

FINCRAFT  GROUP

Годовой отчет 2023

ТОО «Fincraft Group»



Содержание

Обращение руководства	2	Персонал Группы	31
Ключевые события 2023 года	3	Разнообразие и равные возможности	31
О Группе	4	Изменения в персонале	32
Бизнес-модель Группы	4	Кадровая политика	33
Сегменты бизнеса Группы	5	Здоровье и безопасность	33
История Группы	6	Подготовка и образование	33
Структура Группы	7	Практика трудовых отношений	34
Регионы присутствия Группы	8	Спонсорство и благотворительность	35
Дочерние компании и основные активы	9	Благотворительный фонд «Саби»	35
ТОО «Кумколь Транс Сервис»	9	Федерация бокса Казахстана	37
АО «Fincraft Resources»	9	Противодействие коррупции	38
ТОО «Казникель»	11	Соблюдение законодательства и соответствие требованиям	38
ТОО «ARK Petroleum»	12	Экологичность	39
ТОО «Частная школа им. Ш. Уалиханова»	13	Охрана окружающей среды	39
АО «БТА Банк»	14	Использование ресурсов	40
Операционная деятельность	15	Водопотребление	40
Добыча углеводородного сырья	15	Энергопотребление	41
Обзор рынка нефти	15	Корпоративное управление	42
Обзор деятельности КТС	18	Система корпоративного управления	42
Добыча и переработка металлов	19	Органы управления	43
Обзор рынка никеля	19	Организационная структура	44
Обзор рынка кобальта	20	Информация о дивидендах, вознаграждениях и сделках	45
Обзор деятельности Fincraft Resources	21	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	46
Образовательная деятельность	22	Принципы взаимодействия	46
Обзор рынка частных школ в Казахстане	22	Выявление и отбор стейкхолдеров	46
Обзор деятельности Частной школы им. Ш. Уалиханова	25	Наиболее значимые стейкхолдеры	46
Финансовые показатели	26	Каналы связи и работа с обращениями	47
Риски	28	Отчет независимого аудитора	48
Обзор основных рисков Группы	28	Дополнительная информация	60
Система управления рисками	30	Индекс содержания GRI	60
Социальная ответственность	31	Информация для инвесторов	62

Обращение руководства



Уважаемые инвесторы!

Прошедший 2023 год ознаменовался для нашей Группы значительными достижениями и укреплением наших позиций на рынке. Мы рады представить вам итоги нашей работы за этот период и поделиться ключевыми результатами, которые демонстрируют нашу устойчивость и стремление к развитию.

Наши активы составили 218,082 миллионов тенге, собственный капитал 20,771 миллионов тенге, а выручка достигла 35,707 миллионов тенге. В апреле 2023 года мы успешно погасили облигации второго выпуска и выплатили последнее купонное вознаграждение на общую сумму 32,4 миллиарда тенге. Эти результаты отражают нашу способность эффективно управлять финансовыми потоками и укреплять финансовую стабильность.

Группа продолжила стратегическое наращивание портфеля нефтяных активов. Помимо уже имеющейся инвестиции в Equus Petroleum Ltd, которая через ТОО «Кумколь Транс

Сервис» занимается добычей нефти в Кызылординской области, мы приобрели 50% долю участия в ТОО «ARK Petroleum», разрабатывающее месторождение нефти Шалва в Мангистауской области Казахстана. Это приобретение значительно усилило наш потенциал в нефтяной отрасли и открыло новые возможности для роста.

Мы продолжаем активно инвестировать в образование и социальные инициативы. 1 сентября 2023 года школа имени Ш. Уалиханова открыла новый корпус для учеников 7–11 классов, рассчитанный на 520 учеников. В новом корпусе созданы все условия для расширения интеллектуальных и научных горизонтов учеников, включая современные спортивные и учебные помещения, амфитеатр с LED-экранами на 360 градусов и более 10 креативных зон для отдыха.

Наш благотворительный фонд «Саби» продолжает оказывать спонсорскую и благотворительную помощь. В прошедшем году на средства фонда было открыто отделение экстренной детской хирургии в Атырауской детской областной больнице, оснащенное передовым медицинским оборудованием. Также в стадии завершения находится строительство четырехэтажной школы на 750 ученических мест в городе Астана.

Совместно с Philips Foundation фонд обеспечил 7 больниц Алматинской и Жетысуской областей Казахстана 18 мобильными ультразвуковыми системами и планшетами, а также организовали обучение 30 врачей работе с инновационным оборудованием.

В Уральске был открыт Центр робототехники на базе городского Дворца школьников, оснащенный

современным интерактивным оборудованием для школьников от 1 до 11 классов.

Фонд также запустили проект по продвижению детской литературы на казахском языке «Сәби оқулары», передав сборники сказок и другие книги в детские социальные учреждения Алматы.

В конце года были объявлены и награждены победители конкурса поддержки молодых предпринимателей Казахстана «Построй свой бизнес», 9 финалистов получили безвозмездные гранты на общую сумму 330 000 долларов на развитие своего дела.

Как президент Федерации бокса Казахстана, я в 2023 году продолжал поддерживать наших боксеров. На прошедшем чемпионате мира по боксу среди мужчин в Ташкенте казахстанские боксеры завоевали 4 золотые и 1 серебряную медали, а на чемпионате мира среди женщин в Нью-Дели наши девушки завоевали 2 серебряные и 4 золотые медали.

Благодарим вас за доверие и поддержку. Мы уверены, что вместе сможем достичь новых высот и обеспечить дальнейшее процветание нашей Группы.

Кенес Ракишев
Президент
ТОО «Fincraft Group»

Ключевые события 2023 года

Март

Выплата седьмого купонного вознаграждения по облигациям KZ2P00006190 (торговый код KASE: NCOMb2) в размере 2.3 млрд. тенге.

Апрель

Погашение облигаций и выплата последнего купонного вознаграждения по облигациям KZ2P00006190 (NCOMb2) на общую сумму 32.4 млрд. тенге.

Июнь

Выплата восьмого купонного вознаграждения по облигациям KZ2D00005949 (торговый код KASE: NCOMb1) в размере 166.1 млн. тенге.

Июль

Рейтинговое агентство S&P Global Ratings понизило долгосрочный кредитный рейтинг Товарищества с "B+" до "B" и рейтинг по национальной шкале с "kzBBB" до "kzBBB+". Прогноз изменения рейтингов "Стабильный".

Сентябрь

Частная школа имени Ш. Уалиханова открыла инновационный корпус для учеников 7–11 классов, рассчитанный на 520 старшеклассников.

Продажа 100% доли участия в ТОО «ИндерГипс», которое входило в АО «Fincraft Resources».

АО «Fincraft Resources» приобрело 50% доли участия в ТОО «ARK Petroleum», имеющем контракт на разведку и добычу нефти на месторождении Шалва в Мангистауской области.

Октябрь

Выплата первого купонного вознаграждения по облигациям KZ2P00009178 (NCOMb3) в сумме 2.7 млрд. тенге.

Декабрь

Облигации Группы KZ2D00005949 (NCOMb1) и KZ2P00009178 (NCOMb3) вошли в представительский список индикаторов серии KASE_BM*. Компания стала одной из трех частных нефинансовых компаний, включенных в данный список.

Выплата девятого купонного вознаграждения по своим облигациям KZ2D00005949 (NCOMb1) в сумме 166.1 млн. тенге.

Облигации Компании KZ2P00010747 (NCOMpp2) включены в официальный список KASE на площадку «Частное размещение».

О Группе

Fincraft Group (далее - Группа) — диверсифицированная холдинговая компания, основанная в 2014 году и возглавляемая Кенесом Ракишевым. Группа осуществляет деятельность в пяти ключевых сегментах: добыча углеводородного сырья, добыча и переработка металлов, образовательные услуги, управление стрессовыми активами и прочая деятельность.

Стратегической целью Fincraft Group является обеспечение устойчивого и долгосрочного развития каждой из своих компаний, максимально используя их потенциал.

Основная деятельность Группы сосредоточена в Казахстане, в таких регионах, как Алматы, Абайская область, Кызылординская область и Мангистауская

область. Головной офис Группы находится в городе Алматы.

В основных операционных компаниях Группы трудятся 790 сотрудников.

Облигации Fincraft Group включены в официальный список Казахстанской фондовой биржи (KASE).

Миссия - быть ведущим холдингом, который способствует устойчивому и долгосрочному развитию своих компаний, направляя их к достижению максимального потенциала и стратегических целей. Мы стремимся к инновациям, эффективности и социальной ответственности. Мы привержены созданию ценности для наших клиентов, партнеров и общества, внося вклад в экономический рост и благосостояние регионов, в которых мы работаем.

Бизнес-модель Группы

Бизнес-модель Fincraft Group основана на шести основных принципах:

1

Гибкая структура

Предоставление дочерним компаниям Группы определенной автономии в рамках стратегических целей, что позволяет им быстро реагировать на изменения рынка и оптимально использовать свои ресурсы.

2

Стратегические инвестиции

Направленность на долгосрочное развитие компаний Группы, инвестирование в их рост, инновации и маркетинговые мероприятия с тщательной оценкой потенциальных рисков.

3

Вертикальная интеграция

В целях обеспечения доступа к ресурсам и оптимизации затрат.

4

Создание синергии

Использование синергии между компаниями Группы путем обмена ресурсами, технологиями и передовыми практиками.

5

Корпоративная экспертиза

Инвестирование в программы обучения и развития для сохранения и распространения корпоративной экспертизы между компаниями Группы с применением эффективных методов передачи знаний.

6

Диверсификация

Стремление к равномерному развитию во всех сегментах бизнеса и регионах Группы, диверсификация портфеля и расширение присутствия на новых рынках

Сегменты бизнеса Группы



Добыча углеводородного сырья

Инвестиции и управление проектами в нефтегазовой отрасли, включая добычу, переработку и реализацию нефти и газа.



Добыча и переработка металлов

Разработка и эксплуатация месторождений, добыча и переработка различных минеральных ресурсов.



Образовательные услуги

Реализация образовательных проектов, поддержка учебных заведений и развитие инновационных образовательных программ.



Управление стрессовыми активами

Реабилитация и управление проблемными активами, реструктуризация компаний и улучшение их финансовых показателей.



Прочие виды деятельности

Разнообразные инвестиционные проекты и инициативы, направленные на расширение бизнеса и укрепление позиций группы на рынке.

История Группы

2014

Май – создание ТОО «Novacom Corporation». Единственный участник – К. Ракишев.

2019

Май – увеличение уставного капитала до 107 млрд.тенге;

приобретение 29% акций АО «БТА Банк» (Казахстан), оставшийся пакет акций принят в доверительное управление.

Июнь – регистрация и листинг первых двух выпусков облигаций (NCOMb1 и NCOMb2) на KASE.

Август - S&P Global Ratings присвоило долгосрочные и краткосрочные кредитные рейтинги на уровне «В/В». Прогноз изменения рейтингов – «Стабильный».

Ноябрь – изменение наименования на ТОО « Fincraft Group».

Декабрь - ТОО «Делойт» определено аудиторской организацией, осуществляющей аудит компании.

2020

Сентябрь – Открытие частной школы им. Ш. Уалиханова.

2021

Октябрь - облигации Компании переведены из альтернативной площадки в основную площадку официального списка KASE.

Декабрь – Компания стала обладать 91.5% акций АО «Fincraft Resources».

2022

Май – Приобретение 100%-й доли в акционерном капитале Nordland Petroleum Inc.

Сентябрь – Регистрация и листинг облигаций частного размещения (NCOMpp1) на KASE.

Декабрь – Регистрация и листинг третьего выпуска облигаций на KASE (NCOMb3); Приобретение 50% акций Equus Petroleum Limited.

2023

Апрель – погашение облигаций второго выпуска (NCOMb2).

Сентябрь – Группа через АО «Fincraft Resources» стала обладать 50% долей участия в ТОО «ARK Petroleum»

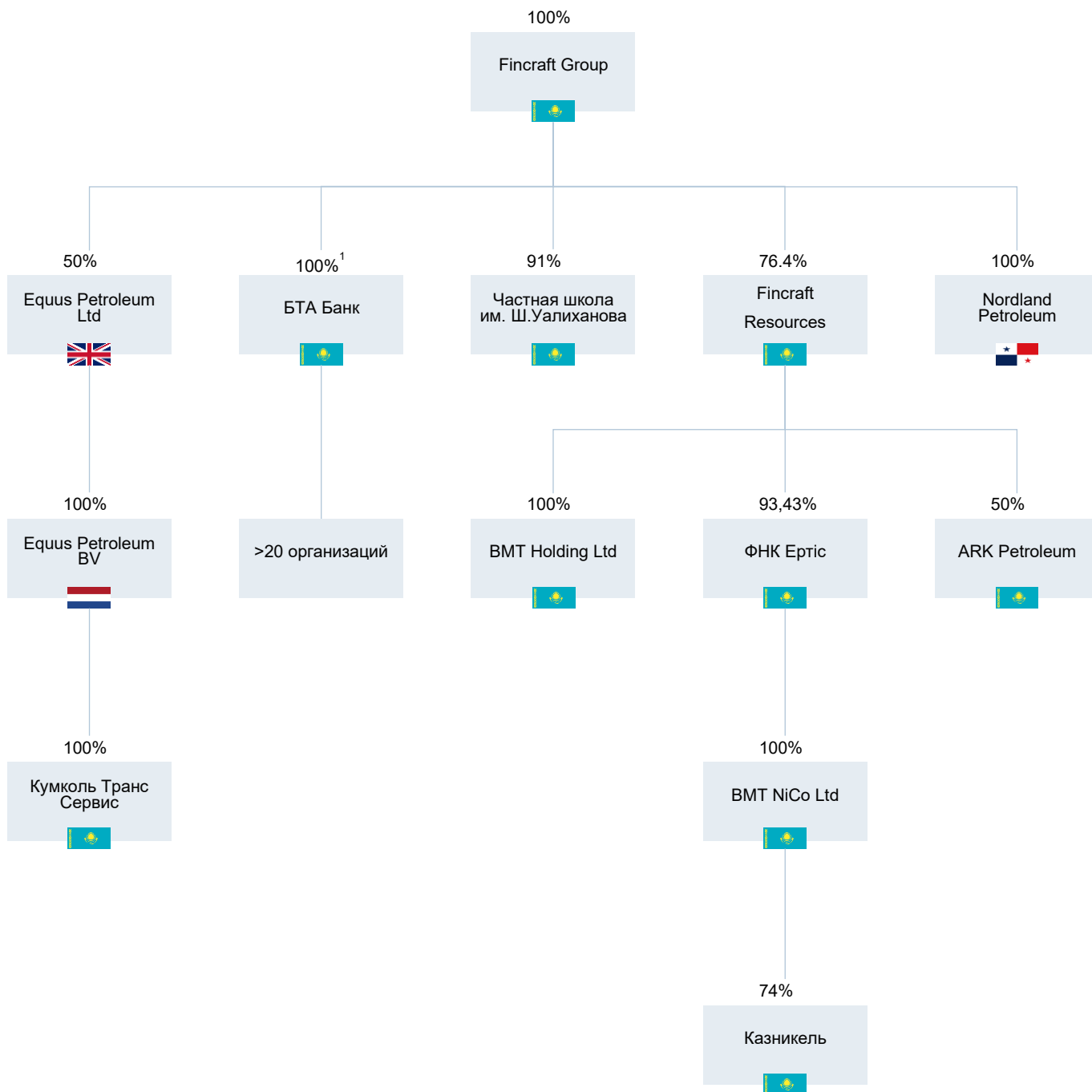
Открытие нового корпуса школы им. Ш. Уалиханова.

Октябрь – ТОО «Кумколь Транс Сервис» подписало контракт на добычу на месторождении нефти Кайнар.

Декабрь – Регистрация и листинг облигаций частного размещения (NCOMpp2) на KASE.

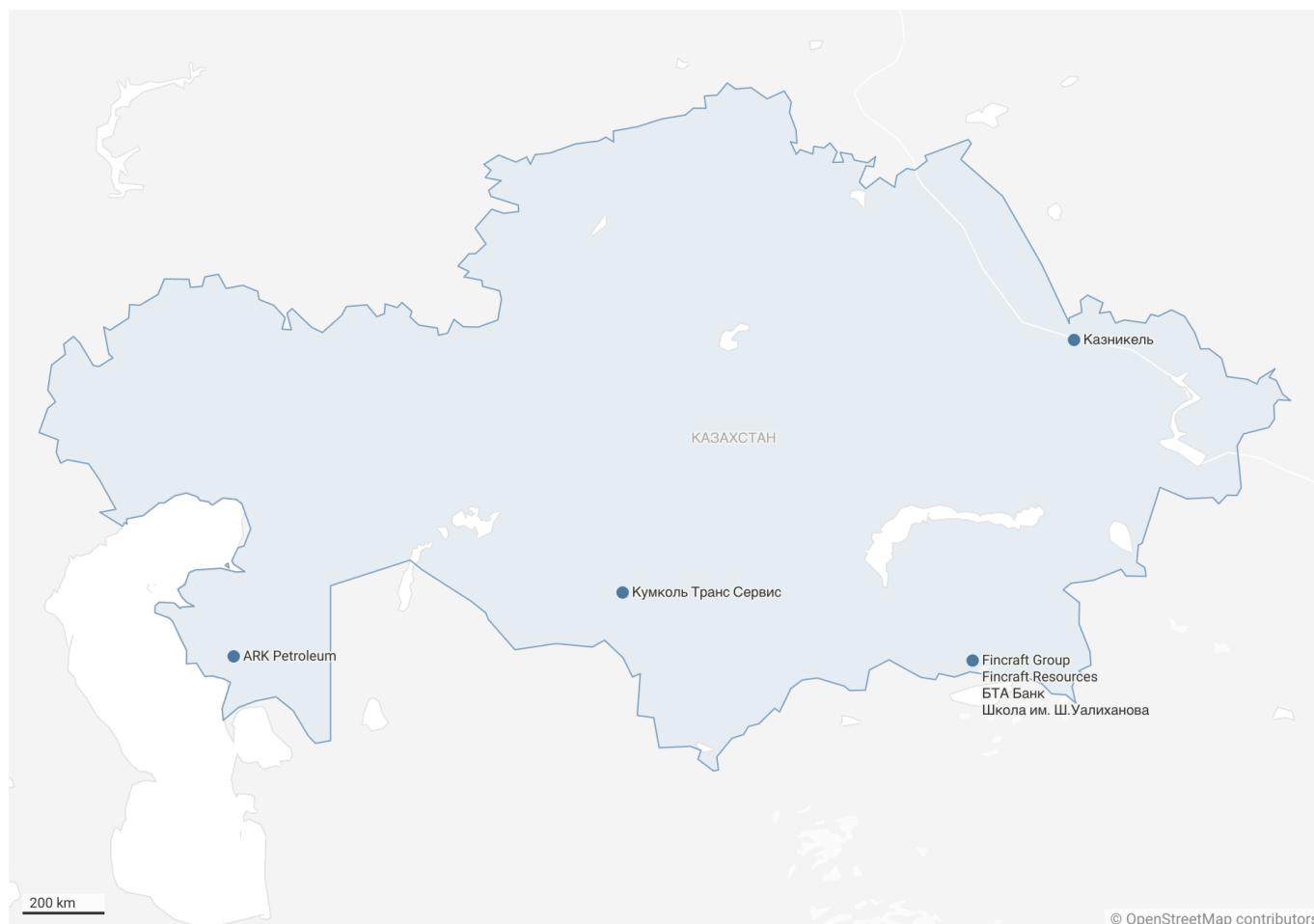
Структура Группы

Упрощенная организационная диаграмма Группы на 31 декабря 2023 года



¹ С учетом акций, принятых в доверительное управление

Регионы присутствия Группы



г. Алматы

ТОО «Fincraft Group»
 АО «Fincraft Resources»
 АО «БТА Банк»
 ТОО «Частная школа
 им.Ш.Уалиханова»

Кызылординская область

ТОО «Кумколь Транс
 Сервис»

Мангистауская область

ТОО «ARK Petroleum»

Абайская область

ТОО «Казникель»

Дочерние компании и основные активы

ТОО «Кумколь Транс Сервис»

Группа через Equus Petroleum LTD владеет 50% долей участия в ТОО «Кумколь Транс Сервис» (далее – КТС)

Основной деятельностью КТС является разведка и добыча углеводородного сырья в Кызылординской области.

Компания обладает следующими контрактами на недропользование:

- Контракт на недропользование №5277 (добыча на месторождении Кайнар)
- Контракт на недропользование №4082 (добыча на месторождении Сарыбулак)

Контрактная территория КТС располагается в Сырдарьинском районе Кызылординской области и Улытауском районе Улытауской области.

Ближайшим населенным пунктом является областной центр г. Кызылорда, расположенный в 160 км к югу от месторождений КТС.

В 70 км к северо-западу расположено крупное месторождение Кумколь.

Расположение месторождений КТС



На расстоянии 50-60км расположены разрабатываемые в настоящее время месторождения Акшабулак, Ацисай и другие.

В 30 км к северу проходит нефтепровод Кумколь-Каракойн.



АО «Fincraft Resources»

Компания была образована 18 октября 2001 года в форме товарищества с ограниченной ответственностью. 15 августа 2006 года она была перерегистрирована в акционерное общество в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

26 сентября 2018 года АО «SAT & Company» прошло процедуру государственной перерегистрации в органах юстиции в связи со сменой наименования на АО «Fincraft Resources».

Дочерние предприятия компании занимаются производством ферросиликомарганца, разведкой и добычей углеводородного сырья и кобальт-никелевых руд.

История АО «Fincraft Resources»

2001

Создание Компании в форме товарищества с ограниченной ответственностью «SAT & Company». Концентрация бизнеса в торговле нефтепродуктами.

2004

В 2004 в структуре Компании создан машиностроительный холдинг по производству нефтегазового оборудования. В рамках реализации Государственной программы развития нефтехимической промышленности в Атырауской области Компания приступила к реализации проекта по строительству первого интегрированного нефтехимического комплекса в Казахстане.

2006

Компания становится крупным холдингом, объединяющим до 50 предприятий. Товарищество преобразовано в акционерное общество. Осуществляет свой первый выпуск ценных бумаг.

2007

В 2007 Компания пересмотрела стратегию своего развития. Компания определяет металлургию и горнодобывающую промышленность как основное направление развития, ведется активное исследование рынка в этой области.

2008

В 2008 году простые и привилегированные акции и облигации Компании включены в официальный список АО «Казахстанская Фондовая Биржа». В соответствии с новой концепцией Компания последовательно осуществляет ряд стратегических приобретений в металлургическом секторе. Предприятия по добыче ферромарганца, хрома, никеля и других полезных ископаемых, металлургические заводы по выпуску ферросплавов приобретаются как в Казахстане, так и за рубежом - Турции и Китае.

2011 - 2016

Компания продолжает приобретение активов металлургической отрасли.

2017

Компания ведет активный поиск нового, менее капиталоемкого способа получения никеля из латеритных руд Горностаевского месторождения.

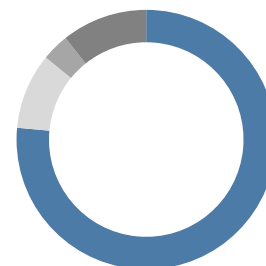
2018

26 сентября 2018 года АО «SAT & Company» прошло процедуру государственной перерегистрации в органах юстиции в связи со сменой наименования на АО «Fincraft Resources».

Реализация ферросплавных активов и снижение долговой нагрузки перед БВУ с 13 миллиардов тенге до нуля.

В 2018 году уставный капитал увеличился на 1 914 миллионов тенге.

Структура акционеров



% от размещенных акций, на 31.12.2023

■ Fincraft Group	76.5%
■ Heathpoint Holdings Limited	9.5%
■ Ракишев К.Х.	3.4%
■ Прочие	10.7%

ТОО «Казникель»

Группе через АО «Fincraft Resources» и его дочерние организации принадлежит 74% доли участия в уставном капитале ТОО «Казникель». ТОО «Казникель», в свою очередь, обладает контрактами на недропользование Горностаевского месторождения силикатных кобальт-никелевых руд.

Данное месторождение расположено в Бескарагайском районе Абайской области в 100 км к западу от г. Семей и в 30 км к юго-востоку от г. Курчатова.

История Горностаевского месторождения насчитывает более 100 лет и первые документы по геологическим исследованиям датированы второй половиной XIX века. В то время, в районе активно велись поиски угля и параллельно с этим поисково-разведочными работами детализировалась картина геологического строения площади.

1921 – 1924

В результате геологической съемки масштаба 1:200000

Н.Н.Горностаевым была составлена первая геологическая карта района и разработана стратиграфия. Им впервые, у пос. Известкового, на правом берегу Иртыша были установлены серпениитизированные ультраосновные породы.

1931

В.И.Левиним (Долоньская ГРП) при поисках известняков пригодных для производства цемента также было подтверждено наличие серпениитов.

1932

В рамках проведения оценки угленосности района, Е.Д. Шлыгин отметил никеленосность выделенных серпениитов.

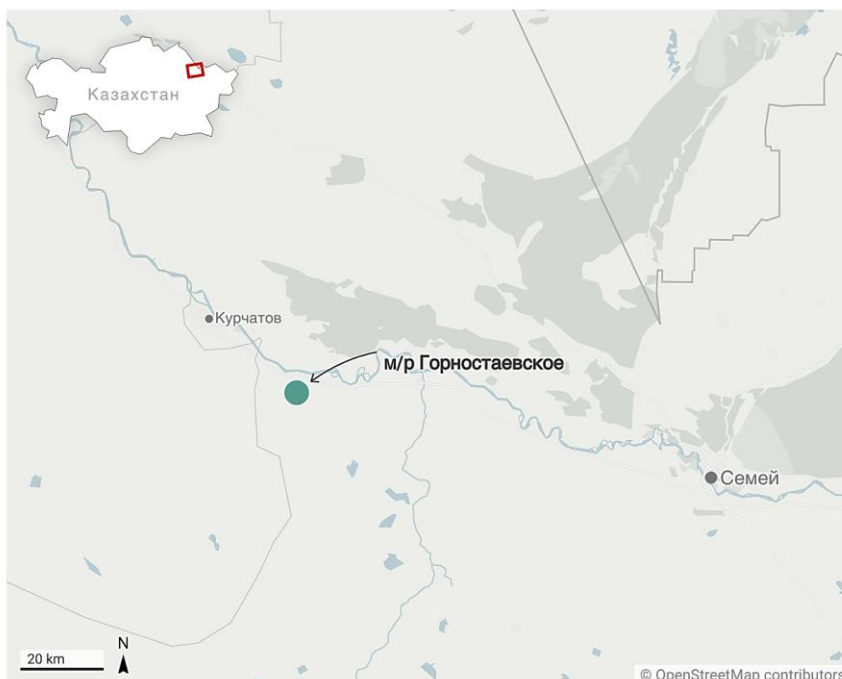
1959

По результатам геолого-геофизических исследований старший научный сотрудник Каз.ИМСА Н.В.Суспицин подтверждает никеленосность описываемого района.

1960 – 1968

В описываемом районе с целью оценки никеленосности в пределах

Расположение Горностаевского месторождения



Источник: Fincraft Group • Создано с помощью Datawrapper

пояса ультраосновных пород Горностаевской геологоразведочной партией были проведены поисковые и поисково-оценочные работы. В процессе работ был выделен пояс ультраосновных пород, которому присвоено название Горностаевского. По результатам этих работ открыто крупное Горностаевское месторождение силикатных никелевых руд. По данным отчета 1968 года, запасы подсчитанные по варианту 1,0% условного никеля в подсчетном блоке, по категории С2 составили: руды – 65 206 тыс. тонн, никеля – 536,4 тыс. тонн, кобальта – 38,2 тыс. тонн, при среднем содержании в руде: никеля — 0,83%, кобальта — 0,059%.

1998

Были утверждены минеральные ресурсы Горностаевского месторождения по категории С2 в следующем объеме:

- руды — 20 370,0 тыс. тонн
- никеля — 173 182 тонн (при среднем содержании 0,85 %)
- кобальта — 11 983 тонн (при среднем содержании 0,059 %).

2004 – 2020

ТОО «Казникель» продолжило проведение комплекса геологоразведочных работ. По данным независимой оценки компании CSA Global, по состоянию на 2019 год, минеральные ресурсы Горностаевского кобальт-никелевого месторождения в пределах геологического отвода ТОО «Казникель» составляют:

- никеля — 627,6 тыс. т (при среднем содержании 0,59%)
- кобальта — 42,23 тыс. т (при среднем содержании 0,039%)

За пределами геологического отвода ТОО «Казникель» составляют:

- никеля — 1000,8 тыс. т (при среднем содержании 0,59%)
- кобальта — 65,81 тыс. т (при среднем содержании 0,039%)

В 2019 году был построен пилотный завод мощностью 120 тонн в год.

Производство началось в 2020 году, когда было достигнуто 48,5% концентрата Ni.

ТОО «ARK Petroleum»

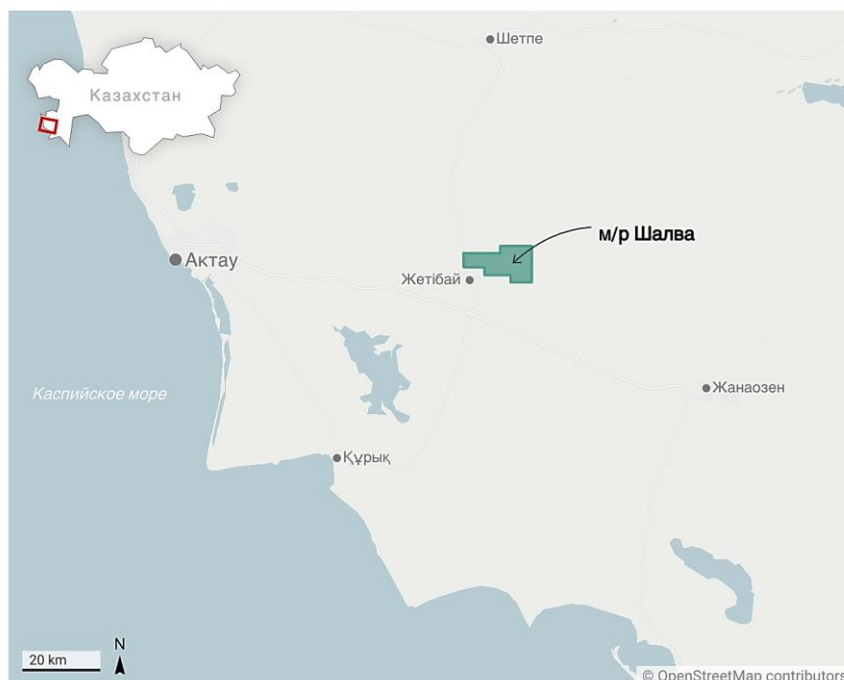
Группе через АО «Fincraft Resources» принадлежит 50% доли участия в ТОО «ARK Petroleum».

ТОО «ARK Petroleum» заключило контракт на разведку и добычу углеводородов на месторождение Шалва.

Месторождение расположено в Западном Казахстане, на территории Мангистауского района Мангистауской области в 20 км от железнодорожной станции Жетыбай, в 13 км к юго-западу газопровод Узень-Актау, в 80 км от г. Актау. Площадь участка составляет 112 кв.км.

Месторождение обладает потенциалом роста запасов в 2-2.5 раза.

Расположение месторождения Шалва



Источник: Fincraft Group • Создано с помощью Datawrapper

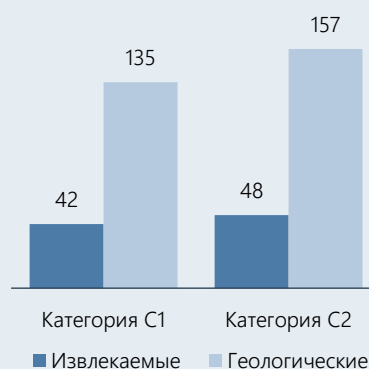
Запасы нефти

тыс. тонн



Запасы газа

млн. м3



ТОО «Частная школа им. Ш. Уалиханова»

Частная школа имени Шокана Уалиханова открылась 1 сентября 2020 года и уже на протяжении четырех лет предоставляет своим ученикам высококачественное образование. Основная цель школы - подготовить учеников к жизни в быстро меняющемся мире, предоставляя им не только знания, но и навыки критического мышления, решения проблем и развития творческих способностей.

В 2023 году был построен и введен в эксплуатацию новый корпус общей площадью 12,700 м² для учеников 7-11 классов. Школа начала свою деятельность с 270 учениками, и за четыре года их число возросло до 940. Ученики получают образование на казахском и русском языках с 1 по 11 классы, что обеспечивает им всестороннее и качественное обучение. Дополнительно школа предлагает международную программу AP (Advanced Placement Program) для старшеклассников, что позволяет им углубленно изучать предметы и готовиться к поступлению в ведущие университеты мира. Школа также является официальным центром SAT.

В 2021 году школа первой и единственной в СНГ получила экологический сертификат и статус лидера по энергетике и экологичному дизайну LEED от Американского совета по зеленым зданиям (United States Green Building Council). Школа стала полноправным членом Глобального договора ООН (UN

Global Compact), а ее учащиеся с раннего возраста участвуют в мероприятиях, направленных на улучшение экологической ситуации в мире.

С первых дней работы школы, было принято решение поддерживать учащихся, которые показывают отличные результаты и активно участвуют в школьной жизни. За четыре года 296 учащихся были поощрены ежемесячными стипендиями на общую сумму 46 млн тенге. Эта традиция будет продолжена и в будущем.

Школа выделяет образовательные гранты для обеспечения полноценного обучения одаренных учеников, предоставляя им новые возможности для развития своих способностей. Инвестиции в будущее учеников включают предоставление ресурсов и поддержки, необходимых для достижения высоких результатов.

Академические достижения учащихся дополняются активным участием в республиканских конкурсах научных проектов и олимпиадах. С момента основания школы учащиеся принесли более 45 республиканских и более 65 международных побед.

Профессиональное развитие педагогического состава является одним из главных приоритетов школы. С 2020 года 170 учителей прошли более десятка республиканских и международных курсов, изучая как психо-

физиологические особенности детей, так и различные методики преподавания. Учителя школы также имели возможность наблюдать за уроками в Финляндии и Сингапуре, а также посещать ведущие университеты Великобритании, такие как Dulwich и Eton College.

Ежегодно ученики организуют благотворительные ярмарки, направляя вырученные средства на добрые дела, такие как помощь пострадавшим от землетрясений и наводнений, лечение детей и помощь животным.

Школа также проводит ежегодный музыкальный фестиваль «Шокан фест», поддерживающий молодых исполнителей и создающий уютную, радостную атмосферу перед каникулами. Это событие стало яркой традицией, даря ученикам незабываемые впечатления и вдохновение.

Наряду с академическими успехами, ученики школы демонстрируют высокие достижения в спорте. Они занимают призовые места на международных соревнованиях по художественной гимнастике, хоккее, шахматам, дзюдо, баскетболу и другим видам спорта. Спортивные достижения способствуют развитию целеустремленности, стрессоустойчивости и умения работать в команде.



АО «БТА Банк»



БТА Банк был основан в 1991 году в Алматы (Казахстан) под названием «Туран Банк». Целью создания банка было предоставление широкого спектра финансовых услуг для поддержки экономики страны.

В результате слияния «ТуранБанка» и «Алем Банка Казахстан» в 1997 году образовался Банк «ТуранАлем». Это слияние стало важным шагом в создании одного из ведущих финансовых институтов Казахстана.

В последующие годы БТА Банк активно развивал свои операции, открывая дочерние предприятия и представительства в других странах СНГ, что способствовало укреплению его позиций на международной арене.

В 2008 Банк столкнулся с серьезными финансовыми трудностями вследствие мирового финансового кризиса. В 2009 году Национальный фонд благосостояния Казахстана «Самрук-Казына» приобрел контрольный пакет акций БТА Банка.

В 2015 году действие лицензии БТА Банка на проведение банковских и иных операций и деятельности на рынке ценных бумаг было прекращено в связи с добровольным обращением БТА Банка в Национальный банк РК о прекращении действия лицензии.

В 2016 году Ракишев К.Х. приобрел 46.64% акций БТА Банка, в 2017 году увеличил свою долю до 97.79%.

В 2019 году Кенес Ракишев передал 29% акций БТА Банка в качестве взноса в уставный капитал ТОО «Fincraft Group». Оставшийся принадлежащий ему пакет акций был передан в доверительное управление этой же компании.

БТА Банк имеет более 20 дочерних организаций в различных странах.

Основные направления деятельности

Реструктуризация задолженности и получение денежного потока от прав требований по заемщикам банка	Изъятие активов заемщиков, дофинансирование с целью завершения инвестиционных проектов и максимизации стоимости	Внесудебная и судебная реализация залогового имущества путем проведения торгов	Досудебное урегулирование
Реализация заложенного и изъятого имущества путем адресной продажи	Судебное взыскание задолженности с заемщика, созаемщиков, гарантов, залогодателей	Переуступка прав требований третьим лицам	Аутсорсинг работы по взысканию

Операционная деятельность

Добыча углеводородного сырья

Обзор рынка нефти

Мировой рынок нефти

В 2023 году мировой рынок нефти испытал значительные изменения как на макро-, так и на микроэкономическом уровне. Эти изменения были вызваны комбинацией геополитических факторов, изменений в глобальном спросе и предложении, а также развитием технологий и политических решений в области энергетики.

Макроэкономические изменения:

1. Геополитическая нестабильность:

- Продолжающиеся конфликты и политическая нестабильность в ключевых регионах добычи нефти, таких как Ближний Восток, оказывали давление на цены нефти.

- Санкции против России, введенные в связи с продолжающимся конфликтом в Украине, ограничивали поставки российской нефти на мировые рынки, что привело к колебаниям цен.

2. Экономический рост и инфляция:

- Мировая экономика продолжала восстанавливаться после пандемии COVID-19, что привело к увеличению спроса на нефть.

- Высокие уровни инфляции в ведущих экономиках мира, таких как США и Евросоюз, также повлияли на стоимость нефти, так как центральные банки повышали процентные ставки, чтобы сдержать инфляцию, что влияло на спрос и потребление энергии.

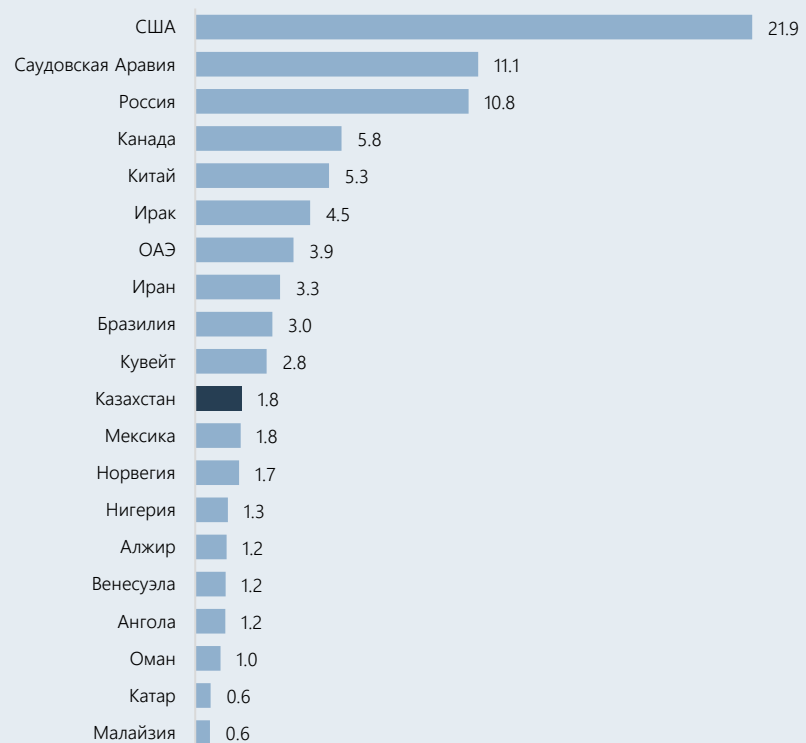
3. Изменение спроса и предложения:

- Страны ОПЕК+ продолжали регулировать добычу нефти, чтобы поддерживать стабильность на рынке. В 2023 году они несколько раз корректировали квоты на добычу, чтобы сбалансировать рынок.

- Увеличение добычи нефти в США благодаря развитию технологий гидроразрыва пласта также влияло на глобальное предложение.

Топ-20 стран-производителей нефти в 2023

млн.баррелей в день



Источник: U.S. Energy Information Administration (EIA)

Микроэкономические изменения

1. Инновации и технологии:

- Развитие технологий в области добычи нефти, включая более эффективные методы гидроразрыва и горизонтального бурения, увеличило производственные мощности.

- Продолжалось внедрение цифровых технологий и автоматизации в нефтедобывающую отрасль, что способствовало повышению эффективности и снижению затрат.

2. Энергетический переход:

- Усиление мировых усилий по переходу к возобновляемым источникам энергии и снижению углеродных выбросов оказывало давление на нефтяные компании, заставляя их инвестировать в альтернативные источники энергии и технологии по улавливанию углерода.

- Многие крупные нефтяные компании объявили о своих планах по достижению нулевых выбросов углерода к середине века, что изменяет их долгосрочные стратегии и инвестиционные приоритеты.

3. Спрос со стороны развивающихся рынков.

- Развивающиеся страны, такие как Китай и Индия, продолжали

увеличивать спрос на нефть, что поддерживало высокий уровень мирового потребления.

- Однако переход на более чистые источники энергии и рост электромобилей в этих странах также создавали долгосрочные вызовы для традиционного нефтяного сектора.

Влияние на цены на нефть

Цены на нефть в 2023 году колебались в пределах от 70 до 100 долларов за баррель, отражая вышеупомянутые факторы. Пиковые цены были обусловлены внезапными перебоями в поставках и

геополитической напряженностью, тогда как периоды понижения цен были связаны с ростом производства и улучшением технологических процессов, а также периодическими экономическими спадами.

Заключение

Рынок нефти в 2023 году продолжал адаптироваться к изменяющимся глобальным условиям. Геополитическая нестабильность, экономические факторы и технологические инновации играли ключевую роль в формировании динамики цен и стратегий компаний. В долгосрочной перспективе усилия

по переходу к более устойчивым источникам энергии и политические решения в области климата будут оказывать всё большее влияние на рынок нефти.

Цены на нефть сорта Brent в 2023 году
USD за баррель



Источник: Investing.com

Рынок нефти Казахстана

2023 год стал успешным для нефтяной отрасли Казахстана. Добыча, экспорт и цены на нефть выросли, инвестиции в отрасль увеличились.

Добыча

В 2023 году Казахстан добыл 90 млн тонн нефти. Это на 7% больше, чем в 2022 году, и максимальный годовой показатель с 2016 года.

Рост добычи был обеспечен за счет увеличения объемов на месторождениях Карачаганак и

Кашаган, а также ввода в эксплуатацию новых месторождений.

Казахстан является двенадцатым добытчиком нефти в мире и вторым в СНГ.

Экспорт

В 2023 году Казахстан экспортировал 78,7 млн тонн нефти. Это на 8,3% больше, чем в 2022 году.

Основными покупателями казахстанской нефти являются Россия, Китай, Европа и другие страны.

Экспортная выручка от продажи нефти в 2023 году составила около \$42.3 млрд.

Цены

Средняя цена 1 тонны сырой нефти на внутреннем рынке Казахстана составила 102 тыс. тенге (или 30.42 USD за баррель).

За 2023 год цены увеличились на 4.2%.

Инвестиции

В 2023 году инвестиции в нефтяную отрасль Казахстана составили \$11.6 млрд.

Это на 12.2% больше, чем в 2022 году.

Инвестиции были направлены на разработку новых месторождений, модернизацию действующих и строительство инфраструктуры.

Влияние на экономику

Нефтяная отрасль является одним из ключевых секторов экономики Казахстана.

В 2023 году ее вклад в ВВП составил 20.4%.

Нефтяная отрасль является одним из основных источников доходов бюджета Казахстана.

В 2023 году доходы бюджета от нефтяной отрасли составили 3.1 трлн тенге.

Нефтяная отрасль оказывает влияние на курс тенге.

В 2023 году рост цен на нефть и увеличение экспортной выручки привели к укреплению тенге.

Прогнозы на 2024 год

Ожидается, что в 2024 году добыча нефти в Казахстане составит 90.3 млн. тонн.

Это незначительный рост по сравнению с 2023 годом.

Ожидается, что в 2024 году экспорт нефти из Казахстана составит 79.5 млн тонн.

Ожидается, что в 2024 году цены на нефть Brent будут находиться в диапазоне \$85-95 за баррель.

Ожидается, что в 2024 году инвестиции в нефтяную отрасль Казахстана составят \$12 млрд.

Риски

Геополитическая напряженность: Риск дальнейшего роста цен и перебоев с поставками.

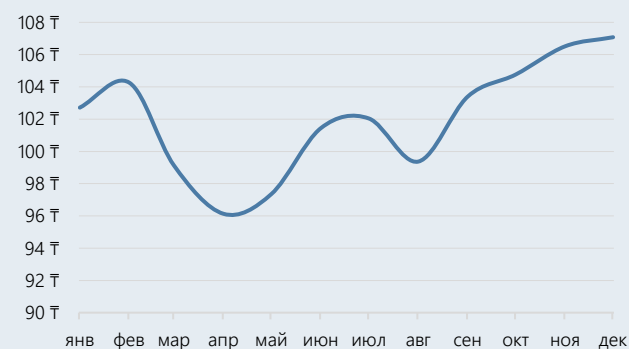
Спад мировой экономики: Риск снижения спроса на нефть.

Переход к возобновляемым источникам энергии: Долгосрочный риск снижения спроса на нефть.

В целом, нефтяная отрасль Казахстана находится в хорошем состоянии. Ожидается, что в 2024 году добыча, экспорт и цены на нефть останутся стабильными.

Цены на нефть на внутреннем рынке Казахстана в 2023 г.

тыс. KZT за тонну нефти, без НДС



Источник: Бюро национальной статистики

Добыча нефти по регионам Казахстана в 2023 г.

тыс. тонн



Источник: Бюро национальной статистики

Обзор деятельности КТС

	За год, закончившийся 31 декабря		
	2023	2022	23-22 изменение
Выручка, млн. KZT	21,469	24,849	-14%
Валовая прибыль, млн. KZT	13,604	16,891	-19%
Операционная прибыль, млн. KZT	5,627	7,707	-27%
ЕБИТДА, млн. USD	8,677	10,953	-21%
Чистая прибыль, млн. KZT	7,226	6,809	6%
Производство нефти, тыс. баррелей	1,129	1,281	-12%
Количество скважин, шт.	55	46	+20%
Объем реализованной нефти, тыс. баррелей	1,099	1,268	-13%
- Экспорт, тыс. баррелей	303	360	-16%
- Внутренний рынок, тыс. баррелей	796	908	-12%

Несмотря на глобальные вызовы, такие как снижение цен на нефть и геополитическая нестабильность, ТОО «Кумколь Транс Сервис» продемонстрировало устойчивость к кризисным явлениям и заложило основы для будущего роста.

В 2023 году выручка компании сократилась на 14% по сравнению с 2022 годом, с 24 849 млн. KZT до 21 469 млн. KZT. Это снижение было вызвано падением цен на нефть и сокращением объемов реализации. Операционная прибыль также сократилась на 27%, с 7 707 млн. KZT до 5 627 млн. KZT, в основном из-за снижения выручки.

Несмотря на трудности, компании удалось сохранить чистую прибыль на уровне 2022 года – 7 227 млн. KZT.

В 2023 году компания заложила прочный фундамент для будущего роста. В октябре 2023 года КТС заключило контракт на добычу нефти на месторождении Кайнар.

В 2024 году компания планирует сосредоточиться на двух ключевых задачах:

- Увеличение добычи и реализации нефти: За счет ввода в эксплуатацию новых скважин и оптимизации производственных процессов.
- Снижение затрат на производство: За счет внедрения инновационных технологий и повышения эффективности работы.

Добыча и переработка металлов

Обзор рынка никеля

Скачки цен и рыночная динамика

На рынке никеля в 2023 году наблюдалась значительная волатильность цен. Первоначальные санкции против России, крупного производителя, вызвали опасения по поводу поставок и привели к росту цен до пика в 30 000 долларов за тонну в феврале. Однако этот скачок оказался временным, поскольку ослабление спроса, особенно со стороны Китая, привело к стабилизации цен к концу года.

Дисбаланс спроса и предложения

Несмотря на первоначальный рост цен, общий рынок в 2023 году оставался профицитным. Рост производства в Индонезии и Китае превысил рост спроса со стороны секторов нержавеющей стали и электромобилей.

Доминирующие производители никеля

Индонезия стала бесспорным лидером по производству никеля, заняв примерно 23% мировой доли рынка в 2023 году. Другими крупными производителями были Филиппины, Россия, Канада и Австралия.

Прогноз рынка на 2024 год

Ожидается, что профицит на рынке никеля сохранится в течение всего 2024 года. Вероятно, рост ожидаемого производства превысит рост спроса, что потенциально окажет давление на цены вниз. Сектор электромобилей остается неопределенным фактором, способным повлиять на спрос и колебания цен.

Цены на никель в 2023 г. (LME)



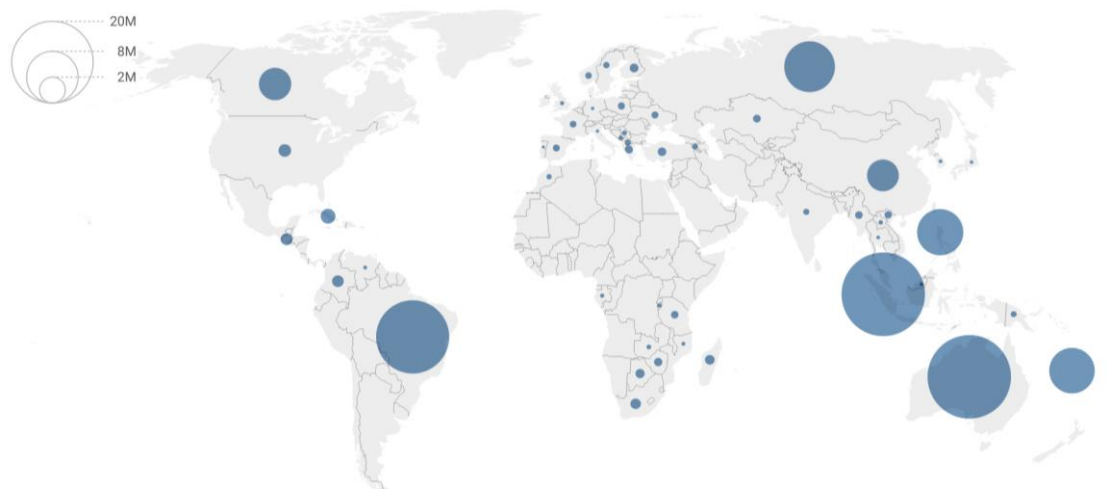
Источник: Investing.com

Производство никеля в 2023 г.



* Заморская территория Франции
Источник: US Geological Survey (USGS)

Мировые запасы никеля, млн. тонн



Source: US Geological Survey (USGS) • Created with Datawrapper

Обзор рынка кобальта

Рынок кобальта в 2023 году характеризовался динамическим взаимодействием между растущим спросом на электромобили (EV), увеличением предложения и меняющейся геополитической обстановкой.

Спрос на электромобили стимулирует потребление: Основным фактором спроса на кобальт стал устойчивый рост электромобилей.

Рост предложения приводит к профициту: В то время как спрос рос, предложение кобальта также значительно возросло. Добыча на рудниках в Демократической Республике Конго (ДРК) и Индонезии превзошла ожидания, что привело к глобальному профициту кобальта в 2023 году. Этот профицит способствовал снижению цен на кобальт.

Геополитическая ситуация влияет на рынок: Рынок кобальта становится все более тесно связан с геополитическими соображениями. Поскольку крупные экономики стремятся обеспечить себя критически важными минералами для инициатив в области чистой энергетики, геополитическая ситуация оказывает

значительное влияние на цепочки поставок, торговую динамику и инвестиционные потоки на рынке кобальта.

Прогноз рынка на 2024 год

Ожидается, что рынок кобальта в 2024 году будет характеризоваться следующим:

- **Сбалансированный рынок:** Ожидается, что прогнозируемый рост спроса на электромобили будет удовлетворен соответствующим ростом предложения кобальта, что приведет к сбалансированному рынку в 2024 году.
- **Стабилизация цен:** При сбалансированном рынке цены на кобальт, вероятно, стабилизируются в 2024 году, отражая равновесие между спросом и предложением.
- **Долгосрочный рост электромобилей:** Несмотря на возможные краткосрочные колебания, ожидается, что продажи электромобилей продолжат расти в долгосрочной перспективе, обеспечивая устойчивый спрос на кобальт

Цены на кобальт в 2023 г. (LME)

USD



Источник: Investing.com

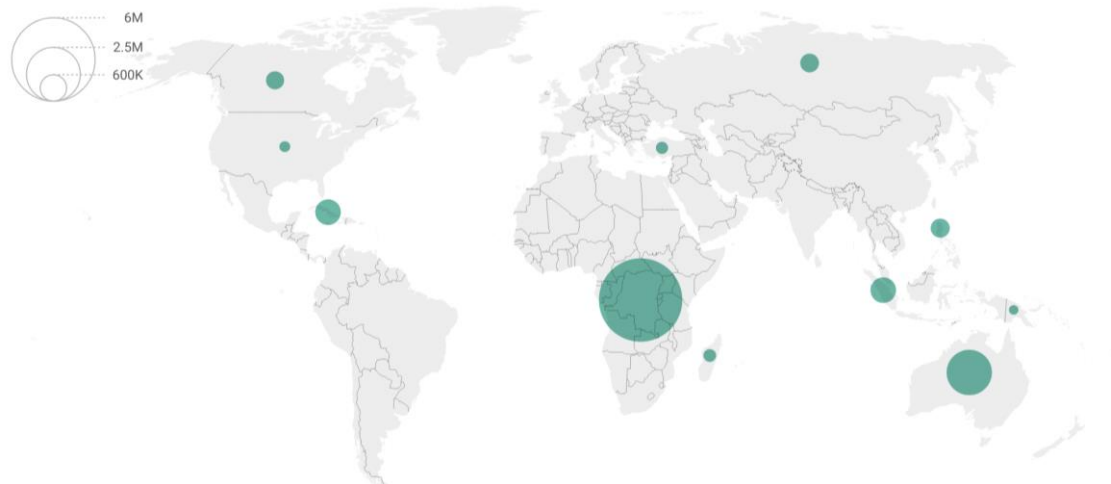
Производство кобальта в 2023 г.

тыс. тонн



Источник: US Geological Survey (USGS)

Мировые запасы кобальта, млн. тонн



Source: US Geological Survey (USGS) • Created with Datawrapper

Обзор деятельности Fincraft Resources

	За год, закончившийся 31 декабря		
	2023	2022	23-22 изменение
Операционная прибыль (убыток), в млн. KZT	(1,134)	(1,241)	-9%
Доход (убыток) до налогообложения, в млн. KZT	(620)	(274)	+126%
Совокупный убыток за год, в млн. KZT	(655)	(444)	+48%
Прибыль на одну простую акцию, KZT	(0.05)	0.01	-6x
Активы, млн. KZT	22,271	19,533	+14%
Обязательства, млн. KZT	6,746	7,212	-6%
Собственный капитал, млн. KZT	15,523	12,321	+26%

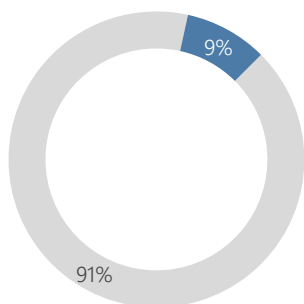
В июле 2023 года руководство Группы приняло решение о продаже 100% простых голосующих акций Частной компании «ВМТ NiCo», владеющей 74% доли участия в ТОО «Казникель».

Образовательная деятельность

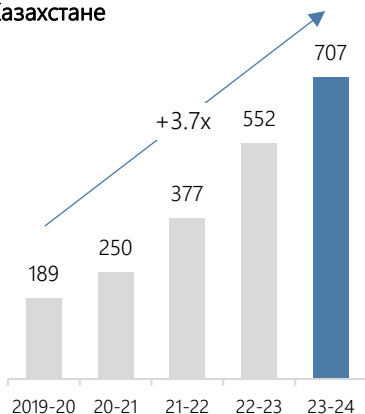
Обзор рынка частных школ в Казахстане

Школы Казахстана

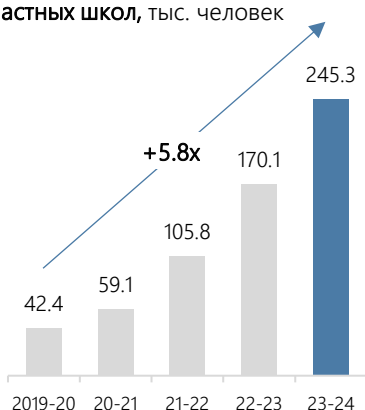
■ Государственные ■ Частные



Количество частных школ в Казахстане



Количество учеников частных школ, тыс. человек



Источник: Национальный сборник «Статистика образования Казахстана», 2023 г

Рынок частных школ в Казахстане демонстрирует устойчивый рост и развитие, что обусловлено растущим спросом на качественное образование и изменениями в образовательной политике государства.

Общая характеристика рынка

По состоянию на 2023 год в Казахстане функционирует 706 частных школ, в которых обучается 245,300 учеников. Эти школы предлагают разнообразные образовательные программы, включая международные стандарты (IB, Cambridge), а также адаптированные национальные программы. Ключевыми игроками рынка являются как локальные образовательные учреждения, так и международные сети школ.

Тенденции и факторы роста

Рост спроса на качественное образование:

- За последние пять лет количество учащихся в частных школах выросло в 3.7 раза, а количество частных школ увеличилось 5.8 раз.
- Родители все чаще выбирают частные школы для своих детей в поисках лучшего качества образования, меньших классов и индивидуального подхода.

Интернационализация образования:

- Более 20% частных школ в Казахстане предлагают международные учебные программы.
- Международные учебные программы и квалификации становятся более востребованными, что делает частные школы привлекательными для семей, ориентированных на образование за рубежом.

Поддержка со стороны государства:

- Правительство Казахстана выделило 5 миллиардов тенге на развитие частного сектора образования в 2023 году.

- Создание благоприятных условий для развития частных образовательных учреждений включает налоговые льготы и субсидии.

Проблемы и вызовы

Высокая стоимость обучения:

- Средняя стоимость обучения в частных школах составляет около 3 миллионов тенге в год.
- Высокая стоимость ограничивает доступность частных школ для широких слоев населения.

Кадровый дефицит:

- Нехватка квалифицированных учителей и администраторов является серьезным препятствием для многих частных школ.
- В 2023 году дефицит учителей в частных школах составил 10%.

Конкуренция с государственными школами:

- Государственные инициативы по улучшению качества образования создают конкурентную среду для частных школ.
- В 2023 году на модернизацию государственных школ было выделено более 20 миллиардов тенге.

Перспективы развития

Расширение инфраструктуры:

- Ожидается открытие новых школ и расширение существующих, особенно в крупных городах.
- В 2024 году планируется открытие 15 новых частных школ.

Инновации в обучении:

- Внедрение современных образовательных технологий и методик будет способствовать улучшению качества образования.
- В 2023 году более 30% частных школ внедрили цифровые образовательные платформы.

Партнерства и коллаборации:

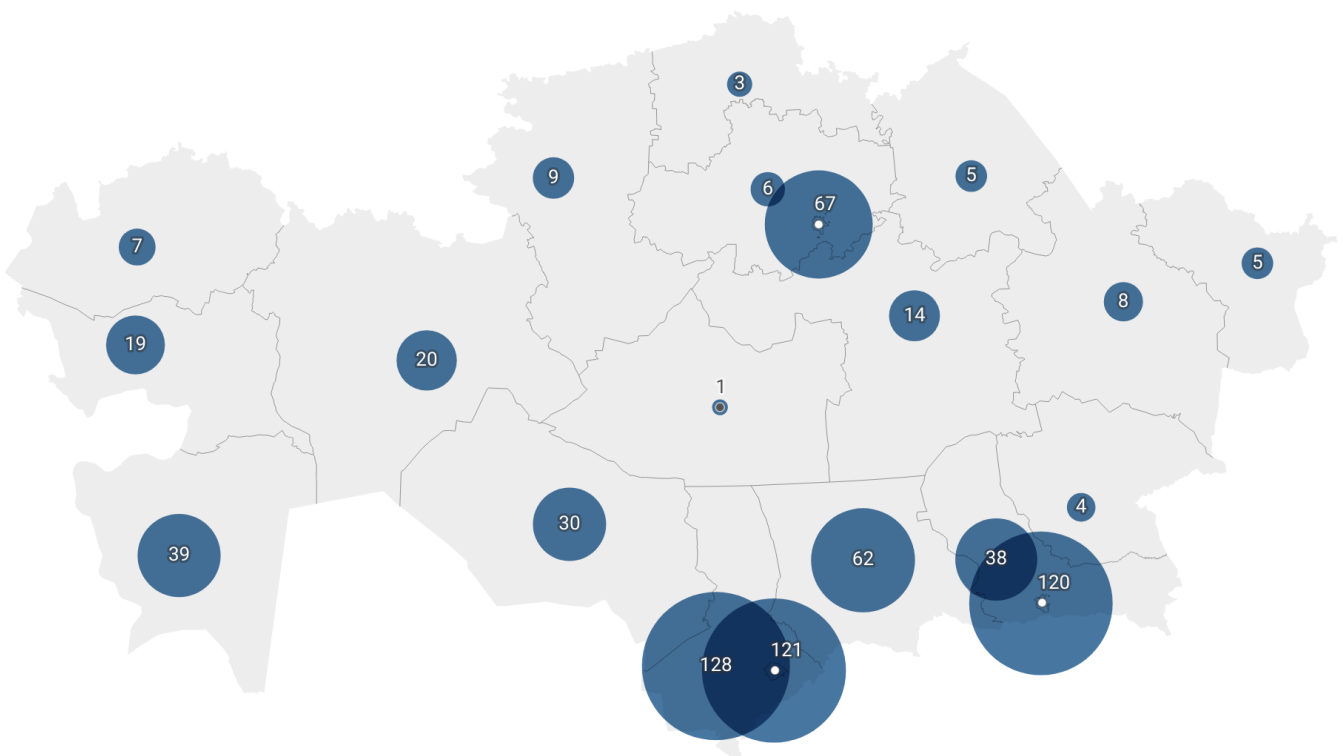
- Частные школы могут воспользоваться партнерствами с международными образовательными учреждениями для повышения своей конкурентоспособности.
- В 2023 году более 10 частных школ заключили партнерские

соглашения с международными образовательными организациями.

Рынок частных школ в Казахстане демонстрирует устойчивый рост и имеет значительный потенциал для дальнейшего развития. Несмотря на существующие проблемы, такие как

высокая стоимость и кадровый дефицит, перспективы остаются позитивными благодаря растущему спросу на качественное образование и поддержке со стороны государства. В будущем инновации и международные партнерства будут играть ключевую роль в развитии этого сегмента рынка.

Количество частных школ по регионам Казахстана в 2023-24 учебном году



Источник: Национальный сборник «Статистика образования Казахстана», 2023 г. Картографические данные: © OSM • Создано с помощью Datawrapper

Шымкент (121 школа) и Алматы (120 школ) лидируют по количеству частных школ. Это объясняется их статусом крупных мегаполисов с высокой степенью урбанизации и значительной численностью населения, что обуславливает высокий спрос на услуги частного образования.

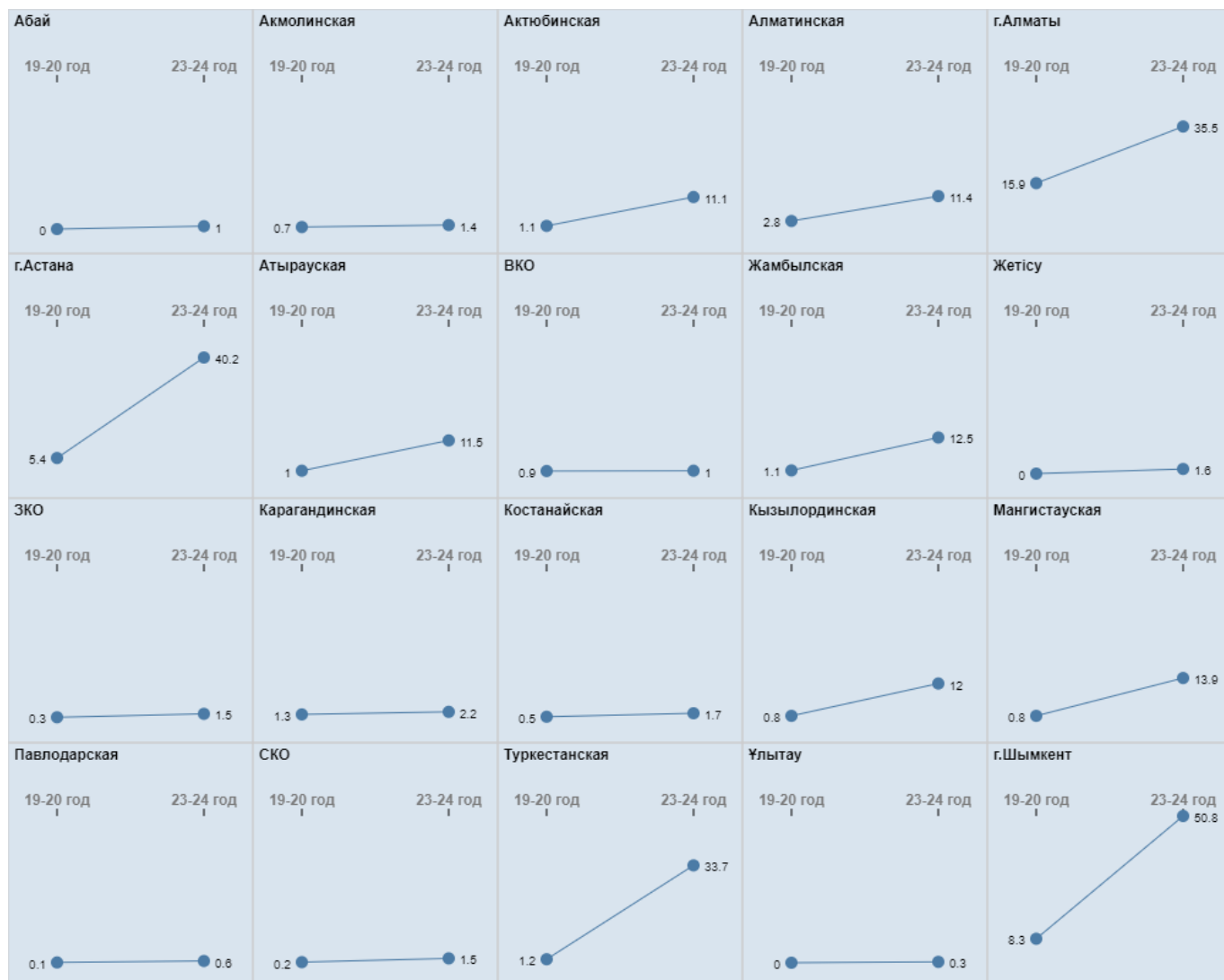
Туркестанская область (128 школ) также демонстрирует заметное количество частных школ. Это связано с политикой региона, направленной на стимулирование развития образования и привлечение инвестиций в частный сектор.

Северные и центральные регионы, такие как Улытауская область, Северо-Казахстанская область и Акмолинская область, характеризуются меньшим количеством частных школ. Это, возможно, обусловлено различиями в уровне экономического развития и демографических характеристиках.

Анализ данных свидетельствует о существенных региональных диспропорциях в количестве частных школ в Казахстане. Крупные города и экономически развитые регионы (Алматы, Шымкент, Туркестанская область) демонстрируют высокий

уровень развития частного образования. В менее населенных и экономически развитых регионах (Улытауская область, Северо-Казахстанская область) наблюдается значительно меньшее количество частных школ. Эти различия отражают экономическое и демографическое состояние регионов, а также дифференцированный спрос на услуги частного образования.

Изменение количества учеников частных школ за последние пять лет по регионам Казахстана
тыс. человек



Наибольший абсолютный прирост учеников частных школ показали:

- Шымкент: +42.5 тыс. чел (512.0%)
- Астана: +34.8 тыс. чел (644.4%)
- Туркестанская область: +32.5 тыс. чел (2708.3%)

Наибольший процентный прирост:

- Туркестанская область: +2708.3%
- Мангистауская область: +1637.5%
- Кызылординская область: +1400.0%

Наименьший абсолютный прирост:

- ВКО: +0.1 тыс. чел (11.1%)
 - Павлодарская область: +0.5 тыс. чел (500.0%)
 - Акмолинская область: +0.7 тыс. чел (100.0%)
- Наименьший процентный прирост
- ВКО: +11.1%
 - Карагандинская область: +69.2%
 - Алматы: +123.3%

Шымкент, Астана и Туркестанская область показали самый значительный рост числа учеников как в абсолютных, так и в процентных значениях. Это связано с активным развитием этих регионов, ростом

населения и улучшением образовательной инфраструктуры.

Регионы, такие как ВКО, Акмолинская и Павлодарская области, показали наименьший прирост, что может свидетельствовать о стагнации или медленном росте населения и образовательной инфраструктуры.

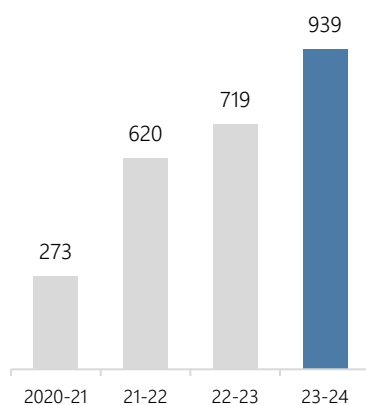
Значительный процентный прирост в областях, таких как Туркестанская, Мангистауская и Кызылординская, указывает на активное развитие и, высокую долю детей школьного возраста в структуре населения этих регионов.

Обзор деятельности Частной школы им. Ш. Уалиханова

За год, закончившийся 31 декабря

	2023	2022	23-22 изменение
Выручка, млн.KZT	3 277	2 325	+41%
Себестоимость, млн. KZT	2 616	1 706	+53%
Валовая прибыль, млн. KZT	662	619	+7%
Расходы на финансирование	(1 071)	(594)	+80%
Административные расходы, млн. KZT	(560)	(451)	+24%
Чистая прибыль (убыток), млн. KZT	(35)	30	-2x

Количество учеников



В 2023 году, Школа продемонстрировала значительный рост и развитие. Количество учеников увеличилось на 31%, достигнув 939 человек, а число педагогов возросло на 24%, составив 98 человек. Эти показатели свидетельствуют о высоком доверии к Школе и ее популярности. Школа продолжает привлекать больше учеников благодаря качественным образовательным программам и профессионализму наших педагогов.

Выручка выросла на 41%, достигнув 3 277 млн. KZT, Валовая прибыль увеличилась на 7%, составив 662 млн. KZT.

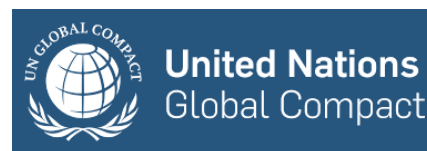
Рост себестоимости, административных расходов и расходов на финансирование связан с инвестициями в улучшение инфраструктуры и условий работы. Эти вложения создают более комфортные и современные условия для обучения и работы.

В 2023 году один из выпускников нашей школы поступил в University of Warwick. Это значительное достижение подтверждает высокое качество образования, предоставляемой школой. Основатели школы, по итогам конкурса, отобрали четверых учеников 10-х классов на личное менторство. С ними будут работать по индивидуальным расписаниям, предоставляя доступ к оплаченной летней программе в лучших университетах мира, персональной профориентации с ведущими зарубежными экспертами и практике в международных компаниях.

С текущего учебного года основатели школы обеспечивают полное покрытие стоимости обучения выпускникам, поступившим в топ-10 вузов мира. Это значительная поддержка наших талантливых

учеников и мощный стимул для их дальнейшего развития.

Кроме того, школа открыла двери нового корпуса, предназначенного для 520 учеников 7–11-х классов. Для учеников начальной школы стала доступна полностью оборудованная Science-лаборатория, способствуя развитию их интереса к науке с раннего возраста.



Важным шагом стало присоединение школы к Глобальному договору ООН (UN Global Compact), подчеркивает обязательство соблюдать принципы устойчивого развития и социальной ответственности.

Школа продолжает активно работать над повышением операционной эффективности и контролем затрат.

В планах усиление маркетинговых усилий для привлечения новых учеников и удержания текущих, расширение и улучшение образовательных программ, привлечение талантливых педагогов и инвестиции в их профессиональное развитие.

В 2023 году Школа продемонстрировала устойчивый рост и позитивные перспективы. Группа уверена, что стратегические решения и инвестиции принесут свои плоды, укрепив позиции на рынке и повысив качество предоставляемых образовательных услуг.

Финансовые показатели

За год, закончившийся 31 декабря

	2023	2022	23-22 изменение
Активы, млн.KZT	218,028	308,485	-29.3%
Обязательства, млн. KZT	197,256	169,574	+16.3%
Собственный капитал, млн. KZT	20,771	138,911	-85.0%
Выручка, млн. KZT	35,707	31,114	+14.8%
ЕБИТДА, млн. KZT	25,682	28,982	-11.4%
Чистая прибыль (убыток), млн. KZT	-50,725	11,202	-5.5x

Обзор финансовых показателей

2023 год стал для Fincraft Group периодом пересмотра стратегических приоритетов и адаптации к изменяющимся рыночным условиям. Несмотря на ряд финансовых вызовов, Группа продемонстрировала устойчивость и способность эффективно оптимизировать свои бизнес-процессы, что отразилось в итогах финансового года.

Фокус на оптимизацию активов и перераспределение ресурсов стали основными направлениями работы Группы в 2023 году. Общая сумма активов на конец 2023 года составила 218 млрд тенге, что на 29,3% ниже уровня 2022 года. Это снижение связано с сокращением доли низкорентабельных вложений, в частности, инвестиционных ценных бумаг, которые были снижены на 98,8%. В то же время, Группа увеличила основные средства на 29,2%, что связано с модернизацией и развитием инфраструктуры добывающих активов.

В условиях повышенной рыночной волатильности общие обязательства компании на конец 2023 года увеличились на 16,3%, составив 197 млрд тенге. Основным фактором роста стали привлеченные займы, увеличившиеся на 76%, что было необходимо для финансирования операционной и инвестиционной деятельности.

Финансовые результаты

Несмотря на вызовы внешней среды, в 2023 году Fincraft Group смогла продемонстрировать позитивные результаты. Выручка компании выросла на 14,7%, составив 35,7 млрд тенге против 31,1 млрд тенге в 2022 году. Это увеличение стало результатом роста производственной эффективности и устойчивого спроса на продукцию и услуги Группы. Одновременно удалось значительно снизить себестоимость – с 29 млрд тенге до 15 млрд тенге, что свидетельствует о реализации успешных программ по оптимизации затрат.

Финансовый доход Группы существенно увеличился, достигнув 22,2 млрд тенге, что в шесть раз больше, чем в 2022 году. Это стало возможным благодаря успешному управлению финансовыми активами и привлечению новых возможностей на рынке. Однако процентные расходы остались на уровне прошлого года, составив 8,9 млрд тенге, это связано с увеличением долговой нагрузки Группы.

Управление операционными и кредитными рисками

Группа продолжала фокусироваться на управлении операционными и кредитными рисками. Общие и административные расходы выросли до 15,4 млрд тенге, что связано с расширением масштаба деятельности и усилением управленческих функций. В дополнение к этому было сформировано значительное резервирование по ожидаемым кредитным убыткам в размере 90,8 млрд тенге. Это решение отражает консервативный подход Группы к управлению рисками и направлено на укрепление финансовой устойчивости в условиях неопределенности.

Стратегические инициативы и обязательства перед инвесторами

Важным достижением 2023 года стало успешное погашение облигаций второго выпуска и выплата последнего купонного вознаграждения на сумму 32,4 млрд тенге. Это продемонстрировало способность Группы эффективно управлять финансовыми потоками и поддерживать доверие со стороны инвесторов. В течение 2023 года Группа выполнила все обязательства по своевременному обслуживанию долга и соблюдению ковенантов.

Группа продолжила развивать экологические и образовательные инициативы, оставаясь социально ответственным игроком на рынке. Эти шаги помогают Fincraft Group не только укреплять свои позиции, но и вносить вклад в устойчивое развитие.

Чистый результат и перспективы на будущее

Несмотря на рост выручки и операционной эффективности, чистый результат Группы за 2023 год оказался отрицательным. Убыток составил 50,7 млрд тенге, что в первую очередь обусловлено увеличением резервов и прочих расходов. Однако важно отметить, что основная часть убытков относится к неконтролирующей доле, тогда как доля материнской компании оставалась в пределах управляемого диапазона, составив убыток в 12,4 млрд тенге.

Коэффициенты ликвидности

На конец 2023 года коэффициенты ликвидности компании продемонстрировали стабильность и финансовую устойчивость:

- Коэффициент текущей ликвидности составил 1,09
- Коэффициент быстрой ликвидности равен 0,99
- Коэффициент абсолютной ликвидности составил 0,02

Вектор развития на 2024 год

Fincraft Group продолжает двигаться в направлении укрепления финансовой устойчивости и достижения устойчивого роста в 2024 году. Стратегический фокус на следующие ключевые задачи:

- Укрепление финансовой дисциплины и снижение долговой нагрузки;
- Повышение операционной эффективности и оптимизация затрат;
- Диверсификация источников доходов и укрепление позиций на ключевых рынках;
- Развитие устойчивых бизнес-практик.

Мы уверены, что предпринятые шаги позволят компании не только стабилизировать финансовые результаты, но и выйти на траекторию устойчивого роста. Реализация этих задач создаст ценность для акционеров, партнеров и общества в целом.

Налоговые отчисления

В 2023 году материнская компания Группы - ТОО "Fincraft Group" перечислило в бюджет следующие налоговые отчисления:

КПН за нерезидента — 61,132,536 тенге

Налоги и отчисления от заработной платы — 108,012,186 тенге.

Земельный налог — 60,319 тенге.

Налог на транспорт — 30,057.74 тенге.

Общий объем налоговых отчислений за 2023 год составил 169,235,098.74 тенге.

Для сравнения, в 2022 году налоговые отчисления ТОО «Fincraft Group» составили 97,8 млн. тенге.

Расходы, связанные с аудитом.

В 2024 году материнская компания Группы - ТОО "Fincraft Group" оплатила аудиторской компании ТОО «Делойт» сумму в размере 70 млн.тг. за проведение аудита за 2023г.

Для сравнения, в 2023 году расходы связанные с проведением аудита за 2022г составили 56 млн.тг.

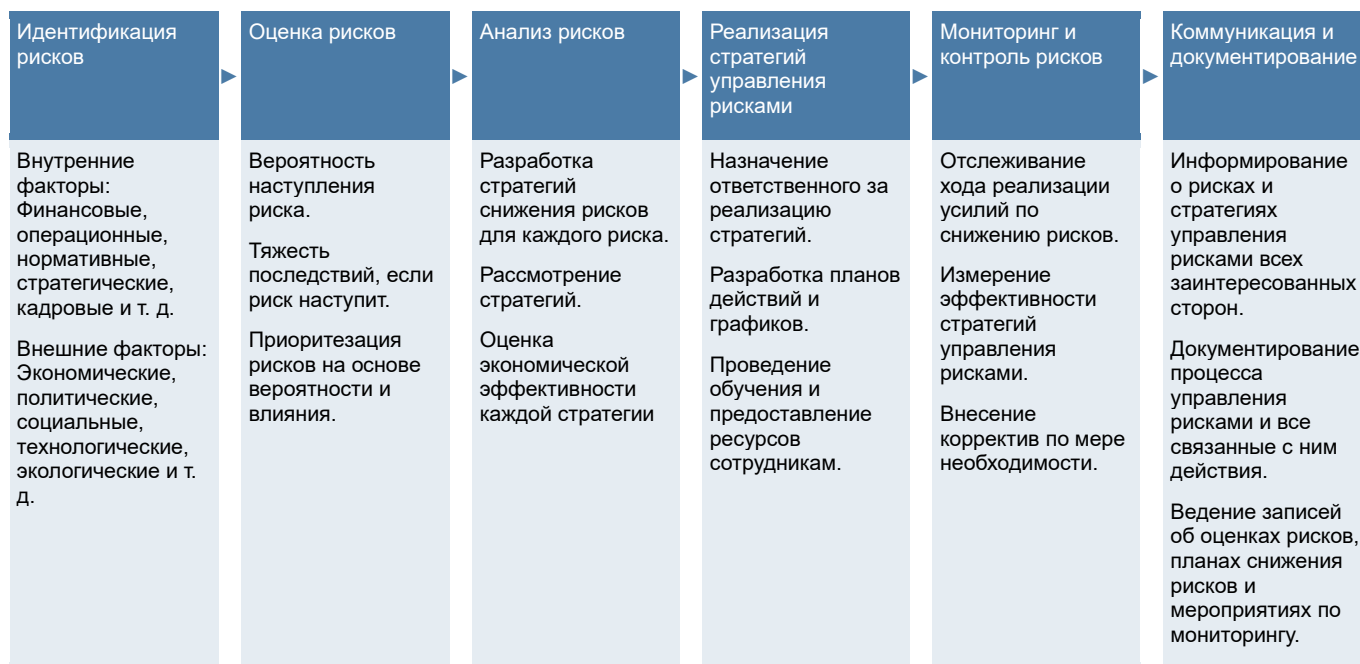
РИСКИ

Обзор основных рисков Группы

Риск	Описание	Меры минимизации и устранения
Риски, связанные с добычей углеводородного сырья	Неопределенность объемов и качества запасов, геологические осложнения при добыче, колебания цен на углеводороды, изменение климата, геополитические риски	Геологоразведочные работы, диверсификация участков добычи, применение современных технологий добычи, хеджирование ценовых рисков, диверсификация рынков сбыта, оптимизация затрат, внедрение энергоэффективных технологий, инвестиции в "зеленые" проекты, диверсификация бизнеса, дипломатические усилия, страхование политических рисков, работа с местными сообществами
Риски, связанные с добычей металлов	Исчерпание запасов, волатильность цен на металлы, ужесточение экологических норм, операционные риски	Разведка новых месторождений, внедрение технологий рационального использования ресурсов, рециклинг, хеджирование ценовых рисков, диверсификация рынков сбыта, оптимизация затрат, внедрение экологически чистых технологий, повышение энергоэффективности, рекультивация земель, регулярное обслуживание оборудования, внедрение систем безопасности, страхование рисков
Риски, связанные с образовательной деятельностью	Снижение спроса на образовательные услуги, ужесточение требований к образовательным учреждениям, утечка кадров	Расширение спектра образовательных программ, внедрение инновационных методов обучения, активная маркетинговая политика, постоянное совершенствование образовательных программ, повышение квалификации преподавателей, внедрение систем менеджмента качества, создание конкурентной системы оплаты труда, обеспечение комфортных условий работы, развитие корпоративной культуры
Риски, связанные с деятельностью по управлению стрессовыми активами	Невозможность реализации активов, снижение стоимости активов, юридические риски	Профессиональная оценка активов, разработка эффективной стратегии реализации, привлечение опытных партнеров, диверсификация портфеля активов, хеджирование ценовых рисков, резервирование средств на покрытие возможных потерь, тщательная юридическая экспертиза активов, страхование рисков, привлечение опытных юристов
Риски, связанные с прочей деятельностью	Недобросовестная конкуренция, изменение законодательства, ненадежность контрагентов	Сбор информации о конкурентах, разработка конкурентной стратегии, защита интеллектуальной собственности, постоянный мониторинг законодательства, своевременное внесение изменений в деятельность, взаимодействие с органами власти, тщательная проверка контрагентов, страхование рисков, использование предоплаты
Риски, связанные с привлечением долгового финансирования	Рост процентных ставок, риск рефинансирования	Диверсификация источников финансирования, поддержание оптимального соотношения собственного и заемного капитала, использование инструментов хеджирования процентных ставок, поддержание хорошей кредитной истории,

Риск	Описание	Меры минимизации и устранения
		выстраивание долгосрочных отношений с кредиторами, обеспечение достаточной ликвидности
Риски, связанные с ликвидностью ценных бумаг Группы	Низкая ликвидность облигаций, ограничения круга потенциальных инвесторов	Соблюдение требований листинга, поддержание привлекательности облигаций для инвесторов (например, установление рыночной ставки купона), выпуск ценных бумаг, доступных для широкого круга инвесторов, работа по изменению законодательства (при наличии такой возможности)
Общие риски Группы	Необычные конкурентные условия, приближение сроков окончания действия разрешений (лицензий) и/или контрактов, нестабильное финансовое положение Группы, зависимость от поставщиков и/или потребителей	Постоянный мониторинг конкурентной среды, разработка конкурентных преимуществ, внедрение инноваций, заблаговременное получение новых разрешений и лицензий, пересмотр условий действующих контрактов, диверсификация поставщиков и потребителей, оптимизация затрат, разработка плана финансового оздоровления, привлечение дополнительного финансирования, диверсификация поставщиков и потребителей, развитие долгосрочных партнерских отношений, оптимизация логистики
Риски корпоративного управления	Неэффективная структура управления, несоблюдение требований законодательства	Совершенствование структуры управления, привлечение квалифицированных специалистов, внедрение системы внутреннего контроля, постоянный мониторинг законодательства, повышение правовой культуры сотрудников, привлечение внешних консультантов.
Иные риски	Технологические риски, форс-мажорные обстоятельства	Инвестиции в модернизацию оборудования и программного обеспечения, внедрение систем кибербезопасности, страхование рисков, разработка плана действий в чрезвычайных ситуациях

Система управления рисками



Процесс управления рисками непосредственно подчинен и подотчетен Единственному участнику ТОО «Fincraft Group». Единственный участник отвечает за общий подход к управлению рисками, за утверждение политики по управлению рисками и принятие стратегических решений по управлению рисками.

Единственный участник осуществляет надзор за деятельностью Группы по управлению рисками,

принимает управленческие решения в отношении одобрения внутренних нормативных документов, касающихся управления, измерения, оценки и мониторинга рисков.

Каждое подразделение отвечает за выявление, оценку и контроль рисков. Ежедневная деятельность этих подразделений регулируется внутренними политиками и процедурами по управлению рисками.

Социальная ответственность

Персонал Группы

Разнообразие и равные возможности

По состоянию на 31 декабря 2023 совокупная численность работников в основных операционных компаниях Группы составляла **790 человек**.

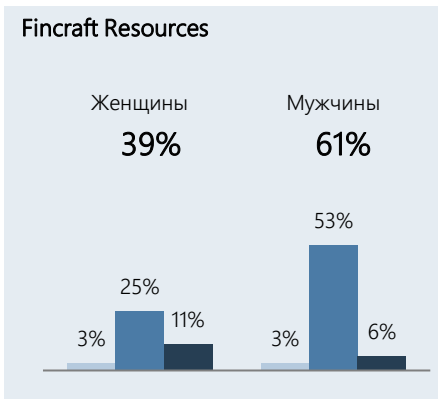
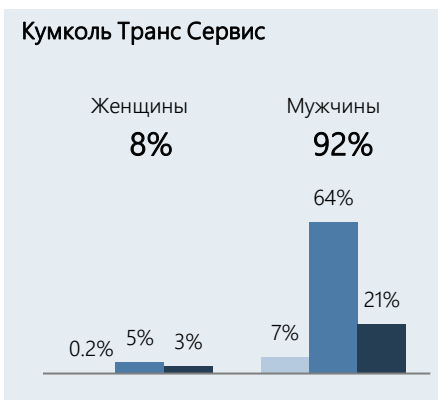
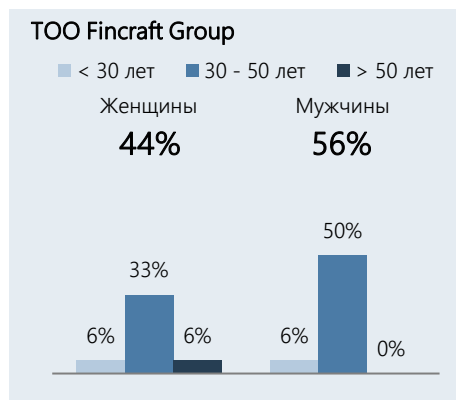
В Группе компаний наблюдается значительный гендерный дисбаланс, с преобладанием мужчин (70.6%) над женщинами (29.4%). Основной причиной этого дисбаланса является специфика деятельности ТОО «Кумколь Транс Сервис» (КТС), которая специализируется на добыче нефти. Сотрудники КТС работают вахтовым методом, что непривлекательно для женщин из-за длительного отрыва от семьи и дома.

В КТС доля женщин составляет всего 8%.

Во всех остальных организациях Группы доля женщин колеблется от 39% до 68%.

Группа придерживается принципа равной оплаты труда за равную работу. Это означает, что базовая ставка вознаграждения женщин равна базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников и в каждом регионе осуществления деятельности.

В 2023 году не было зарегистрировано случаев дискриминации работников.



Количество работников и доля от общего количества в организациях Группы:

по состоянию на 31.12.2024	Женщины		Мужчины		Всего	
	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля
ТОО "Fincraft Group"	8	1.0%	10	1.3%	18	2.3%
до 30 лет	1	0.1%	1	0.1%	2	0.3%
30 - 50 лет	6	0.8%	9	1.1%	15	1.9%
старше 50 лет	1	0.1%	0	0.0%	1	0.1%
ТОО "Кумколь Транс Сервис"	34	4.3%	408	51.6%	442	56.0%
до 30 лет	1	0.1%	30	3.8%	31	3.9%
30 - 50 лет	21	2.7%	284	35.9%	305	38.6%
старше 50 лет	12	1.5%	94	11.9%	106	13.4%
ТОО "Частная школа им. Ш.Уалиханова"	132	16.7%	63	8.0%	195	24.7%
до 30 лет	36	4.6%	24	3.0%	60	7.6%
30 - 50 лет	49	6.2%	36	4.6%	85	10.8%
старше 50 лет	47	5.9%	3	0.4%	50	6.3%
АО "БТА Банк"	44	5.6%	55	7.0%	99	12.5%
до 30 лет	3	0.4%	4	0.5%	7	0.9%
30 - 50 лет	29	3.7%	44	5.6%	73	9.2%
старше 50 лет	12	1.5%	7	0.9%	19	2.4%
АО "Fincraft Resources"	14	1.8%	22	2.8%	36	4.6%
до 30 лет	1	0.1%	1	0.1%	2	0.3%
30 - 50 лет	9	1.1%	19	2.4%	28	3.5%
старше 50 лет	4	0.5%	2	0.3%	6	0.8%
Всего по Группе	232	29.4%	558	70.6%	790	100%
до 30 лет	42	5.3%	60	7.6%	102	12.9%
30 - 50 лет	114	14.4%	392	49.6%	506	64.1%
старше 50 лет	76	9.6%	106	13.4%	182	23.0%

Изменения в персонале**Количество работников, принятых на работу в 2023 году.**

В 2023 году в основные операционные компании Группы было принято на работу 96 человек (47 женщин и 49 мужчин), что составляет 12% от общего количества работников.

	Женщины	Мужчины	Итого
ТОО "Fincraft Group"	1	3	4
ТОО "Кумколь Транс Сервис"	1	29	30
ТОО "Частная школа им. Ш.Уалиханова"	41	15	56
АО "БТА Банк"	4	2	6
АО "Fincraft Resources"	0	0	0
Всего по Группе	47	49	96

Количество работников, взявших отпуск и вернувшихся из отпуска по материнству/отцовству в 2023 году.

В течение отчетного года 9 женщин взяли отпуск по материнству.

	Женщины	Мужчины	Итого
ТОО "Fincraft Group"	1	0	1
ТОО "Кумколь Транс Сервис"	0	0	0
ТОО "Частная школа им. Ш.Уалиханова"	7	0	7
АО "БТА Банк"	1	0	1
АО "Fincraft Resources"	0	0	0
Всего по Группе	9	0	9

Вернувшихся из отпуска по материнству/отцовству в отчетном году нет

Кадровая политика

Эффективный подход к управлению персоналом и система профессионального развития сотрудников становятся ключевыми факторами, определяющими конкурентоспособность компании. Группа осознает это в полной мере и уделяет приоритетное внимание инвестициям в своих сотрудников.

Кадровая политика и система профессионального развития Группы направлены на достижение следующих целей:

- Формирование высококвалифицированного и сплоченного коллектива: Привлечение, отбор и адаптация талантливых специалистов, создание условий для их профессионального роста и самореализации.
- Развитие кадрового потенциала: Постоянное повышение уровня знаний, навыков и компетенций сотрудников в соответствии с актуальными требованиями бизнеса.
- Повышение мотивации и вовлеченности: Создание системы мотивации, основанной на справедливой оценке труда, поощрении достижений и обеспечении привлекательного социального пакета.
- Создание благоприятного микроклимата: Поддержание позитивной и уважительной атмосферы в коллективе, основанной на принципах командной работы и взаимопомощи.

В основе кадровой политики и системы профессионального развития Группы лежат следующие принципы:

- Стратегическая направленность: Соответствие кадровых решений долгосрочным целям и задачам бизнеса Группы.
- Справедливость и объективность: Обеспечение равных возможностей для всех сотрудников, прозрачная система оценки и стимулирования труда.
- Непрерывное развитие: Постоянное совершенствование кадровых практик и системы обучения с учетом современных тенденций рынка труда.
- Индивидуальный подход: Учет индивидуальных особенностей и потенциала каждого сотрудника, содействие его профессиональному и личностному росту.
- Социальная ответственность: Забота о благополучии сотрудников, обеспечение им достойных условий труда и отдыха.

Кадровая политика и система профессионального развития Группы включают в себя следующие ключевые элементы:

- Система подбора персонала: Многоэтапный процесс отбора, основанный на оценке профессиональных компетенций, личностных качеств и мотивации кандидатов.

- Программа адаптации: Комплексная программа, помогающая новым сотрудникам быстро освоиться в компании, ознакомиться с корпоративной культурой и спецификой работы.
- Система обучения и развития: Широкий спектр программ обучения, направленных на повышение квалификации, освоение новых навыков и развитие лидерских качеств сотрудников.
- Система мотивации: Конкурентная заработная плата, бонусная система, социальный пакет, поощрение инициативности и достижений сотрудников.
- Система оценки персонала: Периодическая оценка деятельности сотрудников, определение их сильных и слабых сторон, разработка индивидуальных планов развития.
- Социальная политика: Обеспечение сотрудников медицинским страхованием, оплачиваемым отпуском, детскими пособиями и другими социальными гарантиями.

Кадровая политика и система профессионального развития являются важным инструментом достижения стратегических целей Группы. Благодаря инвестициям в человеческий капитал Группа привлекает и удерживает талантливых сотрудников, повышает их вовлеченность и эффективность работы, создавая прочный фундамент для устойчивого развития бизнеса.

Здоровье и безопасность

В 2023 году на предприятиях Группы не было зарегистрировано ни одного случая травмы или происшествия, повлекшего за собой временную потерю трудоспособности или летальный исход.

В Группе действует строгая система регистрации и отчетности о происшествиях на производстве. Все происшествия, независимо от их серьезности, регистрируются и расследуются. На основании результатов расследований разрабатываются меры по предотвращению повторения подобных случаев.

Уделяется большое внимание вопросам пожарной безопасности. На всех объектах Группы проводятся регулярные инструктажи по пожарной безопасности, а также тренировки по эвакуации. Все помещения оборудованы сертифицированными средствами пожаротушения.

В 2023 на объектах Группы не было зарегистрировано ни одного случая возгорания.

Подготовка и образование

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2023 году составило 15 часов.

Женщины: 9 часов.

Мужчины: 20 часов.

В Группе реализуется комплексная система повышения квалификации, включающая как внутренние программы, разработанные и проводимые силами самой Группы, так и обучение в сторонних учебных заведениях, участие в семинарах, конференциях и т.д.

Тематика программ охватывает широкий спектр направлений:

- Профессиональная подготовка: повышение квалификации по профилю работы.
- Развитие soft skills: обучение навыкам коммуникации, командной работы, тайм-менеджмента и т.д.
- Охрана труда и промышленная безопасность: обучение правилам безопасной работы.
- Личностное развитие: тренинги по развитию лидерских качеств, стрессоустойчивости и т.д.

С 2020 года 170 учителей Школы им. Ш.Уалиханова прошли более десятка республиканских и международных курсов, начиная с психофизиологических особенностей детей, завершая курсами различных техник, подходов и методов преподавания.

Совместно с изучением успешных кейсов казахстанского образования, школа не оставляет без внимания мировые тренды в школьном направлении.

Учителя школы имели возможность непосредственного наблюдения финских и сингапурских уроков, возможность посещения лучших университетов Великобритании, как Dulwich (Далвидж) и Итон колледж.

Группа считает, что инвестиции в обучение и развитие персонала являются ключом к ее долгосрочному успеху и конкурентоспособности. Постоянное повышение квалификации сотрудников, развитие их профессиональных компетенций и soft skills, а также забота о них после завершения трудовой деятельности – все это служит укреплению кадрового потенциала Группы и способствует достижению ее стратегических целей.

Практика трудовых отношений

В 2023 году не зарегистрировано жалоб, поданных на эмитента за нарушение практики трудовых отношений.

Жалобы работников могут быть поданы конфиденциально через различные каналы, включая мессенджеры, электронную почту и личное обращение к своему руководителю.



Спонсорство и благотворительность

Благотворительный фонд «Саби»

Кенес Ракишев и его супруга Асель Тасмагамбетова являются сооснователями Благотворительного Фонда «Саби».

Благотворительный Фонд «Саби» является одной из первых частных благотворительных организаций Казахстана. Фонд был основан его президентом Асель Тасмагамбетовой в 2002 году для реализации масштабных социально значимых проектов в медицинской, образовательной, спортивной сферах, а также в целях всестороннего развития и повышения профессионального уровня некоммерческого сектора в стране.

Главные принципы работы Фонда – системный подход к благотворительности, квалифицированная поддержка бенефициаров на всех этапах оказания помощи, отчетность и прозрачность, инициирование и осуществление авторских социальных проектов, постоянный диалог и сотрудничество с партнерами и благотворителями, оперативный отклик и решение актуальных проблем общества.

За более чем 20 лет активной и непрерывной деятельности Фонд разработал и запустил ряд собственных уникальных программ республиканского значения. Фонд возводит с нуля социальные объекты, не имеющие аналогов в стране, ремонтирует и полностью оснащает медицинские учреждения высокотехнологичным оборудованием, строит детские игровые комплексы и площадки в городах и регионах РК, выдает образовательные гранты в лучшие ВУЗы страны и мира, внедряет современные развивающие программы и курсы, ведет серьезную исследовательскую работу в экологическом направлении, поддерживает молодых предпринимателей, проводит благотворительные акции и оказывает адресную помощь нуждающимся.

Фонд – партнер крупных компаний в реализации их корпоративной

социальной ответственности. «Саби» оказывает финансовую, экспертную, консультационную и организационную поддержку по всем направлениям своей деятельности.

Деятельность фонда в 2023 году

Бюджет Благотворительного фонда «Саби» в 2023 году

4.268
млрд.KZT

Проект «Экстренная детская хирургия»



В Атырауской детской областной больнице открыто отделение экстренной детской хирургии. Это пятая по счету хирургия, построенная и полностью оснащенная Фондом. Здесь запущено три операционных блока, в которых установлено самое передовое медицинское оборудование. Произведена капитальная реконструкция и ремонт травматологического и приемного отделений, закуплена мебель и оргтехника.

Затрачено 600 млн тенге.

Для казахстанских врачей, работающих в отделениях экстренной детской хирургии в Актау и Атырау,

организован мастер-класс заслуженного детского хирурга России, профессора Юрия Соколова. Доктором при ассистировании местных хирургов было проведено 7 сложных лапароскопических операций детям от 4 до 17 лет.

Затрачено 5 млн. тенге

В Алматы состоялся благотворительный вечер «Саби» и ювелирно-часового дома Bulgari. Собранные средства в размере 53 млн. тенге будут направлены на приобретение высокотехнологичного медицинского оборудования для открытых фондом хирургий.

Строительные проекты



Проведена полная реконструкция Алматинского «Детского реабилитационного центра «Балдаурен» для детей с хроническими заболеваниями нервной системы и органов дыхания. Произведен капитальный ремонт во всех блоках, выполнен авторский дизайн помещений, закуплена и установлена новая мебель, техника и оборудование.

Затрачено 144 млн. тенге

На стадии завершения строительство общеобразовательной школы в городе Астане. Четырехэтажная школа рассчитана на 750 ученических мест. Площадь здания составляет порядка 10 000 кв.м. Площадь спортивных и игровых зон – 2 926 кв.м.

Затрачено около 3.25 млрд. тенге.

Медицинский проект



В результате сотрудничества Фонда «Саби» с международной организацией Philips Foundation 7 больниц Алматинской и Жетысуской областей Казахстана получили 18 мобильных ультразвуковых систем и 18 планшетов, а 30 врачей прошли обучение работе с инновационным оборудованием. Затрачено 41,6 млн. тенге.

В детском реабилитационном Центре «Балдаурен» оснащена шунгитовая комната.

Затрачено 3 млн. тенге.

Проект по организации Центров робототехники в регионах РК



В Уральске открыт Центр робототехники на базе городского Дворца школьников. Центр укомплектован самой современной интерактивной техникой, закуплены образовательные наборы, роботы, конструкторы и другое инновационное оборудование для школьников от 1 до 11 классов.

Затрачено 28 млн. тенге.

Спортивный проект



В реабилитационном Центре «Балдаурен» установлена детская игровая площадка.

Это 49-й по счету спортивный объект фонда «Саби».

Образовательная программа



Запущен проект по продвижению детской литературы на казахском языке «Сәби оқулары». Сборник сказок «Әселге айтқан ертегілер» Дильды Матайкызы и другие книги на казахском языке были бесплатно переданы в детские социальные учреждения Алматы.

Затрачено 750 тыс. тенге

Конкурс «Построй свой бизнес»



Объявлены и награждены победители конкурса поддержки молодых предпринимателей Казахстана «Построй свой бизнес».

9 финалистов получили безвозмездные гранты на общую сумму 330 тыс. долларов США на развитие своего дела.

Федерация бокса Казахстана

Казахстанская Федерация Бокса (КФБ) и Федерация Бокса г. Алматы на протяжении многих лет получают спонсорскую поддержку от Группы и ее руководителя Кенеса Ракишева. Этот вклад содействовал развитию и успехам казахстанского бокса на международной арене.

С октября 2019 года по февраль 2024 года Кенес Ракишев занимал пост Президента Казахстанской Федерации Бокса. Оказанная Группой спонсорская помощь способствовала улучшению условий для тренировок и участию спортсменов в международных соревнованиях.

В 2023 году сборная Казахстана достигла значительных успехов на чемпионатах мира в Узбекистане и Индии. Мужская сборная завоевала 4 золотые и 1 серебряную медали в Ташкенте, а женская сборная

привезла из Нью-Дели 2 серебра и 4 бронзы. Эти результаты способствовали тому, что Казахстан занял первое место в обновленном рейтинге Международной ассоциации бокса (IBA), набрав рекордные 81,000 баллов.

Казахстанские боксеры также показали хорошие результаты на других международных соревнованиях:

Азиатские игры в Ханчжоу: 2 серебряные и 3 бронзовые медали.

Чемпионат Азии среди молодежи и юниоров в Астане: 15 золотых, 11 серебряных и 15 бронзовых медалей.

Первенство Азии U-22 в Бангкоке: 5 золотых, 3 серебряных и 12 бронзовых медалей.

Чемпионат мира среди юниоров в Ереване: 4 золотых и 6 бронзовых медалей.

КФБ также проводит семинары для тренеров и судей, способствуя повышению их профессионального уровня. В настоящее время 13 казахстанских судей имеют 3 звезды – высшую категорию IBA, и это число продолжает расти.

Вложенные средства и организованные мероприятия способствовали достижению казахстанскими спортсменами высоких результатов на международной арене, а также повышению квалификации отечественных тренеров и судей.



Противодействие коррупции

Внутренние политики и методы противодействия коррупции

В Группе действует сформированная система противодействия коррупции, основанная на общепринятых принципах и лучших практиках:

Профилактика:

- Создание атмосферы нетерпимости к коррупционному поведению во всех подразделениях.
- Минимизация коррупционных рисков за счет внедрения эффективных внутренних контролей.

Выявление:

- Создание каналов для конфиденциального сообщения о фактах коррупции.
- Оперативное реагирование на все полученные сигналы.

Раскрытие:

- Обеспечение прозрачности деятельности Группы в сфере противодействия коррупции.
- Регулярное раскрытие информации о коррупционных рисках и мерах противодействия им.

Борьба:

- Привлечение к ответственности лиц, совершивших коррупционные правонарушения, в соответствии с законодательством и внутренними документами Группы.

Выявленные риски для эмитента, связанные с коррупцией

В рамках системного подхода к управлению коррупционными рисками была проведена всеобъемлющая оценка. Она позволила выявить ключевые категории рисков:

Взятничество: Незаконное получение или дача взятки должностными лицами за действие/бездействие в интересах третьих лиц.

Мошенничество: Присвоение или растрата имущества Группы компаний путем обмана/злоупотребления доверием.

Коммерческий подкуп: Неправомерное предложение или предоставление вознаграждения для стимулирования незаконных действий должностных лиц.

Конфликт интересов: Ситуация, при которой личные интересы работника могут влиять на его служебные обязанности.

Оценка рисков, обучение и информирование

Для минимизации коррупционных рисков в организациях и подразделениях Группы компаний была проведена оценка их подверженности коррупции.

Комплексная программа обучения и информирования охватила всех работников Группы. Она включала:

- Семинары и тренинги по вопросам противодействия коррупции.
- Распространение информационных материалов, включая пособия и памятки.

В отчетном периоде не было выявлено ни одного подтвержденного случая коррупции.

Группа твердо привержена принципам нулевой терпимости к коррупции. Постоянное совершенствование системы противодействия коррупционным рискам является приоритетным направлением деятельности.

Соблюдение законодательства и соответствие требованиям

Соблюдение законодательства и нормативных требований.

В отчетном периоде Группа не подвергалась каким-либо существенным штрафам или нефинансовым санкциям со стороны государственных органов или иных организаций.

Нарушения антимонопольного законодательства

В отчетном периоде не было зафиксировано случаев нарушения Группой антимонопольного законодательства.

Несоответствия требованиям к продукции и услугам

В отчетном периоде Группа не зафиксировала случаев

несоответствия продукции и услуг требованиям законодательства и кодексов в отношении:

- Воздействия продукции (продуктов, оказанных услуг) на здоровье и безопасность
- Информации и маркировки о свойствах продукции (продуктов, оказанных услуг)
- Маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство

Продукция, запрещенная или вызывающая вопросы

В отчетном периоде Группа не продавала товары, которые:

- Запрещены на некоторых рынках

- Вызывают вопросы у заинтересованных сторон
- Являются предметом публичного обсуждения

Отзыв продукции

В отчетном периоде Группа не отзывала дефектную продукцию.

Группа привержена обеспечению безопасности, качества своей продукции и услуг, а также соблюдению всех действующих законов, нормативных актов и кодексов.

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

Охрана окружающей среды

Осознавая влияние своей деятельности на окружающую среду, Группа придерживается принципов устойчивого развития и реализует комплексную стратегию, направленную на снижение негативного воздействия на экосистему и повышение качества окружающей среды.

Стратегия охраны окружающей среды

Стратегия Группы в области охраны окружающей среды основана на следующих принципах:

- **Превентивный подход:** Группа стремится предотвратить негативное воздействие на окружающую среду на стадии проектирования и разработки новых проектов.
- **Эффективное использование ресурсов:** Группа рационально использует природные ресурсы, внедряя энергоэффективные технологии и снижая потребление воды.
- **Минимизация отходов:** Группа реализует программы по отдельному сбору, переработке и утилизации отходов, а также по сокращению их образования.
- **Соответствие законодательству:** Группа строго соблюдает все действующие экологические нормы и нормативы.
- **Повышение осведомленности:** Группа проводит регулярные мероприятия по повышению осведомленности сотрудников и общественности о вопросах охраны окружающей среды.

Основные направления деятельности

В рамках реализации стратегии охраны окружающей среды Группа реализует следующие основные направления деятельности:

- **Экологический мониторинг:** Группа осуществляет постоянный мониторинг состояния окружающей среды на своих объектах и в зонах их влияния.
- **Снижение выбросов загрязняющих веществ:** Группа реализует программы по модернизации оборудования и внедрению природоохранных технологий, направленные на снижение выбросов в атмосферу, водные объекты и почву.
- **Рациональное использование водных ресурсов:** Группа внедряет системы водосбережения и повторного использования очищенных сточных вод.
- **Рекультивация земель:** Группа проводит работы по рекультивации земель, нарушенных в результате своей деятельности.
- **Управление отходами:** Группа реализует программы по отдельному сбору, переработке и утилизации отходов, а также по сокращению их образования.
- **Повышение энергоэффективности:** Группа внедряет энергоэффективные технологии и оборудование, а также использует возобновляемые источники энергии.
- **Экологически ответственное ведение бизнеса:** Группа интегрирует принципы охраны окружающей среды во все аспекты своей деятельности, включая закупки, логистику и производство.

Примеры успешных практик:

ТОО «Казникель»:

При добыче никеля и кобальта на Горностаевском месторождении используется технология in-situ или ISR, которая минимизирует

воздействие на окружающую среду по сравнению с традиционными методами добычи.

Главной офис Группы:

Здание построено с учетом стандартов LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) и использует энергосберегающие технологии, солнечные панели, витражное остекление, датчики движения и систему сбора дождевой воды.



Школа им. Ш.Уалиханова:

Школа является первой и единственной в СНГ, сертифицированной LEED как лидер в области энергетики и экологического дизайна.

Группа компаний привержена принципам устойчивого развития и стремится к минимизации своего негативного воздействия на окружающую среду. Реализация комплексной стратегии охраны окружающей среды позволяет Группе не только сохранять природные ресурсы для будущих поколений, но и повышать свою инвестиционную привлекательность и конкурентоспособность на рынке.

Использование ресурсов

Водопотребление

Общий объем водопотребления Группой в 2023 году составил 129.0 тыс. куб. м. воды

Водопотребление из коммунальных систем: 46.0 тыс. куб. м. воды (36%)

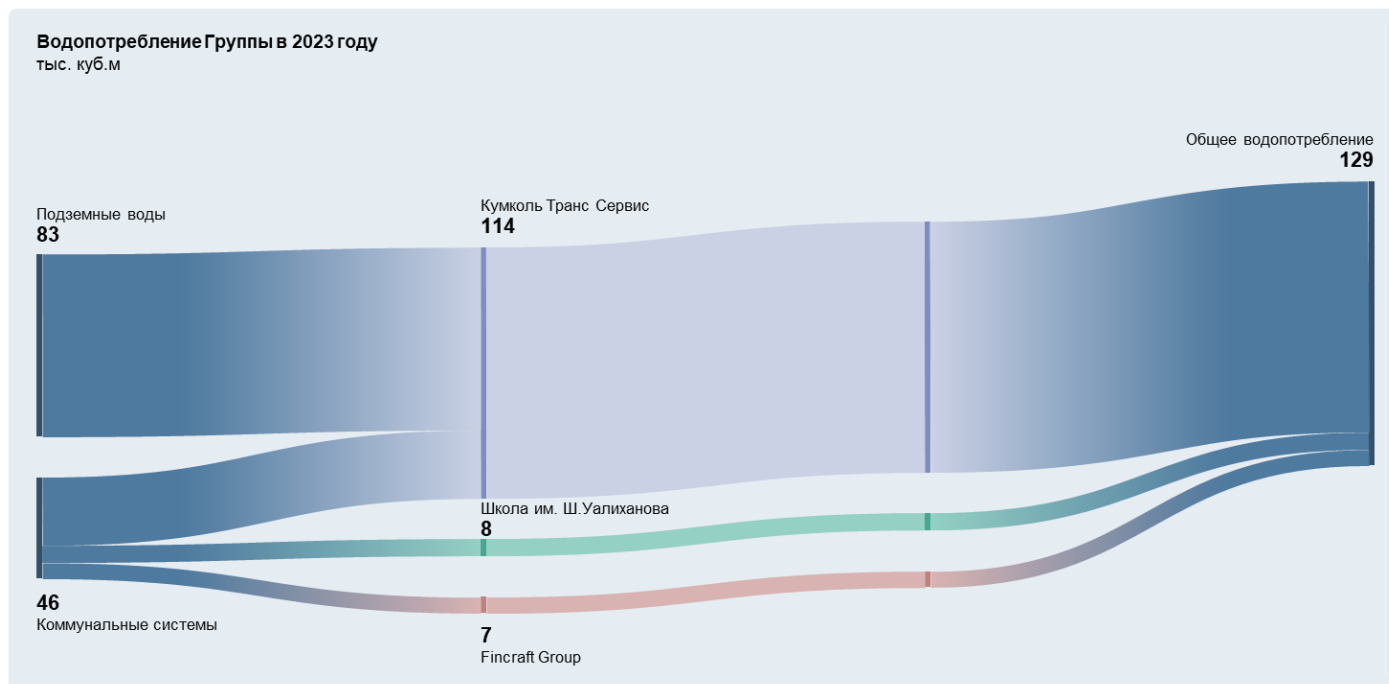
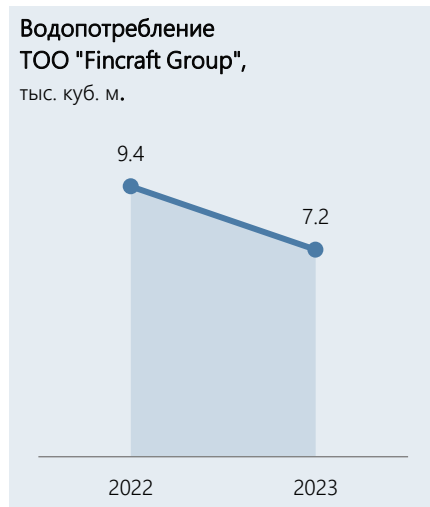
Водопотребление из подземных источников: 83.0 тыс. куб. м. воды (64%)

Кумколь Транс Сервис является крупнейшим потребителем воды в Группе, потребляя 88% от общего объема Группы. Высокий уровень водопотребления обусловлен спецификой нефтяной отрасли, которая требует больших объемов воды для различных производственных процессов, таких

как бурение, добыча и переработка нефти.

В Головном офисе Группы внедрена система сбора дождевой воды для хозяйственно-бытовых нужд, что позволило сократить потребление воды на 23%.

Объем потребления снизился с 9.4 тыс. куб. м. в 2022 году до 7.2 тыс. куб. м. в 2023 году.



Энергопотребление

В 2023 году общее потребление электроэнергии группой компаний составило 14,007 МВт.

В 2023 году группа компаний потребила 420 МВт электроэнергии из возобновляемых источников, что составляет 3% от общего объема потребления.

В 2023 году группа компаний потребила 13,588 МВт электроэнергии из традиционных источников. Это составляет 97% от общего объема потребления.

В 2023 году Группа продемонстрировала приверженность принципам устойчивого развития, сократив энергопотребление в своем головном офисе на 4% по сравнению с 2022 годом. Этого удалось достичь благодаря внедрению ряда энергосберегающих инициатив, таких как:

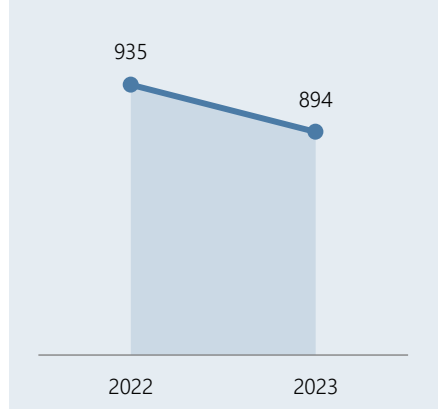
Установка солнечных панелей: использование возобновляемых источников энергии позволило компании сократить зависимость от ископаемого топлива и снизить выбросы парниковых газов.

Внедрение витражного остекления: за счет увеличения естественного освещения в помещениях снизилась потребность в искусственном освещении.

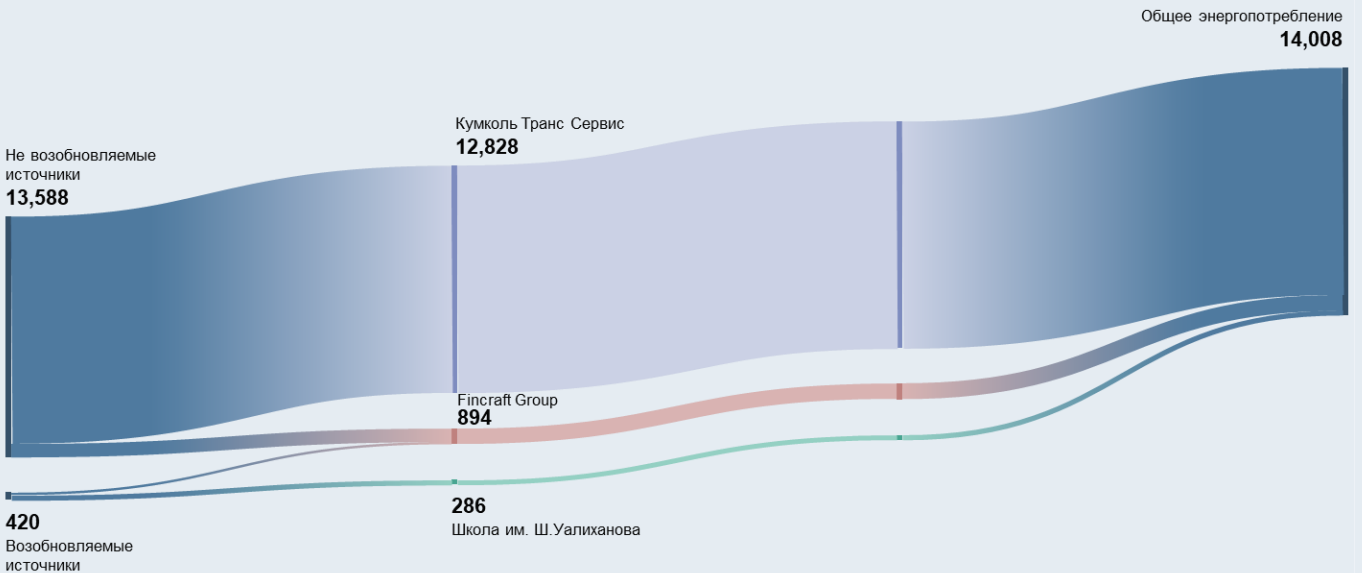
Установка датчиков движения: эти датчики автоматически выключают свет, когда в помещении никого нет, экономя электроэнергию.

Помимо прямого воздействия на окружающую среду, снижение энергопотребления также привело к сокращению эксплуатационных расходов Группы.

Энергопотребление ТОО "Fincraft Group", МВт



Энергопотребление Группы в 2023 году МВт



Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Ключевые принципы:

- Соответствие интересам единственного участника: Система управления ориентирована на защиту и продвижение интересов единственного учредителя.
- Единые корпоративные стандарты: Во всех компаниях Группы применяются унифицированные стандарты для обеспечения согласованности и эффективности работы.
- Повышение эффективности: Структура и процессы управления направлены на оптимизацию операционной деятельности и достижение максимальной прибыли.
- Вертикально-интегрированная структура: Создание холдинга с централизованной инфраструктурой, бизнес-процессами, технологиями и компетенциями.

Инструменты обеспечения:

- Кодекс корпоративного управления: Определяет принципы и нормы корпоративного поведения внутри Группы и во взаимодействии с внешними субъектами.
- Служба внутреннего аудита: Осуществляет оценку системы внутреннего контроля, управления рисками и соблюдения корпоративных стандартов.
- Система внутреннего контроля: Гарантирует достоверность финансовой и нефинансовой отчетности, достижение целей компании и соблюдение политик.

Принципы корпоративного управления:

- Справедливость и честность: Взаимоотношения между всеми участниками Группы строятся на основе взаимного уважения и добросовестности.
- Ответственность: Каждый сотрудник несет ответственность за свои решения и действия в рамках своих полномочий.
- Прозрачность: Обеспечение открытости информации о деятельности Группы для всех заинтересованных сторон.
- Профессионализм и компетентность: Управление осуществляется квалифицированными специалистами, обладающими необходимыми знаниями и опытом.

Цели корпоративного управления:

- Защита прав и интересов учредителя: Обеспечение сохранности активов и эффективное управление бизнесом в интересах владельца.
- Устойчивое развитие: Долгосрочное развитие Группы, рост ее стоимости и поддержание финансовой стабильности.
- Эффективность деятельности: Оптимизация бизнес-процессов, повышение производительности и максимизация прибыли.
- Соответствие законодательству: Соблюдение всех действующих норм и требований законодательства Республики Казахстан.

Органы управления

Единственный участник и Президент



Ракишев Кеңес Хамитұлы

Единственный участник и Президент
ТОО «Fincraft Group»

Дата рождения

14 июля 1979 года

Гражданство

Республика Казахстан

Образование

Казахский Экономический Университет
Saïd Business School
London Business School

Занимаемые должности за последние 3 года

2006 – н.в.: Председатель Совета директоров АО «Fincraft Resources»

Ноябрь 2018 – Декабрь 2019: ТОО «Fincraft Group», Председатель Правления

Декабрь 2020 – Декабрь 2021: Battery Metals Technologies Ltd., Председатель совета директоров

Март 2021 – н.в.: ТОО «Fincraft Group», Президент

Август 2021 – Январь 2023: ТОО «Казникель», Член наблюдательного совета

Высший орган управления

Высшим органом управления ТОО является Единственный участник.

Компетенция Единственного участника:

- Изменение Устава ТОО, в том числе изменение размера уставного капитала, местонахождения и фирменного наименования;
- Образование и досрочное прекращение полномочий исполнительного органа ТОО;
- Избрание и досрочное прекращение полномочий Наблюдательного совета и (или) Ревизионной комиссии ТОО, а также утверждение отчетов и заключений Ревизионной комиссии ТОО;
- Утверждение финансовой отчетности и распределение чистого дохода;
- Определение аудиторской организации для проведения аудита годовой финансовой отчетности;
- Утверждение внутренних правил, процедуры их принятия и других документов, регулирующих внутреннюю деятельность ТОО, кроме документов, утверждение которых Уставом ТОО отнесено к компетенции иных органов ТОО;
- Решение об участии ТОО в иных хозяйственных товариществах, некоммерческих организациях;
- Решение о реорганизации или ликвидации ТОО;
- Назначение ликвидационной комиссии, утверждение отчета и ликвидационного баланса;
- Решение о залоге всего имущества ТОО;
- Решение о внесении дополнительных взносов в имущество ТОО;
- Утверждение порядка и сроков предоставления Участникам ТОО и приобретателям долей информации о деятельности ТОО;

- Решение об одобрении заключения ТОО сделки или совокупности взаимосвязанных между собой сделок, в результате которой (которых) ТОО отчуждается (может быть отчуждено) имущество, стоимость которого составляет пятьдесят один и более процентов от общего размера балансовой стоимости активов ТОО.

Исполнительный орган

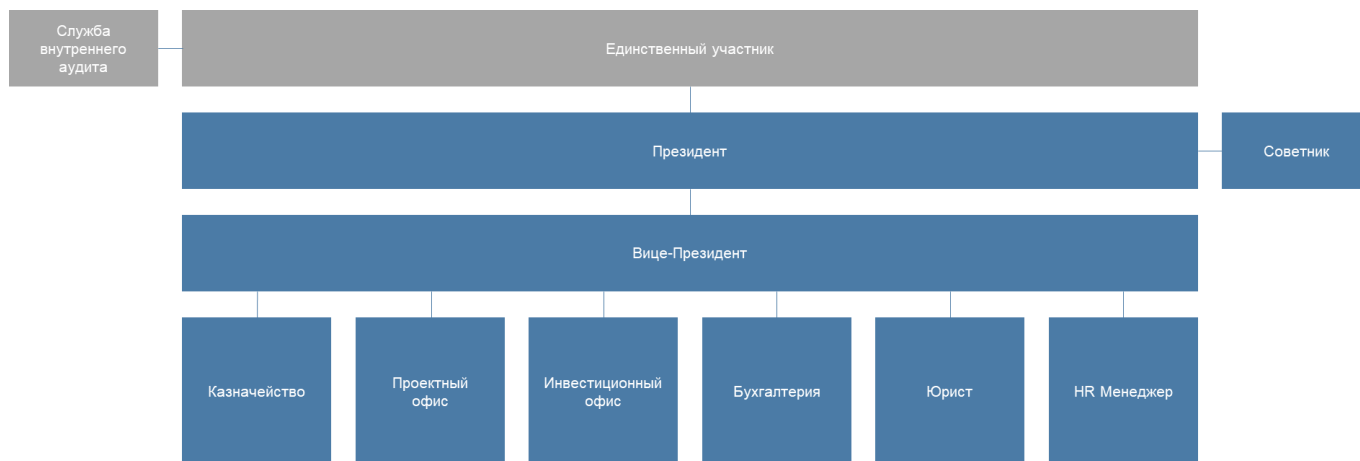
Единоличным исполнительным органом ТОО является Президент, избираемый на основании решения Единственного участника.

Компетенция Президента:

- Осуществление текущего руководства деятельностью ТОО;
- Действие от имени ТОО без доверенности;
- Распоряжение имуществом ТОО в пределах полномочий, установленных законодательством и Уставом ТОО;
- Прием на работу и увольнение сотрудников ТОО;
- Иные полномочия, определенные Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной ответственностью» и Уставом ТОО.

Организационная структура

На представленной схеме изображена иерархическая организационная структура ТОО «Fincraft Group»



Руководящие органы

Президент: Президент является высшим руководителем компании и несет ответственность за ее стратегическое развитие и общее руководство.

Вице-президент: Вице-президент является заместителем президента и выполняет его функции в его отсутствие.

Советник: Советник президента обеспечивает его консультативную поддержку по вопросам стратегии, развития и управления компанией.

Функциональные подразделения

Казначейство отвечает за управление финансовыми ресурсами компании, включая разработку и реализацию финансовой стратегии, управление денежными потоками, контроль за расходами и оптимизацию финансовых показателей.

Проектный офис обеспечивает централизованное управление проектами компании, включая разработку и реализацию проектных стратегий, контроль за исполнением проектов, управление рисками и ресурсами, а также мониторинг достижения проектных целей.

Инвестиционный офис отвечает за управление инвестиционными портфелями компании, включая поиск, оценку и реализацию инвестиционных возможностей, управление рисками и оптимизацию инвестиционных показателей.

Бухгалтерия обеспечивает ведение бухгалтерского и налогового учета компании в соответствии с законодательством, а также формирование финансовой отчетности.

Юрист обеспечивает правовую поддержку деятельности компании, включая консультирование по

вопросам корпоративного права, договорного права, интеллектуальной собственности, трудового права и т.д., а также участие в судебных процессах и арбитражных спорах.

HR-менеджер отвечает за управление персоналом компании, включая подбор, обучение, мотивацию, оценку и развитие сотрудников, а также создание благоприятной рабочей среды.

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита является независимым подразделением, которое подчиняется непосредственно Единственному учредителю. Она отвечает за контроль за соблюдением компанией законов, нормативных актов, внутренних правил и политик, а также за оценку эффективности системы управления рисками.

Информация о дивидендах, вознаграждениях и сделках

Дивидендная политика

- Чистая прибыль, полученная компанией по итогам квартала, полугодия или года, распределяется в соответствии с решением Единственного участника.
- Единственный участник вправе принять решение о не распределении чистой прибыли или выплате ее части.
- Выплата чистой прибыли или ее части осуществляется в денежной форме в течение месяца со дня принятия соответствующего решения.

Дивидендные выплаты за последние три года

В течение последних трех отчетных периодов Единственным участником было принято решение не выплачивать дивиденды.

Вознаграждение исполнительного органа

Вознаграждение исполнительного органа за 2023 год составило 15 778 627 тенге.

Сделки с долями участия

В 2023 году не было совершено сделок с долями участия в уставном капитале ТОО «Fincraft Group».

Изменения в составе участников

В 2023 году не было изменений в составе участников ТОО «Fincraft Group».

Информация о крупных сделках

В 2023 году не было заключено крупных сделок.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Принципы взаимодействия

Группа осознает важность построения и поддержания конструктивных отношений со своими заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). Это взаимодействие, основано на следующих принципах:

<p>Взаимное уважение и доверие</p> <p>Отношения, построенные на взаимном уважении и доверии</p>	<p>Прозрачность</p> <p>Открытый и честный диалог со стейкхолдерами.</p>	<p>Вовлеченность</p> <p>Вовлечение стейкхолдеров в процесс принятия решений, влияющих на них.</p>	<p>Ответственность</p> <p>Ответственность за свои действия и решения, влияющие на стейкхолдеров.</p>	<p>Поддержка устойчивого развития</p> <p>Взаимодействие со стейкхолдерами для содействия устойчивому развитию.</p>
--	--	--	---	---

Выявление и отбор стейкхолдеров

<p>Идентификация</p> <p>Определение широкого круга потенциальных стейкхолдеров, на которых может влиять деятельность.</p>	<p>Оценка</p> <p>Оценка влияния деятельности Группы на каждого стейкхолдера.</p>	<p>Приоритизация</p> <p>Расстановка приоритетов для стейкхолдеров на основе оценки их влияния и интересов.</p>
--	---	---

Наиболее значимые стейкхолдеры

Стейкхолдер	Влияние	Стратегия взаимодействия
Местное население	Положительное: создание рабочих мест, развитие инфраструктуры, поддержка социальных программ. Отрицательное: загрязнение окружающей среды, нарушение традиций и уклада жизни.	Информирование: предоставление информации о деятельности, влиянии и мерах по минимизации негативного воздействия. Вовлеченность: участие в процессе принятия решений. Смягчение последствий: программы по минимизации негативного влияния. Развитие сообщества: поддержка социальных и экономических программ.
Клиенты и органы регулирования	Репутация, финансовая устойчивость и возможности ведения бизнеса.	Обеспечение качества: предоставление продукции и услуг высокого качества. Соответствие: соблюдение всех применимых законов и норм. Открытая коммуникация: поддержание открытого и честного диалога. Сотрудничество: совместная работа над решением общих проблем.
Работники, подрядчики и поставщики	Производительность, эффективность и репутация.	Создание безопасной рабочей среды: обеспечение безопасности и здоровья. Справедливая компенсация и льготы: предложение справедливой оплаты и социальных гарантий. Развитие и обучение: инвестирование в развитие сотрудников. Долгосрочные отношения: выстраивание долгосрочного сотрудничества.
Инвесторы	Доступность капитала и возможность реализации стратегических планов.	Прозрачность: предоставление информации, необходимой для принятия обоснованных инвестиционных решений. Регулярная коммуникация: поддержание регулярного диалога. Управление рисками: информирование о рисках, связанных с деятельностью. Создание ценности: стремление к созданию долгосрочной ценности.
Сообщество	Качество жизни в сообществах, где работает Группа.	Социальная ответственность: реализация программ поддержки сообществ. Благотворительность: поддержка благотворительных организаций и инициатив. Волонтерство: поощрение сотрудников к волонтерской деятельности. Сотрудничество: совместная работа с местными организациями над решением общих проблем.

Каналы связи и работа с обращениями

Группа придерживается принципов открытости и транспарентности в отношениях со своими стейкхолдерами. Для обеспечения комфортного и продуктивного взаимодействия компания предлагает различные каналы связи и отлаженную процедуру работы с обращениями.

Каналы связи

Адрес электронной почты: предназначен для приема писем с вопросами и жалобами.

Личные встречи: возможность записаться на прием к представителю Группы для обсуждения вопросов и/или жалоб.

Работа с обращениями

Регистрация: каждое обращение фиксируется в системе и получает уникальный номер для обеспечения контроля и учета.

Оценка: проводится квалифицированная оценка каждого обращения с целью определения его приоритетности и срочности реагирования.

Расследование: осуществляется детальное изучение сложных или проблемных обращений, требующих углубленного анализа.

Своевременный и исчерпывающий ответ: Группа гарантирует предоставление содержательного ответа на каждое обращение в установленные сроки.

Отслеживание: все обращения находятся под контролем до момента их полного и окончательного разрешения.

Внешняя коммуникация

Годовой отчет: Группой ежегодно публикуется годовой отчет, содержащий информацию о деятельности Группы, ее влиянии на стейкхолдеров и стратегических планах развития. Годовой отчет является публичным и размещается на сайте Казахстанской фондовой биржи (KASE).

Пресс-релизы: служат инструментом информирования о важных событиях и достижениях компаний Группы.

Отчет независимого аудитора



ТОО «Делойт»
пр-т Аль-Фараби, д. 36
Алматы, 050059
Республика Казахстан

Тел: +7 (727) 258 13 40
Факс: +7 (727) 258 13 41
deloitte.kz

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Единственному участнику Товарищества с Ограниченной Ответственностью
«Fincraft Group»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности ТОО «Fincraft Group» и ее дочерних организаций («Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года, консолидированного отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2023 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2023 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность, согласно указанным стандартам, далее раскрывается в разделе «*Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности*» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с *Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров* («Кодекс») и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц (включая их аффилированные лица), входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ») и совместно именуемых как «организация Делойт». Компания «ДТТЛ», также именуемая как «международная сеть Делойт», все фирмы — участники «ДТТЛ» и каждое из их аффилированных лиц являются самостоятельными и независимыми юридическими лицами, которые не вправе принимать от имени друг друга обязательства в отношении третьих лиц. Компания «ДТТЛ», а также каждая фирма — участник «ДТТЛ» и каждое аффилированное лицо несут ответственность только в отношении собственных действий и упущений, а не в отношении действий и упущений друг друга. Компания «ДТТЛ» не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно узнать на сайте www.deloitte.com/about.

© 2024 ТОО «Делойт». Все права защищены.

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?
Что было сделано в ходе аудита?
Индивидуальная оценка ожидаемых кредитных убытков по займам единственного участника

По состоянию на 31 декабря 2023 года валовая сумма займов Группы единственному участнику, оцениваемая на предмет обесценения, составила 123,821 млн тенге. Сумма ожидаемых кредитных убытков ("ОКУ"), полученная в результате этой оценки, составила 99,816 млн тенге.

Величина резервов по ОКУ в отношении займов зависит от корректности их отнесения в определенную стадию обесценения.

Надлежащее выявление значительного увеличения кредитного риска или события обесценения кредита требует значительных суждений на основе количественной и качественной информации, что приводит к целенаправленным аудиторским процедурам.

Помимо указанного выше, оценка ОКУ основана на оценке будущих денежных потоков при различных сценариях.

Вследствие значительности резервов по ОКУ по займам единственному участнику, а также сложности и субъективности суждений руководства, мы определили индивидуальную оценку ОКУ ключевым вопросом аудита.

В примечаниях 9 и 24 к консолидированной финансовой отчетности представлены показатели обесценения по займам и раскрытие валовой балансовой стоимости и соответствующих резервов на такие займы.

Мы получили понимание процесса выдачи займов. Мы проанализировали определение Группы в отношении значительного увеличения кредитного риска и кредитного обесценения. Мы также оценили разработку и внедрение контрольных процедур, связанных с индивидуальной оценкой ОКУ по займам клиентов.

Для всех займов единственному участнику мы провели детальный анализ кредитоспособности заемщика и подвергли сомнению анализ Группы в отношении значительного увеличения кредитного риска (стадия 2) или кредитного обесценения (стадия 3). Для оценки того, что были ли займы классифицированы в соответствующую стадию, мы проверили, были ли своевременно выявлены события обесценения, такие как просрочка выплат процентов или основного суммы долга, реструктуризация задолженности или внешняя информация, указывающая на значительное увеличение кредитного риска или кредитного обесценения.

Мы пересчитали резервы по ОКУ, что включало обзор анализа кредитоспособности заемщика, сделанной Группой, а также анализ допущений, использованных для предполагаемого прогноза будущих денежных потоков и справедливую стоимость залогового обеспечения.

Прочие сведения*Информация об аудите сравнительных данных*

Консолидированная финансовая отчетность Компании за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, проверялась другим аудитором, который выразил по ней немодифицированное мнение 28 августа 2023 года.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Товарищество с ограниченной ответственностью «Fincraft Group»

Консолидированный Отчет о финансовом положении
По Состоянию на 31 декабря 2023 года
(в миллионах Казахстанских тенге)

	Примечания	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
АКТИВЫ			
Денежные средства и их эквиваленты	6	1,314	858
Инвестиционные ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	7, 27	805	69,091
Займы клиентам	8, 27	51,166	41,548
Займы и задолженность единственного участника	9, 27	24,005	62,237
Основные средства	10	33,102	25,619
Активы по отложенному подоходному налогу	22	7,096	645
Прочие активы	14, 27	23,517	44,212
Активы, предназначенные для продажи	11	63,219	64,275
Торговая и прочая дебиторская задолженность		13,804	-
ИТОГО АКТИВЫ		218,028	308,485
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы привлеченные	12, 27	52,874	29,984
Выпущенные долговые ценные бумаги	13	47,674	48,728
Резервы		2,506	1,359
Обязательства по отложенному подоходному налогу	22	5,826	1,923
Торговая и прочая кредиторская задолженность		7,590	-
Прочие обязательства	14, 27	25,089	24,777
Итого обязательства без учета обязательств, связанных с активами, предназначенными для продажи		141,559	106,771
Обязательства, связанные с активами, предназначенными для продажи	11	55,698	62,803
Итого обязательства		197,257	169,574
КАПИТАЛ			
Уставный капитал	15	107,714	107,714
Резерв переоценки инвестиционных ценных бумаг, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход		-	(20,867)
Резерв пересчета иностранной валюты		(2,068)	(3,121)
Резерв переоценки основных средств		82	82
Аккумулятивный убыток		(126,033)	(47,475)
Капитал, приходящийся на:			
Участника Материнской компании		(20,305)	36,333
Неконтролирующую долю		41,076	102,578
Итого капитал		20,771	138,911
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ		218,028	308,485

От имени Руководства Группы

К. Х. Ракишев
Президент

28 ноября 2024 года
г. Алматы, Казахстан

Ж.А. Тансыкбаева
Главный бухгалтер

28 ноября 2024 года
г. Алматы, Казахстан

Примечания на страницах 14-82 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

**Товарищество с ограниченной ответственностью
«Fincraft Group»**

**Консолидированный Отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе
За год, закончившийся 31 декабря 2023 года
(в миллионах Казахстанских тенге)**

	Приме- чания	Год, закончившийся 31 декабря 2023 года	Год, закончившийся 31 декабря 2022 года
Продолжающаяся деятельность			
Выручка	16	35,707	31,114
Себестоимость	16	(15,040)	(29,031)
Процентный доход	17,27	22,187	3,589
Процентный расход	18	(8,907)	(8,520)
Чистый убыток по операциям с иностранной валютой		(433)	(592)
Общие и административные расходы	20, 27	(15,399)	(6,665)
Расходы на сбыт и дистрибуцию		(8,630)	-
Чистый доход по финансовым активам и обязательствам, учитываемым по справедливой стоимости через прибыль или убыток	19	17,610	3,367
Формирование резервов по ожидаемым кредитным убыткам		(90,839)	(17,613)
Доход от выбытия прочих инвестиций		6,767	7,299
Прочие (расходы)/доходы, нетто	21, 27	(1,591)	36,722
(Убыток)/доход до налогообложения		(58,568)	19,670
Экономия по корпоративному подоходному налогу	22	9,228	342
Чистый (убыток)/доход от продолжающейся деятельности		(49,340)	20,012
Убыток от прекращенной деятельности		(1,385)	(8,810)
Чистый (убыток)/доход за год		(50,725)	11,202
Относящийся к:			
- Участнику Материнской компании		(12,439)	16,848
- Неконтролирующей доле		(38,287)	(5,646)
Чистый (убыток)/доход за год		(50,725)	11,202

**Товарищество с ограниченной ответственностью
«Fincraft Group»**

**Консолидированный Отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе (продолжение)
За год, закончившийся 31 декабря 2023 года
(в миллионах Казахских тенге)**

	Год, закончившийся 31 декабря 2023 года	Год, закончившийся 31 декабря 2022 года
Чистый (убыток)/доход за год	(50,725)	11,202
<i>Прочий совокупный доход, подлежащий переклассификации в отчет о прибылях и убытках в будущих периодах, за вычетом налога:</i>		
Доход/(убыток) от переоценки справедливой стоимости инвестиционных ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	4,271	(4,519)
Курсовые разницы при переводе иностранных операций	(1,940)	(15,432)
	2,331	(19,951)
<i>Прочий совокупный доход, не подлежащий переклассификации в отчет о прибылях и убытках в будущих периодах, за вычетом налога:</i>		
Прибыль от переоценки основных средств	-	17
Убыток от переоценки долевых финансовых активов, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход («ССПСД»)	(40,917)	(19,601)
	(40,917)	(19,584)
Прочий совокупный убыток за вычетом налога	(38,586)	(39,535)
Итого совокупный убыток за год	(89,312)	(28,333)
Относящийся к:		
- Участнику Материнской компании	(26,383)	(8,660)
- Неконтролирующей доле	(62,929)	(19,673)
	(89,312)	(28,333)

От имени Руководства Группы

К. Х. Ракишев
Президент

28 ноября 2024 года
г. Алматы, Казахстан



Ж.А. Тансыкбаева
Главный бухгалтер

28 ноября 2024 года
г. Алматы, Казахстан

Примечания на страницах 14-81 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Товарищество с ограниченной ответственностью «Fincraft Group»

Консолидированный Отчет об изменениях в капитале
За год, закончившийся 31 декабря 2023 года
(в миллионах Казахских тенге)

	Примечание	Уставный капитал	Резерв переоценки инвестиционных ценных бумаг, оцениваемых по ССПСД	Резерв пересчета иностранной валюты	Резерв переоценки основных средств	Аккумуляированный убыток	Итого	Неконтролирующая доля	Итого капитал
1 января 2023 года		107,714	(20,867)	(3,121)	82	(47,475)	36,333	102,578	138,911
Чистый убыток за год		-	-	-	-	(12,438)	(12,439)	(38,287)	(50,725)
Прочий совокупный (убыток)/доход за год		-	(43,823)	(575)	-	-	(42,557)	3,971	(38,586)
Итого совокупный (убыток)/доход за год		-	(43,823)	(575)	82	(12,438)	(54,996)	(34,316)	(89,312)
Эффект от операции с участником	15	-	-	-	-	-	-	(40,535)	(40,535)
Корректировка неконтрольной доли за счет операций с материнской компанией		-	-	-	-	(678)	(678)	678	-
Приобретение дочерней компании	15	-	62,849	1,628	-	(65,441)	(964)	12,671	11,707
31 декабря 2023 года		107,714	-	(2,068)	82	(126,033)	(20,305)	41,076	20,771

Товарищество с ограниченной ответственностью «Fincraft Group»

Консолидированный Отчет об изменениях в капитале (продолжение)
За Год, Закончившийся 31 декабря 2023 года
(в миллионах Казахских тенге)

Примечание	Уставный капитал	Резерв переоценки инвестиционных ценных бумаг, оцениваемых по СПСД	Резерв пересчета иностранной валюты	Резерв переоценки основных средств	Аккумулятивный убыток	Итого	Неконтролирующая доля	Итого капитал
1 января 2022 года	107,714	(73)	1,453	76	(59,578)	49,738	107,299	157,037
Чистый убыток за год	-	-	-	-	16,848	16,848	(5,546)	11,202
Прочий совокупный доход/(убыток) за год	-	(20,940)	(4,574)	6	-	(25,508)	(14,027)	(39,535)
Итого совокупный доход/(убыток) за год	-	(20,940)	(4,574)	6	16,848	(8,660)	(19,673)	(28,333)
Эффект от операции с участником	-	-	-	-	(4,745)	(4,745)	-	(4,745)
Корректировка неконтрольной доли за счет операций с материнской компанией	-	-	-	-	-	-	(4,631)	(4,631)
Выбытие дочерней организации	-	-	-	-	-	-	19,583	19,583
31 декабря 2022 года	107,714	(20,867)	(3,121)	82	(47,475)	36,333	102,578	138,911

От имени Руководства

К. Х. Ракишев
Президент

28 ноября 2024 года
г. Алматы, Казахстан



Ж. А. Тайсыкбаева
Главный бухгалтер

28 ноября 2024 года
г. Алматы, Казахстан

Примечания на страницах 14-81 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

**Товарищество с ограниченной ответственностью
«Fincraft Group»**

**Консолидированный Отчет о Движении Денежных Средств
За Год, Закончившийся 31 декабря 2023 года
(в миллионах Казахстанских тенге)**

	Год, Закончившийся 31 декабря 2023 года	Год, Закончившийся 31 декабря 2022 года
Движение денежных средств от операционной деятельности:		
Проценты полученные	7,393	264
Выручка полученная	32,818	2,581
Проценты выплаченные	(8,906)	(4,133)
Выплаты поставщикам и подрядчикам и уплата налогов, кроме подоходного	(17,827)	-
Прочие расходы уплаченные	(1,341)	(1,569)
Чистый отток по валютным операциям	330	-
Расходы на сбыт и дистрибуцию уплаченные	(8,630)	-
Операционные расходы уплаченные	(11,194)	(3,331)
Чистый отток денежных средств в операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	(7,357)	(6,188)
Чистое изменение в операционных активах и обязательствах:		
Займы клиентам	(76)	117
Займы и задолженность единственного участника	(10,086)	(671)
Активы, предназначенные для продажи	(7,434)	-
Торговая и прочая дебиторская задолженность	(7,065)	-
Прочие активы	13,643	(1,461)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	7,590	(362)
Имущество в категории запасов	(167)	2,236
Прочие обязательства	875	3,035
Чистые денежные средства использованные в операционной деятельности до подоходного налога	(10,077)	(3,294)
Подоходный налог уплаченный	(2,260)	-
Чистые денежные средства использованные в операционной деятельности	(12,337)	(3,294)
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности:		
Приобретение инвестиционных ценных бумаг, оцениваемых по амортизированной стоимости	-	(8,779)
Займы выданные	-	(7,308)
Приобретение основных средств	(12,499)	(4,468)
Чистое выбытие денежных средств от прекращенной деятельности	-	(10,283)
Поступления от продажи прочих инвестиций	6,767	-
Чистое уменьшение уставного капитала дочерней организации	-	(637)
Приобретение дополнительных акций дочерней организации	-	(15,912)
Прочие поступления	-	22,565
Чистое денежные средства использованные в инвестиционной деятельности	(5,732)	(24,822)

**Товарищество с ограниченной ответственностью
«Fincraft Group»**

Консолидированный Отчет о движении денежных средств (продолжение)
За Год, Закончившийся 31 декабря 2023 года
(в миллионах Казахстанских тенге)

	Приме- чание	Год, закончившийся 31 декабря 2023 года	Год, закончившийся 31 декабря 2022 года
Движение денежных средств от финансовой деятельности:			
Поступления от выпуска долговых ценных бумаг	13	34,682	18,528
Выкуп долговых ценных бумаг	13	(38,130)	-
Получение займов	12	67,424	1,248
Погашение займов		(45,400)	-
Прочие платежи		(501)	(2,872)
Чистое денежные средства от финансовой деятельности		18,525	16,904
Влияние изменения курсов обмена на денежные средства и их эквиваленты		-	63
Чистое увеличение/(снижение) в денежных средствах и их эквивалентах		456	(11,149)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	6	858	12,007
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	6	1,314	858

От имени Руководства

К. Х.Ракишев
Президент

28 ноября 2024 года
г. Алматы, Казахстан



Ж.А. Тансыкбаева
Главный бухгалтер

28 ноября 2024 года
г. Алматы, Казахстан

Примечания на страницах 14-81 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Дополнительная информация

Индекс содержания GRI

Настоящий годовой отчет подготовлен в соответствии с принципами Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI).

GRI - это ведущая международная организация, разрабатывающая стандарты для отчетности об устойчивом развитии.

Раскрытие	Страница в отчете
Общая информация	
Профиль организации	
102-1: Название организации	4
102-2: Деятельность, бренды, продукты и услуги	4
102-3: Местоположение головного офиса	4
102-4: Местоположение операций	4
102-5: Владение и юридическая форма	43
102-6: Обслуживаемые рынки	15, 19, 20, 22
102-7: Масштаб организации	4
102-8: Информация о сотрудниках и других работниках	31
Стратегия	
102-14: Заявление старшего лица принимающего решения	2
Управление	
102-18: Структура управления	42
Взаимодействия с заинтересованными сторонами	
102-40: Список заинтересованных сторон	46
102-42: Выявление и выбор заинтересованных сторон	46
102-43: Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	46
102-44: Основные темы и поднятые проблемы	46
Практика отчетности	
102-45: Предприятия включенные в консолидированную финансовую отчетность	7
102-49: Изменения в отчетности	26
102-50: Отчетный период	26
GRI 201: Экономические показатели	
201-1: Прямая экономическая ценность, созданная и распределенная	26
GRI 205: Противодействие коррупции	
205-2: Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	38
GRI 207: Налоги	
207-1: Подход к налогообложению	26
GRI 302: Энергия	
302-1: Потребление энергии в пределах организации	41
302-4: Снижение потребления энергии	41

Раскрытие	Страница в отчете
GRI 303: Вода и сбросы сточных вод	
303-1: Взаимодействие с водой как общим ресурсом	40
303-5: Потребление воды	40
GRI 401: Занятость	
401-1: Прием новых сотрудников и текучесть кадров	32
401-3: Отпуск по уходу за ребенком	32
GRI 403: Охрана труда и здоровья	
403-5: Обучение по охране труда и здоровья	33
403-7: Инциденты, травмы и профессиональные заболевания	33
GRI 404: Обучение и образование	
404-1: Среднее количество часов обучения на сотрудника в год	33
404-2: Программы обучения по профессиональному развитию и повышению квалификации	33
GRI 405: Разнообразие и равные возможности	
405-1: Разнообразие руководящих органов и сотрудников	31
405-2: Соотношение вознаграждения женщин и мужчин	31
GRI 406: Недискриминация	
406-1: Информация о случаях дискриминации и принятых мерах по их устранению	34

Информация для инвесторов

Информация о Fincraft Group и ее развитии доступна на сайте: www.fgroup.kz.

Ежегодные и промежуточные отчеты, а также другую актуальную информацию для инвесторов и других заинтересованных сторон можно найти на сайте Казахстанской фондовой биржи (KASE) по адресу: <https://kase.kz/ru/issuers/NCOM/>



Контактные данные

ТОО «Fincraft Group»

Пр. Достык, дом 300/26
Алматы, A25D7Y5
Казахстан

Телефон: +7 727 355 01 51
Email: info@fgroup.kz
www.fgroup.kz

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно настоящего отчета можете обратиться к работникам:

Тимур Сеилов

Казначей
Телефон: +7 727 355 01 51 (вн. 405)
Email: t.seilov@fgroup.kz

Шингис Омашев

Казначей
Телефон: +7 727 355 01 51 (вн. 406)
Email: sh.omashev@fgroup.kz

Аудитор

Deloitte

Алматинский Финансовый Центр
пр. Аль Фараби, 36
5-этаж
Алматы, 050059
Казахстан

Телефон: +7 727 258 13 40
Факс: +7 727 258 13 41
Email: almaty@deloitte.kz

ТОО «Fincraft Group»
Пр. Достык, дом 300/26
Алматы, A25D7Y5
Казахстан
Телефон: +7 727 355 01 51
Email: info@fgroup.kz
www.fgroup.kz