



ПАВЛОДАРЭНЕРГО
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Приумножая
энергию
поколений



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2016

СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на ежегодной основе осуществляет выпуск Годового отчета, начиная с 2013 года. Предыдущий Годовой отчет за 2015 год опубликован в августе 2016 года.

Данный отчет Компании представляет информацию о деятельности **АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»** и его дочерних предприятий. Документ содержит отчет об устойчивом развитии, сформированный в соответствии с рекомендациями GRI G4. При подготовке использовались основной вариант раскрытия информации и приложение GRI для электроэнергетической отрасли. Таблица с указанием местонахождения стандартных элементов отчетности и показателей находится в разделе «Таблица соответствия отчета руководству GRI G4».

» ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА	4	» КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	38
Обращение Председателя Совета директоров	4	Общее собрание акционеров	39
Обращение Генерального директора	6	Итоги деятельности Общего собрания акционеров	39
» КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ	8	Организационная структура	39
Ключевые показатели деятельности за 2014–2016 годы	9	Структура акционерного капитала	39
Итоги реализации приоритетных задач в 2016 году	10	Информация о дивидендах	40
Рейтинг Компании	11	Исполнительный орган	40
Основные события и достижения за отчетный период	12	Совет директоров	41
		Состав Совета директоров	42
		Комитеты при Совете директоров	44
		Итоги деятельности Совета директоров	45
		Внутренний контроль и аудит	46
		Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления	47
		Соблюдение основных принципов Кодекса корпоративного управления	47
» О КОМПАНИИ	14	» РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ	50
Профиль деятельности	14	Корпоративная система управления рисками	51
История	15	Стандарты внутреннего контроля	52
Миссия. Видение	15	Страхование рисков	53
Структура Компании	16	Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность	54
Бизнес-модель	16	» УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	56
География деятельности	16	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	57
Стратегия развития	17	Экологическая политика	59
Дочерние организации	18	Кадровая и социальная политика	65
		Безопасность и охрана труда	71
		Социальное партнерство	75
		Корпоративные события	5
» АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ	20	СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI G4	76
Обзор экономики	20	ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	84
Обзор энергетической отрасли	23	ГЛОССАРИЙ	90
		СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	91
» ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	28	КОНТАКТЫ	92
Проекты по увеличению генерации	29		
Реконструкция электросетевых объектов	31		
Реконструкция тепловых сетей	31		
Работы по строительству и обустройству золоотвалов	31		
Автоматизация процессов	32		
Работа с потребителями	32		
Механизм рассмотрения жалоб и предложений	32		
Финансово-экономические показатели	33		
Основные цели и задачи на 2017 год	36		
Перспективы реализации инвестиционной программы до 2020 года	37		



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры и партнеры!

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - компания, объединяющая все звенья энергоснабжения в регионе, продолжает реализацию одной из масштабных в отрасли программ по реконструкции и модернизации основного оборудования на своих теплоэлектроцентралях. В юбилейный год 25-летия независимости Республики Казахстан фактический объем инвестиций Компании по соглашению с Министерством энергетики РК составил 11 760 млн тенге. Все принятые обязательства выполнены в полном объеме.

В 2009-2015 гг. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» активно участвовало в реализации государственной программы предельных тарифов на электроэнергию, благодаря которой инвестировано 48 млрд тенге в создание новых активов, их расширение, а также обновление, поддержку, реконструкцию и техническое перевооружение уже имеющихся активов. С 2009 года на трех станциях компании - Павлодарских ТЭЦ-3, ТЭЦ-2 и Экибастузской ТЭЦ - обновлено и модернизировано пять турбоагрегатов, шесть котлоагрегатов, построены две новые градирни. В целом по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обновление генерирующего оборудования станций с 2009 года составило 59,2%, или 392 МВт, в том числе на Павлодарской ТЭЦ-3 на данный момент проведено обновление более чем 70% оборудования (380 МВт). Реализация проектов модернизации активов продолжается: в 2016 году на Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» начата модернизация турбоагрегата № 6. В отчетном году завершен первый этап работ.

Большое внимание уделяется реконструкции системы теплоснабжения, которая многие годы действовала в условиях хронического недофинансирования. Теперь встал вопрос о резком наращивании объемов средств, выделяемых на реконструкцию и модернизацию производства и транспортировки тепловой энергии. В 2014 году в Закон «О естественных монополиях и регулируемых рынках» внесены изменения, предусматривающие переход монополий с 2015 года на работу по предельным тарифам на теплоэнергию сроком действия пять и более лет. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является участником программы.

В октябре 2016 года в рамках реализации государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы Жол» подписан трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации систем теплоснабжения Павлодара и Экибастуза между Европейским банком реконструкции и развития, Министерством национальной экономики Республики Казахстан и дочерними компаниями АО «ЦАЭК». В общей сложности с 2016-го по 2018 год на модернизацию систем теплоснабжения Павлодара и Экибастуза будет направлено 13,94 млрд тенге.

В 2017 году будет продолжена реализация программы модернизации и реконструкции производственных активов и систем теплоснабжения АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Мы верим в развитие экономики Павлодарской области и стараемся быть на шаг впереди, чтобы обеспечить не только нынешние, но и будущие потребности региона в тепло- и электроэнергии.

**Еркын Адамиянович
АМИРХАНОВ,**

Председатель Совета директоров
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги и партнеры!

В 2016 году выработка электрической энергии АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составила 3829 млн кВт·ч. Отпуск тепловой энергии с коллекторов ТЭЦ составил 4568 тысяч Гкал. Это выше показателей 2015 года в среднем на 3 %. Количество потребителей электроэнергии увеличилось по сравнению с 2015 годом и составило 221 тысячу. Потребителей тепловой энергии сегодня 166 тысяч – по сравнению с 2015 годом больше на 7%.

С 2016 года на Павлодарской ТЭЦ-3 реализуется новый проект - модернизация турбоагрегата № 6, которую планируется завершить в 2018 году. С вводом в эксплуатацию этой турбины электрическая мощность станции увеличится на 15 МВт и составит 555 МВт. В 2016 году также на ТЭЦ-3 реконструирован котлоагрегат № 5. Как и предыдущие три котла, он оснащен автоматизированной системой управления технологическими процессами. В перспективе такая система появится и на остальных двух котлоагрегатах станции. В 2016 году проведены работы по проектным решениям золоотвалов 2-й очереди Павлодарских ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2, продолжена работа по строительству 2-й секции золоотвала Экибастузской ТЭЦ.

В отчетном году ТОО «Павлодарские тепловые сети» приступило к реализации проектов по модернизации систем теплоснабжения Павлодара и Экибастуза согласно подписанному в 2016 году трехстороннему договору между Европейским банком реконструкции и развития, Министерством национальной экономики Республики Казахстан и дочерними компаниями АО «ЦАЭК» в рамках государственной программы «Нұрлы Жол». С 2016-го по 2018 год планируется провести реконструкцию магистральных теплосетей с использованием предизо-

лированного трубопровода, восстановить изоляцию с применением пенополиуретановой скорлупы, построить блочных тепловых пунктов в Экибастузе.

В 2016 году в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» состоялись три важных юбилея: 45 лет исполнилось ТОО «Павлодарские тепловые сети», 55 лет со дня ввода в эксплуатацию отметила первая станция Павлодара ТЭЦ-2, и 60-летний юбилей отпраздновала старейшая станция Прииртышья, первая в регионе - Экибастузская ТЭЦ. Основой каждого коллектива являются профессионалы, которые реализуют принцип преемственности и передают знания молодым кадрам.

Для «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» главной целью была и остается забота о комфорте жителей региона. Для этого мы стараемся делать все возможное. Улучшению обратной связи с потребителями служит и мой личный блог на сайте «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Уверен, вопросы и ответы, полученные напрямую, помогают нам лучше понять и услышать друг друга.

Компания неизменно следует своей миссии по обеспечению качественным снабжением теплом и электроэнергией своих потребителей. Планы в 2017 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» прочно связывает с продолжением реализации программы обновления основных фондов. Мы продолжим внедрение современных технологий и оборудования, чтобы способствовать повышению надежности и эффективности нашей работы, а также укреплению энергетической стабильности Павлодарского региона.

**Олег Владимирович
ПЕРФИЛОВ,**

Генеральный директор
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

более **5000** сотрудников



Павлодарская ТЭЦ-3



Павлодарская ТЭЦ-2



Экибастузская ТЭЦ



Компания по передаче электроэнергии в Павлодарской области, Павлодаре и Аксу



Компания по теплоснабжению в Павлодаре и Экибастузе



Сбытовая компания в Павлодаре

Основные производственные характеристики

ТЭЦ	Установленная мощность, МВт	Обновление оборудования с 2009 года, %	Год основания
Павлодарская ТЭЦ-3	540	70,4	1972
Павлодарская ТЭЦ-2	110	0	1961
Экибастузская ТЭЦ	12	100	1956

Линии электропередачи, км

Типы ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	14,3
110 кВ	2 785,7
35 кВ	2 401,2
6-10 кВ	6 061,5
0,4 кВ	4 611,4
Всего	15 874,1

Подстанции

Типы подстанций	Количество, ед.
220 кВ	4
110 кВ	73
35 кВ	102
6-10/0,4 кВ	3 613
Всего	3 792

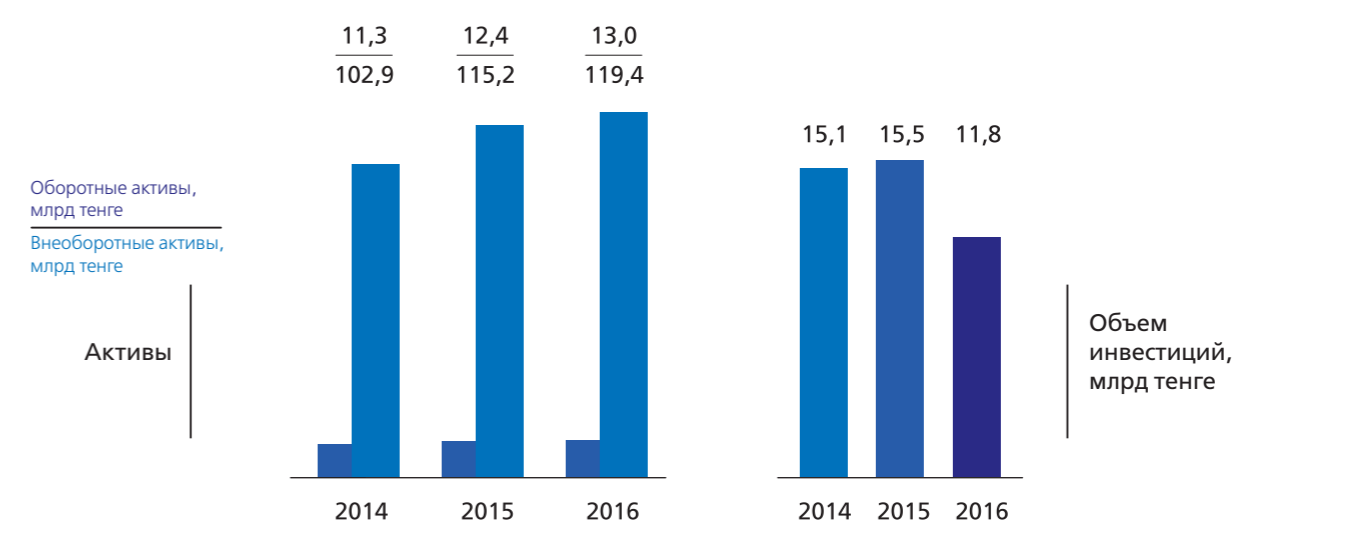
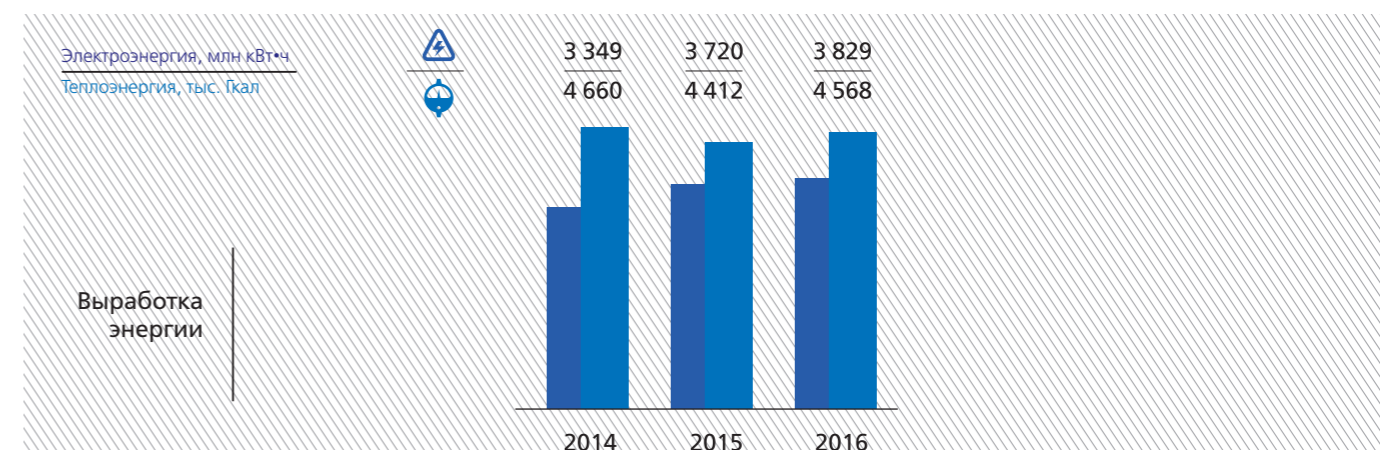
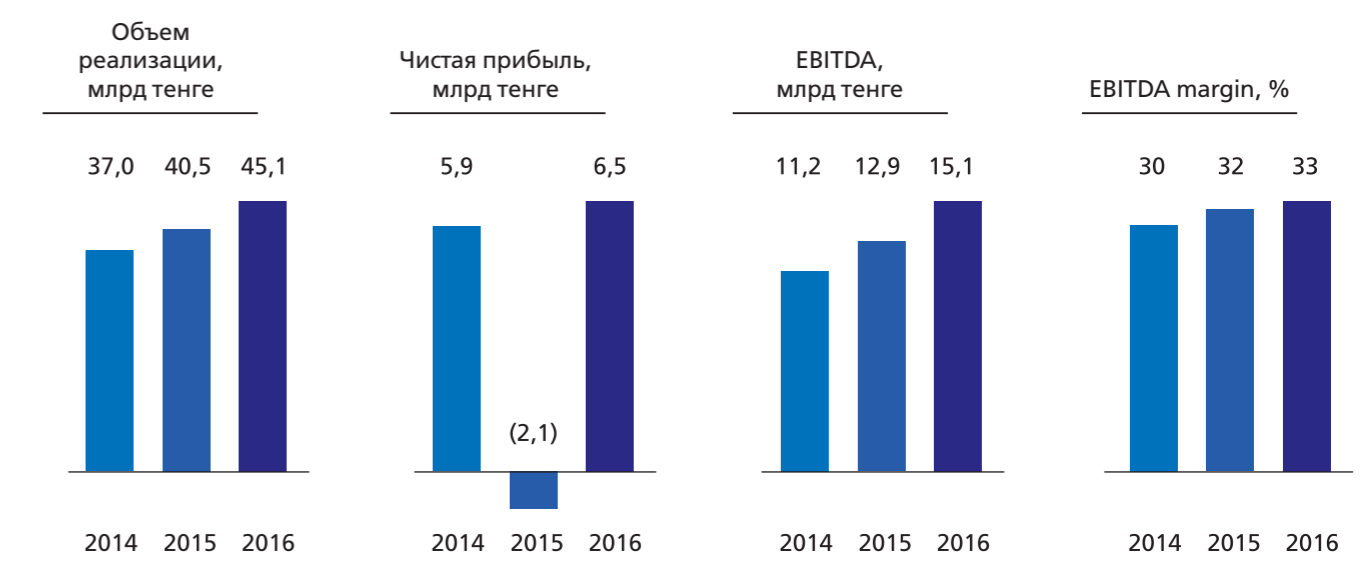
Протяженность тепловых сетей, км

г. Павлодар	418,6
г. Экибастуз	342,3
Всего	760,9

Численность потребителей по регионам

По электроэнергии	По теплоэнергии
220 997	166 041

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2016 ГОДЫ



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

Приоритетными задачами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» являются мероприятия, направленные на модернизацию и реконструкцию генерирующих, а также передающих электрическую и тепловую энергию активов, что является залогом устойчивого развития Компании. Согласно Стратегии развития на 2016-2020 годы Компания продолжила реализацию Инвестиционной программы по трем направлениям: увеличение генерации; энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче; улучшение экологических параметров производства. В 2016 году фактическое выполнение мероприятий Инвестиционной программы предприятиями группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составило 11 760 млн тенге.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ

В 2016 году на Павлодарской ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» начата реализация проекта модернизации турбоагрегата № 6. В отчетном году завершен первый этап работ. С вводом в эксплуатацию турбоагрегата в 2018 году установленная электрическая мощность ТЭЦ-3 увеличится на 15 МВт и составит 555 МВт.

В 2016 году обновлен котлоагрегат № 5 Павлодарской ТЭЦ-3. Проведены работы по его оснащению автоматизированной системой управления технологическими процессами (АСУ ТП), что позволило довести количество котлоагрегатов с АСУ ТП до 4 из 6.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЗОЛОТОВАЛОВ

В 2016 году проводились работы по проектным решениям золотоотвалов 2-й очереди Павлодарской ТЭЦ-2 и Павлодарской ТЭЦ-3, которые включали в себя строительно-отделочные работы насосных станций дренажных вод, начало строительных работ по павильонам опорожнения и другие работы.

Также в 2016 году продолжены работы по строительству 2-й секции золотоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

Согласно Инвестиционной программе реконструкции, модернизации и технического перевооружения, в 2016 году на реализацию проектов направлено 2,2 млрд тенге. С 2009-го по 2016 год включительно выполнена реконструкция воздушных и кабельных линий электропередачи протяженностью 557,3 км, в том числе замена голого провода на самонесущий изолированный провод – 371 км. Установлено 30 модульных трансформаторных подстанций с силовыми трансформаторами с сухой изоляцией и вакуумными выключателями на территории города Павлодара, которые оснащены современными устройствами охранной и пожарной сигнализации.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

В 2016 году заключен трехсторонний договор между Министерством национальной экономики РК, ТОО «Павлодарские тепловые сети» и Европейским банком реконструкции и развития о реализации инвестиционных проектов по реконструкции тепловых сетей на 2016-2018 годы в городах Павлодар и Экибастуз. В 2016 году по Павлодару выполнена реконструкция тепломагистрали № 22 с заменой тепловой изоляции с минераловатной на пенополиуретановые (ППУ) скорлупы, протяженностью 4 210 м. В городе Экибастузе завершено строительство тепловой магистрали № 6 протяженностью 851 м и строительство тепловой магистрали № 14 протяженностью 748 м.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ТОО «ПАВЛОДАРЭНЕРГОСБЫТ»

В 2016 году ТОО «Павлодарэнергосбыт» реализован проект по внедрению нового программного обеспечения «Ensoft-Энерго», модуль «Учет электрической энергии». Современная биллинговая программа, реализованная на веб-технологиях, решает задачи по учету электрической энергии, потребляемой как юридическими, так и физическими лицами. Программа предоставляет сотрудникам энергопередающих и энергоснабжающих организаций необходимую информацию для быстрого и качественного взаимодействия с потребителями, а руководителям этих организаций - полный и оперативный контроль текущей ситуации.

Структура объема услуг по передаче электроэнергии по группам конечных потребителей		
Наименование	уд. вес, %	млн кВт·ч
Население	44%	579,4
Промышленность	20%	266,7
Коммерческие организации	19%	246,3
Бюджетные организации	14%	182,1
Сельское хозяйство	3%	40,4
Всего	100%	1 314,9



РЕЙТИНГ КОМПАНИИ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings в июле 2016 года присвоило в отношении АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в иностранной валюте на уровне «В+». Национальный долгосрочный рейтинг присвоен на уровне «BBBkaz», прогноз «Стабильный».

ПОЛНЫЙ СПИСОК РЕЙТИНГОВЫХ ДЕЙСТВИЙ

- Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) в национальной и иностранной валютах присвоен на уровне «В+», прогноз «Стабильный»;
- Национальный долгосрочный рейтинг присвоен на уровне «BBB(kaz)», прогноз «Стабильный»;
- Приоритетный необеспеченный рейтинг в национальной валюте присвоен на уровне «В+», рейтинг возвратности активов «RR4».



ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

ФЕВРАЛЬ

1 февраля отметила 55-летний юбилей Павлодарская ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - одна из первых электростанций Казахстана с оборудованием высокого давления.

ИЮНЬ

В Павлодаре состоялся VIII Республиканский форум ветеранов энергетики, который собрал более ста известных профессионалов отрасли из Казахстана, России, Кыргызстана. Форум организован Казахстанской Электроэнергетической Ассоциацией при поддержке АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

ИЮЛЬ

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings в июле 2016 года присвоило в отношении АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в иностранной валюте на уровне «В+». Национальный долгосрочный рейтинг присвоен на уровне «BBBkaz», прогноз «Стабильный».

АВГУСТ-СЕНТЯБРЬ

В Павлодаре состоялись пресс-туры по объектам АО «Павлодарская РЭК» и ТЭЦ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Представители государственных органов и СМИ ознакомились с ходом инвестиционной программы, включающей в себя модернизацию станций, а также строительство, реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение сетей 35 кВ и выше с целью повышения надежности энергоснабжения региона.

ОКТАБРЬ

В октябре 2016 года исполнилось 45 лет ТОО «Павлодарские тепловые сети».

В октябре подписан трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации систем теплоснабжения Павлодара и Экибастуза. Договор заключен между Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), Министерством национальной экономики Республики Казахстан и дочерними организациями АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК») в рамках реализации государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы Жол». Общая сумма инвестиций в инфраструктуру двух городов с 2016-го по 2018 год составит 13,94 млрд тенге. Из них 4,65 млрд тенге – это займ ЕБРР, 4,65 млрд тенге – финансирование в рамках государственной программы «Нұрлы Жол». Кроме того, 4,64 млрд тенге со своей стороны выделяет ТОО «Павлодарские тепловые сети».

НОЯБРЬ

Состоялся выпуск краткосрочных облигаций с участием эмитента АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Данный инструмент стал первым в секторе «Коммерческие облигации», предназначенном для краткосрочных облигаций компаний, которые уже имеют опыт листинга на Казахстанской фондовой бирже.

ДЕКАБРЬ

4 декабря 2016 года 60-летний юбилей отметила Экибастузская ТЭЦ – единственный источник теплоснабжения для города с населением более 159 тысяч человек.



О КОМПАНИИ

ПРОФИЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, объединяющая все этапы энергоснабжения Павлодарской области (генерация, транспортировка, распределение и сбыт энергоресурсов). Компания обеспечивает снабжение потребителей электрической и тепловой энергией в городе Павлодаре, электрической энергией в районах Павлодарской области и городе Аксу, тепловой энергией в городе Экибастузе. Предприятие входит в группу компаний АО «ЦАЭК».

В Компании внедрены стандарты корпоративного управления, оптимизируются бизнес-процессы и совершенствуется практика в соответствии с современными международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.



ИСТОРИЯ

- 2008-2009** АО «ЦАЭК» передало акции АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в уставный капитал своей дочерней организации АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).
- 2007** В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вошли Экибастузская ТЭЦ и «Экибастузские тепловые сети».
- 2005** В состав Компании вошли Павлодарские тепловые сети, объединенные в АО «Павлодарские тепловые сети», а в 2011 году преобразованные в форму Товарищества с ограниченной ответственностью.
- 2002** Образовано Открытое акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», преобразованное в декабре 2003 года в акционерное общество. В состав генерирующих мощностей энергосистемы вошли Павлодарские ТЭЦ-2, ТЭЦ-3. К группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» присоединилось АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания». В этом же году в состав Компании вошло АО «Энергоцентр», которое в 2011 году было преобразовано в ТОО «Павлодарэнергосбыт».
- 1995-1997** Производственное объединение «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» становится республиканским государственным предприятием. В 1997 году на аукционе имущество Павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 приобрело Акционерное общество «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАЭК»).
- 1971** Создано Павлодарское предприятие тепловых сетей, что дало возможность централизовать процессы теплофикации города и обеспечило новый толчок развитию тепловых сетей Павлодара.
- 1965** Постановлением Совета министров Казахской ССР № 688 районное управление энергетического хозяйства преобразовано в производственное объединение «Павлодарэнерго».

МИССИЯ

Повышение качества жизни потребителей и создание условий для экономического развития регионов присутствия путем предоставления качественных услуг по энергоснабжению населения, предприятий и организаций.

Компания реализует данную миссию, выстраивая свою деятельность в соответствии с международными стандартами производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Основа эффективности – это сотрудники Компании, ценность которых в их высоком профессионализме, умении работать в команде и ориентации на достижение результатов.

ВИДЕНИЕ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – одно из крупнейших предприятий на северо-востоке Казахстана, занимающееся производством, транспортировкой, сбытом электрической и тепловой энергии. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» обеспечивает электрической энергией города: Павлодар, Аксу, районы области; тепловой энергией - города Павлодар и Экибастуз. Часть вырабатываемого объема электроэнергии Компания поставляет в другие регионы республики.

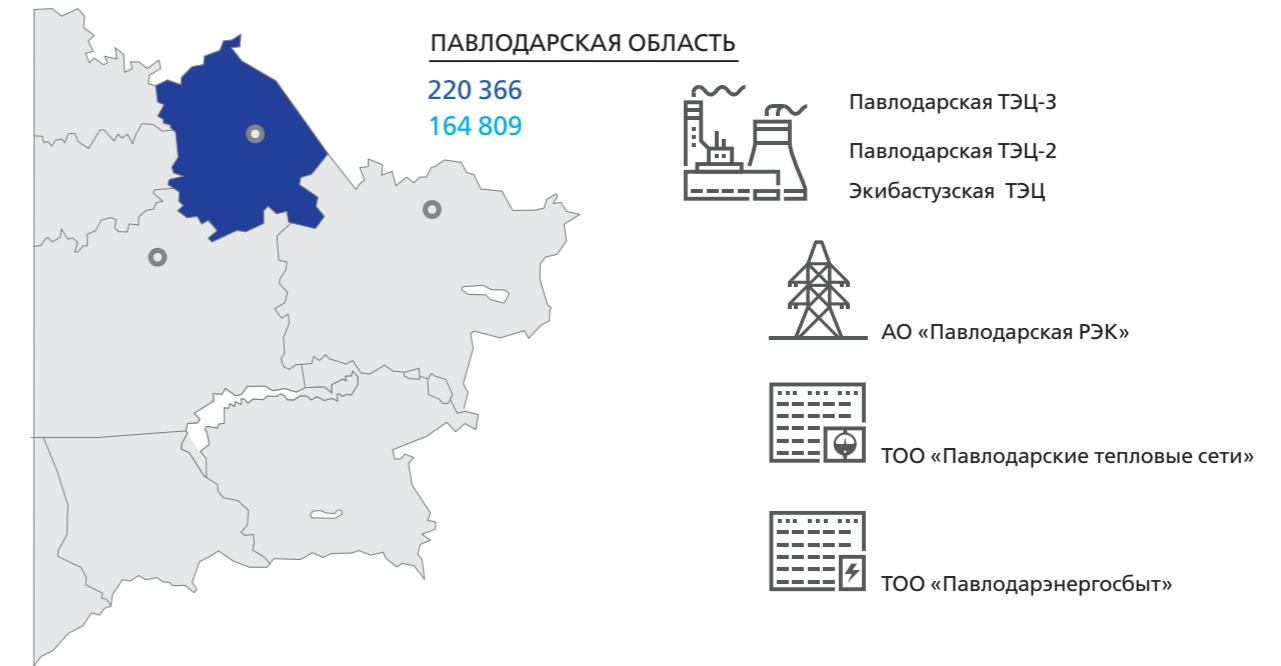
Компания успешно использует преимущества холдинговой структуры, сочетая динамичность, гибкость отдельных подразделений (предприятий Группы) со стабильностью, надежностью централизованного управления.

Персонал Компании - это команда профессионалов, которые достигают все более высоких целей. Партнерские отношения с клиентами и поставщиками Компания строит на основе уважения и взаимной ответственности.

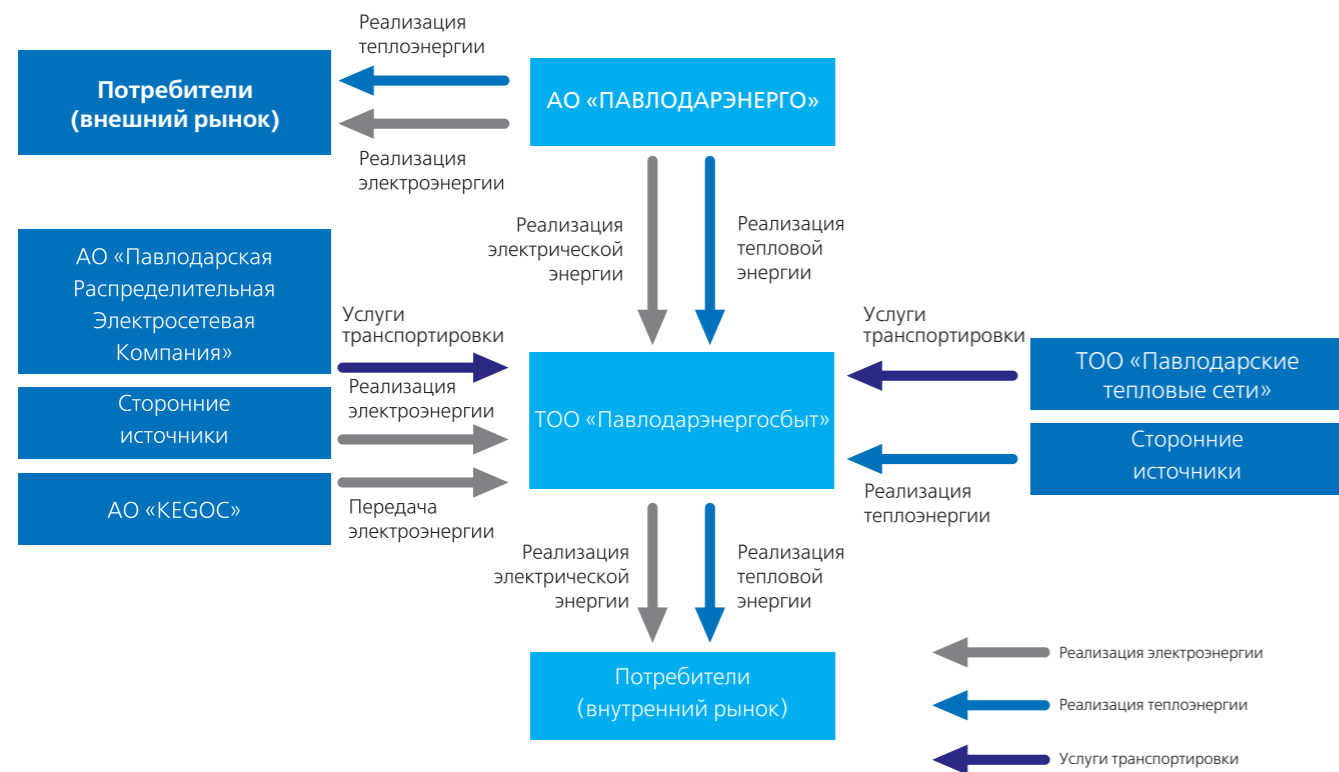
СТРУКТУРА КОМПАНИИ



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегической целью АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является построение передовой энергетической Компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Павлодарской области для обеспечения экономического роста региона. Компания активно внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной ответственности. Посредством повышения эффективности деятельность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» нацелена на повышение рыночной стоимости активов и инвестиционной привлекательности Компании.

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ КОМПАНИЯ РЕАЛИЗУЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:

- реконструкция и модернизация оборудования энергогенерирующих объектов путем проведения инвестиционных программ, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- снижение сверхнормативных потерь при транспортировке тепловой и нормативных потерь – при транспортировке электрической энергии;
- минимизация удельных расходов на производство единиц тепловой и электрической энергии;
- внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии;
- поддержание актуальной сертификации на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности;
- непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников;
- внедрение автоматизированной системы управления предприятиями.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»:

- целевое расширение рынка с гарантированным сбытом и низким риском;
- повышение производственной эффективности через повышение технического уровня производства, обновление основных производственных фондов и инфраструктуры;
- внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями;
- внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений.

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» входят:

- Павлодарская ТЭЦ-2;
- Павлодарская ТЭЦ-3;
- Экибастузская ТЭЦ;
- АО «Павлодарская Распределительная Электро-сетевая Компания»;
- ТОО «Павлодарские тепловые сети» (тепловые сети г. Павлодара и г. Экибастуза);
- ТОО «Павлодарэнергосбыт».

ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Крупнейший энергогенерирующий актив Компании. Установленная электрическая мощность станции составляет 540 МВт. ТЭЦ-3 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Станция является одной из самых современных в Казахстане: с 2009 года ее генерирующее оборудование обновлено на 70,4%. Модернизация станции продолжится до 2020 года.

ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Установленная электрическая мощность станции составляет 110 МВт. ТЭЦ-2 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Станция является одной из самых лучших в Казахстане по показателю использования установленной электрической мощности в отопительный период - 93%.

ЭКИБАСТУЗСКАЯ ТЭЦ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Установленная электрическая мощность станции составляет 12 МВт. ТЭЦ является единственным источником теплоснабжения Экибастуза. Станция отпраздновала 60-летний юбилей в 2016 году и является старейшим предприятием Компании.

АО «ПАВЛОДАРСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

Основной деятельностью АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания» (АО «ПРЭК») является передача и распределение электроэнергии в 11 районах Павлодарской области, в городах Павлодаре и Аксу. Производственные мощности расположены в Павлодаре и Павлодарской области. Площадь территории обслуживания – 105,9 тыс. км².

Протяженность сетей АО «ПРЭК» составляет 15 874 км, в том числе воздушные линии электропередачи – 15 119 км, кабельные – 755 км.

Электрическая сеть АО «ПРЭК» через электросети АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (KEGOC) подключена к Единой энергетической системе Казахстана и сетям России, что позволяет

АО «ПРЭК» передавать электроэнергию, производимую Павлодарскими ТЭЦ №№ 1, 2 и 3. ТЭЦ № 1 принадлежит АО «Алюминий Казахстана», ТЭЦ №№ 2 и 3 – АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

К электросетям АО «ПРЭК» подключено большинство предприятий Павлодарской области – промышленного региона Казахстана, где сосредоточено порядка 5 тыс. предприятий различной формы собственности, а население составляет 747,1 тыс. человек.

В состав АО «ПРЭК» входят предприятия, осуществляющие обслуживание и ремонт распределительных электрических сетей 0,4–10 кВ и подстанций 35–220 кВ:

- западное предприятие электрических сетей: Актогайские, Баянаульские, Иртышские, Майские РЭСы и Аксуские электрические сети (Левобережье);
- восточное предприятие электрических сетей: Железинские, Качирские, Лебяженские, Павлодарские, Успенские, Щербактинские РЭСы (Правобережье);
- городское предприятие электрических сетей (ГПЭС) осуществляет эксплуатацию и техническое обслуживание распределительных сетей 0,4–10 кВ Павлодара;
- производственно-ремонтное предприятие (ПРП) занимается эксплуатацией и обслуживанием высоковольтных линий электропередачи 35–220 кВ по Павлодарской области;
- городское предприятие внутридомовых электрических сетей (ГПВЭС), не относящееся к регулируемым видам услуг, работает по договору обслуживания электрических сетей 0,4 кВ кондоминиума домов многоэтажной застройки городов Павлодара и Аксу;
- производственные управления, службы и отделы.

ТОО «ПАВЛОДАРСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»

ТОО «Павлодарские тепловые сети» осуществляет передачу и распределение тепловой энергии для потребителей городов Павлодар и Экибастуз. Деятельность предприятия направлена на совершенствование эксплуатационной надежности тепловых сетей и обеспечение координации процессов выработки, передачи и потребления тепловой энергии.

Протяженность тепловых сетей города Павлодара - 705 км, с учетом сетей потребителей:

- магистральные тепловые сети - 115 км;
- квартальные тепловые сети - 280,6 км;
- сети горячего водоснабжения - 23 км;
- сети потребителей - 286,4 км;
- насосные станции - 11 шт.;
- центральные тепловые пункты - 22 шт.

Протяженность тепловых сетей города Экибастуза - 418 км, с учетом сетей потребителей:

- магистральные тепловые сети - 37,6 км;
- внутриквартальные тепловые сети - 304,7 км;
- сети потребителей - 75,7 км;
- центральный тепловой распределительный пункт – 1 шт.;
- откачивающие насосные станции – 4 шт.

ТОО «ПАВЛОДАРЭНЕРГОСБЫТ»

ТОО «Павлодарэнергосбыт» – энергоснабжающая организация, обеспечивающая снабжение электрической и тепловой энергией потребителей Павлодарской области, городов Павлодар, Экибастуз и Аксу.

Организация осуществляет снабжение:

- электрической и тепловой энергией в городе Павлодаре;
- электрической энергией в районах Павлодарской области и городе Аксу;
- тепловой энергией в городе Экибастузе.

Общее число потребителей ТОО «Павлодарэнергосбыт» на 31 декабря 2016 года составило:

- 220 997 – по электрической энергии;
- 166 041 – по тепловой энергии.

ТОО «Павлодарэнергосбыт» осуществляет политику повышения качества сервисного обслуживания потребителей с применением современных технологий. Для удобства потребителей Компанией налажена система оплаты через банки второго уровня, Интернет, банкоматы, терминалы. Для обслуживания населения по приему платежей в областном центре функционируют 2 сервисных центра, 3 кассовых пункта и 1 касса в поселке Ленинском, в городе Экибастузе – 2 кассовых пункта, в городе Аксу – 2 кассовых пункта, а также 9 касс в районных участках сбыта.

На сегодняшний день заключены договоры на прием платежей от населения с 13 банками второго уровня, филиалом АО «Казпочта», ТОО Astana Plat и ТОО Contact 24h.

Тарифы на услуги теплоснабжения 2014-2016 гг. (тенге / Ккал / с НДС)

	01.01.2014	01.07.2015	01.01.2016	01.07.2016
Для потребителей г. Павлодара, присоединенных к сетям централизованного теплоснабжения				
Индивидуальные тепловые пункты	2 471,76	2 511,25	2 857,95	2 881,19
Центральные тепловые пункты	2 502,20	2 541,69	2 862,29	2 885,53
Для потребителей, не присоединенных к сетям централизованного теплоснабжения				
пар 16 ата от ТЭЦ-2	4 754,64	4 864,92	6 770,76	6 856,29
пар 16 ата от ТЭЦ-3	3 119,76	3 246,33	4 084,70	4 285,53
Горячее водоснабжение от ТЭЦ-3	1 143,77	1 164,96	1 265,61	1 265,61
г. Экибастуз	3 272,64	3 317,91	3 884,98	3 924,73

Среднеотпускной тариф на электроэнергию для потребителей ТОО «Павлодарэнергосбыт» 2013–2016 гг., (тенге/кВт·ч с НДС)

1 января 2013 года	10,76
1 января 2014 года	12,20
1 января 2015 года	12,64
1 января 2016 года	13,78

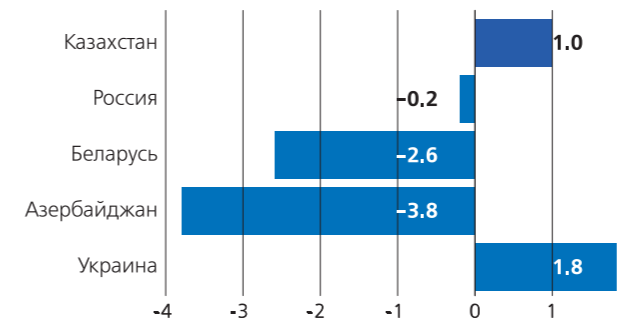
АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

По итогам 2016 года экономика Казахстана продемонстрировала рост на уровне 1,0% против 1,9% годом ранее, что является одним из лучших показателей на постсоветском пространстве за отчетный период. Замедление ВВП связано со снижением физического объема добычи сырой нефти (с 79,5 млн тонн до 78,0 млн тонн – 1,8%), а также с негативным мультипликативным влиянием на экономику низких цен на нефть в начале года: по данным U.S. EIA, в январе 2016 года баррель нефти марки Brent торговался в среднем на уровне 30,70 доллара США, тогда как к декабрю нефть подорожала до 53,29 доллара США (+73,6%).



Динамика ВВП Казахстана и отдельных постсоветских стран в 2016 году, %

Источник: данные статистических агентств



Динамика производства в промышленности в целом и в электроэнергетике, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Наиболее заметный рост в структуре ВВП – на 1,3% продемонстрировал реальный сектор. Опережающая динамика реального сектора обеспечила незначительное увеличение его веса в структуре ВВП – с 35,5% до 36,0%. Сектор услуг уменьшился с 59,4% до 57,9%.

Из отраслей реального сектора наиболее успешные показатели зафиксированы в секторе строительства и сельском хозяйстве, рост соответственно на 7,9% и 5,5%. Промышленность Казахстана по итогам года снизила производство на 1,1%. В горнодобывающей промышленности отмечен спад на 2,7%, вызванный снижением добычи нефти, а также каменного угля – на 4,6% и железной руды – на 12,9%. Обрабатывающая промышленность выросла на 0,7% благодаря росту на 6,6% в металлургии (в том числе в цветной металлургии – на 8,5%, черной металлургии – на 3,3%), нефтепереработке – на 0,6%, пищевой промышленности – на 3,9% и фармацевтике – на 2,5%. Другие энергоемкие отрасли обрабатывающей промышленности – химическая и строительная – показали спад на 2,2% и 4,7% соответственно.

Энергетический сектор (электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование) после спада в минувшем году продемонстрировал минимальный рост – 0,4%. Ключевая причина позитивного итога года для сектора – позитивная динамика в электроэнергетике, объем производства в которой вырос на 0,7%. Производство и распределение газообразного топлива увеличились на 0,3%, подача пара и кондиционирование снизились на 0,1%.

В отрасли водоснабжения объем производства сокращается вот уже несколько лет. В этом году отрицательное значение достигло 4,6%.

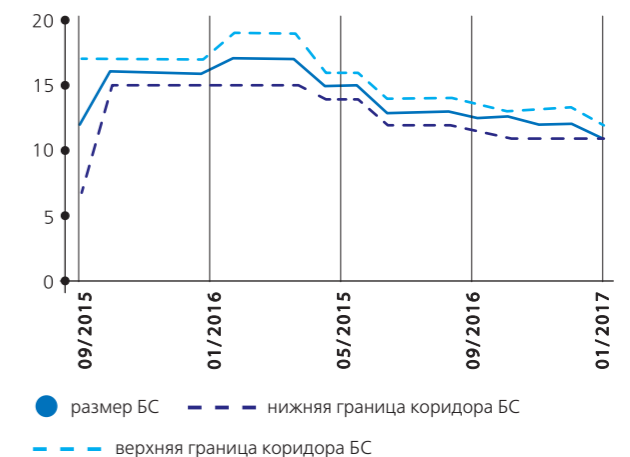
Инвестиционная активность в казахстанской экономике в минувшем году продолжила расти. Рост объема инвестиций в основной капитал составил 5,1% (в 2015-м – 3,7%). Главным источником инвестиций по-прежнему являются собственные средства компаний – 60,7% от всех капитальных вложений. Свыше трети инвестиций (35,7%) приходится на горнодобывающий сектор. В энергосекторе инвестировано 6,0% от общего объема инвестиций по республике.

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

Денежно-кредитная политика Национального банка Республики Казахстан (НБ РК) направлена на обеспечение стабильности цен. Для реализации этой цели с 20 августа 2015 года НБ РК изменил политику с валютного на инфляционное таргетирование к плавающему обменному курсу. На фоне ослабевающих цен на сырую нефть, которая является основным экспортным товаром страны, с августа 2015 года по январь 2016 года стоимость национальной валюты – тенге – понизилась на 79,7%, стоимость доллара США увеличилась с 203,62 тенге до 365,83 тенге. В течение 2016 года тенге укреплялся по мере восстановления цен на нефть. Рост по итогам 12 месяцев составил 8,8%: в декабре НБ РК зафиксировал средний обменный курс на уровне 333,73 тенге/доллар США.

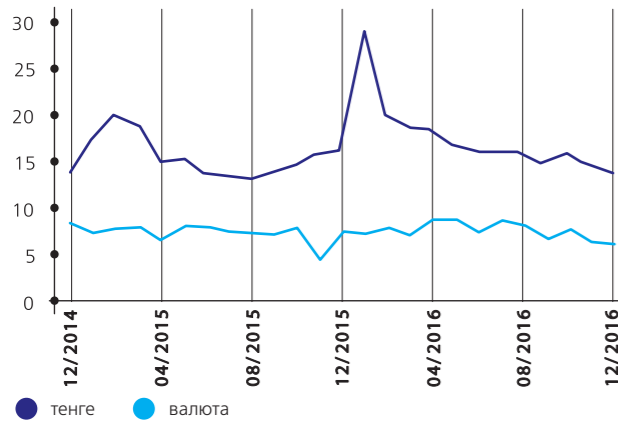
Размер и границы базовой ставки (БС) НБ РК, %

Источник: Национальный банк РК



Среднее значение ставок по кредитам банков небанковским юридическим лицам, %

Источник: Национальный банк РК



Одним из важнейших элементов инфляционного таргетирования стало возвращение к практике использования монетарных инструментов для влияния на кредитную активность банков, в том числе операции открытого рынка по предоставлению и изъятию ликвидности с целью формирования уровня межбанковских процентных ставок вблизи базовой ставки.

В течение 2016 года НБК пересматривал базовую ставку 5 раз – 1 раз в сторону повышения (с 16% до 17% в феврале), 4 раза – с целью понижения (в мае, июле, октябре, декабре). В январе 2016 года размер базовой ставки был зафиксирован на отметке 16,0% с нижней границей 15,0% и верхней – 17,0%, в декабре – на отметке 12,0% с нижней границей 11,0% и верхней – 13,0%.

Общая кредитная активность банков второго уровня в 2016 году была низкой. Ссудный портфель БВУ за год снизился на 1,6% – с 15 553 млрд тенге на 1 января 2016 года до 15 303 млрд тенге на 1 января 2017 года. Доля кредитов в инвалюте в структуре обязательств при этом практически не изменилась (33,7% против 32,6%). При этом ставки по кредитам небанковским юридическим лицам, номинированным в тенге, за год снизились с 16,0% до 14,4%. Ставки по кредитам экономике в иностранной валюте также понизились – с 7,4% до 6,5%.

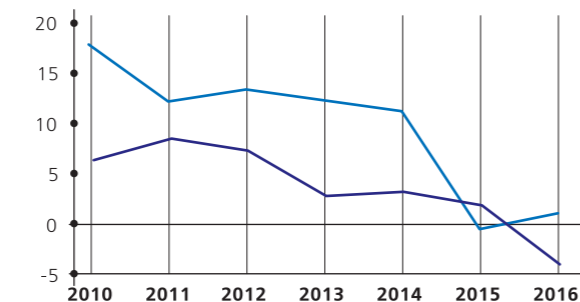
ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

Отчетный год оказался сложным для потребительских рынков. Физический объем оптовой и розничной торговли сократился на 1,4%. Розничный товарооборот вырос на 0,9% против спада на 0,4% в 2015 году.

Инфляция по итогам декабря 2016 года составила 8,5%, при этом продовольственные цены выросли на 9,7%, цены на непродовольственные товары – на 9,5%, платные услуги подорожали на 6,1%. Цены на жилищные услуги, воду, электроэнергию, газ и другие виды топлива

Динамика инфляции в РК, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



поднялись на 6,9%. (Целевой ориентир НБК на 2016-2017 годы – коридор годовой инфляции 6-8%. К 2020 году регулятор будет стремиться достичь уровня 3-4%).

В итоге реальные доходы населения продолжали падать в течение всего года. Значение спада в годовом выражении составило 4,5% (в 2015 году показатель вырос на 1,4%). Снижение реальных доходов продолжит оказывать давление на потребительские рынки и в течение 2017 года. В условиях роста цен на неэластичные товары и услуги (продовольствие, коммунальные услуги) потребители продолжают откладывать покупки товаров длительного пользования.

ПРОГНОЗ НА 2017 ГОД

По мнению аналитиков, 2017 год будет первым годом посткризисного восстановления экономики Респу-

блики Казахстан. Согласно прогнозам Международного валютного фонда (МВФ), составленным в феврале 2017 года, по итогам года ВВП Казахстана вырастет на 2,5%. Ускорение темпов роста экономики в МВФ считают отражением структурных реформ и результатом решительного проведения мер в рамках программы «100 конкретных шагов».

В ноябре 2016 года Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) спрогнозировал рост ВВП Казахстана в 2017 году на уровне 2,4%. Эксперты ЕБРР считают, что рост будет вызван восстановлением доверия иностранных инвесторов, стабилизацией обменного курса, а также благоприятной конъюнктурой сырьевых цен.

Наиболее сдержанный прогноз на 2017 год представило Министерство национальной экономики РК. Рост ВВП на 2,0% будет обеспечен положительной динамикой в горнодобывающем секторе (3,6%), а также в таких сегментах обрабатывающей промышленности, как производство продуктов питания (3,2%) и машиностроение (13,0%). Сельское хозяйство вырастет на 2,5%, строительный сектор – на 2,6%, транспортный – на 4,0%.

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Экономика Казахстана отличается высокой энергоемкостью. Это связано с высоким весом реального сектора экономики, а именно таких энергоемких промышленных отраслей, как добыча нефти и газа, добыча угля, добыча металлических руд, металлургия, нефтепереработка. Около двух третей вырабатываемой электроэнергии потребляют крупные промышленные предприятия.

Казахстан располагается в поясе умеренного климата, для большинства регионов страны характерна продолжительная зима со средним уровнем температур от -0,7°C (г. Шымкент) до -18,6°C (г. Петропавловск). Большая часть городов страны обеспечивается теплом благодаря системе централизованного теплоснабжения (ЦТ). Все перечисленные характеристики определяют значение энергетики Казахстана как стратегической отрасли экономики страны.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

По данным системного оператора Единой электрической сети (ЕЭС) РК, национальной компании АО «КЕГOC», производство электрической энергии в стране осуществляют 118 электрических станций различной формы собственности. Совокупная установленная электрическая мощность электростанций Казахстана на 1 января 2017 года составляет 22 055 МВт, располагаемая мощность – 18 789 МВт.

Основу сегмента генерации составляют тепловые электростанции (ТЭС; как угольные, так и газотурбинные), на которые в последние годы приходится около 88-90% выработки электроэнергии, в том числе газотурбинные (около 8%). Гидроэлектростанции средней и большой мощности вырабатывают около 10-12%. В настоящее время в Казахстане активно развиваются возобновляемые источники электроэнергии, представленные малыми ГЭС, ветряными электростанциями (ВЭС), солнечными электростанциями (СЭС) и биоэлектростанциями.

Выработка электроэнергии в РК и сальдо перетока электроэнергии, млрд кВт·ч

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК, КОРЭМ



Доля такого вида энергии в энергобалансе страны не превышает 1% (0,98% по итогам 2016 года, по данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики (КС МНЭ РК).

Пик производства и потребления электроэнергии приходится на осенне-зимний период. Наименьший среднемесячный объем генерации наблюдается в июне и июле, наибольший – в декабре и январе. Около 70% электроэнергии производится в четырех областях – Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Карагандинской и Алматинской, на другие 10 областей приходится 30%.

Согласно данным АО «КЕГOC», в 2016 году в Казахстане произведено 94,08 млрд кВт·ч электроэнергии, что на 3,6% выше результата 2015 года. В месячном выражении год начался спадом, позитивная динамика наблюдалась с апреля по декабрь: если в январе генерация снизилась на 3,1% к аналогичному месяцу 2015 года, то в апреле выросла на 2,3%, а в октябре – на 9,9%. Вместе с тем в 2016 году генерирующий сегмент казахстанской электроэнергетики не смог достичь пиковых значений 2014 года.

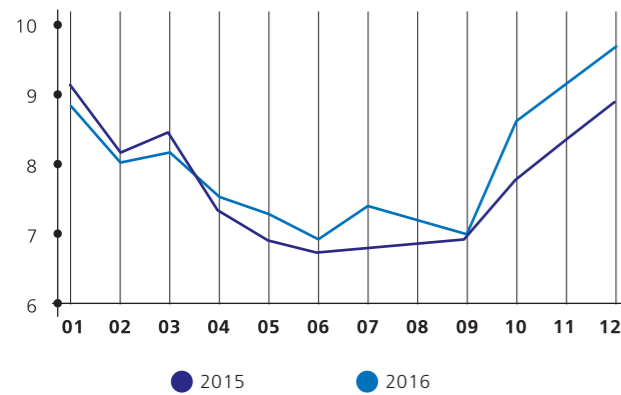
Выработка электроэнергии на крупнейших энергопроизводящих предприятиях страны, млрд кВт·ч

Источник: КОРЭМ



Выработка электроэнергии в РК в месячном выражении, млрд кВт·ч

Источник: КОРЭМ



Несмотря на общий рост производства, для крупнейших энергопроизводящих предприятий страны год выдался сложным. Три лидера сегмента генерации – АО «ЕЭК» (входит в ERG), Экибастузская ГРЭС-1 (дочерняя компания холдинга АО «Самрук-Энерго») и ГРЭС «Казахмыс Энерджи» – снизили производство по сравнению с 2015 годом. Заметный рост выработки зафиксирован у АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «СВКАЗЭНЕРГО», ТОО «Караганда-Энергоцентр», а также Экибастузской ГРЭС-2.

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Передача электроэнергии происходит по электрическим сетям, которые представляют собой совокупность подстанций, распределителей и линий электропередачи напряжением 0,4-1150 кВ.

Функцию системообразующей сети в ЕЭС РК выполняет Национальная электрическая сеть, соединяющая Единую энергосистему с системами приграничных стран, а также обеспечивающая межрегиональный транзит и выдачу электроэнергии оптовым потребителям внутри страны. Электрические сети, осуществляющие выдачу электроэнергии напряжением 220 кВ и выше, входят в состав Национальной электросети и находятся на балансе АО «KEGOC». Всего в распоряжении АО «KEGOC» находится свыше 25 тыс. км электрических сетей, по которым в среднем передается около 40% выработанной на электростанциях страны электроэнергии.

На уровне областей действуют региональные электросетевые компании (РЭК), которые обеспечивают электрические связи внутри регионов, а также передачу электроэнергии розничным потребителям.

Энергоснабжающие организации (энергосбыты) приобретают электроэнергию у энергопроизводящих предприятий и реализуют розничным покупателям по фиксированным тарифам.

СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

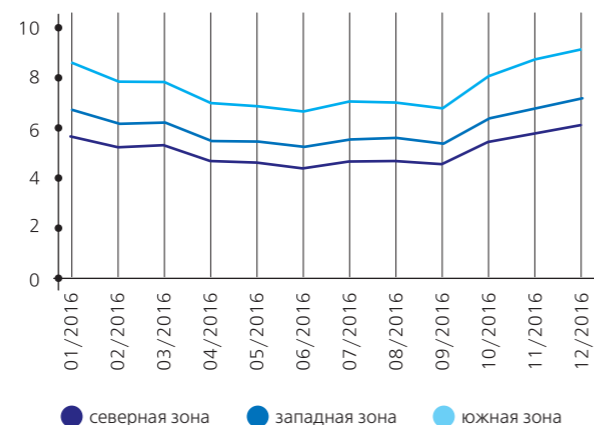
По данным АО «KEGOC», потребление электроэнергии в Казахстане по итогам 2016 года выросло на 1,6% – до 92,31 млрд кВт·ч в сравнении с 2015 годом. Главными потребителями электроэнергии в РК являются крупные горно-металлургические, нефтеперерабатывающие и химические предприятия: Аксуский завод ферросплавов, АО «АрселорМиттал Темиртау», АО «Казахстанский электролизный завод», ТОО «Казцинк», ТОО «Казфосфат», а также Национальный железнодорожный перевозчик АО «НК «Қазақстан Темір Жолы» и другие. Всего на 16 крупнейших предприятий, выделяемых в отчетности КОРЭМ, в среднем приходится от 35% до 40% потребления электроэнергии.

Поскольку большая часть крупных металлургических компаний приходится на северную, центральную и восточную части страны, в структуре потребления северная зона ЕЭС Казахстана занимает 2/3 (по итогам 2016-го – 67,0%). На южную и западную зоны приходится соответственно 20,5% и 12,5%. При этом следует отметить, что значительное влияние на динамику потребления электроэнергии оказывает сезонный фактор. В три зимних месяца потребляется 28,0% годового объема, в три летних – 22,7% (данные 2016 года).

В 2016 году Казахстан вернул себе позицию нетто-экспортера электроэнергии, сальдо перетока сложилось в зоне отрицательных значений в третий раз за последние 7 лет: в 2013 году чистый экспорт электроэнергии составил 2,33 млрд кВт·ч, в 2014-м – 2,27 млрд кВт·ч, в 2016-м – 1,76 млрд кВт·ч.

Региональная структура потребления электроэнергии, %

Источник: КОРЭМ



ПРОИЗВОДСТВО, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОЭНЕРГИИ

Тепловая энергия в Казахстане – социальный продукт, поскольку главными потребителями на этом рынке являются домохозяйства, в основном многоквартирные дома в городской местности, которых в Казахстане по итогам 2016 года насчитывалось около 150 тысяч, часть городского частного сектора, а также свыше 20 тысяч объектов социально-бюджетной сферы (детские сады, школы, вузы, больницы, госучреждения и т. д.). Население и объекты жилищно-коммунального хозяйства потребляют 55% отпускаемого тепла.

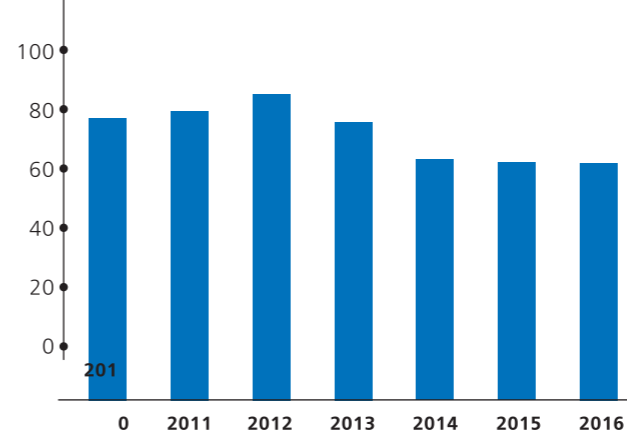
По данным Казахстанской электроэнергетической ассоциации (КЭА), в стране действуют 38 ТЭЦ, 29 крупных котельных и около 5400 малых котельных. Большая часть ТЭЦ обеспечивает комбинированное производство как теплоэнергии, так и электроэнергии. В структуре собственности теплогенерирующих предприятий преобладает коммунальная – 80%, и лишь 20% находится в частной собственности. По данным КЭА, 11% объектов построены 20 лет назад, такое же количество объектов находится в эксплуатации 20-30 лет, 38% – 30-40 лет, 39% генерирующих тепломощностей – более 40 лет.

Протяженность тепловых сетей республики составляет 11,88 тыс. км по данным 2015 года. Их износ в 2014 году официально оценивался на уровне 70-80%. Согласно государственному плану модернизации тепловых сетей 2014-2020 гг., к 2020 году уровень износа теплосетевого хозяйства должен сократиться в среднем до 55%.

По итогам 2016 года ТЭЦ и котельные Казахстана произвели 80,7 млн Гкал тепловой энергии, что на 0,1% меньше, чем в 2015 году. Снижение производства теплоэнергии в Казахстане намечилось начиная с 2013 года: сокращение генерации к этому году по итогам 2016 года составляет 22,0%, среднегодовая динамика начиная с 2013 года составляет -5,8%.

Производство тепловой энергии в РК, млн Гкал

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Тренд на снижение производства связан с реализацией программ по повышению энергоэффективности промышленных предприятий и объектов жилого сектора, а также с модернизацией генерирующих мощностей и теплосетевого хозяйства.

ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ

Компании, представленные в секторах производства, передачи и распределения тепловой энергии, регулируются антимонопольным органом – Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики – КРЕМЗК.

Тарифы электросетевых компаний призваны обеспечивать компенсацию операционных затрат субъектов естественных монополий, а также их капитальных затрат. В связи с этим политика регулятора предусматривает применение тарифов, включающих инвестиционную составляющую так называемых «пределных тарифов» аналогично тарифам на генерацию электроэнергии.

В 2015 году Правительство РК продлило действие программы предельных тарифов для объектов генерации электроэнергии, действовавшую с 2009-го по 2015 год, – до 1 января 2019 года. Начиная с 2019 года инвестиционная активность в секторе генерации электроэнергии должна поддерживаться за счет внедрения модели рынка мощности.

Электросетевые и теплоснабжающие организации с 2016 года перешли на 5-летние предельные тарифы, которые могут корректироваться.

По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК, конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 6,1%, на тепловую энергию – на 8,0%. По сравнению с 2015 годом рост тарифов можно оценить как умеренный: годом ранее они увеличились на 8,3% и 14,0% соответственно. Среднегодовая динамика роста тарифов на электроэнергию с 2010 года составляет 8,5%, на тепловую – 6,8%.

Динамика тарифов на электрическую и тепловую энергию в РК, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2016 ГОДА В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ

В течение 2016 года государственные органы (центральные и местные) утвердили свыше 100 нормативно-правовых актов, связанных с регулированием в сфере электро- и теплоэнергетики.

В феврале 2016 года Правительство РК утвердило новые правила определения фиксированных тарифов, где прописаны нормы расчета тарифов для возобновляемых источников энергии.

В апреле 2016 года вступил в силу закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам перехода Республики Казахстан к «зеленой экономике», детализировавший механизмы использования возобновляемых источников энергии.

В августе отчетного года вышел приказ министра энергетики РК, в котором в качестве Совета рынка определялось объединение юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация». Совет рынка является неотъемлемым элементом рынка электрической мощности, призванным осуществлять мониторинг деятельности рынка.

В октябре 2016 года Советом Евразийской экономической комиссии утвержден перечень мероприятий по реализации основных ориентиров макроэкономической политики государств – членов ЕАЭС на 2016-2017 гг. Единый энергетический рынок ЕАЭС должен быть введен с 2019 года. В указанные два года участники союза должны выработать общие правила работы единого электроэнергетического рынка, в том числе правила доступа к услугам субъектов естественных монополий.

В ноябре 2016 года Правительство РК внесло на рассмотрение Парламента проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам электроэнергетики». Поправки призваны обеспечить исполнение мероприятий Плана «100 конкретных шагов» – «Укрупнение региональных электросетевых компаний».

Государственные электросети передаются в доверительное управление или безвозмездное пользование энергопередающим организациям (ЭПО), к сетям которых они подключены. Регламентируется передача бесхозяйных электросетей местным исполнительным органам на безвозмездной основе и оговаривается, что активы переданных на баланс ЭПО бесхозяйных сетей не включаются в налоговую базу ЭПО. Повышаются требования к ЭПО, в наличии которых должны быть диспетчерское технологическое управление, группа аттестованных сотрудников с соответствующей материально-технической базой для эксплуатации и ремонта сетей, договор с системным оператором на оказание услуг, автоматизированные системы коммерческого учета, телеком-системы, унифицированные с системами АО «KEGOC», системным оператором.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ОТРАСЛИ В 2016 ГОДУ

Главным событием года в казахстанской энергетике стал перенос сроков реализации двух наиболее ожидаемых проектов – строительство Балхашской ТЭС и энергоблока № 3 Экибастузской ГРЭС-2. В конце 2016 года состоялась приватизация двух из восьми активов АО «Самрук-Энерго», выставленных на продажу в рамках программы приватизации 2014-2020 годов. Проданы 100% АО «Восточно-Казахстанская РЭК» и 78,64% – АО «Мангистауская РЭК». Реализации ожидают такие активы, как АО «Актобе ТЭЦ», АО «АЖК», АО «АлЭС», ТОО «Алматыэнергосбыт» и ТОО «Тенгиз Мунай». Конечной целью АО «Самрук-Энерго» является подготовка к публичному листингу на фондовой бирже.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Инвестиционная активность в энергетическом секторе в 2016 году продолжала снижаться. Объем инвестиций в основной капитал сократился на 19,6% – до 459,7 млрд тенге. Спад продолжается уже второй год и связан с двумя ключевыми событиями: завершением основной части программы предельных тарифов в секторе генерации электроэнергии и снижением потребления в связи с кризисными явлениями в экономике страны.

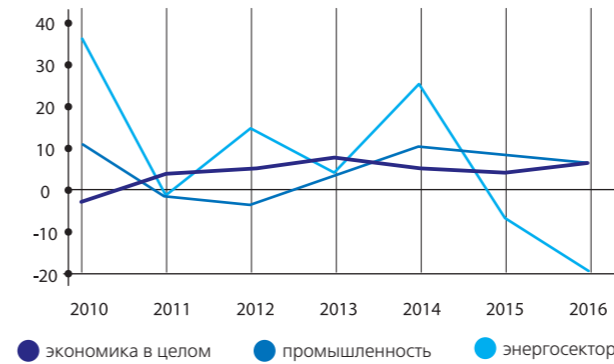
При этом валовый приток иностранных инвестиций в отчетном году продемонстрировал позитивную динамику. По итогам I-III кварталов 2016 года сектор получил 82,9 млн долларов США из-за рубежа – рост в 6,7 раза к показателю по итогам четырех кварталов 2015 года.

На уровне корпораций в 2016 году наиболее крупные и значимые проекты для отрасли осуществлены следующими участниками рынка. По плану АО «Самрук-Энерго» общая сумма инвестпрограммы в 2016 году должна была составить 91,8 млрд тенге, а всего по итогам 2016-2017 гг. нацкомпания в развитие новых и поддержание старых активов планирует инвестировать 223,9 млрд тенге.

В сентябре на Алматинской ТЭЦ-2 введен в эксплуатацию котлоагрегат № 8, увеличивший тепловую мощность станции на 20% – до 1 414 Гкал/ч. Стоимость проекта составила 25,7 млрд тенге. Капитальные затраты в рамках проекта модернизации и расширения открытого распределительного устройства (ОРУ-500 кВ) на ЭГРЭС-1 составили 18 млрд тенге. Проект установки новой турбины на АО «Актобе ТЭЦ», позволившей повысить установленную мощность станции с 88 до 118 МВт, составил 3,5 млрд тенге.

Динамика инвестиций в основной капитал в РК, %

Источник: Комитет по статистике Министерства национальной экономики РК



Валовый приток ПИИ в энергосектор РК, млн долл. США

* - по итогам I-III кв.

Источник: Национальный банк РК



Главный проект АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в 2016 году – модернизация турбоагрегата № 5 (95 МВт; полная замена) и котлоагрегата № 12 (реконструкция) на Петропавловской ТЭЦ-2. Новый турбоагрегат позволит выработать более 650 млн кВт•ч в год, а реконструированный котлоагрегат мощностью 270 тонн пара в час позволит дополнительно выработать 5,7 млн кВт•ч электроэнергии в год; при этом общий коэффициент полезного действия турбин составил 40,31%, котлов – 89,56%.

В ноябре 2016 года введен в эксплуатацию турбоагрегат № 12 Усть-Каменогорской ТЭЦ (в составе группы AES Kazakhstan). Стоимость проекта по установке новой турбины мощностью 120 МВт составила 53 млн долларов США.

На Карагандинской ТЭЦ-3, принадлежащей ТОО «Караганда-Энергоцентр», в мае введена турбина мощностью 110 МВт электрической и 180 Гкал/ч тепловой мощности, в связи с чем эффективность станции должна увеличиться на 25%.

Системный оператор АО «KEGOC» в декабре завершил строительство высоковольтных линий электропередачи 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей). Это первая часть проекта транзита электроэнергии по направлению север – восток – юг. Проект строительства транзитной магистрали, которая также пройдет через Актогай и Талдыкорган до ПС «Алма», длиной 700 км (ВЛ 500 и 220 кВ) и стоимостью 120 млрд тенге, будет завершён в 2018 году.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА

Позитивная динамика, наметившаяся в энергетике РК, продолжится и в 2017 году. Рост экономики, связанный с увеличением производства в горнодобывающем и обрабатывающем секторах промышленности, а также на транспорте, приведет к росту производства и потребления электроэнергии.

Согласно утвержденному Министерством энергетики РК в октябре 2016 года энергобалансу ЕЭС Казахстана, производство электроэнергии в 2017 году достигнет 103,9 млрд кВт•ч (+10,4% к факту 2016 года). В перспективе до 2023 года производство должно вырасти со 103,9 до 113,4 млрд кВт•ч. Основу прироста дадут вновь вводимые после 2016 года энергоисточники, на которые в 2023 году придется 19% выработки. Генерация электроэнергии возобновляемыми источниками вырастет с 1,4 до 5,6 млрд кВт•ч.

В ближайшие 6 лет общая установленная мощность в энергосистеме Казахстана вырастет на 2,2% – с 22 346 до 22 832 МВт, располагаемая мощность – на 6,0% – с 18 638 до 18 756 МВт.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В рамках инвестиционной программы в 2016 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжен ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности. В 2016 году Компания направила на выполнение мероприятий Инвестиционной программы 11 760 млн тенге, что связано с завершением работ по мероприятиям 2015 года и увеличением стоимости закупаемого оборудования и материалов.

Объем реализации электрической энергии в 2016 году составил 3 058 млн кВт·ч, что выше по сравнению с 2015 годом на 3,2%. Объем реализации тепловой энергии в 2016 году увеличился по сравнению с 2015 годом на 1% и составил 4 192 тыс. Гкал за счет выполнения мероприятий Инвестиционной программы.

ПРОЕКТЫ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ГЕНЕРАЦИИ

С 1 января 2016 года в соответствии с приказом Министра энергетики РК от 27 февраля 2015 года № 160 «Об утверждении предельных тарифов на электрическую энергию для группы энергопроизводящих организаций» АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» применяет максимальные отпускные цены на электрическую энергию от энергоисточников ТЭЦ-3, ТЭЦ-2, ЭТЭЦ в размере 7,50 тенге/кВт·ч (без учета НДС).

На Павлодарской ТЭЦ-3 в 2016 году в рамках инвестиционных программ реализовано 10 проектов. Самыми крупными стали первый этап реконструкции турбоагрегата Т-100/120-130-3 № 6 с заменой цилиндра высокого давления, цилиндра среднего давления и генератора; реконструкция котлоагрегата № 5 с реконструкцией паропровода и установкой АСУ ТП; строительство и реконструкция золоотвала; реконструкция оборудования ВПУ химического цеха; реконструкция третьей секции главного паропровода, завершившая работы по замене главного паропровода станции.

В рамках реконструкции турбоагрегата № 6 реализована реконструкция и перенос тепломагистрали № 22 на территории ТЭЦ-3 – для снижения гидравлического сопротивления теплосети, разделение подпитки сети на промышленную зону и город. Кроме того, установлены сетевые и подкачивающие насосы с гидромуфтой, что улучшает гидравлический режим теплосети и снижает потребление электроэнергии на работу насоса. Все это позволило повысить надежность электроснабжения, пароснабжения и теплоснабжения.

Основные мероприятия Инвестиционной программы, реализуемой на Павлодарской ТЭЦ-2 в отчетный период, включили в себя строительство второй очереди золоотвала, реконструкцию котлоагрегата № 3, замену электродвигателей котельного и турбинного цехов, а также замену арматуры теплосети.

На Экибастузской ТЭЦ в 2016 году основным инвестиционным проектом стало продолжение строительства второй очереди золоотвала. Также проведен капитальный ремонт котлоагрегатов №№ 5, 8, 12, 13, 14, 15.

Наименование	2014	2015	2016
Установленная электрическая мощность, МВт	642	662	662
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	3 349	3 720	3 829
Доля в выработке электроэнергии Казахстана, %	3,5	4,1	4,1
Транспортировка электроэнергии, млн кВт·ч	2 282	2 491	2 544
Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	2 738	2 963	3 058
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	2 140	2 240	2 240
Отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	4 660	4 412	4 568
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	3 296	3 220	3 244
Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	4 204	4 154	4192



ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-3

2011-2012

Смонтирован новый турбоагрегат № 1, который увеличил установленную электрическую мощность станции с 440 до 505 МВт. Оснащение его АСУ ТП позволило ввести экономичный и безопасный режим работы, поддерживать заданные параметры пара и теплофикации в автоматическом режиме, соблюдать температурный режим оборудования и стабильную заданную нагрузку.

2012

Введен в работу после замены котлоагрегат № 1 с установкой АСУ ТП и системы снижения выбросов NOx.

2014

Введен в эксплуатацию после реконструкции турбоагрегат № 5, что позволило увеличить установленную электрическую мощность на 15 МВт, с 505 до 520 МВт. Завершена модернизация котлоагрегата № 3 с установкой АСУ ТП и системы снижения выбросов NOx. Реализация данного проекта позволила уменьшить концентрацию окислов азота до показателей, не превышающих нормативные, и значительно снизить экологические платежи за выбросы.

2015

Введены в эксплуатацию новый турбоагрегат № 2 и после реконструкции турбоагрегат № 4, что позволило увеличить установленную электрическую мощность с 520 до 540 МВт. Летом 2015 года введена в эксплуатацию новая градирня № 5. В результате комплекса мероприятий достигнуто увеличение располагаемой электрической мощности ТЭЦ-3 и появилась возможность несения большей электрической нагрузки в летний период за счет улучшения вакуума в конденсаторах турбин станции.

В 2015 году проведена модернизация котлоагрегата № 2 с установкой АСУ ТП.

2016

На станции приступили к реализации проекта модернизации турбоагрегата № 6 с увеличением установленной электрической мощности на 15 МВт. В отчетном году осуществлена поставка турбины, генератора и вспомогательного оборудования. Завершение работ намечено на 2018 год.

В 2016 году проведены работы по оснащению котлоагрегата № 5 автоматизированной системой управления технологическими процессами, что позволяет вести экономичный и безопасный режим работы, поддерживать заданные параметры в автоматическом режиме.

Практически завершены работы по обустройству 2-й очереди золоотвала ТЭЦ-3. Это одно из мероприятий для обеспечения непрерывности технологического цикла станции и складирования золошлаковых отходов на протяжении 25 лет.

ПАВЛОДАРСКАЯ ТЭЦ-2

2011

Выполнена реконструкция котлоагрегата № 1 с заменой барабана, что позволило увеличить парковый ресурс и повысить надежность работы котла.

2014

Введена в эксплуатацию новая градирня № 2, что дало возможность снять ограничение по выработке электроэнергии в конденсационном режиме в летний период.

2016

Завершены основные работы по строительству 2-й очереди золоотвала ТЭЦ-2. Это одно из мероприятий для обеспечения непрерывности технологического цикла станции и складирования золошлаковых отходов на протяжении 25 лет.

ЭКИБАСТУЗСКАЯ ТЭЦ

2009

Введена в эксплуатацию турбина № 1 на Экибастузской ТЭЦ, предназначенная для выработки электроэнергии на тепловом потреблении, с установленной электрической мощностью 12 МВт, что позволило использовать вырабатываемую электроэнергию на собственные нужды станции.

2014

Введен в эксплуатацию после замены котлоагрегат № 6 с увеличением паропроизводительности на 15 т/ч.

2016

Продолжено выполнение работ по строительству 2-й очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз, начатых в 2015 году. Мероприятие позволит обеспечить непрерывность технологического цикла станции и складирования золошлаковых отходов на протяжении 25 лет.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

В АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания» разработана и утверждена «Инвестиционная программа реконструкции, модернизации и технического перевооружения на 2016-2020 годы» с общим объемом инвестиций на сумму 13,6 млрд тенге, в том числе на 2016 год – 2,2 млрд тенге.

В 2016 году в Павлодаре продолжено строительство открытого распределительного устройства (ОРУ) на 220 кВ на подстанции 220/110 кВ «Промышленная». Цель проекта – повысить надежность Павлодарского энергоузла и усилить связь с Единой энергосистемой Казахстана. Ввод нового ОРУ и замыкание павлодарского энергокольца запланировано на IV квартал 2017 года.

В целях расширения пропускной способности линий электропередачи энергетики АО «ПРЭК» произвели замену существующего сталеалюминиевого провода марки АС-185 на высокотемпературный алюминиевый усиленный композитный провод марки АССР 373-Т13 – на участке протяженностью 7,21 км. Новый провод имеет механические и прочностные характеристики, позволяет передать в 2-3 раза больше мощности. Выполнена реконструкция оборудования ячеек и РЗА ЛЭП-110 кВ №№ 151-154,157 подстанции «Промышленная» с заменой существующих масляных выключателей на элегазовые выключатели с большим током отключения

Источником выполнения Инвестиционной программы являются собственные средства предприятия, а именно амортизация и прибыль, утвержденные в тарифе. Цель программы – стабилизация энергообеспечения потребителей и создание долгосрочных условий развития энергетического комплекса региона. Инвестиционная программа составлена с учетом текущего технического состояния оборудования подстанций и электрических сетей, а также с учетом приоритетов экономического и технического характера, включающих в себя мероприятия, направленные на повышение коэффициента использования задействованных активов. В программу включены мероприятия, направленные на снижение нормативных потерь электрической энергии, увеличение надежности электрооборудования. В течение года проводились работы по следующим разделам программы:

- Строительство, реконструкция, модернизация и техническое перевооружение подстанций, сетей 35 кВ и выше;
- Создание цифровой корпоративной телекоммуникационной сети;
- Внедрение АСКУЭ бытового потребителя;
- Реконструкция и развитие производственных зданий и сооружений.

В АО «ПРЭК» за 2016 год удалось снизить технические потери при передаче электрической энергии с 8,69% до 8,52%.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

В 2016 году выполнено строительство и реконструкция тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб в Экибастузе – 1,9 км, а также восстановление теплоизоляции с применением ППУ скорлупы на трубопроводах в Павлодаре – 4,21 км.

В 2016 году в соответствии с заключенным договором о реализации инвестиционных проектов между Министерством национальной экономики Республики Казахстан, ТОО «Павлодарские тепловые сети» и Европейским банком реконструкции и развития выполнено:

- по г. Павлодару - реконструкция тепломагистрали № 22 с заменой тепловой изоляции с минераловатной на ППУ-скорлупы от НП-2 до НП-5 и от НП-5 до НО-56 протяженностью 4 210 м;
- по г. Экибастузу - строительство тепловой магистрали № 6 по ул. Пшембаева от ТК-4А до ТК-36Л протяженностью 851 м; строительство тепловой магистрали № 14 от ТК-9И до ТК-21К протяженностью 748 м.

В соответствии с Инвестиционной программой развития и реконструкции тепловых сетей в рамках амортизационных отчислений в 2016 году выполнены следующие мероприятия по г. Павлодару:

- модернизация тепловых сетей (замена компенсаторов);
- модернизация тепломагистрали № 10 от ТК-308 до ТК-708 с установкой сильфонных компенсаторов (4 шт.) и П-образных компенсаторов (6 шт.);
- модернизация тепломагистрали № 3 от ТК-308 до ТК-315 с установкой сильфонных компенсаторов (6 шт.);
- разработана планово-сметная документация на реконструкцию тепломагистрали № 5; на реконструкцию тепловой сети от ТК-221/10 до ТК-221/8; на вынос тепловой сети и трубопроводов горячего водоснабжения из техподполья жилого дома по ул. Естая, 91; на реконструкцию тепловой сети от ТК-137 до ТК-137/2; на строительство ПНС № 2/3.

По г. Экибастузу - первый этап реконструкции тепловой сети по ул. Чалбышева от ТК-8К до жилого дома по ул. Безымянный, протяженностью 346,8 м, с применением предварительно изолированных стальных труб в пенополиуретановой изоляции и фасонных изделий к ним.

РАБОТЫ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ОБУСТРОЙСТВУ ЗОЛОТВАЛОВ

В 2016 году на золоотвалах Павлодарской ТЭЦ-2 и Павлодарской ТЭЦ-3 проведены следующие работы: обустройство подъездных дорог, освещение, бурение наблюдательных скважин для проведения мониторинга, строительно-отделочные работы насосных станций дренажных вод, реконструкции насосных станций освет-

ленной воды с заменой электро- и технологического оборудования, начало строительных работ по павильонам опорожнения.

В 2016 году продолжены работы по строительству 2-й секции золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз и начаты работы по наращиванию дамб 2-й очереди золоотвала Павлодарской ТЭЦ-3 для увеличения аккумулирующей мощности действующего золоотвала до строительства 3-й очереди золоотвала ТЭЦ-3 с целью организации складирования золошлаковых отходов, образующихся в процессе производственной деятельности станции.

При строительстве новых золоотвалов в Павлодаре для достижения средозащитных целей использовался современный и технологичный способ защиты грунтовых вод: ложе и защитные дамбы хранилищ золы покрыты канадской геомембранной пленкой, устойчивой к механическим повреждениям и перепадам температур, что гарантирует прочность, большой срок эксплуатации и экологическую безопасность для окружающей среды; предусмотрено применение дренажей осушения, системы орошения пляжей и оборотной системы водоснабжения.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

В 2016 году на Павлодарской ТЭЦ-3 стартовал проект по внедрению информационно-расчетного программно-го комплекса (ИРПК) поддержки процессов управления производственными процессами. Цель пилотного проекта – улучшить экономическую эффективность за счет оптимального состава и режима работы станции, автоматизировать трудоемкие расчеты. В декабре отчетного года запущена опытная эксплуатация системы, которая в дальнейшем позволит модернизировать программное обеспечение и технические средства станции. В будущем планируется расширить масштаб применения ИРПК, внедрив его на всех объектах Компании.

РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Крупными потребителями электрической и тепловой энергий являются компании ТОО «KSP-Steel», ТОО «ПНХЗ», АО «Каустик», АО «КазТрансОйл», ТОО «Ертыс-Сервис», ТОО «Компания Нефтехим LTD». Предоставление услуг населению, малому и среднему бизнесу, бюджетным организациям обеспечивается в соответствии с требованиями к качеству предоставляемых услуг, установленными государственными органами в пределах их компетенции, с учетом тарифов, утвержденных уполномоченным государственным органом.

ТОО «Павлодарэнергосбыт» своей деятельностью целенаправленно и полномасштабно улучшает качество обслуживания потребителей. Вооружившись девизом «От энергосбыта - к энергосервису», организация активно внедряет современные энергосбытовые технологии. В частности, организованы сервисные центры, контакт-центр, дополнительные пункты приема платежей; организована работа по принципу «одного окна» по выдаче технических условий. Комплекс услуг сервисных центров включает в себя прием платежей за энергоснабжение от

физических и юридических лиц без комиссии. Кроме того, сервисные центры и контакт-центр предоставляют потребителям информацию по вопросам энергоснабжения: по оплате за электро- и теплоэнергию, о причинах отсутствия электро- и теплоэнергии на основании оперативных данных диспетчерских служб в режиме реального времени, об изменении тарифов на электро- и теплоэнергию, по программированию многозонных приборов учета и другим вопросам энергоснабжения.

В рамках работы контакт-центра автоматический голосовой информатор (без участия оператора) позволяет потребителям получать информацию по следующим вопросам: действующие тарифы (электрическая энергия, тепловая энергия), порядок изменения владельца недвижимости и количество проживающих, получение справки об отсутствии задолженности, информация по адресам и графикам работы сервис-центров и касс, контактные номера телефонов аварийных служб.

На базе ТОО «Павлодарэнергосбыт» функционирует Единый расчетный центр. В рамках консолидированной системы платежей привлекаются к сотрудничеству коммунальные предприятия, органы управления объектов кондоминиума и другие организации, оказывающие сервисные услуги потребителям Павлодарской области.

Интерактивное обслуживание осуществляется посредством корпоративного сайта на территории г. Павлодара и г. Экибастуза – www.pavlodarenergo.kz.

МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

В Компании ведется учет поданных жалоб и заявок следующими способами:

- телефон доверия;
- регистрация жалоб физических и юридических лиц в специальных журналах;
- ведение аудиозаписей с сохранением данных в течение 30 дней (все обращения потребителей рассматриваются, направляются письменные ответы и принимаются меры);
- проведение публичных слушаний с жителями района, города, с участием СМИ (местные телеканалы) и публикацией в местной прессе перед началом осуществления проекта по модернизации и реконструкции энергообъектов;
- анкетирование потребителей с целью выяснения удовлетворенности/неудовлетворенности работой сотрудников центра обслуживания потребителей;
- ежедневный прием заявок от потребителей по вопросам энергоснабжения по телефону и в письменном виде;
- на официальном корпоративном сайте в качестве мер по усовершенствованию механизмов рассмотрения жалоб организованы рубрики «Борь-

ба с коррупцией», «Вопрос – ответ», «Обратная связь», где к рассмотрению принимаются жалобы внешних заинтересованных лиц;

- также на корпоративном сайте с октября 2016 года активно действует личный блог генерального директора АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», куда поступают обращения потребителей по всем направлениям деятельности Компании, ответ предоставляется в течение двух рабочих дней.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2016 год подготовлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели Компании демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Компании.

ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ / УСЛУГ

По итогам 2016 года Компанией произведено электрической и тепловой энергии с учетом передачи и реализации покупной энергии на общую сумму 45 069 млн тенге, или на 11% больше по сравнению с результатами 2015 года, что связано с увеличением объемов поставки электрической энергии, генерируемой на собственных электрических станциях Компании, и ростом отпускных тарифов на реализуемую электрическую и тепловую энергию.

Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2016 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- объем реализации электрической энергии увеличился в сравнении с 2015 годом на 1 277 млн 112 тенге, или на 5,6%, за счет увеличения объемов собственной генерации электрической энергии на 109 млн кВт·ч (3,6%), обусловленного вводом во второй половине 2015 года новых генерирующих мощностей в результате Инвестиционной программы и положительной динамикой спроса со стороны потребителей на 117 млн кВт·ч (4%). При этом произошло снижение затрат электрической энергии на собственные нужды станций;
- доходы от реализации тепловой энергии с учетом сбытовой маржи выросли на 1 217 млн тенге, или на 19,3%, вследствие увеличения тарифов на производство на 19,9% и отпускного тарифа сбытовой компании на 16,7%;
- доходы от передачи электрической энергии выросли по сравнению с 2015 годом на 1 381 млн тенге (18,8%) по причине роста тарифа на передачу и распределение электрической энергии на 16%, а также роста объема передачи на 59 млн кВт·ч (2,4%);
- доходы от передачи тепловой энергии увеличились на 883 млн тенге, или на 24,3%, за счет роста тарифов на передачу на 23,7%.

Ключевые финансово-экономические показатели за 2014-2016 гг., млн тенге

ПОКАЗАТЕЛИ	2014	2015	2016
Доходы от основной деятельности	37 098	40 547	45 069
Себестоимость с учетом расходов периода	(28 436)	(31 736)	(34 786)
Прибыль от операционной деятельности	8 662	8 811	10 283
ЕБИТДА общий за год*	12 059	*12 961	15 868
ЕБИТДА общий за год, маржа в %	32,5%	32,0%	35,2%
Расходы по подоходному налогу	(1 845)	(61)	(1 908)
Чистая прибыль за год	5 900	(2 097)	6 475
Активы	114 171	127 557	132 382
Капитал	66 031	62 374	68 849
Капитальные затраты по основным средствам	18 060	18 631	8 979

* ЕБИТДА общий приведен без учета влияния курсовой разницы

СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

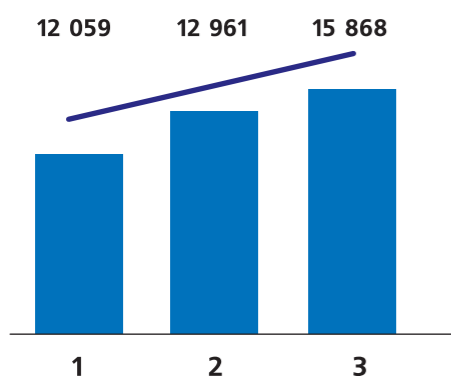
Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2016 год составила 30 819 млн тенге. Рост на 2 561 млн тенге, или 8,3%, в сравнении с 2015 годом обусловлен увеличением операционных расходов по таким статьям, как «Топливо», «Амортизация», «Услуги производственного характера», «Оплата труда» и другим расходам.

В структуре себестоимости Компании доминирующий удельный вес (26%) занимает статья «Топливо». Рост объемов производства электроэнергии на 109 млн кВт·ч, или 2,8%, отразился на увеличении расхода натурального угля на 150 тыс. тонн, или 4,0%; цена угля с учетом перевозки повысилась на 8,6%, в результате удорожание по статье «Топливо» составило 928 млн тенге, или 11,6%. Амортизационные отчисления возросли на 672 млн тенге за счет ввода основных средств в 2016 году на 24 085 млн тенге. В 2015 году по статье «Услуги производственного характера» расходы на рекультивацию золоотвала составили 379 млн тенге, в 2016 году данные расходы не осуществлялись, в итоге снижение затрат по услугам составило 460 млн тенге, или 11%. Кроме того, снизились расходы на производственный аудит в соответствии с графиком и требованиями норм законодательства. В связи с индексацией заработной платы работникам рост затрат по статье «Оплата труда с отчислениями» составил 533 млн тенге, или 10%.

ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ*

Показатель EBITDA общий за 2016 год составил 15 868 млн тенге, демонстрируя рост по сравнению с 2015 годом на 2 907 млн тенге, или 22%. Основными факторами роста показателя операционной эффективности являются рост тарифов на передачу и распределение электрической энергии на 16% и увеличение объемов реализации электроэнергии собственного производства на 109 млн кВт·ч, или 2,8%, а также рост тарифов по монополюльно регулируемым видам деятельности на производство, передачу и распределение, сбыт тепловой энергии.

EBITDA общий за год, млн тенге



* EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы

ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA ОПЕРАЦИОННЫЙ ПО СЕГМЕНТАМ

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

Показатель EBITDA операционный Компании за 2016 год составил 15 081 млн тенге, увеличение составило 2 173 млн тенге, или 16,8%, по сравнению с 2015 годом. В структуре показателя – «Операционный EBITDA» лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (12 936 млн тенге), где в 2016 году наблюдается увеличение на 25 млн тенге, или 0,2%. По сегменту «Передача и распределение электроэнергии» произошел рост показателя «Операционный EBITDA» на 1 591 млн тенге (129%) за счет увеличения доходов от реализации в связи с ростом тарифа на 16%.

По сегменту «Передача и распределение теплоэнергии» убыток по показателю «Операционный EBITDA» сократился на 69%, или 683 млн тенге, за счет повышения тарифов на передачу на 18%. По сегменту «Реализация электро- и теплоэнергии» убыток по показателю «Операционный EBITDA» уменьшился на 108 млн тенге за счет повышения тарифов по реализации электроэнергии на 21% и роста тарифов по реализации тепловой энергии на 13,6%.

ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА / УБЫТКА

Прибыль от операционной деятельности за 2016 год составила 10 283 млн тенге (маржа 22,8% к доходу от реализации), увеличение прибыли - на 1 472 млн тенге, что обусловлено ростом объемов производства электрической энергии на 2,8%, а также ростом тарифов.

Финансовые расходы нетто увеличились на 1 534 млн тенге, или 145%, что объясняется тем, что в 2016 году вознаграждение по займам по всем завершенным объектам инвестирования (кроме турбоагрегата № 6 ТЭЦ-3) отнесено на результаты финансирования хозяйственной деятельности предприятия. Кроме того, произошло увеличение процентной ставки с 10% до 13%, а также увеличение ставок по купонному вознаграждению. Чистая прибыль за 2016 год составила 6 475 млн тенге, по сравнению с 2015 годом по данному показателю сложился значительный прирост (8 572 млн тенге), что объясняется понесенными Компанией в 2015 году убытками по курсовой разнице в связи с девальвацией национальной валюты.

АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Суммарные активы Компании на 31 декабря 2016 года составили 132 382 млн тенге, что на 4% выше показателя 2015 года.

Финансово-экономические показатели по сегментам за 2016 год, млн тенге

Показатели	Производство электро- и теплоэнергии	Передача и распределение электро-энергии	Передача и распределение тепло-энергии	Реализация электро- и теплоэнергии	Прочие	Итого
Доходы от основной деятельности	29 239	8 727	4 513	2 590	-	45 069
Себестоимость	(18 781)	(6 135)	(3 959)	(1 942)	(2)	(30 819)
Валовая прибыль	10 458	2 592	554	648	(2)	14 250
Расходы периода	(1 087)	(469)	(1 378)	(1 033)		(3 967)
Прибыль от операционной деятельности	9 371	2 123	(824)	(385)	(2)	10 283
Финансовые расходы, нетто	(2 201)	(62)	(234)	(96)		(2 593)
Доход от курсовой разницы	98	48	37			183
Прочие доходы	274	32	9	195		510
Расходы по налогу на прибыль	(1 625)	(491)	207	1		(1 908)
Чистая прибыль за год	5 917	1 650	(805)	(285)	(2)	6 475
EBITDA операционный по сегментам	12 936	2 824	(308)	(369)	(2)	15 081

По состоянию на 31 декабря 2016 года стоимость основных средств составила 115 407 млн тенге, или 87% от стоимости всех активов. В рамках Инвестиционной программы за 2016 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 8 367 млн тенге и введено новых и реконструированных объектов текущего периода и переходящих с прошлых лет на сумму 4 768 млн тенге.

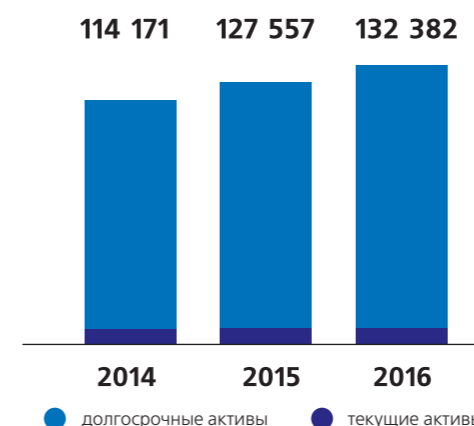
Прочие финансовые активы представлены депозитами в размере 1 057 млн тенге, накопленными Компанией для обслуживания займов, финансирования Инвестиционной программы.

Объявленный уставный капитал Компании составляет 200 млн простых акций. По состоянию на 31 декабря 2016 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 16 664 млн тенге.

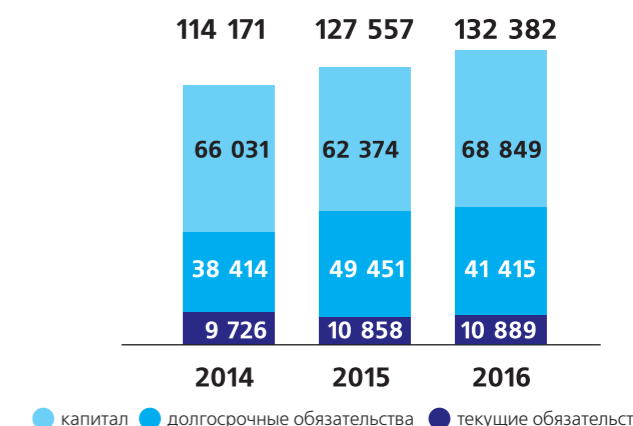
Долгосрочные займы в основном включают займы от ЕБРР, которые предназначены для финансирования долгосрочной инвестиционной программы по реконструкции и модернизации активов Компании.

В ноябре 2016 года АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» разместило краткосрочные купонные коммерческие облигации

Активы, млн тенге



Пассивы, млн тенге



на сумму 400 млн тенге с номинальной стоимостью 100 тенге с индексированной процентной ставкой в размере 13-13,5%, с целью пополнения оборотных средств. Выплата купонных платежей производится на полугодовой основе, срок погашения – 7 ноября 2017 года. Данные средства направлены на финансирование Инвестиционной программы и проекты развития в соответствии со стратегией Компании.

Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 35 699 млн тенге, при этом Компания сохраняет финансовую стабильность.

ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В 2016 году наблюдалась тенденция увеличения потоков денежных средств по операционной деятельности, что обусловлено ростом объемов реализации и повышением тарифов на электрическую и тепловую энергию. Чистый приток по операционной деятельности, с учетом влияния изменений курса на остатки денежных средств в иностранной валюте, составил 13 863 млн тенге. Изменение оборотного капитала связано с увеличением запасов и торговой дебиторской задолженности. Увеличение кредиторской задолженности, главным образом относящейся к крупным поставкам по мероприятиям Инвестиционной программы, привело к увеличению оборотного капитала.

Наиболее значительные денежные оттоки по инвестиционной деятельности в 2016 году связаны с Инвестиционной программой текущего периода, а также выплатой задолженности по завершенным в 2015 году объектам.

Денежные средства и депозиты на конец года составили 1 614 млн тенге, достаточный резерв денежных средств позволяет Компании поддерживать необходимый уровень ликвидности и внутренние ресурсы для обслуживания долга.



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2017 ГОД

В рамках Инвестиционной программы в 2017 году планируется продолжить ряд мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

В 2017 году Компания планирует увеличение выработки электроэнергии на 3,3% относительно факта 2016 года - до 3 955 млн кВт·ч, и увеличение отпуска тепловой энергии на 2,8% относительно факта 2016 года - до 4 697 тыс. Гкал, что связано с планируемыми объемами тепловой энергии для потребителей.

На выполнение мероприятий Инвестиционной программы Компания намерена направить 12 807 млн тенге.

На ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» запланирована реализация второго этапа реконструкции турбоагрегата № 6, результатом которой станет увеличение установленной электрической мощности турбины со 110 до 125 МВт. Начнется строительство третьей очереди и наращивание второй очереди золоотвала станции. Также запланирована реконструкция котлоагрегата № 4.

Павлодарская ТЭЦ-2 будет работать над окончанием строительства второй очереди золоотвала и началом строительства третьей очереди.

Продолжатся работы по строительству второй очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ. Еще одним значимым проектом 2017 года на станции станет реконструкция котлоагрегата № 8.

В 2017 году АО «ПРЭК» в рамках инвестиционных программ планирует строительство, реконструкцию и техническое перевооружение электрических сетей 0,4-10 кВ протяженностью 42,665 км, строительство и реконструкцию воздушных линий электропередачи 35-110 кВ протяженностью 54,5 км, реконструкцию трех подстанций напряжением 110 кВ и начало строительства подстанции 110/10 кВ «Северная городская».

В отчетном году запланировано строительство и реконструкция тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб протяженностью 19,8 км, в том числе в г. Павлодаре – 1,8 км, в г. Экибастузе – 18 км, а также восстановление изоляции с применением ППУ скорлупы на трубопроводах протяженностью 4,2 км в Павлодаре.

В рамках заключенного трехстороннего договора между Министерством национальной экономики Республики Казахстан, ТОО «Павлодарские тепловые сети» и Европейским банком реконструкции и развития на 2017 год запланированы следующие мероприятия:

По г. Павлодару:

- реконструкция тепломагистрали № 22 с заменой тепловой изоляции от НО-56 до НП-9 протяженностью 1 963 м;

- реконструкция тепломагистрали № 37А с заменой тепловой изоляции от НП-15 (НП-2) до НП-17, протяженностью 2 050 м;

По г. Экибастузу:

- вынос квартальных тепловых сетей с частных территорий малоэтажной застройки (1-й этап), протяженность 17,46 км;
- строительство блочных тепловых пунктов (1 этап);
- реконструкция тепломагистрали № 7 - от центрального теплового распределительного пункта до ТК-3Э - с установкой приборов учета и регулирующей арматуры (протяженность 2,355 км);
- строительство тепловой магистрали № 9 по ул. Пшембаева - от ТК-25Э до ТК-4А протяженностью 1,842 км.

В соответствии с Инвестиционной программой развития и реконструкции тепловых сетей в рамках амортизационных отчислений на 2017 год запланированы мероприятия по г. Павлодару: разработка проектно-сметной документации на реконструкцию тепловых сетей протяженностью 2 602 м, строительство тепловой сети в Усольском микрорайоне, реконструкция тепломагистрали № 5 протяженностью 218 м, тепловой сети протяженностью 968 м, вынос 603 м тепловой сети и трубопроводов горячего водоснабжения из техподполья жилого дома по ул. Естая, 91.

По г. Экибастузу: 2-й этап реконструкции тепловой сети по ул. Чалбышева протяженностью 155,5 м с применением предварительно изолированных стальных труб в ППУ изоляции и фасонных изделий к ним; реконструкция тепломагистрали № 1 с заменой тепловой изоляции протяженностью 1 030 м, с применением ППУ скорлупы и новых материалов антикоррозионной защиты; реконструкция кровли насосной станции № 3 площадью 385 м².

Всего в 2017 году строительство и реконструкция тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб по г. Павлодару запланированы на 3,4 км сети, по г. Экибастузу – на 21,8 км. Восстановление изоляции с применением ППУ скорлупы на трубопроводах Павлодара – 1,03 км, Экибастуза – 4,01 км.

ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ДО 2020 ГОДА

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализует одну из самых масштабных инвестиционных программ среди предприятий электроэнергетической отрасли Казахстана по объему капитальных вложений в обновление и реконструкцию производственных активов. Запланированный объем инвестиций Компании на 2010-2020 годы составляет 124,5 млрд тенге. В рамках Инвестиционной программы реализуются мероприятия по трем направлениям:

- увеличение генерации;
- энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче;
- улучшение экологических параметров производства.

С 2009-го по 2015 год завершены основные мероприятия Инвестиционной программы. Благодаря проектам модернизации введено и обновлено 392 МВт, на 20% увеличился показатель установленной мощности, выработка электроэнергии выросла на 23%, теплоэнергии на 8%, при этом выбросы золы сократились на 64%.

В 2016 году принята новая Стратегия развития на 2016-2020 годы АО «ЦАЭК». Документ развивает и дополняет направления Стратегии на 2010-2015 годы, которая успешно и в полной мере реализована. Согласно Стратегии на 2016-2020 годы Компания продолжит реализацию Инвестиционной программы модернизации оборудования, направленной на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро-и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров. Также будет продолжена работа по улучшению системы корпоративного управления и кадровой политики, внедрению автоматизированной системы управления ресурсами предприятий.

На период 2016-2020 гг. за счет проведения работ по модернизации и замене основного оборудования планируется рост составит:

- по установленной электрической мощности - 15 МВт, или 2,3%;
- по установленной тепловой мощности - 28 Гкал/ч, или 1,3%;
- по выработке электрической энергии - около 150 млн кВт·ч, или 3,8%;
- по отпуску тепловой энергии - более 60 тыс. Гкал, или 1,4%.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжится комплекс мероприятий по снижению потерь электрической и тепловой энергии при ее транспортировке, а также по повышению надежности при снабжении потребителей указанными видами энергии. За 2016-2020 гг. по тепловой энергии планируется достичь снижение потерь в сетях на 11,3% с полным устранением сверхнормативных потерь к 2020 году.

Реализация данных мероприятий позволит достичь стратегической цели – построение вертикально интегрированной частной энергетической компании, предоставляющей потребителям бесперебойные и надежные услуги посредством синергии потоков генерации, распределения, передачи и гарантированного сбыта в сфере электро- и теплоснабжения.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Задачей АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в достижении стратегических целей является повышение уровня корпоративного управления. Деятельность Компании основана на сбалансированном учете интересов всех сторон, в частности, инвесторов, акционеров, работников и должностных лиц Компании.

Корпоративное управление способствует повышению прозрачности деятельности, росту активов и поддержанию финансовой стабильности Компании.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Акционеры Компании могут вносить предложения в повестку дня Годового общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, комитеты и созывать заседания Совета директоров.

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Решения, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», приняты общим собранием акционеров АО «ЦАЭК» по следующим вопросам в 2016 году:

- утверждение финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его дочерних организаций за 2015 финансовый год;

- утверждение порядка распределения чистого дохода Компании за 2015 финансовый год;
- определение аудиторской организации для проведения аудита финансовых отчетностей АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его дочерних организаций по итогам деятельности за 2016 год;
- избрание членов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

За отчетный период Компания не проводила существенных сделок с акциями. В составе акционеров, владеющих акциями в размере пяти и более процентов от количества размещенных акций, изменений не было.

По состоянию на 31 декабря 2016 года уставный капитал АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составил 16, 664 млрд тенге. Единственным акционером, владеющим 100% акций, является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Наименование держателя	Простые акции		Привилегированные акции	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	166 639 957	100%	–	166 639 957	100%

ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в уставе Компании и положении о дивидендной политике АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Компании;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» намерено направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем предприятию сохранять достаточно средств для своего развития. Решение о выплате дивидендов принимается Годовым общим собранием акционеров АО «ЦАЭК» по рекомендации Совета директоров Компании. При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров АО «ЦАЭК» не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

В 2016 году на Годовом общем собрании акционеров АО «ЦАЭК» по итогам деятельности Компании за 2015 финансовый год принято решение о невыплате дивидендов акционерам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган акционерного общества, осуществляющий руководство исполнительным органом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Генеральный директор в своих действиях руководствуется «Положением о Генеральном директоре АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Руководит текущей деятельностью Общества, реализует стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Основными принципами деятельности Генерального директора являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, разумность, осмотренность.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Генеральный директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – Перфилов Олег Владимирович, который не имеет доли в уставном капитале акционерного общества, а также в капитале дочерних и зависимых организаций.

КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ

Перфилов Олег Владимирович родился 15 июля 1968 года в Павлодарской области. В 1992 году окончил Павлодарский индустриальный институт по специальности «автоматическое управление электроэнергетическими системами».

Работает в энергетической отрасли с 1992 года. За период своей трудовой деятельности занимал различные должности на энергетических предприятиях города Павлодара - от рабочего до руководителя. С 2002-го по 2007 год руководил ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 ОАО «Павлодарэнерго».

С 11 ноября 2007 года – заместитель Генерального директора по производству ТОО «Аксесс Энерго», которое с 29 февраля 2008 года переименовано в ТОО «Северо-Казахстанский Энергоцентр» (г. Петропавловск). В 2009 году занимал должность заместителя Генерального директора по производству ТОО «СевКазэнерго Петропавловск», реорганизованном в последующем в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». С 2009 года по июнь 2013 года занимал должность заместителя Председателя правления по производству АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

В январе 2013 года назначен исполняющим обязанности Председателя правления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В настоящее время является Генеральным директором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Г-н Перфилов награжден Почетной грамотой Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан в 2005 году. В 2011 году за заслуги в развитии электроэнергетики государств-участников СНГ Перфилову Олегу Владимировичу присвоено звание «Заслуженный энергетик СНГ».

Исполнительные органы дочерних предприятий Компании: АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания», ТОО «Павлодарские тепловые сети»

и ТОО «Павлодарэнергосбыт» являются единоличными – Генеральный директор каждого из предприятий.

Наименование, организационно-правовая форма	Единоличный исполнительный орган	Должность	Дата избрания/ дата истечения полномочий
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Перфилов Олег Владимирович	Генеральный директор	10.09.2014 – 06.09.2018
АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»	Бодрухин Федор Фролович	Генеральный директор	07.10.2011 – бессрочно
ТОО «Павлодарские тепловые сети»	Иманаев Марат Шамильевич	Генеральный директор	01.06.2015 – 01.06.2017
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	Аргинов Талгат Габдуллинович	Генеральный директор	01.11.2013 – 01.11.2017

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. В состав Совета директоров входят независимые директора, которые не являются аффилированными лицами по отношению к Компании. Совет директоров возглавляется председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и комитетов Совета директоров.

Также Совет директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» принимает решения по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров (участников) следующих юридических лиц: ТОО «Павлодарэнергосбыт», ТОО «Павлодарские тепловые сети», 100% акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежит АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

05.09.2016 года состоялось внеочередное собрание акционеров АО «ЦАЭК», единственного акционера

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», которое утвердило количественный состав Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в количестве 5 (пять) человек и избрало следующих лиц в состав Совета директоров:

1. Перфилов Олег Владимирович, в качестве члена Совета директоров
2. Андреев Геннадий Иванович, в качестве Независимого директора

Срок полномочий членов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определен до 17 апреля 2017 года.

Размер вознаграждения членов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определяется решением общего собрания акционеров АО «ЦАЭК». Общая сумма вознаграждений, выплаченных Совету директоров и исполнительному органу в 2016 году, составляет 194 632 тыс. тенге.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**АМИРХАНОВ
ЕРКЫН АДАМИЯНОВИЧ** (1967 г. р.)

Председатель Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Является Президентом АО «ЦАЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК».

01.07.2001 – Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
30.06.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
20.08.2007 – член СД АО «ЦАТЭК»;
16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;
28.05.2009 – Председатель СД АО «Каустик»;
22.04.2011 – Президент АО «ЦАЭК»;
25.10.2011 – Председатель СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
25.02.2013 – Председатель СД АО «АРЭК»;
13.11.2013 – Председатель СД АО «СК РЭК»;
20.01.2014 – Председатель СД АО «ПРЭК».



**АРТАМБАЕВА
ГУЛЬНАРА ДЖУМАГАЛИЕВНА** (1969 г. р.)

Член Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Является Президентом АО «ЦАТЭК», акционером, членом СД АО «ЦАТЭК».

16.06.2000 – Президент АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 – член СД АО «ЦАТЭК»;
27.06.2002 – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
07.10.2002 – член СД АО «ПРЭК»;
31.03.2004 – член СД АО «Эксимбанк Казахстан»;
27.04.2007 – Председатель СД АО «АИФРИ «ЦАТЭК Инвест»»;
16.03.2009 – член СД АО «ЦАЭК»;
07.07.2011 – Председатель СД АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»»;
22.02.2013 – член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
14.11.2014 – член СД АО «АРЭК».



**ПЕРФИЛОВ
ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ** (1968 г. р.)

Член Совета директоров, Генеральный директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

2013 г. – по настоящее время - АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»/ Генеральный директор;
2012 г. – по настоящее время - АО «ЦАЭК»/Вице-президент по производству;
2016 г. – по настоящее время - АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»/ Член Совета директоров.



**САФАРБАКОВ
АЛЬБЕРТ МАНСУРОВИЧ** (1940 г. р.)

Член Совета директоров, независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Не является аффилированным лицом по отношению к АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

26.01.1997 – директор ТОО «Павлодартехэнерго»;
12.03.2012 – член СД, независимый директор АО «ПРЭК»;
22.02.2013 – член СД, независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».



**АНДРЕЕВ
ГЕННАДИЙ ИВАНОВИЧ** (1943 г. р.)

Член Совета директоров, независимый директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

2015 г. – по настоящее время - АО «Институт «КазНИПИЭнергопром»/Почетный президент.
2016г. – по настоящее время - АО «ЦАЭК»/член Совета директоров (независимый директор);
2016 г. – по настоящее время - АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»/член Совета директоров (независимый директор);
2016 г. – по настоящее время - АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»/член Совета директоров (независимый директор).

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Наименование комитета	Члены Комитетов Совета Директоров	Дата избрания/Дата истечения полномочий
Комитет Совета директоров по стратегическому планированию	Андреев Геннадий Иванович – Председатель Комитета	06.09.2016-17.04.2017
	Амирханов Еркын Адамиянович – член Комитета	06.09.2016-17.04.2017
	Перфилов Олег Владимирович – член Комитета	06.09.2016-17.04.2017
Комитет Совета директоров по аудиту и управлению рисками	Сафарбаков Альберт Мансурович – Председатель Комитета	06.09.2016-17.04.2017
	Артамбаева Гульнара Джумагалиевна – член Комитета	06.09.2016-17.04.2017
	Перфилов Олег Владимирович – член Комитета	06.09.2016-17.04.2017
	Рахимберлинова Жанар Жандарбековна – член Комитета	06.09.2016-17.04.2017
Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам	Станбаева Айжан Ормановна – член Комитета	06.09.2016-17.04.2017
	Андреев Геннадий Иванович – Председатель Комитета	06.09.2016-17.04.2017
	Амирханов Еркын Адамиянович – член Комитета	06.09.2016-17.04.2017
	Перфилов Олег Владимирович – член Комитета	06.09.2016-17.04.2017
	Константинова Наталья Валерьевна – член Комитета	06.09.2016-17.04.2017

Комитет по стратегическому планированию является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Создан для повышения эффективности корпоративного управления, реализации проектов и контроля исполнения стратегии развития Компании. Также данный комитет оказывает содействие Совету директоров по совершенствованию механизмов планирования и развития деятельности Компании.

Комитет по аудиту и управлению рисками является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Оказывает содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствовании и укреплении внутреннего аудита, а также систем управления рисками. Комитет доводит до сведения Совета директоров рекомендации по любым вопросам, требующим действий с его стороны.

В 2016 году проведено два заседания комитета.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам является постоянным рабочим органом при Совете директоров. Создан для разработки и внедрения единой кадровой политики Компании и ее дочерних организаций, избрания или назначения кандидатов на должность руководителя и членов исполнительного органа акционерного общества и его дочерних организаций, директоров управления внутреннего аудита и управления рисками, корпоративного секретаря, иных органов и вспомогательных подразделений, формирования эффективной системы корпоративного управления и реализации ее принципов.

В 2016 году проведено одно заседание Комитета.

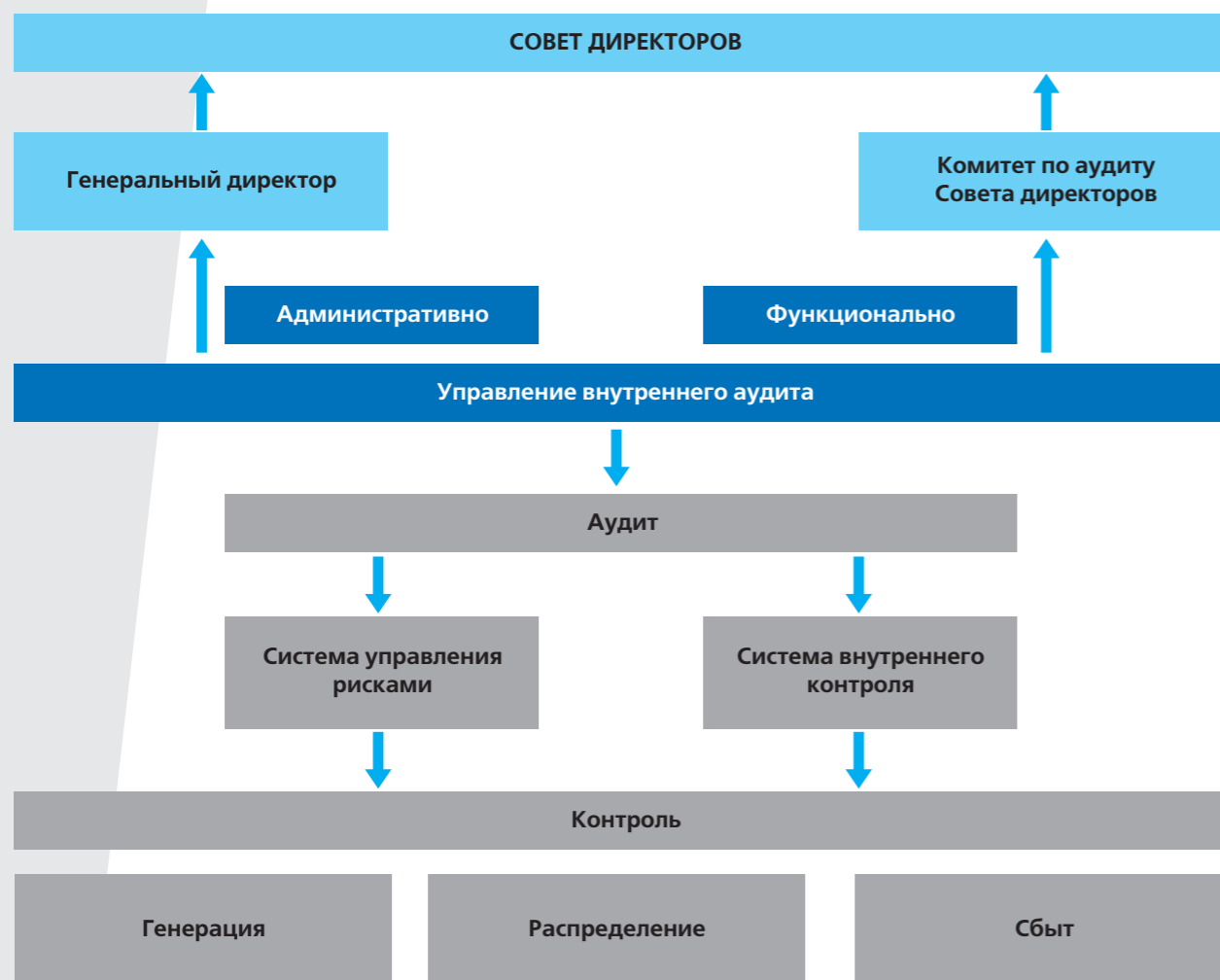
ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ОБЗОР ВАЖНЕЙШИХ РЕШЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2016 году проведено 12 заседаний Совета директоров. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров, включали следующее

26.01.2016	Утверждение бюджета группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 2016 год Изменение тарифных ставок и должностных окладов работникам группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Выплата вознаграждения работникам группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по итогам работы за 2015 год.
26.04.2016	Внесение корректировок в консолидированный бюджет АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 2016 год Утверждение организационной структуры АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в новой редакции Оказание содействия в проведении ежегодного форума ветеранов энергетики КЭА Оказание благотворительной помощи ОФ «Строительство храма» в городе Павлодаре.
31.05.2016	Предварительное утверждение Годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2015 год, подтвержденной Отчетом аудиторской организации ТОО «Делойт». Предложения Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по вопросу порядка распределения чистого дохода за истекший финансовый год и размера дивиденда в расчете на одну простую акцию общества.
07.06.2016	Выделение денежных средств на празднование 60-летия Экибастузской ТЭЦ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
06.06.2016	Избрание председателя Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Избрание Генерального директора АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и определение срока его полномочий. Избрание состава членов Комитетов Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и определение их сроков полномочий.
06.10.2016	Одобрение Обществом открытия невозобновляемой кредитной линии в АО «Эксимбанк Казахстан» и выпуска в рамках открытой невозобновляемой кредитной линии для документарных операций с общим лимитом финансирования 829 290,15 евро непокрытых аккредитивов.
12.10.2016	Одобрение заключения дополнительного соглашения к генеральному соглашению с АО «Исламский банк Al Hilal для АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» совместно с АО «ЦАЭК», АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и ТОО «Астанаэнергосбыт».
17.10.2016	Утверждение условий выпуска коммерческих облигаций АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
16.11.2016	Предоставление права предприятиям Группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на использование товарного знака АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Утверждение бюджета на 2017 год по реализации программы поддержки молодых специалистов и повышения образовательного уровня персонала Группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Утверждение организационной структуры АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в новой редакции Согласование актуализированного Кодекса корпоративного управления, Положения о Совете директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
26.12.2016	Выделение денежных средств на занятие спортом работников Группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ



С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Компании налажены механизмы внутреннего контроля. Независимость и объективность деятельности управления внутреннего аудита (УВА) обеспечивается путем подчинения и подотчетности Совету директоров Компании и курируется комитетом по аудиту и управлению рисками, который осуществляет мониторинг принятых решений и процессов для обеспечения достоверности финансовой отчетности и координации систем внутреннего контроля и управления рисками.

УВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. УВА представляет Совету директоров и комитету по аудиту и управлению рисками годовой отчет, а также ежеквартальные отчеты о проделанной работе управления.

Деятельность управления осуществляется в соответствии с международными профессиональными стан-

дартами внутреннего аудита (ISA), разработанными Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc.), а также в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Кодексом этики внутренних аудиторов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

Деятельность УВА унифицирована с требованиями департамента внутреннего аудита материнской организации и соответствует методологии и практике аудита. В 2016 году и в настоящее время Компания имеет функционирующую систему внутреннего контроля, которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности всех уровней контроля, в том числе финансового и операционного контроля, соблюдение законов и правил.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров и других заинтересованных лиц. Направлена на обеспечение баланса интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Компании, представленными на корпоративном сайте. В обобщенном виде система отражена в Кодексе корпоративного управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», принятом в 2010 году Советом директоров Компании.

Кодекс в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего

международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Следование принципам Кодекса корпоративного управления направлено на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Компании норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Компании в глазах ее акционеров, клиентов и работников, на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их информированности о деятельности Компании, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Компании и успешное осуществление ее уставной деятельности.

Соблюдение основных принципов Кодекса корпоративного управления в 2016 году

Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
Справедливость Равное отношение ко всем акционерам вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения и предоставление возможности эффективной защиты их прав.	Соблюдается	Корпоративное управление в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Компании, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Компании.
Подотчетность Подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительных органов – Совету директоров Компании, работников – исполнительному руководству (Генеральному директору компании). Данный принцип обеспечивает разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Компании достоверной информации, касающейся текущего финансового положения Компании, результатов деятельности, структуры управления Компаний.	Соблюдается	Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Компании, предусмотренной Уставом и законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
Ответственность Ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Компании, повышения ее стабильности и надежности. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Компании, а также предусматривает ответственность должностных лиц Компании при осуществлении ими противоправных, виновных (умышленных или неосторожных) действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством.	Соблюдается	Компанией в 2010 году принят Кодекс деловой этики, который определяет основные принципы взаимоотношений Компании с акционерами и инвесторами, сотрудниками и должностными лицами Компании, потребителями услуг Группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Также в Компании разработан и принят План мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которого Компания на ежегодной основе представляет отчет о выполнении.
Прозрачность Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках в порядке, предусмотренном законодательством и внутренними документами Компании.	Соблюдается	Принцип прозрачности, предусмотренный Кодексом корпоративного управления, раскрыт в информационной политике АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», основными задачами которой являются: <ul style="list-style-type: none"> • своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Компании; • обеспечение доступности публичной информации о Компании всем заинтересованным лицам; • повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Компанией и заинтересованными лицами; • совершенствование корпоративного управления в Компании; • формирование благоприятного имиджа Компании.
Охрана окружающей среды и социальная ответственность Компания обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом.	Соблюдается	В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Компании в области охраны окружающей среды и социальной ответственности.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
Эффективность Генеральный директор Компании и ее Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивации труда и социальной защищенности, защиты интересов ее работников.	Соблюдается	Принцип эффективности, предусмотренный Кодексом корпоративного управления, регулируется положением о Генеральном директоре и положением о Совете директоров Компании
Подконтрольность Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политиками и процедурами, утвержденными Советом директоров Компании, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля.	Соблюдается	Контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании в целях защиты прав и законных интересов акционеров Компании осуществляется Генеральным директором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в соответствии с положениями, предусмотренными Положением о Генеральном директоре. Также в Компании функционирует комитет по аудиту, который является консультативно-совещательным органом Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и создан в целях оказания содействия Совету директоров по мониторингу принятых решений и процессов, предназначенных для обеспечения достоверности финансовой отчетности и функционирования адекватных систем внутреннего контроля и управления рисками

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Важным приоритетом деятельности для АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является минимизация экономических, социальных, экологических и других рисков. Своевременный и всесторонний анализ рисков в управлении деятельностью Компании дает возможность принимать оптимальные по затратам и потерям решения, а также повышать эффективность и устойчивость деятельности дочерних предприятий.

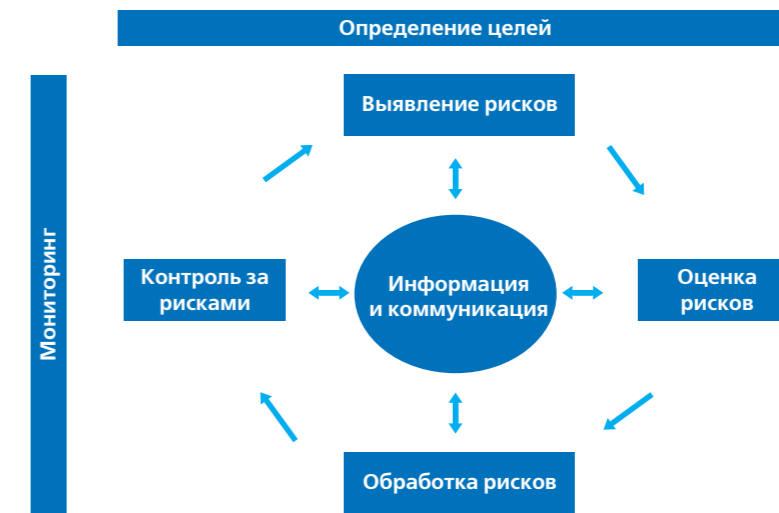


КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Компании функционирует корпоративная система управления рисками (СУР), направленная на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков. Выявление рисков производится на всех уровнях: про-

изводственные предприятия, структурные подразделения и на уровне группы компаний. Риски идентифицируются, оцениваются и контролируются.

ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА



АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Выполненные работы в 2016 году	Планируемые работы на 2017 год
Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Компании	Актуализация Реестра рисков и Карты рисков Компании
<p>Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • управление процессом обслуживания потребителей; • управление процессом подключения потребителей к тепловым и электрическим сетям; • управление процессом производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов. 	<p>Анализ и тестирование эффективности организации СВК в бизнес-процессах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • управление процессом охраны труда и техники безопасности; • управление процессом охраны труда и окружающей среды; • управление процессом учета доходов и расчетов с дебиторами; • управление процессом учета товарно-материальных запасов (ТМЗ); • управление процессом учета основных средств и нематериальных активов.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В Компании внедрена система внутреннего контроля (СВК), которая представляет собой совокупность политик, процессов, процедур, норм поведения и действий, объединенных в единый непрерывный процесс, являющийся частью процесса управления Компании, осуществляемый Советом директоров, всеми исполнительными, контрольными органами и сотрудниками, направленный на достижение целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность основной и инвестиционной деятельности Группы;
- соблюдение действующих законодательных и нормативных актов Республики Казахстан;
- достоверность отчетности и надежность системы ее подготовки;
- сохранность активов.

Руководство на всех уровнях управления создает эффективную контрольную среду Группы посредством:

- формирования у работников Группы понимания необходимости и исполнения процедур внутреннего контроля;
- поддержания высокого уровня корпоративной культуры и демонстрации принципов добросовестности и компетентности;

- повышения профессионализма и компетентности работников Группы;
- обеспечения эффективного взаимодействия структурных подразделений и работников;
- обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности;
- формирования механизмов предотвращения мошенничества;
- организации деятельности органов внутреннего контроля.

Компания стремится к тому, чтобы вся ее деятельность адекватно контролировалась с целью снижения рисков. Контрольные процедуры внедрены на всех уровнях управления.

В целях минимизации различного рода рисков в деятельности предприятий и подразделений Компании в 2016 году продолжалось внедрение риск-ориентированного подхода.

Работа по совершенствованию СУР в Компании ведется управлением риск-менеджмента, подотчетным Совету директоров Компании. Работа управления осуществляется в соответствии с планом работ на год, утвержденным Советом директоров.

СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ

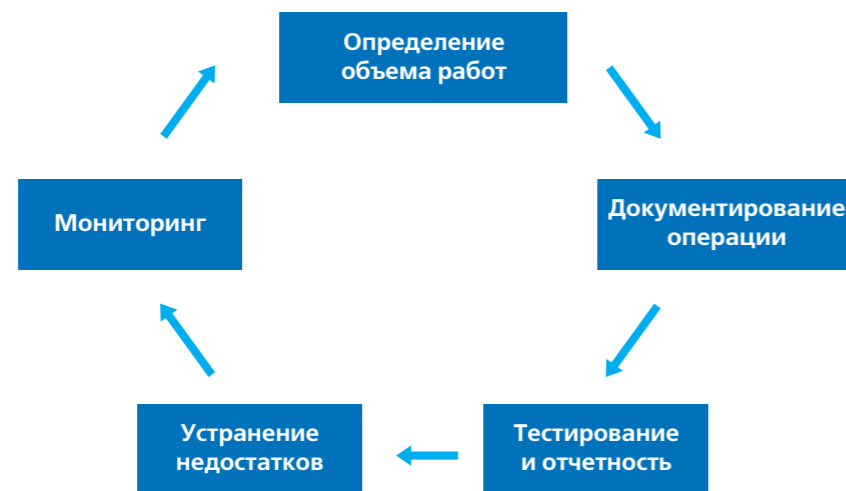
В целях надлежащего управления рисками, присущими деятельности Компании, в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» разработана и действует Политика обеспечения страховой защиты, в соответствии с которой осуществляется страхование рисков, направленное на минимизацию и ликвидацию последствий (ущерб, убытки) от реализовавшихся рисков и снижения (сокращение) влияния данных негативных последствий на достижение стратегических целей Компании. Таким образом, Политика призвана обеспечить устойчивое функционирование и развитие Компании посредством реализации экономически эффективной страховой защиты от существенных рисков, подлежащих страхованию и представляющих угрозу деятельности Компании, здоровью работников, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Страховая защита Группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» осуществляется по всем видам обязательного страхования, в соответствии с законодательными требованиями Республики Казахстан. Кроме обязательных видов стра-

хования, в соответствии с требованиями Политики обеспечения страховой защиты и наилучшими мировыми практиками, Компания страхует имущественные риски, которые являются добровольным видом страхования. Имущественные риски генерирующих активов Группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» застрахованы в страховых организациях Республики Казахстан в соответствии с требованиями законодательства. Компания предъявляет высокие требования в отношении страхования своих активов (имущественное страхование от всех рисков), в связи с чем выдвигает дополнительные требования и осуществляет контроль перестрахования своих рисков в международных перестраховочных организациях (таких как Munich RE, Hannover RE и т. д.) с рейтингом не ниже «АА». Компания проводит политику открытости по отношению к представителям страхового сообщества: периодически проводит страховые инженерные обследования (скорвеи) генерирующих активов Компании, выполняет рекомендации перестраховщиков.

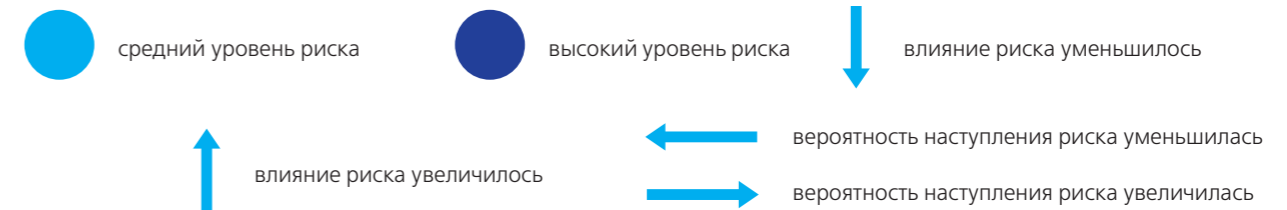


ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ СВК



АНАЛИЗ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По итогам актуализации корпоративного Реестра рисков и Карты рисков Компании, проведенных в соответствии с утвержденной политикой управления рисками, идентифицировано 70 рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность Компании.



РИСК	ФАКТОРЫ	УРОВЕНЬ РИСКА	ИЗМЕНЕНИЕ	ОПИСАНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ РИСКА	МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКА
Операционные риски					
Травматизм	1. Нарушение требований ТБ и ОТ персоналом, в том числе персоналом подрядных организаций; 2. Отказы оборудования, аварии на производстве; 3. Низкая квалификация персонала.	●	↑	Несмотря на снижение нарушений правил ОТ и ТБ сотрудниками Компании, наблюдается рост травм и несчастных случаев в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «ПРЭК».	Приняты в работу новые нормативные документы АО «ЦАЭК»: - Политика в области безопасности охраны труда, в которой утверждены цели и задачи по совершенствованию подходов по ОТ и ТБ; - Методика организации деятельности рабочих групп по паспортизации рабочих мест («быстрые победы»); - Правила оформления годового плана работ с персоналом в области безопасности и охраны труда. Более детальная информация представлена в разделе «Безопасность и охрана труда» данного отчета.
Несвоевременный закуп и поставки товаров, работ и услуг	1. Длительная процедура согласования закупа в связи с требованиями по соблюдению закупочных процедур, так как Компания является субъектом естественных монополий; 2. Поставка некачественных ТМЦ и оборудования поставщиками с несоответствующими техническими характеристиками.	●	↑	Несвоевременный закуп и поставки товаров, работ и услуг, а также ненадлежащая организация закупочных процедур в течение года влияли на отклонение выполнения ремонтных работ от утвержденного графика ремонтов. По итогам года график ремонтов выполнен в полном объеме.	1. Принято решение по пересмотру Регламента «Закупки», в целях налаживания коммуникационных связей; 2. Закреплена ответственность за осуществлением контроля над соблюдением исполнения договорных обязательств поставщиком, в т. ч. по проведению входного контроля ТМЦ; 3. Установлены требования к оформлению документации на приобретение ТМЦ, закреплена ответственность по проверке этих документов на соответствие.
Сверхнормативные потери тепловой энергии	1. Высокий уровень износа тепловых сетей; 2. Технологические нарушения и аварии на тепломагистралях; 3. Исключение из тарифа с 1 января 2010 года Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК по Павлодарской области величины нормативных потерь на сетях потребителей.	●	→	По итогам 2016 года в сравнении с 2015 годом в Компании наблюдается рост сверхнормативных потерь тепловой энергии.	В рамках реализации инвестиционных программ «Нұрлы Жол» и ЕБРР в 2016-2020 гг. предусмотрена модернизация тепловых сетей г. Павлодара, утверждено финансирование на 14 млрд тенге. Основной целью данного инвестиционного проекта является снижение сверхнормативных тепловых потерь до нуля.
Финансовые риски					
Изменение курса национальной валюты по отношению к иностранной валюте	1. Изменение макроэкономических показателей; 2. Изменение цены на нефть; 3. Интервенции Национального банка РК.	●	←	20 августа 2015 года Национальный Банк РК принял решение отменить валютный коридор и перейти к свободно плавающему обменному курсу. С начала текущего года курс тенге к доллару США изменялся в диапазоне 327,66 – 389,91. Цена на нефть марки Brent изменялась в диапазоне 27,88 - 53,14 доллара США за баррель.	Компания имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Компанией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2016 году операции по хеджированию валютного риска в АО «ЦАЭК» не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых инструментов на казахстанском рынке. В этой связи Компания использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.
Рост дебиторской задолженности	1. Низкая платежная дисциплина потребителей; 2. Снижение основных макроэкономических показателей, которые влияют на платежеспособность контрагентов.	●	→	В 2016 году наблюдался позитивный тренд по оплате за потребленную энергию. Несмотря на это, показатель просроченной задолженности продолжает оставаться на высоком уровне.	1. Проводится претензионно-исковая работа; 2. Составляются графики погашения задолженности в рассрочку; 3. В адрес предприятий по мере необходимости направляется информация о просроченной задолженности работников за коммунальные услуги.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Стратегической целью АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО» является построение передовой частной энергетической Компании при строгом соблюдении общепринятых принципов устойчивого развития, таких как качественное предоставление услуг потребителям, соблюдение международных индустриальных и экологических стандартов, повышение уровня корпоративного управления, проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами. Принцип их выявления и отбора определен региональным аспектом. Исходя из высокой общественной значимости своей деятельности и в целях минимизации рисков, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» осуществляет комплекс мероприятий, направленных на расширение и повышение эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, в соответствии с принципами корпоративного поведения: открытость, достоверность и полнота информации о деятельности Компании, полнота учета интересов всех заинтересованных сторон, оперативное реагирование на проявление этих интересов. Обеспечение устойчивого развития и достижение стратегических целей Компании выполняется

при условии соблюдения интересов и ответственном поведении по отношению ко всем заинтересованным сторонам. В 2016 году Компанией подготовлен отчет SEP (Stakeholder Engagement Plan). В ходе подготовки отчета проведен экспресс-опрос менеджмента АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», на основе которого составлена и проанализирована ранговая карта заинтересованных сторон Компании. В первую очередь налаживается взаимодействие с теми заинтересованными сторонами, которые оказывают значительное влияние на деятельность Компании, а также с теми, которые могут оказывать значительное влияние в среднесрочной перспективе при реализации Компанией своих стратегических инициатив. Кроме того, принималось во внимание влияние деятельности Компании на заинтересованные стороны.

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Сотрудники	Осуществляется посредством внутри-корпоративной газеты и интернет-сайта, личного блога Генерального директора Компании. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и телефон доверия. Проводится прием сотрудников руководством Группы компаний. Трудовые споры решаются на согласительной комиссии с участием представителей работодателя и работника.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасности труда и здоровья. • Информирование сотрудников о деятельности Компании. • Содействие профессиональному развитию.
Местные сообщества	В Компании систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена «обратная связь», которая осуществляется посредством интернет-сайтов, электронной почты, контакт-центра, личного блога Генерального директора Компании. Проводятся публичные слушания, круглые столы и другие мероприятия.	<ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрение заявок на тарифы, их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности. • Исполнение Инвестиционной программы. • Уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований, как, например, установка общедомовых приборов учета энергии и получение технических условий.
Органы государственной власти и контролирующие органы	Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники Компании участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций.	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение негативного воздействия деятельности предприятий на город и регион. • Обеспечение подготовки к отопительному сезону. • Выполнение инвестиционных обязательств. • Соблюдение законодательства, в том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований.
Поставщики, подрядчики, клиенты	Организуются и проводятся тендеры, встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена «обратная связь» на корпоративном сайте Компании.	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование взаимовыгодного партнерства. • Обеспечение прозрачности при проведении тендеров.

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Учебные заведения	Проводятся встречи с представителями вузов и сузов Павлодарского региона. Сотрудники Компании принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ. Организована программа Profenergy, призванная поддерживать перспективных молодых специалистов – выпускников вузов и сузов, с возможностью предоставления им рабочих мест в Компании.	<ul style="list-style-type: none"> Подбор персонала для предприятий. Стажировка и трудоустройство выпускников.
Средства массовой информации (СМИ)	Ежегодно предприятия Компании проводят пресс-туры, пресс-конференции, распространяют пресс-релизы, оперативно представляют ответы на информационные запросы.	<ul style="list-style-type: none"> Формирование сотрудничества. Информирование о реализации Инвестиционной программы по модернизации и обновлению активов. Выполнение экологических нормативов. Реализация социальных проектов.
Неправительственные организации (НПО)	Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники Компании принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса. Проводятся встречи с руководителями НПО, поддерживающими социально уязвимые слои населения, с представителями общества защиты прав потребителей.	<ul style="list-style-type: none"> Содействие в решении экологических и социальных вопросов.
Профсоюз	Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение коллективного договора. Содействие в организации досуга и отдыха сотрудников.

В 2016 году группа компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» регулярно информировала о своей деятельности вышеперечисленные группы общественности посредством актуализации корпоративного сайта, размещения информации в СМИ, ответов на запросы, организации публичных слушаний, пресс-туров, круглых столов и других мероприятий.

В 2016 году в Компании реализованы мероприятия по Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами (SEP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. По итогам выполнения плана на корпоративном сайте Компании предоставлен публичный отчет, который содержит информацию о деятельности, направленной на взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Компания придерживается следующих принципов раскрытия информации:

- гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации;

- оперативность раскрытия информации обо всех существенных фактах в своей деятельности;
- регулярность и своевременность раскрытия информации о Компании;
- актуальность информации;
- обеспечение высокого уровня сохранности коммерческой, служебной и иной тайны, охраняемой законодательством Республики Казахстан;
- разумный баланс между открытостью Компании и соблюдением ее коммерческих интересов;
- информационная поддержка принятия управленческих решений;
- обеспечение работников Компании и ее дочерних организаций актуальной, своевременной, полной, достоверной и объективной информацией;
- предотвращение потери, утечки и искажения информации.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Охрана окружающей среды (ООС), последовательное улучшение показателей природоохранной деятельности и энергоэффективности являются одними из ключевых стратегических приоритетов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и неотъемлемым элементом обеспечения устойчивости деятельности Компании. В 2016 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выработало 3 828,863 млн кВт·ч электроэнергии и 4,568 млн Гкал тепловой энергии. На производство энергии затрачено 3 705 тыс. тонн экибастузского угля и 4,8 тыс. тонн мазута.

С целью минимизации воздействия на окружающую среду АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» последовательно реализует экологическую политику, предусмотренную Стратегией развития Компании с целью соответствия требованиям природоохранного законодательства и использования новейших достижений науки и техники.

Приоритетные направления экологической деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» основаны на ключевых воздействиях на негативные процессы, влияющие на экологию региона:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- выбросы парниковых газов в атмосферу (CO₂);
- воздействие на водные объекты за счет потребления воды;
- размещение производственных отходов.

Управление значимыми экологическими аспектами осуществляется в ходе регулярного мониторинга экологических показателей, оценки соответствия деятельности законодательным и корпоративным требованиям. Функции по обеспечению контроля, учета и анализа перечисленных экологических воздействий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» возложены на управление по охране окружающей среды.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Выбросы в атмосферу являются одним из основных экологических воздействий тепловых электростанций.

Наибольшее влияние на снижение выбросов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» оказывает замещение устаревших генерирующих объектов с низкой энергетической и экологической эффективностью новыми мощностями, отвечающими современным требованиям в области ООС. В целях совершенствования экологических параметров с 2009-го по 2013 год в рамках Инвестиционной программы Компания провела реконструкцию золоулавливающих устройств с установкой батарейных эмульгаторов второго поколения на всех энергетических котлах

Информирование о деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется посредством размещения на сайте АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Политики ИСМ, целей и задач экологического менеджмента, отчетных документов: корпоративных отчетов, проектов и разделов «Оценка воздействия на окружающую среду» к разрабатываемым проектам реконструкции и модернизации, протоколов общественных слушаний, планов природоохранных мероприятий, нетехнических резюме по проектам.

Кроме того, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» информирует подрядные организации о применяемых законодательных и нормативных требованиях посредством их включения в договоры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

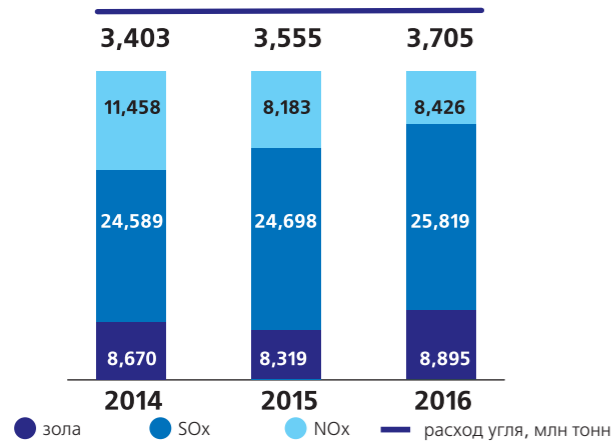
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» намерено делать все возможное для предотвращения негативного экологического воздействия и повсеместно внедрять методы работы, отвечающие требованиям международного стандарта ISO 14001.

С 2009 года в рамках Инвестиционной программы и в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализуется План экологических и социальных действий (ESAP) в отношении ООС в части проектов, финансируемых ЕБРР. Мероприятия Плана направлены на совершенствование экологических параметров производства, а также политики безопасности и охраны труда на АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В рамках ESAP компанией ежегодно предоставляется публичный отчет.

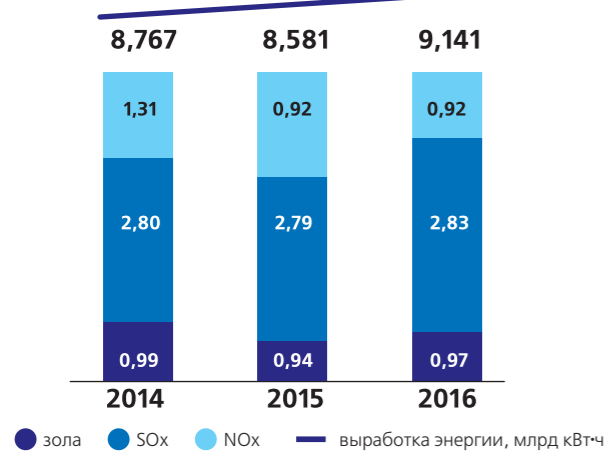
*Все количественные данные по экологии представлены по блоку «генерация», в силу его существенного влияния на окружающую среду.

станций, что повысило степень очистки дымовых газов и обеспечило снижение затрат предприятий. Фактический коэффициент очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достиг 99,5% вместо 97%. Проведение данного мероприятия позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 29,9 тыс. тонн до 8,9 тыс. тонн в год (70%). В конце 2008 года - года запуска Инвестиционной программы - объем выбросов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» загрязняющих веществ в атмосферу зафиксирован на отметке 65,9 тыс. тонн (в том числе прочие выбросы), по итогам 2016 года этот показатель составил 44, 2 тыс. тонн (в том числе прочие выбросы) (33%).

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2014-2016 гг., тыс. тонн



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2014-2016 гг., мг/МВт·ч



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2016 году в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализованы следующие основные мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия на окружающую среду:

- ремонт тепловой изоляции, обмуровки эмульгаторов и газоходов, работы по поддержанию КПД золоулавливающих установок на проектном уровне;
- ремонт аспирационных установок;
- выполнение текущих ремонтных работ по поддержанию режимов работы основного оборудования в соответствии с требованиями Технического регламента;
- замена горелок в период капитальных ремонтов котлоагрегатов;
- установка АСУ ТП на котлоагрегате № 5 ТЭЦ-3;

- замена отработанных светильников энергосберегающими лампами и светильниками;
- реконструкция, модернизация оборудования ТЭЦ, направленные на снижение энергопотребления на собственные нужды, улучшение учета расхода топлива, снижение удельных показателей по топливу на единицу отпускаемой продукции;
- рекультивация карьеров и золоотвала ТЭЦ-3.
- начата реконструкция турбоагрегата Т-100/120-130-3 ст. № 6 ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (CO₂)

После вступления в силу Киотского протокола для Республики Казахстан 17 сентября 2009 года Компанией организована работа по подготовке к проведению инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ.

Для мониторинга парниковых газов использован расчетный метод, который обеспечивает учет выбросов от нормальной (регулярной) производственной деятельности, специальной практики (пуско-наладочные работы, остановки процесса, ремонт и техническое обслуживание) и аварийных ситуаций.

26 мая 2016 года в рамках соглашения о займе от 26 марта 2011 года с Европейским банком реконструкции и развития подписано дополнительное финансовое соглашение на получение дополнительного займа ЕБРР на сумму 4 650 млн тенге для осуществления Инвестиционной программы реконструкции тепловых сетей Павлодара и Экибастуза на период 2016-2018 гг., направленной на восстановление и модернизацию систем централизованного теплоснабжения.

В октябре 2016 года подписан трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации систем теплоснабжения Павлодара и Экибастуза. Договор заключен между Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), Министерством Национальной Экономики Республики Казахстан и АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК») в рамках реализации государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы Жол». Общая сумма инвестиций в инфраструктуру двух городов с 2016-го по 2018 год составит 13,94 млрд тенге. Из них 4,65 млрд тенге – это займ ЕБРР, еще 4,65 млрд тенге – финансирование в рамках государственной программы «Нұрлы Жол». Кроме того, 4,64 млрд тенге со своей стороны выделяет ТОО «Павлодарские тепловые сети». Таким образом, объем снижения валовых выбросов CO₂ в 2016 году за счет снижения объема потерь в тепловых сетях составил 129 тыс. тонн нарастающим итогом, и на 2,32% меньше по удельным выбросам в 2016 году относительно уровня 2010 года.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» благодаря реализации мероприятий по энергосбережению в 2016 году достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 42,612 тыс.

тонн CO₂. Однако в связи с ростом объема производства валовый объем выбросов парниковых газов немного повысился в 2016 году в сравнении с 2015 годом (4,0%) и составил 5,5 млн тонн CO₂, что связано с увеличением количества сожженного топлива (уголь, мазут). Удельные показатели выбросов парниковых газов, связанные с генерацией тепловой и электроэнергией, также демонстрируют в 2016 году небольшой рост – 0,71%.

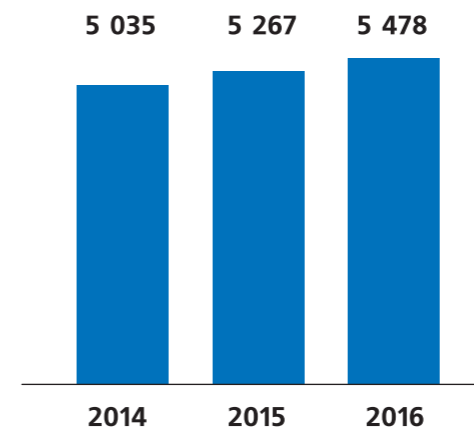
Мероприятиями АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по снижению выбросов CO₂ также являются:

- снижение потерь тепловой энергии от оборудования за счет проводимых своевременно реконструкций и модернизаций в рамках Инвестиционной программы;
- повышение общей эффективности использования топлива, связанное с наращиванием доли

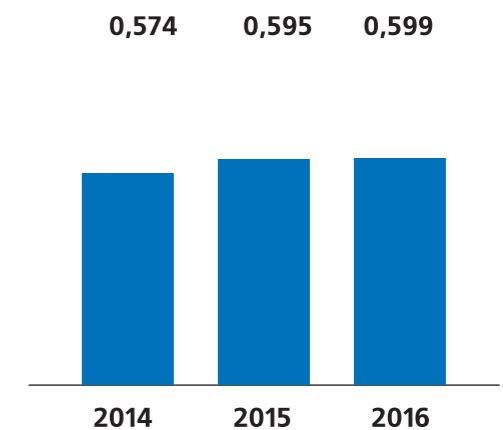
генерации новыми энергоблоками, а также с выполнением программ повышения энергоэффективности и внедрения на предприятиях стандарта ISO 50001 - Система энергетического менеджмента (мероприятия по энергосбережению);

- улучшение термоизоляции и модернизация существующих нежилых зданий (герметизация областей утечки воздуха, уплотнение окон и дверей);
- использование современной бытовой и офисной техники с классом энергосбережения А+, А++ (новое оборудование потребляет меньше электроэнергии на 15-50%);
- замена ламп накаливания на современные энергосберегающие (сокращение затрат электроэнергии в 5 раз).

Валовые выбросы CO₂ в 2014-2016 гг., млн тонн



Удельные выбросы CO₂ на ед. произведенной энергии в 2014-2016 гг., тонн/МВт·ч



ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для повышения эффективности деятельности в области охраны окружающей среды АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» осуществляет финансирование природоохранной деятельности. Общая сумма расходов за 2016 год составила 1 856,8 млн тенге. Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается проект, посвященный вопросам ООС - «Оценка воздействия на окружающую среду», материалы которого доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности при проведении публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальных надзорных органах в области ООС.

Затраты на природоохранные мероприятия					
№ п/п	Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге			
		2013	2014	2015	2016
1	Инвестиционные расходы	3 363,6	2 581,5	2 735,8	958,5
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	129,6	4,7	788	60,8
3	Текущие расходы	915,6	925,8	1 152	837,5
Итого		4 408,8	3 512	4 675,8	1 856,8

Общей составляющей деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является соблюдение требований законодательства в области ООС и энергетики. В 2016 году проведена плановая проверка природоохранной деятельности АО

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО», по результатам которой выплачены штрафы на общую сумму 1,8 млн тенге за несанкционированное размещение отходов и проведение строительных работ до получения разрешения на эмиссии в ОС.

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Использование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Основным водным объектом, на который Компания оказывает влияние, является река Иртыш. Водоснабжение на технические нужды осуществляется сторонними организациями на договорной основе.

Основными технологическими системами, использующими большую часть воды, являются системы охлаждения, гидрозолаудаления и водоподготовительные установки.

Согласно программе производственного мониторинга АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 2015-2019 гг., согласованной в 2014 году с Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК, ведется контроль за качеством сбросных вод в золоотвал и наблюдение за уровнем и качеством подземных вод по сети наблюдательных скважин. Отчеты о выполнении программы производственного экологического контроля ежеквартально предоставляются в Департамент экологии

по Павлодарской области. Для технологических целей ведется контроль качества технической (исходной) воды ведомственными лабораториями.

Ключевая цель в управлении водопользованием - использовать воду более эффективно, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоотведение и водоотведение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды осуществляется централизованно, за счет водопроводных и канализационных сетей, принадлежащих сторонним организациям, по договорам. Система производственного водоснабжения - обратная.

В 2016 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» использовало 530 007 тыс. м³ воды для целей водоснабжения, основную долю в которых составляет вода оборотных систем водоснабжения. В отчетном периоде объем водоотведения составил 370,9 тыс. м³.

Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м

Показатель	2014	2015	2016
Всего использовано воды, в том числе:	570 787	528 978	530 007
от сторонних поставщиков	23 909	24 746	24 338
из оборотных систем водоснабжения	532 370	490 701	491 645
из повторного использования	14 507	13 531	14 024

Объемы отведения сточных вод, тыс. м

Показатель	2014	2015	2016
Всего образовалось сточных вод	375	342	370,925
Отведено сторонним организациям	375	342	370,925

Среди наиболее значимых природоохранных работ в области водопользования и водоотведения, реализованных в 2016 году, можно выделить следующие:

- мониторинг качественных характеристик подземных вод (проведен анализ воды согласно утвержденному графику) в районе промплощадок, золоотвалов и карьеров;

- ремонт трубопроводов, запорной и регулирующей арматуры технической и хозяйственной воды ТЭЦ-3 и ТЭЦ-2;
- замена и ремонт запорной арматуры трубопроводов технической воды, пожарного трубопровода и отопления ЭТЭЦ.

ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

Основным видом отходов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» являются золошлаковые отходы, составляющие 99% от общего объема отходов, складывающиеся в специально оборудованные гидротехнические сооружения - золоотвалы. Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для складирования золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства и обеспечить стабильную работу ТЭЦ. Другие виды отходов, образующиеся в результате производственной деятельности, передаются для последующей переработки, утилизации или конечного размещения специализированным организациям, осуществляющим свою деятельность на территории республики. Наиболее существенным мероприятием по охране почв от отходов производства и потребления является соблюдение правил временного хранения и способов утилизации отходов.

Общий объем образования отходов в 2016 году составил 1 471,7 тыс. тонн, из них золошлаковые отходы – 1 465,9 тыс. тонн, промышленные и коммунальные – 6,9 тыс. тонн. Рост объема образования отходов по сравнению с 2015 годом на 55,8 тыс. тонн связан с увеличением доли золошлаковых отходов, относящихся к «зеленому» списку опасности в общей структуре отходов. Это вызвано

повышением доли по расходу угля в топливном балансе АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Количество промышленных и коммунальных отходов, переданных в 2016 году сторонним организациям для захоронения или вторичного использования на 0,8 тыс. тонн меньше по сравнению с 2015 годом, что связано с уменьшением объема образования отходов.

Наиболее значимые мероприятия по обращению с отходами, выполненные в 2016 году, направлены на повышение промышленной и экологической безопасности золошлакоотвалов и других объектов размещения отходов:

- наращивание дамб второй секции золоотвала ТЭЦ-3;
- рекультивация первой секции золоотвала ТЭЦ-2;
- окончание строительства второй секции золоотвала ТЭЦ-2.

Следует отметить, что при строительстве новых карт золоотвалов применена новейшая технология противозагрывающего экрана в ложе золоотвала - канадская полисинтетическая геомембрана. Применение специальной пленки-геомембраны позволит добиться 100%-ной гидроизоляции. Это надежный и долговечный противозагрывающий экран, обеспечивающий охрану почв и подземных грунтовых вод от загрязнения за счет химических компонентов, содержащихся в осветленной воде оборотной системы ГЗУ.

Общая масса образования отходов, тонн

Показатель	2014	2015	2016
Золошлаковые отходы	1 367	1 408	1 466
Другие виды отходов	11,1	7,7	6,9

Отходы в разбивке по уровням опасности, тонн

Показатель	2014	2015	2016
Образовалось отходов	1 378	1 416	1 472
«Зеленый» список	1 377	1 415	1 471,8
«Янтарный» список	1,3	1,2	0,41
«Красный» список	-	-	-

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» действует система экологического менеджмента, соответствующая международным стандартам и утвержденным законодательством нормам предельно допустимых выбросов.

Компания получила сертификат на соответствие МС ISO 14001:2004. Система экологического менеджмента в соответствии с МС ISO 14001 – это часть общей системы менеджмента, включающая организационную структуру, планирование деятельности, распределение ответственности, практическую работу, а также процедуры, про-

цессы и ресурсы для разработки, внедрения, оценки достигнутых результатов реализации и совершенствования политики ИСМ, целей и задач.

Наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной на соответствие стандартам серии ISO 14001 Системы экологического менеджмента является важнейшим показателем системной, эффективной работы в области ООС, способствующей росту конкурентоспособности Компании, повышению рыночной стоимости акций, формированию положительного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами.

В отчетный период компанией TÜV Rheinland Kazakhstan (лидер отрасли независимой экспертизы и сертификации) проведены надзорные аудиты АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 (Система экологического менеджмента), ISO 9001 (Система менеджмента качества), OHSAS 18001 (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья), ISO/CD 50001 (Система энергетического менеджмента). В результате подтверждены работоспособность, результативность и ориентированность на улучшение.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С целью соответствия экологическим требованиям РК в 2016 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведено 8 общественных слушаний с участием представителей местных исполнительных органов и общественности: ГУ «Управление предпринимательства и сельского хозяйства г. Павлодара», территориальных подразделений уполномоченного органа в области ООС РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области КЭРК МЭ РК», ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» по следующим экологическим проектам:

1. обсуждение плана мероприятий на период проведения рекультивации карьеров «Куат» и «Жылы су» (11.01.2016 г.);
2. проект ОВОС «Наращивание дамб 2-й очереди золотоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и проект плана мероприятий по ООС на период наращивания дамб 2-й очереди золотоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (12.01.2016 г.);
3. проект ОВОС к ТЭО «Замена турбоагрегата типа Р-50-130 ст.№ 3 ТЭЦ-3» (07.04.2016 г.);
4. проект ОВОС «Поисково-оценочные работы на глинистые породы на участке «Альфа» в Северном промышленном районе г. Павлодара» и проект плана мероприятий по охране окружающей среды на период поисково-оценочных работ на глинистые породы на участке «Альфа» в Северном промышленном районе г. Павлодара (07.04.2016 г.);
5. проект ОВОС «Павлодарская ТЭЦ-3. Строительство площадки для временного хранения металлолома» и проект плана мероприятий по ООС на период работ по строительству площадки для временного хранения металлолома АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (09.06.2016 г.);
6. проект ОВОС «Ликвидация карьеров «Куат» и «Жылы су» (25.08.2016 г.);

7. проект ОВОС «Промышленная разработка глинистых пород на участке «Альфа» в Северном промышленном районе г. Павлодара» (05.12.2016 г.);
8. проект ОВОС «Реконструкция мазутного хозяйства ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» г. Павлодара» (22.12.2016 г.).

Подача объявлений в СМИ о проведении общественных слушаний осуществлялась путем размещения на государственном и русском языках объявлений в газетах «Звезда Прииртышья» и «Сарыарка Самалы», а также на интернет-ресурсах ГУ «Отдел предпринимательства и сельского хозяйства г. Павлодара» <http://pavlodar-op.gov.kz> и ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» <https://tabigatpv.gov.kz>.

Основной целью данных слушаний является определение оценки воздействия на окружающую среду при реализации вышеуказанных проектов, оценки возможных последствий для окружающей и социально-экономической среды, разработка нормативов эмиссий в окружающую среду при проведении строительных работ. Подробно рассматривались источники воздействия на окружающую среду, объемы выбросов загрязняющих веществ в период проведения работ, объем образования отходов производства. Также на обсуждение участникам был вынесен ряд мероприятий по охране окружающей среды, благодаря которым минимизируется негативное воздействие при проведении проектных строительных работ.

В 2016 году жалоб на негативное экологическое воздействие в регионе не поступало.



КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Политика управления персоналом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» представляет собой целостную систему взаимодействия с работниками для обеспечения и достижения стратегических целей Компании.

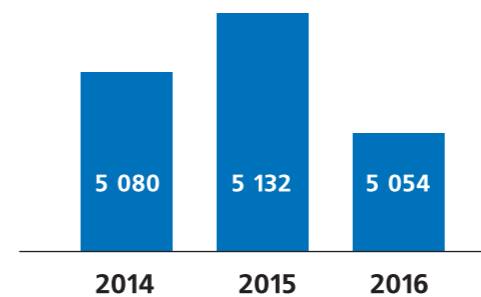
Цель политики управления персоналом – создание Компании с эффективной системой корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников. Компания укрепляет политику в области управления персоналом путем привлечения профессиональных сотрудников разного уровня, удержания высокопрофессиональных работников, непрерывного профессионального обучения и развития персонала, предоставления возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников, создания кадрового резерва и управления талантами.

ЧИСЛЕННОСТЬ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

Списочная численность персонала Компании по состоянию на 31 декабря 2016 года составила 5 054 человека.

Уменьшение списочной численности относительно 2015 года на 1,5% обусловлено проведением мероприятий по оптимизации численного состава предприятий.

Динамика изменения списочной численности, чел.



Распределение списочной численности по предприятиям Группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2016 год

Наименование компании	Численность работников
АО «ПЭ»	1 892
АО «ПРЭК»	1 962
ТОО «ПТС»	740
ТОО «ПЭС»	460
Всего:	5 054

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

Структура персонала Компании по полу в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей мужчин – 61,8%. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 70,6%.

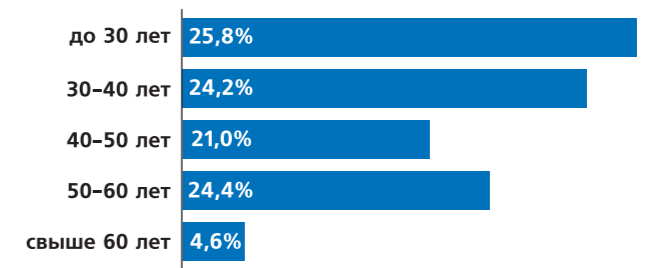
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

Возрастная структура работников Компании характеризуется долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте – до 40 лет – и составляет 50% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 4,6%.

В рамках реализации политики управления персоналом в Компании проводятся мероприятия, направленные на постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков.

Средний возраст работников группы компаний составляет 40 лет.

Возрастной состав работников

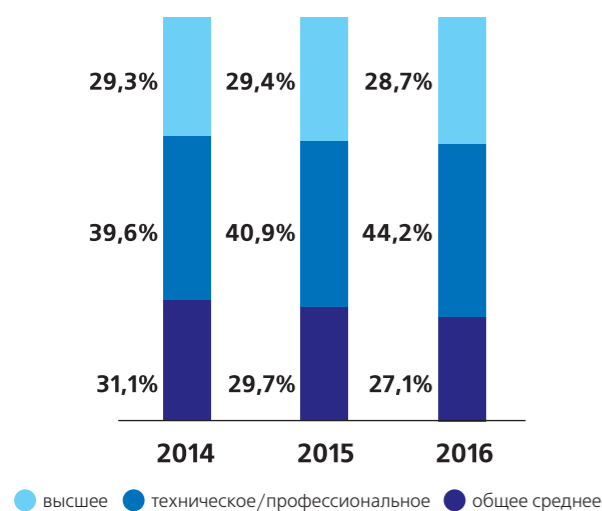


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ

В целом по Компании на протяжении 2014-2016 гг. наблюдается тенденция увеличения доли работников производственного персонала с техническим/профессиональным образованием и снижение доли работников с общим средним образованием. Ввиду приоритета в заполнении вакансий рабочих профессий наблюдается небольшое уменьшение доли работников с высшим образованием – на 0,7%, – относительно 2015 года.

В 2016 году высшее образование по заочной форме обучения получили 19 работников, в том числе по профилю предприятия – 16 работников, техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения получили 11 работников, в том числе по профилю предприятия – 9 работников.

Структура персонала по образованию

**ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА**

Система обучения и развития в Компании предусматривает следующие направления:

- обязательное, нормативное обучение;
- развитие управленческих компетенций;
- развитие профессиональных компетенций.

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда на предприятиях Компании обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития.

В 2016 году прошли обучение 5 569 человек, в том числе по обязательному обучению – 4 221 человек производственного персонала, что составило 83,5%. Количество работников, прошедших обучение в собственном учебном центре Компании, в 2016 году составило 3 126 человек (61,8% от общего числа работников). В целях развития профессиональных компетенций в 2016 году прошли повышение квалификации 967 человек.

Распределение списочной численности по группе предприятий

Категория персонала	Всего из них:		Мужчины		Женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	5 054	100	3 124	61,8	1 930	38,2
Руководители	735	14,6	569	77,4	166	22,6
Специалисты/служащие	1 229	24,3	374	30,4	855	69,6
Рабочие	3 090	61,1	2 181	70,6	909	29,4

ДИНАМИКА УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ

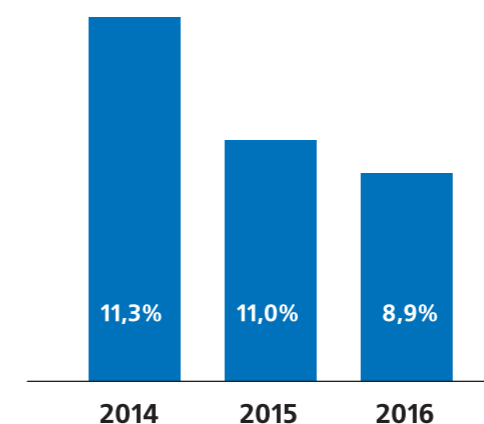
Наименование	2014	2015	2016
Количество работников, прошедших подготовку, переподготовку, повышение квалификации, в том числе:	4 866	5 207	5 569
Правила техники безопасности, противопожарной безопасности, правила технической эксплуатации (первичное обучение, подтверждение квалификации, аттестация/переаттестация), курсы для руководителей, обучение по ОТ и ТБ	3 619	4 428	4 221
Обучение смежным профессиям	8	11	39
Обучение по Системам менеджмента качества ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 1800 (включая вопросы по охране окружающей среды, внутреннему аудиту и управлению рисками)	1 020	315	320
Обучение по ГО и ЧС	0	3	22
Другое (повышение квалификации, семинары, тренинги и т. д.)	219	450	967

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Коэффициент текучести персонала в 2016 году в целом по Компании снизился и составил 8,9% в связи с реализацией мероприятий, направленных на улучшение показателя:

- оптимизация штатной численности предприятий для выявления резервов фонда оплаты труда и направления высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- развитие института наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором.

Коэффициент текучести

**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ**

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней в группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2016 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 619 руководителей.

Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственном учебном центре, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника. Ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва. В течение 2016 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 77 человек. В Группе АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» работают 590 молодых специалистов, из них 131 человек принят в 2016 году, в том числе на ведущие должности и профессии – 91 человек. При этом доля принятых с техническим/профессиональным образованием составляет 83 человека (63,4%), с высшим образованием – 48 человек (36,6%).

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В 2016 году в рамках проекта PROFENERGY продолжилась реализация программы по системе поддержки молодых специалистов и привлечению выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий, развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников.

Данная программа позволяет реализовывать государственную политику по подготовке технических кадров.

Так, в феврале 2016 года заключены трехсторонние договоры о социальном партнерстве между АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», Палатой предпринимателей Павлодарской области и 5 учебными заведениями городов Павлодар и Экибастуз.

Программа по системе поддержки молодых специалистов предусматривает следующие мероприятия.

Для студентов, обучающихся по очной форме по профильным специальностям для Компании:

- совершенствование учебных программ;
- оплачиваемая практика;
- временное трудоустройство на каникулярный период;
- конкурс научных работ;
- присуждение именной стипендии;
- участие в экзаменационной комиссии.

Для работников Компании, обучающихся по заочной форме по профильным специальностям:

- выделение ссуды на оплату за обучение;
- оплата учебного отпуска;
- выплата бонуса за успешное окончание учебного заведения.

В 2016 году проведено 93 экскурсии на производственных объектах; 192 студента прошли производственную и преддипломную практику, в том числе оплачиваемую практику – 2 человека. 6 студентов были трудоустроены в летний период.

В ноябре 2016 года объявлен конкурс научных работ среди студентов третьих курсов Павлодара и Экибастуза. Поступило 11 заявок на участие в конкурсе научных работ из трех учебных заведений. Победителей конкурса в 2017 году определит жюри после очной защиты проектов. Они будут отмечены именной корпоративной стипендией АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», а также получат возможность трудоустройства в Компании.

34 работника получают высшее образование по заочной форме обучения, из них 24 работника – по профилю предприятия; 47 работников получают техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения, из них 34 работника – по профилю предприятия.

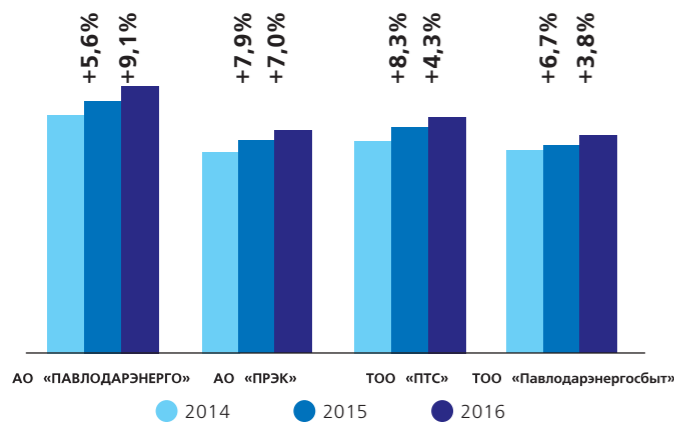
МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Целью системы мотивации и вознаграждения в Компании являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Компанией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Уровень среднего дохода в среднем по группе предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2016 году вырос на 10,6% в сравнении с 2015 годом.

В 2016 году в Компании произведен переход на единую систему оплаты труда, систему материального стимулирования с учетом внутренних и внешних факторов, в том числе распределение оплаты труда по характеру участия в производственном процессе, анализ социальных факторов и рынка труда.

Темпы роста среднего дохода в разрезе предприятий группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»



НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий. Информация об этом размещается в корпоративных источниках.

По итогам 2016 года за эффективную трудовую деятельность удостоено наградами 88 работников и ветеранов группы компаний: награждены корпоративными наградами 29 работников, государственными наградами – 21 работник, наградами Совета ветеранов КЭА – 26 человек, наградами Казахстанской Ассоциации Электронергетической Ассоциации – 12 работников, из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» 5 работников, звания «Почетный энергетик» – 4 работника.

В том числе, в рамках 60-летнего юбилея Экибастуской ТЭЦ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» 24 работника станции награждены: корпоративными наградами – 7 работников, государственными наградами – 12 работников, наградами Казахстанской Ассоциации Электронергетической Ассоциации – 5 работников.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В группе компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» заключен Единый коллективный договор на 2016–2019 гг. При разработке коллективного договора Компания придерживается принципов экономической целесообразности, достаточности, совместной ответственности и прозрачности. На предприятиях Группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» коллективным договором предусмотрены социальные льготы и гарантии для работников и их семей.

Взаимодействие с профсоюзными организациями группы предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»:

- контроль исполнения условий коллективного договора;
- регулирование режима рабочего времени и времени отдыха работников в соответствии с трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами работодателя;
- осуществление оплаты труда работников в соответствии с Положением о единой системе оплаты труда и иными локальными нормативными актами по оплате труда;
- работа в согласительной комиссии;
- участие в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест;
- работа с Советом ветеранов;
- внесение предложений о необходимых мероприятиях промышленной санитарии на основании пожеланий работников.

Наименование	2014	2015	2016
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	3 803	3 865	3 616
Доля от общей численности, %	74,9	75,3	71,5

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ПОДДЕРЖКИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Социальная политика группы предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями и обеспечивается за счет финансовых возможностей предприятий Группы.

Цели	Социальный пакет
Мотивация персонала на долгосрочную работу	Дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5%. Премия за профессиональные соревнования. Вознаграждение к юбилейным и праздничным датам.
Эффективная компенсационная и льготная система	Компенсация затрат жилищно-коммунальных хозяйств, льготы по общежитию, аренды жилья. Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы. Компенсация путевок в лагерь для детей до 14 лет. Новогодние подарки детям.
Поддержка работоспособности и здоровья персонала	Страхование от несчастных случаев и болезней на производстве. Обязательное медицинское страхование. Возмещение затрат на санаторно-профилактическое лечение.
Социальная поддержка работников	Материальная помощь на рождение ребенка. Материальная помощь на ритуальные услуги. Оплачиваемый учебный отпуск. Вознаграждение при выходе на пенсию. Программа поддержки ветеранов компании.
Спортивно-оздоровительные мероприятия	Возмещение затрат на питание участникам спортивных соревнований. Возмещение затрат на проведение культурно-массовых мероприятий и коллективный отдых.



СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В целях популяризации и пропаганды здорового образа жизни на предприятиях Компании проводятся следующие мероприятия:

- предоставление абонементов в спортивно-оздоровительные комплексы;
- организация активного досуга;
- формирование коллективных традиций;
- ежегодное проведение спартакиад, профессиональных соревнований.

1 562 работника посещают спортивные комплексы: бассейн, теннисный корт, секции футбола, волейбола и другие.

Работники группы компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ежегодно принимают активное участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятия, так и на областных, региональных уровнях. Практика проведения спортивных состязаний внутри предприятий позволяет командам занимать призовые места на внешних соревнованиях. Среди спортивных соревнований в группе компаний популярны: волейбол, лыжные гонки, осенний кросс, футбол, плавание, шахматы, рыболовство.

В 2016 году соревнования проводились по 9 видам спорта, в них приняли участие 222 работника.

К профессиональному празднику День энергетика ежегодно проводится семейная эстафета, в которой в 2016 году приняли участие 11 команд.



БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

В Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, предупреждению травматизма, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов, снижению специфических отраслевых рисков и опасных ситуаций на рабочих местах. Реализуется план по взаимодействию с заинтересованными сторонами в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. В рамках ESAP ежегодно представляется публичный отчет, который содержит информацию о проектах по совершенствованию безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Стратегическими целями Компании в области безопасности и охраны труда являются:

- снижение травматических случаев;
- повышение уровня профессиональной безопасности и совершенствование системы управления профессиональной безопасностью и охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах;
- предупреждение небезопасных действий персонала за счет систематического обучения и проведения тренингов по безопасным приемам и навыкам работ;
- развитие систем мотивации персонала по безопасности и охране труда;
- разработка и внедрение единых корпоративных стандартов по безопасности и охране труда;
- изучение и распространение современного передового опыта, наилучших мировых практик в области охраны труда и техники безопасности.

В 2016 году, в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РК и в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства, в Компании разработан план мероприятий по охране труда. Данные мероприятия соответствовали требованиям OHSAS 18001:2007. В 2016 году проведен внешний аудит, подтвердивший действие сертификата.

Основопологающими принципами Компании в области безопасности и охраны труда являются:

- сохранение жизни и здоровья работников и представителей сторонних организаций, находящихся на территории производственных объектов Компании;

- выполнение соответствующих законодательных и нормативных требований;
- выделение необходимых ресурсов для достижения поставленных целей и задач;
- проведение мероприятий, направленных на снижение и предотвращение аварийности;
- постоянное повышение качества эксплуатации и ремонта энергетического оборудования, сокращение травматизма, улучшение условий труда.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда по Компании в 2016 году составили 423 млн тенге. Денежные средства вложены в обеспечение работников Компании необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрозащитными, а также спецпитанием, медикаментами. Приобретены средства пожаротушения, информационные плакаты, издания нормативно-технических документов и знаков по охране труда и технике безопасности. Прохождение медицинских осмотров, предсменного медицинского освидетельствования, приобретение медикаментов и медицинских аптечек. В течение года выполнялись мероприятия по ремонту зданий и сооружений.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все работники предприятий Компании застрахованы от несчастных случаев.



ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В отчетном году на предприятиях Компании допущено 5 несчастных случаев. Классификация несчастных случаев по видам происшествий: поражение электрическим током; падение пострадавшего; падение пострадавшего с высоты.

Причинами несчастных случаев явились: грубая неосторожность пострадавшего; неудовлетворительная организация работ; несоблюдение требований инструкций по безопасности и охране труда.

В числе несчастных случаев допущен один с летальным исходом. В качестве дополнительного средства защиты для предупреждения персонала, обслуживающего электроустановки к токоведущим частям, находящимся под напряжением, в 2016 году заявлены к приобретению индивидуальные сигнализаторы напряжения, крепящиеся на защитную каску работника. В 2017 году сигнализаторами напряжения будут обеспечены большинство бригад, занятых на ремонтах линий электропередачи.

Уровень производственного травматизма

	2014	2015	2016
Списочная численность персонала	5 020	5 163	5 086
Количество травматических случаев	2	2	5
Количество пострадавших /из них женщин	2/0	2/1	5/0
Количество случаев с летальным исходом	1	0	1

Система регистрации, отчетности и уведомления о несчастных случаях, действующая в Компании, соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан и Международной организации труда (МОТ). В Компании внедрена практика:

- расследование микротравм, инцидентов, потенциально опасных происшествий, являющихся фундаментом для более серьезных травм и ущерба;
- проведение вводных инструктажей посредством визуальной демонстрации презентационных слайдов;
- подготовка информационных бюллетеней по результатам несчастных случаев и информированию по ним персонала с целью доведения причин и недопущения повторения аналогичных случаев в будущем.

На постоянной основе и в целях предупреждения производственного травматизма, мониторинга состояния безопасности и охраны труда и учета случаев нарушений требований безопасности и охраны труда в Компании проводится следующая контрольно-профилактическая работа:

- обучение персонала по вопросам безопасности и охраны труда, электробезопасности и проверка знаний;
- проведение плановых и внезапных проверок состояния безопасности и охраны труда;
- проведение дней безопасности и охраны труда;
- проведение совещаний по безопасности и охране труда;
- приведение рабочих мест в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- обеспечение рабочих мест информационными плакатами и знаками безопасности;
- проведение профессиональных соревнований;
- проведение мероприятий по показательному наряд-допуску и др.

Основные показатели проведения профилактической работы по безопасности и охране труда

	2014	2015	2016
Количество проведенных совещаний по безопасности и охране труда	22	22	19
Количество проведенных Дней безопасности и охраны труда	374	198	129

В 2016 году согласно плану мероприятий по безопасности и охране труда на 2016-2017 гг. реализованы следующие мероприятия:

- утверждено и введено в действие Положение о сигнальном листе;
- внедрена практика уведомления семьи работника о нарушении им требований безопасности и охраны труда;
- выпускается информационный листок «Светофор безопасности»;
- для дополнительного предупреждения работников о возможной опасности разработан Альбом дополнительных знаков безопасности в энергетике;
- в целях унификации процедур по проведению мониторинга безопасности и охраны труда, в том числе и взаимных аудитов, разработан и введен в действие Регламент по мониторингу состояния безопасности и охраны труда;
- в рамках Международного дня охраны труда 28 апреля 2016 года проведены мероприятия по информированию персонала о Дне охраны труда, организации конкурса детских рисунков на тему: «Мои родители работают безопасно», учение и конкурс среди работников на тему: «Мы – за безопасные условия труда»;
- в Компании проведена значительная работа по предотвращению несчастных случаев, связанных с падением персонала на скользкой или неровной поверхности;
- в октябре 2016 года на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведен первый взаимный аудит безопасности и охраны труда. На одной площадке встретились руководители всех служб безопасности и охраны труда дочерних организаций АО «ЦАЭК», которые провели аудит на Павлодарской ТЭЦ-3, Экибастузской ТЭЦ, в АО «ПРЭК», ТОО «Павлодарские тепловые сети», ТОО «Павлодарэнергосбыт». Это мероприятие позволило обменяться опытом работы по созданию безопасных условий труда;
- на всех предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведены масштабные ремонты зданий и сооружений.

В течение 2016 года проведены сертификационные аудиты на соответствие требованиям Международного стандарта профессиональной безопасности и охраны труда OHSAS 18001, предприятия подтвердили соответствие. Аудиторами были отмечены положительные моменты в части:

- проработки слайдов и разъяснительных тестов вводного инструктажа для посетителей и командированного персонала, разработки видеоматериала вводного инструктажа;
- замены и реконструкции оборудования, ремонта зданий и сооружений;
- реализации социально-ориентированных проектов;
- улучшения условий труда.

В 2016 году служба безопасности и охраны труда АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» признана лучшей среди предприятий Павлодарской области, что подтверждено Почетной грамотой за подписью руководителя региона.

РАБОТНИКИ КОМПАНИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ СОПРЯЖЕНА С ВЫСОКИМ РИСКОМ ПОЛУЧЕНИЯ ТРАВМ

Производство работ по обслуживанию и ремонту энергетического оборудования связано с высокими рисками. Работниками, чья профессиональная деятельность сопряжена с высоким риском получения травм, являются электрики/электромонтеры.

Для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках проводится обучение персонала; выполняются организационные и технические мероприятия, производится контроль их выполнения; персонал обеспечивается необходимыми средствами индивидуальной защиты и электрозащитными средствами и др.

ПЛАНЫ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД

В 2017 году Компания намерена внедрить и поддерживать следующие стандарты и документы по безопасности и охране труда:

- методика паспортизации рабочих мест («Быстрые победы»). Процесс паспортизации позволяет привести рабочие места работников производственных подразделений к наилучшему состоянию для обеспечения эффективного выполнения работ в установленные сроки на основе полного использования рабочего времени, оборудования, применения рациональных методов труда, создания комфортных и безопасных условий труда;
- «Правила оформления годового плана работ с персоналом». Правила содержат требования к формированию, оформлению, согласованию и утверждению планов работ с персоналом по безопасности и охране труда;
- стандарт «Требования безопасности при взаимодействии транспортных средств и пешеходов на производственных площадках и объектах»;
- стандарт «Работы на высоте»;
- регламент организации мотивации персонала предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за соблюдением требований безопасности и охраны труда.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Компания заботится о безопасности и здоровье своих потребителей. В этих целях проводится планомерная информационно-разъяснительная работа, осмотр оборудования. Предприятиями АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедряются передовые технологии, а также реализуются мероприятия по безопасному производству работ.

ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Руководство каждого районного подразделения электросетевых предприятий АО «ПРЭК» совместно со специалистами служб безопасности и охраны труда проводит среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

В начале и конце учебного года проводятся акции по предотвращению и профилактике детского электротравматизма, для чего специалисты районных электросетевых предприятий приглашаются в школы, где рассказывают учащимся о том, как избежать поражения электрическим током, тем самым сохранить здоровье.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности на всех электроустановках, эксплуатируемых АО «ПРЭК», размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.

В областных и районных СМИ публикуются статьи, направленные на профилактику травматизма, в том числе детского, и охрану здоровья населения.

СОБЛЮДЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В СБЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В ТОО «Павлодарэнергосбыт» в целях соблюдения безопасности и здоровья потребителей выполнены следующие мероприятия:

- для людей с ограниченными физическими возможностями здания сервис-центров оборудованы пандусами;
- здания сервис-центров оборудованы системами видеонаблюдения;
- все сервис-центры обеспечены медицинскими аптечками, укомплектованными необходимыми медикаментами.

В Компании организована обратная связь с потребителями посредством официального сайта, проведения анкетирования потребителей с целью выявления уровня удовлетворенности потребителей обслуживанием и рассмотрения предложений для улучшения работы.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2016 году принимало участие в республиканской акции «Дорога в школу» под девизом «Территория счастливого детства». Компания второй год оказывает адресную помощь детям-сиротам в рамках данной акции.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является генеральным спонсором детского республиканского турнира первой категории по теннису PAVLODAR-OPEN. Ежегодно в соревнованиях принимают участие юные спортсмены из разных городов Казахстана.

КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ

В течение года для сотрудников проводились мероприятия в рамках таких праздников, как День защиты детей, 8 Марта, День знаний, День защитника Отечества, Наурыз, День Победы, День химика, День пожилых людей, День труда, День энергетика, Новый год.

- Наурыз мейрамы в Группе компаний отметили следующими мероприятиями: на Павлодарской ТЭЦ-3 проведен конкурс на самые вкусные баурсаки; коллективом Экибастузской ТЭЦ на базе подшефной средней школы организована концертная программа.
- В День защиты детей проведен конкурс детского рисунка на тему «Самый лучший летний день». В конкурсе приняли участие 36 детей работников предприятий, по итогам конкурса 9 детям, занявшим

призовые места, вручены подарки – сертификаты на приобретение канцелярских принадлежностей. В мероприятиях для детей сотрудников приняло участие 1 623 человека.

- К празднованию профессионального Дня энергетика ежегодно проводятся внутренние спартакиады по различным видам спорта, среди которых популярны: волейбол, настольный теннис, мини-футбол, плавание, шахматы, зимняя рыбалка, семейная эстафета.
- В июне 2016 года АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» организован и проведен Республиканский форум ветеранов энергетиков Казахстана, который включил в себя:

- съезд ветеранов энергетики из регионов Республики Казахстан и из стран СНГ;

- участие в съезде представителей Минэнерго РК, Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации, АО «Самрук-Энерго», областного и городского акиматов, руководителей энергетических компаний и предприятий, представителей средств массовой информации;

- обмен опытом, обеспечение преемственности поколений;

- присвоение званий ветеранам Компании, проведение торжественного мероприятия.

- В 2016 году состоялись 60-летний юбилей Экибастузской ТЭЦ (ЭТЭЦ), 55-летие Павлодарской ТЭЦ-2 и 45-летие со дня основания ТОО «Павлодарские тепловые сети». В честь празднования круглых дат в течение года размещались материалы в корпоративной газете и на сайте Группы компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», а также в региональных СМИ и интернет-ресурсах. К юбилею Экибастузской ТЭЦ проведены ряд мероприятий:

- конкурс детского рисунка;

- спортивные состязания в пяти видах (футзал, волейбол, настольный теннис, гиревой спорт, перетягивание каната);

- конкурс стихов среди сотрудников станции и жителей города;

- подготовка и презентация книги «ЭТЭЦ: Вчера. Сегодня. Завтра», посвященной истории развития и сегодняшней деятельности станции;

- конкурс художественной самодельности «Звезды зажигаются у нас».

- подготовлен и выпущен праздничный номер корпоративной газеты «Энергетик»;

- снят презентационный фильм об ЭТЭЦ, который был представлен на торжественном мероприятии, посвященном юбилею.



СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ

В соответствии с принципами определения содержания отчета Руководства GRI G4 проведена оценка существенности тем, раскрываемых в отчете. Процедура определения существенности включает следующие основные этапы:

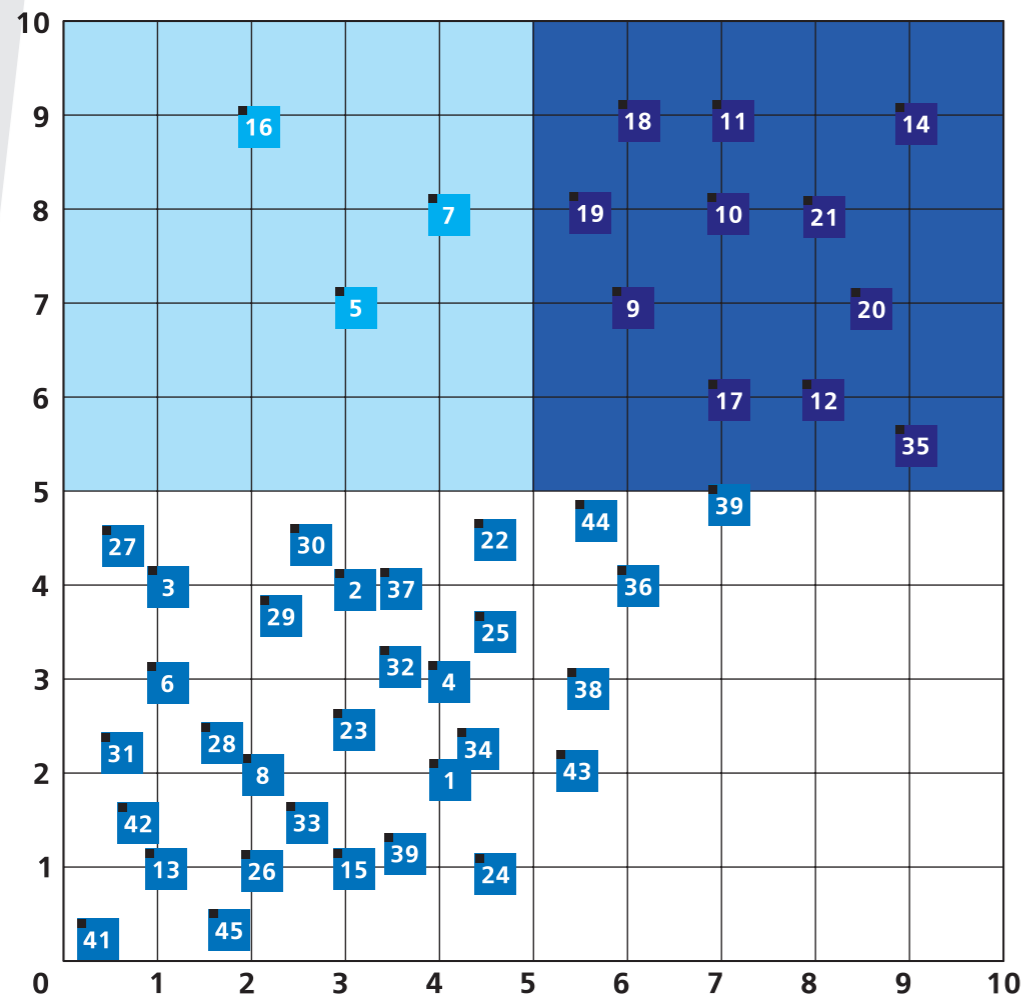
Этап 1. Выявлен максимально широкий круг потенциально значимых тем, относящихся к устойчивому развитию на базе Руководства GRI G4.

Этап 2. Проведен анализ степени влияния указанных в списке тем внутри Компании и за ее пределами. Выбор тем для дальнейшего раскрытия проводился с учетом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Кроме того, анализировался приоритет тем с точки зрения уровня влияния на деятельность Компании и ее стратегию развития.

Этап 3. В соответствии с мнением заинтересованных сторон и стратегическими планами Компании ключевые темы проранжированы для расстановки приоритетов на созданной Карте существенности. Каждому аспекту деятельности присвоен средний балл в зависимости от влияния на Компанию (горизонтальная ось) и на заинтересованные стороны (вертикальная ось). Наиболее высокий приоритет определен для аспектов, находящихся в синей зоне – им уделялось первостепенное внимание при составлении отчета. Также в отчете частично раскрыты аспекты, вошедшие в голубую зону.

Этап 4. По результатам выпуска отчета будет проведен запрос обратной связи с целью повышения актуализации Карты существенности в будущих отчетах Компании.

СПИСОК АСПЕКТОВ И КАРТА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Список аспектов

№	Аспекты	№	Аспекты
1	Экономическая результативность	24	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений
2	Присутствие на рынках	25	Инвестиции
3	Непрямые экономические воздействия	26	Недопущение дискриминации
4	Практики закупок	27	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
5	Материалы	28	Детский труд
6	Энергия	29	Принудительный или обязательный труд
7	Вода	30	Практика обеспечения безопасности
8	Биоразнообразие	31	Права коренных и малочисленных народов
9	Выбросы	32	Оценка
10	Сбросы и отходы	33	Оценка соблюдения поставщиками прав человека
11	Продукция и услуги	34	Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека
12	Соответствие требованиям	35	Местные сообщества
13	Транспорт	36	Противодействие коррупции
14	Общая информация	37	Государственная политика
15	Экологическая оценка поставщиков	38	Препятствие конкуренции
16	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	39	Соответствие требованиям
17	Занятость	40	Оценка воздействия поставщиков на общество
18	Взаимоотношения сотрудников и руководства	41	Здоровье и безопасность потребителя
19	Здоровье и безопасность на рабочем месте	42	Маркировка продукции и услуг
20	Подготовка и образование	43	Маркетинговые коммуникации
21	Разнообразие и равные возможности	44	Неприкосновенность частной жизни потребителя
22	Равное вознаграждение для женщин и мужчин	45	Соответствие требованиям
23	Оценка практики трудовых отношений поставщиков		

**РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ
В ОТЧЕТЕ И СООТВЕТСТВИЕ РУКОВОДСТВУ GRI G4
(КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»)**

Таблица соответствия отчета Руководству GRI G4

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Стратегия и анализ				
1	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полностью	Раздел: «Обращение Председателя Совета директоров», стр. 4-5 Раздел: «Обращение генерального директора», стр. 6-7
2	G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Раздел: «Анализ рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность», стр. 51
Профиль организации				
3	G4-3	Наименование организации	Полностью	Раздел: «Профиль Компании», стр. 16
4	G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Полностью	Раздел: «Профиль деятельности», стр. Раздел: «Бизнес-модель», стр. 16
5	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	Раздел: «Контакты», стр. 92
6	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Полностью	Раздел: «География деятельности», стр. 17
7	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Раздел: «Структура Группы», стр. 39
8	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Полностью	Раздел: «География деятельности», стр. 17 Раздел: «Дочерние организации», стр. 18-19
9	G4-9	Масштаб организации, в том числе: • общая численность сотрудников; • общее количество подразделений; • чистый объем реализации; • общий капитал с разбивкой на заемный и собственный капитал; • объем поставляемых продукции или услуг	Полностью	Раздел: «Кадровая и социальная политика», стр. 65 Раздел: «Ключевые показатели деятельности за 2014-2016 годы», стр.9 Раздел: «Итоги реализации приоритетных задач», стр. 10 Раздел: «Финансово-экономические показатели», стр. 33
10	G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу; • общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу; • общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу; • общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу; • доля работ, выполняемых работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных субподрядчиков; • сезонные изменения численности занятых лиц	Частично	Раздел: «Кадровая и социальная политика», стр. 65

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
11	G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	Полностью	93% сотрудников охвачены коллективным договором
12	G4-12	Описание цепочки поставок	Полностью	Раздел: «Бизнес-модель», стр. 16
13	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, в том числе: • расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; • изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала; • изменение местонахождения поставщиков, структуры поставок или отношений с поставщиками, включая выбор поставщиков и прекращение отношений с поставщиками	Частично	Раздел: «Организационная структура», стр. 39 Раздел: «Структура акционерного Капитала», стр. 39
14	G4-14	Применение принципа предосторожности	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 61
15	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Полностью	Раздел: «Управление экологическим воздействием», стр. 64 Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 60 Раздел: «Система экологического Менеджмента», стр. 63
16	G4-16	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование • за рамками общих членских взносов; • рассматривает свое членство как стратегическое	Частично	Компания является членом Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации (КЭА)
Выявленные существенные аспекты и границы				
17	G4-17	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
18	G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов. Разъяснение, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания Отчета	Полностью	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 76
19	G4-19	Перечень всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания Отчета	Полностью	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 76
20	G4-20	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта внутри организации (в том числе перечень юридических лиц или групп юридических лиц, которые указаны в п. 3.2 и для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 76
21	G4-21	Описание по каждому существенному аспекту, границы аспекта за пределами организации (в том числе перечень юридических лиц, групп юридических лиц, объектов и географических регионов, для которых данный аспект является существенным)	Частично	Раздел: «Существенные аспекты и границы», стр. 76

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
22	G4-22	Результаты всех переформулированных показателей, приведенных в предыдущих отчетах, и причины таких формулировок	Полностью	Показатели не были изменены и сопоставимы с данными, приведенными в предыдущих годовых отчетах Компании.
23	G4-23	Существенное изменение охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Полностью	Не изменился
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
24	G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 57
25	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 57
26	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам; информация о том, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки Отчета	Частично	Раздел: «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 57
27	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе в процессе подготовки своей отчетности	Полностью	Компания пока не включает заинтересованные стороны непосредственно в процесс подготовки Годового отчета, однако планирует делать это в дальнейшем. В частности, в качестве элемента данного Отчета об устойчивом развитии подготовлена форма обратной связи для получения отзывов от заинтересованных сторон.
Общие сведения об Отчете				
28	G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
29	G4-29	Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
30	G4-30	Цикл отчетности	Полностью	Раздел: «Об Отчете», стр. 2
31	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчета или его содержания	Полностью	Раздел: «Контакты», стр. 92
32	G4-32	Информация о варианте подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI, выбранным организацией. Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки Отчета. Заключение об общественном (внешнем) заверении Отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Частично	Раздел: «Об Отчете», стр. 2 Раздел: «Таблица соответствия отчета Руководству GRI G4», стр. 78
33	G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения общественного (внешнего) заверения отчетности об устойчивом развитии	Полностью	Данный Отчет не проходил внешнее заверение. Компания не считает это целесообразным в среднесрочной перспективе.
Корпоративное управление				
34	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Полностью	Раздел: «Организационная структура», стр. 39 Раздел: «Итоги деятельности комитетов при Совете директоров», стр. 44
Этика и добросовестность				
35	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как Кодекс поведения и Этический Кодекс	Полностью	Раздел: «Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления», стр. 4

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
Категория «Экологическая»				
Аспект «Материалы»				
36	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Управление экологическим воздействием», стр. 59
37	G4-EN1	Израсходованные материалы по массе или объему	Полностью	Раздел: «Управление экологическим воздействием», стр. 59
Аспект «Вода»				
38	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 62
39	G4-EN8	Общее количество забираемой воды в разбивке по источникам	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 62
40	G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 62
41	G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Полностью	Раздел: «Водопользование и охрана водных ресурсов», стр. 62
Аспект «Выбросы»				
42	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 60
43	G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 60
44	G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 60
45	G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов (CO ₂)	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов», стр. 60
46	G4-EN21	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Полностью	Раздел: «Охрана атмосферного воздуха», стр. 59
Аспект «Сбросы и отходы»				
47	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Эффективное обращение и утилизация отходов производства», стр. 63
48	G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полностью	Раздел: «Эффективное обращение и утилизация отходов производства», стр. 63
49	G4-EN23	Общая масса отходов по типу и способу обращения	Полностью	Раздел: «Эффективное обращение и утилизация отходов производства», стр. 63
Аспект «Продукция и услуги»				
50	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Охрана атмосферного воздуха», стр. 59
51	G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции или услуг на окружающую среду	Полностью	Раздел: «Охрана атмосферного воздуха», стр. 59
Аспект «Соответствие требованиям»				
52	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 61
53	G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 61
Аспект «Общая информация»				
54	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 61

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
55	G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	Полностью	Раздел: «Затраты на природоохранные мероприятия», стр. 61
Аспект «Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы»				
56	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Механизм рассмотрения жалоб и предложений», стр. 32
57	G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Полностью	Раздел: «Механизм рассмотрения жалоб и предложений», стр. 62
Категория «Социальная» – подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»				
Аспект «Занятость»				
58	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Политика управления персоналом», стр. 65
59	G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Раздел: «Численность и качественный состав персонала», стр. 65 Раздел: «Распределение списочной численности по предприятиям», стр. 65 Раздел: «Структура персонала по категориям и полу», стр. 65 Раздел: «Структура персонала по полу и возрасту», стр. 65
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
60	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с профсоюзными организациями», стр. 68
61	G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полностью	Раздел: «Взаимодействие с профсоюзными организациями», стр. 68
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
62	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	Раздел: «Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия», стр. 71
63	G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Полностью	Раздел: «Стратегические цели в области безопасности и охраны труда и выполненные мероприятия», стр. 71
64	G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Полностью	«Виды и уровень производственного травматизма», стр. 72

№	Индекс показателя	Наименование показателя	Раскрытие	Положение в Отчете и комментарии
65	G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанных с родом их занятий	Полностью	«Работники Компании, профессиональная деятельность которых сопряжена с высоким риском получения травм», стр. 73
Аспект «Подготовка и образование»				
66	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	«Обучение и развитие персонала», стр. 66
67	G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Полностью	«Структура персонала по образованию», стр. 65 «Обучение и развитие персонала», стр. 66 «Кадровый резерв», стр. 67
Аспект «Разнообразие и равные возможности»				
68	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	«Политика управления персоналом», стр. 65
69	G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полностью	«Текучесть персонала», стр. 67 «Привлечение молодых специалистов», стр. 6
Категория «Социальная» – подкатегория «Общество»				
Аспект «Местные сообщества»				
70	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Полностью	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 57
71	G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Полностью	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 57
Отраслевой протокол по электроэнергетике				
Общая информация				
72	G4-EU1	Установленная мощность	Полностью	Раздел: «О Компании», стр. 15
73	G4-EU2	Выработка энергии	Полностью	Раздел: «Ключевые показатели деятельности за 2014–2016 годы», стр. 9
74	G4-EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Полностью	Раздел: «География деятельности», стр. 17
75	G4-EU4	Протяженность надземных и подземных линий электропередачи и распределения электроэнергии, в разбивке по режимам регулирования	Полностью	Раздел: «Основные производственные характеристики», стр. 18
76	G4-EU5	Распределение квот на выбросы CO ₂ или эквивалентов	Полностью	Раздел: «Выбросы парниковых газов (CO ₂)», стр. 60

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2016 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и включает финансовую отчетность дочерних предприятий с момента их приобретения. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ			
Основные средства	6	115,406,857	111,240,645
Гудвил	7	1,687,141	1,687,141
Нематериальные активы		358,755	236,630
Авансы выданные	8	1,022,304	1,453,452
Прочие финансовые активы	9	1,000	200,000
Прочие долгосрочные активы	12	955,078	339,533
Итого: долгосрочные активы		119,431,135	115,157,401
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ			
Товарно-материальные запасы	10	2,877,057	3,875,219
Торговая дебиторская задолженность	11	6,476,275	5,368,687
Авансы выданные	8	1,142,014	672,567
Предоплата по подоходному налогу		77,990	96,294
Прочие текущие активы	12	764,199	937,584
Прочие финансовые активы	9	1,055,981	868,227
Денежные средства	13	557,829	580,983
Итого: текущие активы		12,951,345	12,399,561
ВСЕГО АКТИВЫ		132,382,480	127,556,962
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ			
Уставный капитал	14	16,663,996	16,663,996
Дополнительный оплаченный капитал	15	1,188,176	1,188,176
Резерв по переоценке основных средств		24,533,989	25,880,707
Нераспределенная прибыль		26,462,967	18,641,344
Итого: капитал		68,849,128	62,374,223
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Выпущенные облигации	16	-	7,673,344
Займы	17	21,036,006	25,697,010
Доходы будущих периодов	18	2,420,725	796,365
Отложенные налоговые обязательства	30	17,002,246	15,093,700
Обязательства по рекультивации золототвалов		121,143	92,521
Обязательства по вознаграждению работникам		74,686	66,316
Обязательства по финансовой аренде	19	582,987	-
Прочая долгосрочная кредиторская задолженность		176,730	31,879
Итого: долгосрочные обязательства		41,414,523	49,451,135

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ) (в тыс. тенге)**

	Примечания	31 декабря 2016 г.	31 декабря 2015 г.
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Текущая часть выпущенных облигаций	16	8,729,071	225,133
Краткосрочные займы и текущая часть долгосрочных займов	17	5,933,510	4,785,033
Текущая часть обязательств по вознаграждению работникам		5,472	6,568
Торговая кредиторская задолженность	20	4,501,900	8,084,821
Авансы полученные	21	853,630	877,052
Обязательства по финансовой аренде	22	168,420	-
Прочие обязательства и начисленные расходы	20	1,926,826	1,752,997
Итого: текущие обязательства		22,118,829	15,731,604
ИТОГО: КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		132,382,480	127,556,962

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ
И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (в тыс. тенге)**

	Примечания	2016 г.	2015 г.
ДОХОДЫ	23	45,069,458	40,547,315
СЕБЕСТОИМОСТЬ	24	(30,819,342)	(28,258,069)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ		14,250,116	12,289,246
Общие и административные расходы	25	(3,332,808)	(2,925,109)
Расходы по реализации	26	(633,912)	(552,849)
Финансовые расходы	27	(2,686,580)	(1,098,097)
Финансовые доходы		93,546	39,547
Доход/(убыток) от курсовой разницы, нетто	28	182,592	(9,801,855)
Прочие доходы, нетто	29	510,497	13,210
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ		8,383,451	(2,035,907)
РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	30	(1,908,546)	(61,223)
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) И ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД/(УБЫТОК) ЗА ГОД		6,474,905	(2,097,130)
ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) НА АКЦИЮ			
Прибыль/(убыток) за год на акцию, базовая и разводненная, в тенге	32	38.86	(12.58)

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (в тыс. тенге)**

	Примечания	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Всего капитал
На 1 января 2015 г.		16,663,996	1,188,176	27,356,702	20,822,420	66,031,294
Убыток и прочий совокупный доход за год		-	-	-	(2,097,130)	(2,097,130)
Убыток и итого совокупный убыток за год		-	-	-	(2,097,130)	(2,097,130)
Амортизация резерва по переоценке основных средств		-	-	(1,475,995)	1,475,995	-
Объявленные дивиденды	14	-	-	-	(1,564,185)	(1,564,185)
Корректировка до справедливой стоимости за вычетом отложенного подоходного налога		-	-	-	4,244	4,244
На 31 декабря 2015 г.		16,663,996	1,188,176	25,880,707	18,641,344	62,374,223
Прибыль и прочий совокупный доход за год		-	-	-	6,474,905	6,474,905
Прибыль и итого совокупный доход за год		-	-	-	-	-
Итого совокупный убыток за год		-	-	-	6,474,905	6,474,905
Амортизация резерва по переоценке основных средств		-	-	(1,346,718)	1,346,718	-
На 31 декабря 2016 г.		16,663,996	1,188,176	24,533,989	26,462,967	68,849,128

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (в тыс. тенге)**

	Примечания	2016 г.	2015 г.
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Прибыль/(убыток) до налогообложения		8,383,451	(2,035,907)
Корректировки на:			
Износ и амортизацию	24, 25, 26, 29	4,797,641	4,097,227
Финансовые расходы	27	2,686,580	1,098,097
Начисление резерва по сомнительным долгам	25	278,281	103,969
Убыток от выбытия основных средств		40,270	69,864
Расходы по вознаграждению работникам		16,743	17,378
Финансовые доходы		(93,546)	(39,547)
(Доход)/убыток от курсовой разницы	28	(182,592)	9,801,855
Начисление резерва на неликвидные и устаревшие товарно-материальные запасы	25	53,358	26,130
Начисление резерва по неиспользованным отпускам	24, 25	31,452	7,961
Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале		16,011,638	13,147,027
Изменения оборотного капитала			
Изменение в товарно-материальных запасах		944,804	(705,602)
Изменение в торговой дебиторской задолженности		(1,315,778)	(969,329)
Изменение в авансах выданных		(480,717)	(55,306)
Изменение в прочей дебиторской задолженности		267,434	424,392
Изменение в торговой кредиторской задолженности		321,346	37,423
Изменение в доходах будущих периодов		(37,199)	(25,991)
Изменение в авансах полученных		(23,422)	(404,560)
Изменение в обязательствах по вознаграждению работникам		(9,469)	(14,619)
Изменение в прочих обязательствах и начисленных расходах		676,229	385,588
Денежные средства, полученные от операционной деятельности		16,354,866	11,819,023
Уплаченный подоходный налог		(19,875)	(83,746)
Уплаченные проценты		(2,472,207)	(1,851,278)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		13,862,784	9,883,999

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2016 г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ) (в тыс. тенге)**

	Примечания	2016 г.	2015 г.
Денежные средства, размещенные / снятые с депозита			
Приобретение основных средств		(12,278,255)	(10,699,120)
Приобретение нематериальных активов		(143,825)	(150,907)
Поступление процентов, начисленных на размещенные депозиты		64,348	45,666
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(12,407,949)	(10,404,461)
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Дивиденды выплаченные	14	(251,000)	(2,561,500)
Поступление выданного беспроцентного займа		-	129,206
Погашение выданного беспроцентного займа		(83,000)	-
Эмиссия акций и других ценных бумаг		400,134	-
Поступление государственных субсидий		819,792	-
Поступление займов		5,173,695	7,337,038
Погашение займов		(7,538,606)	(4,426,283)
Чистые денежные средства, (использованные в)/полученные от финансовой деятельности		(1,478,985)	478,461
ЧИСТОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ		(24,150)	(42,001)
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало года	13	580,983	597,716
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте		996	25,268
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец года	13	557,829	580,983

НЕДЕНЕЖНЫЕ ОПЕРАЦИИ:

В 2016 г. Группа капитализировала расходы по займам на общую сумму 259,193 тыс. тенге (2015 г.: 1,708,268 тыс. тенге) (Примечание 6).

ГЛОССАРИЙ

Воздушная электрическая линия – электрическая линия для передачи электрической энергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным при помощи изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам.

Воздушные линии электропередачи – конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам.

Гигакалория – единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве.

Гигакалория в час – производная единица, характеризующая количество теплоты, произведенной или использованной тем или иным оборудованием за единицу времени.

Градирия – строительное сооружение в виде вытяжной башни, обеспечивающей тягу воздушной массы.

Гудвил (англ. goodwill) – разница между ценой компании и справедливой стоимостью всех его активов.

Зола – несгораемый остаток (в виде пыли), образующийся из минеральных примесей топлива при полном сгорании.

Золоотвал – место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектростанциях.

Калория – внесистемная единица количества теплоты.

Котлоагрегат – устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.

Линия электропередачи (ЛЭП) – сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям.

Мегаватт – единица измерения мощности в производстве электричества.

Насос – устройство для напорного перемещения (всасывания, нагнетания), жидкости, в результате сообщения ей энергии (кинетической или потенциальной).

Насосная установка – насосный агрегат с комплектующим оборудованием, смонтированным по определенной схеме, обеспечивающей работу насоса.

Паровая турбина – энергетическая турбомашина, элемент парового турбоагрегата, преобразующий потенциальную энергию пара высоких параметров в механическую энергию вращения ее ротора, приводящего электрогенератор.

Подстанция – электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений.

Располагаемая мощность – величина, равная установленной мощности оборудования за вычетом мощности, не реализуемой по техническим причинам (недостаточность тяги дымовых труб, систем охлаждения конденсаторов турбин и др.).

Располагаемая мощность агрегата (станции) – установленная мощность генерирующего агрегата (станции), за вычетом ограничений его мощности.

Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ, теплофикационная электростанция) – тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды.

Том ПДВ – проект нормативов предельно допустимых выбросов.

Трансформатор (от лат. transformare – превращать, преобразовывать) – устройство для преобразования каких-либо существенных свойств энергии (например, электрический трансформатор, гидротрансформатор) или объектов (например, фототрансформатор).

Турбина – первичный двигатель с вращательным движением рабочего органа ротора, преобразующий в механическую работу кинетическую энергию подводимого рабочего тела пара, газа, воды.

Турбоагрегат – совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбудителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию.

Установленная мощность – действующая величина номинальной мощности турбоагрегатов.

Установленная тепловая мощность станции – сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой.

Установленная электрическая мощность энергосистемы – суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортом либо техническими условиями.

Эмульгатор – аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

COSO – Комитет спонсорских организаций Комиссии Трэдуэя

CTF (сокр. от англ. Clean Technology Fund) – Фонд чистых технологий

EBITDA – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации

ESAP – План экологических и социальных действий

ISO – Международная организация по стандартизации

KEGOC – АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»

ONHAS – Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью

АО – акционерное общество

АРЭК – АО «Акмолдинская распределительная электросетевая компания»

АСКУТЭ – автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии

ВВП – валовый внутренний продукт

ВЛ – воздушные линии

ВЛЭП – воздушные линии электропередачи

Гкал – гигакалория

Гкал·ч – гигакалорий в час

ГПФИИР – Государственная программа форсированного индустриально-инновационного развития

ГРЭС – государственная районная электростанция

ГЭС – гидроэлектростанция

ЕБРР – Европейский банк реконструкции и развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development – EBRD)

ЗУУ – золоулавливающее устройство

ИИФ – Исламский инфраструктурный фонд

кВт·ч – киловатт в час

КЛ – кабельные линии

КРУ – комплектное распределительное устройство

ЛЭП – линии электропередачи

МВт – мегаватт

МНЭ РК – Министерство национальной экономики РК

МРП – месячный расчетный показатель

НДС – налог на добавленную стоимость

НПО – неправительственная организация

ООС – охрана окружающей среды

ОС – окружающая среда

ПРЭК – АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»

ПТЭЦ-2 – Петропавловская теплоэлектроцентраль-2

ПЭ – АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

РК – Республика Казахстан

РЭС – район электрических сетей

СВК – система внутреннего контроля

СИП – самонесущий изолированный провод

СК РЭК – АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»

СКЭ – АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

СМИ – средства массовой информации

СМК – Системы менеджмента качества

СМОС – Система менеджмента окружающей среды

СУР – Системы управления рисками

с/х – сельское хозяйство

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью

ТЭЦ – теплоэлектроцентраль

ЦАТЭК – АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»

ЦАЭК – АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

ЭС – электростанция

КОНТАКТЫ

Головной офис АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» расположен по адресу:
Республика Казахстан, 150012, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27.

Электронная почта: pavlodarenergo@pavlodarenergo.kz

тел. +7 7182 39 98 70;

факс +7 7182 32 97 88.

Сайт Компании: www.pavlodarenergo.kz

Ответственные лица по работе с инвесторами и акционерами

Ф. И. О./должность	Контактная информация
Ответственные лица по работе с инвесторами и акционерами	
Ризен Инна Андреевна – заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27. тел. +7 7182 39 95 07 факс +7 7182 32 97 88
Беликова Светлана Николаевна – главный бухгалтер АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27. тел. +7 7182 39 95 11; факс +7 7182 32 97 88.
Быкова Лариса Александровна – корпоративный секретарь АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27. тел. +7 7182 39 97 62; факс +7 7182 32 97 88.
Ответственное лицо за Годовой отчет	
Олеся Емельянова – начальник отдела по связям с общественностью АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27. тел. +7 7182 39 98 70; факс +7 7182 32 97 88.

АУДИТОР

Аудитором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является Товарищество с ограниченной ответственностью «Делойт» (Лицензия на осуществление аудиторской деятельности № 0000015, серия МФЮ-2 от 13.09.2006 г., выдана Министерством финансов Республики Казахстан, лицензия является бессрочной).

Юридический адрес ТОО «Делойт»: г. Алматы, Алматинский Финансовый Центр, зд. Б, пр. аль-Фараби, 36.

РЕГИСТРАТОР

Регистратором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является Акционерное общество «Единый регистратор ценных бумаг» (свидетельство о государственной регистрации № 1678-1910-02-АО выдано 11.01.2012 г.). Юридический адрес АО «Единый регистратор ценных бумаг»: г. Алматы, пр. Абылай хана, 141.

Годовой отчет подготовлен
ТОО «Эксперт Казахстан»





ПАВЛОДАРЭНЕРГО