

2021 ГОД

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД
УСТОЙЧИВОСТИ»

www.kfu.kz



СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	3
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	5
О ФОНДЕ	7
ОБЗОР МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ	12
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	18
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ФОНДА	24
СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО ФОНДА	37
КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ НА 2022 ГОД	51
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	53
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ ЗА 2021 ГОД	72
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	86
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	89

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ!

В 2021 году все действия Правительства и Национального Банка Казахстана были направлены на постепенное преодоление последствий пандемии.

В целях предупреждения затяжного снижения темпов роста экономики, Правительство, Национальный Банк и Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка приняли широкий комплекс мер по поддержанию платежеспособности населения и помощи малому и среднему предпринимательству.

Благодаря этому, уже к концу года экономика выросла на 4,1% и восстановилась к допандемическому уровню.

По поручению Национального Банка финансирование антикризисных программ осуществлял Казахстанский фонд устойчивости. Согласно утвержденным планам в период 2020-2021 г.г. были реализованы:

- ◆ Программа Поддержки льготного кредитования субъектов предпринимательства, в рамках которой, была оказана поддержка предприятиям пострадавшим в результате введения режима чрезвычайного положения в стране на сумму более 1,1 трлн тенге, что позволило сохранить более 96 тысяч рабочих мест.
- ◆ Программа Дорожная карта занятости, по итогам которой профинансированы проекты на сумму порядка 800 млрд тенге, что позволило обеспечить занятость населения в таких секторах экономики, как социальная сфера, инженерно-транспортная инфраструктура, жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство населенных пунктов.

Кроме того, Фонд продолжил реализацию других государственных программ:

- ◆ поддержки финансовой устойчивости банковского сектора в обеспечении возврата ранее вложенных государственных средств;
- ◆ обеспечение доступности жилья для казахстанцев: «7-20-25. Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи» и рыночная ипотечная программа «Баспана хит», которая завершилась в 2021 году. Отметим, что обе программы простимулировали возвращение банков на рынок ипотеки, что привело к созданию инновационных внутрибанковских экосистем по кредитованию жилья. При этом механизм финансирования позволил снять нагрузку с республиканского бюджета, поскольку привлечение средств происходило через выпуск облигаций.
- ◆ поддержки приоритетных отраслей экономики в рамках программы «Экономика простых вещей»;
- ◆ рефинансирование ипотечных жилищных займов (ипотечных займов) для снижения долговой нагрузки заемщиков, в том числе относящихся к социально-уязвимым слоям населения.

Завершено финансирование Программы кредитования покупателей автотранспорта в связи с переходом банков второго уровня на револьверный механизм кредитования. Это дало возможность более 9 тысяч человек в период 2019-2021 г.г. приобрести автомобили отечественного производства на сумму 54,5 млрд тенге.

В начале 2022 года Казахстан вновь столкнулся с новыми вызовами: произошли серьезные геополитические изменения, приведшие к нарушениям поставок и высоким ценам на энергоресурсы.

В условиях нарастания внешнего и внутреннего инфляционного давления, Главой Государства Касым-Жомартом Токаевым перед Национальным Банком поставлена задача по обеспечению финансовой стабильности страны, а значит реализация государственных программ Казахстанским Фондом устойчивости будет актуальна и в дальнейшем.

В завершении, от лица Совета Директоров хочу выразить признательность и благодарность за сотрудничество и партнерство и отметить, что Фонд, ориентируясь на международные стандарты корпоративного управления и транспарентности в осуществлении деятельности, всегда готов к открытости для продуктивной работы с инвесторами, рейтинговыми агентствами, аналитиками и иными заинтересованными лицами.

С уважением,
ВИТАЛИЙ ТУТУШКИН
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ!

Рад приветствовать вас и представить вашему вниманию годовой отчет акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

В 2021 году Фонд в целях дальнейшей реализации стратегических задач Национального банка РК по обеспечению финансовой устойчивости и стабильности цен, в рамках утвержденных программ, осуществлял свою деятельность по трем направлениям:

- ◆ обеспечение финансовой стабильности банковского сектора;
- ◆ реализация мер финансовой поддержки развития экономики на рыночных условиях;
- ◆ создание эффективного и устойчивого Фонда.

Так, для достижения финансовой стабильности банковского сектора и экономики в течение 2021 года Фонд:

- ◆ продолжил реализацию Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК и обеспечение возврата ранее вложенных государственных средств;
- ◆ внес существенный вклад в развитие казахстанского рынка ценных бумаг, предоставив ее участникам качественный инструмент для инвестирования и осуществив размещение облигаций на общую сумму в 374 млрд. тенге;

В целях финансовой поддержки развития экономики на рыночных условиях Фондом:

- ◆ по Программе «7-20-25» и РИП «Баспана хит» достигнут объем кредитования на сумму 424 млрд тенге, из которых по Программе «7-20-25» выдано порядка 14 тыс. займов на сумму 187 млрд тенге, по РИП «Баспана хит» - более 22 тыс. займов на сумму порядка 237 млрд тенге;
- ◆ оказана финансовая поддержка 1,2 тыс. проектам в рамках Программы «Экономика простых вещей» на сумму 910,3 млрд тенге, в том числе за счет средств Фонда на 169,9 млрд тенге;
- ◆ профинансирована Программа «Дорожная карта занятости» на сумму 100 млрд тенге;
- ◆ по Программе льготного кредитования субъектов предпринимательства одобрено около 12 тысяч на общую сумму 1,1 трлн тенге;

- ◆ выделено 120 млрд тенге для кредитования участников пилотного проекта «Шанырак» в рамках программы «Нурлы Жер».

По итогам 2021 года Фонд имеет положительные финансовые показатели:

- ◆ ROA – 4,35% (рост в 3,5 раза по сравнению с 2020 г.);
- ◆ ROE – 5,85% (рост в 3,8 раза по сравнению с 2020 годом).

Чистый доход Фонда составил 161,2 млрд тенге (+129 млрд. тенге по сравнению с 2020 г.).

В своей деятельности Фонд ориентируется не только на эффективное исполнение поставленных Национальным банком РК задач и достижение качественных финансовых результатов, но и на соответствие принципам устойчивого развития и социальной экономической ответственности.

В завершение хочу выразить признательность и благодарность партнерам и всему коллективу Фонда за плодотворное сотрудничество. Фонд продолжит следовать своей миссии и задачам, содействуя финансовой стабильности, активно участвуя в мероприятиях по восстановлению экономики и ее дальнейшего устойчивого роста.

С уважением,
ЕРБОЛАТ ОСПАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ



The background features a white area on the left and a dark green area on the right, separated by a diagonal line. A grid pattern is visible in the background, particularly in the green area.

О ФОНДЕ

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ФОНДА

В 2014–2017 годах Казахстан столкнулся с финансовым кризисом и его последствиями, связанными со стремительным падением мировых цен на энергоносители и сырьевые товары, составляющие основные источники бюджета.

Вследствие этого, значительно ухудшилось финансовое состояние банковского сектора, что негативно отразилось на темпах кредитования экономики, сыграло роль в снижении качества ссудного портфеля и замедлении темпов экономического роста. Международные рейтинговые агентства пересмотрели рейтинги и прогнозы многих казахстанских банков на «Негативный» из-за увеличения давления на показатели капитализации, прибыльности и ликвидности банков.

В целях недопущения дальнейшего ухудшения финансового положения крупных банков, 30 июня 2017 года, во исполнение Послания Главы государства, Национальным Банком РК была запущена Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК. Для ее реализации был создан Фонд в соответствии с постановлением Правления Национального Банка РК от 30 июня 2017 года №130.

Уже к 2019 году Программа финансовой устойчивости банковского сектора позволила банкам второго уровня существенно улучшить свои финансовые показатели в рамках регуляторных требований: улучшилось качество активов, произошел умеренный рост капитала, что создало предпосылки для наращивания кредитования.

В последующем, Фонд стал важным финансовым институтом для реализации различных программ и мер поддержки экономики, необходимых для финансовой стабильности страны.

25 декабря 2019 года Единственный акционер в лице Национального Банка РК принял решение о добровольной реорганизации Фонда в форме присоединения к Фонду АО «Ипотечная организация «Баспана» с сохранением видов деятельности общества как оператора программ ипотечного жилищного кредитования.

Новый вид деятельности Фонда, связанный с размещением на казахстанском рынке ценных бумаг, потребовал получения соответствующих рейтингов. В начале 2020 года рейтинговым агентством Fitch Ratings Фонду присвоены долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB» прогноз «Стабильный».

25 января 2021 года Fitch Ratings подтвердил долгосрочные РДЭ Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».

Фонд осуществляет свою деятельность в рамках стратегических задач Национального Банка РК по обеспечению финансовой стабильности и стабильности цен, а также утвержденных Национальным Банком РК программ.

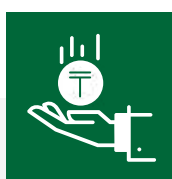
Миссией Фонда является улучшение материального благосостояния населения и поддержка развития бизнеса в рамках стратегических задач Национального Банка РК.

В 2020 году Фондом была разработана Концепция развития на 2020-2022 годы, в которой основной целью было определено – повышение материального благосостояния населения Казахстана и поддержка развития бизнеса через финансовый сектор.

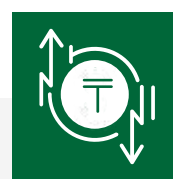
ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ФОНДА ЯВЛЯЮТСЯ:



Обеспечение
устойчивости
финансовой системы



Реализация мер финансовой
поддержки по развитию
экономики на рыночных условиях



Создание
эффективного и
устойчивого Фонда

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА ФОНДА

Вид ценных бумаг	Простые акции	Единственный акционер	Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк Республики Казахстан»
Вид, ISIN ценных бумаг/IDR прав требования, наименование паевого инвестиционного фонда	АКЦИИ ПРОСТЫЕ KZ1C00008036	Доля ценных бумаг, принадлежащих Единственному акционеру	100%
Статус ценных бумаг	В ОБРАЩЕНИИ	Права, предоставляемые акциями:	1) Право на принятие решений по всем вопросам, выносимым на рассмотрение Единственного акционера в соответствии с Законами «О государственном имуществе» и «Об акционерных обществах»; 2) Право на получение дивидендов в установленном законодательством Республики Казахстан порядке; 3) Право на получение части имущества Общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.
Количество объявленных ценных бумаг	521 697 218		
Количество размещенных ценных бумаг	493 697 218		
Количество размещенных и голосующих ценных бумаг	493 697 218		
Количество не размещенных акций	28 000 000		
Количество выкупленных эмитентом ценных бумаг:	0		
Количество ценных бумаг, невостребованных держателями:	0		
Номинальная стоимость одной акции	10 000 (десять тысяч) тенге		



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В 2021 Г.

1

Увеличение объема кредитования по РИП «Баспана хит»

Советом директоров принято решение об увеличении индикативного объема кредитования и выкупа займов в рамках РИП «Баспана хит» с 500 млрд тенге до 600 млрд тенге. Фонд достиг данного показателя в 2021 году.

2

Участие в Программе «Нұрлы жер»

Фонд профинансировал в рамках Программы «Нұрлы жер» пилотный проект «Шанырақ» на сумму 120 млрд тенге для поддержания платежеспособного спроса граждан и кредитования ее участников.

3

Размещение облигаций Фондом

Фондом размещены облигации на общую сумму 374 млрд тенге для финансирования Программы «7-20-25» и РИП «Баспана хит», что внесло существенный вклад в развитие казахстанского рынка ценных бумаг.

4

Выплата дивидендов Единственному акционеру

В 2021 году Фонд направил чистый доход Фонда по итогам 2020 года в размере 32,4 млрд тенге на выплату дивидендов. Размер дивиденда в расчете на одну простую акцию составил 67 тенге 25 тиын.

5

Погашение облигаций

Фондом своевременно и в полном объеме погашены облигации на сумму 170 млрд тенге.

Подтверждение рейтинга

Fitch Ratings подтвердил долгосрочные РДЭ Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».

6

7

Доля Фонда на ипотечном рынке

По итогам 2021 года ипотечный портфель Фонда составил 24,7% совокупного портфеля ипотечных жилищных займов банков второго уровня и превысил 809 млрд тенге.

Программа рефинансирования

Всего в рамках Программы рефинансировано 50 810 заемщиков на сумму 333 млрд тенге.

8

9

Поддержка субъектов предпринимательства

В рамках Программы льготного кредитования субъектов предпринимательства была оказана поддержка предприятиям на сумму 1 123,2 млрд тенге. Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства завершилась в конце декабря 2021 года по достижению срока действия.

Объем профинансированных проектов в рамках программы «Дорожная карта занятости 2020-2021 годы»

В рамках Программы «Дорожная карта занятости на 2020-2021 годы» профинансированы проекты на общую сумму 800 млрд тенге.

10



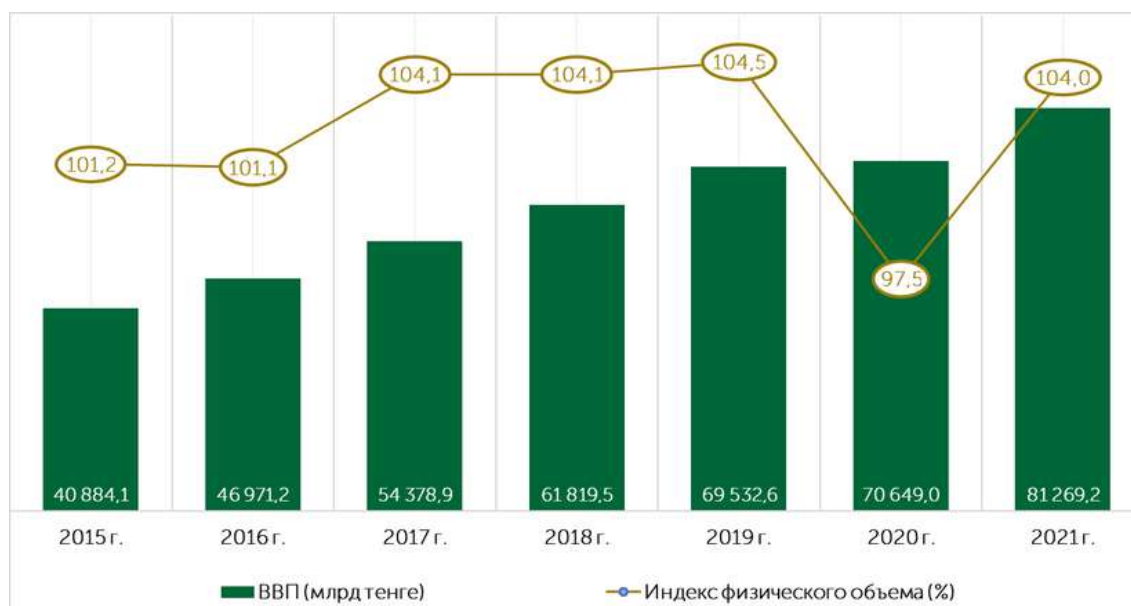
ОБЗОР
МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ
СИТУАЦИИ

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

Валовый внутренний продукт в Казахстане в 2021 году в реальном выражении вырос на 4,0% к предыдущему году и составил 81,3 трлн тенге. По итогам года наблюдался устойчивый темп роста в секторе услуг, в реальном секторе и в обрабатывающей промышленности.

Рост ВВП в 2021 году, после падения экономики в 2020 году на фоне последствий от COVID-19, был связан во многом со стабильной поддержкой малого и среднего предпринимательства и населения. При этом были предприняты меры, направленные на минимизацию негативных последствий от внешних шоков.

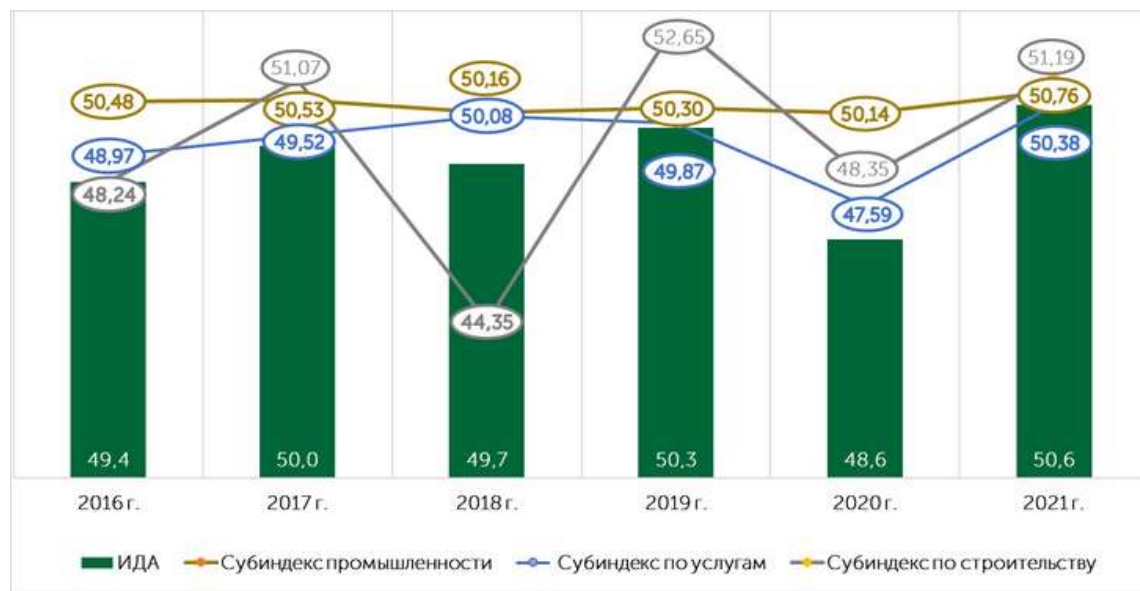
ДИНАМИКА ВАЛОВОГО ВНУТРЕННЕГО ПРОДУКТА В КАЗАХСТАНЕ



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

Индекс деловой активности в 2021 году также отмечен ростом до 50.6 пунктов, в основном за счет восстановившегося роста в строительстве и сфере услуг.

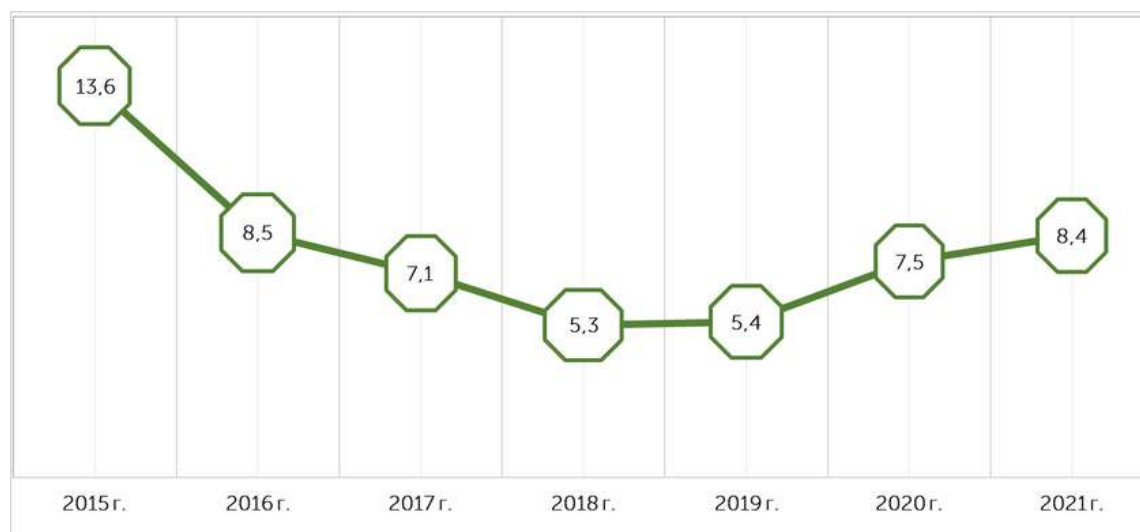
ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ В КАЗАХСТАНЕ



Источник: Национальный Банк РК

Годовая инфляция в 2021 году в Казахстане выросла до 8,4% за счет роста цен на продовольственные (+9,9%) и непродовольственные товары (+8,5%).

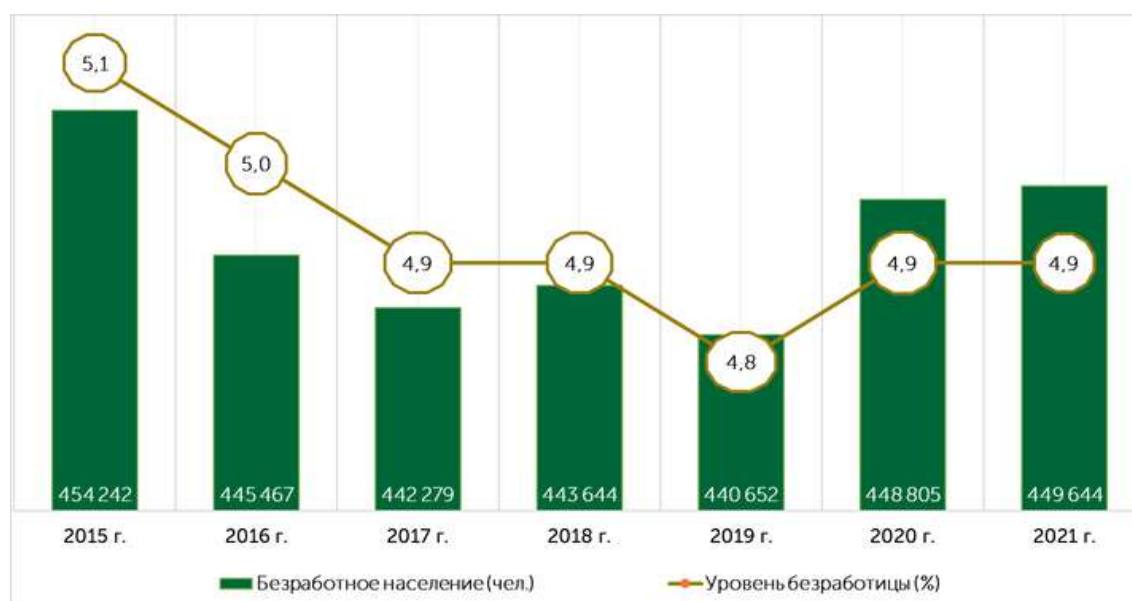
ДИНАМИКА ИНДЕКСА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН В КАЗАХСТАНЕ (%)



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

Численность безработного населения в 2021 году выросла с 448,8 тыс. до 449,6 тыс. человек, уровень безработицы за счет роста занятого населения остался без изменений – 4,9%.

КОЛИЧЕСТВО И УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ

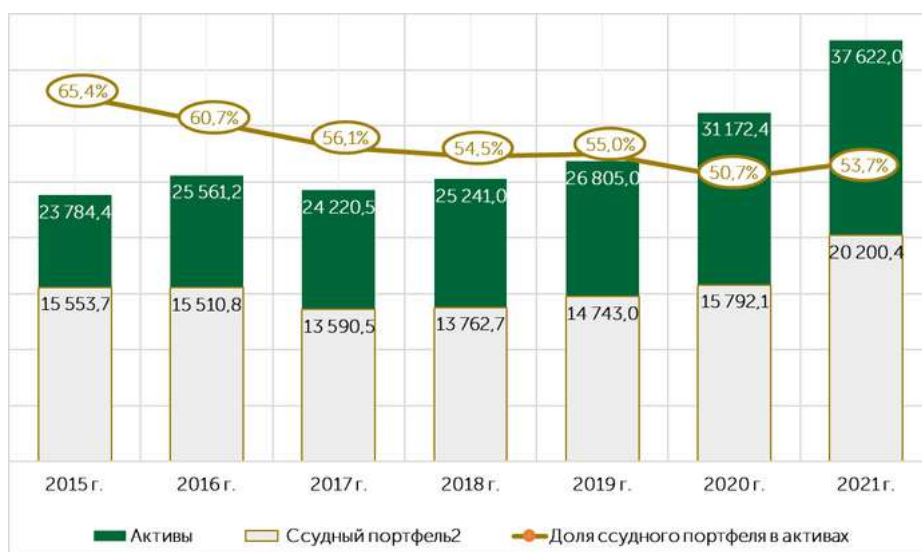


Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА

На конец 2021 года в Казахстане действовало 22 банка второго уровня. Совокупные активы банков второго уровня в истекшем году увеличились на 20,7% и составили 37,6 трлн тенге. В структуре совокупных активов на 01 января 2022 года наибольшую долю (53,7%) составлял ссудный портфель банков второго уровня, который увеличился с 15,8 трлн тенге до 20,2 трлн тенге.

ДИНАМИКА АКТИВОВ И ССУДНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (МЛРД ТЕНГЕ)

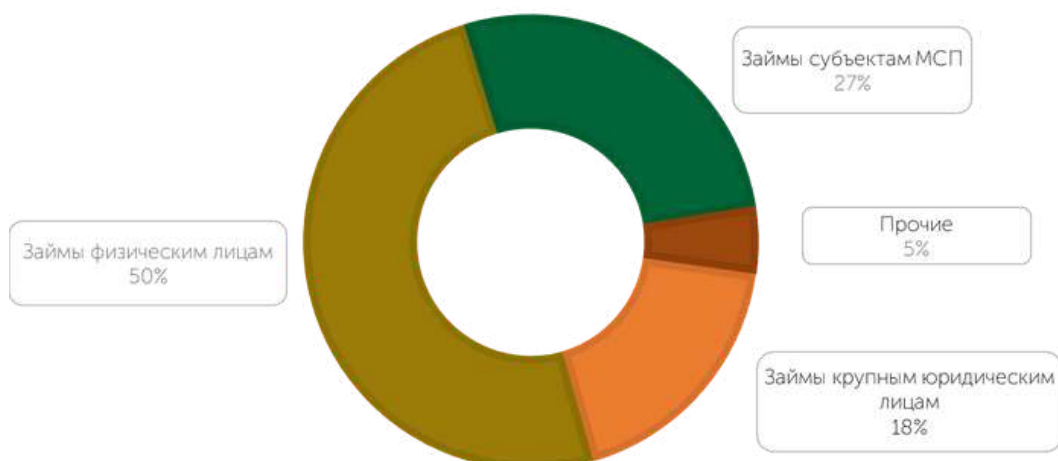


Источник: Национальный Банк РК

Наибольшую долю (до 49,7%) в ссудном портфеле банков второго уровня занимают займы, предоставленные физическим лицам.

На 01 января 2022 года объем займов, выданных физическим лицам, увеличился с 7,1 трлн тенге до 10,0 трлн тенге, в то время как объем займов, выданных юридическим лицам (за исключением малого и среднего предпринимательства), снизился с 3,8 трлн тенге до 3,7 трлн тенге. Объем займов предоставленных МСП вырос с 4,2 трлн до 5,5 трлн тенге.

СТРУКТУРА ССУДНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (%)



Источник: Национальный Банк РК

Совокупные банковские обязательства в 2021 году выросли с 27,2 трлн тенге до 33,1 трлн тенге. В структуре обязательств банков вклады клиентов на 01 января 2022 года занимали 78,6% и составляли 26,0 трлн тенге, из них объем вкладов физических лиц - 13,4 трлн тенге или 51,6%, объем вкладов юридических лиц – 12,6 трлн тенге или 48,4%.

ДИНАМИКА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И ВКЛАДОВ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (МЛРД ТЕНГЕ)



Источник: Национальный Банк РК

Фондом на регулярной основе проводится мониторинг банковского и финансового рынка Казахстана для формирования текущих мероприятий в рамках реализации программ Фонда.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ИСПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ ФОНДА

Фонд в 2021 году достиг следующих ключевых показателей:

ПОКАЗАТЕЛИ	2020 год (факт)	2021 год (план)	2021 год (факт)	Исполнение плана)		Динамика к факту 2020 года	
				Сумма	%	Сумма	%
Обеспечение устойчивости финансовой системы							
Участие в оздоровлении банков второго уровня, в том числе в рамках Программы повышения финансовой устойчивости банковского сектора Республики Казахстан	1415	1433	1433	-	100%	+18	+1%
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций	881	1255	1255	-	100%	+374	+42%
Программа рефинансирования ипотечных жилищных займов (ипотечных займов) *	247	286	286	-	100%	+39	+16%
Реализация мер финансовой поддержки по развитию экономики на рыночных условиях							
Выдача банками второго уровня ипотечных жилищных займов по Программе «7-20-25» (в том числе по РИП «Баспана хит»)	632	1043	1056	+13	101%	+424	+67%
Выкуп прав требований по ипотечным жилищным займам по Программе «7-20-25» (в том числе по РИП «Баспана хит»)	587	1020	1020	-	100%	+433	+74%
Программа «Экономика простых вещей»	140	155	155	-	100%	+15	+11%

*Согласно отчетам банков-участников за 2021 год.

ПОКАЗАТЕЛИ	2020 год (факт)	2021 год (план)	2021 год (факт)	Исполнение плана)		Динамика к факту 2020 года	
				Сумма	%	Сумма	%
Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства	40	40	40	-	100%	-	-
Финансирование Государственной программы жилищно-коммунального развития «Нұрлы жер»	270	390	390	-	100%	+120	+44%
Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства	748	779	779	-	100%	+31	+4%
Программа «Дорожная карта занятости на 2020-2021 годы»	700	800	800	-	100%	+100	+14%

В течение 2021 года Фондом были активно реализованы основные стратегические направления, согласно Концепции развития Фонда на 2020-2022 годы, направленные на:

- ◆ обеспечение устойчивости финансовой системы;
- ◆ реализацию мер финансовой поддержки по развитию экономики на рыночных условиях;
- ◆ создание эффективного и устойчивого Фонда.

В рамках исполнения поручений Президента Республики Казахстан по финансированию антикризисных мер, Правительством совместно с Национальным Банком в 2021 году, продолжена реализация комплекса мероприятий для поддержки экономики, стимулирования деловой активности и занятости населения.

По итогам 2021 года наблюдались следующие тенденции в ключевых стратегических направлениях Фонда:

ВЫПУСК И РАЗМЕЩЕНИЕ ОБЛИГАЦИЙ

В 2021 году Фондом размещено облигаций на сумму 374 млрд тенге (100%) и погашено обязательств по ранее выпущенным облигациям на сумму 170 млрд тенге.

ПРОГРАММА РЕФИНАНСИРОВАНИЯ ИПОТЕЧНЫХ ЖИЛИЩНЫХ ЗАЙМОВ (ИПОТЕЧНЫХ ЗАЙМОВ)

Фонд продолжил участие в Программе рефинансирования в 2021 году, в основном в рамках раздела 2-1 Программы на общую сумму 39 млрд тенге, исполнение плана составляет 100%.

ПРОГРАММА «7-20-25» (В ТОМ ЧИСЛЕ РИП «БАСПАНА ХИТ»)

Выдача банками второго уровня ипотечных жилищных займов по Программе «7-20-25» (в том числе по РИП «Баспана хит») в 2021 году осуществлена на сумму 424 млрд тенге или 36 217 займов (исполнение плана 101% нарастающим итогом), что больше показателя 2020 года на 67%.

Фонд продолжил работу по обеспечению долгосрочного кредитования рынка жилья путем выкупа прав требования по ипотечным жилищным займам по Программе «7-20-25» и «Баспана Хит» на общую сумму 433 млрд тенге (исполнение плана 100%).

ПРОГРАММА «ЭКОНОМИКА ПРОСТЫХ ВЕЩЕЙ»

По программе «Экономика простых вещей» исполнение плана составляет 100%. По сравнению с 2020 годом прирост +15 млрд тенге.

ПРОГРАММА ЛЬГОТНОГО КРЕДИТОВАНИЯ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В рамках Программы льготного кредитования субъектов предпринимательства, была оказана поддержка предприятиям, пострадавшим в результате введения режима чрезвычайного положения в стране и ограничительных мер. Прирост по данной Программе за 2021 год составил 31 млрд тенге, исполнение плана 100%.

ПРОГРАММА “НУРЛЫ ЖЕР”

Фондом выделено 390 млрд тенге, из них: 180 млрд тенге на строительство кредитного жилья местных исполнительных органов, 210 млрд тенге на кредитование очередников местных исполнительных органов по пилотному проекту «Шаңырақ», что соответствует 100% исполнению плана.

ПРОГРАММА «ДОРОЖНАЯ КАРТА ЗАНЯТОСТИ НА 2020-2021 ГОДЫ»

По данной Программе в рамках финансирования антикризисных мер, в 2021 году Фонд осуществил поддержку на сумму 100 млрд тенге, исполнение плана составило 100%. Всего с начала реализации Программы «Дорожная карта занятости на 2020-2021 годы» выделено 800 млрд тенге.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА

ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. изм.	Факт за 2020 год	2021 год				Динамика к факту 2020 года	
			План	Факт	Исполнение		Δ	%
					Δ	%		
Активы	млрд тенге	3 377	3 696	3 706	10	100,3%	+329	+10%
Собственный капитал	млрд тенге	2 648	2 745	2 754	9	100,3%	+106	+4%
Заемный капитал	млрд тенге	729	951	952	1	100,1%	+223	+31%
ЕБИТДА	млрд тенге	36,6	174,6	176,3	1,7	101,0%	+140	3,8 раз
Чистый доход	млрд тенге	32,4	155,4	161,2	5,8	103,7%	+129	4,0 раз
ROA	%	0,96	4,2	4,35	0,15	103,6%	+3,4	3,5 раз
ROE	%	1,22	5,66	5,85	0,19	103,4%	+4,6	3,8 раз
ROS	%	5,87	45,79	47,21	1,42	103,1%	+41,3	7,0 раз

По итогам 2021 года Фонд имеет положительные финансовые показатели:

суммарный размер активов по состоянию на 31 декабря 2021 года составил 3 706 млрд тенге (+10% по сравнению с 2020 годом);

собственный капитал 2 754 млрд тенге (+4% по сравнению с 2020 годом);

обязательства 952 млрд тенге (+31% по сравнению с 2020 годом).

Прирост показателей в 2021 году по отношению к 2020 году связан с реализацией программ в рамках стратегических инициатив Фонда, указанных в ключевых показателях.

Фактическое отклонение за 2021 год по размеру активов от плана обусловлено положительной переоценкой финансовых активов.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ В ТЕКУЩЕМ ФИНАНСОВОМ ГОДУ СОСТАВИЛИ:

- ROA 4,35% (рост в 3,5 раза в сравнении с 2020 годом);
- ROE 5,85% (рост в 3,8 раз в сравнении с 2020 годом);
- ROS 47,21% (рост в 7 раз в сравнении с 2020 годом).

Рост показателей рентабельности по отношению к 2020 году обусловлен увеличением чистого дохода на 129 млрд тенге.

Чистый доход Фонда в 2021 году составил 161,2 млрд тенге. По состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость одной акции составила 5 578 тенге, базовая прибыль на одну акцию составила 329 тенге.

Прирост показателей рентабельности в сравнении с планом обусловлен увеличением чистого дохода на 3,7% при сумме активов и капитала на том же уровне.

На основании решения Единственного акционера Фонда:

- ◆ в 2020 году направил чистый доход за 2019 год в размере 27,7 млрд тенге на выплату дивидендов;
- ◆ в 2021 году направил чистый доход за 2020 год в размере 32,4 млрд тенге на выплату дивидендов;
- ◆ в 2022 году чистый доход за 2021 год составил 161,2 млрд тенге и оставлен в распоряжении Фонда для реализации стратегических задач.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ФОНДА

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА РК

Основными целями Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК являются обеспечение финансовой стабильности банковского сектора, восстановление кредитования реального сектора экономики, осуществление бесперебойного оказания банковских услуг экономике и населению, а также обеспечение конкурентоспособности банковского сектора.

В период пандемии коронавирусной инфекции и ухудшения экономической ситуации, связанной с последствиями мировых кризисов, в 2021 году Фонд продолжил реализацию Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК, а также обеспечение возврата ранее вложенных государственных средств.

Основные показатели финансовой устойчивости банков второго уровня, участвующих в Программе финансовой устойчивости банковского сектора РК по итогам 2021 года показали положительную динамику:

- ◆ совокупные активы банков второго уровня выросли на 7,0%;
- ◆ совокупный собственный капитал на 8,7%;
- ◆ по качеству кредитного портфеля наблюдается положительная тенденция, совокупный объем просроченной задолженности по банкам второго уровня за 2021 год снизился на 45,7%.

Все участники Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК в течение 2021 года выполняли требования по пруденциальным нормативам (источник: Национальный Банк РК).



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РЕФИНАНСИРОВАНИЯ ИПОТЕЧНЫХ ЗАЙМОВ

Фонд в 2021 году продолжил участие реализации Программы рефинансирования в целях сохранения единственного жилья заемщиков (залогодателей), оказания содействия заемщикам в уменьшении задолженности заемщика и снижении доли проблемных займов, а также возврата в собственность заемщика единственного жилья, числящегося на балансе банка, и облегчения долговой нагрузки ипотечных заемщиков, в т.ч. относящихся к СУСН.

РАЗДЕЛ 1

В соответствии с условиями Раздела 1 Программы рефинансировано 30 777 заемщиков на общую сумму 180,2 млрд тенге, в т.ч. 7 349 займов на 52,6 млрд тенге за счет денег, поступивших от погашения ранее рефинансированных займов (с учетом револьверного механизма). В 2021 году в рамках Раздела 1 рефинансировано 1 308 займов на общую сумму 12,2 млрд тенге, в том числе 1 049 займов СУСН на сумму 9, 9 млрд тенге.

В 2021 году Фондом, погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах, а также по суммам курсовой разницы, образовавшейся при рефинансировании займов в иностранной валюте на общую сумму 3,1 млрд тенге.

РАЗДЕЛ 2

По Разделу 2 Программы на 1 января 2022 года рефинансировано 15 016 заемщиков на сумму 109 554,9 млн. тенге, в том числе в 2021 году по Разделу 2 Программы рефинансирования рефинансировано 134 займа на общую сумму 1 923,6 млн. тенге.

В 2021 году погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах на общую сумму 90,7 млн тенге.

РАЗДЕЛ 2-1

По состоянию на 1 января 2022 года, по Разделу 2-1, оказана дополнительная помощь 5 017 ипотечным заемщикам на сумму 43,2 млрд тенге.

В соответствии с предоставленными отчетами по состоянию на 1 января 2022 года, общая сумма погашенных требований по рефинансированным займам Раздела 2-1 Программы рефинансирования составила 14, 4 млрд тенге.

В 2021 году по Разделу 2-1 оказана дополнительная помощь по 3 852 займам на общую сумму 34,7 млрд тенге, в том числе 3 696 займов СУСН на сумму 32,8 млрд тенге.

В 2021 году погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/залогодателя, указанных во вступившие в законную силу судебных актов на общую сумму 14,9 млн тенге.

Всего по итогам 2021 года рефинансировано 50 810 заемщиков на общую сумму 333 млрд тенге. По актам сверок на конец 2021 года выделено 286,3 млрд тенге или 100% от утвержденного плана.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

Программа «7-20-25» была утверждена Национальным Банком РК в 2018 году, в целях реализации задач первой инициативы «Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», озвученной в Обращении Первого Президента Республики Казахстан к народу «Пять социальных инициатив Президента», в рамках которой гражданам предоставляются ипотечные жилищные займы для приобретения жилья на первичном рынке.

Основными условиями Программы «7-20-25» являются:

- ◆ годовая номинальная ставка вознаграждения по ипотечному жилищному займу – 7% годовых;
- ◆ первоначальный взнос определен в размере от 20% от стоимости залогового обеспечения;
- ◆ срок ипотечного жилищного займа – до 25 лет.

Максимальная стоимость приобретаемого жилья:

- ◆ 25 млн тенге – для городов Нур-Султан, Алматы (включая пригородные зоны), Актау, Атырау, Шымкент;
- ◆ 20 млн тенге – для города Караганда;
- ◆ 15 млн тенге – для других регионов.

РИП «Баспана хит» был запущен в соответствии с Подходами к стимулированию долгосрочного кредитования на рынке жилья, утвержденными постановлением Правления Национального Банка РК от 29 июня 2018 года № 123, для предоставления населению Казахстана ипотечных займов на приобретение жилья, как на первичном рынке (готового и строящегося в рамках долевого участия), так и на вторичном рынке.

Основными условиями РИП «Баспана хит» являются: годовая номинальная ставка вознаграждения по займу = базовая ставка Национального Банка РК + 175 базисных пункта; первоначальный взнос в размере от 20% от рыночной стоимости приобретаемого жилья; срок займа – до 15 лет.

В июне 2021 года решением Совета директоров Фонда были внесены дополнения в условия РИП «Баспана хит», в соответствии с которыми:

- ◆ реализована возможность использования Фондом денег, поступающих от досрочного погашения займов, на приобретение прав требования по вновь выданным займам;
- ◆ договоры банковского займа заключенные до 31 декабря 2021 года включительно.



КРЕДИТОВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ В РАМКАХ РИП «БАСПАНА ХИТ» ЗАВЕРШЕНО В 2021 ГОДУ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ИНДИКАТИВНОГО ОБЪЕМА КРЕДИТОВАНИЯ.

В 2021 ГОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММ «7-20-25» И РИП «БАСПАНА ХИТ» ЗАЙМЫ ПРЕДОСТАВЛЯЛИ 9 БАНКОВ:

- ◆ АО «Банк ЦентрКредит»;
- ◆ АО «АТФБанк»;
- ◆ АО «Jysan bank»;
- ◆ АО «Bank RBK»;
- ◆ АО «Евразийский Банк»;
- ◆ АО «Народный Банк Казахстана»;
- ◆ АО «ForteBank»;
- ◆ ДБ АО «Сбербанк России»;
- ◆ АО «Altyn Bank».

БАНКАМИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» И РИП «БАСПАНА ХИТ» ЗА ГОД ВЫДАНО

36 217 займов на сумму 424,7 млрд тенге, что больше показателя 2020 года на 21,5%.

- ◆ В частности, по Программе «7-20-25» выдано 13 971 заем на 187,3 млрд тенге.
- ◆ РИП «Баспана хит» - 22 246 займов на сумму 237,3 млрд тенге.

ОБЪЕМ ВЫДАЧИ ЗАЙМОВ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» И РИП «БАСПАНА ХИТ» В РАЗРЕЗЕ РЕГИОНОВ

Регион	2020 год		2021 год	
	Объем выдачи, млн тенге	Доля, %	Объем выдачи, млн тенге	Доля, %
г. Нур-Султан	114 649	32,80%	167 993	39,56%
г. Алматы	62 525	17,90%	83 069	19,56%
г. Шымкент	13 875	4,00%	17 508	4,12%
Акмолинская область	10 547	3,00%	11 126	2,62%
Актюбинская область	14 177	4,10%	13 036	3,07%
Алматинская область	6 791	1,90%	7 109	1,67%
Атырауская область	7 350	2,10%	11 398	2,68%
Восточно-Казахстанская область	23 629	6,80%	19 557	4,60%
Жамбылская область	5 907	1,70%	4 842	1,14%
Западно-Казахстанская область	10 828	3,10%	9 353	2,20%
Карагандинская область	32 610	9,30%	37 816	8,9%
Костанайская область	12 485	3,60%	11 708	2,76%
Кызылординская область	3 613	1,00%	3 166	0,75%
Мангистауская область	10 994	3,10%	9 612	2,26%
Павлодарская область	11 784	3,40%	11 250	2,65%
Северо-Казахстанская область	7 888	2,30%	5 169	1,22%
Туркестанская область	26	0,00%	983	0,23%
ИТОГО	349 680	100%	424 694	100%

Деятельность Фонда в качестве оператора Программы «7-20-25» и РИП «Баспана хит» заключается в приобретении прав требования по ипотечным займам, выданным банками-участниками программ, что позволяет обеспечить возврат кредитных ресурсов банкам-участникам для дальнейшего кредитования населения.

За 2021 год Фондом приобретены права требования по 37 958 займам, предоставленным банками-участниками на сумму 433,5 млрд тенге, в том числе по Программе «7-20-25» выкуплено 13 879 займов на 182,4 млрд тенге, по РИП «Баспана хит» - 24 079 займов на 250,8 млрд тенге.

По состоянию на 1 января 2022 года ипотечный портфель Фонда превысил 809,1 млрд тенге или 24,7% совокупного портфеля ипотечных жилищных займов банков второго уровня.

Согласно анализу ипотечного портфеля Фонда по итогам 2021 года, средняя стоимость приобретаемого жилья составила 16,3 млн тенге, средняя площадь – 64,3 кв.м. Средняя сумма кредита в 2021 году составила 12,5 млн тенге.

Средний размер ежемесячного платежа – 104,3 тыс. тенге при среднем доходе заемщика по портфелю 321,5 тыс. тенге.

Таким образом, на погашение займа, полученного в рамках ипотечных программ, Оператором которых выступает Фонд, заемщик тратит 32,4% от ежемесячного дохода.

В ипотечном портфеле Фонда доля займов с просроченной задолженностью свыше 90 календарных дней к 1 января 2022 года составила 0,001% (8,1 млн тенге).

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ПРОЕКТОВ ЭКОНОМИКИ

В соответствии с посланием Президента РК народу Казахстана от 05 октября 2018 года «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» разработан Механизм кредитования приоритетных проектов, предусматривающий предоставление Национальным Банком РК финансирования банкам второго уровня в 2018-2021 годах для поддержки субъектов частного предпринимательства, осуществляющих деятельность в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе. Постановлением Правительства РК от 31.12.2021 № 979 срок реализации механизма продлен до конца 2022 года.

В соответствии с условиями данного Механизма кредитования приоритетных проектов Национальный Банк РК за счет собственных средств и средств, находящихся в его управлении, осуществляет приобретение облигаций банков второго уровня и АКК на сумму до 1 трлн тенге со сроком погашения до 10 лет по итоговой ставке доходности до 11% годовых.

В 2021 году в целях развития и поддержки приоритетных проектов экономики Фонд продолжил участие в развитии отраслей по

Программе «Экономика простых вещей» в сфере обрабатывающей промышленности, агропромышленного комплекса и других значимых секторов. Так, в отчетном году Фондом были приобретены облигации банков второго уровня и АКК на общую сумму 29,9 млрд тенге.

По состоянию на 31 декабря 2021 года по Механизму кредитования приоритетных проектов в целом банками второго уровня профинансировано 1 203 проекта на сумму 910,3 млрд тенге, в том числе за счет средств Фонда на 169,9 млрд тенге.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ КРЕДИТОВАНИЯ ПОКУПАТЕЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТА

В целях реализации мер финансовой поддержки развития экономики, предусмотренных в Соглашении между Правительством Республики Казахстан и Национальным Банком РК о координации мер макроэкономической политики на 2019 год, утвержденном постановлением Правительства РК от 26 марта 2019 года №141, Национальным Банком РК 31 мая 2019 года была утверждена Программа кредитования покупателей автотранспорта.

Согласно условиям Программы кредитования покупателей автотранспорта в целях финансирования банков второго уровня через механизм займа для кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства Фонд приобретает облигации АО «Банк Развития Казахстана» на сумму до 20 млрд тенге ежегодно в течение 2019-2023 годов.

Постановлением Правления Национального Банка РК от 24 мая 2021 года № 56 отменено действие постановления №79 и согласовано кредитование покупателей автотранспорта за счет средств от погашения действующих автокредитов.

Параметры автокредитования для заемщиков в рамках Программы кредитования покупателей автотранспорта:

- ◆ номинальная ставка вознаграждения – не более 4,0% годовых;
- ◆ срок автокредитования – не более 7 лет;
- ◆ валюта займа – тенге;
- ◆ максимальная стоимость приобретаемого автотранспорта - не более 15 млн тенге.

По состоянию на 1 января 2022 года с начала запуска Программы кредитования покупателей автотранспорта банками второго уровня выдано 9 332 займа на покупку автомобилей отечественной сборки на общую сумму 54,5 млрд тенге, в том числе за счет револьверного механизма 14,5 млрд тенге.

РЕАЛИЗАЦИЯ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ЗАНЯТОСТИ НА 2020-2021 ГОДЫ

В 2021 году Фондом продолжено финансирование Дорожной карты занятости на 2020 - 2021 годы, утвержденной Распоряжением Премьер-Министра Республики Казахстан от 27 марта 2020 года № 55-р в целях развития социальной, инженерно-транспортной инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства населенных пунктов, обеспечивающих занятость населения.

В октябре 2021 года Фондом приобретены облигации НУХ «Байтерек» на сумму 100 млрд тенге для финансирования проектов в соответствии с Дорожной картой занятости 2020-2021 годы, из которых 50 млрд тенге на финансирование развития инфраструктуры и 50 млрд тенге на финансирование развития агропромышленного комплекса.

В целом по Дорожной карте занятости местными исполнительными органами и дочерними организациями НУХ «Байтерек» по состоянию на 1 января 2022 года реализовано проектов на 752,1 млрд тенге.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЛЬГОТНОГО КРЕДИТОВАНИЯ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В соответствии с Указами Президента Республики Казахстан от 15 марта 2020 года №285 «О введении чрезвычайного положения в Республике Казахстан», 16 марта 2020 года №286 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности», в целях реализации мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, 19 марта 2020 года Правлением Национального Банка РК утверждена Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства.

Срок реализации Программы льготного кредитования предпринимательства установлен до 31 декабря 2021 года включительно. Общий объем финансирования банков второго уровня и АКК по Программе льготного кредитования предпринимательства составляет до 800 млрд тенге. Для этих целей Фонд размещает обусловленный вклад в банках второго уровня и осуществляет приобретение облигаций АКК.

ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ВКЛАДА, РАЗМЕЩЕННОГО ФОНДОМ В БАНКАХ ВТОРОГО УРОВНЯ

выдача кредитов и финансирование в рамках кредитных линий субъектов предпринимательства, пострадавших от введения чрезвычайного положения, на пополнение оборотных средств на срок не более 12 месяцев. К участию допускаются банки второго уровня, прошедшие независимую оценку качества активов (AQR) банковского сектора.

ЦЕЛЕВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ДЕНЕГ, ПРИВЛЕЧЕННЫХ АКК ПОСРЕДСТВОМ ВЫПУСКА ОБЛИГАЦИЙ

выдача кредитов и финансирование в рамках кредитных линий субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере производства и переработки в агропромышленном комплексе, пострадавших от введения чрезвычайного положения, на пополнение оборотных средств на срок не более 12 месяцев.

Денежные средства направлены на выдачу займов (финансирование) субъектам предпринимательства по ставке вознаграждения 8% годовых сроком до 12 месяцев.

Лимит на одного заемщика:

- для юридических лиц – субъектов малого и среднего предпринимательства – не более 3 млрд тенге;
- для индивидуальных предпринимателей – не более 50 млн тенге;
- для юридических лиц-субъектов крупного предпринимательства – не более 6 млрд тенге.

Кредит на пополнение оборотных средств перечисляется на банковский счет заемщика, и заемщик осуществляет оплату товаров, работ, услуг, налогов и других платежей в бюджет, заработной платы безналичным способом.



ФИНАНСИРОВАНИЕ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ПО РЕГИОНАМ И ОТРАСЛЯМ

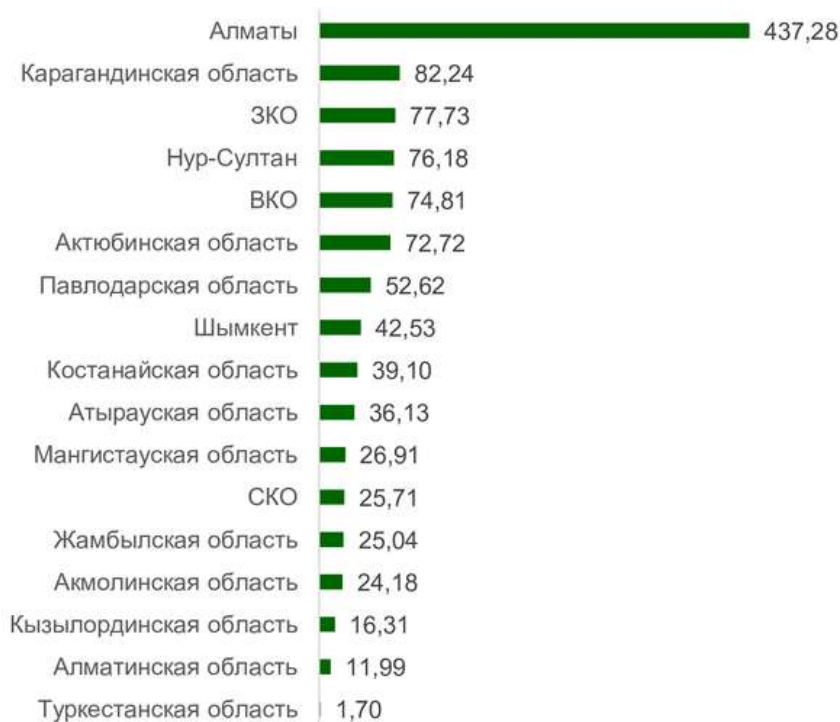
По отраслям, млрд тенге



В целом в рамках Программы льготного кредитования предпринимательства по состоянию на 1 января 2022 года:

- ◆ Фондом одобрено к финансированию 11 785 кредитных заявок на общую сумму 1 123,2 млрд тенге от 1 544 субъектов предпринимательства (включая 48 крупных предпринимательств, 1 263 субъекта малого и среднего предпринимательства и 233 индивидуальных предпринимателя);
- ◆ общее количество работников субъектов предпринимательства, которым оказана помощь, превысило 96 тыс. человек.

По регионам, млрд тенге

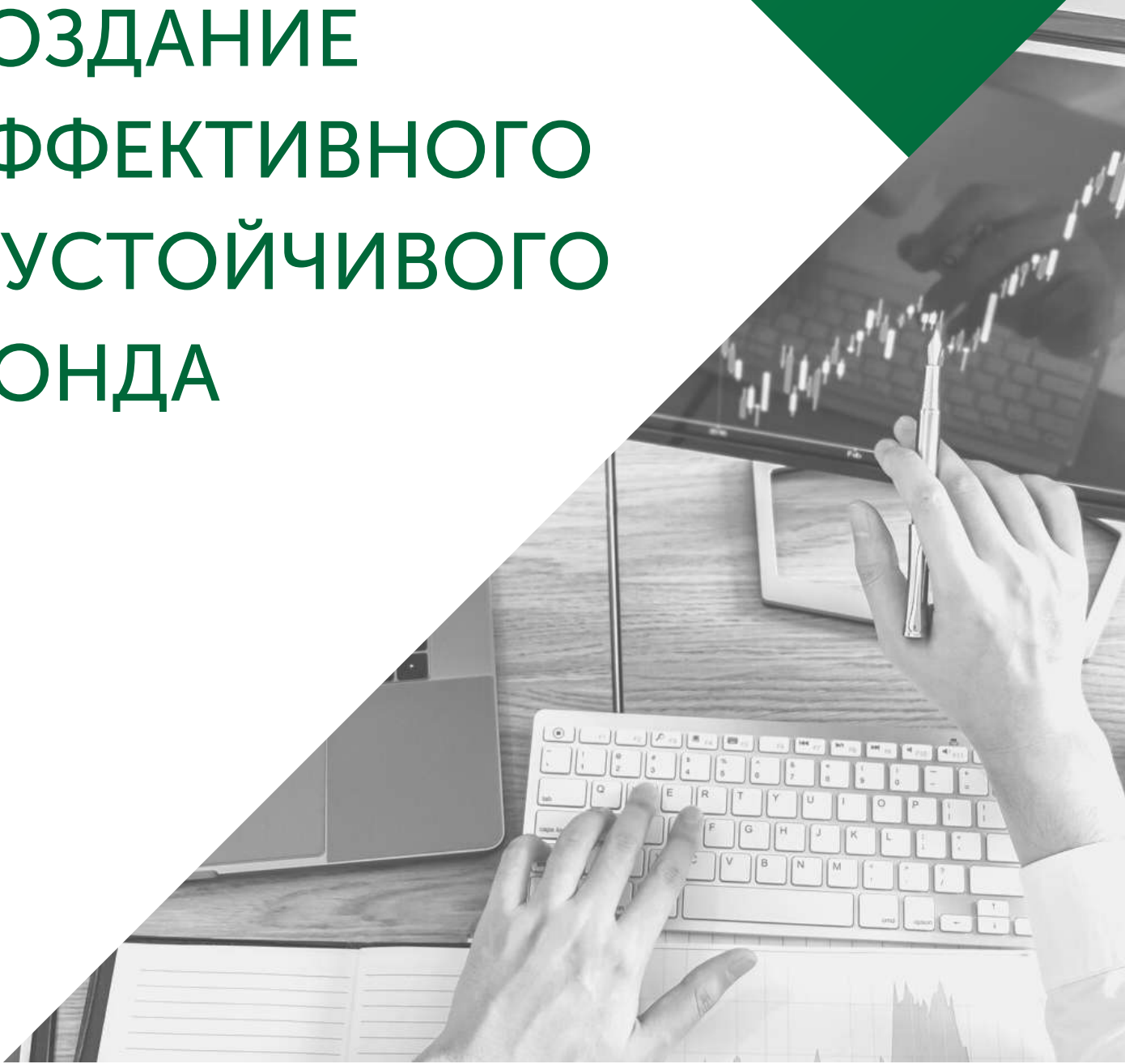


ФИНАНСИРОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ ЖИЛЬЕМ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «НҰРЛЫ ЖЕР»

В целях финансирования кредитования участников пилотного проекта "Шаңырақ" через Отбасы банк по Программе «Нұрлы жер» Фондом выделено НУХ "Байтерек" всего 210 млрд тенге в рамках облигационного займа, в том числе в апреле 2021 года 120 млрд тенге.

По состоянию на 1 января 2022 года за счет выделенных средств Отбасы банком выдано кредитов на покупку жилья на первичном рынке очередникам местных исполнительных органов на общую сумму 165,2 млрд тенге.

СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО ФОНДА



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Миссия Фонда - улучшение материального благосостояния населения и поддержка развития бизнеса в рамках стратегических задач Национального Банка РК.

Именно поэтому корпоративная социальная ответственность выступает важным этическим принципом и занимает значимую роль в осуществлении деятельности и процессе принятия решений работниками Фонда.

Соответственно, Фонд дает равные возможности для кандидатов на вакантные позиции, обеспечивает достойную оплату труда работникам, дает возможность каждому работнику применить свои знания, развить свои навыки и повысить свою компетентность, обеспечивает безопасность труда и охрану здоровья, а также поддерживает соблюдение требований трудового законодательства, в том числе при разрешении конфликтных ситуаций.

По состоянию на 31 декабря 2021 года фактическая численность работников Фонда составляла 89 человек:

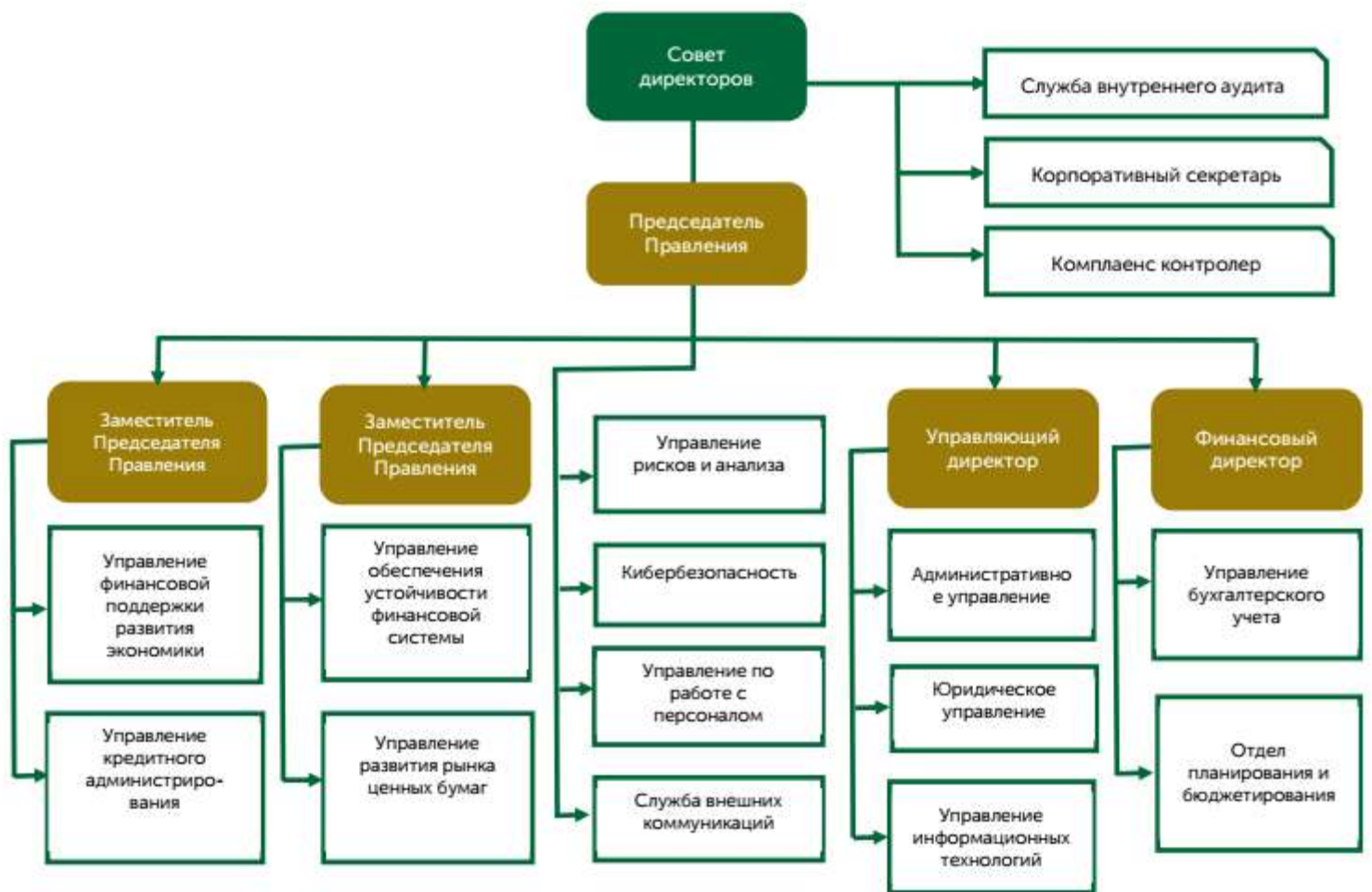
По половому признаку:	
работников мужского пола	46 человек
работников женского пола	43 человека
Средний возраст работников - 36,4 года:	
до 30 лет	14 работников
30 – 49 лет	66 работников
старше 50 лет	9 работников

В 2021 году на вакантные позиции Фонда было принято 16 работников и уволено 24 работника по инициативе самих работников. Количество работников, оформивших отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, составило 1 человек:

◆ мужчины - 0,

◆ женщины - 1.

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА В ФОНДЕ ДЕЙСТВОВАЛА СЛЕДУЮЩАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



Размер должностного оклада работнику Фонда устанавливается исходя из возложенных должностных обязанностей, уровня ответственности, квалификации и необходимых знаний.

Оплата труда работников Фонда предусматривает должностной оклад, премии, представляющие собой вознаграждение, предназначенное для стимулирования эффективности труда работников, доплату, предусмотренную трудовым законодательством Республики Казахстан за совмещение должностей, за расширение зоны обслуживания, за исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего работника, оплату за сверхурочную работу, работу в праздничные и выходные дни, работу в ночное время, оплату дней отпуска и времени простоя.

Социальная поддержка работников Фонда предусматривает финансовую помощь - выплаты, установленные актами Фонда и добровольное медицинское страхование работников на случай болезни.

Данные условия распространяются на всех работников. Для решения возможных разногласий между работником (работниками) и работодателем по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан в Фонде действует согласительная комиссия, которая состоит из равного числа представителей работников и работодателя по два человека от каждой из сторон.

Жалоб (заявлений) со стороны работников за нарушение трудовых прав зафиксировано не было.

Для поддержания сплоченности коллектива в условиях дистанционной работы и сохранения эффективного уровня командной работы было произведено 6 выпусков внутреннего журнала «КФУ People», в котором публиковались интервью с работниками Фонда, повествовавшими об их вкладе в развитие Фонда, достижениях и успехах, о хобби, жизненных ценностях и принципах.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ФОНДА БЫЛИ ОРГАНИЗОВАНЫ:

- ◆ внутреннее обучение, направленное на развитие основных компетенций работников, необходимых для эффективного выполнения возложенных задач, онлайн-вебинары «КФУ білім», в рамках которых работники Фонда делились своим опытом и знаниями с коллегами;
- ◆ внешнее обучение, направленное на повышение квалификации и совершенствование профессиональных знаний;
- ◆ внутренняя электронная библиотека, в которой по рекомендациям работников Фонда размещалась интересная, полезная литература в направлении экономики, бизнеса, повышения личной эффективности.

В целях развития руководящих работников Фонда была проведена ежегодная оценка уровня развития управленческих компетенций, в результате которой составлены индивидуальные планы развития на год.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Кодекс корпоративной этики Фонда направлен на поддержание и воспитание корпоративной культуры, закрепление ключевых ценностей, принципов и правил, которыми руководствуются все работники Фонда в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях.

Основой корпоративной культуры являются корпоративные ценности, которые формируют единство взглядов и действий работников Фонда. В 2021 году с учетом основных направлений развития Фонда, были актуализированы корпоративные ценности. Таким образом, корпоративными ценностями Фонда являются:

Профессионализм - мы постоянно используем и совершенствуем свои профессиональные знания, чтобы своевременно и качественно выполнять свою работу и реализовывать стратегические задачи Фонда;

Сплоченность - мы единая команда! Мы готовы к диалогу и совместному поиску оптимальных решений, мы осознаем важность работы в команде для достижения общих целей Фонда;

Транспарентность - мы открыто и честно делимся информацией друг с другом, с клиентами, с партнерами и с гражданами общества, что позволяет нам поддерживать репутацию Фонда и положительно влияет на развитие человеческого капитала;

Бережливость - мы ответственно и бережно подходим к использованию активов и ресурсов Фонда для обеспечения финансовой стабильности Фонда и успешной реализации финансовых программ;

Инновационность - мы вносим изменения, оптимизируем и улучшаем процессы, чтобы достигать лучших результатов, работать продуктивнее и быстрее, реализовывая программы по улучшению материального благосостояния населения;

Уважение - мы внимательно слушаем и слышим друг друга, мы корректны в отношении друг с другом и не допускаем дискриминации и несправедливости.

РАБОТНИКИ ФОНДА ПРИДЕРЖИВАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИХ ОСНОВНЫХ НОРМ КОРПОРАТИВНОГО ЭТИКЕТА:

- ◆ представлять и защищать интересы Фонда, вносить свой трудовой вклад в достижение стратегических целей Фонда, нести персональную ответственность за качество и результаты своей работы;
- ◆ разумно и добросовестно выполнять профессиональные функции, избегая конфликтов, действуя в интересах Фонда и Единственного акционера;
- ◆ проявлять скромность, руководствоваться при исполнении должностных обязанностей интересами Фонда, исключая заинтересованность и использование служебного положения в личных целях, считать неприемлемым присвоение материальных и нематериальных активов/ благ Фонда;
- ◆ быть вежливым и корректным, уважать честь и достоинство коллег и других лиц, не допуская проявлений трайбализма и дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религиозных и иных убеждений, местожительства или по любым другим обстоятельствам, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан;
- ◆ немедленно сообщать руководителю Фонда о любой личной коммерческой или другой заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Фондом, или в связи с иными вопросами в установленном порядке;
- ◆ своевременно предоставлять друг другу достоверную информацию с соблюдением норм конфиденциальности, предусмотренных требованиями законодательства и внутренних документов Фонда.

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система управления Фонда в области риск-менеджмента направлена на формирование целостной системы, соответствующей характеру и масштабности деятельности Фонда, профилю принимаемых им рисков, а также отвечающей потребностям дальнейшего развития. Стратегические цели системы управления рисками строятся на своевременном выявлении рисков, качественной оценке всех факторов и комплексном реагировании с целью минимизации возможного влияния.

В целях эффективного управления рисками была разработана и утверждена решением совета директоров №17 от 23 октября 2020 года Политика управления рисками.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда.

ПРИ ПОСТРОЕНИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ФОНД ПРЕДУСМАТРИВАЕТ 3 ЛИНИИ ЗАЩИТЫ:

1

1-я линия - все работники и подразделениями Фонда в ответственность которых входит своевременное выявление и доведение до второй линии защиты информации о нарушениях (недостатках, событиях, сделках), которые могут привести к возникновению и реализации рисков Фонда.

Руководители структурных подразделений несут ответственность за организацию и осуществление управления рисками в подразделении в рамках компетенций, в том числе за осуществление мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков;

2

2-я линия – подразделение рисков ответственно за оценку, мониторинг, минимизацию рисков как свершившихся, так и потенциальных в рамках функциональной ответственности. Юридическое подразделение несет ответственность за управление правовыми рисками Фонда;

3

3-я линия – служба внутреннего аудита, оценивающая эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля.

1. ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК И РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Ставки вознаграждения по размещенным активам Фонда фиксированные и регламентированы Государственными программами. Процентные обязательства Фонда представлены собственными размещенными облигациями ставки вознаграждения, по которым определяются Казахстанской фондовой биржей на момент размещения.

Риск ликвидности определен как риск несбалансированной ликвидности, риск недостаточной или излишней ликвидности.

Управление риском ликвидности сводится к контролю и ограничению уровня риска. Контроль и ограничение уровня риска ликвидности осуществляется с использованием следующих инструментов:

- ◆ установление и контроль лимитов резервов ликвидности;
- ◆ установление и контроль внутренних нормативов (коэффициентов) ликвидности;
- ◆ установление коэффициентов нескольких контрольных временных интервалов;
- ◆ разработка соблюдение прогнозирования дефицита ликвидности.

Благодаря эффективному управлению ликвидностью Фонд практически не подвержен данному риску. Фонд на регулярной основе анализирует ГЭП. Кумулятивные ГЭП разрывы отсутствуют. Коэффициент покрытия ликвидности (Liquidity coverage ratio, LCR) на конец 2021 года составил 2,22, а показатель чистого стабильного финансирования (Net Stable Funding Ratio, NSFR) – 3,09 (при нормативе не менее 1,00).

2. КРЕДИТНЫЕ РИСКИ

Кредитный риск представляет собой максимально ожидаемый убыток, который может иметь место с определенной вероятностью в течение некоторого периода времени в результате уменьшения стоимости актива, в том числе с учетом оценки денежных потоков от реализации обеспечения по кредиту.

Фонд на ежемесячной основе ранжирует активы по степени подверженности кредитному риску для адекватного формирования провизий. Постоянными предметами мониторинга уровня кредитного риска являются кредитные рейтинги и платежная дисциплина контрагентов Фонда. По финансовым инвестициям просроченная задолженность отсутствует.

Коэффициент просроченного портфеля по выкупленным правам требования Фонда на конец 2021 года, с задолженностью один и более дней составил 1%, средний срок просрочки составил 22 дня. Портфель с просроченной задолженностью от 30 и до 90 дней составил 974 млн тенге или 0,1%, с просроченной задолженностью более 90 дней составил 8 млн тенге или 0,001%.

Уровень провизий по выкупленным правам требования составил 0,003%, а по финансовым инвестициям – 7,63%.

3. ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Операционный риск определяется как риск прямых или косвенных потерь, от неадекватных или ошибочных внутренних процессов, действий работников и подразделений Фонда или от внешних событий.

Для управления, определения и измерения уровня операционных рисков и его оценки используются следующие основные инструменты:

- ◆ карта операционных рисков (база данных (Loss database));
- ◆ применение ключевых индикаторов операционного риска (Key Indicators of Operational Risk);
- ◆ регистр рисков.

4. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Основной целью построения системы управления информационной безопасностью в Фонде является минимизация ущерба от событий, таящих угрозу безопасности информации, посредством их предотвращения или сведения их последствий к минимуму.

Риски, связанные с информационными системами Фонда, включают риски отказа или сбоя элементов инфраструктуры информационных систем, программного обеспечения, технологий и оборудования, используемых в деятельности Фонда. Информационные системы Фонда и связанные с ними процессы обеспечивает целостность, доступность, достоверность и конфиденциальность данных Фонда, ее клиентов и контрагентов.

5. УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основная цель управления непрерывностью деятельности Фонда заключается в минимизации негативных операционных, финансовых, правовых, репутационных и других последствий, вытекающих из инцидентов остановки бизнес-процессов в результате возникновения чрезвычайных событий.

Процесс обеспечения непрерывности деятельности включает в себя управление восстановлением и продолжением деятельности в случае нарушения нормального хода функционирования критичных бизнес-процессов Фонда, а также управление процессами обеспечения непрерывности деятельности посредством проведения обучения, тестирований, анализа и улучшения с целью поддержания процесса обеспечения непрерывности деятельности в актуальном состоянии.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля (далее - СВК) - процесс, встроенный в повседневную деятельность, осуществляемую Советом директоров, коллегиальными органами, структурными подразделениями и всеми работниками Фонда при исполнении своих обязанностей.

Основные компоненты СВК:

- ◆ Контрольная среда – это комплекс процессов, обеспечивающих базу для осуществления внутреннего контроля по всему Фонду;
- ◆ Оценка рисков – это динамичный, непрерывный процесс выявления, идентификации и оценки рисков, препятствующих достижению целей Фонда;
- ◆ Контрольные действия – это комплекс мероприятий, встроенные в процессы, направленные на снижение рисков до допустимого уровня, обеспечивающего достижение целей Фонда;
- ◆ Информация и коммуникации – это непрерывный процесс сбора, обмена, предоставления необходимой информации для достижения целей Фонда;
- ◆ Мониторинг – это непрерывная, встроенная в процессы или отдельная оценка наличия или функционирования компонентов СВК

Эффективный внутренний контроль обеспечивается путем формирования надлежащей контрольной среды, СВК является эффективной, когда все пять компонентов присутствуют и функционируют.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В рамках поручения Президента РК в части цифровизации экономики и внедрения передовых технологий, Фонд постоянно ведет работы по автоматизации внутренних процессов и повышению информационной безопасности в своей деятельности.

В 2021 году Фондом было принято решение о запуске проекта по внедрению учетной информационной системы на базе платформы 1С, целью которого была замена существовавшей на тот момент учетной информационной системы, параллельного аудита и оптимизации бизнес-процессов по кредитным операциям.

Причиной данного решения было понижение производительности старой учетной системы и невозможности в совершенствовании ввиду устаревания технологий и отсутствия соответствующих специалистов.

Фонд провел полный анализ существовавшей на тот момент системы, реализовал миграцию действующего функционала и данных на новую платформу, включая интеграцию с информационными системами банков-партнеров, а также внутренними системами Фонда.

Оптимизация бизнес-процессов привела к значительному сокращению времени исполнения кредитных и пост-кредитных операций, а также минимизировала необходимость в ручных операциях.

Проект был реализован в срок и в соответствии с утвержденным планом. В связи с решением по реализации проекта собственными ресурсами Фондом достигнута экономия, относительно ценовых предложений с привлечением внешних поставщиков.

РЕПУТАЦИОННАЯ И МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

Фонд позиционирует себя в качестве прозрачного и транспарентного финансового института, содействующего развитию экономики Республики Казахстан. Согласно международной практике корпоративного управления, в целях укрепления репутации Фонд обеспечивает полную прозрачность своей деятельности.

Высокий уровень информированности граждан о деятельности Фонда, способствует формированию положительного имиджа Фонда и укреплению доверия со стороны общественности.

В 2021 году Фонд проводил активную информационно-разъяснительную работу о деятельности компании среди клиентов, населения, общественности, экспертного сообщества посредством публикаций пресс-релизов, информационных сообщений, отчетов, ответов на запросы СМИ, разъяснения по обращениям граждан на официальном интернет-ресурсе www.kfu.kz, официальных страницах Фонда в социальных сетях, через call-центр.

Комментарии представителей Фонда публиковались в печатных и электронных средствах массовой информации, транслировались в эфире телевидения и радио.

2021 год ознаменовался завершением РИП «Баспана хит», вследствие чего Фонд заблаговременно предоставлял гражданам информацию о сроках закрытия программы, тем самым предоставляя достоверную информацию рынку.

Маркетинговая стратегия Фонда была нацелена на точечное взаимодействие с целевыми аудиториями для продвижения программ «7-20-25» и «Экономика простых вещей». Для этого Фонд определял для себя приоритетные целевые группы, для каждого из которых проводились отдельные маркетинговые мероприятия.

В целях обеспечения прозрачности, повышения доверия общественности и продвижения реализуемых программ Фонд и дальше будет развивать высокие стандарты коммуникационной и маркетинговой политики.

Для этого Фонд внес изменения в Правила раскрытия информации и актуализировал перечень информации, подлежащей раскрытию всем заинтересованным сторонам.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Для формирования антикоррупционной культуры и соблюдения норм законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции в Фонде были проведены следующие мероприятия:

1. Внесены изменения и дополнения в Кодекс корпоративной этики Фонда, которыми обновлены корпоративные ценности Фонда и в связи с изменениями в законодательстве исключено указание на возможность принятия подарков и получения выгод в виде символических знаков внимания и символических сувениров;

2. Проведен внутренний анализ деятельности Фонда на коррупционные риски. Решением Правления Фонда от 09 сентября 2021 года (протокол № 30) утвержден План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в акционерном обществе «Казахстанский фонд устойчивости».

На постоянной основе осуществляется мониторинг исполнения мероприятий, предусмотренных указанным Планом.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Фонд при осуществлении своей деятельности не оказывает существенного воздействия на экологическую обстановку, однако Фонд прилагает максимальные усилия, направленные на защиту окружающей среды, в тех областях, на которые может оказывать какое-либо влияние.

Фонд проводит ряд мероприятий по снижению негативных последствий своей деятельности на воздушную, водную среду и землю и стремится к экономичному использованию ресурсов при условии наличия возможности и экономической целесообразности.

ПРОВОДЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- ◆ использование энергосберегающего оборудования, ламп и других решений при возможности их безопасной для человека и окружающей среды утилизации;
- ◆ соблюдение принципа использования, только сертифицированного («зеленого») оборудования;
- ◆ использование заправки картриджей для принтеров и копировальных машин (вместо использования новых) либо их реализация с целью последующей заправки;
- ◆ управление чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера: разработка и подготовка соответствующих мероприятий по предотвращению негативных последствий чрезвычайных ситуаций.
- ◆ использование транспорта с низким воздействием на окружающую среду, включая экономичное использование топлива и низкий уровень вредных выбросов в атмосферу;
- ◆ установка в офисах только сертифицированных кондиционеров, наносящих минимальный вред окружающей среде;
- ◆ использование сертифицированной бумаги (например, FSC) и бумаги, произведенной без использования хлора, по технологии TCF (бесхлорного отбеливания) и ECF.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ НА 2022 ГОД



КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ ФОНДА НА 2022 ГОД

Фонд в 2022 году ставит перед собой достижение следующих ключевых показателей с нарастающим итогом с начала программы), в млрд. тенге:

Показатели	Факт 2021 год	План 2022 года
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций	1 255	1 753
Выдача банками второго уровня ипотечных жилищных займов по Программе «7-20-25»	1 056	1 212
Выкуп прав требований по ипотечным жилищным займам по Программе «7-20-25»	1 020	1 175



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Фонд реализует свою систему корпоративного управления, как средство повышения эффективности деятельности Фонда, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации, а также как фактор, определяющий его место в современной экономике и обществе в целом.

Эффективная структура корпоративного управления Фонда способствует его успешному развитию, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности, а также обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ФОНДА СОСТОИТ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ ОРГАНОВ:

Высший орган: Единственный акционер;

Орган управления: Совет директоров;

·Консультационно-совещательные органы Совета директоров:

Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;

Аудиторский комитет;

Исполнительный орган: Правление;

Служба внутреннего аудита.

Компетенция органов Фонда регламентирована законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда и внутренними документами Фонда.

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Единственным акционером Фонда является Национальный Банк РК. Национальный Банк РК участвует в управлении Фондом посредством реализации полномочий Единственного акционера и представительства в Совете директоров Фонда.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Решения Единственного акционера оформляются в письменном виде. В 2021 году Единственным акционером были рассмотрены и приняты решения по 13 вопросам, входящим в его компетенцию.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Фонда и контроль за деятельностью Правления.

Решения Совета директоров принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Казахстана, Уставом Фонда, Положением о Совете директоров Фонда и Кодексом корпоративного управления Фонда.

Решения Совета директоров оформляются в письменном виде. За 2021 год Советом директоров проведено 16 заседаний. Всего рассмотрено и принято решений по 115 вопросам повестки дня.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В компетенцию комитетов Совета директоров входит рассмотрение и предварительное одобрение вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров.

Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована Кодексом корпоративного управления Фонда и положениями о комитетах.

Комитеты Совета директоров Фонда созданы в соответствии с Решением Совета директоров от 02 октября 2018 года №13.

Решения комитетов Совета директоров оформляются в письменном виде.

В 2021 году Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждения, социальных вопросов провел 16 заседаний, на которых рассмотрел 79 вопросов.

Аудиторский комитет в 2021 году провел 13 заседаний, на которых рассмотрел 40 вопросов.



ПРАВЛЕНИЕ

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Фонда. Правление принимает решения в целях реализации задач, поставленных перед Фондом, в том числе по любым вопросам деятельности, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции других органов и должностных лиц Фонда.

Решения Правления оформляются в письменном виде. В 2021 году Правлением было проведено 45 заседаний. Всего рассмотрено и принято решений по 183 вопросам повестки дня.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В целях систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления в Фонде функционирует Служба внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного среднесрочного и годового аудиторских планов, утверждаемых Советом директоров.

Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации ежеквартально выносятся на рассмотрение Совета директоров.

В 2021 году Службой внутреннего аудита проведено 7 проверок, по результатам которых утверждены планы корректирующих мероприятий.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основным внутренним документов Фонда, регламентирующим его политику в области корпоративного управления, является Кодекс корпоративного управления Фонда. В нем закреплены следующие принципы:

- ◆ принцип разграничения полномочий;
- ◆ принцип защиты прав и интересов акционеров;
- ◆ принцип эффективного управления Фондом Советом директоров и Правлением;
- ◆ принцип устойчивого развития;
- ◆ принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- ◆ принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- ◆ принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда.

Фонд соблюдает принципы и положения Кодекса, об этом следующая краткая информация.



ПРИНЦИП РАЗГРАНИЧЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ - СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления Фонда определяются законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, положениями о Совете директоров и Правлении Фонда.

Национальный Банк РК, как Единственный акционер участвует в управлении Фондом исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

В Фонде соблюдается иерархия порядка рассмотрения вопросов и принятия решений соответствующими органами Фонда, разграничиваются полномочия и ответственность между органами, должностными лицами и работниками Фонда.

Решения принимаются органами Фонда в рамках предоставленной им компетенции в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Реализация основных прав Единственного акционера осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Все решения Единственного акционера оформляются в письменном виде. Информация о деятельности Фонда, в том числе финансовая и иная отчетность Фонда предоставляются Единственному акционеру своевременно.

Ответы на запросы Единственного акционера предоставляются в сроки, установленные Уставом Фонда или соответствующим запросом. Решения, принятые Советом директоров, доводятся в обязательном порядке до сведения Единственного акционера в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты их принятия.

ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ФОНДОМ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЕМ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

В целях дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления в 2021 году были утверждены:

- ◆ Изменения и дополнения в Положение об Аудиторском комитете Совета директоров акционерного общества «казахстанский фонд устойчивости»;
- ◆ Изменения и дополнения в Положение о комитете Совета директоров акционерного общества «казахстанский фонд устойчивости» по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;
- ◆ Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» в новой редакции;
- ◆ Положение об оценке деятельности Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» и его комитетов;
- ◆ Положение о Совете директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» в новой редакции;
- ◆ Положение о Правлении акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» в новой редакции;
- ◆ Внесены изменения и дополнения в Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

ПРИНЦИП УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Устойчивое развитие в Обществе состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной. Экономическая составляющая направляет деятельность Общества на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда.

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материал- сберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

В соответствии с Концепцией развития Фонда на 2020-2022 годы создание эффективного и устойчивого Фонда осуществляется путем реализации поставленных задач.

Все работники и должностные лица Фонда на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие своей организации.

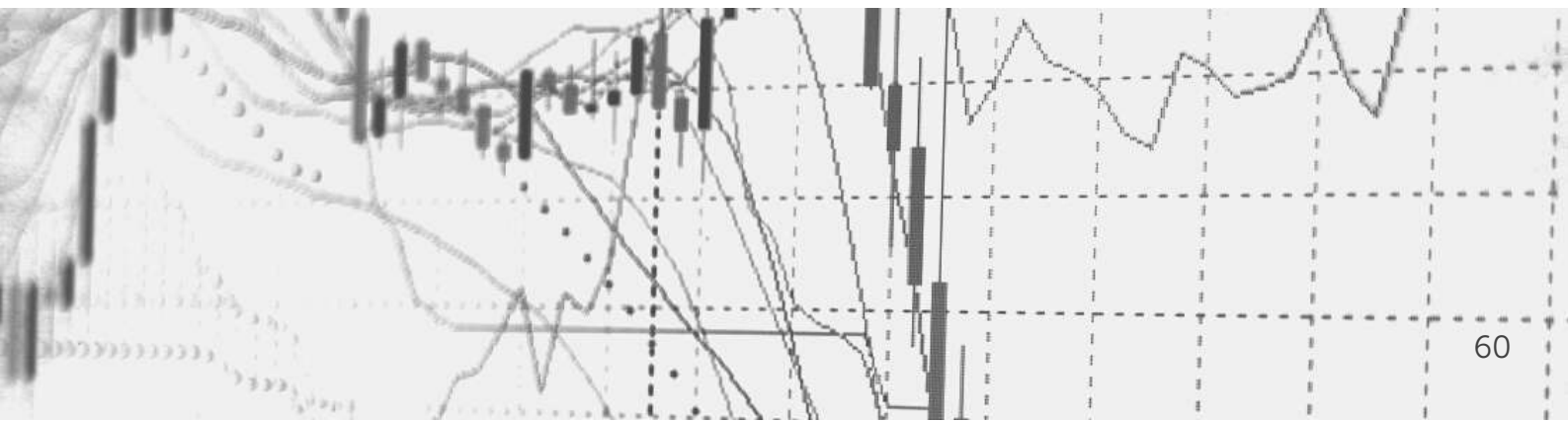
ПРИНЦИП УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ - СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ.

В Фонде соблюдаются требования утвержденной Методики оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», соответствующая методологии COSO ERM – «Управление рисками организации – интегрированная модель» и «Внутренний контроль – интегрированная модель», позволяющей выявить проблемные блоки, устранить некорректные процедуры, получить достаточную полную характеристику системы управления рисками и внутреннего контроля.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда.

Отчеты по рискам на ежеквартальной основе рассматриваются и утверждаются Советом директоров Фонда.

Служба внутреннего аудита осуществляет проверки бизнес-процессов Фонда на основании годового плана проверок, утвержденного Советом директоров.



ПРИНЦИП РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Члены Совета директоров и Правления Фонда, равно как и работники Фонда, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно с должной заботой и осмотрительностью в интересах Единственного акционера и Фонда, избегая конфликтов.

В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- ◆ Политика урегулирования корпоративных конфликтов акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- ◆ Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

За отчетный период в Фонде не были зарегистрированы случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА - СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон, Фонд своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством РК и внутренними документами Фонда. В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- ◆ Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости» на корпоративном интернет-ресурсе Фонда;
- ◆ Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости» на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи;
- ◆ Инструкция по обеспечению сохранности служебной и коммерческой тайны акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

Информация доводится до сведения Единственного акционера, на корпоративный интернет-ресурс, а также интернет-ресурсы депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2021 ГОДУ

ДО 12 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЛИЦА:

- ◆ Биртанов Есжан Амантаевич – Председатель Совета директоров;
- ◆ Оспанов Ерболат Серикович - Председатель Правления Фонда;
- ◆ Джованни Капаннелли, независимый директор.

12 апреля 2021 года Единственным акционером принято решение о досрочном прекращении полномочий председателя Совета директоров Биртанова Есжана Амантаевича – заместителя Председателя Национального Банка РК и избрании председателем Совета директоров Шолпанкулова Берика Шолпанкуловича – заместителя Председателя Национального Банка РК.

С УЧЕТОМ ВНЕСЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ, В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:

- ◆ Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – Председатель Совета директоров;
- ◆ Оспанов Ерболат Серикович - Председатель Правления Фонда;
- ◆ Джованни Капаннелли, независимый директор.

В связи с изменением количественного состава Совета директоров Общества с 3 (трех) до 5 (пяти), 30 июля 2021 года новыми членами Совета директоров избраны Биртанов Есжан Амантаевич - заместитель Председателя Национального Банка РК – глава Постоянного Представительства Национального Банка РК в городе Алматы, в качестве представителя от Единственного акционера и Шукпутов Андарь Маулешевич, в качестве независимого директора.

С УЧЕТОМ ПРОИЗОШЕДШИХ ИЗМЕНЕНИЙ,
СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВКЛЮЧАЛ СЛЕДУЮЩИХ ЧЛЕНОВ:

1

ШОЛПАНКУЛОВ БЕРИК ШОЛПАНКУЛОВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С апреля 2021 года по настоящее время являлся заместителем Председателя Национального Банка РК. Ранее занимал должности вице-министра и первого вице-министра финансов Республики Казахстан, председателя Комитета по финансовому мониторингу Министерства финансов Республики Казахстан, а также иные должности.

2

ОСПАНОВ ЕРБОЛАТ СЕРИКОВИЧ - ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА

С 2020 года занимает должность Председателя Правления Фонда. До избрания в состав Правления Фонда являлся Председателем Правления АО «Ипотечная организация «Баспана». В разное время занимал должности независимого директора (СЕО) АО «ИО «Казахстанская ипотечная компания», СЕО в компании Borgata Mayer Inc., заместителя директора по внешним связям в ЧКОО «KMG Kashagan B.V.», директора департамента развития местного содержания в «Аджип Казахстан Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.», заместителя директора Астанинского филиала АО «Торговый дом «КазМунайГаз», исполнительного директора в ТОО «Алма-Трейдинг», Председателя Правления ЗАО «Казахинстрах», Президента ОАО «Промышленная страховая группа» и другие.

3

БИРТАНОВ ЕСЖАН АМАНТАЕВИЧ - ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОТ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА

С марта 2019 года по март 2022 года являлся заместителем Председателя Национального Банка РК – главой Постоянного представительства Национального Банка РК в городе Алматы. Ранее являлся управляющим директором Холдинга «Байтерек», председателем Правления АО «Национальная инвестиционная корпорация Национального Банка Казахстана», председателем Правления АО «Национальная инвестиционная корпорация Национального Банка Казахстана», председателем Правления АО «Казахстанская фондовая биржа», занимал разные должности в Национальном Банке РК.

4

ДЖОВАННИ КАПАННЕЛЛИ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

До избрания в состав Совета директоров Фонда с 2002 года занимал различные должности в Азиатском Банке Развития (АБР). На протяжении многих лет, начиная с 1996 года, занимался преподавательской деятельностью во многих крупных высших учебных заведениях мира.

5

ШУКПУТОВ АНДАРЬ МАУЛШЕВИЧ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

До избрания в состав Совета директоров Фонда занимал должности Руководителя аппарата АО «КазМунайГаз», вице-министра финансов Республики Казахстан, Министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Казахстан, Вице-министра энергетики, индустрии и торговли Республики Казахстан, а также иные должности.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2022 ГОДУ :

11 апреля 2022 года Единственным акционером принято решение о досрочном прекращении полномочий члена Совета директоров Биртанова Есжана Амантаевича и избрании членом Совета директоров Тутушкина Виталия Алексеевича – заместителя Председателя Национального Банка РК – Главу Постоянного Представительства Национального Банка РК в городе Алматы.

Согласно решению Совета директоров Общества «Об избрании Председателя Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» №5 от 27 апреля 2022 года, Председателем Совета директоров был избран Тутушкин Виталий Алексеевич.

С учетом внесенных изменений, в состав Совета директоров входят следующие члены:

- Тутушкин Виталий Алексеевич – Председатель Совета директоров;
- Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – Член Совета директоров;
- Оспанов Ерболат Серикович – Член Совета директоров;
- Шукпутов Андарь Маулешевич - Член Совета директоров;
- Капаннелли Джованни – Член Совета директоров.

СЕКРЕТАРЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

До 12 июля 2021 года секретарем Совета директоров являлась Идилова А.А., корпоративный секретарь Фонда (была переизбрана один раз решением Совета директоров от 15 сентября 2020 года №15).

С 12 июля 2021 года секретарем Совета директоров Фонда назначен Кан Р.В., корпоративный секретарь Фонда, который исполняет функции секретаря Совета директоров по настоящее время.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ

В 2021 году проводились заочные заседания Совета директоров. В большинстве случаев в заочных заседаниях Совета директоров принимали участия все члены Совета директоров Фонда. Очные заседания и закрытые заседания Совета директоров в 2021 году не проводились.

ИНФОРМИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРА О ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с требованиями Устава Фонда все решения Совета директоров в 2021 году доведены до сведения Единственного акционера.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВАХ И РАБОТЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2021 ГОДУ

Состав комитетов Общества определен решением Совета директоров от 15 сентября 2020 года №15, в который входили:

- Джованни Капаннелли – Председатель комитетов;
- Биртанов Есжан Амантаевич – член комитетов;
- Оспанов Ерболат Серикович – член комитетов.

В 2021 ГОДУ В СОСТАВЕ КОМИТЕТОВ ПРОИЗОШЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

Решением Совета директоров Общества от 14 апреля 2021 года № 4 досрочно прекращены полномочия члена Комитетов Биртанова Есжана Амантаевича, членом Комитетов избран Шолпанкулов Берик Шолпанкулович.

С УЧЕТОМ ВНЕСЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ, С 14 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА В СОСТАВ КОМИТЕТОВ ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:

- Джованни Капаннелли – Председатель комитетов;
- Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – член комитетов;
- Оспанов Ерболат Серикович – член комитетов.

В связи с изменением количественного состава Совета директоров и Комитетов Общества с 3 (трех) до 5 (пяти), 26 августа 2021 года решением Совета директоров № 10 было принято решение прекратить полномочия Джованни Капаннелли в качестве Председателя Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов.

ИЗБРАТЬ В КОМИТЕТ ПО РАССМОТРЕНИЮ ВОПРОСОВ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ, КАДРОВ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ, СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ СЛЕДУЮЩИХ ЛИЦ:

1

Шукпуртова Андрия Маулешевича - в качестве председателя Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;

2

Биртанова Есжана Амантаевича - в качестве члена Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;

3

Джованни Капаннелли - в качестве члена Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов.

ИЗБРАТЬ В АУДИТОРСКИЙ КОМИТЕТ СЛЕДУЮЩИХ ЛИЦ:

- ◆ Биртанова Есжана Амантаевича - в качестве члена Аудиторского комитета;
- ◆ Шукпуртова Андрия Маулешевича - в качестве члена Аудиторского комитета.

С УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ, С 26 АВГУСТА 2021 ГОДА В СОСТАВ КОМИТЕТОВ ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:

- ◆ Шукпатов Андарь Маулешевич - Председатель Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов и член Аудиторского комитета;
- ◆ Джованни Капаннелли – Председатель Аудиторского комитета и член Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;
- ◆ Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – член комитетов;
- ◆ Оспанов Ерболат Серикович – член комитетов;
- ◆ Биртанов Есжан Амантаевич – член комитетов;

СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

До 12 июля 2021 года секретарем комитетов Совета директоров являлась Идилова А.А., корпоративный секретарь Фонда.

С 12 июля 2021 года Корпоративным секретарем назначен Кан Р.В., который исполняет функции секретаря Комитетов по настоящее время.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ В 2021 ГОДУ

Заседания Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов проводились в очной форме. В большинстве случаев на заседаниях принимали участие все члены Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов. Член Комитета Оспанов Е.С. не принимал участия в двух заседаниях по уважительной причине (трудовой отпуск).

Заседания Аудиторского комитета проводились в очной форме. В большинстве случаев на заседаниях принимали участие все члены Аудиторского комитета. Член Комитета Оспанов Е.С. не принимал участия в одном заседании по уважительной причине (трудовой отпуск).

Принятые решения комитетов оформлены надлежащим образом, доведены секретарем комитетов до сведения заинтересованных лиц Фонда.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТОВ ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2022 ГОДУ

В рамках решения Единственного акционера № 1 от 11 апреля 2022 года, решением Совета директоров Общества № 5 от 27 апреля 2022 года изменен состав Комитетов.

С учетом внесенных изменений, в 2022 году в состав Комитетов входят следующие члены:

АУДИТОРСКИЙ КОМИТЕТ:

- ◆ Капаннелли Джованни – Председатель Аудиторского комитета;
- ◆ Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – Член Аудиторского комитета;
- ◆ Тутушкин Виталий Алексеевич - Член Аудиторского комитета;
- ◆ Оспанов Ерболат Серикович – Член Аудиторского комитета;
- ◆ Шукпуртов Андарь Маулешевич – Член Аудиторского комитета.

КОМИТЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ:

- ◆ Шукпуртов Андарь Маулешевич – Председатель Комитета стратегического планирования;
- ◆ Капаннелли Джованни – Член Комитета стратегического планирования;
- ◆ Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – Член Комитета стратегического планирования;
- ◆ Тутушкин Виталий Алексеевич - Член Комитета стратегического планирования;
- ◆ Оспанов Ерболат Серикович – Член Комитета стратегического планирования.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА В 2021 ГОДУ

ДО 5 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ВХОДИЛИ ЛИЦА:

- ◆ Оспанов Е.С. – Председатель Правления;
- ◆ Абишев А.Б. – заместитель Председателя Правления;
- ◆ Кыдыков Р.Е. – заместитель Председателя Правления;
- ◆ Бейсембиев А.К. – управляющий директор;
- ◆ Суанкулова А.Н. – финансовый директор.

Решением Единственного акционера от 5 апреля 2021 года № 5 были прекращены полномочия члена Правления Абишева А.Б. – заместителя Председателя Правления Фонда и избран членом Правления Фонда Усабаев А.К. – заместитель Председателя Правления.

ТАКИМ ОБРАЗОМ В ПРАВЛЕНИЕ ФОНДА С 5 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА ВХОДЯТ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:

ОСПАНОВ Е.С. – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ;

Информация о Председателе Правления указана в разделе «Информация о составе и работе Совета директоров Фонда в 2021 году».

УСАБАЕВ А.К. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ;

С апреля 2021 года занимает должность заместителя Председателя Правления Фонда. В 2018-2020 г.г. занимал должность главного бухгалтера АО «Ипотечная организация «Баспана», с февраля 2020 г. – должность главного бухгалтера Фонда.

Ранее работал в Департаменте бухгалтерского учета Национального Банка Республики Казахстан.

КЫДЫКОВ Р.Е. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ;

С июня 2020 года занимает должность заместителя Председателя Правления Фонда. В 2019-2020 гг. занимал должности заместителя Председателя Правления, директора Финансового департамента АО «Ипотечная организация «Баспана».

Ранее работал в должностях заместителя директора - начальника управления планирования Департамента планирования и стратегического анализа, директора Департамента планирования и стратегического анализа АО «Жилстройсбербанк Казахстана». Награжден медалью Ассоциации финансистов Казахстана за вклад в развитие финансового сектора.

БЕЙСЕМБИЕВ А.К. – УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР;

С марта 2020 года является Управляющим директором Фонда. С 2008 года по 2020 год занимал должность генерального директора ТОО «Lancaster Infrastructure» по управлению инфраструктурными проектами. В разное время занимал должности Президента ТОО «Senko-Lancaster Silk Road Logistics», Председателя Правления АО «Lancaster Securities», а также руководящие должности в ЗАО «НКТН «Казтрансойл», ТОО «Дельта».

В 2021 году в рамках празднования дня национальной валюты – тенге объявлена благодарность за высокий профессионализм и неоценимый вклад в успех и развитие Национального Банка Республики Казахстан.

СУАНКУЛОВА А.Н. – ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР.

С марта 2020 года является Финансовым директором Фонда. Ранее занимала должность Управляющего директора АО «Ипотечная организация «Баспана».

В период с 2004 года по 2014 год работала в международной аудиторской компании "Эрнст энд Янг", где занимала должность Старшего менеджера отдела аудита. В остальное время работала финансовым директором в различных компаниях.

В соответствии с решением Единственного акционера от 14 сентября 2021 года № 12 действующий состав Правления был переизбран на новый срок. Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2021 года состав Правления состоял из 5 (пяти) членов.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Согласно Положению о Совете директоров Фонда, утвержденному решением Совета директоров Фонда №7 от 25 января 2018 года, Фондом выплачивается вознаграждение членам Совета директоров – независимым директорам, в размере, определяемом решением Единственного акционера. Другим членам Совета директоров вознаграждение за исполнение обязанностей члена Совета директоров не выплачивается.

Согласно Положению о Совете директоров Фонда, утвержденному решением Совета директоров Фонда от 25 января 2018 года №7, Фондом выплачивается вознаграждение членам Совета директоров – независимым директорам, в размере, определяемом решением Единственного акционера. Другим членам Совета директоров вознаграждение за исполнение обязанностей члена Совета директоров не выплачивается.

Размер вознаграждения независимому директору Совета директоров Фонда Капаннелли Д. определен решением Единственного акционера №21 от 10.09.2020 г.

Размер вознаграждения независимому директору Совета директоров Фонда Шукпутову А.М. определен решением Единственного акционера Фонда №8 от 30.07.2021 г.

Размеры должностных окладов Председателя Правления и членов Правления определяются решением Совета директоров.

Размеры премий членам Правления по итогам работы за год (коэффициенты премий) устанавливались решением Совета директоров по согласованию с Единственным акционером.

Общий размер вознаграждений в 2021 году, выплаченный независимым директорам - членам Совета директоров и членам Правления Фонда, составил 149,6 млн тенге.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ ЗА 2021 ГОД

Настоящая глава состоит из:

1. Аудиторского заключения независимых аудиторов.
2. Финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, состоящей из:

- ◆ Отчета о финансовом положении;
- ◆ Отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе;
- ◆ Отчета о движении денежных средств;
- ◆ Отчета об изменениях в капитале.

Подробная информация по настоящей главе изложена в финансовой отчетности и аудиторском заключении независимых аудиторов за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, размещенной на интернет-ресурсе Фонда (<https://kfu.kz/otchetnost/>).

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционеру и Совету директоров АО «Казахстанский фонд устойчивости»

МНЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

По нашему мнению, финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Фонда за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

ПРЕДМЕТ АУДИТА

Мы провели аудит финансовой отчетности Фонда, которая включает:

- ◆ отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- ◆ отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- ◆ отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- ◆ отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- ◆ примечания к финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.



НЕЗАВИСИМОСТЬ

Мы независимы по отношению к Фонду в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан.

Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности.

НАША МЕТОДОЛОГИЯ АУДИТА

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Оценка провизий под ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам, произведенная руководством в соответствии с Международным стандартом финансовой отчетности 9 «Финансовые инструменты» (МСФО 9).

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения финансовой отчетности.

В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность.

Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок.

Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне финансовой отчетности Фонда в целом, как указано в таблице ниже.

С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских про-

цедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таких, на финансовую отчетность в целом.

Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности Фонд является государственным институтом развития и укрепления финансового рынка.

Стратегическими направлениями деятельности Фонда являются финансовая поддержка банков второго уровня и развитие финансового рынка. Прибыльность не является основной задачей Фонда и его руководства.

Таким образом, мы пришли к выводу, что наиболее подходящим базовым показателем для определения существенности являются финансовые активы. Мы установили существенность на уровне 0.8% от балансовой стоимости финансовых активов, что соответствует пороговым значениям существенности, используемым для выбранного базового показателя.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС АУДИТА

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита? Оценка провизий под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по инвестициям в долговые ценные бумаги, оцениваемым по амортизированной стоимости, вкладам и долгосрочным требованиям по выкупленным ипотечным займам.

Мы сосредоточили наше внимание на этой области связи с существенностью финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, а также с учетом того, что МСФО 9 является сложным стандартом финансовой отчетности, который требует проведения оценок и применения значительной степени суждений для определения провизий под ОКУ.

Фонд провел оценку провизий под ОКУ по всем финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости. Параметры кредитного риска (например, вероятность дефолта, убыток при дефолте), примененные в процессе расчетов ОКУ, основывались на внешних кредитных рейтингах.

КЛЮЧЕВЫЕ ОБЛАСТИ СУЖДЕНИЯ ВКЛЮЧАЛИ:

- ◆ Классификация финансовых активов по этапам в соответствии с МСФО 9;
- ◆ Допущения и оценки, используемые для моделирования параметров кредитного риска - вероятности дефолта, убытка при дефолте и суммы под риском;
- ◆ Полнота и точность данных, использованных для расчета ОКУ;
- ◆ Точность и достаточность раскрытий в финансовой отчетности.

См. Примечания 4, 8, 9 и 10 в прилагаемой финансовой отчетности*, в которых содержится информация о существенных учетных политиках, критических учетных оценках и суждениях и оценке рисков, связанных с провизиями под ОКУ, а также информация об инвестициях в долговые ценные бумаги, оцениваемых по амортизированной стоимости, вкладах и долгосрочных требованиях по выкупленным ипотечным займам.

* (<https://kfu.kz/otchetnost/>)

ПРИ ОЦЕНКЕ ПРОВИЗИЙ ПОД ОКУ МЫ, ПОМИМО ПРОЧЕГО, ВЫПОЛНИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ АУДИТОРСКИЕ ПРОЦЕДУРЫ:

- ◆ Мы оценили методологии и модели для расчета провизий под ОКУ, разработанные Фондом, для оценки их соответствия требованиям МСФО 9. Мы сосредоточили наши процедуры на: определении дефолта, факторах для определения «значительного увеличения кредитного риска», определении кредитно-обесцененных (РОСІ) активов приобретенных или созданных, распределении финансовых инструментов по этапам оценки ключевых параметров риска.
- ◆ На выборочной основе мы провели индивидуальную оценку уровня провизий под ОКУ для определения их обоснованности с учетом профиля риска, кредитного риска и макроэкономической среды.
- ◆ Для проверки качества данных на выборочной основе мы проверили данные, использованные в расчете ОКУ, сверяя с исходными данными. Мы рассмотрели такие данные как баланс финансовых активов на отчетную дату, графики погашений, внешние кредитные рейтинги, платежная дисциплина.
- ◆ На выборочной основе мы оценили целесообразность определения кредитного рейтинга исходя из финансового положения контрагента при отсутствии внешнего кредитного рейтинга.
- ◆ Мы проверили, что оценка резерва под ОКУ для финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, производится в соответствии с методологиями и моделями и соответствует требованиям МСФО (IFRS) 9;
- ◆ Мы проверили оценку Фондом влияния COVID-19 на уровень ОКУ.

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит годовой отчет (но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты нашего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Фонд, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Фонда.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ◆ выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ◆ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Фонда;
- ◆ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- ◆ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность.
- ◆ Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Фонд утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ◆ проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обосновано считать оказывающими влияния на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита.

Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора АЙГУЛЬ АХМЕТОВА

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс».

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ФОНДА ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в тысячах тенге)

	31 декабря 2021 г.	31 декабря 2020 г.
АКТИВЫ		
Денежные средства и эквиваленты денежных средств	865,056,559	255,657,173
Вклады	96,677,426	404,682,641
Инвестиции в долговые ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	266,724,621	255,873,010
Инвестиции в долговые ценные бумаги, оцениваемые по амортизированной стоимости	1,314,347,448	1,186,249,813
Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам	811,151,854	539,765,700
Дебиторская задолженность	-	407,531,193
Основные средства и нематериальные активы	271,762	307,695
Отложенный налоговый актив	345,754,161	325,340,691
Прочие активы	5,799,070	1,601,048
ИТОГО АКТИВЫ	3,705,782,901	3,377,008,964
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Выпущенные долговые ценные бумаги	951,417,753	728,478,225
Прочие обязательства	282,666	313,156
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	951,700,419	728,791,381
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ		
Акционерный капитал	4,795,733,142	4,675,733,142
Дополнительно оплаченный капитал	158	158
Накопленный убыток	(2,041,650,818)	(2,027,515,717)
ИТОГО СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2,754,082,482	2,648,217,583
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	3,705,782,901	3,377,008,964

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в тысячах тенге)

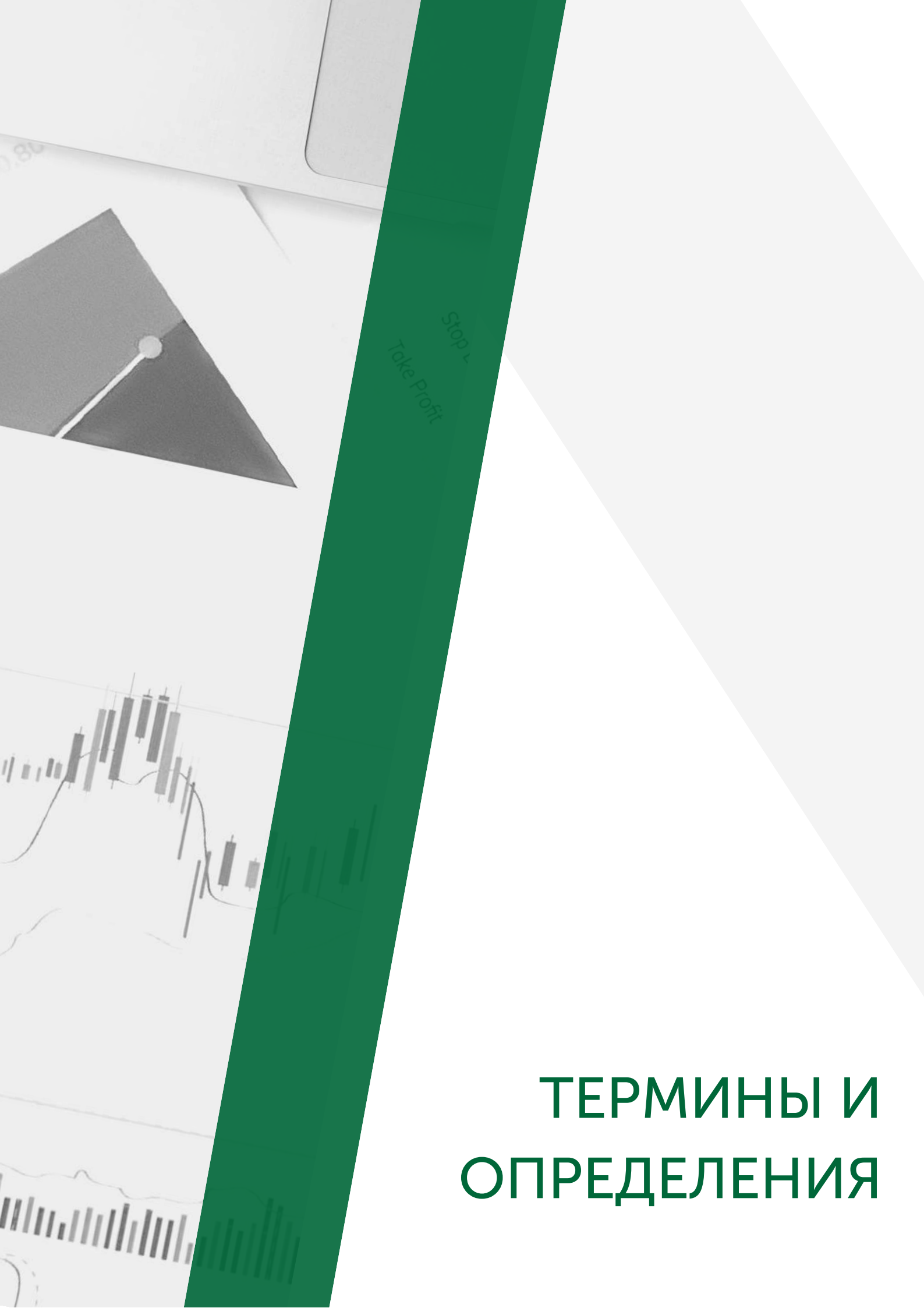
	2021 г.	2020 г.
Процентные доходы, рассчитанные по методу эффективной процентной ставки	233,305,054	239,577,120
Прочие процентные доходы	21,624,182	22,467,576
Процентные расходы	(97,593,728)	(36,793,458)
Чистые процентные доходы	157,335,508	225,251,238
Оценочный резерв под кредитные убытки	3,008,798	(152,158,759)
Чистые процентные доходы после создания резерва под кредитные убытки	160,344,306	73,092,479
Доходы/(расходы) за вычетом (расходов)/доходов от операций с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	17,180,350	(34,640,056)
(Расходы)/доходы за вычетом расходов от операций с иностранной валютой	(11)	148
Прочие операционные доходы	579,839	131,021
Расходы на персонал	(1,350,066)	(1,316,791)
Административные и прочие операционные расходы	(572,451)	(674,300)
Прибыль до налогообложения	176,181,967	36,592,501
Расходы по налогу на прибыль	(14,953,164)	(4,200,260)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	161,228,803	32,392,241
Прочий совокупный доход:		
Прочий совокупный доход за год	-	-
Прочий совокупный доход за год	-	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД	161,228,803	32,392,241
Базовая прибыль на акцию (в казахстанских тенге)	328.70	84.39

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИИ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в тысячах тенге)

	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Накопленный убыток	Итого капитала
Остаток на 1 января 2020 г. (скорректированный)	2,553,115,990	158	(1,076,004,369)	1,477,111,779
Прибыль за год	-	-	32,392,241	32,392,241
Итого совокупный доход за 2020 г.	-	-	32,392,241	32,392,241
Выпуск обыкновенных акций	1,908,358,260	-	-	1,908,358,260
Выпуск обыкновенных акций, в связи с присоединением АО «Ипотечная организация «Баспана»	214,258,892	-	-	214,258,892
Дисконт, признанный при первоначальном признании вкладов, за вычетом налогов в размере 23,049,318 тысяч тенге	-	-	(92,197,270)	(92,197,270)
Дисконт, признанный при первоначальном признании инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток и инвестиций по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере 122,143,272 тысячи тенге	-	-	(488,573,086)	(488,573,086)
Операции по реструктуризации по решению Акционера, за вычетом налогов в размере 49,744,050 тысяч тенге	-	-	(374,526,788)	(374,526,788)
Прочие распределения по решению Акционера	-	-	(871,305)	(871,305)
Выплата дивидендов	-	-	(27,735,140)	(27,735,140)
Остаток на 31 декабря 2020 г.	4,675,733,142	158	(2,027,515,717)	2,648,217,583
Прибыль за год	-	-	161,228,803	161,228,803
Итого совокупный доход за 2021 г.	-	-	161,228,803	161,228,803
Выпуск обыкновенных акций	120,000,000	-	-	120,000,000
Дисконт, признанный при первоначальном признании вкладов, за вычетом налогов в размере 10,031,891 тысяча тенге	-	-	(40,127,562)	(40,127,562)
Дисконт, признанный при первоначальном признании инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток и инвестиций по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере 25,333,020 тысяч тенге	-	-	(101,332,082)	(101,332,082)
Выплата дивидендов	-	-	(32,392,241)	(32,392,241)
Прочие распределения	-	-	(1,512,019)	(1,512,019)
Остаток на 31 декабря 2021 г.	4,795,733,142	158	(2,041,650,818)	2,754,082,482

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (в тысячах тенге)

	2021 г.	2020 г.
Денежные потоки от операционной деятельности		
Процентные доходы полученные	158,562,924	69,682,509
Проценты уплаченные	(71,430,994)	(25,500,000)
Расчеты с поставщиками за товары и услуги	(915,538)	(525,897)
Расчеты с работниками	(1,238,559)	(1,214,614)
Уплаченный налог на прибыль у источника выплаты	(1,730)	(1,501)
Денежные потоки, полученные от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	84,976,103	42,440,497
Чистый (прирост)/снижение по:		
- Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам	(271,028,584)	(270,144,914)
- Дебиторская задолженность	407,531,193	(406,918,904)
- Прочие активы	(116,539)	(1,586,276)
Чистые денежные средства, полученные от/(использованные в) операционной деятельности	221,362,173	(636,209,597)
Денежные потоки от инвестиционной деятельности		
Чистое поступление денежных средств от присоединения АО «Ипотечная организация «Баспана»	-	120
Приобретение инвестиций по амортизированной стоимости	(281,892,821)	(1,231,796,700)
Поступления от погашения инвестиций по амортизированной стоимости	92,014,871	10,077,975
Приобретение инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток	(1,303,774)	(72,977,031)
Размещение средств во вкладах	(59,085,140)	(410,474,830)
Поступления от размещенных вкладов	353,519,310	16,086
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(38,859)	(102,960)
Чистые денежные средства, полученные от/(использованные в) инвестиционной деятельности	103,213,587	(1,705,257,340)
Денежные потоки от финансовой деятельности		
Эмиссия обыкновенных акций	120,000,000	1,908,358,260
Поступления от выпуска долговых ценных бумаг	367,215,867	537,936,666
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг	(170,000,000)	(100,000,000)
Дивиденды выплаченные	(32,392,241)	(27,735,140)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	284,823,626	2,318,559,786
Влияние изменений обменного курса на денежные средства и эквиваленты денежных средств	-	-
Чистый прирост/(снижение) денежных средств и эквивалентов денежных средств	609,399,386	(22,907,151)
Денежные средства и эквиваленты денежных средств на начало года	255,657,173	278,564,324
Денежные средства и эквиваленты денежных средств на конец года	865,056,559	255,657,173



ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Годовом отчете акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» за 2021 год используются следующие термины и определения:

Фонд	— Акционерное общество «Казахстанский фонд устойчивости»
Национальный Банк РК	— Республиканское государственное учреждение Национальный Банк Республики Казахстан
АКК	— Акционерное общество «Аграрная кредитная корпорация»
Кодекс корпоративного управления Фонда	— Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 11 февраля 2021 года №2
Кодекс корпоративной этики Фонда	— Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Совета директоров Фонда от 13 мая 2019 года №8
Механизм кредитования приоритетных проектов	— Механизм кредитования приоритетных проектов, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 2018 года № 820 «О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования»
Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства	— Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства, утвержденная постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 19 марта 2020 года №39
Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК	— Программа повышения финансовой устойчивости банковского сектора Республики Казахстан, одобренная постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 30 июня 2017 года №129

Программа рефинансирования	— Программа рефинансирования ипотечных жилищных займов (ипотечных займов), утвержденная постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 24 апреля 2015 года №69
Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта	— Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства, утвержденная постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 31 мая 2019 года №79
Программа «Нұрлы жер»	— Государственная программа жилищно-коммунального развития «Нұрлы жер» на 2020 - 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2019 года №1054
РИП «Баспана хит»	— Рыночный ипотечный продукт «Баспана хит», разработанный в соответствии с Подходами к стимулированию долгосрочного кредитования на рынке жилья, утвержденными постановлением Правления Национального Банка РК от 29 июня 2018 года №123
СУСН	— Заемщики, подтвердившие в соответствии с законодательством Республики Казахстан статус социально уязвимых слоев населения
Устав Фонда	— Устав акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 22 августа 2017 года №1
НУХ «Байтерек»	— АО ««Национальный управляющий холдинг «Байтерек»

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФОНД

Адрес: А15С9Т5, Республика Казахстан, г. Алматы,
мкр. «Коктем-3», дом 21

КАНЦЕЛЯРИЯ\ПРИЕМНАЯ

+7 (727) 277-20-25 (вн.7300)
info@kfu.kz

ЕДИНЫЙ CALL CENTER (КРУГЛОСУТОЧНО):

+7 (727)-22-7-20-25

ПО ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
И ФАКТАМ НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЙ
РАБОТНИКОВ ИЛИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ
ФОНДА:

+7 (727) 344-27-44 (вн. 7407)
внутренний аудитор Фонда

