегат – устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

Линия электропередачи (ЛЭП) – сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

Мегаватт – единица измерения мощности в производстве электричества.

Насос – устройство для напорного перемещения (всасывания, нагнетания) жидкости в результате сообщения ей энергии (кинетической или потенциальной).

Насосная установка – насосный агрегат с комплектующим оборудованием, смонтированным по определенной схеме, обеспечивающей работу насоса.

Паровая турбина – энергетическая турбомашина, элемент парового турбоагрегата, преобразующий потенциальную энергию пара высоких параметров в механическую энергию вращения ее ротора, приводящего электрогенератор.

Подстанция – электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

Располагаемая мощность – величина, равная установленной мощности оборудования за вычетом мощности, не реализуемой по техническим причинам (недостаточность тяги дымовых труб, систем охлаждения конденсаторов турбин и др.).

Располагаемая мощность агрегата (станции) – установленная мощность генерирующего агрегата (станции) за вычетом ограничений его мощности.

Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ, теплофикационная электростанция) – тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

Том ПДВ – проект нормативов предельно допустимых выбросов.

Трансформатор (от лат. transformare – превращать, преобразовывать) – устройство для преобразования каких-либо существенных свойств энергии (например, электрический трансформатор, гидротрансформатор) или объектов (например, фототрансформатор).

Турбина – первичный двигатель с вращательным движением рабочего органа ротора, преобразующий в механическую работу кинетическую энергию подводимого рабочего тела пара, газа, воды.

Турбоагрегат – совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбуждителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

Установленная мощность – действующая величина номинальной мощности турбоагрегатов.

Установленная тепловая мощность станции – сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой.

Установленная электрическая мощность энергосистемы – суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортом либо техническими условиями.

Эмульгатор – аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

COSO – Комитет спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя

CTF (сокр. от англ. Clean Technology Fund) – Фонд чистых технологий

EBITDA – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации

ESAP – План экологических и социальных действий

ISO – Международная организация по стандартизации

KEGOC – АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»

ONHAS – Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью

АО – акционерное общество

АРЭК – АО «Акмолдинская распределительная электросетевая компания»

АСКУТЭ – автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии

ВВП – валовой внутренний продукт

ВЛ – воздушные линии

ВЛЭП – воздушные линии электропередачи

Гкал – гигакалория

Гкал/ч – гигакалорий в час

ГПФИИР – Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития

ГРЭС – государственная районная электростанция

ГЭС – гидроэлектростанция

ЕБРР – Европейский банк реконструкции и развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)

ЗУУ – золоулавливающее устройство

ИИФ – Исламский инфраструктурный фонд

кВт·ч – киловатт в час

КЛ – кабельные линии

КРУ – комплектное распределительное устройство

ЛЭП – линии электропередачи

МВт – мегаватт

МНЭ РК – Министерство национальной экономики РК

МРП – месячный расчетный показатель

НДС – налог на добавленную стоимость

НПО – неправительственная организация

ООС – охрана окружающей среды

ОС – окружающая среда

ПРЭК – АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»

ПТЭЦ-2 – Петропавловская теплоэлектроцентраль-2

ПЭ – АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

РК – Республика Казахстан

РЭС – район электрических сетей

СВК – система внутреннего контроля

СИП – самонесущий изолированный провод

СК РЭК – АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

СКЭ – АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

СМИ – средства массовой информации

СМК – Системы менеджмента качества

СМОС – Система менеджмента окружающей среды

СУР – Системы управления рисками

с/х – сельское хозяйство

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью

ТЭЦ – теплоэлектроцентраль

ЦАТЭК – АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»

ЦАЭК – АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

ЭС – электростанция

КОНТАКТЫ

Головной офис АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» расположен по адресу:
Республика Казахстан, 150009, г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215.

Электронная почта: info@sevkazenergo.kz

Тел. +7 (7152) 31 43 24.

Факс +7 (7152) 41 28 28.

Сайт Компании: www.sevkazenergo.kz

Ответственные лица по работе с инвесторами и акционерами

Ф. И. О./должность	Контактная информация
Ответственные лица по работе с инвесторами и акционерами	
Язовская Алла Анатольевна – заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215. тел. +7 7152 31 43 24. факс +7 7152 41 28 28.
Алексеевене Татьяна Вячеславна – главный бухгалтер АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215. тел. +7 7152 31 43 24. факс +7 7152 41 28 28
Джаманчолова Наталья Михайловна – директор СКФ ТОО «Юридическое агентство «Қорғау», корпоративный секретарь АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Петропавловск, ул. имени Аягана Шажимбаева, 144. тел. +7 7152 31 43 07
Ответственное лицо за Годовой отчет	
Агеев Андрей Михайлович – начальник отдела по связям с общественностью АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215. тел. +7 7152 41 29 39. факс: +7 7152 41 28 28.

АУДИТОР

Независимым аудитором АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является Товарищество с ограниченной ответственностью «Делойт» (Лицензия на осуществление аудиторской деятельности № 0000015, серия МФЮ-2 от 13.09.2006 г., выдана Министерством финансов Республики Казахстан, лицензия является бессрочной).

Юридический адрес ТОО «Делойт»: г. Алматы, Алматинский Финансовый Центр, зд. Б, пр. аль-Фараби, 36.

РЕГИСТРАТОР

Регистратором АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является Акционерное общество «Единый регистратор ценных бумаг» (свидетельство о государственной регистрации № 1678-1910-02-АО выдано 11.01.2012 г.). Юридический адрес АО «Единый регистратор ценных бумаг»: г. Алматы, пр. Абылай хана, 141.

Годовой отчет подготовлен
ТОО «Эксперт Казахстан»





СЕВКАЗЭНЕРГО