



СЕВКАЗЭНЕРГО

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ | ANNUAL REPORT

2014

ОГЛАВЛЕНИЕ

КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	34
Профиль Компании	2	Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	35
Ключевые показатели деятельности	2		
География деятельности	3	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	38
Ключевые события года	3	Структура акционерного капитала	39
Итоги реализации приоритетных задач	3	Информация о дивидендах	42
		Совет директоров	42
ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА	4	Комитеты при Совете директоров	44
Обращение Председателя Совета директоров	4	Обзор важнейших решений Совета директоров	45
Обращение Генерального директора	6	Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления	46
		Исполнительный орган	49
О КОМПАНИИ	8	Внутренний контроль и аудит	50
История	9	Информационная политика	51
Бизнес-модель	9		
Основные производственные характеристики	10	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	52
Структура группы	10	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	53
Информация о дочерних компаниях	11	Кадровая и социальная политика	55
Рейтинги	15	Экологическая политика	56
Стратегия развития	15		
		ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	64
АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ	16	ГЛОССАРИЙ	71
Обзор экономики	17	СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	73
Обзор энергетической отрасли	19	КОНТАКТЫ	74
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	24		
Результаты деятельности	25		
Результаты реализации инвестиционных проектов	27		
Основные цели и задачи на следующий год	29		
Финансово-экономические показатели	30		

КРАТКИЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

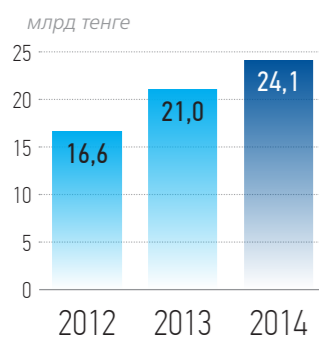
ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

Акционерное Общество «СЕВКАЗЭНЕРГО» — вертикально интегрированная компания, включающая предприятия Северо-Казахстанской области по генерации, транспортировке и сбыту электрической и тепловой энергии. Компания активно

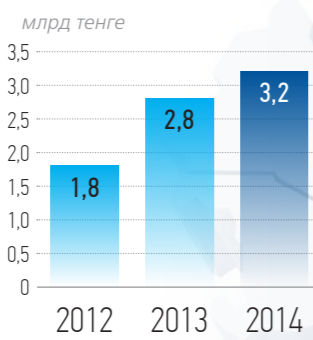
внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Объем реализации



Чистая прибыль



ЕВITDA



ЕВITDA margin



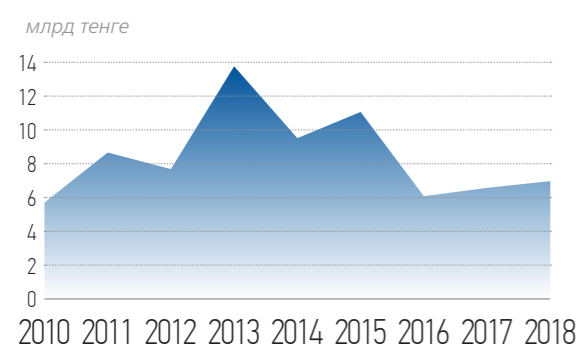
Выработка энергии



Активы



Объем инвестиций



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

160 993 количество потребителей электрической энергии
70 119 количество потребителей тепловой энергии

- Петропавловская ТЭЦ-2
- АО «Северо-Казахстанская РЭК»
- ТОО «Петропавловские тепловые сети»
- ТОО «Севказэнергосбыт»

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

- «Эксперт РА Казахстан» подтвердил высокий рейтинг АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на уровне А+.
- На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» введен в эксплуатацию новый котлоагрегат №8.
- В 2014 году на Петропавловской ТЭЦ-2 начаты работы по модернизации турбоагрегатов №1 и №5, а также котлоагрегата № 12.
- В январе 2014 года в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» состоялось подписание нового коллективного договора между руководством и трудовыми коллективами Петропавловской ТЭЦ-2, АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания», ТОО «Петропавловские тепловые сети» и ТОО «Севказэнергосбыт».
- В июне 2014 года в г. Петропавловске на базе АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» состоялся ежегодный 6-й Республиканский Форум ветеранов энергетики Казахстана, организованный по инициативе Совета ветеранов энергетики Казахской Электроэнергетической Ассоциации (КЭА).

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

Приоритетными задачами АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» являются мероприятия по модернизации и реконструкции основных средств, способствующие динамичному развитию Компании. В 2014 году сумма вложений в развитие АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», включая генерирующее и транспортирующие предприятия, составила 9,6 млрд тенге. Из них значительная часть — 7,3 млрд тенге — направлена на модернизацию основных средств Петропавловской ТЭЦ-2, на сумму 1,5 млрд тенге реализованы инвестиционные мероприятия АО «Северо-Казахстанская РЭК» и 738 млн тенге выде-

лено на улучшение технического состояния активов ТОО «Петропавловские тепловые сети». За время действия Программы предельных тарифов, введенной в действие Постановлением Правительства Республики Казахстан от 25.03.2009 года (2009–2014 год), на развитие Петропавловской ТЭЦ-2 направлено 23,7 млрд тенге, в том числе с 2009 по 2013 год — более чем по 4 млрд тенге в год, в 2014 году — 5,9 млрд тенге. Всего в период с 2009 по 2014 годы в рамках инвестиционной программы освоено более 47 млрд тенге.



**ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ЕРКЫНА АДАМИЯНОВИЧА
АМИРХАНОВА**

Уважаемые акционеры и партнёры!

Представляем Вашему вниманию годовой отчёт Акционерного Общества «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2014 год.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сегодня – это крупнейшая энергетическая компания Северного Казахстана, которая на протяжении многих лет демонстрирует стабильность и высокую динамику роста производственных и экономических показателей в части генерации, транспортировки и сбыта электро- и теплоэнергии своим потребителям.

Особенностью Компании на современном этапе является динамичное развитие энергетического комплекса. Крупномасштабные мероприятия по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению и обновлению основных средств предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» способствуют последовательному и систематическому наращиванию мощностей и поддержанию высокого уровня обслуживания потребителей.

Благодаря действующей на предприятиях группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» инвестиционной программе снижается износ энергетического оборудования, сокращаются потери энергии, повышается энергоэффективность производства. Высокие результаты деятельности Компании достигаются посредством внедрения современных автоматизированных энергосберегающих технологий, а также внимательного отношения к высококвалифицированному рабочему персоналу.

На Петропавловской ТЭЦ-2, генерирующем предприятии Компании, за пять лет действия государственной программы предельных тарифов в обновление оборудования было вложено 23,7 млрд тенге. За время действия программы процент износа основного оборудования снижен на 22%, с 89% в 2009 году до 67% на конец 2014 года. До 2016 года планируется снизить этот показатель до 59%. Ожидается, что к концу 2016 года установленная мощность теплоэлектроцентрали повысится с 434 до 517 МВт, тогда как ещё в 2013 году она составляла 347 МВт. В ближайшие три года АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» направит на развитие энергетического комплекса порядка 22,5 млрд тенге.

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» предстоит провести модернизацию турбоагрегатов № 1 и 5 (в 2015–2017 гг.), котлоагрегатов № 12 (2015–2016 гг.), № 1 (до 2020 года), № 2 (до 2018 года) и № 3 (до 2018 года).

В АО «Северо-Казахстанская РЭК» за период с 2015 по 2018 гг. на ремонты, реконструкцию и модернизацию планируется направить 6,9 млрд тенге, в том числе в рамках капитальных вложений – 5,85 млрд тенге, в рамках текущих ремонтов – 1,05 млрд тенге.

В ТОО «Петропавловские тепловые сети» на сегодняшний день разработана стратегическая инвестиционная программа до 2020 года, которая предусматривает полную ликвидацию сверхнормативных потерь к концу 2017 года, а к 2020 году – снижение уровня нормативных потерь тепловой энергии до 18%. Более того, АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в рамках государственной программы «Нұрлы жол» планирует до 2020 года провести широкомасштабную реконструкцию сетей теплоснабжения с заменой до 40 км тепловых сетей с применением новейших технологий.

Сегодня Компания создаёт надёжную основу для реализации задач, которые обеспечат надёжную и качественную деятельность энергетического комплекса Северного Казахстана в рамках энергосистемы всей страны.

Положительные результаты работы Компании, большой потенциал развития и высокая оценка труда работников энергетической отрасли позволяют нам строить масштабные планы для реализации новых проектов.



**ОБРАЩЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ЛЕОНИДА ВИКТОРОВИЧА
ЛАРИЧЕВА**

Уважаемые партнёры и коллеги!

2014 год для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» выдался продуктивным и богатым на события. На предприятиях группы Компании успешно выполнены все запланированные мероприятия по ремонтам, реконструкции и модернизации оборудования, без которых невозможно развитие энергосистемы Северного Казахстана.

На Петропавловской ТЭЦ-2 продолжается широкомасштабная кампания по обновлению станции. Не отстают от генерирующего предприятия и энергопередающие организации АО «Северо-Казахстанская РЭК» и ТОО «Петропавловские тепловые сети», в которых ежегодно внедряются современные энергосберегающие технологии, автоматизированные системы учёта и контроля энергии для усовершенствования работы систем электро- и теплоснабжения. Много внимания Компания уделяет упрощению процесса взаимодействия с потребителями – за год работы после открытия хорошо зарекомендовал себя обновлённый Сервис-центр ТОО «Севказэнергосбыт».

Ежегодно на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проводится работа по увеличению мощности, надёжности и качества снабжения потребителей электро- и теплоэнергией: устанавливаются новые турбины и котлы, реконструируются линии электропередачи, подстанции и распределительные пункты, прокладывается новый трубопровод тепловых сетей, внедряются современные технологии.

Об эффективности проводимых мероприятий свидетельствуют результаты: в 2014 году объем выработки электрической энергии в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» составил 2 732,7 млн кВт·ч и увеличился по сравнению с 2013 годом на 4,98%. Увеличение выработки связано с пуском нового турбоагрегата № 4 в декабре 2013 года. Объем выработки тепловой энергии в 2014 году составил 1 945,5 тыс. Гкал и вырос по сравнению с 2013 годом на 8,7%.

Для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приоритетными всегда являлись задачи бесперебойного обеспечения услугами электро- и теплоснабжения потребителей, энерго- и ресурсосбережения. Актуальными для Компании являются вопросы экологической и трудовой безопасности. Из всех этих компонентов складывается полноценная картина деятельности энергетиков.

Отмечу, что АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и в дальнейшем будет стремиться к достижению самых высоких производственных показателей, поскольку вся деятельность Компании сегодня направлена на поступательное развитие энергетического сектора Северного Казахстана и республиканской энергетики в целом.

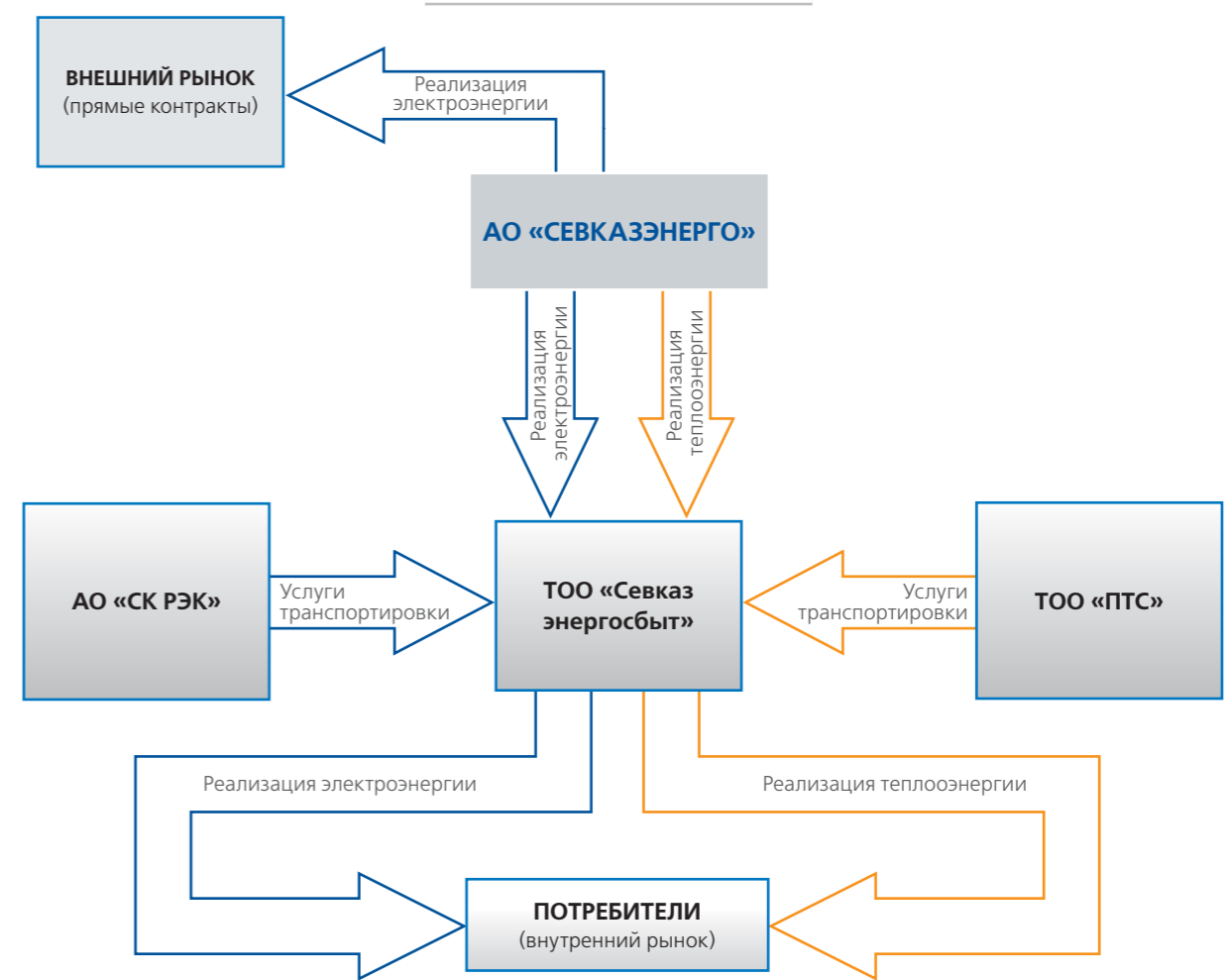


О КОМПАНИИ

ИСТОРИЯ

- 1961 год**
Введена в эксплуатацию Петропавловская ТЭЦ-2.
- 1963 год**
По распоряжению РУ «Целинэнерго» организовано «Петропавловское предприятие электрических сетей».
- 1965 год**
Организовано Петропавловское управление тепловых сетей «Целинэнерго» (УТС) на базе цеха тепловых сетей ТЭЦ-2.
- 1999 год**
В органах юстиции Северо-Казахстанской области зарегистрировано ТОО «АксессЭнерго ПТЭЦ-2».
- 2007 год**
Владельцем энергетического комплекса региона становится АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАТЭК»), которое позже вошло в состав акционеров АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).
- 2009 год**
Компания «СЕВКАЗЭНЕРГО» создана в организационной правовой форме акционерного общества в результате преобразования и является правопреемником всех прав и обязанностей ТОО «АксессЭнерго ПТЭЦ-2».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Линии электропередачи, км

Типы ЛЭП	Протяженность
220 кВ	84,8
110 кВ	1 327,1
35 кВ	2 853,1
6-10 кВ	4 608,2
0,4 кВ	4 671,0
Всего	13 544,2

Подстанции, ед.

Типы подстанций	Количество
220 кВ	4
110 кВ	38
35 кВ	121
6-10 кВ	2 316
Всего	2 479

Тепловые сети

Протяженность тепловых сетей ТОО «Петропавловские тепловые сети»	233,35 км
--	-----------

СТРУКТУРА ГРУППЫ



ИНФОРМАЦИЯ О ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЯХ

Компания «СЕВКАЗЭНЕРГО» имеет вертикально интегрированную структуру, включающую генерирующее, транспортирующее и сбытовые предприятия Северо-Казахстанской области.

В состав Компании «СЕВКАЗЭНЕРГО» входят:

- Петропавловская ТЭЦ-2;
- АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (электрические сети Северо-Казахстанской области, г. Петропавловск);
- ТОО «Петропавловские тепловые сети» (тепловые сети г. Петропавловска);
- ТОО «Севказэнергосбыт».

Суммарная установленная электрическая мощность АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» составляет **434 МВт**, суммарная установленная тепловая мощность Компании равна **791,65 Гкал-ч**. Общая протяженность линий электропередачи – **13 544,20 км**, тепловых сетей – **233,35 км**. Компания обеспечивает электроэнергией **160 993** потребителя Северо-Казахстанской области, теплом – **70 119** потребителей г. Петропавловска.

Петропавловская ТЭЦ-2

Основным видом деятельности Петропавловской ТЭЦ-2 является производство тепловой и электрической энергии. Установленная мощность станции на 2014 год – 434 МВт по электроэнергии, 791,65 Гкал-ч по тепловой энергии, располагаемая мощность – 388 МВт по электроэнергии, 688,98 Гкал-ч по теплоэнергии.

Станция состоит из следующих цехов: топливно-транспортный, котельный, турбинный, электрический, химический. Вспомогательные цеха: цех тепловой автоматики и измерений, ремонтно-механический цех, кислородная станция, ремонтно-строительный участок.

Станция работает параллельно с энергосистемой Республики Казахстан по ВЛ-220кВ: «2711», «2721» и ВЛ-110кВ «Сибирь», имеются открытые распределительные устройства 35/110/220кВ с шестью трансформаторами связи. Передача электрической энергии происходит через транзитные сети Северо-Казахстанской распределительной энергетической компании и АО «KEGOC». Поставка осуществляет-



ся АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» Петропавловскому отделению Южно-Уральской железной дороги, РГП «Казакстан Темиржолы» и прочим потребителям.

Передача тепловой энергии осуществляется по трем основным тепломагистралям: Ду-1000 «Город», Ду-1000 «Север», Ду-600 «СВПЗ».

Основным видом топлива на АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является уголь Экибастузского бассейна марки КСН. Распощным топливом является мазут марки М-100.

АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»

АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (далее – АО «СК РЭК») является энергопередающей организацией и осуществляет свою деятельность в сфере естественных монополий, оказывая регулируемые услуги по передаче и распределению электрической энергии по электрическим сетям. Площадь обслуживаемой зоны составляет 44,95 тыс. км², количество населенных пунктов – 399, в том числе 4 города.

АО «СК РЭК» осуществляет передачу электрической энергии для потребителей города Петропавловска и восьми районов Северо-Казахстанской области: Аккайынского, Есильского, Мамлютского, М. Жума-

баева, Жамбылского, Кызылжарского, Тимирязевского и Шал Акына.

Компания обслуживает электрические сети напряжением 0,4–220 кВ, расположенные в северной части Северо-Казахстанской области и находящиеся на балансе акционерного общества.

В состав АО «СК РЭК» входят 8 электросетевых районов: (Магжана Жумабаева РЭС, Кызылжарский РЭС, Мамлютский РЭС, Аккайынский РЭС, Шал Акына РЭС, Есильский РЭС, Жамбылский РЭС, Тимирязевский РЭС), в том числе 4 РПБ (Соколовская РПБ, Возвышенская РПБ, Корнеевская РПБ, Благовещенская РПБ), Южный участок магистральных сетей и подстанций (ЮУМСиПС), Управление городских электрических сетей (УГЭС), что соответствует числу сельских административных районов зоны Северо-Казахстанской распределительной электросетевой компании.

В целях повышения уровня доступности услуг потребителям АО «СК РЭК» в сентябре 2012 года открыло Центр обслуживания потребителей, где оказывают следующие виды услуг:

- согласование земельных участков и сервитутов;
- выдача технических условий на подключение к электроснабжению и теплоснабжению;
- подключение/отключение электроснабжения;
- опломбировка счетчиков;
- другие консультативно-оперативные услуги.



ТОО «Петропавловские тепловые сети»

Основным видом деятельности ТОО «Петропавловские тепловые сети» (далее – ТОО «ПТС») является передача и распределение тепловой энергии потребителям от ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», поддержание в технически исправном состоянии оборудования тепловых сетей, обеспечение устойчивого теплоснабжения города Петропавловска. Кроме того, предприятие проводит обновление магистральных и распределительных сетей города, ведет непрерывную работу по поиску и внедрению новых энергоэффективных технологий, способных обеспечить современные требования к качеству теплоснабжения. Общая протяженность тепловых сетей, состоящих на балансе ТОО «Петропавловские тепловые сети», составляет 233,35 км: из них 149,59 км – протяженность распределительных сетей, 83,76 км – магистральных.

Степень износа оборудования тепловых сетей на 31 декабря 2014 года составляет 72,8%, из них по

магистральным тепловым сетям – 88,6%, по распределительным – 57,2%.

На балансе предприятия имеются 52 насосные станции, из которых 5 магистральных, 46 абонентских станций и ЦТРП (Центральный тепловой распределительный пункт).

Общая установленная (проектная) мощность насосных станций, включая тепловые пункты, составляет 12 795 кВт·час.

Для осуществления деятельности по передаче и распределению тепловой энергии ТОО «Петропавловские тепловые сети» располагает службами по эксплуатации и техническому обслуживанию оборудования, охране труда, технике безопасности.

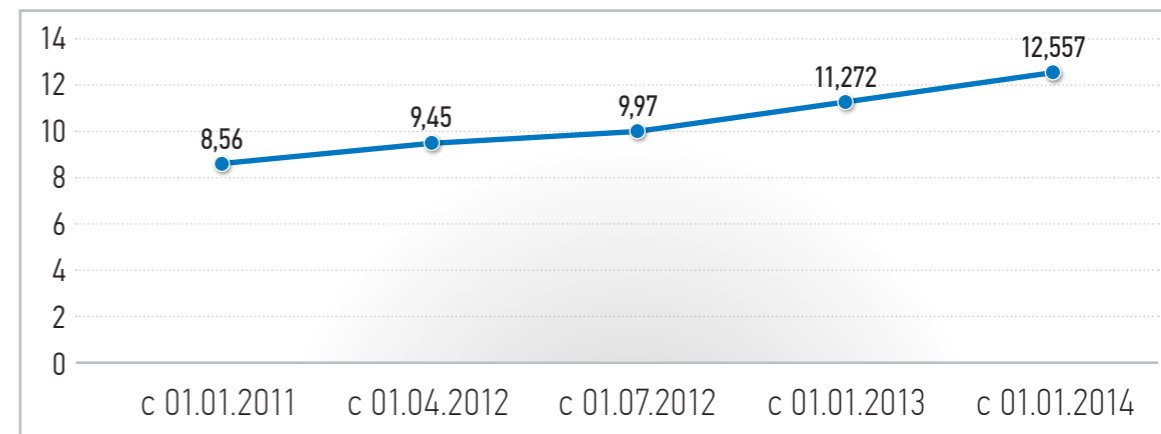
ТОО «Севказэнергосбыт»

ТОО «Севказэнергосбыт» – энергоснабжающая организация, обеспечивающая снабжение электрической и тепловой энергией потребителей г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области.

Основным направлением деятельности является на-

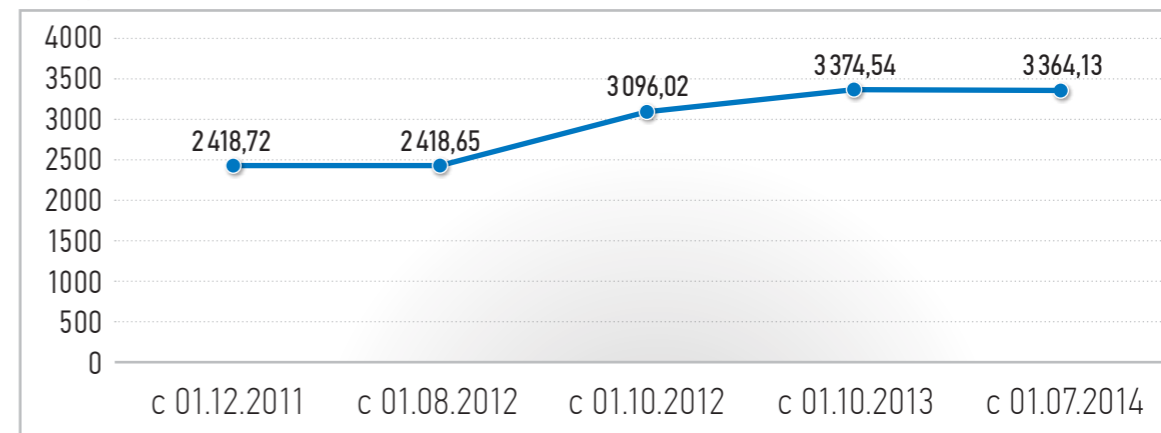
Среднеотпускные тарифы на электроэнергию

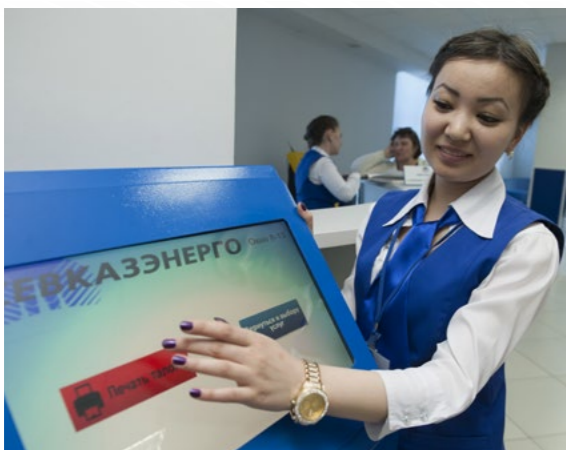
тенге/кВт·ч с НДС



Среднеотпускные тарифы на теплоэнергию

тенге/Гкал с НДС





дежная и бесперебойная поставка энергоресурсов в объемах, соответствующих потребностям населения. Общее число потребителей ТОО «Севказэнергосбыт» на 31 декабря 2014 года составило: 160 993 – по электрической энергии и 70 119 – по тепловой энергии.

В областном центре функционирует 3 пункта обслуживания населения по приему платежей, в районных центрах области – 12 пунктов. Заключены договоры с 13 банками на прием платежей, а также на обслуживание через терминалы и интернет-

порталы банков. С декабря 2013 года функционирует Сервис-центр по обслуживанию потребителей. Новый современный центр позволяет обеспечивать высокое качество и оперативность обслуживания клиентов компании.

С целью продвижения идеи энергосбережения среди абонентов ТОО «Севказэнергосбыт» реализует систему тарифного зонирования суток на потребляемое электричество и проводит широкую разъяснительную работу с населением о необходимости установки приборов учета энергии.

РЕЙТИНГИ

Кредитный рейтинг

Устойчивость деятельности Компании подтверждена рейтинговым агентством «Эксперт РА Казахстан». В 2014 году подтвержден рейтинг кредитоспособности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на уровне А+ (очень высокий уровень).

Рейтинг надежности облигационного займа

Рейтинговое агентство «Эксперт РА Казахстан» в 2014 году также подтвердило рейтинг надежности облигаций (НИН – KZ2C0Y10D695) на уровне А+ (очень высокий уровень надежности).

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Миссия

Предназначение Компании заключается в повышении качества жизни населения и создании условий для экономического развития Северо-Казахстанской области. Эта цель достигается путем предоставления качественных услуг по энергоснабжению и жизнеобеспечению населения, промышленных предприятий, бюджетных и коммерческих организаций в Северо-Казахстанской области и г. Петропавловске.

Качество предоставляемых услуг подразумевает надежность и бесперебойность энергоснабжения с соблюдением всех технических требований и высокий уровень обслуживания потребителей.

Основа эффективности – это сотрудники Компании. Их высокий профессионализм, умение работать в команде и ориентация на достижение результатов делают возможным успешное движение вперед.

Видение

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – единственная энергетическая компания в Северо-Казахстанской области.

Компания осуществляет свою деятельность в самых сложных климатических условиях, при этом успешно сочетает динамичность и гибкость малой компании со стабильностью и надежностью крупной холдинговой группы.

Персонал Компании – это команда профессионалов, которые достигают все более высоких целей. Компания строит партнерские отношения с клиентами и поставщиками на основе уважения и взаимной ответственности.

Стратегия

Стратегическая цель АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заключается в построении передовой энергетической компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Северо-Казахстанской области для поддержания экономического роста региона. При этом Компания стремится в своей деятельности к достижению международных стандартов в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Для достижения поставленной стратегической цели Компания реализует следующие задачи:

- модернизация оборудования с целью повышения технического уровня производства, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии;
- минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии;
- соответствие требованиям международных, республиканских и внутриотраслевых нормативных и законодательных документов в области экологии;
- усиление требований к охране здоровья персонала, промышленной безопасности и снижению травматизма;
- непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников;
- внедрение автоматизированной системы управления предприятием.

ОБЗОР ЭКОНОМИКИ

Объем валового внутреннего продукта за 2014 год, по данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан, превысил 38,7 трлн тенге. Годовой прирост ВВП составил 4,3% против 6% годом ранее. Сокращение темпов роста связано не только с динамикой цен на нефть и трансмиссией шоков из Российской Федерации, но и со структурными дисбалансами экономики.

Согласно опубликованным предварительным данным за 2014 год основной движущей силой экономики Республики Казахстан является сектор услуг. Производство физических товаров в экономике увеличилось на 0,9% в реальном выражении, в то время как производство услуг – на 6,1%.

Реальная добавленная стоимость, генерируемая нефтегазовой отраслью экономики, сократилась в 2014 году на 3,6% относительно 2013 года. Это сокращение, вместе с ростом несырьевой экономики, вызвало сжатие всего нефтегазового сектора в структуре ВВП с 21,6% в 2013 до 20,3% в 2014 году. Замедление темпов экономического роста в 2014 году вызвано не только ухудшением ценовой

конъюнктуры на рынке нефти, но и структурными причинами, способствующими сокращению добавленной стоимости в ключевой для Казахстана отрасли.

Другие сырьевые отрасли экономики по итогам 2014 года показали лишь небольшой рост. В агрегированном виде прирост валовой добавленной стоимости горнодобывающего сектора составил 0,1%. В сравнении с 2013 годом произошло серьезное замедление реальных темпов роста практически по всем направлениям товарного производства (до совокупных 0,2%). Однако рост производства в энергетическом секторе по итогам 2014 года составил 2,3%, в строительной индустрии – 4,1%.

В поквартальном разрезе электроэнергетика демонстрирует более высокие темпы роста, чем промышленное производство в целом, и таким образом компенсирует сокращение производства в остальных секторах. Более того, высокие темпы роста производства в электроэнергетическом секторе происходят на фоне роста цен, что статистически говорит о наличии достаточного «запаса прочности в отрасли» и повышенного спроса на конечные услуги.

Темп прироста реального ВВП и дефлятора ВВП



АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

Темпы роста производства в электроэнергетике в сравнении с ростом промышленного производства



Потребительский рынок и рынок труда

Годовые темпы роста розничного товарооборота в экономике снизились относительно 2013 года и в 2014 году составили 11%. Со стороны рынка труда высокий рост потребления подтверждается ростом реальной заработной платы и численности занятого населения. Реальная заработная плата в годовом выражении выросла в 2014 году на 3,9%. Вместе с заработной платой существенно выросла и численность занятого населения без учета сельскохозяйственных отраслей — на 6,3% по сравнению с ростом в 2,6% в 2013 году.

По итогам 2014 года население стало кредитором банковской системы — чистые депозиты населения в банках второго уровня составили 103,6 млрд тенге. Относительно 2013 года ситуация сильно измени-

лась — тогда чистое кредитование населения составило 237,4 млрд тенге.

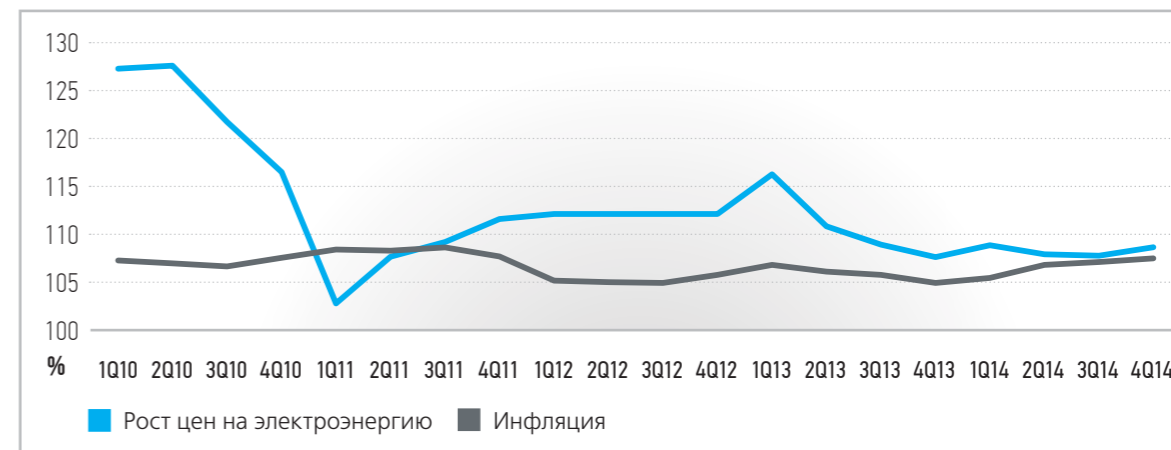
Потребительская инфляция в 2014 году ускорилась относительно предыдущего года. Максимального значения квартальная инфляция достигла в IV квартале 2014 года, составив 7,53%. Рост инфляции в стране на фоне снижения деловой активности объясняется структурными причинами.

Темп роста цен в электроэнергетическом секторе стабильно выше темпа потребительской инфляции. Рост цен на электроэнергию происходит в рамках Постановления Правительства Республики Казахстан от 25 марта 2009 года, которое устанавливает фиксированный уровень предельных тарифов на электроэнергию с ростом до 2015 года. При этом Постановление предусматривает обязательства генерирующих компаний по исполнению инвестиционных программ, направленных на модернизацию оборудования.

Розничный товарооборот растет высокими темпами на фоне прироста реальной заработной платы и числа занятых вне сельскохозяйственных отраслей



Годовые темпы роста тарифов на электроэнергию в сравнении с инфляцией



Прогноз на 2015 год

В краткосрочной перспективе в 2015 году ожидается снижение темпов реального роста ВВП Казахстана до 2% по данным Национального банка РК, по данным Министерства национальной экономики, темпы роста ВВП Республики Казахстан составят не более 1,5%. В 2016 году возможно небольшое повышение до 3%: низкие прогнозы по темпам роста ВВП обусловлены влиянием рецессии в России на казахстанскую экономику и относительно низкими ценами на нефть, которые не стимулируют рост нефтяной индустрии.

Прогноз роста казахстанской экономики

Авторы прогноза	2015	2016
Международный валютный фонд (май 2015)	2,0%	3,1%
Министерство национальной экономики РК (февраль 2015)	1,5%	2,2%
Всемирный банк (май 2015)	1,3%	2,8%
Европейский банк реконструкции и развития (май 2015)	1,5%	2,0%

Источник: Национальный банк РК

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Энергетическая отрасль включает в себя производство, передачу, и снабжение электрической и тепловой энергии, и является основой функционирования экономики и жизнеобеспечения страны.

Для экономики Республики Казахстан электроэнергетика имеет особое значение, поскольку ключевые отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характеризуются высокой энергоемкостью. Соответственно, конкурентоспособность тяжелой промышленности Казахстана и качество жизни населения во многом зависят от надежного и качественного энергоснабжения потребителей по приемлемым ценам. Энергетический сектор входит в число приоритетных в рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития на 2010–2014 годы.

Выработка электроэнергии

По итогам 2014 года в единой энергетической системе (далее — ЕЭС) Республики Казахстан выработку электроэнергии осуществляет 81 электростанция. Крупнейшими электростанциями республики являются Экибастузская ГРЭС-1, электростанция акционерного общества «Евроазиатская энергетическая корпорация» (Аксукая ГРЭС) и Экибастузская ГРЭС-2. На 31 декабря 2014 года установленная мощность по республике составила 20 844,2 МВт (доля АО «ЦАЭК» составляет 5,16%, или 1076 МВт). Располагаемая мощность электростанций составила 16 945,4 МВт в зимний и 16 937,7 МВт в летний период.

Доля генерирующих источников по видам топлива распределена следующим образом: на угле — 64%,

Динамика выработки электрической и тепловой энергии в РК



на газе и мазуте – 16,1%, на газе – 7,4%, гидроэлектростанции (без малых ГЭС) – 12%, ВИЭ (в том числе малые ГЭС) – 0,5%. Из них только 0,5% приходится на ветровые и солнечные электростанции. Выработка электроэнергии в Казахстане в 2014 году увеличилась на 2,1% по сравнению с 2013 годом и составила 93 935,2 млн кВт·ч (по АО «ЦАЭК» выработка составила 6 081 млн кВт·ч, или 6,47% от всей выработанной в стране электроэнергии в 2014 г.), в том числе: тепловыми паротурбинными электростанциями – 78 772,9 млн кВт·ч (83,86%), гидроэлектростанциями – 8 235,8 млн кВт·ч (8,77%), газотурбинными электростанциями – 6 915,9 млн кВт·ч (7,36%), ветроэлектростанциями и солнечными электростанциями – 10,6 млн кВт·ч (0,01%).

Увеличение выработки электроэнергии в 2014 году по сравнению с 2013 годом произошло за счет роста производства электроэнергии на паротурбинных электростанциях на 1 150,9 млн кВт·ч (это на 1,5% больше, чем выработано данным типом электростанций в предыдущем году), гидроэлектростанциях – на 534,8 млн кВт·ч (+6,9%), газотурбинных электростанциях – на 270,1 млн кВт·ч (+4,1%).

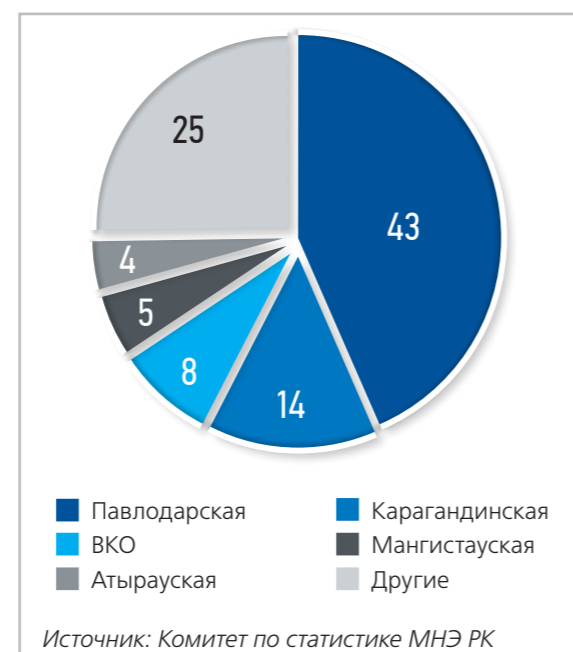
В разрезе электростанций существенный рост производства электроэнергии по сравнению с 2013 годом зафиксирован на следующих электростанциях:

- АО «Евразийская энергетическая корпорация» – увеличение на 1 187,9 млн кВт·ч, или 7,8%;
- Жамбылская ГРЭС – увеличение на 925,9 млн кВт·ч, или 58,1%;
- Экибастузская ГРЭС-1 – увеличение на 604,4 млн кВт·ч, или 4,5%;
- Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (АО «ЦАЭК») – увеличение на 129,6 млн кВт·ч, или 5,0%.

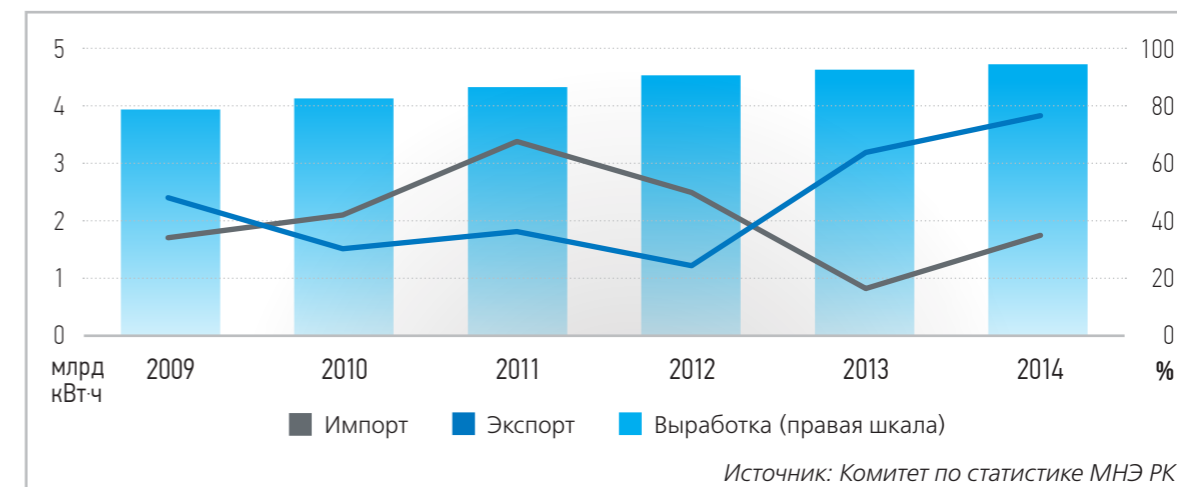
В 2014 году потребление электроэнергии в Казахстане по сравнению с 2013 годом увеличилось на 2,3% и составило 91 660,9 млн кВт·ч.

В энергетическом отношении территория Республики Казахстан делится на три зоны: Северная, Южная и Западная. Северная зона, включающая 7 областей, является центром формирования Единой энергосистемы (ЕЭС) Казахстана, в которой сосредоточена большая часть (70,4%) источников электроэнергии и развитые электрические сети 220–500–1150 кВ, связывающие ЕЭС Казахстана с ЕЭС России. Южная зона, в состав которой входят 4 области, объединена общей сетью и имеет развитую электрическую связь с Кыргызстаном и Узбекистаном. Западная зона, в состав которой входят 3 области, в силу своего географического удаления и отсутствия электрических связей, работает изолированно от остальной части ЕЭС Казахстана и не связана с ней единым технологическим процессом.

Региональная структура выработки электроэнергии в РК, %



Производство и переток электроэнергии в РК



В 2014 году выработка электроэнергии по ЕЭС Казахстана превысила потребление на 2 274,3 млн кВт·ч. Всего в 2014 году экспорт электроэнергии составил 3,85 млрд кВт·ч, что на 7% меньше значения 2013 года. В денежном выражении реализация экспортированной электроэнергии составила 114 млн долларов, что, соответственно, на 9% меньше аналогичного показателя 2013 года. Снижение экспорта электроэнергии связано с сокращением поставок электроэнергии в Россию, что произошло вследствие снижения курса российского рубля к доллару и казахстанскому тенге.

При этом в 2014 году импортировано электроэнергии на 1,74 млрд кВт·ч, что ниже показателя 2013 года на 12%. Соответственно, по сравнению с предыдущим годом на 15% снизились расходы на импорт электроэнергии, которые составили 92,4 млн долларов США. Снижение импорта электроэнергии объясняется ростом обеспечения внутреннего потребления электроэнергией, что связано с ростом генерирующих мощностей и выполнением 1-го и 2-го этапов модернизации национальной электрической сети (НЭС) Казахстана. Так, потребление Южной зоны от энергоисточников страны увеличилось на 1 233,5 млн кВт·ч, а Западной зоны – на 707,6 млн кВт·ч или 6,6% и 6,9% соответственно.

Передача и распределение электроэнергии

Роль системообразующей сети в единой энергетической системе Казахстана выполняет НЭС, которая обеспечивает электрические связи между регионами республики и энергосистемами сопредельных государств (Российской Федерации, Кыргызской Республики и Республики Узбекистан), а также выдачу электрической энергии электрическими станциями и ее передачу оптовым потребителям. Управление НЭС осуществляет Национальный оператор – АО «KEGOC».

На балансе АО «KEGOC» находится 297 линий электропередачи напряжением 35–1150 кВ, общая протяженность которых составляет 24,4 тыс. км (по цепям). Также на балансе компании имеются 76 электрических подстанций напряжением 35–1150 кВ.

Распределением электроэнергии в Казахстане занимаются 20 региональных энергетических компаний (далее – РЭК) и около 150 малых передающих компаний, которые контролируют электрические сети регионального уровня напряжением 0,4–220 кВ.

Часть РЭК находится в собственности частных компаний, несколько РЭК принадлежат национальной компании АО «Самрук-Энерго» полностью или частично (АО «Алатау Жарык Компаниясы» – 100%, «Восточно-Казахстанская распределительная электросетевая компания» – 100%, АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» – 75%+1 акция).

Пик потребления в сетях ЕЭС приходится на осенне-зимний период. В этот период 2013–2014 гг. максимум потребления составил 13 290 МВт, в период 2014–2015 гг. – 13 586 МВт.

Производство и распределение тепла

Производство тепловой энергии в Казахстане осуществляется на 40 ТЭЦ, 28 крупных котельных (тепловой мощностью более 100 Гкал·ч) и 5,6 тыс. малых котельных (мощностью менее 100 Гкал·ч). На ТЭЦ вырабатывается около 45% тепла, 35% выдают крупные котельные, 20% приходится на малые котельные. Протяженность тепловых сетей Республики Казахстан составляет 12 тыс. км в двухтрубном исчислении (ЦАЭК контролирует 989,15 км, или 8,2%). Котельные и тепловые сети преимущественно находятся в государственной собственности.



В 2014 году в Казахстане выработано 97,6 млн Гкал тепловой энергии (на долю ЦАЭК приходится 6,6 млн, Гкал или 6,76%).

В 2014 году Правительством Республики Казахстан утвержден План модернизации тепловых сетей на 2014–2020 годы. План модернизации предусматривает точечное инвестирование в объекты тепловых сетей, осуществляющих транспортировку свыше 400 тыс. Гкал тепловой энергии, а именно 17 субъектов, обеспечивающих теплом Астану, Алматы, областные центры и мультипликативно влияющих на экономику страны. По плану из 6 тыс. км базовых теплосетей будет заменено 1 265 км, или 21%. Таким образом, к 2020 году общий износ сетей снизится с 71% до 55%, а нормативные потери – с 20–25% до 17%.

Тарифы на электрическую и тепловую энергию

Тарифы на производство, передачу и реализацию электроэнергии в Казахстане регулируются государством. Предельные тарифы на производство электрической энергии на 2009–2015 гг. утверждены Правительством Республики Казахстан (Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 марта 2009 года № 392).

До 2013 года тариф на передачу электроэнергии устанавливался в соответствии со сметными затратами компании на передачу и распределение энергии. С 1 января 2013 года, в соответствии с Приказом Председателя АРЕМ, утверждена методика сравнительного анализа формирования тарифов (бенчмаркинг) на передачу электроэнергии. Тарифы утверждаются на три года с возможностью ежегодной корректировки.

С 1 января 2016 года в соответствии с изменениями в Закон, электросетевые компании переходят на тарифообразование по 5-летним предельным тарифам. В целях повышения инвестиционной привлекательности субъектов естественной монополии 24 июня 2014 года вступили в силу изменения в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях



и регулируемых рынках» (далее «Закон»), которыми для субъектов естественных монополий, осуществляющих производство и транспортировку тепловой энергии, установлены предельные тарифы на долгосрочный период – 5 и более лет.

Тарифы на тепловую энергию в Казахстане утверждаются Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан в соответствии с Методикой расчета тарифов или их предельных уровней на регулируемые услуги субъектов естественной монополии по снабжению тепловой энергией и рассчитываются по принципу дифференциации в зависимости от наличия или отсутствия у потребителя общедомовых приборов учета энергии.

Данные регулятивные мероприятия окажут стабилизирующее влияние на производственно-хозяйственную деятельность электроэнергетических предприятий и на развитие экономики Казахстана в целом за счет установления инвестиционной составляющей в тарифе.

Инвестиционные проекты

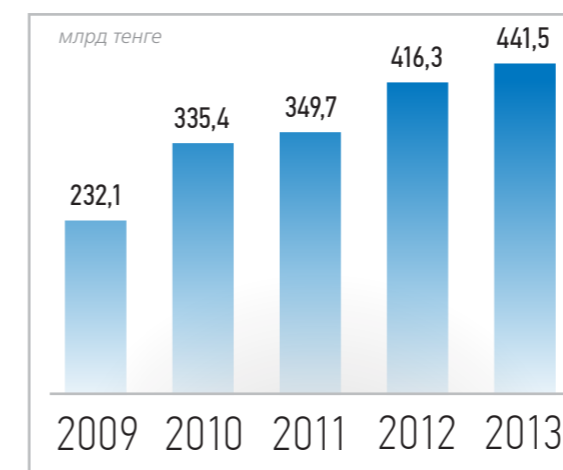
По итогам 2014 года общая установленная мощность электростанций республики составила 19 578 МВт (без учета энергоблоков 1, 2 Экибастузской ГРЭС-1, данные КЕГОС). Годом ранее этот показатель составил 19 592 МВт.

На Экибастузской ГРЭС-1 в конце декабря 2014 года запущен в работу энергоблок №2, который повысил общую установленную электрическую мощность станции на 500 МВт, на ТЭЦ-1 ПВС Темиртау – введено 60 МВт, в Мангистауской области введена ГТЭС «Каламкас» мощностью 90 МВт. Свой вклад в рост энергопотенциала страны внесли ЖГТЭС-56 в Актобинской области (16 МВт) и ЭС Кашаган в Атырауской области (70 МВт), станция мощностью в 18,5 МВт была запущена на СКЗ-У АО «Казатомпром». На 15 МВт увеличена установленная электрическая мощность Павлодарской ТЭЦ-3 за счет модернизации турбоагрегата № 5.

В сфере передачи электроэнергии КЕГОС реализовано три крупных инвестиционных проекта: «Модернизация НЭС, II этап», «Строительство ПС–500 кВ “Алма” с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220 кВ», «Реконструкция ВЛ–220 кВ ЦГПП-Осакаровка».

Общий объем инвестиций в обновление, модернизацию и строительство электрических сетей с 2016 до 2030 гг. оценивается в 2,5 трлн тенге (в ценах 2011 года), из которых в магистральные сети будут направлены 0,8 трлн тенге, в распределительные – 1,7 трлн тенге.

Объем инвестиций в сектор электроснабжения, подачи пара и воздушного кондиционирования



Перспективы развития рынка

В 2014 году Правительством Республики Казахстан принята Концепция развития топливно-энергетического комплекса (ТЭК) до 2030 года.

Основными целями развития ТЭЦ определены:

- Существенное снижение среднего уровня износа электроэнергетического оборудования;
- Привлечение в электроэнергетику Республики Казахстан до 7,5 трлн тенге в предстоящие 15 лет;
- Обеспечение сдержанного роста тарифов на электроэнергию для конечного потребителя;
- Обеспечение независимости и самодостаточности единой энергетической системы страны.

Для достижения этих целей планируется:

- внедрить модели оптовых рынков электроэнергии и мощности, создающие стимулы к повышению эффективности генерирующего оборудования, обеспечивающие возможность получения требуемой доходности инвестиций и способствующие высокому и надежному энергоснабжению (с учетом требования улучшения экологии);

- кардинально преобразовать действующую систему тарифообразования энергопроизводящих организаций, что позволит на рынке купли-продажи электроэнергии и мощности заключать долгосрочные договоры, создающие стимулы для собственников энергетических предприятий к повышению эффективности и обеспечивающие возможность получения необходимой доходности инвестиций;

- рассмотреть возможность разработки долгосрочных тарифов в сегменте производства и передачи электрической и тепловой энергии до 2030 г.;

- повысить требования к раскрытию информации энергоснабжающими организациями (ЭСО) и публикации этой информации на едином информационном портале, доступном для всех пользователей;

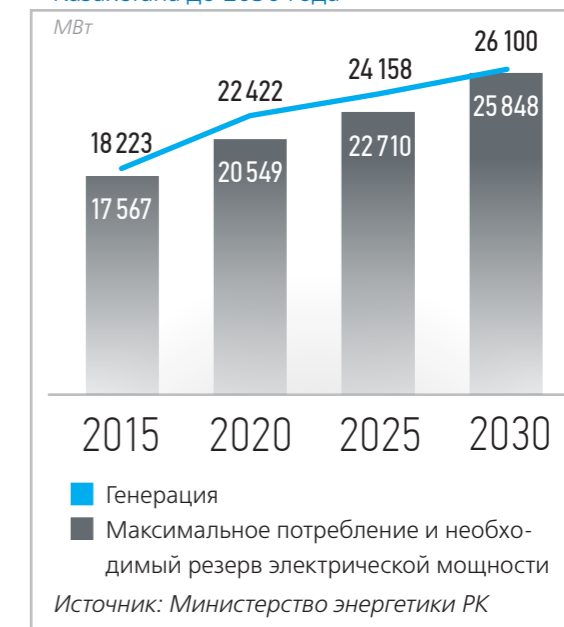
- изменить неоптимальные процедуры государственного управления отраслью;

- оптимизировать структуру организаций в сегментах распределения электроэнергии и снабжения электроэнергией за счет создания стимулов к укрупнению игроков;

- создать новую систему экономических и правовых отношений между субъектами сегмента производства и передачи тепловой энергии, способствующую развитию сегмента.

Базовый индикатор Концепции – уровень снижения энергоёмкости ВВП Республики Казахстан: в 2015 году энергоёмкость экономики должна снизиться на 10% от уровня 2008 года, в 2020 г. – на 25%, а в 2030 г. – на 30%.

Прогнозный баланс мощности ЕЭС Казахстана до 2030 года



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

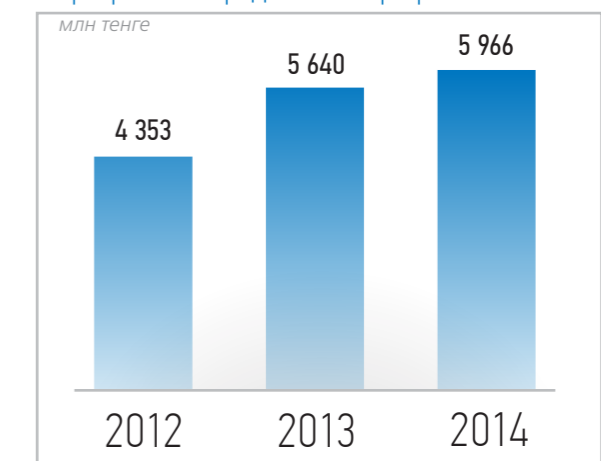
Компания АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» входит в северную зону единой электроэнергетической системы Республики Казахстан, где сосредоточено более 70% генерирующих мощностей, что позволяет Компании занимать прочные позиции на рынке производства, распределения и сбыта электрической энергии. Петропавловская ТЭЦ-2, принадлежащая Компании, является единственным источником производства тепловой энергии для города Петропавловска с численностью населения 245,9 тыс. человек. На рынке электрической энергии Северо-Казахстанской области АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» занимает около 75% доли по поставке электроэнергии.

Основными конкурентами АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на рынке электрической энергии Республики Казахстан являются АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» и АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2».

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ежегодно наращивает темпы производства, и в 2014 году Компании удалось увеличить выработку электроэнергии на 4,98%. Также выросли показатели по объемам отпуска электрической энергии с шин на 5,35% по сравнению с 2013 годом. В декабре 2014 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» произошло знаковое событие – состоялся ввод в эксплуатацию нового котлоагрегата №8. Установленная мощность станции по пару увеличилась на 270 тонн в час, КПД котла составил 91,17%, что позволило сэкономить 2 762 тонн угля в 2014 году. Коэффициент полезного действия золоулавливающих установок нового оборудования равен 99,5%. Главное конкурентное преимущество Компании заключается в мобилизации и ускоренном

проведении инвестиционных программ за счет различных источников, что обуславливает возможность наращивания объемов производства. Основным источником капиталовложений в модернизацию оборудования АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является государственная программа предельных тарифов, введенная Постановлением Правительства Республики Казахстан от 25.03.2009 года. Особенность данной программы заключается в том, что она предусматривает для генерирующего предприятия ежегодный фиксированный рост цены на отпускаемую электроэнергию. Вся прибыль, получаемая после продажи электроэнергии по предельным тарифам, Компания направляет исключительно на модернизацию производственных активов.

Динамика инвестиций в соответствии с программой предельных тарифов



Основные производственные показатели

Наименование	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Установленная электрическая мощность, МВт	347	351	434
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	2 410,2	2 603,1	2 732,7
Доля в выработке электроэнергии Казахстана, %	2,6	2,8	2,8
Транспортировка электроэнергии, млн кВт·ч	1 191,1	1 181,5	1 224,7
Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	1 860,2	2 079,7	2 206,9
Установленная тепловая мощность, Гкал	778,8	786,8	791,7
Выработка теплоэнергии, тыс. Гкал	1 918,3	1 790,5	1 945,5
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	1 303,7	1 261,8	1 333,5
Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	1 295	1 250	1 319

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Изменения установленной электрической мощности

На Петропавловской ТЭЦ-2 в декабре 2013 года на станции введен в работу новый турбоагрегат № 4. Турбина дала области и г. Петропавловску дополнительные 63 МВт электрической мощности. Всего увеличение по АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» по итогам 2014 года составило 83 МВт, с 351 до 434 МВт.

Изменения установленной тепловой мощности

В декабре 2014 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» состоялся ввод в эксплуатацию нового котлоагрегата № 8. Благодаря этому событию установленная мощность станции по пару увеличилась на 270 тонн в час. Всего увеличение по АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» составило 4,85 Гкал, с 786,8 до 791,65 Гкал.

Генерация электрической и тепловой энергии

В 2014 году объём выработки электроэнергии вырос по сравнению с 2013 годом на 4,98%, теплоэнергии — на 8%.

Увеличение производственных показателей Петропавловской ТЭЦ-2 стало возможным благодаря модернизации и обновлению основного оборудования станции. В частности — благодаря вводу в эксплуатацию котлоагрегата № 8. Особенностью важнейшего события, произошедшего на станции, является тот факт, что новый котёл возведён «с нуля». Стоимость проекта составила 5,1 млрд

тенге. Ранее, в 2013 году, на станции реконструировали котлоагрегаты № 6 и № 7, а также турбоагрегат № 4. На всех перечисленных объектах установлена передовая Автоматизированная система управления технологическим процессом (АСУ ТП), предназначенная для автоматизации работы оборудования.

Транспортировка электрической и тепловой энергии

Объём транспортировки и распределения электрической энергии в АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» вырос по сравнению с 2013 годом на 3,7%. Проведены такие мероприятия, как планомерная замена устаревших кабельных линий 10/0,4 кВ протяженностью 16,4 км, реконструкция распределительного пункта № 11, 10-и трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ с заменой оборудования и ремонтом зданий, приобретение и установка силовых трансформаторов для увеличения мощности на подстанциях 110/35/6 кВ «Булаево-Нефть» и 110/10 кВ № 1.

Объём транспортировки и распределения тепловой энергии в ТОО «Петропавловские тепловые сети» увеличился на 5,5%. В 2014 году завершены работы на тепломагистрали № 2. Заменено 1,8 км трубопровода на новый предизолированный трубопровод с применением современной технологии — пенополиуретановой (ППУ) изоляции. Новые трубы обладают высокой антикоррозионной стойкостью и прослужат более 35 лет. Также предприятием тепловых сетей начаты работы по модернизации ещё одной крупнейшей теплотрассы г. Петропавловска — ТМ № 1. Новые технологии, применяемые в модерни-

зации и реконструкции системы теплоснабжения г. Петропавловска, призваны снизить тепловые потери на сетях, уменьшить уровень износа оборудования и значительно способствовать энергосбережению.

Сбыт электрической и тепловой энергии

ТОО «Севказэнергосбыт» повышает уровень работы с потребителями. В 2014 году для потребителей г. Петропавловска и Северо-Казахстанской области организована работа обновлённого Сер-

вис-центра, на базе которого открыт Контактный центр. Ежедневно по многоканальному телефонному номеру ведётся прием звонков от потребителей по различным актуальным вопросам, в том числе предоставляется квалифицированная и оперативная информация по вопросам, касающимся энергоснабжения. В июне 2014 года на официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» создана вкладка «личный кабинет», посредством которой потребители могут воспользоваться сервисными онлайн-услугами энергосбытовой организации.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» — компания, которая стремится к повышению качества предоставляемых потребителям услуг — электричества и тепла. Для этого на всех предприятиях группы Компании из года в год осуществляется реализация крупных инвестиционных проектов, связанных с обновлением энергетического оборудования.

Увеличение генерации

В 2014 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в полном объёме выполнило взятые на себя инвестиционные обязательства. В декабре 2014 года на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» состоялся ввод в эксплуатацию нового котлоагрегата № 8. Благодаря этому событию установленная мощность станции по пару увеличилась на 270 тонн в час, общий коэффициент полезного действия котлов в целом достиг 88,98%, что позволит в будущем сэкономить порядка 3 000 тонн угля в течение года. Коэффициент полезного действия золоулавливающих установок нового оборудования составил 99,5%. Ввод нового оборудования в рамках широкомасштабной кампании по модернизации производится на Петропавловской ТЭЦ-2 ежегодно. Так, в декабре 2013 года на станции введен в работу новый турбоагрегат № 4. Турбина дала области и Петропавловску дополнительные 63 МВт электрической и 52,5 Гкал·ч тепловой мощности, что позволило увеличить выработку электроэнергии на 106 млн кВт·ч в течение года. Также в 2014 году начаты работы по модернизации турбоагрегатов №№ 1 и 5 и реконструкции котлоагрегата № 12. Выработка электроэнергии на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2014 году составила 2 732,7 млн кВт·ч, в планах на 2015 год произвести 2 787,2 млн кВт·ч (увеличение на 2%). Отпуск теплоэнергии с коллекторов в 2014 году составил 1 945,54 тыс. Гкал, в 2015 году станция планирует отпустить 1 799,31 тыс. Гкал теплоэнергии.

Снижение потерь электрической и тепловой энергии

Действующая инвестиционная программа АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» предусматривает реализацию мероприятий по модернизации и реконструкции энергетического оборудования. В 2014 году предприятие электрических сетей направило на обновление своих активов 1,05 млрд тенге в рамках тарифных средств инвестиционной программы «Строительство, реконструкция и модернизация основных средств». Особое внимание уделяется снижению уровня нормативных потерь электроэнергии. По итогам 2014 года Компания достигла 10,17% нормативных технических потерь при плане 13,44% к отпуску в сеть, сверхнормативные потери в электрических сетях не допущены. Подобная положительная тенденция обусловлена реализацией ряда мероприятий. В их числе — монтаж провода марки СИП (самонесущий изолированный провод) и установка Автоматизированной системы коммерческого учёта электроэнергии (АСКУЭ), а также ремонт и модернизация воздушных и кабельных линий электропередачи, подстанций и распределительных пунктов. Так, в 2014 году в АО «Северо-Казахстанская РЭК» установлены 3 763 точки учёта АСКУЭ нижнего уровня в г. Петропавловске и а. Бесколь Кызылжарского района и 23 точки учёта верхнего уровня на подстанциях области, а также выполнена реконструкция 21,11 км воздушных линий 0,4 кВ с заменой «голого» провода на провод марки СИП 4.

Кроме утверждённой инвестиционной программы предприятием электрических сетей освоено 473 млн тенге заемных средств, предоставленных Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР). Благодаря дополнительному инвестированию установлено ещё 5 337 узлов учёта АСКУЭ в г. Петропавлов-



ске и смонтировано 50,28 км провода марки СИП на воздушных линиях 0,4 кВ.

В 2014 году на развитие системы теплоснабжения г. Петропавловска Компанией направлено 195 млн тенге в рамках программы «Развитие, реконструкция и техническое перевооружение комплекса ТОО «Петропавловские тепловые сети» и 543 млн тенге заёмных средств ЕБРР и Фонда чистых технологий (СТФ). Так, в рамках инвестиционной программы проведена работа по реконструкции теплотрасс с применением предизолированного трубопровода протяжённостью 0,514 км. Ещё 0,9 км сетей модернизировано на заёмные средства. Кроме того, произведены работы по восстановлению изоляции посредством пенополиуретановой (ППУ) скорлупы и матов минераловатных на участках общей протяжённостью 0,75 км также за счёт займа ЕБРР.

Помимо действующей инвестиционной программы на предприятии тепловых сетей предусмотрен ремонтный фонд, из которого в 2014 году на капитальный и текущий ремонт оборудования направлено 419,7 млн тенге. Благодаря выделенным средствам теплопередающей организации удалось произвести замену 14,43 км сетей и восстановить 8 км тепловой изоляции оголенных участков трубопроводов, а также выполнить ремонт трех тепловых пунктов и 12 тепловых камер.

Энергосбережение

Благодаря выполненным мероприятиям по энергосбережению удельные расходы топлива Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на отпуск электроэнергии в 2014 году составили 416,15 грамм условного топлива (г. у. т.)/кВт·ч, уменьшение по сравнению с 2013 годом составило 31,72 г.у.т./кВт·ч. Удельные расходы топлива на отпуск теплоэнергии составили 197,99 г.у.т./Гкал, уменьшение по сравнению с 2013 годом составило 5,27 г.у.т./Гкал. По



итомам 2014 года экономия по сравнению с 2013 годом составила 96,9 тыс. тонн угля, из них по программе энергосбережения — 42,64 тыс. тонн.

Так, в рамках программы энергосбережения в 2014 году введён в эксплуатацию котлоагрегат № 8, что позволило повысить надёжность и экономичность работы станции (КПД котлоагрегата — 91,17%) и сэкономить 2,7 тыс. тонн угля. Проведены работы по реконструкции и ремонту турбоагрегатов № 2, 3, 6, 7, позволившие сэкономить 17,3 тыс. тонн угля, произведена замена оборудования бойлеров с экономией по углю 12,1 тыс. тонн, а также выполнены другие энергосберегающие мероприятия, в результате которых экономический эффект составил 10,5 тыс. тонн топлива.

В 2015 году мероприятия по энергосбережению на станции будут продолжены. Одним из самых масштабных проектов на ТЭЦ является монтаж турбоагрегата № 1 К-63–8,8. Новая турбина позволит повысить надёжность и экономичность работы станции, а также поднять установленную мощность на 21 МВт. Турбоагрегат будет введён в эксплуатацию в четвертой декаде 2015 года. Планируемая экономия за условный год составит 37 тыс. тонны угля. Также начата работа по замене турбоагрегата № 5 на тип Т-95/105–8,8, что позволит повысить надёжность и экономичность работы станции, а также поднимет установленную мощность на 62 МВт по электроэнергии и 35 Гкал·ч по теплу. Проводится реконструкция котлоагрегата № 12 с увеличением паропроизводительности на 50 тонн в час. Благодаря реконструкции повысится надёжность и экономичность работы котлоагрегата, планируемая экономия за условный год составит 4,2 тыс. тонн угля, сумма затрат — 3,34 млрд тенге.

Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» — это предприятие, приоритетной задачей которого является качественное и бесперебойное производство

энергии для огромного количества потребителей Северо-Казахстанской области и г. Петропавловска. В целях достижения высоких производственных показателей на станции ведётся планомерная работа по обновлению производственных активов, модернизации и реконструкции основного оборудования. В результате проделанной работы возрастают электрическая и тепловая мощности станции, снижается износ оборудования, путём внедрения современных автоматизированных систем совершенствуется производственный процесс и повышается безопасность труда сотрудников, улучшаются экологические параметры, реализуется государственная программа энерго- и ресурсосбережения.

Улучшение экологических параметров производства

В целях снижения объемов выбросов загрязняющих веществ в воздухе котлоагрегаты на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» оснащены титановыми эмульгаторами II поколения. Фактический коэффициент очистки дымовых газов после установки эмульгаторов повысился с 96,8% до 99,5%. На 30-процентное снижение уровня выбросов окисла азота в атмосферу существенно повлияла модернизация с внедрением режимов третичного дутья на котлоагрегатах станций № 6, 7, 8, 9, 10, 11. Также на станции практикуется применение осветленной воды, имеющей щелочную реакцию. Такая вода повторно пода-

ётся из золоотвалов на эмульгаторы котлоагрегатов, химически связывает оксиды серы в нерастворимые соединения и уменьшает выбросы данных оксидов на 15%. Кроме того, на всех 12 котлоагрегатах станции установлены приборы учета оксида азота, оксида серы, двуокиси углерода и золы с целью контроля над выбросами в атмосферу.

Для улучшения состояния водных ресурсов на Петропавловской ТЭЦ-2 проводится планомерная замена выработавших парковый ресурс морально устаревших водо-масляных охладителей на современные. Так, новым оборудованием оснащены турбоагрегаты станций № 2, 3, 4, 6 и 7. Мероприятие исключило попадание отработанного турбинного масла и нефтепродуктов в отводящие воды оз. Большое Белое, на котором ежегодно проводятся дноочистительные работы с целью улучшения его биологического состояния.

В 2008 году с целью организованного размещения золошлаковых отходов, образующихся от сжигания угля, начато строительство нового золоотвала Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». В декабре 2013 года на станции осуществлен ввод в эксплуатацию последнего, второго пускового комплекса «Секции № 3 золоотвала № 2», объект полностью приступил к работе. Мероприятие гарантирует бесперебойную передачу и складирование золошлакоотходов без нанесения вреда окружающей среде.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

Петропавловская ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2015 году планирует выработать 2 787,2 млн кВт·ч электроэнергии, отпуск с шин запланирован в объеме 2 435,6 млн кВт·ч электроэнергии, отпуск теплоэнергии с коллекторов станции запланирован 1 в объеме 799,3 тыс. Гкал.

В планах станции на 2016 год пуск в эксплуатацию котлоагрегата № 12. Ожидается, что после реконструкции котла за счёт дополнительной выработки 50 тонн пара в час сократится дефицит паровой мощности, а также уменьшатся выбросы окисла азота в атмосферу. В целом наращивание паропроизводительности за счет обновления котельного оборудования позволит в последующем ввести в эксплуатацию турбоагрегаты №№ 1 и 5 и довести к началу 2017 года установленную мощность станции до 517 МВт. Работы по замене турбины № 1, ввод которой будет осуществлен в октябре 2015 года, на ТЭЦ-2 уже начаты. Пуск турбоагрегата позволит увеличить установленную мощность станции на 21 МВт. Замена турбины № 5, ввод которой даст прирост к установленной мощности станции 62 МВт, запланирован на 2017 год, работы по ее демонтажу ведутся.

АО «Северо-Казахстанская РЭК» на 2015 год запланировало инвестиционных мероприятий общим объемом 1,1 млрд тенге. Приоритетными направлениями являются мероприятия по энергосбережению, главным образом — установка АСКУЭ, реконструкция основных средств, а также замена устаревшего и вышедшего из строя электрооборудования. На проведение ремонтной кампании предприятием предусмотрено 209 млн тенге. Запланировано выполнить ремонт 1 159,83 км воздушных линий 0,4–110 кВ, 1,45 км кабельных линий 0,4–10кВ, 18 подстанций 110кВ–35кВ, 144 трансформаторных подстанций, распределительных пунктов и комплектных трансформаторных подстанций.

В ТОО «Петропавловские тепловые сети» на 2015 год запланировано строительство тепломагистрали № 1. На реализацию проекта будет направлено более 800 млн тенге по линии модернизации жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ) в рамках государственной программы «Нұрлы жол». В рамках капитальных вложений и ремонтного фонда, а также займа ЕБРР (Европейского банка реконструкции и развития) в обновление оборудования тепловых сетей предприятие направит 828 млн тенге.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Финансовая отчетность АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО). Консолидированная финансовая отчетность Компании включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Ключевые финансово-экономические показатели Компании

демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития.

В 2014 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» стремилось к достижению положительных показателей финансовой деятельности и снижению расходов в целях повышения конкурентоспособности на электроэнергетическом рынке Казахстана.

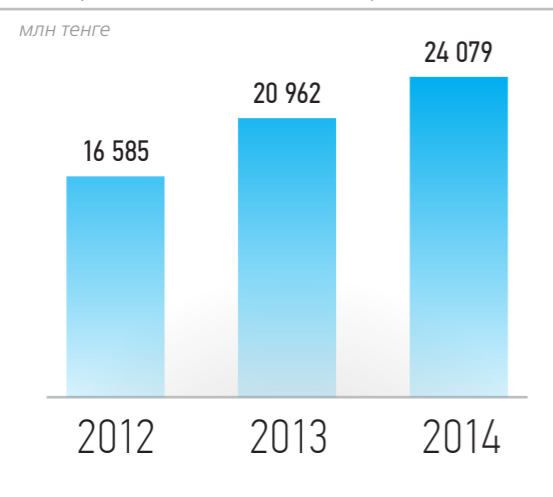
Финансово-экономические показатели за 2012–2014 гг., млн тенге

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Доходы от продажи и передачи электрической и тепловой энергии	16 585	20 962	24 079
Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии	(11 192)	(13 671)	(15 530)
Валовая прибыль	5 393	7 291	8 549
Общие и административные расходы	(1 712)	(1 996)	(2 515)
Расходы по реализации	(203)	(248)	(271)
Прочие операционные доходы	605	410	1 029
Прибыль от операционной деятельности	4 083	5 457	6 792
Финансовые доходы	199	210	182
Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПП (ЕБИТДА)	5 822	7 648	8 857
Финансовые расходы и прочие расходы	(1 709)	(1 855)	(2 599)
Расходы по подоходному налогу	(734)	(1 022)	(1 194)
Чистая прибыль за год	1 839	2 790	3 181

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2014 год, млн тенге

Показатели	Производство электрической и тепловой энергии	Передача и распределение электрической энергии	Передача и распределение тепловой энергии	Реализация электрической и тепловой энергии	Прочие	Итого
Доходы, всего	20 006	4 184	1 817	12 864	161	39 032
Внутрисегментные доходы	(2 112)	(116)	(19)	(12 559)	(145)	(14 952)
Доходы от реализации внешним покупателям	17 894	4 067	1 798	304	16	24 079
Себестоимость	(10 281)	(2 991)	(1 813)	(239)	(206)	(15 530)
Общие и административные расходы	(926)	(755)	(690)	(144)		(2 515)
Расходы по реализации	(6)			(264)		(271)
Финансовые доходы	157		24			182
Финансовые расходы	(1 633)	(11)	(2)			(1 645)
Прочие доходы	34	14	5	23		75
Расходы по подоходному налогу	(1 153)	(86)	(17)	63		(1 194)
Прибыль за год	4 086	239	(696)	(258)	(190)	3 181
Капитальные затраты по основным средствам	8 640	1 783	879	25		11 327
Износ основных средств	2 105	447	271	15		2 838
ЕБИТДА	8 976	782	(405)	(306)	(190)	8 857

Доходы от продажи и передачи электрической и тепловой энергии



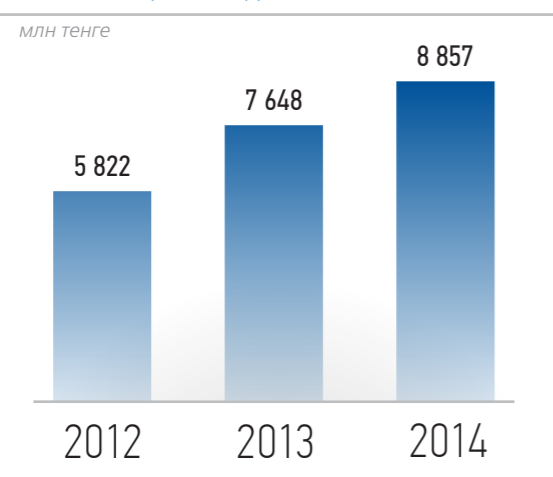
По итогам 2014 года Компанией произведено электрической и тепловой энергии, а также оказано услуг по передаче и реализации на общую сумму 24 млрд тенге, что на 14,9% выше 2013 года.

По итогам 2014 года общий **показатель EBITDA** составил 8,9 млрд тенге, рост по сравнению с 2013 годом на 1,2 млрд тенге, или на 15,8%

Увеличению дохода и операционной прибыли (EBITDA) способствовали следующие факторы:

- рост объема выработки энергии на 129,6 млн. кВт·ч, или 5%;
- рост объемов реализации электрической энергии на 127,2 млн. кВт·ч, или 6,1%, тепловой энергии на 69 тыс. Гкал, или 5,6%;
- роста среднееотпускного тарифа по электрической энергии на 0,75 тенге/кВт·ч, или 8,9%, рост среднееотпускного тарифа по тепловой энергии на 161,52 тенге/Гкал, или 5,7%.

EBITDA общий за год



Себестоимость реализованной продукции за 2014 год составила 15,5 млрд тенге, что на 13,6% выше 2013 года. Основное увеличение связано с ростом объемов производства и повышением переменных затрат.

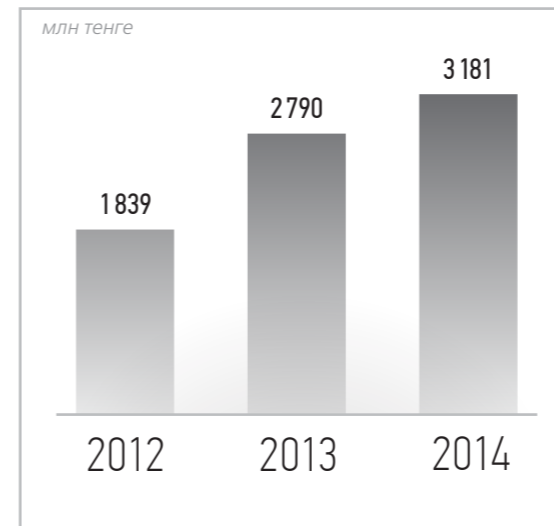
Чистая прибыль Компании за 2014 год составила 3,2 млрд тенге, рост по сравнению с 2013 годом на 0,4 млрд тенге, или 14%, в основном за счет роста объема выработки и повышения тарифов.

Суммарные активы Компании на 31 декабря 2014 года составляют 92,9 млрд тенге, что на 50,29% выше показателя 2013 года. По состоянию на 31 декабря 2014 года Компания провела оценку основных средств и признала прирост от переоценки на сумму 25 млрд тенге. Справедливая стоимость основных средств на дату оценки была определена с помощью затратного подхода, скорректированного на дисконтированные будущие денежные потоки, а именно методом определения стоимости замещения.

По состоянию на 31 декабря 2014 года стоимость основных средств составила 78 млрд тенге, или 84% от стоимости всех активов. В рамках масштабной инвестиционной программы за 2014 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 6,3 млрд тенге. Введено новых и реконструированных объектов на сумму 5 млрд тенге.

В частности, в декабре 2014 года на Петропавловской ТЭЦ-2 введен в эксплуатацию новый котлоагре-

Чистая прибыль за год



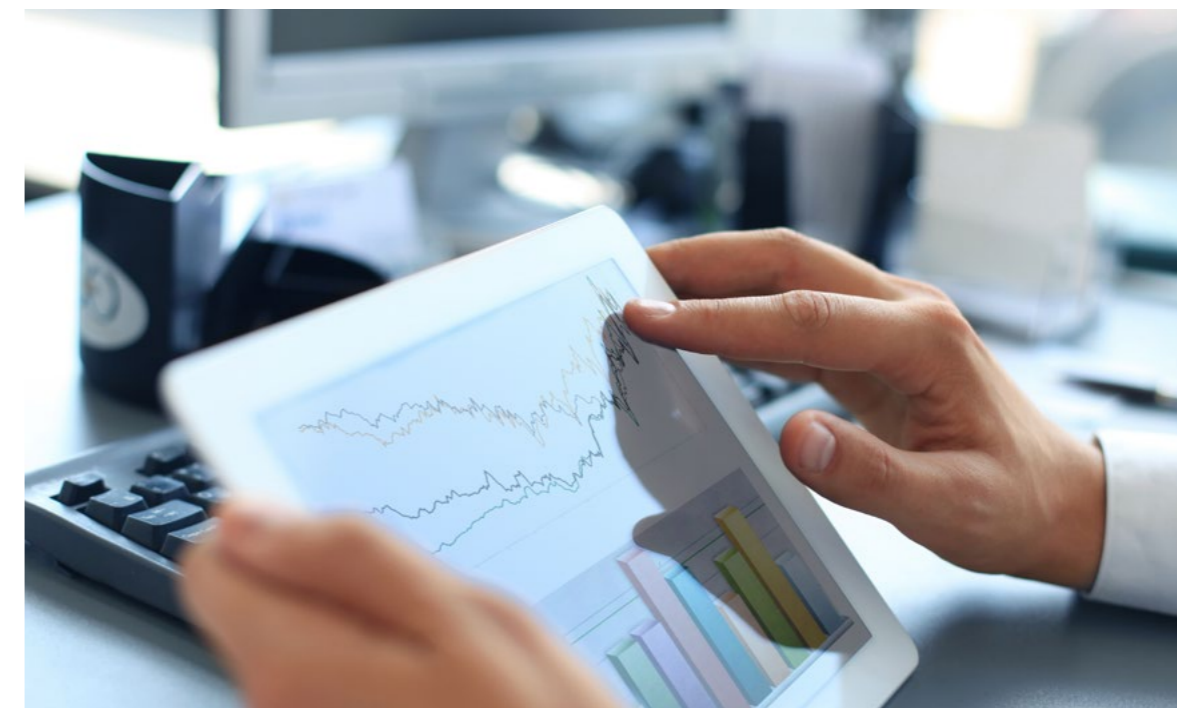
гат № 8, который позволил увеличить общую паропроизводительность котлоагрегатов по станции на 270 тонн в час, КПД котлов достиг 88,54%.

В составе текущих активов значительные изменения коснулись оборотного капитала, в частности товарно-материальные запасы увеличились на 29%, что обусловлено закупом на конец года угля и запасных частей.

Активы и обязательства



В 2014 году в качестве регуляторной меры изменены условия оплаты потребителей за поставку электроэнергии для юридических лиц с предоплаты на фактическую оплату, что привело к увеличению начисленной суммы на конец года. Увеличение составило 0,246 млрд тенге за счет повышения тарифов и увеличения объемов реализации, а также за счет изменения условий оплаты.



В Компании функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по их снижению. Внедрены стандарты внутреннего контроля (СВК).

При совершенствовании системы управления рисками и системы внутреннего контроля Компания руководствуется международными стандартами в области корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля, разработанными Комитетом спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя (COSO) и Международной организацией по стандартизации (ISO).

Управление риск-менеджмента подотчетно Комитету по аудиту и управлению рисками при Совете директоров Компании. Работа Управления осуществляется в соответствии с планом работ на год, утвержденным Советом директоров.

Управлением риск-менеджмента в 2014 году проведены следующие основные работы:

- Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:
 - управление персоналом;
 - управление закупками и договорами;
 - управление непрерывностью производства;
 - управление техническим обслуживанием и ремонтами;
- Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Компании;
- Мониторинг исполнения мероприятий по совершенствованию организации СВК и управлению рисками;
- Обучение в области управления рисками для ключевых сотрудников Компании;
- Актуализация внутренней нормативной документации в области СУР и СВК;
- Страхование имущественных рисков генерирующих объектов.

АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

По итогам актуализации корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Компании, проведенной в 2014 году, выявлены потенциальные риски, которые условно подразделяются на операционные, финансовые и правовые, в соответствии с утвержденной Политикой управления рисками Компании.

Операционные риски

В 2014 году управление операционными рисками Компании в соответствии с классификацией и уровнем критичности, определенными на основании Реестра и Карты рисков, осуществлялось по следующим направлениям деятельности:

- Охрана труда и безопасность (риск – травматизм/несчастный случай);
- Закупочная деятельность и управление договорами (риск – несвоевременный и некачественный закуп и поставки товаров, работ и услуг);
- Техническое обслуживание и ремонты (риск – несоблюдение сроков строительно-монтажных работ при реализации инвестиционных проектов);
- Управление персоналом (риск – потеря и нехватка квалифицированного/ключевого персонала).

В целях контроля рисков в области охраны труда и безопасности на производстве, а также улучшения показателей по снижению уровня травматизма на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведена оценка организации контрольных процедур по соблюдению основных требований международного стандарта OHSAS 18001:2007, внедренного в предприятиях Компании. По результатам анализа СВК ужесточены требования по соблюдению техники безопасности как работниками дочерних предприятий Компании, так и работниками подрядных организаций, что повлияло на снижение количества случаев производственного травматизма.

В области закупочной деятельности для достижения максимального эффекта производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности на предприятиях Компании проведён анализ деятельности, в том числе по системе внутреннего контроля бизнес-процесса «Управление закупками и договорами». В результате внедрены внутренние нормативные документы, регламенты, способствующие оптимизации бизнес-процесса и повышающие оперативность и эффективность закупочных процедур.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



В рамках контроля рисков при взаимодействии с подрядными организациями, выполняющими ремонтные программы, проведен анализ договорной деятельности Компании, в том числе системы внутреннего контроля в области управления техническим обслуживанием и ремонтами. По результатам инициирована доработка внутренних нормативных документов по взаимодействию с подрядными организациями, разработаны типовые формы договоров, предусматривающие положения по усилению контроля и ответственности за своевременное и качественное выполнение работ по строительству, модернизации и ремонту оборудования.

В целях снижения кадровых рисков Управлением по работе с персоналом проведены мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда, разрабатываются программы по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала Компании.

Финансовые риски

Риск ликвидности. Компания отмечает подверженность риску ликвидности, включая невыполнение финансовых обязательств по мере наступления сроков их погашения. Компания управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов, подтвержденных кредитных линий и фондов оборотного капитала за счет постоянного мониторинга чистой задолженности Компании с учетом планируемых перспектив в отношении финансового положения, прогнозируемого и фактического движения денежных средств, будущих обязательств по капитальным расходам.

Риск роста цены на закупаемое оборудование, сырье и материалы. Компания подвержена риску повышения цен на приобретаемый уголь, поскольку оборудование ТЭЦ проектировалось под определенный вид угля, закупаемый из одного источника.

Однако возможности Компании по мониторингу данного риска и степени его влияния на операционную прибыль обеспечены уровнем регулирования цен на уголь государством и возмещения повышения в тарифе через механизм чрезвычайных регулирующих мер.

Рыночные риски. Компания отмечает подверженность валютному риску и риску изменения процентных ставок. Компания имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Компанией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2014 году операции по хеджированию валютного риска в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» не производились ввиду отсутствия на рынке финансовых инструментов Казахстана производных финансовых инструментов. В этой связи Компания использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.

Компания чувствительна к волатильности процентных ставок, поскольку имеет привлеченные заемные средства с плавающими процентными ставками. Процентная ставка по займам ЕБРР базируется на основе ставок по межбанковским кредитам и депозитам LIBOR и KazPrime. Долгосрочность кредитных ресурсов обеспечивает Компании естественное хеджирование данной группы рисков за счет инвестиционного характера вложений.

Кредитный риск. Возникающий в результате невыполнения контрагентами условий договоров с финансовыми инструментами Компании кредитный риск обычно ограничивается суммами, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Компании перед этими контрагентами.

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного потребителя или от группы потребителей со сходными условиями деятельности.

Потребители Компании представлены в основном населением. Несмотря на это, риск находится в управляемых условиях. Компания проводит ме-



роприятия по востребованию дебиторской задолженности.

Правовые риски. Нарушение требований природоохранного (экологического) законодательства является значимым риском, который идентифицирован руководством Компании в категории правовых рисков.

Для минимизации данного риска Компания на основании разработанной Программы экологических и социальных действий (ESAP) на 2012–2014 гг. проводит мониторинг эмиссий загрязняющих веществ с целью определения влияния деятельности на компоненты окружающей среды. В рамках Программы производственного экологического мониторинга осуществляется контроль у источника выбросов по загрязняющим веществам, за количеством и качеством эмиссий, а также за их динамикой. Мероприятия инвестиционной программы одним из основных направлений предусматривают улучшение экологических параметров и снижение данной группы рисков.

Задачами АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в достижении стратегических целей является повышение уровня корпоративного управления. Деятельность Компании

основана на сбалансированном учете интересов всех сторон, в частности инвесторов, акционеров, работников и должностных лиц Компании.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2014 года уставный капитал Компании, согласно данным финансовой отчетности, составляет 16 291 512 тыс. тенге. Единственным акционером, владеющим 100% акций,

является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация». За отчетный период Компания не проводила существенных сделок с акциями.

Наименование держателя	Простых акций		Привилегированные акции	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	143 863 799	100%	—	143 863 799	100%

Итоги деятельности Общего собрания акционеров

Решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», были приняты ОСА АО «ЦАЭК» по следующим вопросам в 2014 году:

- Решение о порядке распределения чистого дохода АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2013 финансовый год;

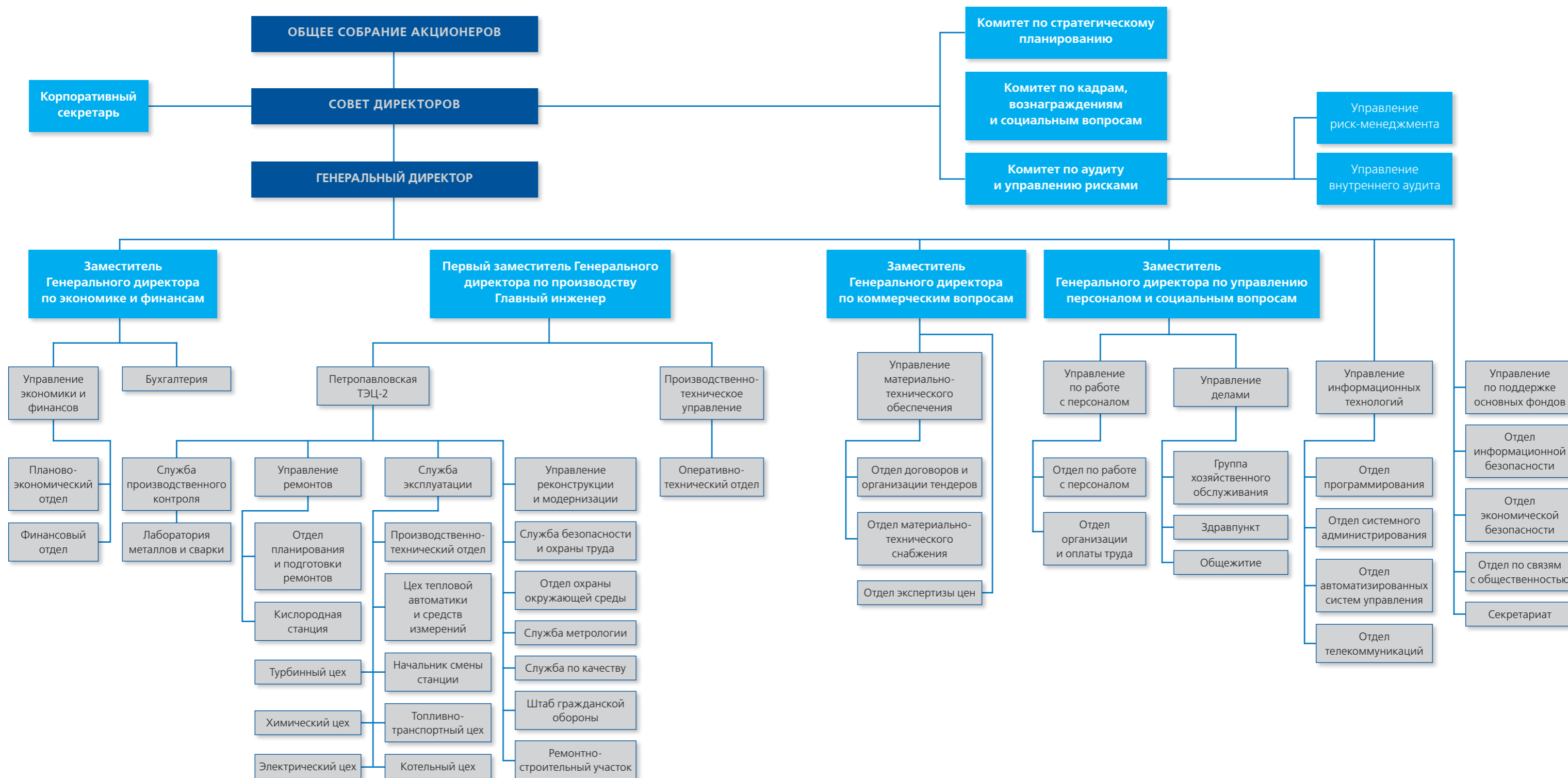
- Решение об определении аудиторской организации для проведения аудита финансовой отчетности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

- Решение о внесении изменений в устав АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе.

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Компании;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

Компания намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем Компании сохранять достаточно средств для своего развития.

Решение о выплате годовых дивидендов принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров Компании. При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров Компании не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

Выплата дивидендов

В 2014 году на годовом Общем собрании акционеров принято решение о выплате дивидендов акционерам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2013 год в размере 776 319 290 (семьсот семьдесят шесть миллионов триста девятнадцать тысяч двести девяносто) тенге со сроком выплаты с 1 июля по 31 декабря 2014 года. Текущая стоимость акций – 362,91 тенге, прибыль на одну акцию – 22,11 тенге, балансовая стоимость одной акции – 362,91 тенге.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных настоящим Уставом и Законом «Об акционерных обществах» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров, формирует и контролирует исполнительный орган Компании. Также Совет директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» принимает решения по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров

(участников) следующих юридических лиц – АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания», ТОО «Севказэнергосбыт», ТОО «Петропавловские тепловые сети», 100% акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежит АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Совет директоров АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (дочернее предприятие АО «СЕВКАЗЭНЕРГО») также осуществляет общее руководство электросетевой компанией.

По состоянию на 31 декабря 2014 года в составе Совета директоров акционерных обществ:

Наименование, организационно-правовая форма	Члены Совета директоров	Должность	Дата избрания/ дата истечения полномочий
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Амирханов Еркын Адамиянович	Председатель Совета директоров	22.02.2013–21.02.2015
	Артambaева Гульнара Джумагалиевна	Член совета директоров	22.02.201–21.02.2015
	Табанов Эльдар Рашитович	Независимый директор	22.02.2013–21.02.2015
АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»	Амирханов Еркын Адамиянович	Председатель Совета директоров	14.06.2013–13.06.2015
	Ларичев Леонид Викторович	Член Совета директоров	22.08.2014–13.06.2015
	Табанов Эльдар Рашитович	Независимый директор	01.01.2014–13.06.2015



Амирханов Еркын Адамиянович
(1967 г.р.)

Председатель Совета директоров

Является Президентом АО «ЦАЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК»

01.07.2001 Председатель СД АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО»;
30.06.2004 Член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
20.08.2007 Член СД АО «ЦАТЭК»;
16.03.2009 Член СД АО «ЦАЭК»;
28.05.2009 Председатель СД АО «Каустик»;
22.04.2011 Президент АО «ЦАЭК»;
25.10.2011 Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
25.02.2013 Председатель СД АО «АРЭК»;
13.11.2013 Председатель СД АО «СК РЭК»;
20.01.2014 Председатель СД АО «ПРЭК».



Табанов Эльдар Рашитович
(1968 г.р.)

Независимый директор

АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»
май 2012 Вице-президент АО «Центр военно-стратегических исследований»;
03.01.2013 Член Совета директоров (независимый директор) АО «ЦАТЭК»;
01.01.2014 Независимый директор АО «СК РЭК».

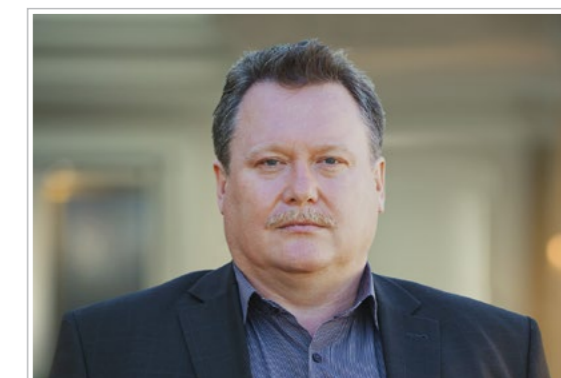


Артambaева Гульнара Джумагалиевна
(1969 г.р.)

Член Совета директоров

Является Президентом АО «ЦАТЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК»

16.06.2000 Президент АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 Член СД АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 Член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
07.10.2002 Член СД АО «ПРЭК»;
31.03.2004 Член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
27.04.2007 Председатель СД АО «АИФРИ "ЦАТЭК Инвест"»;
16.03.2009 Член СД АО «ЦАЭК»;
07.07.2011 Председатель СД АО «Инвестиционный дом "Астана-Инвест"»;
22.02.2013 Член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
14.11.2014 Член СД АО «АРЭК».



Ларичев Леонид Викторович
(1969 г.р.)

Член Совета директоров АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»

01.02.2014 Первый заместитель Генерального директора по производству – Главный инженер АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
22.08.2014 Член Совета директоров АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»;
10.09.2014 Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Размер вознаграждения Совету директоров и исполнительному органу определяется решением Общего собрания акционеров Компании. Общая сумма

вознаграждений, выплаченных Совету директоров и исполнительному органу в 2014 году, составляет 20 581 тыс. тенге.

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров 11 марта 2013 года созданы Комитеты Совета директоров. По состоянию на 31 декабря 2014 года действуют три Комитета:

- Комитет Совета директоров по стратегическому планированию;
- Комитет Совета директоров по аудиту и управлению рисками;
- Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Комитет по стратегическому планированию является постоянным рабочим органом при Совете директоров. В компетенции Комитета — вопросы, связанные с определением и реализацией приоритетных направлений деятельности Компании, стратегии его развития, эффективности корпоративного управления, реализации инвестиционных проектов и контроля исполнения стратегии.

Комитет по аудиту и управлению рисками является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Компетенция — вопросы, касающиеся совершенствования и укрепления системы управления рисками и внутреннего контроля, разработка рекомендаций Совету директоров и исполнительному органу.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Компетенция — вопросы избрания/назначения кандидатов на должности членов исполнительного органа, управления внутреннего аудита, управления риск-менеджмента, корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений Компании, назначения и выплаты вознаграждений, кадровой политики и ее реализации, политики оказания социальной поддержки работникам Компании и разрешения социальных вопросов.

Наименование Комитета	Члены Комитетов Совета директоров	Дата избрания/дата истечения полномочий
Комитет Совета директоров по стратегическому планированию	Табанов Эльдар Рашитович/ Председатель Комитета	13.11.2013–12.11.2015
	Амирханов Еркын Адамиянович	13.11.2013–12.11.2015
	Перфилов Олег Владимирович	13.11.2013–12.11.2015
Комитет Совета директоров по аудиту и управлению рисками	Табанов Эльдар Рашитович/ Председатель Комитета	13.11.2013–12.11.2015
	Артамбаева Гульнара Джумагалиевна	13.11.2013–12.11.2015
	Перфилов Олег Владимирович	13.11.2013–12.11.2015
	Рахимберлинова Жанар Жандарбековна	13.11.2013–12.11.2015
Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам	Табанов Эльдар Рашитович	13.11.2013–12.11.2015
	Амирханов Еркын Адамиянович	13.11.2013–12.11.2015
	Перфилов Олег Владимирович	13.11.2013–12.11.2015
	Константинова Наталья Валерьевна	13.11.2013–12.11.2015

ОБЗОР ВАЖНЕЙШИХ РЕШЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2014 году проведено **11 заседаний** Совета директоров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров:

- О привлечении финансирования в АО «Исламский Банк "Al Hilal"» для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- О выкупе АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» размещенных облигаций и определении цены их выкупа;
- Предварительное утверждение годовой консолидированной финансовой отчетности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2013 год;
- Изменение исполнительного органа АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и избрание единоличного исполнительного органа АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Утверждение внутренних нормативных документов структурных подразделений, подотчетных Совету директоров;
- Утверждение положения о Комитете по аудиту и управлению рисками Совета директоров;
- Утверждение положения о Комитете по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров;
- Определение составов Комитетов Совета директоров;
- Избрание нового члена Совета директоров АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»;
- Утверждение финансовой отчетности АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» за 2013 год и распределение чистого дохода;
- О продлении полномочий исполнительного органа ТОО «Севказэнергосбыт»;

- Об избрании исполнительного органа ТОО «Петропавловские тепловые сети»;
- Об изменении условий выпуска облигаций АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Об условиях оплаты труда работников предприятий группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и обеспечении жильем;
- Заключение АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сделок с заинтересованностью;
- Утверждение календарного плана очных заседаний Совета директоров и его Комитетов на 2015 год.

С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Компании налажены механизмы внутреннего контроля. Внутренний контроль является для Компании систематическим, интегрированным в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающим все подразделения при осуществлении ими своих функций. При Совете директоров Компании действует Комитет по аудиту и управлению рисками, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками. Компания привержена политике информационной открытости и прозрачности, предусмотрен план мероприятий по размещению в открытых источниках информации о деятельности Компании. Таким образом, акционеры могут постоянно отслеживать события, происходящие в Компании.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практика корпоративного управления Компании в 2014 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления.

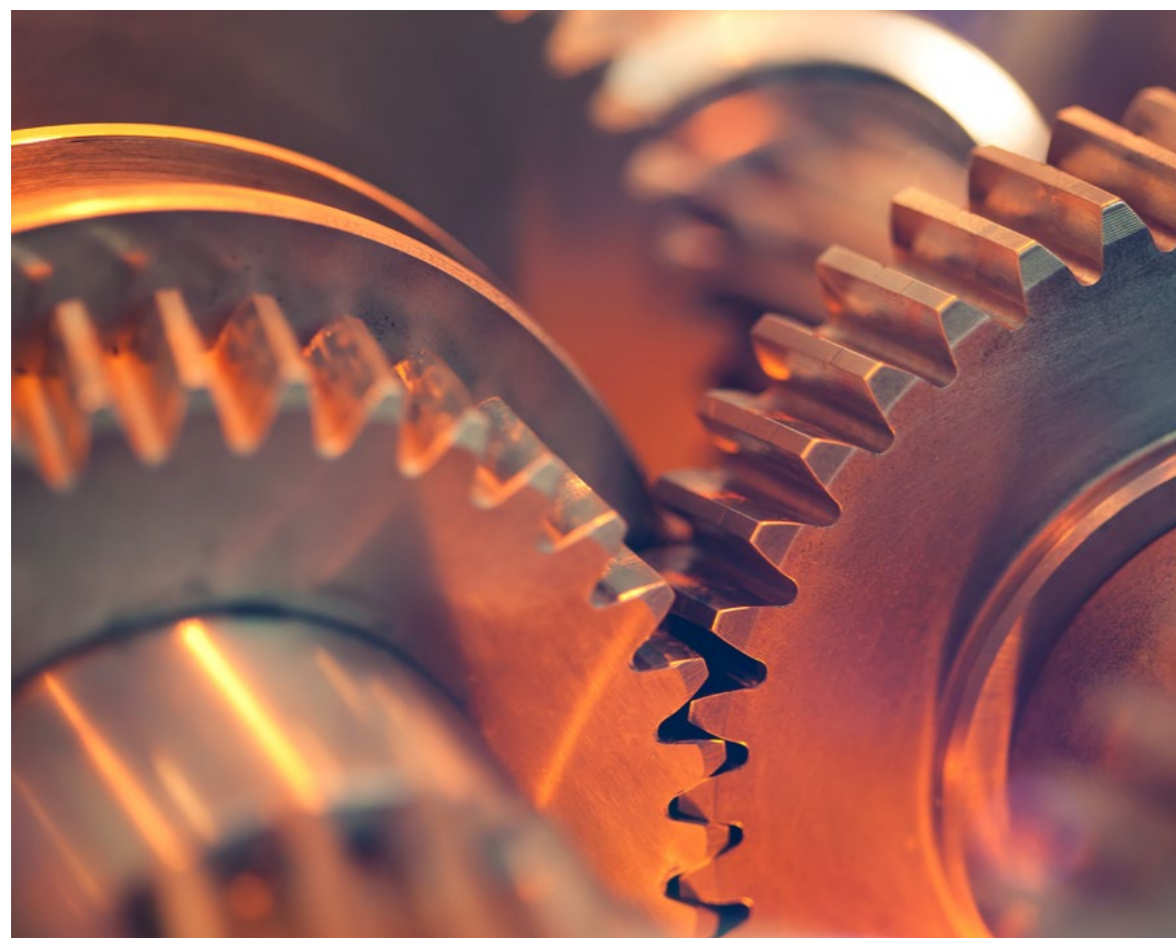
Система корпоративного управления АО «ЦАЭК» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Компании и в обобщенном виде отражена в Кодексе корпоративного управления. Кодекс в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного

управления казахстанскими акционерными обществами.

Следование принципам Кодекса корпоративного управления направлено на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Компании норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Компании в глазах ее акционеров, клиентов и работников, на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их информированности о деятельности Компании, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Компании и успешное осуществление ее уставной деятельности.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления в 2014 году соблюдались.



Основные принципы Кодекса корпоративного управления

Описание принципа	Комментарии
Справедливость	
Равное отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения и предоставление возможности эффективной защиты их прав.	Корпоративное управление в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Компании, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Компании.
Подотчетность	
Подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительных органов – Совету директоров Компании, работников – исполнительному руководству (Генеральному директору Компании). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Компании достоверной информации, касающейся текущего финансового положения Компании, достигнутых экономических показателей, результатов деятельности, структуры управления Компанией.	Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Компании, предусмотренной Уставом и Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Компании.
Ответственность	
Ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Компании, повышения ее стабильности и надежности. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Компании, а также предусматривает ответственность должностных лиц Компании при осуществлении ими противоправных, виновных действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством.	Компанией в 2011 году принят Кодекс деловой этики, который определяет основные принципы взаимоотношений Компании с акционерами и инвесторами, сотрудниками и должностными лицами Компании, потребителями услуги группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Также разработан и принят План мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которого Компания на ежегодной основе представляет отчет об исполнении Плана.
Прозрачность	
Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках.	Механизм реализации принципа прозрачности в наибольшей степени раскрыт в информационной политике Компании.
Охрана окружающей среды и социальная ответственность	
Компания обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом.	В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Компании в области охраны окружающей среды и социальной ответственности Компании.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления

Описание принципа	Комментарии
Эффективность	
Генеральный директор Компании и ее Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, гарантирующее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивацию труда и социальной защищенности, защиту интересов ее работников.	Принцип эффективности регулируется Положением о Генеральном директоре. Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Компании, осуществляющий руководство ее текущей деятельностью и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и Акционерами. Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение наличия продуманной ориентированной на долговременную перспективу стратегии, увеличение активов Компании, обеспечение осуществления эффективной деятельности, предоставление прав и законных интересов акционеров, осуществление контроля за исполнительным органом.
Подконтрольность	
Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политиками и процедурами, утвержденными Советом директоров Компании, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля.	Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании осуществляется генеральным директором АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в соответствии с положениями, предусмотренными внутренними документами Компании. Также в Компании действует Комитет по аудиту и управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в целях оказания содействия Совету директоров по мониторингу принятых решений и процессов и обеспечению достоверности финансовой отчетности.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» исполнительным единоличным органом является Генеральный директор. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, исполняет решения Совета директоров и Общего собрания акционеров. Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Краткое резюме

Путь в энергетике начал в 1993 году с должности мастера цеха централизованного ремонта «Карагандинской ТЭЦ-3». Занимал руководящие должности «Карагандинской ТЭЦ-3», АО «Астана-Энергия», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». 22 августа 2014 года решением Совета директоров назначен на должность Председателя Правления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». 10 сентября 2014 года приступил к выполнению обязанностей Генерального директора АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Леонид Викторович Ларичев награжден знаком «Қазақстан Республикасының еңбек сіңірген энергетигі» («Заслуженный энергетик Республики Казахстан»), медалью «Ерен еңбегі үшін» (За трудовое отличие). В 2011 году Ларичеву Леониду Викторовичу присвоено звание «Заслуженный энергетик СНГ».

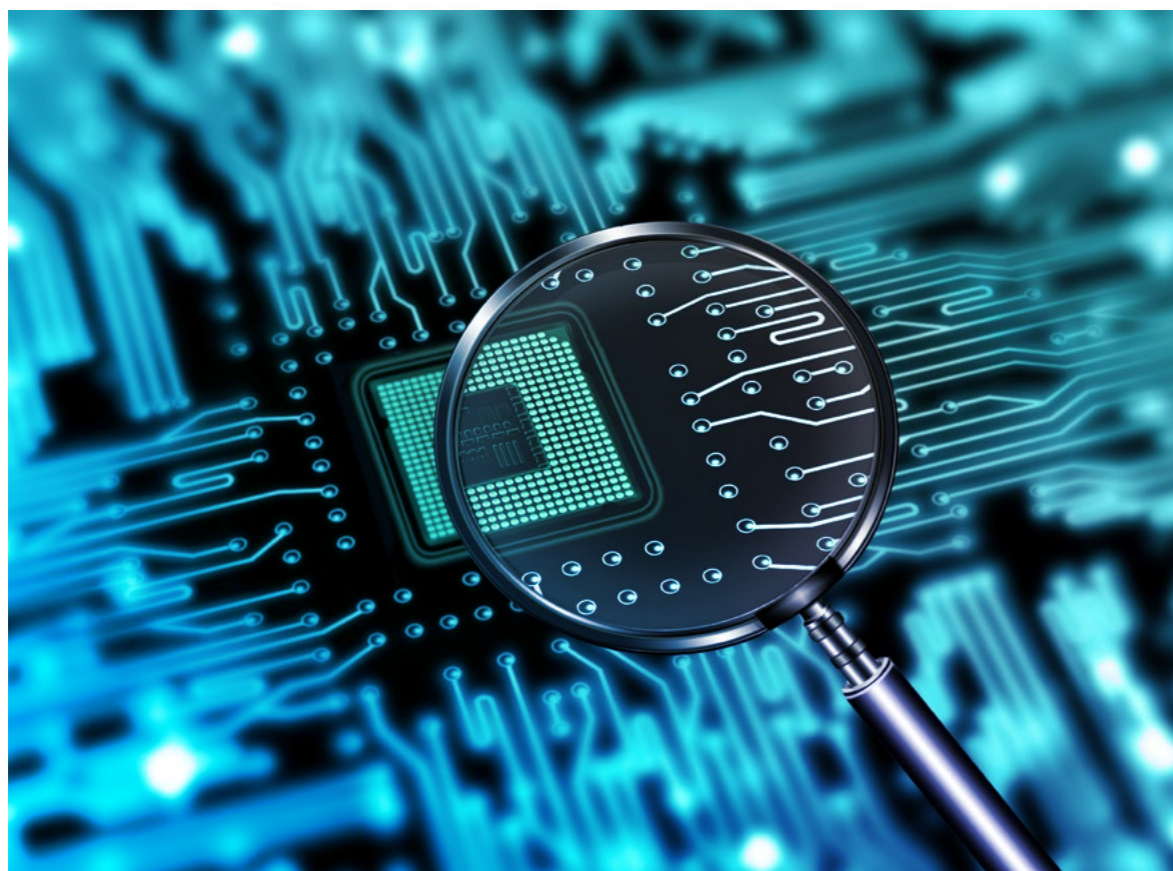
Не имеет доли в уставном капитале акционерного общества, а также в капитале дочерних и зависимых организаций.



Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
Ларичев Леонид Викторович

Исполнительные органы дочерних предприятий Компании АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания», ТОО «Петропавловские тепловые сети» и ТОО «Севказэнергосбыт» являются единоличными – Генеральный директор каждого из предприятий.

Наименование, организационно-правовая форма	Единоличный исполнительный орган	Должность	Дата избрания/ дата истечения полномочий
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Ларичев Леонид Викторович	Генеральный директор	10.09.2014/ 09.09.2016
АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»	Рейзлин Александр Анатольевич	Генеральный директор	01.07.2013/ 30.06.2015
ТОО «Петропавловские тепловые сети»	Рыбас Игорь Николаевич	Генеральный директор	16.09.2014/ 15.09.2016
ТОО «Севказэнергосбыт»	Сагандыков Магауия Карипуланович	Генеральный директор	12.06.2014/ 11.06.2016



ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Управление внутреннего аудита АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (далее – УВА) создано в 2013 году и непосредственно подчинено и подотчетно Совету директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Курирование деятельности УВА осуществляется Комитетом по аудиту и управлению рисками.

Деятельность Управления осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Основными документами, регламентирующими деятельность УВА, являются Положение об УВА, Политика и Правила проведения внутреннего аудита АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность. УВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год.

УВА представляет Совету директоров и Комитету по аудиту и управлению рисками годовой отчет о проделанной работе Управления, а также ежеквартальные отчеты по итогам каждого квартала.

УВА в 2014 году проведены плановые проверки в Компании по следующим направлениям:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов:
 - учет доходов и расчеты с дебиторами,
 - охрана труда и техника безопасности,
 - охрана окружающей среды,
 - управление закупками и договорами,
 - управление персоналом;
- Выборочная инвентаризация товарно-материальных запасов;
- Мониторинг корректирующих действий по исполнению рекомендаций Департамента внутреннего аудита АО «ЦАЭК», УВА и аудиторской организации ТОО «Делойт»;
- Консультационная работа.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика Компании представляет собой комплекс действий, мероприятий и регламентов, позволяющих управлять процессом распространения корпоративной информации, восприятия единого образа Корпорации среди целевой аудитории. Целью раскрытия информации об АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является повышение уровня открытости и доверия в отношении Компании путем информирования целевой аудитории и иных заинтересованных лиц в объеме, необходимом для принятия решения о приобретении ценных бумаг акционерного общества или совершении иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Компании.

Руководство Компании осознает свою высокую социальную ответственность и поддерживает постоянный открытый диалог с целевыми аудиториями, укрепляет корпоративную репутацию, развивает информационный потенциал Компании в целом.

Компания повсеместно позиционируется как законопослушная, открытая, справедливая, признающая принципы устойчивого развития.

Принципами информационной политики Компании являются:

- равнодоступность информации для всех акционеров, инвесторов и других заинтересованных лиц;
- равенство прав всех акционеров и их представителей при предоставлении им информации;
- регулярность и своевременность предоставления информации;
- достоверность и полнота информации;
- оперативность и доступность раскрываемой информации;

- соблюдение конфиденциальности по отношению к информации, составляющей государственную, служебную или коммерческую тайну;
- контроль за использованием инсайдерской информации.

Информационная политика направлена на эффективное взаимодействие с различными группами общественности, в том числе:

- Государственными и контролирующими органами;
- Средствами массовой информации (СМИ);
- Акционерами и инвесторами;
- Потребителями и партнерами;
- Сотрудниками и профсоюзами;
- Неправительственными организациями (НПО).

В 2014 году АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» регулярно информировало о своей деятельности вышеперечисленные группы общественности посредством актуализации корпоративного сайта Компании, размещения информации в СМИ, ответов на запросы, организации публичных слушаний, пресс-туров, «круглых столов» и других мероприятий.

В 2014 году в Компании реализован План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. По итогам выполнения данного плана на корпоративном сайте Компании предоставлен публичный отчет, который содержит информацию о деятельности, направленной на взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Стратегической целью Компании является построение передовой частной энергетической компании при строгом соблюдении общепринятых принципов устойчивого развития.

Обеспечение устойчивого развития и достижение стратегических целей Компании возможно при

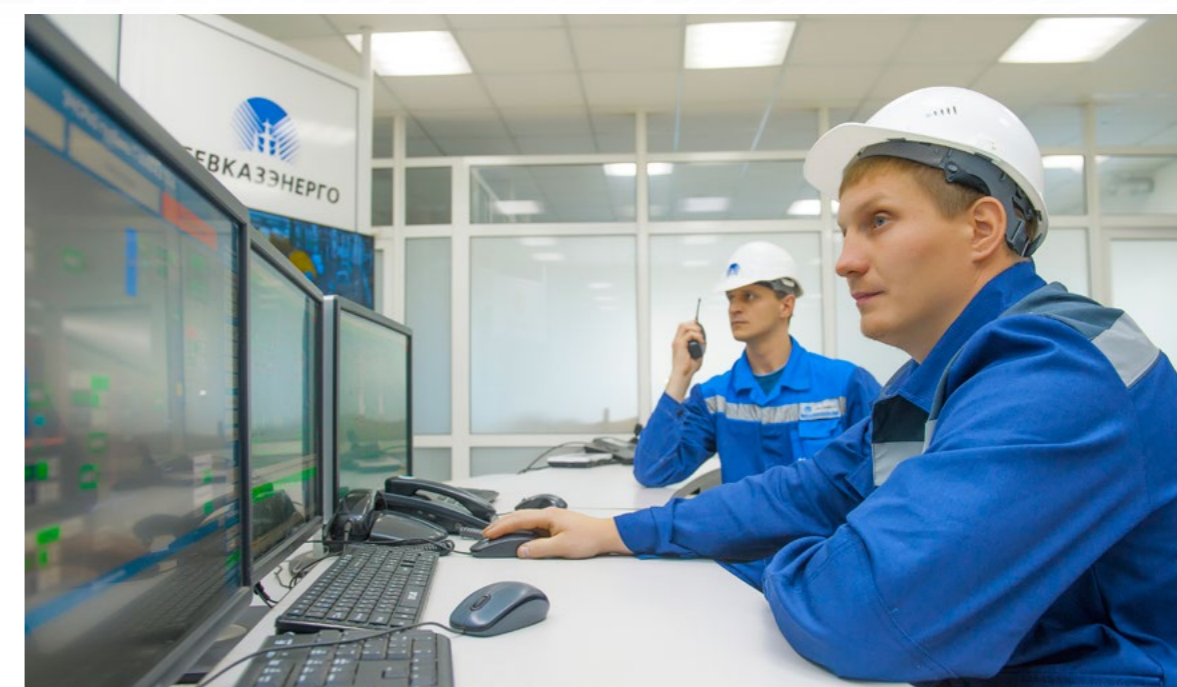
условии соблюдения интересов и ответственном поведении по отношению ко всем заинтересованным сторонам. В 2014 году Компанией подготовлен отчет о выполнении Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами SEP (Stakeholder Engagement Plan).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Сотрудники	Осуществляется посредством внутрикорпоративных газет и интернет-сайтов. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и телефон доверия. Проводится прием сотрудников руководством группы компании. Трудовые споры решаются на согласительной комиссии с участием представителей работодателя и работника.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Обеспечение безопасности труда и здоровья; ■ Информирование сотрудников о деятельности Корпорации; ■ Содействие профессиональному развитию.
Местные сообщества	В Корпорации систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена «обратная связь», которая осуществляется посредством интернет-сайтов и электронной почты. Проводятся публичные слушания, «круглые столы» и другие мероприятия.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Рассмотрение заявок на тарифы и их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности; ■ Исполнение инвестиционной программы; ■ Уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований потребителей.
Органы государственной власти и контролирующие органы	Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники компаний группы участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Снижение негативного воздействия деятельности предприятий на город и регион; ■ Обеспечение подготовки к отопительному сезону; ■ Выполнение инвестиционных обязательств; ■ Соблюдение законодательства, в том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Поставщики, подрядчики, клиенты	Организуются и проводятся тендеры, проводятся встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена обратная связь на корпоративных сайтах компаний группы.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Формирование взаимовыгодного партнерства; ■ Обеспечение прозрачности при проведении тендеров.
Вузы	Проводятся встречи с представителями вузов в регионах присутствия. Сотрудники компаний группы принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Подбор персонала для предприятий; ■ Стажировка и трудоустройство выпускников.
Средства массовой информации (СМИ)	Ежегодно предприятия Корпорации проводят пресс-туры, брифинги для СМИ, пресс-конференции, распространяются пресс-релизы, оперативно представляются ответы на информационные запросы.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Формирование сотрудничества; ■ Информирование о реализации инвестиционной программы по модернизации и обновлению активов; ■ Выполнение экологических нормативов; ■ Реализация социальных проектов.
Неправительственные организации (НПО)	Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники компаний группы принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса. Проводятся встречи с руководителями НПО, поддерживающими социально уязвимые слои населения, с представителями общества защиты потребителей.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Содействие в решении экологических и социальных вопросов.
Профсоюзы	Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Выполнение коллективного договора; ■ Содействие в организации досуга и отдыха сотрудников.



КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Политика управления персоналом

Политика АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» по управлению персоналом представляет собой целостную систему взаимодействия с персоналом, нацеленную на обеспечение и достижение стратегических целей Компании. Приоритетным в реализации Политики управления персоналом является сохранение и приумножение человеческого капитала, обеспечение высокого уровня профессионализма, соответствующего современным стандартам, на основе преемственности и развития профессиональных, личностных и управленческих компетенций.

Цель Политики управления персоналом Компании – создание компании с эффективной системой корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников.

Основные принципы кадровой политики:

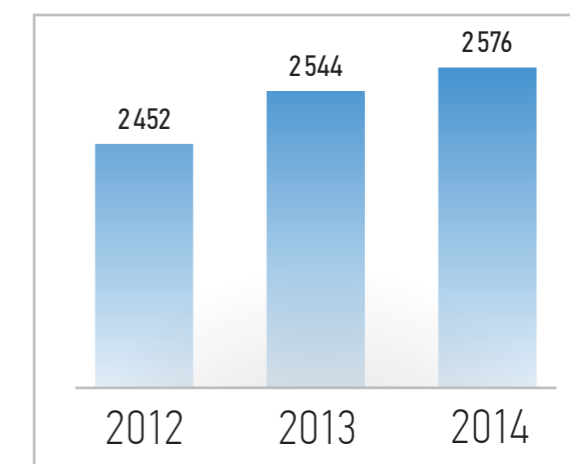
- Открытость и прозрачность процесса замещения вакантных должностей;
- Ценность профессиональной компетенции;
- Ориентация на развитие: личностное, профессиональное, корпоративное;
- Социальная ответственность бизнеса.

Численность и качественный состав персонала

Списочная численность персонала Компании по состоянию на 31 декабря 2014 года составляла 2 576 человек, в 2013 году – 2 544 человека. Увеличение списочной численности на 1,2% относительно 2013 года обусловлено снижением текучести персонала и заполнением вакантных должностей.

Увеличение списочной численности 2013 года на 3,8% относительно 2012 года связано с ростом объема производства и реализации энергии, снижением текучести персонала, заполнением вакантных должностей.

Динамика изменения списочной численности



Распределение списочной численности по предприятиям группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Наименование компании	Численность работников
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	835
АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»	1 236
ТОО «Петропавловские тепловые сети»	279
ТОО «Севказэнергосбыт»	226
Всего:	2 576

Структура персонала по полу и возрасту

Структура персонала Компании в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин – 65,5%. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 73,4%.

Доля работников в категории «руководители» от общей численности персонала составила в 2014 году

14%, что является оптимально сбалансированным показателем.

Возрастная структура работников Компании характеризуется высокой долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте. Доля работников в возрасте до 40 лет составляет 56,6% от общей численности. Работники в возрастной категории свыше 60 лет передают свой профессиональный опыт в учебных центрах и в рамках института наставничества.

Структура персонала по образованию

В 2014 году высшее образование по заочной форме обучения получили 78 работников, в том числе по профилю предприятия – 65 работников, техническое/ профессиональное образование по заочной форме обучения в 2014 году получил 61 работник, в том числе по профилю предприятия – 60 работников.

При росте численности наблюдается тенденция к снижению количества работников с общим средним образованием.

В целом по Компании за 2014 год доля работников с высшим образованием составила 27,2% от общего числа: в сравнении с 2013 годом доля увеличилась на 1,9%, в сравнении с 2012 годом – на 3,3%.

Основное увеличение наблюдается в категориях «руководители» и «специалисты» в связи с реализацией программ инновационного развития производства.

Распределение списочной численности по предприятиям АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Категория персонала	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	2 576	100,0	1 688	65,5	888	34,5
Руководители	360	14,0	262	72,8	98	27,2
Специалисты/служащие	676	26,2	296	43,8	380	56,2
Рабочие	1 540	59,8	1 130	73,4	410	26,6

Обучение и повышение квалификации персонала

Корпоративная система обучения Компании предусматривает групповое обучение и индивидуальные планы развития в целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда.

В 2014 году прошли обучение 1 537 работников, в том числе по обязательному обучению – 1 162 работника. В целях создания потенциала профессионального роста на перспективу, совершенствования производственных процессов в конкретной области в Компании 250 работников обучены смежным профессиям.

Динамика уровня образования



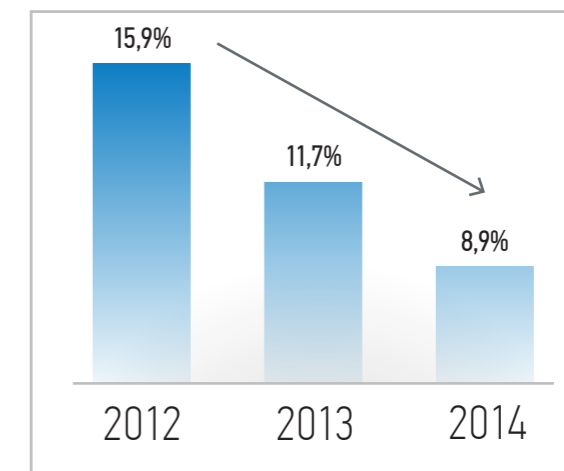
Наименование	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе:	814	1 275	1 537
Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/переаттестация), курсы для руководителей	518	985	1 162
Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками)	12	26	17
Обучение смежным профессиям	144	150	250
Обучение по ГО и ЧС	3	0	1
Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т.д.)	137	114	107

Текущность персонала

Коэффициент текущести персонала в 2014 году в целом по Компании снизился и составил 8,9% в связи с реализацией программ мероприятий, направленных на улучшение ситуации:

- Развитие института наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- Реализация мероприятий по снижению случаев нарушений трудовой и производственной дисциплины;
- Материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- Улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективными договорами.

Коэффициент текущести



Кадровый резерв

В целях обеспечения необходимого резерва для занятия управленческих должностей разных уровней в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2014 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и начального звеньев управления на 226 руководителей. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственных учебных центрах, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. Ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва. В течение 2014 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 18 человек.

Привлечение молодых специалистов

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» стремится к созданию в регионах присутствия всех возможных условий для развития молодых специалистов, начинающих свой трудовой путь в энергетике. Для привлечения осуществляется сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями. Так, в 2014 году проведены следующие мероприятия:

- Информационные встречи со студентами выпускных курсов;
- Участие технических руководителей предприятий в экзаменационных комиссиях;
- Ознакомительные экскурсии на промышленных объектах;
- Участие в ярмарках выпускников;
- Прохождение производственной и преддипломной практики на предприятиях;
- Временное трудоустройство на период каникул;
- Развитие института наставничества для передачи опыта;
- Предоставление беспроцентной ссуды на оплату обучения;
- Предоставление оплачиваемого учебного отпуска;
- Бонус за успешное окончание учебного заведения.

По итогам 2014 года в Компании проведено 9 экскурсий на производственных объектах, 105 студентов прошли производственную и преддипломную практику, 78 работников получают высшее образование по заочной форме обучения, из них 65 работников – по профилю предприятия.

Мотивация и вознаграждение персонала

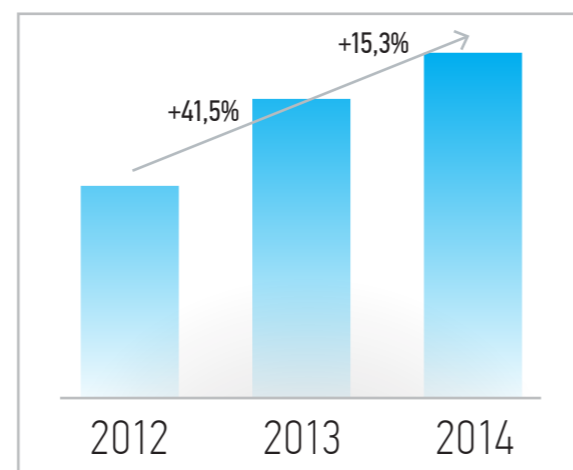
Материальное стимулирование

Целью системы мотивации и вознаграждения в Компании являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Компанией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Уровень среднего дохода в 2014 году вырос на 15,3% в сравнении с 2013 годом, по отношению к 2012 году – на 63,2%.

Сроки и порядок реализации системного подхода к вознаграждению персонала всех уровней зависят от различных факторов и определяются исходя из экономических и юридических возможностей и целесообразности.

Темпы роста среднего дохода



Нематериальное стимулирование

В Компании ежегодно проводятся мероприятия по признанию заслуг работников с присуждением наград, почетных грамот, званий. Информация о мероприятиях размещена в корпоративных источниках.

По итогам 2014 года за эффективную трудовую деятельность отмечены корпоративными наградами 31 работник, государственными наградами – 12 работников, наградами Электроэнергетического Совета СНГ – 2 работника, наградами Совета ветеранов Казахстанской Энергетической Ассоциации – 19 пенсионеров, бывших работников предприятия, наградами Казахстанской Энергетической Ассоциации – 22 работника, из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» – 1 работник, звания «Почетный энергетик» – 2 работника.

Охрана труда

На предприятиях дочерних организаций Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда персонала: по предупреждению травматизма, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижению специфических отраслевых рисков и опасных ситуаций на рабочих местах.

В рамках улучшения системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда предприятия Компании руководствуются международным стандартом OHSAS 18001.

В процессе функционирования предприятия реализуют и актуализируют Политику профессиональной безопасности и охраны труда, обеспечивают ее доступность для персонала, выделяя для этого соответствующие ресурсы.

В случае необходимости осуществляются корректирующие мероприятия с целью непрерывного совершенствования управления в области безопасности и охраны труда.

Стратегическими целями Компании в области безопасности и охраны труда являются:

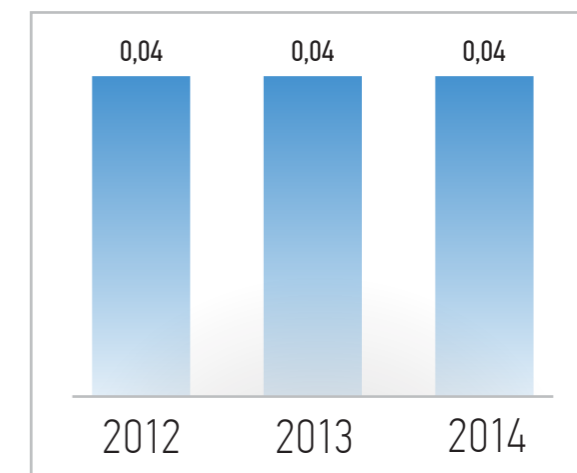
- снижение травматических случаев;
- повышение уровня профессиональной безопасности и совершенствование системы управления профессиональной безопасности и охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах;
- предупреждение небезопасных действий персонала за счет систематического обучения и проведения тренингов по безопасным приемам и навыкам работ;
- развитие систем мотивации персонала по безопасности и охране труда;
- разработка и внедрение единых корпоративных стандартов по безопасности и охране труда;
- изучение и распространение современного передового опыта, наилучших мировых практик в области охраны труда и техники безопасности.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда по Компании в 2014 году составили 71 940,3 тыс. тенге, на улучшение условий труда – 6 928,4 тыс. тенге.

Работники обеспечивались необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электротехническими средствами, спецпитанием, медикаментами. Приобретены информационные плакаты, средства пожаротушения, издания нормативно-технических документов и знаков по охране труда и технике безопасности. В течение года выполнялась аттестация рабочих мест по условиям труда, дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий и сооружений и другим мероприятиям.

В Компании реализуются План экологических и социальных действий (ESAP) и План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. В рамках плана ESAP ежегодно представляется публичный отчет, который содержит информацию о проектах по совершенствованию охраны

Коэффициент частоты всех несчастных случаев, фактов травматизма на производстве (TIFR – Total Incident Frequency Rate) на 1000 работников за 2014 г.



Основные показатели по безопасности и охране труда

Наименование	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Среднесписочная численность персонала, человек	2 452	2 544	2 576
Количество травматических случаев	1	1	1
Количество проведенных совещаний по безопасности и охране труда	118	226	184
Количество проведенных Дней безопасности и охраны труда	55	76	76

труда на предприятиях группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все работники предприятий Компании застрахованы от несчастных случаев. Во всех дочерних организациях в 2014 году перед началом сезона ремонтов проведены технические совещания по безопасной организации и ведению работ в период ремонтной кампании.

В течение года проводились Дни техники безопасности и совещания по безопасности и охране труда.

Корпоративные события

Ежегодно работники предприятий группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» принимают активное участие в спортивных мероприятиях, проводимых на предприятиях, а также на областных, региональных и международных уровнях.

В 2014 году работники Компании заняли второе место в ежегодной городской спартакиаде «Денсаулық» по различным видам состязаний: зимнее рыболовство, боулинг, бильярд, спортивное ориентирование на пересеченной местности и другие. Команда АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» также приняла участие в городском открытом турнире по пляжному волейболу, посвященному Международному дню по борьбе с нарко-

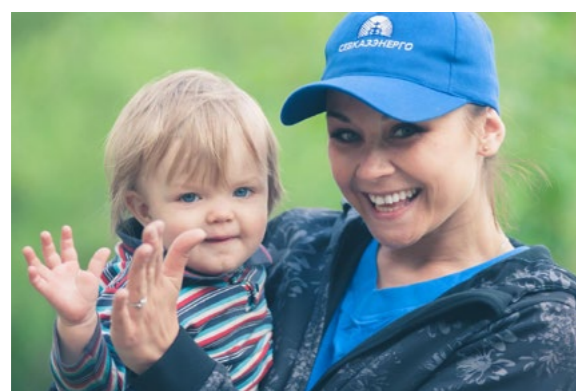
манией и наркобизнесом. Турнир организован при участии акимата г. Петропавловска.

С целью обмена опытом и обеспечения преемственности поколений в 2014 году на базе АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведен республиканский Форум ветеранов энергетики Казахстана и стран СНГ. На Форуме вручены государственные и отраслевые награды, присвоены звания ветеранам Компании.

Благотворительность и спонсорство

В 2014 году в период летних каникул в рамках постоянной поддержки областной школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» организован экскурсионный выезд в столицу Республики Казахстан – город Астану. Выпускникам подшефной семьи школы-интерната вручены памятные ценные подарки, необходимые для дальнейшего обучения в вузах и колледжах.

На всех предприятиях ежегодно чествуют ветеранов Великой Отечественной войны и труда, а также оказывают материальную поддержку неработающим пенсионерам к юбилейным и праздничным датам в виде продуктовых наборов, денежных вознаграждений, обеспечения углем. Ведется патронаж ветеранов на дому, проводятся концертные программы и праздничные обеды к 9 Мая.



Взаимодействие с профсоюзными организациями

На предприятиях группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» созданы и действуют профсоюзные организации, а также заключаются коллективные договоры. Социальная политика Компании определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями. В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заключен коллективный договор на 2014–2016 годы.

Коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников Компании, членов их семей, а также пенсионеров и вете-

Наименование	2014 г.	2013 г.	2012 г.
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	1 844	1 862	1 880
Доля от общей численности, %	71,6	73,2	76,7

ранов предприятий. При разработке Коллективного договора предприятия Компании придерживаются принципов экономической целесообразности, достаточности, совместной ответственности и прозрачности.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Вопросы охраны окружающей среды в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» стоят в ряду приоритетных задач, предусмотренных стратегией развития Компании. Деятельность Компании в вопросах экологии осуществляется в соответствии с требованиями Международных стандартов качества и экологического менеджмента.

Экологическая политика Компании разработана в соответствии с Концепцией экологической безопасности Республики Казахстан на 2004–2015 годы, Экологическим кодексом и стандартами ISO серии 14000.

С 2009 года в Компании в рамках Инвестиционной программы реализуется План экологических и социальных действий (ESAP), который охватывает проекты, направленные на совершенствование экологических параметров Компании и охрану труда на предприятиях АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Компанией ежегодно представляется публичный отчет о выполненной работе.

Основополагающими обязательствами политики системы экологического менеджмента АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» являются:

- Выполнение соответствующих законодательных и нормативных требований, связанных с рисками и результативностью в области качества, профессиональной безопасности и здоровья, экологическими аспектами, с характером использования, количеством потребляемой энергии и энергоэффективностью;
- Соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 17025 и ISO 50001 на всех стадиях производства электрической и тепловой энергии, включая закуп материальных ресурсов, услуг, в том числе в области проектирования, с учетом их энергоэффективности;

- Руководство требованиями качества, профессиональной безопасности и здоровья, экологии, калибровочных работ, испытаний и энергосбережения при разработке планов;
- Постоянное повышение качества эксплуатации и ремонта, сокращение травматизма, улучшение условий труда, уменьшение количества выбросов и отходов от производства энергии, улучшение экологической обстановки и охраны труда;
- Предотвращение загрязнения окружающей среды при производстве электрической и тепловой энергии;
- Проведение мероприятий, направленных на снижение и предотвращение аварийности;
- Совершенствование технологических процессов производства энергии.

Предотвращение загрязнения окружающей среды является определяющим при принятии всех решений оперативной деятельности по производству электрической и тепловой энергии. При внедрении новых технологий оценивается уровень их воздействия на окружающую среду и эффективность использования энергетических и природных ресурсов.

Во всех новых проектах по строительству, реконструкции разрабатывается специальный раздел, посвященный вопросам охраны окружающей среды – «Оценка воздействия на окружающую среду». В рамках соответствия казахстанским экологическим стандартам все проекты проходят государственную экологическую экспертизу.

Для поддержания системы контроля качества и управления состоянием окружающей среды в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ежегодно разрабатываются и реализуются Программы достижения целей и плановых мероприятий в области ООС.



Мероприятия, проводимые на предприятии, по снижению негативного воздействия на окружающую среду:

- С целью снижения объемов загрязняющих веществ в воздухе АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» оснастило котлоагрегаты станции вместо морально устаревшего золо-пылеочистного оборудования титановыми эмульгаторами II поколения, в качестве альтернативы традиционным методам золоочистки. Фактический коэффициент очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достиг 99,5% вместо 96,8%. В период 2003–2014 гг. титановые эмульгаторы установлены на всех 12 котлоагрегатах ТЭЦ-2. Проведение данного мероприятия только за последние 5 лет позволило снизить общий объем выбросов загрязняющих веществ с 42,5 тыс. тонн до 31,5 тыс. тонн, годовой объем пыли – с 20,7 тыс. тонн до 4,8 тыс. тонн, концентрацию пыли в дымовых газах – с 1 284 мг/нм³ до 300 мг/м³, а также уменьшить удельные объемы выбросов в целом. В 2014 году образованный объем пыли составил 4 878,93 тонн, концентрация – 284 мг/нм³;
- В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» проведена модернизация котлоагрегатов с внедрением режимов третичного дутья. На сегодняшний день режим третич-

ного дутья установлен на котлоагрегатах № 6, 7, 8, 9, 10, 11, что дало снижение окислов азота до 430 мг/нм³, по сравнению с данными 2012 года – более 600 мг/нм³;

- Применение осветленной воды, имеющей щелочную реакцию и повторно подаваемой из золоотвалов на эмульгаторы котлоагрегатов, химически связывает оксиды серы в нерастворимые соединения и уменьшает выбросы данных оксидов от 10 до 15%;
- Все 12 котлоагрегатов станции оснащены приборами учета оксидов азота, оксидов серы, двуокиси углерода, золы с целью контроля над выбросами в атмосферу.

Компания уделяет большое внимание изучению инновационных технологий в энергетике и возможностям их применения в производстве. Программа по разработке мероприятий по использованию возобновляемых источников энергии является одним из перспективных направлений стратегического развития Компании.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» разработаны и согласованы в Комитете экологического регулирования и контроля Министерства окружающей среды и водных ресурсов РК природоохранные мероприятия на

Выбросы вредных веществ в атмосферу, тонн

Наименование	ТЭЦ -2		АО «СК РЭК»		ТОО «ПТС»	
	лимит	факт	лимит	факт	лимит	факт
Зола угля (пыль неорганическая 70–20% двуокиси кремния)	6 470,769	4 878,93	—	—	—	—
Диоксид азота	5 696,786	5 360,13	0,14	0,08	0,123	0,123
Оксид азота	924,796	871,3	—	—	—	—
Сернистый ангидрид	29 893,271	18 464,79	0,04	0,01	0,066	0,066
Оксид углерода	4 352,794	3 601,3	0,38	0,24	0,369	0,369
Прочие	15,936	5,77	14,18	8,93	4,148	4,148
Всего	47 354,351	33 182,22	14,74	9,26	4,706	4,706

Предприятия Компании в 2014 году не допустили превышения нормативов предельно допустимых выбросов

2014–2016 годы на общую сумму 10 065,6 млн тенге. В 2014 г. было запланировано 19 природоохранных мероприятий на сумму 3 355,2 млн тенге. Все мероприятия выполнены в полном объеме на сумму 3 362,4 млн тенге.

На предприятиях Компании в разрезе структурных подразделений разработаны и согласованы с территориальным органом в области охраны окружающей среды программы производственного экологического контроля и мониторинга.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ежеквартально предоставляет отчеты о выполнении производственного экологического контроля в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды в соответствии с приказом Министерства охраны окружающей среды РК от 14.02.2013 г. № 16 п «Требования к отчетности по результатам производственного экологического контроля».

Размещение золошлаковых отходов за 2014 год

Золошлаки	Объем, тонн	
	Лимит	Факт
	1 287 282	1 022 074

Выбросы парниковых газов (CO₂)

После вступления в силу Киотского протокола для Республики Казахстан от 17.09.09 г. Компанией в 2014 году организована работа по проведению ряда мероприятий, направленных на сбор данных, подготовку и оформление документов, необходимых для получения квот на выбросы парниковых газов. Все отчетные документы прошли подтверждение (верификацию) независимой организацией, аккредитованной уполномоченным органом в области охраны окружающей среды на осуществление деятельности по подтверждению отчетных документов.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2014 году получило сертификацию на выбросы парниковых газов в объеме 7 754,6 тыс. тонн на период с 2014 по 2015 год.

В целях реализации обеспечения конституционных прав граждан и общественных организаций Республики Казахстан на своевременное получение достоверной и полной информации о состоянии окружающей среды и участие общественности в процессе принятия экологически значимых решений Компания в обязательном порядке публикует в СМИ заявки на проведение государственной экологической экспертизы, а также проводит общественные слушания по проектам, реализация которых может непосредственно повлиять на окружающую среду и здоровье граждан. Представителям общественности и всем заинтересованным лицам предоставляется возможность ознакомления с материалами проектов, вынесенных на обсуждение.



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
Консолидированный отчет о финансовом положении
по состоянию на 31 декабря 2014 г.

в тысячах тенге

Наименование	31.12.2014	31.12.2013
АКТИВЫ		
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:		
Основные средства	85 242 272	51 769 250
Нематериальные активы	55 050	16 601
Авансы, выданные на приобретение основных средств	832 261	2 718 547
Денежные средства, ограниченные в использовании	5 000	131 805
Итого долгосрочные активы	86 134 583	54 636 203
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:		
Товарно-материальные запасы	3 219 115	2 491 046
Торговая дебиторская задолженность	1 397 037	1 150 891
Авансы, выданные на приобретение краткосрочных активов	400 492	802 366
Налоги к возмещению и предварительно оплаченные налоги	218 283	647 770
Предоплата по подоходному налогу	91 269	62 716
Прочая дебиторская задолженность	773 249	1 262 157
Прочие финансовые активы	—	628
Денежные средства, ограниченные в использовании	166 285	132 222
Денежные средства и денежные эквиваленты	548 100	659 289
Итого текущие активы	6 813 830	7 209 085
ВСЕГО АКТИВЫ	92 948 413	61 845 288
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
КАПИТАЛ:		
Акционерный капитал	16 291 512	16 291 512
Дополнительно оплаченный капитал	277 168	277 168
Резерв по переоценке основных средств	24 599 582	4 885 166
Нераспределенная прибыль	11 096 051	8 259 120
Итого капитал	52 264 313	29 712 966

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
Консолидированный отчет о финансовом положении
по состоянию на 31 декабря 2014 г.

(продолжение)

в тысячах тенге

Наименование	31.12.2014	31.12.2013
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Выпущенные облигации	5 731 854	6 431 571
Долгосрочные займы	9 395 678	8 576 760
Отложенные налоговые обязательства	13 269 664	7 039 225
Доходы будущих периодов	178 028	202 383
Долгосрочная кредиторская задолженность	73 173	64 465
Обязательства по рекультивации золоотвалов	326 349	347 122
Обязательства по вознаграждениям работникам	49 434	40 420
Итого долгосрочные обязательства	29 024 180	22 701 946
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Текущая часть выпущенных облигаций	324 339	357 832
Торговая кредиторская задолженность	2 873 319	2 261 684
Текущая часть долгосрочных займов и краткосрочные займы	6 715 160	5 802 440
Авансы полученные	541 124	612 020
Налоги и внебюджетные платежи к оплате	136 368	170 976
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам	5 003	3 846
Прочие обязательства и начисленные расходы	1 064 607	221 578
Итого текущие обязательства	11 659 920	9 430 376
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	92 948 413	61 845 288

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе
за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.

в тысячах тенге

Наименование	2014	2013
ДОХОДЫ	24 079 186	20 961 920
СЕБЕСТОИМОСТЬ	(15 530 326)	(13 670 912)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	8 548 860	7 291 008
Расходы по реализации	(270 590)	(248 268)
Общие и административные расходы	(2 515 269)	(1 996 148)
Убыток от обесценения основных средств	(71 574)	—
Финансовые расходы	(1 645 386)	(1 538 548)
Финансовые доходы	181 588	209 690
(Убыток)/доход от курсовой разницы	(96 580)	25 721
Прочие доходы, нетто	243 504	68 914
ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	4 374 553	3 812 369
РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	(1 193 715)	(1 022 359)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	3 180 838	2 790 010
Прочий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль		
<i>Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли или убытка:</i>		
Переоценка основных средств	20 178 932	—
Прочий совокупный доход, за год за вычетом налога на прибыль	20 178 932	—
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД	23 359 770	2 790 010
Прибыль на акцию		
Базовая (в тенге на акцию)	22.11	19.39
Разводненная (в тенге на акцию)	22.11	19.39

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
Консолидированный отчет об изменениях капитала
за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.

в тысячах тенге

Наименование	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
На 1 января 2013 г.	16 291 512	385 724	5 356 629	5 693 665	27 727 530
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год	—	—	—	2 790 010	2 790 010
Дивиденды	—	—	—	(578 959)	(578 959)
Амортизация резерва переоценки основных средств	—	—	(471 463)	471 463	—
Корректировка до справедливой стоимости за минусом отложенного налога на сумму 29,266 тыс. тенге	—	—	—	(117 059)	(117 059)
Корректировка до справедливой стоимости за минусом отложенного налога на сумму 29,266 тыс. тенге	—	(108 556)	—	—	(108 556)
На 31 декабря 2013 г.	16 291 512	277 168	4 885 166	8 259 120	29 712 966
Прибыль за год	—	—	—	3 180 838	3 180 838
Прочий совокупный доход за год, за вычетом налога на прибыль	—	—	20 178 932	—	20 178 932
Итого совокупный доход за год	—	—	20 178 932	3 180 838	23 359 770
Дивиденды	—	—	—	(776 319)	(776 319)
Амортизация резерва переоценки основных средств	—	—	(464 516)	464 516	—
Корректировка до справедливой стоимости за минусом отложенного налога на сумму 8,026 тыс. тенге	—	—	—	(32 104)	(32 104)
На 31 декабря 2014 г.	16 291 512	277 168	24 599 582	11 096 051	52 264 313

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
Консолидированный отчет о движении денежных средств
за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.

в тысячах тенге

Наименование	2014	2013
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:		
Прибыль до налогообложения	4 374 553	3 812 369
Корректировки на:		
Амортизацию и износ	2 837 541	2 299 496
Финансовые расходы	1 645 386	1 538 548
Восстановление резерва по сомнительным долгам	(52 051)	(76 284)
Начисление/(восстановление) резерва по устаревшим товарно-материальным запасам	26 505	(8 361)
Убыток/(доход) от выбытия основных средств и нематериальных активов	13 603	(1 532)
Расходы по вознаграждениям работников	17 195	11 246
Начисление/(Восстановление) резерва по неиспользованным отпускам	12 157	(808)
Убыток от обесценения основных средств	71 574	—
Убыток/(доход) от курсовой разницы	96 580	(25 721)
Финансовые доходы	(181 588)	(209 690)
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале	8 861 455	7 339 263
Увеличение товарно-материальных запасов	(672 811)	(545 225)
(Увеличение)/уменьшение торговой дебиторской задолженности	(210 992)	149 466
Уменьшение/(увеличение) авансов, выданных на приобретение краткосрочных активов	421 490	(260 886)
Уменьшение налогов к возмещению и предварительно оплаченных налогов	429 487	163 508
Увеличение прочей дебиторской задолженности	(63 438)	(66 263)
Увеличение торговой кредиторской задолженности	897 529	560 856
(Уменьшение)/увеличение авансов полученных	(70 896)	100 229
(Уменьшение)/увеличение налогов и внебюджетных платежей к оплате	(116 370)	27 562
Увеличение прочих обязательств и начисленных расходов	162 699	43 107
Уменьшение обязательств по вознаграждениям работникам	(7 024)	(7 206)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	9 631 129	7 504 411
Уплаченный подоходный налог	(28 553)	(35 458)
Уплаченные проценты	(2 015 997)	(1 595 505)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	7 586 579	5 873 448

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

(продолжение)

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.

В ТЫСЯЧАХ ТЕНГЕ

Наименование	2014	2013
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:		
Приобретение основных средств	(10 755 443)	(9 855 122)
Изменение в авансах, выданных на приобретение основных средств	1 886 286	(1 676 033)
Приобретение нематериальных активов	(40 731)	(7 282)
Размещение депозитов	(1 545 819)	(174 245)
Поступление процентов, начисленных на размещенные депозиты	471	133 326
Изъятие депозитов	1 857 547	1 620 359
Поступления от выбытия основных средств	75 400	72 735
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(8 522 289)	(9 886 262)
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:		
Поступление займов	8 309 948	12 443 580
Погашение займов	(7 530 517)	(6 769 156)
Выкуп облигаций	(564 839)	—
Выплата дивидендов	—	(578 959)
Поступления от связанных сторон	550 300	200 000
Выплаты связанным сторонам	—	(1 122 000)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	764 892	4 173 465
ЧИСТОЕ (УМЕНЬШЕНИЕ)/УВЕЛИЧЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИХ ЭКВИВАЛЕНТОВ	(170 818)	160 651
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ на начало года	659 289	499 476
Эффект изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	59 629	(838)
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ на конец года	548 100	659 289

ГЛОССАРИЙ

Воздушная электрическая линия — электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

Воздушные линии электропередачи — конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

Выбросы загрязняющих веществ — различные разновидности отходов, попадающие в окружающую среду.

Гигакалория — единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

Дефлятор ВВП (дефлятор валового внутреннего продукта) — ценовой индекс, созданный для измерения общего уровня цен на товары и услуги (потребительской корзины) за определенный период в экономике.

Золоотвал — место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях.

Золошлаковые отходы — пылевидная масса (зола), а также шлак угольный, образуемые в результате сгорания органической части углей в виде летучих соединений (дыма и пара), а также негорючая минеральная часть топлива, выделяемая в виде твердых очаговых остатков.

Инвестиционная программа — совокупность соединенных воедино намерений и практических действий по осуществлению инвестиционных вложений и обеспечению заданных конкретных финансово-экономических, производственных и социальных результатов, представляет собой инвестиционный проект.

Инсайдерская информация — любая информация об эмиссионных ценных бумагах и сделках с ними, а также об эмитенте этих ценных бумаг и осуществляемой им деятельности, не известная третьим лицам, раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость этих ценных бумаг.

Информационная политика — приоритеты и стандарты в информационной деятельности Компании по отношению к ее целевым аудиториям и широкой общественности.

Комитеты Совета директоров — коллегиальный орган, сформированный для работы в специальной области, имеющей отношение к руководству или управлению.

Котлоагрегат — устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

Линия электропередачи (ЛЭП) — сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

Механизм квотирования — установление ограничения на выброс определенных веществ (к примеру, диоксид углерода, оксид серы, оксид азота) на определенной территории за конкретный период времени.

Отходы производства — теряющаяся в процессе производства часть материальных ресурсов. Отходы производства и побочные продукты (полезные продукты комплексной переработки сырья, получение которых не является целью данного предприятия) могут служить вторичным сырьем.

Общее собрание акционеров — высший орган управления в акционерном обществе, состоящий из акционеров-владельцев обыкновенных именных акций общества. Акционеры общества для решения вопросов, отнесенных к их компетенции Уставом общества, собираются на свое общее собрание периодически, но не реже, чем раз в год (на годовое общее собрание акционеров).

Подстанция — электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

Правление общества — это исполнительный коллегиальный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью компании.

Производственный мониторинг — комплексная система наблюдений за состоянием окружающей среды, оценки и прогноза изменений состояния окружающей среды под воздействием производственных факторов.

Природоохранные мероприятия — все виды хозяйственной деятельности предприятий, направленные на уменьшение и ликвидацию отрицательного воздействия на окружающую среду, сохранение, улучшение и рациональное использование имеющегося природного ресурсного потенциала.

Раскрытие информации — предоставление информации о деятельности Компании целевым ау-

диториям с периодичностью, отвечающей требованиям организаций, регулирующих деятельность эмитентов, потребностям заинтересованных в этой информации лиц и с учетом лучшей практики корпоративного управления в области раскрытия информации.

Располагаемая мощность — величина, равная установленной мощности оборудования за вычетом мощности, не реализуемой по техническим причинам (недостаточность тяги дымовых труб, систем охлаждения конденсаторов турбин и др.).

Система корпоративного управления — система взаимодействия между акционерами и руководством компании, включая ее совет директоров, а также с другими заинтересованными лицами, с помощью которой реализуются права акционеров; комплекс механизмов, позволяющих акционерам (инвесторам) контролировать деятельность руководителей компании и разрешать возникающие проблемы.

Система внутреннего контроля — совокупность процедур, организационных мероприятий и методик, принятых руководством компании для контроля над правильным и эффективным ведением финансово-хозяйственной деятельности.

Совет директоров — орган управления акционерного общества, который образуется путем избрания его членов на общем собрании акционеров АО.

Среднеотпускной тариф — тариф, рассчитываемый как отношение выручки от реализации к полезному отпуску.

Теплоэлектроцентральный (ТЭЦ) — тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

Титановые эмульгаторы — конструкция, элементы которой выполнены из титана, позволяющие производить очистку дымовых газов от золы.

Турбина — первичный двигатель с вращательным движением рабочего органа ротора, преобразующий в механическую работу кинетическую энергию подводимого рабочего тела пара, газа, воды.

Турбоагрегат — совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбуждителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

Управление внутреннего аудита — регламентированная внутренними документами деятельность по контролю звеньев управления и различных аспектов функционирования компании, осуществляемая представителями специального контрольного органа в рамках помощи органам управления.

Управление эмиссиями — комплекс мероприятий по сбору, транспортировке, переработке, вторичному использованию или утилизации отходов производственного процесса и контролю всего процесса.

Установленная тепловая мощность станции — сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды, с паром и горячей водой.

Установленная электрическая мощность энерго-системы — суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортом либо техническими условиями.

Целевые аудитории — общественные группы внутри и вне компании, с которыми она соприкасается в осуществлении своей деятельности.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии	КРУ	комплектное распределительное устройство
АСКУТЭ	Автоматизированная система коммерческого учета теплоты	КТПН	комплектная трансформаторная подстанция наружной установки
АСДУ	Автоматизированная система дистанционного управления	ЛЭП	линии электропередачи
ISO	Международная организация по стандартизации	МВА	мегавольт ампер
OHSAS	Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью	МВт	мегаватт
АО	акционерное общество	МРП	месячный расчетный показатель
АСКУТЭ	Автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии	НДС	налог на добавленную стоимость
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии	НС	насосная станция
ВВ	валовой внутренний продукт	ПП	процентные показатели
ВИЭ	возобновляемые источники энергии	ПС	подстанция
ВЛ	воздушные линии	ПТЭЦ-2	Петропавловская теплоэлектроцентраль-2
ВЛЭП	воздушные линии электропередачи	ПТС	ТОО «Петропавловские тепловые сети»
Гкал	гигакалория	РЭС	район электрических сетей
Гкал·ч	гигакалорий в час	СИП	самонесущий изолированный провод
ГПФИИР	Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития	СК РЭК	АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»
ДУ	диаметр условный	СКЭ	АО «СЕКВАЗЭНЕРГО»
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)	СМИ	средства массовой информации
ЗУУ	золотулавливающее устройство	СМК	система менеджмента качества
ИИФ	Исламский инфраструктурный фонд	СМОС	система менеджмента окружающей среды
КА	котлоагрегат	СУР	система управления рисками
кВт·ч	киловатт в час	ТА	турбоагрегат
кВ	киловольт	ТК	тепловая камера
кВА	киловольт-ампер	ТМ	тепломагистраль
КЛ	кабельные линии	ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
		ХН	хозяйственные нужды
		ЦАТЭК	АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»
		ЦАЭК	АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»
		ЭС	электростанция

КОНТАКТЫ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Головной офис АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» расположен по адресу:
 Республика Казахстан, 150009, г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215
 Электронная почта: info@sevkazenergo.kz
 тел: +7 7152 31 43 24
 факс: +7 7152 41 28 28
 Сайт Компании: www.sevkazenergo.kz

Ответственные лица по работе с инвесторами и акционерами

Ф.И.О./должность	Контактная информация
Язовская Алла Анатольевна – Заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215 тел: +7 7152 31 43 24 факс: +7 7152 41 28 28
Алексеевене Татьяна Вячеславовна – Главный бухгалтер АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Республика Казахстан г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215 тел: +7 7152 31 43 24 факс: +7 7152 41 28 28
Джаманчолова Наталья Михайловна – Директор СКФ ТОО «Юридическое агентство «Қорғау»	Республика Казахстан г. Петропавловск, ул. А. Шажимбаева, 144 тел: +7 7152 31 43 07

Аудитор:

Независимым аудитором АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является Товарищество с ограниченной ответственностью **«Делойт»** (Лицензия на осуществление аудиторской деятельности №0000015, серия МФЮ-2 от 13.09.2006г., выдана Министерством финансов Республики Казахстан, лицензия является бессрочной).

Юридический адрес ТОО «Делойт»: Республика Казахстан, г. Алматы, Алматинский Финансовый Центр, Здание Б, пр-т Аль-Фараби, 36.

Регистратор:

Регистратором АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является акционерное общество **«Единый регистратор ценных бумаг»** (свидетельство о государственной регистрации № 1678-1910-02-АО выдано 11.01.2012г.).

Юридический адрес АО «Единый регистратор ценных бумаг»: г. Алматы, пр. Абылай хана, дом 141.

Годовой отчет подготовлен
ТОО «Эксперт Казахстан»



