



KEGOC – ЭНЕРГИЯ ДЛЯ ЖИЗНИ

АО «KEGOC»
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ –
2020





Содержание

006	КЛЮЧЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ
010	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
013	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
016	КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ АО «КЕГОС» ЗА 2020 ГОД
020	ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ
022	Миссия и ценности
024	Структура собственников
024	Партнерство
026	Бизнес-модель
028	Мощности
029	Структура Компании
030	География деятельности
032	СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
034	Долгосрочные стратегические цели
035	Работа в рамках стратегических целей в 2020 году
044	ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
044	Обзор отрасли
044	Регулирование отрасли
046	Структура отрасли
054	Баланс электроэнергии
060	Производственная деятельность
062	Передача электроэнергии
063	Техническая диспетчеризация
064	Организация балансирования производства-потребления электроэнергии
065	Операции по купле-продаже электрической энергии
066	Развитие ВИЭ
068	Работа с потребителями
068	Надежность сети
072	Инвестиционная деятельность
075	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
076	Программа трансформации бизнеса АО «КЕГОС
078	Тарифная политика

080	Практика закупок
082	Анализ финансово-экономических показателей
082	Анализ план-факт
083	Анализ фактических показателей доходов и расходов 2020 года с фактическими показателями 2019 года
084	Анализ коэффициентов
085	Созданная и распределенная экономическая стоимость
087	Анализ баланса
088	Управление рисками и внутренний контроль

094 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

094	Принципы корпоративного управления
097	Структура управления Компанией
098	Акционерный капитал
099	Общее собрание акционеров
100	Дивидендная политика
102	Права миноритарных акционеров
103	Совет директоров
104	Состав Совета директоров
105	Сведения о членах Совета директоров
113	Компетенция членов Совета директоров
115	Критерии отбора независимых директоров
115	Конфликт интересов
117	Комитеты Совета Директоров
127	Профессиональное развитие
128	Соблюдение Кодекса корпоративного управления
128	Противодействие коррупции
130	Исполнительный орган
131	Состав Правления
136	Отчет о деятельности Правления
137	Комитеты при Правлении
138	Сделки с заинтересованностью
138	Оценка менеджмента и вознаграждение
141	Планы в области развития корпоративного управления
141	Корпоративная этика
144	Служба внутреннего аудита
145	Внешний аудитор

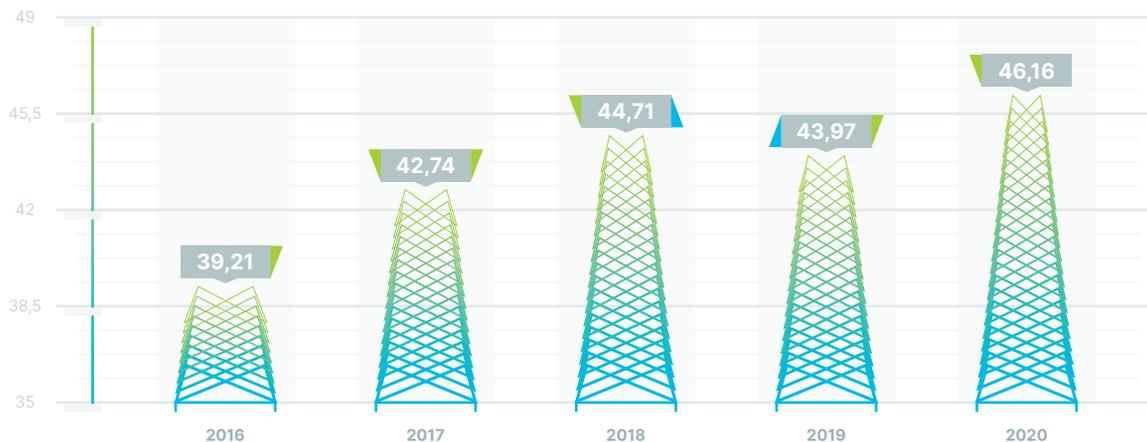
146 КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

152	Структура персонала
153	Политика в области найма работников

156	_____	Система мотивации
157	_____	Социальная защита работников
159	_____	Развитие персонала
160	_____	Оценка персонала
161	_____	Коллективный договор и деятельность профсоюза
163	_____	Волонтерство
166	_____	ОХРАНА ТРУДА
172	_____	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
172	_____	Политика в области охраны окружающей среды
174	_____	Охрана атмосферного воздуха
176	_____	Управление отходами
178	_____	Влияние на водные объекты
179	_____	Природоохранные мероприятия в ходе реализации инвестиционных проектов
180	_____	Энергоэффективность
182	_____	КОНТАКТЫ
184	_____	ГЛОССАРИЙ
188	_____	ПРИЛОЖЕНИЯ
190	_____	Приложение 1. Об Отчете
191	_____	Цели устойчивого развития (ЦУР)
193	_____	О соблюдении принципов Глобального договора ООН
194	_____	Принципы составления Отчета
195	_____	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности
198	_____	Анализ существенности
200	_____	Приложение 2. Индикаторы
200	_____	Кадровый потенциал
208	_____	Производственные показатели
210	_____	Экономические показатели
211	_____	Соблюдение законодательства и нормативных требований
212	_____	Экологические показатели
214	_____	Показатели охраны труда
216	_____	Приложение 3. Дочерние организации АО «КЕГОС»
216	_____	АО «Энергоинформ»
217	_____	ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»
218	_____	Приложение 4. Указатель содержания GRI
226	_____	Приложение 5. Финансовая отчетность

Ключевые индикаторы

Передача электроэнергии по сетям АО «KEGOC», млрд кВт·ч

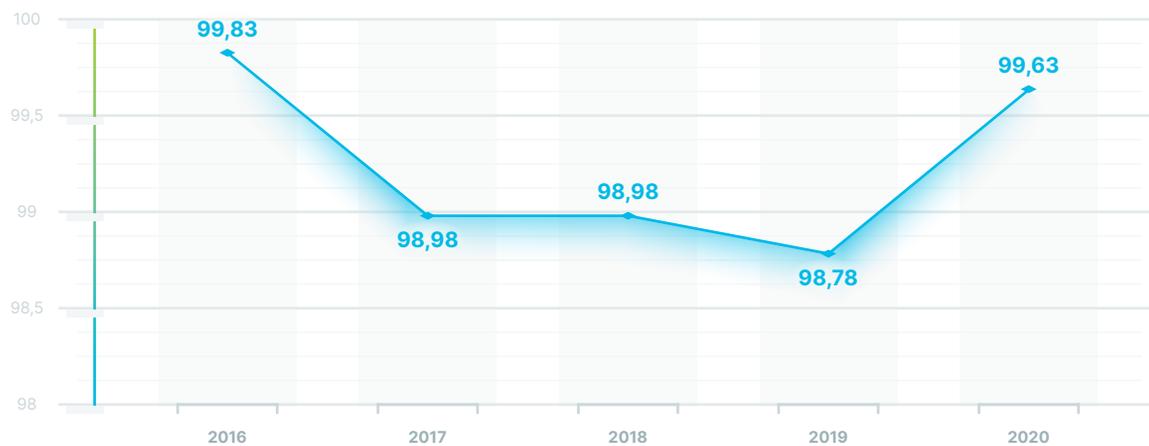


Показатели прибыльности, млрд тенге



■ EBITDA
—●— Чистый доход

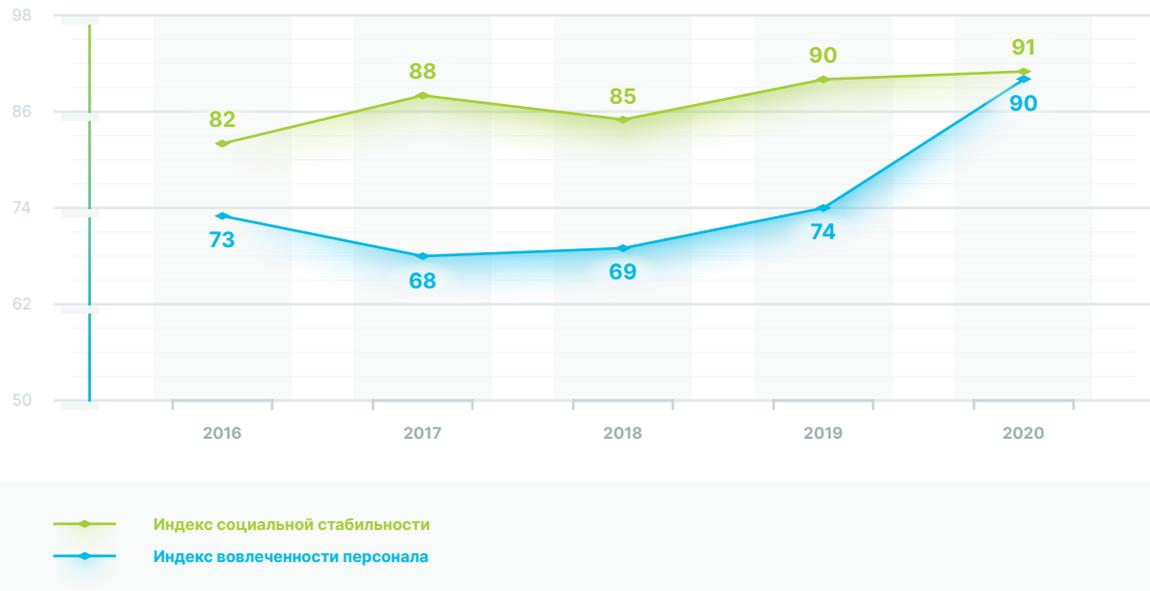
Показатели надежности сети: время работы системы без сбоев (WWP), %



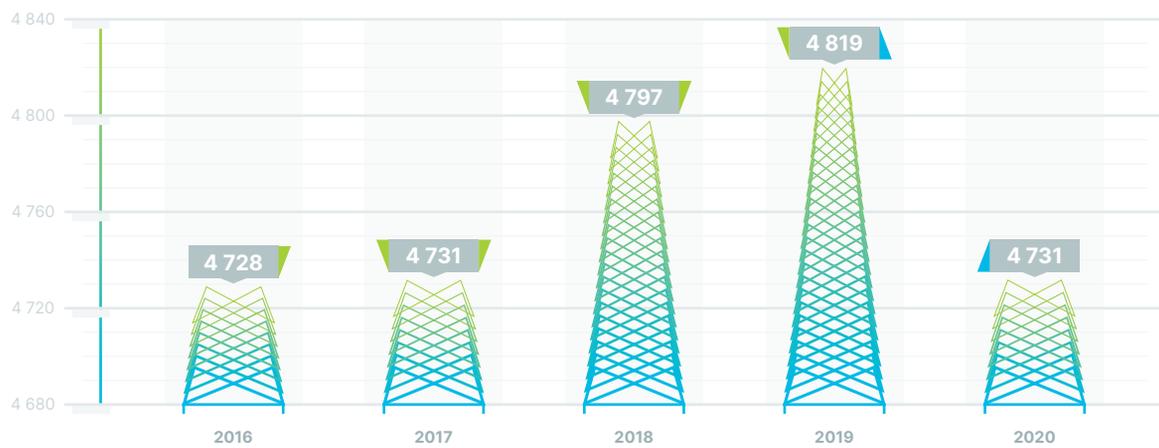
Показатели надежности сети: потери системных минут (SML), мин.



Показатели кадровой политики, %



Динамика персонала, численность работников



Обращение Председателя Совета директоров

102-14

Уважаемые акционеры!

2020 год был не простым, но очень важным

для АО «KEGOC». В марте Совет директоров принял
решение направить 100% чистого дохода на выплату
дивидендов акционерам.



АЛМАСАДАМ САТКАЛИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
АО «KEGOC»

Тем самым было выполнено поручение Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева о необходимости национальным компаниям всю чистую прибыль выплатить в виде дивидендов.

В отчетном году Совет директоров продемонстрировал высокое качество управленческих решений с учетом интересов всех заинтересованных сторон. Советом директоров в 2020 году были утверждены обновленные Портфель и Дорожная карта Программы трансформации бизнеса. Выгоды от реализации проектов Программы

трансформации бизнеса за 2020 год составили 2,3 млрд тенге. Кроме того, утверждена актуализированная редакция правил обеспечения непрерывности деятельности АО «КЕГОС», внесены изменения в Бизнес-план Компании на 2020-2024 годы.

В 2020 году АО «КЕГОС» успешно продолжило реализацию стратегических целей и задач, определенных Советом директоров в Стратегии развития АО «КЕГОС» на 2018-2028 годы, продемонстрировав качественный уровень управления бизнес-процессами, эффективное выполнение функций системного оператора ЕЭС, а также финансовую надежность.

Компания проявила себя приверженцем наилучших стандартов корпоративного управления, продемонстрировала соблюдение принципов прозрачности: успешно реализованы мероприятия Плана по совершенствованию корпоративного управления.

Являясь крупным работодателем, АО «КЕГОС» было нацелено на создание достойных и безопасных условий труда для своих работников, и персонал показал высокий уровень самоотдачи, успешно осуществляя свои обязанности в условиях карантина, и добился хороших производственных и финансовых показателей. В результате 2020 год завершен с чистым доходом в размере более 53,5 млрд тенге.

Все это в целом позволяет АО «КЕГОС» поддерживать высокий авторитет и быть отраслевым лидером по всему спектру производственной и финансовой деятельности, демонстрировать высокие показатели социальной стабильности. Об этом свидетельствуют и выводы международных рейтинговых агентств. К примеру, в 2020

году агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг КЕГОС на уровне «BBB-» со стабильным прогнозом.

Компания уверенно вступает в 2021 год и намерена достичь поставленных целей и задач. Продуманная стратегия, высокая квалификация и вовлеченность персонала являются тем фундаментом, на котором будет происходить в 2021 году дальнейший рост АО «КЕГОС».

53,5

МЛРД ТЕНГЕ

СОСТАВИЛ ЧИСТЫЙ ДОХОД

Хочу от имени Совета директоров АО «КЕГОС» поблагодарить всех партнеров за взаимовыгодное сотрудничество, коллектив – за высокоэффективную деятельность, а также всех стейкхолдеров – за поддержку.

Наши стратегические приоритеты:



Обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана:

- качественное выполнение функций Системного оператора ЕЭС Казахстана,
- качественное эксплуатационное обслуживание,
- ремонт и модернизация существующих активов,
- повышение пропускной способности НЭС Республики Казахстан путем строительства новых линий передачи электроэнергии и подстанций,
- технологическое развитие и цифровизация бизнеса.



Обеспечение эффективной деятельности АО «KEGOC»:

- повышение эффективности вложенного капитала и развитие новых видов бизнеса,
- реализация Программы трансформации бизнеса АО «KEGOC»,
- развитие международного сотрудничества.



Совершенствование корпоративного управления и устойчивое развитие:

- совершенствование системы управления охраной труда;
- совершенствование корпоративного управления;
- развитие человеческого капитала,
- забота об окружающей среде.

Обращение Председателя Правления

102-14

Уважаемые читатели!

Несмотря на сложности 2020 года не только для АО «KEGOC», но и в целом для страны и мира, Компания стремилась реализовать все возложенные акционерами и Советом директоров задачи.



БАКЫТЖАН КАЖИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
АО «KEGOC»

Несмотря на сложности 2020 года не только для АО «KEGOC», но и в целом для страны и мира, Компания стремилась реализовать все возложенные акционерами и Советом директоров задачи согласно Стратегии развития АО «KEGOC» и достигла хороших результатов по итогам года. Коллективу пришлось работать в условиях нарастающей угрозы коронавирусной инфекции. В целях минимизации ее распространения значительная часть коллектива была переведена на дистанционную форму работы. При этом всем работникам был сохранен уровень заработной платы,

премиальные выплаты, а также все виды материальной поддержки, предусмотренные Коллективным договором.

Также, в отчетном периоде между АО «KEGOC» и представителями работников был заключен новый Коллективный договор на 2021-2025 годы, который был приведен в соответствие новым изменениям Трудового кодекса и нормативным актам Республики Казахстан, а также Отраслевому соглашению в области энергетики.

Следует отметить, что наш персонал проявил самодисциплину и с пониманием воспринял необходимость самоизоляции, и даже в таких условиях сделал все, чтобы АО «KEGOC», как организация, ответственная за жизнедеятельность страны, обеспечило надежное функционирование ЕЭС для бесперебойной передачи электроэнергии промышленным предприятиям и электро-снабжающим население организациям. Персонал в соответствии с графиком провел ремонтную кампанию, и АО «KEGOC» своевременно получило паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2020-2021 годов.

Наряду с этим, Компания успешно взаимодействовала с энергосистемами сопредельных государств по управлению режимами параллельной работы, обеспечивая устойчивую работу энергосистемы Казахстана, что является одним из главных приоритетов Компании.

В результате, по итогам 2020 года АО «KEGOC» оказало следующие объемы услуг: по передаче электрической энергии - 46,2 млрд кВт·ч, или на 5% больше показателя предыдущего 2019 года; по технической диспетчеризации - 99 млрд кВт·ч (102%). Объем услуг по организации

балансирования производства-потребления электрической энергии за 2020 год составил 192,9 млрд кВт·ч, рост, по сравнению с 2019 годом, составил 2,2%.

Чистый доход по итогам года составил более 53,5 млрд тенге, что на 31,2% выше показателя 2019 года.

Об устойчивом финансовом положении АО «KEGOC» наглядно свидетельствует стоимость акций Компании. В 2020 году рыночная цена одной акции АО «KEGOC» достигала исторического максимума, составив 1 756 тенге, что почти в 3,5 раза выше цены первичного размещения (505 тенге). Для Компании соблюдение и реализация прав и интересов акционеров остается ключевым условием. **Так, в течение 2020 года, акционерам дважды выплачены дивиденды на общую сумму более 32,7 млрд тенге.**

В отчетном году важным направлением деятельности была реализация инвестиционных проектов, направленных на повышение надежности работы Национальной электрической сети Казахстана. В их числе: проекты по реконструкции ВЛ 220–500 кВ в филиалах АО «KEGOC» «Актюбинские МЭС», «Западные МЭС» и «Сарбайские МЭС» и проект «Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана».

В рамках государственной программы «Цифровой Казахстан» АО «KEGOC» приступило к формированию интеллектуальных сетей (SmartGrid), а также совместно с центральной командой АО «Самрук-Қазына» продолжает успешную реализацию Программы трансформации бизнеса.

В условиях пандемии COVID-19 остро встал вопрос поддержки отечественных това-

ропроизводителей. С удовлетворением отмечу, что АО «KEGOC» входит в число портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», долгосрочными партнерами которых являются отечественные товаропроизводители. Компания также успешно сотрудничает с Обществом инвалидов, у которых традиционно закупает спецодежду для производственного персонала, отвечающую современным требованиям.

В 2020 году работники Компании, несмотря на пандемию, продемонстрировали высокий уровень социально-трудовых отношений внутри коллектива. Как результат, по итогам исследования уровня социальной стабильности среди производственного персонала АО «KEGOC» в 2020 году, индекс SRS (Samruk Research Services) составил 91%, Индекс вовлеченности административно-управленческого персонала составил 90%.

В 2021 году мы намерены продолжить реализацию крупных инвестиционных проектов, в срок и качественно выполнить все запланированные объемы ремонтно-эксплуатационных работ на ВЛ и оборудовании ПС, своевременно получить паспорт готовности к прохождению осенне-зимнего периода 2021-2022 годы. Важным направлением работы будет реализация проектов оптимизации (REVEX), направленных на повышение эффективности деятельности нашей Компании. Кроме того, в 2021 году нам предстоит внедрить Систему управления процессными показателями.

Уверен, что в предстоящем, 2021 году, АО «KEGOC», опираясь на значительный опыт административного и производственного персонала, финансовую устойчивость Компании и применение лучших практик, реализует все поставленные перед ней цели.

98,63

WWP, %

108,44

EBITDA, МЛРД ТЕНГЕ

9,48

ROACE, %

5,21

SML, МИН.

0

LTIFR

Корпоративные события АО «KEGOC» за 2020 год

01

17 ЯНВАРЯ

Назначен Управляющий директор по стратегии и развитию Нурмаганбетов Жандос Демесинович.

На должность Генерального директора ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» назначен Куанышбаев Жанибек Болатбекович.

03

6 МАРТА

Агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в иностранной валюте АО «KEGOC» на уровне «BBB-», прогноз – стабильный.

04

27 АПРЕЛЯ

Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров АО «KEGOC» посредством заочного голосования, на котором в состав Совета директоров АО «KEGOC» был избран Бекенов Жанбота Темиргалиевич в качестве независимого директора.

05

6 МАЯ

К 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и дню Защитника Отечества сотрудники АО «KEGOC» посадили 75 деревьев.

28 МАЯ

Состоялось успешное размещение облигаций АО «KEGOC» на торговой площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) общим объемом 9,7 млрд тенге по номинальной стоимости на сумму 9,03 млрд тенге с доходностью 12% годовых. Ценные бумаги были размещены в рамках первого выпуска облигаций второй облигационной программы эмитента общим объемом 80 млрд тенге. Срок обращения 15 лет. В результате торгов 89,6% облигаций по объему привлечения было выкуплено банками второго уровня, 9,9% – другими институциональными инвесторами, 0,5% – прочими юридическими лицами.

28 МАЯ

Министр энергетики Республики Казахстан Нурлан Ногаев посетил АО «KEGOC» и провел совещание по вопросам развития электроэнергетики.

29 МАЯ

Состоялось годовое Общее собрание акционеров АО «KEGOC», на котором утверждены годовая финансовая отчетность, порядок распределения чистого дохода, принято решение о выплате дивидендов по простым акциям и утвержден размер дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за 2019 год.

АО «KEGOC» выплатило вознаграждения по четвертому купонному периоду по облигациям первого выпуска в пределах первой облигационной программы АО «KEGOC» (НИН KZP01Y15F281, ISIN KZ2C00003572, основная площадка KASE, категория «облигации», KEGCb1). Общая сумма выплаченного купонного вознаграждения составила 3 752 500 000,00 (три миллиарда семьсот пятьдесят два миллиона пятьсот тысяч) тенге 00 тиын, купонный доход – 7,9 % (семь целых девять десятых) процентов годовых.

06

11 ИЮНЯ

АО «KEGOC» выплатило дивиденды по итогам 2019 года. Общая сумма дивидендов составила 12,7 млрд тенге или 48,86 тенге на одну простую акцию.

26 ИЮНЯ

Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров АО «KEGOC» в формате заочного голосования, на котором было принято решение о досрочном прекращении полномочий члена Совета директоров АО «KEGOC» независимого директора Януша Биалек и избрании Аханзарипова Нурлана Заманбековича в состав Совета директоров АО «KEGOC» в качестве независимого директора.



3 СЕНТЯБРЯ

АО «KEGOC» выплатило вознаграждения по третьему купонному периоду по облигациям второго выпуска в пределах первой облигационной программы АО «KEGOC» (НИН KZP02Y15F289, ISIN KZ2C00003978, основная площадка KASE, категория «облигации», KEGCb2). Общая сумма выплаченного купонного вознаграждения составила 4,1 млрд тенге, купонный доход – 11,5% годовых.

7 СЕНТЯБРЯ

АО «KEGOC» выплатило авторское вознаграждение в размере 5 млн тенге работникам филиала «Восточные МЭС» Запольскому А., Иванову А. и Тастанбекову Е. за рационализаторское предложение «Формирование команды ОГ-2 при отключении Л-2034 или Л-2044», внедрение в производство которого позволило АО «KEGOC» получить экономический эффект в размере более 51 млн тенге.

18 СЕНТЯБРЯ

В формате видеоконференции АО «KEGOC» совместно с АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) провело «День эмитента».

В рамках данного мероприятия были освещены итоги деятельности Компании за первое полугодие 2020 года.



1 ОКТЯБРЯ

Сотрудники АО «KEGOC» приняли участие в благотворительной акции, приуроченной к Международному дню пожилых людей.

22 ОКТЯБРЯ

Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан выдан АО «KEGOC» паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2020-2021 гг.

23 ОКТЯБРЯ

Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров АО «KEGOC», на котором утверждены полугодовая финансовая отчетность АО «KEGOC», порядок распределения чистого дохода, принято решение о выплате дивидендов по простым акциям и утвержден размер дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за первое полугодие 2020 года.

30 ОКТЯБРЯ

АО «KEGOC» выплатило дивиденды на простые акции АО «KEGOC» по итогам первого полугодия 2020 года. Общая сумма средств, направленная на выплату дивидендов, составила 20 млрд тенге, или в расчете на одну простую акцию – 77,09 тенге.



11 ДЕКАБРЯ

В г.Нур-Султан под председательством АО «KEGOC» проведено одно из важнейших мероприятий в сфере региональной электроэнергетики – заседание Координационного Электроэнергетического Совета Центральной Азии.

14 ДЕКАБРЯ

АО «KEGOC» сообщило о выплате вознаграждения по первому купонному периоду по облигациям первого выпуска в пределах второй облигационной программы АО «KEGOC» (ISIN KZ2C00006658, основная площадка KASE, категория «облигации», KEGCb3) 9 декабря 2020 года. Общая сумма выплаченного купонного вознаграждения составила 533 500 000,00 (пятьсот тридцать три миллиона пятьсот тысяч) тенге 00 тиын, купонный доход – 11,0% (одиннадцать) процентов годовых.

15 ДЕКАБРЯ

Указом Президента Республики Казахстан ко Дню Независимости Орденом «Құрмет» были награждены Руководитель аппарата – Управляющий директор по управлению человеческими ресурсами АО «KEGOC» Бексары Ж. и директор филиала АО «KEGOC» «Акмолинские МЭС» Алшынбеков Ж. Медали «Ерен еңбегі үшін» вручены директору филиала АО «KEGOC» «Актюбинские МЭС» Рыскелді С. и директору Департамента эксплуатации Арыстанову Б.

22 ДЕКАБРЯ

Проведено онлайн-мероприятие в честь профессионального праздника «День энергетика» и Информационного дня Программы трансформации бизнеса АО «KEGOC»: IDEAS TO GROW – ИДЕИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ!» с участием представителей АО «Самрук-Қазына» и коллег портфельных компаний Фонда.

28 ДЕКАБРЯ

Между АО «KEGOC» и представителями работников подписан новый Коллективный договор на 2021-2025 годы.

Профиль Компании



Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC».

Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 сентября 1996 года № 1188 «О некоторых мерах по структурной перестройке управления энергетической системой Республики Казахстан» и является компанией, управляющей Национальной электрической сетью Республики Казахстан и наделена статусом Системного оператора Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан. Дата первичной государственной регистрации АО «KEGOC» – 11 июля 1997 года.

102-1

До 2006 года 100% акций АО «KEGOC» находились в собственности государства. В 2006 году государственный пакет акций (100%) передан в оплату размещаемых акций АО «Казахстанский холдинг по

управлению государственными активами «Самрук». В 2008 году, путем слияния акционерных обществ «Фонд устойчивого развития «Қазына» и «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», создано АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (АО «Самрук-Қазына» или Фонд), являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

18 декабря 2014 года, в рамках реализации Программы вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Қазына» на рынок ценных бумаг, проведено размещение 25 999 999 штук объявленных простых акций Компании на Казахстанской фондовой бирже путем проведения подписки.

Адрес: Z00T2D0, город Нұр-Сұлтан, район Алматы, проспект Тәуелсіздік, здание 59.

102-3



ДАТА ПЕРВИЧНОЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
РЕГИСТРАЦИИ
АО «КЕГОС»

1997

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в области электроэнергетики АО «KEGOC» осуществляет следующие основные виды деятельности:

- передача электрической энергии по Национальной электрической сети;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;

- организация балансирования производства-потребления электрической энергии.

Вышеуказанные виды услуг относятся к сфере естественной монополии, в связи с чем деятельность АО «KEGOC» регулируется законом Республики Казахстан «О естественных монополиях».

102-2

Миссия и ценности

МИССИЯ

Надежное функционирование и эффективное развитие ЕЭС Казахстана в соответствии с современными техническими, экономическими, экологическими вызовами, стандартами профессиональной безопасности и охраны здоровья.

ВИДЕНИЕ

Мы – передовая Компания с показателями надежности и эффективности на уровне лучших мировых компаний.

Мы нацелены на постоянное повышение ценности для всех заинтересованных сторон через развитие Национальной электрической сети с применением передовых технологий, создание условий для реализации транзитного и экспортного потенциала, повышение корпоративной социальной ответственности.



С

СПРАВЕДЛИВОСТЬ И
ЧЕСТНОСТЬ

ЦЕННОСТИ

Мы слышим мнение каждого и принимаем решения, открыто обсуждая сложные вопросы.

Мы выполняем взятые на себя обязательства, держим слово.

Мы поступаем этично.

В

ВЫЗОВ И
РАЗВИТИЕ

Мы ищем новые пути повышения эффективности и поддерживаем инициативы. Мы постоянно совершенствуемся и развиваемся с учетом лучших практик. Мы преодолеваем любые трудности и достигаем поставленных целей.

Е

ЕДИНСТВО И
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы не допускаем ущерба для Компании, общества и окружающей среды. Мы персонально берем на себя ответственность и принимаем решения. Мы помогаем и доверяем друг другу, делимся опытом и знаниями.

Т

ТРАДИЦИИ И
УВАЖЕНИЕ

Мы ставим интересы Компании выше личных и не допускаем конфликта интересов. Мы уважительно относимся к людям и ценим все то, что достигнуто в Компании. Мы разделяем и следуем нормам, правилам и ценностям Компании.

Структура собственников

По состоянию на 31 декабря 2020 года количество объявленных и размещенных простых акций Компании – 260 000 000 штук, из них крупному акционеру, в лице АО «Самрук-Қазына», принадлежат 234

000 001 акций (90% плюс одна акция), 25 998 609 акций (9,9995%) принадлежат миноритарным акционерам, остальные 1 390 штук акций (0,0006%) выкуплены АО «KEGOC».

102-5

Партнерство

102-12 | 102-13

АО «KEGOC» является членом и участником важных отраслевых и других организаций и ассоциаций, в том числе:

www.kea.kz

Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация» (ОЮЛ «КЭА»),

основными задачами которого являются: оказание поддержки всем организациям, деятельность которых напрямую или иным образом связана с электроэнергетической отраслью; участие в разработке государственных программ, законов и нормативных актов, касающихся электроэнергетической отрасли; поддержка и защита позиций своих членов в вопросах, где интересы отрасли зависят от решений Правительства, судебных и других органов.

www.kazenergy.com

Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» (ОЮЛ «KazEnergy»),

основными целями которого являются: защита прав и интересов своих членов в государственных органах, гармонизация законодательной базы; создание единого информационного поля для недропользователей, производителей электроэнергии, транспортировщиков и потребителей продукции и услуг сектора энергетики; развитие и поддержка проектов внутриотраслевого сотрудничества и предпринимательства на местном, региональном и международном уровнях; распространение положительного имиджа ОЮЛ «KazEnergy», его членов и отрасли в целом на региональном и глобальном уровнях; стимулиро-

вание экономической, социальной, экологической и научно-технической активности казахстанского общества.

Учреждения Пул резервов электрической мощности Казахстана (ПУЛРЭМ),

основной целью деятельности которого является формирование необходимого объема, структуры и размещения резервов для обеспечения бесперебойного энергообеспечения при непредвиденных выходах из строя энергооборудования, принадлежащего участникам ПУЛРЭМ и/или межрегиональных и региональных линий электропередачи, согласно разработанным Правилам ПУЛРЭМ.

www.ark.org.kz

Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков –

некоммерческой организации, объединяющей на добровольных началах юридические лица для координации предпринимательской деятельности, а также представления и защиты общих интересов в государственных органах, властных структурах, международных и общественных организациях по вопросам развития конкуренции и товарных рынков. Вступление в данную организацию позволит Компании инициировать и продвигать необходимые изменения в антимонопольное законодательство в интересах АО «КЕГОС». Результатами работы Ассоциации будет разработка и участие в разработке проектов нормативных правовых актов, развитие международных непра-

вительственных контактов для обмена опытом, проведение семинаров, конференций, круглых столов и других мероприятий, содействие развитию конкуренции и предпринимательства, предупреждению нарушений антимонопольного законодательства.

260

МЛН ШТУК АКЦИЙ
ОБЪЯВЛЕНО И РАЗМЕЩЕНО
НА 31.12.2020 Г.

Кроме того, АО «КЕГОС» с целью содействия созданию эффективного электроэнергетического рынка с сопредельными странами и развития международного сотрудничества постоянно участвует в работе таких международных отраслевых организаций, как:

- Электроэнергетический совет СНГ;
- Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE);
- Евразийский экономический союз (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика);
- Всемирный энергетический совет;
- Ассоциация EURELECTRIC;
- Исполнительная ассамблея при Мировом энергетическом совете (WEC);
- Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА);
- Европейская экономическая комиссия ООН.

Бизнес-модель

102-6

МИССИЯ

Надежное функционирование и эффективное развитие ЕЭС Казахстана в соответствии с современными техническими, экономическими, экологическими вызовами, стандартами профессиональной безопасности и охраны здоровья.

ВИДЕНИЕ

Мы – передовая Компания с показателями надежности и эффективности на уровне лучших мировых компаний. Мы нацелены на постоянное повышение ценности для всех заинтересованных сторон через развитие

Национальной электрической сети с применением передовых технологий, создание условий для реализации транзитного и экспортного потенциала, повышение корпоративной социальной ответственности.



ЦЕННОСТИ

Справедливость и честность
Вызов и развитие
Единство и ответственность
Традиции и уважение

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Передача электроэнергии	46,16 млрд кВт·ч
Техническая диспетчеризация отпуска в сеть	98,99 млрд кВт·ч
Организация балансирования производства-потребления	192,86 млрд кВт·ч

Реализация инфраструктурных проектов

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ, СНАБЖЕНИЕ И ПОТРЕБЛЕНИЕ

Крупные промышленные потребители



Энергоснабжающие организации



Зарубежные энергосистемы



Энергопередающие организации



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Чистая прибыль	53,4 млрд тенге
Выплачены дивиденды на 1 акцию	48,86 тенге за 2019 год 77,09 тенге за 1-е полугодие 2020 года
Стоимость акции на 31.12.2020 г.	1 687,81 тенге
Показатели надежности	WWP 98,63% SML 5,21 мин
Рейтинг социальной стабильности	91%
Несчастных случаев на производстве	0

НАШИ АКТИВЫ

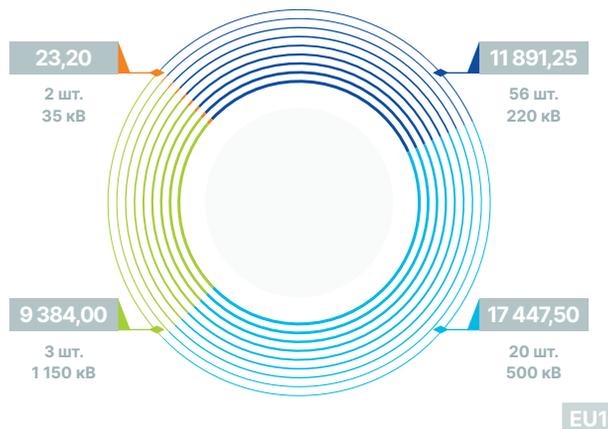
- 81 ПС с установленной мощностью трансформаторов 38 746,05 МВА
- Современные технологии

- 9 филиалов МЭС и НДЦ СО
- 26 997,923 км ВЛ
- 4731 человек



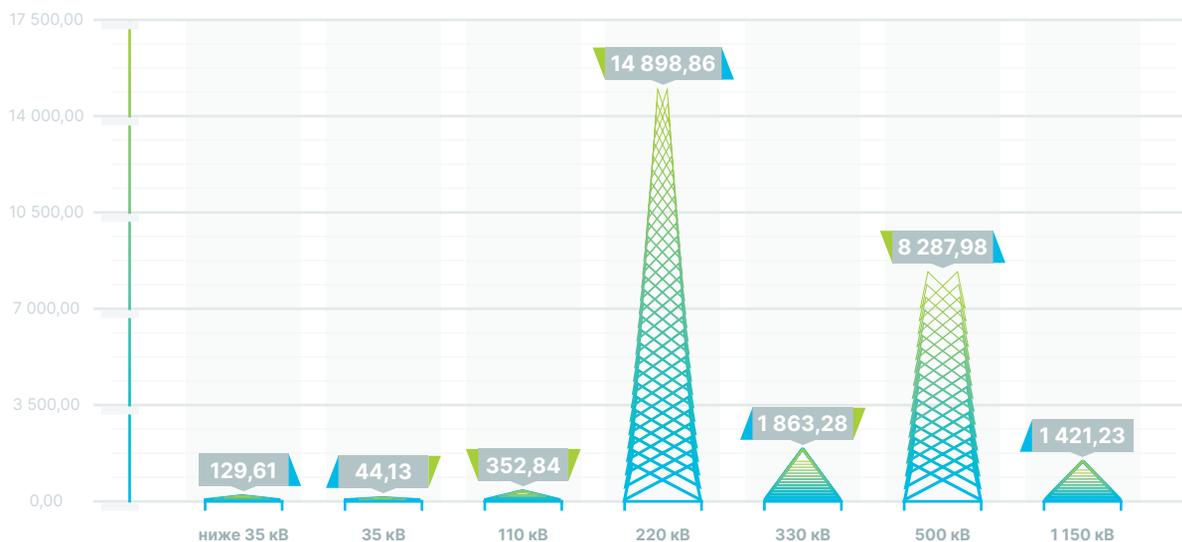
Мощности

Мощность и количество ПС
АО «КЕГОС» на 31.12.2020 года, МВА



Основным активом Компании является Национальная электрическая сеть (НЭС), которая на конец 2020 года состоит из 377 воздушных линий электропередачи (ВЛ) в габаритах 0,4-1150 кВ общей протяженностью 26 997,923 км (по цепям) и 81 электрических подстанций (ПС) напряжением 35-1150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 38 746,05 МВА. Они служат для обеспечения трансграничных потоков электроэнергии, поставки электроэнергии от электростанций и обеспечения связи между региональными электроэнергетическими компаниями и крупными потребителями.

Протяженность ВЛ АО «КЕГОС» на 31.12.2020 года, км



Структура Компании

АО «КЕГОС» осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан. Структура Компании включает 9 филиалов «Межсистемные электрические сети» (МЭС) и филиал «Национальный диспетчерский центр Системного оператора» (НДЦ СО).

АО «КЕГОС» является материнской компанией дочерних организаций АО «Энергоинформ» и ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» (ТОО «РФЦ по ВИЭ»).

АО «Энергоинформ» обеспечивает обслуживание оборудования НЭС и осуществляет телекоммуникационное обслуживание деятельности Компании.

ТОО «РФЦ по ВИЭ» было создано в 2013 году в целях стимулирования инвестиций в сектор возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и увеличения доли использова-

ния ВИЭ в энергобалансе Казахстана путем гарантирования со стороны государства централизованной покупки электроэнергии от всех объектов ВИЭ (выбравших для себя данную схему поддержки) по фиксированным тарифам.

ТОО «РФЦ по ВИЭ» приказом министра энергетики Республики Казахстан от 7 сентября 2018 года № 357 определено единым закупщиком, осуществляющим централизованную покупку услуги по поддержанию готовности электрической мощности и централизованное оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки.

Кроме того, АО «КЕГОС» является акционером (20% акций) АО «Батыс транзит», созданного в 2005 году для реализации проекта «Строительство межрегиональной линии электропередачи Северный Казахстан – Актюбинская область».

102-7



География деятельности



Акмолинские МЭС

ВЛ
4 230,431 км

10 ПС
8 136,6 МВА

• Нур-Султан

Северные МЭС

ВЛ
3 680,614 км

8 ПС
3 770,6 МВА

• Экибастуз

Восточные МЭС

ВЛ
1 923,39 км

7 ПС
4 362,5 МВА

• Усть-Каменогорск

Центральные МЭС

ВЛ
3 496,69 км

10 ПС
3 741,6 МВА

• Караганда

Алматинские МЭС

ВЛ
4 225,143 км

12 ПС
4 897,35 МВА

• Алматы

Южные МЭС

ВЛ
4 262,603 км

13 ПС
3 392 МВА

• Шымкент

Стратегия развития



Деятельность АО «KEGOC» имеет стратегическое значение для развития всей экономики Казахстана и затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон.

Деятельность АО «KEGOC» имеет стратегическое значение для развития всей экономики Казахстана и затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон – Компания учитывает это при принятии решений и выстраивании долгосрочной стратегии. В фокусе нашего внимания – внимательное отношение к интересам общества и обеспечение опережающего развития НЭС Казахстана, обеспечение достойных условий труда и благополучия людей, забота об экологии. Это отражено в стратегии развития АО «KEGOC».

Государством за АО «KEGOC» закреплён статус системного оператора ЕЭС Казахстана, определяющий функции АО «KEGOC» по обеспечению параллельной работы с энергосистемами других государств, поддержанию баланса в энергосистеме, оказанию системных услуг и приобретению вспомогательных услуг у субъектов опто-

вого рынка электрической энергии, а также по обеспечению передачи электрической энергии по НЭС Республики Казахстан, ее техническое обслуживание и поддержание в эксплуатационной готовности.

Важными факторами успешного развития являются:

- повышение эффективности деятельности Компании и внедрение портфельного подхода к управлению активами и инвестиционными проектами;
- учет влияния происходящих изменений в электроэнергетике, оказывающих существенное влияние на развитие электроэнергетической отрасли (развитие возобновляемых источников энергии, цифровизация бизнеса, автоматизация процессов и обеспечение информационной безопасности и др.);
- а также трансформации сознания людей.



АО «КЕГОС» СТАЛО КОЛЛЕКТИВНЫМ
ЧЛЕНОМ МЕЖДУНАРОДНОГО СОВЕТА
ПО БОЛЬШИМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ
СИСТЕМАМ ВЫСОКОГО НАПРЯЖЕНИЯ

2016



Долгосрочные стратегические цели

ЦЕЛЬ 1.

Обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана,

то есть качественное выполнение функций Системного оператора ЕЭС Казахстана; качественное эксплуатационное обслуживание, ремонт и модернизация существующих активов; повышение пропускной способности НЭС Республики Казахстан (далее – НЭС РК) путем строительства новых линий передачи электроэнергии и подстанций; технологическое развитие и цифровизация бизнеса.

ЦЕЛЬ 2.

Обеспечение эффективной деятельности АО «KEGOC»

посредством повышения эффективности вложенного капитала и развития новых видов бизнеса; реализацию Программы трансформации АО «KEGOC» и развитие международного сотрудничества.

ЦЕЛЬ 3.

Совершенствование корпоративного управления и устойчивое развитие

путем совершенствования системы управления охраной труда; совершенствования корпоративного управления; развития человеческого капитала и заботы об окружающей среде.

Работа в рамках стратегических целей в 2020 году

Дорожная карта реализации Стратегии развития включает проекты, мероприятия и стратегические КПД.

При этом перечень инвестиционных проектов был сформирован с учетом портфельного подхода, то есть инвестиционные проекты основываются исключительно на принципах операционной и коммерческой целесообразности, достижения долгосрочных интересов Компании и возвратности инвестируемого капитала.

ЦЕЛЬ 1.

Обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана

Для выполнения задачи **качественного эксплуатационного обслуживания, ремонта и модернизации существующих активов** АО «КЕГОС» приступило к реализации масштабной реконструкции ВЛ 220–500 кВ.

В рамках 1-го этапа реконструкции ВЛ 220–500 кВ продолжена реализация проект «Реконструкция ВЛ 220–500 кВ филиалов АО «КЕГОС» общей протяженностью – 2 029 км. С начала реализации проекта из 2 029 км ВЛ реконструировано 850 км, из которых 625 км было реконструировано в 2020 году.

По 2-му этапу реконструкции ВЛ 220–500 кВ – проекту «Реконструкция ВЛ 220–500 кВ филиалов АО «КЕГОС»» выбранной подрядной организацией продолжена разработка ТЭО. В качестве предполагаемых объектов реконструкции выступают 48 ВЛ 220–500 кВ, находящихся на балансе филиалов АО «КЕГОС».

Также в 2020 году завершена реализация проекта «Замена грозотроса по ВЛ 220 кВ Усть-Каменогорская – ПС 14».

В рамках выполнения задачи **повышение пропускной способности НЭС Республики Казахстан путем строительства новых линий передачи электроэнергии и подстанций** АО «КЕГОС» реализуется ряд стратегических инвестиционных проектов.

- проект «Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана» направлен на повышение пропускной способности и надежности электроснабжения потребителей Западной зоны ЕЭС Казахстана усилением электрических сетей 220 кВ между западными областями республики. В рамках проекта предполагается строительство электросетевых объектов второй цепи существующего транзита 220 кВ Уральская – Правобережная – Индер – Карабатан – Кульсары – Тенгиз протяженностью около 820 км.

- проект «Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Туркестан» реализуется согласно Указу Президента Республики Казахстан от 29 сентября 2018 года № 762 «Об одобрении Концепции генерального плана по развитию г. Туркестана как культурно-духовного центра тюркского мира». В рамках проекта планируется строительство в районе г. Туркестан новой подстанции 220 кВ, которая будет подключена к существующей сети 220 кВ.

Для развития ВОЛС для передачи данных построена и введена в эксплуатацию высокоскоростная магистральная сеть. Завершены работы по проектированию ВОЛС до Центра обработки данных АО «Казактелеком» г. Павлодара и узла связи АО «КазТрансКом» для коммерческого взаимодействия с провайдерами услуг связи. Проведено внедрение системы удаленного доступа к корпоративной электронной почте и внедрение Автоматизированной информационно-управляющей системы предприятия по направлению «Внедрение целевой модели бухгалтерского и налогового учета». Выполнена поставка оборудования для создания системы WAMS в НЭС Казахстана. СМР по проекту завершены. Подписан акт приемки объекта в эксплуатацию.

2029

КМ ОБЩАЯ ПРОТЯЖЕННОСТЬ РЕКОНСТРУКЦИИ ВЛ 220-500 КВ

Для автоматизации управления режимами ЕЭС Республики Казахстан реализуется

проект входящий в программу «Цифровой Казахстан», включающий 3 компонента:

1. Система мониторинга и управления на основе синхροфазорных технологий WAMS/WACS, позволяет максимально использовать пропускную способность сети за счет управления в режиме реального времени. Завершение проекта ожидается в 2021 году;
2. Централизованная система противоаварийной автоматики (ЦСПА) обеспечивает в автоматическом режиме устойчивость энергосистемы при возникновении в ней нарушении нормального режима работы. Система введена в эксплуатацию;
3. Система автоматического регулирования частоты и мощности (АРЧМ), обеспечивает автоматическое поддержание баланса генерации-потребления электрической энергии в энергосистеме. Завершение проекта ожидается в 2021 году с введением в промышленную эксплуатацию.

Также, в течение 2020 года на стадии предварительной оценки находились следующие перспективные инвестиционные проекты, направленные для реализации повышения пропускной способности:

- проект «Строительство линии постоянного тока Север-Юг» рассматривается в целях обеспечения необходимой пропускной способности магистральной сети по стратегическому направлению Север-Юг и повышения надежности электроснабжения Южных и Центральных зон ЕЭС Казахстана при всех возможных схемах сети (совместно либо отдельно с ОЭС ЦА).
- проект «Внешнее электроснабжение Индустриальной зоны г. Экибастуз» предполагается строительство новой

подстанции 500 кВ с подключением к ПС 1150 кВ Экибастузская, от которой будет осуществляться электроснаб-

жение потребителей Индустриальной зоны г. Экибастуз и потребителей Экибастузского энергоузла.

Индикаторы реализации Цели 1

Наименование КПД	2018 / факт	2019 / факт	2020 / план	2020 / факт
WWP, %	98,78	99,64	98,35	98,63
SML, мин.	1,11	0,52	1,00	5,21

Основными задачами на 2021 год являются:

- качественное выполнение функций системного оператора ЕЭС Казахстана и повышение степени удовлетворенности клиентов системных услуг. С учетом реализации данной задачи будет предусмотрено технико-экономическое обоснование модернизации SCADA;
- качественное эксплуатационное обслуживание, ремонт и модернизация существующих активов. По данной задаче предусмотрена дальнейшая реализация этапов проекта по реконструкции ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «KEGOC», а также оснащение подстанций современными комплексными системами инженерно-технических средств безопасности, включая установку систем видеонаблюдения, систем управления контроля

доступом, установку охранной периметральной сигнализации, строительство контрольно-пропускных пунктов, ограждений и охранного освещения.

- повышение пропускной способности НЭС РК путем строительства новых линий передачи электроэнергии и подстанций. Продолжится работа по реализуемым и перспективным проектам, связанным со строительством новых ВЛ, и усилению внешнего электроснабжения.

По технологическому развитию и цифровизации бизнеса в 2021 году будет продолжена работа по проекту «Автоматизация управления режимами ЕЭС РК», входящему в государственную программу «Цифровой Казахстан».

ЦЕЛЬ 2.

Обеспечение эффективной деятельности АО «KEGOC»

В рамках внедренной системы SAP PPM (Project Portfolio Management) проекты 2020 года инициированы в системе, проклассифицированы и с соответствующим статусом переданы в систему PS (управ-

ление проектами). Применяется поэтапный подход к принятию решений и реализации крупных и значимых проектов с утверждением их параметров Советом директоров АО «KEGOC».

В минувшем году утверждены обновленные Портфель и Дорожная карта Программы трансформации бизнеса. Выгоды от реализации проектов Программы трансформации бизнеса за 2020 год составили 695 млн тенге.

625

МЛН ТЕНГЕ ВЫГОДЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕСА

В соответствии с Программой развития Информационной безопасности на 2018-2022 годы в АО «KEGOC» введены в промышленную эксплуатацию система предотвращения утечек информации «DLP» и система контроля привилегированных пользователей «PAM». А также были выполнены работы по внедрению системы централизованной аутентификации на промышленных устройствах (NAC). Компанией TUV NORD проведен внешний аудит системы управления информационной безопасности

на предмет соответствия международному стандарту ISO 27001. По результатам аудита получен сертификат соответствия.

В 2020 году был завершен переход на сервис печати (набор услуг по предоставлению оборудования, его технической поддержки и сервисного обслуживания, как единой услуги, с тарификацией за один печатный лист) в филиалах Компании. Внедрение данного подхода позволило достичь экономии за 2020 год в размере 80,57 млн тенге.

Также, в рамках Дорожной карты Программы трансформации бизнеса, АО «KEGOC» проводило работы по мероприятиям «Формирование эффективного кадрового потенциала», «Разработка архитектуры данных», «Исследовательские работы по использованию анализа данных в производственных процессах», «Автоматизация процессов в области HSE», «Совершенствование проектного и портфельного управления».

Для развития международного сотрудничества Компания принимала активное участие в работе Электроэнергетического Совета СНГ, ОЭР ЕАЭС.

Индикаторы реализации Цели 2

Наименование КПД	2018 / факт	2019 / факт	2020 / план	2020 / факт
ЕВITDA, млрд тенге	81,2	88,5	100,5/87,7*	108,4
Чистый доход, млрд тенге	40,0	40,7	50,4/28,5*	53,4
ROACE, %	7,16	7,47	10,61/6,57*	9,48
NAV, млрд тенге	416,2	422,2	433,2	441,2

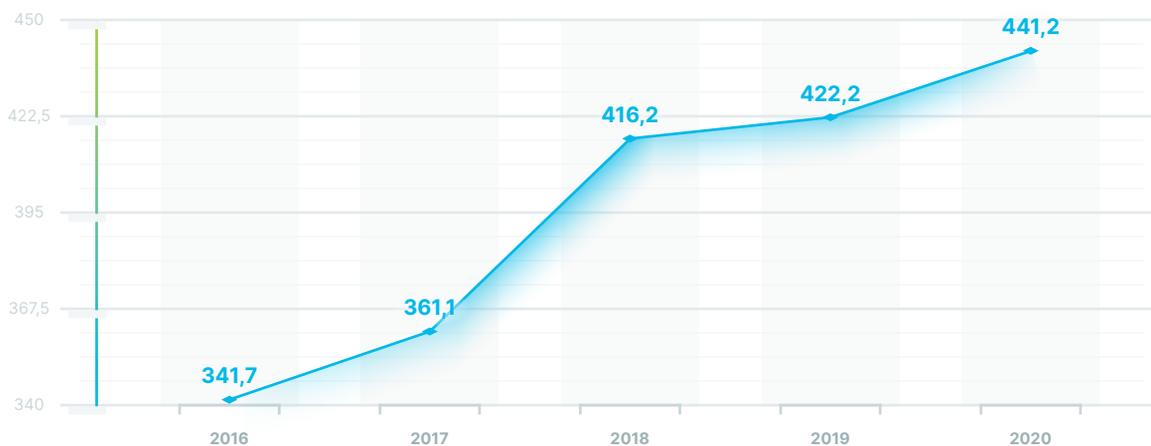
* Показатели рассчитаны в соответствии с Приложением 4 к Стратегии развития АО «KEGOC» на 2018-2028 годы (влияние ключевых внешних и регуляторных факторов)

Финансовые показатели, млрд тенге



— EBITDA
— Чистый доход

NAV, млрд тенге



— NAV

Для решения задачи по повышению эффективности вложенного капитала и развитию новых видов бизнеса планируется завершение проекта по внедрению портфельного подхода в планировании инвестиционной деятельности и управлении проектами АО «КЕГОС». В 2021 году Компании также предстоит большая работа по утверждению предельных тарифов на системные услуги на период 2021-2025 годов.

ЦЕЛЬ 3. Совершенствование корпоративного управления и устойчивое развитие

Компания системно проводит работу в области охраны труда и производственной безопасности. Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников являются безусловными приоритетами Компании. В Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма при выполнении технологических операций, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, а также по уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов.

В 2020 году в филиалах проведен поведенческий аудит безопасности. Велась реализация Программы АО «КЕГОС» по системе менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья на 2020 год, согласно международному стандарту ISO 45001.

Кроме того, проводились ежегодные и предсменные медицинские осмотры производственного персонала АО «КЕГОС».

Развитие международного сотрудничества планируется осуществлять продолжением работы в рамках деятельности Энергетического Совета СНГ, ЕЭК, КЭС ЦА, ВЭС, МЭК, CIGRE.

Также в рамках реализации Программы трансформации бизнеса АО «КЕГОС» будет продолжена реализация работ по внедрению расширенных процессов предприятия.

Дополнительно проведено обучение по оказанию экстренной помощи пострадавшим с применением дефибрилляторов.

Профессиональных заболеваний работников Компании в 2020 году не выявлено.

В 2020 году был реализован План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «КЕГОС» на 2019-2020 годы. В 2020 год проведено 380 внутренних аудитов ИСМ в структурных подразделениях ИД, филиалов МЭС и НДЦ СО.

Компания значительно продвинулась в реализации принципов устойчивого развития: результаты деятельности Компании показывают ощутимый достижимый результат в сфере общей деятельности устойчивого развития и таких сфер деятельности Компании, как экономическая, экологическая и социальная. Компания стремилась достичь в 2020 году стратегическую цель соответствия рейтингу корпоративного управления «BBB», однако диагностика корпоративного

управления Фондом перенесена на 2021 год, и Компания разработает План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «КЕГОС» на 2021 год, учитывающий практическую реализацию рекомендаций консультанта и результаты самооценки Совета директоров.

Выполнялись мероприятия Дорожной карты по реализации кадровой политики АО «КЕГОС» на 2019-2022 годы, мероприятия в области охраны окружающей среды, энергосбережению и энергоэффективности и Экологическая программа. Кадровый потенциал АО «КЕГОС» является важнейшим стратегическим фактором, определяющим

успех развития Компании.

Одними из ключевых показателей кадровой политики АО «КЕГОС» являются индекс вовлеченности персонала (рассчитываемый по результатам анкетирования и онлайн-опроса работников АУП) и социальной стабильности определяемый среди работников производственного персонала. В 2020 году выросли Индексы: вовлеченности персонала составил 90%, социальной стабильности - 91% (в 2019 году 74% и 90% соответственно), что в целом свидетельствует о благоприятной социальной обстановке и успешной социальной политике, проводимой в Компании.

Индикаторы реализации Цели 3

Наименование КПД	2018 / факт	2019 / факт	2020 / план	2020 / факт
LTIFR, коэффициент	0,29	0	3,6	0
Частота несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, коэффициент	0,25	0	0	0
Рейтинг корпоративного управления	BB	-	BBB	BB*

* В соответствии с письмом АО «Самрук-Қазына» диагностика Корпоративного управления, по результатам которой планировался уровень корпоративного управления «BBB», переносится на 2021 год. В связи с чем, уровень корпоративного управления оставлен на уровне, подтвержденном в 2018 году.

В 2021 году для решения задачи по совершенствованию системы управления охраной труда предусмотрено улучшение результатов в области техники безопасности с соблюдением критерия нулевой терпимости к несчастным случаям со смертельным исходом на производстве.

Развитие человеческого капитала будет осуществляться в рамках реализации Дорожной карты по реализации Кадровой политики АО «КЕГОС» на 2019-2022 годы.



Дальнейшие перспективы

Учитывая стабильный рост экономики страны, АО «KEGOC» прогнозирует на перспективу рост потребления и производства электрической энергии, что положительно скажется на объемах предоставляемых услуг компанией по передаче электроэнергии и по регулируемым услугам. Поэтому АО «KEGOC» ожидает в будущем рост доходов и других финансовых показателей (ROACE, EBITDA, NAV). Однако во многом положительная динамика роста данных показателей зависит от предстоящего в текущем году утверждения предельных

уровней тарифов на системные услуги для потребителей на следующие пять лет.

АО «KEGOC» продолжит выполнение проектов по модернизации и развитию своих активов, обеспечивающих надежность функционирования ЕЭС Казахстана и способствующих качественному улучшению таких показателей, как время работы системы без сбоев (показатель процент WWP), потери системных минут (SML), объем недопоставленной электроэнергии (ENS) и степень удовлетворенности потребителей системных услуг.

Устойчивое развитие АО «КЕГОС» на перспективу будет обеспечиваться за счет дальнейшего совершенствования корпоративного управления и системы управления охраной труда, повышения ответственности Компании за сохранение экологии в соответствии с разработанными планами и программами.

Основными индикаторами достижения стратегических целей и задач Компании, а также отражающими эффективность ее деятельности, являются ключевые показатели деятельности или КПД.

Система КПД Компании ориентирована на:

- реализацию Стратегии развития и Бизнес-плана Компании, крупных стратегических проектов и инициатив;
- улучшение производственных и финансовых показателей деятельности Компании;
- обеспечение безопасной и безаварийной деятельности Компании;
- сбалансированный подход к оценке эффективности ее деятельности Компании.

Корпоративные КПД и КПД руководящих работников утверждаются Советом директоров Компании. КПД управленческих работников и руководителей филиалов утверждаются Правлением Компании.

По итогам шести и девяти месяцев отчетного года осуществляется мониторинг

исполнения корпоративных КПД и КПД руководящих работников. После завершения отчетного года осуществляется расчет фактических значений КПД всех уровней.

19 марта 2020 года Советом директоров АО «КЕГОС» утверждены корпоративные КПД и их целевые значения на 2020 год, которые предусматривают финансово-экономические показатели, производственные показатели эффективности деятельности Компании и показатели в области охраны труда. По итогам 2020 года целевые значения корпоративных КПД были достигнуты за исключением КПД «Рейтинг корпоративного управления»: в соответствии с письмом АО «Самрук-Қазына» диагностика корпоративного управления, по результатам которой планировался уровень «ВВВ», перенесен на 2021 год. В связи с чем, уровень корпоративного управления оставлен на уровне, подтвержденном в 2018 году.

КПД руководящих и управленческих работников регулярно пересматриваются для соблюдения их актуальности и соответствия стратегическим целям и задачам. Компания и далее будет отслеживать применимость и актуальность этих КПД. Система вознаграждения руководящих и управленческих работников напрямую связана с результатами деятельности АО «КЕГОС», а условия назначения и определение размера ежегодных премий увязаны с КПД и стратегическими приоритетами Компании.

Обзор результатов деятельности



Обзор отрасли

РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТРАСЛИ

Основные направления государственной политики в области электроэнергетики разрабатывает и определяет Правительство Республики Казахстан. Государственным уполномоченным органом, осуществляющим руководство в области электроэнергетики, является Министерство энергетики Республики Казахстан. Надзор и контроль в области электроэнергетики осуществляется государственным органом – Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан.

Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан является государственным органом, осуществляющим контроль и регулирование деятельности, отнесенной к сфере государственной монополии (в том числе деятельности АО «KEGOC» как субъекта естественной монополии).



ВПЕРВЫЕ СОЗДАНА
ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ СХЕМА
ПАРАЛЛЕЛЬНОЙ РАБОТЫ РОССИЯ-
КАЗАХСТАН-ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ

2000

СТРУКТУРА ОТРАСЛИ

ЕЭС Республики Казахстан представляет собой совокупность электрических станций, линий электропередачи и подстанций.

Электроэнергетика Республики Казахстан включает следующие секторы:

- производство электрической энергии;
- передача электрической энергии;
- снабжение электрической энергией;
- потребление электрической энергии;
- иная деятельность в сфере электроэнергетики.

СЕКТОР ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

179

ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СТАНЦИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

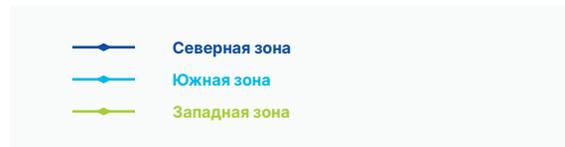
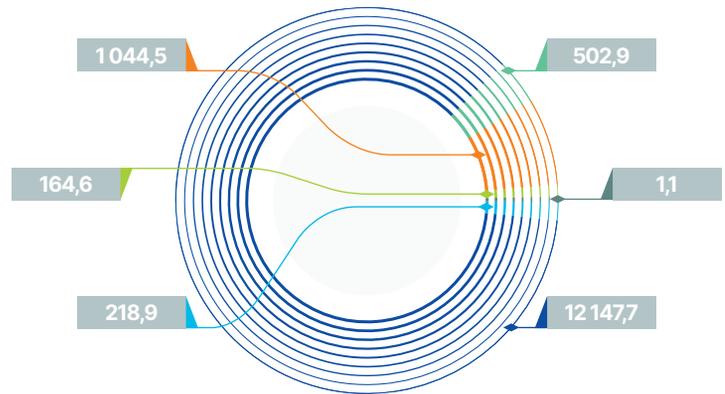
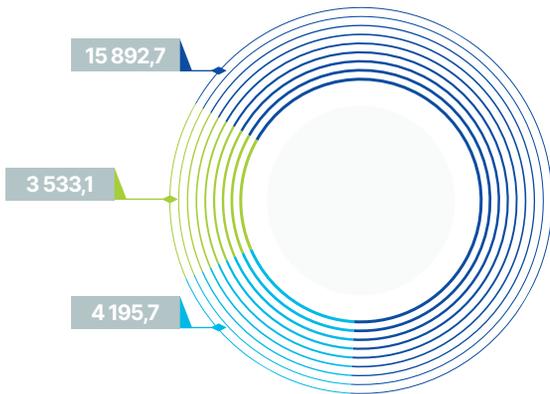
Производство электрической энергии в Казахстане осуществляют 179 электрических станций различных форм собственности. Общая установленная мощность электростанций Казахстана на 31 декабря 2020 года составляет 23 621,6 МВт; располагаемая мощность – 20 078,6 МВт.

Электростанции	Установленная мощность, МВт
Тепловые электростанции, всего	19 419,5
паротурбинные	17 404,5
• пылеугольные	13 407,0
• на газе и мазуте	3 997,5
газотурбинные	2 015,0
Ветряные электростанции	508,6
Солнечные электростанции	958,3
Гидроэлектростанции	2 734,1
в том числе малые	211,5
Биогазовые установки	1,067
	23 621,6

Суммарная располагаемая мощность в разрезе зон:

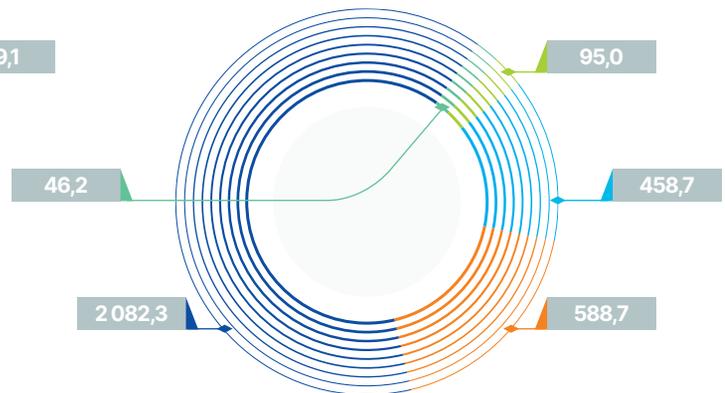
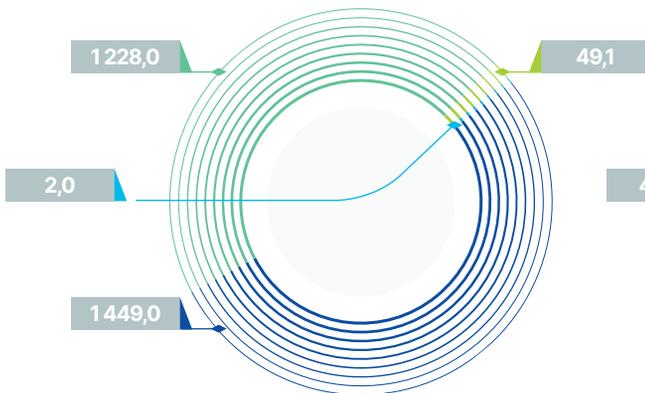
Установленная мощность электростанций в разрезе зон, МВт

Северная зона, МВт



Западная зона, МВт

Южная зона, МВт



В 2020 году было введено 541,6 МВт новых генерирующих мощностей, с установленной мощностью:

Акмолинская область	133,95 МВт
ВЭС-1 ТОО «Golden Energy corp»	4,95 МВт
СЭС Нура ТОО «KB ENTERPRISES»	100,00 МВт
ВЭС-2 ТОО «Golden Energy corp»	25,50 МВт
ВЭС Красный яр ТОО «Вичи»	3,50 МВт
Актюбинская область	48,00 МВт
ВЭС Бадамша-1 ТОО «Arm Wind»	48,00 МВт
Алматинская область	67,45 МВт
СЭС-50 Каскелен ТОО «Misrtal Energy»	50,00 МВт
ВЭС Нурлы ТОО «Нурлы-2»	4,50 МВт
СЭС Сарыбулак ТОО «КапшагайСоларПарк»	4,95 МВт
ВЭС Шелек ТОО «SamrukGreenEnergy»	5,00 МВт
СЭС ТОО «ТехноБазальт»	3,00 МВт
Жамбылская область	69,90 МВт
ВЭС Коктал-1 ТОО «Wind Power city»	4,95 МВт
ВЭС Коктал-2 ТОО «Wind Elektriciry»	4,95 МВт

ВЭС Жанатас ТОО «Жанатасская Ветровая Электростанция»	60,00 МВт
Карагандинская область	36,00 МВт
СЭС Кенгир ТОО «KAZ GREEN ENERGY»	10,00 МВт
СЭС «Агадырь-2» ТОО «КазСолар 50»	26,00 МВт
Кызылординская область	28,00 МВт
СЭС Жалагаш ТОО «Номад Солар»	28,00 МВт
Мангистауская область	15,00 МВт
ВЭС ТОО «Сервис»	10,00 МВт
ВЭС ТОО «Жангиз»	5,00 МВт
Туркестанская область	143,30 МВт
СЭС Задарья ТОО «KazGreenTekSolar»	14,00 МВт
СЭС Жетысай ТОО «KaDi»	4,80 МВт
СЭС ЮКСЭС 50	50,00 МВт
СЭС «Шымкент» ТОО «HEVEL KAZAKHSTAN»	20,00 МВт
СЭС «Кентау» ТОО «HEVEL KAZAKHSTAN»	50,00 МВт
Малая ГЭС «Дархан» ТОО «КелесГидроСтрой»	4,50 МВт



СЕКТОР ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Электрические сети Республики Казахстан представляют собой совокупность подстанций, распределительных устройств и соединяющих их линий электропередачи напряжением 0,4–1 150 кВ, предназначенных для передачи и (или) распределения электрической энергии. Роль системообразующей сети в ЕЭС Республики Казахстан выполняет НЭС, которая обеспечивает электрические связи между регионами Республики Казахстан и энергосистемами сопредельных государств (Российской Федерации, Кыргызской Республики и Республики Узбекистан), а также выдачу электрической энергии электрическими станциями и ее передачу оптовым потребителям. Подстанции, распределительные устройства, межрегиональные и (или) межгосударственные линии электропередачи и линии электропередачи, осуществ-

ляющие выдачу электрической энергии электрических станций, напряжением 220 кВ и выше, входящие в состав НЭС, находятся на балансе АО «KEGOC».

Электрические сети регионального уровня обеспечивают электрические связи внутри регионов, а также передачу электрической энергии розничным потребителям и находятся на балансе и в эксплуатации региональных электросетевых компаний.

Энергопередающие организации осуществляют на основе договоров передачу электрической энергии через собственные или используемые (аренда, лизинг, доверительное управление и иные виды пользования) электрические сети потребителям оптового и розничного рынков или энергоснабжающим организациям.

СЕКТОР СНАБЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ

Сектор электроснабжения рынка электрической энергии Республики Казахстан состоит из энергоснабжающих организаций, которые осуществляют покупку электрической энергии у энергопроизводящих организаций или на централизованных торгах и последующую ее продажу конечным розничным потребителям. Часть ЭСО выполняет функции «гарантирующих поставщиков» электроэнергии.

Субъектами оптового рынка электроэнергии являются:

- энергопроизводящие организации, поставляющие на оптовый рынок электроэнергию в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности;
- энергопередающие организации;
- энергоснабжающие организации, покупающие на оптовом рынке электроэнергию в целях энергоснабжения в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности;
- потребители электроэнергии, приобретающие электроэнергию на оптовом рынке в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности;
- системный оператор, функции которого осуществляет АО «КЕГОС»;
- оператор централизованной торговли электрической энергией и мощностью, функции которого выполняет АО «КОРЭМ»;
- расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ.

541,6

МВт

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ
ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ,
ВВЕДЕННЫХ В 2020 ГОДУ

Централизованное диспетчерское управление ЕЭС Республики Казахстан осуществляется филиалом АО «КЕГОС» – «Национальный диспетчерский центр Системного оператора – НДЦ СО». Централизованное оперативно-диспетчерское управление в ЕЭС Республики Казахстан организовано по схеме непосредственного оперативного подчинения НДЦ СО 9 региональных диспетчерских центров (РДЦ), являющихся структурными подразделениями филиалов АО «КЕГОС» «Межсистемные электрические сети».

СТРУКТУРНАЯ СХЕМА ОПЕРАТИВНО-ДИСПЕТЧЕРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ЕЭС КАЗАХСТАНА НА 01.01.2020





**КДЦ «ЭНЕРГИЯ»
Г. ТАШКЕНТ**

Северный РДЦ г. Экибастуз	Восточный РДЦ г. Усть-Каменогорск	Южный РДЦ г. Шымкент	Алматинский РДЦ г. Алматы
АО «ПРЭК» г. Павлодар	АО «ВКРЭК» г. Усть-Каменогорск	ТОО «Онтустик Жарык транзит» г. Шымкент	АО «АЖК» г. Алматы
ТОО «Горэлектросеть» г. Экибастуз	ТОО «Казцинк Энерго» г. Усть-Каменогорск	ТОО «ЖЭС» г. Тараз	АО «ТАТЭК» г. Талдыкорган
ЭС АО «ЕЭК» г. Аксу	Бухтарминский ГЭК АО «Казцинк» п. Серебрянск	АО «КРЭК» г. Кызылорда	ТОО «КараталТранзит» г.Талдыкорган
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» им. Б. Нуржанова г. Экибастуз	ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» г. У-Каменогорск	ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур	ТОО «ЖЦПК» г. Тараз
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» п. Солнечный	ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС п. Шульбинск «Казцинк»-ТЭК (Тежел, ТЭЦ-2), г. Текели	АО «Жамбылская ГРЭС» им.Батурова» г. Тараз	ТОО «Т-Транзит» г. Текели
ТЭЦ АО «Алюминий Казахстана» (ПТЭЦ-1) г. Павлодар	ТОО «Компания Лен.Кас.ГЭС» (Лениног. каскад ГЭС) г. Усть-Каменогорск	ТЭЦ-1, 2 ТОО «КазСпецЭлектрод» г. Шымкент	АО «АлЭС» Алматинские ТЭЦ-1, 2, 3 г. Алматы
ТЭЦ-2 АО «Павлодарэнерго» (ПТЭЦ-2) г. Павлодар	ТОО «AES Усть-Каменогорская ТЭЦ» г. Усть-Каменогорск	АО «3-Энерго-орталык» (ШТЭЦ-3) г. Шымкент	АО «АлЭС» Капшагайская ГЭС г. Капшагай
ТЭЦ-3 АО «Павлодарэнерго» (ПТЭЦ-3) г. Павлодар	ТОО «АЭС Согринская ТЭЦ» г. Усть-Каменогорск	АО «Шардаринская ГЭС» г. Шардара	АО «АлЭС» Каскад ГЭС (Алм.каскад ГЭС) г. Алматы
ЭТЭЦ АО «Экибастузелпозэнерго» г. Экибастуз	АО «Риддер ТЭЦ» г. Риддер	АО «Тараз-энергоцентр» (ЖТЭЦ-4) г. Тараз	АО «Мойнакская ГЭС» Мойнакская ГЭС
	ГКП «Теплокоммун-энерго» (Сем.ТЭЦ) г. Семипалатинск	ГПК «Кентау-Сервис» (ТЭЦ-5) г. Тараз	ТОО «Казцинк-ТЭК» (Тежел, ТЭЦ-2 и Кара- тальская ГЭС), г. Текели
		ГКП «Кызылордатеппо- электроцентр» (КОТЭЦ-6, КОГТЭС), г. Кызылорда	Иссыкские ГЭС-2, 3 ТОО «ЭнергоАлем»
		ТОО «Бурное Солар-1, 2» г. Тараз	ТОО «Каскад Каратальских ГЭС» (Каратальские ГЭС-2, 3, 4), с. Каратал
		ТОО «СК3-U» с. Жана-Курган	ГЭС Талды-Корганского э/узла
		ТОО «Номад Солар» с. Жана-Курган г. Кызылорда	СЭС Капшагай-100 ТОО «ENEVERSE KUNKUAT»
		ТОО «Ваиконур Solar» г.Кызылорда с. Жана-Курган	СЭС Шу-100 ТОО «M-KAT GREEN»
		ТОО «EcoProTech-Astana» г. Туркестан	

Осуществление централизованной покупки и продажи электрической энергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ и поставленной в электрические сети единой электроэнергетической системы Республики Казахстан, возложено на ТОО «РФЦ по ВИЭ».

**Условные
обозначения**

Уровень региональных диспетчерских центров

Уровень региональных электросетевых компаний

Электростанции национального значения

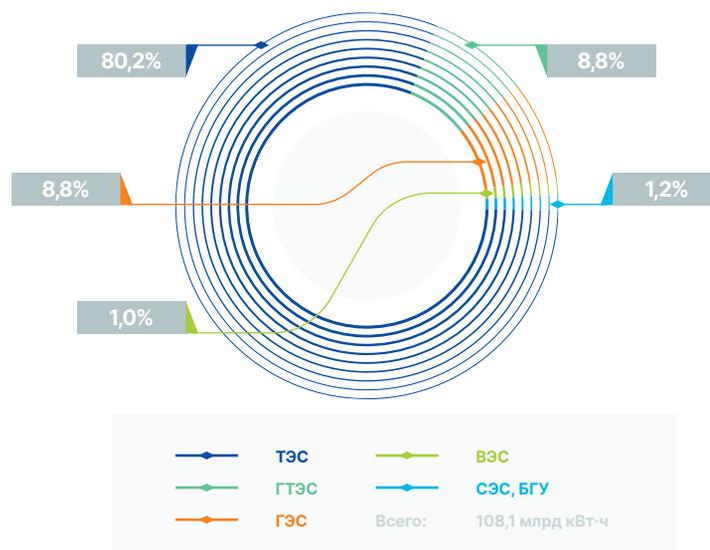
Уровень электростанций

БАЛАНС ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Выработка электроэнергии в 2020 году по Казахстану составила 108 085,8 млн кВт·ч, в том числе:

Электростанции	Выработка, млн кВт·ч
Тепловые электростанции, всего	96 190,3
паротурбинные	86 662,6
• пылеугольные	74 497,6
• на газе и мазуте	12 165,0
газотурбинные	9 527,7
Гидроэлектростанции	9 545,8
Ветряные электростанции	1 092,7
Солнечные электростанции	1 252,1
Биогазовые установки	4,9

Структура производства электроэнергии электростанциями ЕЭС Казахстана за 2020 год



В целом по году выработка электроэнергии, по сравнению с 2019 годом, увеличилась на 2 056,0 млн кВт·ч или на 1,9%.

При этом:

увеличение выработки произошло на следующих крупных электростанциях:

Электростанции	Объем увеличения выработки электроэнергии	
	млн кВт·ч	%
Экибастузская ГРЭС-1	1 164,9	6,4
АО «ЕЭК»	247,4	1,8
ТЭЦ-2 АО «Арселор Миттал Темиртау»	200,4	9,7
ТЭЦ-3 АО «Павлодарэнерго»	141,0	4,8
АО «АлЭС» Алматинская ТЭЦ-1	121,1	5,6
АО «3-Энергоорталык» (ШТЭЦ-3)	85,4	12,4
АО «АлЭС» Алматинская ТЭЦ-3	77,5	7,3
Балхашская ТЭЦ ТОО «Казахмыс Энерджи»	50,5	4,7
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	45,7	0,9
ТЭЦ-1 АО «Алюминий Казахстана»	5,6	0,3

уменьшение выработки произошло на следующих крупных электростанциях:

Электростанции	Объем уменьшения выработки электроэнергии	
	млн кВт·ч	%
Жезказганская ТЭЦ ТОО «Казахмыс Энерджи»	-163,7	9,9
ТОО «СевКазЭнерго Петропавловск» ППТЭЦ-2	-141,5	4,1
ЭС АЗФ ТНК «Казхром» (ГТУ)	-130,9	15,8
АО «АлЭС» Алматинская ТЭЦ-2	-117,8	4,3
Жамбылская ГРЭС	-69,7	3,7
ГРЭС ТОО «Топар»	-62,9	1,3

АО «Жамбылской ГРЭС» с начала года работала в двухблочном режиме, с 28 марта в работе 1 блок. С 11 августа станция работала в двухблочном режиме, с 20 декабря до 01 января 2021 года станция работала в трехблочном режиме.

80

%, ДОЛЯ ВЫРАБАТЫВАЕМОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ТЭС В ЭЭС КАЗАХСТАНА

Выработка электроэнергии на ГЭС Казахстана в сравнении с аналогичным периодом 2019 г. уменьшилась на 439,1 млн кВт·ч (4,4%). Режим работы станций определялся водохозяйственным балансом и гидрологической обстановкой.

Увеличилась выработка электроэнергии на ТЭС на 707,6 млн кВт·ч (0,8%).

Увеличилась выработка электроэнергии на ГТЭС на 552,1 млн кВт·ч (6,2%) и ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГУ) на 1235,4 млн кВт·ч более, чем в два раза.

Основная доля выработки электроэнергии в ЕЭС Казахстана (около 80%) приходится на низкоманевренные тепловые электростанции. Порядка половины всех ГЭС жестко зарегулированы по водным режимам, что, обуславливает дефицит в ЕЭС Казахстана маневренной генерации. Решением данной проблемы является

строительство новых маневренных мощностей, цифровизация энергосистемы, ввод балансирующего рынка, развитие систем накопления энергии, прогнозирование и моделирование работы энергосистемы. Вопросы строительства новых маневренных электростанций находят свое решение благодаря соответствующим поправкам в Закон «Об электроэнергетике», принятым в декабре 2020 года. Согласно Плану размещения объектов маневренной генерации и организации аукционов на строительство новых газовых станций, в 2022 году ожидается начало строительства новых маневренных станций на юге Казахстана.

В 2020 году АО «KEGOC» реализовал проект (цифровизации) по созданию системы автоматического регулирования частоты и мощности (АРЧМ), которая обеспечивает максимально эффективное использование имеющейся маневренной генерации. В 2021 году планируется завершить присоединение к АРЧМ пяти электростанций: Экибастузскую ГРЭС-1, Мойнакскую ГЭС, Бухтарминскую, Шульбинскую, Усть-Каменогорскую ГЭС с суммарным резервом АРЧМ 500 МВт.

В 2020 году потребление электроэнергии Казахстаном, в сравнении с 2019 годом, увеличилось на 2 151,7 млн кВт·ч или на 2,0% и составило 107 344,8 млн кВт·ч.

Рост потребления произошел по всем зонам Казахстана: по Северной зоне на 1 468,6 млн кВт·ч (2,1%), по Западной зоне – на 76,4 млн кВт·ч (0,6%), по Южной зоне Казахстана – на 606,7 млн кВт·ч (2,7%).

Увеличили потребление:

Потребители	Объем увеличения потребления электроэнергии	
	млн кВт·ч	%
АО «ТНК Казхром» (Аксуйский ЗФ)	114,7	2,0
ТОО «Таразский Металлургический завод»	112,3	67,5
РГП «Канал им. Сатпаева»	66,6	32,5
АО «ТНК Казхром» (Актюбинский ЗФ)	66,3	2,1
ЭС «Кашаган» AGIP KCO NCOC	50,6	4,7
ТОО «Корпорация Казахмыс»	39,4	3,2
ТОО «Kazakhmys Smelting»	33,2	2,8
АО «Арселор Миттал Темиртау»	24,9	0,7
АО «Казахстанский электролизный завод»	19,0	0,5
ТОО «Казфосфат»	9,1	0,4
АО «Алюминий Казахстана»	2,3	0,2
ТОО «Темиржолэнерго»	1,9	0,1

В сравнении с 2019 годом уменьшили потребление электроэнергии:

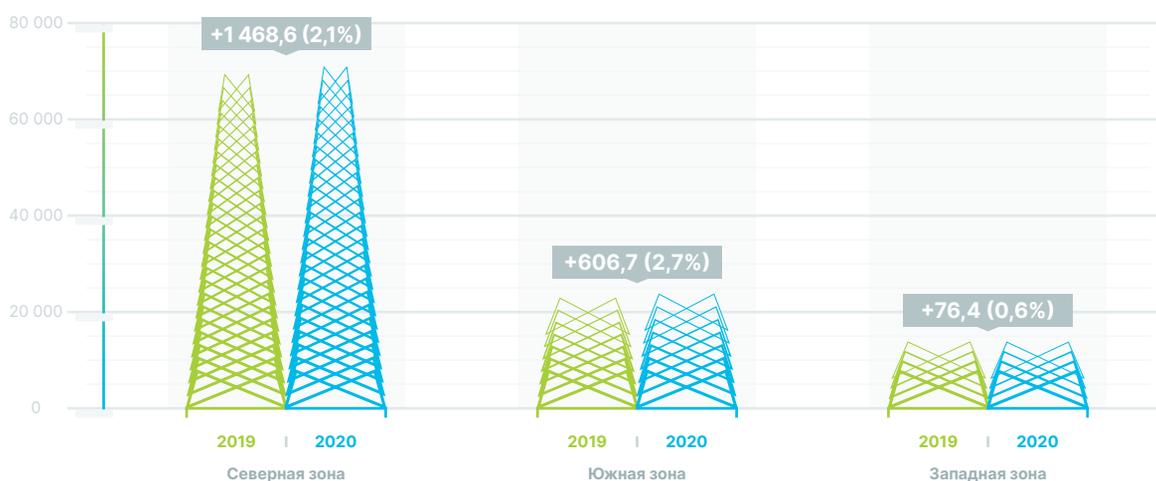
Потребители	Объем уменьшения потребления электроэнергии	
	млн кВт·ч	%
АО «УКТМК»	-228,5	26,2
АО «Соколовско-Сарбайское ГПО»	-100,9	5,5
ТОО «Тенгизшевройл»	-70,3	3,7
ТОО «АНПЗ»	-3,8	0,5
ТОО «Казцинк»	-1,8	0,1

Структура потребления электроэнергии по зонам, млн кВт·ч



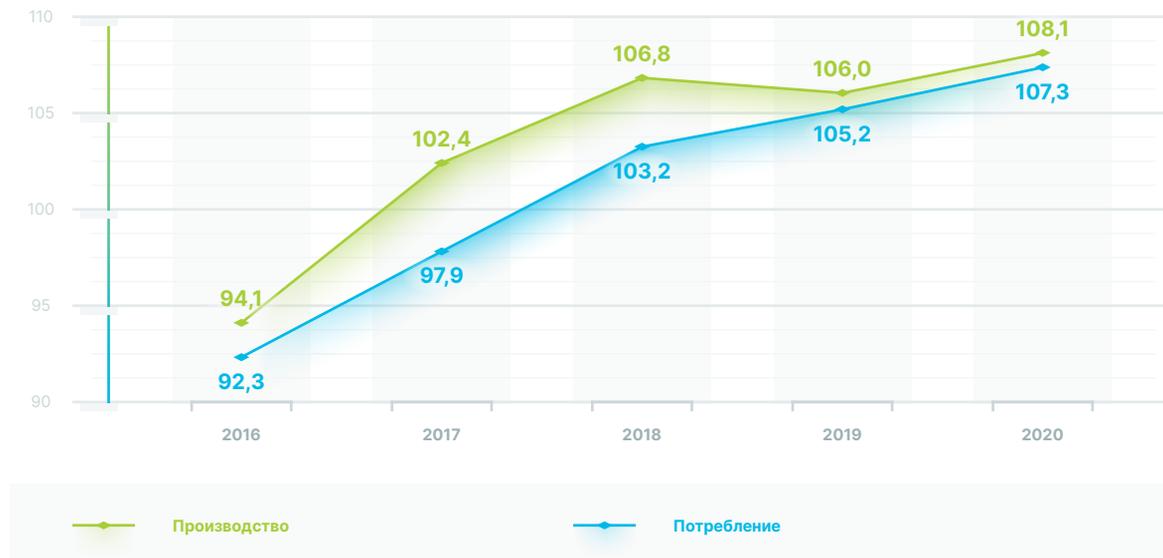
За отчетный период 2020 года в сравнении с аналогичным периодом 2019 года, наиболее значительный рост потребления электроэнергии отмечался по Карагандинской области – на 470,3 млн кВт·ч (2,6%), Павлодарской области – на 1 204,4 млн кВт·ч (6,2%), Актюбинской области – на 210,1 млн кВт·ч (3,3%), по Западно-Казахстанской области на 258,7 млн кВт·ч (12,9%), Жамбылской области – на 475,6 млн кВт·ч (10,6%), по Туркестанской области – на 114,2 млн кВт·ч (2,2%).

Динамика потребления электроэнергии, млн кВт·ч



В 2020 году выработка электроэнергии превысила потребление на 741,0 млн кВт·ч.

Динамика производства-потребления электроэнергии, млрд кВт·ч



Сальдо-переток электроэнергии с Россией, млн кВт·ч



За отчетный период сальдо-переток электроэнергии из Российской Федерации – 123,1 млн кВт·ч (в 2019 году в Российскую Федерацию 125,7 млн кВт·ч). При этом экспорт электроэнергии в Российскую Федерацию составил 1117,5 млн кВт·ч (в 2019 году – 1281,4 млн кВт·ч), снижение, по сравнению с 2019 годом – на 163,9 млн кВт·ч. Импорт электроэнергии из Российской Федерации – 1240,6 млн кВт·ч (снижение, по сравнению с 2019 годом на 166,5 млн кВт·ч). Экспорт и импорт приведены с учетом объемов балансирующей электроэнергии с Российской Федерацией.

Сальдо-переток в Центральную Азию –

8 64,1 млн кВт·ч., при этом экспорт электроэнергии составил 1 179,0 млн кВт·ч, в том числе:

- в Республику Узбекистан 810,5 млн кВт·ч (от ТОО Экибастузская ГРЭС-1 – 806,6 млн кВт·ч, от ТОО «ГРЭС Топар» – 3,9 млн кВт·ч);
- в Кыргызскую Республику 53,6 млн кВт·ч (от ТОО Экибастузская ГРЭС-1 – 52,6 млн кВт·ч).

Объем поставленной в рамках договора о товарообмене электроэнергии из Республики Таджикистан и Кыргызской Республики составил 12,2 млн кВт·ч и 300,0 млн кВт·ч, соответственно.

Производственная деятельность

В соответствии с законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике» АО «KEGOC», являясь Системным оператором, обеспечивает свободный доступ к рынку электрической энергии всех участников рынка. Присоединение к Национальной электрической сети осуществляется в соответствии с Электросетевыми правилами и Правилами пользования электрической энергией. АО «KEGOC» обеспечивает равные условия для доступа всех субъектов рынка электрической энергии к Национальной электрической сети.

[Подробнее о порядке доступа к НЭС можно узнать в разделе «Наша деятельность» на официальном сайте Компании.](#)

Потребителями услуг АО «KEGOC» являются юридические лица: энергопроизводящие, энергопередающие, энергоснабжающие организации, промышленные предприятия.

102-6

В 2020 году системные услуги субъектам оптового рынка были оказаны в полном объеме в соответствии с заключенными договорами и заявками потребителей. Общее количество договоров и соглашений на оказание услуг, переходящих с 2019 года и заключенных в 2020 году, составило 861.

Договоры	Количество
по передаче электрической энергии по НЭС	332
по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	151
по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	353
по поставке и передаче резервной электрической мощности	1
на покупку электроэнергии для компенсации потерь и на хозяйственные нужды	13
на покупку услуг по регулированию мощности	3
на покупку электрической энергии из России с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового	1
на продажу электрической энергии в Россию с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового	1
оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ПАО «ФСК ЕЭС»	1
оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для АО «НЭС Узбекистана»	1
на покупку услуг по передаче электроэнергии на потери у АО «Батыс транзит»	1
на покупку внеплановой электроэнергии	1
на покупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
Всего	861

Распределение договоров по категориям, %

- Прямые потребители
- ТОО «РФЦ по ВИЭ»
- Зарубежные контрагенты
- Энергоснабжающие организации
- Энергопроизводящие организации
- Энергопередающие организации

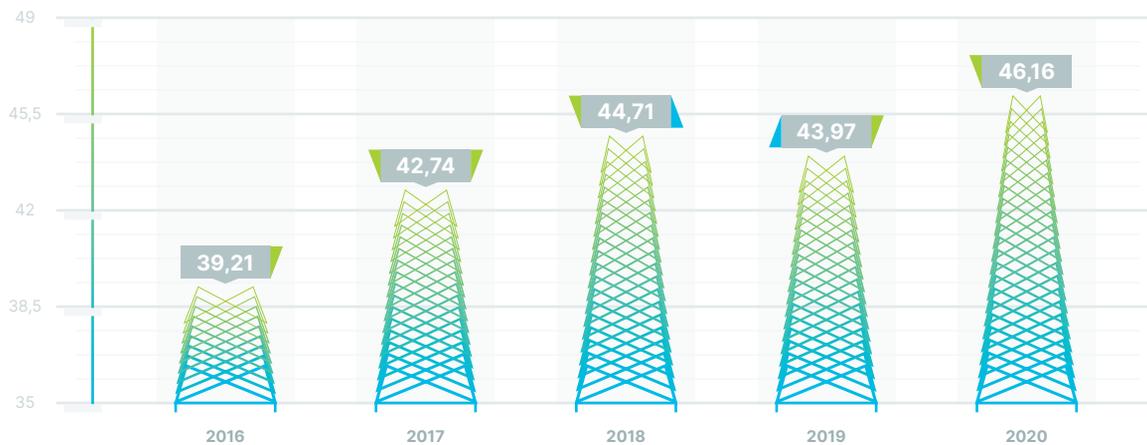


102-6

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Передача электроэнергии по сетям АО «KEGOC», млрд кВт·ч

102-7

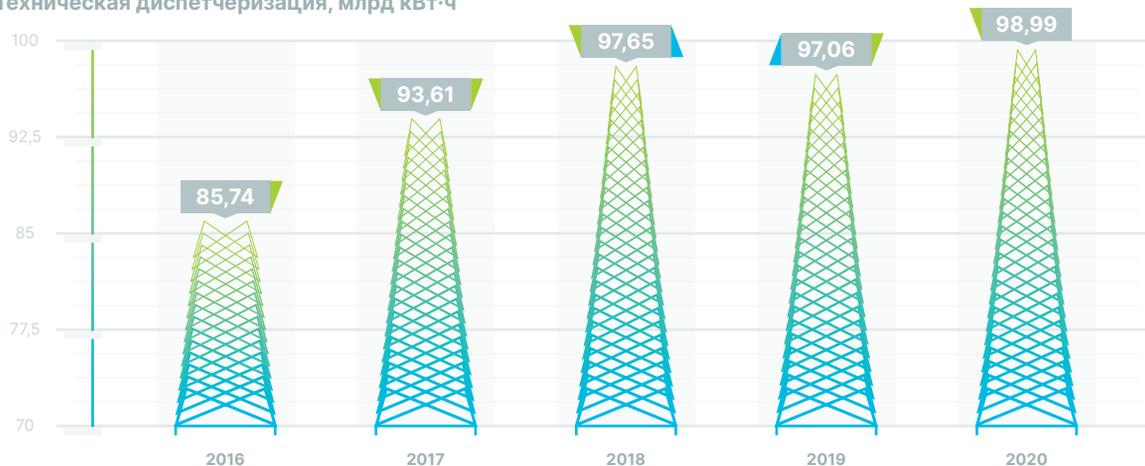


Фактические объемы услуг по передаче электроэнергии по национальной электрической сети в 2020 году составили – 46,16 млрд кВт·ч, что выше показателей 2019 года на 2,19 млрд кВт·ч или на 5,0%. Основными причинами превышения являются:

- рост объемов передачи электрической энергии для субъектов оптового рынка Республики Казахстан, по сравнению с 2019 годом на 1,45 млрд кВт·ч или на 3,7%;
- рост объемов экспорта электрической энергии в рамках договоров Компании по сравнению с 2019 годом на 0,21 млрд кВт·ч или на 21,8%;
- рост объемов передачи электроэнергии по сетям АО «КЕГОС» межгосударственного транзита Российская Федерация – Республика Казахстан – Российская Федерация на 0,53 млрд кВт·ч или на 14,8% больше, чем в 2019 году (2020 – 4,1 млрд кВт·ч, 2019 – 3,57 млрд кВт·ч).

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИЯ

Техническая диспетчеризация, млрд кВт·ч



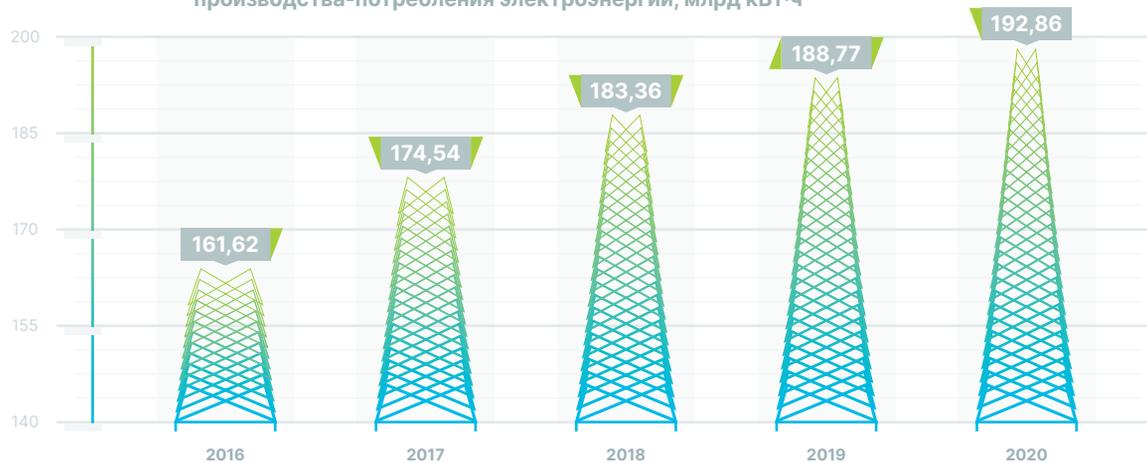
Фактический объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии в 2020 года составил 98,99 млрд кВт·ч, что выше

показателей 2019 года на 1,93 млрд кВт·ч или на 2,0%, что связано с увеличением выработки электрической энергии энергопроизводящими организациями Республики Казахстан.

ОРГАНИЗАЦИЯ БАЛАНСИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА-ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



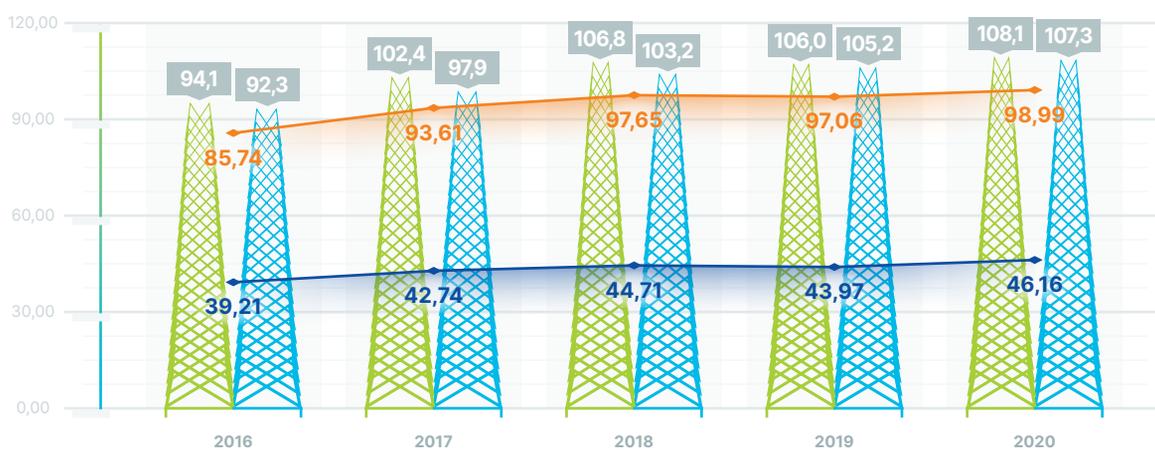
Организация балансирования
производства-потребления электроэнергии, млрд кВт·ч



Фактический объем услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в 2020 году составил 192,86 млрд кВт·ч, что выше по-

казателей 2019 года на 4,08 млрд кВт·ч или на 2,2%, что обусловлено ростом потребления электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

Роль АО «KEGOC» в отрасли, млрд кВт·ч



Производство электроэнергии в РК
Потребление электроэнергии в РК

Диспетчеризация KEGOC
Передача по сетям KEGOC

ОПЕРАЦИИ ПО КУПЛЕ-ПРОДАЖЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ



В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике», АО «КЕГОС» выполняет функцию Системного оператора ЕЭС Республики Казахстан по взаимодействию с энергосистемами сопредельных государств по управлению и обеспечению устойчивости режимов параллельной работы.

Потребление электроэнергии в ЕЭС Республики Казахстан в течение суток имеет ярко выраженную неравномерность: ночью потребление падает, к началу рабочего дня возрастает и достигает пиковых (максимальных) величин в вечерние часы. При этом ЕЭС Республики Казахстан, где основная доля генерирующих мощностей приходится на тепловые электростанции, которые по своей технологии работают в базовом режиме (не могут быстро менять свою нагрузку), не может собственными электростанциями полностью покрыть переменный график потребления. Вследствие этого, в ЕЭС Республики Казахстан возникают дисбалансы между производством и потреблением электроэнергии. Ситуация нехватки маневренных генерирующих мощностей в ЕЭС Республики Казахстан усугубляется также аварийными остановками оборудования действующих электростанций и высокими темпами ввода объектов возобновляемой энергии, которые характеризуются нестабильностью генерации. В этой связи, поддержание частоты и покрытие возникающих дисбалансов в ЕЭС Республики Казахстан обеспечивается в том числе за счет взаимодействия в рамках параллельной работы с ЕЭС Российской Федерации.

В соответствии с Соглашением между Правительствами Республики Казахстан и Российской Федерации о мерах по обеспечению параллельной работы энергосистем сторон от 20 ноября 2009 года, между АО «КЕГОС» и ПАО «Интер РАО» на ежегодной основе заключаются договоры купли-продажи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетока электроэнергии от планового на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации. В соответствии данным Соглашением, финансовый результат купли-продажи отклонений является справедливой платой за физическое урегулирование энергосистемой Российской Федерации отклонений ЕЭС Республики Казахстан.

В 2020 году покупка АО «КЕГОС» электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетока электроэнергии от планового на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации составила 1 065,6 млн кВт·ч на сумму 16 019,9 млн тенге (15,03 тенге/кВт·ч).

Продажа АО «КЕГОС» электрической энергии, с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации, осуществлена в объеме 1 065,6 млн кВт·ч на сумму 5 101,7 млн тенге (4,79 тенге/кВт·ч).



РАЗВИТИЕ ВИЭ

На сегодняшний день сектор ВИЭ является динамично развивающимся сектором в производстве электроэнергии в Казахстане, выработка электроэнергии от объектов ВИЭ с каждым годом увеличивается благодаря комплексу мероприятий по реализации программ развития ВИЭ в Республике Казахстан.

Следуя международным тенденциям низкоуглеродного развития, в мае 2013 года Казахстан принял Концепцию по переходу страны к «зеленой экономике» и утвердил масштабную цель: к 2050 году доля альтернативной и возобновляемой источники энергии в общем объеме энергобаланса должна составить 50%. Так, согласно Концепции перехода к «зеленой экономике» и Стратегическому плану развития Республики Казахстан до 2025 года, доля ВИЭ в общем объеме производства электроэнергии должна составлять 3% к 2020 году,

6% к 2025 году, 10% к 2030 году и 50% (альтернативные + ВИЭ) в 2050 году.

В соответствии с законодательством создана дочерняя компания ТОО «РФЦ по ВИЭ», которая успешно работает на рынке ВИЭ и рынке мощности. Регулярно совершенствуется законодательство в области ВИЭ, АО «KEGOC» инициирована система аукционных торгов по отбору ВИЭ, которая доказал свою эффективность. Энергия ВИЭ обеспечена приоритетной диспетчеризацией, вся электроэнергия, произведенная объектами ВИЭ 100% поставляется в Единую Энергетическую Систему и 100% оплачивается.

Проводятся исследования по более точному прогнозированию генерации ВИЭ, имеется потенциал снижения отклонений от планового графика выработки ВИЭ, что позволит снизить необходимый объем ре-

зервов в энергосистеме. Проводится моделирование работы энергосистемы посредством программных продуктов PLEXOS и DigSilent, которые оценивает влияние ВИЭ на работу энергосистемы, позволяет определить оптимальные места размещения и допустимые объемы ВИЭ исходя из существующих возможностей сети.

В 2021 году будут проводиться исследования по системам накопления энергии, обзору технологий и их стоимости, потенциалу использования накопителей в энергосистеме.

По итогам 2020 года в Казахстане действовали 116 объектов ВИЭ суммарной установленной мощностью 1 685 МВт.

Выработка электрической энергии объектами ВИЭ Республики Казахстан по итогам 2020 года составила 3,24 млрд кВт·ч, что составляет 3% от общей выработки электроэнергии в стране. Увеличение выработки электрической энергии объектами ВИЭ по сравнению с аналогичным периодом 2019 года составляет – 74%. По количеству объектов ВИЭ в разрезе технологий преобладают ГЭС и СЭС. Наибольшее количество станций размещены в Алматинской, Туркестанской и Жамбылской областях. При этом, по информации Министерства энергетики Республики Казахстан, 96% всей производимой электроэнергии ВИЭ сосредоточено в четырех областях Казахстана – Алматинская, Жамбылская, Восточно-Казахстанская и Туркестанская.

Централизованная покупка и продажа электрической энергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, осуществляется на основе заключенных договоров с энергопроизводящими организациями, использу-

емыми ВИЭ и условными потребителями по типовым формам, утвержденным Министерством энергетики Республики Казахстан.

ТОО «РФЦ по ВИЭ» по состоянию на 31 декабря 2020 года заключен 131 договор на общую установленную мощность 2 811 МВт, в том числе: 86 договоров по фиксированным тарифам, общей установленной мощностью 1 800 МВт; 45 договоров по аукционным ценам, установленной мощностью 1 011 МВт. По итогам 2020 года, количество действующих станций ВИЭ, реализующих электроэнергию через ТОО «РФЦ по ВИЭ» составило 72 единиц общей установленной мощностью 1 570 МВт.

2 543

МЛН КВТ·Ч
ОБЪЕМ ПОКУПКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
ВИЭ С 2020 ГОДУ

С момента запуска механизма поддержки ВИЭ, основанного на централизованной покупке и продаже электроэнергии ВИЭ ТОО «РФЦ по ВИЭ», объемы покупки электроэнергии ВИЭ увеличились с 8 млн кВт·ч в 2014 году до 2 543 млн кВт·ч к 2020 году. Рост объема электроэнергии ВИЭ по сравнению с 2019 годом составил 88%. Затраты на покупку электроэнергии ВИЭ в 2020 году составили 84 753 млн тенге, прирост затрат по сравнению с 2019 годом увеличился почти в 2 раза. Рост данных показателей связан с вводом в эксплуатацию новых объектов ВИЭ, а также ежегодной индексацией фиксированных тарифов и аукционных цен на величину инфляции.

РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ



102-43 | 102-44

Для улучшения качества оказываемых услуг АО «KEGOC» разработан внутренний стандарт «Управление оказанием системных услуг и претензиями от потребителей». Согласно этому стандарту не реже чем один раз в полугодие всем потребителям системных услуг направляются анкеты. Анкеты включают, в том числе, просьбу оценить уровень работы персонала Компании, достоверность предоставляемой деловой и технической информации, оперативность работы по обращениям потребителей, качество системных услуг, качество работы РДЦ в части оперативно-диспетчерского управления и дать предложения по улучшению качества оказываемых АО «KEGOC»

услуг. Поступающие ответы анализируются с целью повышения качества оказываемых услуг.

В 2020 году среднегодовая оценка степени удовлетворенности потребителей составила 4,72 балла по пятибалльной шкале, что является достаточно хорошим уровнем. По критериям, требующим улучшений, принимаются соответствующие меры.

Штрафов, наложенных на Компанию за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления услуг, в 2020 году не было.

НАДЕЖНОСТЬ СЕТИ

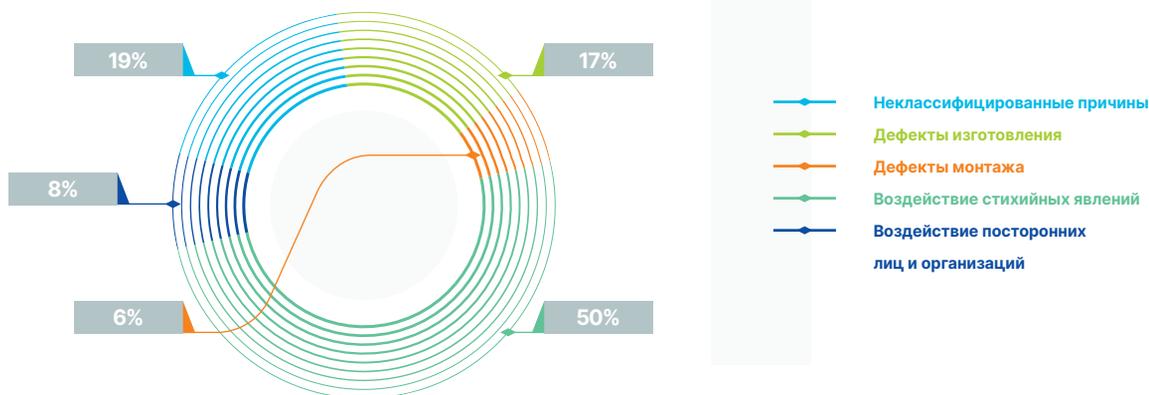


Для Республики Казахстан электроэнергетика имеет важное значение, поскольку ключевые отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характеризуются высокой энергоемкостью. Соответственно, конкурентоспособность промышленности Казахстана и качество жизни населения во многом зависят от надежного и качественного энергоснабжения потребителей.

В 2020 году в электрических сетях АО «KEGOC» произошло 248 аварийных отключений (что на 17% больше показателя 2019 года): в 137 случаях устойчивая работа сети сохранена успешным действием устройств АПВ, в 111 случаях произошли отключения с неуспешным АПВ.

В 2020 году в Компании зафиксировано и расследовано 48 технологических нарушений, из них 1 авария, 2 отказа I степени и 45 отказов II степени. Показатель возрос на 14% к 2019 году.

Распределение технологических нарушений по классификационным признакам



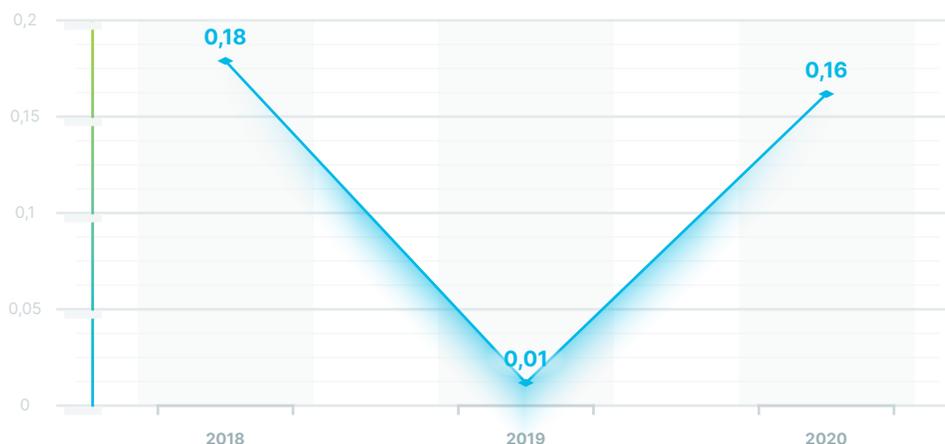
В 2020 году на линиях электропередачи произошло 34 технологических нарушения. Из общего числа технологических нарушений на ВЛ – 15 произошло с повреждением элементов ВЛ.

общего числа технологических нарушений на ПС – 6 произошло с повреждением основного оборудования.

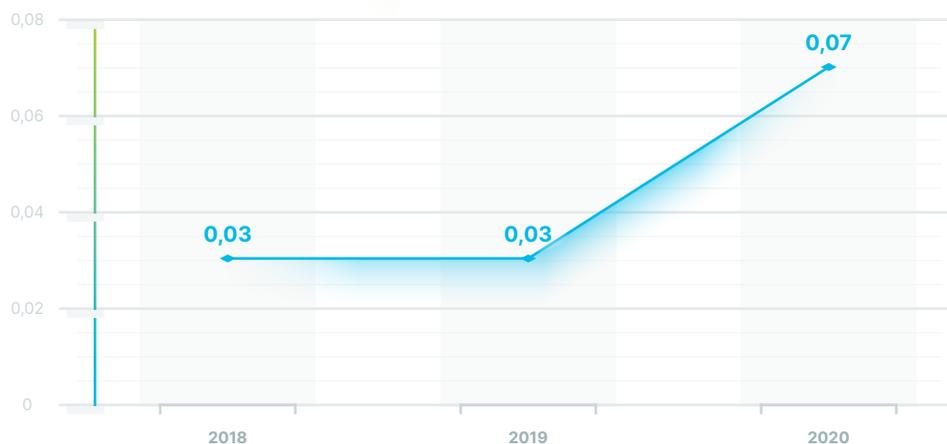
На подстанциях в минувшем году произошло 14 технологических нарушений. Из

Для оценки уровня надежности сети в международной практике применяются показатели:

SAIDI (System Average Interruption Duration Index – средняя продолжительность отключения) – характеризует в среднем продолжительность одного отключения в системе в год в минутах.



SAIFI (System Average Interruption Frequency Index – средняя частота появления повреждений в системе) – характеризует среднюю частоту перерывов электроснабжения потребителей.



EU28

В 2020-м году котлы ТЭС аварийно останавливались 1 104 раза на 61 811 часов (в 2019-м году – 968 раз на 51 223 часа), что больше на 136 остановов и на 10 588 часов.

Турбины в 2020-м году аварийно останавливались 262 раза на 27 191 часов (в 2019 году – 179 раз на 14 259 часов), что больше уровня предыдущего года на 83 остановки и больше на 12932 часа.

Энергоблоки в 2020-м году аварийно останавливались 80 раз на 4 389 часов (в 2019 году – 84 раза на 5 906 часов), что меньше на 4 остановки и меньше на 1 517 часов.

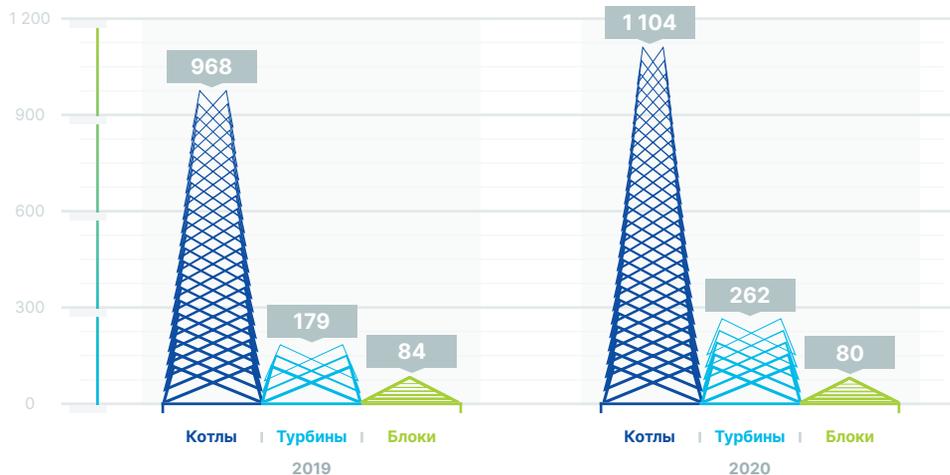
Аварийные отключения генерирующего оборудования значительно снижают надежность работы ЕЭС Казахстана, приводят к перегрузу в контролируемых Системным оператором сечениях с возникновением аварийных ситуаций в единой электроэнергетической системе Республики Казахстан.

Для оценки уровня надежности сети в Компании Стратегией развития определены индикаторы SML и WWP. Значение показателя SML за 2020 год составило 5,21 минут, а WWP – 98,63%.

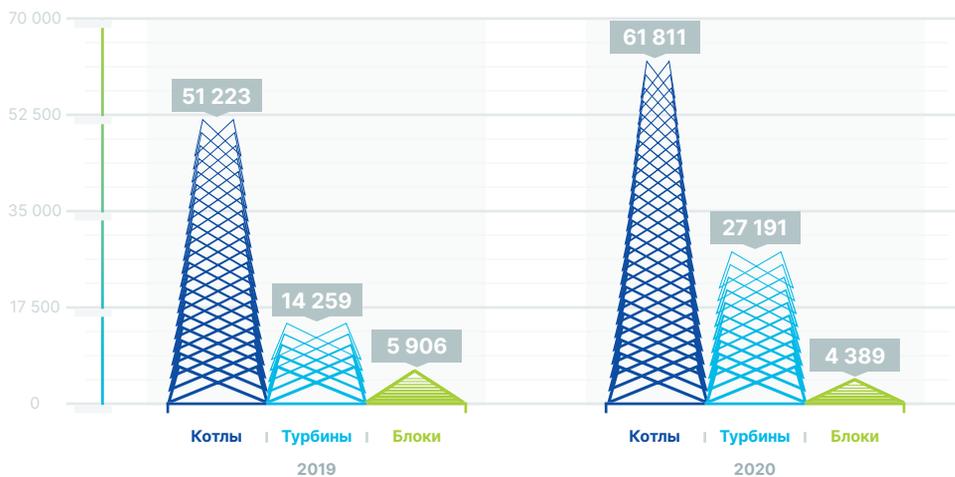
Причина ухудшения показателей – возросший объем недоотпуска и времени ограничения потребителей по технологическим нарушениям: суммарный недоотпуск электроэнергии в 2020 году составил 1368,87 тыс. кВт·ч против 132,10 тыс. кВт·ч за 2019 год. Из общего объема недоотпуска в 2020 году (1368,87 МВт·ч.) 90% (1226,85 МВт·ч.) связано с технологическими нарушениями, произошедшими из-за:

- чрезвычайной ситуации природного характера, произошедшей в филиале «Сарбайские МЭС» 7 апреля 2020 года – недопуск 793,95 МВт·ч (58% от общего объема недоотпуска);
- отключениями ВЛ транзита «Се-

Количество аварийных остановок агрегатов за 2020 год в сравнении с 2019 годом



Продолжительность аварийных остановок агрегатов за 2020 год в сравнении с 2019 годом, часы



вер-Юг», произошедшими в связи с дефицитом мощности в Южной зоне Республики Казахстан – недопуск 432,9 МВт·ч (32% от общего объёма недоотпуска).

Таким образом, за вычетом объёма недоотпуска, произошедшего из-за вышеуказанных причин (на которые Компания не имеет влияния), недоотпуск за 2020 год составил 142,02 МВт·ч, SML – 0,54 мин.



Инвестиционная деятельность

Компания в целях повышения эффективности, снижения технологических потерь, увеличения надежности работы НЭС и пропускной способности сетей активно продолжает реализацию инвестиционных проектов.

Как известно, 2020 год в Казахстане, как и во всем мире, прошел под знаком пандемии COVID-19 и работы в условиях карантинных мер. Однако, работниками Компании были приложены максимальные усилия для освоения запланированного объема капиталовложений. Несмотря на карантинные ограничения, удалось исполнить плановые показатели инвестиционной программы 2020 года. По итогам 2020 года при плане 35 041,448 млн тенге без учета НДС фактическое освоение составило 36 401,030 млн тенге без учета НДС или 103,9%.

Статус крупных и важных проектов, реализуемых в рамках инвестиционной деятельности:

Проект «Реконструкция ВЛ 220-500 кВ в филиалах АО «КЕГОС» «Актюбинские МЭС», «Западные МЭС» и «Сарбайские МЭС».

По проекту разработано ТЭО и получено положительное заключение в мае 2019 года. В соответствии с требованиями внедренных в Компании подходов поэтапной реализации крупных капитальных проектов, ключевые параметры проекта рассмотрены и утверждены Советом директоров АО «КЕГОС» и им же принято решение о переходе к реализации проекта. Для текущего жизненного цикла проекта разработан и утвержден план реализации проекта. В соответствии с утвержденной Закупочной категорией стратегией были заключены три договора на комплексные работы, включая строительство «под ключ».

В течении 2020 года по трём заключенным «под ключ» договорам выполнялись строительные работы на 17-ти объектах ЛЭП из 24-х. С начала реализации проекта из 2 029 км ВЛ реконструировано 850 км, из которых 625 км было реконструировано в 2020 году. По всем 24 объектам была разработана проектно-сметная документация и получены положительные заключения экспертизы рабочих проектов. Были освоены капитальные вложения в объеме 14 096,367 млн

тенге без учета НДС, в том числе капитализируемое вознаграждение за кредит – 337,952 млн тенге без учета НДС, при плане 11 292,369 млн тенге без учета НДС.

Проект «Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана».

Ключевые параметры проекта рассмотрены и утверждены, решения о разработке ПСД и последующей реализации приняты Советом директоров АО «КЕГОС». Для текущего жизненного цикла проекта разработан и утвержден план реализации проекта.

По проекту было разработано ТЭО и получено положительное заключение в январе 2019 года. В 2020 году велась разработка проектно-сметной документации по 11-и заключенным договорам. Была разработана ПСД по всем объектам, по 7 объектам (5 ПС и 2 ВЛ) получены положительные заключения экспертизы и по 4 объектам (1 ПС и 3 ВЛ) рабочие проекты проходят комплексную вневедомственную экспертизу ПСД. Освоение капитальных вложений составило 750,75 млн тенге без учета НДС, при плане 737 317,93 млн тенге без учета НДС.

625

**КМ ВЛ РЕКОНСТРУИРОВАНО
В 2020 ГОДУ**

В 2020 году на стадию реализации перешел **инфраструктурный проект «Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Туркестан»**. Ключевые параметры проекта утверждены, решение о переходе к реализации проекта принято Правлением АО «KEGOC». Для текущего жизненного цикла проекта разработан и утвержден план реализации проекта. По проекту было разработано ТЭО и получено положительное заключение в ноябре 2019 года. Для реализации проекта в 2020 году был заключен договор «под ключ» на разработку проектно-сметной документации и выполнение строительно-монтажных работ. В течение 2020 года подрядчиком выполнялись инженерно-геодезические изыскания, велась разработка ПСД по строительству ПС 220 кВ «Орталык» и реконструкции ВЛ 220 кВ. Освоение составило 314,430 млн тенге без учета НДС, при плановой сумме капитальных вложений в размере 300 млн тенге без учета НДС.

Статус работ по перспективным проектам по итогам 2020 года:

- по проекту **«Строительство линии постоянного тока Север-Юг»** в течение 2020 года выбранным подрядчиком велась разработка предварительного ТЭО по проекту, как первой части двухэтапного ТЭО. Результаты ПредТЭО были предварительно одобрены научно-техническим советом и Правлением АО «KEGOC», начата работа по согласованию результатов с АО «Самрук-Қазына». Освоение капитальных вложений составило 91,800 млн тенге без учета НДС, при плане 102,000 млн тенге без учета НДС.
- по проекту **«Внешнее электроснабжение Индустриальной зоны г. Экибастуз»**

в течение отчетного периода был выбран подрядчик и велась разработка ТЭО.

По локальным и пилотным проектам освоение составило 1 102,144 млн тенге. Ведутся работы по проекту «Строительство линии связи ЦОД АО «Казхателеком» – ПС «Павлодарская» – ПТЭС – Узел связи АО «КазТрансКом», проведено внедрение системы удаленного доступа к корпоративной электронной почте и внедрение Автоматизированной информационно-управляющей системы предприятия» по направлению «Внедрение целевой модели бухгалтерского и налогового учета» и выполнена поставка оборудования для создания системы WAMS в НЭС Казахстана.

Также, в 2020 году были приобретены объекты СЭЗ «НИНТ» и приняты на баланс АО «KEGOC» на 8 483,686 млн тенге без учета НДС следующие активы без дисконтного начисления:

- ПС 220/110/10 кВ СЭЗ «НИНТ» мощностью 500МВА;
- две линейные ячейки 220 кВ ПС 220 кВ «Атырау» (яч. Л-2145, яч. Л-2135);
- ВЛ 220 кВ Л-2135 «ПС 220кВ СЭЗ «НИНТ» – ПС 220 кВ «Атырау» (правая цепь) протяженностью 41,1956 км;
- ВЛ 220 кВ Л-2145 «ПС 220кВ СЭЗ «НИНТ» – ПС 220 кВ «Атырау» (левая цепь) протяженностью 41,3173 км.

Приобретение объекта СЭЗ «НИНТ» позволило увеличить объемы регулируемых услуг АО «KEGOC» по передаче электроэнергии.

По капитальным вложениям в целях поддержания текущего уровня производства при плане 13 116,337 млн тенге без учета НДС освоено КВЛ 11 561,853 млн тенге без учета НДС.

В 2021 году АО «КЕГОС» продолжит реализацию проектов: «I этап. Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «КЕГОС» «Актюбинские МЭС», «Западные МЭС» и

«Сарбайские МЭС» и «Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана» и «Усиление схемы внешнего электро-снабжения г.Туркестан».

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

EUS

Понимая важность НИОКР для своего развития, АО «КЕГОС» с момента образования занимается проведением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, направленных на достижение стратегических целей до 2028 года.

Деятельность по управлению НИОКР в Компании регламентируются соответствующими внутренними документами, которые устанавливают единые требования к организации, планированию, учету, контролю исполнения и приемке НИОКР, выполняемых по заказу АО «КЕГОС». НИОКР рассматриваются как процесс, который охватывает весь жизненный цикл разработки: от определения перечня приоритетных направлений научно-технических задач до оценки и учета фактического эффекта от использования результатов разработки в практической деятельности Компании.

В рамках сотрудничества с международной организацией USAID в Компанию было передано программное обеспечение

ORDENA, предназначенное для анализа перспективных планов развития энергосистемы по принципу наименьших затрат на основе технико-экономического моделирования энергосистемы.

Компания продолжает научно-исследовательскую работу «Исследование эффективности настроек АРВ генераторов электрических станций национального значения для обеспечения статической и динамической устойчивости межсистемных электрических сетей 500-220 кВ ЕЭС Казахстана», проводимой в рамках Консорциума производственного сектора «Технологическая модернизация и инновационное развитие энергетической отрасли Казахстана».

Совместно с ООО «Инженерный центр «ОРГРЭС» (Российская Федерация) завершена научно-исследовательская работа по снижению потерь электроэнергии в ЛЭП 500 кВ с ОКГТ. По ее результатам были разработаны методы и рекомендации, нацеленные на снижение потерь в ЛЭП исследованного участка.

Программа трансформации бизнеса АО «KEGOC»

В 2020 году в рамках Программы трансформации бизнеса АО «KEGOC» успешно реализовывались следующие ключевые проекты и мероприятия, в том числе относящиеся к НИОКР, для достижения стратегических целей Компании:

ПРОЕКТ «ВНЕДРЕНИЕ ЦСПА И АРЧМ»

Проект включен в Государственную программу «Цифровой Казахстан» и имеет синергетический эффект – реализуется совместно с отечественными электростанциями. Системы являются элементами и основой для построения будущей интеллектуальной цифровой энергосистемы Казахстана.

Централизованная система противоаварийной автоматики (ЦСПА) обеспечивает в автоматическом режиме устойчивость энергосистемы при возникновении в ней нарушении нормального режима работы. Система автоматического регулирования частоты и мощности (АРЧМ), обеспечивает автоматическое поддержание баланса генерации-потребления электрической энергии в энергосистеме.

Цели: повысить эффективность управления режимами объединённой энергосистемы страны и повысит надежность работы НЭС.

Срок реализации: 2017–2021 годы.

Текущий статус: по ЦСПА выполнены СМР, система ЦСПА введена в эксплуатацию. По АРЧМ завершены СМР, ведутся работы по приемке объекта в эксплуатацию.

ПРОЕКТ «ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА И УПРАВЛЕНИЯ НА ОСНОВЕ СИНХРОФАЗОРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ WAMS/WACS»

Проект вошел в госпрограмму «Цифровой Казахстан».

Система мониторинга и управления на основе синхрофазорных технологий WAMS/WACS, позволяет максимально использовать пропускную способность сети за счет управления в режиме реального времени.

Цели: мониторинг энергосистемы в режиме реального времени и управление пропускной способностью линий электропередач за счет разработки соответствующих алгоритмов и создания новой адаптивной системы управления электроэнергетической сети по текущим параметрам состояния системы с синхронизацией по времени.

Срок реализации: 2018–2021 г.

Текущий статус: система WAMS введена в промышленную эксплуатацию. Закуплены услуги по поставке системы WACS.

ПРОЕКТ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ»

В целях недопущения инцидентов информационной безопасности, влекущих финансовые и репутационные потери в отношении информационных активов Компании, в 2020 года успешно завершена первая фаза «Концептуальное проектирование» проекта «Обеспечение кибербезопасности» в соответствии с Программой Трансформации бизнеса. В рамках проекта за 2020 год были выполнены мероприятия по построению Киберщита группы Компаний АО «Самрук-Қазына», путем создания и подключения информационных систем Компании к единому Оперативному центру информационной безопасности АО «Самрук-Қазына». Реализация проекта позволит повысить уровень обеспечения промышленной кибербезопасности, внедрить решения по обеспечению кибербезопасности производственных технологических систем.

В рамках второй фазы «Реализация» выполнены тестирования системы по защите периметра производственных технологических систем управления (Внедрение межсетевых экранов на Филиалах).

В соответствии с Программой развития Информационной безопасности на 2018-2022 годы в АО «КЕГОС» введены в промышленную эксплуатацию система предотвращения утечек информации «DLP» и система контроля привилегированных пользователей «PAM». А также были выполнены работы по внедрению системы централизованной аутентификации на промышленных устройствах (NAC). В период с 24 по 26 июня 2020 года компанией TUV

NORD проведен внешний аудит системы управления информационной безопасности на предмет соответствия международному стандарту ISO 27001, в рамках ресертификационного аудита ИСМ. По результатам аудита получен сертификат соответствия.

МЕРОПРИЯТИЕ «СОКРАЩЕНИЕ ИТ ЗАТРАТ»

В 2020 году был завершен переход на сервис печати (набор услуг по предоставлению оборудования, его технической поддержки и сервисного обслуживания, как единой услуги, с тарификацией за один печатный лист) в филиалах Компании. Если первоначальным планом предусматривалась поэтапная реализация проекта – в 2020 году предполагался переход только трех филиалов, то, в соответствии с новым планом, в 2020 году был начат перевод на сервисную модель сразу семи филиалов.

80,57

МЛН ТЕНГЕ СОСТАВИЛА ЭКОНОМИЯ
ПО СОКРАЩЕНИЮ ИТ ЗАТРАТ

Компания избавляется от большого количества «разношерстных» устройств печати и нанимает стороннюю организацию, которая предоставляет в аренду высокопроизводительные машины печати и при этом сама их обслуживает и следит за их техническим состоянием. Внедрение данного подхода позволило достичь экономии за 2020 год в размере 80,57 млн тенге, а за 2018-2020 гг. общие выгоды составили 183,94 млн тенге.

Также, в рамках Дорожной карты Программы трансформации бизнеса, АО «КЕГОС» проводило работы по мероприятиям «Формирование эффективного кадрового потенциала», «Разработка архитектуры данных», «Исследовательские работы по использованию анализа данных в производственных процессах», «Автоматизация процессов в области HSE», «Совершенствование проектного и портфельного управления».

Для выведения работников на удаленную работу в сжатые сроки в связи пандемией

COVID-19, в начале 2020 года реализован проект по внедрению программного решения Mobile Iron (MI) – системы, позволяющей организовать безопасный и контролируемый удаленный доступ к инфраструктуре Компании. Кроме новой системы в Компании были развернуты дополнительные мощности для организации удаленного доступа на базе Cisco VPN. Совместно с компанией Microsoft проведена работа по внедрению платформы корпоративных коммуникаций Teams, что позволило наладить связь и обеспечить эффект присутствия в ходе удаленной работы.

Тарифная политика

Деятельность АО «КЕГОС» регулируется законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», в соответствии с которым к сфере естественной монополии относятся оказываемые АО «КЕГОС» услуги по:

- передаче электроэнергии по сетям НЭС;
- технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организации балансирования производства-потребления электроэнергии.

АО «КЕГОС» с момента своего создания последовательно осуществляет работу по совершенствованию тарифной политики регулируемых услуг, принимает активное участие в работе соответствующих организаций по совершенствованию тарифной политики.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в АО «КЕГОС» осу-

ществляется работа по подаче в Комитет по регулированию естественных монополий заявок на утверждение (пересмотр) тарифов на регулируемые услуги, относящиеся к сфере естественной монополии.

Тарифы Компании устанавливаются по методу «затраты плюс фиксированная прибыль», в соответствии с которым Компания в целях тарифообразования на определенный период времени исходит из соответствующих оценок операционных и финансовых расходов и справедливой нормы доходности капитала.

В 2013 году АО «КЕГОС» перешло к утверждению предельных уровней тарифов. Принципы расчета предельных уровней тарифов аналогичны расчету ежегодных тарифов, за исключением того, что предельные уровни тарифов утверждаются сроком на несколько последова-

тельных лет. Предельные уровни тарифов позволяют Компании планировать свои возможности на длительные периоды, а акционеры имеют возможность получить более полную информацию о Компании.

В соответствии с действующими процедурами АО «КЕГОС» обратилось в КРЕМ с

заявкой на утверждение предельных уровней тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги АО «КЕГОС» на долгосрочный период. По итогам рассмотрения были утверждены предельные уровни тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги АО «КЕГОС» на пятилетний период – с 1 января 2016 года по 31 декабря 2020 года.

тенге/кВт·ч	2016	2017	2018*	2019**	2020
Передача электрической энергии	2,080	2,246	2,496	2,496	2,797
Техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии	0,231	0,234	0,237	0,237	0,306
Балансирование производства-потребления электроэнергии	0,084	0,086	0,088	0,088	0,098

* АО «КЕГОС» по согласованию с КРЕМ снизило предельные уровни тарифов на услуги по технической диспетчеризации отпуска в сеть на 5% (с 0,2482 до 0,237 тенге/кВт·ч) и на организацию балансирования производства-потребления электрической энергии на 3,4% (с 0,091 до 0,088 тенге/кВт·ч) на период с 1 августа по 31 декабря 2018 года.

** Учитывая утвержденное Министерством энергетики Республики Казахстан решение снизить стоимость электроэнергии, а также рост объемов оказываемых регулируемых услуг, АО «КЕГОС» было принято решение по согласованию с КРЕМ снизить утвержденные предельные уровни тарифов для потребителей с 1 января 2019 года до уровней 2018 года.

В связи с окончанием в 2020 году сроков действия предельных уровней тарифов на регулируемые услуги АО «КЕГОС», в соответствии с требованиями законодательных актов, регламентирующих деятельность субъектов естественных монополий, в июле 2020 года направило в КРЕМ заявку на утверждение предельных уровней тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги АО «КЕГОС» на следующий пятилетний период (на 2021-2025 годы), которая находится на рассмотрении.

Компания проводит ежегодные отчетные слушания о деятельности по оказанию регулируемых услуг (товаров, работ), целью которых является усиление системы защиты прав потребителей, обеспечение прозрачности деятельности перед потребителями и иными заинтересованными лицами. Основными принципами проведения ежегодных отчетных слушаний являются гласность, транспарентность деятельности Компании и соблюдение баланса интересов потребителей.

Практика закупок

В 2020 году закупочная деятельность в АО «KEGOC» осуществлялась в соответствии со Стандартом управления закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления и Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.

Выбор поставщика осуществляется следующими способами:

1. проведения тендера:
 - открытого;
 - закрытого;
 - двухэтапного (открытого, закрытого);
 - путем проведения конкурентных переговоров;
2. запроса ценовых предложений;
3. через электронный магазин;
4. из одного источника;
5. через товарные биржи;
6. на централизованных торгах электрической энергией;
7. в рамках внутрихолдинговой кооперации.

В 2020 году продолжила функционировать модель предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков, то есть процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия требованиям квалификационных критериев, что

улучшает качество проведения закупок, определения уровня критичности товаров, работ и услуг, определяемый с учетом их стоимости и назначения в деятельности заказчиков.

Основными принципами предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков являются:

- предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения предварительного квалификационного отбора;
- повышение эффективности закупок;
- ориентация потенциальных поставщиков на развитие и улучшение качественных, технических и эксплуатационных характеристик, снижение затрат;
- ответственность поставщика за представленные документы и информацию при прохождении предварительного квалификационного отбора.

При проведении предварительного квалификационного отбора определяется уровень соответствия потенциального поставщика следующим квалификационным критериям, в том числе социальным:

1. правовая составляющая и организация договорной работы потенциального поставщика;
2. ресурсы потенциального поставщика;
3. обеспечение качества товаров, работ, услуг;
4. экология, безопасность и охрана труда.

В закупках, проводимых Компанией, не вправе были участвовать потенциальные поставщики, если:

1. потенциальный поставщик, либо его субподрядчик (соисполнитель), либо юридическое лицо, входящее в консорциум, состоит в Перечне ненадежных потенциальных поставщиков (поставщиков) Холдинга, и (или) в Реестре недобросовестных участников государственных закупок и (или) в Перечне лжепредприятий, и (или) в реестре недобросовестных участников закупок, предусмотренном законодательством Республики Казахстан о государственном имуществе, и (или) в Списке банкротов, в отношении которых решения суда о признании их банкротами вступили в законную силу;
 2. потенциальный поставщик, и (или) привлекаемый им субподрядчик (соисполнитель), и (или) их руководитель, и (или) учредители (акционеры) включены в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
 3. потенциальный поставщик является юридическим лицом, местом регистрации которого являются государство или территория, включенные в утверждаемый уполномоченным органом, осуществляющим руководство в сфере обеспечения поступлений налогов и платежей в бюджет, перечень государств с льготным налогообложением (офшорных зон).
- При проведении закупок АО «КЕГОС» принимало меры, предусмотренные Стандартом, по поддержке товаропроизводителей закупаемых товаров.
- В 2020 году доля местного содержания в закупках товаров составила 52%, в закупках работ и услуг – 72%

102-9

Закупки АО «КЕГОС» в 2020 году, с учетом дочерних организаций

Вид закупок всего	Сумма, млн тенге (без НДС)
Товары	60 699,66
Работы	26 776,97
Услуги	11 088,97
Итого	98 566,60

Анализ финансово-экономических показателей

АНАЛИЗ ПЛАН-ФАКТ

млн тенге	2020 / план	2020 / факт	отклонение	Основные причины отклонений
Консолидированные доходы	348 730,6	375 574,5	+7,7%	
доходы от основной деятельности	341 566,3	350 659,5	+2,7%	Увеличение, в основном, связано с ростом доходов по передаче электроэнергии, вследствие изменения уполномоченным органом сроков введения компенсирующего тарифа, доходов от реализации покупной электроэнергии, произведенной возобновляемыми источниками энергии, вследствие увеличения фактических объемов, доходов от оказания услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки, вследствие увеличения фактических объемов.
Консолидированные расходы	313 751,1	309 826,2	-1,3%	
себестоимость	280 571,1	267 056,9	-4,8%	Снижение сложилось, в основном, по расходам на компенсацию технологического расхода электроэнергии (потери) вследствие снижения объема и цены покупки электроэнергии, по расходам на покупку электроэнергии из энергосистемы Российской Федерации с целью компенсации дисбалансов, по расходам на покупку услуг по поддержанию готовности электрической мощности (расходы ТОО «РФЦ по ВИЭ»), в результате отсутствия внеплановых перетоков электроэнергии в Центральную Азию по расходам на покупку электроэнергии для компенсации неконтрактных отборов, по расходам по регулированию мощности, оказанные сторонними организациями, вследствие отсутствия договоров на регулирование мощности и прочим текущим расходам.
общие и административные расходы	10 180,6	8 309,7	-8,6%	Снижение сложилось, в основном, по расходам на техническую поддержку информационных систем, по консультационным и профессиональным услугам и прочим административным расходам.
расходы на реализацию	381,9	364,1	-4,7	Снижение, в основном, в результате оптимизации расходов.
Операционная прибыль	50 432,6	74 909,6	+48,3	

АНАЛИЗ ФАКТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ 2020 ГОДА С ФАКТИЧЕСКИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ 2019 ГОДА

млн тенге	2020 / план	2020 / факт	откло- нение	Основные причины отклонений
Консолидиро- ванные доходы	275 338,4	375 574,5	+36,4%	
Доходы от ос- новной деятель- ности	263 162,1	350 659,5	+33,2	Выручка выросла, в основном, за счет роста доходов от реализации покупной электроэнергии, произведенной возобновляемыми источниками энергии, доходов по регулируемым услугам, доходов от оказания услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки (доходы ТОО «РФЦ по ВИЭ»). При этом, снизились доходы от продажи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетока электрической энергии от планового.
Консолидиро- ванные расходы	225 067,5	309 826,2	+37,7	
себестоимость	200 256,7	267 056,9	+33,4	Превышение обусловлено увеличением расходов на покупку электроэнергии, произведенной возобновляемыми источниками энергии, на покупку услуг по поддержанию готовности электрической мощности (расходы ТОО «РФЦ по ВИЭ»). При этом уменьшились расходы на технологический расход электроэнергии (потери)
общие и адми- нистративные расходы	8 834,2	8 309,7	-5,9	Вследствие снижения расходов по налогам и другим обязательным платежам, а также по прочим расходам. При этом, увеличились расходы по оплате труда в связи с индексацией должностных окладов
расходы на реа- лизацию	382,3	364,1	-4,8	Снижение, в основном, в результате оптимизации расходов
Операционная прибыль	53 717,3	74 909,6	+39,5	

Вышеперечисленные факторы повлияли на операционную прибыль и финансовый результат по итогам 2020 года.

Динамика финансово-экономических показателей, млрд тенге



АНАЛИЗ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Ключевые индикаторы

Показатель	2018 / факт	2019 / факт	2020 / факт
Стратегические КПД 1 уровня			
ROACE, %	7,16	7,47	9,48
ЕБИТДА, млн тенге	81 222	88 513	108 437
Ковенанты, установленные кредитными соглашениями			
Коэффициент текущей ликвидности, не менее 1	1,25	2,19	1,69
Ковенанты, установленные АО «Самрук-Қазына»			
Долг/ЕБИТДА, не более 3,50	2,00	1,70	1,49
Долг/Капитал, не более 1,00	0,34	0,31	0,32

В течение 2020 года нормативы по показателям финансовой устойчивости и ковенантам не нарушены.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Экономическая составляющая часть деятельности АО «KEGOC» имеет важное стратегическое значение как для самой Компании, так и для экономики государства и направлена на рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов АО «KEGOC».

Процедуры формирования и утверждения Бизнес-плана и бюджетов (в том числе план капитальных вложений на реализа-

цию инвестиционных проектов по строительству, реконструкции и модернизации объектов Компании) регламентируются Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения Бизнес-плана (Плана развития) и Бюджетов АО «KEGOC». Бизнес-план разрабатывается консолидированно, т.е. включает планы дочерних организаций, на 5 летний период на скользящей основе. Для реализации Бизнес-плана утверждается годовой бюджет. Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется Советом директоров АО «KEGOC» на ежеквартальной основе.

Распределение экономической стоимости

млн тенге	2018	2019	2020
Общая капитализация	634 752,89	632 163,54	663 590,50
собственный капитал	472 693,80	481 838,02	502 556,47
заемный капитал	162 059,09	150 325,52	161 034,03
Средства, полученные от государства	0	0	0
Созданная экономическая стоимость	185 017,94	269 329,57	359 075,67
доходы от основной деятельности	175 797,39	263 162,07	350 659,55
финансовые доходы	4 951,34	4 171,53	7 146,01
прочие доходы	4 269,22	1 995,96	1 270,11
Распределенная экономическая стоимость	176 346,50	260 222,43	338 357,22
расходы по оплате труда	21 048,03	22 699,12	23 977,19
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	18 553,89	19 110,84	21 591,03
выплаты поставщикам капитала	35 233,94	40 842,53	43 952,81
благотворительная и спонсорская помощь	0	0	0
прочие операционные затраты	92 442,60	177 185,20	242 445,47
прочие неоперационные затраты	9 068,04	384,74	6 390,73
Экономическая стоимость к распределению	8 671,44	9 107,14	20 718,45



Стабильная финансовая результативность позволяет Компании выполнять своевременно и в полном объеме обязательства перед основными стейкхолдерами:

- по выплате заработной платы работникам и оказанию социальной поддержки;
- по выплате дивидендов акционерам;
- по реализации инвестиционных проектов и повышению качества и надежности функционирования НЭС;
- по своевременным расчетам с поставщиками;
- по уплате налогов.

АНАЛИЗ БАЛАНСА

Показатель, млн тенге	2018	2019	2020	2020/2019, %
Внеоборотные активы	698 081,7	659 175,9	695 192,5	5,5
Оборотные активы	57 769,0	97 111,0	116 820,1	20,3
Итого активы	755 850,7	756 987,7	812 012,6	7,3
Капитал	472 693,8	481 838,0	502 556,5	4,3
Долгосрочные обязательства	236 958,6	230 808,2	239 766,9	3,9
Краткосрочные обязательства	46 198,3	44 341,5	69 689,2	57,2
Итого капитал и обязательства	755 850,7	756 987,7	812 012,6	7,3

Активы Компании на 31 декабря 2020 года составили 812,01 млрд тенге и выросли к 2019 году на 7,3%. На долгосрочные активы приходится 86% структуры баланса, которые в большинстве представлены основными средствами. По итогам года долгосрочные активы увеличились на 5,5% (или на 36,0 млрд тенге), и составили 695,2 млрд тенге. Рост долгосрочных активов в основном обусловлен приобретением долгосрочных финансовых инструментов.

Краткосрочные активы составляют 14% баланса. В 2020 году они выросли на 20,3%, (или на 19,0 млрд тенге), и составили 116,8 млрд тенге на конец года. Рост связан увеличением торговой дебиторской задолженности и краткосрочных финансовых инструментов.

Капитал на конец 2020 года составляет 502,6 млрд тенге – рост к 2019 году на 4,3%, или на 20,7 млрд тенге. Рост связан с увеличением нераспределенной прибыли. Доля капитала в структуре баланса составила 62%.

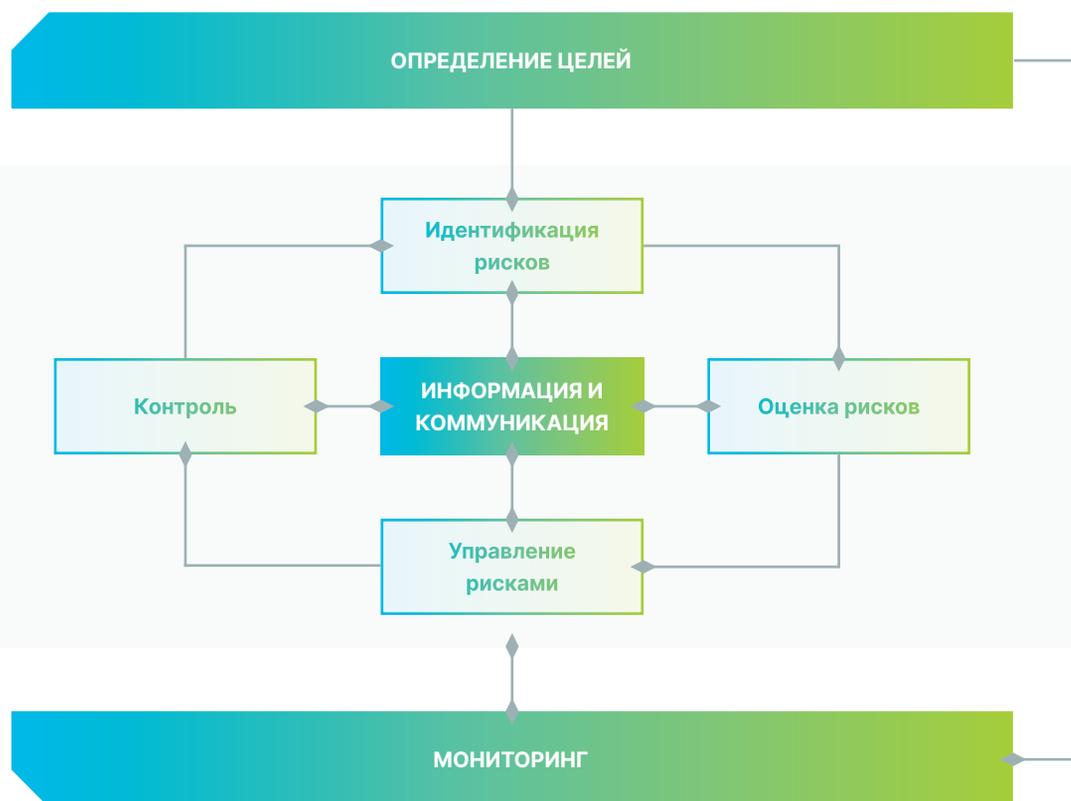
Обязательства по итогам года составили 309,46 млрд тенге и увеличились к 2019 году на 12,5%, или на 34,3 млрд тенге. 77% обязательств являются долгосрочными, 23% – краткосрочными. Долгосрочные обязательства на 21% представлены займами, на 39% – размещенными облигациями и на 37% – отложенным налоговыми обязательствами. Краткосрочные обязательства на 59% представлены торговой и прочей кредиторской задолженностью.

Управление рисками и внутренний контроль

В АО «КЕГОС» с 2007 года успешно внедрена и функционирует система управления рисками, которая сформирована на основе общепринятых концептуальных моделей управления рисками, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея — COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» и требований АО «Самрук-Қазына».

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленным на своевременную идентификацию рисков, их оценку и выработку мер по управлению рисками, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей АО «КЕГОС».

Процесс управления рисками



Целью действующей КСУР является обеспечение непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность АО «КЕГОС».

Основными принципами системы управления рисками являются:

- вовлеченность руководства Компании в управление рисками;
- постоянное совершенствование системы управления рисками;
- непрерывность обучения и обмена знаниями в сфере управления рисками сотрудниками Компании;
- открытость и честность при предоставлении отчетности и эскалации рисков.

Риск-менеджмент осуществляется с участием Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита, структурных подразделений – собственников рисков, структурного подразделения, ответственного за управление рисками.

Совет директоров несет ответственность за эффективное функционирование и развитие СУР в целом, задает тон в части управления

рисками, а также отвечает за реализацию механизмов, обеспечивающих отражение заданного тона по всей Компании и ДО.

Также осуществляет свою деятельность Комитет по рискам, задачей которого является принятие решений по вопросам управления рисками АО «КЕГОС», а также подготовка рекомендаций Правлению АО «КЕГОС» по вопросам управления рисками Компании. В 2020 году проведено 9 заседаний.

АО «КЕГОС» осуществляет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, связанных с бизнесом, распределенных по категориям: стратегические риски, финансовые риски, операционные риски, правовые и комплаенс риски. По результатам идентификации и оценки рисков в Реестр рисков Компании на 2021 год вошли 51 риск. По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за динамикой ключевых рисков и выполнением мероприятий по их митигированию путем направления ежеквартальной отчетности по рискам Правлению и Совету директоров Компании.

Наиболее важные и актуальные риски АО «КЕГОС» для отчетного года:

Ключевой риск	Управление риском
Риск возникновения несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью	В деятельности Компании персонал подвержен риску возникновения несчастных случаев на производстве, вследствие нарушения правил техники безопасности и правил дорожного движения. В целях предупреждения данного риска в АО «КЕГОС» проводится обучение руководящих работников и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда, обучение водителей безопасному управлению автотранспортом в критических условиях, разработка и предоставление в филиалы МЭС видеороликов и слайдов с целью обучения персонала безопасным приемам работы, проведение видеофиксации процесса производства оперативных переключений и ремонтных работ с целью выявления нарушений по технике безопасности и охраны труда с разработкой мероприятий по предупреждению выявленных нарушений в дальнейшем, проведение проверок технического состояния, организации эксплуатации электрических сетей, охраны труда и пожарной безопасности с выявлением нарушений, проведение специализированной организацией аттестации производственных объектов по условиям труда в филиалах, изучение и анализ лучших практик зарубежных и отечественных компаний в области промышленной безопасности и охраны труда.
Валютный риск	Колебания обменного курса доллара США и других валют по отношению к тенге могут негативно повлиять на бизнес Компании, ее финансовое состояние и результаты работы. Доходы Компании выражаются в тенге, в то время как большая часть заемного капитала и расходов по вознаграждениям Компании выражаются в долларах США и евро. Поэтому повышение рыночного обменного курса доллара США и (или) евро к тенге может привести к уменьшению прибыли Компании относительно ее расходов и отразиться на итогах ее работы. В целях регулирования валютного риска АО «КЕГОС» размещает денежные средства на депозитах в иностранной валюте.
Кредитный риск по отношению к банкам-контрагентам	Данный риск может произойти из-за дефолта банков-контрагентов, отсутствия или некачественной оценки кредитного риска в отношении банка-контрагента. В целях регулирования данного риска в АО «КЕГОС» проводится ежемесячный мониторинг финансового состояния банков-контрагентов (кредитные рейтинги, финансовые коэффициенты, резко отрицательная информация), перераспределение денежных средств в наиболее надежные банки-контрагенты либо в другие финансовые инструменты.
Риск влияния пандемии COVID-19	Работники Компании подвержены риску заражения коронавирусной инфекцией. В целях снижения данного риска в АО «КЕГОС» функционирует штаб по организации профилактических работ и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией, 80% штата переведены на дистанционную работу, сотрудники АО «КЕГОС» обеспечены санитайзерами и медицинскими масками, проводится ежедневное измерение температуры сотрудников, рабочие встречи/обучения проводятся в режиме онлайн, проводится ежедневный контроль за соблюдением требований санитарных норм в местах общественного питания, разработан План мероприятий по профилактике коронавирусной инфекции в АО «КЕГОС» и План обеспечения непрерывности деятельности.

Ключевой риск	Управление риском
Неплатежи контрагентов ТОО «РФЦ по ВИЭ»	<p>Данный риск может произойти из-за несвоевременной оплаты условными потребителями за проданную электроэнергию ВИЭ. В целях регулирования данного риска на постоянной основе направляются письменные напоминания о необходимости погашения задолженности, ведется претензионно-исковая работа по факту несвоевременной оплаты по договорам, ведутся переговоры о возможности проведения взаимозачетов.</p>
Риск неплатежей потребителями за оказанные услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки Единому закупщику на рынке электрической мощности	<p>Данный риск может произойти из-за несвоевременной оплаты условными потребителями за оказанные услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки. В целях регулирования данного риска на постоянной основе направляются письменные напоминания о необходимости погашения задолженности, ведется претензионно-исковая работа по факту несвоевременной оплаты по договорам, ведутся переговоры о возможности проведения взаимозачетов.</p>
Угроза нарушения системы управления информационной безопасности	<p>Реализация данного риска может произойти из-за следующих факторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • неправильное определение требований в области информационной безопасности; • несоблюдение работниками требованиями ВНД в области информационной безопасности; • несвоевременное заключение договоров на продление или закуп лицензий антивирусного ПО; • несанкционированный доступ в серверные помещения; • несанкционированная установка вредоносного ПО; • нецеленаправленные кибер-атаки; • нехватка знаний в области информационной безопасности среди сотрудников Компании; • незащищенная удаленная работа через VPN канал. <p>В целях снижения данного риска в Компани проводятся следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • своевременное заключение договоров на техническую поддержку, лицензий систем ИБ; • контроль по предоставлению учетных записей для удаленного подключения по VPN каналу, а также мониторинг информационных систем по ИБ; • контроль над поддержанием работоспособности систем защиты Компании от кибер-атак; • контроль соблюдения требований внутренних нормативных документов АО «КЕГОС»; • заключение соглашения о конфиденциальности с контрагентами Компании; • реализация Плана корректирующих и предупредительных действий по итогам сертификационного аудита СУИБ; • проведение инструктажа для работников об информационной безопасности АО «КЕГОС»; • блокирование вредоносного ПО посредством антивирусного ПО; • проведение мероприятий по обновлению систем защиты Компании; • проведение обучения и тематических занятий по ИБ; • административное воздействие на работников, неоднократно нарушающих требования информационной безопасности.

Ключевой риск	Управление риском
<p>Неплатежи контрагентов за оказанные системные услуги</p>	<p>Данный риск может произойти из-за несвоевременной оплаты за оказанные системные услуги потребителями.</p> <p>В целях регулирования риска в АО «KEGOC» проводятся следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • письменные напоминания о необходимости погашения задолженности; • выездные встречи, видео конференций с неплательщиками по вопросам погашения задолженности, согласование графиков оплат, соглашений о погашении задолженности; • оповещение/уведомление государственных и местных исполнительных органов (акиматы, комитеты, ЧС) о прекращении или временном прекращении услуг должнику и принятия соответствующих мер; • применение мероприятий технического характера по поэтапному вводу ограничений: отклонение заявок потребителя при формировании суточного графика, отмена разрешенного диапазона отклонений от заявленного суточного графика, частичное или полное прекращение оказания системных услуг (вывод на изолированную работу).
<p>Снижение КРЕМ утвержденных предельных уровней тарифов, в том числе введение компенсирующего тарифа</p>	<p>Данный риск может произойти из-за неисполнения тарифных смет на регулируемые услуги и инвестиционной программы, учтенных при утверждении тарифов или их предельных уровней.</p> <p>В целях регулирования риска в АО «KEGOC» проводится мониторинг исполнения тарифной сметы и инвестиционной программы, анализ исполнения тарифных смет и инвестиционной программы (проектов), учтенных при утверждении тарифов или их предельных уровней, подготовка и внесение в КРЕМ предложений по корректировке тарифных смет на регулируемые услуги и инвестиционной программы (по необходимости) с учетом информации от структурных подразделений.</p>
<p>Риск снижения объемов оказываемых системных услуг от запланированных в бизнес-плане</p>	<p>Данный риск может произойти из-за общего снижения производства и потребления электрической энергии в Республике Казахстан, снижения потребления электроэнергии, экономического кризиса, изменения законодательной базы, форс-мажорных обстоятельств (стихийные бедствия и т.п.)</p> <p>В целях регулирования риска в АО «KEGOC» проводится прогнозирование объемов системных услуг на предстоящие периоды, с учетом текущей экономической ситуации в стране, развития региональной генерации и планов потребителей системных услуг по увеличению/снижению потребления, динамики роста/снижения объемов производства – потребления электроэнергии на основании утвержденного прогнозного баланса электроэнергии и мощности.</p>

В Компании на ежегодной основе Служба внутреннего аудита АО «КЕГОС» проводит оценку эффективности КСУР.

Система внутреннего контроля АО «КЕГОС» (СВК) предусматривает построение Компанией системы управления, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения.

В соответствии с Регламентом по организации и проведению работ по системе вну-

треннего контроля АО «КЕГОС», разграничивается компетенция органов, входящих в СВК, в зависимости от их роли к процессам разработки, утверждения, применения и оценки эффективности СВК. Совет директоров и Правление Компании при выполнении своих функций опираются на модель «Три линии защиты» представленной в Политике АО «Самрук-Қазына» по управлению рисками и внутреннему контролю в соответствии с Картой гарантий Компании. Участниками СВК являются Совет директоров, Правление, Комитет по аудиту, Служба внутреннего аудита, структурные подразделения – владельцы бизнес-процессов, исполнители контрольных процедур, структурное подразделение, ответственное за управление рисками.

Корпоративное управление



Принципы корпоративного управления

Принципами корпоративного управления АО «КЕГОС» являются:

- эффективная система корпоративного управления, основанная на четком разделении обязанностей между органами;
- защита и обеспечение соблюдения прав акционеров;
- равные условия для акционеров;
- устойчивое развитие и роль в корпоративном управлении заинтересованных сторон;
- раскрытие информации и прозрачность;
- эффективность Совета директоров и Правления АО «КЕГОС».

В 2017-2018 годах АО «Самрук-Қазына» совместно с независимым консультантом проведена независимая диагностика корпоративного управления АО «КЕГОС», по результатам которой Советом директоров утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «КЕГОС» на 2018-2020 годы, разработанный на основе рекомендаций. Данный

План, в том числе по итогам 2020 года, успешно реализован. В частности, по разделу «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа» в 2019-2020 годах Компания ввела практику рассмотрения отчетов CEO и CFO на заседаниях Совета директоров, были проведены встречи с перспективными работниками Компании, а также на Совете директоров регулярно предоставляются отчеты Председателей комитетов, в том числе по вопросам устойчивого развития. Проводятся регулярные стратегические сессии и мониторинг инвестиционных проектов. Совет директоров утвердил комплексный Регламент предоставления материалов и отчетов Совету директоров и комитетам.



БЫЛ ОСУЩЕСТВЛЕН ПЕРЕХОД С
АНАЛОГОВЫХ СИСТЕМ СВЯЗИ НА
ЦИФРОВЫЕ СИСТЕМЫ СВЯЗИ В РАМКАХ
ПРОЕКТА «МОДЕРНИЗАЦИЯ НЭС, I ЭТАП»

2006

По разделу «Управление рисками, внутренний контроль и аудит» Компания совершенствовала процессы, связанные с планами профессионального развития сотрудников Компании в сфере управления рисками, мониторингом лимитов по банкам-контрагентам и определением ключевых рисков показателей. Компания доработала внутренние нормативные документы по внутреннему контролю и разработке процесса оценки знаний сотрудников в области управления рисками и внутреннего контроля. В части внутреннего аудита улучшены процессы выполнения аудиторских проверок, написания аудиторских отчетов и рекомендаций, а также мониторинга рекомендаций.

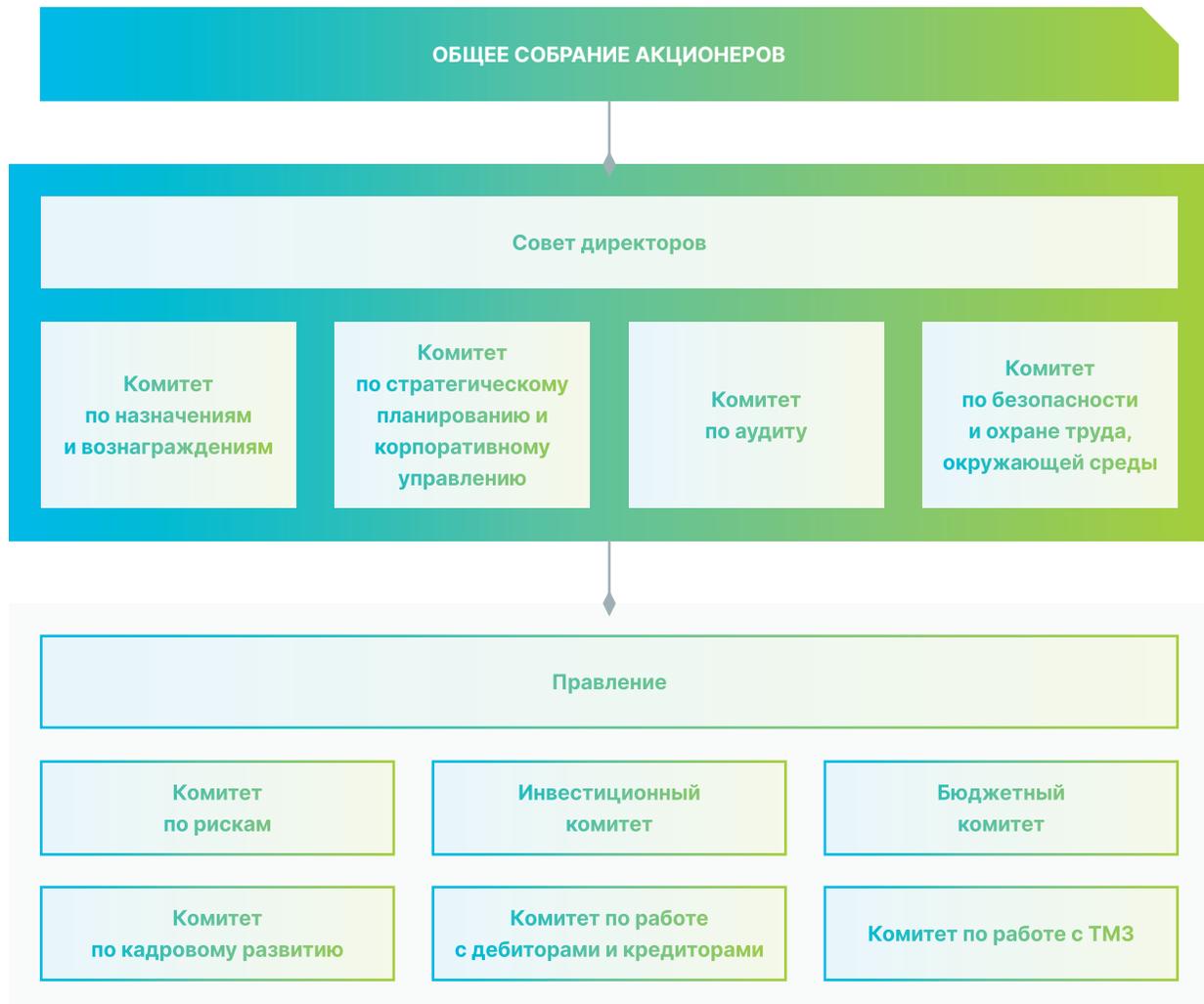
Компания значительно продвинулась в реализации принципов «Устойчивого развития»: результаты деятельности Компании показывают ощутимый достижимый результат в сфере общей деятельности устойчивого развития и таких сфер деятельности Компании, как экономическая, экологическая и социальная.

В части «Прав акционеров» Компания ввела практику выплат дивидендов в сроки, менее установленных законодательством, тем самым уровень рейтинга по компоненту по данному разделу достиг высокого показателя.

Компания стремилась достичь в 2020 году стратегическую цель соответствия рейтингу корпоративного управления «BBB», однако диагностика корпоративного управления Фондом перенесена на 2021 год, и Компания разработает План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «KEGOC» на 2021 год, учитывающий практическую реализацию рекомендаций консультанта и результаты самооценки Совета директоров.

Подробные отчеты по исполнению Плана мероприятий предоставляются на рассмотрение Совета директоров АО «KEGOC» на ежеквартальной основе.

Структура управления компанией



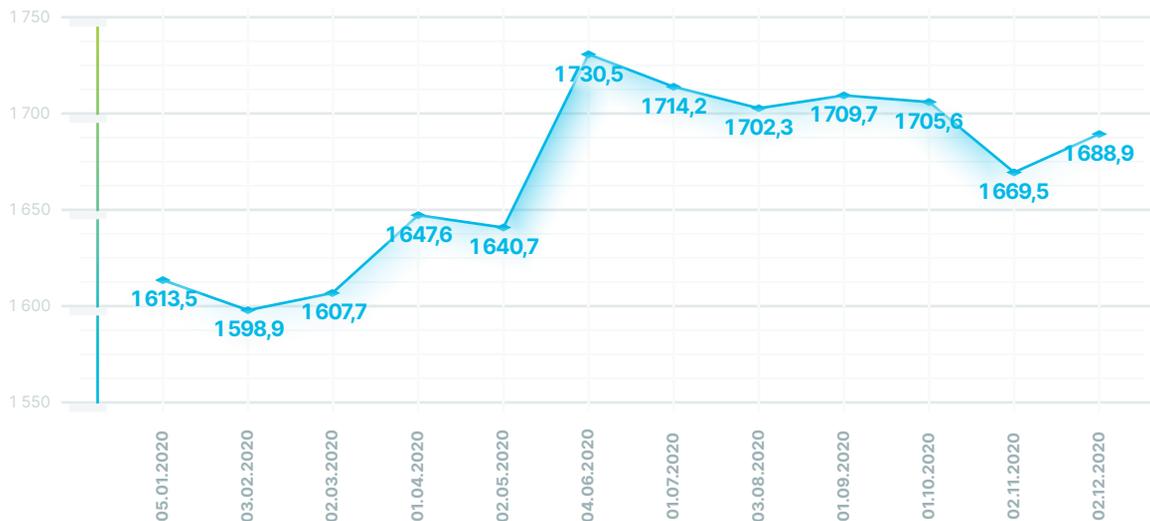
Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2020 года количество объявленных и размещенных простых акций Компании – 260 000 000 штук, из них крупному акционеру, в лице АО «Самрук-Қазына», принадлежат 234 000 001 акций (90% плюс одна акция), 25 998 609 акций (9,9995%) принадлежат миноритарным акционерам, остальные 1 390 штук акций (0,0006%) выкуплены АО «KEGOC».

Существенные сделки и изменения по акциям и акционерам, владеющим пятью и более процентами от количества размещенных акций Компании, в течение 2020 года не происходили.

102-10

Изменение рыночной оценки акций АО «KEGOC» в 2020 году, тенге

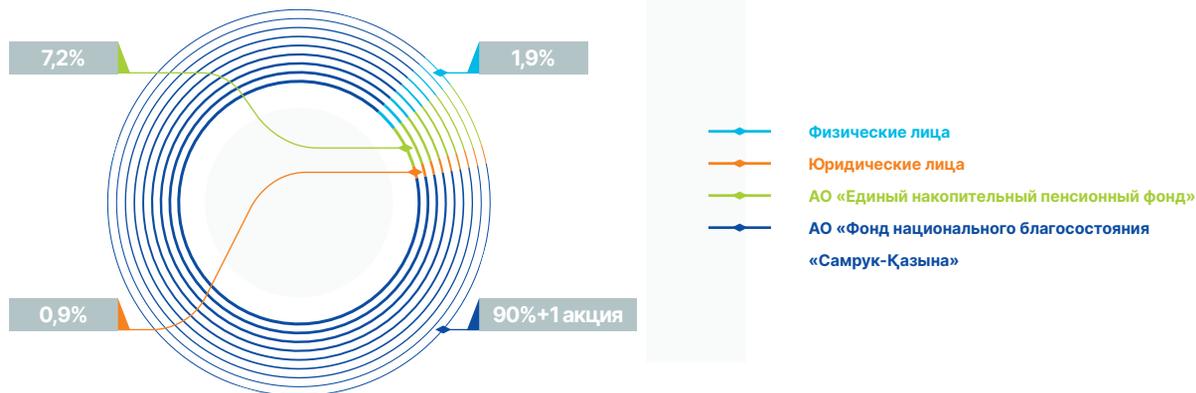


Источник данных – Казахстанская фондовая биржа (kase.kz).

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ



Структура акционеров АО «КЕГОС»
по состоянию на 31 декабря 2020 года



Общее собрание акционеров является высшим органом АО «КЕГОС».

Общее собрание акционеров осуществляет свою деятельность и реализуют свои права в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров АО «КЕГОС».

В 2020 году Совет директоров АО «КЕГОС» пять раз инициировал созыв Общего собрания акционеров АО «КЕГОС»:

1. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 21 февраля 2020 года, на котором принято решения по вопросу:

«Об утверждении в новой редакции Положения о Совете директоров АО «КЕГОС»;

«О назначении (избрании) Председателя Правления АО «КЕГОС», а также определении срока полномочий Председателя Правления АО «КЕГОС».

2. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 27 апреля 2020 года, на котором приняты решения по вопросу:

«Об избрании члена Совета директоров АО «КЕГОС», а также определении срока полномочий, размера и условий выплаты вознаграждения и компенсации расходов члена Совета директоров АО «КЕГОС».

3. Годовое Общее собрание акционеров проведено 29 мая 2020 года, на котором приняты решения по вопросам:

«Об утверждении годовой финансовой отчетности, порядка распределения чистого дохода, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за 2019 год»;

«Об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит АО «KEGOC»;

«Об обращениях акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения».

4. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 26 июня 2020 года, на котором приняты решения по вопросу:

«О некоторых вопросах Совета директоров АО «KEGOC».

5. Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 23 октября 2020 года, на котором приняты решения по вопросу:

«Об утверждении полугодовой финансовой отчетности АО «KEGOC» по состоянию на и за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2020 года, порядка распределения чистого дохода, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за первое полугодие 2020 года».

«Об утверждении изменений и дополнений в Устав АО «KEGOC».

Все решения Общего собрания акционеров доведены до сведения Совета директоров, Правления АО «KEGOC», поручения исполняются в полном объеме и в срок.

Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «KEGOC» основывается на соблюдении интересов акционеров при определении размеров дивидендных выплат, на повышении инвестиционной привлекательности Компании и его капитализации, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. Условиями выплаты дивидендов

являются: наличие у Компании чистой прибыли за отчетный период либо нераспределенной прибыли; отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан; решение Общего собрания акционеров.

Источником выплаты дивидендов акционерам является чистый доход за соответствующий

ющий финансовый год или полугодие либо нераспределенная прибыль, исчисляемые на основе консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC», составленной в соответствии с МСФО. Совет директоров Компании при подготовке предложения о порядке распределения чистого дохода за финансовый год или полугодие и размере дивидендов, исходит из того, что сумма, направляемая на выплату дивидендов, должна составлять не менее 40% чистого дохода. Решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам года принимается годовым Общим собранием акционеров после утверждения годовой финансовой отчетности Компании. Ре-

шение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам полугодия может приниматься внеочередным общим собранием акционеров в течение 3 месяцев после проведения аудита финансовой отчетности Компании за соответствующий период.

Общее собрание акционеров, рассмотрев предложения Совета директоров, по своему усмотрению принимает решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC», утверждает размер дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC», а также определяет дату начала выплаты дивидендов.

Дивидендная история

Период, за который начислялись дивиденды	2017 год		2018 год		2019 год		2020 год
	за 1 полугодие	за год	за 1 полугодие	за год	за 1 полугодие	за год	за 1 полугодие
Размер дивиденда на одну акцию, тенге	48,4	88,53	80,53	54,53	67,17	48,86	77,09
Общая сумма начисленных дивидендов, тыс. тенге	23 017 677		35 115 412		30 167 638		20 043 292
Доля чистой прибыли по МСФО, направленная на выплату дивидендов, %	70%	70%	80%	87,6%	77,3%	74,03%	70%
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение о выплате дивидендов	Общее собрание акционеров						
Дата проведения собрания органа управления эмитента, на котором принято решение о выплате дивидендов, дата и номер протокола	26 октября 2017 года – № 7	27 апреля 2018 года – № 8	30 ноября 2018 года – № 11	3 мая 2019 года – № 13	25 октября 2019 года – № 14	29 мая 2020 года – № 17	23 октября 2020 года – № 19
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	6 ноября 2017 года	14 мая 2018 года	11 декабря 2018 года	14 мая 2019 года	4 ноября 2019 года	8 июня 2020 года	29 октября 2020 года



Права миноритарных акционеров

Корпоративное управление в Компании выстроено таким образом, чтобы обеспечить равные права и справедливое отношение ко всем акционерам. Права, обязанности и компетенции акционеров определяются согласно действующему законодательству, и закреплены в Уставе Компании. Права акционеров включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами Компании в области

раскрытия информации; участием на общем собрании акционеров и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением Общего собрания акционеров на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.

Совет директоров

Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров, обеспечивает стратегическое и общее руководство Обществом и контроль за деятельностью Правления, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров и (или) Правления Общества.

Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.

Число членов Совета директоров должно составлять 7-11 человек.

Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров составляет не менее 30 (тридцати) процентов, но не более 50 (пятидесяти) процентов от общего количества членов Совета директоров.

Избрание членов Совета директоров осуществляется Общим собранием акционеров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность деятельности Совета директоров.

В состав Совета директоров избираются независимые директора, которые обладают достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать незави-

симые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, Правления и прочих заинтересованных сторон.

Члены Совета директоров избираются на срок не более 3 (трех) лет.

Независимый директор не может избираться в состав Совета директоров более 9 (девяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет, при этом, избрание такого независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния такого фактора на независимость принятия решений.

Совет директоров полномочен принимать решения по вопросам, которые отнесены к исключительной компетенции Совета директоров в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом.

Права и обязанности членов Совета директоров определены Уставом Общества.

Решением Общего собрания акционеров от 27 апреля 2018 года (протокол № 8) состав Совета директоров был избран на три года, в соответствии с Правилами отбора и избрания членов Совета директоров АО «КЕГОС», утвержденные решением Общего собрания акционеров от 12 мая 2017 года (протокол № 6), с учетом соответствия кандидатов критериям отбора, квалификационным требованиям и проведенного бенчмаркинга.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Состав Совета директоров на 1 января 2020 года

- **Саткалиев Алмасадам Майданович** – Председатель Совета директоров, представитель АО «Самрук-Қазына».
- **Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич** – член Совета директоров, представитель АО «Самрук-Қазына».
- **Егимбаева Жанна Дачервна** – член Совета директоров, представитель АО «Самрук-Қазына».
- **Доминик Фаш** – член Совета директоров, независимый директор.
- **Януш Биалек** – член Совета директоров, независимый директор.
- **Кудабаев Ермек Аскербекович** – член Совета директоров, независимый директор.
- **Кажиев Бакытжан Толеукажиевич** – член Совета директоров, Председатель Правления АО «KEGOC».

В 2020 году в состав Совета директоров внесены изменения и дополнения.

27 января 2020 года член Совета директоров, независимый директор Кудабаев Ермек Аскербекович на основании своего заявления досрочно прекратил свои полномочия.

27 апреля 2020 года решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» в качестве независимого директора из резерва кандидатов Совета директоров в состав Совета директоров избран Бекенов Жанбота Темиргалиевич.

26 июня 2020 года решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров, независимого директора Януша Биалек, при этом, по предложению АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера, в качестве независимого директора избран Аханзарипов Нурлан Заманбекович.

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



(состав Совета директоров на 31 декабря 2020 года)



**САТКАЛИЕВ
АЛМАСАДАМ МАЙДАНОВИЧ**
Председатель Совета директоров
АО «КЕГОС»

1970 года рождения.
Гражданин Республики Казахстан.

Избран 2 ноября 2018 года (протокол № 10) – решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «КЕГОС».

Акциями АО «КЕГОС» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

Образование:

Казахский государственный университет им. аль-Фараби, г. Алма-Ата, механик,

математик-прикладник (1987–1992 гг.);
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС при Президенте РФ), г. Москва, Магистр экономики (2011–2013 гг.); Назарбаев Университет, Высшая школа бизнеса (программа совместно с Duke University's Fuqua School of Business), г. Астана, Магистр «Деловое администрирование» (2013–2015 гг.); Стэнфордский Университет, Высшая школа бизнеса, Stanford Executive Program (SEP) (2016 г.)

Опыт работы за последние пять лет:

- с 2018 по настоящее время – Управляющий директор по управлению активами АО «Самрук-Қазына»;
- 2018 (июль) – 2018 (август) гг. – ОюЛ «Казахстанская Ассоциация Организаций Нефтегазового и Энергетического Комплекса «KAZENERGY»;
- 2012–2018 гг. – Председатель Правления АО «Самрук-Энерго».

Участие в органах управления других организаций:

Член Совета директоров АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «НК «Казмунай-газ», АО «Казатомпром», Казахстанской электроэнергетической ассоциации (КЭА)

Ученая степень, ученое звание:

- Академик Казахстанской академии естественных наук (2015 г.)
- Доктор экономических наук (2015 г.)
- Иностраный член Российской академии естественных наук (2010 г.)
- Кандидат экономических наук (2002 г.)



КАЖИЕВ
БАКЫТЖАН ТОЛЕУКАЖИЕВИЧ
Председатель Правления АО «KEGOC»,
член Совета директоров АО «KEGOC»

1964 года рождения.
Гражданин Республики Казахстан.

Избран 31 мая 2011 года (протокол № 24/11), 8 мая 2012 года (протокол № 21/12) решениями Правления АО «Самрук-Қазына»; 30 апреля 2015 года (протокол № 1), 27 апреля 2018 года (протокол № 8) решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет

Образование:

Алма-Атинский энергетический институт по специальности «Электрические сети и системы», инженер-электрик (1986); Карагандинский государственный технический университет, бакалавр экономики (2007)

Опыт работы за последние пять лет:

- с 2011 – по настоящее время – Председатель Правления «KEGOC»;
- 2009–2011 гг. – Вице-президент «KEGOC»;
- 2008–2009 гг. – Исполнительный директор АО «KEGOC».

Участие в органах управления других организаций:

Заместитель Председателя Совета директоров Казахстанской электроэнергетической ассоциации (КЭА)

Ученая степень, ученое звание:

Докторант по программе DBA, специальность 6D052000 «Деловое администрирование» (УО «Алматы Менеджмент Университет»).

**ТИЕСОВ****СУИНШЛИК АМИРХАМЗИЕВИЧ**

член Совета директоров АО «KEGOC»
представитель АО «Самрук-Қазына»,
член Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению и Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC»

1946 года рождения.

Гражданин Республики Казахстан.

Избран 28 октября 2016 года (протокол № 5) и 27 апреля 2018 (протокол № 8) года решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

Образование:

Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, г. Алматы, по специальности «Инженер-электрик» (1968 г.), Центр бизнеса и менеджмента Колледжа бизнеса и экономики Карола Мартина Гаттона, Университет Кентукки, США (1996 г.).

Опыт работы за последние пять лет:

— **2004–2016 гг.** – Председатель Правления АО «КОРЭМ».

Автор монографии «Становление рынка электрической энергии в Казахстане». Участник формирования НЭС, введения уникальных ЛЭП и подстанции 1150-500 кВ и крупнейших производителей электроэнергии: Аксуйская ГРЭС, Экибастузская ГРЭС. Участник разработки и внедрения: внешней схемы электроснабжения Тенгизского нефтегазового месторождения; реализации программы модернизации НЭС; проекта рынка электроэнергии и мощности в Казахстане, первого Закона об электроэнергетики в 1995 году; всех нормативно-правовых документов, касающихся функционирования рынка электроэнергии Казахстана.

Ученая степень, ученое звание:

Кандидат технических наук



**ЕГИМБАЕВА
ЖАННА ДАЧЕРОВНА**

член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына», член Комитета по назначениям и вознаграждениям и Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC»

1953 года рождения.
Гражданка Республики Казахстан.

Избрана 28 октября 2016 года (протокол № 5) и 27 апреля 2018 года (протокол № 8) решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет

Образование:

Казахский государственный университет им. С.М. Кирова по специальности «Юрист».

Опыт работы за последние пять лет:

- **2016–2019 гг.** – Советник в АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- **2016–2019 гг.** – Независимый директор – член Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
- **с 2017 года по настоящее время** – член Совета директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг»;
- **с 2016 года по настоящее время** – член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына»;
- **2011–2016 гг.** – заместитель Руководителя Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан.

Участие в органах управления других организаций:

Член Совета директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг»



ДОМИНИК ФАШ

независимый директор, Председатель Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды, член Комитета по аудиту и Комитета по стратегическому планированию Совета директоров АО «КЕГОС»

1949 года рождения.
Гражданин Франции.

Избран 30 апреля 2015 года (протокол № 1) и 27 апреля 2018 года (протокол № 8) решениями Общего собрания акционеров АО «КЕГОС».

Акциями АО «КЕГОС» и его дочерних и зависимых организаций не владеет

Образование:

Университет Сорбонна, Франция (1972 г.), диплом инженера, Московский Государственный Университет им. М.В. Ломоносова, Россия. Национальный Центр Научных Исследований CNRS, Париж, Франция, Университет Сорбонна совместно с Высшей Школой Электрики и Механик.

Опыт работы за последние пять лет и участие в органах управления других организаций:

- **с 2016 года** – Председатель Совета директоров Общества с ограниченной ответственностью «РТФ»;
- **с 2013 года** – член Совета директоров Технопарк София-Антиполис, Франция;
- **2008–2013 гг.** – Председатель Совета директоров, Президент EnelОГК-5.

Основатель ряда научных и инновационных мероприятий, конференций и фестивалей в рамках технопарка SophiaAntipolis, основатель ClubdeNice – организации, проводящей Европейский Энергетический Форум.



**БЕКЕНОВ
ЖАНБОТА ТЕМИРГАЛИЕВИЧ**
независимый директор, Председатель
Комитета по аудиту, член Комитета
назначениям и вознаграждениям Совета
директоров АО «KEGOC»

1957 года рождения.
Гражданин Республики Казахстан.

Избран 27 апреля 2020 года (протокол
№ 16) решением внеочередно Общего
собрания акционеров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних
и зависимых организаций не владеет

Образование:

Алма-Атинский институт народного хозяйства, факультет финансы и кредит (1982–1985 гг.), Казахский государственный университет им. Аль-Фараби на факультете механики и прикладной математики (1985 г.)

Опыт работы за последние пять лет:

- **с 2018 – по настоящее время** – Член Совета Директоров АО «Евразийский банк»;
- **2016–2018 гг.** – Со-управляющий партнер ТОО «Grant Thornton»;
- **2002–2014 гг.** – Старший советник аудиторского департамента ТОО «PricewaterhouseCoopers».

Участие в органах управления других организаций:

- Член Палаты аудиторов Республики Казахстан (с 1994 г.)
- Член Консультативного совета при Министерстве финансов Республики Казахстан (с 1994 г.).



**АХАНЗАРИПОВ
НУРЛАН ЗАМАНБЕКОВИЧ**

независимый директор, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям и Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению, член Комитета по аудиту Совета директоров АО «KEGOC»

1965 года рождения.

Гражданин Республики Казахстан.

Избран 26 июня 2020 года (протокол № 18) решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет

Образование:

Семипалатинский университет им. Шакарима, бухгалтер экономист, учет и аудит (1991 г.), MBA, Мастер Делового Администрирования, Геофизик (1995 г.), Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева (2015 г.)

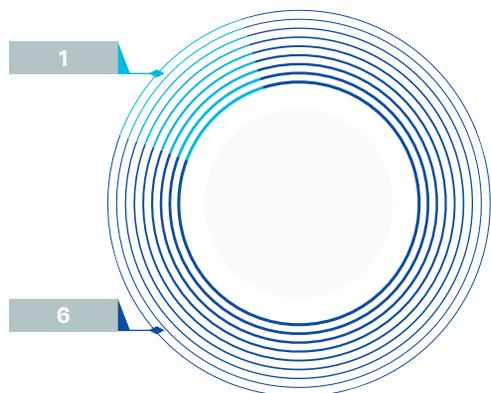
Опыт работы за последние пять лет и участие в органах управления других организаций:

- **с 2019 г. по настоящее время** – Член Совета директоров АО «Центр Инжиниринга и трансферта технологий» – группа НУХ «Байтерек»;
- **с 2017 г. по настоящее время** – Член Совета директоров, независимый директор АО «АстанаГаз»;
- **с 2017 по настоящее время** – член Совета директоров, независимый директор ТОО «iQS Engineering»
- **2019–2020 гг.** – Член Совета директоров АО «Центр Инжиниринга и трансферта технологий» – группа НУХ «Байтерек»;
- **2017–2018 гг.** – член Совета директоров, независимый директор АО «НК «Казахстан Инжиниринг»;
- **2010 – 2016 гг.** – член Совета директоров, независимый директор АО «Альфа-Банк – Казахстан».

Член Управляющего Совета Ассоциации Налогоплательщиков Казахстана «АНК», Экспертного Совета Ассоциации «KAZENERGY».

Сертифицированный Независимый Директор (Cert IoD) Institute of Directors, UK.

Гендерная структура
Совета директоров, чел.



— Мужчины
— Женщины

Возрастная структура
Совета директоров, чел.



— 45-55 — 65-75
— 55-65

Независимость
Совета директоров, %



— Независимые директора
— Исполнительные директора
— Неисполнительные директора
— Председатель Совета директоров

КОМПЕТЕНЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров	Саткалиев А.М.	Кажиев Б.Т.	Тиесов С.А.	Егимбаева Ж.Д.	Доминик Фаш	Бекенов Ж.Т.	Аханзарипов Н.З.
Стаж работы в отрасли/общий стаж, лет	20/29	35/35	53/53	5/50	49/49	1/36	18/28
Ключевые компетенции							
Знание отрасли							
Опыт работы на производстве в отрасли							
Глубокие знания отрасли							
Технические навыки/ опыт							
Специфические навыки и опыт							
Финансовая грамотность							
Глубокое знание финансов							
Глубокое знание маркетинга							
Глубокое знание по социальным и экологическим вопросам							
Опыт работы в управлении и юриспруденции							
Корпоративное управление							
Трансформация							
Опыт проведения IPO							
Разработка и реализация стратегии							
Международный опыт							

Срок полномочий каждого члена Совета директоров АО «KEGOC» совпадает со сроком полномочий Совета директоров АО «KEGOC» в целом, который истекает в апреле 2021 года.

Баланс квалификаций членов Совета директоров, чел.

Опыт работы на производстве в отрасли					5/7		
Глубокие знания отрасли							7/7
Технические навыки/ опыт					5/7		
Финансовая грамотность							7/7
Глубокое знание финансов				4/7			
Глубокое знание маркетинга				4/7			
Глубокое знание по социальным и экологическим вопросам							7/7
Корпоративное управление							7/7
Трансформация					5/7		
Опыт проведения IPO				4/7			
Разработка и реализация стратегии						6/7	
Международный опыт				4/7			

КРИТЕРИИ ОТБОРА НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ



Независимый директор должен обладать достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, Правления и прочих заинтересованных сторон.

Независимые директора соответствуют всем законодательным критериям независимости, их статус, полномочия, права и обязанности строго регламентированы требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Устава АО «КЕГОС», Кодекса корпоративного управления АО «КЕГОС» и Правилами отбора и избрания членов Совета директоров АО «КЕГОС».

Согласно мировой практике корпоративного управления и требованиям пункта 5 статьи 54 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», число членов совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее тридцати процентов от состава совета директоров общества должны быть независимыми директорами.

В АО «КЕГОС» директор признается независимым, если он:

- не является аффилированным лицом и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора);
- не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам АО «КЕГОС»;

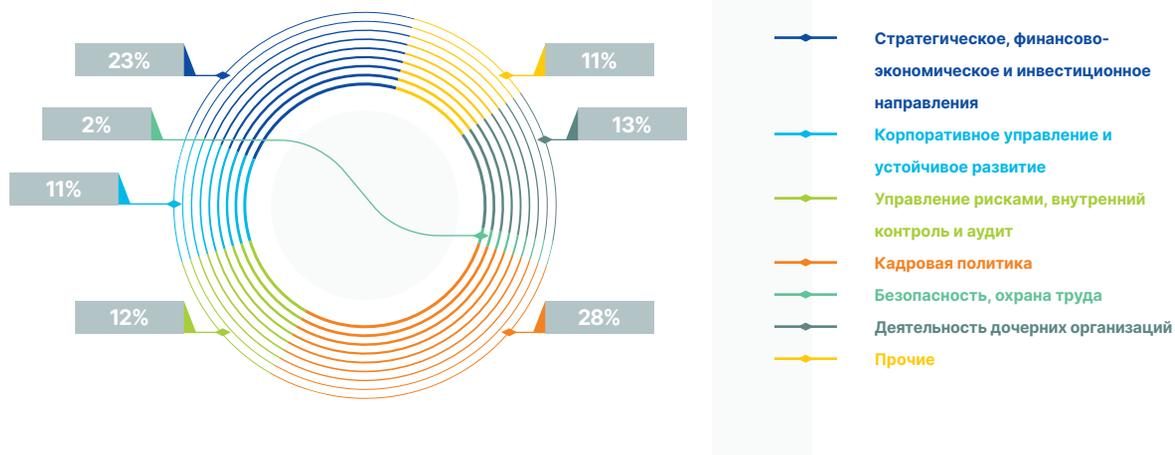
- не связан подчиненностью с должностными лицами АО «КЕГОС» или организаций – аффилированных лиц АО «КЕГОС» и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не участвует в аудите АО «КЕГОС» в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не является представителем акционера на заседаниях органов АО «КЕГОС» и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не является государственным служащим.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ



В соответствии с Кодексом корпоративного управления «АО КЕГОС», членами Совета директоров в 2020 году не было допущено конфликта интересов, не возникали ситуации, при которых личная заинтересованность членов Совета директоров могла бы повлиять на надлежащее выполнение ими своих обязанностей; возникновении ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально могут повлиять на беспристрастное принятие решений не зафиксировано, члены Совета директоров не принимали участия в обсуждении и принятии таких решений.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2020 году, %



КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Совете директоров функционирует 4 (четыре) комитета:



В связи с объявлением Всемирной организацией здравоохранения пандемии, связанной с распространением вируса COVID-19, все заседания Совета директоров и его комитетов в 2020 году проводились посредством видеоконференции (интерактивной аудиовизуальной связи).

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

102-18

Деятельность Комитета по аудиту (КА) урегулирована Положением о Комитете по аудиту, актуализированным и утвержденным решением Совета директоров АО «КЕГОС» от 30 ноября 2018 года (протокол № 12).

КА в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены КА избраны большинством голосов членов Совета директоров. Председатель и члены КА являются независимыми директорами, обладающими достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

В состав КА также входит эксперт без права голоса, который представляет КА рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

КА состоит из 4 (четырёх) членов, из них 3 (три) независимых директора и эксперт без права голоса.

По состоянию на 1 января 2020 года в состав КА входили следующие члены:

- Кудабаяева Ермек Аскербекович – Председатель, независимый директор;
- Доминик Фаш – независимый директор;
- Януш Биалек – независимый директор;
- Сатжан Салтанат – эксперт без права голоса.

В соответствии с решением Совета директоров АО «КЕГОС» от 14 февраля 2020 года (протокол № 2), от 27 апреля 2020 года (протокол № 4) и от 18 августа 2020 года (протокол № 8), в состав КА внесены изменения.

Участие членов Комитета по аудиту в 2020 году

Члены Комитета по аудиту	13 февраля	19 марта	27 апреля	27 апреля	18 мая	18 июня	17 августа	17 сентября	29 октября	19 ноября	14 декабря	%
Доминик Фаш Председатель, независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Януш Биалек Независимый директор	+	+	+	+	+	+	Досрочно прекращены полномочия с 26 июня 2020 года				100	
Бекенов Жанбота Темиргалиевич Независимый директор	Член КА с 27 апреля 2020 года		+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Аханзарипов Нурлан Заманбекович Независимый директор	Член КА с 18 августа 2020 года						+	+	+	+	+	100
Пирмаханов Сакен Булегенович Эксперт без права голоса	+	+	+	+	+	+	-	-	+	+	+	82

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав КА входят следующие члены КА:

- Бекенов Жанбота Темиргалиевич – Председатель, независимый директор;
- Доминик Фаш – независимый директор;
- Аханзарипов Нурлан Заманбекович – независимый директор;
- Пирмаханов Сакен Булегенович – эксперт без права голоса.

Заседания Комитета по аудиту

За отчетный период КА проведено 11 очных заседаний, на которых рассмотрено 38 вопросов.

В 2020 году КА рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по вопросам:

Внутреннего аудита

- рассмотрена Карта целей Руководителя Службы внутреннего аудита на 2020 год;
- рассмотрены Годовой и квартальные Отчеты о деятельности Службы внутреннего аудита;
- рассмотрена Оценка деятельности работников и должностных окладов работников Службы внутреннего аудита;
- рассмотрен Бюджет Службы внутреннего аудита на 2021 год;
- рассмотрен Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита на 2021 год.

Внешнего аудита

- рассмотрен Отчет внешнего аудитора ТОО «Эрнст энд Янг» по результатам аудита финансовой отчетности за 2019 год;
- рассмотрен Отчет внешнего аудитора ТОО «Эрнст энд Янг» по результатам аудита промежуточной финансовой

отчетности за 1 полугодие 2020 года;

- рассмотрен План ТОО «Эрнст энд Янг» по аудиту финансовой отчетности за год, заканчивающийся 31 декабря 2020 года.

Внутреннего контроля и управления рисками

- рассмотрены внутренние нормативные документы по системе внутреннего контроля и управления рисками, а также изменения и дополнения к ним.
- рассмотрены квартальные Отчеты по рискам;
- рассмотрены Реестр рисков, Карта рисков, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками, риск-аппетита, уровней толерантности и ключевых рисков показателей по ключевым рискам АО «КЕГОС» на 2021 год.

Финансовой отчетности

- рассмотрена Годовая финансовая отчетность, предложения о порядке распределения чистого дохода, выплате дивидендов по простым акциям и размере дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «КЕГОС» за 2019 год.
- рассмотрена промежуточная финансовая отчетность АО «КЕГОС» по состоянию на и за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2020 года, предложения о порядке распределения чистого дохода АО «КЕГОС» и размере дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КЕГОС» за первое полугодие 2020 года.

Комплаенс вопросам

- рассмотрена Карта целей Комплаенс-офицера на 2020 год;
- рассмотрены квартальные отчеты о деятельности Комплаенс-офицера.

- Вопросы деятельности СВА
- Вопросы управления рисками и внутреннего контроля
- Вопросы лимитов на банки-контрагенты
- Вопросы финансовой отчетности
- Прочие вопросы

Вопросы, рассмотренные на заседаниях КА в 2020 году, %



Отклонения Советом директоров отдельных предложений и/или рекомендаций КА в 2020 году не зафиксировано.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

102-18

Деятельность Комитета по назначениям и вознаграждениям (КНВ) урегулирована Положением о Комитете по назначениям и вознаграждениям, актуализированным и утвержденным решением Совета директоров АО «КЕГОС» от 30 ноября 2019 года (протокол № 10).

КНВ в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены КНВ избраны Советом директоров, Председателем КНВ является независимый директор, в состав КНВ также входит эксперт без права голоса, который представляет КНВ рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

Все члены КНВ обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

КНВ состоит из 4 (четырёх) членов, из них 2 (два) независимых директора, 1 (один) представитель АО «Самрук-Қазына» и эксперт без права голоса.

По состоянию на 1 января 2020 года в состав КНВ входили следующие члены:

- Януш Биалек – Председатель, независимый директор;
- Кудабаета Ермек Аскербекевич – независимый директор;
- Егимбаева Жанна Дачеровна – представитель АО «Самрук-Қазына»;

- Каримов Даулет Сабитович – эксперт без права голоса.

В соответствии с решением Совета директоров от 27 апреля 2020 года (протокол № 4) и от 26 июня 2020 года (протокол № 6), в состав КНВ внесены изменения.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав КНВ входят следующие члены КНВ:

- Аханзарипов Нурлан Заманбекович – Председатель, независимый директор;
- Бекенов Жанбота Темиргалиевич – независимый директор;
- Егимбаева Жанна Дачеровна – представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Каримов Даулет Сабитович – эксперт без права голоса.

Заседания КНВ

За отчетный период КНВ проведено 12 очных заседаний, на которых рассмотрено 38 вопросов.

В 2020 году КНВ рассмотрены и даны рекомендации по вопросам:

- одобрении количественного состава, срока полномочий Правления АО «КЕГОС», избрания членов Правления АО «КЕГОС» и определении их должностных окладов;
- об изменениях в организационную структуру и общую численность работников Исполнительной дирекции;
- о Плате повышения квалификации членов Совета директоров;

Участие членов КНВ в 2020 году

Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям	17 января	13 февраля	19 марта	27 апреля	18 мая	18 июня	17 августа	17 сентября	12 октября	29 октября	19 ноября	14 декабря	%
Януш Биалек Председатель, независимый директор	+	+	+	+	+	+		Досрочно прекращены полномочия с 26 июня 2020 года				100	
Бекенов Жанбота Темиргалиевич Независимый директор		Избран 27 апреля 2020 года		+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Аханзарипов Нурлан Заманбекович Независимый директор		Избран 26 июня 2020 года					+	+	+	+	+	+	100
Егимбаева Жанна Дачеровна Представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Каримов Даулет Сабитович Эксперт без права голоса	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	91,6

- о КПД и их целевых значений для членов Правления, Карты целей Омбудсмена и Корпоративного секретаря;
- о Правилах оплаты труда и премирования Председателя Правления, членов Правления, Корпоративного секретаря, Омбудсмена, Комплаенс-оффисера и руководителя Службы внутреннего аудита, Правил оказания социальной поддержки работникам Компании и Правил избрание и досрочное прекращение полномочий Председателя и членов Правления;
- о премировании Корпоративного секретаря и Омбудсмена;
- проведена калибровочная сессия Корпоративного секретаря;
- об отчете по работе с Менеджмент пулом (Планом преемственности) АО «КЕГОС» и рассмотрении Менеджмент пула АО «КЕГОС»;
- о рекомендации по формированию списка кандидатов в Совет директоров АО «КЕГОС»;
- рассмотрении карты долгосрочного КПД и его целевого значения для членов Правления АО «КЕГОС» на 2020-2022 годы;
- о рассмотрении способа и Плана-графика проведения оценки деятельности Совета директоров и его комитетов, Председателя и членов Совета директоров, Корпоративного секретаря АО «КЕГОС» за 2019-2020 год.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях КНВ 2020 году, %

- Вопросы назначения
- Вопросы вознаграждения
- Вопросы преемственности и оценки
- Вопросы кадровой политики



В соответствии с подпунктом 4) пункта 117 раздела 16 Положения о Совете директоров АО «КЕГОС», по рекомендации КНВ Советом директоров сняты с рассмотрения 6 (шесть) вопросов по ряду причин, при этом отклонений Советом директоров отдельных предложений/рекомендаций КНВ при рассмотрении вопросов в 2020 году, не зафиксировано.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ



102-18

Деятельность Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению (КСПКУ) урегулирована Положением о Комитете по стратегическому планированию и корпоративному управлению, актуализированным и утвержденным решением Совета директоров от 30 ноября 2019 года (протокол № 10).

КСПКУ в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены КСПКУ избраны большинством голосов членов Совета директоров. Председателем КСПКУ является независимый директор, в состав КСПКУ также входит эксперт без права голоса, который представляет КСПКУ рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

Все члены КСПКУ обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

КСПКУ состоит из 4 (четырёх) членов, из них 2 (два) независимых директора, 1 (один) представитель АО «Самрук-Қазына» и эксперт без права голоса.

По состоянию на 1 января 2020 года в состав КСПКУ входили следующие:

- Януш Биалек – Председатель, независимый директор;
- Доминик Фаш – независимый директор;
- Тиесов Суиншилик Амирхамзиевич – представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Каримов Даулет Сабитович – эксперт без права голоса.

В соответствии с решением Совета директоров от 27 апреля 2020 года (протокол № 4) и от 26 июня 2020 года (протокол № 6), в состав КСПКУ внесены изменения.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав КСПКУ входят следующие члены:

- Аханзарипов Нурлан Заманбекович – Председатель, независимый директор;
- Доминик Фаш – независимый директор;
- Тиесов Суиншилик Амирхамзиевич – представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Каримов Даулет Сабитович – эксперт без права голоса.

Заседания КСПКУ

За отчетный период Комитетом проведено 10 очных заседаний, на которых рассмотрено 32 вопроса.

В 2020 году КСПКУ рассмотрены и даны рекомендации по вопросам:

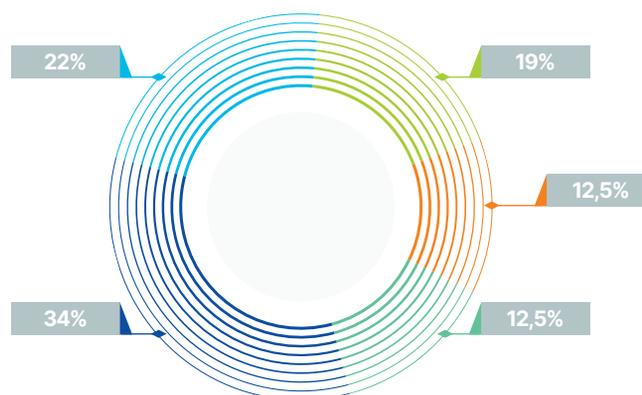
- о Бизнес-плане (Плане развития) и об отчетах по исполнению Бизнес-плана (Плана развития);
- об отчете по исполнению Стратегии развития;
- о Дорожной карте Программы трансформации и бизнеса;
- об отчете по исполнению Программы трансформации бизнеса АО «КЕГОС»;
- о Плане мероприятий по совершенствованию корпоративного управления и об отчете по соблюдению/несоблюдению принципов положений Кодекса корпоративного управления;
- об отчетах по реализации крупных инвестиционных проектов;
- о годовом отчете и отчете по Устойчивому развитию;
- об отчете по исполнению Стратегии развития информационно-телекоммуникационного комплекса.

Участие членов КСПКУ в 2020 году

Члены Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению	14 февраля	19 марта	27 апреля	18 мая	18 июня	17 августа	17 сентября	9 октября	29 октября	19 ноября	14 декабря	%
Януш Биалек Председатель, независимый директор	+	+	+	+	+	+	Досрочно прекращены полномочия с 26 июня 2020 года				100	
Доминик Фаш Независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Аханзарипов Нурлан Заманбекович Независимый директор	Избран 26 июня 2020 года					+	+	+	+	+	+	100
Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Каримов Даулет Сабитович Эксперт без права голоса	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	90

Вопросы, рассмотренные на заседаниях КСПКУ в 2020 году, %

- Вопросы стратегического планирования, Бизнес-плана
- Вопросы корпоративного развития и устойчивого управления
- Вопросы реализации инвестиционных проектов
- Вопросы Программы трансформации бизнеса
- Прочие вопросы



Отклонения Советом директоров отдельных предложений и/или рекомендаций КСПКУ в 2020 году не зафиксировано.

КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



102-18

Деятельность Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды (КБОТОС) урегулирована Положением о Комитете по безопасности и охране труда, окружающей среды, актуализированным и утвержденным решением Совета директоров АО «КЕГОС» от 30 ноября 2019 года (протокол № 10).

КБОТОС в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены КБОТОС избраны большинством голосов членов Совета директоров. Председателем КБОТОС является независимый директор, в состав КБОТОС также входит эксперт без права голоса, который представляет КБОТОС рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

Все члены КБОТОС обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

КБОТОС состоит из 4 (четырёх) членов, из них 1 (один) независимый директор, 2 (два) представителя АО «Самрук-Қазына» и эксперт без права голоса.

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав КБОТОС входят следующие члены:

- Доминик Фаш – Председатель, независимый директор;
- Тиесов Суиншилик Амирхамзиевич – представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Егимбаева Жанна Дачеровна – представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Каримов Даулет Сабитович – эксперт без права голоса.

В 2020 году изменений в составе КБОТОС не происходило.

Заседания КБОТОС

За отчетный период КБОТОС проведено 5 очных заседаний, на которых рассмотрено 6 вопросов.

В 2020 году КБОТОС рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по вопросам:

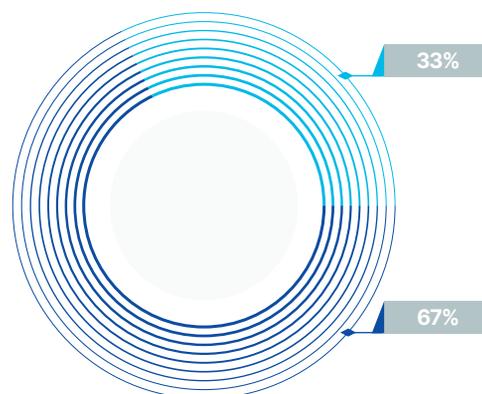
- о производственной и информационной безопасности, охране труда, окружающей среды;
- об анализе аварийности в электрических сетях АО «КЕГОС» (за период 2010-2020гг.);
- о сравнении (бенчмаркинг) показателей надежности в электрических сетях АО «КЕГОС» с показателями ведущих европейских и мировых компаний системных операторов;
- об отчете о деятельности Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды и об утверждении Плана работы КБОТОС на 2021 год.

Участие членов КБОТОС в 2020 году

Члены Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды	14 февраля	17 августа	17 сентября	29 октября	14 декабря	%
Доминик Фаш Председатель, независимый директор	+	+	+	+	+	100
Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич Представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	100
Егимбаева Жанна Дачеровна Представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	100
Каримов Даулет Сабитович Эксперт без права голоса	+	+	+	-	+	80

Вопросы, рассмотренные на заседаниях КБОТОС в 2020 году, %

- Вопросы производственной и информационной безопасности, охране труда
- Прочие вопросы



Отклонения Советом директоров отдельных предложений и/или рекомендаций КБОТОС в 2020 году не зафиксировано.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ



Совет директоров утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и План повышения квалификации членов Совета директоров. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ. Обучение директоров включает информационные совещания, посещение тренингов, форумов, конференций и рабочих групп. Для оказания помощи директорам в выполнении ими своих обязанностей предусмотрены процедуры своевременного предоставления им необходимой информации.

20 февраля 2020 года ЧУ «Корпоративный университет «Самрук-Қазына» проведен семинар для членов Совета директоров на тему: «Система оценки грейдов, вознаграждений и КПД».

В связи пандемией, члены Совета директоров принимают участие в семинарах с марта 2020 года в режиме сеанса видеоконференции на платформе Microsoft TEAMS.

27 апреля 2020 года члены КА приняли участие в Заседании Единой комиссии по выбору внешнего аудитора (с участием членов КА).

18 сентября 2020 года проведена стратегическая сессия с членами Совета директоров на тему «Развитие интеллектуальных энергосистем – Возможности цифровой трансформации».

23 октября 2020 года ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» проведен семинар для членов Совета директоров на тему: «Лучшие практики в области отчетности и управления устойчивым развитием. Стандарты GRI».

11 декабря 2020 года ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан» проведен семинар для членов Совета директоров на тему: «Финансы для нефинансовых директоров».

23 декабря 2020 года ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан» проведен семинар для членов Совета директоров на тему: «Экономика в энергетической отрасли».

В 2020 году встреча Совета директоров с перспективными работниками АО «КЕГОС» не состоялась, в связи пандемией COVID-19.

Соблюдение Кодекса корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления Компании был принят на основе Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына». Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности стандартам надлежащего корпоративного управления.

Анализ соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления в Компании показал, что Компания в отчетном году соблюдает все положения Кодекса корпоративного управления, применимые к Компании. Ознакомиться с отчетом о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2020 год можно по ссылке:

www.kegoc.kz/ru/raskrytie-informacii

Противодействие коррупции

АО «KEGOC» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами и к сокрытию коррупционных правонарушений. Компания исключает любые формы взяточничества, в том числе предложение денег или подарков сотрудникам или от сотрудников. Не оказывает и не принимает знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в

порядке, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

АО «KEGOC» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В частности, Советом директоров утверждены Политика противодействия мошенничеству и коррупции, политика инициативного информирования. Все работники

Компании ознакомлены с указанными антикоррупционными стандартами. Должностными лицами Компании подписаны обязательства о соблюдении антикоррупционного законодательства. Проводится работа по соблюдению Алгоритма действий по реализации института отставки и привлечения к ответственности руководителей за совершение их подчиненными коррупционных преступлений.

В рамках формирования антикоррупционной культуры АО «КЕГОС» и нетерпимости к коррупционным проявлениям уделяется большое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков. Так, с участием руководителей и работников филиалов, подстанций в течение 2020 года Комплаенс-офицером проводились тренинги с освещением требований антикоррупционного законодательства и внутренних стандартов Компании и ежеквартально в структурные подразделения центрального аппарата, в филиалы, рассылаются разъяснительные информационные материалы по нормам и стандартам противодействия коррупции. Специально созданная в 2020 году рабочая группа проводила анализ коррупционных рисков, которые могут быть присущи деятельности Компании: использование должностных полномочий и связанных с ними возможностей для полу-

чения имущественной выгоды; злоупотребление при проведении процедур закупок, а также во взаимоотношениях с партнерами АО «КЕГОС»; использование материальных ресурсов Компании в целях личной выгоды или обогащения; и др. В 2020 году фактов нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Компании не выявлено.

В АО «Самрук-Қазына» организована работа горячей линии со стейкхолдерами портфельных компаний, в том числе АО «КЕГОС». Всем заинтересованным лицам АО «КЕГОС» предоставляется возможность сообщить о своей обеспокоенности в отношении фактических или предполагаемых нарушений законодательства, регуляторных требований, а также внутренних политик и процедур по вопросам коррупции и этики. Им предоставляется возможность направить сообщение на конфиденциальной и анонимной основе. При этом гарантируются конфиденциальность и анонимность, рассмотрение 100% обращений. Время работы горячей линии: 24 часа в сутки, 7 дней в неделю.

На горячую линию в адрес АО «КЕГОС» в 2020 году поступило 5 обращений. По всем жалобам были проведены тщательные расследования: факты, изложенные в обращениях, не подтвердились.

Исполнительный орган

Руководство текущей деятельностью АО «KEGOC» осуществляет коллегиальный исполнительный орган – Правление, которое принимает решения по вопросам деятельности АО «KEGOC», не отнесенным к компетенции других органов.

Правление действует в соответствии с законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом АО «KEGOC», Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении АО «KEGOC».

Назначение (избрание) и досрочное прекращение полномочий Председателя

Правления Компании относится к компетенции Общего собрания акционеров. Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления (кроме Председателя), а также досрочное прекращение их полномочий относится к исключительной компетенции Совета директоров АО «KEGOC» и основывается на принципах прозрачности, объективности оценки потенциала и профессионализма и компетентности. Советом директоров АО «KEGOC» определен состав Правления АО «KEGOC» в количестве 5 человек, 100% которых являются гражданами Республики Казахстан.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



(На 31 декабря 2020 года)



**КАЖИБ
БАКЫТЖАН ТОЛЕУКАЖИЕВИЧ**
Председатель Правления АО «КЕГОС»

1964 года рождения.
Гражданин Республики Казахстан.

Стаж работы в отрасли 35 лет.

Акциями АО «КЕГОС» и его дочерних и зависимых организаций не владеет

Образование:

Алма-Атинский энергетический институт по специальности «Электрические сети и системы» (1986 год), Карагандинский государственный технический университет по специальности «Экономика» (2007 год), УО «Алматы Менеджмент Университет», доктор делового администрирования по специальности «Деловое администрирование» (2018 год).

Опыт работы за последние пять лет:

С 31 мая 2011 года – Председатель Правления АО «КЕГОС».



**ЖАЗЫКБАЕВ
БАКЫТХАН МЕДЕГАЛИЕВИЧ**

Управляющий директор по производству,
член Правления с февраля 2017 года

1968 года рождения.
Гражданин Республики Казахстан.

Стаж работы в отрасли – 20 лет.

Акциями АО «КЕГОС» и его дочерних
и зависимых организаций не владеет

Образование:

Казахская государственная академия
управления им. Т. Рыскулова по специаль-
ности «Маркетинг и коммерция» (1994 год),
Павлодарский государственный универси-
тет им. С. Торайгырова по специальности
«Электроэнергетические системы и сети»
(2005 год).

Опыт работы за последние пять лет:

- **С апреля 2018 года** – управляющий директор по производству;
- **февраль 2017 года** – апрель 2018 года – управляющий директор по управлению производственными активами;
- **декабрь 2015 года – февраль 2017 года** – заместитель Председателя Правления АО «КЕГОС» по производству.

Функции в АО «КЕГОС»:

Планирование деятельности по эксплуа-
тации, ремонту, обслуживанию производ-
ственных активов; разработка политик
и процедур по управлению активами,
включая нормативы обслуживания активов;
разработка и реализация среднесрочной
программы развития филиалов МЭС; обе-
спечение надежной и эффективной работы
филиалов МЭС; эксплуатация и модерни-
зация средств релейной защиты и авто-
матизации подстанций, метрологического
обеспечения производства.



**САФУАНИ
ТӨЛЕГЕН ЕСЕНҚҰЛУЛЫ**

Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам, член Правления с июня 2017 года.

1979 года рождения.
Гражданин Республики Казахстан.

Стаж работы в отрасли – 16 лет.

Акциями АО «КЕГОС» и его дочерних и зависимых организаций не владеет

Образование:

Казахская государственная юридическая академия по специальности «Правоведение» (2000 год), Казахский университет технологии и бизнеса «Государственное и местное управление», магистр экономических наук (2013 год), УО «Алматы Менеджмент Университет», магистр делового администрирования» (2018 год).

Опыт работы за последние пять лет:

- **С июня 2017 года** – управляющий директор по правовому сопровождению и рискам АО «КЕГОС»;
- **апрель 2012 года – июнь 2017 года** – директор Юридического департамента АО «КЕГОС».

Является членом Совета директоров АО «Энергоинформ» и Наблюдательного совета ТОО «РФЦ по ВИЭ».

Функции в АО «КЕГОС»:

Правовые вопросы, внедрение и совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления, непрерывности деятельности и ИСМ; экономическая, техническая и информационная безопасность, меры противодействия терроризму; претензионно-исковая работа; получение и поддержание рейтинга корпоративного управления.



**БОТАБЕКОВ
АЙБЕК ТОЛЕУБЕКОВИЧ**

Управляющий директор по финансам и учету, член Правления с октября 2009 года.

1976 года рождения.
Гражданин Республики Казахстан.

Стаж работы в отрасли – 23 года.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет

Образование:

Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова по специальности «Международные экономические отношения» (1997 год), «Назарбаев университет» (2016 год), магистр делового администрирования.

Опыт работы за последние пять лет:

- с февраля 2017 года – управляющий директор по финансам и учету;
- июнь 2009 года – февраль 2017 года – управляющий директор по экономике АО «KEGOC».

Является Председателем Наблюдательного совета ТОО «РФЦ по ВИЭ» и членом Совета директоров ассоциированной организации АО «Батыс транзит».

Функции в АО «KEGOC»:

Финансово-экономические вопросы, ценообразование, руководство и координация процесса нахождения ценных бумаг АО «KEGOC» в официальном списке KASE; взаимодействие с миноритарными акционерами и иными держателями ценных бумаг АО «KEGOC»; подготовка консолидированной аудированной годовой финансовой отчетности АО «KEGOC», сотрудничество с финансовыми институтами, аудиторскими компаниями, система управленческой отчетности.



**НУРМАГАНБЕТОВ
ЖАНДОС ДЕМЕСИНОВИЧ**

Управляющий директор по стратегии и развитию, член Правления с января 2020 года.

1981 года рождения.
Гражданин Республики Казахстан.

Стаж работы в отрасли – 18 лет.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет

Образование:

Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова по специальности «Юрист – правовед» (2002), Университет

международного бизнеса по специальности «Менеджмент» (2004), Кызылординский Государственный университет им.Коркыт ата, по специальности «Элекироэнергетика» (2011), КИМЭП, степень MBA Деловое администрирование для управленческих кадров (2013).

Опыт работы за последние пять лет:

- с января 2020 года – управляющий директор по стратегии и развитию АО «KEGOC»;
- сентябрь 2013 года – январь 2020 года – Генеральный директор ТОО «РФЦ по ВИЭ».

Является членом Наблюдательного совета ТОО «РФЦ по ВИЭ».

Функции в АО «KEGOC»:

Разработка, актуализация и обеспечение реализации Стратегии развития АО «KEGOC», управление технической политикой АО «KEGOC»; развитие НЭС, разработка планов и проектов, технико-экономических исследований, технико-экономических обоснований по проектам развития НЭС; разработка прогнозных балансов электрической мощности и электроэнергии ЕЭС Казахстана на 7-летнюю перспективу; сотрудничество с интеграционными объединениями и организациями в сфере энергетики; научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы; мониторинг, анализ и нормирование технологического расхода (потерь) электрической энергии в НЭС; координация деятельности в сфере развития использования ВИЭ; координация работ по согласованию Системным оператором вопросов технологического подключения к ЕЭС Казахстана, схем выдачи мощности электростанций, схем внешнего электроснабжения потребителей, согласования и выдачи технических условий на подключение к сети.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ



Основными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, профессионализм, осмотрительность, объективность, разумность и регулярность.

В 2020 году было проведено 26 заседаний Правления АО «КЕГОС», на которых было рассмотрено 214 вопросов.

Кроме вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров АО «КЕГОС» и предварительно рассмотренных Правле-

нием (96 вопросов), приняты некоторые основные решения:

- по утверждению/внесению изменений во внутренние документа Компании;
- рассмотрены отчеты о деятельности Комитета по рискам, а также утвержден План работы Комитета по рискам на 2020 год;
- по сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, – в пределах компетенции Правления;
- по вопросам Программы трансформации бизнеса;
- по вопросам кадровой политики.

Структура вопросов, рассмотренных Правлением АО «КЕГОС», %



КОМИТЕТЫ ПРИ ПРАВЛЕНИИ



В целях предварительного рассмотрения, принятия коллегиальных решений и подготовки рекомендаций Правлению АО «КЕГОС» по курируемым вопросам в Компании работают консультативно-совещательные органы:

- Инвестиционный комитет,
- Комитет по рискам,
- Бюджетный комитет,
- Комитет по кадровому развитию,
- Комитет по работе с дебиторами и кредиторами,
- Комитет по работе с товарно-материальными запасами.

Кроме того, для организации и обеспечения проведения работ по вопросам управления в области устойчивого развития, по разработке, внедрению, функционированию интегрированной системы менеджмента АО «КЕГОС» и постоянному улучшению результативности систем менеджмента в Компании создан и консультативно-совещательный орган – Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ, руководителем которого является Председатель Правления АО «КЕГОС».

В состав Координационного совета входят все управляющие директора, руководители дочерних организаций. Основными задачами Координационного совета в вопросах устойчивого развития являются обеспечение продвижения и соблюдения принципов в области устойчивого развития, обеспечение осуществления планирования, определения ответственности мониторинга мероприятий по вопросам управления в области устойчивого развития, а также определение содержания информации о деятельности в области устойчивого развития, предоставляемой стейкхолдерам.

102-18

Сделки с заинтересованностью

В 2020 году Советом директоров и Правлением АО «KEGOC» приняты решения о заключении 22 сделок (в том числе решением Совета директоров АО «KEGOC» – 10 сделок, решением Правления АО «KEGOC» – 12 сделок), в совершении которых имеется заинтересованность. Крупные сделки не заключались.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, члены Совета директоров (Саткалиев А.М., Тиесов С.А., Егимбаева Ж.Д., Кажиев Б.Т.) не участвовали в обсуждении и голосовании по вопросам, в которых имели заинтересованность, по данным вопросам, в голосовании принимали участие только независимые директора.

Советом директоров АО «KEGOC» приняты решения о заключении следующих сделок, в совершении которых имеется заинтересованность: на организацию работ по оперативному и эксплуатационному обслуживанию оборудования между филиалами АО «KEGOC» и АО «Батыс транзит», ТОО «Тенгизшевройл», ТОО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К», АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», ТОО «Казахстанско-французское совместное предприятие «Катко» на общую сумму 10 969 532 612,12 тенге.

Оценка менеджмента и вознаграждение

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



В соответствии с Правилами оценки деятельности Совета директоров и его комитетов, Председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря АО «KEGOC», оценка деятельности Совета директоров проводится один раз в год собственными силами Совета директо-

ров и не менее одного раза в три года с привлечением независимой стороны. Оценка (самооценка или с привлечением независимой стороны) осуществляется на основании Методики диагностики корпоративного управления, разработанной АО «Самрук-Қазына».

В соответствии с Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров АО «КЕГОС», вознаграждение Директоров состоит из двух частей: годовое фиксированное вознаграждение и дополнительное вознаграждение за председательство или за участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров по решению Общего собрания акционеров. В соответствии с решением Общего собрания акционеров от 26 июня 2020 года исключены выплаты дополнительных вознаграждений директорам за участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров.

Директору компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров, комитетов Совета директоров, выездом на совещания, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора: (проезд, в том числе трансфер, проживание, суточные, телефонная связь (за исключением мобильной связи) в Республике Казахстан, услуги сканирования, ксерокопирования, факса, распечатки, печатания документов, доступа к сети интернет в Республике Казахстан, услуги курьерской и почтовой службы).

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «КЕГОС», ни один из членов Совета директоров в 2020 году не участвовал в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

Независимую оценку по результатам 2019 и 2020 года, АО «Самрук-Қазына» планирует провести в 2021 году. Решением

Совета директоров 20 ноября 2020 года утвержден способ проведения оценки деятельности Совета директоров и его комитетов Совета директоров, Председателя и членов Совета директоров, Корпоративного секретаря АО «КЕГОС» за 2019-2020 годы – методом самооценки.

Система оплаты труда Председателя и членов Правления включает должностной оклад и вознаграждение по итогам работы за год. Вознаграждение по итогам работы за год АО «КЕГОС» выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «КЕГОС», после утверждения результатов финансово-хозяйственной деятельности на основе аудированной финансовой отчетности.

Основным условием для выплаты вознаграждения является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год. При оценке деятельности Председателя и членов Правления применяются мотивационные КПД на краткосрочный и долгосрочный периоды, которые разрабатываются путем каскадирования стратегических целей АО «КЕГОС» в конкретные показатели по бизнес-процессам / направлениям деятельности АО «КЕГОС» в виде Карт КПД для каждого члена Правления АО «КЕГОС». Мотивационные КПД на краткосрочный период подразделяются на корпоративные и функциональные КПД. Предельные размеры вознаграждения Председателя и членов Правления определяется исходя из структуры оплаты труда, включающее долгосрочное и краткосрочное вознаграждение.

Основные мотивационные КПД

Стратегическая цель 1	
WPP	↑
Технологический расход электроэнергии в% от объема отпуска в сеть	↓
Количество технологических нарушений на ЛЭП	↓
Недоставленная электроэнергия или Energy Not Supplied (ENS)	↓
Реализация проекта WAMS в НЭС Казахстана	↑
Стратегическая цель 2	
ЕБИТДА	↑
Стоимость чистых активов (NAV)	↑
Достижение целевых значений показателей финансовой устойчивости	↑
Реализация Дорожной карты трансформации бизнеса	↑
Стратегическая цель 3	
Рейтинг корпоративного управления	↑
Выполнение мероприятий Плана по совершенствованию корпоративного управления	↑

Право на получение вознаграждения по итогам работы за отчетный период имели члены Правления, фактически отработавшие в отчетном периоде не менее 5 месяцев, по итогам выполнения утвержденных КПД за отчетный период.

Таким образом, вознаграждение ключевого управленческого персонала (члены

Совета директоров и Правление) и все другие расходы связанные с ним (налоги, отчисления, больничные, отпускные, материальная помощь и прочее) включённое в состав расходов по заработной плате в аудированной консолидированной финансовой отчетности, составило 381,8 млн тенге за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

Планы в области развития корпоративного управления

В целях совершенствования корпоративного управления АО «КЕГОС» Компания и дальше будет прилагать силы:

- для повышения эффективности Совета директоров и Правления путем оптимального планирования заседаний, повышения качества материалов к заседаниям, еще большего вовлечения Совета директоров и комитетов в вопросы мониторинга сделок и инвестиций, устойчивого развития;
- для совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля путем повышения риск-культуры и обучения работников, эффективного планирования деятельности СВА путем координации деятельности между подразделениями второй линии защиты и СВА;
- для эффективности деятельности в области устойчивого развития путем эффективной политики Компании в трех направлениях: экономической, экологической и социальной, дальнейшего совершенствования системы охраны труда, соблюдения деловой этики;
- для повышения прозрачности путем пересмотра контента и дизайна корпоративного сайта, учета мнений заинтересованных сторон в освещении деятельности Компании, совершенствования корпоративной отчетности.

Корпоративная этика

Основополагающими ценностями, на основе которых формируется деятельность АО «КЕГОС», являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, взаимовыручка, уважение друг к другу, к заинтересованным лицам и обществу в целом.

АО «КЕГОС» действует честно, открыто и справедливо. Избегает любых договоров, которые могут привести или потенциально создадут почву для конфликта интересов между личной деятельностью и бизнесом. Мы развиваем взаимовыгодные отношения и стремимся к соблюдению бизнес-принципов в работе и общении с нашими деловыми партнерами.



Кодекс поведения (деловой этики) АО «КЕГОС» представляет собой свод базовых правил, принципов и ценностей, стандартов делового и социального поведения, высоких этических норм как внутри-, так и внешнекорпоративных взаимоотношений, а также социальной ответственности Компании перед работниками, акционерами, деловыми партнерами, государством и обществом. Кодекс поведения — это одна из ключевых политик АО «КЕГОС», определяющая требования, которые должен соблюдать каждый человек, работающий в нашей Компании и с Компанией: сотрудников, подрядчиков, деловых партнёров. АО «КЕГОС» ожидает, что наши деловые партнёры будут придерживаться таких же стандартов и соблюдать наш Кодекс поведения.

Кодекс поведения разработан на основе общепринятых норм корпоративной этики и

делового поведения и документов, определяющих лучшие практики корпоративного управления. Кодекс поведения распространяется на все структурные подразделения и филиалы Компании.

Цель Кодекса поведения состоит в определении обязательных для соблюдения правил делового поведения и этики, направленных на увеличение капитализации и укрепление репутации Компании, финансовой стабильности и эффективности. Кодекс поведения призван сформировать такую рабочую атмосферу, при которой каждый работник сможет чувствовать ответственность за результаты деятельности и репутации Компании и при этом рассчитывать на внимание Компании к своей личности при выполнении трудовых обязанностей. Кодекс поведения — один из инструментов создания лучшей компании, в которой все работники являются членами команды профессионалов.

Приверженность и соблюдение этических и комплаенс-требований – это ответственность каждого, кто работает в Компании или представляет ее интересы. Нарушение Кодекса поведения вредит репутации и работе Компании и может привести к дисциплинарной ответственности. Важно отметить, что несоблюдение определенных разделов Кодекса поведения может являться нарушением законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции и повлечь персональную административную или уголовную ответственность.

Ознакомление с положениями Кодекса поведения всех работников Компании, включая должностных лиц, проводится регулярно при принятии на работу, при внесении в него изменений.

102-16

В Компании назначен Омбудсмен, одной из задач которого является обеспечение соблюдения работниками и должностными лицами Кодекса поведения и, в случае необходимости, разъяснение его положений. Основными принципами работы омбудсмена являются независимость, нейтралитет и беспристрастность, конфиденциальность и неформальность.

В 2020 году Омбудсмен совместно с Комплаенс-офицером посетил Западные, Сарбайские, Алматинские, Центральные МЭС, где встретился с коллективами. До сведения работников была доведена информация о целях и задачах Кодекса поведения. До работников доведены каналы коммуникации (телефоны горячей линии, омбудсмена, комплаенс-офицера), разъяс-

нены обязанности работников Компании и последствия несоблюдения Кодекса поведения. С желающими омбудсмен проводил личный прием.

В целях предотвращения и предупреждения потенциальных конфликтов с работниками Компании постоянно проводится работа по разъяснению внутренних нормативных документов и процедур Компании, проводятся мероприятия, направленные на единое понимание и решение трудовых проблем, ведется информационно-разъяснительная работа по разрешению социально-трудовых споров. Так, в 2020 году к Омбудсмену АО «КЕГОС» поступило 4 обращения по вопросам социально-трудовых отношений (премирование, правомерность наложения дисциплинарного взыскания, по вопросу оценки деятельности). По всем вопросам после тщательного анализа обратившимся даны разъяснения. При этом нарушений прав человека не обнаружено и в 2020 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении трудового законодательства не было.

102-44 | 102-17

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита создана решением Совета директоров АО «КЕГОС» в 2006 году. По состоянию на 31 декабря 2020 года утвержденный штат СВА составляет 8 человек, вакансии отсутствуют.

Миссия Службы заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению АО «КЕГОС» в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании. Основная цель деятельности Службы внутреннего аудита – представление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В течение 2020 года деятельность Службы внутреннего аудита регламентировалась следующими документами:

- Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита;
- Положение о Службе внутреннего аудита АО «КЕГОС», утвержденное Советом директоров АО «КЕГОС»;
- Правила по организации внутреннего аудита в АО «КЕГОС», утвержденные Советом директоров АО «КЕГОС»;
- Должностные инструкции работников Службы, утвержденные Председателем Совета директоров АО «КЕГОС».
- Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита на 2020 год.

Все аудиторские задания на 2020 год запланированы с учётом миссии и основной цели деятельности Службы внутреннего аудита. При планировании внутреннего аудита применялся риск-ориентированный подход, т.е. приоритет для включения в план отдан бизнес-процессам, которые наиболее подвержены возникновению негативных событий.

Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита на 2020 год утвержден решением Совета директоров АО «КЕГОС» 30 ноября 2019 года. Планом предусмотрено выполнение 17 заданий. Тематика аудиторских заданий, выполненных Службой в соответствии с Годовым аудиторским планом на 2020 год, охватила комплексные проверки филиалов Компании, аудит бизнес-процессов по планированию, развитию и управлению цепочками поставок, HR-процессов, информационных технологий, оценку системы управления рисками и системы внутреннего контроля и т.д. Все задания были выполнены.

По всем выявленным несоответствиям Службой внутреннего аудита выданы соответствующие рекомендации, объектами аудита подготовлены Планы корректирующих действий.

Службой внутреннего аудита на постоянной основе ведется мониторинг исполнения выданных рекомендаций.

Внешний аудитор

Выбор аудиторской организации для оказания услуги по аудиту финансовой отчетности для группы компаний АО «KEGOC» осуществлен Единой комиссией по выбору аудиторской организации согласно Правилам по выбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, и на основе решения годового Общего собрания акционеров АО «KEGOC» (протокол от 3 мая 2019 года № 13). Был заключен договор с ТОО «Эрнст энд Янг» – независимой аудиторской организацией, членом профессиональной организации Палаты аудиторов Республики

Казахстан. Сумма вознаграждения за оказание услуг по аудиту финансовой отчетности за 2020 год составила 50,4 млн тенге с учетом НДС.

ТОО «Эрнст энд Янг» осуществляет аудит финансовой отчетности группы компаний АО «KEGOC» с 2012 года. В целях сохранения независимости и в соответствии с Политикой по внешнему аудиту Компании при проведении аудита одной аудиторской организацией в течение пяти последовательных лет производится смена партнера по аудиту. Последняя смена основного партнера аудитора произведена в 2018 году. ТОО «Эрнст энд Янг» не оказывало неаудиторские услуги АО «KEGOC» в 2020 году.

Кадровый потенциал



Кадровый потенциал АО «КЕГОС» является важнейшим стратегическим фактором, определяющим успех развития Компании.

Менеджмент человеческих ресурсов АО «КЕГОС» осуществляется на основании принципов Кодекса корпоративного управления, Кодекса поведения (деловой этики), интегрированной системы менеджмента, Кадровой политики, внутренних документов в области мотивации персонала АО «КЕГОС».

Кадровая политика АО «КЕГОС» (далее – Кадровая политика) направлена на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса, обеспечивающего реализацию Стратегии развития АО «КЕГОС» через эффективную корпоративную культуру, ориентированную на достижение высоких результатов и меритократию.

Кадровая политика разработана на основе Стратегии развития АО «Самрук-Қазына» на 2018-2028 годы, Стратегии развития АО «КЕГОС» на 2018-2028 годы, Концепции кадровой политики АО «Самрук-Қазына» на 2018-2028 годы, Корпоративного стандарта по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына», Корпоративного стандарта по планированию трудовых ресурсов группы АО «Самрук-Қазына»; Референсной модели по управлению человеческими ресурсами для портфельных компаний АО «Самрук-Қазына».



ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА
ЭНЕРГЕТИКИ И МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ
НА КОМПАНИЮ ВОЗЛОЖЕНЫ ФУНКЦИИ СИСТЕМНОГО
ОПЕРАТОРА ЕДИНОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ КАЗАХСТАНА

2004

Кадровая политика является стратегическим документом в области управления человеческими ресурсами, направленным на поддержку реализации Стратегии развития АО «KEGOC», основными стратегическими целями которой являются:

1. обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана;
2. обеспечение эффективной деятельности АО «KEGOC»;
3. совершенствование корпоративного управления и устойчивое развитие.

Для реализации Стратегии развития АО «KEGOC» перед Кадровой политикой стоят следующие цели:

- обеспечение приверженности принципам меритократии, включая поиск и подбор, обучение и развитие, оценку деятельности работников и управление вознаграждением;
- развитие целевой корпоративной культуры;
- совершенствование системы управления талантами и карьерного планирования;

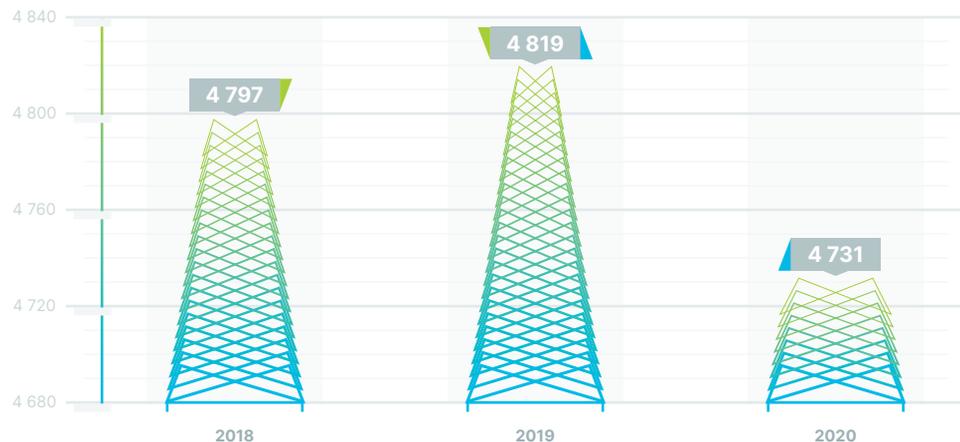
- регулирование социально-трудовых отношений, способствующее успешной деятельности Компании;
- соблюдение политики преемственности и трансфера знаний;
- обучение специалистов применению цифровых технологий.

Списочная численность работников Компании (с учетом ДО) по состоянию на 31 декабря 2020 года составляла 4 731 человек.

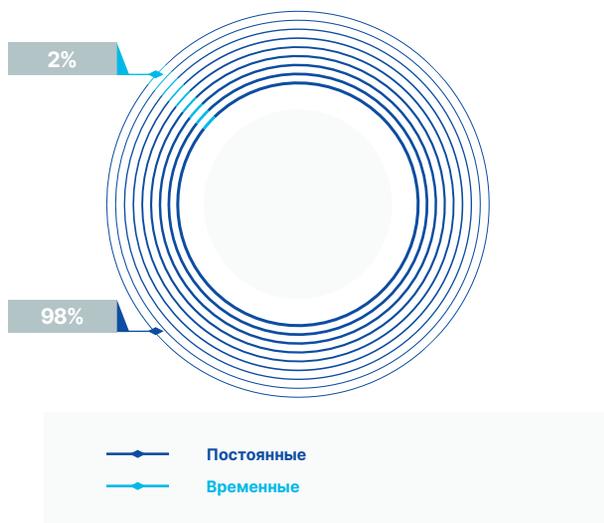
102-7

АО «KEGOC» защищает и уважает права человека, провозглашенные на международном уровне и предусмотренные Конституцией Республики Казахстан. В 2020 году в АО «KEGOC» не зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, или дискриминации по признаку пола, языка, расовой принадлежности, отношению к религии, сексуальной ориентации или гендерной идентичности. АО «KEGOC» в своей деятельности не использует детский и принудительный труд.

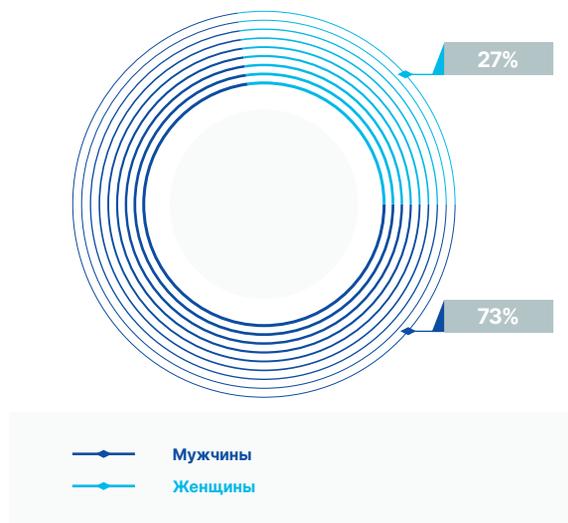
Численность работников, чел.



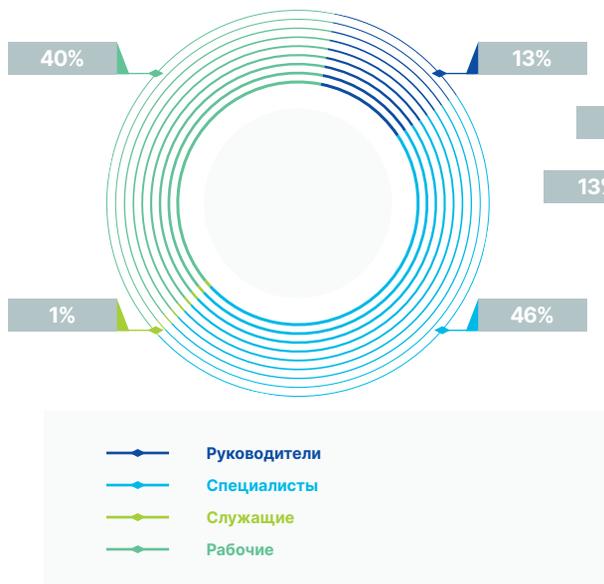
Структура работников по типу занятости, %



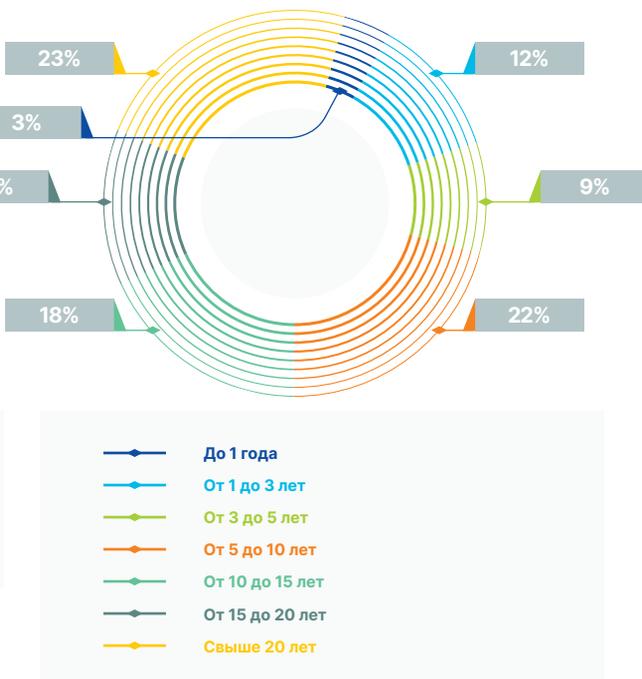
Структура работников по гендерному признаку, %



Структура персонала по категориям, %

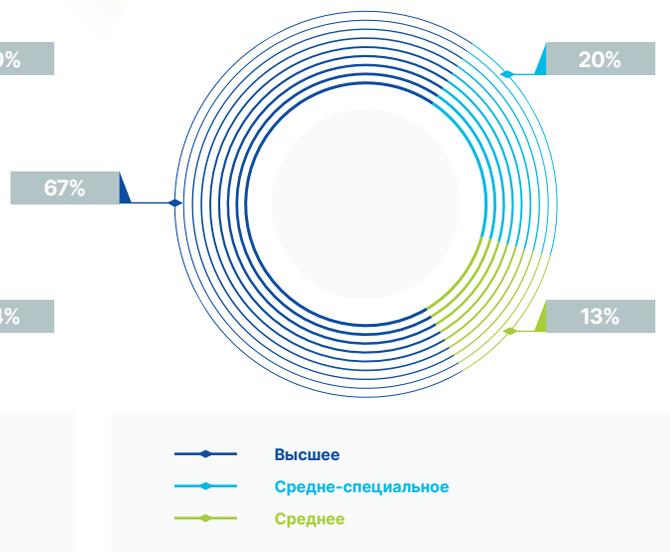
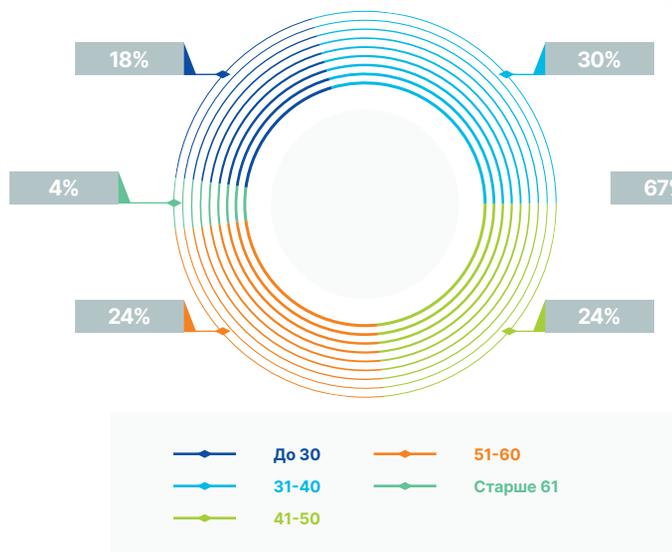


Структура персонала по стажу работы, %

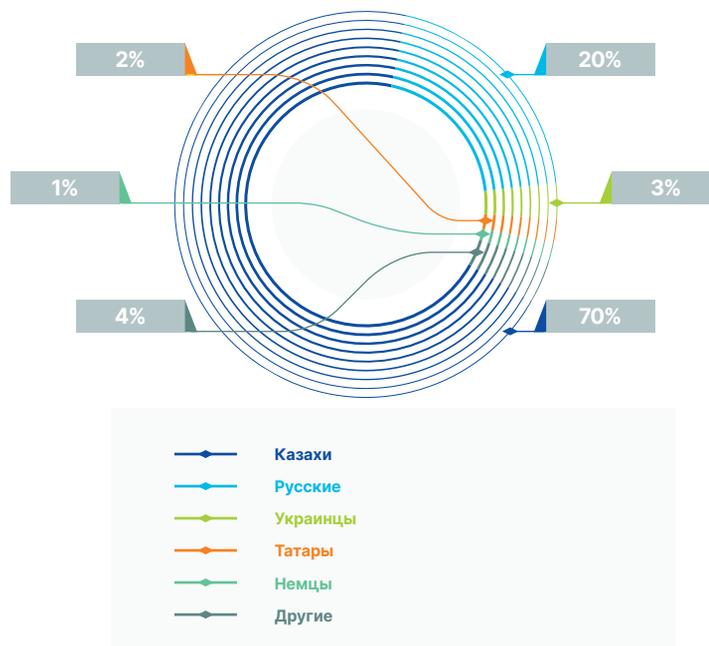


Структура работников по возрасту, лет

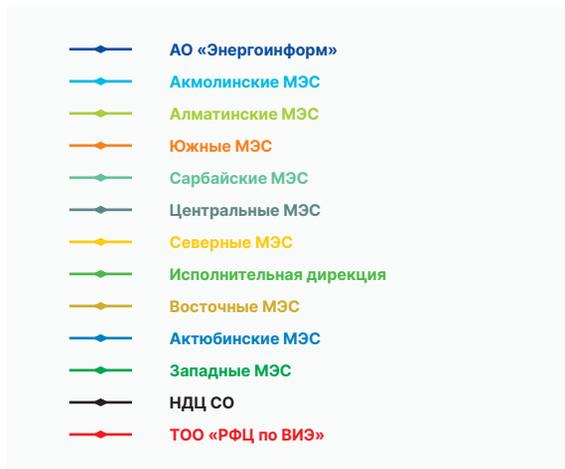
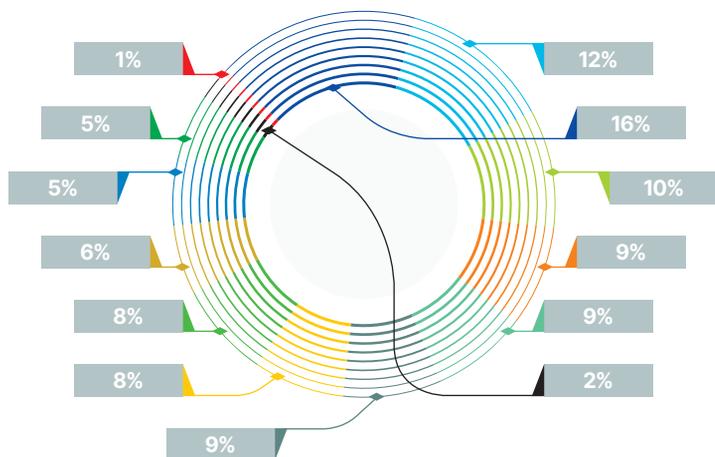
Структура персонала по образованию, %



Структура работников по национальности, %



Структура персонала по регионам, %



Структура персонала

Показатель	Всего	Доля, %	АП	ПП	Руководящие должности	Доля в руководстве, %
Списочная численность	4 731	100	755	3 976	634	100,0
Пол						
Мужчины	3 465	73,2	284	3 181	570	89,9
Женщины	1 266	26,8	471	795	64	10,1
Группы по национальному признаку						
Казахи	3 312	70,0	653	2 659	440	69,4
Русские	943	19,9	66	877	135	21,3
Украинцы	144	3,0	6	138	19	3,0
Татары	81	1,7	8	73	13	2,1
Немцы	73	1,5	6	67	8	1,3
Другие	178	3,8	16	162	19	3,0
Возрастные группы						
До 30 лет	856	18,1	123	733	30	4,7
От 30 до 50 лет	2 542	53,7	510	2 032	377	59,5
Старше 50 лет	1 333	28,2	122	1 211	227	35,8

Политика в области найма работников

Одним из принципов кадровой политики Компании является прозрачность и открытость на основе принципов меритократии через ясные и прозрачные критерии подбора, основанные на требованиях к должности и модели компетенций, соблюдение конкурсных процедур, обоснованность принимаемых решений, использование методов оценки кандидатов, релевантных для каждой должности, позволяющих принимать объективные решения при найме персонала, отсутствие дискриминации, профессиональное, открытое и уважительное отношение ко всем кандидатам. Приоритет при занятии вакансий имеют внутренние кандидаты на основе реализации программ

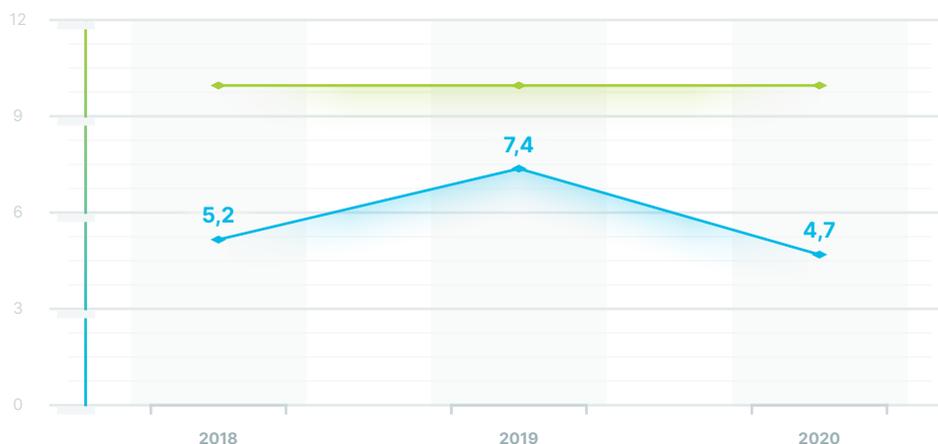
преемственности, управления талантами и кадрового резерва.

401-1

АО «KEGOC» предоставляет равные возможности всем кандидатам, независимо от их национальной и расовой принадлежности, пола, возраста, семейного и социального положения или прочих других отличительных качеств.

Общая доля руководителей высшего ранга (члены Совета директоров и Правления АО «KEGOC»), нанятых из местного населения (граждане Республики Казахстан), на 31 декабря 2020 года составляет 91%.

Текучесть персонала, %

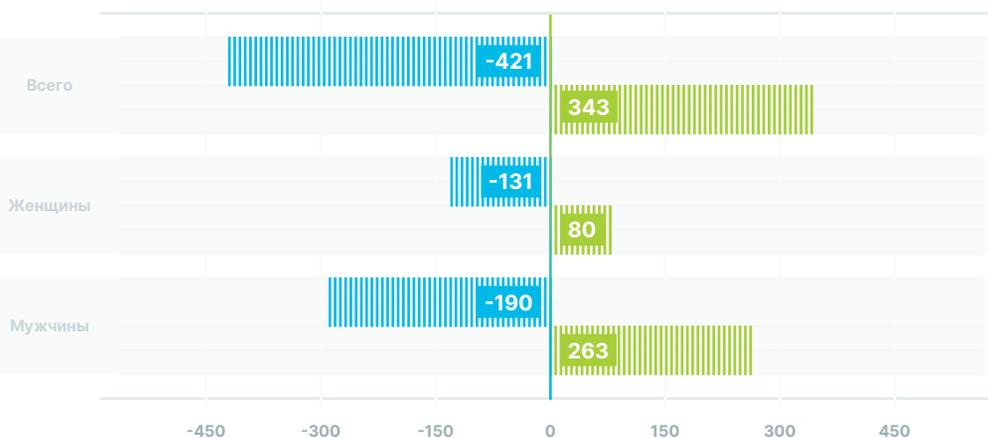


— Установленное пороговое значение

Итоговое значение текучести кадров в АО «КЕГОС» за 2020 год составило 4,7%, при установленном пороговом значении «не выше 10%». При этом текучесть кадров среди мужчин составила 4,4%, среди женщин – 5,5%. Средний стаж работы мужчин, покинувших Компанию в 2020 году, был 11,1 лет (290 человек), женщин – 10,8 лет (131 человек).

401-1

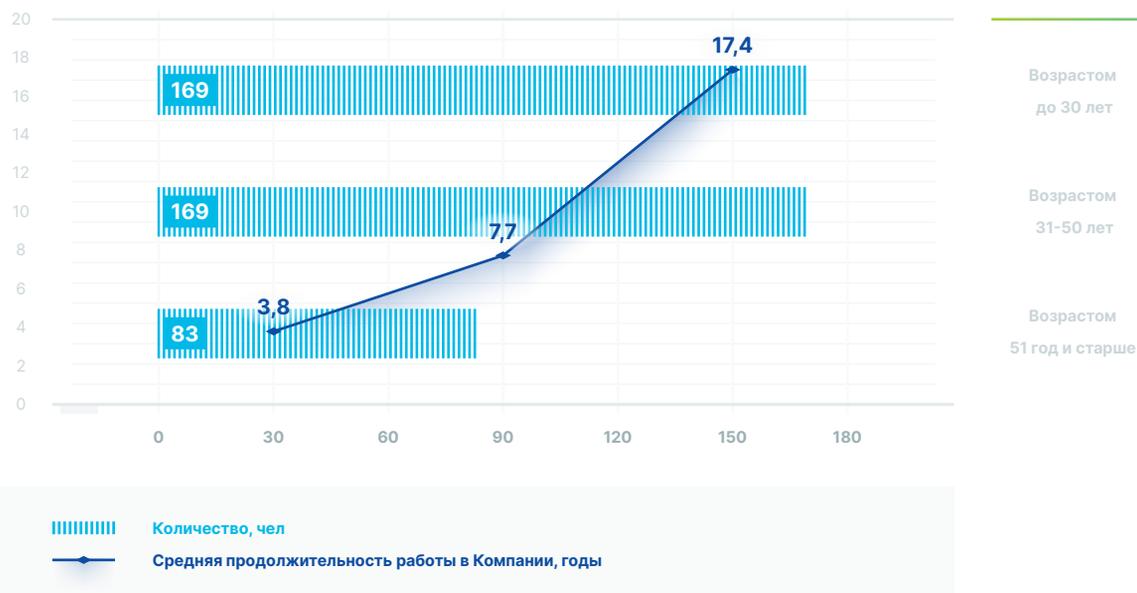
Динамика персонала в 2020 году, чел



▄▄▄▄▄▄▄ Покинули Компанию
▄▄▄▄▄▄▄ Принято на работу



Продолжительность работы в АО «КЕГОС» работников, покинувших Компанию в 2020 году



401-1

Работники, имеющие возможность выхода на пенсию в перспективе по состоянию на конец 2020 года, % от численности персонала

EU15

Показатель, %	Всего	АУП	ПП
Могут выйти на пенсию в период 2021–2025 годов (в течение ближайших 5 лет)	10,9	5,3	12,0
Могут выйти на пенсию в период 2021–2030 годов (в течение ближайших 10 лет)	20,9	11,5	22,7



Система мотивации

Оплата труда работников Компании производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Коллективным договором, трудовыми договорами, внутренними документами по оплате труда и премирования.

С 1 июля 2020 года произведено повышение должностных окладов/тарифных ставок в среднем на 6% по результатам оценки деятельности работников Компании.

Система оплаты труда в АО «KEGOC»

Материальное вознаграждение		Нематериальное вознаграждение
Базовая часть	Переменная часть	Социальная поддержка работников
(заработная плата, доплаты и надбавки)	(премии по результатам деятельности, единовременные премии, вознаграждение руководящих и управленческих работников)	

В Компании предусмотрены равное вознаграждение за труд мужчин и женщин, а также единый подход при определении оплаты труда мужчин и женщин в филиалах АО «KEGOC», расположенных во всех регионах страны. Должностные оклады работников АО «KEGOC» в 2020 году превышали минимальную заработную плату, установленную в Республике Казахстан.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников АО «KEGOC» к установленной в Республике Казахстан минимальной заработной плате на 2020 год

Минимальный размер заработной платы в Республике Казахстан в 2020 году, тенге	Минимальный размер заработной платы в АО «KEGOC»* в 2020 году, тенге	Отклонение, %
42 500*	64 800**	152,5

* Установленный с 1 января 2020 года минимальный размер заработной платы согласно Закону Республики Казахстан от 4 декабря 2019 года № 276-VI «О республиканском бюджете на 2020-2022 годы».

** Под минимальным уровнем заработной платой подразумевается должностной оклад уборщика производственных и служебных помещений дочерней организации АО «Энергоинформ».

Средний размер заработной платы в промышленности Республики Казахстан в 2020 году, тенге	Средний уровень заработной платы в АО «KEGOC»* в 2020 году, тенге	Отклонение, %
309 989*	396 230**	127,8%

* Согласно информации «Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан».

** Среднемесячная заработная плата АО «KEGOC» за 2020 год.

Социальная защита работников

Деятельность Компании по социальной поддержке работников регламентируется следующими внутренними документами:

- Коллективный договор;
- Кадровая политика АО «KEGOC» на 2018–2028 годы;
- Правила оказания социальной поддержки работникам;
- Правила о поощрении и признании заслуг работников.

В соответствии с указанными документами предусматривается оказание следующих видов социальной поддержки работникам АО «KEGOC»:

1. материальная помощь;
2. компенсационные выплаты;
3. содействие в решении жилищных вопросов.

АО «KEGOC» с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, повышения лояльности оказывает социальную поддержку работникам Компании: материальная помощь для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, к юбилейной дате, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью работника, членов семьи работника и пенсионера, состоящего на учете

в АО «KEGOC», на оплату медицинского лечения работника и детей – инвалидов, инвалидов с детства независимо от группы инвалидности и возраста.

131

РАБОТНИК АО «KEGOC» ПОЩЕРЕН ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И ОТРАСЛЕВЫМИ НАГРАДАМИ

Также, АО «KEGOC» оплачивает отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании.

АО «KEGOC» оказывает содействие работникам в жилищных вопросах в пределах, выделенных на эти цели средств из ежегодно утверждаемого бюджета доходов и расходов.

Работникам пенсионного возраста при их выходе на пенсию выплачивается компенсация, а также ежегодно осуществляется

единовременная материальная помощь к профессиональному празднику «День энергетика» пенсионерам, состоящим на учете Компании.

В 2020 году Компания оказала содействие в решении жилищных вопросов 110 работникам путем частичного возмещения расходов по оплате жилища на общую сумму 111,7 млн тенге за счет средств АО «KEGOC».

По результатам работы в 2020 году за особые заслуги 131 работников АО «KEGOC» поощрены государственными и отраслевыми наградами.

Объем средств направленных на социальную поддержку работников Компании в 2020 году составил свыше 293,3 млн тенге, в том числе выплата материальной помощи к юбилею, на лечение, на погребение и другое.

Одними из ключевых показателей кадровой политики АО «KEGOC» являются индекс вовлеченности персонала (рассчитываемый по результатам анкетирования и онлайн-опроса работников АУП) и социальной стабильности определяемый среди работников производственного персонала. В 2020 году индекс вовлеченности персонала составил 90%, социальной стабильности – 91%, что в целом свидетельствует о благоприятной социальной обстановке и успешной социальной политике, проводимой в Компании.

Развитие персонала

АО «KEGOC» придает большое значение процессу обучения и развития персонала и руководствуется следующими принципами:

- эффективность обучения и ориентированность на результативность, решение конкретных задач, обеспечивающих повышение эффективности деятельности Компании;
- опережающий характер обучения и развития – поддержка стратегических целей развития Компании;
- целесообразность – выбор обучающих программ соответствует поставленным перед работниками целям и задачам;
- целостность системы развития, непрерывность и систематичность обучения.

В АО «KEGOC» используются следующие основные виды обучения персонала, обеспечивающие непрерывность процесса:

- самостоятельное обучение (самообразование);
- организованное обучение на производстве (производственно-техническая учеба);
- кратковременное обучение с отрывом от производства на курсах повышения квалификации специализированных учебных заведений.

Обучение персонала проведено с использованием всего спектра современных методов обучения – бизнес-практикумы, семинары, тренинги, стажировки, повышение квалификации, программы профессиональной подготовки и переподготовки, форумы,

конференции. В отчетном году прошли обучение 2076 работника, что составляет 43,9% от списочной численности работников. Фактические затраты АО «KEGOC» на обучение за 2020 год составили 156,9 млн тенге или 47,0% от плана, что на 38,9% ниже исполнения за 2019 год.

Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника составило 23,1 часов, в том числе для работников АУП – 24,1 часов, для работников ПП – 23,0 часов.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника мужского пола – 22,9 часов, женского пола – 26,3 часов.

Общее количество часов обучения составило 90 122 часов, из них мужчин – 82 477 часов, женщин – 7 645 часов; АУП – 9 823 часов, ПП – 80 299 часов.

404-1

Для повышения уровня профессиональных знаний, умений и навыков молодых кадров производственного персонала, оказания помощи в их профессиональном становлении, сохранения компетенций опытных работников производственного персонала, адаптации к корпоративной культуре, усвоения традиций и правил поведения в АО «KEGOC» внедрена и действует система наставничества.

Планомерно осуществляется работа по формированию пула талантов АО «КЕГОС»: утвержден функциональный и менеджмент пулы преемников в количестве 279 человек. За 2020 год количество вакантных должностей, на которые сформирован кадровый резерв – 196, из них 14 заполнены работниками, входящими в кадровый резерв.

Оценка персонала

С целью повышения эффективности деятельности Компании путем определения требований к результатам работы, оценки достижения полученных результатов и предоставления работникам конструктивной обратной связи проводится оценка деятельности персонала.

Оценка деятельности работника основана на принципах меритократии, осуществляется на постоянной основе (квартальная, годовая) и охватывает оценку по КПД/целям и по компетенциям (профессионализм и потенциал). Оценка деятельности работников также включает калибровку по Карте распределения талантов (9-ти клеточная сетка).

В зависимости от результата оценки деятельности могут приниматься следующие управленческие и развивающие решения:

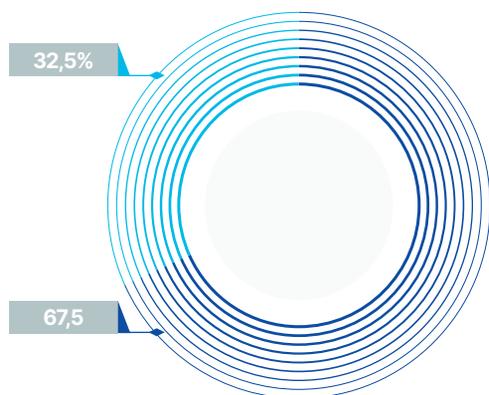
- о пересмотре уровня заработной платы;
- о выплате премии/вознаграждения по итогам квартала/года;
- о рассмотрении кандидатуры работника для зачисления в пул талантов (кадровый резерв);
- о дальнейшем развитии работника.

Количество работников АО «КЕГОС», прошедших в 2020 году комплексную оценку деятельности работников Компании по итогам 2019 года, составило 2 615, или 55,3% от списочной численности персонала Компании:

- 1 766 мужчин и 849 женщины;
- 605 работников АУП и 2 010 работника ПП.

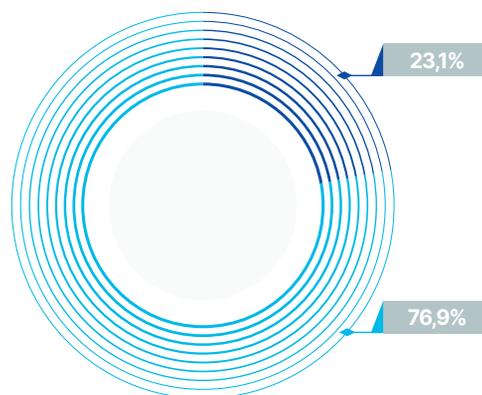
404-3

Гендерная структура
прошедших аттестацию, %



— Мужчины
— Женщины

Структура прошедших
аттестацию по категориям, %



— АУП
— ПП

Коллективный договор и деятельность профсоюза

АО «КЕГОС» поддерживает свободу объединения и признает право работников на заключение коллективных договоров.

Коллективный договор, заключенный между АО «КЕГОС» и его трудовым коллективом на 2016-2020 годы, предусматривает процедуры присоединения к нему, вопросы регулирования трудового распорядка, в том числе времени отдыха при социальных отпусках, оплаты труда, обеспечения

безопасности труда и охраны здоровья работников, предоставления социальных гарантий и компенсаций, конкретизирует меры по поддержке работников и развитию кадрового потенциала, медицинского страхования и культурно-массового досуга работников. Также в нем отражены вопросы, касающиеся социальной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, состоящих на учете в Компании.



Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников АО «КЕГОС» (100%) вне зависимости от вида занятости. В соответствии с условиями Коллективного договора, работодатель обязан письменно уведомить работника об изменении условий труда, не менее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников, предусмотрен Коллективным договором Компании и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

102-41

В 2003 году решением собрания учредителей создан Профессиональный союз работников энерготехнической отрасли Казахстана, членами которого стали работники АО «КЕГОС». Основными функциями отраслевого профсоюза являются:

- представление, защита трудовых и социальных прав и интересов своих членов и членских организаций;
- содействие развитию системы социального партнерства на отраслевом уровне;
- выступление стороной социального партнерства при заключении отраслевого соглашения и коллективного договора.

Профсоюз также оказывает влияние на условия оплаты труда, формы материального поощрения работников, соблюдение дисциплины труда вплоть до наложения дисциплинарных взысканий. Профсоюз призван контролировать соблюдение законодательства о труде, сохранение и реализацию гарантий и компенсаций, льгот и так далее.

ОО «Энерготехпрофсоюз» в 2020 году принимал активное участие в социальных ини-

циативах и мероприятиях, направленных на поддержку работников, том числе связанных с пандемией COVID-19. Так, были закуплены защитные средства (антисептики, защитные маски), проводилась обработка помещений, оплачивалось тестирование работников, работающих вахтовым

методом. В течение года оказывалась материальная помощь членам профсоюза и пенсионерам по их заявлениям на лечение, приобретение лекарств, выплачивалась компенсация за санаторно-курортные путевки и отдых в домах отдыха.

Волонтерство

Для АО «KEGOC» корпоративное волонтерство в период карантина стало особенно актуальным.

В период действия в стране Чрезвычайного положения, во всех подразделениях запущена волонтерская акция под единым лозунгом **#KEGOCBipremiz** и проведены ряд мероприятий по поддержке людей, оказавшихся в сложной ситуации, в том числе в соответствии с Планом мероприятий Совета по делам молодежи АО «KEGOC» на 2020-2022 годы. Работники Компании регулярно оказывали помощь в виде доставки продуктовых корзин, лекарственных препаратов либо финансовой поддержки.

Всего акцией были охвачены 319 пенсионеров и 58 малообеспеченных и неполных семей в регионах. Кроме того, работники АО «KEGOC» очистили от снега территории детских садов «Гауһар» и «Almaty-2» в г.Нур-Султан. Также, при поддержке ОО «Энерготехпрофсоюз», Компанией была перечислена материальная помощь 59 вете-

ранам АО «KEGOC» и лицам, приравненным к ним в размере более 5 млн тенге. Кроме того, в канун Дня Победы с участием Совета по делам молодежи были организованы поздравления и доставка продуктовых корзин ветеранам, а по отдельным просьбам было оказано содействие по хозяйству: сделан мелкий ремонт, оказано содействие в приобретении вспомогательных средств для передвижения и прочее.

Необходимо отметить другие проведенные в текущем году акции и мероприятия, также связанные с оказанием помощи и поддержкой нуждающихся в регионах и внутри Компании. Среди них:

- в начале июня, совместно с организаторами «Национальная волонтерская сеть» помогли развезти продукты (200 корзин) остро нуждающимся семьям столицы;
- персоналом филиала «Алматинские МЭС» организована инициативная гуманитарная помощь 18-ти нуждающимся семьям г.Талдыкорган. Волонтерами составлена сбалансированная корзина продуктов, бытовых предметов первой необходимости и осуществлена доставка по адресам проживания семей;
- в филиале «Северные МЭС» оказали материальную поддержку пострадавшему от пожара коллеге;
- в филиале «Западные МЭС» молодежь организовала пошив и раздачу в коллективе защитных масок;
- в филиале «Актюбинские МЭС» собрана и оказана гуманитарная помощь пострадавшим от наводнения в Туркестанской области;
- в филиале «Алматинские МЭС» в канун Международного женского дня организован визит к пациенткам Онкологического центра с небольшими подарками и поздравлениями. Также в период карантина молодежь филиала собрана средства на закуп и последующую раздачу защитных масок;
- 31 июля работники Компании приняли участие в волонтерской акции портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», приуроченной к празднованию Құрбан Айт: продуктовыми боксами были охвачены 11 многодетных и малоимущих семей;
- Молодежным советом АО «KEGOC» переданы 25 компьютеров столичной школе №35;
- в августе активисты-волонтеры филиала «Южные МЭС» присоединились к акции «Дорога в школу», организованной общественным фондом «Мейірім шуағы». Учебными принадлежностями обеспечены 7 школьников из многодетных и малообеспеченных семей в г. Шымкент;
- 1 октября KEGOC приняло участие в благотворительной акции, приуроченной к Международному дню пожилых людей. Ребята из разных портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» объединились, чтобы сформировать продуктовые наборы и доставить их ветеранам и пенсионерам столицы;
- 9 ноября в Нур-Султане работники Исполнительной дирекции и филиала «Акмолинские МЭС» приняли участие в ежегодной акции «Стал донором – спасаешь жизни»;
- 16 ноября работниками Компании была оказана материальная помощь многодетной семье, оказавшейся в трудной жизненной ситуации после пожара;
- в ноябре-декабре в рамках акции «Дари тепло» волонтеры филиала «Южные МЭС» обеспечили углем нуждающиеся семьи, волонтеры филиала «Акмолинские МЭС» и ИД приняли участие в доставке и разгрузке угля в частные

дома одиноких пожилых людей и многодетных семей столицы, нуждающихся в помощи;

- 22 декабря волонтерами Компании проведена акция «Волшебная ёлка!» по поддержке 11-ти маленьких пациентов столичного онкологического центра. Согласно пожеланиям детей, были приобретены подарки и сладкие угощения, а также подготовлены письма от работников АО «КЕГОС» со словами поддержки и пожеланиями скорейшего выздоровления.;
- 24 декабря волонтеры и активная молодежь филиала «Центральные МЭС» совместно с Фондом «Аяла» расфасовали 5 тонн продуктов в продуктовые боксы для 200 малоимущих семей г.Караганды;
- 25 декабря волонтеры Компании приняли участие в акции по раздаче оргтехники «CompforChildren» в количестве 31-го компьютера и 14-ти принтеров многодетным семьям гг.Нур-Султан и Алматы.

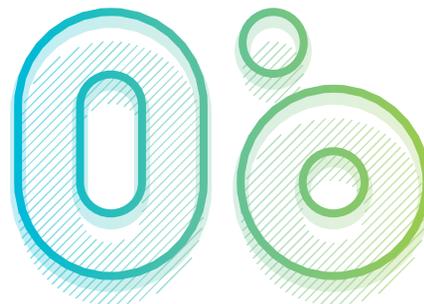
В 2020 году был разработан проект Коллективного договора на 2021-2025 годы между АО «КЕГОС» и работниками Компании, который широко обсуждался в коллективе и 28 декабря 2020 года он был принят на профсоюзной конференции работников АО «КЕГОС».

В 2020 году ОО «Энерготехпрофсоюз» активно участвовал как член рабочей группы Министерства труда и социальной

защиты населения Республики Казахстан в разработке проектов: Социального Кодекса Республики Казахстан, Генерального соглашения.

В 2021 году нашему профсоюзу, как члену отраслевой комиссии предстоит принять участие в разработке Отраслевого соглашения на 2021-2023 годы, предстоит большая совместная работа в рабочей группе по внесению изменений и дополнений в Трудовой Кодекс и Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах».

Охрана труда



Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников являются безусловными приоритетами Компании.

В Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма при выполнении технологических операций, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, а также по уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов.

В Компании функционирует Система менеджмента охраны здоровья и обеспечение безопасности труда, распространенная на деятельность всех структурных подразделений и ДО Компании, целью которой является обеспечение результативности и улучшения показателей в области безопасности и охраны труда, управление соответствующими рисками, связанными со спецификой деятельности Компании. Ежегодно формируется программа в области безопасности и охраны труда, которая определяет необходимые мероприятия, затраты и сроки их выполнения.

Компания успешно внедрила и прошла сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018.

403-1 403-8



АО «КЕГОС»
ПРИСОЕДИНИЛОСЬ
К ГЛОБАЛЬНОМУ
ДОГОВОРУ ООН

2013

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан осуществляется обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан в каждом филиале созданы Службы охраны труда и производственной безопасности задачами которых являются проведение организационно-технические мероприятий по безопасности и охране труда, организации и осуществление внутреннего контроля по безопасности и охране труда, за соблюдением работниками требований нормативных правовых актов по безопасности и охране труда и т.д.

403-3

Для диалога между работниками и работодателем по улучшению условий безопасности труда в АО «KEGOC» и в филиалах, с участием на паритетной основе представителей работодателя и работников, созданы производственные советы по безопасности и охране труда с целью объединения усилий работодателя и работников по обеспечению безопасного производства работ и охраны здоровья на рабочих местах, назначены технические инспекторы, которые участвуют в проведении проверок состояния условий, безопасности и охраны труда на рабочих местах.

Не реже одного раза в квартал производственным советом рассматриваются предложения работников по улучшению условий безопасности и охраны труда и намечаются мероприятия обязательные для

исполнения работодателя и работникам.

403-4

Ежегодно проводится идентификация и оценка рисков, которым подвергаются рабочие места, по результатам оценки формируется реестр рисков, перечень значимых рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, разрабатываются мероприятия по снижению рисков.

102-15

Работники Компании не реже одного раза в три года проходят все виды обязательного обучения по безопасности и охране труда, квалификационные проверки знаний нормативных актов в области электроэнергетики. В 2020 году дополнительно проведены обучения оказанию экстренной помощи пострадавшим с применением дефибрилляторов, обучение новому международному стандарту ISO 45001:2018 и обучение водителей транспортных средств безопасным методам вождения в экстремальных условиях.

403-5

Проводится обязательный предсменный медицинский осмотр работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей. Также проводится ежегодный периодический медицинский осмотр персонала.

В филиалах Компании проведены Дни здоровья, в рамках которой проведены консультации работников медицинскими специалистами.

Профессиональных заболеваний работников Компании в 2020 году не выявлено.

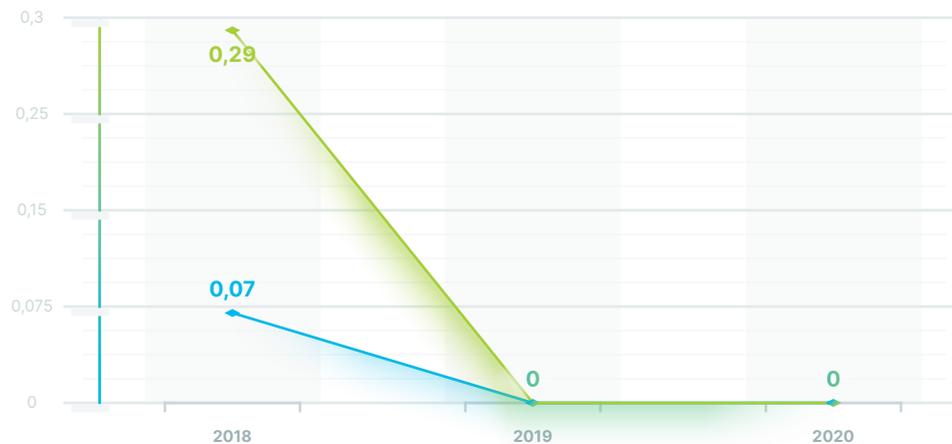
Для оценки уровня организации безопасных условий труда работников в АО «КЕГОС» применяется коэффициент Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR), или коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности, в том числе смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. В мировой практике LTIFR является основным индикатором эффективности работы компаний в области охраны труда и промышленной безопасности. Показатель отражает количество случаев потери рабочего времени (LTI), отнесенное к суммарному отработанному

рабочему времени в Компании (Work Hours, WH) и нормированное на 1 млн. чел/часов. Благодаря совместным действиям по приверженности принципам безопасности труда от рядовых работников до топ-менеджеров Компании, проведению мероприятий по улучшению безопасных условий труда за последние два года в Компании достигнут «нулевой» уровень травматизма и значение LTIFR за 2020 год составил «0» (0 – в 2019 году).

403-9

Смертельных случаев и травм, связанных с трудовой деятельностью работников Компании, в 2020 году не было.

Показатели безопасности труда



403-9

РАБОТА С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

При производстве работ на объектах АО «KEGOC» подрядными организациями Компания несет ответственность за обеспечение безопасности их работников. В договоры АО «KEGOC» с подрядными организациями включаются обязательства по полному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов АО «KEGOC» в области безопасности и охраны труда при выполнении работ и оказании услуг.

Перед началом работ проводятся установочные совещания с представителями подрядных организаций. Допуск к работе проводится на рабочем месте. Перед допуском на рабочее место для всех работников подрядных организаций (100%) проводятся инструктажи. В частности, ответственными руководителями работ проводится инструктаж по схемам электроустановок. При ежедневном допуске проводится целевой инструктаж, где указываются меры безопасности, опасные и вредные производственные факторы, имеющиеся на объектах Компании.

АО «KEGOC» при выполнении работ, оказании услуг на производственных объектах Компании осуществляет внутренний контроль по соблюдению персоналом подрядных организаций требований правовых актов Республики Казахстан и внутренних документов АО «KEGOC» и проводит оценки деятельности подрядной организаций в области безопасности и охраны труда.

EU17

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПРИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ И КАТАСТРОФАХ

EU DMA

В Компании внедрена система обеспечения непрерывности деятельности, в рамках которой определяются бизнес-процессы/подпроцессы, требующие разработки планов ОНД. В 2020 году была проведена работа по определению критичных бизнес-процессов/подпроцессов Компании, для которых были разработаны и протестированы планы ОНД, в частности, для оказания услуг системного оператора по технической диспетчеризации, для обеспечения безопасности в области охраны труда и надежности работы оборудования, для предоставления и поддержки информационно-телекоммуникационных услуг, для управления инцидентами информационной безопасности и осуществления деятельности АО «KEGOC» при возникновении ЧС.

Для бизнес-процессов производственной деятельности в качестве планов ОНД принимаются планы ликвидации аварий, для ликвидации крупномасштабных ЧС – План действий по ликвидации ЧС, характерных для ИД и её филиалов, для остальных направлений деятельности – планы ОНД по каждому критичному бизнес-процессу.

План ликвидации аварий представляет собой организационно-распорядительный документ, устанавливающий объект, объем и последовательность выполнения действий при возникновении аварийной ситуации, а также ответственность за их обеспечение и проведение. Тестирование данного плана проводится в виде регулярных противопожарных и противоаварийных тренировок.

В Плане действий по ликвидации ЧС отражены мероприятия, проводимые при угрозе возникновения и ликвидации последствий ЧС с указанием сроков и времени выполнения работ. Наиболее распространенным видом ЧС на объектах Компании может послужить пожар вследствие несоблюдения противопожарных мероприятий, возникновения нештатных ситуаций. Также План действий по ликвидации ЧС включает мероприятия при угрозе возникновения террористических актов, создающих опасность гибели людей, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных тяжких последствий. Для своевременного оповещения работников Компании в случае ЧС и ее ликвидации вводятся в действие Планы связи и оповещения, План тушения пожара, являющиеся частью Плана действий по ликвидации ЧС.

Для проверки готовности к действиям по ликвидации возможных ЧС, Компания принимает участие в ежегодных республиканских командно-штабных учениях, проводит объектовые тренировки и сейсмотренировки (Юг, Восток, Запад). На данных учениях проверяется полнота разработки Планов, слаженность формирований гражданской защиты, действие сил и средств при проведении аварийно-восстановительных работ.

Также ежемесячно проводились занятия в структурных подразделениях ИД, завершающиеся в конце года тестированием для закрепления знаний.

Мероприятия в области гражданской защиты и ЧС Компании в 2020 году

Наименование мероприятия	Выполнено фактически
Республиканские командно-штабные учения	2
Штабная тренировка	4
Объектовые тренировки	2
Тактико-специальные учения с формированиями гражданской обороны	2
Сейсмотренировки	4
Онлайн обучение на республиканских, областных курсах по ГО и ЧС	32

В 2020 году, как и на протяжении предшествующих десяти лет в результате проводимой работы по пожарной безопасности в АО «КЕГОС» пожаров и возгораний не было.

Охрана окружающей среды



Политика в области охраны окружающей среды

АО «KEGOC» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы. Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики АО «KEGOC».

Целями Экологической политики АО «KEGOC» являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии НЭС Казахстана, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности Компании. Руководство АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию принятых в соответствии с Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также соответствию применимым

законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый работник Компании, а также работники подрядных организаций, работающие в интересах Компании, ознакомлены с Экологической политикой АО «KEGOC».



АО «КЕГОС» ОБЪЯВИЛО О НАЧАЛЕ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕСА КЕГОС,
НАПРАВЛЕННОЙ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2015

В Компании внедрена и сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 Система экологического менеджмента, которая функционирует в рамках интегрированной системы менеджмента АО «KEGOC». Основной целью ее внедрения и функционирования является применение новых способов управления, дающих возможность усилить влияние на экологические аспекты производственной и хозяйственной деятельности Компании. Управление экологическими аспектами является элементом корпоративной системы управления рисками в АО «KEGOC».

Для эффективного управления разработаны реестры экологических аспектов АО «KEGOC» на 2020 год. При выявлении аспектов анализируются все компоненты экологического влияния деятельности Компании (энергосбережение, вода, почва, выбросы, отходы). Мероприятия по управлению экологическими аспектами установлены Экологической программой Компании

Охрана атмосферного воздуха

Согласно нормативам, в филиалах МЭС определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованных и неорганизованных). В целях мониторинга выбросов от стационарных источников в филиалах МЭС в 2020 году проводился операционный мониторинг (мониторинг производственного про-

на 2020 год. Важными экологическими аспектами в 2020 году были определены «возможно полихлорированные дифенилы (ПХД) содержащие отходы», «трансформаторное масло» и «отработанное трансформаторное масло». Значимость аспекта «возможно ПХД-содержащие отходы» обусловлена тем, что, согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан, полихлорированный дифенил является опасным веществом (красный уровень опасности). Значимость аспектов «отработанное трансформаторное масло» и «трансформаторное масло» связана с наличием маслonaполненного оборудования.

102-15

Финансовых и нефинансовых санкций, а также штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в 2020 году в отношении АО «KEGOC» не было.

Обращений в связи с воздействием на окружающую среду в Компанию не поступало.

102-44

цесса) – учет количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов. При проведении производственного экологического мониторинга специализированными организациями расчетным путем или лабораторными замерами определяются выбросы от стационарных источников.

В 2020 году объем валовых выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников составил 9,34 т (установленный норматив – 11,63 т).

Выбросы от стационарных источников за 2020 г.

Наименование филиала АО «КЕГОС» «МЭС»	Выбросы от стационарных источников, т/год	
	Норматив	Факт
«Акмолинские МЭС»	0,93	0,55
«Актюбинские МЭС»	0,31	0,10
«Алматинские МЭС»	0,73	0,73
«Восточные МЭС»	1,42	1,42
«Западные МЭС»	0,84	0,50
«Сарбайские МЭС»	0,68	0,68
«Северные МЭС»	1,23	0,13
«Центральные МЭС»	5,18	5,18
«Южные МЭС»	0,30	0,05
Всего	11,63	9,34

Таким образом, валовые выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников (по отношению к нормативам) снижены на 20%. Снижение выбросов (филиалы «Акмолинские МЭС», «Актюбинские МЭС», «Алматинские МЭС», «Западные МЭС», «Северные МЭС», «Южные МЭС») подтверждено результатами производственного экологического мониторинга, который проводился специализированными организациями.

В соответствии с условиями Рамочной конвенции ООН «Об изменении климата», Киотского протокола, Парижского соглашения и экологического законодательства

Республики Казахстан в филиалах МЭС проведена инвентаризация парниковых газов, выброшенных в рамках деятельности Компании в окружающую среду за 2019 год. Выполнены расчеты выбросов парниковых газов от стационарных источников, мобильных источников, приравненных к стационарным. В территориальные департаменты экологии направлены и зарегистрированы ими отчеты об инвентаризации парниковых газов за 2019 год.

102-12

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан «Об утверждении перечня парниковых газов,

являющихся объектами государственного регулирования», таковыми являются двуокись углерода (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O), перфторуглероды (ПФУ). По результатам проведенной инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых стационарными источниками, выбросы состав-

ляют 154,47 тонны в эквиваленте двуокиси углерода в год, в связи с чем АО «KEGOC» не подпадает под требования по квотированию парниковых газов согласно Национальному плану распределения квот на выбросы парниковых газов на 2018–2020 годы.

Объемы выбросов парниковых газов от стационарных источников АО «KEGOC» за 2020 год

CO ₂ , тонн	CH ₄ , в эквиваленте тонны двуокиси углерода	N ₂ O, в эквиваленте тонны двуокиси углерода	Общий объем выбросов в эквиваленте тонны двуокиси углерода
154,4	0,0022	0,06542	154,47

Согласно Кодексу Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в отчетности указывается количество использованного топлива. Проводилась проверка автотранспорта на токсичность и дымность отработанных газов, выбрасываемых в атмосферу.

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.

EU5

Управление отходами

Отходы производства образуются при эксплуатации, ремонте и модернизации оборудования ПС. Управление отходами в АО «KEGOC» осуществляется согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан и Стандарту организации «Управление отходами в АО «KEGOC».

В АО «KEGOC» все отходы разделены в зависимости:

- от вида: производственные и коммунальные (твердые бытовые отходы), образующиеся в процессе жизнедеятельности;
- от уровня опасности (согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан):
 - «зеленый» – индекс G (неопасные);
 - «янтарный» – индекс A (опасные);
 - «красный» – индекс R (опасные).

Перечень отходов и уровень их опасности актуализируются по мере необходимости.

Филиалы МЭС ежегодно разрабатывают или корректируют паспорта отходов для каждого вида, которые включают описание процессов образования отходов по месту их происхождения, их количественные и качественные показатели, правила обращения с ними, методы их контроля, виды воздействия этих отходов на окру-

жающую среду, сведения о производителях отходов.

Для безопасного обращения с отходами производства и потребления в филиалах МЭС определены места для их временно-го безопасного и отдельного хранения, подготовлены карты-схемы размещения отходов на территории объектов с эксплуатацией, обеспечивается своевременный вывоз для последующей утилизации.

Объем отходов в подразделениях АО «KEGOC»

Показатель, тонн	2020 г.
«зеленый» индекс G	5 042,86
«янтарный» индекс A	74,25
«красный» индекс R	–
Итого	5 117,11

В 2020 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании ПС АО «KEGOC» в соответствии с законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отходами, их содержащими (утверждены приказом министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки.

В 2020 году были запланированы и проведены лабораторные анализы на наличие ПХД в маслonaполненном оборудовании филиалов «Акмолинские МЭС», «Восточные МЭС», «Северные МЭС» «Центральные МЭС», «Южные МЭС» по итогам которых ПХД не обнаружены.

Влияние на водные объекты

Вода не используется в технологическом процессе Компании. Объемы потребления воды в АО «KEGOC» незначительны, не оказывают существенного влияния на используемые водные источники. Водопотребление и водоотведение производятся в соответствии с договорами, заключенными филиалами МЭС со специализированными организациями. Сбросы в водные объекты и на рельеф не осуществляются. На объектах 7 филиалов АО «KEGOC» имеется артезианское водоснабжение, скважины эксплуатируются согласно полученным разрешениям. В соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан на постоянной основе проводится мониторинг подземных вод на водозаборе скважин по договорам, заключенным со специализированными организациями.

Возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы на объектах Компании являются трансформаторное масло, используемое в маслonaполненном оборудовании, а также сточные воды, образующиеся в результате использования воды для хозяйственных нужд. При выборе оборудования АО «KEGOC» одним из приоритетных критериев является его экологичность, планомерно проводится замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, что позволяет снижать объем используемого на ПС филиалов МЭС трансформаторного масла. Применение безмасляного оборудования повышает надежность, пожаробезопасность, исключает загрязнение подземных вод и почвы. Маслonaполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву. Обваловка маслоприемников проверяется регулярно.

Природоохранные мероприятия в ходе реализации инвестиционных проектов

При реализации проектов, в том числе инвестиционных, Компания комплексно подходит к вопросам охраны окружающей среды. Для анализа рисков реализации проектов используется PESTEL-анализ, включающий анализ социальных и экологических рисков. Результаты проведенной оценки воздействия на окружающую среду учитываются и принимается вариант, который наносит наименьший вред окружающей среде и здоровью человека. Идентификация и оценка рисков проектов осуществляются на постоянной основе и на всех этапах реализации проектов. Оценивается воздействие на атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, ландшафты, земельные ресурсы и почвенный покров, биоразнообразие и другое.

Для управления экологическими рисками на стадии проектирования электросетевых объектов их располагают на территориях, отдаленных от населенных пунктов и охраняемых природных территорий. Трассы ВЛ проходят в основном по степным и полупустынным местам, в случае прохождения ВЛ в лесостепной зоне разрабатывается проект Оценки воздействия на окружающую среду при осуществлении деятельности по очистке просек для ВЛ, включающий мероприятия по его минимизации. Для целей открытости и доступности экологической информации о деятельности Компании проводятся общественные слушания проектов ОВОС.

102-11

Энергоэффективность

Основными задачами АО «KEGOC» по энергосбережению и повышению энергоэффективности являются снижение объема потребляемых топливно-энергетических ресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды объектов АО «KEGOC», снижение технических потерь электроэнергии при

передаче электроэнергии по НЭС, совершенствование механизмов контроля над энергозатратами и оснащение объектов Компании приборами учета электрической энергии и других топливно-энергетических ресурсов, организация процесса сбора информации на основе данных приборов учета.

Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2020 году, ГДж¹

Электроэнергия	10 155 056,34
Теплоэнергия	81 395,58
Топливо	114 064,86
в том числе	
бензин моторный	44 767,94
дизельное топливо	65 250,37
газ природный	3 911,25
газ сжиженный	135,30
Итого	10 350 516,77

¹ При пересчете в Джоуль применялась международная система единиц, СИ.

302-1

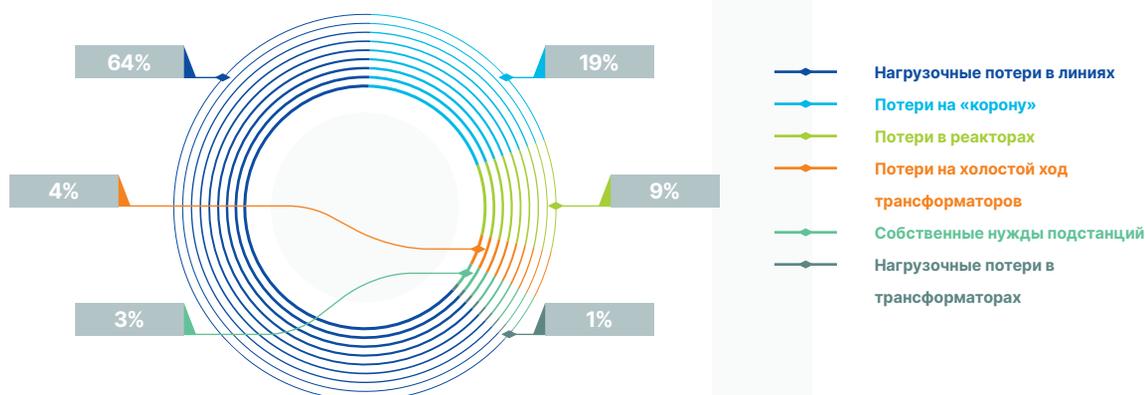
Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2020 году по сравнению с 2019 годом снизилось на 360 105 ГДж.

Наибольший эффект, с точки зрения сокращения энергопотребления, дают мероприятия по снижению технологического расхода электрической энергии на передачу по электрическим сетям.

Электроэнергетическая система Казахстана в основном характеризуется концентрацией мощных энергоисточников в Север-

ной зоне и наличием протяженных (около 1 000 км) транзитных линий электропередачи (основные направления транзитов Север – Юг Казахстана, Павлодарская область – Актюбинская область) – это связано с большой территорией страны и оказывает существенное влияние на уровень технологического расхода электроэнергии (технических потерь). Технические потери в сети АО «KEGOC» зависят от режимов работы энергосистем соседних государств (транзит, экспорт и импорт электроэнергии) и климатических условий.

Структура технических потерь АО«КЕГОС» за 2020 год



Технические потери АО «КЕГОС» за 2020 год составили 2,792 млрд кВт·ч, или 6,0% от отпуска электроэнергии в сеть на основе данных приборов учета.

EU12

При этом необходимо иметь в виду, что технические потери электроэнергии – это потери электроэнергии, обусловленные физическими процессами в проводах и электрооборудовании, происходящими при передаче электроэнергии по электриче-

ским сетям, и, соответственно, основной целью планирования и проведения мероприятий по снижению потерь электроэнергии в электрических сетях является доведение фактического значения технических потерь электроэнергии до их оптимального уровня.

В результате реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии снижение расхода электроэнергии в 2020 году составило 4,261 млн кВт·ч.

Объем отходов в подразделениях АО «КЕГОС»

Мероприятие	Эффект от мероприятий	
	млн кВт·ч	ГДж
Отключение линий в режиме малых нагрузок	0,254	916
Отключение силовых трансформаторов в режиме малых нагрузок	4,006	14 422
Итого по АО «КЕГОС»	4,261	15 339

Контакты

АО «Казахстанская компания
по управлению электрическими сетями
(Kazakhstan Electricity Grid Operating Company)
«KEGOC»

Республика Казахстан,
г. Нур-Султан, проспект Тәуелсіздік,
здание 59



Тел. +7 (7172) 69 38 24, 69 02 43

Факс: +7 (7172) 21 11 08

E-mail: kegoc@kegoc.kz

www.kegoc.kz

102-3

ДЛЯ ВОПРОСОВ
ПО ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ
АО «КЕГОС»:

102-53

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ**

Коккозова Калила Танатовна

Тел. +7 (7172) 69 02 92

E-mail: Kokkozova@kegoc.kz

КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР

Аманбеков Галым Берлибекович

Тел. +7 (7172) 69 07 70

E-mail: Amanbekov@kegoc.kz

ОМБУДСМЕН

Рахимов Ришат Ахметович

Тел. +7 (7172) 69 05 31

E-mail: Rakhimov@kegoc.kz

**ДЕПАРТАМЕНТ
КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ**

Арпабекова Жанар Бакытбековна

Тел. +7 (7172) 69 04 34

E-mail: Arpabekova@kegoc.kz

АУДИТОР

ТОО «Эрнст энд Янг»

Республика Казахстан, 050060,
г. Алматы, пр-т Аль-Фараби, 77/7
(«Есентай тауэр»)

Тел. +7 (727) 258 59 60

Факс +7 (727) 258 59 61

e-mail: almaty@kz.ey.com

РЕГИСТРАТОР

**АО «Центральный
депозитарий ценных бумаг»**

Республика Казахстан, 050051,
г. Алматы, мкр-н «Самал-1», 28
Тел. +7 (727) 262 08 46, 355 47 60

e-mail: ccmail@kacd.kz, csd@kacd.kz

Глоссарий

АО	акционерное общество
АО «Самрук-Қазына»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «KEGOC»	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
АПВ	автоматическое повторное включение
АРВ	автоматическое регулирования возбуждения
АРЧМ	автоматическое регулирование частоты и мощности
АУП	административно-управленческий персонал
БГУ	биогазовые установки
ВЛ	высоковольтные линии
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВНД	внутренние нормативные документы
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
ВЭС	ветряная электростанция
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ДО	дочерние организации
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система
ИБ	информационная безопасность
ИД	исполнительная дирекция АО «KEGOC»
ИСМ	интегрированная система менеджмента
КА	комитет по аудиту Совета директоров АО «KEGOC»

КБОТОС	комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «КЕГОС»
кВт·ч	киловатт-час
кВ	киловольт
КНВ	комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «КЕГОС»
Компания	АО «КЕГОС»
КПД	ключевой(ые) показатель(и) деятельности
КРЕМ	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСУР	корпоративная система управления рисками
ЛЭП	линии электропередачи
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МФИ	международные финансовые институты
МЭС	филиалы АО «КЕГОС» «Межсистемные электрические сети»
НДС	налог на добавленную стоимость
НДЦ СО	Национальный диспетчерский центр системного оператора
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НЭС	Национальная электрическая сеть
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОНД	обеспечение непрерывности деятельности
ООН	Организация Объединенных Наций
ОЮЛ	объединение юридических лиц

ПП	производственный персонал
ПС	подстанция
ПСД	проектно-сметная документация
ПО	программное обеспечение
ПХД	полихлордефинил
РДЦ	региональный диспетчерский центр
РФЦ по ВИЭ	расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии
СВА	служба внутреннего аудита
СВК	система внутреннего контроля
СМИ	средства массовой информации
СМР	строительно-монтажные работы
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУР	система управления рисками
СУИБ	система управления информационной безопасностью
СЭС	солнечная электростанция
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭС	тепловая электростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
Фонд	АО «Самрук-Қазына»
Филиалы	филиалы АО «KEGOC» МЭС и НДЦ СО

ЦСПА	централизованная система противоаварийной автоматики
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЭСО	энергоснабжающая организация
CEO	высшее должностное лицо компании
CFO	финансовый директор
COSO ERM	концептуальные основы управления рисками организаций
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
EBITDA	прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
ENS	объем недопоставленной электроэнергии
IPO	первичное публичное размещение акций
ISO	Международная организация по стандартизации
KASE	Казахстанская фондовая биржа
LTIFR	коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
NAV	чистая стоимость активов
ROACE	показатель рентабельности капитала
SAP	системные приложения и продукты в обработке данных
SCADA	диспетчерское управление и сбор данных
SML	потери системных минут
USAID	Агентство США по международному развитию
WAMS/WACS	системы мониторинга и управления на основе синхрофазорных технологий
WEC	Исполнительная Ассамблея при Мировом энергетическом Совете
WWP	время работы системы без сбоев

Приложения



190	—	Приложение 1. Об Отчете
200	—	Приложение 2. Индикаторы
216	—	Приложение 3. Дочерние организации АО «KEGOC»
218	—	Приложение 4. Указатель содержания GRI
226	—	Приложение 5. Финансовая отчетность



СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ
ГODOBое ОБЩЕЕ
СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ
АО «КЕГОС»

2015

Приложение 1. Об отчете.

Настоящий Годовой отчет АО «KEGOC» за 2020 год представляет собой комплексный обзор деятельности Компании по всем ключевым направлениям, включая работу в области устойчивого развития.

Информация о деятельности в области устойчивого развития представлена в том виде и объеме, в которых традиционно АО «KEGOC» представляло ее на протяжении двенадцати лет (с 2009 года). Компания продолжает практику выпуска информации об устойчивом развитии на ежегодной основе.

102-52 | 102-50

Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «KEGOC» за 2019 год, включенный в состав Годового отчета за 2019 год был утвержден Советом директоров АО «KEGOC» и опубликован в апреле 2020 года. Все отчеты Компании доступны на официальном сайте АО «KEGOC».

102-51

АО «KEGOC» с 2011 года ежегодно привлекало внешнюю независимую сторону для подтверждения соответствия представленной в отчетах информации стандартам GRI. В 2020 году Компания не привлекала независимую сторону для аудита настоящего Отчета ввиду значительного изменения требований Листинговых правил АО «Казахстанская фондовая биржа» (далее – Листинговых правил) к раскрытию информации в своем годовом отчете. В дальнейшем АО «KEGOC» по возможности продолжит практику независимого заверения отчетности об устойчивом развитии.

102-56

Изменений границ отчетности в контексте устойчивого по сравнению с предыдущим отчетом не было: АО «КЕГОС» подготовило настоящий Отчет на общекорпоративном уровне – данные, представленные в настоящем Отчете, включают в себя данные дочерних организаций АО «КЕГОС» – АО «Энергоинформ» и ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии».

102-45 | 102-49

Тема GRI 403: «Охрана труда и производственная безопасность» и соответствующие показатели в настоящем Годовом отчете раскрыты в соответствии с измененным в 2018 году стандартом GRI-403.

102-48

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР)

Настоящий Отчет содержит информацию, подтверждающую приверженность АО «КЕГОС» принципам Глобального договора ООН, а также информации о работе по целям устойчивого развития, принятым всеми государствами – членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

102-12

Мы считаем, что основной вклад любого бизнеса в достижение ЦУР заключается в возможностях трудоустройства, налогах и социально-экономическом развитии, а также в бережном отношении к экологии. Помимо этого, реальные и долгосрочные позитивные изменения могут быть достиг-

нута только с учетом управления нашим воздействием на окружающую среду (в широком значении), целенаправленного реагирования, сотрудничества с ключевыми игроками и заинтересованными сторонами и расширения наших усилий.

102-54

Информация об устойчивом развитии, включенная в настоящий Отчет, была подготовлена в соответствии со Стандартами GRI («Основной вариант соответствия») и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января по 31 декабря 2020 года.

Любая информация относительно планов, указанная в данном Годовом отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «КЕГОС» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «КЕГОС».

Каждый год мы будем сообщать о работе над конкретными ЦУР, которые имеют самые сильные связи с нашей деятельностью. Кроме того, мы анализируем сферы, где у нас есть самый большой потенциал, чтобы изменить ситуацию. Мы смотрим, где может оказываться негативное воздействие, а также ищем направления, где мы располагаем уникальными возможностями для осуществления позитивных изменений вместе с заинтересованными сторонами.

В рамках оценки анализируются такие факторы, как актуальность цели и задач для нашей цепочки создания стоимости, соответствие нашим стремлениям развиваться ответственно и устойчиво, наличие у нас способности использовать наши навыки, компетенции и ресурсы для стимулирования изменений и важность вопросов для наших заинтересованных сторон.

Ключевые выделенные ЦУР на этот год, по которым велась работа, показаны ниже.



<p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> 
<p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> 
<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> 
<p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> 

Раздел: «Развитие персонала»
стр. 159

Раздел: «Энергоэффективность»
стр. 180

Раздел: «Кадровый потенциал»
стр. 200

Раздел: «Производственная деятельность»
стр. 60

О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



Принципы Глобального договора	стр.
Принципы в области прав человека	
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	141, 148, 166
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	141, 148, 166
Принципы в области трудовых отношений	
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	161
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	148
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	148
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере занятости.	146-148
Принципы в области охраны окружающей среды	
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	172
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	172
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	180
Принципы в области противодействия коррупции	
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	128, 143, 211

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке части Годового отчета, относящейся к отчетности о деятельности в области устойчивого развития, Компания применяет следующие принципы:

Существенность	АО «КЕГОС» включает темы, которые отражают существенные воздействия, оказываемые Компанией на экономику, окружающую среду и общество. Для определения наиболее актуальных для раскрытия тем в области устойчивого развития АО «КЕГОС» был проведен анализ существенности, в том числе на основе опроса внешних и внутренних стейкхолдеров: потребители, работники и акционеры АО «КЕГОС».
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Компания получает обратную связь по результатам публикации отчетов в области устойчивого развития через различные каналы, включая публикации, сообщения по электронной почте и телефонам, указанным в разделе «Контактная информация». Собранные комментарии и пожелания учитываются при подготовке очередного отчета.
Контекст устойчивого развития	Данные в настоящем Отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Кодексом корпоративного управления АО «КЕГОС», включая три составляющие: экономическая, экологическая и социальная. Стратегией развития АО «КЕГОС» определены цели, задачи, основные инициативы и стратегические КПД в области устойчивого развития, и информация об их достижении за 2020 год включена в настоящий Отчет.
Полнота	Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов «Межсистемных электрических сетей» (филиалов МЭС), филиала «Национальный диспетчерский центр Системного оператора» (НДЦ СО), Исполнительной дирекции, дочерних организаций (ДО) по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, приводятся ссылки на интернет-сайт АО «КЕГОС» или публично доступные документы.
Сбалансированность	Настоящий Отчет отражает положительные и отрицательные темы результативности деятельности АО «КЕГОС». Отдельные показатели, раскрытые в настоящем Отчете, представлены в динамике за последние три года.
Сопоставимость	Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «КЕГОС» с деятельностью других организаций.
Точность и надежность	Информация, представленная в настоящем Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, при подготовке разделов настоящего Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.
Своевременность	Подготовка настоящего Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.
Ясность	АО «КЕГОС» стремится, чтобы настоящий Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ

Для достижения стратегических целей Компании важно:

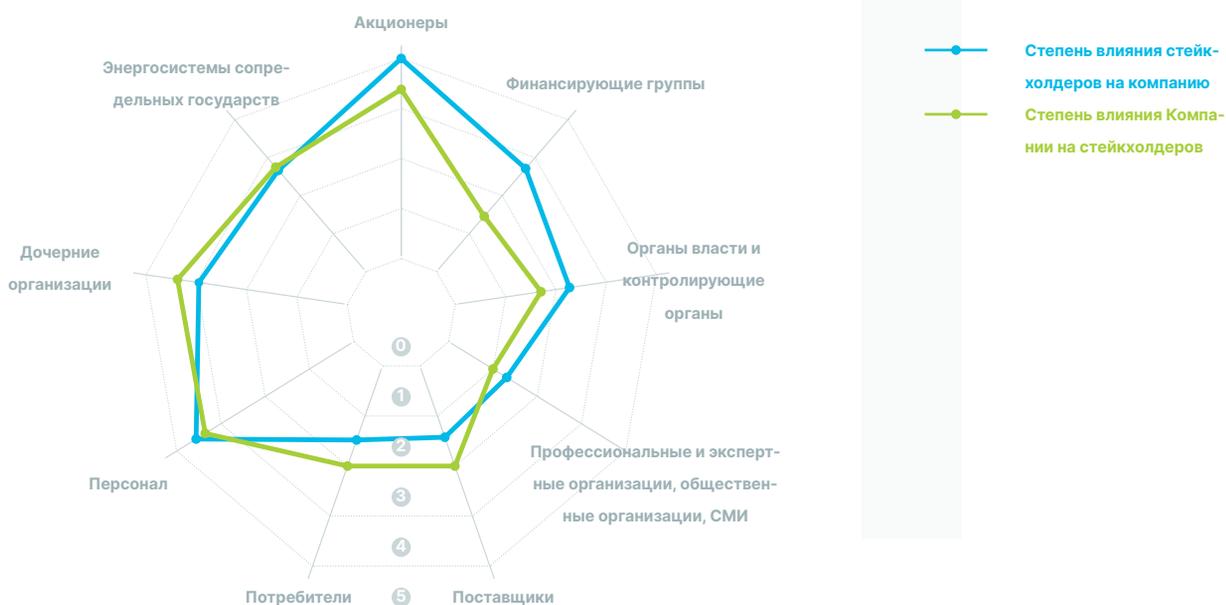
- наличие эффективно функционирующей политики взаимодействия со стейкхолдерами,
- достижение открытости и взаимовыгодного сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами,
- достижение понимания стейкхолдерами принимаемых Компанией мер по максимальному снижению и устранению всех реальных рисков при реализации Стратегии развития,
- создание для заинтересованных сторон надежного источника информации о деятельности Компании и обеспечение оперативного доведения до целевых групп стейкхолдеров достоверной информации о деятельности АО «КЕГОС».

АО «КЕГОС» определило группы заинтересованных сторон (стейкхолдеров), выявленных совместно со всеми структурными подразделениями Компании, а также степень их влияния на достижение целей Стратегии развития и подверженности влиянию деятельности Компании на них по пятибалльной шкале. При этом при подведении итогов анализа особое внимание уделялось мнениям «экспертов», то есть структурных подразделений, непосредственно взаимодействующих с конкретными группами стейкхолдеров.

АО «КЕГОС» ведет постоянный открытый диалог с ними и регулярно раскрывает информацию, касающуюся деятельности АО «КЕГОС», в том числе в области устойчивого развития. Компанией утверждены Карта стейкхолдеров, Коммуникационная стратегия, определяющая основные каналы взаимодействия, а также План коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами, который разрабатывается ежегодно в поддержку реализации Стратегии развития.

102-42

Карта стейкхолдеров



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

102-40 | 102-43

Стейкхолдеры	Принципы взаимодействия	Каналы взаимодействия
<p>1. Акционеры</p>	<p>Деятельность Компании по взаимодействию с акционерами направлена на защиту и уважение прав и законных интересов акционеров, закрепленных в Кодексе корпоративного управления и в Уставе АО «KEGOC».</p>	<p>Публикация годовой и промежуточной отчетностей Компании, информации о корпоративных событиях, сделках, информации о проведении общих собраний акционеров, встреч с инвестиционным сообществом, ответы на обращения. В период с 1 января по 31 декабря 2020 года обращений от акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц не поступало.</p>
<p>2. Финансирующие группы</p>	<p>Компания своевременно и в полном объеме выполняет свои финансовые обязательства по отношению к инвесторам и стремится к долгосрочному взаимодействию, основанному на взаимном доверии.</p>	<p>Публикация годовой и промежуточной отчетностей Компании, направление периодической отчетности в МФИ и информации по запросам, встречи, миссии и визиты делегаций МФИ в рамках проектов, реализуемых с привлечением заемных средств, размещение информации на веб-сайте.</p>
<p>3. Органы власти и контролирующие органы</p>	<p>АО «KEGOC», являясь стратегическим объектом Республики Казахстан и субъектом естественных монополий, осознает свою ответственность перед государством и стремится исполнять правовые и этические обязательства, а также соблюдать нормы законодательства.</p>	<p>Регулярная отчетность, участие в разработке правовых актов, программных и отраслевых документов, рабочие встречи, ответы на запросы, оперативные совещания.</p>
<p>4. Профессиональные и экспертные организации, общественные организации, СМИ</p>	<p>АО «KEGOC» является членом и участником международных, региональных и республиканских отраслевых организаций, уделяя внимание механизмам углубления интеграции и разработке скоординированной стратегии развития электроэнергетики в Республике Казахстан и за ее пределами. Компания обеспечивает формирование репутационного капитала и позитивного имиджа в СМИ за счет взаимодействия и раскрытия информации, опираясь на принципы оперативности, достоверности, доступности и сбалансированности.</p>	<p>Активное участие в деятельности электроэнергетических организаций, в разработке программных и отраслевых документов и инициатив, проведение общественных слушаний по инвестиционным проектам; раскрытие информации о деятельности на веб-сайте и в СМИ, ответы на запросы, проведение брифингов, пресс-конференций.</p>

102-44

Стейкхолдеры	Принципы взаимодействия	Каналы взаимодействия
5. Поставщики	При осуществлении закупок товаров, работ, услуг Компания основывается на принципах: гласности и прозрачности процесса закупок; приобретения качественных товаров, работ, услуг; предоставления всем потенциальным поставщикам равных возможностей при условии поддержки организаций инвалидов; добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; контроля и ответственности за принимаемые решения; минимизации участия в процессе закупок посредников.	Исполнение договорных обязательств, предварительные обсуждения проектов тендерных документаций с потенциальными поставщиками, информирование о закупочной деятельности.
6. Потребители	В Компании внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.	Регулярно проводятся оценка удовлетворенности потребителей, публичные слушания, ежегодный отчет перед потребителями, встречи с потребителями, публикация на веб-сайте процедуры доступа и наличия свободных мощностей по регионам присутствия.
7. Персонал	Компания уважает и ценит своих работников, ориентируется на потребности и нужды персонала, стремится обеспечить для персонала безопасные условия труда, достойный уровень оплаты труда и социальных льгот, профессиональное обучение и развитие.	Отчетные встречи менеджмента с коллективом по итогам года и планам на будущий период, опросы мнений работников по актуальным вопросам, информирование и обратная связь через внутренний портал, ежегодные исследования рейтинга социальной стабильности и уровня вовлеченности работников, институт омбудсмана, горячая линия.
8. Дочерние организации	Компания стремится к сбалансированному развитию дочерних организаций, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления.	Взаимодействие происходит в рамках корпоративных процедур. АО «КЕГОС» осуществляет управление через представителей в органах управления ДО, оказывает методологическую поддержку деятельности ДО.
9. Энергосистемы сопредельных государств	Для обеспечения параллельной работы энергосистем Республики Казахстан и сопредельных государств Компания стремится к взаимовыгодному и эффективному сотрудничеству с Российской Федерацией и странами Центральной Азии.	Проведение встреч на регулярной основе (КЭС ЦА, Электроэнергетический совет СНГ, Евразийский экономический союз и др.), согласование режимов работы энергосистем и нормативной документации.

АНАЛИЗ СУЩЕСТВЕННОСТИ

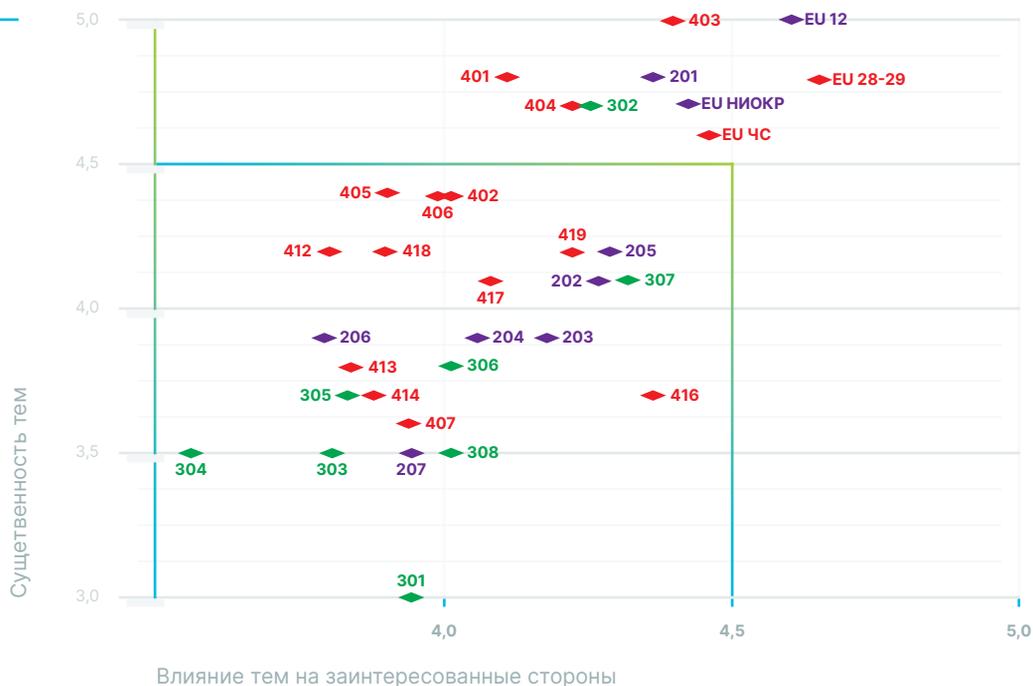
Компания стремится отражать в Годовом отчете актуальную и существенную для заинтересованных сторон информацию. Для разработки настоящего Годового отчета АО «KEGOC» провело анализ существенности раскрываемых тем в области устойчивого развития. При выявлении существенных тем рассматривался максимально полный список, включающий особенности управления Компанией, вопросы экономической эффективности, соблюдения прав человека, воздействия Компании на общество и экологию с учетом отраслевой специфики. В соответствии с принципом существенности стандартов GRI, для определения наиболее актуальных для раскрытия в Отчете за 2020 год тем об устойчивом развитии был проведен опрос-оценка по 5-ти бальной шкале внутренних и

внешних стейкхолдеров, оказывающих наиболее существенное влияние на Компанию, в форме анкетирования. Анализ анкет потребителей услуг АО «KEGOC» (56 организаций), внутренних стейкхолдеров – работников Компании (91 человек), а также акционеров (80 человек) выявил наиболее интересные для них темы Отчета.

Рассмотрев результаты анализа анкет, Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ оценил существенность экономического, экологического и социального воздействия значимых тем на оценки и решения заинтересованных сторон.

На основании оценок построена Матрица существенности, согласно которой

Матрица существенности



выявлены 9 тем, наиболее интересующих стейкхолдеров АО «КЕГОС», существенных для Компании и имеющих среднюю оценку выше 4,5.

102-46

Таким образом, список существенных тем, раскрываемых в настоящем Отчете, включает:

Экономические темы:

201 Экономическая результативность

EU НИОКР

EU Эффективность энергосистемы

Экологические темы:

302 Энергия

Социальные темы:

401 Вопросы занятости

403 Здоровье и безопасность

404 Подготовка и образование

EU План действий и реакция на случай бедствий / чрезвычайных ситуаций

EU 28-29 Доступность

102-47

По сравнению с темами, раскрытыми в Годовом отчете за 2019 год, темы «Присутствие на рынках», «Противодействие коррупции», «Соответствие экологическим требованиям», «Взаимоотношения работников и руководства», «Разнообразие и равные возможности», «Недопущение дискриминации», «Оценка соблюдения прав человека», «Соответствие требованиям законодательства» перестали быть существенными, но не смотря на это, все они раскрыты в данном Отчете для соблюдения требований Листинговых правил, вобравших в себя в 2020 году многие GRI и ESG показатели.

102-44

102-49

Приложение 2. Индикаторы.



Кадровый потенциал

404-1

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2020/2019	2020/2019, %
Кадровые показатели						
Списочная численность работников	чел.	4 797	4 819	4 371	-448	-9,3
в том числе:						
Мужчин	чел.	3 499 (72,9%)	3 502 (72,7%)	3 465 (73,2%)	-37	-1,1
Женщин	чел.	1 298 (27,1%)	1 317 (27,3%)	1 266 (26,8%)	-51	-3,9
Рейтинг социальной стабильности	%	85	90	91	1	1,1
Индекс вовлеченности персонала	%	69	74	90	16	21,6
Развитие и обучение						
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	часов	37,9	25,2	23,0	-2,2	-8,7
в том числе:						
Мужчин	часов	39,8	25,9	22,7	-3,2	-12,4
Женщин	часов	41,7	21,3	26,3	5	23,5
АУП	часов	48,0	18,9	23,7	4,8	25,4
ПП	часов	36,2	26,3	22,9	-3,4	-12,9

**ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ
С РАЗБИВКОЙ ПО ДОГОВОРУ О НАЙМЕ И ПОЛУ, ЧЕЛ.
НА 31.12.2020**

102-8

Подразделение	Работающие полный рабочий день, чел.			Занятые вахтовым методом работы, чел.			Работающие неполный рабочий день, чел.			Итого
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		
		муж	жен		муж	жен		муж	жен	
«Акмолинские МЭС»	571	462	109				3	3		574
«Актюбинские МЭС»	253	202	51							253
«Алматинские МЭС»	469	390	79	5	5					474
«Восточные МЭС»	285	228	57				1	1		286
«Западные МЭС»	190	142	48	39	39					229
«Сарбайские МЭС»	414	343	71				1	1		415
«Северные МЭС»	372	283	89				1	1		373
«Центральные МЭС»	411	331	80	5	5					416
«Южные МЭС»	426	358	68				4	3	1	430
НДЦ СО	95	56	39							95
Исполнительная дирекция	371	185	186				1	1		372
АО «Энергоинформ»	774	406	368	6	2	4				780
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	34	18	16							34
Всего	4 665	3 404	1 261	55	51	4	11	10	1	4 731

**ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ
С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ, ЧЕЛ.
НА 31.12.2020**

102-8

Подразделение	Постоянные работники, чел.			Временные работники*, чел.			Итого
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		
		муж	жен		муж	жен	
«Акмолинские МЭС»	554	456	98	20	9	11	574
«Актюбинские МЭС»	249	202	47	4		4	253
«Алматинские МЭС»	462	391	71	12	4	8	474
«Восточные МЭС»	280	228	52	6	1	5	286
«Западные МЭС»	226	180	46	3	1	2	229
«Сарбайские МЭС»	415	344	71				415
«Северные МЭС»	370	284	86	3		3	373
«Центральные МЭС»	415	335	80	1	1		416
«Южные МЭС»	423	358	65	7	3	4	430
НДЦ СО	95	56	39				95
Исполнительная дирекция	367	185	182	5	1	4	372
АО «Энергоинформ»	760	403	357	20	5	15	780
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	34	18	16				34
Итого	4 650	3 440	1 210	81	25	56	4 731

* Под временными работниками подразумеваются работники, принятые в Компанию на временно свободные вакантные должности (кроме внутренних перемещений).

**ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ
С РАЗБИВКОЙ ПО РЕГИОНАМ И ПОЛУ, ЧЕЛ.
НА 31.12.2020**

102-8

Всего работающих	из них	
	Мужчин	Женщин
«Акмолинские МЭС»	465	109
«Актюбинские МЭС»	202	51
«Алматинские МЭС»	395	79
«Восточные МЭС»	229	57
«Западные МЭС»	181	48
«Сарбайские МЭС»	344	71
«Северные МЭС»	284	89
«Центральные МЭС»	336	80
«Южные МЭС»	361	69
НДЦ СО	56	39
Исполнительная дирекция	186	186
АО «Энергоинформ»	408	372
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	18	16
Итого	3 465	1 266

СТРУКТУРА ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.

401-1

Наименование филиала	Состояло на 01.01.2020 г.			Состоит на 31.12.2020 г.			Текущность за период: 01.01.2020 – 31.12.2020		
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		муж	жен		муж	жен		муж	жен
Исполнительная дирекция	386	194	192	372	186	186	2,91	3,68	2,12
НДЦ СО	92	53	39	95	56	39	2,13	3,67	-
«Акмолинские МЭС»	582	472	110	574	465	109	3,97	3,63	5,48
«Актюбинские МЭС»	254	204	50	253	202	51	3,53	3,94	1,98
«Алматинские МЭС»	477	394	83	474	395	79	4,20	3,80	6,17
«Восточные МЭС»	297	235	62	286	229	57	5,82	5,17	8,40
«Западные МЭС»	227	178	49	229	181	48	8,48	9,47	4,12
«Сарбайские МЭС»	427	350	77	415	344	71	2,85	2,02	6,76
«Северные МЭС»	390	288	102	373	284	89	4,70	3,15	9,42
«Центральные МЭС»	412	331	81	416	336	80	2,17	1,80	3,73
«Южные МЭС»	436	362	74	430	361	69	1,84	1,94	1,40
АО «Энергоинформ»	802	421	381	780	408	372	8,61	9,92	7,15
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	37	20	17	34	18	16	28,17	36,84	18,18
Итого	4 819	3 502	1 317	4 731	3 465	1 266	4,71	4,42	5,50

* Показатель текучести рассчитан по методике АО «Самрук-Қазына», согласно которой в расчет принимается только количество работников, уволенных по собственному желанию. При расчете текучести не учитываются работники: уволенные в пределах Группы компаний АО «Самрук-Қазына» по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по инициативе работодателя, по истечении срока трудового договора, при сокращении численности, прекращении трудового договора, расторжении трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность.

КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ И ПОКИНУВШИХ КОМПАНИЮ РАБОТНИКОВ, ЧЕЛ.

401-1

Показатель	2018		2019		2020		2020/2019	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Общее количество нанятых работников всего	523	10,9	590	12,24	343	7,25	-247	-41,9
по возрасту								
до 30 лет	256	5,34	261	5,42	140	2,96	-121	-46,4
от 31 до 50 лет	226	4,71	250	5,19	168	3,55	-82	-32,8
от 51 лет и старше	41	0,85	79	1,64	35	0,74	-44	-55,7
по полу								
Мужчин	361	7,53	404	8,38	263	5,56	-141	-34,9
Женщин	162	3,38	186	3,86	80	1,69	-106	-57,0
по регионам								
Исполнительная дирекция	52	1,08	59	15,28	15	4,03	-44	-74,6
«Акмолинские МЭС»	61	1,27	83	14,26	46	8,01	-37	-44,6
«Актюбинские МЭС»	20	0,42	21	8,27	15	5,93	-6	-28,6
«Алматинские МЭС»	63	1,31	49	10,27	29	6,12	-20	-40,8
«Восточные МЭС»	42	0,88	30	10,10	17	5,94	-13	-43,3
«Западные МЭС»	31	0,65	31	13,66	28	12,23	-3	-9,7
«Сарбайские МЭС»	25	0,52	35	8,20	17	4,10	-18	-51,4
«Северные МЭС»	32	0,67	36	9,23	16	4,29	-20	-55,6
«Центральные МЭС»	49	1,02	27	6,55	26	6,25	-1	-3,7
«Южные МЭС»	19	0,4	29	6,65	24	5,58	-5	-17,2
НДЦ СО	8	0,17	10	10,87	6	6,32	-4	-40,0
АО «Энергоинформ»	109	2,27	153	19,08	92	11,79	-61	-39,9
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	12	0,25	27	72,97	12	35,29	-15	-55,6

**КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ
И ПОКИНУВШИХ КОМПАНИЮ РАБОТНИКОВ, ЧЕЛ.** (продолжение)

401-1

Показатель	2018		2019		2020		2020/2019	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Общее количество покинувших работников всего	457	9,53	568	11,79	421	8,90	-147	-25,9
по возрасту								
до 30 лет	111	2,31	168	3,49	82	1,73	-86	-51,2
от 31 до 50 лет	203	4,23	223	4,63	170	3,59	-53	-23,8
от 51 лет и старше	143	2,98	177	3,67	169	3,57	-8	-4,5
по полу								
Мужчин	326	6,8	395	8,20	290	6,13	-105	-26,6
Женщин	131	2,73	173	3,59	131	2,77	-42	-24,3
по регионам								
Исполнительная дирекция	44	0,92	54	13,99	29	7,80	-25	-46,3
«Акмолинские МЭС»	62	1,29	72	12,37	54	9,41	-18	-25,0
«Актюбинские МЭС»	20	0,42	20	7,87	16	6,32	-4	-20,0
«Алматинские МЭС»	46	0,96	49	10,27	32	6,75	-17	-34,7
«Восточные МЭС»	28	0,58	32	10,77	28	9,79	-4	-12,5
«Западные МЭС»	29	0,6	28	12,33	26	11,35	-2	-7,1
«Сарбайские МЭС»	29	0,6	28	6,56	29	6,99	1	3,6
«Северные МЭС»	31	0,65	34	8,72	33	8,85	-1	-2,9
«Центральные МЭС»	36	0,75	36	8,74	22	5,29	-14	-38,9
«Южные МЭС»	14	0,29	27	6,19	30	6,98	3	11,1
НДЦ СО	8	0,17	10	10,87	3	3,16	-7	-70,0
АО «Энергоинформ»	104	2,17	162	20,20	104	13,33	-58	-35,8
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	6	0,13	16	43,24	15	44,12	-1	-6,3
Текучесть кадров общая, %	-	5,2	-	7,4	-	4,7	-	-

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ПРАВО ВЫЙТИ НА ПЕНСИЮ, ЧЕЛ.

EU15

Подразделение	Всего, чел	Кол-во работников, кото- рые могут выйти на пенсию в период с 2021-2025 гг.			Кол-во работников, кото- рые могут выйти на пенсию в период с 2021-2030 гг.			% работников, которые могут выйти на пенсию	
		Всего	в том числе		Всего	в том числе		в период	
			АП	ПП		АП	ПП	2021- 2025 гг.	2021- 2030 гг.
«Акмолинские МЭС»	574	22	1	21	25	3	22	3,83	4,36
«Актюбинские МЭС»	253	28	2	26	57	5	52	11,07	22,53
«Алматинские МЭС»	474	58	5	53	103	6	97	12,24	21,73
«Восточные МЭС»	286	31	5	26	59	7	52	10,84	20,63
«Западные МЭС»	229	12		12	21	1	20	5,24	9,17
«Сарбайские МЭС»	415	51	1	50	126	4	122	12,29	30,36
«Северные МЭС»	373	56	1	55	105	2	103	15,01	28,15
«Центральные МЭС»	416	93	5	88	136	7	129	22,36	32,69
«Южные МЭС»	430	70	2	68	125	3	122	16,28	29,07
НДЦ СО	95	3		3	6		6	3,16	6,32
Исполнительная дирекция	372	14	14		44	44		3,76	11,83
АО «Энергоинформ»	780	78	3	75	180	3	177	10,00	23,08
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	34	1	1		2	2		2,94	5,88
Итого	4 731	517	40	477	989	87	902	10,93	20,90



Производственные показатели

EU1 EU3 EU4 EU28 EU29 102-7

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2020/2019	2020/2019, %
Производственные показатели						
Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	МВА	36 660,05	38 246,05	38 746,05	500,00	1,3
в том числе:						
ПС 1 150 кВ	МВА	9 384,10	9 384,10	9 384,10	0	0,0
ПС 500 кВ	МВА	16 111,50	17 447,5	17 447,5	0	0,0
ПС 220 кВ	МВА	11 136,25	11 391,25	11891,25	500,00	4,4
ПС 110 кВ	МВА	5,00	-	-	-	0,0
ПС 35 кВ	МВА	23,20	23,20	23,20	0	0,0
Длина воздушных и кабельных линий электропередач в разбивке по режиму регулирования (по цепям)	км	26 775,27	26 900,91	26 997,92	97,01	0,4
в том числе:						
1 150 кВ	км	1 421,23	1 421,23	1 421,23	0	0,0
500 кВ	км	8 287,98	8 287,98	8 287,98	0	0,0
330 кВ	км	1 864,09	1 863,28	1 863,28	0	0,0
220 кВ	км	14 693,99	14 816,35	14 898,86	82,51	0,6
110 кВ	км	352,84	352,84	352,84	0	0,0
35 кВ	км	44,13	44,13	44,13	0	0,0
ниже 35 кВ	км	111,01	115,10	129,61	14,51	12,6

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2020/2019	2020/2019, %
Количество потребителей электроэнергии (количество договоров)	шт.	656	797	861	+64	8,0
Частота перебоев в подаче электроэнергии – SAIFI		0,03	0,03	0,07	+0,04	133,3
Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии – SAIDI	часов	0,18	0,01	0,16	+0,15	1 500
Потери системных минут – SML	минут	1,11	1,52	5,21	+3,69	242,8
Процент времени работы системы без сбоев – процент WWP	%	98,78	99,64	98,63	-1,01	-1,0
Объемы оказанных услуг						
Передача электроэнергии	млрд кВт·ч	42,71	43,97	46,16	+2,19	+5,0
Техническая диспетчеризация	млрд кВт·ч	97,65	97,06	98,99	+1,93	+2,0
Организация балансирования производства-потребления электроэнергии	млрд кВт·ч	183,36	188,77	192,86	+4,09	+2,2

Экономические показатели

201-1 | 201-4

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2020/2019	2020/2019, %
Экономические показатели						
Общая капитализация	млн тенге	634 752,89	632 163,54	663 590,50	31 426,96	5,0
собственный капитал	млн тенге	472 693,80	481 838,02	502 556,47	20 718,45	4,3
заемный капитал	млн тенге	162 059,09	150 325,52	161 034,03	10 708,51	7,1
Средства, полученные от государства	млн тенге	-	-	-	-	-
Созданная экономическая стоимость	млн тенге	185 017,94	269 329,57	353 765,98	84 436,41	31,4
доходы от основной деятельности	млн тенге	175 797,39	263 162,07	350 659,55	87 497,48	33,2
финансовые доходы	млн тенге	4 951,34	4 171,53	7 146,01	2 974,48	71,3
прочие доходы	млн тенге	4 269,22	1 995,96	-4 039,58	-6 035,54	-302,4
Распределенная экономическая стоимость	млн тенге	176 346,50	260 222,43	339 846,50	79 624,07	30,6
расходы по оплате труда	млн тенге	21 048,03	22 699,12	23 586,87	887,75	3,9
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	млн тенге	18 553,89	19 110,84	21 591,02	2 480,18	13,0
выплаты поставщикам капитала	млн тенге	35 233,94	40 842,53	50 751,77	9 909,24	24,3
благотворительная и спонсорская помощь	млн тенге	-	-	-	-	-
прочие операционные затраты	млн тенге	92 442,60	177 185,20	242 835,79	65 650,59	37,1
прочие неоперационные затраты	млн тенге	9 068,04	384,74	1 081,05	696,31	181,0
Экономическая стоимость к распределению	млн тенге	8 671,44	9 107,14	13 919,48	4 812,34	52,8
Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	69	83	90,9	7,9	-

Соблюдение законодательства и нормативных требований

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия*	-	0	0	0
Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	млн тенге	0	0	0
из них:				
Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	млн тенге	0	0	0
Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	млн тенге	0	0	0

* Инцидентов, в которых работники были уволены или подвергнуты дисциплинарному наказанию за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающихся коррупции, в отношении Компании или ее работников в течение 2020 года не было.



Экологические показатели

EU12 302-1 302-4

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2020/2019	2020/2019, %
Энергопотребление						
Процент потерь при передаче и распределении энергии*	%	6,3	6,4	6,0	-0,4	-6,3
Эффект от мероприятий по снижению потерь (энергосбережение)	ГДж	16 560	17 222	15 340	-1 882	-10,9
Потребление энергии внутри организации	ГДж	10 780 276	10 710 622	10 350 517	-360 105	-3,4
в том числе:						
электроэнергия	ГДж	10 570 491	10 502 753	10 068 339	-434 414	-4,1
теплоэнергия	ГДж	90 375	87 399	81 396	-6 003	-6,9
топливо	ГДж	119 410	120 470	114 065	-6 405	-5,3
в том числе:						
бензин моторный	ГДж	53 680	53 935	44 767,94	-9 167,06	-17,0
дизельное топливо	ГДж	61 712	62 911	65 250,37	2 339,37	3,7
газ природный	ГДж	3 716	3 314	3 911,25	597,25	18,0
газ сжиженный	ГДж	302	310	135,30	-174,7	-56,4

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2020/2019	2020/2019, %
Выбросы						
Валовые выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников	тонн	11,41	9,45	9,34	-0,11	-1,2
Объемы выбросов парниковых газов от стационарных источников АО «КЕГОС»	в эквиваленте тонны двуокиси углерода	143,085	137,913	154,47	16,56	12,0
в том числе:						
CO ₂	тонн	125,451	137,860	154,40	16,54	12,0
CH ₄	в эквиваленте тонны двуокиси углерода	0,0019	0,0018	0,0022	0,0004	22,2
N ₂ O	в эквиваленте тонны двуокиси углерода	0,0575	0,05161	0,06542	0,01381	26,8

* Технические потери от отпуска электроэнергии в сеть при ее передаче.

Показатели охраны труда

403-9 EU DMA

Показатель	2018	2019	2020
Показатели безопасности труда и охраны здоровья			
Коэффициент производственного травматизма	0,07	0	0
По регионам:			
Исполнительная дирекция	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0,20	0	0
«Актюбинские МЭС»	0,45	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0
«Центральные МЭС»	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	0	0	0
Количество смертельных исходов	1*	0	0
Обучения, тренировки и учения в области ГОиЧС			
Республиканские командно-штабные тренировки	4	2	2
Штабные тренировки	11	12	4
Объектовые тренировки	11	4	2
Тактико-специальные учения с формированиями гражданской обороны	11	1	2
Сейсмотренировки	16	15	4
Обучение на республиканских, областных курсах по ГО и ЧС	42	14	32

* В 2018 году произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом в филиале «Акмолинские МЭС».



Приложение 3. Дочерние организации АО «КЕГОС»

АО «Энергоинформ»



Миссия – обеспечение надежного функционирования и эффективного развития информационно-телекоммуникационного комплекса ЕЭС (Единой энергетической системы Республики Казахстан) с применением лучших мировых практик и инновационных технологий. Единственным акционером является АО «КЕГОС».

Основная деятельность – обслуживание информационно-телекоммуникационного комплекса АО «КЕГОС», в том числе: АСКУЭ, SCADA, БРЭ, ИСУ, ВЧ, РРЛ, ССС, СГП, АТС, ВОЛС, ПОС и корпоративные сервисы.

Уставной капитал АО «Энергоинформ» – 2 179,7 млн тенге. Количество выпущенных акций составляет 700 000 штук, номинальная стоимость одной акции равна 10 000 тенге. Количество размещенных акций – 217 970 штук.

Доходы АО «Энергоинформ» за 2020 год составили 5 599 млн тенге, в том числе от основной деятельности – 5 527 млн тенге. По сравнению с 2019 годом доходы выросли на 16,7%, или на 801 млн тенге.

По результатам 2020 года чистый доход составил 807 млн тенге, что на 192 млн тенге, или 31%, выше показателя 2019 года (615 млн тенге).

ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»



ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» создано в соответствии с решением Совета директоров АО «KEGOC» от 12 августа 2013 года и зарегистрировано в Управлении юстиции Сарыаркинского района Департамента юстиции г. Астаны 27 августа 2013 года.

Единственным учредителем и единственным участником является АО «KEGOC».

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2013 года № 1281 и приказом министра энергетики Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 357 ТОО «РФЦ по ВИЭ» определено расчетно-финансовым центром по поддержке ВИЭ, осуществляющим централизованную покупку и продажу электрической энергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ. Приказом министра энергетики Республики Казахстан от 7 сентября 2018 года № 256 ТОО «РФЦ по ВИЭ» определено Единым закупщиком, осуществляющим оказание услуги по поддержанию готовности электрической мощности и оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки.

В 2020 году ТОО «РФЦ по ВИЭ» осуществлялась покупка электроэнергии у 72 объектов ВИЭ, продажа электроэнергии производилась 60 условным потребителям. Общий объем купли/продажи электроэнергии ВИЭ составил 2 543 млн кВт·ч.

По результатам функционирования рынка мощности по состоянию на 31 декабря 2020 года:

- заключено 250 договоров с потребителями рынка мощности на оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки, фактический объем продажи электрической мощности для потребителей составил 110 544 МВт*месяцев.
- заключен 50 договор с 32 энергопроизводящими организациями о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности, фактический объем покупки мощности у энергопроизводящих организаций составил 106 974 МВт*месяцев;

Общая сумма доходов ТОО «РФЦ по ВИЭ» по итогам 2020 года составила 177 852 млн тенге. Расходы составили 166 445 млн тенге. Чистый доход по итогам 2020 года составил 9 225 млн тенге.

Приложение 4. Указатель содержания GRI.

102-55

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 102: Общая информация (2016)				
	102-1	Название организации	20	
	102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	22	
	102-3	Расположение штаб-квартиры	20, 182	
	102-4	География деятельности	30-31	
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	24	
	102-6	Рынки, на которых работает организация:		
		• географическая разбивка	30-31	
		• обслуживаемые отрасли	26-27	
		• категории потребителей и бенефициаров	60	
	102-7	Масштаб организации:		
		• общая численность сотрудников	148, 200	
		• общее количество подразделений	29, 30-31	
		• доходы	82-83	
		• общий капитал в разбивке на заемный и собственный капитал	85	
		• объем поставляемой продукции или оказываемых услуг	62-64, 209	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
	102-8	Информация о сотрудниках		
		<ul style="list-style-type: none"> общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу 	201	
		<ul style="list-style-type: none"> общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу 	202	
		<ul style="list-style-type: none"> общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу 	-	В Компании нет внештатных работников
		<ul style="list-style-type: none"> общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу 	203	
		Отраслевое дополнение к общему элементу отчетности		
		<ul style="list-style-type: none"> общее количество сотрудников подрядных организаций (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков) в разбивке по виду трудоустройства, трудовому соглашению и режиму регулирования 	-	Информация в настоящее время недоступна в связи со сложностью сбора информации о количестве работников подрядных/ субподрядных организаций, производящих различные виды работ с разной направленностью на объектах Компании
	102-9	Цепочка поставок	81	Все взаимоотношения с поставщиками товаров, работ, услуг регулируются договорами (соглашениями), заключенными в соответствии с Правилами закупок Фонда и предусматривают условия внесения изменений/ расторжения договоров
	102-10	Существенные изменения масштабов, структуры и собственности	98	Существенных изменений масштабов, структуры и собственности в 2020 году не было
	102-11	Применение принципа предосторожности	88, 179	
	102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, которых организация придерживается или поддерживает	24-25, 175, 191	
	102-13	Участие в ассоциациях	24-25	
	102-14	Обращение высшего руководства	10, 13	
	102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	92	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 102: Общая информация (2016)				
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	141-143	
	102-17	Механизмы консультаций и обращений по этике	129, 143	
	102-18	Структура управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	97, 118, 120, 123, 125, 137	
	102-40	Список групп заинтересованных сторон	196	
	102-41	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	162	
Отраслевое дополнение к общему элементу отчетности				
		Процент работников подрядных организаций (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков), работающих в отчитываемой организации, в отношении которых действуют коллективные договоры в разбивке по странам и режиму регулирования	-	Не применимо. Коллективный договор Компании не охватывает работников подрядчика, субподрядчика и независимых подрядчиков
	102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	195	
	102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	68, 196	
	102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения	68, 79, 129, 143, 174, 196, 199	
	102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность организации	191	
	102-46	Методика определения содержания отчета и границ тем	199	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
	102-47	Список существенных тем	199	
	102-48	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах	191	
	102-49	Существенное изменение охвата и границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	191, 199	
	102-50	Отчетный период	190	
	102-51	Дата публикации предыдущего отчета	190	
	102-52	Цикл отчетности	190	
	102-53	Контактное лицо для обращений по отчету	183	
	102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI	191	
	102-55	Индекс-таблица GRI	218	
	102-56	Практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности	190	
Отраслевые специфические общие элементы отчетности				
	EU1	Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	28, 208	
	EU2	Производство чистой энергии в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	-	Не применимо. АО «КЕГОС» не является энергопроизводящей компанией
	EU3	Количество потребителей электроэнергии	61, 208	
	EU4	Длина воздушных и подземных линий электропередач в разбивке по режиму регулирования	28, 208	
	EU5	Распределение квот выбросов CO ₂ e или эквивалента в разбивке по схеме выбросов парниковых газов	176	Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
Специфические элементы				
GRI 200: Экономические темы (2016)				
Экономическая результативность				
GRI 103: Сведения о под- ходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	85	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	85	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	86	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	85, 210	
	201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	85	
НИОКР				
GRI 103: Сведения о под- ходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	75	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	75	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	75	
GRI G4 НИОКР:	EU8	Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение надежности и развитие исследований и разработок в областях прямых расходов и научно-исследовательского сотрудничества.	75	
Отраслевая специфическая тема:				
Эффективность системы				
GRI 103: Сведения о под- ходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	180	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	180	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	181	
GRI G4 EU: Эффективность системы	EU12	Процент потерь при передаче и распределении энергии	181, 212	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 300: Экологические темы (2016)				
Энергия				
GRI 103: Сведения о под- ходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	180	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	180	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	181	
GRI 302: Энергия (2016)	302-1	Потребление энергии внутри организации	180	
	302-4	Сокращение энергопотребления	212	
GRI 400: Социальные темы (2016)				
Занятость				
GRI 103: Сведения о под- ходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	153	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	153	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	158	
GRI 401: Занятость (2016)	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и регионам	153-154, 204-206	
	Отраслевое дополнение к показателю			
	401-1	Средняя продолжительность пребывания сотрудников, покинувших работу в течение отчетного периода, с разбивкой по полу и возрастным группам	154-155, 204-206	
Отраслевые специфические показатели				
	EU15	Процент работников, имеющих право выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет в разбивке по категориям и регионам	155, 207	
	EU17	Процент работников подрядных и субподрядных организаций, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности	170	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
Специфические элементы				
GRI 400: Социальные темы (2016)				
Здоровье и безопасность				
GRI 103: Сведения о под- ходах в области менеджмента (2018)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	166	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	166	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	166	
GRI 403: Здоровье и безо- пасность (2018)	403-1	Система менеджмента обеспе- чения безопасности труда и охраны здоровья	166	
	403-3	Служба охраны труда и произ- водственной безопасности	168	
	403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	161, 168	
	403-5	Обучение работников по безопасности труда и охране здоровья	168	
	403-8	Работники, охваченные систе- мой менеджмента обеспечения безопасности труда и охраны здоровья	166	
	403-9	Виды и уровень производствен- ного травматизма, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смер- тельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	169, 214	
Обучение и образование				
GRI 103: Сведения о под- ходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	159	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	159, 160	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	159	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 404: Обучение и образование (2016)	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	159, 200	
	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	160	
Отраслевая специфическая тема: План действий и реакция на случай бедствий / чрезвычайных ситуаций				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	170	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	170	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	170	
GRI G4 EU: План действий и реакция на случай бедствий / чрезвычайных ситуаций	EU DMA	Меры по планированию на случай непредвиденных обстоятельств, план действий на случай бедствий / чрезвычайных ситуаций и учебные программы и планы восстановительных мер	170	
Отраслевая специфическая тема: Доступность				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	68	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	68	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	68	
GRI G4 EU: Доступность	EU28	Частота перебоев в подаче электроэнергии	70, 208	
	EU29	Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии	69, 208	

Приложение 5. Финансовая отчётность

ПО СОСТОЯНИЮ НА И ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ
31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА, С АУДИТОРСКИМ
ОТЧЁТОМ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



227	—	Аудиторский отчёт независимого аудитора
234	—	Консолидированная финансовая отчётность
234	—	Консолидированный отчёт о финансовом положении
236	—	Консолидированный отчёт о совокупном доходе
237	—	Консолидированный отчёт о движении денежных средств
239	—	Консолидированный отчёт об изменениях в капитале
240	—	Примечания к консолидированной финансовой отчётности

Аудиторский отчёт независимого аудитора



«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-пы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, д. 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 59 60
Fax: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционерам, комитету по аудиту и руководству АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» и его дочерних организаций (далее - «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.



Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита

Выручка от реализации услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки

Данный вопрос являлся одним из ключевых вопросов аудита в связи с изменениями в Законе Республики Казахстан «Об электроэнергетике» в части применения коэффициента k8 для расчета объемов реализованной мощности и расчета цены за услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки. Данному вопросу было уделено особое внимание из-за большого объема операций, в частности оказания услуг более чем 240 потребителям по единому средневзвешенному тарифу.

Расчет суммы выручки, которая должна быть получена Группой, зависит от оценок руководства в отношении объемов реализованной мощности и расчета цены за услуги.

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Мы изучили соответствующие изменения в нормативно-правовой базе и имеющуюся информацию о расчёте цены и фактического объёма услуги по поддержанию готовности электрической мощности, в том числе дополнительные пояснения, полученные от руководства Группы, в отношении применения коэффициента k8 для расчета объемов реализованной мощности в течение 2020 года. Мы изучили примененную учетную политику в отношении признания выручки.

Мы провели выборочную сверку значений объемов электрической мощности, используемых при расчете выручки в системе учета за расчетный период, с актами о фактическом максимальном объеме электрической мощности, согласованными с покупателями. Мы проанализировали расчет цены за услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки.



Раскрытие информации Группой в отношении рынка мощности и применения коэффициента к8 включено в Примечания 3 и 29 к консолидированной финансовой отчетности.

Разработка информационной системы учета

В течение 2020 года Группа находилась в процессе доработки информационной системы учета, в частности, автоматизации консолидации и раскрытий к финансовой отчетности.

Вопрос доработки информационной системы учета являлся одним из ключевых вопросов аудита, поскольку информационная система учета имеет основополагающее значение для обработки и генерирования финансовой информации для целей финансовой отчетности. В результате доработки информационной системы учета Группа внедрила новые процессы, контроли и изменения в делегировании полномочий.

Справедливая стоимость активов Национальной электрической сети

По состоянию на 31 декабря 2020 года балансовая стоимость активов Национальной электрической сети («НЭС») составила 580.460.546 тысяч тенге (2019: 599.496.951 тысячу тенге).

Активы НЭС отражаются по справедливой стоимости в соответствии с учетной политикой Группы. На каждую отчетную дату Группа проводит анализ того, насколько справедливая стоимость активов НЭС существенно отличается от их балансовой стоимости. Для оценки возможных колебаний справедливой стоимости руководство Группы определяет стоимость замещения активов, наиболее подверженных риску изменения справедливой стоимости.

В силу существенности балансовой стоимости активов НЭС, а также значительного использования руководством профессионального суждения и оценок при проведении анализа изменений справедливой стоимости активов НЭС,

Мы также рассмотрели расчет и применение коэффициента к8 в течение 2020 года. Мы проанализировали раскрытие Группой информации в отношении выручки за данную услугу.

Мы обсудили с руководством Группы изменения, внесенные в систему, а также соответствующие процессы, уделяя особое внимание тем изменениям, которые оказывают существенное влияние на получение и обработку финансовой информации. Мы выполнили процедуры по оценке дизайна и операционной эффективности общих контролей, установленных руководством Группы в системе, в том числе в отношении доступа и управления изменениями. Мы привлекли наших специалистов по информационным технологиям для выполнения вышеуказанных процедур.

Мы получили от руководства Группы анализ возможных изменений справедливой стоимости активов НЭС.

Мы на выборочной основе проанализировали расчеты, сделанные руководством Группы, в отношении стоимости замещения активов НЭС. Мы проанализировали предпосылки, касающиеся индекса цен, использованные Группой при определении стоимости замещения.

Мы произвели пересчет стоимости замещения с использованием доступной информации в отношении индекса цен на строительные-монтажные работы.

Мы проверили математическую точность расчетов стоимости замещения и накопленного износа.



данный вопрос являлся одним из ключевых вопросов аудита. Информация об активах НЭС и анализе изменений справедливой стоимости активов НЭС представлена в Примечании 4 к консолидированной финансовой отчетности.

Мы рассмотрели информацию, раскрытую в Примечании 4 к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация, включенная в годовой отчет Группы за 2020 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете Группы за 2020 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2020 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.



Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и раскрытия соответствующей информации;



- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем комитету по аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали комитет по аудиту обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.



Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, - Адиль Сыздыков.

ТОО «Эрнст энд Янг»



Адиль Сыздыков
Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ - 0000172 от 23 декабря 2013 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

26 февраля 2021 года



Рустамжан Саттаров
Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью в Республике
Казахстан: серия МФЮ-2, № 0000003,
выданная Министерством финансов
Республики Казахстан 15 июля 2005 года

Консолидированная финансовая отчетность

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

По состоянию на 31 декабря 2020 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	6	652.478.444	651.570.990
Нематериальные активы		3.327.999	1.411.900
Авансы, выданные за долгосрочные активы	6	4.126.292	1.485.220
Отложенные налоговые активы	26	159.652	53.436
Инвестиции в ассоциированную компанию	7	2.017.593	1.862.241
Долгосрочная дебиторская задолженность от связанных сторон	27	742.477	840.324
Прочие финансовые активы, долгосрочная часть	11	32.340.094	1.951.795
		695.192.551	659.175.906
Оборотные активы			
Запасы	8	2.549.293	2.134.157
Торговая дебиторская задолженность	9	28.603.307	21.901.834
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам		477.893	698.928
Предоплата по подоходному налогу		1.017.708	922.475
Прочие текущие активы	10	2.945.237	739.483
Прочие финансовые активы, краткосрочная часть	11	58.801.720	45.260.710
Денежные средства, ограниченные в использовании	12	552.586	4.274.085
Денежные средства и их эквиваленты	13	21.867.205	21.179.282
		116.814.949	97.110.954
Активы, предназначенные для передачи		5.126	700.861
Итого активы		812.012.626	756.987.721
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	14	126.799.554	126.799.554
Собственные выкупленные акции	14	(930)	(930)
Резерв переоценки активов	14	309.836.582	310.369.243
Нераспределённая прибыль		65.921.264	44.670.157
		502.556.470	481.838.024

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Долгосрочные обязательства			
Займы, долгосрочная часть	15	49.843.453	56.925.610
Облигации, долгосрочная часть	16	92.717.685	83.671.184
Отложенные налоговые обязательства	26	89.323.835	89.995.249
Долгосрочная кредиторская задолженность	17	7.651.017	-
Государственная субсидия, долгосрочная часть		29.113	59.543
Обязательство по аренде, долгосрочная часть	27	99.406	156.661
Прочие долгосрочные обязательства		102.412	-
		239.766.921	230.808.247
Краткосрочные обязательства			
Займы, краткосрочная часть	15	14.334.439	6.083.377
Облигации, краткосрочная часть	16	4.138.458	3.645.344
Торговая и прочая кредиторская задолженность, краткосрочная часть	17	40.884.883	23.389.482
Обязательство по строительству	18	-	683.430
Обязательства по договору		3.336.881	2.167.885
Государственная субсидия, краткосрочная часть		30.430	30.430
Обязательство по аренде, краткосрочная часть	27	462.359	262.882
Задолженность по налогам, кроме подоходного налога	19	2.028.506	3.371.344
Задолженность по подоходному налогу		52.818	723.620
Дивиденды к выплате		-	56
Прочие текущие обязательства	20	4.420.461	3.983.600
		69.689.235	44.341.450
Итого обязательства		309.456.156	275.149.697
Итого капитал и обязательства		812.012.626	756.987.721
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	14	1.920	1.848

И.о. председателя Правления

Ботабеков А.Т.

Главный бухгалтер

Муканова Д.Т.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

В тысячах тенге	Прим.	2020 год	2019 год
Выручка по договорам с покупателями	21	350.659.551	263.162.073
Себестоимость оказанных услуг	22	(267.056.968)	(200.256.677)
Валовая прибыль		83.602.583	62.905.396
Общие и административные расходы	23	(8.309.669)	(8.834.207)
Расходы по реализации		(364.084)	(382.278)
Восстановление обесценения основных средств	6	(19.210)	28.364
Операционная прибыль		74.909.620	53.717.275
Финансовые доходы	24	7.146.006	4.171.530
Финансовые расходы	24	(11.205.980)	(9.200.695)
(Отрицательная) / положительная курсовая разница, нетто	25	(5.309.688)	469.129
Доля в прибыли ассоциированной компании	7	358.447	774.374
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	9, 10, 11, 12, 13	(458.445)	(134.370)
Прочие доходы		930.872	724.097
Прочие расходы		(622.600)	(250.366)
Прибыль до налогообложения		65.748.232	50.270.974
Расходы по подоходному налогу	26	(12.282.961)	(9.522.004)
Прибыль за год		53.465.271	40.748.970
Прибыль на акцию			
Базовая и разводненная прибыль за год, приходящаяся на держателей простых акций материнской компании (в тенге)	14	205,64	156,73

И.о. председателя Правления

Ботабеков А.Т.

Главный бухгалтер

Муканова Д.Т.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

В тысячах тенге	Прим.	2020 год	2019 год
Операционная деятельность			
Прибыль до налогообложения		65.748.232	50.270.974
Корректировки для сверки прибыли до налогообложения с чистыми денежными потоками			
Износ и амортизация		34.076.993	34.348.949
Финансовые расходы	24	11.205.980	9.200.695
Финансовые доходы	24	(7.146.006)	(4.171.530)
Отрицательная/(положительная) курсовая разница, нетто	25	5.309.688	(469.129)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		458.445	134.370
Начисление резерва на устаревшие запасы	23	57.028	67.532
Убытки от выбытия основных средств и нематериальных активов		372.695	108.015
Обесценение основных средств	6	19.210	(28.364)
Доля в прибыли ассоциированной компании	7	(358.447)	(774.374)
Доход от государственной субсидии		(30.430)	(58.305)
Корректировки на оборотный капитал			
Изменение в запасах		(472.164)	89.689
Изменение в торговой дебиторской задолженности		(7.404.216)	(12.725.280)
Изменение в прочих текущих активах		(2.325.816)	(255.298)
Изменение в НДС к возмещению и предоплате по прочим налогам		221.035	93.006
Изменение в торговой и прочей кредиторской задолженности		16.526.787	8.617.459
Изменение в контрактных обязательствах		1.168.996	433.215
Изменение прочих долгосрочных обязательств		102.412	-
Изменение в задолженности по налогам, кроме подоходного налога		(1.237.193)	1.229.811
Изменение в прочих текущих обязательствах		142.312	472.010
Денежные потоки от операционной деятельности		116.435.541	86.583.445
Проценты уплаченные		(2.093.727)	(2.536.865)
Купонное вознаграждение уплаченное		(8.460.500)	(8.687.000)
Вознаграждение по финансовой аренде уплаченное		(87.769)	(52.601)
Оплата комиссии по банковским гарантиям		(966.986)	(894.908)
Подоходный налог уплаченный		(13.529.672)	(8.093.869)
Проценты полученные		5.405.063	3.380.005
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности		96.701.950	69.698.207

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

В тысячах тенге	Прим.	2020 год	2019 год
Инвестиционная деятельность			
Снятие с депозитных счетов		40.103.448	31.924.115
Пополнение депозитных счетов		(48.792.359)	(32.329.832)
Изменение в денежных средствах, ограниченных в использовании		4.238.713	(9.352)
Выручка от реализации основных средств и нематериальных активов		196.498	196.498
Приобретение основных средств		(30.376.834)	(24.541.643)
Приобретение нематериальных активов		(51.273)	(177.828)
Приобретение долговых ценных бумаг (ноты Нац. банка РК, векселя МФ РК)		(117.199.634)	(8.459.310)
Погашение долговых ценных бумаг (ноты Нац. банка РК, векселя МФ РК)		85.659.159	7.953.341
Выкуп облигаций DSFK эмитентом	11	67.980	22.141
Частичный возврат средств в Казинвестбанк и Эксимбанк Казахстан		358.558	95.075
Погашение займов, выданных сотрудникам		564	2.092
Дивиденды от ассоциированной компании	7	–	20.000
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(65.795.180)	(25.304.703)
Финансовая деятельность			
Выпуск облигаций		9.032.407	–
Выплата дивидендов		(32.746.767)	(31.644.640)
Погашение займов		(6.574.597)	(10.517.957)
Выплата основного долга по обязательствам по аренде		(400.692)	(47.420)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности		(30.689.649)	(42.210.017)
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		217.120	2.183.487
Влияние изменения валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты			
Влияние изменения валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты		460.732	(54.765)
Эффект от начисления резерва под ожидаемые кредитные убытки на денежные средства и их эквиваленты	13	10.071	(10.140)
Денежные средства и их эквиваленты на 1 января		21.179.282	19.060.700
Денежные средства и их эквиваленты на 31 декабря	13	21.867.205	21.179.282

И.о. председателя Правления

Ботабеков А.Т.

Главный бухгалтер

Муканова Д.Т.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

В тысячах тенге	Уставный капитал	Резерв переоценки активов	Собственные выкупленные акции	Прочие резервы	Нераспределённая прибыль	Итого
На 1 января 2019 года	126.799.554	310.840.187	(930)	(37.081)	35.092.074	472.693.804
Прибыль за год	-	-	-	-	40.748.970	40.748.970
Итого совокупный доход	-	-	-	-	40.748.970	40.748.970
Дивиденды (Примечание 14)	-	-	-	-	(31.641.831)	(31.641.831)
Амортизация резерва по облигациям	-	-	-	37.081	-	37.081
Перенос резерва переоценки активов (Примечание 14)	-	(470.944)	-	-	470.944	-
На 31 декабря 2019 года	126.799.554	310.369.243	(930)	-	44.670.157	481.838.024
Прибыль за год	-	-	-	-	53.465.271	53.465.271
Итого совокупный доход	-	-	-	-	53.465.271	53.465.271
Дивиденды (Примечание 14)	-	-	-	-	(32.746.825)	(32.746.825)
Перенос резерва переоценки активов (Примечание 14)	-	(532.661)	-	-	532.661	-
На 31 декабря 2020 года	126.799.554	309.836.582	(930)	-	65.921.264	502.556.470

И.о. председателя Правления

Ботабеков А.Т.

Главный бухгалтер

Муканова Д.Т.

Примечания к консолидированной финансовой отчётности

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Казахстанская Компания по Управлению Электрическими Сетями» (далее – «Компания» или «KEGOC») было образовано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1188 от 28 сентября 1996 года путём передачи части активов бывшей Национальной энергетической системы «Казахстанэнерго».

По состоянию на 31 декабря 2020 года основным акционером Компании является акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее АО «Самрук- Қазына») (90 процентов плюс одна акция). Самрук-Қазына находится под контролем Правительства Республики Казахстан.

В 2014 году Компания разместила 10 процентов минус одна акция на Казахстанской Фондовой Бирже.

KEGOC является национальной компанией, осуществляющей услуги по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства-потребления электрической энергии в Казахстане. В качестве назначенного государством системного оператора Компания осуществляет централизованное оперативно-диспетчерское управление, обеспечение параллельной работы с энергосистемами других государств, поддержание баланса в энергосистеме, оказание системных услуг и приобретение вспомогательных услуг у субъектов оптового рынка электрической энергии, а также передачу электрической энергии по национальной электрической сети (далее – «НЭС»), её техническое обслуживание и поддержание в эксплуатационной готовности. НЭС состоит из подстанций, распределительных устройств, межрегиональных и (или) межгосударственных линий электропередачи и линий электропередачи, осуществляющих выдачу электрической энергии электрических станций, напряжением 220 киловольт и выше.

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 годов Компания имела доли участия в следующих дочерних организациях:

Компания	Деятельность	Доля участия	
		31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
АО «Энергоинформ» (далее – «Энергоинформ»)	Информационное обеспечение деятельности KEGOC	100%	100%
ТОО «Расчётно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» (далее – «РФЦ по ВИЭ»)	Централизованная покупка и продажа электрической энергии, произведённой объектами по использованию возобновляемых источников энергии и поставленной в электрические сети единой электроэнергетической системы Республики Казахстан; закуп услуги по поддержанию готовности электрической мощности и централизованное оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки на рынке электрической мощности	100%	100%

Компания и её дочерние организации далее вместе именуется «Группа».

Для управленческих целей деятельность Группы подразделяется в соответствии с типом оказываемых услуг на три операционных сегмента (Примечание 5):

- **Передача электроэнергии и оказание сопутствующей поддержки.** Передача электроэнергии регулируется Законом Республики Казахстан от 27 декабря 2018 года № 204-VI ЗРК «О естественных монополиях» (далее – «Закон»), поскольку Группа является естественным монополистом в сфере оказания услуг по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии и организации балансирования производства-потребления электрической энергии. Согласно Закону, тарифы Группы на услуги по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства-потребления электрической энергии утверждаются Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее – «Комитет»).
- **Обеспечение готовности электрической мощности к несению нагрузки.** С 1 января 2019 года в Республике Казахстан начал функционировать – рынок электрической мощности, основная цель ввода которого – это обеспечение балансовой надежности энергосистемы Республики Казахстан. Под балансовой надёжностью понимается способность энергосистемы удовлетворять потребительский спрос на электроэнергию в любой момент времени.
- **Реализация покупной электроэнергии.** Сегмент реализации покупной электроэнергии включает сектор возобновляемых источников энергии (далее – «ВИЭ») созданный Правительством Республики Казахстан в целях создания условий развития сектора ВИЭ. Сектор ВИЭ регулируется Законом Республики Казахстан от 4 июля 2009 года № 165-IV «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».

Головной офис Компании зарегистрирован по адресу: Республика Казахстан, Z00T2D0, г. Нур-Султан, пр. Тәуелсіздік, здание 59.

Прилагаемая консолидированная финансовая отчётность была утверждена и.о. председателя Правления и главным бухгалтером Компании 26 февраля 2021 года.

2. ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Консолидированная финансовая отчётность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (далее – «МСФО») в редакции, утверждённой Советом по Международным стандартам финансовой отчётности (далее – «Совет по МСФО»).

Данная консолидированная финансовая отчётность была подготовлена в соответствии с принципом оценки по первоначальной стоимости, за исключением некоторых классов основных средств, которые отражены по переоцененной стоимости, и финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости, как указано в учетной политике и примечаниях к настоящей консолидированной финансовой отчётности. Консолидированная финансовая отчётность представлена в тенге, а все суммы округлены до целых тысяч, кроме случаев, где указано иное.

ОСНОВА КОНСОЛИДАЦИИ

Консолидированная финансовая отчётность включает финансовую отчётность Компании и её дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2020 года. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам, связанным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода, а также возможность влиять на доход при помощи осуществления своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- наличие у Группы подверженности рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или прав на получение такого дохода;
- наличие у Группы возможности использовать свои полномочия для влияния на величину доходов.

Как правило, предполагается, что большинство прав голоса обуславливает наличие контроля. Для подтверждения такого допущения и при наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- соглашение(я) с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- права, обусловленные другими соглашениями;
- права голоса и потенциальные права голоса, имеющиеся у Группы.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трёх компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией. Активы, обязательства, доходы и

расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированный отчёт о совокупном доходе с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент прочего совокупного дохода (ПСД) относятся на собственников материнской компании Группы и неконтрольные доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтрольных долей участия. При необходимости финансовая отчётность дочерних организаций корректируется для приведения учётной политики таких компаний в соответствие с учётной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с капиталом. Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (в том числе гудвила), обязательств, неконтролирующих долей участия и прочих компонентов собственного капитала и признает возникшие прибыль или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ

НОВЫЕ СТАНДАРТЫ, РАЗЪЯСНЕНИЯ И ПОПРАВКИ К ДЕЙСТВУЮЩИМ СТАНДАРТАМ И РАЗЪЯСНЕНИЯМ, ВПЕРВЫЕ ПРИМЕНЕННЫЕ ГРУППОЙ

Учётная политика, принятая при составлении финансовой отчётности, соответствует политике, применявшейся при составлении годовой финансовой отчётности группы за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, за исключением принятых новых стандартов, вступивших в силу на 1 января 2020 года группа не применяла досрочно какие-либо стандарты, разъяснения или поправки, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу.

В 2020 году Группа впервые применила приведенные ниже поправки и разъяснения, но они не оказали влияния на её консолидированную финансовую отчётность.

Поправки к МСФО (IFRS) 3 «Определение бизнеса»

В поправках к МСФО (IFRS) 3 поясняется, что, чтобы считаться бизнесом, интегрированная совокупность видов деятельности и активов должна включать как минимум вклад и принципиально значимый процесс, которые вместе в значительной мере могут способствовать созданию отдачи. При этом поясняется, что бизнес не обязательно должен включать все вклады и процессы, необходимые для создания отдачи. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчётность Группы.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Поправки к МСФО (IFRS) 7, МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IAS) 39 «Реформа базовой процентной ставки»

Поправки к МСФО (IFRS) 9, МСФО (IAS) 39 «Финансовые инструменты: признание и оценка» предусматривают ряд освобождений, которые применяются ко всем отношениям хеджирования, на которые реформа базовой процентной ставки оказывает непосредственное влияние. Реформа базовой процентной ставки оказывает влияние на отношения хеджирования, если в результате её применения возникают неопределенности в отношении сроков возникновения или величины денежных потоков, основанных на базовой процентной ставке, по объекту хеджирования или по инструменту хеджирования. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IAS) 1 и МСФО (IAS) 8 «Определение существенности»

Поправки предлагают новое определение существенности, согласно которому «информация является существенной, если можно обоснованно ожидать, что её пропуск, искажение или маскировка повлияют на решения основных пользователей финансовой отчетности общего назначения, принимаемые ими на основе данной финансовой отчетности, предоставляющей финансовую информацию о конкретной отчитываемой организации».

В поправках поясняется, что существенность будет зависеть от характера или количественной значимости информации (взятой в отдельности либо в совокупности с другой информацией) в контексте финансовой отчетности, рассматриваемой в целом. Искажение информации является существенным, если можно обоснованно ожидать, что это повлияет на решения основных пользователей финансовой отчетности. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

«Концептуальные основы представления финансовых отчетов», выпущенные 29 марта 2018 года

Концептуальные основы не являются стандартом, и ни одно из положений Концептуальных основ не имеет преимущественной силы над каким-либо положением или требованием стандарта. Цели Концептуальных основ заключаются в следующем: содействовать Совету по МСФО в разработке стандартов; содействовать составителям финансовых отчетов при разработке положений учетной политики, когда ни один из стандартов не регулирует определенную операцию или другое событие; и содействовать всем сторонам в понимании и интерпретации стандартов.

Пересмотренная редакция Концептуальных основ содержит несколько новых концепций, обновленные определения активов и обязательств и критерии для их признания, а также поясняет некоторые существенные положения.

Пересмотр данного документа не оказал влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 16 «Уступки по аренде, связанные с пандемией Covid-19»

28 мая 2020 года Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 16 «Аренда» – «Уступки по аренде, связанные с пандемией Covid-19». Данная поправка предусматривает освобождение для арендаторов от применения требований МСФО (IFRS) 16 в части учета модификаций договоров аренды в случае уступок по аренде, которые возникают в качестве прямого следствия пандемии Covid-19. В качестве упрощения практического характера арендатор может принять решение не анализировать, является ли уступка по аренде, предоставленная арендодателем в связи с пандемией Covid-19, модификацией договора аренды. Арендатор, который принимает такое решение, должен учитывать любое изменение арендных платежей, обусловленное уступкой по аренде, связанной с пандемией Covid-19, аналогично тому, как это изменение отражалось бы в учете согласно МСФО (IFRS) 16, если бы оно не являлось модификацией договора аренды. Данная поправка применяется в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 июня 2020 года или после этой даты. Допускается досрочное применение. Данная поправка не оказала влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

КЛАССИФИКАЦИЯ АКТИВОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА ОБОРОТНЫЕ/КРАТКОСРОЧНЫЕ И ВНЕОБОРОТНЫЕ/ДОЛГОСРОЧНЫЕ

В консолидированном отчете о финансовом положении Группа представляет активы и обязательства на основе их классификации на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные. Актив является оборотным, если:

- его предполагается реализовать или он предназначен для продажи или потребления в рамках обычного операционного цикла;
- он предназначен в основном для целей торговли;
- его предполагается реализовать в течение 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчетного периода; или
- он представляет собой денежные средства или их эквиваленты, за исключением случаев наличия ограничений на его обмен или использование для погашения обязательств в течение как минимум 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчетного периода.

Все прочие активы классифицируются в качестве внеоборотных.

Обязательство является краткосрочным, если:

- его предполагается погасить в рамках обычного операционного цикла;
- оно удерживается в основном для целей торговли;
- оно подлежит погашению в течение 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчетного периода; или
- у компании отсутствует безусловное право отсрочить погашение обязательства в течении как минимум 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчетного периода.

Группа классифицирует все прочие обязательства в качестве долгосрочных.

Отложенные налоговые активы и обязательства классифицируются как внеоборотные/долгосрочные активы и обязательства.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ОЦЕНКА СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ

Группа оценивает такие финансовые инструменты, как финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости на каждую отчётную дату, и нефинансовые активы (активы НЭС) по справедливой стоимости, когда их справедливая стоимость значительно отличается от их остаточной стоимости. Информация о справедливой стоимости финансовых инструментов, оцениваемых по амортизированной стоимости, раскрывается в Примечании 28.

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена за продажу актива или выплачена за передачу обязательства в рамках сделки, совершаемой в обычном порядке между участниками рынка на дату оценки. Оценка справедливой стоимости предполагает, что сделка по продаже актива или передаче обязательства происходит:

- либо на основном рынке для данного актива или обязательства;
- либо, в условиях отсутствия основного рынка, на наиболее благоприятном рынке для данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее благоприятному рынку. Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при определении цены актива или обязательства, при этом предполагается, что участники рынка действуют в своих лучших интересах.

Оценка справедливой стоимости нефинансового актива учитывает возможность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством использования актива наилучшим и наиболее эффективным образом, либо в результате его продажи другому участнику рынка, который будет использовать данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом.

Группа использует такие методики оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Все активы и обязательства, справедливая стоимость которых оценивается или раскрывается в финансовой отчётности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом:

- Уровень 1 – рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.

— Уровень 3 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в финансовой отчётности на периодической основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями источников иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчётного периода.

Финансовое руководство Группы определяет политику и процедуры как для периодической оценки справедливой стоимости активов НЭС и некотируемых финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, так и для единовременной оценки справедливой стоимости активов, где применимо.

Для оценки стоимости активов НЭС привлекаются внешние оценщики. Решение о привлечении внешних оценщиков принимается ежегодно финансовым руководством. В качестве критериев отбора применяются знание рынка, репутация, независимость и соответствие профессиональным стандартам. После обсуждения с внешними оценщиками финансовое руководство принимает решение о том, какие методики оценки и исходные данные необходимо использовать в каждом случае.

На каждую отчётную дату финансовое руководство анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать и повторно оценить в соответствии с учётной политикой Группы. В рамках такого анализа финансовое руководство проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путём сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами.

Финансовое руководство и внешние оценщики Группы также сравнивают изменения справедливой стоимости каждого актива по переоцениваемому классу основных средств, в соответствии с учётной политикой, соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения.

Финансовое руководство и внешние оценщики обсуждают основные допущения, которые использовались при оценке.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии источников справедливой стоимости, как указано выше.

ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ

Консолидированная финансовая отчётность Группы представлена в тенге. Тенге также является функциональной валютой материнской компании Группы. Каждая компания Группы определяет собственную функциональную валюту, и статьи, включённые в финансовую отчётность каждой компании, оцениваются в этой функциональной валюте.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Операции в иностранной валюте первоначально учитываются компаниями Группы в их функциональной валюте по спот-курсу, действующему на дату, когда операция удовлетворяет критериям признания.

Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по спот-курсу функциональной валюты, действующему на отчётную дату.

Все курсовые разницы, возникающие при погашении или пересчёте монетарных статей, включаются в консолидированный отчёт о совокупном доходе, за исключением монетарных статей, обеспечивающих хеджирование чистой инвестиции Группы в зарубежное подразделение. Они отражаются в составе прочего совокупного дохода до момента выбытия чистой инвестиции, когда они признаются в прибылях и убытках.

Немонетарные статьи, которые оцениваются на основе исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату совершения первоначальных сделок.

Немонетарные статьи, которые оцениваются по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Доходы или расходы, возникающие при пересчёте немонетарных статей, учитываются в соответствии с принципами признания доходов или расходов в результате изменения справедливой стоимости статьи (т.е. курсовые разницы по статьям, доходы или расходы от изменения справедливой стоимости которых признаются в составе прочего совокупного дохода или прибыли или убытка, также признаются в составе прочего совокупного дохода или прибыли или убытка, соответственно).

Обменные курсы иностранных валют, в которых Группа проводила существенные сделки, представлены следующим образом:

Обменный курс на конец года (к тенге)	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
1 доллар США	420,91	382,59
1 евро	516,79	429,00
1 российский рубль	5,62	6,16

Средний обменный курс за год (к тенге)	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
1 доллар США	412,95	382,87
1 евро	471,44	428,63
1 российский рубль	5,73	5,92

ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Основные средства, за исключением активов НЭС, учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения в случае их наличия. Такая стоимость включает стоимость замены частей основных средств и затраты по займам в случае долгосрочных строительных проектов, если выполняются критерии их капитализации.

При необходимости замены значительных компонентов основных средств через определённые промежутки времени Группа признаёт подобные компоненты в качестве отдельных активов с соответствующими им индивидуальными сроками полезного использования и амортизирует их соответствующим образом. Аналогичным образом, при проведении основного технического осмотра, затраты, связанные с ним, признаются в балансовой стоимости основных средств как замена оборудования, если выполняются все критерии признания. Все прочие затраты на ремонт и техническое обслуживание признаются в составе прибыли или убытка в момент их понесения.

Активы НЭС оцениваются по справедливой стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения, признанных после даты переоценки. Переоценка осуществляется с достаточной частотой для обеспечения уверенности в том, что справедливая стоимость переоценённого актива не отличается существенно от его балансовой стоимости.

Прирост стоимости от переоценки отражается в составе ПСД и относится на увеличение резерва переоценки активов, входящего в состав капитала, за исключением той его части, которая восстанавливает убыток от переоценки этого же актива, признанный вследствие ранее проведённой переоценки в составе прибыли или убытка. Убыток от переоценки признаётся в консолидированном отчёте о совокупном доходе, за исключением той его части, которая непосредственно уменьшает положительную переоценку по тому же активу, ранее признанную в составе резерва переоценки. В случае выбытия актива, часть резерва переоценки, непосредственно относящаяся к данному активу, переводится из резерва переоценки активов в состав нераспределённой прибыли.

Амортизация рассчитывается линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов следующим образом:

Здания	60 лет
Активы НЭС	
Линии электропередачи	50 лет
Сооружения	10-30 лет
Оборудование подстанций	12-30 лет
Транспорт и прочие основные средства	
Прочие машины и оборудования	7-25 лет
Транспортные средства	11 лет
Компьютеры и прочее оборудование по обработке данных	4-10 лет
Предметы интерьера и хозяйственного назначения	7 лет
Прочие основные средства	3-15 лет

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Земля не подлежит амортизации.

Сроки полезного использования и ликвидационная стоимость основных средств анализируются в конце каждого годового отчётного периода и при необходимости корректируются.

В случае если ожидания отличаются от предыдущих ожиданий, изменения учитываются как изменения в бухгалтерской оценке в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учётная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки». Данная бухгалтерская оценка может оказать существенное влияние на остаточную стоимость основных средств и на сумму износа основных средств, признаваемого в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Признание объекта основных средств прекращается при его выбытии или тогда, когда более не ожидается получение будущих экономических выгод от его использования или выбытия. Любые доходы или убытки, возникающие при прекращении признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями и от выбытия и балансовой стоимостью актива) включаются в состав прибыли или убытка в том отчётном году, когда прекращено признание актива.

НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. Нематериальные активы, произведённые внутри Группы, за исключением капитализированных затрат на разработку продуктов, не капитализируются, и соответствующий расход отражается в прибылях и убытках в отчётный период, в котором он возник.

Нематериальные активы Группы включают, главным образом, компьютерное программное обеспечение и лицензии. Нематериальные активы амортизируются линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов от 3 до 20 лет.

ОБЕСЦЕНЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫХ АКТИВОВ

На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. Если такие признаки имеют место, или если требуется проведение ежегодной проверки актива на обесценение. Группа производит оценку возмещаемой стоимости актива. Возмещаемая стоимость актива или подразделения, генерирующего денежные потоки (ПГДП) – это наибольшая из следующих величин: справедливая стоимость актива (ПГДП), за вычетом затрат на продажу, и ценность от использования актива (ПГДП). Возмещаемая стоимость определяется для отдельного актива, за исключением случаев, когда актив генерирует притоки денежных средств, которые, в основном, независимы от притоков, генерируемых другими активами или группами активов. Если балансовая стоимость актива или подразделения, генерирующего денежные потоки, превышает его возмещаемую стоимость, актив считается обесценённым и списывается до возмещаемой стоимости.

При оценке ценности от использования будущие денежные потоки дисконтируются по ставке дисконтирования до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активу. При определении справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу применяется соответствующая модель оценки. Эти расчёты подтверждаются оценочными коэффициентами, котировками цен свободно обращающихся на рынке акций или прочими доступными показателями справедливой стоимости.

Группа определяет сумму обесценения, исходя из ценности от использования, которая подготавливается отдельно для каждого ПГДП Группы, к которому относятся отдельные активы. Эти планы и прогнозные расчёты, как правило, составляются на 5 (пять) лет. Для более длительных периодов рассчитываются долгосрочные темпы роста, которые применяются в отношении прогнозируемых будущих денежных потоков после пятого года.

Убытки от обесценения продолжающейся деятельности (включая обесценение запасов) признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе в составе тех категорий расходов, которые соответствуют функции обесцененного актива, за исключением ранее переоцененных активов НЭС, в отношении которых переоценка была признана в прочем совокупном доходе. Обесценение таких активов признаётся в прочем совокупном доходе в пределах суммы ранее признанной переоценки. На каждую отчётную дату Группа определяет, имеются ли признаки того, что ранее признанные убытки от обесценения актива, за исключением гудвила, больше не существуют или сократились. Если такой признак имеется, Группа рассчитывает возмещаемую стоимость актива или ПГДП. Ранее признанные убытки от обесценения восстанавливаются только в том случае, если имело место изменение в оценке, которая использовалась для определения возмещаемой стоимости актива, со времени последнего признания убытка от обесценения. Восстановление ограничено таким образом, что балансовая стоимость актива не превышает его возмещаемой стоимости, а также не может превышать балансовую стоимость, за вычетом амортизации, по которой данный актив признавался бы в случае, если в предыдущие годы не был бы признан убыток от обесценения. Такое восстановление стоимости признаётся в прибылях и убытках, за исключением тех случаев, когда актив признан по переоцененной стоимости. В этих случаях восстановление стоимости учитывается как прирост стоимости от переоценки.

ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННУЮ КОМПАНИЮ

Ассоциированная компания – это компания, в отношении которой Группа обладает значительным влиянием, Значительное влияние – это полномочия на участие в принятии решений относительно финансовой и операционной политики объекта инвестиций, но не контроль или совместный контроль в отношении такой политики.

Факторы, учитываемые при определении наличия значительного влияния или совместного контроля. аналогичны факторам, учитываемым при определении наличия контроля над дочерними компаниями.

Инвестиции Группы в её ассоциированную компанию учитываются по методу долевого участия.

В соответствии с методом долевого участия инвестиция в ассоциированную компанию первоначально признаётся по первоначальной стоимости. Балансовая стоимость инвестиции впоследствии увеличивается или уменьшается вследствие признания доли Группы в изменениях чистых активов ассоциированной компании, возникающих после даты приобретения.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННУЮ КОМПАНИЮ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Гудвилл, относящийся к ассоциированной компании, включается в балансовую стоимость инвестиции и не амортизируется, а также не подвергается отдельной проверке на предмет обесценения.

Консолидированный отчёт о совокупном доходе отражает долю Группы в финансовых результатах деятельности ассоциированной компании. Если имело место изменение, непосредственно признанное в капитале ассоциированной компании, Группа признаёт свою долю такого изменения и раскрывает этот факт, когда это применимо, в консолидированном отчёте об изменениях в капитале.

Нереализованные прибыли и убытки, возникающие по операциям Группы с ассоциированной компанией, исключены в той степени, в которой Группа имеет долю участия в ассоциированной компании.

Доля Группы в прибыли ассоциированной компании представлена непосредственно в консолидированном отчёте о совокупном доходе. Она представляет собой прибыль, приходящуюся на акционеров ассоциированной компании, и поэтому определяется как прибыль после учёта налогообложения и неконтрольной доли участия в дочерних компаниях ассоциированной компании.

Финансовая отчётность ассоциированной компании составляется за тот же отчётный период, что и финансовая отчётность Группы. В случае необходимости в неё вносятся корректировки с целью приведения учётной политики в соответствие с учётной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в ассоциированную компанию. На каждую отчётную дату Группа устанавливает наличие объективных свидетельств обесценения инвестиций в ассоциированную компанию. В случае наличия таких свидетельств, Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой стоимостью ассоциированной компании и её балансовой стоимостью, и признаёт эту сумму в прибылях и убытках по статье «Доля в прибыли ассоциированной компании».

В случае потери значительного влияния над ассоциированной компанией Группа оценивает и признаёт оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью ассоциированной компании на момент потери значительного влияния и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций и поступлениями от выбытия признаётся в составе прибыли или убытка.

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ – ПЕРВОНАЧАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОСЛЕДУЮЩАЯ ОЦЕНКА

Финансовым инструментом является любой договор, приводящий к возникновению финансового актива у одной организации и финансового обязательства или долевого инструмента у другой организации.

Финансовые активы

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы Группы включают денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные и долгосрочные депозиты, денежные средства, ограниченные в использовании, прочие финансовые активы, торговую и прочую дебиторскую задолженность, котируемые и не котируемые финансовые инструменты.

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются соответственно как финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости; финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток; финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Финансовый актив учитывается по амортизированной стоимости, если соблюдены два критерия:

1. целью бизнес-модели является удерживание финансового актива для получения всех договорных денежных потоков; и
2. договорные потоки денег представлены только платежами по процентному вознаграждению и основному долгу. Вознаграждение представляет собой плату за временную стоимость денег и кредитный риск, связанный с основным долгом к погашению в определенный период времени.

Если хотя бы один из вышеуказанных критериев не соблюден, финансовый актив измеряется по справедливой стоимости.

Финансовые активы Группы, не учитываемые по амортизированной стоимости, учитываются по справедливой стоимости.

Финансовый актив учитывается по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если соблюдены два критерия:

1. целью бизнес-модели является удерживание финансового актива как для получения всех договорных денежных потоков, так и путем продажи финансового актива;
2. договорные потоки денег представлены только платежами по процентному вознаграждению и основному долгу. Вознаграждение представляет собой плату за временную стоимость денег и кредитный риск, связанный с основным долгом к погашению в определенный период времени.

Группа учитывает финансовые активы по справедливой стоимости через прибыль или убыток, за исключением случаев, когда они отражаются по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Последующая оценка

В последующем финансовые активы оцениваются по амортизированной или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход или через прибыль или убыток, основываясь на бизнес-модели Группы по управлению финансовыми активами. Бизнес-модель определяется руководством Группы.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ – ПЕРВОНАЧАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОСЛЕДУЮЩАЯ ОЦЕНКА (ПРОДОЛЖЕНИЕ) Финансовые активы (продолжение)

Прекращение признания

Финансовый актив (или, где применимо – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться на балансе, если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истёк;
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объёме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива; либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой, практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала все свои права на получение денежных потоков от актива, либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и если да, то в каком объёме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, новый актив признаётся в той степени, в которой Группа продолжает своё участие в переданном активе. В этом случае Группа также признаёт соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохранённые Группой.

Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, признаётся по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы, выплата которой может быть потребована от Группы.

Признание ожидаемых кредитных убытков

Группа признает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости через прочий совокупный доход в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок, если кредитный убыток с момента первоначального признания значительно увеличился. Группа не уменьшает балансовую стоимость финансового актива, оцениваемого по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, а признает оценочный резерв в составе прочего совокупного дохода.

При определении того, нет ли значительного увеличения кредитного риска по финансовому активу с момента его первоначального признания, Группа ориентируется на изменения риска наступления дефолта на протяжении срока действия кредитного инструмента, а не на изменения суммы ожидаемых кредитных убытков.

Если условия предусмотренных договором денежных потоков по финансовому активу были пересмотрены или модифицированы и признание финансового актива не было прекращено, Группа оценивает, изменился ли значительно кредитный риск по финансовому инструменту, путем сравнения:

1. оценки риска наступления дефолта по состоянию на отчетную дату (на основании модифицированных договорных условий);
2. оценки риска наступления дефолта при первоначальном признании (на основе первоначальных немодифицированных договорных условий).

Если значительное увеличение кредитного риска отсутствует, Группа признает оценочный резерв под убытки по финансовому активу в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам, за исключением:

1. приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов;
2. торговой дебиторской задолженности или активов по договору, возникающих вследствие операций, относящихся к сфере применения МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями»; и
3. дебиторской задолженности по аренде.

По финансовым активам, указанным в пунктах (1)-(3), Группа оценивает резерв под убытки в сумме ожидаемых кредитных убытков за весь срок.

Если в предыдущем отчетном периоде Группа оценила оценочный резерв под убытки по финансовому инструменту в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок, но по состоянию на текущую отчетную дату определяет, что значительное увеличение кредитного риска отсутствует, то на текущую отчетную дату Группа должна оценить оценочный резерв в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам.

Группа признает в качестве прибыли или убытка от обесценения сумму, необходимую для корректировки оценочного резерва под убытки до суммы ожидаемых кредитных убытков по состоянию на отчетную дату.

По приобретенным или созданным кредитно-обесцененным финансовым активам Группа признает благоприятные изменения ожидаемых кредитных убытков за весь срок в качестве восстановления убытка от обесценения, даже если ожидаемые кредитные убытки за весь срок меньше величины ожидаемых кредитных убытков, которые были включены в расчётные денежные потоки при первоначальном признании.

Оценка ожидаемых кредитных убытков

Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки по финансовому инструменту способом, который отражает:

1. непредвзяту и взвешенную с учетом вероятности сумму, определенную путем оценки диапазона возможных результатов;
2. временную стоимость денег;
3. обоснованную и подтверждаемую информацию о прошлых событиях, текущих условиях и прогнозируемых будущих экономических условиях, доступных на отчетную дату.

Максимальный период, рассматриваемый при оценке ожидаемых кредитных убытков – это максимальный период по договору (с учетом опционов на продление), на протяжении которого Группа подвержена кредитному риску.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ – ПЕРВОНАЧАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОСЛЕДУЮЩАЯ ОЦЕНКА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Финансовые активы (продолжение)

Оценка ожидаемых кредитных убытков (продолжение)

По финансовым инструментам, включающим как займ, так и неиспользованный компонент обязательства по предоставлению займов, предусмотренная договором возможность Группы требовать погашения займа и аннулировать неиспользованный компонент обязательства по предоставлению займов не ограничивает подверженность Группы риску кредитных убытков договорным сроком подачи уведомления. По таким финансовым инструментам Группа оценивает кредитные убытки за весь период подверженности кредитному риску, и ожидаемые кредитные убытки не будут уменьшаться в результате деятельности Группы по управлению кредитными рисками, даже если такой период превосходит максимальный период по договору.

Для достижения цели признания ожидаемых кредитных убытков за весь срок, обусловленных значительным увеличением кредитного риска с момента первоначального признания, может потребоваться оценка значительного увеличения кредитного риска на групповой основе, например, посредством анализа информации, указывающей на значительное увеличение кредитного риска по группе или подгруппе финансовых инструментов. Это гарантирует достижение Группой цели признания ожидаемых кредитных убытков за весь срок в случае значительного увеличения кредитного риска, даже если подтверждение такого значительного увеличения кредитного риска на уровне отдельного инструмента ещё недоступно.

Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства при первоначальном признании классифицируются соответственно как финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и заимствования, или производные инструменты, определённые в качестве инструментов хеджирования при эффективном хеджировании.

Финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом в случае займов, кредитов и кредиторской задолженности непосредственно связанных с ними затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, кредиты и займы, и выпущенные облигации.

Последующая оценка

Последующая оценка финансовых обязательств зависит от их классификации следующим образом:

Кредиты и займы

После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в прибылях и убытках при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учётом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав финансовых расходов в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Торговая и прочая кредиторская задолженность

Торговая и прочая кредиторская задолженность первоначально отражается по справедливой стоимости, и в последующем оценивается по амортизированной стоимости с использованием эффективной процентной ставки.

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истёк. Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признаётся в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

ВЗАИМОЗАЧЁТ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачёту, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчёте о финансовом положении тогда и только тогда, когда имеется осуществимое в настоящий момент юридическое право на взаимозачёт признанных сумм и когда имеется намерение произвести расчёт на нетто-основе, либо реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

ЗАПАСЫ

Запасы учитываются по методу ФИФО.

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: стоимости приобретения и чистой стоимости реализации.

Чистая стоимость реализации определяется как предполагаемая цена продажи в ходе обычной деятельности, за вычетом предполагаемых расходов на завершение производства и оцененных затрат на продажу.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Денежные средства и их эквиваленты в консолидированном отчёте о финансовом положении включают денежные средства в банках и в кассе, и краткосрочные депозиты с первоначальным сроком погашения до 3 (трёх) месяцев или менее.

Для целей консолидированного отчёта о движении денежных средств денежные средства и их эквиваленты состоят из денежных средств и краткосрочных депозитов, согласно определению выше, за вычетом непогашенных банковских овердрафтов.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ОГРАНИЧЕННЫЕ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ

В соответствии с кредитными соглашениями по финансированию проектов, подписанными с Международным Банком Реконструкции и Развития (далее – «МБРР») и Европейским Банком Реконструкции и Развития (далее – «ЕБРР»), Группа открыла банковские счета, необходимые для обслуживания долга. Денежные средства, отражённые на этих банковских счетах, могут быть использованы исключительно для осуществления плановых платежей по процентам и основному долгу. Если денежные средства каким-либо образом ограничены в использовании в период до 12 (двенадцати) месяцев с отчётной даты, такие денежные средства классифицируются как краткосрочные активы и соответствующим образом раскрываются в примечаниях к консолидированной финансовой отчётности. Если денежные средства ограничены в использовании в период более 12 (двенадцати) месяцев с отчётной даты, такие денежные средства отражаются в составе долгосрочных активов.

РЕЗЕРВЫ

Резервы признаются, если Группа имеет текущее обязательство (юридическое или вытекающее из практики), возникшее в результате прошлого события, отток экономических выгод, который потребуется для погашения этого обязательства, является вероятным, и может быть получена надёжная оценка суммы такого обязательства. Если Группа предполагает получить возмещение некоторой части или всех резервов, например, по договору страхования, возмещение признаётся как отдельный актив, но только в том случае, когда получение возмещения не подлежит сомнению. Расход, относящийся к резерву, отражается в консолидированном отчёте о совокупном доходе за вычетом возмещения.

ПРИЗНАНИЕ ВЫРУЧКИ

Выручка признаётся в том случае, если получение экономических выгод Группой оценивается как вероятное, и если выручка может быть надёжно оценена, вне зависимости от времени осуществления платежа. Выручка оценивается по справедливой стоимости полученного или подлежащего получению вознаграждения с учётом определённых в договоре условий платежа и за вычетом налогов или пошлин. Группа анализирует заключаемые ею договоры, предусматривающие получение выручки, в соответствии с определёнными критериями с целью определения того, выступает ли она в качестве принципала или агента. Группа пришла к выводу, что она выступает в качестве принципала по всем таким договорам.

Группа признает выручку, чтобы отразить предоставление потребителям обещанных услуг в сумме возмещения, которое Группа, по её ожиданиям, будет иметь право получить в обмен на указанные товары или услуги.

Группа, при признании выручки, осуществляет следующие шаги:

1. идентификация договора с потребителем;
2. идентификация обязательства, подлежащего исполнению в рамках договора;
3. определение цены сделки;
4. распределение цены сделки между отдельными обязанностями, подлежащими исполнению в рамках договора;
5. признание выручки в момент (или по мере) исполнения обязанности, подлежащей исполнению в рамках договора.

Доходы от предоставленных услуг признаются по мере оказания услуг. Группа получает доход от оказания услуг по передаче электроэнергии от производителей до оптовых и крупных потребителей, по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии, по организации балансирования производства и потребления электрической энергии, а также услуг по обеспечению договорных величин перетоков электрической энергии с энергосистемами сопредельных государств и прочих услуг.

Тарифы для начисления дохода по услугам по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства/потребления электрической энергии утверждаются Комитетом.

Доходы по услугам по обеспечению договорных величин перетоков электрической энергии с энергосистемами сопредельных государств, признаются в соответствии с условиями договоров, заключённых на основании Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Российской Федерации «О мерах по обеспечению параллельной работы Единых энергетических систем Республики Казахстан и Российской Федерации».

Также с 1 января 2019 года с введением в Республике Казахстан рынка мощности, Группа оказывает услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки. Выручка от оказания услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки признается ежемесячно исходя из объемов оказанных услуг. Объемом услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки для каждого конкретного покупателя, является максимальная, за соответствующий месяц, электрическая мощность потребления, указанная в акте о фактическом максимальном значении электрической мощности потребления за месяц.

Процентный доход

По всем финансовым инструментам, учитываемым по амортизированной стоимости, и процентным финансовым активам, классифицированным в качестве учитываемых по справедливой стоимости, процентный доход или расход признаются с использованием метода эффективной процентной ставки, который точно дисконтирует ожидаемые будущие выплаты или поступления денежных средств на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или, если это уместно, менее продолжительного периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или обязательства. Процентный доход включается в консолидированный отчёт о совокупном доходе.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ЗАТРАТЫ ПО ЗАЙМАМ

Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством актива, который обязательно требует продолжительного периода времени для его подготовки к использованию в соответствии с намерениями Группы или к продаже, капитализируются как часть первоначальной стоимости такого актива. Все прочие затраты по займам относятся на расходы в том отчётном периоде, в котором они были понесены. Затраты по займам включают в себя выплату процентов и прочие затраты, понесенные Группой в связи с заёмными средствами.

АРЕНДА

Определение того, является ли сделка арендой, либо содержит ли она признаки аренды, основано на анализе содержания сделки на дату начала действия договора. В рамках такого анализа требуется установить, зависит ли выполнение договора от использования конкретного актива или активов, и переходит ли право пользования активом или активами в результате данной сделки.

Группа в качестве арендатора

Финансовая аренда, по которой к Группе переходят практически все риски и выгоды, связанные с владением арендованным активом, капитализируется на дату начала срока аренды по справедливой стоимости арендованного имущества, или, если эта сумма меньше, – по дисконтированной стоимости минимальных арендных платежей. Арендные платежи распределяются между финансовыми расходами и уменьшением основной суммы обязательства по аренде таким образом, чтобы получилась постоянная ставка процента на непогашенную сумму обязательства. Финансовые расходы отражаются непосредственно в прибылях и убытках.

Арендванный актив амортизируется в течение срока полезного использования актива. Однако если отсутствует обоснованная уверенность в том, что к Группе перейдет право собственности на актив в конце срока аренды, актив амортизируется в течение более короткого из следующих периодов: расчётный срок полезного использования актива и срок аренды. Платежи по операционной аренде признаются как расход в консолидированном отчёте о совокупном доходе равномерно на протяжении всего срока аренды.

ПЕНСИОННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В соответствии с законодательством Республики Казахстан, Группа осуществляет платежи в размере 10% от заработной платы работников, но не более 212.500 тенге в месяц (2019 год: 212.500 тенге) в качестве отчислений в накопительные пенсионные фонды. Платежи в пенсионные фонды удерживаются из заработной платы работников и включаются в общие расходы по оплате труда совместно с прочими отчислениями, связанными с оплатой труда в консолидированном отчёте о совокупном доходе, в момент их возникновения. Группа не имеет каких-либо других обязательств по пенсионным платежам.

ТЕКУЩИЙ ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ

Налоговые активы и обязательства по текущему подоходному налогу за текущий период и предыдущие периоды оцениваются по сумме, предполагаемой к возмещению от налоговых органов или к уплате налоговым органам. Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчёта данной суммы, – это ставки и законодательство, принятые или фактически принятые на отчётную дату в странах, в которых Группа осуществляет свою деятельность и получает налогооблагаемую прибыль.

Текущий подоходный налог, относящийся к статьям, признанным непосредственно в капитале, признаётся в составе капитала, а не в консолидированном отчёте о совокупном доходе. Руководство периодически осуществляет оценку позиций, отражённых в налоговых декларациях, в отношении которых соответствующее налоговое законодательство может быть по-разному интерпретировано, и по мере необходимости создаёт резервы.

ОТЛОЖЕННЫЙ НАЛОГ

Отложенный налог рассчитывается по методу обязательств путём определения временных разниц между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчётности на отчётную дату.

Отложенные налоговые обязательства признаются по всем налогооблагаемым временным разницам, кроме случаев, когда:

- отложенное налоговое обязательство возникает в результате первоначального признания гудвила, актива или обязательства, в ходе сделки, не являющейся объединением бизнеса, и на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, если можно контролировать распределение во времени уменьшения временной разницы, и существует значительная вероятность того, что временная разница не будет уменьшена в обозримом будущем.

Отложенные налоговые активы признаются по всем вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым льготам и неиспользованным налоговым убыткам, в той степени, в которой существует значительная вероятность того, что будет существовать налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть зачтены вычитаемые временные разницы, неиспользованные налоговые льготы и неиспользованные налоговые убытки, кроме случаев, когда:

- отложенный налоговый актив, относящийся к вычитаемой временной разнице, возникает в результате первоначального признания актива или обязательства, которое возникло не вследствие объединения бизнеса, и которое на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, отложенные налоговые активы признаются только в той степени, в которой есть значительная вероятность того, что временные разницы будут использованы в обозримом будущем, и будет иметь место налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть использованы временные разницы.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЁТНОЙ ПОЛИТИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ОТЛОЖЕННЫЙ НАЛОГ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на каждую отчётную дату и снижается в той степени, в которой достижение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отложенных налоговых активов, оценивается как маловероятное. Непризнанные отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую отчётную дату и признаются в той степени, в которой появляется значительная вероятность того, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит использовать отложенные налоговые активы.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются по налоговым ставкам, которые, как предполагается, будут применяться в том отчётном году, в котором актив будет реализован, а обязательство погашено, на основе налоговых ставок (и налогового законодательства), которые по состоянию на отчётную дату были приняты или фактически приняты.

Отложенный налог, относящийся к статьям, признанным не в составе прибыли или убытка, также не признаётся в составе прибыли или убытка. Статьи отложенных налогов признаются в соответствии с лежащими в их основе операциями либо в составе прочего совокупного дохода, либо непосредственно в капитале.

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства зачитываются друг против друга, если имеется юридически закрепленное право зачёта текущих налоговых активов и обязательств, и отложенные налоги относятся к одной и той же налогооблагаемой компании и налоговому органу.

ДИВИДЕНДЫ

Дивиденды признаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала на отчётную дату только в том случае, если они были объявлены до отчётной даты включительно. Дивиденды раскрываются в отчётности, если они были рекомендованы до отчётной даты, а также рекомендованы или объявлены после отчётной даты, но до даты утверждения консолидированной финансовой отчётности к выпуску.

УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И УСЛОВНЫЕ АКТИВЫ

Условные обязательства не признаются в консолидированной финансовой отчётности, при этом информация о них раскрывается в консолидированной финансовой отчётности, за исключением тех случаев, когда выбытие ресурсов в связи с их погашением является маловероятным.

Условные активы не признаются в консолидированной финансовой отчётности, при этом информация о них раскрывается в консолидированной финансовой отчётности в тех случаях, когда получение связанных с ними экономических выгод является вероятным.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ

Подготовка консолидированной финансовой отчётности Группы требует от её руководства вынесения суждений и определения оценочных значений и допущений на конец отчётного периода, которые влияют на представляемые в отчётности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах и активах. Однако неопределённость в отношении этих допущений и оценочных значений может привести к результатам, которые могут потребовать в будущем существенных корректировок к балансовой стоимости актива или обязательства, в отношении которых принимаются подобные допущения и оценки.

ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ

Основные допущения о будущем и прочие основные источники неопределённости в оценках на отчётную дату, которые могут послужить причиной существенных корректировок балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, рассматриваются ниже. Допущения и оценочные значения Группы основаны на исходных данных, которыми она располагала на момент подготовки консолидированной финансовой отчётности. Однако текущие обстоятельства и допущения относительно будущего могут изменяться ввиду рыночных изменений или неподконтрольных Группе обстоятельств. Такие изменения отражаются в допущениях по мере того, как они происходят.

СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

Группа провела переоценку активов НЭС по состоянию на 1 октября 2018 года. Группа привлекла аккредитованного независимого оценщика ТОО «Делойт ТСФ» для оценки справедливой стоимости НЭС.

Переоценённые активы НЭС представляют один класс активов согласно МСФО (IFRS) 13, основываясь на природе, характеристике и рисках, присущих активу. Исходные данные для определения справедливой стоимости активов НЭС, относятся к 3-му уровню в иерархии справедливой стоимости (ненаблюдаемые исходные данные).

По итогам 2017 года Комитет утвердил увеличение тарифов на услуги по передаче электроэнергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства и потребления электроэнергии. Увеличение тарифов привело к приросту стоимости от переоценки некоторых активов, включенному в состав прочего совокупного дохода, в сумме 113.259.316 тысяч тенге, и соответствующего отложенного налогового обязательства в сумме 22.651.864 тысячи тенге, а также приросту стоимости некоторых ранее переоценённых активов, включенному в прибыли и убытки в сумме 3.342.507 тысяч тенге.

Справедливая стоимость активов НЭС была определена затратным методом. Затратный метод был использован ввиду того, что активы узкоспециализированы, и что исторически данные активы никогда не продавались. В рамках затратного метода был применен метод определения стоимости замещения или стоимости воспроизводства, по которому производился расчёт полной стоимости замещения основных средств за вычетом всех видов накопленного износа, а также метод расчёта по аналогам, метод удельных показателей и метод индексации прошлых затрат.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Рассчитанная текущая стоимость замещения в последующем была сравнена с возмещаемой стоимостью, определённой на основании модели дисконтирования денежных потоков. Денежные потоки извлекаются из бюджета на следующие 5 (пять) лет.

В результате оценки сумма в размере 527.147.904 тысячи тенге была признана как справедливая стоимость активов НЭС по состоянию на 1 октября 2018 года.

При оценке справедливой стоимости в 2018 году были применены следующие основные допущения:

Ставка дисконтирования (WACC)	11,82%
Долгосрочный темп роста	3,6%
Остаточный срок службы основного актива	40 лет

Увеличение ставки дисконтирования на 0,5% или уменьшение долгосрочного темпа роста на 0,5% приведет к уменьшению справедливой стоимости основных средств Группы на 40.116.819 тысяч тенге или 26.219.011 тысяч тенге, соответственно.

На каждую отчётную дату Группа оценивает наличие различий между балансовой стоимостью активов НЭС с той, которая была бы определена с использованием справедливой стоимости на отчётную дату. По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года руководство Группы повторно пересмотрело свои оценки по отношению к справедливой стоимости её активов НЭС, рассчитав актуальную стоимость замещения активов НЭС за вычетом всех видов накопленного износа. В результате, руководство Группы пришло к выводу, что по состоянию на 31 декабря 2020 года балансовая стоимость активов НЭС не отличается существенно от их справедливой стоимости.

НАЛОГИ

В отношении интерпретации сложного налогового законодательства, а также сумм и сроков получения будущей налогооблагаемой прибыли существует неопределённость. С учётом значительного разнообразия международных операций Группы, а также долгосрочного характера и сложности имеющих договорных отношений, разница, возникающая между фактическими результатами и принятыми допущениями, или будущие изменения таких допущений могут повлечь за собой будущие корректировки уже отражённых в отчётности сумм расходов или экономии по подоходному налогу. Основываясь на обоснованных допущениях, Группа создаёт резервы под возможные последствия налоговых проверок. Величина подобных резервов зависит от различных факторов, например, от результатов предыдущих проверок и различных интерпретаций налогового законодательства компанией налогоплательщиком и соответствующим налоговым органом.

Подобные различия в интерпретации могут возникнуть по большому количеству вопросов в зависимости от условий, преобладающих в стране, в которой зарегистрирована соответствующая компания Группы.

Поскольку Группа оценивает возникновение судебных разбирательств в связи с налоговым законодательством и последующий отток денежных средств как маловероятные, условное обязательство не признавалось.

Отложенные налоговые активы признаются по всем неиспользованным налоговым убыткам в той мере, в которой является вероятным получение налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены налоговые убытки. Для определения суммы отложенных налоговых активов, которую можно признать в консолидированной финансовой отчётности, на основании вероятных сроков получения и величины будущей налогооблагаемой прибыли, а также стратегии налогового планирования, необходимо существенное суждение руководства.

СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

В случаях, когда справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, признанных в консолидированном отчёте о финансовом положении, не может быть определена на основании данных активных рынков, она определяется с использованием методов оценки, включая модель дисконтированных денежных потоков. В качестве исходных данных для этих моделей по возможности используется информация с наблюдаемых рынков, однако в тех случаях, когда это не представляется практически осуществимым, требуется определённая доля суждения для установления справедливой стоимости. Суждения включают учёт таких исходных данных, как риск ликвидности, кредитный риск и волатильность. Изменения в допущениях относительно данных факторов могут оказать влияние на справедливую стоимость финансовых инструментов, отражённую в консолидированной финансовой отчётности.

Облигации DSFK

28 декабря 2017 года, в соответствии с Решением Правительства Республики Казахстан от 7 ноября 2017 года, Группа приобрела облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (далее – «облигации DSFK»), оплатив приобретение средствами размещёнными в АО «РБК банк» (далее – «РБК банк»). Номинальная сумма депозитов размещённых в РБК банк до приобретения облигаций составила 1.498.249 тысяч тенге. Облигации DSFK имеют купонную ставку 0,01% годовых и срок погашения 15 лет. Облигации обеспечены финансовой гарантией ТОО «Корпорация Казахмыс» на сумму 411.883 тысячи тенге. Гарантия может быть использована по запросу Группы, но не ранее пятой годовщины с даты выпуска облигаций.

Руководство Группы считает, что по состоянию на 31 декабря 2020 года облигации DSFK не возмещаемы. Таким образом, справедливая стоимость облигаций DSFK ограничена их возмещаемой стоимостью равной справедливой стоимости гарантии. Группа удерживает облигации не для получения всех договорных денежных потоков, поэтому по состоянию на 31 декабря 2020 года, облигации были классифицированы как финансовые инструменты, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток. По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа переоценила справедливую стоимость облигаций путем дисконтирования по ставке 11,2%, что представляет собой рыночную ставку дисконтирования на 31 декабря 2020 года.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Облигации Самрук-Қазына

30 марта 2020 года Группа приобрела купонные облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» в количестве 25.927.008 штук по номинальной стоимости 1.000 тенге за единицу на Казахстанской фондовой бирже. Срок обращения облигаций до 19 апреля 2021 года. Облигации были классифицированы как учитываемые по амортизированной стоимости и первоначально признаны в учете по справедливой стоимости с применением ставки дисконтирования в 12,5%. Ценные бумаги были проданы досрочно 2 декабря 2020 года.

3 декабря 2020 года Группа приобрела купонные облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» в количестве 16.000.000 штук по номинальной стоимости 1.000 тенге за единицу на Казахстанской фондовой бирже. Срок обращения облигаций до 3 декабря 2023 года. Облигации были классифицированы как учитываемые по амортизированной стоимости и первоначально признаны в учете по справедливой стоимости с применением ставки дисконтирования в 10,9%.

7 декабря 2020 года Группа приобрела купонные облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» в количестве 14.000.000 штук по номинальной стоимости 1.000 тенге за единицу у АО «Фридом Финанс». Срок обращения облигаций до 3 декабря 2023 года. Облигации были классифицированы как учитываемые по амортизированной стоимости и первоначально признаны в учете по справедливой стоимости с применением ставки дисконтирования в 10,9%.

ПОКУПКА И ПРОДАЖА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ПРОИЗВЕДЁННОЙ ОБЪЕКТАМИ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ВИЭ

В целях создания условий развития сектора возобновляемых источников энергии (далее – «ВИЭ») Правительством Республики Казахстан был принят механизм государственной поддержки, основанный на внедрении централизованной покупки единым покупателем – РФЦ электроэнергии, производимой объектами ВИЭ. Деятельность РФЦ регулируется Законом Республики Казахстан «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».

Проанализировав договора покупки и продажи электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, руководство Группы применило значительное суждение о том, что Группа одновременно получает контроль над электроэнергией, произведенной объектами по использованию ВИЭ, и передает её покупателям. Руководство Группы считает, что покупатели рассматривают Группу, как сторону несущую основную ответственность за исполнение договора продажи электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, поскольку Группа обязана поставить оговоренный объем электроэнергии, при этом все расходы на балансирование производства-потребления электроэнергии и технологические потери ложатся на Группу.

Более того, договора на покупку электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, заключаются Группой сроком на 15 лет, при этом договора на продажу электроэнергии заключаются с покупателями сроком на один год.

Таким образом, Руководство Группы определило, что Группа является принципалом в договорах продажи электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, и Группа признает выручку в валовой сумме возмещения, право на которое она ожидает получить.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПОНЕНТА АРЕНДЫ В ДОГОВОРАХ НА ПОКУПКУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ВИЭ

Дочерняя организация Группы, РФЦ заключила долгосрочные договоры покупки электроэнергии, произведенной на электростанциях, использующих возобновляемые источники энергии (далее – «электростанции ВИЭ»). По данным договорам РФЦ имеет право на получение практически всех экономических выгод от использования электростанции ВИЭ в течение срока пользования, определенного как 15-летний период действия договоров покупки. РФЦ закупает весь объем электроэнергии, произведенной на данных электростанциях ВИЭ. Договоры покупки электроэнергии ВИЭ предусматривают фиксированные тарифы в тенге за каждый кВт·ч электроэнергии, произведенной на электростанции ВИЭ.

Таким образом, руководство Группы определило, что договоры покупки электроэнергии ВИЭ содержат компонент аренды согласно МСФО (IFRS) 16. Однако, руководство Группы не может достоверно оценить объем электроэнергии из-за высоких колебаний в объемах производства на каждой конкретной электростанции, так как характер бизнеса ВИЭ зависит в значительной степени от внешних факторов, таких как погодные условия. Соответственно, руководство Группы не смогло надежно и достоверно оценить обязательства по аренде (и, соответственно, актив в форме права пользования).

ОЦЕНОЧНЫЙ РЕЗЕРВ ПОД ОЖИДАЕМЫЕ КРЕДИТНЫЕ УБЫТКИ ПО ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

Группа использует матрицу оценочных резервов для расчёта ОКУ по дебиторской задолженности. Ставки оценочных резервов устанавливаются в зависимости от количества дней просрочки платежа для групп различных клиентских сегментов с аналогичными характеристиками возникновения убытков (т.е. по географическому региону, типу продукта, типу и рейтингу покупателей, обеспечению посредством аккредитивов и других форм страхования кредитных рисков).

Первоначально в основе матрицы оценочных резервов лежат наблюдаемые данные возникновения дефолтов в прошлых периодах. Группа будет обновлять матрицу, чтобы скорректировать прошлый опыт возникновения кредитных убытков с учётом прогнозной информации. На каждую отчётную дату наблюдаемые данные об уровне дефолта в предыдущих периодах обновляются и изменения прогнозных оценок анализируются.

Оценка взаимосвязи между историческими наблюдаемыми уровнями дефолта, прогнозируемыми экономическими условиями и ОКУ является значительной расчётной оценкой. Величина ОКУ чувствительна к изменениям в обстоятельствах и прогнозируемых экономических условиях. Прошлый опыт возникновения кредитных убытков Группа и прогноз экономических условий также могут не являться показательными для фактического дефолта покупателя в будущем.

5. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ СЕГМЕНТАМ

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Информация по географическому расположению потребителей, на основании страны регистрации потребителя, представлена следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Выручка от казахстанских потребителей	333.105.023	247.186.271
Выручка от российских потребителей	16.579.111	15.245.821
Выручка от узбекистанских потребителей	954.342	708.465
Выручка от кыргызстанских потребителей	21.075	21.516
Итого выручка согласно консолидированному отчёту о совокупном доходе	350.659.551	263.162.073

Руководство анализирует выручку и прибыль до налогообложения в соответствии с МСФО.

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года, выручка от одного потребителя Группы, группы «Самрук-Энерго», включая его совместные предприятия, составила 57.496.342 тысячи тенге, и включает выручку по передаче электроэнергии и оказанию сопутствующей поддержки, обеспечение готовности электрической мощности к несению нагрузки, а так же реализацию покупной электроэнергии (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года: 38.464.643 тысячи тенге).

ОПЕРАЦИОННЫЕ СЕГМЕНТЫ

Для управленческих целей деятельность Группы подразделяется в соответствии с типом оказываемых услуг на три операционных сегмента:

- **Передача электроэнергии и оказание сопутствующей поддержки.** Передача электроэнергии регулируется Законом, поскольку Группа является естественным монополистом в сфере оказания услуг по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии и организации балансирования производства-потребления электрической энергии. Согласно Закону, тарифы Группы на услуги по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства-потребления электрической энергии утверждаются Комитетом.
- **Обеспечение готовности электрической мощности к несению нагрузки.** С 1 января 2019 года в Республике Казахстан начал функционировать – рынок электрической мощности, основная цель ввода которого – это обеспечение балансовой надежности энергосистемы Республики Казахстан. Под балансовой надёжностью понимается способность энергосистемы удовлетворять потребительский спрос на электроэнергию в любой момент времени.
- **Реализация покупной электроэнергии.** Сегмент реализации покупной электроэнергии включает сектор возобновляемых источников энергии (далее – «ВИЭ») созданный Правительством Республики Казахстан в целях создания условий развития сектора ВИЭ. Сектор ВИЭ регулируется Законом Республики Казахстан от 4 июля 2009 года № 165-IV «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».



5. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ СЕГМЕНТАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ОПЕРАЦИОННЫЕ СЕГМЕНТЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге		
	Передача электро- энергии и оказание сопутствующей поддержки	Обеспечение готовности электри- ческой мощности к несению нагрузки
Выручка от реализации внешним покупателям	178.298.630	84.384.233
Выручка от реализации другим сегментам	249.262	4.569.012
Итого выручка	178.547.892	88.953.245
Валовая прибыль	71.912.504	8.570.187
Общие и административные расходы	(7.924.511)	(381.775)
Расходы по реализации	(391.066)	-
Финансовые доходы	6.245.387	1.358.572
Финансовые расходы	(11.200.196)	(5.784)
Доля в прибыли ассоциированной компании	358.447	-
Отрицательная курсовая разница, нетто	(5.304.463)	-
Расходы по подоходному налогу	(9.912.348)	(1.745.646)
Чистая прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	44.257.239	7.380.159
Итого чистая прибыль/(убыток)	44.257.239	7.380.159
Прочая информация по сегментам		
Итого активы сегмента	763.557.223	27.623.419
Итого обязательства сегмента	282.879.191	14.084.196
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки по сомнительной задолженности	(467.868)	(368.624)
Инвестиции в ассоциированную компанию	2.017.593	-

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

Реализация покупной электроэнергии	Прочие	Элиминации	Всего
87.177.756	798.932	-	350.659.551
1.448	4.728.576	(9.548.298)	-
87.179.204	5.527.508	(9.548.298)	350.659.551
2.176.959	1.506.179	(563.246)	83.602.583
(173.837)	(573.558)	744.012	(8.309.669)
-	-	26.982	(364.084)
307.194	52.554	(817.701)	7.146.006
-	-	-	(11.205.980)
-	-	-	358.447
-	(5.225)	-	(5.309.688)
(436.412)	(188.555)	-	(12.282.961)
1.845.040	806.869	(824.036)	53.465.271
1.845.040	806.869	(824.036)	53.465.271
19.195.936	5.291.404	(3.655.356)	812.012.626
13.000.797	1.443.216	(1.951.244)	309.456.156
(114.611)	16.582	-	(934.521)
-	-	-	2.017.593

5. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ СЕГМЕНТАМ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ОПЕРАЦИОННЫЕ СЕГМЕНТЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге		
	Передача электро- энергии и оказание сопутствующей поддержки	Обеспечение готовности электри- ческой мощности к несению нагрузки
Выручка от реализации внешним покупателям	153.938.491	67.727.114
Выручка от реализации другим сегментам	118.642	3.366.165
Итого выручка	154.057.133	71.093.279
Валовая прибыль	50.246.401	12.809.151
Общие и административные расходы	(8.454.964)	(244.126)
Расходы по реализации	(411.350)	-
Финансовые доходы	3.861.445	357.094
Финансовые расходы	(9.200.695)	-
Доля в прибыли ассоциированной компании	774.374	-
Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто	469.269	-
Начисление обесценения основных средств	(28.364)	-
Расходы по подоходному налогу	(6.906.005)	(2.597.311)
Чистая прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	30.942.952	10.358.076
Итого чистая прибыль/(убыток)	30.942.952	10.358.076
Прочая информация по сегментам		
Итого активы сегмента	729.742.694	17.967.007
Итого обязательства сегмента	260.216.629	10.741.958
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки по сомнительной задолженности	94.761	(236.653)
Инвестиции в ассоциированную компанию	1.862.241	-

За год, закончившийся 31 декабря 2019 года

Реализация покупной электроэнергии	Прочие	Элиминации	Всего
40.838.117	658.351	-	263.162.073
32.811	4.009.395	(7.527.013)	-
40.870.928	4.667.746	(7.527.013)	263.162.073
(710.722)	1.188.292	(627.726)	62.905.396
(118.534)	(546.169)	529.586	(8.834.207)
-	-	29.072	(382.278)
232.623	70.749	(350.381)	4.171.530
-	-	-	(9.200.695)
-	-	-	774.374
1	(141)	-	469.129
-	-	-	(28.364)
144.113	(162.801)	-	(9.522.004)
(574.723)	614.608	(591.943)	40.748.970
(574.723)	614.608	(591.943)	40.748.970
8.166.822	4.570.336	(3.459.138)	756.987.721
4.882.708	914.410	(1.606.008)	275.149.697
2.584	9.121	-	(130.187)
-	-	-	1.862.241

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ЗА ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ

В тысячах тенге	Земля	Здания	Активы НЭС	Транспорт и прочие основные средства	Незавершённое строительство	Итого
На 1 января 2019 года	1.771.135	17.424.530	1.116.427.405	33.624.896	62.403.893	1.231.651.859
Поступления	50.427	76.411	214.121	1.382.027	16.641.467	18.364.453
Переводы	88.694	1.236.427	52.579.631	7.362.162	(61.347.432)	(80.518)
Выбытия	–	(862)	(817.105)	(544.568)	(700.861)	(2.063.396)
На 31 декабря 2019 года	1.910.256	18.736.506	1.168.404.052	41.824.517	16.997.067	1.247.872.398
Поступления	11.269	196.100	8.027.050	2.894.181	24.694.126	35.822.726
Переводы	48.813	186.638	3.929.847	866.458	(5.031.756)	–
Перевод в нематериальные активы	–	–	–	–	(1.612.929)	(1.612.929)
Переводы из ТМЗ	–	–	–	–	837.678	837.678
Переводы в долгосрочные активы для продажи	(5.126)	–	–	–	–	(5.126)
Выбытия	–	(402.940)	(2.552.883)	(444.198)	(73.815)	(3.473.836)
На 31 декабря 2020 года	1.965.212	18.716.304	1.177.808.066	45.140.958	35.810.371	1.279.440.911
Накопленный износ и обесценение						
На 1 января 2019 года	–	(4.003.282)	(538.815.274)	(20.646.878)	(250.058)	(563.715.492)
Отчисления за год	–	(546.045)	(30.658.153)	(2.537.292)	–	(33.741.490)
Переводы	–	(99.574)	(106.641)	206.215	–	–
Выбытия	–	389	672.967	453.854	–	1.127.210
Восстановление обесценения	–	–	–	–	28.364	28.364
На 31 декабря 2019 года	–	(4.648.512)	(568.907.101)	(22.524.101)	(221.694)	(596.301.408)
Отчисления за год	–	(249.462)	(30.572.899)	(2.779.662)	–	(33.602.023)
Выбытия	–	393.737	2.128.850	437.587	–	2.960.174
Восстановление обесценения	–	–	–	–	(19.210)	(19.210)
На 31 декабря 2020 года	–	(4.504.237)	(597.351.150)	(24.866.176)	(240.904)	(626.962.467)
Остаточная стоимость						
На 1 января 2019 года	1.771.135	13.421.248	577.612.131	12.978.018	62.153.835	667.936.367
На 31 декабря 2019 года	1.910.256	14.087.994	599.496.951	19.300.416	16.775.373	651.570.990
На 31 декабря 2020 года	1.965.212	14.212.067	580.456.916	20.274.782	35.569.467	652.478.444

Балансовая стоимость активов НЭС, если бы они были учтены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа, представлена следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Первоначальная стоимость	421.253.836	409.926.673
Накопленный износ	(124.078.236)	(112.519.473)
Остаточная стоимость	297.175.600	297.407.200

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года первоначальная стоимость полностью самортизированных, но находящихся в использовании основных средств, составила 43.753.588 тысяч тенге и 35.090.534 тысячи тенге, соответственно.

КАПИТАЛИЗАЦИЯ ЗАТРАТ ПО ВЫПУЩЕННЫМ ОБЛИГАЦИЯМ

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа капитализировала затраты по купонному вознаграждению по облигациям, которые составили 310.407 тысяч тенге за минусом инвестиционного дохода (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года: 2.118.729 тысяч тенге) (Примечание 16).

НЕЗАВЕРШЁННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Незавершённое строительство, в основном представлено оборудованием и строительно-монтажными работами по реализации проекта «Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «КЕГОС» «Актюбинские МЭС», «Сарбайские МЭС», «Западные МЭС» (1 этап)».

АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ЗА ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года авансы, выданные за долгосрочные активы, в основном представлены авансами, выплаченными поставщикам за строительные работы и услуги, по проекту «Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «КЕГОС» «Актюбинские МЭС», «Сарбайские МЭС», «Западные МЭС» (1 этап)».

7. ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННУЮ КОМПАНИЮ

Группа имеет 20% долю участия в капитале компании АО «Батыс Транзит». Основным местом деятельности АО «Батыс Транзит» (далее – «Батыс Транзит») и страной регистрации является Республика Казахстан. Основными видами деятельности Батыс Транзит являются эксплуатация межрегиональной линии электропередачи, соединяющей Северный Казахстан с Актобинской областью, и строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау. Облигации Батыс Транзит выпущены на Казахстанской Фондовой Бирже. Нижеприведённая таблица содержит обобщённую финансовую информацию о Батыс Транзит:

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Отчёт о финансовом положении		
Оборотные активы	17.139.259	11.609.091
Внеоборотные активы	17.309.889	20.448.279
Краткосрочные обязательства	(7.440.560)	(4.311.941)
Доля Группы в чистых активах	2.017.593	1.862.241
Балансовая стоимость инвестиции	2.017.593	1.862.241

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Доля Группы в чистых активах	2.017.593	1.862.241
Балансовая стоимость инвестиции	2.017.593	1.862.241

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Отчёт о совокупном доходе		
Доходы	10.406.346	14.248.515
Чистая прибыль	1.792.235	3.871.868
Доля Группы в прибыли Батыс Транзит	358.447	774.374

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года у ассоциированной компании отсутствовали условные обязательства или обязательства по осуществлению капитальных вложений в будущем.

Внеочередным Общим собранием акционеров (ОСА) Батыс Транзит, состоявшемся 6 апреля 2020 года, с учетом изменений и дополнений внеочередного ОСА от 2 июля 2020 года, принято решение направить часть прибыли от неосновной деятельности за 2019 год на выплату дивидендов по простым акциям в размере 1.015.477 тысяч тенге, из расчёта 33.849,23 тенге на одну простую акцию. Датой начала выплаты является день, следующий за датой получения письменного согласия о выплате дивидендов по простым акциям Батыс Транзит с Евразийского банка развития в соответствии с заключенным между Батыс Транзит и Банком кредитным договором, но не позднее 21 августа 2020 года. Дивиденды к получению в размере 203.095 тысяч тенге были указаны в составе прочих финансовых активов в консолидированный отчёт о финансовом положении на 31 декабря 2020 года.

8. ЗАПАСЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Сырьё и прочие материалы	1.441.729	1.319.421
Запасные части	1.113.256	848.899
Горюче-смазочные материалы	84.148	90.399
Прочие запасы	273.433	188.556
Минус: резерв на устаревшие запасы	(363.273)	(313.118)
	2.549.293	2.134.157

Движение резерва на устаревшие запасы представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
На 1 января	313.118	246.046
Начисление (Примечание 23)	201.353	91.041
Восстановление (Примечание 23)	(144.325)	(23.509)
Списание	(6.873)	(460)
На 31 декабря	363.273	313.118

9. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Торговая дебиторская задолженность	31.505.569	24.006.143
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(2.902.262)	(2.104.309)
	28.603.307	21.901.834

Движение резерва под ожидаемые кредитные убытки представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
На 1 января	2.104.309	2.024.770
Начисление	2.025.634	824.194
Восстановление	(1.227.681)	(739.689)
Списание	-	(4.966)
На 31 декабря	2.902.262	2.104.309

9. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря 2020 года торговая дебиторская задолженность включала дебиторскую задолженность от потребителя АО «Национальные электрические сети Узбекистана» в сумме 1.721.705 тысяч тенге (31 декабря 2019 года: 1.472.045 тысяч тенге).

По состоянию на 31 декабря 2020 года резерв под ожидаемые кредитные убытки по задолженности от АО «Национальные электрические сети Узбекистана» составил 1.466.984 тысяч тенге (31 декабря 2019 года: 1.332.370 тысяч тенге).

Ниже представлена информация о подверженности Группы кредитному риску по торговой дебиторской задолженности с использованием матрицы оценочных резервов:

В тысячах тенге	Торговая дебиторская задолженность					
	Итого	Текущая	Просрочка платежей			
			30-90 дней	91-180 дней	181-270 дней	Более 271 дня
31 декабря 2020 года						
Процент ожидаемых кредитных убытков	9,21%	0,75%	14,06%	19,89%	32,29%	99,12%
Расчётная общая валовая балансовая стоимость при дефолте	31.505.569	26.405.391	1.090.797	1.233.908	667.744	2.107.729
Ожидаемые кредитные убытки	(2.902.262)	(198.706)	(153.340)	(245.440)	(215.639)	(2.089.137)
	28.603.307	26.206.685	937.457	988.468	452.105	18.592
31 декабря 2019 года						
Процент ожидаемых кредитных убытков	8,77%	0,19%	2,49%	9,82%	27,21%	99,96%
Расчётная общая валовая балансовая стоимость при дефолте	24.006.143	20.372.759	859.963	504.020	376.674	1.892.727
Ожидаемые кредитные убытки	(2.104.309)	(39.061)	(21.395)	(49.478)	(102.492)	(1.891.883)
	21.901.834	20.333.698	838.568	454.542	274.182	844

Торговая дебиторская задолженность была выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Тенге	27.812.664	20.907.577
Российский рубль	535.922	931.182
Доллар США	254.721	63.075
	28.603.307	21.901.834

10. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Авансы, уплаченные за поставку материалов и оказание услуг	2.216.768	314.710
Прочая дебиторская задолженность за основные средства и незавершённое строительство	399.974	399.974
Расходы будущих периодов	166.970	92.629
Займы, выданные работникам	469	1.521
Прочее	769.850	402.998
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(608.794)	(472.349)
	2.945.237	739.483

Изменения в резерве под ожидаемые кредитные убытки и по обесценению прочих текущих активов представлены следующим:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
На 1 января	472.349	427.059
Начисление	219.244	93.972
Восстановление	(82.675)	(48.533)
Списание	(124)	(149)
На 31 декабря	608.794	472.349

11. ПРОЧИЕ ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Облигации Самрук-Қазына	30.213.089	25.886.318
Банковские депозиты	29.656.027	19.194.586
Ноты Национального Банка РК	28.823.615	-
Средства, находящиеся в Эксимбанк Казахстан	2.572.504	2.865.652
Еврооблигации Министерства финансов РК	1.816.832	1.663.184
Средства, находящиеся в DeltaBank	1.230.000	1.230.000
Средства, находящиеся в Казинвестбанк	1.219.017	1.239.455
Начисленное вознаграждение по облигациям Самрук-Қазына	254.334	463.667
Дивиденды к получению от ассоциированной компании	203.095	-
Начисленное вознаграждение по Еврооблигациям Министерства финансов РК	17.163	13.304
Минус: резерв на обесценение средств, находящихся в Эксимбанк Казахстан	(2.572.504)	(2.865.652)
Минус: резерв под обесценение средств, находящихся в DeltaBank	(1.230.000)	(1.230.000)
Минус: резерв под обесценение средств, находящихся в Казинвестбанк	(1.219.017)	(1.239.455)
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(152.516)	(297.167)
	90.831.639	46.923.892
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток		
Облигации Специальной финансовой компании DSFK	310.175	288.613
	310.175	288.613
Итого прочие финансовые активы	91.141.814	47.212.505
Краткосрочные прочие финансовые активы	58.801.720	45.260.710
Долгосрочные прочие финансовые активы	32.340.094	1.951.795
Итого прочие финансовые активы	91.141.814	47.212.505

Изменение в резерве под ожидаемые кредитные убытки и обесценение прочих финансовых активов, представлено следующим:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
На 1 января	5.632.274	5.600.216
Начисление	442.012	508.905
Восстановление	(900.249)	(476.847)
На 31 декабря	5.174.037	5.632.274

ОБЛИГАЦИИ АО «ФНБ «САМРУК-ҚАЗЫНА»

В течение мая-июня 2018 года Группа приобрела купонные облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» номиналом 26.000.000 тысяч тенге по цене ниже номинальной стоимости на общую сумму 25.159.831 тысяча тенге на АО «Казахстанская фондовая биржа». Срок обращения облигаций до 13 марта 2020 года. В течение марта месяца 2020 года было произведено погашение облигаций в полном объеме. В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, амортизация дисконта в размере 113.682 тысячи тенге была признана в составе финансовых доходов в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Группа классифицировала облигации как учитываемые по амортизированной стоимости. В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, сумма дисконта была полностью самортизирована, и облигации были полностью погашены 13 марта 2020 года.

30 марта 2020 года Группа приобрела купонные облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» в количестве 25.927.008 штук по номинальной стоимости 1.000 тенге за единицу на Казахстанской фондовой бирже, с процентной ставкой 12,5% годовых. Ценные бумаги были погашены досрочно 2 декабря 2020 года.

3 декабря 2020 года Группа приобрела купонные облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» в количестве 16.000.000 штук по номинальной стоимости 1.000 тенге за единицу на Казахстанской фондовой бирже. Срок обращения облигаций до 3 декабря 2023 года. Облигации были классифицированы как учитываемые по амортизированной стоимости и первоначально признаны в учете по справедливой стоимости с применением ставки дисконтирования в 10,9%.

7 декабря 2020 года Группа приобрела купонные облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» в количестве 14.000.000 штук по номинальной стоимости 1.000 тенге за единицу у АО «Фридом Финанс». Срок обращения облигаций до 3 декабря 2023 года. Облигации были классифицированы как учитываемые по амортизированной стоимости и первоначально признаны в учете по справедливой стоимости с применением ставки дисконтирования в 10,9%.

ОБЛИГАЦИИ ТОО «СПЕЦИАЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ DSFK»

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» погасила облигации стоимостью 67.980 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа переоценила справедливую стоимость облигаций и увеличила их балансовую стоимость до 310.175 тысяч тенге, признав доход от переоценки финансовых инструментов в размере 89.541 тысячи тенге в составе финансовых доходов в консолидированном отчете о совокупном доходе.

ДЕПОЗИТЫ

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года депозиты включают начисленный процентный доход на сумму 65.981 тысяча тенге и 16.284 тысячи тенге, соответственно.

11. ПРОЧИЕ ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

СРЕДСТВА, НАХОДЯЩИЕСЯ В АО «ЭКСИМБАНК КАЗАХСТАН» (ДАЛЕЕ – «ЭКСИМБАНК»)

27 августа 2018 года постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан было принято решение о лишении Эскимбанк лицензии в части приема депозитов, открытия банковских счетов физических лиц. В связи с этим Группа осуществила реклассификацию денежных средств и эквивалентов, находящихся в Эскимбанк в состав прочих финансовых активов и начислила резерв под ожидаемые кредитные убытки в размере 100%, что составляет 2.930.115 тысяч тенге.

14 ноября 2019 года Ликвидационная комиссия АО «Эскимбанк Казахстан» произвела выплату в сумме 178 тысяч долларов США (эквивалентно 69.151 тысяча тенге на дату выплаты) согласно утвержденному реестру требований кредиторов от 13 июня 2019 года. Группа признала соответствующее восстановление резерва под обесценение.

В течение 2020 года Ликвидационная комиссия АО «Эскимбанк Казахстан» произвела выплату в сумме 805 тысяч долларов США (эквивалентно 330.624 тысячи тенге на дату выплаты) согласно утвержденному реестру требований кредиторов от 13 июня 2019 года. Группа признала соответствующее восстановление резерва под обесценение.

НОТЫ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА РК

В течение 2020 года Группа приобрела дисконтные ноты Национального банка РК по цене ниже номинальной стоимости на Аукционе Национального банка РК и на АО «Казахстанская фондовая биржа». Срок обращения нот Национального банка РК с 15 мая 2020 года по 25 июня 2021 года. В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года Группа признала финансовый доход в сумме 1.399.121 тысяча тенге.

АО «КАЗИНВЕСТБАНК»

20 марта 2020 года и 21 апреля 2020 года Ликвидационная комиссия АО «Казинвестбанк» произвела выплату согласно утвержденному реестру требований кредиторов в сумме 43,5 тысяч долларов США (эквивалентно 14.033 тысячи тенге по курсу 322,27 тенге) и 222,4 тысячи тенге, соответственно. 19 октября 2020 года Ликвидационная комиссия АО «Казинвестбанк» произвела выплату согласно утвержденному реестру требований кредиторов в сумме 18,9 тысяч долларов США (эквивалентно 6.085 тысяч тенге по курсу 322,27 тенге) и 96,4 тысячи тенге. Группа признала соответствующее восстановление резерва под обесценение.

ЕВРООБЛИГАЦИИ МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РК

26 апреля 2019 года Группа приобрела Еврооблигации Министерства финансов Республики Казахстан в количестве 4.200.000 штук по ставке 3,875% годовых и сроком обращения до октября 2024 года по цене выше номинальной на общую сумму 4.368 тысяч долларов США (эквивалент в тенге 1.816.832 тысячи тенге).

Прочие финансовые активы были выражены в следующих валютах:

В тысячах тенге	Процентная ставка	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Тенге	7,55-10,5%	64.453.314	26.899.100
Доллар США	0,3-1,5%	26.688.500	20.313.405
		91.141.814	47.212.505

12. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ОГРАНИЧЕННЫЕ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Денежные средства в резерве к возврату по гарантийным обязательствам	553.284	292.786
Денежные средства на резервных счетах	-	2.932.192
Денежные средства на счетах обслуживания долга	-	1.057.574
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(698)	(8.467)
	552.586	4.274.085

В течение 2020 и 2019 годов проценты на денежные средства, ограниченные в использовании не начислялись.

По состоянию на 31 декабря 2020 года сальдо по денежным средствам, ограниченным в использовании, с учетом средств, планируемых к погашению нет. Это связано с закрытием резервного счета, ввиду полного исполнения обязательств по условиям соглашения о предоставлении гарантии с Правительством Республики Казахстан, поручителем по займам Группы.

В соответствии с условиями кредитных соглашений с МБРР, кредитором Группы, Группа аккумулирует денежные средства на специальном банковском счете обслуживания долга, открытом в Казахстанском банке, за 35 календарных дней до даты выплаты основного долга, процентов и комиссий по займам МБРР.

В декабре 2019 года был произведен завершающий платеж по кредиту МБРР (кредитное соглашение 4526-KZ от 21 декабря 1999 года), привлеченному в рамках реализации проекта «Модернизация национальной электрической сети». Письмо-подтверждение о полном исполнении обязательств перед МБРР было получено в январе 2020 года, после чего денежные средства в размере 2.932.192 тысячи тенге были переведены на текущий счет в состав денежных средств и их эквивалентов.

В соответствии с условиями соглашений о предоставлении гарантий с Правительством Республики Казахстан, поручителем по займам Группы (Примечание 15), Группа обязуется держать денежные средства на специальном резервном счете, открытом в Казахстанском банке. Требуемый остаток на счете Группы должен составлять не менее 110% от предстоящей полугодовой выплаты основного долга, процентов и комиссий по займам МБРР. По состоянию на 31 декабря 2020 года займы, заключенные с вышеуказанным требованием, погашены полностью.

12. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ОГРАНИЧЕННЫЕ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Движение резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам, ограниченным в использовании, представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
На 1 января	8.467	46.480
Начисление	855	19.390
Восстановление	(8.624)	(57.403)
На 31 декабря	698	8.467

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года денежные средства, ограниченные в использовании, с учетом средств, планируемых к погашению, были выражены в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Тенге	552.586	292.422
Доллар США	–	3.981.663
	552.586	4.274.085

13. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Текущие счета в банках в тенге	10.816.529	3.136.231
Краткосрочные депозиты в тенге	10.812.426	17.795.817
Текущие счета в банках в иностранной валюте	244.835	263.712
Наличность в кассе в тенге	1.828	2.672
Деньги на специальных счетах в тенге	752	86
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(9.165)	(19.236)
	21.867.205	21.179.282

По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа разместила краткосрочные депозиты в банках сроком до 90 дней под 7-8,25% годовых (2019 год: 7-9% годовых) и текущие счета в банках под 8,25% годовых (2019 год: 3,69% годовых).

Движение резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
На 1 января	19.236	9.096
Начисление	14.551	26.334
Восстановление	(24.622)	(16.194)
На 31 декабря	9.165	19.236

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года денежные средства и их эквиваленты были выражены в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Тенге	21.622.663	20.915.735
Российский рубль	223.177	4.278
Доллар США	20.991	258.492
Евро	1	450
Прочие	373	327
	21.867.205	21.179.282

14. КАПИТАЛ

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года уставный капитал Компании составил 260.000.000 акций на общую сумму 126.799.554 тысячи тенге, выпущенных и полностью оплаченных.

СОБСТВЕННЫЕ ВЫКУПЛЕННЫЕ АКЦИИ

В ноябре 2016 года Группа осуществила выкуп размещённых акций на открытом рынке в количестве 1.390 штук на общую сумму 930 тысяч тенге.

ДИВИДЕНДЫ

В мае 2019 года акционеры утвердили распределение 87,7% чистого дохода за 2018 год за минусом суммы чистого дохода, распределенного за 1 полугодие 2018 года. Сумма к выплате составила 14.177.724 тысячи тенге на всех держателей простых акций Группы, что в расчёте на одну простую акцию равно 54,53 тенге.

В октябре 2019 года акционеры утвердили распределение 77,36% чистого дохода за 1 полугодие 2019 года. Сумма к выплате составила 17.464.107 тысяч тенге на всех держателей простых акций Группы, что в расчёте на одну простую акцию равно 67,17 тенге.

14. КАПИТАЛ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ДИВИДЕНДЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В мае 2020 года акционеры утвердили распределение 74% чистого дохода за 2019 год за минусом суммы чистого дохода, распределенного за 1 полугодие 2019 года. Сумма к выплате составила 12.703.532 тысячи тенге на всех держателей простых акций Группы, что в расчёте на одну простую акцию равно 48,86 тенге.

В ноябре 2020 года акционеры утвердили распределение 70% чистого дохода за 1 полугодие 2020 года. Сумма к выплате составила 20.043.293 тысячи тенге на всех держателей простых акций Группы, что в расчёте на одну простую акцию равно 77,09 тенге.

ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ

Суммы базовой и разводненной прибыли на акцию рассчитаны путём деления чистой прибыли за период на средневзвешенное количество простых акций в обращении в течение периода. Группа имела средневзвешенное количество простых акций в обращении в размере 259.998.610 штук в течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года: 259.998.610 штук). За год, закончившийся 31 декабря 2020 и 2019 годов, базовая и разводненная прибыль на акцию составила 205,64 тенге и 156,73 тенге, соответственно.

БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ НА АКЦИЮ

В соответствии с решением Биржевого совета АО «Казахстанская фондовая биржа» (далее – «КФБ») от 4 октября 2010 года, финансовая отчётность должна содержать данные о балансовой стоимости на одну акцию (простую и привилегированную) на отчётную дату, рассчитанной в соответствии с утверждёнными КФБ правилами.

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Итого активов	812.012.626	756.987.721
Минус: нематериальные активы	(3.327.999)	(1.411.900)
Минус: итого обязательств	(309.456.156)	(275.149.697)
Чистые активы	499.228.471	480.426.124
Количество простых акций	260.000.000	260.000.000
Балансовая стоимость на акцию, тенге	1.920	1.848

РЕЗЕРВ ПЕРЕОЦЕНКИ АКТИВОВ

Резерв переоценки активов представлен приростом стоимости в результате переоценки активов НЭС Группы, проведённой по состоянию на 1 октября 2018 года (предыдущая переоценка была проведена по состо-

янию на 1 июня 2014 года) (Примечание 6). Перевод из резерва переоценки активов в нераспределённую прибыль в результате выбытия и переводов активов НЭС в другие классы основных средств за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, составил 532.661 тысяча тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года: 470.944 тысячи тенге).

15. ЗАЙМЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Международный банк реконструкции и развития («МБРР»)	41.647.967	44.314.813
Европейский банк реконструкции и развития («ЕБРР»)	22.529.925	18.694.174
	64.177.892	63.008.987
За вычетом текущей части займов, подлежащей погашению в течение 12 месяцев	(14.334.439)	(6.083.377)
	49.843.453	56.925.610

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года начисленное и невыплаченное вознаграждение по займам составило 343.237 тысяч тенге и 760.458 тысяч тенге, соответственно. По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года несамортизированная часть комиссии по организации займов составила 285.919 тысяч тенге и 303.894 тысяч тенге, соответственно.

Займы были выражены в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Доллар США	41.647.967	44.314.813
Евро	22.529.925	18.694.174
	64.177.892	63.008.987

«СТРОИТЕЛЬСТВО ВТОРОЙ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ 500 КВ ТРАНЗИТА СЕВЕР-ЮГ КАЗАХСТАНА»

В 2005 году, для осуществления II этапа «Строительство второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север Юг Казахстана» получена кредитная линия на сумму 100.000 тысяч долларов США, предоставленная МБРР на период 17 (семнадцать) лет, из которых первые 5 (пять) лет являются льготным периодом. Кредитная линия обеспечена гарантией Правительства Республики Казахстан. Проценты по займу начисляются по межбанковской шестимесячной ставке ЛИБОР плюс общий спред и погашаются дважды в год. В 2011 году неосвоенная часть кредитной линии от МБРР в размере 1.918 тысяч долларов США была аннулирована в связи с тем, что сумма фактических затрат, понесенных в ходе данного проекта составила меньшую сумму чем ожидалось. По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года остаток задолженности по займу составляет 16.351 тысяча долларов США (эквивалент в тенге 6.882.125 тысяч) и 24.506 тысячи долларов США (эквивалент в тенге 9.375.865 тысяч), соответственно.

15. ЗАЙМЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

«МОДЕРНИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ СЕТИ КАЗАХСТАНА» II ЭТАП

В 2008 году для осуществления проекта «Модернизация Национальной электрической сети Казахстана» II этап были открыты следующие кредитные линии:

Две кредитные линии на суммы 127.500 тысяч евро и 75.000 тысяч евро, предоставленные ЕБРР на период 15 (пятнадцать) лет, из которых первые 4 (четыре) года являются льготным периодом. Проценты по займу начисляются по межбанковской шестимесячной ставке ЕВРОБОР плюс маржа 3,85% и погашаются дважды в год. По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года остаток задолженности по займу составляет 43.130 тысяч евро (эквивалент в тенге 22.288.891 тысяча) и 43.130 тысяч евро (эквивалент в тенге 18.502.553 тысячи), соответственно.

«СХЕМА ВЫДАЧИ МОЩНОСТИ МОЙНАКСКОЙ ГЭС»

В 2009 году для осуществления проекта «Схема выдачи мощности Мойнакской ГЭС» Группа получила кредитную линию на сумму 48.000 тысяч долларов США, предоставленную МБРР на 25 (двадцать пять) лет, из которых первые 5 (пять) лет являются льготным периодом. Кредитная линия обеспечена гарантией Правительства РК. Проценты по займу начисляются по межбанковской шестимесячной ставке ЛИБОР плюс фиксированный спрэд 0,85% и погашается дважды в год. В мае 2013 года неосвоенная часть кредитной линии от МБРР в размере 3.274 тысячи долларов США была аннулирована в связи с тем, что сумма фактических затрат, понесенных в ходе данного проекта оказалась меньше ожидаемой. По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года остаток задолженности по займу составляет 31.308 тысяч долларов США (эквивалент в тенге 13.177.966 тысяч) и 33.545 тысяч долларов США (эквивалент в тенге 12.833.821 тысяча), соответственно.

«СТРОИТЕЛЬСТВО ПС 500 КВ АЛМА С ПРИСОЕДИНЕНИЕМ К НЭС КАЗАХСТАНА ЛИНИЯМИ НАПРЯЖЕНИЕМ 500, 220 КВ»

В 2010 году для осуществления проекта «Строительство ПС 500 кВ Алма с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220 кВ» была открыта кредитная линия на сумму 78.000 тысяч долларов США, предоставленная МБРР сроком на 25 (двадцать пять) лет, из которых первые 5 (пять) лет являются льготным периодом. Кредитная линия обеспечена гарантией Правительства Республики Казахстан. Проценты по займу начисляются по межбанковской шестимесячной ставке ЛИБОР плюс фиксированный спрэд 1,15% и погашается дважды в год. В июле 2014 года неосвоенная часть кредитной линии от МБРР в размере 6.644 тысячи долларов США была аннулирована в связи с тем, что сумма фактических затрат, понесенных в ходе данного проекта была меньше, чем ожидалось. По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года остаток задолженности по займу составляет 51.733 тысяч долларов США (эквивалент в тенге 21.771.592 тысячи) и 57.085 тысяч долларов США (эквивалент в тенге 21.840.184 тысячи), соответственно.

16. ОБЛИГАЦИИ

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Номинальная стоимость выпущенных облигаций	93.500.000	83.800.000
Начисленное купонное вознаграждение	4.138.458	3.645.344
Минус: дисконт по выпущенным облигациям	(719.637)	(86.190)
Минус: затраты по сделке	(62.678)	(42.626)
	96.856.143	87.316.528
За вычетом текущей части облигаций подлежащего погашению в течение 12 месяцев	(4.138.458)	(3.645.344)
	92.717.685	83.671.184

В рамках государственной программы «Нурлы Жол» Группа осуществила размещение двух траншей купонных облигаций на АО «Казахстанская фондовая биржа» с целью финансирования проекта «Строительство линии 500 кВ Семей – Актогай – Талдыкорган – Алма»:

(а) В период с июня по август 2016 года Группа разместила купонные облигации на сумму 47.500.000 тысяч тенге с плавающей ставкой, равной ставке инфляции в Республике Казахстан плюс маржа в 2,9% со сроком погашения до 2031 года (минимальная ставка индекса потребительских цен установлена на уровне 5%). Купонная ставка за второй купонный период с 26 мая 2017 года по 26 мая 2018 года составляет 10,6% годовых. Купонная ставка за третий купонный период с 26 мая 2018 года по 26 мая 2019 года составляет 9,5% годовых.

Все облигации в рамках данного транша были выкуплены Единым Национальным Пенсионным Фондом.

Облигации были размещены с дисконтом в размере 111.945 тысяч тенге.

(б) В августе 2017 года Группа разместила второй транш купонных облигаций на сумму 36.300.000 тысяч тенге с фиксированной ставкой, равной 11,5%.

Полученные денежные средства были временно размещены на краткосрочных банковских депозитах.

Все облигации в рамках данного транша были выкуплены Единым Национальным Пенсионным Фондом и другими учреждениями.

В целях реализации инвестиционного проекта «Реконструкция ВЛ-220-500 кВ филиалов АО «KEGOC»» 28 мая 2020 года состоялось размещение облигаций KEGOC на торговой площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) общим объемом 9.700.000 тысяч по номинальной стоимости на сумму 9.032.407 тысяч тенге с доходностью 12% годовых.

Полученные денежные средства были временно размещены на краткосрочных банковских депозитах.

16. ОБЛИГАЦИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В результате торгов 89,6% облигаций по объему привлечения было выкуплено БВУ (банками второго уровня), 9,9% – другими институциональными инвесторами, 0,5% – прочими юридическими лицами.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2020 года, Группа капитализировала затраты по купонному вознаграждению по выпущенным облигациям за минусом инвестиционного дохода в размере 310.407 тысяч тенге (2019 год: 2.118.729 тысяч тенге).

17. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года:

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Кредиторская задолженность за основные средства и незавершенное строительство	19.118.365	5.266.900
Кредиторская задолженность за покупную электроэнергию	15.982.064	10.277.750
Кредиторская задолженность за запасы и оказанные работы и услуги	15.414.429	7.844.832
Минус: дисконт	(1.978.958)	-
	48.535.900	23.389.482
За вычетом текущей части подлежащего погашению в течение 12 месяцев	40.884.883	23.389.482
	7.651.017	-

По состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года торговая и прочая кредиторская задолженность была выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Тенге	45.752.581	22.386.569
Российский рубль	2.677.323	938.700
Евро	59.275	22.893
Доллары США	46.721	41.320
	48.535.900	23.389.482

18. ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ

В соответствии с решением Правления Самрук-Қазына от 28 ноября 2013 года Группа обязалась построить детский сад в г. Нур-Султан и передать его Акимату г. Нур-Султан по завершении строительства. В 2014 году Группа оценила затраты на строительство и заключила договор со строительной компанией. Соответственно, Группа признала обязательство по строительству на общую сумму 683.430 тысяч тенге и соответствующее распределение акционеру. 23 января 2020 года Группа завершила передачу детского сада Акимату г. Нур-Султан.

19. ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО НАЛОГАМ, КРОМЕ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Налог на добавленную стоимость к уплате	960.338	2.391.947
Обязательства по пенсионному фонду	364.051	345.742
Индивидуальный подоходный налог	316.597	284.573
Социальный налог	269.371	244.406
Обязательства по социальному страхованию	104.804	82.635
Налог на имущество	–	1.599
Прочее	13.345	20.442
	2.028.506	3.371.344

20. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Обязательства перед работниками	3.727.583	3.662.535
Прочее	692.878	321.065
	4.420.461	3.983.600

21. ВЫРУЧКА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Передача электроэнергии	121.953.313	106.160.250
Доход от реализации покупной электроэнергии	87.198.830	40.826.184
Доход от реализации услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки	84.384.233	67.727.113
Услуги по технической диспетчеризации	30.291.437	23.003.501
Услуги по организации балансирования производства и потребления электроэнергии	18.649.805	16.493.329
Доходы от продажи электроэнергии с целью компенсации межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии	5.101.651	6.326.309
Услуги по регулированию мощности	954.342	708.465
Прочее	2.125.940	1.916.922
	350.659.551	263.162.073

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Сроки признания выручки		
Товар передается в определенный момент времени	92.300.481	47.152.493
Услуги оказываются в течение периода времени	258.359.070	216.009.580
Итого выручка по договорам с покупателями	350.659.551	263.162.073

Скидки потребителям утверждаются приказом Комитета Республики Казахстан по регулированию естественных монополий.

22. СЕБЕСТОИМОСТЬ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Себестоимость покупной электроэнергии	84.772.374	41.456.649
Себестоимость услуг по поддержанию готовности электрической мощности	80.381.919	58.282.988
Износ и амортизация	33.349.877	33.490.579
Расходы по оплате труда и прочие отчисления, связанные с оплатой труда	18.292.955	16.930.191
Расходы по закупке электроэнергии с целью компенсации межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии	16.019.937	14.807.491
Технологический расход электрической энергии	14.709.725	16.022.320
Налоги	9.049.154	8.845.051
Расходы по эксплуатации и ремонту	5.642.147	5.933.830
Расходы по охране	1.206.494	1.157.369
Запасы	1.031.355	532.806
Прочее	2.601.031	2.797.403
	267.056.968	200.256.677

23. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Расходы по оплате труда и прочие отчисления, связанные с оплатой труда	5.414.484	5.488.847
Износ и амортизация	701.193	832.919
Налоги, кроме подоходного налога	297.402	122.354
Консультационные услуги	169.247	253.477
Коммунальные расходы	68.540	76.023
Расходы на содержание Совета директоров	67.725	134.017
Начисление резерва на устаревшие запасы (Примечание 8)	57.028	67.532
Тренинги	55.174	83.363
Материалы	49.564	69.665
Расходы на аренду прав использования программного обеспечения	47.273	122.693
Расходы по страхованию	30.368	52.394
Командировочные расходы	28.631	123.870
Расходы на аренду	22.806	137.628
Прочие	1.300.234	1.269.425
	8.309.669	8.834.207

24. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ/(РАСХОДЫ)

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Финансовые доходы		
Процентный доход по депозитам, текущим счетам и котируемым облигациям	5.552.858	3.693.259
Доход по нотам Нац. Банка РК	1.399.121	123.420
Доход от признания премии по долгосрочным финансовым активам	213.089	–
Амортизация дисконта по прочим финансовым активам	113.682	544.470
Амортизация дисконта по дебиторской задолженности	98.615	107.536
Прочее	89.542	43.885
	7.466.907	4.512.570
Минус: проценты, капитализируемые в стоимость квалифицируемых основных средств (Примечание 6)	(320.901)	(341.040)
	7.146.006	4.171.530
Финансовые расходы		
Купон по облигациям	8.977.984	8.243.226
Проценты по займам	1.652.890	2.399.085
Комиссия по банковским гарантиям	980.762	925.963
Расходы на выплату процентов по финансовой аренде	96.818	36.235
Расходы по дисконтированию	79.439	11.816
Амортизация комиссии за организацию займа	25.416	24.394
Прочие расходы по выпущенным облигациям	23.979	17.329
Прочее	–	2.416
	11.837.288	11.660.464
Минус: проценты, капитализируемые в стоимость квалифицируемых основных средств (Примечание 6)	(631.308)	(2.459.769)
	11.205.980	9.200.695

25. ОТРИЦАТЕЛЬНАЯ КУРСОВАЯ РАЗНИЦА, НЕТТО

20 августа 2015 года Национальный банк Республики Казахстан и Правительство Республики Казахстан приняли решение о переходе к режиму свободно плавающего обменного курса тенге в рамках внедрения инфляционного таргетирования. Вследствие изменения обменного курса тенге за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, Группа признала нетто отрицательную курсовую разницу в сумме 5.309.688 тысяч тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года: нетто положительная курсовая разница 469.129 тысяч тенге).

26. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Текущий подоходный налог		
Расходы по текущему подоходному налогу	13.032.423	9.880.628
Корректировки в отношении текущего подоходного налога предыдущего года	28.168	(133.995)
Отложенный налог		
Льгота по отложенному налогу	(777.630)	(224.629)
Итого расходы по подоходному налогу, отражённые в консолидированном отчёте о совокупном доходе	12.282.961	9.522.004

В Республике Казахстан в 2020 и 2019 годах ставка корпоративного подоходного налога составляла 20%.

Ниже приведена сверка 20% ставки подоходного налога и фактической суммы подоходного налога, учтенной в консолидированном отчёте о совокупном доходе:

В тысячах тенге	2020 год	2019 год
Прибыль до налогообложения	65.748.232	50.270.974
Налог, рассчитанный по официальной ставке 20%	13.149.646	10.054.195
(Восстановление)/начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	(97.995)	26.874
Корректировки в отношении текущего подоходного налога предыдущего года	28.168	(133.995)
Начисление/(восстановление) резерва по сомнительной задолженности нерезидентов	10.897	(43.349)
Начисление резерва на устаревшие запасы	10.877	12.889
Доход в виде вознаграждения от ценных бумаг	(564.155)	(334.796)
Доходы от изменения справедливой стоимости	(332.284)	(85.869)
Прочие постоянные разницы	77.807	26.055
Расходы по подоходному налогу, отражённые в прибылях и убытках	12.282.961	9.522.004

Далее отражено налоговое влияние на основные временные разницы, которые приводят к возникновению отложенных налоговых активов и обязательств по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года:

В тысячах тенге	Консолидированный отчёт о финансовом положении		Консолидированный отчёт о совокупном доходе	
	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года	2020 год	2019 год
Дебиторская задолженность	384.646	208.610	176.036	62.773
Начисленные обязательства	702.392	602.636	99.756	(62.176)
Основные средства	(90.251.221)	(90.753.059)	501.838	224.032
Льгота по отложенному налогу	-	-	777.630	224.629
Чистые отложенные налоговые обязательства	(89.164.183)	(89.941.813)	-	-

26. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Отложенные налоговые активы и обязательства отражены в консолидированном отчёте о финансовом положении следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Отложенные налоговые активы	159.652	53.436
Отложенные налоговые обязательства	(89.323.835)	(89.995.249)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(89.164.183)	(89.941.813)

Группа производит зачёт налоговых активов и налоговых обязательств только в тех случаях, когда у неё имеется юридически закреплённое право на зачёт текущих налоговых активов и текущих налоговых обязательств, а отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства относятся к подоходному налогу, которые взимаются одним и тем же налоговым органом.

27. ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Связанные стороны включают в себя ключевой управляющий персонал Группы, организации, в которых ключевому управляющему персоналу Группы прямо или косвенно принадлежит существенная доля участия, а также прочие предприятия, контролируемые Правительством. Сделки со связанными сторонами осуществлялись на условиях, согласованных между сторонами, которые не обязательно соответствуют рыночным ставкам, за исключением некоторых регулируемых услуг, которые предоставлены на основании тарифов, предлагаемых для связанных и третьих сторон.

Следующая таблица показывает общую сумму задолженности по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года:

В тысячах тенге		Дебиторская задолженность связанных сторон	Кредиторская задолженность связанным сторонам
Дочерние организации, входящие в Группу Самрук-Қазына	31 декабря 2020 года	5.520.116	18.658.353
	31 декабря 2019 года	4.562.033	5.212.732
Ассоциированные компании Самрук-Қазына	31 декабря 2020 года	397.719	586.602
	31 декабря 2019 года	122.745	469.270
Совместные предприятия Самрук-Қазына	31 декабря 2020 года	404.371	12.646
	31 декабря 2019 года	225.098	47.233
Ассоциированные компании Группы	31 декабря 2020 года	276.675	9.820
	31 декабря 2019 года	51.357	874

За год, закончившийся 31 декабря 2020 и 31 декабря 2019 годов Группа имела следующие операции со связанными сторонами:

В тысячах тенге		Продажи связанным сторонам	Приобретения у связанных сторон
Дочерние организации, входящие в Группу Самрук-Қазына	2020 год	67.328.921	56.206.438
	2019 год	44.420.011	35.862.210
Ассоциированные компании Самрук-Қазына	2020 год	11.900.079	3.211.878
	2019 год	7.612.678	2.749.820
Совместные предприятия Самрук-Қазына	2020 год	4.775.623	44.152
	2019 год	7.212.565	5.797.907
Ассоциированные компании Группы	2020 год	732.943	75.315
	2019 год	1.745.632	6.257

Продажи Группы связанным сторонам, в основном, включают передачу электроэнергии, услуги по технической диспетчеризации и услуги по организации балансирования производства и потребления электроэнергии, услуги по поддержанию готовности электрической мощности. Приобретения Группы у связанных сторон, в основном включают услуги связи, услуги в сфере энергетики, покупку электроэнергии и покупку услуги по поддержанию готовности электрической мощности.

По состоянию на 31 декабря 2020 года, задолженность Группы по займам в размере 42.800.248 тысяч тенге была гарантирована Правительством Республики Казахстан (на 31 декабря 2019 года: 44.558.028 тысяч тенге).

27. ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа имела дебиторскую задолженность за продажу основных средств АО «Балхашская ТЭС», связанной стороне, в размере 220.494 тысячи тенге (на 31 декабря 2019 года: 220.494 тысячи тенге). В соответствии с договором продажи АО «Балхашская ТЭС» должно было произвести оплату задолженности до конца 2018 года, однако по состоянию на 31 декабря 2020 года задолженность не была погашена. В связи с приостановлением строительства Балхашской ТЭС руководство Группы приняло решение о начислении резерва под ожидаемые кредитные убытки в размере 100%.

30 сентября 2015 года Группа реализовала здания и сооружения с комплексом оборудования и прилегающими земельными участками, расположенными в г. Нур-Султан, связанной стороне – АО «Казпочта» за 2.161.476 тысяч тенге. В соответствии с договором продажи АО «Казпочта» произведёт оплату задолженности равными ежемесячными платежами до июня 2027 года. Соответственно, Группа продисконтировала будущие денежные потоки по ставке дисконтирования 10,37%, что является наилучшей оценкой рыночной ставки Руководством Группы. По состоянию на 31 декабря 2020 года дисконт по дебиторской задолженности от АО «Казпочта» составил 338.205 тысяч тенге. По состоянию на 31 декабря 2020 года сумма задолженности за минусом дисконта составила 922.655 тысяч тенге, из которых 742.533 тысячи тенге входили в состав долгосрочной дебиторской задолженности от связанных сторон. За год, закончившийся 31 декабря 2020 года, Группа признала доход от амортизации дисконта по долгосрочной задолженности АО «Казпочта» в сумме 98.615 тысяч тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года : 107.536 тысяч тенге).

В 2017 году Группа заключила долгосрочный контракт со связанной стороной, компанией ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис», о предоставлении прав использования программного обеспечения. По состоянию на 31 декабря 2020 года задолженность Группы по аренде составила 561.765 тысяч тенге (на 31 декабря 2019 года: 419.543 тысячи тенге).

В ноябре-декабре 2020 года Группа приобрела имущественный комплекс у связанной стороны – ТОО «Karabatan Utility Solutions» за 11.794.689 тысяч тенге. В соответствии с договором купли-продажи Группа произведёт оплату задолженности равными ежегодными платежами до 25 марта 2025 года. Соответственно, Группа продисконтировала будущие денежные потоки по ставке дисконтирования 10,25%, что является наилучшей оценкой рыночной ставки Руководством Группы. По состоянию на 31 декабря 2020 года дисконт по кредиторской задолженности ТОО «Karabatan Utility Solutions» составил 1.978.958 тысяч тенге. По состоянию на 31 декабря 2020 года сумма задолженности за минусом дисконта составила 9.815.731 тысяч тенге, из которых 7.651.017 тысяч тенге входили в состав долгосрочной кредиторской задолженности от связанных сторон. За год, закончившийся 31 декабря 2020 года, Группа признала расход от амортизации дисконта по долгосрочной задолженности в сумме 68.328 тысяч тенге.

Вознаграждение ключевого управленческого персонала и все другие расходы связанные с ним (налоги, отчисления, больничные, отпускные, материальная помощь и прочее) включённое в состав расходов по заработной плате в прилагаемом консолидированном отчёте о совокупном доходе, составило 381.788 тысяч тенге за год, закончившийся 31 декабря 2020 года (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года: 543.682 тысячи тенге). Вознаграждение ключевого управленческого персонала в основном состоит из договорной заработной платы и вознаграждений по результатам операционной деятельности.

28. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Основные финансовые обязательства Группы включают займы, выпущенные облигации, торговую и прочую кредиторскую задолженность. Основной целью данных финансовых обязательств является финансирование операций Группы. У Группы имеются торговая и прочая дебиторская задолженность, денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные депозиты, которые возникают непосредственно в ходе её операционной деятельности, а также инвестиции в ценные бумаги.

Группа подвержена риску изменения процентных ставок, валютному риску, кредитному риску и риску ликвидности.

РИСК ИЗМЕНЕНИЯ ПРОЦЕНТНЫХ СТАВОК

Риск изменения процентных ставок – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок. Подверженность Группы риску изменения рыночных процентных ставок относится, прежде всего, к долгосрочным и краткосрочным долговым обязательствам Группы с плавающей процентной ставкой (Примечания 15 и 16).

Группа ограничивает свой риск изменения процентной ставки посредством мониторинга изменения процентных ставок в валюте, в которой выражены займы. При условии неизменности всех прочих параметров займы с плавающей процентной ставкой оказывают следующее влияние на прибыль до налогообложения Группы:

В тысячах тенге	Увеличение/ уменьшение в базисных пунктах*/ в процентах	Влияние на прибыль до налогообложения
За год, закончившийся 31 декабря 2020 года		
Либор	1/(0,25)	(418.317)/104.579
Евробор	0,2/(0,2)	(44.578)/44.578
Ставка инфляции в Республике Казахстан	1%/0%	(474.048)/-
За год, закончившийся 31 декабря 2019 года		
Либор	0,35/(0,35)	(154.175)/154.175
Евробор	0,15/(0,15)	(27.754)/27.754
Ставка инфляции в Республике Казахстан	1%/0%	(474.270)/-

* 1 базисный пункт = 0,01%.

Допущения об изменениях в базовых пунктах в рамках анализа чувствительности к изменениям процентных ставок основываются на наблюдаемой в данный момент рыночной ситуации, которая характеризуется значительно большей волатильностью по сравнению с предыдущими годами.

28. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ВАЛЮТНЫЙ РИСК

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах. Подверженность Группы риску изменения обменных курсов иностранных валют обусловлена, прежде всего, финансовой деятельностью Группы. Также, подверженность Группы риску изменения обменных курсов связана с операционной деятельностью (когда доходы и расходы выражены в валюте, отличной от функциональной валюты Группы).

В следующих таблицах представлен анализ чувствительности к возможным изменениям в обменном курсе доллара США и евро, при условии неизменности всех прочих параметров. Подверженность Группы риску изменения курсов иных валют является несущественной.

В тысячах тенге	Увеличение/ (уменьшение) обменного курса в абсолютном выражении (тенге)	Увеличение/ (уменьшение) обменного курса	Влияние на прибыль до налогообложения
На 31 декабря 2020 года			
Доллары США	58,93/(46,3)	14%/(11%)	(2.062.267)/1.620.352
Евро	72,35/(56,85)	14%/(11%)	(3.162.488)/2.484.812
На 31 декабря 2019 года			
Доллары США	45,91/(34,43)	12%/(9%)	(2.368.740)/1.776.555
Евро	51,48/(38,61)	12%/(9%)	(2.245.994)/1.684.496

КРЕДИТНЫЙ РИСК

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесёт финансовые убытки, поскольку контрагенты не выполнят свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Группа подвержена кредитному риску, связанному с её операционной деятельностью, прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности (Примечание 9), и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках (Примечания 11, 12 и 13). Подверженность Группы и кредитоспособность её контрагентов постоянно контролируются. Максимальная подверженность кредитному риску, ограничена балансовой стоимостью каждого финансового актива (Примечания 9, 11, 12 и 13).

Балансовая стоимость финансовых активов, признанных в консолидированной финансовой отчётности Группы, за вычетом резервов на обесценение, отражает максимальную величину кредитного риска Группы.

Анализ на обесценение проводится руководством Группы на каждую отчётную дату на индивидуальной основе на основании количества дней просрочки. Расчёты основываются на информации о фактически поне-

сённых убытках в прошлом. Максимальная подверженность кредитному риску на отчётную дату представлена балансовой стоимостью каждого класса финансовых активов, рассмотренных в Примечании 9. Группа не имеет имущества, переданного ей в залог.

В течение 2016-2018 годов ряд банков был лишен лицензии на осуществление банковских и иных операций Национальным банком Республики Казахстан (Примечание 11).

Группа подвержена кредитному риску в результате осуществления своей операционной деятельности и определённой инвестиционной деятельности. В ходе осуществления инвестиционной деятельности, Группа, в основном, размещает вклады в казахстанских банках.

Следующая таблица показывает сальдо по денежным средствам, банковским депозитам, размещённым в банках на отчётную дату с использованием кредитных рейтингов агентства «Standard & Poor's» и «Fitch» за минусом созданных резервов:

В тысячах тенге	Место-нахождение	Рейтинг		31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
		2020 год	2019 год		
АО «Народный Банк Казахстан»	Казахстан	ВВ/стабильный	ВВ/стабильный	19.333.594	15.190.343
АО «АТФ Банк»	Казахстан	В-/стабильный	В-/стабильный	12.326.032	11.477.329
АО «Forte Bank»	Казахстан	В/стабильный	В+/стабильный	9.871.765	12.486.567
АО «Банк Центр Кредит»	Казахстан	В/стабильный	В/стабильный	6.149.103	5.193.789
АО «Kaspi Bank»	Казахстан	ВВ-/стабильный	ВВ-/стабильный	4.240.228	-
				51.920.722	44.348.028

РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Руководство Группы создало необходимую систему управления риском ликвидности согласно требованиям управления ликвидностью и краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного финансирования. Группа управляет риском ликвидности путём поддержания адекватных резервов, банковских займов и доступных кредитных линий, путём постоянного мониторинга прогнозируемого и фактического движения денег и сравнения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

Группа оценила концентрацию риска в отношении рефинансирования долга и пришла к выводу, что это будет низкой. Группа имеет доступ к достаточным разнообразным источникам финансирования и задолженности со сроком погашения в течение 12 (двенадцати) месяцев могут быть перенесены с существующими кредиторами.

28. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) РИСК ЛИКВИДНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В следующих таблицах отражаются контрактные сроки Группы по её финансовым обязательствам на основе договорных недисконтированных денежных потоков.

В тысячах тенге	До востребо- вания	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 года до 5 лет	Свыше 5 лет	Итого
На 31 декабря 2020 года						
Займы	–	5.980.856	9.890.804	28.374.905	24.940.645	69.187.210
Облигации	–	2.414.750	7.244.250	38.636.000	155.224.542	203.519.542
Торговая кредиторская и прочая задолженность	–	40.884.883	–	7.651.017	–	48.535.900
Обязательство по аренде	–	–	493.644	99.907	–	593.551
	–	49.280.489	17.628.698	74.761.829	180.165.187	321.836.203
На 31 декабря 2019 года						
Займы	–	1.618.831	5.662.720	38.119.263	27.519.216	72.920.030
Облигации	–	1.981.750	5.945.250	31.708.000	139.689.340	179.324.340
Торговая кредиторская и прочая задолженность	–	23.389.482	–	–	–	23.389.482
Обязательство по аренде	–	–	288.173	167.176	–	455.349
	–	26.990.063	11.896.143	69.994.439	167.208.556	276.089.201

УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛОМ

Главная цель управления капиталом Группы состоит в обеспечении того, что Группа будет в состоянии продолжать придерживаться принципа непрерывности деятельности наряду с максимизацией доходов для акционеров посредством оптимизации отношения задолженности и капитала.

Группа управляет своим капиталом с учётом изменений в экономических условиях. Чтобы управлять или изменять свой капитал, Группа может менять выплату дивидендов акционерам, возвращать капитал акционерам или выпускать новые акции.

Группа управляет капиталом, используя коэффициент долга к капиталу, что является долгом, разделённым на итоговый капитал. Задача Группы состоит в том, чтобы удерживать коэффициент на уровне не выше 0,5. Долг включает все займы и облигации. Капитал равен сумме всех обязательств и всего акционерного капитала.

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Долг/капитал	0,20	0,20

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Долгосрочная часть займов и облигаций	142.561.138	140.596.794
Краткосрочная часть займов и облигаций	18.472.897	9.728.721
Долг	161.034.035	150.325.515
Итого обязательства	309.456.156	275.149.697
Капитал	502.556.470	481.838.024
Итого капитал и обязательства	812.012.626	756.987.721

Структура капитала Группы включает акционерный капитал, как раскрыто в Примечании 14, резервы и нераспределённую прибыль.

ИЕРАРХИЯ СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ

Группа использует следующую иерархию для определения справедливой стоимости финансовых инструментов и раскрытия информации о ней в разрезе моделей оценки:

- Уровень 1: цены на активных рынках по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- Уровень 2: другие методы, все исходные данные для которых, оказывающие существенное влияние на отражаемую справедливую стоимость, наблюдаются на рынке, либо непосредственно, либо опосредованно.
- Уровень 3: методы, в которых используются исходные данные, оказывающие существенное влияние на отражаемую справедливую стоимость, которые не основываются на наблюдаемой рыночной информации.

В таблице ниже представлена иерархия источников оценок активов и обязательств Группы по справедливой стоимости:

Активы, оцениваемые по справедливой стоимости

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Переоцененные основные средства				
Активы НЭС (Примечание 6)	580.456.916	–	–	580.456.916
Облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (Примечание 11)	–	310.175	–	310.175

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Переоцененные основные средства				
Активы НЭС (Примечание 6)	599.496.951	–	–	599.496.951
Облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (Примечание 11)	–	288.613	–	288.613

28. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ИЕРАРХИЯ СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Активы, справедливая стоимость которых раскрывается

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Финансовые активы				
Прочие финансовые активы (Примечание 11)	90.831.639	-	90.831.639	-

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Финансовые активы				
Прочие финансовые активы (Примечание 11)	46.923.892	-	46.923.892	-

Обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается

В тысячах тенге	31 декабря 2020 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Финансовые обязательства				
Облигации (Примечание 16)	96.856.143	-	96.856.143	-
Займы (Примечание 15)	64.177.892	-	64.177.892	-

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Финансовые обязательства				
Облигации (Примечание 16)	87.316.528	-	87.316.528	-
Займы (Примечание 15)	63.008.987	-	63.008.987	-

За годы, закончившиеся 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года, не было переходов между Уровнями 1, 2 и 3 справедливой стоимости финансовых инструментов.

СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

На 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года руководство определило, что справедливая стоимость финансовых инструментов Группы таких, как торговая дебиторская и кредиторская задолженность, прочие финансовые активы, денежные средства и их эквиваленты, денежные средства, ограниченные в использовании, приблизительно равна их балансовой стоимости, главным образом, ввиду непродолжительных сроков погашения данных инструментов. Займы и выпущенные Группой облигации отражены по амортизированной стоимости, которая приблизительно равна их справедливой стоимости.

ИЗМЕНЕНИЕ В ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ, ОБУСЛОВЛЕННЫХ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

В тысячах тенге	1 января 2020 года	Денежные потоки	Изменение валютных курсов	Новые договоры аренды	Прочее	31 декабря 2020 года
Займы	63.008.987	(6.574.597)	8.166.364	–	(422.862)	64.177.892
Облигации	87.316.528	9.032.407	–	–	507.208	96.856.143
Обязательство по аренде	419.543	(400.692)	–	533.866	9.048	561.765
Итого обязательства по финансовой деятельности	150.745.058	2.057.118	8.166.364	533.866	93.394	161.595.800

В тысячах тенге	1 января 2019 года	Денежные потоки	Изменение валютных курсов	Новые договоры аренды	Прочее	31 декабря 2019 года
Займы	74.301.860	(10.517.957)	(673.696)	–	(101.220)	63.008.987
Облигации	87.757.226	–	–	–	(440.698)	87.316.528
Обязательство по аренде	193.498	(47.420)	–	289.831	(16.366)	419.543
Итого обязательства по финансовой деятельности	162.252.584	(10.565.377)	(673.696)	289.831	(558.284)	150.745.058

В столбце «Прочее» представлены суммы, начисленных, но невыплаченных процентов по займам, в том числе по обязательству по аренде. Группа классифицирует выплаченные проценты как денежные потоки от операционной деятельности.

29. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

УСЛОВИЯ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Казахстане продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность казахстанской экономики в будущем будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Снижение цен на нефть оказывает негативное влияние на казахстанскую экономику. Процентные ставки в тенге остаются высокими. Совокупность этих факторов привела к снижению доступности капитала и увеличению его стоимости, а также к повышению неопределённости относительно дальнейшего экономического роста, что может негативно повлиять на финансовое положение, результаты деятельности и экономические перспективы Группы. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

29. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ) УСЛОВИЯ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В связи с недавним скоротечным развитием пандемии коронавируса (Covid-19) многими странами, включая Республику Казахстан, были введены карантинные меры, что оказало существенное влияние на уровень и масштабы деловой активности участников рынка.

С марта 2020 года наблюдается существенная волатильность на фондовых, валютных и сырьевых рынках, включая снижение курса тенге по отношению к доллару США и евро. Масштабы и продолжительность данных событий остаются неопределенными. Однако, руководство не ожидает значительного влияния на прибыль, денежные потоки и финансовое состояние Группы.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Нередки случаи расхождения во мнениях между местными, региональными и республиканскими налоговыми органами, включая мнение по подходу МСФО к вырубке, расходам и прочим статьям финансовой отчетности. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане законов, весьма сурова. Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 50-80% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пеню, начисленную по ставке рефинансирования, установленной Национальным Банком Республики Казахстан, умноженной на 1,25. В результате, сумма штрафных санкций и пени может в несколько раз превышать суммы подлежащих доначислению налогов. Финансовые периоды остаются открытыми для проверки налоговыми органами в течение пяти календарных лет, предшествующих году, в котором проводится проверка. При определенных обстоятельствах, налоговые проверки могут охватывать более длительные периоды. Ввиду вышеизложенного, окончательная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые имеются, может превысить сумму, отнесенную на расходы в настоящее время и начисленную на 31 декабря 2020 года.

УСЛОВИЯ КРЕДИТНЫХ СОГЛАШЕНИЙ

С 1999 года по 2011 год Группа заключила кредитные соглашения с ЕБРР и МБРР (далее – «кредиторы»), из них действующие на общую сумму 214 миллионов долларов США и 228 миллиона евро (Примечание 15). Согласно кредитным соглашениям между Группой и кредиторами Группа обязана соблюдать следующие условия кредитных соглашений:

- отношение текущих активов к текущим обязательствам не менее 1:1;
- отношение совокупной задолженности к общей капитализации не более 50%;
- отношение доходов до вычета финансовых расходов, подоходного налога, износа и амортизации («ЕБИТДА») к финансовым расходам не менее 3:1;
- отношение чистого долга к ЕБИТДА не более 4:1.

Руководство считает, что Группой были соблюдены все условия кредитных соглашений с ЕБРР и МБРР по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2019 года. При расчёте ЕБИТДА Группа исключает доходы и убытки от курсовой разницы, поскольку считает, что доходы и убытки от курсовой разницы соответствуют

определению неденежных операций и подлежат исключению из расчёта EBITDA, что отражено в кредитных соглашениях. На 31 декабря 2020 года при расчёте EBITDA Группа исключила расходы от курсовой разницы за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, в сумме 5.309.688 тысяч тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2019 года: доход от курсовой разницы в сумме 469.129 тысяч тенге).

СТРАХОВАНИЕ

По состоянию на 31 декабря 2020 года Группа застраховала производственные активы восстановительной стоимостью на сумму 257.314.802 тысячи тенге. При наступлении страхового случая страховая выплата производится в пределах восстановительной стоимости активов. Группа не производила страхование остальных производственных активов. Так как отсутствие страхования не означает уменьшение стоимости активов или возникновение обязательств, никакого резерва не было создано в данной консолидированной финансовой отчётности на непредвиденные расходы, связанные с порчей или потерей таких активов.

ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

С целью обеспечения стабильной работы оборудования национальной электрической сети, Группой был разработан план капитальных инвестиций. По состоянию на 31 декабря 2020 года сумма обязательств по открытым договорам, заключенным Группой в рамках данного плана, составила 82.980.915 тысяч тенге (на 31 декабря 2019 года: 52.925.016 тысяч тенге).

В связи с тем, что значительную часть из плана капитальных инвестиций и открытых контрактов в частности составляют оборудование и запасные части, приобретаемые за пределами Республики Казахстан, существует вероятность колебания стоимости договорных обязательств. Основной причиной этих колебаний является влияние изменения обменных курсов, вызванных переходом к режиму свободно плавающего обменного курса тенге в рамках внедрения инфляционного таргетирования.

Тарифы по передаче электрической энергии и техническую диспетчеризацию отпуска в сеть и потребления электрической энергии и организации балансирования производства-потребления электрической энергии

Учитывая истечение сроков действия тарифов на услуги АО «КЕГОС» 31 декабря 2020 года и в соответствии с требованиями пункта 3 статьи 15 Закона Республики Казахстан «О естественных монополиях», Компания предоставляет регулируемые услуги с 1 января 2021 года до утверждения новых по следующим тарифам (без учета НДС):

- передача электрической энергии – 2,448 тенге/кВт·ч;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии – 0,264 тенге/кВт·ч;
- организация балансирования производства-потребления электрической энергии – 0,086 тенге/кВт·ч.

Тарифы для потребителей на 2020 год, утвержденные Комитетом на следующие регулируемые услуги Группы:

- по передаче электрической энергии в размере 2,797 тенге за кВт·ч;
- по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии в размере 0,306 тенге за кВт·ч;

29. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Тарифы по передаче электрической энергии и техническую диспетчеризацию отпуска в сеть и потребления электрической энергии и организации балансирования производства-потребления электрической энергии (продолжение)

- по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в размере 0,098 тенге за кВт·ч.

Временные компенсирующие тарифы для потребителей на 2019 год, утвержденные Комитетом на следующие регулируемые услуги Группы:

- по передаче электрической энергии в размере 2,496 тенге за кВт·ч;
- по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии в размере 0,237 тенге за кВт·ч;
- по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в размере 0,088 тенге за кВт·ч.

Тариф на продажу электроэнергии, производимой объектами по использованию возобновляемых источников энергии

Тариф на продажу электроэнергии, производимой объектами по использованию возобновляемых источников энергии условным потребителям рассчитывается в соответствии с «Правилами определения тарифа на поддержку возобновляемых источников энергии», утвержденными Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 20 февраля 2015 года № 118 и «Правилами ценообразования на общественно значимых рынках», утвержденными Приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 1 февраля 2017 года № 36. Тариф на продажу электроэнергии включает в себя затраты расчётно-финансового центра на покупку электрической энергии, произведенной объектами по использованию возобновляемых источников энергии, затраты на услуги на организации балансирования производства-потребления электрической энергии, затраты на формирование резервного фонда и затраты, связанные с осуществлением деятельности РФЦ по ВИЭ.

Тарифы на поддержку ВИЭ на 2020 год по Зонам:

- Зона 1 – с 1 января по 30 июня – 34,62 тенге/кВт·ч; с 1 июля по 31 декабря – 36,47 тенге/кВт·ч;
- Зона 2 – с 1 января по 31 декабря – 24,46 тенге/кВт·ч.

Руководство считает, что в течение 2020 года, расчёт и применение тарифов на поддержку ВИЭ, а также расчёт и применение индексации фиксированных тарифов, по которым РФЦ покупает электроэнергию ВИЭ осуществлялось должным образом и в соответствии с применимыми нормами и законодательными актами.

Тариф на оказание услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки

Тариф на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки рассчитывается в соответствии с «Правилами расчёта и размещения на интернет-ресурсе единым закупщиком цены на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки», утвержденными Приказом Мини-

стра энергетики Республики Казахстан от 3 декабря 2015 года № 685. Расчёт цены на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки на предстоящий календарный год осуществляется ТОО «РФЦ по ВИЭ» на основании:

1. средневзвешенной цены на услугу по поддержанию готовности электрической мощности, сложившейся по результатам централизованных торгов электрической мощностью;
2. средневзвешенной цены на услугу по поддержанию готовности электрической мощности всех договоров о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности, заключенных единым закупщиком с победителями тендеров на строительство генерирующих установок, вновь вводимых в эксплуатацию, с действующими энергопроизводящими организациями, которые заключили инвестиционное соглашение на модернизацию, расширение, реконструкцию и (или) обновление с уполномоченным органом, а также с действующими энергопроизводящими организациями, в состав которых входят теплоэлектроцентрали;
3. прогнозных заявок на потребление энергоснабжающих, энергопередающих организаций и потребителей, являющихся субъектами оптового рынка;
4. прогнозного спроса на электрическую мощность на предстоящий и последующий календарные годы.

ТОО «РФЦ по ВИЭ» ежегодно до 1 декабря размещает на своем интернет-ресурсе цену на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки на предстоящий календарный год вместе с подтверждающими расчётами. Цена на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки на 2020 год составляет 799.869 тенге/МВт* месяц (без НДС) (2019 год: 613.413 тенге / МВт*месяц (без НДС).

Влияние изменений в законодательстве по виду деятельности «Рынок мощности»

Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 6 августа 2020 года № 273, внесены изменения и дополнения в приказ от 27 февраля 2015 года № 152 «Об утверждении Правил организации и функционирования рынка электрической мощности» (далее – «Правила»). Одним из дополнений в Правила было изменение в части применения коэффициента k_8 (значение k_8 до 1 января 2020 года приравнивается к единице). В результате изменений в законодательстве в финансовой отчётности за 2020 год внесены корректировки за декабрь 2019 года.

В результате действия коэффициента k_8 выручка отвыручка от оказания услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки уменьшена на 1.259.214 тысяч тенге, а расходы по поддержанию готовности электрической мощности к несению нагрузки увеличены на 1.215.828 тысяч тенге за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

Пересмотр методики расчета тарифа на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки

Министерством энергетики РК внесены поправки в Закон РК «Об электроэнергетике» в части методики расчёта тарифа на услугу по обеспечению готовности электрической мощности. В связи с этим, Министерством энергетики РК разработан проект приказа Министра энергетики РК «О внесении изменения в приказ Министра энергетики РК от 3 декабря 2015 года № 685 «Об утверждении Правил расчета и размещения на интернет-ресурсе единым закупщиком цены на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки». Расчет тарифа на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки на 2021 год произведен с учетом поправок, внесенных в законодательство РК.

29. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО ИСПОЛНЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях» у Компании, как субъекта естественных монополий, в рамках утвержденных предельных тарифов на 2016-2020 годы, существует обязательство исполнить инвестиционную программу, направленную на капитальное строительство/реконструкцию/ капитальный ремонт/диагностику производственных объектов на 2016-2020 годы (утверждена совместным приказом Министерства энергетики Республики Казахстан № 38 от 29 января 2020 года и КРЕМ № 8-ОД от 24 января 2020 года), на общую сумму 172 млрд тенге.

Согласно пункту 6 Правил утверждения временного компенсирующего тарифа, утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 23 ноября 2016 года № 484, за неисполнение мероприятий инвестиционных программ, учтенных при утверждении тарифов или их предельных уровней, вводится временный компенсирующий тариф. Однако, в 2016-2020 годах затраты Группы по собственным средствам превышают утвержденную сумму на 17,4 млрд тенге. Кроме этого неиспользованные средства были перераспределены между другими мероприятиями, включенными в утвержденную Инвестиционную программу. По состоянию на 31 декабря 2020 года руководство Группы считает, что инвестиционная программа выполнена.

СУДЕБНОЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВО С КРЕМ

АО «КЕГОС» в соответствии с Правилами формирования тарифов, утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года № 90, 1 июля 2020 года направило в Комитет заявку на утверждение предельных уровней тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги АО «КЕГОС» на пятилетний период (2021-2025 годы), а также 24 июня 2020 года направило заявление на утверждение инвестиционной программы АО «КЕГОС» на 2021-2025 годы.

По итогам рассмотрения представленных материалов, 23 ноября 2020 года Комитетом принято решение об отказе в утверждении предельных уровней тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги, а также инвестиционной программы на предстоящий пятилетний период.

29 декабря 2020 года Группа обжаловала решение Комитета об отказе в утверждении тарифов в судебном порядке. Суд первой инстанции отказал в удовлетворении исковых требований АО «КЕГОС». Группой готовится апелляционная жалоба на решение суда первой инстанции.

30. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ



8 декабря 2020 года Группа подписала договор с ТОО «Samruk-Kazyna Construction» на реализацию земельных участков по договорной стоимости 2.182.037 тысяч тенге под строительство жилых и нежилых помещений и парковочных мест. 12 января 2021 года произошла передача земельных участков по договору с ТОО «Samruk-Kazyna Construction».

5 февраля 2021 года Группа произвела частичное погашение займа МБРР в сумме 1.296 тысяч долларов США (в эквиваленте 546.910 тысяч тенге).

10 февраля 2021 года Группа произвела частичное погашение займа ЕБРР в сумме 9.382 тысяч евро (в эквиваленте 4.745.384 тысячи тенге).