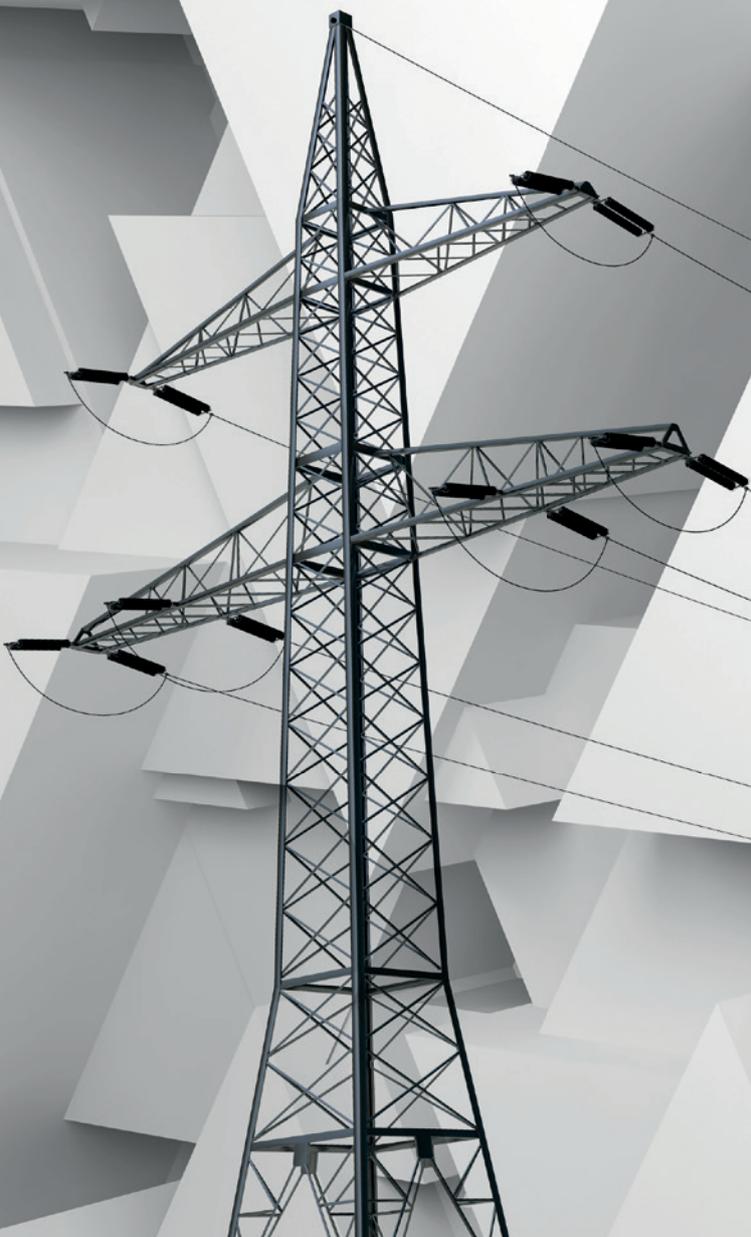




ГODOBOЙ  
OTЧET

М / Р / Э / К

'18



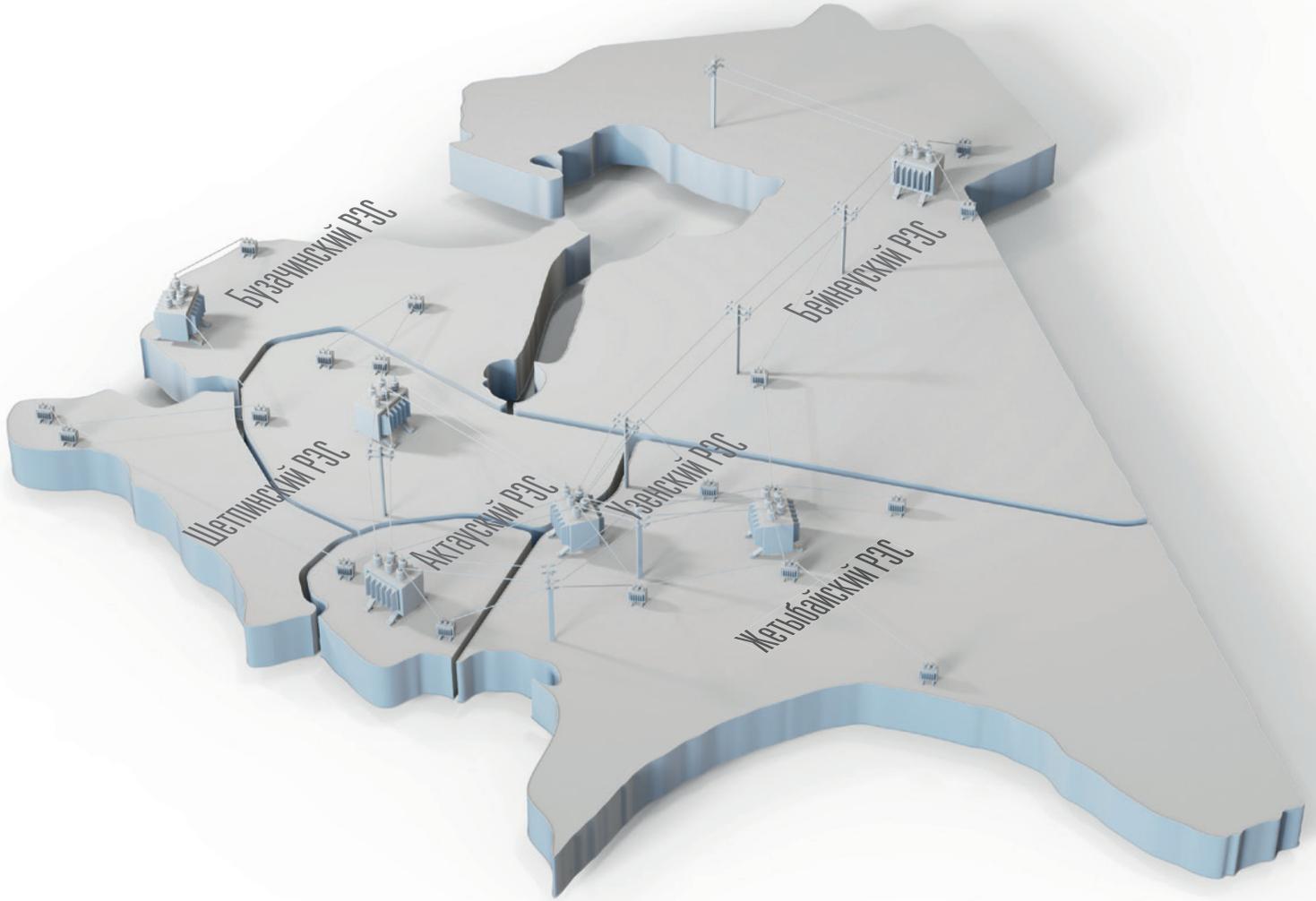


## СОДЕРЖАНИЕ

Карта активов АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».....	2
Компания в цифрах .....	3
События АО «МРЭК» за 2018 год на Казахстанской фондовой бирже.....	4
Корпоративные события за 2018 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».....	5
Обращение Председателя Совета директоров .....	6
Обращение Председателя Правления .....	8
Об отчете .....	11
<b>3. О компании.....</b>	<b>12</b>
3.1. Структура акционерного капитала.....	15
3.2. Организационная структура.....	16
3.3. Обзор рынка и положение на нем .....	18
<b>4. Результаты финансовой и операционной деятельности .....</b>	<b>20</b>
4.1. Тарифы .....	23
4.2. Основные потребители АО «МРЭК».....	23
4.3. Исполнение инвестиционных проектов .....	24
<b>5. Система управления рисками и описание ключевых рисков .....</b>	<b>26</b>
<b>6. Корпоративное управление .....</b>	<b>28</b>
6.1. Принципы корпоративного управления.....	29
6.2. Структура корпоративного управления .....	31
6.3. Совет директоров .....	32
6.4. Правление .....	37
<b>7. Персонал и социальная ответственность .....</b>	<b>40</b>
7.1. Права человека.....	41
7.2. Кадровая политика .....	42
7.3. Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность.....	48
<b>8. Заключение аудитора и финансовая отчетность .....</b>	<b>54</b>
Глоссарий .....	65
Контактная информация.....	67



## КАРТА АКТИВОВ АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



КОЛИЧЕСТВО  
ПРИСОЕДИНЕННЫХ  
АБОНЕНТОВ

**17 746**

абонентов

ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ  
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ

**5 033,315**

км

Воздушные ЛЭП, напряжение	Протяженность, км
220 кВ	665,1
110 кВ	1 348,595
35 кВ	777,5
10 кВ	1 357,809
6 кВ	282,53
0,4 кВ	601,781

## КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

ОБЪЕМ ПЕРЕДАЧИ  
ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ



2016 г.

# 2 495

тыс. кВт•ч

2017 г.

# 2 558

тыс. кВт•ч

2018 г.

# 2 602

тыс. кВт•ч

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО  
ТРАНСФОРМАТОРОВ



# 529

шт.

ОБЩАЯ МОЩНОСТЬ СИЛОВЫХ  
ТРАНСФОРМАТОРОВ 35 КВ И ВЫШЕ



# 2 231,5

МВА

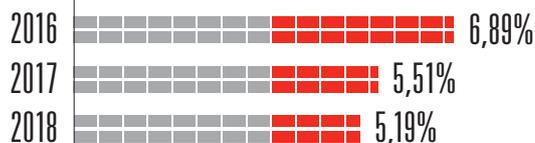
МАКСИМАЛЬНАЯ НАГРУЗКА  
В ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЯХ



# 393

МВт

ФАКТИЧЕСКИЕ  
ПОТЕРИ



РЕЙТИНГ В РЕЙТИНГОВОМ  
АГЕНТСТВЕ FITCH RATINGS

# BB-

## ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

	Единица измерения	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Доход от основной деятельности	тыс. тенге	10 421 456	11 427 383	11 967 072
Операционная прибыль	тыс. тенге	2 514 769	3 746 355	3 868 686
Чистый доход/убыток	тыс. тенге	1 840 895	2 676 603	1 593 190
ЕБИТДА	тыс. тенге	4 071 269	5 398 579	4 634 038
ЕБИТДА margin	%	39	47	39



## СОБЫТИЯ АО «МРЭК» ЗА 2018 ГОД НА КАЗАХСТАНСКОЙ ФОНДОВОЙ БИРЖЕ

22 ЯНВАРЯ

Выплата седьмого купонного вознаграждения по облигациям **KZP07Y10B668**, выплачено в сумме **106 425 900,00 тенге**

19 МАРТА

Выплата пятого купонного вознаграждения по облигациям **KZP08Y10B666**, вознаграждение выплачено в размере **129 352 332,10 тенге**

11 АПРЕЛЯ

Международное рейтинговое агентство «Fitch Ratings» подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта Эмитента («РДЭ») в иностранной валюте **на уровне «BB-»** и исключило его из списка Rating Watch «Негативный». Прогноз по РДЭ – «Стабильный». Рейтинг внутренних облигаций Эмитента НИН **KZP06Y10B660, KZP07Y10B668, KZP08Y10B666 и KZ2C0Y01F525** подтверждены на уровне «BB-», исключены из списка Rating Watch «Негативный».

29 МАЯ

Выплата десятого купонного вознаграждения по облигациям **KZP06Y10B660**, вознаграждение выплачено в сумме **67 130 000,00 тенге**

22 ИЮНЯ

Облигации **KZ2C0Y01F525**, в рамках которых, выплачено последнее – второе купонное вознаграждение по указанным облигациям составило **1 612 500 000,00 тенге**, в том числе основного долга (суммарной номинальной стоимости облигаций) – **1 500 000 000,00 тенге**, второго купонного вознаграждения – **112 500 000,00 тенге**

25 ИЮЛЯ

Выплата восьмого купонного вознаграждения по своим облигациям **KZP07Y10B668**, вознаграждение выплачено в сумме **106 425 900,00 тенге**

29 НОЯБРЯ

Выплата 11-го купонного вознаграждения по своим облигациям **KZP06Y10B660**, вознаграждение выплачено в сумме **67 130 000,00 тенге**

## КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2018 ГОД АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

### МАРТ

АО «МРЭК» заключило Меморандум о сотрудничестве с Каспийским государственным университетом технологий и инжиниринга им. Ш. Есенова

Компания подписала кредитный договор с ЕБРР (Европейский банк реконструкции и развития) на сумму **12 300 000 000** тенге со сроком на 10 лет. Данный заем поможет профинансировать инвестиционную программу до 2020 года. Также наряду с кредитом ЕБРР был предоставлен кредит от Фонда зеленого климата (ФЗК) в размере **5 300 000** долларов: данные средства предназначены для использования в целях интеграции в сеть проектов возобновляемых источников энергии

### АПРЕЛЬ

Празднование мероприятия «Наурыз мейрамы»

### МАЙ

Энергетики АО «МРЭК» приняли участие в массовых мероприятиях, посвященных празднованию 1 мая – Дня единства народа Казахстана

### ИЮНЬ

АО «МРЭК» вновь подтвердило высокий уровень организации внутренних процессов и оказания услуг своим потребителям

### СЕНТЯБРЬ

Энергетики электросетевой компании провели «IV Спортивный тимбилдинг – 2018» на территории предприятия

### ОКТАБРЬ

Компания изменила наименование на АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Энергетики АО «МРЭК» вошли в тройку лидеров в областном конкурсе «Еңбек Жолы»

### НОЯБРЬ

Региональный конкурс рисунков по электробезопасности среди школьников «С электричеством не шутят!»

### ДЕКАБРЬ

Празднование «Дня энергетика»



# Обращение Председателя Совета директоров

01



## УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Я рад приветствовать вас от имени Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В 2018 году компания успешно справилась с основной задачей – надежным и бесперебойным обеспечением электроснабжения потребителей, проявила себя как социально ответственный работодатель и один из крупнейших услугодателей региона. Все сотрудники АО «МРЭК» работали с максимальной концентрацией и сосредоточенностью на повышение эффективности деятельности компании.

2018 год стал для АО «МРЭК» стабильно успешным. Компания достигла намеченных целей, продолжила успешную финансово-экономическую политику, повысила производственные показатели.

Как и в предыдущие периоды, в 2018 году компания продемонстрировала позитивный результат своей деятельности, в полной мере сохранив лидирующие позиции на рынке электроэнергетики Мангистауской области.

Многолетняя история развития АО «МРЭК» берет свое начало в 1966 году, когда было образовано Мангышлакское предприятие электрических сетей в составе объединения «Казахстаннефть». Вот уже более полувека компания является одним из крупнейших социально значимых предприятий западного региона Казахстана.

За 52 года трудовым коллективом предприятия проделана поистине неоценимая работа по комплексной электрификации Мангистауской области.

АО «МРЭК» строго следует взятой на себя миссии, внося большой вклад в экономическое развитие региона.

Ежегодно Совет директоров компании утверждает Программу мероприятий по снижению потерь элек-

троэнергии, внедряются новые технологии, устанавливается новое оборудование. Особое внимание уделяется развитию автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии.

Самое пристальное внимание в отчетном году уделялось профилактике травматизма на энергетических объектах компании.

Необходимо отметить, что в АО «МРЭК» в 2018 году не было ни одного случая травматизма. Таких результатов предприятие смогло достигнуть благодаря комплексной работе с персоналом, жесткому производственному контролю, регулярным проверкам рабочих мест и знаниям правил электробезопасности.

Стоящие перед Обществом стратегические задачи по улучшению качества предоставляемых услуг и обеспечению надежного и безопасного энергоснабжения потребителей требуют комплексного подхода, который в полной мере присутствует в нашей ежедневной работе. Используя инновационные разработки, улучшая точность учета электроэнергии, АО «МРЭК» системно повышает эффективность своей работы. Мы уверены, что наши стратегические преимущества гарантируют в будущем положительные изменения для потребителей в зоне ответственности Общества.

От лица руководства АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» выражаю благодарность членам Совета директоров и всем работникам нашей компании за эффективную работу, направленную на обеспечение интересов Общества, и хочу пожелать дальнейших успехов в достижении поставленных целей и задач.

**С уважением,  
Наби Айтжанов**



## Обращение Председателя Правления

02



## УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕТОРЫ И КОЛЛЕГИ!

Каждый годовой отчет для нас является новой возможностью представить результаты своей работы в отчетном году, поделиться наиболее эффективными решениями актуальных задач и перспективами будущего развития компании.

Мангистауская область является одним из динамично развивающихся регионов Казахстана. Деятельность целого ряда нефте- и газодобывающих компаний, сосредоточенных на западе республики, во многом зависит от качественного и бесперебойного обеспечения электроэнергией. АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК») – крупнейший оператор по передаче и распределению электроэнергии в регионе. Доля АО «МРЭК» на данном рынке в Мангистауской области составляет 90%.

Основной задачей компании является распределение и транспортировка от источника до потребителей электрической энергии, производимой ТОО «МАЭК-Казатомпром».

АО «МРЭК» завершило 2018 год с положительными результатами своей деятельности, продемонстрировав высокую эффективность работы в производственной и финансово-экономической сферах.

Деятельность компании является важнейшим фактором обеспечения стабильности в экономике Мангистауской области, способствуя расширению доступности и надежности электроэнергетической инфраструктуры, создавая условия для развития малого и среднего бизнеса.

Прошедший 2018 год для компании был ознаменован сразу рядом знаковых событий, ярких побед и производственных успехов. Одним из главных достижений компании является то, что АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» получило статус АО «Мангистауская региональная электросетевая компания». Также диспетчерский центр приобрел региональный статус.

АО «МРЭК» ответственно относится к совершенствованию системы управления и производственных отношений. В 2018 году компания вновь подтвердила высокий уровень организации внутренних процессов и оказания услуг своим потребителям. Компания успешно прошла сертификационный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) качества, экологии, безопасности и охраны труда, энергоменеджмента – в международной системе сертификации на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001.

Безусловным приоритетом работы АО «МРЭК» в отчетном году стало выполнение возложенных на него задач по надежному и бесперебойному электроснабжению Мангистауского региона, выполнению мероприятий по развитию и модернизации электросетевого комплекса в рамках производственной программы, обеспечению устойчивого финансово-экономического положения.

Объем передачи электроэнергии в 2018 году вырос на 44 104 тыс. кВт·ч, или на 2% по сравнению с показателями 2017 года.

В полном объеме произведен капитальный ремонт основного и вспомогательного оборудования на объектах, что позволило повысить надежность электрооборудования.

За отчетный период в рамках капитального ремонта ВЛ 220-0,4 кВ энергетики АО «МРЭК» отремонтировали 551,78 километров воздушных линий электропередач и реконструировали 14 подстанций.

Проведены строительно-монтажные работы по модернизации оборудования открытых и закрытых распределительных устройств на подстанциях «Тиген», «Жармыш», «Кызыл-Туран», «Уштаган», «Шайыр», «Кызан», «Тушыкудук», «Саускан», «Бекет-Ата», «Аккудык», «Акжигит», «Карьерная», «Жетыбай» и «Городская». Благодаря этим работам



увеличилась надежность электроснабжения потребителей.

В 2018 году процент нормативно-технических потерь составил 5,19% при 5,51% в 2017 году. Хотелось бы отметить, что по данному показателю АО «МРЭК» занимает лидирующее положение в рейтинге всех РЭК республики.

Ежегодно мы ставим перед собой сложные и амбициозные задачи по модернизации и развитию электросетевого комплекса Мангистауской области. От безотказной работы каждого нашего энергообъекта зависят, прежде всего, люди, объекты здравоохранения и социальной сферы, предприятия.

АО «МРЭК» уделяет большое внимание мероприятиям, направленным на устойчивое развитие, в ходе которых реализован комплекс мер, нацеленных на безопасность жизни и здоровья работников, охрану окружающей среды, создание необходимых условий труда.

В целях активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также стимулирования работы в области безопасности и охраны труда в АО «МРЭК» 2018 год был объявлен «Годом охраны труда».

Факт производственного травматизма в 2018 году не зарегистрирован благодаря организации систем безопасного производства работ и условий труда.

За 52 года трудовым коллективом предприятия проделана масштабная работа по комплексной электрификации Мангистауской области.

Мы не стоим на месте и постоянно развиваемся, работаем над ошибками. Мы стремимся максимально соответствовать требованиям наших потребителей, поскольку понимаем, что оказание качественных услуг электроснабжения – единственный ключ к успеху. На это направлены все наши усилия. Шаг за шагом мы идем к цели. Я уверена, что сплоченная работа нашего коллектива в 2019 году позволит не только достичь поставленных целей, но и подготовить основу для еще более динамичного развития компании.

От лица руководства АО «МРЭК» хочу поблагодарить всех сотрудников за плодотворную работу в 2018 году, а наших акционеров – за доверие к компании!

**С уважением,  
Салтанат Игисина**

## ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» предоставляется всем заинтересованным сторонам. Полный обзор результатов деятельности и достижений с 1 января по 31 декабря 2018 года.

Указанная в настоящем Отчете консолидированная финансовая отчетность Общества по состоянию на 31 декабря 2018 года является результатом независимого аудита ТОО «Делойт» (Deloitte).

В Годовом отчете раскрывается информация в области экономики, экологии, охраны труда, корпоративной социальной ответственности и финансовой деятельности. Информация и количественные сведения представлены за период 2018 года, и в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо использовались данные за 2016 и 2017 годы.

Общество планирует подготавливать Интегрированный Отчет на ежегодной основе.



0 компании

03



Акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания» является субъектом естественных монополий на рынке оказания услуг по

передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области (кроме г. Актау), вырабатываемой ТОО «МАЭК-Казатопром».

## ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

1966 ГОД

Приказом № 370 Объединения «Казахстаннефть», изданным на основании приказа № 533 Министерства нефтедобывающей промышленности СССР, в составе объединения организовано предприятие электрических сетей с местонахождением в поселке Жетыбай

1995 ГОД

Приказом № 23 Министерства энергетики Республики Казахстан МПЭС выведено из состава «Атырауэнерго» и подчинено РГП «Мангышлакский атомный энергокомбинат»

2005 ГОД

АО «МРЭК» первым среди эмитентов нефинансового сектора Казахстанской фондовой биржи (KASE) зарегистрировало облигационную программу, по которой предусматривается размещение облигаций с привлечением заемных средств в объеме 9,86 млрд. тенге до 2012 года

2008 ГОД

АО «МРЭК» вошло в холдинг АО «Самрук-Энерго»

2012 ГОД

В Компании была разработана и внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ)

2014 ГОД

Открытие регионального диспетчерского центра

2016 ГОД

50 лет со дня образования АО «МРЭК»

2017 ГОД

По итогам 2-этапного конкурса в рамках стратегической Программы Правительства РК по приватизации энергетического холдинга АО «Самрук-Энерго», в 2017 году акционерами АО «МРЭК» стали ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI ENERGY»

2018 ГОД

Переименование компании в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в связи со сменой статуса на «региональный»



## РАЙОННЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

### АКТАУСКИЙ РЭС

Территория обслуживания:  
Мунайлинский  
и Тупкараганский районы  
Мангистауской области  
Подстанции: 9 ПС

### БЕЙНЕУСКИЙ РЭС

Территория обслуживания:  
Бейнеуский район  
Мангистауской области  
Подстанции: 5 ПС

### БУЗАЧИНСКИЙ РЭС

Территория обслуживания:  
Тупкараганский район  
Мангистауской области  
Подстанции: 7 ПС

### ЖЕТЫБАЙСКИЙ РЭС

Территория обслуживания:  
Каракиянский район и Курык  
Мангистауской области  
Подстанции: 10 ПС

### УЗЕНСКИЙ РЭС

Территория обслуживания:  
Каракиянский район  
Мангистауской области  
Подстанции: 17 ПС

### ШЕТПИНСКИЙ РЭС

Территория обслуживания:  
Мангистауский район  
Мангистауской области  
Подстанции: 9 ПС

КОМПАНИЯ В РАМКАХ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ В ТАКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, КАК:



Объединение юридических  
лиц «Казахстанская  
электроэнергетическая ассоциация»



Объединение юридических лиц «Казахстанская  
ассоциация организаций нефтегазового и  
энергетического комплекса «KAZENERGY»



Национальная палата  
предпринимателей Республики  
Казахстан «Атамекен»



РГП на ПВХ «Каспийский государственный  
университет технологий и инжиниринга  
им. Ш. Есенова»



### 3.1. СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА



Наименование держателя	Простых акций		Привилеги- рованных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	1 057 682	52,63%	-	1 057 682	50,19%
ТОО «КБИ ENERGY»	926 324	46,09%	-	926 324	43,96%

Количество объявленных простых акций, шт.	2 011 016
Количество объявленных привилегированных акций, шт.	96 272
Количество размещенных простых акций, шт.	2 011 016
Количество размещенных привилегированных акций, шт.	96 272
Количество выкупленных простых акций, шт.	1 278
Количество выкупленных привилегированных акций, шт.	-

#### ВИДЕНИЕ

**АО «МРЭК» – региональный оператор розничного рынка электроэнергии**

#### МИССИЯ

Обеспечение надежного функционирования и эффективного развития электрических сетей в зоне действия АО «МРЭК» путем:

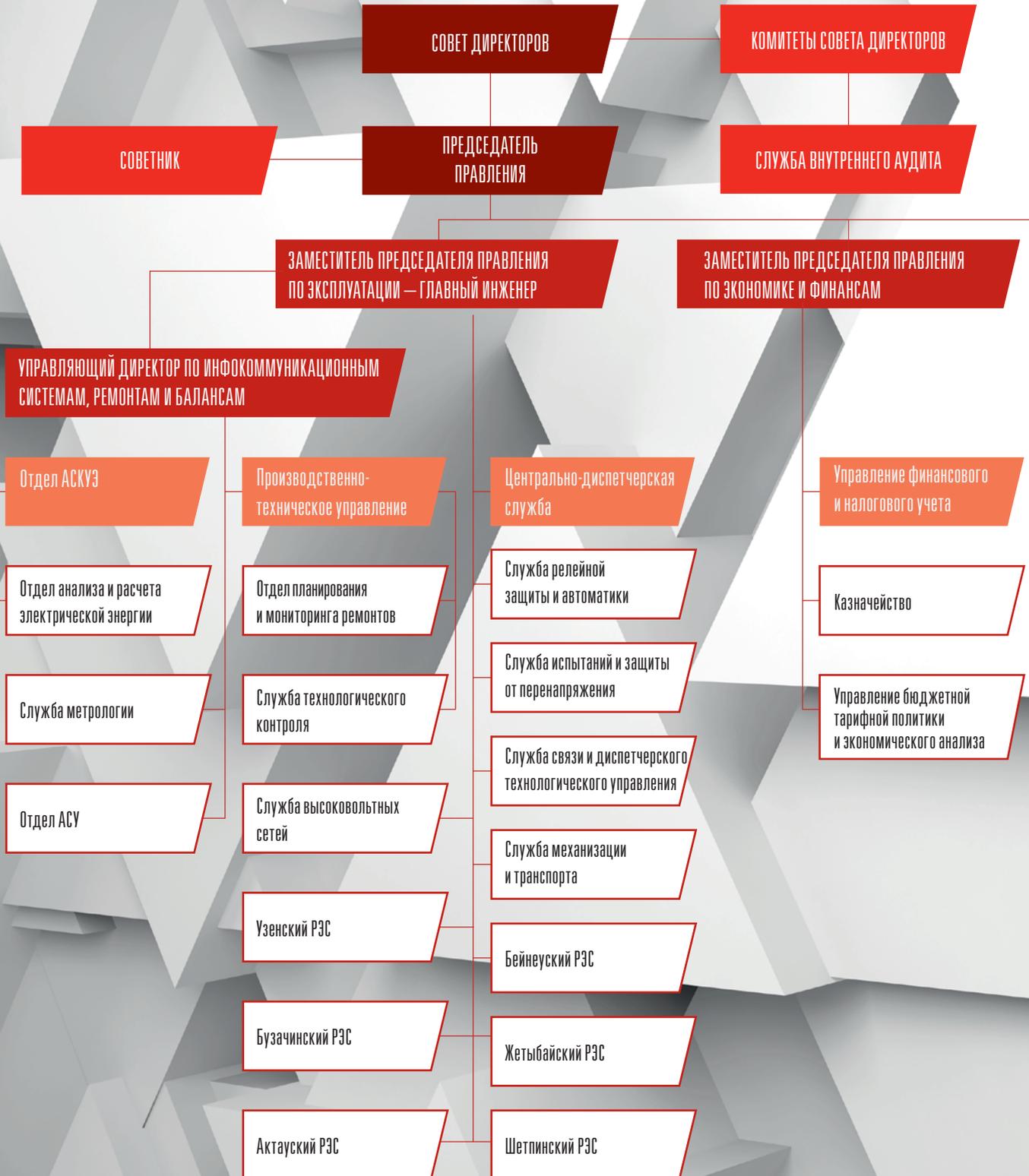
- ◆ обеспечения энергетической безопасности в регионе;
- ◆ повышения стоимости акционерного капитала;
- ◆ социальной ответственности.

Для достижения данных целей будут осуществляться следующие задачи:

- ◆ эффективная реализация Инвестиционной программы;
- ◆ энергосбережение и повышение энергоэффективности;
- ◆ повышение рентабельности собственного капитала;
- ◆ защита интересов акционеров;
- ◆ охрана окружающей среды;
- ◆ исключение производственного травматизма;
- ◆ обеспечение социальной устойчивости.



## 3.2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА





**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ  
ПО РАЗВИТИЮ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ**

Управление закупок, логистики  
и местного содержания

Склад

Отдел информационных технологий

Управление перспективного развития  
и капитального строительства

Служба капитального  
строительства

Служба перспективного развития

Административно-хозяйственный  
отдел

**ОТДЕЛ ПО УПРАВЛЕНИЮ  
ПЕРСОНАЛОМ**

Юридическое управление

Служба собственной безопасности

Служба безопасности  
и охраны труда

Отдел внутреннего контроля  
и управления рисками

Административный отдел





### 3.3. ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ НА НЕМ

Электроэнергетика является базовой отраслью экономики Казахстана. Надежное и эффективное функционирование отрасли, стабильное снабжение потребителей электрической энергией является основой развития экономики страны и неотъемлемым фактором обеспечения цивилизованных условий жизни населения.

Передача электроэнергии от электростанции к потребителям – одна из важнейших задач энергетики.

Сектор услуг по транспортировке электроэнергии подвержен влиянию политических, законодательных, налоговых изменений в Казахстане. Перспективы экономической стабильности Республики Казахстан в существенной степени зависят от эффективности экономических мер, предпринимаемых правительством, а также влияния правовых, политических, хозяйственных, демографических, технологических и других факторов внешней среды.

Значимым влияющим фактором является величина тарифа.

Тарифы устанавливаются административными методами и их уровень определяется затратами на пере-

дачу электроэнергии и политикой региональных органов государственной власти.

Важным фактором также является объем реализации электроэнергии. Увеличение объемов добычи нефти и газа и освоение других месторождений полезных ископаемых, интенсивное развитие в Мангистауской области определяют рост потребления электрической энергии. Мангистауская область является одним из динамично развивающихся регионов Казахстана. Развитие многочисленных нефте- и газодобывающих компаний напрямую зависит от развития инфраструктуры региона и, в первую очередь, электроэнергетики.

На долю АО «МРЭК» приходится 2,5% казахстанского рынка передачи и распределения электроэнергии. Доля АО «МРЭК» на рынке распределения электроэнергии в Мангистауской области составляет 90%.

АО «МРЭК» продолжает работу по осуществлению масштабных инвестиционных и инновационных проектов стратегического значения, поддержанию надежного и эффективного функционирования электросетевой инфраструктуры, росту капитализации и расширению круга инвесторов.

РЫНОК КАЗАХСТАНА НА 2018 ГОД



РЫНОК МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ





## SWOT-АНАЛИЗ АО «МРЭК»

### S — СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Монопольное положение в сфере по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области (кроме г. Актау).
2. Основными потребителями, а также гарантированными плательщиками являются нефтедобывающие предприятия.
3. Использование системы гарантированного взноса в размере 100% предоплаты для оказания услуг юридическим лицам.

### W — СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

Высокий уровень физического и морального износа производственных мощностей.

### O — ВОЗМОЖНОСТИ

Рост нефтедобычи, освоение всего казахстанского шельфа Каспийского моря, дальнейшее развитие региона гарантируют долгосрочный рост потребления электроэнергии.

### T — УГРОЗЫ

1. Влияние антимонопольного регулирования, оказывающее сдерживающее влияние на развитие Общества и формирование тарифа.
2. В целях реализации государственных программ реализуются инвестиционные проекты. АО «МРЭК» привлекаются заемные средства, что требует больших затрат по обслуживанию полученных займов и накопления значительных финансовых ресурсов в целях обеспечения их возвратности, а это, в свою очередь, приводит к недостатку собственных средств.
3. Высокая текучесть кадров, связанная с неконкурентным уровнем оплаты труда в сравнении с уровнем оплаты труда компаний нефтегазового сектора в области.



**Результаты финансовой  
и операционной деятельности**

**04**



Наименование	Отчетный год/ отчетный период			Прошлый год/ аналогичный период прошлого года			Изменение в отчетном году / периоде по сравнению с прошлым годом / аналогичным периодом прошлого года, в млн. тенге	Изменение, в %
	в % к общим доходам *	в % к общим расходам *	млн. тенге	в % к общим доходам *	в % к общим расходам *	млн. тенге		
<b>Общие доходы от операционной деятельности</b>	<b>100</b>	<b>149</b>	<b>12 195</b>	<b>100</b>	<b>148</b>	<b>11 501</b>	<b>694</b>	<b>106</b>
<b>Общие расходы от операционной деятельности</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>8 211</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>7 745</b>	<b>465</b>	<b>106</b>
Доходы от реализации/ процентные доходы для ДО финансового сегмента Фонда	98	146%	11 967	99	148	11 427	540	105
Государственные субсидии								
Себестоимость/процентные расходы для ДО финансового сегмента Фонда	55	82	6 758	56	83	6 462	296	105
<b>Валовая прибыль</b>	<b>43</b>	<b>63</b>	<b>5 209</b>	<b>43</b>	<b>64%</b>	<b>4 965</b>	<b>244</b>	<b>105</b>
Общие и административные расходы	10	15	1 200	10	15	1 127	73	106
Расходы по транспортировке и реализации	1	2	141	1	1	92	49	153
Обесценение гудвилла								
Убыток от выбытия основных средств								
Убыток от обесценения	-10	-15	-1 237				-1 237	
Прочие операционные доходы	1	1	103	0	0%	0	103	
Прочие операционные расходы (убытки)	0,9	1	112	0,6	1%	64	48	174
<b>Операционная прибыль</b>	<b>32</b>	<b>47</b>	<b>3 869</b>	<b>33</b>	<b>48%</b>	<b>3 746</b>	<b>122</b>	<b>103</b>
Финансовые затраты	6	10	792	3	5	369	423	214
Финансовый доход	1	2	125	1	1	74	51	169
Доля в доходах ассоциированных компаний и совместных предприятий (Отрицательная)/ положительная курсовая разница								
<b>Прибыль до учета подоходного налога</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>1 956</b>	<b>29</b>	<b>44%</b>	<b>3 387</b>	<b>-1 431</b>	<b>58</b>
Расходы по подоходному налогу	3	4%	363	6%	9%	710	-347	51%
Прибыль за год от продолжающейся деятельности								
Доход от прекращенных операций								
<b>Чистый доход (прибыль)</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>1 593</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>2 677</b>	<b>-1 083</b>	<b>60</b>



## ПРОГНОЗ ДОХОДОВ 2015—2019 ГГ.

№ п/п	Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
		Факт	Факт	Факт	Факт	План
<b>1</b>	<b>Доход от реализации продукции и оказания услуг, в т. ч. от:</b>	<b>9 052 792</b>	<b>10 421 456</b>	<b>11 427 383</b>	<b>11 957 072</b>	<b>12 727 386</b>
	Передачи и распределения электроэнергии	9 052 792	10 421 456	11 427 383	11 957 072	12 727 386
<b>2</b>	<b>Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг, в т. ч.</b>	<b>6 272 497</b>	<b>6 800 201</b>	<b>6 462 090</b>	<b>6 757 603</b>	<b>7 335 828</b>
	Себестоимость передачи электроэнергии	6 272 497	6 800 201	6 462 090	6 757 603	7 335 828
	Амортизация основных средств и нематериальных активов	1 435 865	1 433 547	1 637 795	1 933 846	2 320 303
<b>3</b>	<b>Валовая прибыль (Gross operating profit=1-2)</b>	<b>2 780 295</b>	<b>3 621 255</b>	<b>4 965 293</b>	<b>5 209 469</b>	<b>5 391 557</b>
4	Доходы от финансирования	99 681	140 129	74 022	125 249	263 127
5	Прочие доходы, в том числе	<b>28 671</b>	<b>100 552</b>	<b>0</b>	<b>103 121</b>	<b>184 133</b>
	Прочие доходы от неосновной деятельности	28 671	100 552		103 121	184 133
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	110 264	103 751	92 086	140 819	177 194
<b>7</b>	<b>Общие и административные расходы</b>	<b>788 964</b>	<b>1 002 735</b>	<b>1 126 852</b>	<b>1 199 964</b>	<b>1 205 299</b>
	Амортизация основных средств и нематериальных активов	36 358	31 899	78 847	77 709	80 406
<b>8</b>	<b>Операционная прибыль (Net operating profit = 3 - 6 - 7)</b>	<b>1 881 067</b>	<b>2 514 769</b>	<b>3 746 355</b>	<b>3 868 686</b>	<b>4 009 064</b>
<b>9</b>	<b>Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (ЕБИТДА = 8+7.1+2.1)</b>	<b>3 353 290</b>	<b>4 071 269</b>	<b>5 398 579</b>	<b>4 634 038</b>	<b>6 543 388</b>
10	Расходы на финансирование	1 012 782	361 290	369 434	792 009	1 198 813
11	Прочие расходы от неосновной деятельности, в том числе:	8 505	9 498	64 418	112 128	50 518
	Расходы от курсовой разницы				112 128	
	Уменьшение стоимости основных средств в результате переоценки	-8 981 176			-1 237 198	
12	Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности (14=3+4+5-6-7-10-11+/-12)	-7 993 044	2 384 662	3 386 525	1 955 722	3 206 993
13	Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности					
<b>14</b>	<b>Прибыль (убыток) до налогообложения (ЕВТ = 14+/-15)</b>	<b>-7 993 044</b>	<b>2 384 662</b>	<b>3 386 525</b>	<b>1 955 722</b>	<b>3 206 993</b>
15	Расходы по корпоративному подоходному налогу	1 576 278	543 767	709 922	362 532	791 137
16	Переоценка основных средств	8 762 114				
17	Влияние отсроченного подоходного налога на резерв переоценки основных средств	-1 752 423				
<b>18</b>	<b>Итоговая прибыль (убыток)</b>	<b>592 925</b>	<b>1 840 895</b>	<b>2 676 603</b>	<b>1 593 190</b>	<b>2 415 857</b>
	<b>ЕБИТДА margin</b>	<b>37%</b>	<b>39%</b>	<b>47%</b>	<b>39%</b>	<b>51%</b>



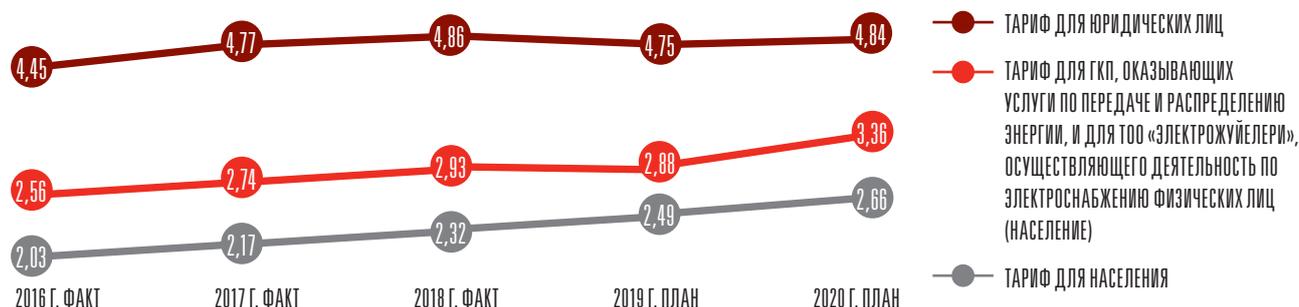
## 4.1. ТАРИФЫ

Приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий, и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Мангистауской области № 93-ОД был

утвержден предельный уровень тарифа и тарифной сметы на услуги по передаче и распределению электрической энергии АО «МРЭК» на 2016–2020 годы.

Наименование	2016 г. факт	2017 г. факт	2018 г. факт	2019 г. план	2020 г. план
Тариф для юридических лиц	4,45	4,77	4,86	4,75	4,84
Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии, и для ТОО «Электрожүйелери», осуществляющего деятельность по электроснабжению физических лиц (население)	2,56	2,74	2,93	2,88	3,36
Тариф для населения	2,03	2,17	2,32	2,49	2,66

### ДИНАМИКА ТАРИФА НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЗА 2016–2020 ГОДЫ

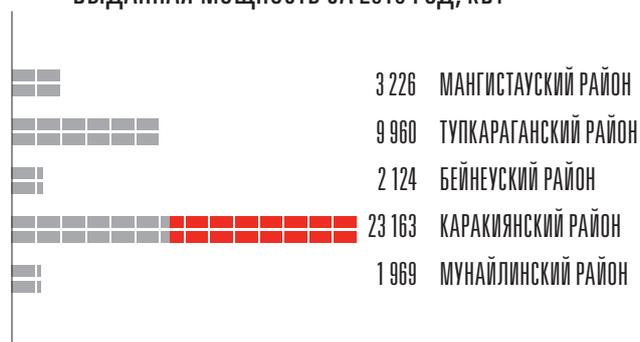


## 4.2. ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ АО «МРЭК»

### ДОЛЯ ОСНОВНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ



### ВЫДАННАЯ МОЩНОСТЬ ЗА 2018 ГОД, кВт

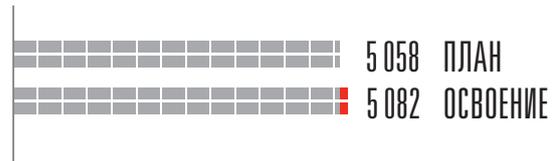




## 4.3 ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

За отчетный период инвестиционным бюджетом было запланировано освоение на сумму 5 058 млн. тенге, фактическое освоение составило 5 082 млн. тенге, что составляет 100,4% реализации запланированной суммы.

### ОСВОЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ ЗА 2018 ГОД, млн тенге



### РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ 2018 ГОДА:

- ◆ Модернизация (реконструкция) ОРУ 35 кВ на ПС 35/10 кВ Тиген, Жармыш, Кызыл-Туран, Уштаган, Шайыр, Кызан, Тущыкудук, Карьерная (Бейнеу), «Бекет-Ата», «Аккудык», «Акжигит», «Саускан», «Жетибай» 110/35/6 кВ;
- ◆ Модернизация (реконструкция) ЗРУ и КРУН 6/10 кВ на ПС 35/10 кВ Тиген, Жармыш, Кызыл-Туран, Уштаган, Шайыр, Кызан, Тущыкудук, Карьерная (Бейнеу), «Акжигит», «Городская» ПС 110/35/6 кВ, «Промзона» ПС 110/6-6 кВ;
- ◆ Замена КТП распределительных сетей.

### На сегодняшний день идет реализация инвестиционных проектов, таких как:

- ◆ Строительство ЛЭП-220кВ Актау – Каражанбас с автотрансформатором 1х150МВА на УРПС-220/110/35/10 кВ «Каражанбас»;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110 кВ на ПС-220/110/10 кВ «Узень» (10 ячеек).
- ◆ Строительство ЛЭП-110кВ от ПС «Узень»-220кВ до ПС 110/35/6кВ Плато протяженность (1х18,7км) с заменой трансформатора 1х40МВА;

### ПЛАНИРУЕМЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ НА 2019 ГОД

#### Работы по разработке ПСД:

- ◆ Строительство ЛЭП-10кВ с от ПС 35/10кВ «КТЖ» до ВЛ-10кВ яч. 113 ПС-110/10-10 «Курык» 1х7км;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10кВ на ПС-110/10кВ «ГПП-3Г»;
- ◆ Внедрение системы АСКУЭ верхнего уровня на ПС в количестве 8 шт;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10кВ на ПС-110/10кВ «ГПП-2Г»;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35кВ на ПС-35/6кВ «ГПП-4»;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ на ПС-110/6кВ «ГПП-Н-2»;



- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ и ЗРУ-10кВ на ПС-110/10кВ «РМЗ»;
- ◆ Замена силовых трансформаторов на ПС-110/35/6кВ «Жетыбай» 2х40МВА на 2х63МВА;
- ◆ Замена силовых трансформаторов на ПС-110/10кВ «Прибрежная» 2х16МВА на 2х40МВА.

### Строительно-монтажные работы на 2019 год:

- ◆ Строительство ЛЭП-110кВ от ПС «Узень»-220кВ до ПС 110/35/6кВ Плато протяженность (1х18,7км) с заменой трансформатора 1х40МВА;
- ◆ Строительство ЛЭП-220кВ Актау – Каражанбас с автотрансформатором 1х150МВА на УРПС-220/110/35/10 кВ «Каражанбас»;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ ПС 110/6-6кВ «Промзона»;
- ◆ Строительство ремонтных боксов для службы механизации и транспорта АО «МРЭК»;
- ◆ Замена силовых трансформаторов на ПС-35/6кВ «Восточная» 2х10МВА на 2х16МВА;
- ◆ Замена силовых трансформаторов на ПС-35/6кВ «Глинзавод» 2х10МВА на 2х16МВА;
- ◆ Установка реклоузеров 35кВ на ВЛ-35кВ Тущыкудык в количестве 1 шт;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС 110/6кВ «Сай-Утес»;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10кВ на ПС 35/10кВ «Куйбышево»;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования КРУН-6кВ ПС 110/35/6кВ «Дунга»;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10кВ ПС 110/10кВ «Форт»;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС 110/6кВ «Опорная»;
- ◆ Строительство ЛЭП-10кВ с от ПС 35/10кВ «КТЖ» до ВЛ-10кВ яч. 113 ПС-110/10-10 «Курык» 1х7км;
- ◆ Реконструкция (Модернизация) РЗА на ПС АО «МРЭК» ПС 220/110/10кВ «Узень»;
- ◆ Внедрение системы АСКУЭ верхнего уровня на ПС в количестве 8 шт;
- ◆ Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ на ПС 220/110/10кВ «Узень» № 4 ячейек;
- ◆ Внедрение системы SCADA на ПС 35/10кВ «Таучик», «Акжигит»;
- ◆ Внедрение системы SCADA на ПС 110/10/6кВ «Умирзак»;
- ◆ Внедрение системы SCADA на ПС 110/6кВ «Промбаза», «ЗА»;
- ◆ Внедрение системы SCADA на ПС 110/35/10кВ «Курык»;
- ◆ Внедрение системы SCADA на ПС 110/6кВ «ПТВ», «Каражанбас-2»;
- ◆ Внедрение системы SCADA на ПС 110/10-10кВ «Баутино»;
- ◆ Ремонт приборов учета АСКУЭ 6-10/0,4кВ АО «МРЭК».



# Система управления рисками и описание ключевых рисков

05





Корпоративное управление

06

## 6.1. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы корпоративного управления направлены на создание доверия в отношениях, возникающих в

связи с управлением компанией, и являются основой всех правил и рекомендаций.

### ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ

Компания обеспечивает эффективное участие акционеров в принятии ключевых решений корпоративного управления, таких как назначение и выборы членов Совета директоров. Акционеры должны иметь возможность высказать свое мнение о политике вознаграждения для членов Совета директоров.

Заинтересованные лица, а также сотрудники, должны иметь право свободно сообщать Совету директоров о незаконных и неэтичных действиях и их права не должны ущемляться.

Компания должна доводить до сведения своих акционеров информацию о деятельности компании, затрагивающую интересы акционеров компании в порядке, предусмотренном уставом компании.

Компания обеспечивает акционера достоверной информацией о ее финансово-хозяйственной дея-

тельности и ее результатах. Особенно это касается сделок в области акционерного капитала (акций), которые должны быть максимально обоснованными и прозрачными для акционера.

Исполнительный орган обязан обосновывать планируемое изменение в деятельности компании и предоставлять конкретные перспективы сохранения и защиты прав акционеров.

Компания обеспечивает справедливое отношение ко всем акционерам.

Компания защищает миноритарных акционеров от злоупотреблений со стороны крупных акционеров, действующих прямо или косвенно. Акционеры, включая институциональных инвесторов, имеют право консультировать друг друга по вопросам соблюдения основных прав акционеров.

### ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ

#### Совет директоров

Деятельность Совета директоров строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости компании.

Совет директоров предоставляет акционерам взвешенную и четкую оценку достигнутых результатов и перспектив компании посредством объективного мониторинга состояния текущего бизнеса и обеспечивает поддержание и функционирование надежной системы внутреннего контроля и независимого

аудита с целью сохранения инвестиций акционеров и активов компании.

Совет директоров обеспечивает эффективную работу системы управления рисками, контролирует и регулирует корпоративные конфликты. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами. Совет директоров несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности компании, и обязан обосновать классификацию информации и



обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации.

В составе Совета директоров обязательно должны присутствовать независимые директора. Компания определяет собственные критерии независимости директоров, основанные на базовых положениях законодательства. Характерной чертой независимого директора является его независимость от контрольного акционера, менеджмента компании и государства.

### **Исполнительный орган**

Исполнительный орган осуществляет ежедневную работу общества и ее соответствие финансово-хозяйственному плану.

Система оценки работы и справедливого вознаграждения членов Совета директоров должна обеспечивать стимулирование их работы в интересах компании и всех акционеров.

Совет директоров разрабатывает механизм оценки своей деятельности и работы отдельных директоров, создает и регулярно пересматривает методы и критерии оценки деятельности членов Совета директоров и исполнительного органа, а также осуществляет контроль над деятельностью исполнительного органа.

Деятельность исполнительного органа строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров, полностью подотчетна решениям Общего собрания акционеров компании и Совета директоров.

## **ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ**

Раскрытие информации о деятельности компании должно содействовать принятию решения о вхождении и участии в акционерном капитале со стороны новых акционеров компании, а также способствовать позитивному решению инвесторов об участии в финансировании деятельности компании.

Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления компанией. Открытость компании строится на основе соответствующего корпоративного положения, разработанного и утвержденного Советом директоров.

Акционер или потенциальный инвестор должны иметь возможность свободного и необременительно доступа к информации о компании, необходимой для принятия соответствующего решения. Компания своевременно раскрывает информацию об основных результатах, планах и перспективах своей деятельности, которая может существенно повлиять на иму-

ущественные и иные права акционеров и инвесторов, а также своевременно и в полном объеме отвечает на запросы акционеров.

Компания регулярно предоставляет информацию о существенных корпоративных событиях в деятельности компании и в то же время следует строгим и надежным механизмам раскрытия и конфиденциальности внутренней (непубличной) информации, определенной Советом директоров.

Процедуры и правила финансового отчета и аудита направлены на обеспечение доверия со стороны акционеров и инвесторов к деятельности компании.

Ведение финансовой отчетности и проведение аудита строятся на следующих принципах:

- ◆ полнота и достоверность;
- ◆ непредвзятость и независимость;

- ◆ профессионализм и компетентность;
- ◆ регулярность и эффективность.

Исполнительный орган компании несет ответственность за полноту и достоверность предоставляемой

## ПРИНЦИПЫ ЗАКОННОСТИ И ЭТИКИ

Компания действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами (обычаями) деловой этики и внутренними документами. Внутренние документы компании разрабатываются на основе требований законодательства и норм корпоративной и деловой этики.

## ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКИ

Компания следует разработанному Положению о дивидендной политике. Положение о дивидендной политике компании обеспечивает прозрачность механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты. Положение формулирует как общие задачи компании по повышению благосостояния акционеров и обеспечению роста капитализации компании, так и конкретные основанные на законах и подзаконных актах правила дивидендной политики.

финансовой информации. Совет директоров разграничивает компетенцию входящих в систему контроля над финансово-хозяйственной деятельностью органов и лиц в зависимости от их отношения к процессам разработки, утверждения, применения и оценки системы внутреннего контроля.

Отношения между акционерами, членами Совета директоров и исполнительным органом компании строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

Эти правила призваны регламентировать порядок расчета нераспределенного дохода и определения части дохода, направляемой на выплату дивидендов, условия их выплаты, порядок расчета размера дивидендов, порядок выплаты дивидендов, в том числе сроки, место и форму их выплаты.

Выплата дивидендов строится на достоверной информации о наличии условий для начисления и выплаты дивидендов на основе реального состояния бизнеса компании.

## 6.2. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

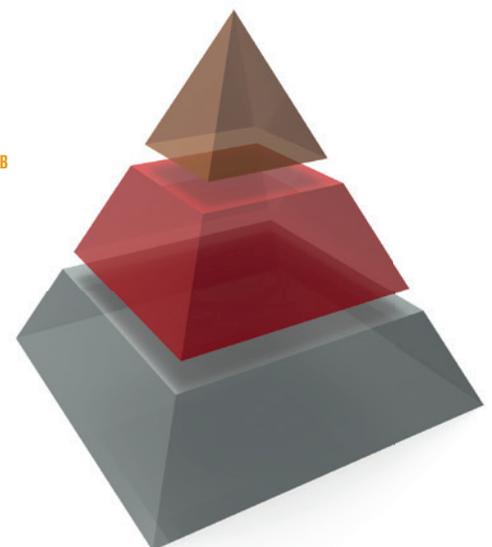
Устав Общества, утвержденный решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества б/н от 7 ноября 2017 года.

В соответствии со статьей 9 Устава Общества, органами Общества являются:

Высший орган —  
Общее собрание акционеров

Орган управления —  
Совет директоров

Коллегиальный  
исполнительный орган —  
Правление





## 6.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к исключительной компетенции Общего собрания акционеров и Правления Общества.

Число членов Совета директоров Общества должно составлять не менее пяти человек.

Требования, предъявляемые к лицам, избираемым в состав Совета директоров Общества, устанавливаются законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.

Не менее 30% от состава Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами.

В соответствии с международной практикой корпоративного управления необходимо наличие независимых директоров, которые являются гарантией принятия объективных решений и максимально соответствующих интересам Общества.

Критерии независимости определены законодательством Республики Казахстан, Уставом и Положением о Совете директоров Общества.

Независимым директором является член Совета директоров Общества, который:

- ◆ не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся работником Общества или аффилированных лиц Общества;
- ◆ не состоит и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, не состоял в близком родстве (родитель, брат, сестра, сын, дочь), браке, а также свойстве (брат, сестра, родитель, сын или дочь супруга/супруги) с работниками Общества;
- ◆ не является аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей финансирование от Общества или аффилированных лиц Общества;
- ◆ не оказывает Обществу и аффилированным лицам Общества любого рода услуги на возмездной основе;
- ◆ не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества является членом Совета директоров;
- ◆ не является и в течение пяти лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров Общества, не являлся аффилированным лицом или работником организации, проводящей или проводившей аудит Общества либо работником аффилированных лиц указанной организации;
- ◆ не является лицом, имеющим возможность определять решения, принимаемые Обществом либо близким родственником, наследником, правопреемником, представителем лица, имеющего возможность определять решения, принимаемые Обществом;
- ◆ не является аффилированным лицом акционера Общества;
- ◆ не является лицом, назначаемым или избираемым, занимающим какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, а также лицом, выполняющим какую-либо публичную функцию для иностранного государства;
- ◆ соответствует иным критериям, утвержденным Общим собранием акционеров Общества.



## СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

### Защита прав и интересов акционеров

Корпоративное управление в Обществе основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров и способствует эффективной деятельности Общества, в том числе росту активов Общества и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Общества.

Корпоративное управление обеспечивает акционерам реальную возможность осуществлять свои права,

### Деятельность Совета директоров

Деятельность Совета директоров Общества строится на принципах:

- ◆ максимального соблюдения и реализации интересов акционеров и Общества, а также защиты прав акционеров;
- ◆ ответственности за деятельность Общества.

Директоры должны действовать на полной информированной основе, добросовестно и в наилучших интересах акционеров и Общества.

Совет директоров обеспечивает прозрачность своей деятельности перед акционерами. Никакое лицо (или группа лиц) не должно иметь неограниченные права на принятие решения Советом директоров. Председатель Совета директоров Общества и Председатель Правления Общества не должны быть представлены одним и тем же лицом.

Ответственность между Председателем Совета директоров, ответственным за обеспечение деятельности Совета директоров, и Председателем Правления, ответственным за определенную деятельность Общества, должна быть четко разделена, и закреплена в соответствующих внутренних документах

связанные с участием в управлении Обществом. Акционеры имеют право обращаться в государственные органы для защиты своих прав и законных интересов в случае совершения органами Общества действий, нарушающих нормы законодательства и Устава Общества, в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

Общества. Должно быть разделение полномочий между Советом директоров и Правлением, изложенные в соответствующих положениях о Совете директоров и Правлении.

Председатель Совета директоров отвечает за руководство Советом директоров, обеспечивает его эффективную деятельность по всем аспектам сферы его ответственности, и подготавливает в установленном порядке повестку дня заседания, которая утверждается Советом директоров. Председатель Совета директоров вместе с Корпоративным секретарем также обеспечивает своевременное получение директорами достоверной и четкой информации.

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную связь с акционерами. Председатель Совета директоров также обеспечивает эффективный вклад директоров в деятельность Совета директоров, в частности, конструктивные отношения между директорами и Правлением.

В случае если решения Совета директоров могут воздействовать по-разному на разные группы акционеров, члены Совета директоров должны при принятии решения исходить из максимальной выгоды для Общества.



В составе Совета директоров не менее одной трети от общего числа директоров должны быть представлены независимыми директорами. Характерной чертой независимого директора является его неза-

висимость от акционеров и руководства Общества. Система оценки работы и справедливого вознаграждения директоров должна обеспечивать стимулирование их работы в интересах акционеров и Общества.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



**Айтжанов Наби Еркинович**

**Председатель Совета директоров АО «МРЭК»,  
Генеральный директор ТОО «Казахстанские  
коммунальные системы»**

Дата рождения: 11 сентября 1980 года

**Опыт работы на руководящей должности:**

- ◆ С 2005 по 2006 год – заместитель директора, директор ТОО «Энергопоток», г. Шымкент.
- ◆ С 2006 по 2008 год – директор ТОО «Энергосбыт», г. Караганда.
- ◆ С 2008 по 2010 год – генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», г. Шымкент.
- ◆ С 12 апреля 2010 года по настоящее время – генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Нур-Султан.



**Аханов Султан Айтпекович**

**Член Совета директоров АО «МРЭК», Заместитель  
Генерального директора по финансовым вопросам  
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»**

Дата рождения: 31 января 1984 года

**Опыт работы на руководящей должности:**

- ◆ С 2010 по 2011 год – генеральный директор Казахстанско-Малазийская торговая палата.
- ◆ С 2011 по 2015 год – генеральный директор группы компаний «Kazsphere», г. Караганда.
- ◆ С 2015 по 2017 год – управляющий директор ТОО «Ordabasy Group», г. Алматы, советник генерального директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Нур-Султан.
- ◆ С декабря 2017 года по настоящее время – заместитель генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Нур-Султан.



**Максутов Кайрат Берикович**

**Член совета директоров АО «МРЭК»**

Дата рождения: 16 мая 1970 года

**Опыт работы на руководящей должности:**

- ◆ С 2004 по 2009 год – вице-президент по экономике и финансам, Горно-отраслевого холдинга «Гефест».
- ◆ С 2009 по 2012 год – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго», г. Нур-Султан.
- ◆ С 2012 по 2013 год – управляющий директор по корпоративному управлению АО «Самрук-Энерго», г. Нур-Султан.
- ◆ С 2013 по 2018 год – заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго», г. Нур-Султан.



**Сагынбаев Ерлан Избасканович**

**Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»**

Дата рождения: 2 мая 1974 года

**Опыт работы на руководящей должности:**

- ◆ С 2006 по 2007 год – начальник нефтепродукто-хранилища ТОО «Алматы ТЕК» филиал в городе Семей, г. Семей.
- ◆ С мая по июнь 2007 года – специалист второго департамента Алма-тинская муниципальная компания «Алматы Жер», г. Алматы.
- ◆ С 2007 по 2013 год – директор ТОО «Интерстрой НС».
- ◆ С 2013 года и по настоящее время – директор ТОО «Шанырак 2030».



**Бокенбаев Жакып Қуттыбекович**

**Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»**

Дата рождения: 7 января 1969 года

**Опыт работы на руководящей должности:**

- ◆ С 2004 по 2005 год – советник директора, генеральный директор ТОО «Онтүстік Жарық», г. Шымкент.
- ◆ С 2005 по 2009 год – член Совета директоров ТОО «Астана-финанс», начальник казначейства, президент АО «Казахстанские коммунальные системы», г. Алматы, генеральный директор ТОО «Investment Company Capital Management».
- ◆ С 2009 по 2013 год – заместитель председателя Комитета промышленности Министерства индустрии и торговли РК, директор департамента развития электроэнергетики и угольной промышленности Министерства индустрии и новых технологий РК, директор департамента электроэнергетики и угольной промышленности, «Казақэнергосараптама» департамента развития электроэнергетики АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения (Казахэнергоэкспертиза)», Председатель Правления АО «Институт энергетики и энергосбережения».
- ◆ С 29 октября 2017 года заместитель акима Южно-Казахстанской области.



## ИНФОРМАЦИЯ ПО ЗАСЕДАНИЯМ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ» ЗА 2018 ГОД

Название ДЗО	Кол-во проведенных заседаний	Очных заседаний/заочных	Рассмотрено вопросов на очном заседании/заочном	Количество заседаний ГОСА/ВОСА	Вопросы, выносимые на рассмотрение ГОСА/ВОСА	Исполнение плана, в %
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	8	8	14	1/7	5/9	100

## ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Представители акционера и Председатель Правления АО «МРЭК» в составе Совета директоров компании не получают вознаграждения. За выполнение обязанностей члена Совета директоров АО «МРЭК», незави-

симые директора получают годовое фиксированное вознаграждение в размере 702 000 тенге на каждого, установленное решением заседания внеочередного Общего собрания акционеров от 9 ноября 2017 года.

## Информация о дивидендах

АО «МРЭК» ежегодно производит выплату дивидендов в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Уставом АО «МРЭК». При этом решение о выплате дивидендов по простым акциям по итогам года принимается годовым Общим собранием акционеров АО «МРЭК».

Дивиденды по итогам года выплачиваются в срок, установленный Общим собранием акционеров АО «МРЭК» при принятии решения о выплате дивидендов.

## Дивиденды, объявленные и выплаченные в 2015–2018 гг.

	2015 г.		2016 г.		2017 г.		2018 г.	
	Простые акции за 2014 год	Привилегированные акции за 2014 год	Простые акции за 2015 год	Привилегированные акции за 2015 год	Простые акции за 2016 год	Привилегированные акции за 2016 год	Простые акции за 2017 год	Привилегированные акции за 2017 год
Дивиденды объявленные за год	228,912	10,965	115,226	5,632	263,517	12,623	-	5,632
Дивиденды выплаченные за год	(228,912)	(9,376)	(115,462)	(4,926)	(263,510)	(11,237)	-	(22,964)



## 6.4. ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества. Правление Общества принимает решения по вопросам деятельности Общества, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Правление Общества при осуществлении своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Положением о Правлении и иными внутренними нормативными документами Общества.

Правление Общества обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Правление Общества состоит не менее чем из четырех членов, и возглавляется Председателем Правления Общества.

Определение количественного состава, срока полномочий Правления Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, а также

назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Общества отнесено к исключительной компетенции Общего собрания акционеров Общества, а определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда и премирования Председателя Правления и членов Правления Общества относится к компетенции Совета директоров.

Председатель Совета директоров Общества представляет Совету директоров кандидатуры для назначения на должность Председателя Правления Общества.

Председатель Правления Общества является первым руководителем Общества, и осуществляет руководство деятельностью Общества, а также осуществляет функции, установленные Уставом Общества.

Членами Правления являются работники Общества, член Правления Общества должен обладать необходимой профессиональной квалификацией, достаточной для выполнения возложенных на него обязанностей. Комитеты при Правлении отсутствуют.

В 2018 году Правлением проведено восемь заседаний.

### ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Общество осознает, что для руководства текущей деятельностью Общества необходим лидер в лице Председателя Правления. Общество также осознает, что в процессе управления приходится решать сложные задачи и, что для их решения необходим коллегиальный, а не индивидуальный подход. В иной связи Общество учреждает исполнительный орган в форме Правления, возглавляемый Председателем Правления.

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в целях выполнения задач и реализации стратегии Общества. Основными принципами действия Правления являются честность, добросовестность, разумность, осмотрительность, регулярность. Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Акционеров, и полностью подотчетна решениям акционеров и Совета директоров.

### ПРИНЦИП САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Деятельность Общества осуществляется в целях наилучшего соблюдения интересов акционеров

Общества в соответствии с положениями настоящего Кодекса при условии соблюдения Устава. Общество



будет постоянно осуществлять свою деятельность самостоятельно. Сделки и отношения между Обще-

ством и акционерами осуществляются на обычной коммерческой основе в рамках законодательства.

## СОСТАВ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



**Игисина Салтанат Жаналыковна**

### **Председатель Правления АО «МРЭК»**

Дата рождения: 8 июня 1973 года

#### **Опыт работы на руководящей должности:**

- ◆ С февраля 2006 года по июль 2006 года – начальник Сарыагашского РЭС, ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», г. Шымкент.
- ◆ С 2006 по 2012 год – генеральный директор ТОО «Энергопоток», г. Шымкент.
- ◆ С 2012 по 2017 год – генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық», г. Шымкент.
- ◆ С 2017 года по настоящее время – Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**Сагымбеков Жаксылык Берикжанович**

### **Заместитель Председателя Правления по эксплуатации – главный инженер, член Правления АО «МРЭК»**

Дата рождения: 21 апреля 1977 года

#### **Опыт работы на руководящей должности:**

- ◆ С 2008 по 2010 год – главный инженер Атбасарской территориальной электрической сети (АТЭС) Филиала Акмолинские межсистемные электрические сети АО «KEGOC».
- ◆ С 2011 по 2012 год – начальник отдела технического надзора АО «Алатау Жарық Компаниясы», г. Алматы.
- ◆ С 2013 по 2014 год – заместитель начальника Управления подстанции АО «Алатау Жарық Компаниясы», г. Алматы.
- ◆ С 2014 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по эксплуатации – главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**Жуматаев Асылбек Рустемович**

### **Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам, член Правления АО «МРЭК»**

Дата рождения: 21 апреля 1977 года

#### **Опыт работы на руководящей должности:**

- ◆ С мая 2008 года по октябрь 2008 года – финансовый директор ТОО «Energy System».
- ◆ С 2008 по 2010 год – заместитель директора по экономике и финансам ДГКГТ «Тоспа Су» ГКП «Холдинг Алматы Су» акимата г. Алматы.
- ◆ С 2011 по 2012 год – заместитель директора департамента по экономике и финансам АО «Кедентрансервис».
- ◆ С 2012 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**Рахимжанов Галымжан Калымович**

**Заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению, член Правления АО «МРЭК»**

Дата рождения: 21 апреля 1977 года

**Опыт работы на руководящей должности:**

- ◆ С 2009 по 2011 год – начальник Управления капитального строительства и ремонтов ТОО «Самрук-Энерго Стройсервис».
- ◆ С 2011 по 2014 год – директор компании ТОО «Saihan Group».
- ◆ С 2014 по 2017 год – Советник, Начальник службы капитального строительства и перспективного развития, Управляющий директор по развитию АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.
- ◆ С 2017 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.

## Информация по заседаниям Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2018 год

Наименование	Кол-во проведенных заседаний	Очных заседаний/заочных	Рассмотрено вопросов на очном заседании/заочном	Исполнение плана (в %)
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	8	8	9	100

## Информация о вознаграждениях членов Правления

Суммарный размер вознаграждения членов Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по итогам 2018 года составил 100 117 659,00 тенге, что включает в себя суммар-

ный размер заработной платы и всех видов поощрений в денежной форме, выплаченных Обществу членам Правления в период их нахождения в составе Правления.



## Персонал и социальная ответственность

07



## 7.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Основным стратегическим капиталом и главной ценностью Общества является кадровый ресурс, эффективная работа которого позволяет Обществу успешно решать поставленные задачи.

Вопросы соблюдения прав человека являются ключевыми в рамках трудовых отношений между Обществом и его коллективом.

В связи с чем, процедуры и внутренние нормативные документы Общества разрабатываются с учетом интересов Общества, прав работников и акционеров Общества, клиентов и потребителей, а также деловых партнеров.

Основополагающие принципы и требования в области прав человека закреплены в трудовых договорах, заключаемых Обществом на основе требований Трудового кодекса Республики Казахстан и иных законодательных актов Республики Казахстан, а также в базовых внутренних нормативных документах Общества, таких как: Кодекс деловой этики Общества, Правила внутреннего трудового распорядка, Порядок предоставления отпусков сотрудникам и Правила о служебных командировках работников Общества.

При этом, в целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав, а также профессиональных интересов работников, в Обществе осуществляет свою деятельность профсоюзное объединение, членами которого являются более 648 работников Общества.

Необходимо отметить, что профком Общества играет важную роль в разработке предложений по внутренним нормативным документам и процедурам Общества, затрагивающим социально-трудовые права работников, вопросы социально-экономической политики, формирования социальных программ и другие вопросы, касающиеся интересов членов профсоюза. Также члены профсоюза принимают

активное участие в реализации мер по социальной защите работников – членов профсоюза и урегулировании коллективных трудовых споров.

Для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирования работников о результатах указанных проверок и рассмотрения предложений к разделу коллективного договора об охране труда, в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса Республики Казахстан издан приказ Общества № 03-04/0082-П от 17.02.2016 года «О создании производственного совета по безопасности и охране труда».

Для объективного и разностороннего рассмотрения заявлений и жалоб и споров, поступающих на имя первого руководителя Общества и в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Республики Казахстан в Обществе приказом Общества № 02-06/0153-П от 11.05.2018 года была создана согласительная комиссия.

В целях объективного, всестороннего рассмотрения причин нарушения производственной, трудовой, исполнительской дисциплин, соблюдения законности при привлечении работников Общества к дисциплинарной ответственности приказом Общества № 02-13/0095-П от 28.02.2018 года была создана постоянно действующая комиссия по дисциплинарным взысканиям.

В Обществе внедрены, и успешно функционируют телефоны «доверия» и «горячая линия», специальные ящики для жалоб и обращений.



## 7.2. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика является основополагающим документом в области управления персоналом и ориентирована на развитие человеческого капитала.

### МИССИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ:

- ◆ обеспечить Общество работниками в необходимом и достаточном количестве и качестве;
- ◆ обеспечить работникам условия для эффективного труда.
- ◆ обеспечить руководство и руководителей структурных подразделений Общества эффективными инструментами управления персоналом;

Кадровая политика основывается на высоком уровне ответственности всех работников Общества, которая подразумевает настойчивую, инициативную реализацию целей, стоящих перед ними в повседневной практической работе.

### КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Общество признает своими корпоративными ценностями в Кадровой политике:

- ◆ стремление к достижению общих целей, к повышению экономической эффективности деятельности Общества;
- ◆ коммунибельность, взаимное уважение и доверие, соблюдение субординации;
- ◆ высокий профессионализм работников и их стремление к самосовершенствованию;
- ◆ культивирование высокой профессиональной и деловой этики работников, цивилизованное ведение переговоров/диспутов/диалога.

### ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ:

- ◆ формирование и совершенствование структуры управления;
- ◆ разработка и реализация основных направлений развития персонала, связанных с функциональными обязанностями;
- ◆ обеспечение Общества высококвалифицированным персоналом;
- ◆ создание системы профессиональной и карьерной мотивации персонала;
- ◆ повышение эффективности использования персонала, путем прогнозирования и планирования трудовых показателей;
- ◆ организация обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по общим целям и задачам Общества;
- ◆ достижение минимального уровня текучести кадров, повышение качества человеческих ресурсов;
- ◆ организация оплаты труда;
- ◆ организация и проведение подбора, адаптации и ротации кадров в соответствии со структурой и бизнес-процессами;
- ◆ развитие корпоративной культуры и лояльности персонала к Обществу;
- ◆ подготовка кадрового резерва;
- ◆ организация ведения учета кадров и кадровых документов.



Наименование показателей	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Среднесписочная численность	659 чел.	658 чел.	637 чел.
Затраты на оплату труда (ФОТ)	1 550 108 тыс. тенге	1 534 356 тыс. тенге	1 578 669 тыс. тенге
Среднемесячная заработная плата	196 117 тенге	194 913 тенге	210 965 тенге
Процент работников, прошедших обучение в течение года	25,5%	38,1%	38,1%
Численность работников, расторгнувших трудовые отношения	66 чел.	76 чел.	115 чел.
Текучесть кадров	10%	11,6%	10,12%

В АО «МРЭК» внедрен принцип открытого конкурсного отбора на вакантные должности, что позволяет привлекать наиболее подготовленных и талантливых специалистов. Основным принципом конкурсного

отбора является прозрачность конкурсных процедур, упор на профессионализм и компетентность кандидата.

## РАЗВИТИЕ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Для решения поставленных задач и реализации планируемых проектов необходимы высококвалифицированные и хорошо подготовленные кадры.

Однако состояние рынка труда в настоящее время не соответствует требованиям производства. В связи с этим, в АО «МРЭК» обучение и развитие персонала являются одними из важнейших направлений деятельности АО «МРЭК» по управлению персоналом и факторами успешной деятельности производства.

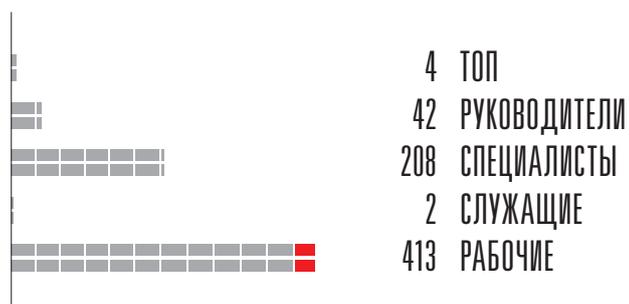
Система профессионального развития персонала АО «МРЭК» включает в себя внешнее и внутреннее обучение и предусматривает участие работников в профессиональных курсах повышения квалификации, участие в стажировках и конференциях по основным направлениям производственной деятельности.

АО «МРЭК» в 2018 году выделило 10 503 тыс. тенге на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников. В отчетном году был обучен 371 человек, из них: производственный персонал составил – 352 человека и административный персонал – 19 человек.

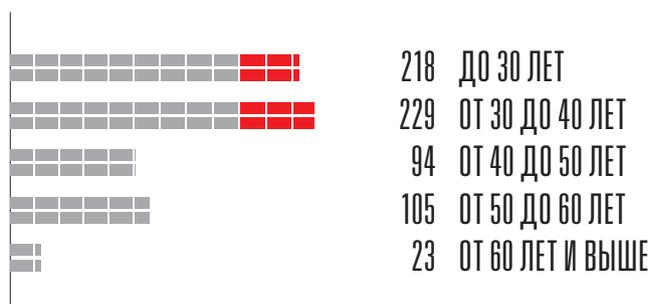
На конец 2018 года фактическая численность персонала АО «МРЭК» равна 669 человек. Средний возраст персонала АО «МРЭК» составил 40,5 лет.

Возрастная структура персонала сформирована таким образом, что большинство сотрудников, а именно 67% от общей численности персонала, относятся к возрастной категории до 40 лет.

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА



## КЛАССИФИКАЦИЯ ВОЗРАСТА





## КОРПОРАТИВНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – социально ответственная компания, уделяющая внимание оказанию помощи социальным учреждениям, поддержке культурных и образовательных программ. Это те социальные инвестиции, которые непременно принесут в будущем положительный результат и для компании, и для общества в целом.

В марте 2018 году АО «МРЭК» заключило Меморандум о сотрудничестве с Каспийским государственным университетом технологий и инжиниринга им. Ш. Есенова. Стратегический документ был подписан Председателем Правления АО «МРЭК» Салтанат Игисиновой и Ректором КГУ-ТиИ им. Ш. Есенова Бериком Ахметовым. Стороны договорились о взаимодействии в целях расширения возможностей для молодых специалистов и повышения кадрового потенциала в энергетической отрасли. На базе АО «МРЭК» создан филиал кафедры «Информационные системы и энергетика» для подготовки студентов специальности 5В071800 «Электроэнергетика» и проведения лабораторных и практических занятий непосредственно на производственной базе предприятия.

Студенты-старшекурсники на протяжении всего учебного года не только посещали лекции, но и проходили практику на предприятии. Обучением студентов занимаются профессиональные энергетики АО «МРЭК». Построение качественной системы образования, повышение квалификации и подготовка профессиональных кадров являются одними из главных задач АО «МРЭК». Компания считает это выгодным инвестированием в кадровый потенциал энергетики Мангистауской области.

Студенты изучают основные характеристики и принципы работы современного энергооборудо-

вания, а также функциональные обязанности оперативного и ремонтного персонала. Кроме того, у студентов есть возможность познакомиться с процессами эксплуатации и обслуживания объектов электросетевого хозяйства региона и новыми технологиями в электроэнергетике. Причем знакомятся с деятельностью энергетической компании ребята в подразделениях очень значимых и важных – Службе подстанций и Службе релейной защиты и автоматики. Индивидуально, в зависимости от уже имеющихся теоретических знаний, под постоянным контролем энергетиков, они смогут применить их на практике. Таким образом, у ребят появилась отличная возможность уже во время учебы получить необходимые навыки работы, перенять у специалистов АО «МРЭК» опыт, узнать все нюансы своей будущей профессии.

Руководство АО «МРЭК» серьезно подходит к формированию своего кадрового резерва, ведь отрасль требует постоянного повышения профессионального уровня сотрудников и притока молодых квалифицированных специалистов. Именно на это направлена совместная работа Общества и университета, являющегося одним из ведущих вузов региона.

Помимо студентов, в АО «МРЭК» проходят стажировку и преподаватели университета им. Ш. Есенова. Преподаватели изучают основные характеристики и принципы работы современного энергооборудования, а также знакомятся с процессами эксплуатации и обслуживания объектов электросетевого хозяйства региона и новыми технологиями в электроэнергетике.

В АО «МРЭК» уверены, что подобные мероприятия способствуют более глубокому пониманию преподавателями сложной системы электроэнергетики.





1 мая в областном центре Мангистауской области прошло праздничное шествие, посвященное Дню единства народа Казахстана, где приняли участие работники АО «МРЭК».

В сентябре 2018 года сотрудники АО «МРЭК» в очередной раз продемонстрировали, что они не только эффективно работают, снабжая потребителей электроэнергией, но и активно пропагандируют здоровый образ жизни, занимаясь спортом в свободное время. Энергетики электросетевой компании провели «IV Спортивный тимбилдинг-2018» на территории предприятия.

В мероприятии, направленном на укрепление корпоративного единства, приняли участие более 200 сотрудников, представляющие все структурные подразделения АО «МРЭК», включая территориальные РЭС. Программа тимбилдинга включала в себя соревнования по различным спортивным конкурсам.

В октябре энергетики АО «МРЭК» вошли в тройку лидеров в областном конкурсе «Еңбек Жолы». Семья Амановых заняла почетное 3-е место в номинации «Лучшая трудовая династия». Общий трудовой стаж семьи Амановых в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» составляет 25 лет.

Региональный конкурс «Еңбек жолы» ежегодно проводится Управлением государственной инспекции труда Мангистауской области. Он позволяет определить лучшие трудовые династии и работников производства, показать важность воспитания молодежи в духе уважительного отношения к труду, сохранения и приумножения трудовых традиций. Конкурс призван способствовать повышению статуса человека труда в обществе и стимулированию производительности труда. Конкурс проходил в трех номинациях: «Лучшая трудовая династия», «Лучший молодой работник произ-

водства» и «Лучший наставник работающей молодежи».

Трудовые династии сегодня являются показателем престижа профессии энергетика, единства коллектива и социальной стабильности предприятия. Наличие в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» крепких трудовых династий демонстрирует преемственность поколений, когда опытные энергетики передают свой многолетний опыт и знания молодым специалистам.

В канун Дня энергетика впервые в АО «МРЭК» совместно с Управлением образования Мангистауской области проведен региональный конкурс рисунков по электробезопасности среди школьников «С электричеством не шутят!». Участие в состязании приняли школьники 2–4 и 5–7 классов всех школ области. Конкурс проходил в три этапа. Одним из важных направлений работы АО «МРЭК» является профилактика и предупреждение электротравматизма среди детей и подростков.

Главная цель проводимого конкурса – привлечь внимание детей, педагогов, родителей к теме электробезопасности, правильного и осторожного обращения с электричеством. Электросетевое оборудование опасно для жизни и здоровья, поэтому необходимо знать, и соблюдать правила, о которых дети рассказали с помощью своих рисунков.

Ежегодно специалисты АО «МРЭК» проводят работу с детьми и подростками в школах, повышая уровень грамотности в вопросах электробезопасности.

В завершении 2018 года в канун Дня энергетика, более 50 сотрудникам АО «МРЭК» были вручены Почетные грамоты и Благодарственные письма от имени КЭА, ТОО «ККС», Ассоциации KAZENERGY.





## 7.3. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Для осуществления деятельности в данном направлении, перед Обществом поставлены следующие цели:

### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду в компании предусмотрены следующие мероприятия:

- ◆ разработка проекта предельно допустимых выбросов;
- ◆ ежегодный отчет инвентаризации источников выбросов парниковых газов объектов АО «МРЭК»;

- ◆ охрана окружающей среды;
- ◆ исключение производственного травматизма;
- ◆ обеспечение социальной устойчивости.

- ◆ ежеквартальное проведение производственного экологического контроля;

- ◆ снижение водопотребления, проведение анализа сточных вод, утилизация токсичных отходов.

Повышение стандарта социальной ответственности является ключевым стратегическим направлением компании.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ ЭКОЛОГИИ, ПРИРОДООХРАННАЯ ПОЛИТИКА

Защита окружающей среды и рациональное использование ресурсов играют важную роль в деятельности компании.

Компания последовательно добивается сокращения вредного воздействия производственной деятельности на окружающую среду путем реконструкции и модернизации подстанций.

В частности, за последние годы по компании произведена замена масляных выключателей 6-10-35-110кВ на вакуумные в количестве 57 шт. Ниже описаны краткие сведения в отношении подхода менеджмента по каждому аспекту в области экологии.

#### I. Аспект «Материалы»

«Использованные материалы с указанием массы или объема»

Материалы	Ед. изм.	Объем
Уголь	-	-
Мазут	-	-
Газ	тонна	128,60
ДТ	литр	178 482
Бензин	литр	93 325

#### II. Аспект «Энергия»

«Потребление энергии внутри организации»

Наименование	Ед. изм.	Объем
Общее потребление электроэнергии	кВт•ч	1 973,89

#### III. Аспект «Вода»

«Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам»

Наименование	Ед. изм.	Объем
Полив зеленых насаждений	м <sup>3</sup>	2 198
Для нужд системы пожаротушения	м <sup>3</sup>	2 916
Хозяйственно-питьевые нужды	м <sup>3</sup>	4 800



## IV. Аспект «Биоразнообразии»

В компании особое внимание уделяется сохранности растительного и животного мира. В целях обеспечения сохранности птиц от поражения электрическим током ежегодно производит замену обычных траверс на безопасные траверсы (тип ласточкин хвост) на ВЛ-6-10кВ.

При этом отмечаем, что на территории, обслуживаемой АО «МРЭК» отсутствуют виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов.

## V. Аспект «Выбросы»

### «Прямые выбросы парниковых газов»

В Республике Казахстан регулируют выбросы парниковых газов в атмосферу. На сегодняшний день в компании имеется автотранспорт, который выделяет углекислый газ (CO<sub>2</sub>).

В целях уменьшения количества выбросов вредных веществ в атмосферу, в компании приняты меры по переводу большей части автотранспорта и спецтехники на экологический безопасный сжиженный газ.

Наименование	Ед. изм.	Объем
NO <sub>2</sub>	тонн	0,4331528
SO <sub>2</sub>	тонн	0,10655
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	2,33246375
Твердые частицы	тонн	0,8536552
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, используемые в нормативных актах	тонн	0,132826

## VI. Аспект «Сбросы и отходы»

В процессе осуществления производственных и технологических процессов на промышленной площадке АО «МРЭК» образуются следующие отходы:

- ◆ трансформаторное масло;
- ◆ аккумуляторные батареи;
- ◆ ртутные лампы;
- ◆ фильтры.

АО «МРЭК» руководствуется в своей деятельности Экологическим кодексом Республики Казахстан и нормативами обращения с отходами (НОО). Разработаны паспорта опасных отходов. В зависимости от вида, образуемые отходы делятся на:

### Производственные:

- ◆ отработанные трансформаторные масла, аккумуляторные батареи, ртутные лампы, фильтры

### Коммунальные:

- ◆ твердые бытовые отходы – образующиеся в процессе жизнедеятельности.

Для отходов производства и потребления установлены три уровня опасности:

- ◆ зеленый – индекс G;
- ◆ янтарный – индекс A;
- ◆ красный – индекс R.

Компания не имеет своих полигонов для складирования отходов. Все образующиеся отходы на предприятии вывозятся строго по графику согласно заключенным договорам со специализированными организациями.



## VII. Аспект «Транспорт»

Соблюдение требований, предъявляемых Государственной автомобильной инспекцией к техническому состоянию транспорта.

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков в процессе эксплуатации электроустановок, является одним из главных направлений деятельности Службы безопасности и охраны труда. Предупреждение производственных травм и профессиональных заболеваний остается важнейшей задачей для всех работников Компании.

Согласно Приказа Председателя Правления № 03-04/0064-П от 02.02.2018 года, 2018 год объявлен «Годом охраны труда».

Службой безопасности и охраны труда разработан, и утвержден «План мероприятий по предупреждению производственного травматизма по АО «МРЭК» на 2018 год – «Год охраны труда», состоящий из 40 пунктов, которые позволили провести исследование причин возникновения и травмирующих факторов в целях выявления общих тенденций и принятия предупреждающих мер.

### ПРОВЕДЕНИЕ ЗАНЯТИЙ «ПОРАЖЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ, ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ»



В рамках данных мероприятий, определены уровни знаний работников, выявлены соответствия специ-



Аттестован

281

человек

алиста занимаемой им должности и обеспечение дополнительных мер по снижению производственного травматизма и уровня профессионального риска на рабочем месте. Также организована и проведена аттестация по вопросам Правил техники безопасности и норм охраны труда руководителей производственных служб, РЭС и специалистов Общества.

На постоянной основе при выполнении работ по нарядам допускам до начала работ оформляется Карта выявления рисков системы идентификации производственных опасностей, оценки рисков для постоянного контроля над рисками в процессе работы, направленных на снижение вероятности возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Оформление работниками карт оценки рисков проверяется при проведении проверок рабочих мест.

В ходе проведения Дня ТБ и ОТ в I и во II кварталах 2018 года были проведены целевые проверки состояния безопасности и охраны труда, в подразделениях допустившие несчастные случаи на производстве.

Для пробуждения сознания работников в гардеробных помещениях производственных подразделений и РЭС вывешены вывески с надписью «Тебя ждут дома».



На основании мероприятий «Год охраны труда» разработана программа обучения для школьников в виде памятки на тему: «Поражение электрическим током, их последствия». Разработанная программа направлена всем школам Мангистауской области, согласно которой проводились занятия.

Проведено 32 занятия по изучению темы «Поражение электрическим током, их последствия», из них 12 занятий проведено в детских садах, 20 занятий в школах. Также, в областном центре образования проводились обучения в онлайн режиме с охватом 33 школ Мангистауской области.

На основании совместного Приказа Общества с Управлением образования Мангистауской области № 131 от 24 сентября 2018 года проводился конкурс рисунков среди школьников согласно программе по проведению областного конкурса рисунков и плакатов по профилактике электротравматизма на тему «С элек-

тричеством не шутят!» среди учащихся учреждений образования Мангистауской области. Конкурс рисунков проводился среди школьников 2–4 и 5–7 классов.

Для профилактики электротравматизма среди детей видеоролик транслировался по областному телевидению на канале «Мангистау» об опасности электрического тока на двух языках на протяжении всего периода летних каникул. Была опубликована статья «Безопасные каникулы» в газете «Лада».

Периодически проводился мониторинг с помощью установленных на транспортных средствах GPS навигаций. Кроме GPS навигации на транспортных средствах компании установлены видеорегистраторы, которые фиксируют обстановку на дороге и внутри кабины во время движения машины. Видеорегистраторы установлены с целью оценки поведения водителей и объективного расследования в случаях ДТП.

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

ISO – это международная организация по стандартизации, основной целью которой является разработка стандартов для различных отраслей промышленности (нередко их называют стандартами серии ISO).

Политика в области интегрированной системы менеджмента Общества на базе международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2011, OHSAS 18001:2007 заключается в повышении уровня удовлетворенности потребителей, постоянном повышении результативности в области качества, профессиональной безопасности и здоровья, экологической результативности, энергосбережения и повышения энергоэффективности, за счет совершенствования менеджмента организации на основе требований международных стандартов.

Принятие системы менеджмента качества является стратегическим решением компании, что может помочь улучшить общую деятельность компании, а также предоставить рациональную основу инициативам в области устойчивого развития.

ISO 14001:2015 – данный стандарт помогает организации достигнуть ожидаемых результатов от системы экологического менеджмента, которые приносят ценность для охраны окружающей среды, самой организации и заинтересованных сторон.

Правила применяются в рамках ИСМ и распространяются на все подразделения, участвующие в управлении охраной окружающей среды, устанавливают основные требования к разработке, оформлению и порядку управления документацией в



соответствии с ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента, требования и руководство по применению».

Работа по природоохранной политике в Обществе ведется в соответствии с Планом мероприятий по охране окружающей среды, включающим:

- ◆ соблюдение законодательства РК об охране окружающей среды и установленных экологических требований;
- ◆ выполнение всех требований заказчика об установленных правилах охраны окружающей среды, требований об удалении отходов;
- ◆ определение перед началом работ возможных рисков, связанных с производственной деятельностью, анализ и принятие дополнительных мер предосторожности;
- ◆ проведение постоянного производственного контроля, при нарушениях – выдача немедленных к исполнению предписаний;
- ◆ при размещении санитарно-бытовых помещений и их эксплуатации – соблюдение санитарно-гигиенических требований;
- ◆ предотвращение разливов масел или химических веществ на грунт и в воду;
- ◆ принятие всех необходимых мер для защиты сохранения окружающей среды, флоры, фауны и других природных ресурсов в любых местах ведения работ;
- ◆ сведение к минимуму всех неминуемых воздействий на окружающую среду и устранение последствий таких воздействий;
- ◆ оценку экологической опасности материалов и снаряжения и, по мере возможности, исполь-

зование для выполнения работ менее опасных материалов;

- ◆ соблюдение порядка, удаление накопившегося мусора и отходов материалов;
- ◆ запрет на нарушение среды обитания, охоту и ловлю птиц, рыб и других местных животных;
- ◆ использование для хранения горючего только наземных резервуаров;
- ◆ запрет на сливы масел, растворителей, химикатов и т. п. в водоемы или грунт.

13 июля 2018 года успешно пройден сертификационный аудит.

Внедрение интегрированной системы менеджмента, и ее последующая сертификация позволили:

- ◆ усовершенствовать систему управления и повышение ее эффективности;
- ◆ разработать Политику и цели по организации безопасного производства и созданию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте;
- ◆ разработать и внедрить мероприятия, направленные на предупреждение производственных аварий, инцидентов, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- ◆ разработать процедуры проведения расследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, производственных инцидентов;
- ◆ разработать компенсационные мероприятия для снижения воздействия вредных и опасных факторов;
- ◆ разработать и внедрить мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.



## PR-КАМПАНИЯ АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

В современном мире особую роль играет общественное мнение, которое стало важной составляющей действительности. В целях повышения деловой репутации и улучшения восприятия деятельности Общества в АО «МРЭК» был разработан медиа-план информационно-пропагандистского обеспечения деятельности компании.

На сегодняшний день проделана огромная работа в формировании положительного имиджа Общества. Сегодня PR-кампанию Общества можно с уверенностью назвать неотъемлемой частью стратегии по созданию положительного имиджа организации в публичном поле. Грамотно проведенная PR-кампания позволила сформировать среди населения Мангистауской области деловой имидж Общества и повысить репутацию.

Для достижения результата был разработан медиа-план, задачей которого являлось изменение негативного отношения к Обществу.

Важной частью медиа-плана стало формирование и поддержание позитивного имиджа руководящих работников Общества как высококвалифицированных специалистов с активной гражданской позицией. И главное – формирование имиджа открытых для общения специалистов-энергетиков, как с массмедиа, так и с представителями общества.

Итогом PR-кампании стал рост известности АО «МРЭК» среди средств массовой информации, общественности, структур государственной власти, потребителей.

Кроме того, наличие делового имиджа и положительной репутации сплачивает коллектив, дает уверенность в завтрашнем дне каждому отдельному работнику, стимулируя его к более активной работе и отдаче общему делу, стремлению к повышению собственной квалификации, что, в свою очередь, положительно отражается на внешнем облике Общества как устойчивой, профессиональной организации, хорошем работодателе.

Положительная деловая репутация Общества это гарантия увеличения финансовой доходности. Репутация не относится к материальному благу, однако ее высокий коэффициент способен спровоцировать расширение контингента клиентов, привлечь деловых партнеров, что послужит толчком к расширению и его рентабельности.

В 2018 году в социальных сетях, на республиканских и региональных информационных сайтах, а также в газетах опубликовано 45 положительных статей и выпущено 5 новостных сюжетов на телеканале «Mangystay». В декабре 2018 году был выпущен презентационный фильм о компании.



**Заключение аудитора  
и финансовая отчетность**

**08**

# **АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.**

<b>ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.</b>	<b>56</b>
<b>АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА</b>	<b>57-60</b>
<b>ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.</b>	<b>61</b>
<b>Отчет о финансовом положении</b>	<b>61</b>
<b>Отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе</b>	<b>62</b>
<b>Отчет об изменениях в собственном капитале</b>	<b>63</b>
<b>Отчет о движении денежных средств</b>	<b>64</b>

Примечания  
к консолидированной  
финансовой отчетности





## АО «МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

### ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.

Руководство отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – «Компания») по состоянию на 31 декабря 2018 г., а также результаты его деятельности, изменения в собственном капитале и движение денежных средств за 2018 г. в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- ♦ обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- ♦ представление информации, в т. ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- ♦ раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на финансовое положение и результаты деятельности Компании;
- ♦ оценку способности Компании продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- ♦ разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля Компании;
- ♦ ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Компании, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о финансовом положении Компании и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ♦ ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета Республики Казахстан;
- ♦ принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Компании; и
- ♦ выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Настоящая финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2018 г. была утверждена руководством Компании 29 мая 2019 г.

От имени руководства Компании:

**С. Игиснинова**  
Председатель Правления

29 мая 2019 г.

г. Актау, Республика Казахстан

**А. Сарсенова**  
Главный бухгалтер



## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

### МНЕНИЕ С ОГОВОРКОЙ

Мы провели аудит финансовой отчетности Акционерного общества «Мангистауская региональная электросетевая компания» («Компания»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 г., отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, отчета об изменениях в собственном капитале и отчета о движении денежных средств за 2018 год, а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

### ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ С ОГОВОРКОЙ

Как указано в Примечании 3, в соответствии с учетной политикой, Компания отражает основные средства по переоцененной стоимости согласно МСФО (IAS) 16 «Основные средства». Наше аудиторское мнение в отношении финансовой отчетности Компании за год, закончившийся 31 декабря 2017 г., содержало оговорку в отношении того, что Компания не провела переоценку основных средств по состоянию на 31 декабря 2017 г. или 31 декабря 2016 г. Таким образом, мы не смогли установить требуются ли корректировки балансовой стоимости основных средств, а также соответствующий эффект на чистую прибыль и прочий совокупный доход за годы, закончившиеся 31 декабря 2017 и 2016 гг., так как остатки на начало периода оказывают влияние на результаты операционной деятельности, чистую прибыль, итоговый совокупный доход и резервы по переоценке. Как указано в Примечании 6, Компания провела переоценку основных средств по состоянию на 1 января 2018 г. и отразила результаты в финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2018 г. Если бы Компания отразила результат переоценки ретроспективно на дату переоценки, то убыток от обесценения основ-

По нашему мнению, за исключением возможного влияния вопроса, изложенного в разделе «*Основание для выражения мнения с оговоркой*» нашего заключения, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за 2018 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

ных средств уменьшился бы на 1,237,198 тыс. тенге и чистая прибыль увеличилась на эту же сумму, прочий совокупный доход уменьшился на 1,514,718 тыс. тенге и итоговый совокупный доход уменьшился на 277,520 тыс. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2018 г. Кроме того, в сравнительной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2017 г., убыток от обесценения основных средств увеличился бы на 1,237,198 тыс. тенге и чистая прибыль уменьшилась на эту же сумму, прочий совокупный доход увеличился на 1,514,718 тыс. тенге, итоговый совокупный доход увеличился на 277,520 тыс. тенге, резерв на переоценку основных средств увеличился на 1,514,718 тыс. тенге, балансовая стоимость основных средств увеличилась на 656,200 тыс. тенге и отложенные налоговые обязательства увеличились на 378,680 тыс. тенге.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами указаны в разделе «*Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности*» нашего заключения. Мы независимы по отношению Компании в соответствии с *Кодек-*



сом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс») и этическими требованиями, применимыми к аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан. Нами также выполнены прочие этические

обязанности, установленные этими требованиями и Кодексом. Мы полагаем, что получили достаточные и надлежащие аудиторские доказательства для выражения мнения с оговоркой.

## КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за отчетный период. Эти вопросы рассматривались в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности. Мы не выражаем отдельного

мнения по этим вопросам. В дополнение к вопросу, изложенному в разделе «*Основание для выражения мнения с оговоркой*», мы определили вопросы, указанные ниже, как ключевые вопросы аудита, информацию о которых необходимо сообщить в нашем заключении.

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

Что было сделано в ходе аудита?

### Переоценка основных средств

Как указано в Примечании 3 к финансовой отчетности, после первоначального признания в бухгалтерском учете основные средства отражаются по переоцененной стоимости, которая представляет собой справедливую стоимость объекта основных средств на дату переоценки.

Переоценка зданий и сооружений, линий и оборудования электропередач и транспортных средств была проведена независимым оценщиком по состоянию на 1 января 2018 г. В результате Компания отразила доход от переоценки на сумму 1,893,398 тыс. тенге за вычетом эффекта отложенного подоходного налога в составе прочего совокупного дохода и уменьшение стоимости основных средств на сумму 1,237,198 тыс. тенге в составе прибылей и убытков. В связи со сложностью и субъективностью суждений, используемых в ходе оценки данных активов, мы определили данный вопрос, как ключевой для нашего аудита.

Наши процедуры в отношении переоценки основных средств включали следующее:

- Мы оценили компетентность и объективность внешнего независимого оценщика;
- С помощью наших внутренних экспертов по оценке мы ознакомились с отчетом независимого оценщика и оценили уместность методов оценки. Оценка была сделана на основании (а) затратного метода и (б) анализа продаж объектов-аналогов, скорректированных на различия с объектами оценки. Также, был применен метод дисконтированных денежных потоков с целью проверки экономической амортизации активов Компании как единицы, генерирующей денежные потоки. Мы проверили соответствие методов оценки Международным Стандартам Оценки и методам, ранее использовавшимся Компанией;
- Мы оценили уместность основных допущений оценщика, включая средневзвешенную стоимость капитала в размере 13,3%, и подтвердили, что данные допущения были подкреплены имеющимися доказательствами;
- Мы также подтвердили корректность учета результатов переоценки, а также точность и полноту их раскрытия в финансовой отчетности.

## ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация представляет собой информацию в годовом отчете, за исключением финансовой отчетности и нашего аудиторского

заключения по ней. Мы предполагаем, что годовой отчет будет предоставлен нам после даты данного аудиторского заключения.



Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем выражать какой-либо формы уверенности по данной информации.

В связи с проведением аудита финансовой отчетности мы обязаны ознакомиться с прочей информацией, когда она будет нам предоставлена. В ходе ознакомления мы рассматриваем прочую информацию на предмет существенных несоответствий финансовой

отчетности, знаниям, полученным нами в ходе аудита, а также иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу, что прочая информация в нем существенно искажена, мы обязаны проинформировать об этом лиц, отвечающих за корпоративное управление.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании непрерывно продолжать деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведе-

ний, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у руководства отсутствует практическая альтернатива ликвидации или прекращению деятельности Компании.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, отвечают за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность — это высокая степень уверенности, но она не гарантирует, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявит существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут

повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

- ♦ выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские дока-



зательства, достаточные и надлежащие для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход действующей системы внутреннего контроля;

- ◆ получаем понимание внутренних контролей, значимых для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- ◆ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- ◆ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о наличии существенной неопределенности в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании непрерывно продолжать деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны в нашем аудиторском заключении привлечь внимание к соответствующему раскрытию информации в финансовой

**Даулет Куатбеков**

И. о. генерального директора  
ТОО «Делойт»  
Государственная лицензия на  
осуществление аудиторской  
деятельности в Республике Казахстан  
№ 0000015, тип МФЮ - 2, выданная Министерством  
финансов  
Республики Казахстан  
от 13 сентября 2006 г.

**29 мая 2019 г.**

**г. Алматы, Республика Казахстан**

отчетности или, в случае ненадлежащего раскрытия, модифицировать мнение. Наши выводы основываются на аудиторских доказательствах, полученных до даты аудиторского заключения. Однако, будущие события или условия могут привести к утрате Компанией способности непрерывно продолжать деятельность;

- ◆ проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также обеспечения достоверности представления лежащих в ее основе операций и событий.

Мы информируем лиц, отвечающих за корпоративное управление, о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных проблемах, выявленных в ходе аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о соблюдении нами всех применимых этических требований в отношении аудиторской независимости и информируем их обо всех вопросах, которые можно обоснованно считать влияющими на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о принятых мерах предосторожности.

Из числа вопросов, о которых мы проинформировали лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем наиболее значимые для аудита финансовой отчетности за отчетный период – ключевые вопросы аудита, включенные в настоящее заключение.

**Олжас Ашуов**

Директор по проекту  
Квалифицированный аудитор  
Республики Казахстан  
Квалификационное свидетельство  
№ МФ 0000715  
от 10 января 2019 г.



## ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.

	Примечания	31 декабря 2018 г.	31 декабря 2017 г.
<b>Активы</b>			
<i>Долгосрочные активы</i>			
Основные средства	6	45,298,959	40,412,719
Нематериальные активы	7	195,315	186,013
Прочие долгосрочные активы		125,447	2,501
<b>Итого долгосрочные активы</b>		<b>45,619,721</b>	<b>40,601,233</b>
<i>Краткосрочные активы</i>			
Товарно-материальные запасы	8	181,941	253,914
Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочие текущие активы	9	634,086	716,631
Предоплаты по налогу на прибыль		122,321	-
Денежные средства и их эквиваленты	10	2,234,611	400,697
<b>Итого краткосрочные активы</b>		<b>3,172,959</b>	<b>1,371,242</b>
<b>Итого активы</b>		<b>48,792,680</b>	<b>41,972,475</b>
<b>Собственный капитал</b>			
<i>Капитал и резервы</i>			
Акционерный капитал	11	1,712,762	1,712,762
Собственные акции, выкупленные у акционеров	11	(38,924)	(38,924)
Резерв по переоценке		13,166,327	12,406,505
Нераспределенная прибыль		7,679,276	5,358,743
<b>Итого собственный капитал</b>		<b>22,519,441</b>	<b>19,439,086</b>
<i>Долгосрочные обязательства</i>			
Займы	12	18,358,980	11,765,069
Отложенный доход по корректировке справедливой стоимости займа	12	363,104	-
Доходы будущих периодов	12	1,332,250	1,397,523
Привилегированные акции	11	44,000	44,000
Обязательство по отложенному налогу на прибыль	19	4,099,960	3,739,027
Долгосрочные вознаграждения работникам		68,390	85,939
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>		<b>24,266,684</b>	<b>17,031,558</b>
<i>Краткосрочные обязательства</i>			
Займы	12	409,511	2,893,458
Торговая кредиторская задолженность по основной деятельности и прочие текущие обязательства	13	1,597,044	2,608,373
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>		<b>2,006,555</b>	<b>5,501,831</b>
<b>Итого обязательства</b>		<b>26,273,239</b>	<b>22,533,389</b>
<b>Итого собственный капитал и обязательства</b>		<b>48,792,680</b>	<b>41,972,475</b>

От имени руководства Компании:

С. Игиснинова  
Председатель Правления

29 мая 2019 г.

А. Сарсенова  
Главный бухгалтер

29 мая 2019 г.



## ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИИСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.

	Примечания	2018 г.	2017 г.
Выручка	14	11,967,072	11,427,383
Себестоимость	15	(6,757,603)	(6,462,090)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>5,209,469</b>	<b>4,965,293</b>
Административные расходы	16	(1,199,964)	(1,126,852)
Расходы по реализации		(140,819)	(92,086)
Чистый убыток от курсовой разницы		(112,128)	(386)
Прочие доходы/(расходы), нетто		103,122	(64,032)
Уменьшение стоимости основных средств в результате переоценки	6	(1,237,198)	-
<b>Операционная прибыль</b>		<b>2,622,482</b>	<b>3,681,937</b>
Финансовые доходы	17	125,249	74,022
Финансовые расходы	18	(792,009)	(369,434)
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>1,955,722</b>	<b>3,386,525</b>
Расходы по налогу на прибыль	19	(362,531)	(709,922)
<b>ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД</b>		<b>1,593,191</b>	<b>2,676,603</b>
<b>Прочий совокупный доход</b>			
<i>Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибылей и убытков:</i>			
Переоценка основных средств		1,893,398	-
Влияние отложенного подоходного налога на резерв переоценки основных средств	19	(378,680)	-
<b>ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД</b>		<b>3,107,909</b>	<b>2,676,603</b>
<b>Прибыль на акцию, причитающаяся акционерам Компании, базовая и разводненная (в тенге на акцию)</b>			
Простые акции	20	759.17	1,274.06

От имени руководства Компании:



**С. Игиснинова**  
Председатель Правления

29 мая 2019 г.



**А. Сарсенова**  
Главный бухгалтер

29 мая 2019 г.

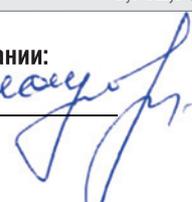


## ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.

(в тыс. тенге)

	Уставный капитал	Выкупленные акции	Резерв по переоценке	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
<b>1 января 2017 г.</b>	<b>1,712,762</b>	<b>(38,924)</b>	<b>12,890,125</b>	<b>2,473,707</b>	<b>17,037,670</b>
Прибыль за год	-	-	-	2,676,603	2,676,603
Реализованный резерв по переоценке	-	-	(483,620)	483,620	-
Дивиденды	-	-	-	(275,187)	(275,187)
<b>31 декабря 2017 г.</b>	<b>1,712,762</b>	<b>(38,924)</b>	<b>12,406,505</b>	<b>5,358,743</b>	<b>19,439,086</b>
Эффект от применения МСФО (IFRS) 9	-	-	-	(27,554)	(27,554)
<b>Пересчитанное начальное сальдо в соответствии с МСФО (IFRS) 9</b>	<b>1,712,762</b>	<b>(38,924)</b>	<b>12,406,505</b>	<b>5,331,189</b>	<b>19,411,532</b>
Прибыль за год	-	-	-	1,593,191	1,593,191
Переоценка основных средств, за вычетом эффекта отложенного подоходного налога	-	-	1,514,718	-	1,514,718
<b>Итого прибыль и прочий совокупный доход за год</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,514,718</b>	<b>1,593,191</b>	<b>3,107,909</b>
Реализованный резерв по переоценке	-	-	(754,896)	754,896	-
<b>31 декабря 2018 г.</b>	<b>1,712,762</b>	<b>(38,924)</b>	<b>13,166,327</b>	<b>7,679,276</b>	<b>22,519,441</b>

От имени руководства Компании:



**С. Игиснинова**  
Председатель Правления

29 мая 2019 г.



**А. Сарсенова**  
Главный бухгалтер

29 мая 2019 г.



## ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2018 Г.

(в тыс. тенге)

	Примечания	2018 г.	2017 г.
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности:</b>			
Прибыль до налогообложения		1,955,722	3,386,525
Корректировки:			
Износ и амортизация	15, 16	2,011,555	1,716,644
Начисление/(восстановление) резервов под ожидаемые кредитные убытки и по устаревшим и неликвидным товарно-материальным запасам	8, 9, 10	126,529	(65,056)
Восстановление резерва по выслуге лет, бонусу руководящему персоналу и неиспользованным отпускам		(2,404)	-
Расход от выбытия основных средств, нетто		51,340	52,566
Финансовые расходы		285,553	369,434
Процентный доход		(125,249)	(61,236)
Признание прочих доходов – отложенный доход	12	(67,128)	(67,128)
Убыток от курсовой разницы		112,128	-
Уменьшение стоимости основных средств в результате переоценки		1,237,198	-
Убыток/(доход) от курсовой разницы по индексированным облигациям, нетто		506,456	(12,786)
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале</b>		<b>6,091,700</b>	<b>5,318,963</b>
Изменение торговой дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности		(74,424)	(231,814)
Изменение товарно-материальных запасов		53,087	(328)
Изменение НДС к возмещению		77,159	442,194
Изменение торговой кредиторской задолженности по основной деятельности и прочей кредиторской задолженности		(841,845)	(76,219)
<b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		<b>5,305,677</b>	<b>5,452,796</b>
Проценты уплаченные		(197,418)	(200,112)
Подходный налог уплаченный		(492,331)	(217,346)
Проценты полученные		106,461	55,984
<b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		<b>4,722,389</b>	<b>5,091,322</b>
<b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности:</b>			
Приобретение основных средств		(6,724,554)	(5,627,594)
Приобретение нематериальных активов		(7,717)	(2,000)
Прочее		(50,822)	-
<b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>		<b>(6,783,093)</b>	<b>(5,629,594)</b>
<b>Движение денежных средств от финансовой деятельности:</b>			
Поступления от выпуска облигаций	12	-	1,500,000
Выкуп облигаций	12	(1,500,000)	-
Поступления от заемных средств	12	10,924,430	-
Выплата дивидендов		(22,923)	(274,103)
Погашение займов	12	(5,446,121)	(1,125,219)
Прочие поступления		-	5,252
<b>Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности</b>		<b>3,955,386</b>	<b>105,930</b>
<b>Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>1,894,682</b>	<b>(432,342)</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты на начало года</b>	<b>10</b>	<b>400,697</b>	<b>833,039</b>
Эффект от перехода на МСФО (IFRS) 9		(60,768)	-
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>	<b>10</b>	<b>2,234,611</b>	<b>400,697</b>

От имени руководства Компании:

С. Игитина  
Председатель Правления

29 мая 2019 г.

А. Сарсенова  
Главный бухгалтер

29 мая 2019 г.

## ГЛОССАРИЙ

В настоящем Годовом отчете применяются следующие определения и сокращения:

Сокращение, термин	Полная формулировка, описание
<b>Административный персонал (административные работники)</b>	работники, не являющиеся управленческим персоналом
<b>АО</b>	акционерное общество «МРЭК»
<b>АСКУЭ</b>	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
<b>ВЛ</b>	высоковольтная линия
<b>Единовременные денежные вознаграждения</b>	единовременные выплаты в связи с праздничными датами, установленными действующим законодательством Республики Казахстан, выплаты в зависимости от результатов работы в целях материального поощрения за достигнутые успехи и стимулирования повышения эффективности работы, производимые работодателем за счет фонда оплаты труда
<b>ИСМ</b>	интегрированная система менеджмента
<b>КПД</b>	ключевые показатели деятельности, показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности Общества, позволяющие оценить эффективность деятельности Общества в целом, а также ее руководящих работников
<b>кВ</b>	киловольт, единица измерения электрического напряжения
<b>кВт·ч</b>	киловатт-час, единица измерения количества произведенной или потребленной энергии, а также выполненной работы
<b>ЛЭП</b>	линия электропередачи
<b>МВА</b>	мегавольт-ампер, единица измерения величины полной мощности электрического тока
<b>МСБУ</b>	Международные стандарты бухгалтерского учета
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности
<b>НБЦ</b>	Национальный Банк Республики Казахстан
<b>НМА</b>	нематериальные активы
<b>ОС</b>	операционная система
<b>ОРУ</b>	открытое распределительное устройство
<b>ПДО</b>	представитель держателей облигаций
<b>ПОО</b>	программа обращения с отходами
<b>Производственный персонал</b>	работники Общества, непосредственно вовлеченные в производственную деятельность, обеспечивающие ее непрерывность; структурное подразделение – РЭСы. Управления, службы, отделы Общества, заработная плата – оплата, устанавливаемая работнику с учетом его функциональных обязанностей и уровня ответственности, состоящая из постоянной части (оклада) и переменной части (надбавки к окладу) и всех прочих выплат, связанных с оплатой труда, оговоренных в Кадровой политике АО «МРЭК»



Сокращение, термин	Полная формулировка, описание
<b>ПС</b>	подстанция
<b>Работники</b>	персонал АО «МРЭК», состоящий в трудовых отношениях с АО «МРЭК», выполняющий работу по трудовому договору
<b>РДЦ</b>	региональный диспетчерский центр
<b>РЭК</b>	региональная энергетическая компания
<b>РЭС</b>	районные электрические сети
<b>Среднемесячная заработная плата работников</b>	установленный законодательством удельный вес основной заработной платы, рассчитываемый в целом по Обществу
<b>Схема оплаты труда</b>	схема, определяющая систему оплаты труда работников Общества с указанием наименований должностей, размеров минимального и максимального должностного окладов
<b>ТМЗ</b>	товарно-материальные запасы
<b>Управленческий персонал</b>	работники, осуществляющие функции управления (члены Правления)
<b>УРПС</b>	узловая распределительная подстанция
<b>ФОТ</b>	фонд оплаты труда
<b>EBITDA</b>	Earnings Before Interest, Taxes, Deprecation and Amortization (аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации)
<b>EVA</b>	Economic Value Added, экономическая добавленная стоимость
<b>IRR</b>	Internal Rate of Return, внутренняя норма доходности
<b>ISO</b>	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
<b>KASE</b>	АО «Казахстанская фондовая биржа»
<b>NPV</b>	Net Present Value, чистая текущая стоимость, чистый дисконтированный доход
<b>OHSAS</b>	Occupational Health & Safety Advisory Services (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья)
<b>SWOT</b>	Strengths Weaknesses Opportunities Threats, анализ положительного и отрицательного влияния факторов внешней и внутренней среды
<b>ROA</b>	Return on Assets, рентабельность активов
<b>ROE</b>	Return on Equity, рентабельность капитала
<b>WACC</b>	Weighted Average Coast of Capital, средневзвешенная стоимость капитала

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### Адрес

Республика Казахстан  
130000, г. Актау  
мкр. 29А здание 97

### Канцелярия

Телефоны:  
+ 7 (7292) 200 313  
+7 (7292) 202 674

Информацию направлять на e-mail: [info@mrek.kz](mailto:info@mrek.kz)

### Отдел по управлению персоналом

Телефон:  
+ 7 (7292) 200 216

### Управление закупок, логистики и местного содержания

Телефон:  
+ 7 (7292) 200 240

### Отдел внутреннего контроля и управления рисками

Телефон:  
+ 7 (7292) 200 238

### Телефон горячей линии

+ 7 (777) 057 00 02

