

«QAZAQSTANNYŪ
ORNYQTYLYQ QORY»
AKSIONERLIK QOǴAMY



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСТАНСКИЙ
ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»



ГODOVOЙ OTЧET

2023 год

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение председателя Совета директоров	3	Создание эффективного и устойчивого Фонда	29
Обращение председателя Правления	5	Ключевые цели на 2024 год	44
О Фонде	7	Корпоративное управление	46
Обзор макроэкономической ситуации	12	Финансовая отчетность и заключение независимых аудиторов за 2023 год	61
Основные показатели	17	Термины и определения	75
Реализация программ Фонда	20	Контактная информация	79

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ!

В Послании Президента РК народу Казахстана “Экономический курс Справедливого Казахстана” от 01 сентября 2023 года были обозначены основные приоритеты развития страны на ближайшие годы. Главная цель намеченных реформ – стабильный ежегодный экономический рост Республики Казахстан на уровне 6-7 процентов.

Следуя этому, Национальный Банк продолжит проведение эффективной денежно-кредитной политики для обеспечения стабильности цен, а также содействие обеспечению финансовой стабильности, что способствует достижению намеченных целей экономического роста страны.



Согласно Стратегическому плану Национального Банка Республики Казахстан на 2024-2028 годы, с целью обеспечения рыночных принципов функционирования финансовой системы, сбалансированного развития экономики и недопущения в ней дисбалансов, связанных с инфляционным, курсовым давлением, а также следуя своему мандату, не допуская эмиссионного финансирования экономики, Национальный Банк продолжит работу по выходу из действующих льготных программ кредитования.

В связи с этим, в декабре 2023 года завершена реализация Программы «Экономика простых вещей», а также пересмотрен порядок бюджетирования программы ипотечного кредитования «7-20-25» с установлением ежегодного лимита финансирования в размере до 100 млрд тенге.

В дальнейшем участие Национального Банка Республики Казахстан в проектах льготного финансирования не планируется. При этом АО «Казахстанский фонд устойчивости» продолжит работу по обеспечению возврата государству денежных средств, а также реализацию ранее принятых программ на утвержденных условиях и сроках.

В завершении, от лица Совета директоров хочу выразить признательность и благодарность за сотрудничество и партнерство, а также отметить, что Фонд, ориентируясь на международные стандарты корпоративного управления и транспарентности в осуществлении деятельности, всегда готов к открытости для продуктивной работы с инвесторами, рейтинговыми агентствами, аналитиками и иными заинтересованными лицами.

**С уважением,
Виталий Тутушкин
Председатель Совета директоров**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ!

Рад приветствовать Вас и представить Вашему вниманию годовой отчет акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» за 2023 год.

В целях реализации стратегических задач Национального Банка Республики Казахстан по обеспечению стабильности цен и содействия в обеспечении финансовой стабильности, Фонд осуществляет свою деятельность по трем стратегическим направлениям:

- содействие по обеспечению устойчивости финансовой системы;
- участие в финансировании программ государственной поддержки экономики;
- создание эффективного и устойчивого Фонда.

Так, в целях содействия по обеспечению устойчивости финансовой системы, Фонд:

- проводит непрерывный мониторинг основных финансовых показателей банков второго уровня, участвующих в Программе финансовой устойчивости банковского сектора РК, при этом финансовые результаты данных банков по итогам 2023 года продемонстрировали положительную динамику, в том числе их совокупные активы выросли на 12%, совокупный собственный капитал вырос на 38%;



- способствует развитию казахстанского рынка ценных бумаг, предоставив ее участникам качественный инструмент для инвестирования, разместив в 2023 году облигаций на общую сумму 365 млрд тенге и погасив обязательств по ранее выпущенным облигациям на сумму 354 млрд тенге;
- в 2023 году рефинансировал, в целях сохранения единственного жилья и оказания содействия в уменьшении кредитной задолженности населения, 2 344 заемщика на общую сумму 28,7 млрд тенге в рамках Программы рефинансирования ипотечных жилищных займов;
- направил свыше 153,3 млрд тенге для выплаты компенсаций 2,6 млн вкладчиков в рамках Программы защиты тенговых депозитов.

В 2023 году, Фонд продолжил участие в финансировании программ государственной поддержки экономики, при этом Фондом:

- выкуплено более 11,5 тыс. займов на сумму свыше 177,5 млрд тенге по ипотечным жилищным программам, при этом банками второго уровня, в рамках Программы "7-20-25", выдано займов на сумму 99,9 млрд тенге, что позволило более 6 тыс. соотечественникам приобрести новое жилье;
- оказана финансовая поддержка на сумму 10 млрд тенге предприятиям обрабатывающей промышленности и агропромышленного комплекса в рамках Программы «Экономика простых вещей»;

- профинансировано свыше 12,2 млрд тенге в рамках Программы автокредитования, что позволило 1,3 тыс. казахстанцам приобрести автомобили отечественного производства.

Итогом слаженной работы стало получение чистой прибыли Фонда за 2023 год в размере 92 млрд тенге, при этом показатели рентабельности составили:

ROA - 2,3%;
ROE – 3,3%.

Помимо достижений в стратегических направлениях, Фонд в своей работе руководствуется принципами устойчивого развития и корпоративно-социальной ответственности.

Хочу выразить признательность и благодарность партнерам и всему коллективу Фонда за плодотворное сотрудничество. Фонд продолжит следовать своей миссии и задачам, содействуя финансовой стабильности государства, активно участвуя в мероприятиях по восстановлению экономики и ее дальнейшему устойчивому росту.

**С уважением,
Ерболат Оспанов
Председатель Правления**

О ФОНДЕ

”

Миссия Фонда

*— улучшение материального
благополучия населения
и поддержка развития бизнеса
в рамках стратегических задач
Национального Банка
Республики Казахстан*



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

30 июня 2017 года, во исполнение Послания Главы государства от 31 января 2017 года “Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность”, Национальным Банком Республики Казахстан была запущена Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК. Для ее реализации, в соответствии с постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 30 июня 2017 года №130, было создано акционерное общество “Казахстанский фонд устойчивости” (далее Фонд).

25 декабря 2019 года Единственный акционер в лице Национального Банка Республики Казахстан принял решение о добровольной реорганизации Фонда в форме присоединения к нему АО «Ипотечная организация «Баспана» с сохранением видов деятельности общества (АО «Ипотечная организация «Баспана») как оператора Программ ипотечного жилищного кредитования.

После объединения, рейтинговым агентством Fitch Ratings в 2020 году Фонду присвоены долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB» прогноз «Стабильный».

20 ноября 2023 года Fitch Ratings подтвердил долгосрочные РДЭ Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».

С более подробной информацией об истории развития и деятельности Фонда можно ознакомиться на сайте "kfu.kz"

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ФОНДА



СОДЕЙСТВИЕ
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ УСТОЙЧИВОСТИ
ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ



УЧАСТИЕ В ФИНАНСИРОВАНИИ
ПРОГРАММ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОДДЕРЖКИ ЭКОНОМИКИ



СОЗДАНИЕ
ЭФФЕКТИВНОГО
И УСТОЙЧИВОГО ФОНДА

Фонд осуществляет свою деятельность в рамках стратегических задач НБРК по обеспечению стабильности цен и содействия обеспечения финансовой стабильности.

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА ФОНДА

Вид ценных бумаг	Простые акции	Единственный акционер	Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк Казахстана»
Вид ISIN ценных бумаг/IDR прав требования, наименование паевого инвестиционного фонда	Акции простые KZ1C00008036	Доля ценных бумаг, принадлежащих Единственному акционеру	100%
Статус ценных бумаг	В обращении	Права, предоставляемые акциями:	1. Право на принятие решений по всем вопросам, выносимым на рассмотрение Единственного акционера в соответствии с Законами «О государственного имущества и «Об акционерных общества»»;
Количество объявленных ценных бумаг	521 697 218		
Количество размещенных ценных бумаг	493 697 218		2. Право на получение дивидендов в установленном законодательством Республики Казахстан порядке;
Количество размещенных и голосующих ценных бумаг	493 697 218		
Количество не размещенных акций	28 000 000		
Количество выкупленных эмитентом ценных бумаг	0		
Количество ценных бумаг, невостребованных держателями	0		3. Право на получение части имущества Общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.
Номинальная стоимость одной акции	10 000 (десять тысяч) тенге		

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В 2023 Г.

1

В 2023 году Фонду возвращено программных средств в виде основного долга и процентного вознаграждения на сумму 266 млрд тенге.



2

Фондом размещены облигации на общую сумму 365 млрд тенге для финансирования Программы «7-20-25», что внесло существенный вклад в развитие казахстанского рынка ценных бумаг.



3

Fitch Ratings подтвердил долгосрочные РДЭ Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».



4

Программы ипотечного финансирования

по ипотечным жилищным программам банками выдано займов на сумму 99,9 млрд тенге, для более 6 тыс. казахстанцев, при этом ипотечный портфель превысил 1 127 млрд тенге, что заняло 21,3% доли от совокупного портфеля ипотечных жилищных займов банков второго уровня.



5

Программа рефинансирования

В рамках Программы рефинансировано 2 344 заемщика на сумму 28,7 млрд тенге.



6

Программа защиты тенговых депозитов

В рамках Программы приняты заявления от более чем 2,6 млн. депозиторов. Правительство и НБРК на паритетных условиях (50/50) перечислили 17 банкам второго уровня 306,65 млрд тенге для выплаты компенсации.



7

Программа «Экономика простых вещей»

В рамках Программы Фонд оказал финансовую поддержку на сумму 10 млрд тенге предприятиям обрабатывающей промышленности и агропромышленного комплекса.



ОБЗОР МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ



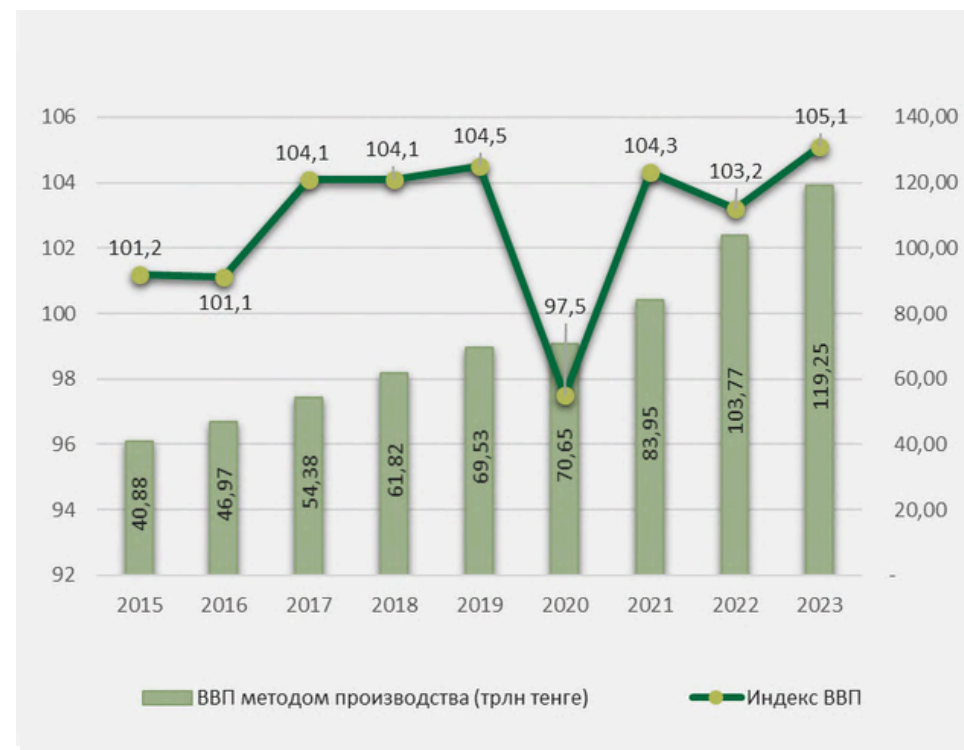
МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

Экономика Казахстана в 2023 году выросла в сравнении с предыдущим периодом, при этом рост ВВП составил 5,1%, тогда как за аналогичный период прошлого года данный показатель был на уровне 3,1 %.

ВВП на душу населения вырос с 11,5 тысячи до 13,1 тысячи долларов США.

Экономика страны успешно адаптировалась к новым внешним условиям и вышла на траекторию устойчивого роста. Объем инвестиций в основной капитал вырос на 13,7% и составил 18 трлн тенге.

Во всех основных отраслях экономики сложилась положительная динамика. Так, в строительстве рост составил 13%, в торговле – 11%, в секторе связи – 7%.



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ В КАЗАХСТАНЕ

Индекс деловой активности составил (48,7). За последние 7 лет индекс находился в положительной зоне трижды. По итогам 2023 года снизились все индексы, кроме производства, при этом в положительной зоне (выше 50) отмечаются индексы производства и строительства.

Наибольшее снижение индексов отмечено в горнодобывающей промышленности из-за падения объема новых заказов, а также заметно индекс упал в услугах. Общий показатель ИДА (индекс деловой активности) снижается уже второй год подряд.

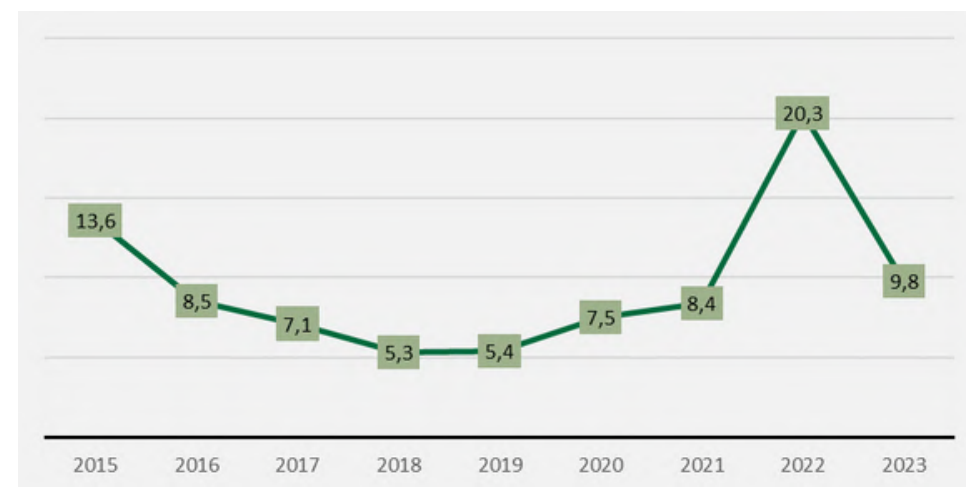


Источник: Национальный Банк РК

ГОДОВАЯ ИНФЛЯЦИЯ

Годовая инфляция в Казахстане в 2023 году снизилась более чем в два раза в сравнении с 2022 годом и составила 9,8%. В целом индекс годовой инфляции сложился из результатов снижения продовольственной инфляции с 25,3% до 8,5%, непродовольственной инфляции с 19,4% до 9,1% и повышения платных услуг с 14,1% до 12,4%.

При этом, официальная статистика показывает, что текущий показатель инфляции (9,8%), за исключением 2022 года, является максимальным значением с 2016 года.



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

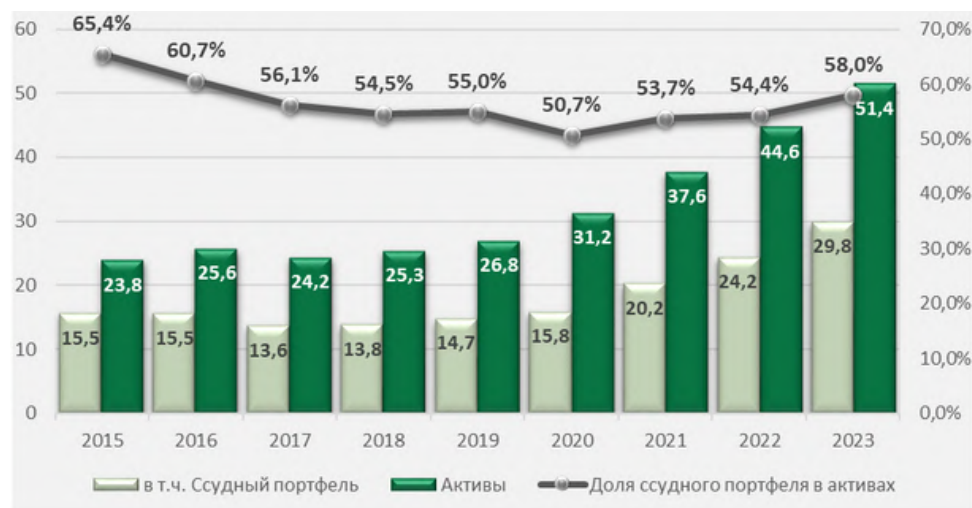
КОЛИЧЕСТВО ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ (В МЛН.ЧЕЛ.) И УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В РК



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

Численность безработного населения снизилась с 449,6 тыс. в 2022 году до 445,9 тыс. человек в 2023 году, при этом уровень безработицы снизился до 4,7%, что за последние 7 лет является минимальным показателем. Количество занятого населения в 2023 году составило 9,1 млн. человек, увеличившись на 2,3%, в сравнении с 2022 годом.

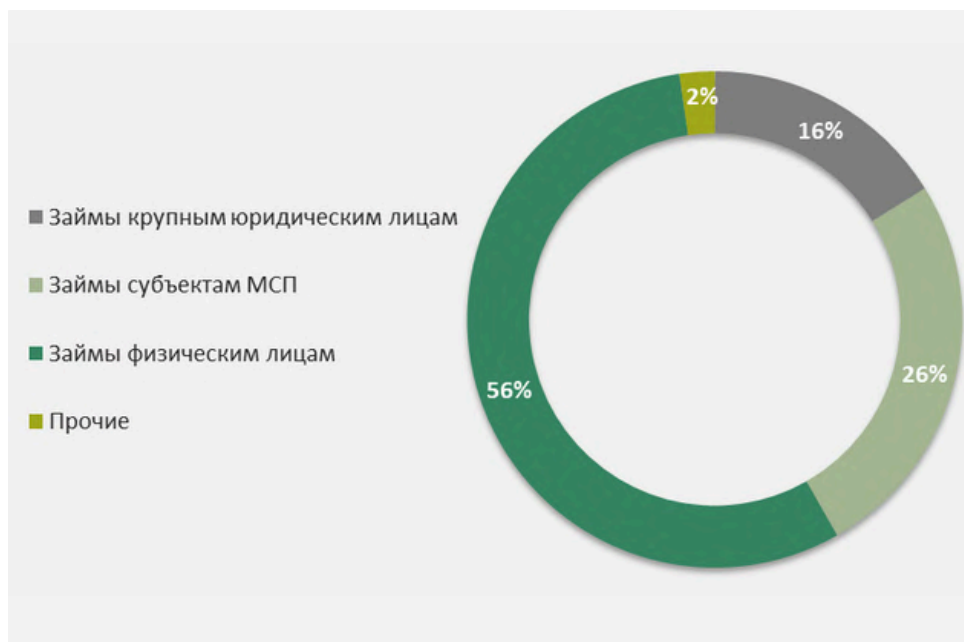
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА (ТРЛН.ТЕНГЕ)



Источник: Национальный Банк Казахстана

Совокупные активы банков второго уровня в 2023 году увеличились на 15,3% и составили 51,4 трлн. тенге. В структуре совокупных активов на 01.01.2024 года наибольшую долю (58,0%) составлял ссудный портфель банков второго уровня, который увеличился на 23% с 24,2 трлн. тенге до 29,8 трлн. тенге.

СТРУКТУРА ССУДНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (%)

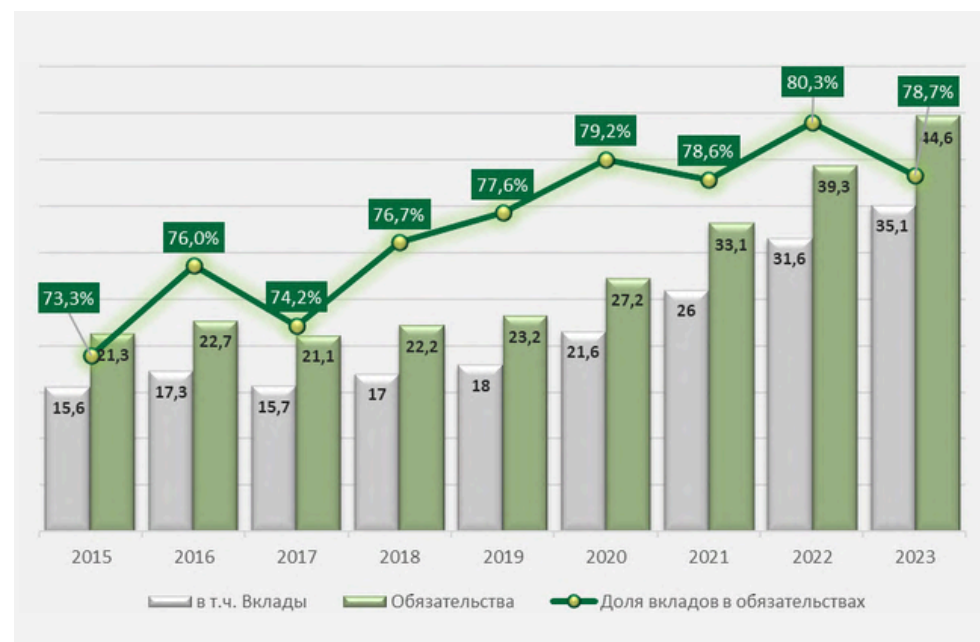


Источник: Национальный Банк Казахстана

Наибольшую долю (до 56%) в ссудном портфеле БВУ занимают займы, предоставленные физическим лицам.

Объем займов, выданных физическим лицам с начала 2023 года увеличился с 13,2 трлн тенге до 16,7 трлн тенге, в то время как объем займов, выданных юридическим лицам (за исключением малого и среднего предпринимательства) увеличился на 11,0% с 4,3 трлн тенге до 4,8 трлн тенге. Объем займов предоставленных МСП вырос на 20,0% с 6,4 трлн до 7,6 трлн тенге.

ДИНАМИКА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И ВКЛАДОВ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (ТРЛН. ТЕНГЕ)



Источник: Национальный Банк Казахстана

Совокупные банковские обязательства по итогам 2023 года выросли на 13,3% с 39,3 трлн тенге до 44,6 трлн тенге. В структуре обязательств банков вклады клиентов на 01 января 2024 года занимали 78,7% и составляли 35,1 трлн тенге, из них объем вкладов физических лиц – 20,4 трлн тенге или 58,2%, объем вкладов юридических лиц – 14,7 трлн тенге или 41,8%.

Фондом на регулярной основе проводится мониторинг банковского и финансового рынка Казахстана для формирования текущих мероприятий в рамках реализации программ Фонда.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

” Показатели рентабельности:

ROA - 2,3%;

ROE – 3,3%.

ИСПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ ФОНДА

Фонд в 2023 году достиг следующих ключевых показателей, в млрд тенге:

Показатели	2023 год		Исполнение плана развития	
	(план)	(факт)	Абс. Откл.	%
Реализация мер финансовой поддержки по развитию экономики на рыночных условиях				
Участие в финансировании Программы «Экономика простых вещей»*	201	192	-9**	96%
Выкуп прав требования по ипотечным жилищным займам	1 568	1 570	2	100%
Обеспечение устойчивости финансовой системы				
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций	2 176	2 176	0	100%
Создание эффективного и устойчивого фонда				
Получение чистой прибыли (без учета влияния изменения справедливой стоимости финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток)	51	52	1	103%
Возврат программных средств	256	266	10	104%

В течение 2023 года Фондом были активно реализованы основные стратегические направления, согласно Концепции развития Фонда на 2023-2026 годы, направленные на:

- содействие по обеспечению устойчивости финансовой системы;
- участие в финансировании программ государственной поддержки экономики;
- создание эффективного и устойчивого Фонда.

*Показатели указываются с нарастающим итогом и без обратного выкупа.

**Отклонение в сумме 9 млрд тенге связано с приостановлением БВУ подачи заявок на финансирование в связи с отсутствием субсидирования/недостаточностью выделенных на субсидирование бюджетных средств.

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатели	Ед.изм	2023	2022	Прирост	
				Абс. прирост	%
Активы	млрд.тенге	3 975	3 818	157	4%
Собственный капитал	млрд.тенге	2 761	2 638	123	5%
Заемный капитал	млрд.тенге	1 214	1 180	34	3%
Чистый доход	млрд.тенге	92	76	16	21%
ROA	%	2,3	2,0	0,3	16%
ROE	%	3,3	2,9	0,5	15%

По итогам деятельности Фонда за 2023 год сложились следующие фактические финансовые показатели:

- суммарный размер активов достиг 3 975 млрд тенге, в сравнении с 2022 годом прирост составил 4%;
- собственный капитал сложился в размере 2 761 млрд тенге, превысив показатель 2022 года на 5%;
- заемный капитал составил 1 214 млрд тенге, увеличившись за 2023 год на 3%.



ROA 2,3%



ROE 3,3%

Прирост показателей рентабельности в 2023 году в сравнении с 2022 годом обусловлен большим полученным чистым доходом на 16 млрд тенге.

Чистый доход Фонда в 2023 году составил 92 млрд тенге и на основании решения Единственного акционера Фонда оставлен в распоряжении Фонда для реализации стратегических задач.

По состоянию на 31 декабря 2023 года балансовая стоимость одной акции составила 5 592,61 тенге, базовая прибыль на одну акцию составила 186,54 тенге.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ФОНДА



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА РК

Основными целями Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК являются обеспечение финансовой стабильности банковского сектора, восстановление кредитования реального сектора экономики, осуществление бесперебойного оказания банковских услуг экономике и населению, а также обеспечение конкурентоспособности банковского сектора.

В период кризисных явлений и ухудшения макроэкономической ситуации, связанной с последствиями мировых кризисов, пандемии коронавирусной инфекции, Фонд содействует в поддержке банковского сектора в целях обеспечения устойчивости всей финансовой системы и экономики.

При этом, увеличение собственного капитала БВУ вместе со снижением неработающих активов восстановит кредитование банками реального сектора экономики, усилит финансовую стабильность и устойчивость, что даст возможность противостоять новым неблагоприятным внешним факторам, а также позволит осуществлять бесперебойное оказания банковских услуг экономике и населению.

Основные показатели финансовой устойчивости банков второго уровня, участвующих в Программе финансовой устойчивости банковского сектора РК по итогам 2023 года, показали положительную динамику:

- совокупные активы банков второго уровня выросли на 12,0%;

- совокупный собственный капитал вырос на 38,0%.

Все участники Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК в течение 2023 года выполняли требования по пруденциальным нормативам (источник: Национальный Банк Казахстана).

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РЕФИНАНСИРОВАНИЯ ИПОТЕЧНЫХ ЗАЙМОВ

Фонд в 2023 году продолжил участие в реализации Программы рефинансирования в целях сохранения единственного жилья заемщиков (залогодателей), оказания содействия в уменьшении задолженности заемщиков, в т.ч. относящихся к СУСН, и снижении доли проблемных займов.



РАЗДЕЛ 1

В соответствии с условиями Раздела 1 Программы рефинансировано 32 337 заемщиков на общую сумму 199,1 млрд тенге, в т.ч. 8 753 займов на 70,3 млрд тенге за счет денег, поступивших от погашения ранее рефинансированных займов (с учетом револьверного механизма). В 2023 году в рамках Раздела 1 рефинансировано 800 займов на общую сумму 10,3 млрд тенге, в том числе 529 займов СУСН на сумму 7,4 млрд тенге. В 2023 году Фондом погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/ гаранта/залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах, а также по суммам курсовой разницы, образовавшейся при рефинансировании займов в иностранной валюте на общую сумму 2 190 млн тенге.



РАЗДЕЛ 2

По Разделу 2 Программы на 1 января 2024 года рефинансировано 15 628 заемщиков на сумму компенсации 113,4 млн. тенге. В 2023 году по Разделу 2 Программы рефинансировано 223 займа с суммой компенсации 1,5 млрд. тенге, погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/ залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах на общую сумму 82,3 млн тенге.



РАЗДЕЛ 2,1

По состоянию на 1 января 2024 года по Разделу 2-1 оказана дополнительная помощь 8 633 ипотечным заемщикам на сумму 84,0 млрд тенге. В 2023 году по Разделу 2-1 оказана дополнительная помощь по 1 321 займам на общую сумму 16,9 млрд тенге, в том числе 1 046 займов СУСН на сумму 14,5 млрд тенге. В 2023 году погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/ залогодателя, указанных во вступившие в законную силу судебных актов на общую сумму 51,4 млн тенге.

Всего рефинансировано 56 598 заемщиков на общую сумму 396,5 млрд тенге.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЗАЩИТЫ ТЕНГОВЫХ ДЕПОЗИТОВ

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 августа 2022 года № 614 «Об утверждении Правил выплаты компенсации (премии) по депозитам физических лиц, размещенным в национальной валюте (тенге)», 16 марта 2023 г.

Фондом реализована Программа защиты тенговых депозитов, в рамках которой приняты заявления от более чем 2,6 млн. депозиторов. В марте 2023 года за счет средств республиканского бюджета и Национального Банка Республики Казахстан Фондом на паритетных условиях (50/50) перечислено 17 банкам второго уровня 306,65 млрд. тенге для выплаты компенсации.

Программа защиты тенговых депозитов предполагала начисление единовременной компенсации (премии) в размере 10% на тенговые депозиты физических лиц, в пределах 20 млн. тенге в одном банке. К компенсируемым депозитам в тенге относятся сберегательные, срочные, включая образовательные накопительные вклады, и жилищные строительные сбережения.

Ключевым условием для получения компенсации (премии) являлось наличие открытого депозита в банке-участнике в конце рабочего дня 23 февраля 2022 года и его сохранение в течение последующих 12 месяцев.

Программа защиты тенговых депозитов имела заявительный характер, в связи с чем для получения компенсации (премии) вкладчикам необходимо было подать заявку в банк. Компенсация (премия) была зачислена вкладчикам, участвующим в Программе защиты тенговых депозитов, в марте 2023 года.

Расходы на финансирование Программы защиты тенговых депозитов были распределены между республиканским бюджетом и Национальным Банком Республики Казахстан на паритетной основе – 50% средств были выделены за счет средств республиканского бюджета и оставшиеся 50% за счет средств Национального Банка Республики Казахстан.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

Программа «7-20-25» была утверждена Национальным Банком РК в 2018 году в целях реализации задач первой инициативы «Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», озвученной в Обращении Первого Президента Республики Казахстан к народу «Пять социальных инициатив Президента», в рамках которой гражданам предоставляются ипотечные жилищные займы для приобретения жилья на первичном рынке.

Основными условиями Программы «7-20-25» являются:

- годовая номинальная ставка вознаграждения по ипотечному жилищному займу – 7% годовых;
- первоначальный взнос определен в размере от 20% от стоимости залогового обеспечения;
- срок ипотечного жилищного займа – до 25 лет.

Максимальная стоимость приобретаемого жилья:

- 25 млн тенге – для городов Астана, Алматы (включая пригородные зоны), Актау, Атырау, Шымкент;
- 20 млн тенге – для городов Караганда, Туркестан;
- 15 млн тенге – для других регионов.

Для финансирования приобретения у банков прав требования по ипотечным жилищным займам Фонд осуществляет выпуск и размещение долговых ценных бумаг на фондовом рынке среди неограниченного круга инвесторов и (или) использует иные источники финансирования.

В 2023 ГОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» ЗАЙМЫ ПРЕДОСТАВЛЯЛИ 7 БАНКОВ:

- АО «Банк Центр Кредит»;
- АО «Bank RBK»;
- АО «Евразийский Банк»;
- АО «Народный Банк Казахстана»;
- АО «Forte Bank»;
- АО «Altyn Bank»;
- АО «Банк Фридом Финанс Казахстан».

За 2023 год Фондом приобретены права требования по 11 511 займам, предоставленным банками-участниками, на сумму 177,5 млрд тенге, в том числе по Программе «7-20-25» выкуплено 11 473 займа на 177,1 млрд тенге, по РИП «Баспана хит» - 38 займов на 408,6 млн тенге.

По состоянию на 1 января 2024 года ипотечный портфель Фонда превысил 1 127,8 млрд тенге и составил 21,3% совокупного портфеля ипотечных жилищных займов банков второго уровня.

Согласно анализу выкупленного портфеля Фонда, средняя стоимость приобретенного в 2023 году жилья составила 21 млн тенге, средняя площадь – 60,6 кв.м. Средняя сумма кредита в 2023 году составила 16,4 млн тенге.

Средний размер ежемесячного платежа – 104,3 тыс. тенге при среднем доходе заемщика по портфелю 321,5 тыс. тенге.

Таким образом, на погашение займа, полученного в рамках ипотечных программ, Оператором которых выступает Фонд, заемщик тратит 32,4% от ежемесячного дохода.

Постановлением Национального Банка Казахстана от 25 декабря 2023 года № 104 внесено изменение в Программу «7-20-25», предусматривающее установление предельного размера вознаграждения банков второго уровня за доверительное управление правами требования по ипотечным жилищным займам, выданным с 1 января 2024 года, на уровне 2,5% годовых. Также, определен предельный объем финансирования для приобретения Фондом у банков второго уровня прав требования по ипотечным жилищным займам, выдаваемым в 2024 году, в сумме до 100 млрд тенге, но не более 25 млрд тенге в квартал.



ОБЪЕМ ВЫДАЧИ ЗАЙМОВ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» В РАЗРЕЗЕ РЕГИОНОВ

Регион	2023 год	
	Объем выдачи, млн тенге	доля, %
г. Астана	46 806	46,82%
г. Алматы	24 635	24,64%
г. Шымкент	5 688	5,69%
Акмолинская область	1 826	1,83%
Актюбинская область	1 869	1,87%
Алматинская область	220	0,22%
Атырауская область	2 702	2,70%
Восточно-Казахстанская область	1 366	1,37%
Жамбылская область	375	0,38%
Западно-Казахстанская область	746	0,75%
Карагандинская область	7 653	7,65%
Костанайская область	1 076	1,08%
Кызылординская область	146	0,15%
Мангистауская область	2 252	2,25%
Павлодарская область	778	0,78%
Северо-Казахстанская область	293	0,29%
Туркестанская область	968	0,97%
Абайская область	340	0,34%
Жетысуская область	159	0,16%
Улытауская область	79	0,08%
Итого	99 980	100%

БАНКАМИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» ЗА ГОД ВЫДАНО 6 113 ЗАЙМОВ НА СУММУ БОЛЕЕ 99,9 МЛРД ТЕНГЕ.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ КРЕДИТОВАНИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ПРОЕКТОВ ЭКОНОМИКИ

В соответствии с посланием Президента РК народу Казахстана от 05 октября 2018 года «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» утвержден Механизм кредитования приоритетных проектов, предусматривающий предоставление Национальным Банком Казахстана финансирования банкам второго уровня в 2018-2023 годах для поддержки субъектов частного предпринимательства, осуществляющих деятельность в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе до 1 трлн тенге.

В соответствии с условиями данного Механизма Фонд приобретает облигации банков второго уровня и АКК на сумму до 500 млрд тенге со сроком погашения до 10 лет по итоговой ставке доходности, привязанной к размеру базовой ставки вознаграждения, установленной Национальным Банком Казахстана на дату инвестирования.

В 2023 году в целях развития и поддержки приоритетных проектов экономики Фонд продолжил участие в развитии отраслей по Программе «Экономика простых вещей» в сфере обрабатывающей промышленности, агропромышленного комплекса и других значимых секторов. Так, в отчетном году Фондом были приобретены облигации банков второго уровня на общую сумму 10 млрд тенге.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в целом по Механизму кредитования приоритетных проектов в целом банками второго уровня профинансировано 3 703 проекта на сумму 1,4 трлн. тенге, в том числе за счет средств Фонда на 206,5 млрд тенге.

В конце 2023 года реализация Программы завершена.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ КРЕДИТОВАНИЯ ПОКУПАТЕЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТА

В целях реализации мер финансовой поддержки развития экономики, предусмотренных в Соглашении между Правительством Республики Казахстан и Национальным Банком Казахстана о координации мер макроэкономической политики на 2019 год, утвержденном постановлением Правительства РК от 26 марта 2019 года № 141, постановлением Правления Национального Банка Казахстана 31 мая 2019 года № 79 была утверждена Программа кредитования покупателей автотранспорта отечественного производства.

Согласно условиям Программы кредитования покупателей автотранспорта в целях финансирования банков второго уровня через механизм займа для кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства Фонд приобретает облигации АО «Банк Развития Казахстана» на сумму до 20 млрд. тенге ежегодно в течение 2019-2023 годов.

Параметры автокредитования для заемщиков в рамках Программы кредитования покупателей автотранспорта:

- номинальная ставка вознаграждения – не более 4,0% годовых;
- срок автокредитования – не более 7 лет;
- валюта займа – тенге;
- максимальная стоимость приобретаемого автотранспорта - не более 15 млн тенге.

В рамках реализации программы кредитования покупателей автотранспорта по револьверному механизму в 2023 году было выдано 1 295 займов на сумму свыше 12,2 млрд тенге.

При этом финансирование Программы прекращено постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 24 мая 2021 года № 56, согласно которому отменено действие постановления № 79 и согласовано кредитование покупателей автотранспорта за счет средств от погашения действующих автокредитов (револьверный механизм).

СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО ФОНДА



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Миссия Фонда - улучшение материального благосостояния населения и поддержка развития бизнеса в рамках стратегических задач Национального Банка Республики Казахстан.

Именно поэтому корпоративная социальная ответственность выступает важным этическим принципом и занимает значимую роль в осуществлении деятельности и процессе принятия решений работниками Фонда.

Фонд дает равные возможности для кандидатов на вакантные позиции, обеспечивает достойную оплату труда работникам, дает возможность каждому работнику применить свои знания, развить свои навыки и повысить свою компетентность, обеспечивает безопасность труда и охрану здоровья, а также поддерживает соблюдение требований трудового законодательства, в том числе при разрешении конфликтных ситуаций.

В 2023 году на вакантные позиции Фонда было принято 17 работников и расторгнуто 11 трудовых договоров по инициативе самих работников. Количество работников, оформивших отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, отсутствуют.

По состоянию на 31 декабря 2023 года фактическая численность работников Фонда составляла 87 человека.

По гендерному различию:

- работников мужского пола – 41 чел. (47%).
- работников женского пола – 46 чел. (53%).

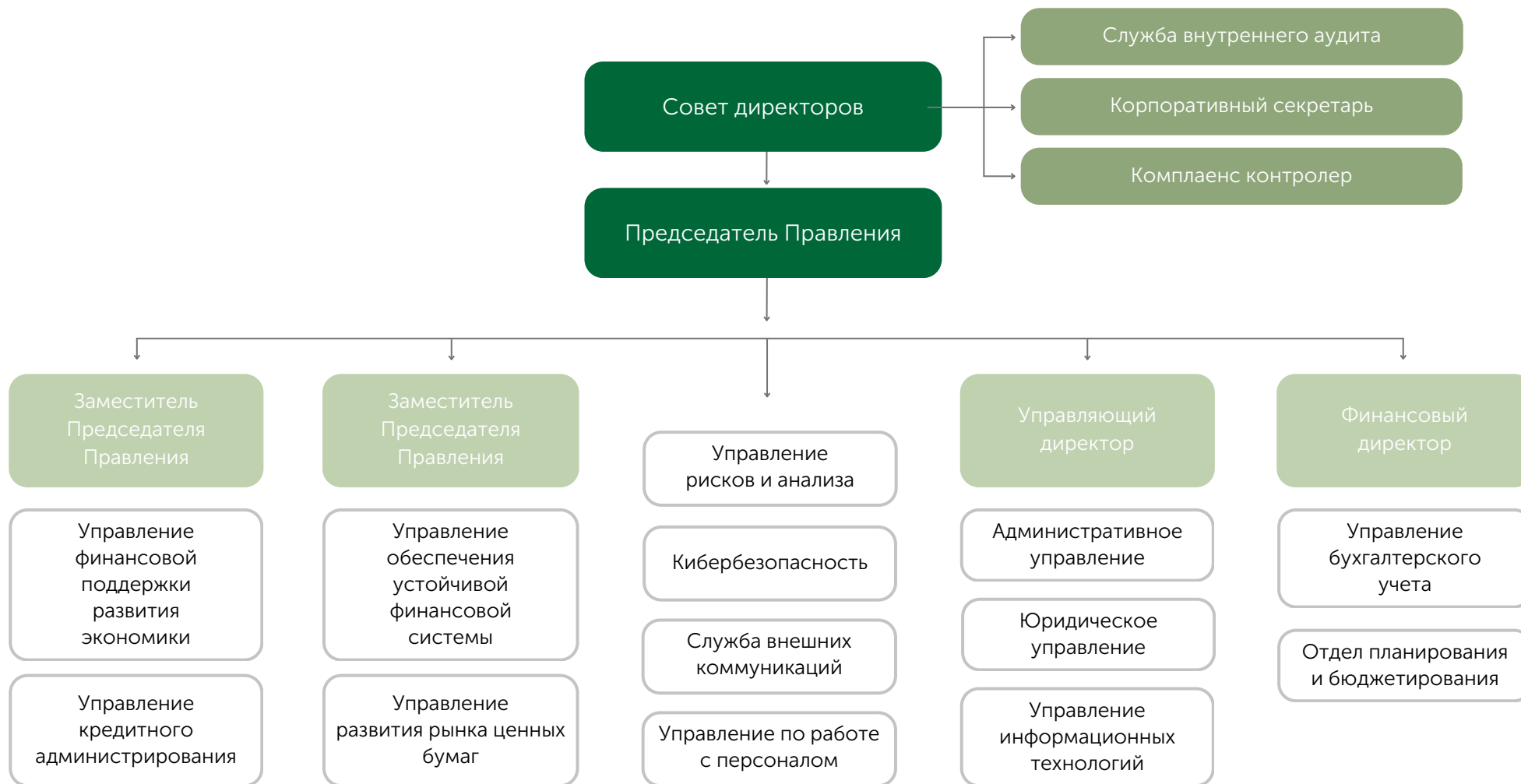
Средний возраст работников:

- До 30 лет – 9 работников (10%).
- 30 – 49 лет – 67 работника (77%).
- старше 50 лет – 11 работников (13%).

Состав членов Правления состоит из 5 человек:

- работников женского пола – 2 чел. (40%).
- работников мужского пола – 3 чел. (60%).

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА В ФОНДЕ ДЕЙСТВОВАЛА СЛЕДУЮЩАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер должностного оклада работнику Фонда устанавливается исходя из возложенных должностных обязанностей, уровня ответственности, квалификации и необходимых знаний.

Оплата труда работников Фонда предусматривает должностной оклад, премии, представляющие собой вознаграждение, предназначенное для стимулирования эффективности труда работников, а также иные доплаты, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан.

Социальная поддержка работников Фонда предусматривает финансовую помощь - выплаты, установленные актами Фонда и добровольное медицинское страхование работников на случай болезни. Данные условия распространяются на всех работников.

Для решения возможных разногласий между работником (работниками) и работодателем по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан в Фонде действует согласительная комиссия, которая состоит из равного числа представителей работников и работодателя по два человека от каждой из сторон.

Жалоб (заявлений) со стороны работников на нарушение трудовых прав за отчетный период зафиксировано не было.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ФОНДА БЫЛИ ОРГАНИЗОВАНЫ:

- внутреннее обучение, направленное на развитие основных компетенций работников, необходимых для эффективного выполнения возложенных задач, онлайн-вебинары «КФУ білім», в рамках которых работники Фонда делились своим опытом и знаниями с коллегами;
- внешнее обучение, направленное на повышение квалификации и совершенствование профессиональных знаний (9 курсов, в которых приняли участие 35 работников).

В целях развития работников Фонда была проведена ежегодная оценка уровня развития управленческих компетенций руководителей и корпоративных компетенций работников, занимающих не руководящие должности, в результате которой составлены индивидуальные планы развития на год.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Кодекс корпоративной этики Фонда направлен на поддержание и воспитание корпоративной культуры, закрепление ключевых ценностей, принципов и правил, которыми руководствуются все работники Фонда в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях.

Основой корпоративной культуры являются корпоративные ценности, которые формируют единство взглядов и действий работников Фонда. Для укрепления корпоративных ценностей Фонда в 2023 году:

- произведено 3 выпуска внутреннего журнала «КФУ People», в которых работники Фонда, рассказывали об их вкладе в развитие Фонда, достижениях и успехах, о понимании корпоративных ценностей Фонда и примерах их проявления в работе и взаимоотношении с коллегами;
- 1 видеопоздравление работников Фонда, в котором руководители рассказывали о корпоративных ценностях, являющихся наиболее важными для них, а также о своих наиболее запоминающихся днях в Фонде.

Корпоративными ценностями Фонда являются:

Профессионализм

Мы постоянно используем и совершенствуем свои профессиональные знания, чтобы своевременно и качественно выполнять свою работу и реализовывать стратегические задачи Фонда;

Сплоченность

Мы единая команда! Мы готовы к диалогу и совместному поиску оптимальных решений, мы осознаем важность работы в команде для достижения общих целей Фонда;

Транспарентность

Мы открыто и честно делимся информацией друг с другом, с клиентами, с партнерами и обществом, что позволяет нам поддерживать репутацию Фонда и положительно влияет на развитие человеческого капитала;

Бережливость

Мы ответственно и бережно подходим к использованию активов и ресурсов Фонда для обеспечения финансовой стабильности Фонда и успешной реализации финансовых программ;

Инновационность

Мы вносим изменения, оптимизируем и улучшаем процессы, чтобы достигать лучших результатов, работать продуктивнее и быстрее, реализовывая программы по улучшению материального благосостояния населения;

Уважение

Мы внимательно слушаем и слышим друг друга, мы корректны в отношении друг с другом и не допускаем дискриминации и несправедливости.

РАБОТНИКИ ФОНДА ПРИДЕРЖИВАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИХ ОСНОВНЫХ НОРМ КОРПОРАТИВНОГО ЭТИКЕТА:

- соблюдать в своей профессиональной деятельности нормы законодательства Республики Казахстан, Кодекса, этических стандартов и общепринятых норм корпоративной этики, выполнять решения Единственного акционера и Совета директоров и иных документов, относящихся к деятельности Фонда;
- представлять и защищать интересы Фонда, вносить свой трудовой вклад в достижение стратегических целей Фонда, нести персональную ответственность за качество и результаты своей работы;
- разумно и добросовестно выполнять профессиональные функции, избегая конфликтов, действуя в интересах Фонда и Единственного акционера;
- нести ответственность за исполнение обязательств, установленных настоящим Кодексом вне зависимости от статуса и занимаемой должности;
- быть вежливым и корректным, уважать честь и достоинство коллег и других лиц, не допуская проявлений трайбализма и дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религиозных и иных убеждений, местожительства или по любым другим обстоятельствам, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан;
- избегать конфликтных ситуаций между работниками Фонда;



- не распространять любого рода ложные сведения (слухи о ком-либо или о чем-либо, основанные на неточных данных третьих лиц или заведомо неверных, нарочито измышленных сведениях, касающихся других работников Фонда);
- проявлять скромность, руководствоваться при исполнении должностных обязанностей интересами Фонда, исключая заинтересованность и использование служебного положения в личных целях, считать неприемлемым присвоение материальных и нематериальных активов/благ Фонда;
- немедленно сообщать руководителю Фонда о любой личной коммерческой или другой заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Фондом, или в связи с иными вопросами в установленном порядке;

- уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народов Казахстана;
- своевременно предоставлять друг другу достоверную информацию с соблюдением норм конфиденциальности, предусмотренных требованиями законодательства и внутренних документов Фонда;
- не должны обсуждать личные или профессиональные качества других работников Фонда в их отсутствие;
- не инициировать какие-либо интриги для достижения скрытой цели, а также участвовать в них или пытаться иным образом манипулировать людьми;
- представляясь работником Фонда, ссылаться только на свою официальную должность согласно трудовому договору.



ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система управления Фонда в области риск-менеджмента направлена на формирование целостной системы, соответствующей характеру и масштабности деятельности Фонда, профилю принимаемых им рисков, а также отвечающей потребностям дальнейшего развития. Стратегические цели системы управления рисками строятся на своевременном выявлении рисков, качественной оценке всех факторов и комплексном реагировании с целью минимизации возможного влияния.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда.

При построении системы управления рисками фонд предусматривает 3 линии защиты:

1-я линия

— все работники и подразделения Фонда, в ответственность которых входит своевременное выявление и доведение до второй линии защиты информации о нарушениях (недостатках, событиях, сделках), которые могут привести к возникновению и реализации рисков Фонда. Руководители структурных подразделений несут ответственность за организацию и осуществление управления рисками в подразделении в рамках компетенций, в том числе за осуществление мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков;

2-я линия

— подразделение рисков ответственно за оценку, мониторинг, минимизацию рисков как свершившихся, так и потенциальных в рамках функциональной ответственности. Юридическое подразделение несет ответственность за управление правовыми рисками Фонда. Комплаенс-контролер несет ответственность за координацию деятельности Фонда в части управления комплаенс-риском;

3-я линия

— служба внутреннего аудита, оценивающая эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля.

ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК И РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Ставки вознаграждения по размещенным активам Фонда фиксированные и регламентированы Государственными программами. Процентные обязательства Фонда представлены размещенными облигациями, где ставки вознаграждения определяются рынком на момент размещения.

Риск ликвидности определен как риск несбалансированной ликвидности, риск недостаточной или излишней ликвидности.

Управление риском ликвидности сводится к контролю и ограничению уровня риска. Контроль и ограничение уровня риска ликвидности осуществляется с использованием следующих инструментов:

- установление и контроль лимитов резервов ликвидности;
- установление и контроль внутренних нормативов (коэффициентов) ликвидности;
- установление коэффициентов контрольных временных интервалов;
- разработка соблюдения прогнозирования дефицита ликвидности.

Благодаря эффективному управлению ликвидностью Фонд практически не подвержен данному риску.

КРЕДИТНЫЙ РИСК

Кредитный риск представляет собой максимально ожидаемый убыток, который может иметь место с определенной вероятностью в течение некоторого периода времени в результате уменьшения стоимости актива, в том числе с учетом оценки денежных потоков от реализации обеспечения по кредиту.

Фонд на ежемесячной основе ранжирует активы по степени подверженности кредитному риску для адекватного формирования провизий. Постоянными предметами мониторинга уровня кредитного риска являются кредитные рейтинги и платежная дисциплина контрагентов Фонда. По финансовым инвестициям просроченная задолженность отсутствует.

Коэффициент просроченного портфеля по выкупленным правам требования Фонда на конец 2023 года с задолженностью один и более дней составил 1,53%, средний срок просрочки составил 22 дня. Портфель с просроченной задолженностью от 30 и до 90 дней составил 3 611 млн. тенге или 0,3% от всего ипотечного портфеля, просроченная задолженность более 90 дней отсутствует.

Уровень провизий по финансовым активам составил 4,63%, в том числе по выкупленным правам требования – 0,001%, по финансовым инвестициям – 7,49%.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Операционный риск определяется как риск прямых или косвенных потерь, от неадекватных или ошибочных внутренних процессов, действий работников и подразделений Фонда или от внешних событий.

Для управления, определения и измерения уровня операционных рисков и его оценки используются следующие основные инструменты:

- регистр рисков;
- карта операционных рисков (база данных «Loss database»);
- применение ключевых индикаторов операционного риска «Key Indicators of Operational Risk».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Основной целью построения системы информационной безопасности в Фонде является минимизация рисков, связанных с обеспечением безопасности цифровых активов и информации, а также минимизация последствий от реализуемого риска, посредством предотвращения, постоянного мониторинга аномалий, построения безопасных процессов.

Риски, связанные с информационными системами Фонда, включают риски отказа или сбоя элементов инфраструктуры информационных систем, программного обеспечения, технологий и оборудования, используемых в деятельности Фонда. Информационные системы, программно-аппаратные комплексы кибербезопасности Фонда и связанные с ними процессы, обеспечивают целостность, доступность, достоверность и конфиденциальность информации Фонда, ее клиентов и контрагентов.

УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основная цель управления непрерывностью деятельности Фонда заключается в минимизации негативных операционных, финансовых, правовых, репутационных и других последствий, вытекающих из инцидентов остановки бизнес-процессов в результате возникновения чрезвычайных событий.

Процесс обеспечения непрерывности деятельности включает в себя управление восстановлением и продолжением деятельности в случае нарушения нормального хода функционирования критичных бизнес-процессов Фонда, а также управление процессами обеспечения непрерывности деятельности посредством проведения обучения, тестирований, анализа и улучшения с целью поддержания процесса обеспечения непрерывности деятельности в актуальном состоянии.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля (далее - СВК) - процесс, встроенный в повседневную деятельность, осуществляемую Советом директоров, коллегиальными органами, структурными подразделениями и всеми работниками Фонда при исполнении своих обязанностей.

Оценка рисков

– это динамичный, непрерывный процесс выявления, идентификации и оценки рисков, препятствующих достижению целей Фонда;

Контрольные действия

– это комплекс мероприятий, встроенные в процессы, направленные на снижение рисков до допустимого уровня, обеспечивающего достижение целей Фонда;

Информация и коммуникации

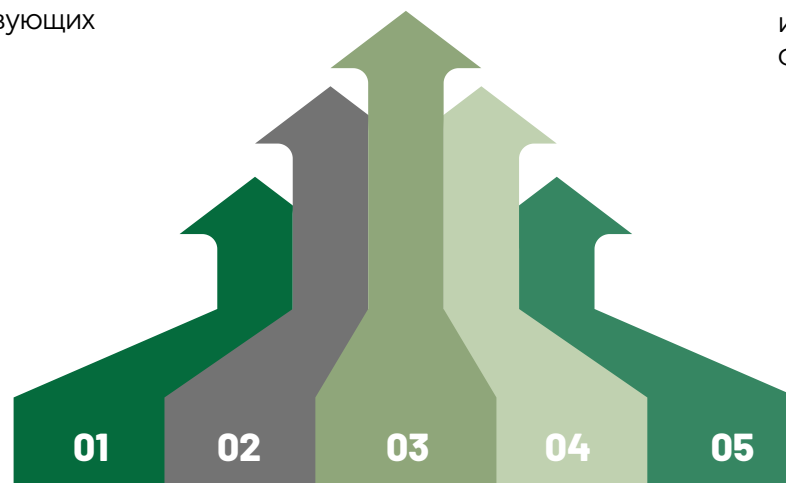
– это непрерывный процесс сбора, обмена, предоставления необходимой информации для достижения целей Фонда;

Контрольная среда

– это комплекс процессов, обеспечивающих базу для осуществления внутреннего контроля по всему Фонду;

Мониторинг

– это непрерывная, встроенная в процессы или отдельная оценка наличия или функционирования компонентов СВК.



Эффективный внутренний контроль обеспечивается путем формирования надлежащей контрольной среды, СВК является эффективной, когда все пять компонентов присутствуют и функционируют.

УПРАВЛЕНИЕ КОМПЛАЕНС-РИСКОМ

Основной целью управления комплаенс-риском является обеспечение минимизации и/или поддержание на приемлемом уровне комплаенс-рисков, таких как возникновение финансовых потерь у Общества и применения к нему санкций вследствие несоблюдения требований законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов уполномоченных органов и внутренних регламентирующих документов Общества.

Основными задачами в рамках управления комплаенс-риском являются:

- осуществление внутреннего контроля за соответствием деятельности Общества требованиям законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативных правовых актов уполномоченных органов, а также внутренних правил и процедур Общества;
- создание системы управления комплаенс-риском, в рамках общей системы управления рисками Общества, обеспечивающей повышение эффективности работы Общества;
- минимизация комплаенс-риска, в том числе риска потери репутации, при реализации бизнес-процессов, в том числе при приобретении товаров, работ и услуг, и при реализации Обществом программ, оператором которых оно определено;
- управление конфликтом интересов;

- соблюдение норм законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также требований кодекса корпоративной этики и иных внутренних регламентирующих документов Общества, содержащих антикоррупционные стандарты, как в коллективе, так и при взаимодействии с третьими лицами, а также во внерабочее время;
- соблюдение требований по распоряжению и использованию инсайдерской информации;
- обеспечение эффективного взаимодействия подразделений Общества для управления комплаенс-риском в процессе осуществления Обществом своей деятельности.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Фонд постоянно ведет работы по автоматизации внутренних процессов и повышению информационной безопасности своей деятельности.

В 2023 году Фонд продолжил переводить в электронный формат внутренние процессы, такие как коллегиальные органы, на базе электронного документооборота.

Усовершенствованы технологические характеристики ИТ инфраструктуры в части резервирования информационных систем в целях минимизации рисков информационной безопасности.

В течение 2023 года производились работы по усовершенствованию и оптимизации процессов Фонда, согласно требованиям бизнеса и изменениям, затрагивающим деятельность Фонда.

РЕПУТАЦИОННАЯ И МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

Фонд позиционирует себя в качестве прозрачного и транспарентного финансового института, содействующего развитию экономики Республики Казахстан. Согласно международной практике корпоративного управления, в целях укрепления репутации Фонд обеспечивает полную прозрачность своей деятельности.

Высокий уровень информированности граждан о деятельности Фонда способствует формированию положительного имиджа Фонда и укреплению доверия со стороны общественности.

В 2023 году Фонд проводил активную информационно-разъяснительную работу о деятельности компании среди клиентов, населения, общественности, экспертного сообщества, посредством публикаций пресс-релизов, информационных сообщений, отчетов, ответов на запросы СМИ, разъяснения по обращениям граждан на официальном интернет-ресурсе www.kfu.kz, официальных страницах Фонда в социальных сетях, через call-центр и официальный сайт приема и обработки электронных обращений населения «eOtinish».

Комментарии представителей Фонда публиковались в печатных и электронных средствах массовой информации, транслировались в эфире телевидения и радио.

В 2023 году Фонд продолжил реализацию ипотечной жилищной Программы «7-20-25». Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», Программы «Экономика простых вещей», вследствие чего, Фонд своевременно предоставлял гражданам информацию об условиях участия в реализуемых программах.

Маркетинговая стратегия Фонда была нацелена на точечное взаимодействие с целевыми аудиториями для продвижения Программ «7-20-25» и «Экономика простых вещей». Для этого Фонд определял для себя приоритетные целевые группы, для каждого из которых проводились отдельные маркетинговые мероприятия.

С учетом завершения Программы «Экономика простых вещей» в конце 2023 года, Фонд продвигал успешно реализованные проекты в рамках данной программы.

В целях обеспечения прозрачности, повышения доверия общественности и продвижения реализуемых программ Фонд и дальше будет развивать высокие стандарты коммуникационной и маркетинговой политики.

Фонд работает в рамках Правил раскрытия информации, которые содержат актуальный перечень информации, подлежащей раскрытию всем заинтересованным сторонам.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Фонд при реализации антикоррупционной политики придерживается позиции нулевой терпимости к коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и их представителями), а также государственными органами и их служащими, представителями общественных организаций и политических партий.

Для определения направлений политики Фонда по противодействию коррупции и установления системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции, в Фонде действуют Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» (утверждены решением Совета директоров от 31.01.2022 года №1).

В 2023 году завершена реализация Плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в акционерном обществе «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный

Решением Правления Фонда от 09 сентября 2021 года (протокол № 30). По итогам все мероприятия выполнены в полном объеме и в срок.

Советом директоров утвержден Порядок проведения мониторинга закупок товаров, работ и услуг в акционерном обществе «Казахстанский фонд устойчивости» (Решение от 29.05.2023г. №7). В рамках проведения мониторинга закупок Комплаенс-контролером, в том числе, проводился анализ на коррупционные риски. В 2023 году по закупке услуг по проведению аудита финансовой отчетности за 2023-2025 годы коррупционные риски не выявлены.

Проведено обучение для работников Фонда по порядку заполнения и сдачи деклараций об активах и обязательствах, а также о доходах и имуществе, в рамках всеобщего декларирования граждан РК с учетом норм статьи 11 Закона РК «О противодействии коррупции» 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Фонд при осуществлении своей деятельности не оказывает существенного воздействия на экологическую обстановку, однако Фонд прилагает максимальные усилия, направленные на защиту окружающей среды, в тех областях, на которые может оказывать какое-либо влияние.

Фонд проводит ряд мероприятий по снижению негативных последствий своей деятельности на воздушную, водную среду и землю, стремится к экономичному использованию ресурсов при условии наличия возможности и экономической целесообразности.

ПРОВОДЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

использование энергосберегающего оборудования, ламп и других решений при возможности их безопасной для человека и окружающей среды утилизации;

соблюдение принципа использования, только сертифицированного («зеленого») оборудования;

использование заправки картриджей для принтеров и копиральных машин (вместо использования новых) либо их реализация с целью последующей заправки;

управление чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера: разработка и подготовка соответствующих мероприятий по предотвращению негативных последствий чрезвычайных ситуаций;

использование транспорта с низким воздействием на окружающую среду, включая экономичное использование топлива и низкий уровень вредных выбросов в атмосферу;

установка в офисах только сертифицированных кондиционеров, наносящих минимальный вред окружающей среде;

использование сертифицированной бумаги (например, FSC) и бумаги, произведенной без использования хлора, по технологии TCF (бесхлорного отбеливания) и ECF.

По итогам 2023 года расходы Фонда за электроэнергию, водоснабжение и отопление составили 5 392 тыс. тенге, из них:

- за электроэнергию - 4 206 тыс. тенге,
- за холодное водоснабжение – 145,8 тыс. тенге,
- за горячее водоснабжение – 137,9 тыс. тенге,
- за отопление – 902,6 тыс. тенге.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ НА 2024 ГОД



КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ ФОНДА НА 2024 ГОД

Фонд в 2024 году ставит перед собой достижение следующих ключевых показателей (с нарастающим итогом с начала программы), в млрд тенге:

Показатели	Факт 2023 года	Прогноз 2024 год
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций	2 176	2 415
Выкуп прав требований по ипотечным жилищным займам по Программе «7-20-25»	1 570	1 675
Возврат программных средств	266	429

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Фонд реализует свою систему корпоративного управления, как средство повышения эффективности деятельности Фонда, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации, а также как фактор, определяющий его место в современной экономике и обществе в целом.

Эффективная структура корпоративного управления Фонда способствует его успешному развитию, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности, а также обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.

УПРАВЛЕНИЕ ФОНДОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ОРГАНАМИ:

Высший орган: Единственный акционер;

Орган управления: Совет директоров^[1];

Исполнительный орган: Правление.

[1] При Совете директоров сформированы следующие комитеты:

- Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;
- Аудиторский комитет.

Компетенция органов Фонда регламентирована законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда и внутренними документами Фонда.

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Единственным акционером Фонда является Национальный Банк Казахстана.

Национальный Банк Казахстана участвует в управлении Фондом посредством реализации полномочий Единственного акционера и представительства в Совете директоров Фонда.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Решения Единственного акционера оформляются в письменном виде. В 2023 году Единственным акционером были рассмотрены и приняты решения по 5 вопросам, входящим в его компетенцию.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Фонда и контроль за деятельностью Правления. Решения Совета директоров принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, Положением о Совете директоров Фонда и Кодексом корпоративного управления Фонда.

Решения Совета директоров оформляются в письменном виде. В 2023 году Советом директоров проведено 17 заседаний. Всего рассмотрено и принято решений по 94 вопросам.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В компетенцию комитетов Совета директоров входит рассмотрение и предварительное одобрение вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров. Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована Кодексом корпоративного управления Фонда и положениями о комитетах.

Комитеты Совета директоров Фонда созданы в соответствии с Решением Совета директоров от 02 октября 2018 года № 13. Решения комитетов Совета директоров оформляются в письменном виде.

В 2023 году Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов провел 15 заседаний, на которых рассмотрел 66 вопросов. Аудиторский комитет в 2023 году провел 15 заседаний, на которых рассмотрел 54 вопроса.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Фонда. Правление принимает решения в целях реализации задач, поставленных перед Фондом, в том числе по любым вопросам деятельности, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции других органов и должностных лиц Фонда.

Решения Правления оформляются в письменном виде. В 2023 году Правлением было проведено 44 заседания. Всего рассмотрено и принято решений по 182 вопросам.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В целях систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления в Фонде функционирует Служба внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного средне-срочного и годового аудиторских планов, утверждаемых Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации на постоянной основе выносятся на рассмотрение Совета директоров.

В 2023 году Службой внутреннего аудита проведено 11 проверок, по результатам которых утверждены планы корректирующих мероприятий.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основным внутренним документом Фонда, регламентирующим его политику в области корпоративного управления, является Кодекс корпоративного управления Фонда.

В нем закреплены следующие принципы:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Фондом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда.

Фонд соблюдает принципы и положения Кодекса, об этом следующая краткая информация.

ПРИНЦИП РАЗГРАНИЧЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ - СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления Фонда определяются законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, положениями о Совете директоров и Правлении Фонда.

Национальный Банк Казахстана, как Единственный акционер участвует в управлении Фондом исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

В Фонде соблюдается иерархия порядка рассмотрения вопросов и принятия решений соответствующими органами Фонда, разграничиваются полномочия и ответственность между органами, должностными лицами и работниками Фонда.

Решения принимаются органами Фонда в рамках предоставленной им компетенции в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Реализация основных прав Единственного акционера осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Все решения Единственного акционера оформляются в письменном виде. Информация о деятельности Фонда, в том числе финансовая и иная отчетность Фонда предоставляются Единственному акционеру своевременно.

Ответы на запросы Единственного акционера предоставляются в сроки, установленные Уставом Фонда или соответствующим запросом. Решения, принятые Советом директоров, доводятся в обязательном порядке до сведения Единственного акционера.

ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ФОНДОМ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЕМ - СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

В целях дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления в 2023 году были утверждены:

- Концепция развития акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» на 2023-2026 годы;
- Порядок введения в должность вновь избранных членов Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

В рамках Положения об оценке деятельности Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» и его комитетов, была проведена оценка деятельности Совета директоров, членов Совета директоров и его комитетов за 2023 год, способом проведения оценки являлась самооценка (анкетирование).

По итогам рассмотрения результатов оценки Советом директоров приняты меры в целях развития и совершенствования деятельности Совета директоров и его комитетов.

ПРИНЦИП УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Устойчивое развитие в Фонде состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной. Экономическая составляющая направляет деятельность Фонда на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда.

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материал-сберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной

ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

- В соответствии с Концепцией развития Фонда на 2023-2026 годы создание эффективного и устойчивого Фонда осуществляется путем реализации поставленных задач;
- Все работники и должностные лица Фонда на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие Фонда.

ПРИНЦИП УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

В Фонде соблюдаются требования утвержденной Методики оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», соответствующей методологии COSO ERM – «Управление рисками организации – интегрированная модель» и «Внутренний контроль – интегрированная модель», позволяющей выявить проблемные блоки, устранить некорректные процедуры, получить достаточную полную характеристику системы управления рисками и внутреннего контроля.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда.

Отчеты по рискам на ежеквартальной основе рассматриваются и утверждаются Советом директоров Фонда. Служба внутреннего аудита осуществляет проверки бизнес-процессов Фонда на основании годового плана проверок, утвержденного Советом директоров.

ПРИНЦИП РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Члены Совета директоров и Правления Фонда, равно как и работники Фонда, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно с должной заботой и осмотрительностью в интересах Единственного акционера и Фонда, избегая конфликтов.

В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- Политика урегулирования корпоративных конфликтов в акционерном обществе «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

За отчетный период в Фонде не были зарегистрированы случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон, Фонд своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством РК и внутренними документами Фонда. В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости» на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи;
- Порядок размещения и обновления информации на корпоративном интернет-ресурсе акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Инструкция по обеспечению сохранности служебной и коммерческой тайны акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

Информация доводится до сведения Единственного акционера, раскрывается на корпоративном интернет-ресурсе Фонда, а также на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2023 ГОДУ

До 20 сентября 2023 года в состав Совета директоров Фонда входили следующие лица:

Тутушкин Виталий Алексеевич – Председатель Совета директоров;

Шолпанкулов Берик Шолпанкулович - член Совета директоров;

Оспанов Ерболат Серикович - член Совета директоров;

Джованни Капаннелли - независимый директор;

Шукпутов Андарь Маулешевич - независимый директор.

22 сентября 2023 года решением Единственного акционера Фонда № 5 избран новый состав Совета директоров Фонда в количестве 3 (трех) человек:

- 1) Тутушкин Виталий Алексеевич – заместитель Председателя Национального Банка Республики Казахстан – глава Постоянного представительства Национального Банка Республики Казахстан в городе Алматы;
- 2) Оспанов Ерболат Серикович – Председатель Правления Фонда;
- 3) Джованни Капаннелли, в качестве независимого директора.

Решением Совета директоров Фонда от 25 сентября 2023 года № 12 Тутушкин Виталий Алексеевич избран Председателем Совета директоров Фонда.

С учетом внесенных изменений в состав Совета директоров Фонда входят следующие члены:

Тутушкин Виталий Алексеевич – Председатель Совета директоров;

Оспанов Ерболат Серикович - член Совета директоров;

Джованни Капаннелли - независимый директор;

С УЧЕТОМ ПРОИЗОШЕДШИХ ИЗМЕНЕНИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИХ ЧЛЕНОВ:

ТУТУШКИН ВИТАЛИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 1997 году окончил Казахский государственный национальный университет имени аль-Фараби по специальности «Экономика и менеджмент» (бакалавр).

В 1999 году окончил Казахский государственный национальный университет имени аль-Фараби по специальности «Макро-микроэкономика и математическое моделирование» (магистр экономики).

В 2014 году окончил Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова по специальности - Executive management.

С марта 2022 года по настоящее время является Заместителем Председателя Национального Банка Казахстана - Главой Постоянного представительства Национального Банка Казахстана в городе Алматы.

Ранее занимал должности директора Департамента взаимодействия с финансовым рынком Постоянного представительства Национального Банка Казахстана в городе Алматы, директора Департамента денежно-кредитной политики Национального Банка Казахстана,

директора Департамента исследований и статистики Национального Банка Казахстана, директора Департамента финансовой стабильности и управления рисками Национального Банка Казахстана, а также иные должности.

Награжден: Орденом «Кұрмет», медалью «Ерен еңбегі үшін», юбилейными медалями «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл», «Теңгеге 20 жыл», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 25 жыл», «Қазақстан халқы Ассамблеясына 25 жыл», «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 30 жыл».

ОСПАНОВ ЕРБОЛАТ СЕРИКОВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА

В 1991 году окончил Казахский государственный университет им. Кирова, Математика.

В 1999 году окончил Казахскую государственную академию управления, Финансы и кредит.

В 2013 году окончил Университет Лос-Анджелеса (UCLA, Калифорния), MBA.

С 2020 года занимает должность Председателя Правления Фонда. До избрания в состав Правления Фонда являлся Председателем Правления АО «Ипотечная организация «Баспана».

В разное время занимал должности независимого директора (СЕО) АО «ИО «Казахстанская ипотечная компания», СЕО в компании Borgata Mayer Inc., заместителя директора по внешним связям в ЧКОО «KMG Kashagan B.V.», директора департамента развития местного содержания в «Аджип Казахстан Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.», заместителя директора Астанинского филиала АО «Торговый дом «КазМунайГаз», исполнительного директора в ТОО «Алма-Трейдинг», Председателя Правления ЗАО «Казахинстрах», Президента ОАО «Промышленная страховая группа» и другие.

В 2021 году в честь 30-летия Независимости Республики Казахстан награжден орденом «Құрмет».

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».

ДЖОВАННИ КАПАННЕЛЛИ – НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Доктор экономических наук (Doctor of Philosophy (Ph.D.) in Economics), Школа экономики, Университет Хитоцубаси, Токио, Япония (1997).

Магистр экономических наук, Школа экономики, Университет Хитоцубаси, Токио, Япония (1994).

Бакалавр экономических наук, Университет Боккони, Милан, Италия (1990).

До избрания в состав Совета директоров Фонда с 2002 года занимал различные должности в Азиатском Банке Развития (АБР). На протяжении многих лет, начиная с 1996 года, занимался преподавательской деятельностью во многих крупных высших учебных заведениях мира.

СЕКРЕТАРЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С 12 июля 2021 года до 03 июля 2023 года секретарем Совета директоров являлся Кан Р.В., корпоративный секретарь Фонда.

С 14 августа 2023 года должность корпоративного секретаря занимает Байжуман А., которая исполняет функции секретаря Совета директоров по настоящее время.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2023 ГОДУ

В 2023 году проведено 17 заседаний Совета директоров (в том числе 1 очное заседание и 16 заочных заседаний). В большинстве случаев в заседаниях Совета директоров принимали участие все члены Совета директоров Фонда.

ИНФОРМИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРА О ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с требованиями Устава Фонда все решения Совета директоров в 2023 году доведены до сведения Единственного акционера.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВАХ И РАБОТЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2023 ГОДУ

До 20 сентября 2023 года в состав Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов входили следующие лица:

- 1) Шукпатов Андарь Маулешевич – Председатель комитета;
- 2) Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета;
- 3) Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – член комитета;
- 4) Оспанов Ерболат Серикович – член комитета;
- 5) Джованни Капаннелли – член комитета.

До 16 марта 2023 года в состав Аудиторского комитета входили следующие лица:

- 1) Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- 2) Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета;
- 3) Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – член комитета;
- 4) Оспанов Ерболат Серикович – член комитета;
- 5) Шукпатов Андарь Маулешевич – член комитета.

В 2023 ГОДУ В СОСТАВЕ КОМИТЕТОВ ПРОИЗОШЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

Решением Совета директоров Фонда от 15 марта 2023 года № 3 из состава Аудиторского комитета исключен Оспанов Ерболат Серикович.

С учетом внесенных изменений, с 16 марта 2023 года в состав Аудиторского комитета входили следующие члены:

- 1) Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- 2) Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета;
- 3) Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – член комитета;
- 4) Шукпатов Андарь Маулешевич – член комитета.

В связи с избранием нового состава Совета директоров Фонда с 22 сентября 2023 года, решением Совета директоров Фонда от 25 сентября 2023 года № 12 сформированы новые составы комитетов Совета директоров.

С 25 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА В СОСТАВ КОМИТЕТОВ ВХОДЯТ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:

Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов:

- 1) Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- 2) Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета;
- 3) Оспанов Ерболат Серикович – член комитета.

Аудиторский комитет:

- 1) Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- 2) Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета;
- 3) Оспанов Ерболат Серикович – член комитета.

СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

До 03 июля 2023 года функции секретаря комитетов Совета директоров Фонда исполнял Кан Р.В., корпоративный секретарь Фонда.

С 14 августа 2023 года должность корпоративного секретаря занимает Байжуман А., которая исполняет функции секретаря комитетов Совета директоров по настоящее время.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ В 2023 ГОДУ

Заседания Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов проводились в очной форме.

В большинстве случаев на заседаниях принимали участие все члены Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов.

Заседания Аудиторского комитета проводились в очной форме. В большинстве случаев на заседаниях принимали участие все члены Аудиторского комитета.

Принятые решения комитетов оформлены надлежащим образом, доведены секретарем комитетов до сведения заинтересованных лиц Фонда.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА В 2023 ГОДУ

В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:

ОСПАНОВ Е.С. – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Информация о Председателе Правления указана в разделе «Информация о составе и работе Совета директоров Фонда в 2023 году».

УСАБАЕВ А.К. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

С апреля 2021 года занимает должность заместителя Председателя Правления Фонда, 2020-2021г. занимал должность главного бухгалтера Фонда. В 2018-2020гг. работал главным бухгалтером АО «Ипотечная организация «Баспана».

Ранее в 2010-2018 гг. работал в Департаменте бухгалтерского учета Национального Банка Казахстан. Имеет степень доктора философии (PhD) по специальности Учет и аудит.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».

КЫДЫКОВ Р.Е. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

С марта 2020 года занимает должность заместителя Председателя Правления Фонда. В 2019-2020 гг. занимал должности Заместителя председателя Правления, директора Финансового департамента АО «Ипотечная организация «Баспана».

Ранее работал в должностях Заместителя директора - Начальника управления планирования Департамента планирования и стратегического анализа, директора Департамента планирования и стратегического анализа АО «Жилстройсбербанк Казахстана». Награжден медалью Ассоциации финансистов Казахстана за вклад в развитие финансового сектора.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».

ЮГАЙ И.В. – УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР

С декабря 2022 года является Управляющим директором Фонда. В 2018-2020 гг. занимала должности Заместителя директора Юридического департамента, Директора Юридического департамента АО «Ипотечная организация «Баспана», с февраля 2020 г. – должность руководителя Юридического управления Фонда.

В период с 2004 года по 2018 год работала в области юриспруденции в таких компаниях, как АО «Жилстройсбербанк Казахстана», АО «БТА Ипотека».

В 2021 году в рамках празднования дня национальной валюты – тенге объявлена благодарность за высокий профессионализм и неоценимый вклад в успех и развитие Национального Банка Казахстана.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».

СУАНКУЛОВА А.Н. – ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

С февраля 2020 года является Финансовым директором Фонда. Ранее занимала должность Управляющего директора АО «Ипотечная организация «Баспана».

До февраля 2020 года работала финансовым директором в различных компаниях.

В период с 2004 года по 2014 год работала в международной аудиторской компании "Эрнст энд Янг", где занимала должность Старшего менеджера отдела аудита.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».

Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2023 года состав Правления состоял из 5 (пяти) членов.

Информация о работе Правления указана в разделе «Описание системы корпоративного управления» (стр. 48).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Согласно Положению о Совете директоров Фонда, утвержденному решением Совета директоров Фонда №7 от 14 июня 2021 года, Фондом выплачивается вознаграждение членам Совета директоров - независимым директорам, в размере, определяемом решением Единственного акционера. Другим членам Совета директоров вознаграждение за исполнение обязанностей члена Совета директоров не выплачивается.

Размер вознаграждения независимому директору Совета директоров Фонда Капаннелли Д. определен решениями Единственного акционера №21 от 10.09.2020 года, №5 от 22.09.2023 года.

Размер вознаграждения независимому директору Совета директоров Фонда Шукпутову А.М. определен решением Единственного акционера Фонда №8 от 30.07.2021 года.

Размеры должностных окладов Председателя Правления и членов Правления определяются решением Совета директоров. Размеры премий членам Правления по итогам работы за год (коэффициенты премий) устанавливались решением Совета директоров по согласованию с Единственным акционером.

Общий размер вознаграждений* в 2023 году составил 201,5 млн тенге, из них:

- члены Совета директоров – 11,5 млн тенге;
- члены Правления – 190 млн тенге.

*вознаграждение членов Правления предусматривает должностной оклад, премии, а также иные доплаты, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ ЗА 2023 ГОД

Настоящая глава состоит из:

1. Аудиторского заключения независимых аудиторов.
2. Финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, состоящей из:

Отчета о финансовом положении;

Отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе;

Отчета об изменениях в капитале;

Отчета о движении денежных средств.

Подробная информация по настоящей главе изложена в финансовой отчетности и аудиторском заключении независимых аудиторов за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, размещенной на интернет-ресурсе Фонда(<https://kfu.kz/otchetnost/>).

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционеру и Совету директоров АО «Казахстанский фонд устойчивости».

МНЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

По нашему мнению, финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Фонда за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

ПРЕДМЕТ АУДИТА

Мы провели аудит финансовой отчетности Фонда, которая включает:

- отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года;
- отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;

- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Мы независимы по отношению к Фонду в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан.

Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности.

НАША МЕТОДОЛОГИЯ АУДИТА

Существенность	Существенность на уровне финансовой отчетности Фонда в целом; 29,244,700 тысяч казахстанских тенге, что составляет приблизительно 0,8% от финансовых активов.
Ключевые вопросы аудита	Первоначальная и последующая оценка справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность.

Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо

прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о финансовой отчетности в целом с учетом структуры Фонда используемых Фондом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Фонд осуществляет свою деятельность.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне финансовой отчетности Фонда в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки

проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на финансовую отчетность в целом.

<p>Существенность на уровне финансовой отчетности Фонда в целом</p>	<p>29,244,700 тысяч казахстанских тенге.</p>
<p>Как мы ее определили</p>	<p>Приблизительно 0,83% от финансовых активов по состоянию на 31 декабря 2023 года.</p>
<p>Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности</p>	<p>Фонд является государственным институтом развития и укрепления финансового рынка. Стратегическими направлениями деятельности Фонда являются финансовая поддержка банков второго уровня и развитие финансового рынка. Прибыльность не является основной задачей Фонда и его руководства. Таким образом, мы пришли к выводу, что наиболее подходящим базовым показателем для определения существенности являются финансовые активы. Мы выбрали приблизительно 0,8%, что соответствует пороговым значениям существенности, используемых для выбранного базового показателя.</p>

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Первоначальная и последующая оценка справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Мы определили это как ключевой вопрос аудита из-за существенности остатков инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, а также суждений и допущений руководства, необходимых для оценки справедливой стоимости. Для определения справедливой стоимости долговых ценных бумаг и вкладов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, не обращающихся на активном рынке, руководство использует модели оценки, такие как модель дисконтированных денежных потоков. Баланс инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток на 31 декабря 2023 года, составляет 277,172,381 тысячу тенге.

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита. При оценке справедливой стоимости, помимо прочего, выполнили следующие аудиторские процедуры:

- Мы оценили корректность учетной политики в отношении оценки справедливой стоимости финансовых активов при первоначальной и последующей оценке.
- Мы оценили обоснованность оценок руководства и оценили методы оценки, применяемые для определения справедливой стоимости.
- Мы привлекли аудиторские экспертов для оценки обоснованности используемых методов оценки, суждений и оценок.
- Мы проверили входные данные, используемые для оценки справедливой стоимости, путем сравнения с первичными документами и наблюдаемыми рыночными данными. Мы подтвердили, что соответствующая информация получена непосредственно из общедоступной информации.
- Мы проанализировали целесообразность распределения финансовых инструментов по уровням в иерархии справедливой стоимости. Для уровня 2 мы оценили, что входные данные являются прямо или косвенно наблюдаемыми для актива.

- На основе выборки мы пересчитали справедливую стоимость на отчетную дату.
- Мы проверили и оценили раскрытия в отношении важных бухгалтерских суждений и оценок, а также другие раскрытия, связанные с оценкой справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вкладов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит годовой отчет (но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты нашего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих

случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Фонд, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Фонда.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение.

Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Фонда;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Фонд утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках

системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита. Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита.

Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, - Айгуль Ахметова.

От имени ТОО "ПрайсуотерхаусКуперс"

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

В тысячах казахстанских тенге	31 декабря 2023 г.	31 декабря 2022 г.
АКТИВЫ		
Денежные средства и их эквиваленты	926,351,321	877,407,126
Вклады, размещенные в банках	85,528,640	94,226,012
Инвестиции по справедливой стоимости через прибыль или убыток	256,108,739	222,296,022
Инвестиции по амортизированной стоимости	1,257,488,769	1,208,836,514
Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам	1,130,114,028	1,064,083,212
Основные средства и нематериальные активы	215,171	258,672
Отложенные налоговые активы	312,173,165	344,980,474
Предоплата по текущему подоходному налогу	7,455,369	6,300,094
Прочие активы	34,120	24,226
ИТОГО АКТИВЫ	3,975,469,322	3,818,412,352
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Выпущенные долговые ценные бумаги	1,213,866,317	1,179,467,629
Прочие обязательства	398,415	516,404
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1,214,264,732	1,179,984,033
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ		
Акционерный капитал	4,795,733,142	4,795,733,142
Дополнительно оплаченный капитал	274	248
Накопленный убыток	(2,034,528,826)	(2,157,305,071)
ИТОГО СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2,761,204,590	2,638,428,319
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	3,975,469,322	3,818,412,352

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах казахстанских тенге	2023 г.	2022 г.
Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной процентной ставки	204,929,724	204,841,767
Прочие аналогичные доходы	22,086,729	13,952,779
Процентные расходы	(168,749,846)	(110,562,476)
Чистая процентная маржа и аналогичные доходы	58,266,607	108,232,070
Оценочный резерв под кредитные убытки	3,692,058	1,346,623
Чистая процентная маржа и аналогичные доходы после создания резерва под кредитные убытки	61,958,665	109,578,693
Доходы/ (расходы) за вычетом (расходов)/ доходов от операций с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	57,319,325	(35,063,461)
Расходы на персонал	(1,756,496)	(1,361,272)
Административные и прочие операционные расходы	(487,816)	(477,677)
Прочие операционные (расходы)/доходы	(124,286)	19,571
Прибыль до налогообложения	116,909,392	72,695,854
(Расходы)/доходы по налогу на прибыль	(24,814,537)	3,561,561
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	92,094,855	76,257,415
Прочий совокупный доход:		
Прочий совокупный доход за год	-	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД	92,094,855	76,257,415
Базовая и разводнённая прибыль на акцию (в казахстанских тенге на акцию)	186.54	154.46

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

В тысячах казахстанских тенге	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Накопленный убыток	Итого капитал
Остаток на 1 января 2022 г	4,795,733,142	158	(2,041,650,818)	2,754,082,482
Распределения в дополнительно оплаченный капитал	-	90	-	90
Дисконт, признанный при первоначальном признании вкладов, за вычетом налогов в размере 2,974,337 тыс. тенге	-	-	(11,897,348)	(11,897,348)
Дисконт, признанный при первоначальном признании инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убытки инвестиций по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере 1,642,896 тыс. тенге	-	-	(6,571,585)	(6,571,585)
Операции по реструктуризации по решению Акционера, с учётом налогов в размере (9,197,040) тыс. тенге	-	-	(172,601,165)	(172,601,165)
Прочие распределения	-	-	(841,570)	(841,570)
Итого совокупный доход за 2022 г.	-	-	76,257,415	76,257,415
Остаток на 31 декабря 2022 г.	4,795,733,142	248	(2,157,305,071)	2,638,428,319
Распределения в дополнительно оплаченный капитал	-	26	-	26
Модификационные доходы от депозитов за вычетом налогов в размере (10,830,066) тыс. тенге	-	-	43,320,264	43,320,264
Дисконт, признанный при первоначальном признании вкладов, оцениваемых по амортизированной стоимости за вычетом налогов в размере 3,340,555 тыс. тенге	-	-	(13,362,219)	(13,362,219)
Дисконт/премия, признанные по инвестициям по справедливой стоимости, за вычетом налогов в размере 7,537 тыс. тенге, и инвестициям по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере (269,336) тыс. тенге	-	-	1,047,195	1,047,195
Прочие распределения	-	-	(323,850)	(323,850)
Итого совокупный доход за 2023 г.	-	-	92,094,855	92,094,855
Остаток на 31 декабря 2023 г.	4,795,733,142	274	(2,034,528,826)	2,761,204,590

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В тысячах казахстанских тенге	2023 г.	2022 г.
Денежные потоки от операционной деятельности		
Процентные доходы полученные	154,325,001	142,198,606
Процентные доходы, полученные от инвестиций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток	20,377,728	20,671,147
Проценты уплаченные	(141,519,666)	(91,852,327)
Расчеты с работниками	(1,501,318)	(1,220,005)
Расчеты с поставщиками за товары и услуги	(833,288)	(1,060,634)
Налоги уплаченные, за исключением подоходного налога	(1,283)	(2,216)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	30,847,174	68,734,571
Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов:		
- Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам	(65,976,477)	(252,708,753)
- Прочие активы и обязательства	(159,624)	(122,454)
Чистые денежные средства, использованные в операционной деятельности	(35,288,927)	(184,096,636)

В тысячах казахстанских тенге	2023 г.	2022 г.
Денежные потоки от инвестиционной деятельности		
Размещение средств во вкладах	(19,739,347)	(68,420,627)
Поступления от размещенных вкладов	85,141,513	65,514,554
Приобретение инвестиций по амортизированной стоимости	(215,174,947)	(152,771,081)
Поступления от погашения инвестиций по амортизированной стоимости	213,524,630	145,556,688
Приобретение инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток	(39,339)	(3,353,528)
Поступления от погашения инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток	12,940,352	-
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(19,844)	(66,371)
Чистые денежные средства, полученные от/(использованные в) инвестиционной деятельности	76,633,018	(13,540,365)
Денежные потоки от финансовой деятельности		
Поступления от выпуска долговых ценных бумаг	361,799,110	534,987,568
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг	(354,199,006)	(325,000,000)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	7,600,104	209,987,568
Чистый прирост денежных средств и их эквивалентов	48,944,195	12,350,567
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	877,407,126	865,056,559
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	926,351,321	877,407,126



ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Годовом отчете акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» за 2023 год используются следующие термины и определения:

Фонд	— Акционерное общество «Казахстанский фонд устойчивости».
КФУ	— «Казахстанский фонд устойчивости».
Национальный Банк Казахстана	— Республиканское государственное учреждение Национальный Банк Казахстана.
АКК	— Акционерное общество «Аграрная кредитная корпорация».
Кодекс корпоративного управления Фонда	— Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 11 февраля 2021 года №2.
Кодекс корпоративной этики Фонда	— Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Совета директоров Фонда от 13 мая 2019 года №8.

Механизм кредитования приоритетных проектов

— Механизм кредитования приоритетных проектов, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 2018 года № 820 «О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования» (утратило силу постановлением Правительства РК от 26 апреля 2024 года №336).

Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства

— Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства, утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 19 марта 2020 года №39.

Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК

— Программа повышения финансовой устойчивости банковского сектора Республики Казахстан, одобренная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 30 июня 2017 года №129.

Программа рефинансирования

— Программа рефинансирования ипотечных жилищных займов (ипотечных займов), утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 24 апреля 2015 года №69.

Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта

— Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства, утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 31 мая 2019 года №79.

Кумулятивный ГЭП разрыв

— Разница между общим объемом чувствительных активов и обязательств, которые в течение временного горизонта могут быть переоценены.

РИП «Баспана хит»

— Рыночный ипотечный продукт «Баспана хит», разработанный в соответствии с Подходами к стимулированию долгосрочного кредитования на рынке жилья, утвержденными постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 29 июня 2018 года №123.

Устав Фонда

— Устав акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 22 августа 2017 года №1.

Программа «Экономика простых вещей»

— Государственная программа, разработанная для поддержки отечественных товаропроизводителей с целью импортозамещения в рамках развития внутренней экономики страны. Понятие, применимое к Механизму кредитования приоритетных проектов, принятому Постановлением Правительства РК от 11 декабря 2018 года № 820 «О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования» (утратило силу постановлением Правительства РК от 26 апреля 2024 года №336).

Программа ипотечного жилищного кредитования

— Программа ипотечного жилищного кредитования «7-20-25. Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 31 мая 2018 года №107, и Условия рыночного ипотечного продукта, утвержденные решением Совета директоров Общества.

СУСН

— Заемщики, подтвердившие в соответствии с законодательством Республики Казахстан статус социально уязвимых слоев населения.

FITCH RATINGS

— Американская корпорация, одна из трех крупнейших международных рейтинговых агентств, присваивает международные и национальные рейтинги, которые официально называются рейтингами дефолта эмитента (РДЭ).

МСП

— Малое и среднее предпринимательство.

ВВП

— Валовой внутренний продукт.

БВУ

— Банки второго уровня.

РДЭ

— Рейтинг дефолта эмитента.

ГЭП

— Инструмент оценки, посредством которого Общество измеряет риск ликвидности и процентный риск, основанный на сравнении объемов активов и обязательств Общества, подлежащих погашению в течение определенного срока или подверженных изменениям процентных ставок.



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ФОНД

Адрес: А15С9Т5, Республика Казахстан, г. Алматы,
мкр. «Коктем-3», дом 21



ЕДИНЫЙ CALL CENTER (КРУГЛОСУТОЧНО):

+7 (727)-22-7-20-25



КАНЦЕЛЯРИЯ\ПРИЕМНАЯ

+7 (727) 277-20-25 (вн.7300)

info@kfu.kz



ПО ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ФАКТАМ
НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЙ РАБОТНИКОВ ИЛИ
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ФОНДА:

+7 (727) 344-27-44 (вн. 7407)

внутренний аудитор Фонда



ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

АО "КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ"

kfu.kz