

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

ГЕРОИ

БЕЗ МАСОК



CAERCO

2022

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение руководства ЦУР 3,4,8,11,17	7	Корпоративное управление	
Ключевая информация		ЦУР 5	55
ЦУР 2,8,11,9,17	13	Общее собрание акционеров.....	55
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» сегодня.....	13	Итоги деятельности общего собрания акционеров.....	55
Структура компании.....	13	Организационная структура ЦУР 5.....	56
Основные производственные характеристики.....	14	Структура акционерного капитала.....	56
Численность потребителей.....	14	Информация о дивидендах.....	56
Ключевые показатели деятельности за 2022 год ЦУР 17.....	15	Совет директоров ЦУР 16.....	57
Основные события и достижения в 2022 году.....	17	Отбор и назначение.....	58
О компании		Состав Совета директоров.....	58
ЦУР 2,8,11,9,17	23	Итоги деятельности Совета директоров.....	61
История.....	23	Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров.....	61
Миссия, видение.....	25	Исполнительный орган.....	62
Бизнес-модель.....	27	Крупные сделки и сделки с заинтересованностью.....	63
География деятельности.....	29	Политика вознаграждения.....	63
Компании, входящие в состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».....	29	Конфликт интересов ЦУР 16.....	64
Среднеотпускные тарифы.....	32	Корпоративная этика ЦУР 17.....	64
Стратегия развития до 2022 года.....	33	Внешний аудит.....	64
Перспективы реализации инвестиционной программы на 2022 год.....	35	Внутренний аудит и контроль.....	65
Обзор результатов деятельности		Отчет о соблюдении Кодекса корпоративной этики ЦУР 17.....	66
ЦУР 17	39	Риск-менеджмент	69
Основные результаты деятельности в 2022 году.....	40	Корпоративная система управления рисками.....	69
Планы по реконструкции и модернизации оборудования на 2023 год.....	42	Риск - аппетит.....	72
Автоматизация процессов.....	44	Анализ ключевых рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность и меры реагирования.....	75
Планы по автоматизации процессов в 2023 году.....	45	Риски устойчивого развития.....	81
Реализация проектов в сбытовой компании.....	45	Стандарты внутреннего контроля.....	83
Планы на 2023 год.....	46	Совершенствование СУР и СВК.....	84
Закупочная деятельность и снабжение.....	46	Планы управления риск-менеджмента на 2023 год по развитию СУР и СВК.....	84
Финансово-экономические показатели.....	47		



ПАВЛОДАРЭНЕРГО

Об отчете

Акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» представляет собой вертикально интегрированную компанию, включающую все звенья энергоснабжения Павлодарской области (генерацию, транспортировку и сбыт энергоресурсов). Компания создана и осуществляет свою деятельность с 2000 года. 15 ноября 2000 года зарегистрировано ТОО «Северные тепловые сети», которое 25 июня 2002 года преобразовано в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Суммарная установленная электрическая мощность электростанций ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 составляет 665 МВт, по тепловой энергии установленная мощность 1486 Гкал/час. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обеспечивает электроснабжение территории Павлодарской области общей площадью 124,8 тыс. км².

Выработка электроэнергии Компании за 2021 год составила 3 536 млн кВт.ч.

Электроэнергия, генерируемая в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», поставляется на рынки Акмолинской и Павлодарской областей Казахстана. Протяженность линий электропередач Компании составляет 15 277 км. Суммарная протяженность тепловых сетей 754,15 км.

Компания активно внедряет стандарты корпоративного управления, оптимизирует бизнес-процессы и совершенствует практику в соответствии с международными стандартами в области производства, охраны здоровья и в социальной сфере.

Устойчивое развитие

ЦУР 3, 4,5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 16, 17 87

Взаимодействие с заинтересованными сторонами..... 88

Информационная политика..... 91

Экологическая политика
ЦУР 11, 12, 14,15..... 92

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА
ЦУР 3,11,12,13..... 93

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХ-
РАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ..... 95

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (СО₂)
ЦУР 3,11,12,13..... 96

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА
ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ЦУР 6,11,12..... 98

ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИ-
ЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА..... 99

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕД-
ЖМЕНТА ЦУР 11, 12, 14,15..... 100

Кадровая и социальная политика
ЦУР 8..... 105

Безопасность и охрана труда
ЦУР 4..... 119

Социальное партнерство
ЦУР 1,2,3, 4,8,10,11..... 128

Об отчете

Консолидированная аудированная отчетность

Существенные темы

Глоссарий

Обращение руководства

ЦУР 3,4,8,11,17



ПЕРФИЛОВ
Олег Владимирович

заместитель Председателя
правления АО «ЦАЭК»

В годовом отчете представлена информация об итогах деятельности Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2022 год, данные о перспективах развития на 2023 год.

Сегодняшний запрос общества на ответственность бизнеса, экологичность производства и цифровизацию услуг подталкивает энергетические компании к преобразованию действующих бизнес-моделей. Следуя принципам устойчивого развития, Компания осознает свою ответственность перед Акционерами, сотрудниками, обществом и будущими поколениями. На предприятиях Группы Компаний внедрены и успешно функционируют передовые автоматизированные системы управления «ПРАНА», «АСКУЭ», «АСКУТЭ» и др. Даже в самые сложные периоды, такие как пандемия 2020-2021 годов, предприятия Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжали достойно выполнять свою задачу и бесперебойно снабжать потребителей теплом и электроэнергией. В рамках стратегии развития предприятие осваивало новые технологии, осуществляло модернизацию производства, грамотно осуществляло кадровую политику, направленную на повышение эффективности деятельности персонала и поддержание высокого уровня вовлеченности команды для достижения целей предприятия. Не смотря на аварию на тепловых сетях в Экибастузе в ноябре-декабре 2022 года, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» достигло установленных целевых значений по производственным и финансовым показателям.

Безусловно неблагоприятное влияние внешних факторов заставило нас несколько скорректировать инвестиционные планы, однако Компания в полном объеме продолжила реализацию ключевых инициатив стратегического развития. В развитие теплоэлектростанций АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2022 году было инвестировано более 5 млрд тенге. В течение года на предприятиях Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» была проведена индексация заработной платы сотрудникам предприятий и станций.

Учитывая стремительное экономическое развитие Казахстана и связанное с этим увеличение спроса на электроэнергию, перед АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» стоит непростая задача – обеспечить растущие потребности экономики региона в электроэнергии, при этом обеспечив областной центр качественным теплоснабжением. Результаты работы 2022 году позволяют быть уверенными в нашей готовности найти убедительные ответы на любые вызовы и продолжить развитие на благо работников Компании, акционеров и общества.

Обращение руководства

ЦУР 3,4,8,11,17



ЩЕМЕЛЬ
Олег Анатольевич

Генеральный директор
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

«Ответственность – ключевое слово каждого, кто работает в сфере энергетики. Мы привыкли отвечать за своевременное и бесперебойное электро- и теплоснабжение потребителей. За надежностью работы электростанций следят высокопрофессиональные люди. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», являясь неотъемлемой составляющей энергостабильности Павлодарского региона, в 2022 году продолжило качественно осуществлять выработку, транспортировку и снабжение электрической и тепловой энергией потребителей вне зависимости от окружающих событий и ситуаций. Также большое внимание уделяется долгосрочному устойчивому развитию Компании с точки зрения экологии, социального развития и корпоративного управления.

В 2022 году по Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выработка электроэнергии составила 3 781,9 млн кВт*ч, теплоэнергии – 4 468,7 тыс. Гкал. Объем сбыта ТОО «Павлодарэнергосбыт» по электрической энергии в 2022 году – 1 340 млн кВт*ч, что больше на 1,9 % по сравнению с 2021 годом. Объем сбыта ТОО «Павлодарэнергосбыт» по тепловой энергии в 2022 году составил 2662,612 тыс. Гкал, здесь наблюдается снижение по сравнению с предыдущим годом – на 17,14 %. Приведенные итоги связаны с передачей с 01.07.2021 г. деятельности по теплоснабжению потребителей в г. Экибастузе в ТОО «Экибастузтеплоэнерго».

В рамках реализации инвестиционных программ на предприятиях группы компании АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжается модернизация производства.

3 млрд 086 млн 903 тыс. тенге – общая сумма, направленная на реализацию инвестиционных программ двух станций АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2022 году. В том числе вложения в рамках инвестпрограммы, утвержденной ДКРЕМ, составили 1 млрд 244 млн 612 тыс. тенге (суммы указаны без НДС). В число крупных инвестиционных проектов павлодарской ТЭЦ-3 вошло строительство дымовой трубы №2 ТЭЦ-3, реконструкция электрооборудования в ячейке турбоагрегата ст. №5 ТЭЦ-3, вскрышные работы месторождения «Гамма», реконструкция кубов ВЗП котлоагрегата БКЗ-420-140 ст. №1 ТЭЦ-3. В связи с перспективой роста внешнего потребления продукции (пара и воды) после ввода объектов в СЭЗ «Павлодар» выполнен проект по реконструкции водоподготовительной установки павлодарской ТЭЦ-3.

Инвестиционная программа АО «ПРЭК» в отчетном году включила реконструкцию и строительство подстанций, воздушных и кабельных линий. Главная цель – снизить износ сетей и оборудования, технические потери, предоставить возможность подключения новых потребителей электроэнергии. Одним из ведущих направлений стало продолжение строительства подстанции 110/10 кВ «Северная городская». Проект включает в себя также строительство двухцепной воздушной линии 110 кВ между подстанциями «Промышленная» и «Северная городская» и монтаж двух ячеек 110 кВ на «Промышленной»

ТОО «Павлодарские тепловые сети» в 2022 году направили 750 млн тенге на реализацию инвестиционной программы. Здесь масштабные работы коснулись реконструкции теплосети от ТК №616А протяженностью 173 метра, а также участка сети от ТК 616 до ТК №616/21 протяженностью 83 метра, где металлические трубы были заменены на трубопроводы в индустриальной ППУ-изоляции, что позволяет снизить температурные и гидравлические потери, уменьшить коррозионность трубопроводов, а также уменьшить расходы на обслуживание и ремонт тепловых сетей. Переходящим проектом (2019–2022 годы) тепловиков стала реконструкция насосной станции № 3 с переоборудованием ее в ЦТП для улучшения теплоснабжения микрорайонов Лесозавод, Радиозавод, а также для возможности подключения новых потребителей. Также огромным плюсом для обслуживания и ремонта тепловых сетей в этом году стало приобретение в рамках инвестиционной программы собственной спец. техники, которая позволит сократить финансовые затраты на услуги наемного автотранспорта, увеличить объемы капитальных и текущих ремонтов на тепловых сетях, что приведет к снижению сверхнормативных технических потерь и повысит качество предоставляемых регулируемых услуг.

На реализацию инвестиционных программ ТОО «Экибастузтеплоэнерго» в 2022 году предусмотрена сумма 537 млн 761 тыс. тенге. Главным проектом стало строительство второй секции золоотвала в ложе озера Туз.

Также работе с потребителями по-прежнему уделяется большое внимание в деятельности «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В 2022 году мы провели новую кампанию по информированию населения о необходимости подготовки внутридомовых систем отопления к осенне-зимнему сезону. В рамках акции использованы различные каналы распространения информации для охвата максимального числа потребителей.

Каждый проект в отдельности, реализуемый Группой Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», направлен на решение общих задач: обеспечение качественной работы энергооборудования и совершенствование процесса выработки, передачи и снабжения потребителей тепловой и электрической энергией.

Вместе с тем, 2022 год стал для всех нас временем новых решений, которые необходимо было принимать оперативно и безошибочно, поскольку от них во многом зависело прохождение отопительного сезона для жителей Экибастуза. Не смотря на сложность ситуации, авария на тепловых сетях в ноябре 2022 года в городе Экибастуз доказала, что энергетики – это одна семья, показала насколько дружны экибастузцы и все казахстанцы. В ликвидации последствий аварии на теплосетях Экибастуза было задействовано более 800 человек, в том числе специалисты, прибывшие из различных регионов Казахстана, а также около 50 единиц спецтехники. В результате чего аварию удалось ликвидировать в кратчайшие сроки.

Подводя итоги, можно сказать, что результаты деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2022 году подтверждают эффективность применяемой нами стратегии и позволяют прогнозировать дальнейшее успешное развитие.







ПАВЛОДАРЭНЕРГО

КЛЮЧЕВАЯ

- 13 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» сегодня
- 13 Структура компании
- 14 Основные производственные характеристики
- 14 Численность потребителей
- 15 Ключевые показатели деятельности за 2022 год ЦУР 17
- 17 Основные события и достижения в 2022 году

ИНФОРМАЦИЯ

Ключевая информация

ЦУР 2,8,11,9,17

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» сегодня

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая предприятия по генерации, транспортировке и сбыту электрической и тепловой энергии. Предприятие входит в Группу Компаний АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).

В состав группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» входят:

- АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- павлодарская ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- павлодарская ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»;
- ТОО «ЦАТЭК Green Energy»;
- ТОО «Павлодарские тепловые сети»;
- ТОО «Павлодарэнергосбыт»;

- ТОО «Экибастузтеплоэнерго» (Экибастузская ТЭЦ и Экибастузские тепловые сети).

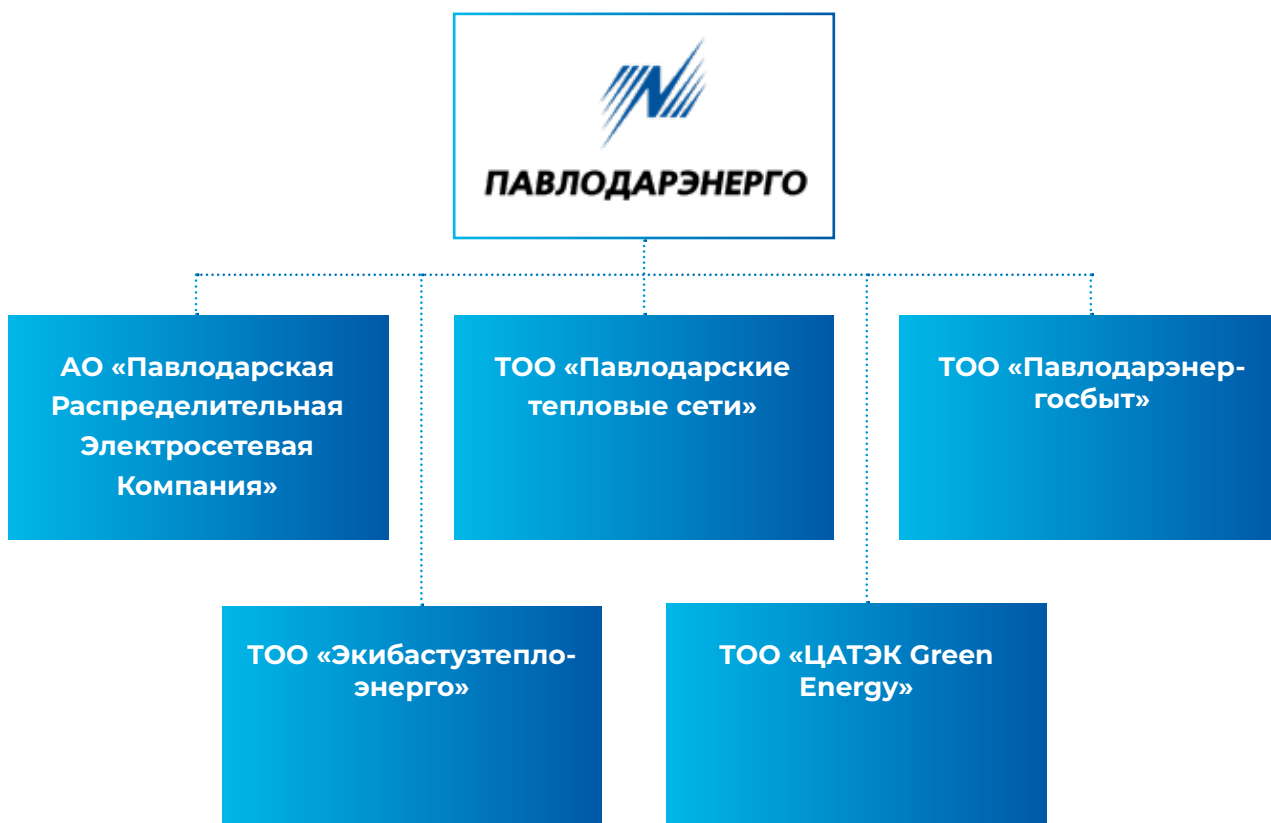
В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедрены стандарты корпоративного управления, оптимизируются бизнес-процессы и совершенствуется практика в соответствии с современными международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

4 718 человек – списочная численность персонала Компании в 2022 году

Более **231 тысячи потребителей 3,4%** – доля Компании на рынке генерации электроэнергии в 2022 году

777 МВт – установленная электрическая мощность 2022 г. (с ЦГЭ) 2 268 Гкал/ч – установленная тепловая мощность

Структура компании



Основные производственные характеристики

Производственные параметры ТЭЦ

ТЭЦ	Установленная мощность, МВт	Обновление оборудования с 2009 года, %	Год основания
Павлодарская ТЭЦ-3	555	91	1972
Павлодарская ТЭЦ-2	110	0	1961
Экибастузская ТЭЦ	12	100	1956
ЦАТЭК Грин Энерджи	100	100	2014

Линии электропередачи, км

Типы ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	13,73
110 кВ	2 798,31
35 кВ	2 394,12
6–10 кВ	5 702,44
0,4 кВ	4 373,21
Всего:	15 281,8

Подстанции

Типы подстанций	Количество, ед.
220 кВ	4
110 кВ	74
35 кВ	102
6–10 кВ	3 540
Всего:	3 720

Протяженность тепловых сетей, км

г. Павлодар	411,45
г. Экибастуз	342,7
Всего:	754,15

Численность потребителей

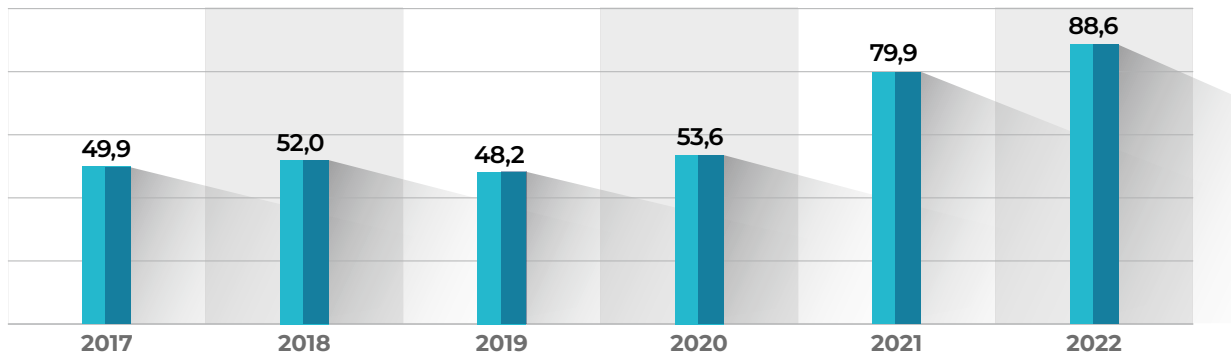
Численность потребителей ТОО «Павлодарэнергосбыт» на 01.01.2023

Электрической энергии	Тепловой энергии
231 773	122 471

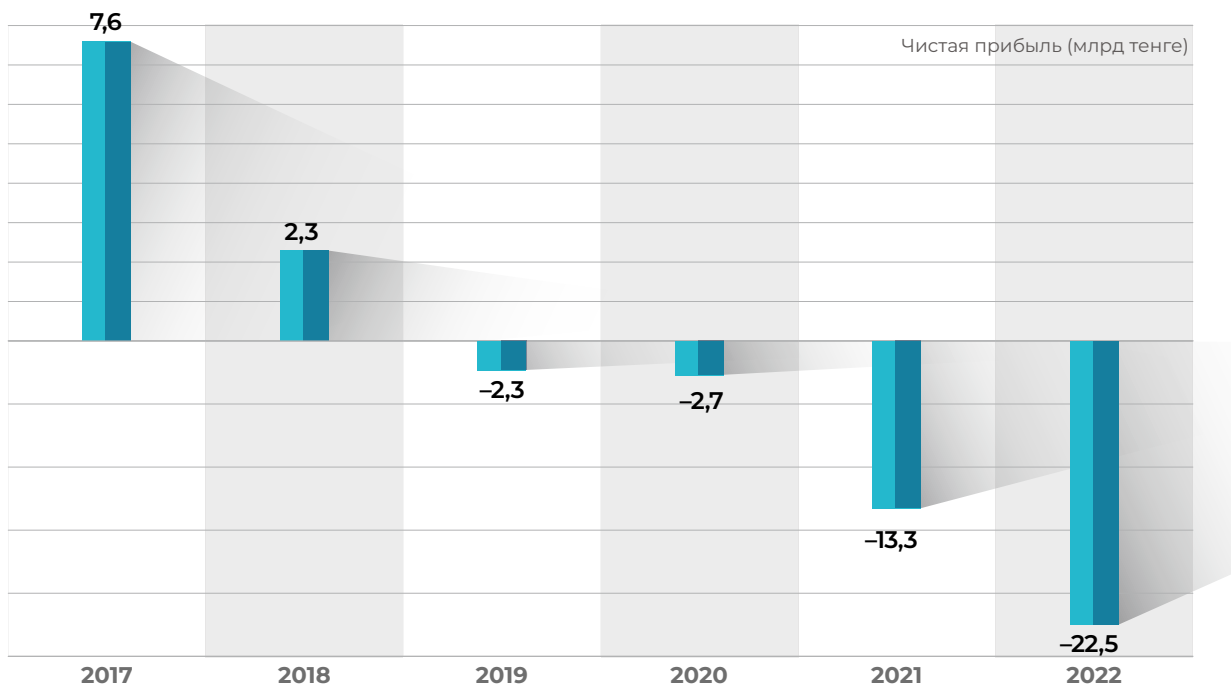
Ключевые показатели деятельности за 2022 год

ЦУР 17

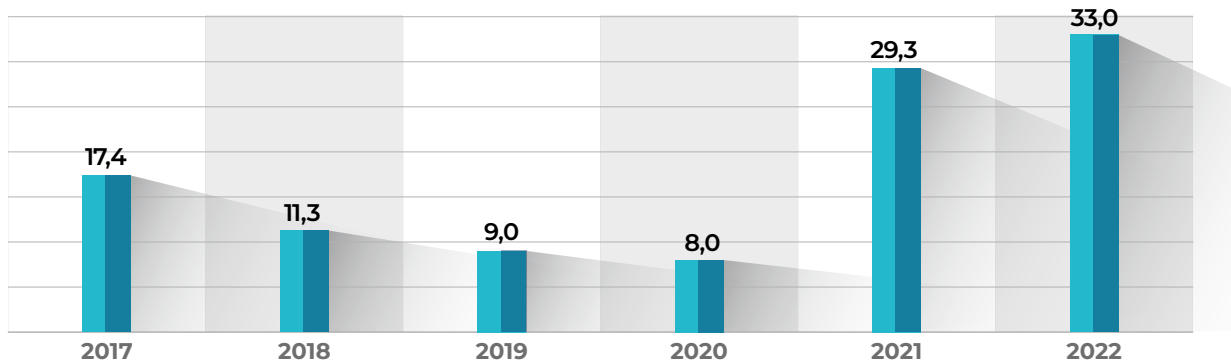
Объем реализации, млрд тенге



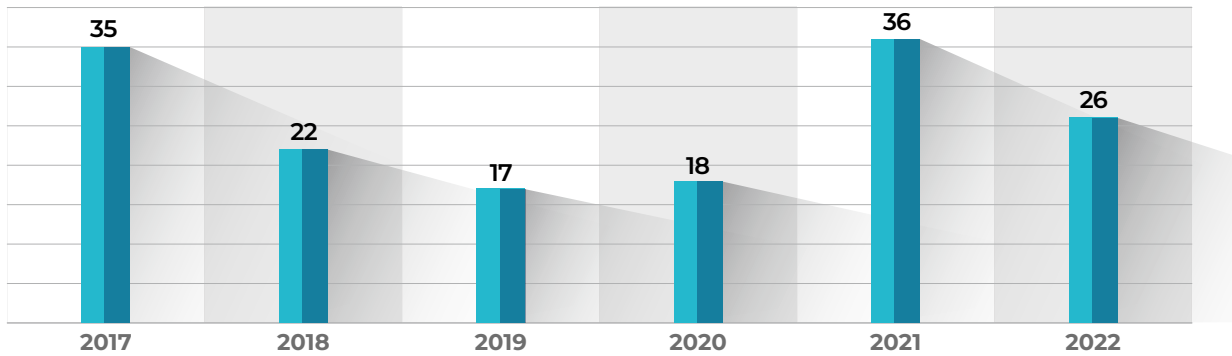
Чистая прибыль, млрд тенге



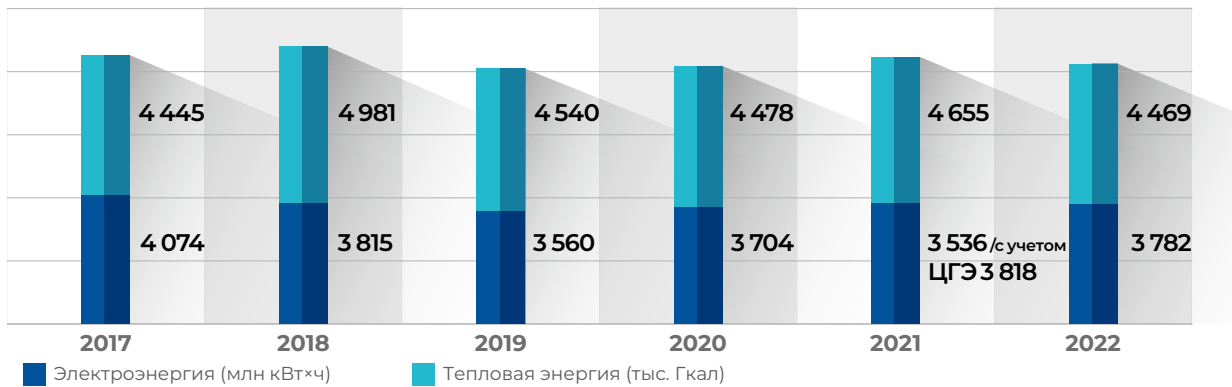
ЕБИТДА, млрд тенге



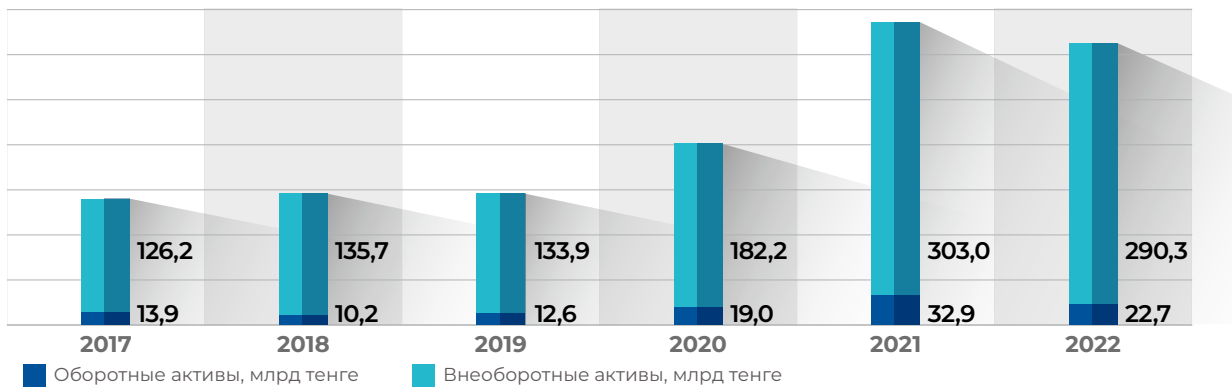
EBITDA margin, %



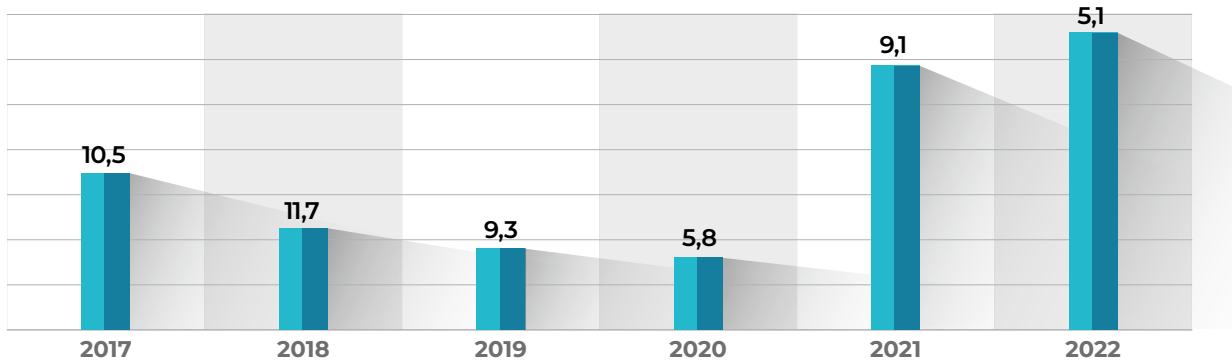
Выработка энергии



Активы



Объем инвестиций, млрд тенге



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ В 2022 ГОДУ

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

ЯНВ

СОТРУДНИКАМ

Группы компании проведена индексация заработной платы.

ФЕВ

В Г. ПАВЛОДАР

прошли соревнования по лыжной гонке среди сотрудников группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

В городской коммуникационной службе состоялся брифинг по вопросам прохождения отопительного сезона. Представители ТОО «Павлодарские тепловые сети», акимата города и журналисты обсудили наиболее актуальные вопросы теплоснабжения.

АПР

В Г. ПАВЛОДАР

прошли общественные слушания по пакету документов на экологическое разрешение по проекту «Рекультивация 1-ой очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и по разделу «Охрана окружающей среды» по проекту «Автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Прошли ежегодные общественные слушания по деятельности Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и исполнению инвестиционных программ за 2021 год.

В г Павлодар завершился отопительный сезон 2021–2022 годов, прошедший в штатном режиме

В г Экибастуз завершился отопительный сезон 2021–2022 годов.

Прошли гидравлические испытания тепловых сетей на прочность перед ремонтом.

В Павлодаре прошли соревнования по волейболу среди сотрудников группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Прошел тимбилдинг для сотрудников Группы компании АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».



В ГРУППЕ

Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

Прошел лично-командный турнир по шахматам и шашкам среди работников предприятий, входящих в состав ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Состоялось торжественное открытие профилактория «Энергетик».

МАЙ

ИЮНЬ

ПРОВЕДЕН

конкурс видеороликов среди цехов ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на тему «Экологическая деятельность в цеху».

Прошел ежегодный конкурс студенческих работ на соискание именной стипендии АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в рамках программы «PROFENERGY».

Начало строительства железобетонного ствола новой дымовой трубы на Павлодарской ТЭЦ-3.

ПО ИНИЦИАТИВЕ

ДКРМ проведена региональная комиссия по вопросам тарифообразования по Павлодарской области с участием представителей СМИ, неправительственных организаций, общественных объединений.

Прошли публичные слушания о деятельности ТОО «Экибастузтеплоэнерго» за 1 полугодие 2022 года об исполненной утвержденной тарифной смете по производству, передаче и распределению тепловой энергии.

В рамках общественного мониторинга реализации инвестпрограмм специальная комиссия посетила объекты ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В состав комиссии вошли представители комитета энергетики при партии «АМАНАТ», депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан Дюсенбай Турганов.

Прошли публичные слушания по деятельности Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 1 полугодие 2022 года.

На территории ТЭЦ-3 в Павлодаре произошло возгорание трансформатора собственных нужд.

В ГОРОДАХ

Павлодар и Экибастуз стартовал отопительный сезон 2022–2023 гг.

В ТОО «Экибастузтеплоэнерго» успешно прошел второй надзорный аудит интегрированной Системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 г., ISO 14001:2015 г., ISO 45001:2018 г. и ресертификационный аудит Системы энергоменеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 5001:2018 г.

Состоялись пресс-туры по инвестиционным объектам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «ПРЭК», ТОО «Экибастузтеплоэнерго».

ИЮЛЬ

АВГ

СЕНТ

ПРОШЛИ

конкурс видеороликов среди цехов ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на тему «Экологическая деятельность в цеху».

Прошел ежегодный конкурс студенческих работ на соискание именной стипендии АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в рамках программы «PROFENERGY».

Начало строительства железобетонного ствола новой дымовой трубы на Павлодарской ТЭЦ-3.

СОСТОЯЛИСЬ

публичные слушания
ТОО «Экибастузтеплоэнерго» по рассмотрению
заявки на тариф на производство, передачу,
распределение и снабжение тепловой энергии на
2023 год

Произошла авария на тепловых сетях
в г. Экибастузе.

ОКТАБ

НОЯБ

ДЕК

ЗАВЕРШЕНО

строительство железобетонного ствола второй
дымовой трубы высотой 180 м на Павлодарской
ТЭЦ-3.

Проведен пресс-тур по объектам инвестиционных
программ ТОО «Павлодарские тепловые сети».

ПРОВЕДЕНИЕ

ремонтно-восстановительных работ после аварии
на тепловых сетях в г. Экибастузе.

В «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» среди работников Группы
Компаний прошел традиционный конкурс
«Лучший по профессии».

В г. Павлодар прошли общественные слушания
посредством открытых собраний по разделу
«Охрана окружающей среды» проекта
«Реконструкция водоподготовительной
установки (ВПУ) ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
с увеличением производительности» и разделу
«Охрана окружающей среды» по проекту
«Рекультивация 1-ой очереди золоотвала ТЭЦ-3
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Прошло награждение лучших сотрудников
Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в честь
профессионального праздника энергетиков.

В кассах ТОО «Павлодарэнергосбыт» установлены
POS-терминалы «Народного банка Казахстана».





ПАВЛОДАРЭНЕРГО

О КОМПАНИИ

- 21 История
- 23 Миссия, видение
- 25 Бизнес-модель
- 27 География деятельности
- 27 Компании, входящие в состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
- 30 Среднеотпускные тарифы
- 31 Стратегия развития до 2022 года
- 33 Перспективы реализации инвестиционной программы на 2022 год

ИСТОРИЯ

О компании ЦУР 2,8,11,9,17

ИСТОРИЯ

- **1965 год.** Постановлением Совета министров Казахской ССР №688 районное управление энергетического хозяйства преобразовано в производственное объединение «Павлодарэнерго».
- **1971 год.** Создано павлодарское Предприятие тепловых сетей, что дало возможность централизовать процессы теплофикации города и обеспечило новый толчок развитию тепловых сетей Павлодара.
- **1995–1997** годы. Производственное объединение «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» становится республиканским государственным предприятием. В 1997 году на аукционе имущество павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 приобрело акционерное общество «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАТЭК»).
- **2002 год.** Образовано открытое акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», преобразованное в декабре 2003 года в акционерное общество. В состав генерирующих мощностей энергосистемы вошли павлодарские ТЭЦ-2, ТЭЦ-3. К Группе предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» присоединилось АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания». В этом же году в состав Компании вошло АО «Энергоцентр», которое в 2011 году было преобразовано в ТОО «Павлодарэнергосбыт».
- **2005 год.** В состав Компании вошли «Павлодарские тепловые сети», объединенные в АО «Павлодарские тепловые сети», а в 2011 году преобразованные в форму товарищества с ограниченной ответственностью.

- **2007 год.** В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вошли Экибастузская ТЭЦ и «Экибастузские тепловые сети».
- **2008–2009 годы.** АО «ЦАТЭК» передало акции АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в уставный капитал своей дочерней организации АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»). В составе акционеров АО «ЦАЭК» участвуют АО «ЦАТЭК» и международные институты развития, в частности, ЕБРР и Исламский инфраструктурный фонд.
- **2018 год.** Создано ТОО «Экибастузтеплоэнерго», включившее в себя Экибастузские тепловые сети и Экибастузскую ТЭЦ.
- **В этом же году** в состав Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вошли ТОО «Санаторий-профилакторий «Энергетик» и ТОО «Дом отдыха «Энергетик».
- **2019 год.** В октябре ТОО «Санаторий-профилакторий «Энергетик» и ТОО «Дом отдыха «Энергетик» объединились в одно предприятие – ТОО «Санаторий-профилакторий «Энергетик».
- **В марте 2021 г.** в состав Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вошло ТОО «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)».
- **В декабре 2021 г.** ТОО «Санаторий-профилакторий «Энергетик» вошел в состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- **С 26 июня по 3 октября 2022 года** строительство железобетонного ствола новой дымовой трубы на Павлодарской ТЭЦ-3.
- **27 ноября 2022 года** авария на тепловых сетях в г. Экибастузе.

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ

МИССИЯ

Повышение качества жизни потребителей и создание условий для экономического развития Павлодарского региона путем предоставления качественных услуг по энергоснабжению населения, предприятий и организаций.

Компания реализует данную миссию, выстраивая свою деятельность в соответствии с международными стандартами производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Основа эффективности – это сотрудники Компании, ценность которых в их высоком профессионализме, умении работать в команде и ориентации на достижение результатов.

ВИДЕНИЕ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – одно из крупнейших предприятий на северо-востоке Казахстана, занимающееся производством, транспортировкой, сбытом электрической и тепловой энергии. Присутствие АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – в городах Павлодар, Экибастуз, Аксу и в районах Павлодарской и Акмолинской областей. Часть вырабатываемого

объема электроэнергии Компания поставляет в другие регионы республики.

Компания успешно использует преимущества холдинговой структуры, сочетая динамичность, гибкость отдельных подразделений (предприятий Группы) со стабильностью, надежностью централизованного управления.



ЦЕННОСТИ

Персонал Компании – это команда профессионалов, нацеленных на достижение высоких целей. Партнерские отношения с клиентами и поставщиками Компания строит на основе уважения и взаимной ответственности.

Соблюдение ценностей позволяет поддерживать и развивать корпоративную культуру. Ценности рассматриваются Компанией как связующее звено всех сфер деловой деятельности, в том числе во взаимодействиях с деловыми партнерами.

- Уважение личных прав и интересов сотрудников, требований потребителей и условий сотрудничества, выдвигаемых нашими партнерами и обществом.
- Беспристрастность, предполагающая оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющая равные права для профессионального роста.

- Честность в отношениях и предоставлении информации, необходимой для нашей работы.
- Эффективность как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что мы делаем.
- Мужество противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.
- Забота, проявляемая в старании защищать людей от любого вреда или угрозы здоровью и охране окружающей среды.
- Доверие сотрудникам, которое позволяет делегировать полномочия и ответственность за решения, способы их исполнения.

Бизнес-модель

КАПИТАЛЫ



ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал – **16 664 млн тенге**.
Собственный капитал – **44 723 млн тенге**.
Активы – **313 004 млн тенге**.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Три ТЭЦ.
411,45 км (г. Павлодар) и **342,7 км** (г. Экибастуз) тепловых сетей.
15 277 км электрических сетей.
Сбытовая компания.



ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

В рамках производственной деятельности Компания использует различные виды топлива (мазут и уголь), водные ресурсы и электроэнергию, а также ресурсы воздушного бассейна.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

4 718 работников.
32,4% коллектива с высшим образованием.
451 человека – кадровый резерв.
14,8% – текучесть кадров.
Программа поддержки молодых специалистов в рамках PROFENERGY.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Внедренные системы Ellipse, Mobility, АСКУЭ, АСКУТЭ, АСУ ПТП «Тезис», биллинг, АСУ ТП котло- и турбоагрегатов, Инфопро.



СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Компания устанавливает доверительные отношения с сообществами в регионе и вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие региона, являясь крупным работодателем и важным звеном промышленного сектора.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Генерация т/э и э/э – комбинированная выработка тепла и электрической энергии на трех ТЭЦ Компании, производство экологически чистой энергии ветрогенераторами.

Транспортировка и распределение э/э – передача энергии от мест генерирования к местам потребления осуществляется посредством электрических сетей, в состав которых входят преобразователи, линии электропередачи и распределительные устройства.

Транспортировка и распределение т/э – передача энергии от мест генерирования к местам потребления осуществляется посредством тепловых сетей, магистральных и внутриквартальных, с участием центральных и индивидуальных тепловых пунктов, насосных станций.

Сбыт т/э и э/э – деятельность по продаже электрической и тепловой энергии потребителям.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Модернизация энергооборудования.

Реконструкция тепловых и электрических сетей.

Автоматизация процессов.

РЕЗУЛЬТАТЫ за 2022 год



ПОТРЕБИТЕЛИ

3 781,9 млн кВт*ч – выработка электроэнергии (с ЦГЭ)

4 468,7 тыс. Гкал – выработка тепловой энергии

1 554 потребителей оснащены АСКУЭ

1 429 потребителей оснащены АСКУТЭ



РАБОТНИКИ

В 2022 году прошли обучение 4019 человек, что составило **85,2%** от общего числа работников. В том числе по обязательному обучению – **3240 человек** производственного персонала, что составило **80,6%** от количества обученных работников.

480 015,5 тыс. тенге выделено на мероприятия по БиОТ и улучшение условий труда.



ГОСУДАРСТВО

Выплаченный корпоративный подоходный налог – **1 108 623 тыс. тенге**

Инвестиции в модернизацию производственного фонда – **5 125 235 тыс. тенге**



РЕГИОН ПРИСУТСТВИЯ

Выполнение Плана по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

9 групп заинтересованных сторон.

3 523 380,9 тыс. тенге – затраты на охрану окружающей среды.

В 2022 году, по сравнению с 2021, уменьшен объем образования отходов на **62,95 тыс. тонн**, что связано с уменьшением расхода угольного топлива на **181,5 тыс. тонн**.

Реализация Плана экологических и социальных действий.



География деятельности

Компания снабжает электрической и тепловой энергией потребителей в городе Павлодаре, электрической энергией – в районах Павлодарской области и городе Аксу, тепловой энер-

гией – в городе Экибастузе; электрической энергией на основе «зеленой энергетики» – Акмолинскую область.

Компании, входящие в состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Павлодарская ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – крупнейший энергогенерирующий актив Компании. Установленная электрическая мощность станции составляет 555 МВт. Установленная тепловая мощность 1154 Гкал/час. ТЭЦ-3 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Станция является одной из самых современных в Казахстане: с 2009 года ее генерирующее оборудование обновлено на 91%.

Павлодарская ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – установленная электрическая мощность станции составляет 110 МВт. Установленная

тепловая мощность 332 Гкал/час. ТЭЦ-2 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Коэффициент использования установленной электрической мощности в отопительный период 2021–2022 – 69,6%.

Экибастузская ТЭЦ ТОО «Экибастузтеплоэнерго» – установленная электрическая мощность станции составляет 12 МВт. ЭТЭЦ является единственным источником теплоснабжения города Экибастуз и одним из старейших предприятий региона: в 2021 году исполнилось 65 лет с момента введения станции в эксплуатацию.

АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»

Основной деятельностью является передача и распределение электроэнергии в 11 районах Павлодарской области, в городах Павлодар и Аксу. Производственные мощности расположены в г. Павлодар и Павлодарской области. Площадь территории обслуживания – 105,9 тыс. км².

Протяженность сетей АО «ПРЭК» составляет 15 282 км, в том числе воздушные линии электропередачи – 14 475 км, кабельные – 807 км.

Электрическая сеть АО «ПРЭК» через электросети АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (KEGOC) подключена к Единой энергетической системе Казахстана и сетям России, что позволяет АО «ПРЭК» передавать электроэнергию, производимую павлодарскими ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3. ТЭЦ-1 принадлежит АО «Алюминий Казахстана», ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 – АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

К электросетям АО «ПРЭК» подключено большинство предприятий Павлодарской области – промышленного региона Казахстана, где сосредоточено порядка 5 тыс. предприятий

различных форм собственности, а население составляет 752,9 тыс. человек.

В состав АО «ПРЭК» входят предприятия, осуществляющие обслуживание и ремонт распределительных электрических сетей 0,4–10 кВ и подстанций 35–220 кВ:

Западное предприятие электрических сетей – Актогайский, Баянаульский, Иртышский, Майский РЭСы и Аксуские электрические сети (Левобережье) – осуществляет эксплуатацию, ремонт и техническое обслуживание электросетей 0,4–220 кВ Левобережья;

Восточное предприятие электрических сетей – Железинский, Качирский, Лебяженский, Павлодарский, Успенский, Щербактинский РЭСы (Правобережье) – осуществляет эксплуатацию, ремонт и техническое обслуживание электросетей 0,4–220 кВ Правобережья;

Городское предприятие электрических сетей – осуществляет эксплуатацию, ремонт и техническое обслуживание распределительных сетей 0,4–10 кВ города Павлодара;

Производственно-ремонтное предприятие – занимается эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием высоковольтных линий электропередачи 35–220 кВ по Павлодарской области и ремонтом высоковольтного оборудования 10–220 кВ подстанций структурных подразделений;

Городское предприятие внутридомовых электрических сетей, не относящееся к регулируемым видам услуг, – работает по договору обслуживания электрических сетей 0,4 кВ кондоминиума домов многоэтажной застройки городов Павлодара и Аксу;

производственные управления, службы и отделы.

ТОО «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)»

ТОО «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)» создано 23 июля 2014 года в целях реализации инвестиционных проектов в сфере возобновляемых источников энергии. Расположено в г. Нур-Султан. В составе группы компании АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с марта 2021 г.

Основной целью Проекта является развитие энергетического сектора Республики Казахстан путем внедрения передовых технологий, направленных на производство экологически чистой энергии и укрепление энергетической безопасности страны.

Проектом предусмотрено размещение 29 ветрогенераторов, производства одного из мировых лидеров ветроэнергетики – компании VESTAS, рассчитанных на работу в экстремально низких температурных режимах, суммарной мощностью 100 МВт в два пусковых комплекса.

I пусковой комплекс мощностью 50 МВт успешно введен в эксплуатацию 26 августа 2019 года. Каждая из 15-ти ветровых турбин первого пускового комплекса Проекта имеет высоту башни – 84 метра, диаметр ротора 112 метров. Номинальная мощность каждой ветровой турбины составляет 3,45 МВт;

Реализация II пускового комплекса мощностью 50 МВт завершена 26 ноября 2020 года. В рамках II пускового комплекса установлены ветровые турбины в количестве 14 единиц, мощностью 3,45 МВт каждая, высотой башни 80 метров и диаметром ротора 117 метров.

Итоги производственной деятельности по выработке электроэнергии по SCADA 299,018 млн кВт*ч.

Основные направления достижения стратегической цели ТОО «ЦАТЭК Green Energy»

- Снабжение потребителей экологически чистой электрической энергией.
- Обеспечение годовым потреблением энергии более 10 000 семей.
- Создание более 300 рабочих мест на этапе строительства и обучение более 20 местных специалистов эксплуатации ВЭС.
- Экономия более 79 000 тысяч тонн в год условного топлива.
- Снижение выбросов парниковых газов на 230 000 тонн в год, что превышает объем выбросов более 113 000 автомобилей.

Компания на профессиональной основе оказывает следующие виды услуг:

- общее информационное сопровождение проектов возобновляемых источников энергии;
- предоставление вспомогательных материалов и информации для принятия решения по наиболее оптимальному выбору оборудования, их производителей для ветровых и солнечных станций;
- участие в процессе подготовки, структурирования и обсуждения договоров подряда, поставки оборудования, оказания услуг в рамках реализации проектов в области возобновляемых источников энергии;
- разработка программ проведения комплексных испытаний объектов возобновляемых источников энергии;
- мониторинг состояния воздушных линий электропередач и оборудования подстанций с помощью дрона;
- инспекция ветровых турбин и солнечных панелей с помощью дрона;
- комплексное сопровождение проектов по строительству объектов возобновляемых источников энергии.

Основной стратегией Грин Энерджи является развитие проектов возобновляемой энергетики под ключ. Учитывая наличие опыта в реализации проекта «Строительство ветровой электростанции «Астана EXPO-2017» мощностью 100 МВт, для преобразования ветра» от идеи до ввода в эксплуатацию, а также

уже имеющийся опыт эксплуатации ветровых электростанций, высококвалифицированный управленческий персонал Грин Энерджи прикладывает максимум усилий в целях занять лидирующие позиции на развивающемся перспективном рынке возобновляемых источников энергии.

ТОО «Павлодарские тепловые сети»

ТОО «Павлодарские тепловые сети» осуществляет передачу и распределение тепловой энергии для потребителей г. Павлодар. Деятельность предприятия направлена на совершенствование эксплуатационной надежности тепловых сетей и обеспечение координации процессов выработки, передачи и потребления тепловой энергии.

Протяженность тепловых сетей города Павлодара – 817,05 км с учетом сетей потребителей, в том числе:

- магистральные тепловые сети – 114,09 км;
- квартальные тепловые сети – 274,24 км;
- сети горячего водоснабжения – 23,12 км;
- сети потребителей – 405,6 км;
- насосные станции – 10 шт.;
- центральные тепловые пункты – 22 шт.

Экибастузские тепловые сети ТОО «Экибастузтеплоэнерго»

Осуществляют передачу и распределение тепловой энергии для потребителей г. Экибастуз. Деятельность предприятия направлена на совершенствование эксплуатационной надежности тепловых сетей и обеспечение координации процессов выработки, передачи и потребления тепловой энергии.

Протяженность тепловых сетей города Экибастуза – 422,9 км с учетом сетей потребителей, в том числе:

- магистральные тепловые сети – 37,6 км;
- внутриквартальные тепловые сети – 305,1 км;
- сети потребителей – 80,2 км;
- центральный тепловой распределительный пункт – 1 шт.;
- откачивающие насосные станции – 4 шт.

ТОО «Павлодарэнергосбыт»

Энергоснабжающая организация, обеспечивающая снабжение потребителей:

- электрической и тепловой энергиями в городе Павлодаре;
- электрической энергией в районах Павлодарской области и городе Аксу

ТОО «Павлодарэнергосбыт» осуществляет политику повышения качества сервисного обслуживания потребителей с применением современных технологий. Для удобства по-

требителей налажена система оплаты через банки второго уровня, интернет, банкоматы, терминалы, POS-терминалы и Личный кабинет. Заключены договоры на прием платежей от населения с пятью банками второго уровня, филиалом АО «Казпочта», ТОО «AstanaPlat», ТОО «QIWI Kazakhstan (КИВИ Казахстан)» и ТОО «RPS-Asia». Также реализована возможность оплаты в режиме онлайн и по QR-коду через приложение Kaspi.kz.

Среднеотпускные тарифы

Среднеотпускные тарифы на услугу электроснабжения потребителей ТОО «Павлодарэнергообслуживание», 2016–2022 годы

Электрическая энергия	с 1.01.2016	с 3.05.2017	с 1.09.2017	с 1.10.2018	с 1.01.2019	с 15.06.2020	с 20.08.2020	с 01.06.2021	с 01.09.2021	с 1.01.2022	с 1.09.2022
тенге без НДС/ кВт*ч	12,30	12,37	12,92	12,39	12,05	12,72	14,05	17,10	18,18	18,64	19,20
тенге с НДС/ кВт*ч	13,776	13,854	14,470	13,877	13,496	14,246	15,736	19,152	20,362	20,8768	21,504

Среднеотпускные тарифы на услугу теплоснабжения потребителей ТОО «Павлодарэнергообслуживание», 2016-2022 гг., г. Павлодар представлены ниже в таблице

г. Павлодар

Тепловая энергия	01.01.2016	01.07.2016	01.01.2017	01.04.2017	01.01.2018	01.05.2018	01.12.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021	01.08.2021	01.01.2022
тенге с НДС/Гкал	2 953,66	2 992,12	3 309,63	3 309,63	3 685,55	3 738,41	3 731,12	3 874,95	4 004,11	4 262,47	3 974,53	4 119,55

г. Экибастуз

Тепловая энергия	01.01.2016	01.07.2016	01.01.2017	01.04.2017	01.01.2018	01.05.2018	01.12.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021	01.01.2020	01.01.2021-30.06.2021
тенге с НДС/Гкал	3 884,98	3 924,73	4 662,49	4 662,49	4 662,49	5 339,13	5 379,60	5 379,60	5 383,53	5 386,89	5 386,89	5 885,78

Стратегия развития до 2022 года

Стратегической целью

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является построение передовой энергетической Компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Павлодарской области для осуществления экономического роста региона. Компания активно внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной ответственности. Посредством повышения эффективности деятельность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» нацелена на повышение рыночной стоимости активов и инвестиционной привлекательности Компании.

Основные направления достижения стратегической цели

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»:

- целевое расширение рынка с гарантированным сбытом и низким риском;
- повышение производственной эффективности через повышение технического уровня производства и обновление основных производственных фондов и инфраструктуры;
- внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений;

- внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями.

Для достижения поставленной стратегической цели Компания реализует следующие задачи:

- реконструкция и модернизация оборудования электрогенерирующих объектов путем проведения инвестиционных программ, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- снижение сверхнормативных потерь при транспортировке тепловой и электрической энергии;
- минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии;
- внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии;
- поддержание актуальной сертификации на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности;
- непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников;
- внедрение автоматизированной системы управления предприятиями.



Реализация задач согласно стратегии развития

Целевые задачи с 2009 года	Статус реализации в 2022 году (без ЦГЭ)
<p>В результате выполнения инвестиционной программы к 2022 году износ генерирующего оборудования трех станций сократится с 62,65% до 61,6%.</p> <p>Доля полностью обновленных производственных активов по «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составит 76,4%.</p> <p>Количество вредных выбросов сократится на 30%.</p> <p>Рост по установленной электрической мощности – 127 МВт или 23,1%.</p> <p>Рост по установленной тепловой мощности – 356 Гкал/ч или 18,6%.</p> <p>По выработке электрической энергии – 3 733 млн кВт*ч или 23,6%.</p> <p>По отпуску тепловой энергии – 5 405 тыс. Гкал или 32,1%.</p> <p>На период 2009–2022 гг. планируется достичь следующего снижения потерь в сетях:</p> <ul style="list-style-type: none"> по электрической энергии – на 0,2%; по тепловой энергии – на 1,89%. 	<p>Износ генерирующего оборудования станций сократился до 54,5% (снижение показателя 2022 года – за счет продления паркового ресурса и применения новой методики расчета степени износа, приказ Министерства энергетики РК №26 от 21.01.2020 года).</p> <p>Доля обновленных производственных активов по «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составила 76,4% (по ТЭЦ-3 – 91%).</p> <p>Количество вредных выбросов составило 42,8 тыс. тонн, увеличение составило 8,2% по отношению к 2021 году.</p> <p>Установленная электрическая мощность 677 МВт (рост 23,1%).</p> <p>Установленная тепловая мощность составляет 2 268 Гкал/ч (рост 18,6%).</p> <p>По выработке электрической энергии – 3 482,9 млн кВт*ч (снижение 6,7%).</p> <p>По отпуску тепловой энергии – 4 468,7 тыс. Гкал (снижение 17,3%).</p> <p>Сверхнормативные потери на электрических сетях полностью устранены в 2015 году.</p> <p>Снижение потерь составило:</p> <ul style="list-style-type: none"> по электрической энергии – на 0,82%; <p>Увеличение тепловых потерь за 2022 год в сравнении с 2021 составило 1,5%</p>
<p>Создание центров обслуживания потребителей на единой ИТ-платформе.</p>	<p>Развитие автоматизированной системы управления производственными фондами и активами на базе системы ABB Ellipse (АСУПФиА Ellipse).</p> <p>Функционируют центры обслуживания населения с использованием единой биллинговой системы в г. Павлодар, г. Аксу и районных центрах области.</p>
<p>Переход на единую биллинговую систему.</p>	<p>Внедрение единой биллинговой системы для юридических и физических лиц в части тепловой и электрической энергии в ТОО «Павлодарэнергосбыт» завершено в полном объеме в г. Павлодар, г. Аксу и районах области уже в 2019 году.</p> <p>Экибастузский участок сбыта ТОО «Павлодарэнергосбыт» перешел на единую биллинговую систему для юридических и физических лиц в части тепловой энергии, разработанную ТОО «EnSoft» в сентябре 2020 года (с 01.07.2021 г. деятельность по снабжению тепловой энергией потребителей в г. Экибастуз перешла в ТОО «Экибастузтеплоэнерго»).</p>

<p>Проведение сертификации</p>	<p>В АО «Павлодарская РЭК» и ТОО «Павлодарские тепловые сети» реализован функционал энергопередающих компаний для ввода данных.</p> <p>АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» сертифицировано на соответствие требованиям международных стандартов:</p> <p>ISO 9001:2015, Система менеджмента качества</p> <p>ISO 14001:2015, Система экологического менеджмента</p> <p>ISO 50001:2018, Система энергетического менеджмента</p> <p>ISO 45001:2018 Система менеджмента охраны здоровья и обеспечение безопасности труда.</p> <p>В 2022 году ТОО «Павлодарэнергосбыт» успешно пройден первый надзорный аудит Системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015.</p>
<p>Проведение мероприятий в целях снижения производственного травматизма.</p>	<p>В течение 2022 года на предприятиях Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведено 12 Дней техники безопасности в структурных подразделениях, 770 вводных инструктажей, 24 производственных совещаний, направлено 22 письменных уведомления семьям работников, нарушивших требования БиОТ.</p>
<p>Обеспечение предприятий высококвалифицированным лояльным персоналом:</p> <p>развитие управленческих и профессиональных компетенций работников;</p> <p>развитие института наставничества для передачи опыта и быстрой адаптации новых сотрудников;</p> <p>формирование внутреннего и внешнего кадрового резерва.</p>	<p>В 2022 году высшее образование по заочной форме обучения по профилю предприятия получили 11 работников; техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения по профилю предприятия – 6 работников.</p> <p>За 6 лет сформирован пул наставников из числа высококвалифицированных работников предприятий. Ежегодно наставниками назначаются более 80 работников.</p> <p>В течение 2022 года из числа 451 работников, состоящих в кадровом резерве, переведены на руководящие должности 65 человек.</p>

Перспективы реализации инвестиционной программы на 2022 год

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализует одну из самых крупных инвестиционных программ среди предприятий электроэнергетической отрасли Казахстана по объему капитальных вложений в обновление и реконструкцию производственных активов. Запланированный объем инвестиций Компании на 2022 год со-

ставлял 8 746,999 млн тенге. Согласно Стратегии развития, Компания реализует инвестиционную программу по трем направлениям: увеличение генерации; энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче; улучшение экологических параметров производства.







ПАВЛОДАРЭНЕРГО

ОБЗОР

- 38 Основные результаты деятельности в 2022 году
- 40 Планы по реконструкции и модернизации оборудования на 2023 год
- 42 Автоматизация процессов
- 43 Планы по автоматизации процессов в 2023 году
- 43 Реализация проектов в сбытовой компании
- 44 Планы на 2023 год
- 44 Закупочная деятельность и снабжение
- 45 Финансово-экономические показатели

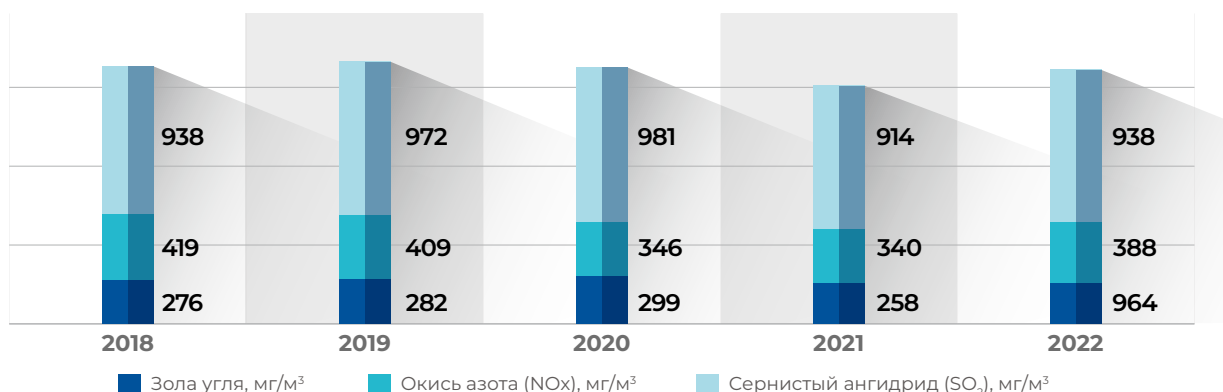
РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обзор результатов деятельности

ЦУР 17

Снижение негативного воздействия на окружающую среду при производстве энергии

Концентрация выбросов золы, окислов азота и серы, мг/нм³



Установка титановых эмульгаторов второго поколения

На станциях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на всех энергетических котлоагрегатах установлены титановые эмульгаторы второго поколения, что

позволило повысить степень очистки дымовых газов и обеспечило снижение расходов предприятий на экологические платежи.

Строительство золоотвалов

В целях организации складирования золошлаковых отходов сроком до 25 лет выполнены работы по строительству золоотвалов с ис-

пользованием полисинтетической геомембраны, что предотвращает попадание вредных веществ в подземные воды и в почву.

Генерация

В рамках инвестиционной программы в 2022 году продолжен ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности. В 2022 году Компания направила на выполнение мероприятий инвестиционной программы 3 млрд 105 млн 275 тыс. тенге.

Объем сбыта электрической энергии ТОО «Павлодарэнергосбыт» в 2022 году составил 1 340 млн кВт·ч, что больше на 1,9% по сравнению с 2021 годом. Объем сбыта тепловой энергии ТОО «Павлодарэнергос-

быт» в 2022 году составил 2 662,612 тыс. Гкал, здесь наблюдается снижение по сравнению с предыдущим годом – на 17,14%, в связи с переходом с 01.07.2021 г. деятельности по теплоснабжению потребителей в г. Экибастуз в ТОО «Экибастузтеплоэнерго».

Благодаря вводу в эксплуатацию нового оборудования в 2009–2018 годах значительно возрастают возможности станций, что обеспечивает растущие потребности региона в тепло- и электроэнергии и будет способствовать поступательному развитию бизнес-проектов и промышленности Павлодарской области.

Наименование	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Установленная электрическая мощность, МВт	662	662	677	677	677	777	777
Выработка электроэнергии, млн кВт*ч	3 829	4 074	3 814	3 560	3 704	3 818	3 782
Доля в выработке электроэнергии Казахстана, %	4,1	4,0	3,6	3,3	3,4		
Транспортировка электроэнергии, млн кВт*ч	2 544	2 612	2 375	2 229	2 477	2 346	2 469
Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт*ч	3 058	3 245	3 023	2 792	2 948	3 147	3 127
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	2 240	2 240	2 268	2 268	2 268	2 268	2 268
Отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	4 568	4 445	4 981	4 540	4 478	4 655	4 469
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	3 225	3 195	3 355	3 219	2 290	2 424	2 399
Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	4 568	4 175	4 797	4 418	4 188	4 408	4 241

Основные результаты деятельности в 2022 году

Павлодарская ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

2022 год

Продолжено строительство железобетонной дымовой трубы №2, что позволит снять ограничения по тяге котлоагрегатов станции и даст возможность подключить к трубе котлы №7 и №8, строительство которых планируется в перспективе. Реонструкция электрооборудования в ячейке турбоагрегата ст. №5.

Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегата БКЗ-420-140 ст. №1 ТЭЦ_3.

Обновление и модернизация основных средств ИТ.

Получено заключение государственной экологической экспертизы на План ликвидации (рекультивации) последствий деятельности при проведении добычи месторождения глинистых пород «Гамма» в Северном промышленном районе г. Павлодара.

Павлодарская ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

2022 год

Завершение работ по разработке ТЭО «Реконструкция ТЭЦ-2», разработка рабочего проекта «Реконструкция железнодорожных путей №28, №29.

Экибастузская ТЭЦ ТОО «Экибастузтеплоэнерго»

2022 год

Строительство второй секции золоотвала в ложе озера Туз – этап возведения павильона опорожнения, консервации секции №1

Реконструкция зданий и сооружений – реконструкция кровли здания КВТК ряд Б-В, АКЗ профлиста кровли КВТК

Реконструкция оборудования котлоагрегатов ЭТЭЦ; поверхности нагрева экранов топки и конвективной части котла №13; воздухоподогреватель 1 ступень 2 секция котла №13; поверхности нагрева экранов топки и конвективной части, обшива, рихтовочные пояса, горелки, теплоизоляция, обмуровка котла №14.

Реконструкция ленточных конвейеров

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

В 2022 году Павлодарской РЭК реализованы проекты, направленные на снижение потерь электрической энергии при транспортировке и передаче, а также по повышению надежности снабжения потребителей. В число данных проектов вошли:

- работы по строительству, реконструкции и техническому перевооружению электрических сетей 0,4–10 кВ в объеме 16,0 км;
- установка в г. Павлодар модульной трансформаторной подстанции № 897 с силовыми трансформаторами с сухой изоляцией и вакуумными выключателями, оснащенная современными устройствами охранной и пожарной сигнализаций;
- завершено строительство новой воздушной линии 35 кВ Л-52 «Федоровка 1,2 – Львовка» взамен существующей протяженностью 18,73 км.

Продолжились работы по строительству подстанции 110/10 кВ «Северная городская» с установкой двух силовых трансформаторов по 40 МВА в г. Павлодар. Выполнена разработ-

ка проектно-сметной документации по реконструкции ПС 110/10 кВ «Ленинская».

Установлено 1 735 счетчиков автоматизированной системы технического учета электроэнергии, разработана проектно-сметная документация для продолжения работ по внедрению автоматизированной системы технического учета на 2023–2024 гг.

Произведен монтаж охранно-пожарной сигнализации в Актогайском районе Западного ПЭС (с. Актогай) и в ремонтно-производственной базе Восточного ПЭС (г. Павлодар).

Реконструировано 33 единицы производственных зданий и сооружений.

Произведен закуп технологического оборудования, спецмеханизмов и других объектов основных средств в количестве 342 единиц.

По итогам 2022 года технические потери составили 7,58% при плане 8,1%.

ПЕРЕДАЧА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

Инвестиционная программа ТОО «Павлодарские тепловые сети» по передаче и распределению тепловой энергии

Период реализации

2021–2025 годы

Стоимость программы 3 725 822 тенге без НДС (за счет собственных средств)

Задачи

1. Улучшение технико-экономических показателей работы системы транспорта и распределения тепловой энергии (тепловых сетей).
2. Снижение гидравлических и тепловых потерь, уменьшение расходов на исправное содержание тепловых сетей.
3. Повышение качества предоставляемых регулируемых услуг (отопление и горячее водоснабжение) и снижение износа основных средств.
4. Организация автоматизированного учета и контроля потребления электроэнергии в заявленных точках коммерческого учета.

5. Организация автоматизированного изменения параметров электрической энергии, повышения точности измерений электроэнергии и мощности с привязкой по времени и улучшения качества управления энергопотреблением.
6. Улучшение и обновление защиты систем теплоснабжения для избежания возникновения аварийных ситуаций.
7. Приобретение специализированного автотранспорта для обслуживания и ремонта тепловых сетей, что позволит:
 - сократить финансовые затраты на услуги наемного автотранспорта;
 - увеличить объемы капитальных и текущих ремонтов на тепловых сетях, приводящие к снижению сверхнормативных технических потерь и повышающие качество предоставляемых регулируемых услуг;
 - повысить оперативность устранения аварийных ситуаций;
 - значительно улучшить уровень оперативно-диспетчерского реагирования.

Целевые показатели

В рамках исполнения программы в 2022 году зафиксировано:

- снижение тепловых потерь на реконструируемом участке на 100%;
- снижение износа на реконструируемом участке на 100%;
- снижение аварийности/повреждаемости на реконструируемом участке на 100%.

Особенности

При выполнении работ по реконструкции тепловых сетей применен предизолированный трубопровод, гарантирующий:

- высокие теплоизоляционные показатели;
- повышенный ресурс надежности оборудования;
- доведение срока эксплуатации до нормативного значения 25 лет.

В 2022 году, в соответствии с инвестиционной программой развития и реконструкции тепловых сетей города Павлодара, выполнены следующие мероприятия:

- реконструкция насосной станции №3 с переоборудованием в ЦТП для теплоснаб-

жения микрорайона «Лесозавод» (продолжение, окончание строительно-монтажных работ и ввод в эксплуатацию – 2023–2024 годы);

- реконструкция тепловой сети от ТК-616 до ТК-616/21 в городе Павлодаре– строительно-монтажные работы на участке 83,9 метра, ввод объекта в эксплуатацию выполнен также в 2022 году;
- реконструкция тепловой сети от ТК-616/А до ввода в ж/д ул.Камзина 64 в городе Павлодаре протяженностью 173,2 метра, ввод объекта в эксплуатацию выполнен в 2023 году;
- разработана проектно-сметная документация по объекту «Реконструкция тепловой сети от ТК-302/4 до ж/д ул.Сураганова 20 в городе Павлодаре»; срок выполнения строительно-монтажных работ – 2023 год.
- для проведения текущих и капитальных ремонтов на тепловых сетях, приобретено 4 единицы спец.техники для проведения текущих и капитальных ремонтов, в том числе: экскаватор погрузчик JCB 4CX SM, автоматстерская на шасси ГАЗ С41R33, вакуумная машина МВ-10-Д КАМАЗ 65115, бортовой полуприцеп МАЗ 938660-2010.

Планы по реконструкции и модернизации оборудования на 2023 год

В рамках инвестиционной программы в 2023 году планируется продолжить ряд мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

В 2023 году по Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируется выработка электроэнергии до 3 961,5 млн кВт*ч (с ЦГЭ), отпуск тепловой энергии с коллекторов – до 4 498,7 тыс. Гкал. В том числе в 2023 году ТОО «Экибастуз-теплоэнерго» планирует выработку электроэнергии на уровне 73,3 млн кВт*ч, по отпуску тепловой энергии с коллекторов – на уровне 1036,3 тыс. Гкал, согласно заявленным потребителями объемам тепловой энергии; в 2023 г ТОО «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)» планируется выработка электроэнергии 334,6 млн кВт*ч.

На выполнение мероприятий инвестиционной программы в 2022 году Компания намерена направить 8 746,999 млн тенге.

В 2023 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» запланированы обновление и модернизация средств ИТ, установка автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду для ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, расширение системы телемеханизации ТЭЦ-2, ТЭЦ-3.

На Павлодарской ТЭЦ-3 в числе прочего планируется рекультивация 1-й очереди золоотвала ТЭЦ-3 продолжение строительства дымовой трубы №2 на ТЭЦ-3; реконструкция кубов воздухоподогревателя котлоагрегата БК3-420-140 ст.№2 реконструкция осветлителя №1 ХЦ ТЭЦ-3, реконструкция потолочного пароперегревателя котлоагрегата БК3-420-140 ст. №2 ТЭЦ-3, реконструкция конденсатора турбоагрегата ПТ-65/75-130/13 ст. №2 ТЭЦ-3, окончание работ по реконструкции электрооборудования в ячейке турбоагрегата ст. №5, проведение

экспертизы проекта 2-го пускового комплекса 3-й очереди золоотвала, вскрышные работы месторождения «Гамма».

На Павлодарской ТЭЦ-2 запланированы работы по реконструкции кубов ВЗП котлоагрегатов БКЗ-160-100 ст. №1, №3 с целью уменьшения их золотого износа.

Также будут продолжены работы по строительству второй очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ.

В 2023 году АО «ПРЭК» в рамках инвестиционных программ планирует:

- завершение строительства подстанции 110/10 кВ «Северная городская» со строительством воздушной линии 110 кВ «Промышленная» – «Северная городская» и монтажом двух ячеек на существующей подстанции 220/110/10 кВ «Промышленная»;
- строительство воздушной линии 35 кВ №32 «Кызыл-Курома-Белогорье-1» в Майском районе общей протяженностью 23,6 км;
- строительные-монтажные работы по реконструкции подстанции 110/10 кВ «Ленинская»;
- актуализацию проектно-сметной документации по реконструкции ячеек 110 кВ и РЗА подстанции 220/110/10 кВ «Промышленная»;
- строительство, реконструкцию и техническое перевооружение электрических сетей 0,4–10 кВ протяженностью 52,2 км с разработкой проектно-сметной документации;
- реконструкцию зданий и сооружений в количестве 69 единиц;
- монтаж охранно-пожарной сигнализации в Баянаульском, Щербактинском и Иртышском районах и в здание УРИК г.Павлодар;
- монтаж антенно-мачтовых сооружений на ПС 110/10 кВ «Маралды» Щербактинского района с.Маралды;
- установку 1172 счетчиков автоматизированного технического учета ;
- закуп технологического оборудования, спецмеханизмов и других объектов основных средств в количестве 342 единиц.

ТОО «Павлодарские тепловые сети», в соответствии с инвестиционной программой развития и реконструкции тепловых сетей, в рамках амортизационных отчислений по городу Павлодару на 2023 год, планирует осуществить:

- реконструкцию насосной станции №3 с переоборудованием в ЦТП для теплоснабжения микрорайона «Лесозавод» (окончание строительного-монтажных работ с последующим вводом в эксплуатацию в 2024 году);
- реконструкцию перехода тепломагистрали ТМ-34 под вновь построенной автодорогой (переезд) на новый мкр. «Жастар»;
- реконструкцию тепловой сети от ТК-302/4 до ж/д ул.Сураганова 20 в городе Павлодаре;
- разработку проектно-сметной документации и закуп материалов объекта Реконструкция тепловой сети от ТК-134 до ТК-134/8 в городе Павлодаре;
- приобретение спецтехники для проведения текущих и капитальных ремонтов, а именно:
- автокран на шасси КАМАЗ (1 единица);
- вакуумная машина на шасси КАМАЗ (1 единица);
- автомастерская (1 единица).

ТОО «Экибастузтеплоэнерго» на 2022 год запланированы мероприятия:

- реконструкция секции №2 золоотвала в ложе озера Туз;
- реконструкция ленточных конвейеров;
- реконструкция кровли здания КВТК ряд Б-В ЭТЭЦ;
- реконструкция оборудования –строительные-монтажные работы к/а №14;
- вынос квартальных тепловых сетей с частных территорий малоэтажной застройки.

Автоматизация процессов

СУМиП «ПРАНА»

На Павлодарской ТЭЦ-3 действует «ПРАНА» – система удаленного мониторинга и прогностики (СУМиП), представляющая собой программно-аппаратный комплекс, обеспечивающий процесс удаленного наблюдения и контроля за состоянием турбогенератора, блочного трансформатора и фундамента турбогенератора. «ПРАНА» производит диагностирование и прогнозирование изменения технического состояния вышеуказанного оборудования на основе собранных данных (архивные данные о состоянии оборудования) и технологических данных, получаемых от систем сбора данных, установленных на оборудовании, не влияющих на штатный режим оборудования и обеспечивающих информационную безопасность СУМиП при ее создании и последующей эксплуатации.

Таким образом, система удаленного мониторинга и прогностики «ПРАНА» делает техническое состояние указанного оборудования объективно измеримым параметром, позволяет контролировать действия персонала и подрядчиков, повышает эффективность и культуру эксплуатации производственных активов.

Идея управления ТЭЦ с поперечными связями заключается в том, что координатор нагрузки управляет распределением нагрузки между котлами и турбинами и другими потребителями, при этом все теплотехническое оборудование станции управляется как единый технологический объект от координатора нагрузки ТЭЦ. Оператору оставляется возможность индивидуального управления установками (котлы, турбины и т.д.).

Преимущества внедрения станционного координатора:

- участие станции в нормированном первичном регулировании частоты и вторичном регулировании;
- повышение стабильности работы станции;
- снижение расходов топлива и пара на выработку единицы электроэнергии;
- увеличение теплового КПД станции;
- наглядное представление ключевых параметров работы;
- безударное переключение режимов управления;
- повышение безопасности и культуры производства.

ASTEP (Автоматизированная Система расчета Техничко-Экономических Показателей)

На Павлодарской ТЭЦ-3 в промышленную эксплуатацию внедрен информационно-расчетный программный комплекс поддержки процессов управления производственными процессами (ASTEP). Его цель – улучшить

экономическую эффективность за счет оптимальных состава и режима работы станции, автоматизировать трудоемкие расчеты, модернизировать программное обеспечение и технические средства станции.

ELLIPSE

В «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» повсеместно внедрена автоматизированная система управления производственными фондами и активами на базе системы Ellipse 8 (АСУПФиА Ellipse). АСУПФиА Ellipse – единое интегрированное решение в части эксплуатации и ремонта основных фондов и активов, позволяющее на основе системных данных принимать решения о воздействиях на оборудование, в том числе:

- фиксация всех расходов на ремонтные работы (материалы, время, трудозатраты) и сравнение их с запланированными;

- контроль инженерно-техническими работниками всех ремонтных воздействий на оборудование посредством четкого планирования;
- оперативное реагирование при возникновении отклонений от заданных параметров и, как следствие, принятие взвешенного и делового решения.

АСУЭ

В 2022 году на объектах АО «ПРЭК» выполнено внедрение оборудования АСУЭ по принципу сверху-вниз с установкой 1 735 приборов учета на ПС 10-220 кВ и на РП 6-10 кВ, ТП/КТП 6-10/0,4 кВ. Разработана проектно-сметная документация на монтаж АСУЭ в 2023-2024 гг на ПС 10-220 кВ и РП 6-10 кВ, ТП/КТП 6-10/0,4 кВ. Данное направление позволит значительно упростить одновременное считывание данных с приборов учета и добиться максимальной

точности учета энергоресурсов. Принцип внедрения по РП 6-10 кВ, ТП/КТП – 6-10/0,4 кВ позволит получить аналитическую информацию для повышения энергетической эффективности по основным узлам сетей между ПС и РП, ТП/КТП. Внедрение оборудования АСУЭ в сетях АО «ПРЭК» в дальнейшем предоставит возможность выявления и локализацию потерь электрической энергии.

Планы по автоматизации процессов в 2023 году

АСКУЭ/АСКУТЭ

В 2023 году будет продолжена эксплуатация 1564 устройства сбора и передачи данных с приборов учета тепловой энергии в г. Павлодар и 444 устройств сбора и передачи данных в г. Экибастуз.

низует учет, контроль, а также согласование документов.

Mobility

В АО «ПРЭК» введено в работу мобильное приложение Mobility, полностью интегрированное с АСУПФиА Ellipse.

АСУ ПТП «ТЕЗИС»

Группа Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» полностью перешла на использование автоматизированной системы управления внутренней документацией.

Большим преимуществом данной системы является промежуточный контроль, дающий возможность определить, на какой стадии и у кого из участников процесса находятся документы. Система оказывает эффективную поддержку оперативной деятельности, орга-

БИЛЛИНГ

1. Автоматизация процесса печати фискальных чеков ККМ при приеме платежей ФЛ и ЮЛ в кассах ТОО «ПЭС», в соответствии с требованиями Налогового Кодекса РК;
2. Ежемесячная рассылка Приложения №1 (расшифровка начисления за потребленную энергию по точкам учета) к ЭСФ на электронную почту потребителей.

Реализация проектов в сбытовой компании

В 2022 году ТОО «Павлодарэнергосбыт» успешно пройден первый надзорный аудит Системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015, что свидетельствует о поддержании на должном уровне качества оказываемых услуг.

ТОО «Павлодарэнергосбыт» продолжает совершенствовать центры очного и заочного обслуживания населения. В штатном режиме, ежедневно, с 08:00 до 22:00, без перерывов, операторы контакт-центра оказывают консультативную поддержку населению в вопросах энергоснабжения. Ежегодно обрабатывается

до полумиллиона поступивших звонков. Наряду с консультативной поддержкой операторы контакт-центра принимают показания приборов учета от бытовых потребителей посредством телефонии, СМС, e-mail, голосовой почты и через мессенджер WhatsApp.

В связи с оптимизацией численности кассиров в ТОО «Павлодарэнергосбыт» с 2019 года функционируют 9 платежных терминалов для бытовых и индивидуальных потребителей.

В 2022 году в отношении должников ТОО «Павлодарэнергосбыт» подано 9 449 заявлений

о взыскании задолженности за потребленную энергию на сумму 1 089 267 тыс. тенге, из них в отношении бытовых потребителей – 6 897 заявлений на сумму 199 001 тыс. тенге, в отношении юридических лиц – 2 552 заявлений на сумму 890 266 тыс. тенге.

На принудительное исполнение направлены 16 366 исполнительных документов на сумму 1 364 091 тыс. тенге, из них исполнено в полном объеме 10 893 на сумму 1 165 751 тыс. тенге.

Обеспечение безопасности и охрана здоровья потребителей в сбытовых предприятиях

В целях обеспечения безопасности и охраны здоровья потребителей сервис-центры ТОО «Павлодарэнергосбыт» оборудованы/обеспечены:

- пандусами для помощи клиентам с ограниченными физическими возможностями;
- системами видеонаблюдения;
- медицинскими аптечками с необходимыми медикаментами;
- системами кондиционирования воздуха;
- пожарно-охранной сигнализацией и первичными средствами пожаротушения, планами эвакуации и безопасными эвакуационными выходами.

Планы на 2023 год

В 2023 году планируется дальнейшее расширение Единого расчетного центра на базе ТОО «Павлодарэнергосбыт», где в рамках консолидированной системы платежей привлекаются к сотрудничеству коммунальные предприятия, органы управления объектов кондоминиума и другие организации, оказывающие сервисные услуги потребителям Павлодарской области.

С целью автоматического приема показаний приборов учета электроэнергии и горячего водоснабжения, и последующего внесения их в ПО 1С Биллинг, в ТОО «ПЭС» в 2023 г. планируется проведение мероприятий по внедрению чат-бота на базе мессенджеров WhatsApp, Telegram, Viber.

Закупочная деятельность и снабжение

Построение эффективной закупочной деятельности является одной из важных задач Компании в рамках повышения операционной эффективности.

В отчетном году по Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» заключено 1 762 договора, в том числе по ТМЦ 718 договоров. Доля договоров с резидентами составляет 94%.

Общая сумма бюджета ТМЦ на 2022 год по ГК «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составила свыше 6,02 млрд тенге без учета НДС.

В течение 2022 года в Компании проводились процессы по осуществлению закупок на ЭТП ТОО «EurasianTech» и по повышению эффективности системы планирования закупочной деятельности.

По итогам отчетного периода выполнены следующие задачи:

- переход осуществления закупок на ЭТП ТОО «EurasianTech»;

- исполнение годового плана закупок;
- недопущение нарушений действующего законодательства РК при осуществлении закупочной деятельности.

Планы по закупочной деятельности на 2023 год

1. Определение и упорядочение порядка организации и функционирования закупочной деятельности.
2. Недопущение нарушений действующего законодательства РК при осуществлении закупочной деятельности.
3. Обучение и повышение профессиональной квалификации работников складского хозяйства ОМТС УЗ.
4. Упорядочивание алгоритма планирования ТМЦ по всем ДО АО ПЭ.

Финансово-экономические показатели

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2022 год подготовлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели Компании демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Компании.

ПОКАЗАТЕЛИ	2018	2019	2020	2021	2022
Доходы от основной деятельности	51 971	48 202	53 628	79 894	88 551
Себестоимость с учетом расходов периода	-42 254	-45 154	-51 326	- 64 743	-75 786
Прибыль от операционной деятельности	9 716	3 049	2 303	15 151	12 764
ЕБИТДА общий за год*	11 307	8 383	9 715	28 395	32 996
ЕБИТДА общий за год, маржа в %	21,8	17,4	18,1	35,5	37,3
Расходы по подоходному налогу	-1 448	-559	-927	6 764	4 959
Чистая прибыль за год	2 348	-2 323	-2 653	-13 284	-22 500
Активы	145 855	146 537	201 176	335 880	313 004
Капитал	71 833	67 152	56 133	94 138	44 723
Капитальные затраты по основным средствам	12 465	8 279	5 758	9 122	5 125

*ЕБИТДА общий приведен без учета влияния курсовой разницы.

Доход от реализации продукции/услуг

По итогам 2022 года Компанией реализовано электрической и тепловой энергии с учетом покупной энергии на общую сумму 88 551 млн тенге или на 10,8% больше по сравнению с результатами 2021 года, что связано с увеличением тарифов на производство тепловой и электрической энергии.

Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2022 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- доход от реализации электрической энергии вырос по сравнению с 2021 годом на 7 808 млн тенге или на 15,1% за счет увеличения среднего тарифа электрической энергии на 2,6 тенге/кВт*ч (15,8%);
- доходы от передачи электрической энергии увеличился по сравнению с 2021 годом на 1 086 млн тенге (10,5%) по причине увеличения средней цены на передачу электроэ-

нергии на 0,22 тенге/кВт*ч (4,8%) и объемов передачи на 125,1 млн кВт*ч (5,4%)

- доход от реализации тепловой энергии снизился в сравнении с 2021 годом на 494 млн тенге, или на 3,8%, за счет снижения объема реализации тепловой энергии;
- доходы от передачи тепловой энергии снизились на 257 млн тенге или на 5,2% за счет снижения объемов передачи на 25,67 тыс. Гкал или 1,1%, а также увеличения средней цены на 129,04 тенге/Гкал или 15,6%.

Себестоимость реализованной продукции/услуг

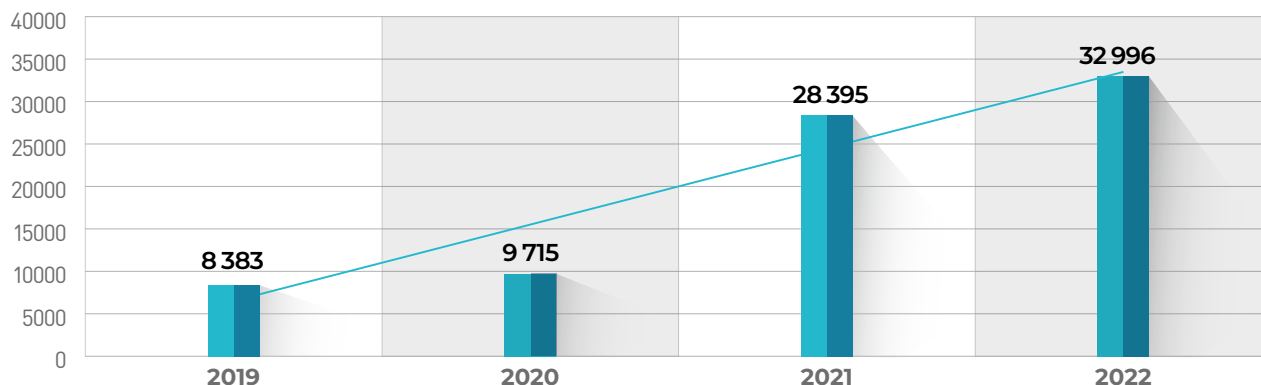
Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2022 год составила 69 540 млн тенге. Рост на 14 886 млн тенге или 27,2 % в сравнении с 2021 годом обусловлен увеличением операционных расходов по таким статьям, «Услуги сторонних организаций», «Оплата труда», «Амортизация» и прочие.

Рост затрат по статье «Оплата труда» на 2 004 млн тенге (27,3%) связан с индексацией заработной платы с 1 января 2022 года. Увеличение затрат по Амортизации на 5 999 млн. тенге – в связи с проведенной переоценкой ОС.

Динамика EBITDA общий*

Показатель EBITDA общий за 2022 год составил 32 996 млн тенге, демонстрируя снижение по сравнению с 2021 годом на 4 602 млн тенге или 16,2%. Основными факторами снижения показателя операционной эффективности являются увеличение финансовых расходов.

EBITDA общий за год, млн тенге



*EBITDA общий приведен без учета убытка по курсовой разнице.

Показатель EBITDA операционный по сегментам

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

Показатель EBITDA операционный Компании за 2022 год составил 32 996 млн тенге, увеличение составило 3 704 млн тенге или 12,6%, по сравнению с 2021 годом. В структуре показателя операционный EBITDA лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (32 095 млн тенге), где в сравнении

с 2021 годом наблюдается рост на 4 480 млн тенге или 16,2%. По сегменту «Передача и распределение электроэнергии» произошло увеличение показателя операционный EBITDA на 7 млн тенге (0,3%) за счет увеличения объема передачи электрической энергии.

По сегменту «Передача и распределение тепловой энергии» показатель операционный EBITDA увеличился на 12,1% или 112 млн тенге.

По сегменту «Реализация электро- и теплоэнергии» прибыль по показателю операционный EBITDA увеличился на 310 млн тенге или 287,7%.

По сегменту «Производство, передача и снабжение тепловой энергии» показатель операционный EBITDA равен – 2 521 млн тенге.

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2022 год, млн тенге

Показатели	Производство электроэнергии и теплоэнергии	Передача и распределение электроэнергии	Передача и распределение теплоэнергии	реализация электроэнергии и теплоэнергии	Производство, передача и снабжение теплоэнергии	Прочие	Итого
Доходы от реализации	63 060	11 436	5 261	4 733	4 061	0	88 551
Себестоимость	-40 279	-9 837	-4 078	-3 406	-6 159	-5 782	-69 540
Валовая прибыль	22 781	1 599	1 182	1 327	-2 098	-5 782	19 011
Расходы периода	-3 318	-661	-357	-1 159	-752	0	-6 246
Прибыль от операционной деятельности	19 463	938	826	169	-2 850	-5 782	12 764
Финансовые расходы	-28 779	-292	-705	-91	-333	0	-30 200
Доходы от финансирования	1 213	-579	4	120	12	0	771
Убыток от курсовой разницы	-8 962	0	-187	0	1	0	-9 148
Прочие доходы/расходы, нетто	-659	-108	-94	447	-1 203	0	-1 617
Обесценение финансовых активов	-432	392	158	-242	95	0	-28
Расходы по налогу на прибыль	5 161	-243	46	3	-9	0	4 959
Прибыль/убыток за год	-12 993	108	47	406	-4 286	-5 782	-22 500
ЕВИТДА операционный по сегментам	32 095	2 181	1 039	202	-2 521	0	32 996

Динамика чистого дохода/убытка

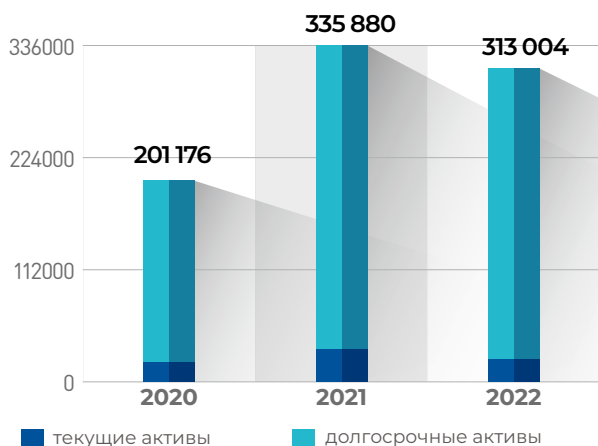
Прибыль от операционной деятельности за 2022 год составила 12 764 млн тенге (маржа 26% к доходу от реализации), снижение при-

были на 2 386 млн тенге или 15,8%, что обусловлено увеличением себестоимости продукции.

Активы и обязательства

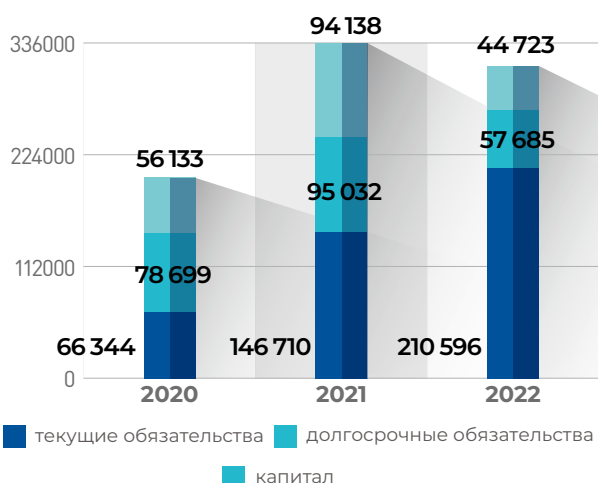
Суммарные активы Компании на 31 декабря 2022 года составили 313 004 млн тенге, что на 6,81% выше показателя 2021 года.

Активы, млн тенге



По состоянию на 31 декабря 2022 года стоимость основных средств составила 208 320 тенге или 67% от стоимости всех активов. В рамках инвестиционной программы за 2022 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 125 млн тенге, введено новых и реконструированных объектов текущего периода и переходящих с прошлых лет на сумму 3 681 млн тенге.

Пассивы, млн тенге



Долгосрочные займы в основном включают займы от АО «Банк ВТБ», АО «Народный Банк Казахстана», которые предназначены для пополнения оборотного капитала и финансирования инвестиционных активов Компании.

Прочие финансовые активы представлены депозитами в размере 1 667 млн тенге, в том числе 58,5 млн тенге, накопленные Компанией для создания ликвидационного фонда согласно Экологического Кодекса.

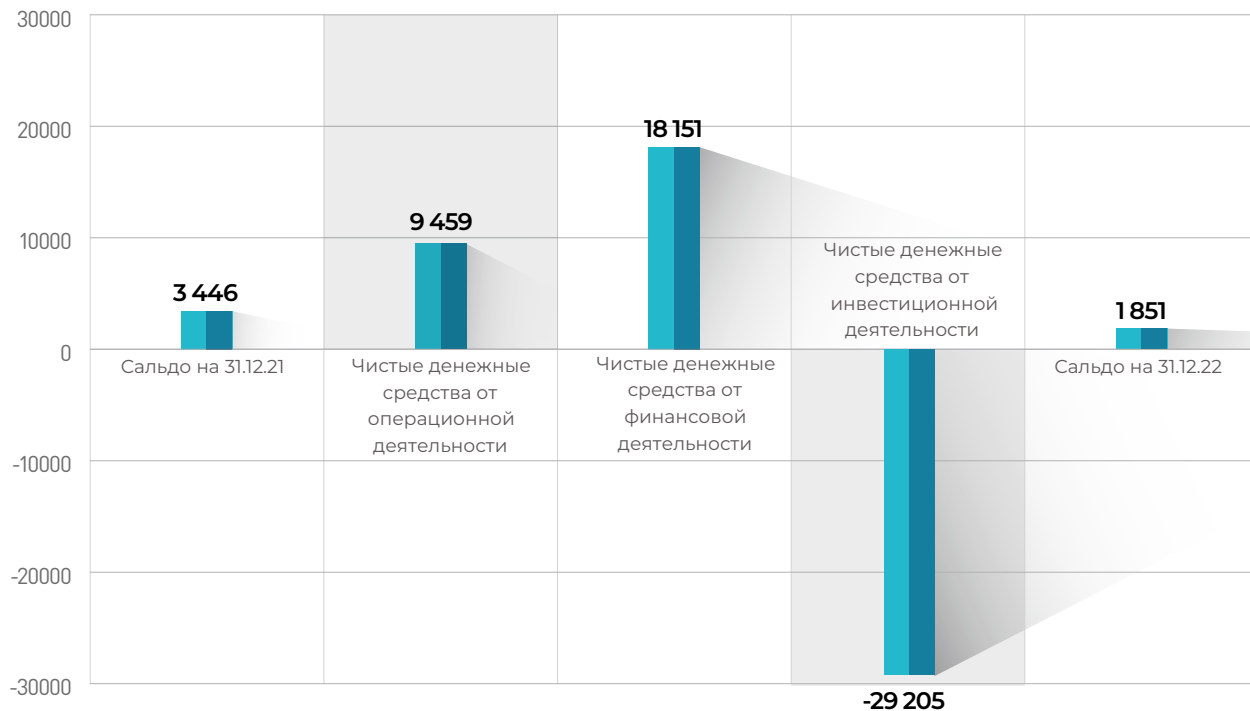


Движение денежных средств

В 2022 году наблюдалась тенденция увеличения потоков денежных средств по операционной деятельности, что связано с увеличением тарифов на производство и передачу электрической и тепловой энергии.

Наиболее значительные денежные оттоки по инвестиционной деятельности в 2022 году связаны с исполнением инвестиционной программы текущего периода, а также выплатой задолженности по завершённым в 2021 году объектам.

Движение денежных средств, млн тенге









ПАВЛОДАРЭНЕРГО

КОРПОРАТИВНОЕ

53	Общее собрание акционеров
53	Итоги деятельности общего собрания акционеров
54	Организационная структура ЦУР 5
54	Структура акционерного капитала
54	Информация о дивидендах
55	Совет директоров ЦУР 16
56	Отбор и назначение
56	Состав Совета директоров
59	Итоги деятельности Совета директоров
59	Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров
60	Исполнительный орган
61	Крупные сделки и сделки с заинтересованностью
61	Политика вознаграждения
62	Конфликт интересов ЦУР 16
62	Корпоративная этика ЦУР 17
62	Внешний аудит
63	Внутренний аудит и контроль
64	Отчет о соблюдении Кодекса корпоративной этики ЦУР 17

УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

ЦУР 5

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедрена система корпоративного управления, соответствующая казахстанским и международным стандартам. Высокий уровень корпоративного управления – обязательное условие для привлечения инвестиций, укрепления позиции Компании на конкурентном рынке и повышения ее акционерной стоимости. Система корпоративного управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании,

акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

В работе Совета директоров участвуют независимые директора, что обеспечивает эффективную и прозрачную систему корпоративного управления. Компания соблюдает все применимые нормы и стандарты и стремится следовать этическим принципам ведения бизнеса для обеспечения устойчивого развития.

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Основным способом реализации акционерами своих прав, отраженных в Уставе Компании, является участие в ежегодном собрании акционеров, а также участие во внеочередных собраниях по инициативе Совета директоров или исполнительного органа.

Акционеры Компании могут вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, Комитеты, созывать заседания Совета директоров и другие права, предусмотренные действующим законодательством.

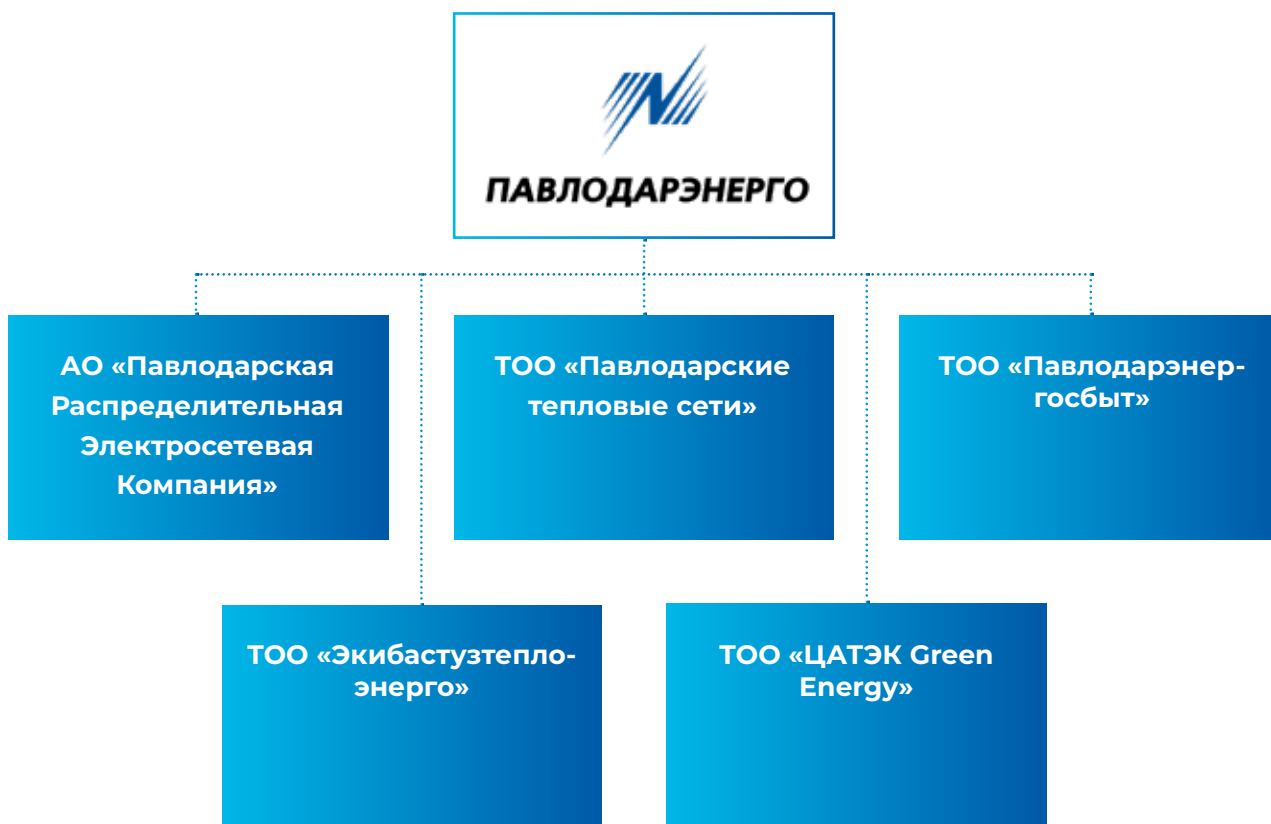
Итоги деятельности общего собрания акционеров

В 2022 году проведены семь заочных заседания Совета директоров единственного акционера. На заседаниях рассмотрены такие вопросы, как избрание членов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», утверждение финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»,

определение порядка распределения чистого дохода, определение аудиторской организации для проведения аудита финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его дочерних организаций и т.п.



Организационная структура ЦУР 5



Структура акционерного капитала

По состоянию на 31 декабря 2021 года уставный капитал Компании, согласно данным финансовой отчетности, составляет 16 664 млн тенге. Единственным акционером, владеющим 100% акций, является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

Наименование держателя	Простых акций		Привилегированных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	166 639 957	100%	–	166 639 957	100%

Информация о дивидендах

Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе.

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;

- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Компании;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров, повышение их благосостояния.

Компания намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем сохранять достаточно средств для дальнейшего развития. Решение о выплате дивидендов принимается годовым Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств

Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

В 2022 году на годовом Общем собрании акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по итогам работы Компании за 2021 год.

Совет директоров цур 16

Совет директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия.

С целью повышения прозрачности деятельности Компании в Совет директоров входят два независимых директора, которые не являются аффилированными лицами по отношению к Компании. Совет директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и комитетов Совета директоров.

Независимые члены Совета директоров АО «ЦАЭК» соответствуют следующим критериям:

- не являются аффилированными лицами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются аффилированными лицами по отношению к аффилированным лицам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- не связаны подчиненностью с должностными лицами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» или организаций – аффилированных лиц АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не были связаны подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;

- не являются государственными служащими;
- не являются представителями акционеров на заседаниях органов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не участвуют в аудите АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовали в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров.

Для реализации целей деятельности Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе коллегиального и взвешенного обсуждения вопросов с использованием достоверной и полной информации о деятельности Компании в соответствии с наивысшими стандартами ведения бизнеса;
- недопущение ограничений законных интересов и прав акционеров на участие в управлении Компанией, получение акционерами дивидендов, отчетов и информации о Компании;
- обеспечение достижения баланса интересов акционеров Компании и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах акционеров Компании;
- обеспечение достоверными и своевременными сведениями акционеров Компании.

Отбор и назначение

Члены Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» избираются решением общего собрания акционеров АО «ЦАЭК». Совет директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» согласно положениям Устава, должен состоять не менее чем из трех человек, из которых не менее одной трети числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами. Членом Совета директоров АО «ЦАЭК» может быть только физическое лицо и избираться из числа:

- акционеров – физических лиц;
- лиц, предложенных к избранию в Совет директоров, в качестве представителей интересов акционеров;
- физических лиц, не являющихся акционерами общества и не предложенных к избранию в Совет директоров, в качестве представителей интересов акционеров.

Генеральный директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» также может быть избран в качестве члена Совета директоров, но не может быть избран председателем Совета директоров.

Председатель Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» избирается из числа его членов большинством голосов от общего числа членов Совета директоров открытым голосованием.

Срок полномочий членов Совета директоров устанавливается Общим собранием акционеров АО «ЦАЭК». Срок полномочий Совета директоров истекает на момент проведения Общего собрания акционеров, на котором проходит избрание нового Совета директоров. Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз.

Срок работы в Совете директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на конец 2022 года:

- 2-3 года – 5 человек;
- меньше года – 1 человек.

Состав Совета директоров

Срок полномочия избранных членов Совета директоров – 2 года

Наименование, организационно-правовая форма	Члены Совета директоров	Должность	Дата избрания / дата истечения полномочий
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Янушко Леонид Леонидович	Председатель Совета директоров	18.01.2022 – 18.01.2024
	Ли Сергей Валерьевич	член Совета директоров	18.01.2022 – 18.01.2024
	Лесин Вадим Викторович	член Совета директоров	22.08.2022 год–18.01.24
	Нигай Александр Данилович	член Совета директоров	18.01.2022 – 18.01.2024
	Андреев Геннадий Иванович	независимый директор	18.01.2022 – 18.01.2024
	Тан Левин	независимый директор	17.06.2022 – 18.01.2024
АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»	Орал Багдат Еркебуланулы	Председатель Совета директоров	03.10.2022 – 13.06.2024
	Лесин Вадим Викторович	член Совета директоров	03.10.2022 – 13.06.2024
	Андреев Геннадий Иванович		03.10.2022 – 13.06.2024



Янушко Леонид Леонидович (1955 г. р.)

Председатель Совета директоров

Является заместителем председателя правления по производству АО «ЦАЭК».

10.02.2021 – Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

10.02.2021 – Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



Перфилов Олег Владимирович (1968 г. р.)

Член Совета директоров

Является Генеральным директором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

05.09.2016 – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»,

член СД АО «Павлодарская РЭК».

10.09.2014 – Генеральный директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».



Ли Сергей Валерьевич (1990 г. р.)

Член Совета директоров

Является заместителем председателя правления по экономике и финансам АО «ЦАЭК».

13.04.2021 – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».



Нигай Александр Данилович (1984 г. р.)

Член Совета директоров

Является заместителем Генерального директора по коммерческим вопросам АО «ЦАЭК».

15.01.2018 – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

15.01.2018 – член СД АО «Акмолинская РЭК».

03.05.2012 – директор по стратегическому развитию

ТОО «ComTradeProduct».



Андреев Геннадий Иванович (1943 г. р.)

Член Совета директоров, независимый директор

Не является аффилированным лицом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

05.09.2016 – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», независимый директор.

15.01.2018 – член СД АО «Акмолинская РЭК», независимый директор.

13.11.2017 – член СД АО «ЦАЭК», независимый директор.

02.07.2015 – Почетный президент АО «Институт «КазНИПИЭнергопром».



Табанов Эльдар Рашитович (1968 г. р.)

Член Совета директоров, независимый директор

Не является аффилированным лицом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

13.11.2017 – член СД АО «ЦАЭК».

29.09.2017 – директор ТОО «City Vox».

09.09.2015 – заместитель председателя правления АО НК СПК «Astana».

14.11.2014 – член СД АО «Акмолинская РЭК».

22.02.2013 – член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



Орал Багдат Еркебуланулы (1986 г. р.)

Председатель Совета директоров АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»

Не является аффилированным лицом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

03.07.2018 – Вице-президент АО «ЦАЭК» по сбыту энергии.

18.08.2014 – директор ТОО «ЦАТЭК Green Energy».

18.03.2014 – начальник управления перспективного развития ТОО «Samruk-Green Energy».

29.06.2012 – проектный менеджер, главный проектный менеджер ТОО «Samruk-Green Energy».

Итоги деятельности Совета директоров

В 2022 году проведено пять очных заседаний Совета директоров в формате онлайн с посещаемостью 100% и шестнадцать заочных заседания. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров: о предварительном утверждении годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2021 год; о предложениях Совета директоров АО «ПАВЛО-

ДАРЭНЕРГО» о порядке распределения чистого дохода Общества за 2020 финансовый год и размере дивиденда за год в расчете на одну простую акцию АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»; о предварительном определении аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2022 год.

Работа СД	2017	2018	2019	2020	2021	2022 год
очные заседания	10	11	9	16	8	5
заочные заседания	0	0	2	2	7	16

Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров

Название	Задачи	Состав
Стратегический комитет 3 члена комитета	<ul style="list-style-type: none"> повышение эффективности корпоративного управления; контроль за реализацией проектов; контроль за исполнением стратегии развития Компании; содействие Совету директоров по совершенствованию механизмов планирования и развития деятельности Компании. 	Тан Левин Председатель Янушко Л.Л. Перфилов О.В.
Комитет по аудиту 3 члена комитета	<ul style="list-style-type: none"> содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствование и укрепление внутреннего аудита; доведение до сведения Совета директоров рекомендаций по любым вопросам, требующим действий с его стороны. 	Тан Левин Председатель Перфилов О.В. Ли С.В.
Комитет по рискам и контролю 6 членов комитета	<ul style="list-style-type: none"> содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствование и укрепление рисков и контроля; доведение до сведения Совета директоров рекомендаций по любым вопросам, требующим действий со стороны риск-менеджмента. 	Тан Левин Председатель Тан Левин Нигаи А.Д. Горькаев И.Л. Кан А.В.
Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов 4 члена комитета	<ul style="list-style-type: none"> разработка и внедрение единой кадровой политики для Компании и его дочерних организаций, формирование эффективной системы корпоративного управления и реализации ее принципов. 	Андреев Г.И., Председатель Перфилов О.В. Нигаи А.Д. Константинова Н.В.

Исполнительный орган

Единоличным исполнительным органом Компании является Генеральный директор, осуществляющий руководство исполнительным органом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Генеральный директор в своих действиях руководствуется Положением о Генеральном директоре АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Генеральный дирек-

тор руководит текущей деятельностью Компании, реализует стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Основными принципами деятельности Генерального директора являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность.

И.о. Генерального директора АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Лесин Вадим Викторович

Родился 20 сентября 1977 года в Карагандинской области в городе Темиртау. В 2000 году окончил Карагандинский металлургический институт по специальности «промышленная теплоэнергетика».

Лесин В.В. начал свою трудовую деятельность в 1995 году на предприятии АО «Испат-Кармет» в должности машиниста компрессорных установок шестого разряда на участке компрессии воздуха кислородного производства. Стаж работы на данном предприятии составил 22 года. Имеет богатый производственный опыт в разных сферах энергетического производства, от машиниста компрессорных установок до главного энергетика предприятия.

В 2012 году назначен на должность главного энергетика управления АО «АрселорМиттал Темиртау». С 2012 по 2014 годы трудился главным специалистом отдела главного энергетика управления АО «АрселорМиттал Темиртау».

В период с 2014 по 2016 руководил электростанцией в должности директора ТЭЦ-ПВС АО «АрселорМиттал Темиртау».

В 2017 году назначен главным энергетиком АО «АрселорМиттал Темиртау». 29 января 2018 года назначен на должность первого заместителя генерального директора по производству – главного инженера АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». 11 июля 2022 года назначен на должность исполняющего обязанности генерального директора АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Исполнительные органы дочерних предприятий Компании, АО «ЦАТЭК GREEN ENERGY», АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания», ТОО «Павлодарские тепловые сети», ТОО «Павлодарэнергосбыт», ТОО «Экибастузтеплоэнерго», являются единоличными, назначается Генеральный директор каждого из предприятий.



№	Наименование, организационно-правовая форма	Единоличный исполнительный орган	Должность	Дата избрания / дата истечения полномочий
1.	АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Лесин Вадим Викторович	И.о. Генерального директора	11.07.2022 – 13.01.2023
2.	АО «ЦАТЭК GREEN ENERGY»	Сарыев Едил Бахытжанович	Генеральный директор	30.06.2021– 10.07.2026
3.	АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»	Готов Александр Владимирович	Генеральный директор	21.01.2020 – 20.01.2023
4.	ТОО «Павлодарские тепловые сети»	Иманаев Марат Шамильевич	Генеральный директор	01.06.2015 – 01.06.2023
5.	ТОО «Павлодарэнергосбыт»	Аргинов Талгат Габдуллинович	Генеральный директор	01.04.2009 – 01.11.2023
6.	ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	Мельничук Павел Анатольевич	И.о. Генерального директора	02.03.2022 – 01.03.2025

Крупные сделки и сделки с заинтересованностью

С информацией о крупных сделках Компании и сделках с заинтересованностью можно ознакомиться на сайте «Депозитария финансовой отчетности для организаций публичного интереса», <https://www.dfo.kz/>.

Политика вознаграждения

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Схема определения размера вознаграждения Генерального директора соответствует следующим требованиям:

- вознаграждение состоит из постоянной и переменной частей;
- переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей работы Генерального директора, увязана с его уровнем квалификации и личным вкладом в результаты деятельности Компании за определенный период, направлена на стимулирование к достижению высокого качества работы;
- социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты Генеральному директору осуществляются в соответствии с законодательством, внутренними документами Компании и трудовым договором.

Информация о вознаграждении Совета директоров и Правления за 2022г:

В 2022 г. вознаграждение Совету директоров и Правлению в виде заработной платы и премиальных составила 176,571 тыс. тенге (2021 г.: 173,599 тыс. тенге)

Конфликт интересов ЦУР 16

Конфликт интересов регулируется в Кодексе этики. В данном документе прописана ответственность сотрудников, злоупотребление служебным положением, деятельность сотрудников внутри и вне компании.

В «Политике по противодействию коррупции и мошенничеству» Группы Компаний в числе основных принципов в отношении мошенничества и коррупции указан принцип минимизации конфликта интересов. Данный принцип

декларирует, что Компания снижает конфликт интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности путем формирования прозрачной Организационной структуры.

Деятельность членов Совета директоров регулируется соответствующим Положением. Исключение конфликта интересов среди членов Совета директоров прописано в пункте о правах и обязанностях членов Совета директоров.

Корпоративная этика ЦУР 17

В Компании действует Кодекс корпоративной этики, утвержденный Генеральным директором в 2016 году.

Документ объединяет стандарты международной практики регулирования деловых взаимоотношений в четырех направлениях:

- бизнес и профессиональная этика;
- организационная этика;
- корпоративное управление;
- социальная ответственность Компании.

Стандарты и нормы деловой этики, разделяемые всеми сотрудниками Компании, способствуют получению следующих важнейших результатов деятельности:

- ведут к снижению количества компромиссов при принятии решений и придают независимость в суждениях;
- улучшают корпоративную культуру и в целом репутацию/имидж Компании в обществе;
- повышают эффективность процесса корпоративного управления, управления рисками и кризисного управления;
- содействуют эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами;

- позволяют избежать судебных разбирательств.

Кодекс устанавливает этические нормы деятельности Компании для обеспечения доверия к ее честности, открытости и профессионализму. В документе также прописаны нормы отношений как внутри Компании, так и отношений во внешней среде.

Для заинтересованных сторон Кодекс является сводом справедливых и честных, не допускающих двойной морали правил сотрудничества с Компанией. Деятельность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в соответствии с Кодексом ориентирована на то, чтобы приносить пользу своим клиентам (потребителям), обществу в целом, Компании и каждому сотруднику в отдельности.

Контроль соблюдения деловой этики в Группе Компаний осуществляется руководством посредством организации деятельности в соответствии с прописанными этическими принципами и нормами.

Установленные стандарты и нормы Кодекса разделяются всеми работниками Компании.

Внешний аудит

Аудиторской организацией, осуществляющей внешний аудит финансовой отчетности компании, является «ТОО «Делойт». Договор с компанией на проведение аудиторских услуг заключен до конца 2022 года.

Внутренний аудит и контроль

Для повышения эффективности принимаемых решений и совершенствования бизнес-процессов в Компании были внедрены механизмы внутреннего контроля. Для обеспечения независимости и объективности работы Управления внутреннего аудита (УВА), оно подотчетно Совету директоров Компании и подчиняется Комитету по аудиту. Этот комитет контролирует принимаемые решения и процессы для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координацию систем внутреннего контроля и управления рисками.

В 2022 году Управление внутреннего аудита (УВА) выполняло работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. В рамках этой работы была проведена оценка эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов в Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по нескольким направлениям: «Технологическое присоединение энергопотребляющих установок к тепловым/электрическим сетям», «Проведение анализа и инвентаризации неликвидных товарно-материальных запасов», «Управление инвестиционной деятельностью», «Техническое обслуживание и ремонт». Кроме того, был проведен мониторинг исполнения рекомендаций внешнего аудита и рекомендаций УВА. Управлением внутреннего ау-

дита был составлен и представлен годовой отчет как Совету директоров, так и Комитету по аудиту.

Деятельность Управления осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc.), а также с учетом действующего законодательства Республики Казахстан и Кодекса этики внутренних аудиторов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Внутренние аудиторы, в своей работе, придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность и профессиональная компетентность.

Деятельность УВА согласуется с требованиями Департамента внутреннего аудита материнской организации и соответствует методологии и практике аудита.

На 2022 год Компания имеет функционирующую систему внутреннего контроля, которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности всех уровней контроля, включая финансовый и операционный, а также соблюдение законов и правил.



Отчет о соблюдении Кодекса корпоративной этики ЦУР 17

Система корпоративного управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» регулирует взаимодействие органов управления, внутреннего контроля, акционеров и других заинтересованных лиц с целью соблюдения баланса интересов всех сторон. Данная система описана во внутренних документах Компании, представленных на корпоративном сайте. Общие

принципы системы корпоративного управления прописаны в Кодексе корпоративного управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», который был принят Советом директоров Компании в 2010 году. В 2022 году практика корпоративного управления в полной мере соответствовала положениям данного Кодекса.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления был разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Документ учитывает международный опыт в области корпоративного управления и рекомендации по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Принципы Кодекса корпоративного управления направлены на внедрение в ежедневную деятельность Компании норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Компании перед ее акционерами, клиентами и сотрудниками. Они также направлены на обеспечение полной реализации прав акционеров, повышение их информирован-

ности о деятельности Компании, контроль и уменьшение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Компании и успешное осуществление ее уставной деятельности.

Основные принципы кодекса корпоративного управления:

- справедливость;
- подотчетность;
- ответственность;
- прозрачность;
- охрана окружающей среды и социальная ответственность;
- эффективность;
- подконтрольность.

В 2022 году все основные принципы Кодекса корпоративного управления соблюдались.







ПАВЛОДАРЭНЕРГО

РИСК-

- 67 Корпоративная система управления рисками
- 70 Риск - аппетит
- 73 Анализ ключевых рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность и меры реагирования
- 79 Риски устойчивого развития
- 81 Стандарты внутреннего контроля
- 82 Совершенствование СУР и СВК
- 82 Планы управления риск-менеджмента на 2023 год по развитию СУР и СВК

МЕНЕДЖМЕНТ

Риск-менеджмент

Основными целями Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в области управления рисками являются снижение негативного

влияния событий, сопутствующих деятельности Компании, а также реализация благоприятных возможностей.

Корпоративная система управления рисками

В группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» функционирует корпоративная система управления рисками (далее — СУР).

В 2022 году Совет директоров АО «ЦАЭК» утвердил Стратегию развития и совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля, действия которой распространяются в т.ч. на группу компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В рамках реализации принятой Стратегии развития, на основе принципов концепции COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», а также

стандарта ISO 31000-2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», актуализирована и утверждена решением Совета директоров Политика управления рисками в Группе Компаний.

Реализуемая группой компаний Политика управления рисками определяет отношение Группы к рискам, устанавливает общие принципы построения и функционирования СУР, ее цели и задачи, основные подходы к организации, реализации и контролю процессов управления рисками.

Принципы развития и функционирования системы управления рисками



Ответственность и функциональность

Руководство принимает на себя полномочия и обязательства по обеспечению доступа к необходимым ресурсам для содействия лицам, подотчетным и ответственным за управление рисками; содействует повышению риск-культуры в Группе Компаний. Совет директоров играет роль надзорного органа, определяя, существуют ли необходимые процессы управления рисками и являются ли эти процессы адекватными и эффективными.

Приоритетность

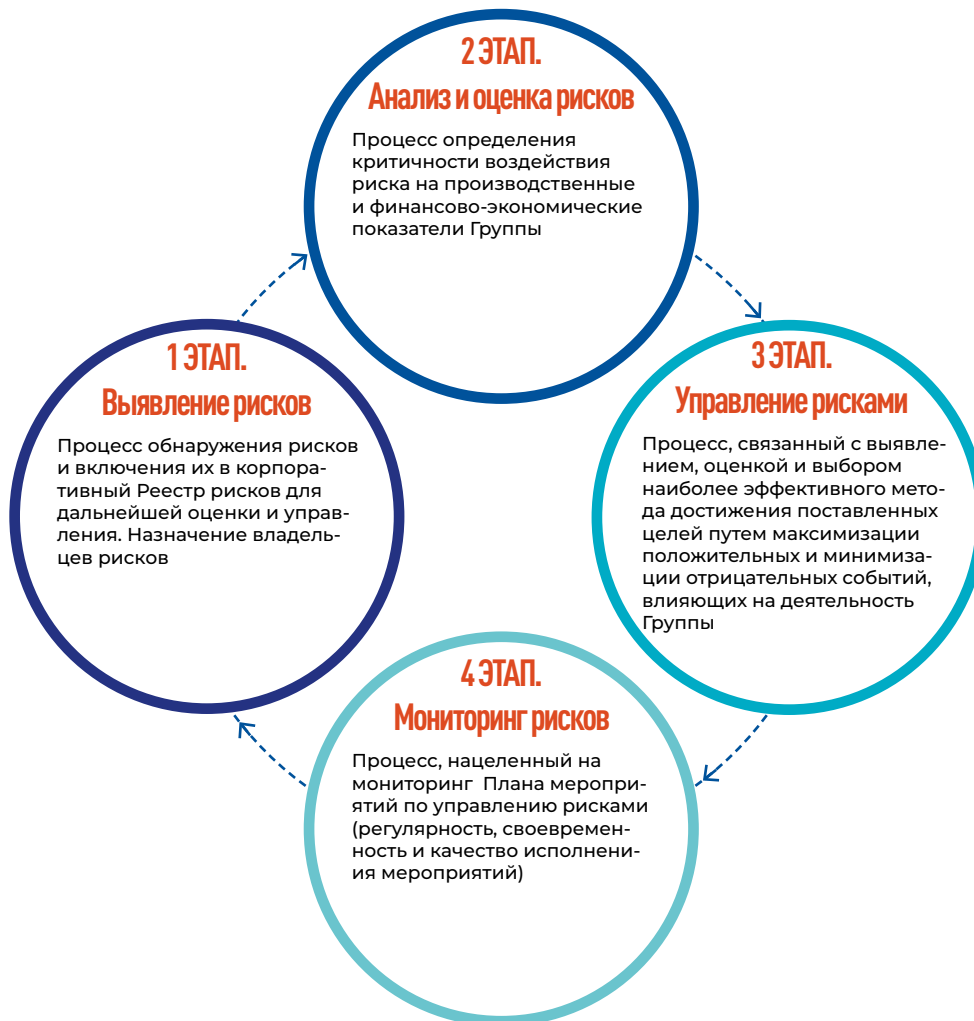
Группа Компаний принимает необходимые меры в первую очередь в отношении критических для своей деятельности рисков.

Основными целями группы компаний в области управления рисками являются своевременное выявление, оценка и снижение негативного влияния событий (рисков), представляющих угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Группы, здоровью работников, окружающей среде, имущественным интересам акционеров и инвесторов, а также реализация благоприятных возможностей для обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития, разумной

уверенности в достижении поставленных перед АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» стратегических и операционных целей.

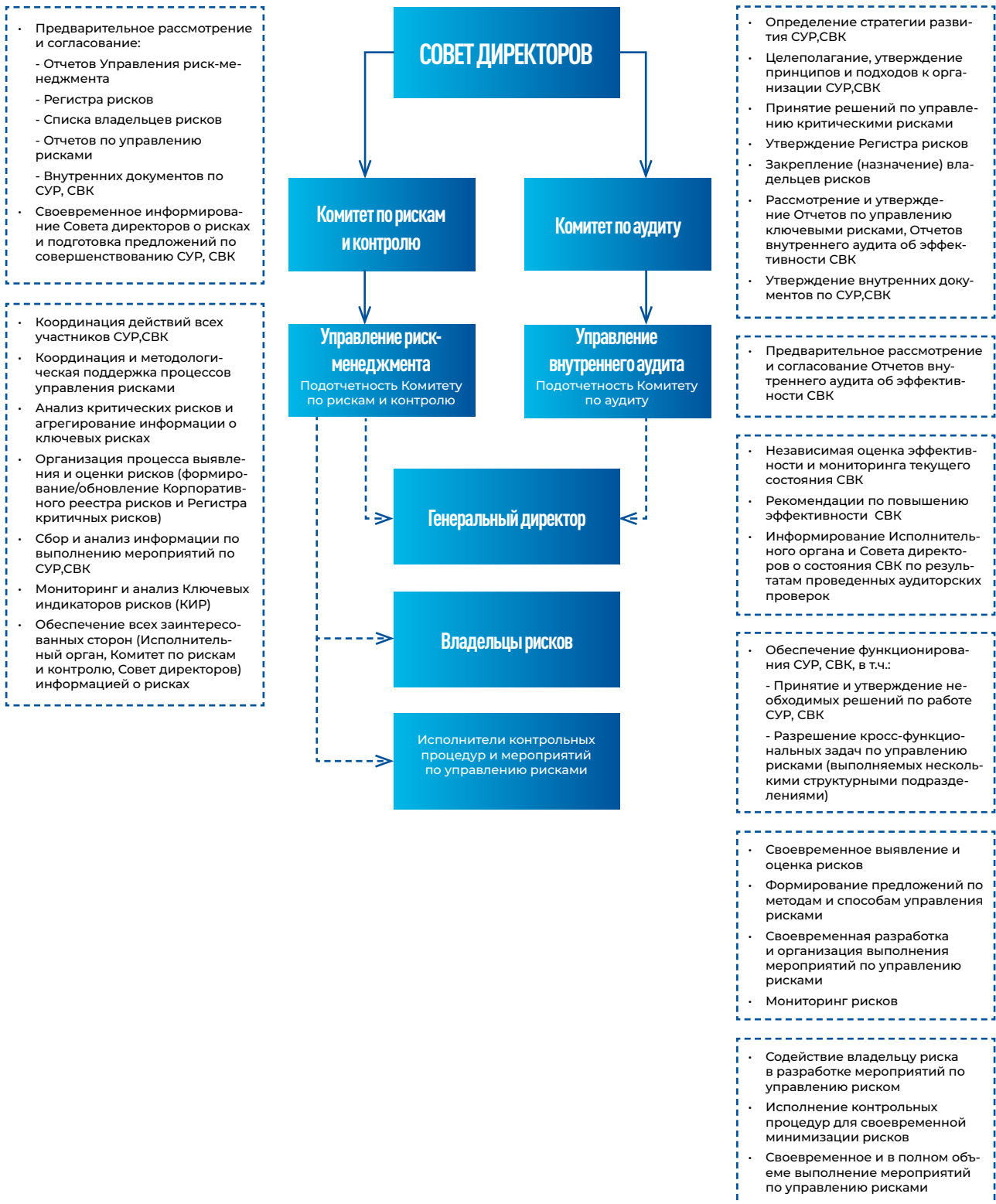
Для определения уровня воздействия рисков на деятельность группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определяется уровень существенности риска путем экспертной оценки вероятности и последствий риска, а также путем количественной оценки с использованием математических методов расчета вероятности и последствий риска.

Основные этапы процесса риск-менеджмента



Распределение ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия регламентируется

внутренними нормативными документами, утвержденными Советом директоров Компании.



Группа компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» стремится соответствовать стандартам и лучшим практикам риск-менеджмента,

повышает культуру управления рисками и непрерывно совершенствует процессы риск-менеджмента.

Риск – аппетит

Риск-аппетит – представляет собой предельно допустимый уровень рисков, который группа компаний считает для себя приемлемым и стремится поддерживать в процессе достижения своих целей.

В 2022 году решением Совета директоров АО «ЦАЭК» утверждена обновленная Методология определения и мониторинга риск-аппетита в Группе Компаний, направленная на интеграцию управления рисками со стратегическим управлением Группы Компаний.

Риск - аппетит

является дополнительным инструментом управления в Группе компаний, который определяет рамки ведения операционной деятельности при приемлемом уровне риска, соблюдение которых даёт разумную гарантию уверенности в достижении стратегических целей Группы компаний

Процесс определения, управления и мониторинга риск-аппетита



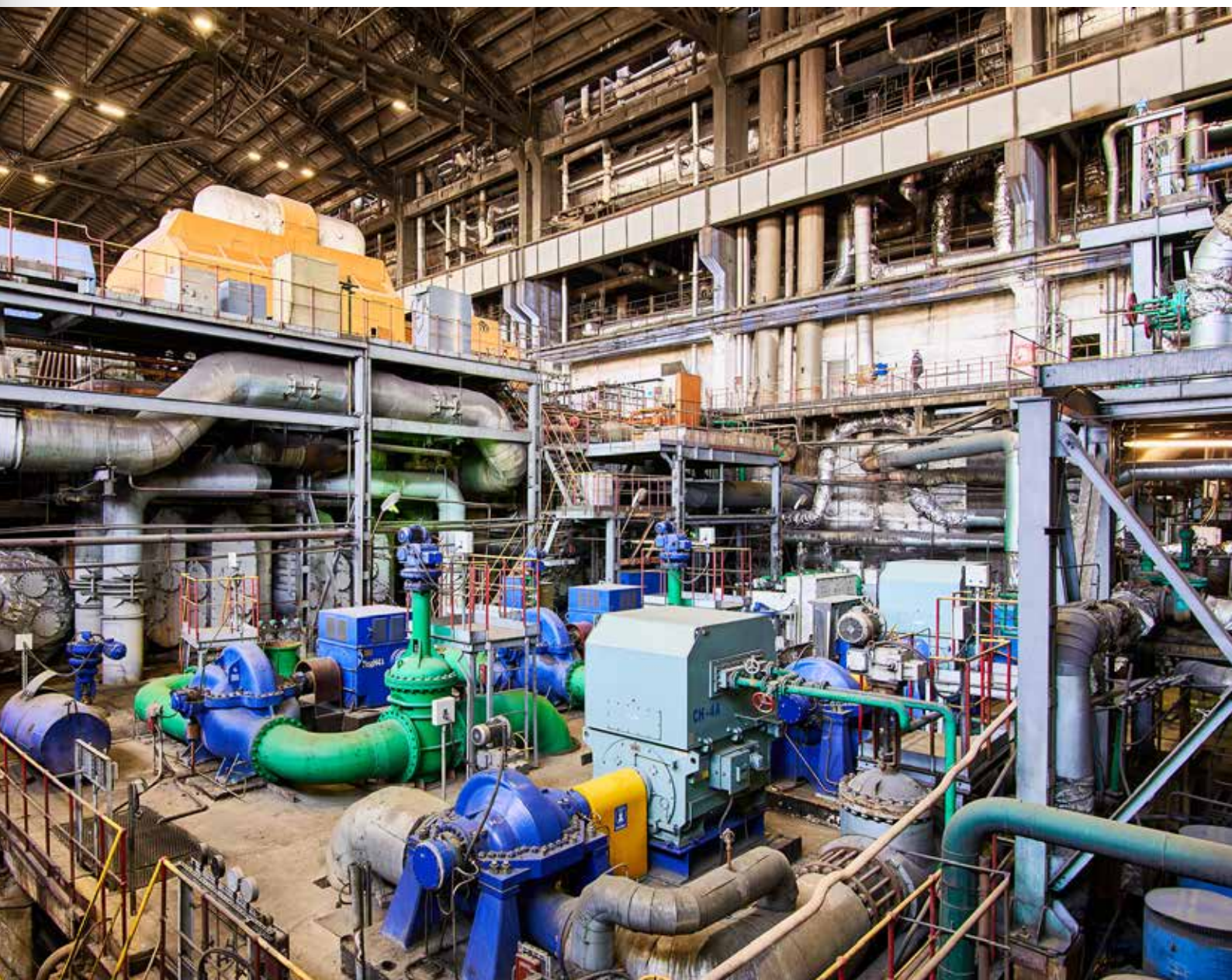
Обновленное Заявление о риск-аппетите принято решением Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Подход к Заявлению о риск-аппетите основан на тесной интеграции управления рисками со стратегическим управлением.

Отдельные выдержки из Заявления о риск-аппетите

Группа рисков	Целевые показатели риск-аппетита
Кадровые риски	Группа стремится обеспечивать удержание уровня текучести персонала не выше установленного предела
	Группа стремится обеспечивать заполнение штатной численности персонала не ниже установленного предела
	Группа считает недопустимым наличие разрыва в оплате труда своих работников от уровня средней заработной платы по промышленности в регионе присутствия дочерней организации и стремится к его ликвидации путем увеличения заработной платы
Коммерческие риски	Группа имеет нулевую терпимость к убыткам, возникающим в результате наличия сверхнормативных потерь при транспортировке тепловой энергии, и стремится обеспечивать выполнение всеобъемлющего комплекса организационных и технических мероприятий, направленных на их снижение (ликвидацию)
Технологические риски	Группа имеет нулевую терпимость к рискам аварийности оборудования по причинам некачественного выполнения и/или выполнения в неполном объеме ремонтных и/или инвестиционных программ
	Группа считает недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий по ТОиР оборудования/зданий/сооружений, и иных мероприятий, направленных на подготовку к безаварийному прохождению в осенне-зимний период
Проектные риски	Группа считает недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий инвестиционных программ , направленных на своевременное замещение выбывающих по сроку службы генерирующих мощностей, объектов передачи и распределения энергии, основных производственных зданий и сооружений
	Группа имеет нулевую терпимость и считает недопустимым реализацию инвестиционных проектов без комплексной оценки рисков и прохождения процедур одобрения проектов в соответствии с требованиями корпоративных документов
Профессиональные риски	Группа понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут привести к производственным травмам работников Группы, подрядных организаций и посетителей
Кредитные риски и финансовая устойчивость	Группа Компаний заявляет о готовности пойти на низкий риск в отношении достижения своих стратегических целей, выраженный в снижении доходов, измеряемый в отклонении показателя EBITDA в сторону снижения от бизнес-плана
	Группа принимает риски при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности, которые не приведут к нарушению ковенантов, установленных кредитными соглашениями с финансовыми институтами
	Группа имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут привести к росту просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электрической и тепловой энергии
Репутационные риски	Группа признает, что репутация имеет важное значение и поэтому в своей деятельности отказывается от любых рисков, которые ставят под угрозу ее репутацию и могут привести к потере доверия со стороны ключевых заинтересованных сторон



Группа рисков	Целевые показатели риск-аппетита
Экологические риски	<p>Группа имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут иметь существенное негативное влияние на окружающую среду и привести к превышению лимитов и требований, установленных природоохранным законодательством РК. Для предотвращения возможного негативного воздействия Группа берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов</p>
Правовые и комплаенс риски	<p>Группа придерживается принципа непринятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности</p> <p>Группа придерживается высокого уровня соблюдения законодательных и нормативно-правовых актов, а также высокого уровня корпоративного управления. У Группы низкий риск-аппетит (предпочтение отдается снижению риска) к любым нарушениям законодательных и нормативных актов РК</p> <p>Группа считает недопустимым любые проявления корпоративного мошенничества, нечестного поведения, взяточничества в любых формах и проявлениях, вне зависимости от суммы нанесенного ей ущерба и принимает активные меры по противодействию мошенничеству в своей деятельности</p>



Анализ ключевых рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность и меры реагирования

По итогам актуализации Корпоративного Реестра рисков и Карты рисков, проведённой в соответствии с утверждённой Политикой управления рисками, в 2022 году идентифицировано 73 риска, оказывающих влияние на деятельность группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в целом.

Приоритетность рисков определяется на базе их влияния на ключевые финансовые, экологические и социальные аспекты деятельности группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с учетом стратегических целей, приоритетов развития и миссии Компании.

Динамика значимости риска



Снижение значимости



Без изменений (или динамика незначительная)



Увеличение значимости




Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года
Описание риска и ключевые риск-факторы
Подход к управлению риском
Область: стратегические риски
Несвоевременное замещение выбывающих по сроку службы генерирующего и сетевого оборудования, зданий и сооружений


Актуальность риска обусловлена высоким уровнем физического и морального износа основного и вспомогательного оборудования ТЭЦ Компании, а также оборудования электрических и тепловых сетей, что может привести к сокращению объемов выработки/передачи электрической энергии, и/или невозможности обеспечения потребителей тепловой энергией в достаточном объеме.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ

Фактический износ и исчерпание ресурса основного генерирующего/сетевого оборудования, зданий и сооружений;

Неудовлетворительные темпы роста реконструкций, модернизаций и нового строительства;

Неэффективная модель инвестиционного финансирования предприятий энергетики;

Ограниченность собственных финансовых средств;

Невозможность привлечения значительных кредитных ресурсов в рамках существующей в настоящее время структуры отрасли и модели регулирования тарифов на тепловую и электрическую энергию;

Принятие уполномоченным органом неблагоприятных тарифных решений в части производства электрической и тепловой энергии.

В рамках управления указанным риском группой компаний осуществляются следующие мероприятия:

1. Включение в Инвестиционные программы Группы мероприятий по реконструкции/модернизации/новому строительству для своевременного замещения выбывающего оборудования, зданий и сооружений;
2. Определение очередности работ по реконструкции/модернизации/новому строительству с учетом критичности оборудования для надёжного обеспечения потребителей тепловой и электрической энергией в достаточном объеме;
3. Проводятся работы по привлечению дополнительных источников финансирования для выполнения работ по реконструкции/модернизации/новому строительству для замещения выбывающего оборудования, зданий и сооружений.

Также, в рамках реализации Послания Президента РК от 1 сентября 2022 года Правительством РК совместно с заинтересованными министерствами прорабатывалась совершенно новая концепция регулирования сферы естественных монополий – «Тариф в обмен на инвестиции». В рамках реализации данной реформы в феврале 2023 года Первым заместителем Премьер-министра РК утверждена Дорожная карта по переходу на новую тарифную политику. Как ожидается, в рамках реализации программы у энергетических предприятий РК (субъектов естественных монополий и обществу значимых рынков) в том числе у предприятий группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» появится возможность реконструировать, модернизировать и расширять действующие активы, и тем самым повысить надежность работы оборудования и обеспечить исполнение снижения износа генерирующих мощностей, электрических и тепловых сетей.

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
Область: операционные риски		
<p>Технологические нарушения в работе оборудования (аварии, отказы I и II степени)</p> 	<p>В 2022 году риск возникновения технологических нарушений отнесен к крупным рискам группы компаний. Это, в том числе, в значительной степени связано с реализованными технологическими нарушениями в работе оборудования ТЭЦ и тепловых сетей ТОО «Экибастузтеплоэнерго».</p> <p>Физическое и моральное устаревание генерирующего и сетевого оборудования неизбежно приводит к возникновению аварийных отказов. Последствиями аварийных отказов являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • снижение объемов выработки электрической энергии; • недопоставка объема (неисполнение обязательств) в рамках договора по поддержанию готовности электрической мощности; • снижение качества теплоснабжения потребителей. <p>КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий износ и исчерпание ресурса основного генерирующего/ сетевого оборудования; 2. Ограниченность финансовых средств, как следствие – низкие темпы роста реконструкции и модернизации оборудования, недостаточность ремонтных программ. 	<p>Для нормализации функционирования работы ТОО «Экибастузтеплоэнерго» в связи с реализованными технологическими рисками была разработана, утверждена и реализуется Дорожная карта, предусматривающая в том числе, выполнение масштабного комплекса работ по ремонту/реконструкции/модернизации и новому строительству основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений.</p> <p>Работы в рамках Дорожных карт реализовывались в ТОО «Экибастузтеплоэнерго» в 2022 году и будут выполняться в течении всего 2023 года.</p>



Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года

Потеря квалифицированного/ ключевого персонала



Нехватка квалифицированного производственно-технического персонала

Описание риска и ключевые риск-факторы

Деятельность Компании во многом зависит от ключевых квалифицированных сотрудников, и отсутствие достаточного количества квалифицированного персонала, в частности в производственно-технической области, приводит к возникновению рисков, связанных с дефицитом кадров. Конкуренция в Казахстане и ближайшем зарубежье в области персонала усиливается в связи с ограниченным количеством и одновременным ростом спроса на квалифицированных специалистов на рынке труда. В 2022 году по экспертным оценкам риск нехватки квалифицированного производственно-технического персонала остаётся в критической зоне.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:

1. Неконкурентный уровень средней заработной платы работников энергетической отрасли, как следствие – низкая привлекательность данной сферы;
2. Высокая внутренняя и внешняя миграция населения;
3. Низкий уровень подготовки учебными заведениями квалифицированных кадров для энергетической отрасли.

По итогам 2022 года в сравнении с 2021 годом в целом по группе наблюдается увеличение коэффициента текучести персонала. В связи с чем данные риски остаются в критической зоне.

Подход к управлению риском

В рамках управления данными рисками осуществляется комплекс мероприятий:

Повышение фонда оплаты труда в тарифных сметах группы компаний при защите тарифов на следующий период;

Оптимизация управленческих и производственных процессов, штатной численности с целью выявления резервов фонда оплаты труда с последующим распределением и направлением высвобождаемых средств на увеличение заработной платы, в первую очередь, критичному и ключевому производственному персоналу;

Продолжение реализации проекта «PROFENERGY» по направлениям:

Формирование внешнего кадрового резерва за счёт привлечения студентов, выпускников высших и средне-специальных учебных заведений;

Повышение образовательного уровня сотрудников;

Развитие института наставничества;

Материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников.

Во исполнение реализации Послания Президента РК от 1 сентября 2022 года в феврале 2023 г. Первым заместителем Премьер-министра РК утверждена Дорожная карта по переходу на новую тарифную политику «Тариф в обмен на инвестиции».

В рамках реализации данной реформы планируется, помимо увеличения инвестиций в энергетическую отрасль, также в 2023 году осуществить увеличение уровня заработной платы работников в сфере естественных монополий и общественно-значимых рынков. Ожидается, что данная мера положительно скажется на привлекательности энергетической сферы для молодых специалистов и приведет к снижению оттока квалифицированного персонала в отрасли.



Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
<p>Сверхнормативные потери тепловой энергии</p> 	<p>По итогам 2022 года в сравнении с 2021 годом в Компании наблюдается увеличение уровня сверхнормативных потерь тепловой энергии. Данный риск является для компании существенным и остаётся объектом постоянного мониторинга.</p> <p>КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Высокий уровень износа тепловых сетей; Технологические нарушения и аварии на тепломагистралях; Нерациональный режим работы тепловых сетей (для обеспечения гидравлического и температурного режимов на тепловых узлах конечных потребителей); Отсутствие приборов учёта на тепловых сетях бытовых потребителей; Несоответствие нормы теплопотребления жилого фонда фактическому теплопотреблению (многоэтажные жилые дома); Неоплачиваемые потери тепловой энергии на «бесхозных» / потребительских тепловых сетях и т.д.; Отсутствие элеваторных узлов (частный сектор); Совместная прокладка трубопроводов тепловой энергии трубопроводами холодного водоснабжения; Отсутствие автоматического регулирования на центральных тепловых пунктах города Экибастуз. 	<p>В рамках минимизации риска на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий, направленных на снижение сверхнормативных потерь:</p> <ul style="list-style-type: none"> Восстановление разрушенной/отсутствующей теплоизоляции трубопроводов; Выполнение ежегодных капитальных и текущих ремонтов тепловых сетей; Реконструкция тепловых сетей с применением предизолированных трубопроводов (ГПУ-технология); 4. Установка расчетных дроссельных устройств на элеваторных тепловых узлах потребителей; 5. Выявление и пресечение фактов несанкционированного потребления тепловой энергии; 6. Взаимодействие с уполномоченными государственными органами, с целью повышения нормы теплопотребления жилого фонда до уровня фактического теплопотребления.





Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам года

Описание риска и ключевые риск-факторы

Подход к управлению риском

Область: финансовые риски

Рост просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электрической и тепловой энергии



По итогам 2022 года просроченная дебиторская задолженность (свыше 3-х месяцев) в общей сумме дебиторской задолженности имеет тенденцию на увеличение, риск является существенным и актуальным для компании и находится под постоянным контролем.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:

1. Несоблюдение потребителями тепловой и электрической энергии условий договоров в части осуществления своевременной и полной оплаты за услуги энергоснабжения, обусловленное:

- низкой платежной дисциплиной;
- ухудшение основных макроэкономических показателей.

2. Несовершенство законодательной базы в части возможности осуществления сделок по купле-продаже жилой недвижимости без погашения задолженности за услуги энергоснабжения;

3. Несвоевременное перезаключение договоров энергоснабжения при смене собственника жилья;

В рамках управления данным риском энергосбытовыми организациями группы компаний на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий:

- осуществляется уведомление потребителей о наличии задолженности, в т.ч. реализована функция автодозвона;
- производится прекращение подачи энергии в случае несвоевременной оплаты за услуги энергоснабжения;
- составляются графики погашения задолженности в рассрочку;
- проводится претензионно-исковая работа по взысканию задолженности и пени за несвоевременную оплату оказанных услуг с потребителей-неплательщиков;
- накладывается арест на имущество должников;
- совместно с судебными исполнителями проводятся рейды по неплательщикам, в ходе которых производится опись и изъятие имущества;
- в адрес предприятий направляется информация о просроченной задолженности работников за коммунальные услуги;
- ограничивается выезд должников за пределы Республики Казахстан;
- проводится взыскание через источник финансирования должника (удержание из заработной платы и пенсионных отчислений);
- производится изменение способа взыскания, на основании которого проводится оценка имущества должника (квартиры или автотранспорта) для реализации с торгов.

По задолженности с низкой вероятностью взыскания в бухгалтерском учете энергосбытовых организаций Группы создаются резервы по сомнительным долгам.



Риски устойчивого развития

Риски, связанные с изменением климата

Риски, связанные с изменением климата, являются одним из приоритетных вопросов при формировании и реализации планов и стратегии развития группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Являясь крупной энергетической компанией, группа компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» осознает влияние экологических и климатических рисков (аспектов). При этом на сегодняшний день международные экологические и климатические нормы, законодательство Республики Казахстан в области охраны окружающей среды обязывают Компанию принимать безотлагательные меры по управлению данной группой рисков.

Казахстан ратифицировал Парижское климатическое соглашение в 2015 году, подтвердив тем самым свою приверженность общемировой борьбе с изменением климата. В рамках взятых обязательств по сокращению выбросов парниковых газов в Республике осуществляется углеродное квотирование основных отраслей промышленности, в том числе энергопроизводящих организаций. Группа компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» со всей ответственностью относится к сокращению выбросов парниковых газов, но при этом отмечает, что углеродное квотирование сопряжено со следующими проблемами и рисками для Группы в целом, такими как:

- ежегодное сокращение объема бесплатно распределяемых квот;
- образование дефицита квот у энергопроизводящих предприятий, собственные удельные коэффициенты выбросов CO₂, которых, выше, чем утвержденные бенчмарки;
- изъятие части лимита бесплатно распределяемых квот у предприятий, допустивших снижение производства продукции относительно базовой линии;
- ожидаемый рост стоимости углеродной единицы (с 1 евро/тонна CO₂ в 2021 г. до 15 евро/тонна CO₂ в 2023–2025 годах и до 45 евро/тонна CO₂ в 2026–2030 годах);
- отсутствие возможности покрытия затрат на покупку квот за счет тарифов (затраты не включены в тарифы энергопроизводящих предприятий);
- вероятность отсутствия/дефицита свободных квот на рынке продаж, обусловленного сокращением бесплатно распределяемых квот и отсутствием эффективных, рабо-

чих механизмов по реализации проектов, направленных на сокращение выбросов и поглощение парниковых газов.

Новый Экологический кодекс Республики Казахстан (принятый в 2021 г.), мотивирует и обязывает предприятия, являющиеся источниками загрязнения (к которым в значительной степени относится и угольная когенерация), снижать воздействие на окружающую природную среду с использованием экономических (высокозатратных) стимулирующих механизмов.

К таковым относятся:

- необходимость внедрения наилучших доступных техник (НДТ). Между тем, затраты на внедрение НДТ (которые по предварительным упрощенным расчетам требуемых инвестиций и дополнительных операционных расходов, связанных с внедрением НДТ могут составить до 100 млрд тенге на каждую ТЭЦ в течении ближайших 10 лет) не учитываются ни в тарифах на электрическую, ни в тарифах на тепловую энергию. Таким образом, существующая система тарифообразования на выработанную электростанциями энергию, не позволяет внедрять наиболее перспективные и экологически эффективные технологии ввиду отсутствия окупаемости;
- необходимость предоставления объектами первой категории (к которым относятся практически все ТЭЦ группы компаний) финансового обеспечения исполнения своих обязательств по ликвидации последствий эксплуатации. По предварительным прогнозным оценкам минимальная сумма ликвидации последствий составит несколько десятков миллиардов тенге (для каждой ТЭЦ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»). В тоже время источники и механизмы финансирования обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации для энергопроизводящих предприятий, тарифы которых жестко регулируются, законодательно не определены.

При этом предусматривается увеличение административных штрафов за невыполнение требований Экологического кодекса, усиление санкций за повторное за повторное правона-

рушение, в том числе срока давности и срока рецидива, рост платежей за эмиссии в окружающую среду.

Соблюдение всех современных экологических и климатических норм (в рамках декарбонизации экономики РК) на генерирующих производствах группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» представляет собой финансовый риск, который может повлечь серьезные финансовые издержки для Группы. Выполнение обязательств по масштабной реализации дорогостоящих проектов по внедрению НДТ, снижению выбросов парниковых газов потребует значительных издержек и, как следствие, способно оказать существенное негативное влияние на

финансовое положение и результаты деятельности Компании в целом. Однако, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» понимает, что новый Экологический Кодекс ставит перед энергетической отраслью не только новые вызовы, но и новые возможности, направленные на снижение выбросов в атмосферу и повышение энергетической и экологической эффективности Компании. Учитывая это, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» совместно с крупными участниками энергетического рынка РК ведет коммуникации с уполномоченными государственными органами, профильными Министерствами и иными заинтересованными сторонами по выработке механизмов реализации требований Экологического кодекса.

Риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности работников

Один из основополагающих принципов корпоративной политики группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» заключается в том, что её главным активом являются сотрудники. Риски происшествий вследствие нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной безопасности при производственной деятельности входит в перечень значимых рисков Группы.

Компания предъявляет особые требования к обеспечению безопасности деятельности и условиям труда работников: осуществляется приоритетное обучение работников правилам охраны труда и техники безопасности на про-

изводстве, приемам безопасного выполнения работ на энергообъектах.

Стратегическим приоритетом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в сфере безопасности и охраны труда является постоянное совершенствование процессов, обеспечивающих безопасное выполнение работ, неразрывно связанное с адаптацией лучших мировых практик в сфере производственной безопасности. Мероприятия, направленные на недопущение несчастных случаев и травматизма направлены на достижение стратегической цели – «ноль несчастных случаев».

Противодействие коррупции

В группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» действует утвержденная Советом директоров Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, являющаяся основополагающим внутренним нормативным документом Компании и ее дочерних организаций в данной области. Политика, в числе прочего, обуславливает формирование высшим руководством Группы единого этического стандарта по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях.

Основными принципами Политики являются поддержание высокого уровня корпоративного управления, нетерпимость к коррупции и мошенничеству, надлежащая оценка рисков, минимизация конфликта интересов на основе эффективного распределения полномочий

и ответственности путем формирования прозрачной организационной структуры.

Важными элементами в усилении данного направления являются создание и внедрение эффективной стратегии, обеспечивающей противодействие коррупции и мошенничеству, а также оперативное реагирование на возникающие события подобного характера. В Группе формируется соответствующая культура поведения и негативного отношения ко всем проявлениям коррупционных действий и мошенничества.

В Политике освещены используемые методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, в частности по выявлению и оценке таких фактов, проведению служебных

расследований, привлечению к ответственности по всем выявленным случаям противоправных действий. В группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» развиты и функционируют каналы обратной связи («горячая линия», телефонный и почтовый сервисы), куда могут обратиться юридические и физические лица (в том числе работники Компании) и сообщить о готовящихся или свершившихся фактах коррупционных и мошеннических действий.

На постоянной основе ведётся работа, направленная на повышение прозрачности деятельности. С целью доведения до сведения деловых партнеров Группы Компаний об имеющихся требованиях и принципах Политики по противодействию коррупции и мошен-

ничеству в утвержденные типовые шаблоны заключаемых Компанией и ее дочерними организациями договоров по закупке товаров, работ и услуг включены советуемые разделы, которые также отражают каналы связи в случае выявления фактов коррупции.

В соответствии с внутренними процедурами все вновь принимаемые работники в обязательном порядке ознакамливаются с требованиями Политики по противодействию коррупции и мошенничеству и подписывают письменное подтверждение о соблюдении данных требований.

Фактов коррупции и мошенничества в течение 2022 года выявлено не было.

Стандарты внутреннего контроля

В группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедрена система внутреннего контроля (СВК), которая представляет собой совокупность политик, процессов, процедур, норм поведения и действий, объединенных в единый непрерывный процесс. СВК является частью процесса управления Компании, осуществляемого Советом директоров, Исполнительным органом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», всеми исполнительными органами дочерних предприятий, контрольными органами и работниками.

Руководство на всех уровнях управления создает эффективную контрольную среду посредством:

- формирования у работников Группы компаний понимания необходимости и исполнения процедур внутреннего контроля;
- поддержания высокого уровня корпоративной культуры и демонстрации принципов добросовестности и компетентности;
- повышения профессионализма и компетентности работников Группы компаний;

- обеспечения эффективного взаимодействия структурных подразделений и работников;
- обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности;
- формирования механизмов предотвращения мошенничества;
- организации деятельности органов внутреннего контроля.

СВК направлена на обеспечение достижения целей Группы компаний и минимизацию рисков при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, достоверности всех видов отчетности, соблюдение требований законодательных актов и внутрикорпоративных требований. Компания стремится к тому, чтобы вся ее деятельность адекватно контролировалась с целью снижения рисков. Контрольные процедуры внедрены на всех уровнях управления.

В группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выделены три уровня системы внутреннего контроля:

Операционный	Финансовый	Контроль соответствия
Применяется к основным бизнес-целям группы компаний, включая производительность, рентабельность, сохранность ресурсов.	Относится к подготовке достоверной публикуемой финансовой отчетности, включая промежуточные, сокращенные финансовые отчеты, а также те или иные данные, извлекаемые из этих отчетов (например, данные о доходах), публикуемые открыто.	Связан с обеспечением соответствия законам и нормам, регулирующим деятельность организации.

Совершенствование СУР и СВК

В 2022 году Компания также продолжала внедрение и совершенствование риск-ориентированного подхода в управлении деятельностью. Координация и методологическая поддержка функционирования и совершенствования СУР и СВК осуществляется Управлением риск-менеджмента, который решает следующие задачи:

- координирование процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- разработка методологических и внутренних нормативных документов в области обеспечения процессов внутреннего контроля и управления рисками;
- проведение обучения работников группы компаний в области внутреннего контроля и управления рисками;
- анализ корпоративного Реестра рисков и Карты рисков группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и выработка предложений по реагированию и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками;

- формирование сводной отчетности по управлению рисками;
- осуществление оперативного контроля за процессами внутреннего контроля и управления рисками подразделений Группы компаний в установленном порядке.

В течение года Управление риск-менеджмента осуществляло работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год:

- актуализация корпоративного Реестра рисков и Карты рисков АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его ДО и анализ критических рисков;
- выявление и оценка рисков, анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:
 - «Управление закупками товаров, работ и услуг»;
 - «Управление техническим обслуживанием и ремонтами».
 - «Подготовка и консолидация финансовой отчетности».

Планы управления риск-менеджмента на 2023 год по развитию СУР и СВК

В целях реализации принятой Стратегии развития и совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля, Группой Компаний продолжается будет продолжена реализация мероприятий по совершенствованию СУР и СВК, в т.ч.:

- Актуализация внутренних методологических документов в области внутреннего контроля и управления рисками;
- Совершенствование подходов к интеграции управления рисками в ключевые бизнес-процессы;
- Актуализация Реестра рисков и Карты рисков АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его дочерних предприятий, и анализ критических рисков;
- Проведение для ключевых работников подразделений и руководящих работников

группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками;

- Выявление и оценка рисков, анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах операционной и финансовой деятельности;
- Продолжение развития и интеграции системы Ключевых Показателей Эффективности (KPI) бизнес-процессов и системы Ключевых Индикаторов Рисков (KRI);
- Работы по совершенствованию подходов и принципов процессного управления группы компаний.





ПАВЛОДАРЭНЕРГО

УСТОЙЧИВОЕ

- 86 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 89 Информационная политика
- 90 Экологическая политика ЦУР 11, 12, 14,15
- 91 ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА ЦУР 3,11,12,13
- 93 СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
- 94 ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (CO₂) ЦУР 3,11,12,13
- 96 ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ЦУР 6,11,12
- 97 ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА
- 98 СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ЦУР 11, 12, 14,15

РАЗВИТИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ЦУР 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 16, 17



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

С 2013 года Компания регулярно публикует план и отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами, план и отчет находятся в открытом доступе на корпоративном сайте. В отчете подробно описываются количествен-

ные и качественные показатели, мероприятия, а также источники распространения информации. С полной версией отчета можно ознакомиться на сайте <http://caepco.kz/ru/investoram/finansovaya-otchetnost/sep.html>.

Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2022 году
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение стратегических задач. Экономическая прибыль/ результативность. Рейтинг корпоративного управления. Средства для развития и получение дивидендов. Стоимость чистых активов. Реализация социальных программ. Прозрачность бизнес-процессов. 	<ul style="list-style-type: none"> Решения Общего собрания акционеров. Решения Совета директоров. Корпоративный сайт. Годовой отчет. Совещания, деловые встречи – в 2021 году основная часть их проводилась онлайн. 	<p>В 2022 году проведено пять очных заседаний Совета директоров в формате онлайн с посещаемостью 100% и шестнадцать заочных заседания.</p> <p>Реализовывались мероприятия в целях улучшения всех форм корпоративного управления.</p>
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Кадровая и социальная политика. Условия коллективного договора. Соблюдение трудового законодательства Республики Казахстан. Мотивация для удержания и привлечения высококвалифицированных работников. 	<ul style="list-style-type: none"> Решения руководства. Приказы и распоряжения. Производственные, оперативные и иные совещания. Отчеты о текущей деятельности. Устные переговоры. Инструктажи по промышленной безопасности и охране труда. Каналы внутрикорпоративной коммуникации. Опросы и анкетирование. Официальные аккаунты в социальных сетях. 	<p>В «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» соблюдались положения Коллективного договора.</p> <p>Сотрудникам оказывались социальная помощь и поддержка.</p> <p>Проведен конкурс «Лучший по профессии».</p> <p>Продолжилась реализация мероприятий в рамках корпоративного проекта «PROFENERGY».</p> <p>Наиболее отличившиеся сотрудники награждены отраслевыми и корпоративными наградами, удостоены профессиональных званий.</p>



Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2022 году
Органы государственной власти и контролирующие органы	<ul style="list-style-type: none"> Получение своевременной и достоверной информации. Содействие развитию электроэнергетики РК. Обеспечение надежного и бесперебойного снабжения. Увеличение налоговых поступлений в местные бюджеты. Своевременная и качественная реализация социальных проектов. Увеличение/ сохранение рабочих мест. Соблюдение законодательства Республики Казахстан в области промышленной безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление отчетности по итогам финансово-хозяйственной деятельности Компании. Предоставление информации по запросу государственных органов по различным направлениям деятельности Компании. Выработка предложений о внесении изменений в Законы и нормативные акты Республики Казахстан. Меморандумы о сотрудничестве между местными исполнительными органами и Компанией в целях поддержки и развития социальной сферы регионов. Совещания, деловые встречи. 	<p>В 2022 году проводился ежедневный мониторинг блогов акимов городов региона и акима Павлодарской области. По всем обращениям граждан, касающимся деятельности предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», предоставлены ответы.</p> <p>На корпоративном сайте и официальных страницах в социальных сетях на постоянной основе размещалась информация о плановых и аварийных отключениях электрической и тепловой энергий, указывались сроки проведения ремонтных работ, испытаний тепловых сетей. В период ЧС в г. Экибастуз ежедневно размещалась информация о мероприятиях проводимых в рамках ликвидации аварии на тепловых сетях.</p> <p>Руководители Группы Компаний (или назначенные ответственные лица) участвовали в заседаниях штаба по подготовке жилого фонда к отопительному сезону совместно с государственными и контролирующими органами.</p>
Местные сообщества (Потребители)	<ul style="list-style-type: none"> Доля на рынке/ присутствие на рынках. Обеспечение надежного и бесперебойного электро- и теплоснабжения. Маркетинговые коммуникации. Эмиссии в окружающую среду. 	<ul style="list-style-type: none"> Информирование и система обратной связи с потребителями. Общественные слушания, встречи. Годовой отчет; Подписание меморандумов и соглашений о партнерстве и сотрудничестве. Официальные аккаунты в социальных сетях. 	<p>В 2022 году Группой Компаний приняты и обработаны 571 950 обращений потребителей.</p> <p>Звонки и электронные обращения включали вопросы, заявки, предложения, передачу показаний приборов учета в контакт-центр и другое.</p>
Учебные заведения	<ul style="list-style-type: none"> Содействие развитию отраслевой науки и образования. Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений. Оказание благотворительной и спонсорской помощи. 	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество с вузами в регионах присутствия. Участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ. Проведение мероприятий: конкурс научных работ. 	<p>В 2022 году организован и проведен в формате онлайн конкурс научных работ на соискание именной корпоративной стипендии.</p> <p>В 2022 году Группой Компаний предоставлена возможность прохождения оплачиваемой и неоплачиваемой производственной практики для 489 студентов, из них 11-оплачиваемая практика, 478-неоплачиваемая практика.</p>

Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2022 году
Неправительственные организации (НПО)	<ul style="list-style-type: none"> Получение информации о перспективах развития Компании. Снижение негативного воздействия на окружающую среду. Оказание благотворительной и спонсорской помощи. Общественные слушания. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение общественных слушаний. Информирование о текущей деятельности. Письма (обращения), адресованные Компании. 	<p>В 2022 году проведено два общественных слушания по экологическим проектам посредством открытых собраний с участием представителей местных исполнительных органов и общест-венности – территориальных подразделений уполномоченного органа в области охраны окружающей среды РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области КЭРиК МЭиПР РК», ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области».</p>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачность бизнес-процессов. Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании на темы: <ul style="list-style-type: none"> безопасность производства; модернизация производства; финансовые показатели; реализация совместных проектов; перспективы развития Компании, отрасли. 	<ul style="list-style-type: none"> Брифинги для СМИ, пресс-туры Пресс-релизы Ответы на информационные запросы Мониторинг СМИ 	<p>В 2022 году вышло 27 227 публикаций и сюжетов о деятельности группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в СМИ и соцсетях.</p> <p>Отделом по связям с общественностью Компании выпущено 24 номера корпоративного издания.</p>
Поставщики, подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> Создание прозрачной конкурентной среды. Использование рыночного механизма ценообразования. Стабильность и надежность взаимовыгодного сотрудничества. Гарантия выполнения обязательств по договорам/контрактам. 	<ul style="list-style-type: none"> Система обратной связи, проведение встреч, переговоров. Подписание договоров и меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве. Тендеры. Встречи с подрядчиками и клиентами. 	<p>В 2022 году на корпоративном сайте Группы Компаний и в СМИ размещены объявления о проведении тендеров и их итогах.</p>
Профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение работодателем установленных обязательств в отношении работников. Защита прав и интересов работников. Создание достойных условий труда. Обеспечение возможностей для профессионального и личного роста. Социальные гарантии. 	<ul style="list-style-type: none"> Обсуждение и утверждение Коллективного договора. Собрания и встречи членов профсоюза с менеджментом. 	<p>Проводилась работа по созданию условий для осуществления деятельности профсоюза – сотрудничество с профсоюзной организацией на принципах взаимных интересов, равноправия в соответствии с законодательными актами РК и условиями Коллективного договора.</p> <p>За счет средств профсоюза оказывалась благотворительная помощь.</p>

Информационная политика

Информационная политика АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» включает в себя комплекс мероприятий, действий и регламентов, которые позволяют управлять распространением корпоративной информации и формировать единое представление о компании среди целевой аудитории.

Политика включает в себя как внутреннюю, так и внешнюю информационную работу. Внешняя работа заключается в информировании общественности о деятельности компании через публикацию отчетов, информационных сообщений, предоставление документов и других материалов. Внутренняя работа направлена на информирование всех сотрудников о текущем состоянии компании, поддержание корпоративной лояльности и регламентацию доступа различных сотрудников и структурных подразделений к корпоративной информации.

Основными задачами раскрытия информации являются:

- своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности Компании, в целях соблюдения законных прав акционеров, инвесторов, а также других заинтересованных сторон в предоставлении информации, необходимой для принятия взвешенного решения или совершения иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Компании, а также другой информации, способствующей наиболее полному пониманию деятельности Компании;
- обеспечение доступности публичной информации о Компании для всех заинтересованных лиц;
- повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Компанией и акционерами, потенциальными инвесторами, участниками рынка, государственными органами и иными заинтересованными лицами;

- совершенствование корпоративного управления в Компании;
- формирование благоприятного имиджа Компании.

В 2022 году отделом по связям с общественностью АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» была проведена работа по регулярному информированию заинтересованных сторон о деятельности Группы предприятий. Это было достигнуто путем актуализации корпоративного сайта «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», размещения информации на официальных страницах в социальных сетях, таких как Instagram-аккаунты @aopavlodarenergo и @ete_ekb, а также страница в Facebook, YouTube и TikTok. Дополнительно, мы также размещали информацию в СМИ и социальных сетях, отвечали на запросы, организовывали публичные и общественные слушания, пресс-туры и другие мероприятия.

В 2022 году в СМИ было опубликовано 27 227 материалов о деятельности Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», включая публикации в местных и республиканских СМИ, в информационных агентствах, на сайтах, в агрегаторах новостей и порталах, а также сюжеты на местных и республиканских телевизионных каналах и публикации в социальных сетях.

В течение года было выпущено 24 номера корпоративной газеты «Энергетик». Также были подготовлены комментарии, материалы и пресс-релизы по наиболее значимым информационным событиям и поводам.

В социальных сетях активно размещались анонсы мероприятий, новости, приглашения на пресс-мероприятия, оперативные комментарии и информация о деятельности Компании. Наш веб-сайт продолжает развиваться в качестве ведущего источника информации о предприятии для внешних заинтересованных сторон, а аккаунт в Instagram остаётся наиболее популярным в регионе социальной сетью.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

В рамках реализации информационной политики планируется дальнейшая работа, направленная на своевременное и регулярное раскрытие информации обо всех существенных фактах деятельности Компании. В том числе планируется:

- проводить информационно-разъяснительную работу для потребителей по актуальным темам;

- продолжить работу по развитию коммуникационных каналов внутри Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- продолжить работу по развитию коммуникационных каналов с внешней аудиторией;
- проведение антикризисной программы по стабилизации ситуации на Экибастузской ТЭЦ,
- информирование населения по проведению ремонтной компании по подготовки к предстоящему отопительному сезону.

Экологическая политика цур 11, 12, 14, 15

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Охрана окружающей среды (ООС) и повышение показателей природоохранной деятельности и энергоэффективности являются ключевыми стратегическими приоритетами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и неотъемлемой частью устойчивого развития.

В 2022 году компания произвела 3 482,910 млн кВтч электроэнергии (без ЦГЭ) и отпустила 4 468,675 тыс. Гкал тепловой энергии. Для производства энергии было использовано 3 427,817 тыс. тонн экибастузского угля и 7,205 тыс. тонн мазута.

Компания последовательно реализует Экологическую политику в соответствии со Стратегией развития для минимизации негативного воздействия на окружающую среду и соблюдения требований природоохранного законодательства, внедряя новейшие научно-технические достижения.

Приоритетные направления экологической деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» основаны на ключевых воздействиях, оказываемых на ОС. К данным воздействиям относятся:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- выбросы парниковых газов в атмосферу (CO₂);
- воздействие на водные объекты за счет потребления воды и сброса сточных вод;
- размещение производственных отходов.

Управление значимыми экологическими аспектами осуществляется путем регулярно мониторинга экологических показателей

и оценки соответствия деятельности законодательным и корпоративным требованиям. Функции контроля, учета и анализа указанных экологических воздействий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» осуществляются управлением по охране окружающей среды.

Информация об охране окружающей среды размещается на сайте АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и включает в себя политику ИСМ, цели и задачи экологического менеджмента, отчетные документы, такие как корпоративные отчеты, проекты разделов «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС) к разрабатываемым проектам реконструкции и модернизации, протоколы общественных слушаний, планы природоохранных мероприятий и нетехнические резюме по проектам.

Кроме того, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» информирует подрядные организации о применимых законодательных и нормативных требованиях посредством включения таких требований в договоры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

Компания намерена делать все возможное для предотвращения негативного экологического воздействия и повсеместно внедрять методы работы, отвечающие требованиям международного стандарта ISO 14001.

С 2009 года в дочерних организациях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (ТОО «Павлодарские тепловые сети») в рамках инвестиционной программы и в соответствии с политикой Европейского Банка Реконструкции и Развития

реализуется план экологических и социальных действий (ESAP) для объектов общественно-опасного сектора (ООС). Этот план направлен на улучшение экологических параметров производства, а также обеспечение безопасности

и охраны труда на предприятиях компании. Каждый год компания ТОО «Павлодарские тепловые сети» представляет публичный отчет о выполнении ESAP.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА **цур 3,11,12,13**

Выбросы в атмосферу являются одним из основных экологических воздействий тепловых электростанций.

Наибольшее влияние на снижение выбросов оказывает замещение устаревших генерирующих объектов с низкой энергетической и экологической эффективностью новыми мощностями, отвечающими современным требованиям в области ООС. В целях совершенствования экологических параметров с 2009 по 2014 годы в рамках инвестиционной программы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» провело реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) на всех энергетических котлах станций, степень очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достигла 99,5% вместо 97%. Проведение данного мероприятия позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 29,9 тыс. тонн до 7,4 тыс. тонн в год (на 74%).

В целях охраны атмосферного воздуха по Экибастузской ТЭЦ проведены следующие мероприятия:

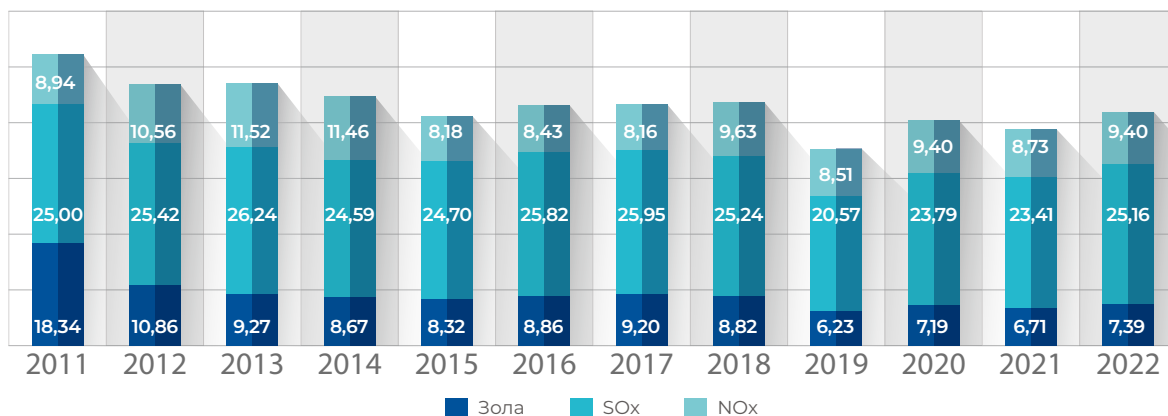
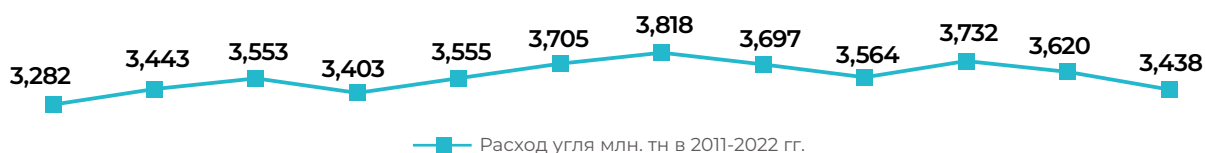
- ремонт золоулавливающих установок котлоагрегатов БКЗ и КВТК (скрубберов, эмульгаторов), газоходов;
- ремонт аспирационных установок на узлах пересыпки угля в тракте топливоподачи.

В конце 2008 года, при запуске инвестиционной программы, объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составлял 65,9 тыс. тонн, включая прочие выбросы. По итогам 2022 года этот показатель снизился до 42,869 тыс. тонн, включая прочие выбросы, что означает снижение на 35%.

В ТОО «Павлодарские тепловые сети» и АО «ПРЭК» фактические выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по результатам 2022 года не превышали заявленный объем.

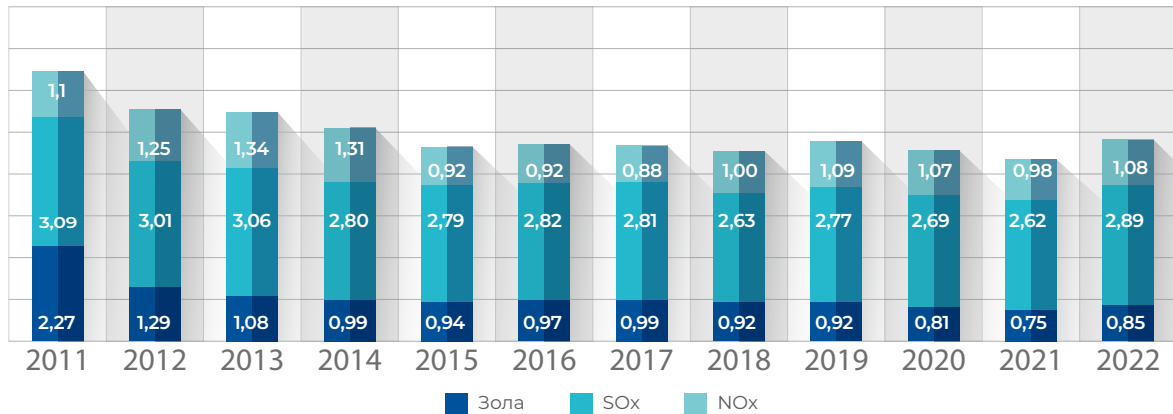
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2011–2022 годах,

ТЫС. ТОНН





Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2011–2022 гг., мг/ МВт·ч



В 2022 году отмечается увеличение валовых и удельных показателей выбросов твердых частиц (зола угля) и оксидов серы (SOx) по сравнению с 2021 годом. Валовые выбросы золы угля повысились на 8,2%, а SOx на 7,4%. Удельные выбросы золы угля увеличились на 13,3%, а SOx на 10,6%.

ТОО «Экибастузтеплоэнерго» также увеличило количество сожженного топлива (уголь, мазут) в 2022 году, что привело к росту валовых и удельных показателей выбросов твердых частиц (зола угля) и оксидов серы (SOx) по сравнению с 2021 годом. Валовые выбросы золы угля увеличились на 4,1%, а SOx на 4,65%. Удельные выбросы золы угля повысились на 9,5%, а SOx на 10%.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2022 году реализованы следующие основные мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия на окружающую среду:

- ремонт батарейных эмульгаторов и золоулавливающих установок в период капитальных ремонтов котлов ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3;
- ремонт действующих аспирационных установок ТЭЦ-2, ТЭЦ-3;
- текущее обслуживание и поверка системы автоматического контроля за составом дымовых газов ТЭЦ-2, ТЭЦ-3;
- измерение эффективности работы АУ и ЗУУ специализированной организацией с внесением результатов измерений в паспорта ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3
- озеленение и благоустройство территории ТЭЦ-3 и СЗЗ, свободной от застройки, и озеленение и благоустройство территории СЗЗ 3-ей очереди золоотвала ТЭЦ-3;
- проведение инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ с составлением отчетов и паспортов по ПГ ТЭЦ-2, ТЭЦ-3;
- замена труб аэросмеси горелок к/а ст. №1,3,5 ТЭЦ-3;
- ремонт кубов ВЗП к/а ст.1,3,5;
- устранение присосов по газовоздушному тракту к/а ст.№№1– 6 ТЭЦ-3;
- обработка ионообменных смол пенообразователем для удаления органических загрязнений на Н-катионитовых фильтрах I и II ступенях схемы ХОВ ТЭЦ-3;
- очистка и ремонт разбрызгивающих форсунок градирен №1,2,3,4,5 ТЭЦ-3
- замена труб экранных блоков, кубов ВЗП к/а ст№4 ТЭЦ-2;
- расширенный текущий ремонт турбоагрегата ст.№3 ТЭЦ-2;
- 100% замена фильтрующего материала (КУ-2-8) в натрий-катионитном фильтре 1 ступени №4 с целью увеличения фильтроциклов и снижения расхода воды и поваренной соли на регенерации ТЭЦ-2;
- озеленение территории предприятия АО «ПРЭК» с уходом за существующими насаждениями;
- ремонт аспирационных установок на узлах пересыпки угля в тракте топливоподачи ЭТЭЦ;
- измерение эффективности работы АУ и ЗУУ с внесением результатов измерений в паспорта (испытания специализированной организацией) ЭТЭЦ;
- ведение лабораторного контроля специализированной организацией за состоянием атмосферного воздуха по подфакельным наблюдениям и на границе СЗЗ (пыль угольная, окислы серы, азота, углерода) ЭТЭЦ;
- ведение лабораторного контроля специализированной организацией за состоянием атмосферного воздуха на границе СЗЗ в период НМУ ЭТЭЦ;
- лабораторные испытания топочного угля на определение содержания углерода (специализированной организацией);
- рекультивация первой и пятой очереди золоотвала ЭТЭЦ;
- ремонт золопроводов ЭТЭЦ;
- озеленение и благоустройство территории ЭТЭЦ;
- проведение инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ с составлением отчетов и паспортов по ПГ ЭТЭЦ;
- проведение исследований для оценки уровня загрязнения окружающей среды токсичными веществами отходов производства и потребления ЭТЭЦ;
- разработка норм водопотребления и водоотведения на единицу продукции ЭТЭЦ.
- озеленение территории предприятия ТОО «Павлодарские тепловые сети» с уходом за существующими насаждениями;
- благоустройство территории после проведения текущих и капитальных ремонтов на тепловых сетях.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (CO₂) ЦУР 3,11,12,13

После вступления в силу Киотского протокола для Республики Казахстан 17 сентября 2009 года Компанией организована работа по подготовке к проведению инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ.

Для мониторинга парниковых газов использован расчетный метод согласно руководящим нормативным документам, который обеспечивает учет выбросов от нормальной (регулярной) производственной деятельности, специальной практики (пусконаладочные работы, остановки процесса, ремонт и техническое обслуживание) и аварийных ситуаций.

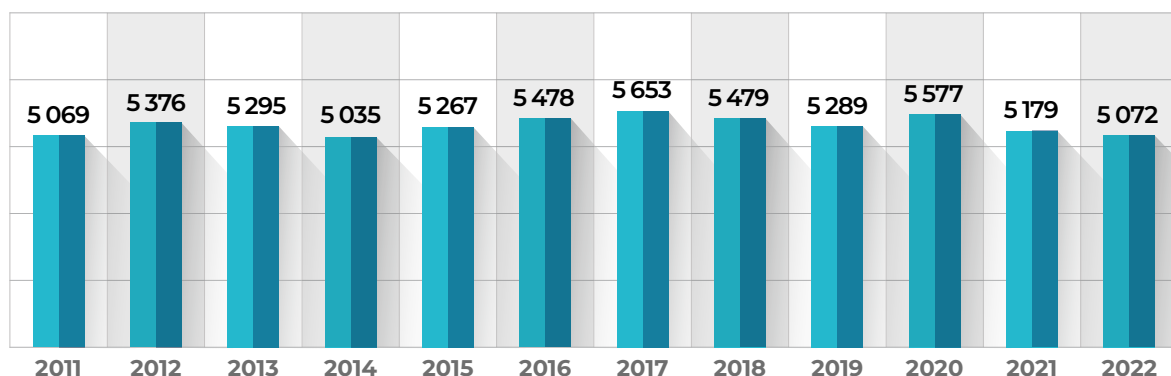
В 2016 году подписан трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации и восстановлению системы централизованного теплоснабжения городов Павлодар, Экибастуз и Петропавловск между Европейским Банком Реконструкции и Развития, Министерством национальной экономики Республики Казахстан и АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в рамках государственной программы «Нурлы жол». В рамках данного соглашения в развитие системы теплоснабжения городов Павлодара, Экибастуза и Петропавловска в 2016–2019 годах было направлено 27,43 млрд тенге. Проекты

по модернизации нацелены на повышение эффективности использования энергии, снижение потерь и улучшение экологических стандартов (снижение выбросов CO₂ за счет экономии расхода угля, связанной с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям).

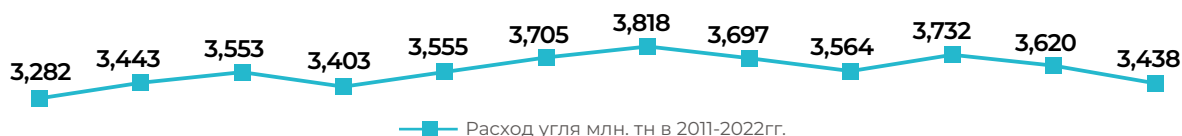
Дополнительным организационным инструментом снижения выбросов парниковых газов является Программа энергосбережения и повышения общей эффективности использования топлива, связанная с наращиванием доли генерации новым энергооборудованием, а также внедрение на предприятиях стандарта ISO 50001 – Системы энергетического менеджмента (мероприятия по энергосбережению), целью которых, наряду с повышением энергоэффективности процессов производства, является снижение выбросов парниковых газов. Благодаря реализации мероприятий данной программы в 2020 году было достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 14,776 тыс. тонн CO₂.

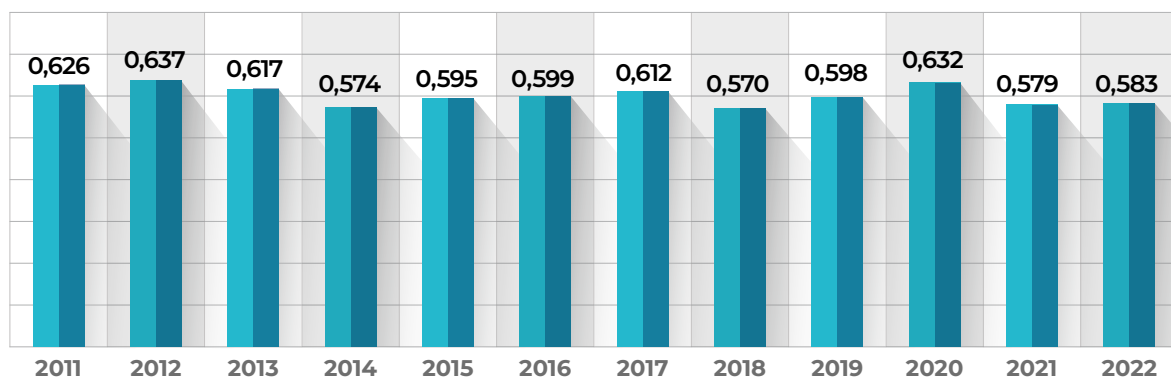
В связи уменьшением расхода топлива (уголь, мазут) валовый объем выбросов парниковых газов снизился в 2022 году в сравнении с 2021 годом (2%) и составил 113 тыс. тонн CO₂. Удельные показатели выбросов парниковых газов увеличились на 0,7%.

Валовые выбросы CO₂ в 2011–2022 годах, млн тонн



Удельные выбросы CO₂ на единицу произведенной энергии в 2011–2022 годах, тонн/МВт·ч





ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для повышения эффективности в области охраны окружающей среды АО «ПАВЛОДАРЭ-НЕРГО» осуществляет финансирование природоохранной деятельности. Общая сумма расходов в 2022 году составила 3 523 380,9 тыс. тенге. Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается «Оценка воздействия на окружающую среду», материа-

лы которой доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности в виде публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальных надзорных органах в области ООС.

Затраты на природоохранные мероприятия, млн тенге

Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Инвестиционные расходы	958,500	836,600	2 617,950	1 926,791	1 963,352	6 439,738	3 130,022
Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	60,800	59,050	72,860	431,929	20,906	61,020	71,736
Текущие расходы	837,500	602,250	642,088	185,125	297,297	2 75,350	3 21,6229

В 2022 году по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и ТОО «Экибастузтеплоэнерго» были проведены 3 (три) проверки со стороны РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области» – профилактический контроль и надзор с посещение субъектов (объектов) контроля

и надзора по вопросам соблюдения требований природоохранного законодательства Республики Казахстан. Выдано 3 (три) предписания. Все предписания выполнены в полном объеме и в установленный срок.



ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ЦУР 6,11,12

Использование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Основным водным объектом, на который Компания оказывает влияние, является река Иртыш. Водоснабжение на технические нужды осуществляется сторонними организациями на договорной основе.

Основными технологическими системами, использующими большую часть воды, являются системы охлаждения, гидрозолоудаления и водоподготовительные установки.

В соответствии с программой производственного мониторинга АО «Павлодарэнерго» на период с 2019 по 2028 годы, согласованной с Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК, проводится контроль качества сбросных вод в золоотвале, а также осуществляется наблюдение за уровнем и качеством подземных вод в сети наблюдательных скважин. Отчеты по выполнению программы производственного экологического контроля регулярно предоставляются в РГУ «Департамент экологии по Павлодарской об-

ласти». Ведомственные лаборатории осуществляют контроль качества (исходной) технической воды для технологических целей.

Ключевая цель в управлении водопользованием – использовать воду более эффективно, способствуя снижению негативного воздействия на окружающую среду.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоподведение и водоотведение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды осуществляется централизованно, за счет водопроводных и канализационных сетей, принадлежащих сторонним организациям, по договорам. Система производственного водоснабжения – обратная.

В 2022 году использовано по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» 497 726,418 тыс. м³ воды для целей водоснабжения, основную долю составляет вода оборотных систем водоснабжения. Объем водоотведения в отчетном периоде составил по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» 324,03 тыс. м³.

Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м³

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Всего использовано воды	529 982,768	652 568,961	564 649,314	518 711,456	479 352,286	475 441,4168	497 726,418
В том числе:							
из поверхностных водных объектов	–	–	–	–	–	–	–
от сторонних поставщиков	24 313,469	23 662,189	21 870,0	23 286,29	24 078,760	26 780,3148	26 901,069
из оборотных систем водоснабжения	491 645,221	613 936,441	527 464,1	482 975,446	442 870,650	435 995,859	459 805
повторное использование	14 024,078	14 970,331	15 315, 214	12 449,72	12 402,876	12 665,243	11 020,349

Объемы отведения сточных вод, тыс. м³

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Всего образовалось сточных вод	346,127	332,371	325,981	320,501	300,944	343,0789	324,03
Отведено сторонним организациям	346,127	332,371	325,910	320,501	300,944	343,0789	324,03

Среди наиболее значимых природоохранных работ в области водопользования и водоотведения, реализованных в 2022 году, можно выделить следующие:

- реконструкция системы водоснабжения станции с использованием бака запаса питьевой воды 6000м³ в качестве бака запаса технической воды ЭТЭЦ;
- замена и ремонт трубопроводов, запорной и регулирующей арматуры технической и хозяйственной питьевой воды ЭТЭЦ;

- мониторинг качественных характеристик подземных вод (проведен анализ воды согласно утвержденному графику) в районе промышленных площадок, золоотвалов и карьеров ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, ЭТЭЦ;
- ремонт трубопроводов, запорной и регулирующей арматуры по технической и хозяйственно-питьевой воде ТЭЦ-2;
- ремонт золопроводов №1 и №3 ТЭЦ-3.

ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

Основным видом отходов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» являются золошлаковые отходы, составляющие 99% от общего объема отходов и складываемые в специально оборудованные гидротехнические сооружения – золоотвалы. Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для хранения золошлаковых отходов является крайне важным для предотвращения загрязнения окружающей среды отходами и обеспечения надлежащей работы тепловых электростанций. Остальные виды отходов, производимые в процессе производственной деятельности, передаются специализированным организациям на переработку, утилизацию или конечное размещение на территории республики. Важным мероприятием по сохранению почвы от влияния производственных и потребительских отходов является соблюдение правил временного хранения и методов утилизации таких отходов.

Общий объем образования отходов на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2022 году составил 1 467,176 тыс. тонн, из них золошлако-

вые отходы – 1 461,848 тыс. тонн, промышленные и коммунальные – 5,33 тонн. Уменьшение объема образования золошлаковых отходов в 2022 году, по сравнению с 2021 годом, на 62,953 тыс. тонн связано с уменьшением расхода угля на 181,567 тыс. тонн. Увеличилось на 0,362 тыс. тонн промышленных и коммунальных отходов, переданных в 2022 году сторонним организациям для захоронения или вторичного использования, по сравнению с 2021 годом, связано с увеличением проведения ремонтных работ.

Следует отметить, что при строительстве новых карт золоотвалов была использована современная технология противофильтрационного экрана – полисинтетическая геомембрана производства Канады. Применение геомембраны позволяет добиться 100-процентной гидроизоляции. Это надежный и долговечный противофильтрационный экран, обеспечивающий охрану почв и подземных грунтовых вод от загрязнения химическими компонентами, содержащимися в осветленной воде оборотной системы гидрозолоудаления.

Общая масса образования отходов, тыс. тонн

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Золошлаковые отходы	1 465,965	1 513,489	1 465,15	1 440,676	1 589,852	1 525,161	1 461,848
Другие виды отходов	5,778	4,754	6,596	4,471	4,705	4,968	5,33

Отходы в разбивке по уровням опасности, тыс. тонн

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Образовалось отходов	1 471,743	1 518,243	1 471,746	1 445,147	1 594,557	1 530,129	1 467,176
Неопасные	1 471,333	1 517,901	1 471,338	1 444,945	1 594,448	1 529,89	1 466,733
Опасные	0,4100	0,3420	0,4080	0,2020	0,1090	0,2387	0,443

Отходы в разбивке по способам обращения с ними, тыс. тонн

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Образовалось отходов	1 471,743	1 518,243	1 471,746	1 445,147	1 594,557	1 530,129	1 467,176
В том числе золошлаковых отходов	1 465,965	1 513,489	1 465,15	1 440,676	1 589,852	1 525,161	1 461,848
Использовано отходов на предприятии	0,443	0,409	0,423	0,285	0,150	0,308	0,477
Обезврежено отходов	–	–	0	0	0,0000125	0,0000152	0,000003
Передано отходов сторонним организациям	5,278	4,340	6,096	4,186	4,3250	4,96	4,06
Размещено отходов на собственных объектах предприятия	1 465,965	1 513,489	1 465,15	1 440,676	1 589,852	1 525,161	1 461,848
В том числе золошлаковых отходов	1 465,965	1 513,489	1 465,15	1 440,676	1 589,852	1 525,161	1 461,848

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ЦУР 11, 12, 14,15

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» было одним из первых в Казахстане, которое получило сертификат соответствия международным экологическим стандартам серии ISO 14001. Наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной по стандартам серии ISO 14001 Системы экологического менеджмента является важным показателем системной и эффективной работы в области ООС. Это способствует повышению конкурентоспособности предприятия, увеличению рыночной стоимости акций и формированию благоприятного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами.

В 2022 году в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» были проведены первый и второй надзорные аудиты на соответствие требованиям международных стандартов МС ISO 9001:2015, МС ISO 14001:2015, МС ISO 50001:2018 и МС

ISO 45001:2018 соответственно. Органом по сертификации была ТОО «TÜV Rheinland Kazakhstan (ТЮФ Рейнланд Казахстан)». В процессе проверки было выявлено 3 несоответствия по системе МС ISO 14001:2015, которые были устранены после окончания проверки.

В марте 2022 года ТОО «ПТС» прошел первый надзорный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. Действие сертификатов подтверждено, несоответствий по итогам аудита не выявлено.

Документы (сертификаты), подтверждающие функционирование системы менеджмента на предприятии:

1. ISO 45001:2018 – № 01 213 2143050 с 18.02.2021 г. по 17.02.2024 г.;

2. ISO 14001:2015 – № 01 104 2143050 с 18.02.2021 г. по 17.02.2024 г.;
3. ISO 9001:2015 – № 01 100 2143050 с 18.02.2021 г. по 17.02.2024 г.

В период с 31.05.2022 по 02.06.2022 года АО «ПРЭК» прошло первичное рассмотрение соответствия требованиям МС ISO 45001:2018, МС ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, а также ресертификацию в соответствии с требованиями МС ISO 50001:2018. В ходе аудита, проведенного органом по сертификации TÜV Rheinland Kazakhstan, выявлено одно несоответствие: некорректная идентификация контейнеров для отходов производства и потребления в Городском предприятии внутридомовых электрических сетей, Щербактинском РЭС, не соответствующая Приказу и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 02.12.2021 № 482.

После изучения отчета о результатах внешнего аудита проведены все рекомендации. Все действия по устранению несоответствий были выполнены.

По окончании проведенных аудитов было подтверждено действие сертификатов:

- сертификат по Системе менеджмента качества ISO 9001:2015, рег. № 01 100 1319426, действительный с 21.06.2021 г. по 20.06.2024 г.;
- сертификат по Системе экологического менеджмента ISO 14001:2015, рег. № 01 104 1319426, действительный с 21.06.2021 г. по 20.06.2024 г.;
- сертификат по Системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ISO 45001:2018, рег. № 01 213 1319426, действительный с 21.06.2021 г. по 20.06.2024 г.;
- сертификат по Системе энергетического менеджмента ISO 50001:2018, рег. № 01 407 1319426, действительный с 20.06.2022 г. по 19.06.2025 г.

В ТОО «Экибастузтеплоэнерго» с 27.09 по 30.09.2022 года был проведен внешний аудит ТОО TÜV «Rheinland Kazakhstan» (ТЮФ Рейнланд Казахстан) на соответствие требованиям МС ISO 90001:2015, МС ISO 14001:2015, МС ISO 45001:2018, МС ISO 50001:2018, на соответствие установленным внутренним требованиям ИСМ (СМК, СЭМ, СМОЗИОБТ, СЭНМ) в ТОО «Экибастузтеплоэнерго».

В процессе проверки были выявлено несоответствие:

- в Службе ремонта Экибастузских тепловых сетей в месте хранения отработанных ртутьсодержащих ламп отсутствуют средства демеркуризации.

Было организовано хранение средств демеркуризации в местах хранения отработанных ртутьсодержащих ламп.

Провели обучение ответственному лицу по требованиям:

- стандарта п.8.2 ISO 14001:2015; СанПин 4607-88 «Санитарные правила при работе со ртутью, ее соединениями и приборами с ртутным заполнением»;

«Санитарные правила для прочих видов деятельности и производственных объектов. Методических рекомендаций и оценке их эффективности»;

- ДП ЭТЭ 08-01-22 «Порядок сбора временно-го хранения, утилизации и учетов отходов»;

И ЭТЭ 08-01-22 «Сбор, хранение, учет и обращение с ртутьсодержащими изделиями»

Несоответствие было устранено.

Были направлены рекомендации для возможности улучшения работы:

1. проводить адаптацию (переоценку) рисков, разрабатываемых для группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», применительно к своему предприятию. Так риск О-18 «Переополнение золоотвала», оцененный как «Критический» для группы компаний, для ЭТЭ критическим не является;
2. контролировать ведение раздельного сбора отходов надлежащим образом, строго в установленных для этого идентифицированных емкостях;
3. использовать крышки на баках с ТБО, находящихся под открытым небом;
4. усилить контроль за сбором огарков электродов в цехе.

Проанализировав отчет о результатах внешнего аудита, ГООС были выполнены все рекомендации. Корректирующие действия по всем несоответствиям выполнены.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С целью соответствия экологическим требованиям РК в 2022 году в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведено два общественных слушания посредством открытых собраний с участием представителей местных исполнительных органов и общественности – территориальных подразделений уполномоченного органа в области охраны окружающей среды РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области КЭРиК МЭиПР РК», ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» по следующим экологическим проектам:

- по рабочему проекту «Рекультивация 1-ой очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и по разделу «Охрана окружающей среды» к рабочему проекту «Автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (29.04.2022 г.);
- по разделу «Охрана окружающей среды» в составе проектной документации намечаемой деятельности к проекту «Реконструкция водоподготовительной установки (ВПУ) ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с увеличением производительности» и Разделу «Охрана окружающей среды» к рабочему

проекту «Рекультивация 1-ой очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»» (14.12.2022 г).

Основной задачей общественных слушаний является определение оценки воздействия на окружающую среду при реализации вышеуказанных проектов, оценка возможных последствий для окружающей и социально-экономической среды, разработка нормативов эмиссий в окружающую среду при проведении работ по реконструкции и строительству. Подробно рассматривались источники воздействия на окружающую среду, объемы выбросов загрязняющих веществ в период проведения работ, объем образования отходов производства.

Подача объявлений в СМИ о проведении общественных слушаний осуществлялась путем размещения на государственном и русском языках объявлений в газетах «Звезда Прииртышья» и «Сарыарка Самалы», радио «Halyq radiosy», а также на интернет-ресурсах ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» и Едином экологическом портале.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

Проведение общественных слушаний по рабочим проектам, предусмотренным инвестиционными программами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 2023 год.







ПАВЛОДАРЭНЕРГО

КАДРОВАЯ

И СОЦИАЛЬНАЯ
ПОЛИТИКА

Кадровая и социальная политика

ЦУР 8

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Система управления персоналом группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» соответствует стратегическим целям развития в части формирования энергетической компании с эффективной системой корпоративного управления, в которой идет постоянная работа по созданию возможностей для максимального раскрытия кадрового потенциала предприятий.

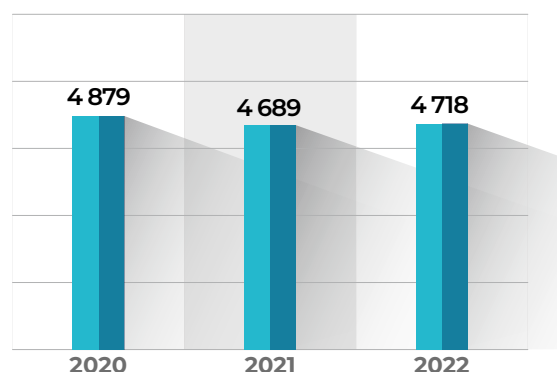
Формирование трудовых ресурсов в Компании ведется по направлениям:

- привлечение профессиональных сотрудников разного уровня;
- создание условий для удержания профессиональных работников;
- непрерывное профессиональное обучение и развитие персонала;
- предоставление возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников;
- создание кадрового резерва и управления талантами.

СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ

Списочная численность персонала Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 4718 человек. Увеличение показателя на 0,6% относительно 2021 года обусловлено ростом приема.

Динамика изменения списочной численности, чел.



Распределение списочной численности по предприятиям группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на конец 2022 года

Наименование компании	Численность работников
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	1460
АО «ПРЭК»	1773
ТОО «Павлодарские тепловые сети»	400
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	402
ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	650
ТОО «ЦАТЭК Green Energy»	33
Всего:	4718



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

Структура персонала Компании в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин – 57,7%. Производственный пер-

сонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 68,4%.

Категория персонала	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность, из них:	4718	100,0	2723	57,7	1995	42,3
- руководители	776	16,5	572	73,7	204	26,3
- специалисты/служащие	1309	27,7	350	26,7	959	73,3
- рабочие	2633	55,8	1801	68,4	832	31,6

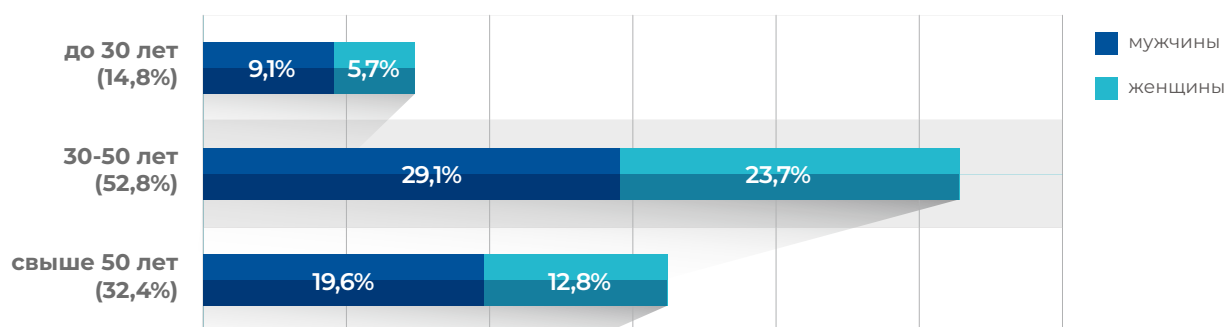
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ

На конец 2022 года основную долю персонала составили наиболее опытные для профессиональной трудовой деятельности работники в возрасте 30-50 лет (52,8%). Молодые специалисты в возрасте до 30 лет составляют 14,8%, что на 1,1% ниже показателя 2021 года. Доля работников в возрасте свыше 50 лет увеличилась на 0,7% относительно 2021 года и составляет 32,4%. Учитывая данные показатели, Компания проводит мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов и разви-

тие института наставничества с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков, постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников.

Средний возраст работников группы компаний составляет 41,5 лет.

Возрастной состав работников

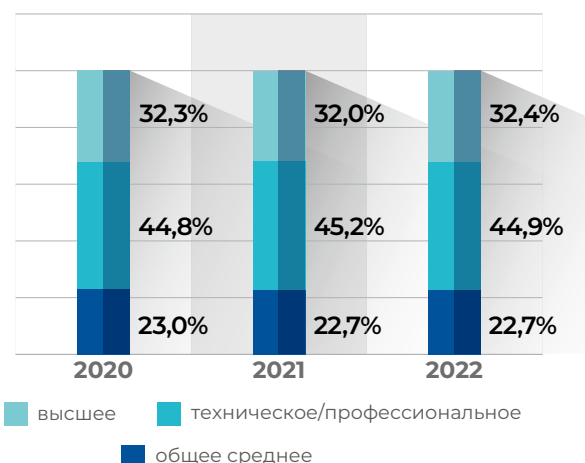


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ G4-LA10

На конец 2022 года доля работников с высшим образованием составила 32,4%, что на 0,4% выше показателя 2021 года и связано с проводимыми мероприятиями, направленными на

мотивацию персонала для повышения образовательного уровня, в том числе с проводимыми мероприятиями в рамках реализации проекта «PROFENERGY».

Динамика уровня образования



Ежегодно около 90 работников группы компаний обучаются в вузах и колледжах, в том числе по профильным специальностям. Вне зависимости от участия в мероприятиях «PROFENERGY», предприятия группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» оказывают поддержку обучающимся работникам и окончившим учебное заведение. В 2022 году 48 работников продолжили обучение в высших учебных заведениях, в том числе по профилю предприятия 27 работников; 43 работника получают техническое/профессиональное образование, в том числе по профилю предприятия 20 работников. На конец 2022 года 31 работник получили дипломы, в том числе по профилю предприятия – 17 работни

Общая численность персонала с разбивкой по типу занятости и полу

На конец 2022 года 100,0% работников группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» охвачены трудовым договором и имели полную занятость.

Показатель	Значение (чел.)	в том числе	
		мужчин	женщин
Списочная численность работников на конец отчетного периода (штатные)			
по сроку договора:	4718	2723	1995
работающих по трудовому договору на неопределенный срок	3934	2301	1633
работающих по временному договору (срочному)	784	422	362
по типу занятости:	4718	2723	1995
имеющих полную занятость	4674	2682	1992
имеющих частичную занятость	44	41	3
Контролируемые работники (внештатные)	0	0	0



Численность работников, принятых в Компанию в 2022 году

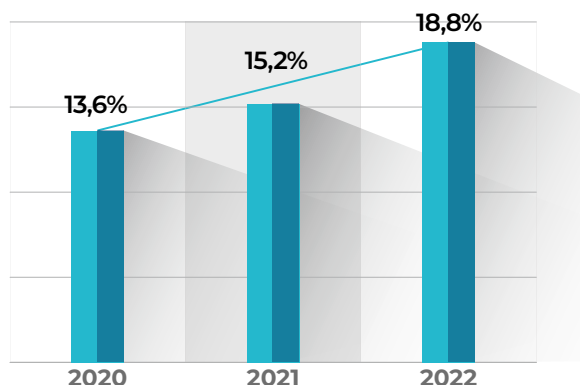
В 2022 году принято 888 работников, что составляет 18,7% от среднесписочной численности по Компании.

Показатель	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Принято, из них:	888	100,0	490	55,2	398	44,8
- до 30 лет	340	38,3	204	60,0	136	40,0
- 30-50 лет	376	42,3	190	50,5	186	49,5
- свыше 50 лет	172	19,4	96	55,8	76	44,2

Увеличение коэффициента оборота по приему персонала на 3,6% относительно 2021 года обусловлено проведенной индексацией заработной платы в 2022 году и объявленной

частичной мобилизацией в Российской Федерации и, как следствие, притоком мигрантов в Республику Казахстан.

Коэффициент оборота по приему



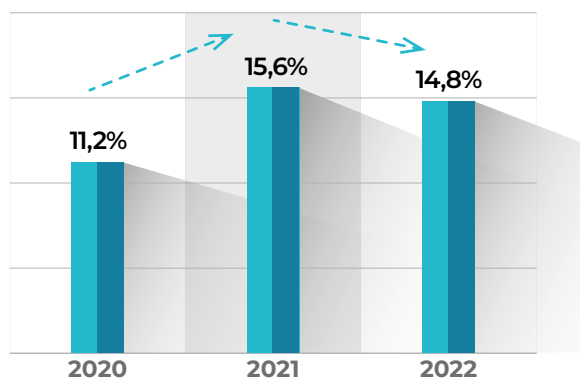
ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА G4-LA1

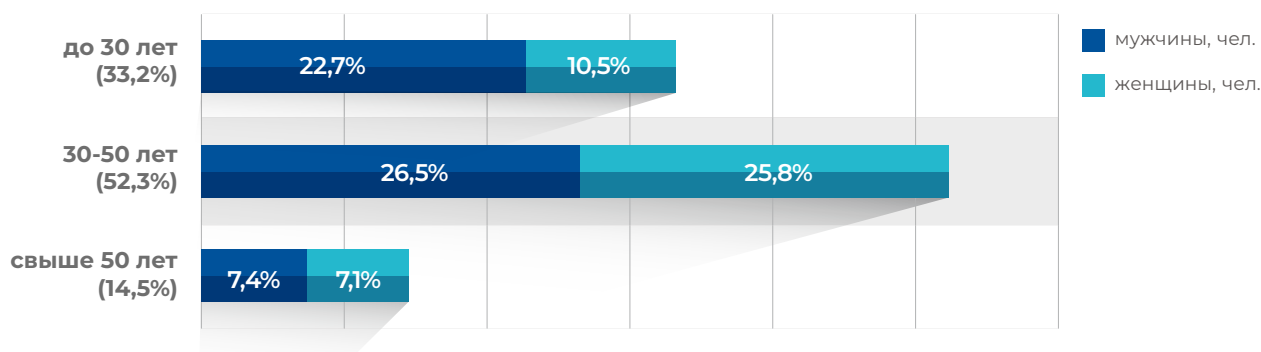
На конец 2022 года коэффициент текучести персонала по группе компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» снизился на 0,8% относительно 2021 года. Основными причинами текучести остаются:

- неудовлетворенность размером заработной платы;
- миграция персонала внутри Казахстана (город/сельские населенные пункты);
- семейные обстоятельства.

Количество выбывших по причинам текучести в 2022 году с разбивкой по возрасту в разрезе мужчин и женщин

Коэффициент текучести





В 2022 году трудовые договоры расторгнуты с 858 работниками Компании, снижение показателя на 9,2% относительно 2021 года. По причинам текучести выбыло 702 человека, из них основную долю составили работники в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности в возрасте 30-50 лет (52,3%), востребованные на рынке труда. Доля вышедших работников в возрасте до 30 лет составила 33,2%.

В целях управления риском «Текучесть персонала» в 2022 году продолжилась реализация следующих предупредительных мероприятий:

- выявление резервов фонда оплаты труда и направления высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- совершенствование процессов наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- обучение, повышение квалификации и организация корпоративных тренингов за счет Компании;
- улучшение условий и социальных гарантий в соответствии с коллективным договором;
- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА G4-LA10

Система обучения и развития в Компании предусматривает следующие направления:

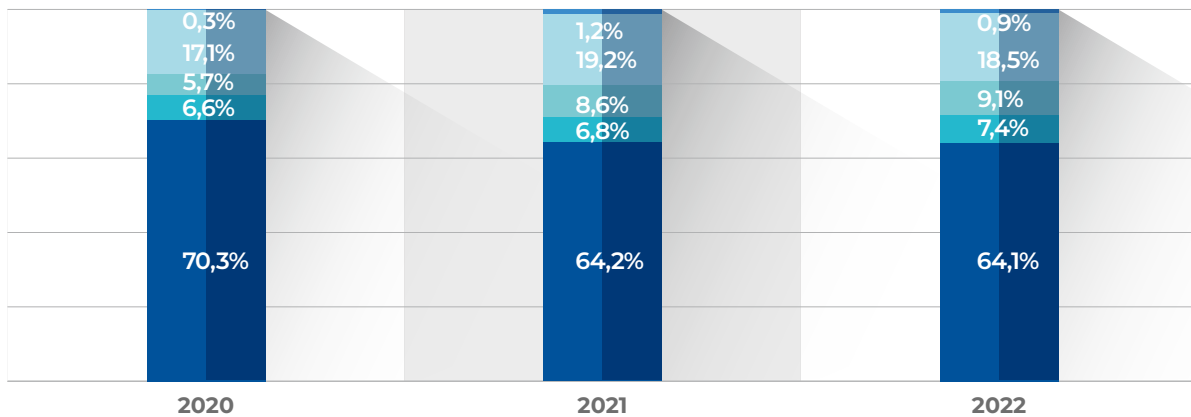
- обязательное, нормативное обучение правилам техники безопасности, технической эксплуатации;
- обучение смежным профессиям;
- повышение квалификации для развития профессиональных и управленческих компетенций.

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда на предприятиях Компании обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития, внедряются дистанционные и удаленные формы обучения. В группе компаний практикуется обучение по корпоративным программам в собственном учебном центре, а также обучение в сторонних компаниях.

В 2022 году прошли обучение 4019 человек, что составило 85,2% от общего числа работников.

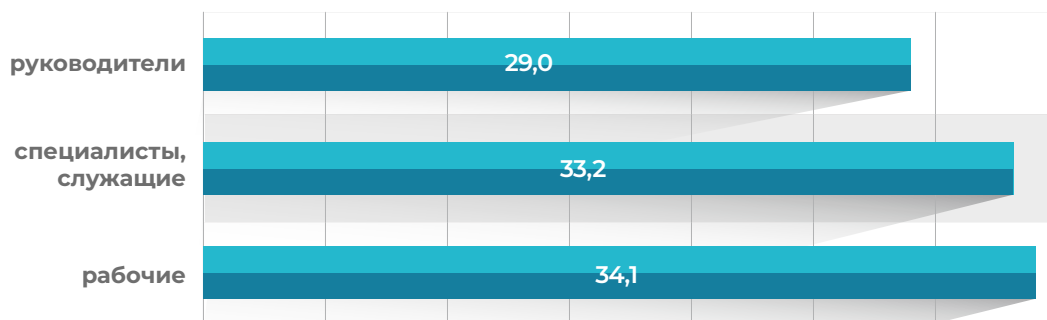
В том числе по обязательному обучению – 3240 человек производственного персонала, что составило 80,6% от количества обученных работников. Общее количество обученных в 2022 году выше, чем в 2021 году на 7,2% – связано с установленной периодичностью обучения. Количество работников, прошедших обучение во внутреннем учебном центре Компании, в 2022 году составило 3849 человек (95,8% от общего числа прошедших обучение).

Основным направлением является первичное и периодическое обучение по правилам техники безопасности, техники эксплуатации – в 2022 г. обучено 2574 чел. (64,0% от всего обученных). С целью расширения профессионального профиля работников Компании и их подготовки к работе по совмещаемым (смежным) профессиям, в 2022 году обучено 299 работника (7,4% от всего обученных). Повышение квалификации в прошедшем году организовано для 779 работников (19,4% от общего количества обученных).



- Обучение по системам менеджмента качества ISO9001, ISO14001, OHSAS1800
- Повышение квалификации, семинары, тренинги
- Безопасность и охрана труда, ГО и ЧС
- Смежные профессии
- Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, технической эксплуатации

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника



В Компании преобладает обучение для работников производственных подразделений в соответствии с занимаемыми должностями и профессиями, нормативными требованиями и корпоративными составляющими в програм-

мах обучения, особенностями программ обучения. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника составляет 33,0 часа: мужского пола – 32,3 часа, женского – 37,1 часа.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ G4-LA10

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней, в группе компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2022 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 451 руководителя. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственном учебном центре, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника.

В течение 2022 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведены на руководящие должности 65 человек.

Ежегодно ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва, в том числе из числа выпускников учебных заведений. В группе компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» работает 209 молодых специалистов с профильным для компании образованием, что составляет 4,4% от общей численности. В 2022 году принято 60 молодых работников, в том числе на позиции ведущих должностей и профессий – 10 человек. При этом доля принятых с техническим/ профессиональным образованием составляет 68,3%, с высшим образованием – 31,7%.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

С 2016 года в группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализуется проект «PROFENERGY» по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала. Программа направлена на привлечение выпускников профильных учебных заведений на ключевые/ критичные профессии, популяризация энергетических профессий, развитие персонала и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников.

В настоящее время компания взаимодействует с 8 учебными заведениями Павлодара и Экибастуза. Регулярно проводится работа по информированию студентов о содержании и условиях Программы, проводятся встречи со студентами и экскурсии на производственные объекты, сотрудники предприятий участвуют в составе экзаменационных комиссий и государственной аттестационной комиссии по приёму выпускных экзаменов и защите дипломных проектов.

За период реализации Программы, в мероприятиях приняли участие более 2200 студентов, из них:

- 48 студентов трудоустроено на период летних каникул;
- 46 студентов прошли оплачиваемую практику и подписали соглашение о дальней-

шем трудоустройстве на предприятия Компании после получения диплома об образовании;

- 2125 студентов прошли производственную и преддипломную практику без оплаты;
- 14 студентам по итогам конкурса научных работ назначена именная корпоративная стипендия.

В мероприятиях Программы, направленных на стимулирование молодых работников получать профильное образование, в период 2016–2022 годов более 350 работников воспользовались имеющейся возможностью:

- 223 работникам предоставлены учебные оплачиваемые отпуска;
- 58 работникам предоставлена беспроцентная ссуда на оплату обучения;
- 93 работникам выплачены бонусы за успешное окончание учебных заведений.

В рамках проекта «PROFENERGY» развивается проект наставничества, цель которого – передача профессиональных знаний и навыков студентам, быстрая и эффективная адаптация молодых специалистов. За 6 лет сформирован пул наставников из числа высококвалифицированных работников предприятий. Ежегодно наставниками назначаются более 80 работников.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

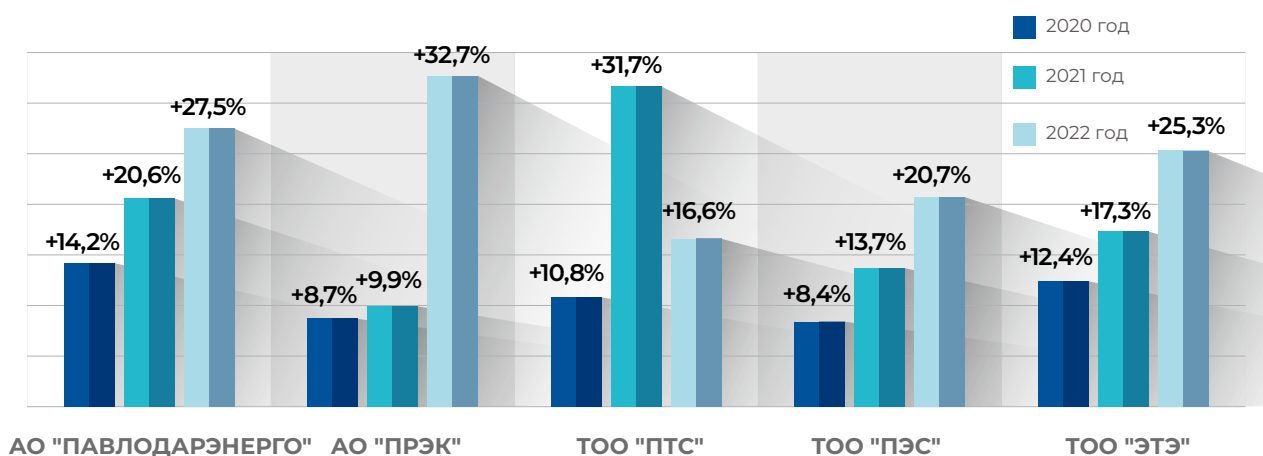
В группе компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» действует единая система оплаты труда и стимулирования работников. Уровень заработной платы устанавливается в соответствии с единой тарифной сеткой, которая представляет собой поразрядную систему оплаты труда всех категорий работников, не зависимо от их гендерной принадлежности.

Мотивация и вознаграждение в Компании направлены на повышение эффективности и результативности труда каждого работника. Ежегодно на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭ-

НЕРГО» производится дифференцированное увеличение заработной платы в пределах утвержденных бюджетов и тарифных смет, с учетом значимости и критичности персонала и вклада в результаты работы.

В 2022 году произведено повышение заработной платы дифференцировано по всем категориям персонала. В результате уровень среднего дохода по группе компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2022 году вырос на 28% по сравнению с 2021 годом.

ТЕМПЫ РОСТА СРЕДНЕГО ДОХОДА В РАЗРЕЗЕ ПРЕДПРИЯТИЙ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»



НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий с размещением информации об этом в корпоративных источниках.

По итогам 2022 года за эффективную трудовую деятельность удостоены наград 113 работников и ветеранов группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»: награждены корпоративными наградами предприятия и АО «ЦАЭК» 62 работника; государственными, ведомственными, отраслевыми наградами и местных исполнительных органов – 53 работника и ветерана предприятий.

ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА

В отношениях с работниками Компания соблюдает требования трудового законодательства и Кодекса деловой этики, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда, равно как и не применяет детский труд.

Минимальный срок уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Компании производится в соответствии с законодательством РК и согласно внутренним нормативным документам.

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или штата работников составляет один месяц, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Трудовые споры на предприятиях группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» решаются в соответствии с действующим законодательством, а также в рамках Коллективного договора и Положения о согласительной комиссии по ин-

дивидуальным трудовым спорам с участием представителей работодателя и работника. Порядок обращений и получения обратной связи по трудовым спорам определены внутренним нормативным документом Компании, ознакомление с которым осуществляется при трудоустройстве работников.

Состав согласительной комиссии утверждается организационно-распорядительным документом по предприятиям. При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:

1. к руководителю управления по работе с персоналом;
2. к председателю профсоюзной организации/представителю работников;
3. к первому руководителю предприятия.

В 2022 году не установлено случаев обращения в согласительную комиссию для урегулирования трудового спора. Дискриминации работников по какому-либо признаку и случаев нарушения прав работников не выявлено.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В группе компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Единый коллективный договор заключен на 2020–2025 годы. Принципы коллективного договора: экономическая целесообразность, достаточность, совместная ответственность и прозрачность.

Коллективным договором предусмотрены социальные льготы и гарантии для всех работников и их семей, независимо от членства в профсоюзной организации.

Взаимодействие с профсоюзными организациями группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»:

- Контроль исполнения условий коллективного договора.
- Регулирование режима рабочего времени и времени отдыха работников в соответ-

ствии с трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами работодателя.

- Осуществление оплаты труда работников в соответствии с Положением о единой системе оплаты труда и иными локальными нормативными актами по оплате труда.
- Работа в согласительной комиссии.
- Участие в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.
- Работа с Советом ветеранов.
- Внесение предложений о необходимых мероприятиях промышленной санитарии на основании пожеланий работников.

Наименование	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	2 278	1 871	1 555
Доля от общей численности, %	46,7	39,9	33,0

На протяжении 2020–2022 годов наблюдается снижение доли работников, состоящих в профсоюзе, что обусловлено влиянием на роль

профсоюзной организации общемировых процессов индивидуализации социально-трудовых отношений.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОДДЕРЖКА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Социальная политика группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определяется совместно с работниками и их представителями – про-

фсоюзными организациями и обеспечивается за счет финансовых возможностей предприятий группы.

Цели	Социальный пакет
Мотивация персонала на долгосрочную работу	Дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5% Премия за профессиональные соревнования Вознаграждение к юбилейным и праздничным датам
Эффективная компенсационная и льготная система	Компенсация части стоимости путевок в лагеря для детей до 14 лет Новогодние подарки детям работников Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы
Поддержка работоспособности и здоровья персонала	Страхование от несчастных случаев и болезней на производстве Обязательное социальное медицинское страхование Проведение периодических медицинских осмотров Возмещение затрат на санаторно-профилактическое лечение
Социальная поддержка работников	Материальная помощь на рождение ребенка Материальная помощь на ритуальные услуги Оплачиваемый учебный отпуск Вознаграждение при выходе на пенсию Дополнительный оплачиваемый отпуск на первичное бракосочетание работников и похороны близких родственников
Спортивно-оздоровительные мероприятия	Возмещение затрат на питание участникам спортивных соревнований Возмещение затрат на проведение культурно-массовых мероприятий и коллективный отдых



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ ИЛИ ОТЦОВСТВОМ

Наименование компании	Кол-во работников, оформивших отпуск по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года			Кол-во работников, находящихся в отпусках по беременности и родам/по уходу за ребенком по состоянию на конец года	Кол-во работников, вышедших из отпуска по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года
	женщин	мужчин	всего		
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	19	0	19	53	15
АО «ПРЭК»	36	2	38	63	26
ТОО «Павлодарские тепловые сети»	4	1	5	13	1
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	13	0	13	32	5
ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	21	0	21	37	7
ТОО «ЦАТЭК Green Energy»	0	0	0	1	0
Итого:	93	3	96	199	54

Для обеспечения социальной работы с пенсионерами Совету ветеранов «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выделяются денежные средства. Ежегодно проводится чествование ветеранов ВОВ и лиц, приравненных к ним, с оказанием материальной помощи на День Победы. Неработающим пенсионерам предприятия оказывается материальная поддержка, ведется патронаж на дому, организуются праздничные мероприятия к значимым праздничным датам, обеспечиваются лечебно-профилактические

мероприятия санатория-профилактория «Энергетик» и дома отдыха «Энергетик».

В преддверии учебного года дети сотрудников группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» получают материальную поддержку от профсоюзной организации для подготовки к школе. Оказывается материальная помощь многодетным семьям и имеющим детей-инвалидов до 18-ти лет.

ОСНОВНЫЕ ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

В 2023 году продолжится реализация политики по управлению персоналом, нацеленной на привлечение и развитие профессионального кадрового состава Компании. В рамках данного направления планируется:

1. Дальнейшее развитие проекта «PROFENERGY» по направлениям:
 - Система поддержки молодых специалистов и повышения образовательного уровня персонала;
 - Развитие института наставничества;
 - Программа развития ключевого персонала;
 - Программа по критичным профессиям.
2. Совершенствование Ключевых показателей эффективности по достижению стратегических и оперативных целей Компании.
3. Реализация программ по улучшению жилищно-бытовых условий работников ключевых и критичных профессий.
4. Дальнейшая автоматизация HR-процессов, связанных с развитием персонала: адаптация, оценка, обучение и т.д.
5. Реализация проекта «ENBEKENERGY» в целях привлечения персонала из трудноизбыточных регионов Республики Казахстан и трудоустройства на предприятиях группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
6. Совершенствование системы корпоративного обучения, подготовки и переподготовки персонала в условиях дефицита рынка труда, улучшение качественных показателей обучения, внедрение системы мониторинга эффективности по итогам обучения.



ТОО «Экибастунаэнерго»
19.2-23
Оперативный журнал
Котлотурбинный цех №2/3
Ответственный: Начальник цеха №2/3 Терещенко А.А.
Город: Троицк, ул. Транспортная д.26





БЕЗОПАСНОСТЬ

И ОХРАНА
ТРУДА



ПАВЛОДАРЭНЕРГО

Безопасность и охрана труда

ЦУР 4

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОВЕДЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Основной стратегической целью группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в области безопасности и охраны труда (БиОТ) является снижение показателей производственного травматизма (профессиональных заболеваний) за счет проведения предупреждающих мероприятий, создания безопасных условий труда и внедрения наилучших практик в области БиОТ.

По группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проводится работа по улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, мероприятия по оптимизации процесса уменьшения влияния вредных и неблагоприятных производственных факторов, снижению рисков и опасностей на рабочих местах.

В 2022 году управлением БиОТ реализованы следующие мероприятия по Группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»:

- согласно графика капитальных, расширенных и текущих ремонтов котло и турбоагрегатов ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, приведены в соответствие требованиям БиОТ площадки и защитные ограждения, восстановлены отбортовочные полосы.
- совместно с ТОО «Мерей-А» провели санитарно-эпидемиологический аудит в структурных подразделениях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на соответствие требованиям санитарно-эпидемиологических норм (получили аудиторское заключение №1027 и сертификат о прохождении санитарно-эпидемиологического аудита)
- на предприятиях группы компаний АО «АРЭК», ТОО «АСТАНАЭНЕРГОСБЫТ», ТОО ЦАТЭК «Green Energy» специалистами ДБОТ АО «ЦАЭК» проведен десятый взаимный аудит по БиОТ, ООС и ГОЧС с привлечением руководителей группы компаний и структурных подразделений АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- на предприятиях группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» специалистами ДБОТ АО «ЦАЭК» проведен одиннадцатый взаимный аудит по БиОТ, ООС и ГОЧС с привлечением руководителей группы

компаний и структурных подразделений АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «АРЭК», ТОО ЦАТЭК «Green Energy».

- в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведен внешний аудит компанией ТЮФ Рейнланд Казахстан на соответствие стандарта ISO 45001, по результатам выдан отчет о выявленных несоответствиях.
- В марте 2022 г. специалистами ДБОТ АО «ЦАЭК» была проведена проверка состояния безопасности и охраны труда ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, по результатам выдан акт проверки №2 с указанием 15 пунктов выявленных несоответствий, по станциям изданы распоряжения для разработки мероприятий и устранения выявленных несоответствий.
- В мае 2022 г. специалистами ДБОТ АО «ЦАЭК» была проведена проверка состояния безопасности и охраны труда по структурным подразделениям ТЭЦ-3, по результатам выдан акт проверки №3 с указанием 5 пунктов выявленных несоответствий, (выполнено в полном объеме).
- с 23.08.2022 по 26.08.2022 фельдшера здравпунктов ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в количестве 8 человек на базе ТОО «Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ» в г. Павлодаре прошли курс обучения по овладению навыков работы с аппаратурой (Дефибриллятор), проведению расширенной сердечно-легочной реанимации.
- 12.04.2022 в УБиОТ проведен внутренний аудит, на соответствие требованиям МС ISO 9001:2015 и МС ISO 45001:2018, по результатам внутреннего аудита выдан отчет (выявлено 1 несоответствия и предложено 9 рекомендации)
- Проведена аттестация по условиям труда производственных объектов в структурном подразделении Профилакторий «Энергетик» АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- Произведена установка пластиковых окон в АБК, замена полов в коридоре АБК Южного сетевого района в соответствии с требованиями пожарной безопасности.
- Произведен ремонт площадки обслуживания в наземных павильонах Северного сетевого района ТОО «ПТС»

- Произведена замена полов в коридоре АБК Северного сетевого района в соответствии с требованиями пожарной безопасности.
- Произведен закуп бочки для откачки на базе КАМАЗа – 1 ед., ГАЗон «Аварийная» – 1 ед. и экскаватора – 1 ед. (ТОО «ПТС»)

Управлением БиОТ пересмотрена и введена в действие инструкция по организации и проведению работ на территории АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» подрядными организациями, инструкция по взаимодействию транспортных средств и пешеходов на производственных площадках и объектах структурных подразделений АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», инструкция по безопасности и охране труда при работе на персональном компьютере, инструкция по применению дополнительных знаков безопасности в структурных подразделениях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

В 2022 году проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, включающие:

- проведен месячник безопасности, посредством аудитов, проведения профилактических бесед и совещаний по БиОТ в коллективах, дня безопасности и охраны труда.
- проведен конкурс детского творчества на тему: «Безопасность прежде всего» (короткие видеоролики, посвященные вопросам безопасности и охране труда);
- определены и поощрены лучшие работники по безопасности и охране труда.

За отчетный период на предприятиях Группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» персоналом управления БиОТ

Технические инспекторы

В группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» работают технические инспекторы по охране труда, которые взаимодействуют с руководителями подразделений, управлением/службой безопасности и охраны труда, инспекцией по эксплуатации, инспекцией по надзору за объектами промышленной безопасности, а также с государственными инспекторами труда, государственного надзора и контроля.

Основными функциями технических инспекторов по охране труда являются:

- защита прав и интересов работников;
- участие в разработке и внесении предложений в раздел «Охрана труда» коллективного

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», служб БиОТ АО «ПРЭК», ТОО «Павлодарские тепловые сети», ТОО «Павлодарэнергообслуживание», отдела БиОТ ТОО «Экибастуэтеплоэнерго» проведено на 628 проверок по соблюдению мер техники безопасности и охране труда и выявлено

2196 нарушений правил техники безопасности. Деятельность подрядных организаций, задействованных на производственных объектах группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» контролируется специалистами группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», проводятся проверки, инструктажи для персонала подрядных организаций.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда, улучшение условий труда в 2022 году составили около 1063,0 млн тенге. Финансовые средства вложены в обеспечение работников Корпорации необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрорезервными, спецпитанием, медикаментами, в вакцинацию, обучение персонала, в закупку информационных плакатов, изданий нормативно-технических документов и знаков по БиОТ, в приобретение средств пожаротушения, а также выполнение мероприятий по дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий и сооружений и другие.

В соответствии с требованиями закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все работники предприятий Корпорации застрахованы от несчастных случаев.

договора, а также в комплексные целевые программы и планы первоочередных мер по совершенствованию охраны труда;

- осуществление контроля соблюдения требований охраны труда на рабочих местах;
- представление интересов членов профсоюза в государственных, общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением Трудового кодекса в части охраны труда.

Совет по безопасности и охране труда

В группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» созданы советы по безопасности и охране труда. Совет возглавляет председатель из числа работников предприятия. В состав совета входят представители работодателя, представители профсоюзной организации, включая технических инспекторов по охране труда.

Совет по безопасности и охране труда осуществляет следующие функции:

- изучает причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализирует эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, информационно-аналитические материалы о фактическом состоянии охраны труда в организации;
- анализирует результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, участвует в подготовке структурных подразделений и Компании в целом к приведению постоянных рабочих мест на производственных объектах в соответствие с требованиями охраны труда;
- рассматривает предложения по устранению выявленных нарушений в области безопасности и охраны труда, созданию в организации безопасных условий труда, выработке программ, рекомендаций, решений, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- оказывает содействие в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности и охране труда, а также проверок знаний в области

безопасности и охраны труда, регулярного обучения и повышения знаний работников, профсоюзного актива и работников по вопросам законодательства в области охраны труда;

- вносит предложения по внедрению в производство более совершенных технологий, новой техники с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;
- информирует работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, о действующих нормативах по обеспечению сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, о правильности их применения;
- участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Компании, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; осуществлении контроля за расходованием средств Компании, направляемых на улучшение условий охраны труда.

В целях создания безопасных условий труда проводятся планомерная информационно-разъяснительная работа, осмотр оборудования, внедряются передовые технологии, а также реализуются мероприятия по безопасному производству работ.

Виды и уровень производственного травматизма

В 2022 году по группе предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» допущен 1 случай травматизма с легким исходом (ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»).

Несчастных случаев со смертельным исходом не зафиксировано.

Ежегодно в группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» делается подробный анализ производственного травматизма, включающий в себя статистику по тяжести и количеству травм, данные по коэффициенту частоты несчастных случаев, динамику показателей травматизма, диаграммы распределения

числа несчастных случаев по времени их возникновения в течении суток, распределения числа несчастных случаев по возрасту пострадавших, распределения числа несчастных случаев по стажу работы пострадавших, причин несчастных случаев, классификатор по видам происшествий, приведших к несчастному случаю, сравнение уровня травматизма по группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с аналогичной сферой деятельностью и др. Группа компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» стремится к минимизации производственного травматизма и уделяет большое внимание как состоянию безопасности на рабочих местах,

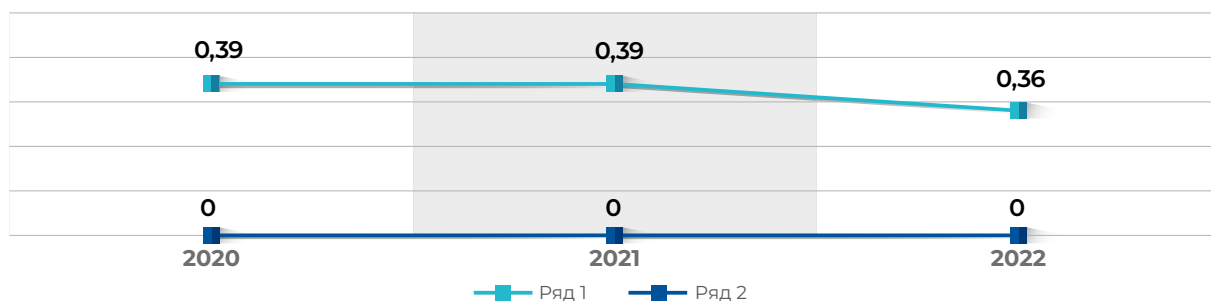
так и устранению причин приведших к несчастным случаям.

Классификация несчастных случаев по видам происшествий в 2022 году:

- воздействие вредных и опасных производственных факторов, и веществ;
- Причинами несчастных случаев явились:
- неудовлетворительная организация производства работ;
- грубая неосторожность пострадавшего.

Уровень производственного травматизма

	2020	2021	2022
Списочная численность персонала	4 890	4 764	4 714
Количество травматических случаев	2	2	1
Количество пострадавших	2	2	1
Количество случаев с летальным исходом	0	0	0



Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1 000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч = \frac{n \times 1\,000}{N}, \text{ где}$$

n – общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчетный период;

N – среднесписочная численность работников.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1 000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч1 = \frac{n1 \times 1\,000}{N}, \text{ где}$$

n1 – количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за отчетный период;

N – среднесписочная численность работников.

Система регистрации, отчетности и уведомления о несчастных случаях, действующая в Корпорации, соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан и Международной организации труда (МОТ).

В целях предупреждения производственного травматизма, мониторинга и учета случаев нарушений требований безопасности и охраны труда в группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проводится следующая работа:

- расследование микротравм, инцидентов, потенциально опасных происшествий, являющихся фундаментом для более серьезных травм и ущерба;
- подготовка информационных бюллетеней по результатам несчастных случаев и информирование по ним персонала всех предприятий дочерних организаций

Корпорации с целью доведения причин и недопущения повторения аналогичных случаев в будущем;

- обучение персонала по вопросам БиОТ, электробезопасности и проверка знаний;
- внедрение корпоративных стандартов по БиОТ;
- проведение плановых и внезапных проверок состояния БиОТ;
- проведение дней БиОТ;
- проведение совещаний по БиОТ;
- приведение рабочих мест в соответствие с требованиями БиОТ;
- обеспечение рабочих мест информационными плакатами и знаками безопасности;
- проведение профессиональных соревнований;
- проведение мероприятий по показательному наряду-допуску и др.

Информационно-разъяснительная работа

Руководство каждого районного подразделения электросетевых предприятий Корпорации совместно со специалистами Служб БиОТ проводят среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

Ежегодно проводятся внеклассные часы по электробезопасности в учебных заведениях (в регионах присутствия). Направляются письма в КГУ «Управление образования акимата, Павлодарской области», ГУ «Отдел образования города Павлодара», руководителям Районных отделов образования с памяткой основных правил электробезопасности и меры по предупреждению электротравматизма среди детей для дальнейшей ее раздачи. Данные меро-

приятия проводятся в целях предотвращения травматизма среди третьих лиц, а именно среди детей школьного возраста и студентов колледжей.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности на всех электроустановках, эксплуатируемых дочерними организациями, размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.

В областных и районных СМИ публикуются статьи, направленные на профилактику травматизма, в том числе детского, и охрану здоровья населения.

ПЛАНЫ НА 2023 год:

- АО «ПРЭК», для отработки навыков проведения реанимационных мероприятий с персоналом, планирует приобретение тренажер-манекена «М-05 Александр взрослый для отработки приемов сердечно-легочной реанимации с контроллером» в количестве 2 штук.
- Произвести установку пластиковых окон, капитальный ремонт кровли, фасада на ЦТП – 15.
- ТОО «ПТС» произвести закуп бочки для откачки на базе КАМАЗа – 1 ед., ГАЗон «Аварийная» – 1 ед. и крана манипулятора на базе КАМАЗа – 1 ед.
- Ремонт жесткой кровли АБК: Южного сетевого района, Службы ремонта.
- Ремонт мягкой кровли: Транспортного цеха, центрального склада.
- Текущий ремонт АБК: Южного сетевого района, Службы тепловой автоматики и средств измерений.
- Дооснащение необходимым оборудованием и агитационным материалом по БиОТ учебного класса УБиОТ (ТЭЦ-3).

Продолжение реализации следующих направлений деятельности:

- паспортизация/приведение рабочих мест («Быстрые победы») в безопасное состояние;
- уведомление посредством отправки писем семьям работников, допустившим нарушение

требований безопасности и охраны труда;

- автоматизации процессов БиОТ, для решения следующих задач: планирование, контроля и анализа бизнес-процессов ОТ и ТБ;
- организация и проведение поведенческого аудита безопасности.
- продолжение работы по поэтапному приведению электрического оборудования в соответствие с требованиями БиОТ на ТЭЦ-2, ТЭЦ-3





ПАВЛОДАРЭНЕРГО

ПАВЛОДАРЭНЕРГО

Умашев Ильяс Набиевич
Начальник службы рем.



ПАВЛОДАРЭНЕРГО

СОЦИАЛЬНОЕ

ПАРТНЕРСТВО



ЭКИБАСТУЗ



ТЕПЛОЭНЕРГО

Социальное партнерство

ЦУР 1,2,3, 4,8,10,11

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализуется социальная политика, направленная на поддержку населения в Павлодарском регионе.

Значимым направлением благотворительной деятельности является организация помощи ветеранам Компании. Для социальной работы с пенсионерами Коллективным договором предусмотрено выделение денежных средств Совету ветеранов «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Ежегодно проводится чествование ветеранов ВОВ, воинов-афганцев, участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и тружеников тыла с оказанием материальной помощи ко Дню Победы. Компанией оказывается материальная поддержка неработающим пенсионерам предприятия, организуются

праздничные обеды в честь Дня Победы, Дня пожилого человека, Дня энергетика.

Неработающие пенсионеры, проживающие в частном секторе, обеспечиваются бесплатным углем. Компания оказывает материальную поддержку неработающим пенсионерам в виде продуктовых наборов. Ведется патронаж болевших ветеранов на дому. Четырежды в год организовываются поездки ветеранов в дом отдыха «Энергетик».

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2022 году принимало традиционное участие в республиканской акции «Дорога в школу» под девизом «Территория счастливого детства». Компания ежегодно оказывает адресную помощь детям-сиротам.



Приложение №1

Существенные аспекты и границы отчетности

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на ежегодной основе осуществляет выпуск годового отчета. Предыдущий годовой отчет за 2021 год опубликован в августе 2022 года.

Данный отчет Компании представляет информацию о деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его предприятий. Документ содержит отчет об устойчивом развитии, сформированный в соответствии с рекомендациями стандарта GRI. При подготовке использовались основной вариант раскрытия информации и приложение GRI для электроэнергетической отрасли.

Существенных изменений в содержании отчета не произошло, при этом Компания перешла на использование требований раскрытия информации по GRI Standards 2021 года. Таблица с указанием местонахождения стандартных элементов отчетности и показателей находится в разделе «Индекс элементов GRI». Данный отчет не проходил внешнее заверение.

В отчет были включены только наиболее существенные темы устойчивого развития. При определении содержания отчета учитывались

итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдался принцип полноты и более широкого контекста устойчивости. Качество отчета обеспечивалось соблюдением принципов точности, баланса, ясности, надежности, сопоставимости, срочности.

Отбор существенных тем для отчета осуществлялся на основе принципа материальности, который позволяет определить аспекты, имеющие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. Процесс материальности включает в себя идентификацию стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценку воздействия на такие аспекты, как окружающая среда, социальные аспекты, экономика и управление. Приоритизация материальных аспектов производилась по критериям «регулярность фактических воздействий», «вероятность потенциальных воздействий», «сила положительных и отрицательных воздействий» и «масштаб и охват воздействий», «существенность». Оценка существенности производилась по 5-балльной шкале, вероятность оценивалась по шкале от 0 до 1.

Существенные темы



Приложение №2

Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
ЦУР, GRI 1: Основы (2021, 2016)			
GRI 2: Компания и ее практика отчётности (2021)			
2-1	Сведения об организации	1 Ключевая информация	13
		2 О корпорации	13
		История	21
		2.3 Миссия, видение	23
		2.4 География деятельности	27
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	1 Ключевая информация.	13
		1.3 Основные производственные характеристики.	14
		2.5 Компании, входящие в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	27
2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение №1 Существенные аспекты и границы отчетности	127
2-4	Пересмотр информации	Пересмотр данных и информации не проводился	
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось	
GRI 2: Деятельность Компании и ее работники (2021)			
2-6 ЦУР 2,8,9,11,17	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	1 Ключевая информация	13
		2.2 Бизнес-модель	25
2-7 ЦУР 8	Сотрудники	8 Кадровая и социальная политика	103
2-8 ЦУР 8	Внештатные сотрудники	8 Кадровая и социальная политика	103
Корпоративное управление			
GRI 2: Корпоративное управление (2021)			
2-9 ЦУР 5	Структура и состав органов управления	Корпоративное управление	53
		Организационная структура	54
		Состав совета директоров	56
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Совет директоров.	55
		5.5 Отбор и назначение.	56
2-11	Председатель высшего руководящего органа	5.4 Совет директоров	55
		5.6 Состав совета директоров	56
2-12 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	5.8 Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров	59

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
2-13 ЦУР 16	Делегирование ответственности за управление воздействиями	5.8 Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров	59
2-14 ЦУР 16	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	5.8 Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров	59
2-15 ЦУР 16	Конфликты интересов	5.12 Конфликт интересов	62
2-16 ЦУР 17	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	7.2 Информационная политика	89
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	5.16 Отчет о соблюдении Кодекса корпоративной этики	64
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Деятельность Совета Директоров за 2022 год оценивается положительно	59
2-19	Политика вознаграждения	5.11 Политика вознаграждения	61
2-20	Процесс определения вознаграждения	5.11 Политика вознаграждения	61
GRI 2: Стратегия, политика, практики			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления	7
		2.7 Стратегия развития	31
2-23	Приверженность политикам	5.13 Корпоративная этика	62
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	1.5 Ключевые показатели	15
		4 Обзор результатов деятельности	37
		2.8 Перспективы реализации инвестиционной программы	33
		4.2 Планы по реконструкции и модернизации оборудования	40
2-25	Устранение негативного воздействия	6.15 Внутренний контроль и аудит	63
		7 Риск-менеджмент	67
		8.2 Противодействие коррупции	80
		В 2022 году не было жалоб, касающихся негативных последствий, которые вызвало Общество.	
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	5.15 Внутренний контроль и аудит	63
		5.16 Внешний аудит	62
2-28 ЦУР 17	Членство в ассоциациях	Компания является членом Казахской электроэнергетической ассоциации (КЭА)	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	7 Устойчивое развитие. 7.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	86 86
2-30 ЦУР 2,4,7,8,9,11,12,17	Коллективные договоры	В группе предприятий «ПАВЛО-ДАРЭНЕРГО» действует коллективный договор	
GRI 3: Существенные темы (2016)			
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение №1 Существенные аспекты и границы отчетности	127
3-2	Список существенных тем	Приложение №1 Существенные аспекты и границы отчетности	127
Экономика			
GRI 201: Экономические показатели (2016)			
3-3	Управление существенными темами	2 О компании 4.6 Финансово-экономические показатели	13 45
201-1 ЦУР 4,6,13	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	2 О корпорации 4.7 Финансово-экономические показатели	13 45
201-2 ЦУР 13	Финансовое воздействие и другие риск и возможности, обусловленные изменением климата	7.3 Экологическая политика	89
201-3 ЦУР 2,3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники Группы Компаний охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.	
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)			
3-3	Управление существенными темами	5 Корпоративное управление 5.4 Совет директоров	53 55
202-2	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	5 Корпоративное управление 5.4 Совет директоров	53 55
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)			
3-3	Управление существенными темами	2.8 Перспективы реализации инвестиционной программы	33
203-1	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	2.8 Перспективы реализации инвестиционной программы 4.2 Планы по реконструкции и модернизации оборудования	33 42
203-2 ЦУР 3,4,8,11,17	Существенное не прямое экономическое воздействие	Обращение Председателя Совета директоров	7
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)			
3-3 ЦУР 16	Управление существенными темами	5.12 Конфликт интересов 5.15 Внутренний аудит и контроль 5.16 Отчет об исполнении Кодекса корпоративной этики	62 63 64

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
205-2 ЦУР 16	Информирование и обучение по вопросам анти-коррупционной политики и процедур	5.12 Конфликт интересов	62
		5.15 Внутренний аудит и контроль	63
		5.16 Отчет об исполнении Кодекса корпоративной этики	64
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2022 году не было зафиксировано случаев совершения сотрудниками корпорации коррупционных правонарушений	81
Экологические аспекты			
GRI 301: Материалы (2016)			
3-3 ЦУР 11,12	Управление существенными темами	7.3 Экологическая политика	90
301-1 ЦУР 11,12	Материалы, используемые по весу или объему	7.3 Экологическая политика	90
GRI 302: Энергия (2016)			
3-3	Управление существенными темами	7.3 Экологическая политика	90
302-1	Потребление энергии внутри организации	Деятельность Общества в области энергосбережения и повышения энергоэффективности осуществляется на базе международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».	98
GRI 303: Вода и сточные воды (2016)			
3-3 ЦУР 6,11,12	Управление существенными темами	7.3 Экологическая политика	90
303-5	Потребление воды	Водопользование и охрана водных ресурсов	96
		7.3 Экологическая политика	90
		Водопользование и охрана водных ресурсов	96
		7.3 Экологическая политика	90
GRI 304: Биоразнообразие (2016)			
304-2	Значительное воздействие продуктов и услуг на биоразнообразии	Значительного воздействия на флору и фауну АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» не оказывает	99
GRI 305: Выбросы (2016)			
3-3	Управление существенными темами	7.3 Экологическая политика	90
305-1 ЦУР 3,11,12,13	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов	94
		7.3 Экологическая политика	90
		Выбросы парниковых газов	94
GRI 306: Отходы (2016)			
3-3	Управление существенными темами	7.3 Экологическая политика	90
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Эффективное обращение и утилизация отходов производства	97
		7.3 Экологическая политика	90
		Эффективное обращение и утилизация отходов производства	97

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
306-3	Образующиеся отходы	7.3 Экологическая политика	90
		Эффективное обращение и утилизация отходов производства	97
GRI 307: Соответствие требованиям природоохранного законодательства (2016)			
307-1 ЦУР 3,6,11,12,14,15	Подход в области менеджмента	7 Устойчивое развитие	85
		7.3 Экологическая политика	90
		Система экологического менеджмента	98
GRI 414: Экологическая оценка поставщиков (2016)			
GRI 414-1 ЦУР 8,11,12,16	Новые поставщики, прошедшие отбор по критериям социальных и экологических воздействий	4.6 Закупочная деятельность	44
		В 2022 году не было поставщиков, не прошедших отбор по критериям социальных и экологических воздействий.	44
Социальная ответственность			
GRI 401: Трудоустройство (2016)			
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	7 Устойчивое развитие	85
		8 Кадровая и социальная политика	103
401-1 ЦУР 8	Набор новых сотрудников и текучесть кадров	7 Устойчивое развитие	85
		8 Кадровая и социальная политика	103
GRI 402: Трудовые/Управленческие отношения 2016			
3-3 ЦУР 8	Управление существенными темами	8 Кадровая и социальная политика	103
402-1 ЦУР 8	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда	Уведомление об изменениях условий труда провидится в соответствии с нормами казахстанского трудового законодательства	103
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
3-3 ЦУР 4,8	Управление существенными темами	7 Устойчивое развитие	85
		8 Кадровая и социальная политика	103
404-1 ЦУР 4,8	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	7 Устойчивое развитие	85
		8 Кадровая и социальная политика	103
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	7 Устойчивое развитие	85
		8 Кадровая и социальная политика	103
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)			
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	5.6 Совет директоров	55
		8 Кадровая и социальная политика	103
GRI 406: Недискриминация (2016)			
406-1 ЦУР 5,8,10	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	В 2022 г. случаев дискриминации зафиксировано не было	103

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
GRI 403: Практика обеспечения безопасности			
403-1	Система управления охраной труда. Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации. Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда. Обучение в области охраны труда для работников.	7 Устойчивое развитие	86
403-2		9 Безопасность и охрана труда	117
403-4			
403-5			
403-7			
ЦУР 4			
GRI 102: Корпоративное управление. Этика и добросовестность (2016).			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	5.13 Корпоративная этика	62
GRI 413: Местные сообщества (2016)			
3-3	Управление существенными темами	7 Устойчивое развитие	86
ЦУР 1,2,3,4,8,10,11		10 Социальное партнерство	125
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	7 Устойчивое развитие	86
		10 Социальное партнерство	125
GRI 415: Государственная политика (2016)			
415-1	Политические взносы	1 Ключевая информация	13
ЦУР 17		2 О корпорации	13
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя			
418-1	Конфиденциальность клиентов. Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности.	В 2022 году не было жалоб на нарушения конфиденциальности.	
ЦУР 16			
GRI G4 Отраслевой протокол по электроэнергетике			
G4-EU1	Установленная мощность	О Компании	13
G4-EU2	Выработка энергии	1.3 Основные производственные характеристики	14
G4-EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	1.4 Численность потребителей	14
		2.4 География деятельности	27
G4-EU4	Протяженность надземных и подземных линий передачи и распределения электроэнергии в разбивке по режимам регулирования	1.3 Основные производственные характеристики	14
G4-EU5	Распределение квот на выбросы COR2R или эквивалентов	7.3 Экологическая политика. Выбросы парниковых газов	



Приложение №3

Консолидированная аудированная финансовая отчетность

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.

(в тыс. тенге)

	Приме- чания	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г. (пересчитано)*
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	7	208,319,738	217,180,310
Нематериальные активы	8	74,294,959	80,840,682
Авансы выданные	9	3,119,535	398,997
Прочие финансовые активы	11	-	59,916
Отложенные налоговые активы	33	3,426,386	3,336,618
Прочие долгосрочные активы	10	1,187,311	1,203,469
Итого долгосрочные активы		290,347,929	303,019,992
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Товарно-материальные запасы	12	3,356,866	2,842,874
Торговая дебиторская задолженность	13	12,373,468	12,797,004
Авансы выданные	9	1,276,411	1,385,059
Предоплата по подоходному налогу		1,006,872	442,247
Прочие текущие активы	10	1,124,115	977,017
Прочие финансовые активы	11	1,666,750	10,970,093
Денежные средства и их эквиваленты	14	1,851,438	3,445,894
Итого текущие активы		22,655,920	32,860,188
ВСЕГО АКТИВЫ		313,003,849	335,880,180
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Уставный капитал	15	16,663,996	16,663,996
Дополнительный оплаченный капитал	16	1,188,176	1,188,176
Резерв по переоценке основных средств		45,949,076	50,375,040
Накопленный убыток		(19,078,496)	(26,731,941)
Неконтролирующая доля участия	34	-	52,642,708
Итого капитал		44,722,752	94,137,979
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Долгосрочные займы	17	-	26,756,295
Выпущенные облигации	20	1,722,068	1,660,433
Доходы будущих периодов	19	675,272	712,420
Отложенные налоговые обязательства	33	38,549,779	43,455,560
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	21	5,447,449	5,323,876
Обязательства по вознаграждению работникам		96,042	85,080
Обязательства по аренде	22	10,471,380	12,489,926
Прочие долгосрочные обязательства	25	723,094	4,548,010
Итого долгосрочные обязательства		57,685,084	95,031,600
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Текущая часть выпущенных облигаций	20	61,813	55,013
Краткосрочные займы и текущая часть долгосрочных займов	17	185,543,080	130,247,792
Финансовые гарантии	18	290,897	250,082
Текущая часть обязательств по вознаграждению работникам		23,640	9,946
Торговая кредиторская задолженность	23	15,269,289	8,400,348
Обязательства по договорам с покупателями	24	2,821,073	1,276,753
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	21	894,062	571,574
Обязательства по аренде	22	1,751,691	1,862,185
Прочие текущие обязательства и начисленные расходы	25	3,940,468	4,036,908
Итого текущие обязательства		210,596,013	146,710,601
Итого обязательства		268,281,097	241,742,201
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		313,003,849	335,880,180

*Некоторые суммы, указанные здесь, не соответствуют выпущенной консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., поскольку они отражены с учетом корректировки, как указано в Примечании 5.

Подписано от имени руководства Группы

Щемель О.А.
Генеральный директор

13 июля 2023 г.

г. Павлодар, Республика Казахстан

Беликова С.Н.
Главный бухгалтер

13 июля 2023 г.

г. Павлодар, Республика Казахстан

Примечания на стр. 14-89 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.


АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г. (в тыс. тенге)

	Примечания	2022 г.	2021 г. (пересчитано)*
Выручка	26	88,550,668	79,894,047
Себестоимость	27	(69,539,940)	(59,273,402)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		19,010,728	20,620,645
Общие и административные расходы	28	(5,194,391)	(4,537,618)
Расходы по реализации		(1,051,888)	(932,262)
Начисление резерва по ожидаемым кредитным убыткам, нетто		(28,481)	(504,786)
Прочие доходы	32	1,397,378	4,077,303
Прочие расходы	32	(3,014,762)	(2,714,824)
Убыток от курсовой разницы, нетто	31	(9,147,614)	(1,377,343)
Убытки от обесценения по основным средствам	7	-	(33,773,556)
Финансовые расходы	29	(30,200,201)	(19,135,317)
Финансовые доходы	30	770,709	679,793
Доля в финансовых результатах ассоциированных предприятий	34	-	1,024,257
Убыток от выбытия дочернего предприятия		-	(379)
Убытки от обесценения по нематериальным активам	8	-	(2,506,000)
Убыток от обесценения гудвила	35	-	(13,226,537)
Убыток до налогообложения		(27,458,522)	(52,306,624)
Экономия по подоходному налогу	33	4,958,598	6,763,955
УБЫТОК ЗА ГОД		(22,499,924)	(45,542,669)
Прочий совокупный доход за год			
Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах:			
Прибыль от переоценки основных средств, за вычетом налога	7	-	32,259,136
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ УБЫТОК ЗА ГОД		(22,499,924)	(13,283,533)
Убыток причитающийся:			
Акционерам Группы		(13,825,779)	(48,430,025)
Неконтролирующим акционерам		(8,674,145)	2,887,356
Итого совокупный убыток причитающийся:			
Акционерам Группы		(13,825,779)	(16,528,241)
Неконтролирующим акционерам		(8,674,145)	3,244,708
УБЫТОК НА АКЦИЮ			
Убыток за год на акцию, базовая и разводненная, в тенге	37	(82.97)	(290.63)

*Некоторые суммы, указанные здесь, не соответствуют выпущенной консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., поскольку они отражают внесенные корректировки, как указано в Примечании 5.

Подписано от имени руководства Группы:


Щемель О.А.
Генеральный директор

13 июля 2023 г.
г. Павлодар, Республика Казахстан




Беликова С.Н.
Главный бухгалтер

13 июля 2023 г.
г. Павлодар, Республика Казахстан

Примечания на стр. 14-89 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(в тыс. тенге)**

	Примечания	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Накопленный убыток	Неконтролирующая доля участия	Всего капитал (пересчитано)*
На 1 января 2021 г.		16,663,996	1,188,176	19,732,400	18,548,177	-	56,132,749
Убыток за год (пересчитано)*		-	-	-	(48,430,025)	2,887,356	(45,542,669)
Прочий совокупный доход за год		-	-	31,901,784	-	357,352	32,259,136
Итого совокупный убыток за год (пересчитано)*		-	-	31,901,784	(48,430,025)	3,244,708	(13,283,533)
Амортизация фонда переоценки		-	-	(1,259,144)	1,259,144	-	-
Обязательства по выданным финансовым гарантиям	18	-	-	-	413,690	-	413,690
Корректировка до справедливой стоимости займа выданного		-	-	-	1,477,073	-	1,477,073
Признание неконтролирующей доли участия при приобретении дочернего предприятия	34	-	-	-	-	49,398,000	49,398,000
На 31 декабря 2021 г. (пересчитано)*		16,663,996	1,188,176	50,375,040	(26,731,941)	52,642,708	94,137,979
Убыток за год		-	-	-	(13,825,779)	(8,674,145)	(22,499,924)
Итого совокупный убыток за год		-	-	-	(13,825,779)	(8,674,145)	(22,499,924)
Амортизация фонда переоценки		-	-	(4,425,964)	4,425,964	-	-
Обязательства по выданным финансовым гарантиям	18	-	-	-	(158,211)	-	(158,211)
Корректировка до справедливой стоимости долгосрочной задолженности перед компаниями под общим контролем и займов связанной стороне		-	-	-	405,724	-	405,724
Приобретение неконтролирующей доли участия в дочернем предприятии	34	-	-	-	16,805,747	(43,968,563)	(27,162,816)
На 31 декабря 2022 г.		16,663,996	1,188,176	45,949,076	(19,078,496)	-	44,722,752

*Некоторые суммы, указанные здесь, не соответствуют выпущенной консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., поскольку они отражают внесенные корректировки, как указано в Примечании 5.

Подписано от имени руководства Группы:

Щемель О.А.
Генеральный директор

13 июля 2023 г.
г. Павлодар, Республика Казахстан

Белинова С.Н.
Главный бухгалтер

13 июля 2023 г.
г. Павлодар, Республика Казахстан

Примечания на стр. 14-89 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.
(в тыс. тенге)**

	Примечания	2022 г.	2021 г. (пересчитано)*
Движение денежных средств от операционной деятельности:			
Убыток до налогообложения		(27,458,522)	(52,306,624)
Корректировки на:			
Амортизацию и износ	7	20,252,044	14,141,634
Убыток от выбытия основных средств		273,972	145,058
Убыток от обесценения финансовых активов и активов по договорам с покупателями		28,481	504,786
Убыток от обесценения авансов выданных		-	6,721
Начисление / (восстановление) резерва на обесценение товарно-материальных запасов	12	52,153	(63,963)
Финансовые расходы	29	30,200,201	19,135,517
Финансовые доходы	30	(770,709)	(679,793)
Убыток от приобретения инвестиций в ассоциированное предприятие	34	-	1,378,284
Доход, признанный по государственными субсидиям	32	(34,087)	(2,775,857)
Убыток от курсовой разницы, нетто	31	9,147,834	1,377,343
Доля в финансовых результатах ассоциированных предприятий		-	(1,024,257)
Убыток от обесценения гудвила	35	-	13,126,537
Убыток от обесценения основных средств	7	-	33,773,536
Убыток от обесценения НМА	8	-	2,506,000
Уценка до справедливой стоимости ранее принадлежащей доли в ассоциированном предприятии	34	-	766,330
Прочие корректировки		(167,207)	(47,494)
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале		31,503,940	30,063,578
Изменения оборотного капитала:			
Изменение в товарно-материальных запасах		(618,570)	(311,617)
Изменение в торговой дебиторской задолженности		620,781	(479,084)
Изменение в авансах выданных		(1,115,100)	(480,618)
Изменение в прочих активах		(281,531)	1,207,701
Изменение в торговой кредиторской задолженности		6,970,144	(8,644,006)
Изменение в авансах полученных		1,544,320	(11,292)
Изменение в прочих обязательствах и начисленных расходах		(760,702)	(722,562)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		37,862,282	20,622,100
Уплатенный подоходный налог		(1,108,623)	(236,289)
Уплатенные проценты	17, 20, 22	(27,215,412)	(20,526,110)
Чистые денежные средства, полученные от / (использованные в) операционной деятельности		9,538,247	(140,299)
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности:			
Размещение денежных средств на депозитных счетах		-	(4,115,254)
Изъятие денежных средств с депозитных счетов		9,997,972	-
Погашение займов, выданных материнской компании		1,202,802	6,710,142
Приобретение основных средств		(6,945,608)	(8,597,400)
Приобретение нематериальных активов		(1,529)	(344,278)
Проценты полученные по депозитам		522,460	163,896
Приобретение инвестиций в ассоциированное предприятие	34	-	(7,953,895)
Приобретение неконтролирующей доли участия в дочернем предприятии	34	(27,162,816)	-
Прочее		(6,668,587)	1,321,171
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(29,055,306)	(12,613,618)
Движение денежных средств от финансовой деятельности:			
Поступление займов	17	159,360,225	67,044,531
Погашение займов	17	(138,963,226)	(50,062,165)
Погашение основного долга по финансовой аренде	22	(2,243,537)	(1,194,309)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности		18,153,462	15,787,857
ЧИСТОЕ (УМЕНЬШЕНИЕ)/УВЕЛИЧЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ		(1,365,597)	3,033,940
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало года	14	3,445,894	365,901
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте		(230,332)	49,561
Изменение резерва под ожидаемые кредитные убытки	14	1,473	(3,508)
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец года	14	1,851,438	3,445,894

*Некоторые суммы, указанные здесь, не соответствуют выпущенной консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., поскольку они отражают внесенные корректировки, как указано в Примечании 5.

Подписано от имени руководства Группы

Щемель О.А.
Генеральный директор

13 июля 2023 г.

г. Павлодар, Республика Казахстан

Примечания на стр. 14-89 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

Беликова С.Н.
Главный бухгалтер

13 июля 2023 г.

г. Павлодар, Республика Казахстан

Приложение № 4

Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное фактическое воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероятность	Сущность воздействия	Существенные темы	Уровень ответственности
201	Экономические показатели (прямая экономическая ценность)	Акционеры, топ-менеджмент, регуляторные органы	Позитивное фактическое	Рост финансового дохода	очень большой	умеренный	1,0	5,0		4,75
203	Непрямые экономические воздействия (вклад в развитие регионов присутствия)		Позитивное фактическое	Инвестиции в инфраструктуру, развитие региона присутствия		большой	0,9	5,0		4,7
204	Практика закупок у местных поставщиков		Позитивное	Прозрачный и открытый процесс поставок	умеренный	умеренный	0,5	2,0		1
205	Противодействие коррупции		Позитивное и негативное	Антикоррупционные политики, случаи коррупции	маленький	умеренный	0,5	2,0		1
206	Препятствие конкуренции		Позитивное и негативное	Антиконкурентное поведение, монополистическая практика	умеренный	умеренный	0,5	4,0		2
207	Налогообложение		Позитивное фактическое	Рост налоговых отчислений, отчетность по налогам, вовлечение заинтересованных сторон в проблемы налогообложения	умеренный	большой	0,5	4,0		2

Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероятность	Сущность воздействия	Существенные темы	Уровень существенности
Использование вторичных материалов, переработка материалов										0
302	Местные сообщества, инвесторы, экообщество	Позитивное	фактическое	Снижение энергопотребления	большой	большой	0,8	5,0		4
303	Водные ресурсы (управление воздействием)	Позитивное	фактическое	Снижение водопотребления	очень маленький	очень маленький	0,1	1,0		0,1
304	Биоразнообразие (управление воздействием)	Позитивное, негативное	фактическое	Сохранение биоразнообразия	маленький	очень маленький	0,2	2,0		0,4
305	Выбросы (управление воздействием)	Позитивное	фактическое	Снижение выбросов CO2	средний	умеренный	0,5	3,0		1,5
306	Обращение с отходами (управление воздействием)	Позитивное	фактическое	Сокращение количества отходов, воздействие связанное с отходами	средний	умеренный	0,5	3,0		1,5
	Экологическая безопасность производства (соответствие нормам и требованиям)	Позитивное	фактическое	Соответствие нормам и правилам	большой	умеренный	0,9	5,0		4,6

Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Важность	Существенность воздействия	Существенные темы	Уровень существенности
308	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок (управление воздействием)	Позитивное и негативное	фактическое	Соответствие поставщиков экологическим критериям	очень большой	большой	0,5	3,0		1,5
401	Обеспечение занятости и достойных условий труда	Позитивное	фактическое и потенциальное	Предоставление рабочих мест	большой	большой	0,8	4,0		3,2
402	Обеспечение оптимальных управленческих решений по отношению к сотрудникам	Позитивное	фактическое и потенциальное	Заключение коллективных трудовых договоров, разрешение трудовых споров, соц. пакет	большой	умеренный	0,5	3,0		1,5
403	Охрана труда и техника безопасности	Позитивное и негативное	фактическое и потенциальное	Предупреждение производственного травматизма, предотвращение смертельного травматизма, здоровье и благополучие сотрудников	большой	очень юольшой	0,9	5,0		4,6
404	Профессиональная подготовка и образование	Позитивное	фактическое	Обучение, курсы повышения квалификации для сотрудников	умеренный	умеренный	0,5	4,0		2

Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Вероятность	Сущность воздействия	Существенные темы	Уровень существенности
405	Разнообразие и равные возможности (гендерное равенство)	Позитивное	фактическое	программы инклюзии и разнообразия	маленький	маленький	0,2	2,0		0,4
406	Недискриминация (пресечение гендерного неравенства)	Позитивное	потенциальное	возможность влиять на проявление дискриминации	очень маленький	умеренный	0,1	3,0		0,3
407	Свобода собраний, коллективные переговоры	Позитивное	фактическое	предоставление свободы для собраний сотрудников и коллективных договоров	очень маленький	умеренный	0,1	3,0		0,3
408	Детский труд (предотвращение случаев использования детского труда)	Негативное	потенциальное	детский труд клиентов банка	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,1
409	Принудительный и бесплатный труд	Негативное	потенциальное	принудительный труд клиентов компании	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,1
410	Практики безопасности (обучение служб безопасности процедурам в области прав человека)	Позитивное	потенциальное	Практики и нормы соблюдения безопасности	очень маленький	умеренный	0,1	3,0		0,3
411	Права коренных народов	Негативное	потенциальное	Ущемление при приеме на работу представителей коренных народов	очень маленький	маленький	0,1	0,1		0,01
	Оценка прав человека	Негативное	потенциальное	Нарушение прав человека в компании	очень маленький	маленький	0,1	0,1		0,01

Актуальные темы	Заинтересованные стороны	Положительное и/или отрицательное воздействие	Потенциальное или фактическое воздействие	Опишите тип воздействия	Масштаб	Охват	Важность	Существенность воздействия	Существенные темы	Уровень существенности
413	Привлечение местных кадров	Позитивное	фактическое	создание рабочих мест	очень большой	очень большой	0,9	5,0		4,5
414	Социальная оценка поставщика (предотвращению негативных социальных последствий в цепочке поставок)	Позитивное	потенциальное	оценка клиентов на предмет наличия нарушений прав человека	умеренный	большой	0,2	4,0		0,8
415	Государственная политика (соответствие законодательным требованиям)	Позитивное	фактическое	исполнение государственных программ	большой	очень большой	0,8	5,0		4
416	Воздействие услуг на здоровье и безопасность	Позитивное	потенциальное	воздействие услуг на здоровье и безопасность	умеренный	умеренный	1,0	5,0		5
417	Маркетинг и маркировка	Позитивное	потенциальное	несоблюдение требований, касающихся информации об услугах	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,2
418	Конфиденциальность клиентов (потеря клиентских данных, безопасность)	Негативное	потенциальное	утечки данных клиентов	очень маленький	маленький	0,1	2,0		0,2
Социально-экономическое соответствие										0
										0,00

ГЛОССАРИЙ, СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

Воздушная электрическая линия – электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

Воздушные линии электропередачи – конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

Гигакалория – единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

Гигакалория в час – производная единица, характеризующая количество теплоты, произведенной или использованной тем или иным оборудованием за единицу времени.

Градирня – строительное сооружение в виде вытяжной башни, обеспечивающей тягу воздушной массы.

Гудвилл (англ. Goodwill) – разница между ценой компании и справедливой стоимостью всех его активов.

Зола – несгораемый остаток (в виде пыли), образующийся из минеральных примесей топлива при его полном сгорании.

Золоотвал – место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях.

Калория (кал) – внесистемная единица количества теплоты.

Котлоагрегат – устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

Линия электропередачи (ЛЭП) – сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

Мегаватт – единица измерения мощности в производстве электричества.

ПТС – Павлодарские тепловые сети.

Подстанция (ПС) – электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

Располагаемая мощность агрегата (станции) – установленная мощность генерирующего агрегата (станции) за вычетом ограничений его мощности.

Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ, теплофикационная электростанция) – тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

Трансформатор (от лат. transformare – превращать, образовывать) – устройство для преобразования каких-либо существенных свойств энергии (например, электрический трансформатор, гидротрансформатор) или объектов (например, фототрансформатор).

Турбоагрегат – совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбуждителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

Установленная мощность – действующая величина номинальной мощности турбоагрегатов.

Установленная тепловая мощность станции – сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой.

Установленная электрическая мощность энергосистемы – суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соот-

ветствии с их паспортами либо техническими условиями.

Эмульгатор – аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз.

CTF (сокр. от англ. CleanTechnologyFund) – Фонд чистых технологий.

EBITDA – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации.

ESAP – План экологических и социальных действий.

ISO – Международная организация по стандартизации.

KEGOC – АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями».

OHSA – Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью.

АО – акционерное общество.

АСКУТЭ – автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии.

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии.

ВВП – валовый внутренний продукт.

ВЛ – воздушные линии.

ЗВ – загрязняющие вещества.

Гкал – гигакалория.

Гкал/ч – гигакалорий в час.

ГВС – горячее водоснабжение.

ГРЭС – государственная районная электростанция.

ГТЭС – газотурбинная электростанция.

ГЭС – гидроэлектростанция.

ЕБРР – Европейский Банк Реконструкции и Развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD).

ЗУУ – золоулавливающее устройство.

кВт·ч – киловатт в час.

МВт – мегаватт.

МНЭ РК – Министерство национальной экономики РК.

НПО – неправительственная организация.

ООС – охрана окружающей среды.

ПРЭК – АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания».

ПЭ – АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

РК – Республика Казахстан.

РЭС – район электрических сетей.

СВК – система внутреннего контроля.

СД – Совет директоров.

СИП – самонесущий изолированный провод.

СМИ – средства массовой информации.

СУР – системы управления рисками.

ТБО – товарно-бытовые отходы.

ТМЗ – товарно-материальные запасы.

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью.

ТЭС – теплоэлектростанция.

ТЭЦ – теплоэлектроцентраль.

ЦАТЭК – АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания».

ЦАЭК – АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

ЭС – электростанция.

КОНТАКТЫ

Головной офис АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» расположен по адресу: Республика Казахстан, 140000, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27

Электронная почта: pavlodarenergo@pavlodarenergo.kz

тел: +7 (7182) 39 95 06

факс: +7 (7182) 32 97 88

Сайт Компании: www.pavlodarenergo.kz

Ответственные лица по работе с инвесторами и акционерами

ФИО/должность

Контактная информация

Ответственные лица по работе с инвесторами и акционерами

Ахметова Альбина Юрьевна – заместитель Генерального директора по экономике и финансам
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Республика Казахстан
г. Павлодар, ул. Кривенко, 27
тел: +7 7182 39 95 07
факс: +7 7182 32 97 88

Беликова Светлана Николаевна – главный бухгалтер АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Республика Казахстан
г. Павлодар, ул. Кривенко, 27
тел: +7 7182 39 95 05
факс: +7 7182 32 97 88

Быкова Лариса Александровна – корпоративный секретарь
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Республика Казахстан
г. Павлодар, ул. Кривенко, 27
тел: +7 7182 39 97 62
факс: +7 7182 32 97 88

Ответственное лицо за подготовку Годового отчета

Отдел по связям с общественностью
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Республика Казахстан
г. Павлодар, ул. Кривенко, 27
тел: +7 (7182) 39 98 70

Аудитором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является компания ТОО «Делойт», расположенная по адресу:

Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 36 Алматы, Казахстан, 050059.

Регистратор: АО «Центральный депозитарий ценных бумаг» Республика Казахстан, 050040, г. Алматы, ул. Сатпаева, 30/8, нежилое помещение 163, свидетельство о гос. регистрации №12301-1910-АО, выдано 02 февраля 2005 года Департаментом юстиции г. Алматы.