



Фонд  
развития  
промышленности

Отчет об  
устойчивом  
развитии

2023

# Инвестируем в устойчивое развитие



# Содержание

02



**Обращение  
Председателя  
Совета  
директоров**

04



**Обращение  
Председателя  
Правления**

06



**Фонд в  
цифрах**

08



**О Фонде**

- 09 Общая информация о Фонде
- 10 Миссия и видение
- 10 Принципы деятельности Фонда
- 11 Ценности Фонда
- 12 Бизнес-модель
- 14 Отраслевые приоритеты
- 15 Единственный акционер
- 16 Ключевые показатели 2023
- 18 Ключевые события 2023

20



**Управление устойчивым  
развитием**

- 21 Система управления устойчивым развитием
- 28 Вклад Фонда в достижение Целей устойчивого развития ООН
- 32 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

40



**Экономическая  
составляющая  
устойчивого развития**

- 41 Стратегия развития Фонда
- 46 Экономическая результативность
- 47 Закупочная деятельность
- 50 Ответственная деловая практика
- 52 Противодействие коррупции
- 55 Информационная безопасность

78



**Социальная  
составляющая  
устойчивого развития**

- 79 Наши работники
- 97 Взаимодействие с обществом

115



**Приложения**

- 116 Приложение 1. Об Отчете
- 120 Приложение 2. Членство в ассоциациях
- 120 Приложение 3. Таблица GRI
- 128 Контактная информация

58



**Экологическая  
составляющая  
устойчивого развития**

- 62 Устойчивое финансирование
- 72 Климатическая стратегия
- 75 Ответственное использование ресурсов
- 76 Внедрение концепции «Зеленого офиса»

100



**Корпоративное  
управление**

- 101 Система корпоративного управления Фонда
- 107 Управление рисками

# Обращение Председателя Совета директоров



## Уважаемые клиенты, партнеры и коллеги!

От лица АО «Фонд развития промышленности» выражаю искреннюю признательность за эффективное сотрудничество и доверие, которое вы оказываете нам.

Перед вами первый Отчет об устойчивом развитии Фонда за 2023 год, подготовленный в соответствии с международными стандартами. Для нас выпуск этого Отчета – важный шаг на пути к внедрению ESG-повестки в Фонде. Отчет подчеркивает важность устойчивого развития для Фонда, обозначает наши приоритеты и цели в этой сфере, а также рассказывает о наших достижениях.

Одним из главных событий Фонда в 2023 году стало утверждение Стратегии развития на 2024–2033 годы, которая ставит перед Фондом амбициозные цели и задачи. В новой Стратегии развития к числу приоритетных отнесена задача интеграции ESG-факторов в деятельность Фонда. Также в Стратегии одним из ключевых приоритетов является устойчивое финансирование. Фонд инвестирует в развитие «зеленой» экономики возобновляемых источников энергии в Казахстане. Ранее Фондом были профинансированы 11 проектов, которые направлены на развитие «зеленой» экономики и возобновляемых источников энергии. В будущем Фонд планирует увеличить долю проектов в соответствии с «зеленой» таксономией.

Фонд осуществляет свою деятельность, обеспечивая согласованность экономических, экологических и социальных целей. Фонд поддерживает проекты, которые способству-

ют стимулированию экономики Казахстана, созданию новых рабочих мест, а также развитию приоритетных секторов экономики.

Уделяя большое внимание ответственному инвестированию, Фонд стремится внедрять ESG-факторы в процесс принятия инвестиционных решений. В 2023 году в Фонде разработана и утверждена Методология по устойчивому развитию, регламентирующая критерии определения проектов в соответствии с принципами устойчивого развития Фонда.

В 2024 году у нас произошел ряд важных событий по интеграции ESG-факторов в деятельность Фонда: была принята Дорожная карта по внедрению ESG в Фонде, которая включает конкретные мероприятия по совершенствованию системы управления вопросами устойчивого развития в Фонде. Кроме того, Фонд осуществил выпуск социальных облигаций с целью привлечения средств для повышения качества медицинской помощи в нескольких регионах Казахстана. Также Фонд планирует получить ESG-рейтинг.

Уверен, что в 2024 году Фонд продолжит уверенно двигаться к достижению стратегических целей, способствуя социальному и экономическому развитию Казахстана.

**Марат Елибаев,**  
Председатель Совета директоров  
АО «Фонд развития промышленности»

# Обращение Председателя Правления



## Уважаемые партнеры и коллеги!

Позвольте представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО «Фонд развития промышленности», дочерней организации АО «Банк Развития Казахстана», входящей в структуру АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

Это – наш первый отчет в области устойчивого развития, в котором мы рассказываем о наших целях и приоритетах, о наших успехах и достижениях в этой сфере. Мы подготовили этот Отчет в соответствии с лучшими международными практиками и стандартами.

Одним из ключевых изменений в деятельности Фонда в 2023 году стало утверждение новой Стратегии развития Фонда на 2024–2033 годы. В новой Стратегии развития к числу приоритетных отнесена задача интеграции ESG-принципов в деятельность Фонда и у нас уже принята соответствующая Дорожная карта, в которой зафиксированы конкретные проекты и мероприятия, о выполнении которых мы расскажем уже в наших ближайших отчетах.

Учитывая роль Фонда как финансового института развития, устойчивое инвестирование – один из стратегических приоритетов для нас. Мы уверены, что переход к устойчивой экономике является важнейшим фактором для инноваций и роста.

Мы поддерживаем принятые в 2015 году Цели устойчивого развития ООН и вносим вклад в их достижение, придерживаясь ответственных подходов к ведению своей деятельности.

Фонд стремится финансировать экологически чистые производства и ресурсосберегающие проекты. В лизинговом портфеле Фонда уже имеются проекты по производству ВИЭ, а также проекты по приобретению электрических городских автобусов, которые способствуют уменьшению воздействия городского транспорта на изменение климата.

Фонд поддерживает проекты, реализация которых позволяет создавать новые рабочие места, обеспечивает налоговые поступления в бюджет страны, а также способствует диверсификации экономики. В 2023 году Фонд профинансировал 258 проектов на общую сумму 487,1 млрд тенге. В том числе 214 проектов малого и среднего бизнеса на сумму 275,6 млрд тенге. В рамках проектов, которые поддержал Фонд в 2023 году, созданы 1 634 рабочих места, и мы продолжим поддерживать эти проекты в будущем.

Международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service в 2023 году опубликовало рейтинги для ряда казахстанских финансовых организаций, в том числе и для Фонда развития промышленности. Долгосрочный рейтинг Фонда был повышен с уровня «Ba2» до «Ba1», изменив прогноз на «Позитивный», что подтверждает активное развитие Фонда, как значимого финансового института, деятельность которого направлена на поддержку предприятий обрабатывающей промышленности и развитие инфраструктуры.

В 2024 году Фонд развития промышленности продолжит работу по реализации промышленно-инновационной политики Республики Казахстан, финансированию проектов, имеющих социально-экономический эффект и предусматривающих повышение конкурентоспособности отечественной продукции и укрепление экспортного потенциала страны.

От имени Фонда я выражаю искреннюю благодарность и признательность коллективу за профессионализм и эффективную работу, а партнерам – за продуктивное сотрудничество. Уверен, что это партнерство способствует развитию экономики Республики Казахстан.

**Ринат Гаппаров,**  
Председатель Правления  
АО «Фонд развития промышленности»

# Фонд в цифрах



843

проекта профинансировано на общую сумму более

1

трлн тенге

в том числе



702

проекта МСБ на сумму более

422,6

млрд тенге



6 120

созданные рабочие места в рамках проектов, которые поддержал Фонд



10 931

млн тенге налоговые отчисления Фонда

Примечание: данные представлены за 2021–2023 годы.

# О Фонде



## Общая информация о Фонде

Фонд оказывает долгосрочное лизинговое финансирование и кредитование в рамках лизинговых сделок в приоритетных секторах экономики, определяемой государственными программами, национальными проектами, а также иными решениями Правительства Республики Казахстан. Фонд путем модернизации и стимулирования создает новые производства в приоритетных секторах экономики.



1,7

трлн тенге

активы Фонда по состоянию на конец 2023 года



19

лет

на рынке лизинга



1,2

трлн тенге

лизинговый и кредитный портфели Фонда по состоянию на конец 2023 года

Акционерное общество «Фонд развития промышленности» является дочерней организацией акционерного общества «Банк Развития Казахстана» и входит в структуру акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» (далее – АО «НУХ «Байтерек»). АО «БРК-Лизинг» создано 6 сентября 2005 года в целях расширения предоставляемых АО «Банк Развития Казахстана» инструментов финансирования инвестиционных проектов.

Согласно поручению Главы государства от 11 мая 2020 года, на базе АО «БРК-Лизинг» создан Фонд. 18 августа 2020 года принято постановление Правительства Республики Казахстан №521 «О создании Фонда развития промышленности».

Советом директоров АО «Банк Развития Казахстана» 21 сентября 2020 года принято решение о смене фирменного наименования АО «БРК-Лизинг» на АО «Фонд развития промышленности» (протокол №243-2020-14).

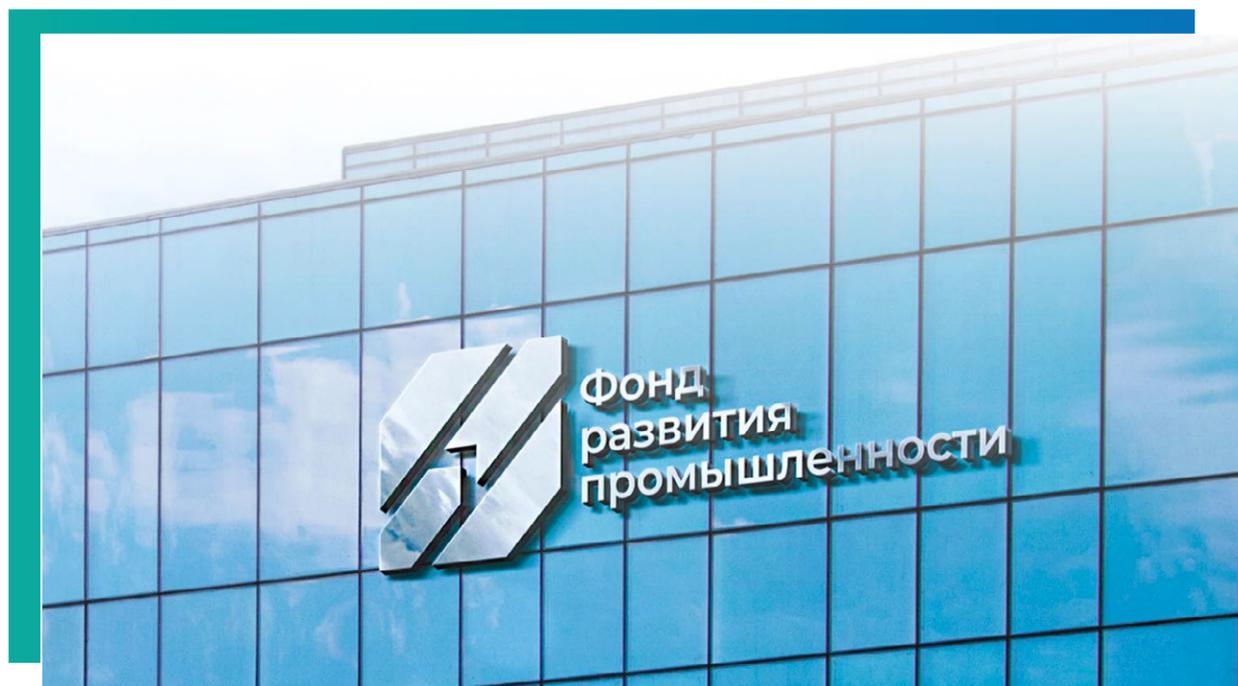
Статьей 15 Закона Республики Казахстан «О промышленной политике» от 27 декабря 2021 года №86-VII ЗРК обозначен мандат, цели и задачи Фонда.

В 2023 году утверждена новая долгосрочная Стратегия развития Фонда на 2024–2033 годы, в которой определены миссия и видение Фонда, а также стратегические направления.

Фонд оказывает долгосрочное лизинговое финансирование и кредитование в рамках лизинговых сделок в приоритетных секторах экономики, определяемых государственными программами, национальными проектами, а также иными решениями Правительства Республики Казахстан.

При этом Фонд, являясь оператором долгосрочного лизингового финансирования согласно государственным программам, не ставит перед собой цель максимизации прибыли. Деятельность осуществляется на основе безубыточности. Маржа Фонда обеспечивает только возмещение его операционных расходов и покрытие рисков по реализуемым проектам.

Фонд путем модернизации и стимулирования создает новые производства в приоритетных секторах экономики.



## Миссия и видение



### Миссия Фонда

Улучшение национального благосостояния за счет развития сектора промышленности и инфраструктуры.



### Видение

Финансовый институт развития, обеспечивающий устойчивый рост сектора промышленности и инфраструктуры, а также содействующий развитию рынка лизинга, в том числе путем фондирования частных лизинговых компаний.

## Принципы деятельности Фонда

В своей деятельности Фонд, исходя из своей миссии и текущих рыночных потребностей, руководствуется следующими принципами:

- \* Клиентоориентированность.
- \* Безубыточность деятельности.
- \* Минимизация санкционных рисков в условиях геополитической ситуации.
- \* Согласованность с задачами государственной промышленно-инновационной политики Республики Казахстан.
- \* Прозрачность и объективность раскрытия информации о деятельности.

## Ценности Фонда

В соответствии с Кодексом деловой этики АО «Фонд развития промышленности», Фонд в своей деятельности руководствуется следующими ключевыми ценностями:



### Люди – главная ценность

Для Фонда самореализация, здоровье и безопасность работников стоят на первом месте. Фонд обеспечивает здоровые и конкурентоспособные условия труда, чтобы работники показывали наилучшие результаты.



### Профессионализм

Высокая подготовленность к выполнению задач профессиональной деятельности.



### Команда

Сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности.



### Честность

Честность внутри Фонда и к своим партнерам, клиентам и работникам.



### Социальная ответственность

Ответственность за влияние деятельности Фонда на заинтересованные стороны общественной сферы.



### Эффективность

Фонд делает все возможное, чтобы добиться максимального результата.

## Бизнес-модель

### Финансовые ресурсы



Активы

**1 702**

млрд тенге  
(данные 2023 года)



Капитал

**354**

млрд тенге  
(данные 2023 года)



Обязательства

**1 348**

млрд тенге  
(данные 2023 года)

### Нефинансовые ресурсы

#### Наши работники, наши ценности

- ※ Наши работники – это наш самый ценный актив.
- ※ Мы добиваемся успеха благодаря нашей целеустремленности и профессионализму.

#### Эффективная система корпоративного управления.

Наша система корпоративного управления помогает обеспечивать высокие результаты для наших клиентов.

#### Устойчивое финансирование:

- ※ Мы учитываем ESG факторы при принятии решений о предоставлении финансирования.
- ※ Мы инвестируем в «зеленые» проекты, которые способствуют развитию возобновляемой энергетики, энергоэффективных технологий, а также в проекты, направленные на ответственное управление отходами.
- ※ Мы инвестируем в социальные проекты, которые помогают в решении или смягчении социальных проблем, а также в достижении положительных социальных изменений в обществе.

#### Клиентоориентированный подход

Мы разрабатываем наши продукты и услуги, чтобы помочь нашим клиентам в достижении их целей.

### Наши услуги

Фонд способствует развитию промышленности и инфраструктуры Казахстана:

- ※ Финансирование проектов обрабатывающей промышленности.
- ※ Лизинг оборудования.
- ※ Лизинг автобусов, автотранспортных средств, автотехники специального назначения, сельскохозяйственной техники.
- ※ Лизинг железнодорожного транспорта.
- ※ Лизинг транспорта для экстренных служб.
- ※ Лизинг авиатранспорта.
- ※ Лизинг коммунальной техники.

**38,1%**

доля Фонда в финансировании промышленности (2023 год)



**47,7%**

доля Фонда в финансировании транспортной отрасли (2023 год)

### Созданная стоимость для стейкхолдеров

#### Наши работники

- ※ **12,1** млн тенге – инвестиции в обучение и развитие наших работников в 2023 году.

#### Наши клиенты

Фондом в 2023 году профинансированы:



**258**

проектов на общую сумму 487,1 млрд тенге, в т.ч. 214 проектов МСБ на сумму 275,6 млрд тенге.

#### Общество



**1 634**

рабочих места созданы в рамках проектов, которые поддержал Фонд в 2023 году.

- ※ **5,1** млрд тенге – налоговые отчисления Фонда в 2023 году.
- ※ **11 проектов** в портфеле Фонда, которые направлены на развитие «зеленой» экономики и возобновляемых источников энергии.

#### Государство

Фонд является оператором ряда государственных программ, которые способствуют экономическому развитию Казахстана:

- ※ «Концепция развития обрабатывающей промышленности Республики Казахстан на 2023–2029 гг.».
- ※ «Комплексный план по развитию машиностроительной отрасли Республики Казахстан на 2024–2028 гг.».
- ※ Национальные проекты «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев» (завершен в 2023 году) и «Сильные регионы – драйвер развития страны» (завершен в 2023 году).

## Отраслевые приоритеты

Согласно Правилам осуществления деятельности АО «Фонд развития промышленности», утвержденным решением Совета директоров АО «Фонд развития промышленности» от 29 апреля 2022 года (протокол №206), целями деятельности Фонда являются: оказание финансовой поддержки и стимулирование предприятий обрабатывающей промышленности, содействие в привлечении внешних и внутренних инвестиций в экономику Республики Казахстан.

### Задачами Фонда являются:

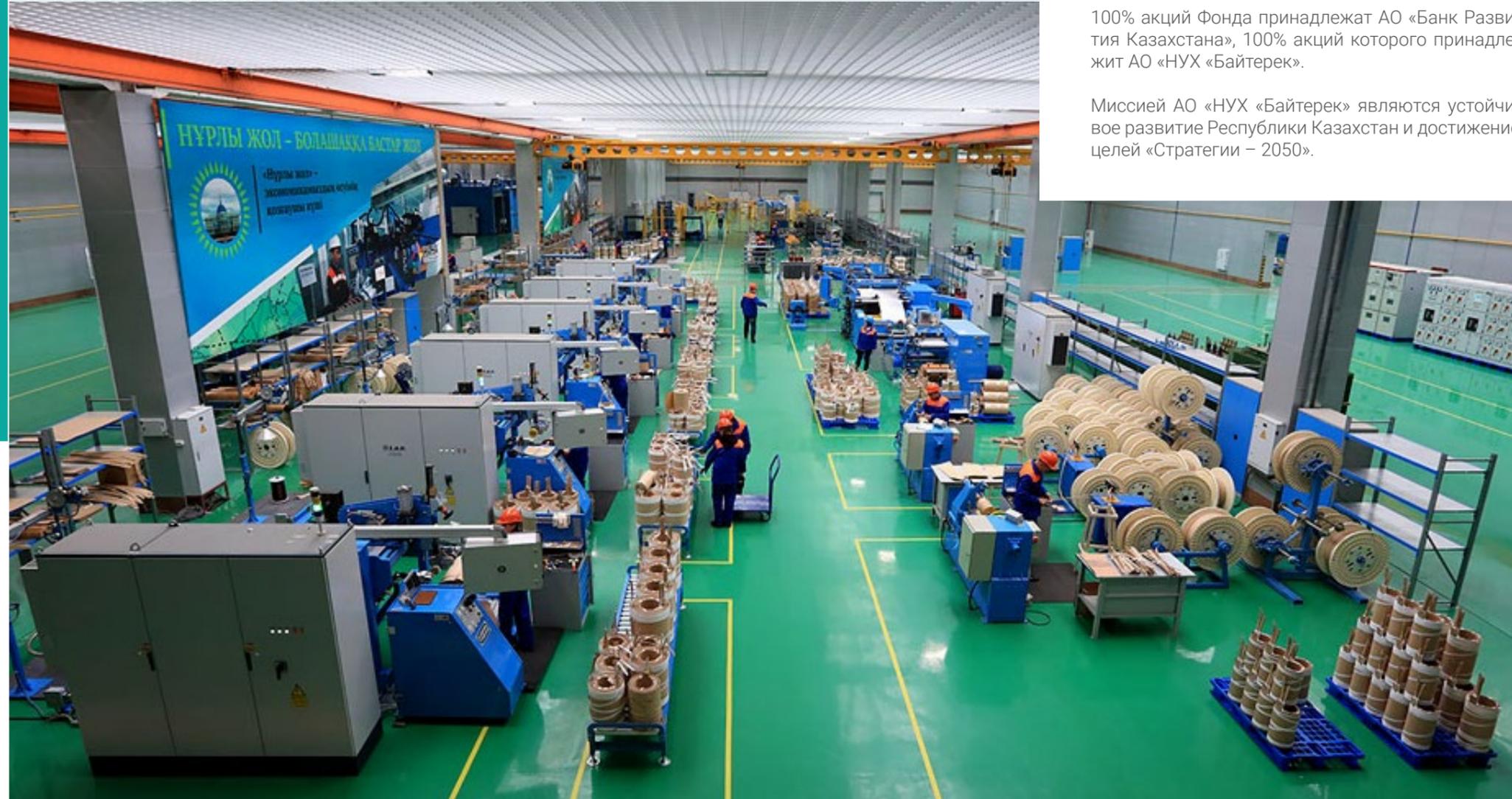
- 1) Финансирование проектов, направленных на:
  - \* создание, модернизацию и расширение отечественных предприятий обрабатывающей промышленности и производственной инфраструктуры;
  - \* содействие в продвижении отечественных товаров, работ и услуг обрабатывающей промышленности;
  - \* улучшение состояния окружающей среды, снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ, сокращение выбросов парниковых газов, энергосбережение и повышение эффективности использования природных и вторичных ресурсов, а также развитие «зеленых» технологий в обрабатывающей промышленности;
  - \* содействие развитию внутристрановой ценности;
  - \* создание, модернизацию производственной, энергетической и транспортной инфраструктуры и обновление транспортных средств;
- 2) Стимулирование экономики Республики Казахстан путем выдачи кредитов юридическим лицам, организациям, осуществляющим лизинговую деятельность, а также организациям, осуществляющим отдельные виды банковских операций;
- 3) Иные задачи в соответствии с законодательством Республики Казахстан, документами Системы государственного планирования в Республике Казахстан и уставом Фонда.

### Цели деятельности Фонда:

- \* оказание финансовой поддержки и стимулирование предприятий обрабатывающей промышленности;
- \* содействие в привлечении внешних и внутренних инвестиций в экономику Республики Казахстан.

Придерживаясь принципов социальной ответственности, Фонд не финансирует:

- \* производство оружия;
- \* производство алкогольной продукции;
- \* производство наркотиков, наркотических средств и психотропных веществ;
- \* производство табачных изделий.



## Единственный акционер

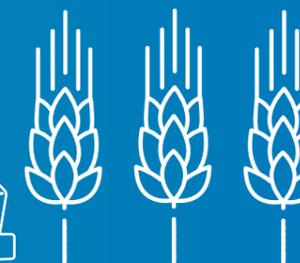
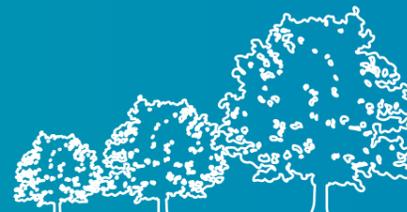
Единственным акционером Фонда является АО «Банк Развития Казахстана» в лице Совета директоров АО «Банк Развития Казахстана»

В рамках государственной программы индустриализации АО «Банк Развития Казахстана» отводится роль основного инвестиционного института страны, обеспечивающего финансовую поддержку Фонду, инициатив частного сектора и государства (в части инфраструктурных проектов) путем предоставления средне- и долгосрочных низкопроцентных кредитов несырьевым отраслям экономики.

100% акций Фонда принадлежат АО «Банк Развития Казахстана», 100% акций которого принадлежит АО «НУХ «Байтерек».

Миссией АО «НУХ «Байтерек» являются устойчивое развитие Республики Казахстан и достижение целей «Стратегии – 2050».

# Ключевые показатели 2023



## 331,755

млрд тенге

сумма привлеченных инвестиций в 2023 году

Более  
**1,185**

трлн тенге

лизинговый и кредитный портфели Фонда (по состоянию на 31 декабря 2023 года)

## 23,567

млрд тенге

чистая прибыль за 2023 год

## 1 634

рабочих места

созданы в рамках всех проектов, которые поддержал Фонд в 2023 году

## 258

проектов на общую сумму

### 487,1

млрд тенге

профинансированы Фондом в 2023 году

в том числе

## 214

проектов МСБ на сумму

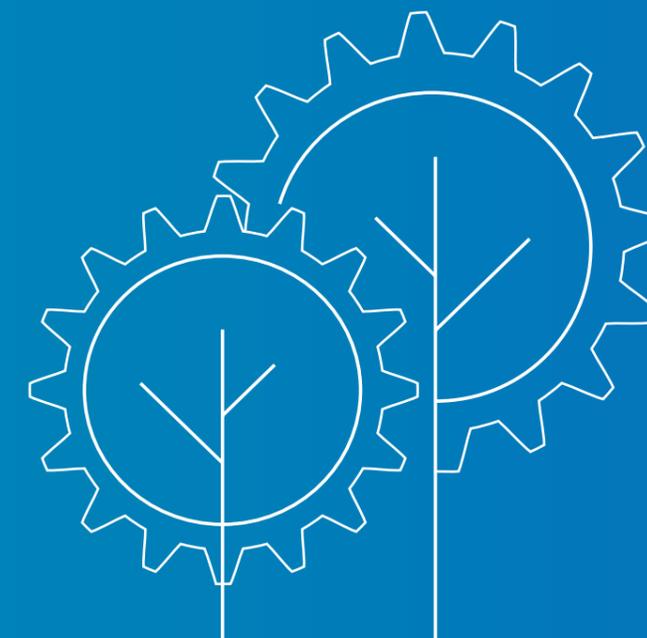
### 275,6

млрд тенге

## 5,1

млрд тенге

налоговые отчисления Фонда в 2023 году



# Ключевые события 2023



01.02.2023

Разработана и внедрена система «Личный кабинет» для подачи заявок и договоров в онлайн-формате на корпоративном сайте Фонда.

04.04.2023

Внесены изменения в «Кодекс деловой этики АО «Фонд развития промышленности».

25.09.2023

Внесены изменения и дополнения в «Политику противодействия коррупции АО «Фонд развития промышленности».

21.09.2023

АО «Фонд развития промышленности» и АО «НК «ҚазАвтоЖол» подписали Соглашение о сотрудничестве по развитию дорожно-транспортной инфраструктуры Казахстана.

02.11.2023

Международное рейтинговое агентство Moody's Investors Service повысило Долгосрочные рейтинги Фонда с уровня «Ba2» до «Ba1» с «позитивным» прогнозом.

07.11.2023

Фонд присоединился к реализации «Комплексного плана по развитию машиностроения на 2024–2028 гг.».

15.12.2023

Проект «Индустриальный парк №1» в Астане, который поддержал АО «Фонд развития промышленности», был представлен Главе государства.

20.12.2023

Разработана и утверждена «Методология по устойчивому развитию, регламентирующая критерии определения проектов в соответствии с принципами устойчивого развития (ESG) Фонда».

22.12.2023

Разработана и утверждена Стратегия развития АО «Фонд развития промышленности» на 2024–2033 годы.

# Управление устойчивым развитием



## Система управления устойчивым развитием

Являясь одним из ключевых финансовых институтов развития Правительства Республики Казахстан, Фонд играет важную роль в социальном и экономическом развитии страны. Фонд стремится

осуществлять свою деятельность, обеспечивая согласованность экономических, экологических и социальных целей.

### ESG-составляющие устойчивого развития Фонда



#### Экономическая составляющая устойчивого развития Фонда:

- \* обеспечение безубыточности деятельности Фонда;
- \* обеспечение интересов акционеров и инвесторов;
- \* повышение эффективности процессов;
- \* рост инвестиций в инновации и в развитие более совершенных технологий;
- \* рост инвестиций в устойчивую и эффективную инфраструктуру;
- \* повышение производительности труда;
- \* поддержание устойчивой занятости и создание новых рабочих мест;
- \* инвестиции в обучение, повышение квалификации и развитие работников;
- \* расширение глобального партнерства для обмена знаниями, опытом и технологиями в области устойчивого развития.



#### Экологическая составляющая устойчивого развития Фонда:

- \* минимизация воздействия на биологические и физические природные системы;
- \* ответственное потребление и оптимальное использование ограниченных ресурсов;
- \* применение экологических, энерго- и ресурсосберегающих технологий;
- \* повышение уровня прозрачности и отчетности в своих экологических практиках;
- \* повышение экологической осведомленности среди работников Фонда, дочерних и зависимых организаций.



#### Социальная составляющая устойчивого развития Фонда:

- \* инвестиции в социально значимые проекты;
- \* следование этическим принципам в своей деятельности, в том числе в отношении работников;
- \* инклюзивное развитие для предоставления равноудаленного доступа к услугам;
- \* обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
- \* справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников на принципах инклюзивности;
- \* обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- \* обучение и профессиональное развитие работников;
- \* реализация внутренних и внешних социальных программ.

Задачи Фонда в области устойчивого развития:

- ※ интеграция принципов устойчивого развития в деятельность Фонда;
- ※ проведение анализа деятельности и контроль рисков в разрезе трех составляющих устойчивого развития;
- ※ повышение качества управления устойчивым развитием за счет организации системной работы;

- ※ создание механизмов эффективного взаимодействия Фонда с заинтересованными сторонами, включая ежегодное информирование о результатах деятельности в области устойчивого развития в рамках годового отчета.

В соответствии со Стратегией развития АО «Фонд развития промышленности» на 2024–2033 годы определены ключевые ESG-инициативы Фонда – приоритетные направления деятельности Фонда в области устойчивого развития.

## Приоритетные направления деятельности Фонда в области устойчивого развития



- ※ Устойчивое инвестирование в ESG (в том числе «зеленые» проекты).
- ※ Энергоэффективность и управление отходами.
- ※ Изменение климата и низкоуглеродное развитие.



- ※ Человеческий капитал, охрана здоровья работников и безопасность труда.
- ※ Гендерное равенство и инклюзивность.
- ※ Социальные проекты.



- ※ Прозрачность.
- ※ Корпоративное управление.
- ※ Деловая этика и комплаенс.



## Принципы устойчивого развития Фонда

В рамках своей деятельности Фонд руководствуется следующими принципами устойчивого развития, которые закреплены в Кодексе корпоративного управления Фонда:

- ※ открытость;
- ※ подотчетность;
- ※ прозрачность;
- ※ этическое поведение;
- ※ соблюдение интересов заинтересованных сторон;
- ※ законность;

- ※ соблюдение прав человека;
- ※ нетерпимость к коррупции;
- ※ недопустимость конфликта интересов.

Принципы устойчивого развития интегрированы в Стратегию развития Фонда и ключевые процессы Фонда, включая планирование, отчетность, управление рисками, инвестиции, операционную деятельность, а также в процессы принятия решений на всех уровнях, начиная от Совета директоров Фонда и завершая работниками Фонда.

Фонд заявляет о приверженности в своей деятельности принципам Глобального договора ООН.

### Приверженность принципам Глобального договора ООН:

#### В области защиты прав человека:



- ※ Фонд обеспечивает и уважает защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне;
- ※ Фонд обеспечивает непричастность к нарушениям прав человека.

#### В области трудовых отношений:



- ※ Фонд поддерживает и признает право на заключение коллективных договоров;
- ※ Фонд выступает за полное искоренение детского труда и какой-либо дискриминации в сфере труда и занятости;
- ※ Фонд поддерживает и признает право на прохождение практики и стажировок студентами, выпускниками высших учебных заведений или другими специалистами.

#### В области охраны окружающей среды:



- ※ Фонд поддерживает подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;
- ※ Фонд предпринимает инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;
- ※ Фонд содействует развитию и распространению экологически безопасных технологий.

#### В области противодействия коррупции:



- ※ Фонд заявляет о нетерпимости ко всем формам коррупции и другим противоправным действиям, включая вымогательство и взяточничество.

Фокус на устойчивом развитии Фонда отражен в следующих документах:

- ✳ Стратегия развития АО «Фонд развития промышленности» на 2014–2023 годы;
- ✳ Стратегия развития АО «Фонд развития промышленности» на 2024–2033 годы;
- ✳ Стратегия корпоративной социальной ответственности АО «Фонд развития промышленности» (с изменениями и дополнениями от 2 июня 2021 года);
- ✳ Политика устойчивого развития АО «Фонд развития промышленности» (с изменениями и дополнениями от 10 апреля 2024 года);

- ✳ Методология по устойчивому развитию, регламентирующая критерии определения проектов в соответствии с принципами устойчивого развития (ESG) Фонда;
- ✳ Дорожная карта по внедрению ESG в АО «Фонд развития промышленности» (принята в 2024 году).



С документами можно ознакомиться на сайте Фонда в разделе «Устойчивое развитие».

## Организационная структура управления устойчивым развитием

Управление устойчивым развитием в Фонде осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Фонда и является ее неотъемлемой частью.

Правление Фонда обеспечивает формирование и внедрение надлежащей системы управления устойчивым развитием.

Правление Фонда утверждает соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития в рамках плана мероприятий по реализации Стратегии развития Фонда.

Руководитель структурного подразделения Фонда, курирующий направление деятельности в области устойчивого развития, несет ответственность за обеспечение управлением Политикой в этой области. Структурные подразделения Фонда реали-

зуют мероприятия в области устойчивого развития, обеспечивающие достижение КПД в области устойчивого развития, которые установлены в Стратегии развития Фонда.

Ответственность за реализацию мероприятий и достижение КПД в области устойчивого развития в рамках своих компетенций несут работники структурных подразделений Фонда.

Структурные подразделения Фонда предоставляют информацию о результатах реализации мероприятий в области устойчивого развития, а также информацию для включения в годовой отчет и отчет об устойчивом развитии Фонда по запросу структурного подразделения, курирующего направление деятельности в области устойчивого развития Фонда, при необходимости вносят предложения по улучшению деятельности Фонда в этой области.

## Политика устойчивого развития

В Фонде разработана и внедрена «Политика устойчивого развития» (далее – Политика), основной целью которой является определение основополагающих норм, принципов, правил и подходов, которых должен придерживаться Фонд в построении системы управления в области устойчивого развития.

Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом АО «Фонд развития промышленности», Кодексом корпоративного управления Фонда и иными внутренними актами, регулирующими деятельность Фонда.

Решая задачи в области устойчивого развития, Фонд опирается на свои принципы деятельности, положения направления Стратегии развития Фонда, а также учитывает принципы, закрепленные международными стандартами в области устойчивого развития.

Положения Политики должны соблюдаться всеми работниками Общества в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, при планировании и осуществлении своей деятельности, разработке внутренних актов, распространении информации и других видов коммуникации.

### Задачи Политики устойчивого развития Фонда:

- ✳ определить принципы и направления деятельности Фонда в области устойчивого развития, в том числе в части создания эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- ✳ закрепить роли, компетенции, ответственность каждого органа и всех работников Фонда за реализацию принципов устойчивого развития;
- ✳ определить взаимосвязь устойчивого развития и ключевых процессов Фонда.



Структурное подразделение, курирующее направление деятельности в области устойчивого развития Фонда, выполняет следующие функции:

- ✳ осуществляет планирование деятельности в области устойчивого развития – анализ внутренней и внешней ситуации, определение целей, а также целевых показателей в области устойчивого развития, мероприятий по улучшению и совершенствованию деятельности по трем составляющим устойчивого развития, ответственных лиц, необходимых ресурсов и сроков исполнения;
- ✳ координирует деятельность структурных подразделений Фонда, направленную на достижение целей и задач настоящей Политики;
- ✳ осуществляет подготовку отчета по исполнению плана мероприятий и КПД в области устойчивого развития;
- ✳ обеспечивает включение раздела об устойчивом развитии в годовой отчет Фонда;
- ✳ осуществляет подготовку отчета об устойчивом развитии Фонда;
- ✳ проводит обучающие семинары для работников Фонда с целью повышения квалификации должностных лиц и работников Фонда в

области устойчивого развития с привлечением внешних тренеров либо самостоятельно;

- ✳ взаимодействует с международными организациями, институтами, агентствами по вопросам устойчивого развития.
- В соответствии с пп.11) пункта 8 «Положения о комитетах Совета директоров Фонда» в компетенцию Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию входит рассмотрение и предоставление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:
- ✳ предварительное рассмотрение целей Фонда и мероприятий по их реализации в области устойчивого развития;
  - ✳ предварительное рассмотрение внутренних актов в области устойчивого развития;
  - ✳ мониторинг соблюдения принципов в области устойчивого развития;
  - ✳ оценка достижения целей и ключевых показателей деятельности в области устойчивого развития;
  - ✳ подготовка рекомендаций по интеграции устойчивого развития в ключевые процессы Фонда.



## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Фонд планирует совершенствовать систему управления устойчивым развитием.

В рамках Дорожной карты по внедрению ESG в Фонде запланированы:

### 2024 год:

- ✳ семинар для работников Фонда с целью разъяснения мероприятий Дорожной карты по внедрению ESG;
- ✳ получение ESG рейтинга;
- ✳ подготовка предложений по новой организационной структуре, функционалу и ответственности структурных подразделений Фонда, вовлеченных во внедрение принципов ESG;
- ✳ эмиссия тематических облигаций на Казахстанской фондовой бирже/Астанинской международной бирже/зарубежных фондовых биржах (при наличии соответствующих проектов);
- ✳ мониторинг целевых показателей Стратегии развития Фонда на 2024–2033 годы, Плана развития Фонда;
- ✳ регулярное обучение для работников по стандартам ESG.

### 2025–2026 гг.:

- ✳ создание процессов управления ESG-рисками, включая процедуры и стандарты для их идентификации, оценки, управления и мониторинга;
- ✳ внедрение управления ESG-рисками в существующие бизнес-процессы Фонда;
- ✳ установление системы мониторинга и анализа эффективности управления ESG-рисками;
- ✳ проработка вопросов развития механизмов устойчивого финансирования («зеленые»/социальные проекты) и возможностей софинансирования с международными институтами (ЕАБР, ЕБРР, АБР и др.);
- ✳ установление встречных обязательств к заемщикам о раскрытии информации об углеродных выбросах (Score 3);
- ✳ расчет и раскрытие информации о выбросах углерода в результате деятельности Фонда (Score 1 и 2);
- ✳ поэтапное определение целевых показателей по углеродным выбросам портфеля Фонда (Score 3);
- ✳ закрепление функционала по управлению процессом внедрения ESG за членами Правления;
- ✳ включение в функционал Совета директоров компетенции по контролю за внедрением устойчивого развития;
- ✳ создание Комитета по устойчивому развитию/ESG;
- ✳ регулярное обучение для работников по стандартам ESG.

## Вклад Фонда в достижение Целей устойчивого развития ООН

Фонд поддерживает принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН Цели устойчивого развития (далее – ЦУР), направленные на ликвидацию голода, сохранение ресурсов планеты и обеспечение всеобщего благополучия.

Фонд содействует достижению 11 из 17 ЦУР, придерживаясь ответственных подходов к ведению своей деятельности. При формировании проектного портфеля Фонда предпочтение отдается проектам, которые соответствуют ЦУР и имеют потенциально положительное воздействие на со-

циальное и экономическое развитие Республики Казахстан, в том числе проектам, которые способствуют:

- \* всеохватной и устойчивой индустриализации;
- \* открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов;
- \* диверсификации экономики Республики Казахстан и отдельных областей/городов.

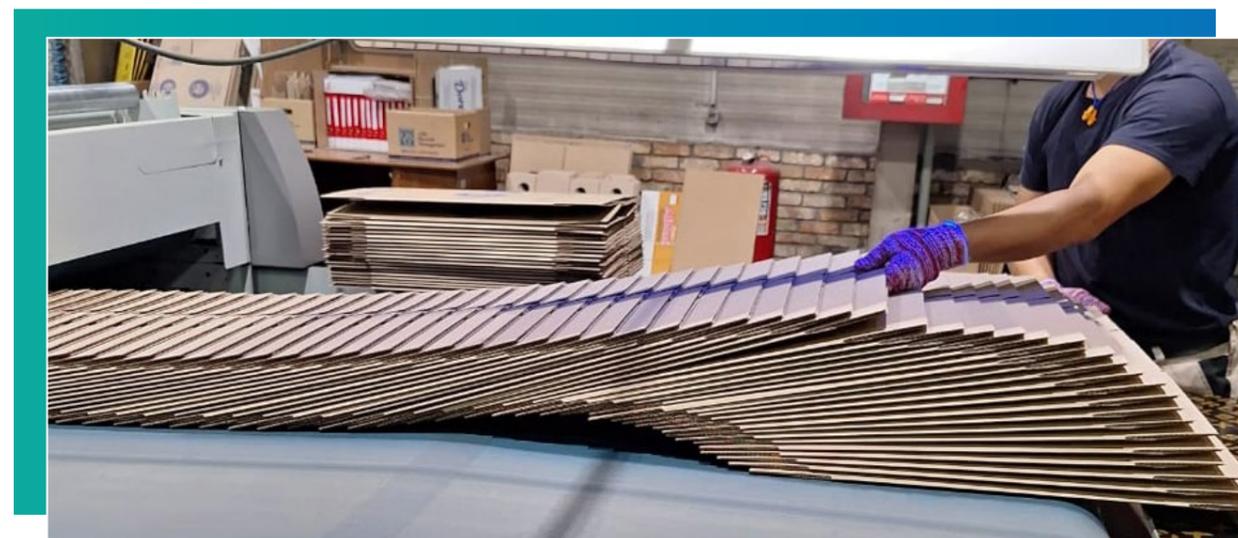
### Вклад Фонда в достижение Целей устойчивого развития ООН

Цель устойчивого развития ООН	Релевантные для Фонда ЦУР	Проекты, инициативы, мероприятия Фонда
 <b>2</b> ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА	Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.	Фонд поддерживает проекты в сельскохозяйственной и пищевой отрасли. В 2023 году Фонд профинансировал проекты по расширению мощностей предприятия производителя кондитерских изделий, приобретение производственного смесеприготовительного оборудования для производства мороженого и хранения сухих ингредиентов. Также у Фонда есть отдельная программа по финансированию приобретения сельскохозяйственной техники, в рамках которой по итогам 2023 года профинансировано 114 проектов на общую сумму в 9,9 млрд тенге.
 <b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.	Фонд заботится о здоровье своих работников. В Фонде разработаны программы, направленные на продвижение здорового образа жизни среди работников. Понимая важность поддержки развития системы здравоохранения в Казахстане, Фонд финансирует проекты по приобретению транспортных средств для экстренных служб (санитарного транспорта).
 <b>4</b> КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.	В Фонде функционирует система постоянного обучения и развития персонала с применением современных технологий и систем управления информацией. Кроме того, Фонд содействует развитию системы образования в Казахстане. Так, в 2023 году Фонд профинансировал приобретение школьных автобусов локального производства.

Цель устойчивого развития ООН	Релевантные для Фонда ЦУР	Проекты, инициативы, мероприятия Фонда
 <b>5</b> ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.	Фонд обеспечивает равные возможности для своих работников, независимо от гендерной принадлежности. Доля женщин, занятых в Фонде в 2023 году, составила 42,6%, доля женщин на руководящих позициях составила 38,9%.
 <b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.	Фонд поддерживает амбициозную цель Казахстана увеличить долю генерации и потребления электроэнергии из возобновляемых источников энергии. Фонд осознает важность Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года.
 <b>13</b> БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.	Фонд стремится финансировать экологически чистые производства и ресурсосберегающие проекты. В лизинговом портфеле Фонда имеется 5 проектов производства ВИЭ, а также 2 проекта по приобретению электрических городских автобусов, которые способствуют уменьшению воздействия городского транспорта на изменение климата.
 <b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.	Фонд способствует развитию экономики Казахстана благодаря поддержке развития стратегических направлений экономики и сектора МСБ. Проекты Фонда имеют мультипликативный эффект и способствуют созданию сопутствующих предприятий, появлению новых рабочих мест, увеличению налоговых отчислений и развитию экспорта. 6 120 – созданные рабочие места в рамках проектов, которые поддержал Фонд в 2021–2023 гг.
 <b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.	Фонд в рамках своего мандата осуществляет деятельность по реализации государственных программ, нацеленных на модернизацию и создание новых предприятий, а также создание и поддержание инфраструктуры. Фонд финансирует проекты, направленные на рост производительности труда в обрабатывающей промышленности. В 2023 году Фонд профинансировал 27 проектов в сфере обрабатывающей промышленности на общую сумму 186,9 млрд тенге. Количество созданных рабочих мест – 879. Фонд поддерживает проекты, которые направлены на продвижение казахстанских производителей несырьевых товаров и поставщиков услуг на внешних рынках и усиление их конкурентоспособности.

Цель устойчивого развития ООН	Релевантные для Фонда ЦУР	Проекты, инициативы, мероприятия Фонда
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	<p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.</p>	<p>Фонд поддерживает проекты, которые способствуют стимулированию экономики, созданию новых рабочих мест, а также развитию приоритетных секторов экономики, которые повысят качество жизни населения страны.</p> <p>Фонд финансирует проекты малого и среднего бизнеса (МСБ).</p> <p>В 2023 году Фонд профинансировал 214 проектов МСБ на сумму 275,6 млрд тенге.</p>
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.</p>	<p>Фонд стремится стимулировать ответственное потребление и производство посредством устойчивого инвестирования. Подробнее читайте в подразделе «Устойчивое инвестирование».</p> <p>Фонд стремится сокращать потребление ресурсов (воды, электроэнергии), а также применять ресурсосберегающие технологии в офисе.</p> <p>В Фонде придерживаются концепции «Зеленого офиса» в целях регулирования влияния повседневной деятельности Фонда на окружающую среду.</p> <p>Кроме того, Фонд постепенно переходит на электронный документооборот, что позволит сократить объемы использования бумаги. Однако в связи с законодательными актами по ведению лизинговой деятельности Фонд не имеет возможности перейти полностью на электронный документооборот.</p>
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>	<p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.</p>	<p>Фонд уделяет большое внимание ответственному инвестированию.</p> <p>Фонд планирует интегрировать ESG-факторы устойчивого развития (экологические, социальные и управленческие) в процессы принятия решений по предоставлению финансирования.</p> <p>В соответствии с Политикой устойчивого развития Фонд ожидает от своих контрагентов применения системы управления экологическими рисками (окружающей средой) по выявлению, оценке фактических и возможных воздействий на окружающую среду и общество, определения и результативного внедрения соответствующих мер управления, осуществления контроля и уровнем экологических рисков.</p> <p>Фронт-менеджеры Фонда в соответствии со «Сборником типовых форм к регламенту работ по проведению лизинговых сделок в АО «Фонд развития промышленности» (утвержден решением Кредитного комитета от 28 сентября 2018 года (протокол №674)), запрашивают у заявителей на получение финансирования заключение государственной экологической экспертизы.</p>

Цель устойчивого развития ООН	Релевантные для Фонда ЦУР	Проекты, инициативы, мероприятия Фонда
 <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p>	<p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.</p>	<p>Внедрение практик, обеспечивающих справедливость и прозрачность в отношениях с заинтересованными сторонами, предотвращение коррупции, взяточничество и отмывание денег.</p> <p>В Фонде внедрена Политика противодействия коррупции, которая, среди прочего, устанавливает управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений. С целью формирования антикоррупционной культуры в Фонде осуществляется обучение работников по вопросам антикоррупционного законодательства и положений Политики противодействия коррупции Фонда.</p> <p>100% работников и членов ключевых органов корпоративного управления Фонда проинформированы о политиках и методах противодействия коррупции.</p> <p>В 2023 году проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Фонда, в частности, в организационно-управленческой деятельности Фонда.</p>
 <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	<p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.</p>	<p>Фонд регулярно взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти, институтами гражданского общества, местными сообществами и бизнес-сообществами.</p> <p>Фонд принимает участие в рабочих группах, профильных комитетах государственных структур, а также ассоциациях. В частности, по вопросам устойчивого развития Фонд взаимодействует с локальными партнерами, такими как АО «Центр зеленых финансов» (дочерней организацией АО «Международный финансовый центр Астаны»).</p>



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Фонд признает, что эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами (также используется термин «стейкхолдеры») является важной составляющей устойчивого развития. Фонд является одним из ключевых финансовых институтов развития Правительства Республики Казахстан

и это определяет степень воздействия Фонда на заинтересованные стороны. В то же время интересы и ожидания заинтересованных сторон влияют на постановку стратегических целей Фонда. Фонд стремится вести конструктивный диалог с заинтересованными сторонами.

## Подход к взаимодействию со стейкхолдерами

Основными формами взаимодействия со стейкхолдерами являются: совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности Фонда, встречи, совещания, публикации, интервью.

Основные области взаимодействия со стейкхолдерами: стратегическое планирование, финан-

совая деятельность, управление проектами, поставка товаров, работ и услуг, законотворчество, операционная деятельность, взаимодействия со средствами массовой информации.

Фонд придерживается принципов информационной открытости и прозрачности, предоставляет стейкхолдерам сведения о своей деятельности, используя различные каналы коммуникации.

### Карта стейкхолдеров

В Фонде разработана Карта стейкхолдеров, которая определяет перечень заинтересованных сторон, степень их влияния на Фонд и степень влияния Фонда на заинтересованные стороны.



### Каналы коммуникации со стейкхолдерами:

- ✦ Ключевая информация о Фонде, его деятельности, органах управления размещена на сайте [idfrk.kz](http://idfrk.kz).
- ✦ Информация о деятельности Фонда, существенная для акционеров, публикуется в годовых отчетах Фонда и размещается на сайте Фонда.
- ✦ В Фонде действует телефон доверия по вопросам комплаенс, обратившись на который можно сообщить о коррупционных правонарушениях и фактах мошеннических действий с участием работников Фонда; о фактах легализации (отмывания) доходов, полученных незаконным путем, и финансирования терроризма с использованием услуг Фонда; о конфликте интересов с участием работников Фонда.
- ✦ Новости Фонда регулярно публикуются в средствах массовой информации.

### Карта стейкхолдеров АО «Фонд развития промышленности»

Фонд различает три группы стейкхолдеров в зависимости от области воздействия:



Взаимодействие со стейкхолдерами

№	Список заинтересованных сторон (группы)	Степень поддержки/противодействия	Интересы/мотивы	Сила влияния	Параметры важности заинтересованной стороны	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
1	Единственный акционер	+5	Соблюдение интересов Единственного акционера Общества	5	10	Устав, Кодекс	<p>Обеспечение реализации прав Единственного акционера в рамках принципов корпоративного управления, направленных на эффективное принятие ключевых решений в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества.</p> <p>Предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Устава, внутренних актов Общества.</p>
2	Орган управления	+5	Общее руководство деятельностью Общества	5	10	Устав, внутренние акты Общества	Осуществление общего руководства деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера Общества.
3	Менеджмент	+5	Руководство текущей деятельностью Общества, принятие решений по вопросам деятельности, не отнесенным к компетенции других органов и должностных лиц Общества	4	9	Устав, внутренние акты Общества	Исполнение решений Единственного акционера и Совета директоров Общества. Подготовка и реализация Плана развития и других вопросов, относящихся к деятельности Общества.

№	Список заинтересованных сторон (группы)	Степень поддержки/противодействия	Интересы/мотивы	Сила влияния	Параметры важности заинтересованной стороны	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
4	Персонал	+5	Трудовые отношения с работодателем. Непосредственно выполняет работу по трудовому договору	4	9	Трудовой кодекс, трудовые договоры, договоры гражданско-правового характера	<p>Исполнение должностных полномочий, направленных на реализацию задач и функций Общества.</p> <p>Ведение открытой, прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала, кадровой политики.</p> <p>Обеспечение всем работникам равных возможностей для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки их результатов, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.</p>
5	Государственные органы	+5	Осуществление законодательных и исполнительных функций	5	10	Законы, государственные программы социально-экономического развития	<p>Участие в рабочих группах, форумах, конференциях.</p> <p>Согласование основных направлений деятельности Общества.</p>
6	Клиенты, потребители	+4	Коммерческие интересы/Социальные интересы	5	9	Договоры	Обеспечение соответствия ожиданиям потребителей финансовых/нефинансовых продуктов и услуг Общества. Заключение договоров, контроль за исполнением.

№	Список заинтересованных сторон (группы)	Степень поддержки/противодействия	Интересы/мотивы	Сила влияния	Параметры важности заинтересованной стороны	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
7	Поставщики	+3	Коммерческие интересы	4	7	Договоры	Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений.
8	Инвесторы	+3	Инвестирование в целях получения прибыли	3	6	Меморандумы, договоры.	Привлечение инвестиций для реализации проектов и основной деятельности.
9	Партнеры	+3	Коммерческие интересы	3	6	Договоры	Взаимовыгодное сотрудничество, усовершенствование бизнес- и технологических процессов и их автоматизация. Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений.
10	Аудиторы, Консалтинговые компании	+4	Оказание консалтинговых услуг, и услуг по финансовому аудиту	3	7	Договоры	Заключение договоров по оказанию консалтинговых и аудиторских услуг. Аудит финансовой отчетности, внешний аудит.
11	Финансовые институты	+2	Размещение свободных денежных средств на депозитных счетах, обслуживание специальных счетов	4	6	Договоры. Квалификация и профессионализм сотрудников.	Заключение договоров, контроль за исполнением договорных отношений. Улучшение финансовых показателей.
12	Средства массовой информации	+3	Публикации и информирование о деятельности Общества	3	6	Публикации и информирование о деятельности Общества: организация интервью, распространение пресс-релизов и т.д.	Организация информационной деятельности путем: * реализации PR- программ; * донесения до целевой аудитории сильных сторон и возможностей Общества; * создания позитивного общественного мнения;

№	Список заинтересованных сторон (группы)	Степень поддержки/противодействия	Интересы/мотивы	Сила влияния	Параметры важности заинтересованной стороны	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
13	Конкуренты	-3	Увеличение доли присутствия на рынке	4	1	Применение более развитых и новых технологий. Рост активов. Ценовая конкуренция. Активная рекламная политика. Маркетинговые исследования рынка.	* обеспечения прозрачности деятельности Общества через достоверное, регулярное, непрерывное и своевременное раскрытие информации; * поддержания узнаваемости бренда Общества. Представление ответственности результатов деятельности по основным направлениям деятельности Общества. Следование принципу добросовестной конкуренции в соответствии с Кодексом, Кодексом деловой этики Общества. Мониторинг и анализ рынка.

№	Список заинтересованных сторон (группы)	Степень поддержки/противодействия	Интересы/мотивы	Сила влияния	Параметры важности заинтересованной стороны	Инструменты влияния	Стратегия взаимодействия
14	Население	+3	Прозрачность деятельности Общества	2	7	Общественное мнение. Обращения в вышестоящие и регулирующие органы, СМИ.	Репутационный аудит, опросы общественного мнения, реализация PR стратегии.  Публикация финансовой и нефинансовой отчетности о своей деятельности.  Демонстрация практической приверженности принципам социальной ответственности, прозрачности деятельности и устойчивого развития.  Стремление к соблюдению общепринятых морально-этических норм.
15	Общественные организации	+3	Реализация целей и задач общественных организаций	3	6	Устав Общества, договорные отношения по заключенным договорам. Проведение встреч, семинаров, конференций и т.д.	Соблюдение норм законодательства, осуществление благотворительности и спонсорства. Взаимное соглашение по общим вопросам.  Проведение совместных мероприятий с ассоциациями и объединениями.

## Взаимодействие со стейкхолдерами в рамках подготовки отчета

Фонд учитывает мнение стейкхолдеров при подготовке отчетов об устойчивом развитии. В рамках диалога со стейкхолдерами при подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2023 год Фонд выполнил следующие задачи:

- \* проинформировал стейкхолдеров о выпуске Годового отчета Фонда за 2023 год;
- \* собрал предложения стейкхолдеров по содержанию Отчета об устойчивом развитии за 2023 год, в частности рекомендации по существенным темам для раскрытия в Отчете.

Диалог со стейкхолдерами проводился в соответствии с рекомендациями Стандартов Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards). Фонд провел опрос стейкхолдеров путем анкетирования. В диалоге участвовали следующие группы стейкхолдеров: представитель Единственного акционера, заемщики, поставщики, займодатели, общественные организации, бизнес-партнеры. В том числе: АО «НУХ «Байтерек», АО «Банк Развития Казахстана», «Европейский Банк Развития», «Центр зеленых финансов МФЦА» и другие.

В результате анкетирования стейкхолдеров были выделены следующие существенные темы для раскрытия в Отчете:

### Экономический аспект

1. Корпоративное управление (в том числе управление рисками).
2. Противодействие коррупции.
3. Экономическая результативность.
4. Непрямые экономические воздействия.
5. Ответственное деловое поведение.
6. Практики закупок.



### Экологический аспект:

7. Соответствие требованиям природоохранного законодательства.
8. Устойчивое финансирование.
9. Изменение климата.
10. Управление отходами, в том числе содействие переработке отходов.



### Социальный аспект:

11. Здоровье и безопасность работников.
12. Образование и развитие работников.
13. Занятость и социальные программы для работников.
14. Конфиденциальность и безопасность данных клиентов.
15. Создание новых рабочих мест благодаря поддержке проектов Фондом.
16. Соответствие Фонда нормативным требованиям (обеспечение соблюдения всех соответствующих законов и нормативных актов).
17. Разнообразие и равные возможности.
18. Права человека.
19. Государственная политика.



Фонд учел эти существенные темы при формировании матрицы существенности для Отчета об устойчивом развитии за 2023 год (см. Приложение 1. Об Отчете).

# Экономическая составляющая устойчивого развития



## Стратегия развития Фонда

### Стратегия развития Фонда на 2014–2023 годы

В отчетном периоде деятельность Фонда осуществлялась в соответствии со Стратегией развития Фонда на 2014–2023 годы, утвержденной решением Совета Директоров от 14 февраля 2018

года (протокол №125) с изменениями, внесенными решением Совета директоров от 23 февраля 2022 года (протокол №202).

#### Стратегические направления, цели и задачи АО «Фонд развития промышленности» (в соответствии со Стратегией развития Фонда на 2014–2023 годы)



#### Развитие сектора промышленности через лизинговое финансирование и кредитование

В связи с расширением видов деятельности Фонда и фокусировкой внимания на развитии сектора промышленности Фонд проводит работы по финансированию проектов обрабатывающей промышленности в рамках развития индустрии Республики Казахстан. Для развития в данной сфере будут использованы национальные проекты по предоставлению поддержки предприятиям.

В рамках этого стратегического направления Фонд ставит перед собой следующие стратегические цели:

- ✳ Содействие развитию обрабатывающей промышленности и инфраструктуры.
- ✳ Диверсификация структуры лизингового и кредитного портфелей.
- ✳ Внедрение и соблюдение принципов устойчивого развития.



#### Управление финансовыми ресурсами

В рамках реализации данного стратегического направления Фонд на постоянной основе проводит работу по эффективному управлению активами и пассивами, поддержанию безубыточности и финансовой устойчивости, обеспечению Фонда долгосрочными финансовыми ресурсами для осуществления лизинговой деятельности путем привлечения заемных средств из бюджетных и внебюджетных источников. Фонд, осуществляя финансирование проектов, нацелен на увеличение долгосрочного социально-экономического эффекта от их

реализации и не преследует цели максимизации своей чистой прибыли. Вместе с тем требование по безубыточности является основой по той причине, что Фонд для фондирования своей деятельности осуществляет заимствования как на внутреннем, так и на внешнем рынках капитала. Наличие чистой прибыли поддерживает и повышает доверие инвесторов к деятельности Фонда, и является одним из главных компонентов в получении высокого кредитного рейтинга.



## Развитие операционной деятельности

Фонд продолжит проводить работу по совершенствованию системы корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Единственного акционера, внешних консультантов и принципами корпоративного управления ОЭСР по следующим направлениям:

- ✦ повышение эффективности деятельности Совета директоров;
- ✦ совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля;
- ✦ развитие системы оценки и вознаграждения менеджмента;
- ✦ повышение прозрачности деятельности Фонда;
- ✦ повышение эффективности взаимодействия с Банком и компаниями группы АО «НУХ «Байтерек».

Также Фонд будет применять практику подготовки годовой отчетности в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI (Global Reporting Initiative). В частности, в отчете найдут отражение вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, охраны труда и безопасности, вклад в развитие регионов и взаимодействие со стейкхолдерами. На регулярной основе будет проводиться независимая оценка эффективности Совета директоров Фонда в соответствии с лучшей мировой практикой в области корпоративного управления, которая позволит выявить сильные и слабые стороны в деятельности Совета директоров, его Комитетов и самих членов уполномоченного органа.



## Стратегия развития Фонда на 2014–2023 годы основывается на следующих принципах:

- ✦ соответствие целей и задач основным стратегическим документам страны, в том числе «Стратегии развития Казахстана-2050», «Национальному плану развития Республики Казахстан до 2025 года», Национальным проектам «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев» и «Сильные регионы – драйвер развития страны»; Госпрограмме «Нұрлы жол»; Закону «О промышленной политике»; Стратегии развития АО «НУХ «Байтерек» на 2014–2023 годы, Стратегии развития АО «Банк Развития Казахстана» на 2014–2023 годы и другим программным документам Правительства;
- ✦ реалистичность – соответствие прогнозных показателей предполагаемому уровню развития Фонда;
- ✦ последовательность – поэтапное достижение поставленных целей и задач;
- ✦ эффективность и результативность – своевременное и качественное достижение стратегических целей, предусмотренных Стратегией развития Фонда.

## Достижение в 2023 году стратегических ключевых показателей деятельности Фонда

Объем финансирования за отчетный период

**487,1**

млрд тенге

Доля лизингового и кредитного портфелей от общих активов

**69,61%**

Уровень провизий к лизинговому и кредитному портфелям

**1,96%**

Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный период

**82,52%**

Подробнее о Стратегии развития Фонда на 2014–2023 гг. читайте в Годовых отчетах Фонда за 2022 и 2023 годы на сайте Фонда.

## Новая Стратегия развития Фонда на 2024–2033 годы

Решением Совета директоров от 22 декабря 2023 года (протокол №243) утверждена новая Стратегия развития Фонда на 2024–2033 годы, которая

базируется на экономическом анализе и прогнозах развития отечественной и мировой экономики.

### Стратегические направления, цели и задачи АО «Фонд развития промышленности» (в соответствии со Стратегией развития Фонда на 2024–2033 годы)

#### Стратегическое направление №1

##### Развитие промышленности

### Стратегическая цель 1.1



#### Задачи:

- \* Лизинговое финансирование оборудования и производственных помещений.
- \* Кредитование строительно-монтажных работ и оборотных средств.
- \* Финансирование предприятий низкорентабельных отраслей.

### Стратегическая цель 1.2



#### Задачи:

- \* Лизинговое финансирование наземной техники.
- \* Лизинговое финансирование ж/д вагонов.
- \* Лизинговое финансирование авиа- и водного транспорта.

### Стратегическая цель 1.3



#### Задачи:

- \* Кредитование финансовых институтов с дальнейшим финансированием отечественных заявителей.
- \* Софинансирование с другими финансовыми институтами.

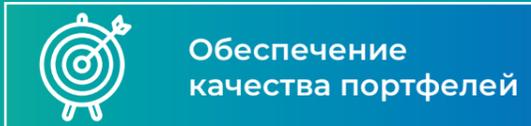
#### СКПД:

- \* «Объем освоения, за отчетный период, млрд тенге».
- \* «Объем выручки предприятий, получивших поддержку, за отчетный период, млрд тенге».
- \* «Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку, за отчетный период, млрд тенге».

#### Стратегическое направление №2

##### Управление финансовыми ресурсами

### Стратегическая цель 2.1



#### Задачи:

- \* Обеспечение качества лизингового и кредитного портфелей.
- \* Эффективное управление казначейским портфелем.
- \* Обеспечение высокого кредитного рейтинга и финансовой устойчивости.

### Стратегическая цель 2.2



#### Задачи:

- \* Привлечение инвестиций для финансирования проектов.

#### СКПД:

- \* «Доля кредитного и лизингового портфелей от общих активов, %».
- \* «Уровень провизии в кредитном и лизинговом портфелях, %».

#### Стратегическое направление №3

##### Устойчивое развитие

### Стратегическая цель 3.1



#### Задачи:

- \* Развитие человеческого капитала.
- \* Совершенствование корпоративного управления.
- \* Внедрение принципов ESG.
- \* Совершенствование бизнес-процессов и цифровизация.

#### СКПД:

- \* «ESG рейтинг».
- \* «Степень исполнения ключевых показателей деятельности в части цифровизации, %».

## Экономическая результативность

Фонд, учитывая свою миссию и специфику деятельности, оказывает воздействие на устойчивое экономическое развитие Республики Казахстан. Фонд стремится эффективно реализовывать свои ключевые задачи, а также содействовать развитию местных сообществ.

Прямая экономическая стоимость создается Фондом за счет основной деятельности. Распределение созданной экономической стоимости Фонда осуществляется за счет расходов по оплате труда работников; выплат дивидендов Единственному

акционеру; налоговых отчислений и других платежей в пользу государства; закупки товаров и услуг, а также добровольных социальных инвестиций.



Подробнее об этом читайте в подразделах «Наши работники» и «Взаимодействие с обществом».

### Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, 2022–2023, млн тенге

Показатель	2022	2023
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>69 523,82</b>	<b>83 265,54</b>
Доходы от основной деятельности	45 231,77	58 959,24
Комиссионные доходы	-	-
Прочие доходы	24 292,05	24 306,30
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>47 048,66</b>	<b>59 620,26</b>
Расходы по оплате труда	1 259,45	1 619,30
Расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	2 739,89	3 233,28
Выплаты дивидендов	4 100,11	11 196,46
Расходы от основной деятельности	42 498,83	53 987,25
Прочие неоперационные затраты	550,50	780,43
<b>Экономическая стоимость к распределению (чистая прибыль)</b>	<b>22 475,16</b>	<b>23 645,28</b>

Примечание к таблице: данные в таблице предоставлены в соответствии с данными Консолидированной финансовой отчетности.



## Закупочная деятельность

### Наш подход

Фонд стремится ответственно подходить к взаимодействию с поставщиками и сотрудничать с честными и надежными партнерами. Фонд поддерживает государственную политику по развитию отечественных производителей товаров, работ и услуг в условиях инновационного развития национальной экономики.

Закупочная деятельность Фонда регулируется Законом Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» (№47-VII ЗРК от 8 июня 2021 года) и «Правилами осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния» (Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года №1253).

Взаимодействуя с поставщиками, Фонд считает важным формировать подходы, механизмы и процедуры для сотрудничества, которые обеспечивают соблюдение бизнес-партнерами стандартов ответственной деловой практики, требований в области промышленной и экологической безопасности, а также безопасных условий труда.



### Закупки осуществляются Фондом в соответствии со следующими принципами:

- ✳ оптимального и эффективного расходования денег, используемых для закупок;
- ✳ открытости и прозрачности процесса закупок с соблюдением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера);
- ✳ добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, недопущения сговора между участниками закупок;
- ✳ ответственности участников закупок;
- ✳ недопущения коррупционных проявлений;
- ✳ оказания поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;
- ✳ приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг;
- ✳ предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных настоящим Законом;
- ✳ соблюдения прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах.

С апреля 2022 года в Фонде действует «Регламент по организации и проведению закупок товаров, работ и услуг в АО «Фонд развития промышленности» (далее в тексте Отчета – Регламент по закупкам). В Регламент по закупкам были внесены изменения и дополнения в соответствии с решением Правления АО «Фонд развития промышленности» от 1 декабря 2023 года.

Регламент разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» и «Правилами осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния», утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года №1253.

Регламент определяет совокупность процедур, осуществляемых в Фонде при приобретении товаров, работ и услуг.

Фонд использует следующие способы закупок:

- \* тендер;
- \* аукцион;
- \* запрос ценовых предложений:
  - из одного источника;
  - через товарные биржи;
  - посредством электронного магазина.

Контроль за закупочным процессом в Фонде осуществляется первым руководителем или иным уполномоченным лицом, а также инициаторами закупок (структурные подразделения Фонда). Кроме того, контроль осуществляется Централизованной службой по контролю за закупками АО «НУХ «Байтерек» (далее – ЦСКЗ).

ЦСКЗ осуществляет внутренний контроль за соблюдением правил осуществления закупок в АО «НУХ «Байтерек» и его дочерних организациях. ЦСКЗ непосредственно подчинена Совету директоров АО «НУХ «Байтерек» и отчитывается перед ним о своей работе. В соответствии с основными задачами ЦСКЗ в установленном порядке выполняет следующие функции:

- \* осуществляет контроль за соблюдением правил осуществления закупок АО «НУХ «Байтерек» и его дочерних организаций в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- \* рассматривает обращения по вопросам, входящим в компетенцию ЦСКЗ;
- \* в пределах своей компетенции оказывает устные и письменные консультации;
- \* регулярно предоставляет на утверждение Совету директоров АО «НУХ «Байтерек» отчет о результатах деятельности.

## Закупочная деятельность в 2023 году и доля местного содержания

В 2023 году Фондом проведены закупки на общую сумму 504 559 066 тенге, 23 закупки проведены способом открытого тендера, 73 закупки – способом запроса ценовых предложений, 19 закупок – способом из одного источника. Заключено 134 договора о закупках.

Информация о закупках, проводимых Фондом, отображается на веб-портале закупок.

Любое заинтересованное лицо имеет беспрепятственный доступ к данной информации.

# 504 559 066 тенге

## общий объем закупок товаров и услуг Фондом в 2023 году

### Общий объем закупок и доля местного содержания, 2022–2023

Показатель	2022	2023
Количество поставщиков	118	134
Общий объем закупок товаров, работ и услуг, тыс. тенге	581 215,5	504 559,1
Из них:		
Объем закупок у отечественных поставщиков, тыс. тенге	277 471	197 897
Доля внутристрановой ценности (местное содержание), %	48	39

### Обратная связь от поставщиков

Закупки Фонда проводятся на Евразийском электронном портале по адресу <https://eep.mitwork.kz/>. Заинтересованные потенциальные поставщики могут зарегистрироваться на Портале закупок и участвовать в проводимых закупках.

Потенциальные поставщики Фонда, столкнувшиеся с нарушением правил осуществления закупок, вправе обжаловать действия или бездействия, решения заказчика в ЦСКЗ АО «НУХ «Байтерек» в по-

рядке и сроки, установленные статьей 16 Закона «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора».

Обратная связь от потенциальных и действующих поставщиков Фонда осуществляется посредством телефонной связи и электронной почты, которые указаны на портале закупок и сайте Фонда: номер телефона +7 7172 796357. E-mail: [NurbolatB@idfrk.kz](mailto:NurbolatB@idfrk.kz).

### Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Фонд продолжит осуществление закупочной деятельности в соответствии с потребностями Фонда, корпоративными ценностями, внутренними регламентирующими документами и нормативно-правовыми актами.

Фонд планирует увеличить долю местного содержания в закупках путем приобретения товаров, работ и услуг у отечественных товаропроизводителей.

## Ответственная деловая практика

### Корпоративная этика

Вопросы корпоративной этики в Фонде регулируются «Кодексом деловой этики АО «Фонд развития промышленности» (утвержден решением Совета директоров Фонда от 2 июля 2021 года (протокол №188), изменениями от 4 апреля 2023 года (протокол №227) и «Кодексом корпоративного управления АО «Фонд развития промышленности» (утвержден решением Единственного акционера Фонда от 30 марта 2018 года (протокол №202-2018-03), актуализирован в 2020 году). Далее по тексту данного Отчета – Кодекс деловой этики и Кодекс корпоративного управления.

Кодекс деловой этики и Кодекс корпоративного управления являются открытыми документами, размещены на сайте Фонда и свободно распространяются Фондом среди работников, клиентов, партнеров и других групп стейкхолдеров.



С Кодексом деловой этики и Кодексом корпоративного управления Фонда можно ознакомиться на сайте Фонда.

### Ключевые принципы деловой этики Фонда:



профессионализм



порядочность



прозрачность



справедливость



ответственность



добросовестность

Кодекс деловой этики Фонда отражает принятые в Фонде стандарты поведения, основанные на миссии и ценностях, гарантирующие честные и справедливые отношения к работникам, клиентам, партнерам, а также соблюдение законодательства и внутренних актов Фонда.

Кодекс деловой этики Фонда разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними актами Фонда, с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и корпоративного управления и устанавливает основополагающие ценности и принципы деловой этики, этические нормы деловых взаимоотношений.

Соблюдение Кодекса деловой этики является обязательным для всех работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности. Все работники Фонда в письменной форме подтверждают ознакомление с Кодексом деловой этики. Кроме того, работники Фонда ежегодно проходят тестирование на знание норм и принципов Кодекса деловой этики, роли Омбудсмена и доступности системы уведомления о предполагаемых нарушениях.

### Омбудсмен

Омбудсмен консультирует обратившихся к нему работников Фонда, содействует в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда.

Решением Совета директоров АО «Фонд развития промышленности» от 30 ноября 2023 года (протокол №241) с 4 декабря 2023 года Омбудсменом Фонда избран Алтаев Ерлан Алтаевич.

Основными функциями Омбудсмена Фонда являются:

- ※ сбор сведений о несоблюдении положений Кодекса деловой этики;
- ※ консультация работников, должностных лиц по положениям Кодекса деловой этики;
- ※ рассмотрение обращений работников Фонда на действия (бездействия) работников и принятые решения (акты) должностных лиц Фонда;
- ※ предоставление рекомендаций должностным лицам Фонда по урегулированию конфликтов (споров) в соответствии с полученными обращениями;
- ※ выработка рекомендаций по разрешению и предотвращению конфликтов (споров), носящих системный характер;
- ※ проведение необходимых совещаний, встреч, консультаций, обсуждений с работниками Фонда, представителями государственных органов и организаций, а также заслушивание работников Фонда по поступившим обращениям.

По фактам неправомерных действий должностных лиц и других работников Фонда работник и другие группы заинтересованных сторон могут обращаться к Омбудсмену:



по телефону  
**+7(7172)79-63-25**



по электронной почте  
**ombudsman@idfrk.kz**



Каналы связи с Омбудсменом Фонда размещены на сайте Фонда.

## Противодействие коррупции

### Наш подход

Фонд придерживается принципа абсолютной нетерпимости в отношении коррупции. В своей деятельности Фонд следует принципам добросовестности, прозрачности и ответственности. Все работники Фонда обязаны соблюдать требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и принципы этичного ведения бизнеса.

В Фонде ежеквартально проводится антикоррупционный мониторинг в соответствии с требованиями законодательства в области противодействия коррупции в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и антикоррупционной культуры в Фонде.

В Фонде действуют следующие внутренние документы, регулирующие антикоррупционные комплаенс-процедуры:

- \* [«Политика противодействия коррупции АО «Фонд развития промышленности»](#) (утверждена решением Совета директоров Фонда от 28 декабря 2022 года (протокол №223), актуализирована в 2023 году). Далее по тексту Отчета – Политика противодействия коррупции.

- \* [«Кодекс деловой этики АО «Фонд развития промышленности»](#) (утвержден решением Совета директоров Фонда от 22 октября 2018 года (протокол №134), актуализирован в 2020 году).
- \* [«Кодекс корпоративного управления АО «Фонд развития промышленности»](#) (утвержден решением Единственного акционера Фонда от 30 марта 2018 года (протокол №202-2018-03), актуализирован в 2019 году).
- \* [«Политика АО «Фонд развития промышленности» в отношении подарков»](#) (утверждена решением Правления Фонда от 14 февраля 2020 года (протокол №573), актуализирована в 2021, 2023 гг.). Далее по тексту Отчета – Политика Фонда в отношении подарков.
- \* [«Политика по урегулированию конфликта интересов и корпоративных конфликтов АО «Фонд развития промышленности»](#) (утверждена решением Совета директоров Фонда от 24 декабря 2018 года (протокол №136), актуализирована в 2023 году).



Фонд информирует бизнес-партнеров, поставщиков о своих принципах и методах противодействия коррупции путем размещения на сайте Фонда ключевых документов в области противодействия коррупции (Политики противодействия коррупции, Политики Фонда в отношении подарков и др.).



### Результаты деятельности Фонда, направленной на противодействие коррупции

В 2023 году Фондом приняты следующие меры по противодействию коррупции:

- \* Проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Фонда, в частности, в организационно-управленческой деятельности Фонда, результаты которого опубликованы на сайте Фонда. При проведении лизинговых операций осуществлялся анализ на наличие признаков конфликта интересов у 5 должностных лиц (председатель и члены Правления) и работников Фонда, фактов применения к клиентам, их представителям и бенефициарным собственникам санкций за нарушение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.
- \* Осуществлена проверка клиентов и контрагентов Фонда на предмет их благонадежности.
- \* В целях формирования антикоррупционной культуры в Фонде проведено информирование работников о положениях и принципах антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и соответствующих внутренних актов Фонда, а также проведена разъяснительная работа по вопросам, связанным с заполнением и сдачей приравненными лицами Фонда и их супругами деклараций об активах и обязательствах.
- \* В целях формирования и повышения антикоррупционной культуры в Фонде для работников проведено обучение по следующим вопросам: управление комплаенс-рисками Фонда; противодействие мошенничеству и

управлению рисками мошенничества, присущих бизнес-процессам Фонда; по антикоррупционному законодательству РК.

- \* Проведено тестирование работников Фонда на знание законодательства РК и внутренних документов Фонда.
- \* В рамках требования статьи 11 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» проводилась работа по разъяснению лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, в Фонде (далее – Приравненные лица) и их супругами, а также кандидатам на должность Приравненных лиц и их супругами, информации о необходимости предоставления в 2023 году деклараций о доходах и имуществе, а также информирование работников Фонда о необходимости предоставления в 2023 году деклараций об активах и обязательствах по форме, в порядке и сроки, установленные налоговым законодательством РК.
- \* В Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции направлена информация о проводимой в Фонде работе по противодействию коррупции, предоставление которой предусмотрено в срок до 15 апреля 2023 года.

Кроме того, проводился на ежеквартальной основе антикоррупционный мониторинг в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 28 января 2020 года №22 «Об утверждении Правил проведения антикоррупционного мониторинга».

## Организация и контроль за функционированием системы противодействия коррупции

В Фонде функционирует Служба комплаенс – структурное подразделение, основной задачей которого является обеспечение соблюдения Фондом и всеми работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

Любое лицо может обратиться в Службу комплаенс в случае выявления:

- \* коррупционных правонарушений и фактов мошеннических действий с участием работников Фонда;
- \* фактов легализации (отмывания) доходов, полученных незаконным путем, и финансирования терроризма с использованием услуг Фонда;
- \* конфликта интересов с участием работников Фонда.

## Обучение работников Фонда по вопросам противодействия коррупции

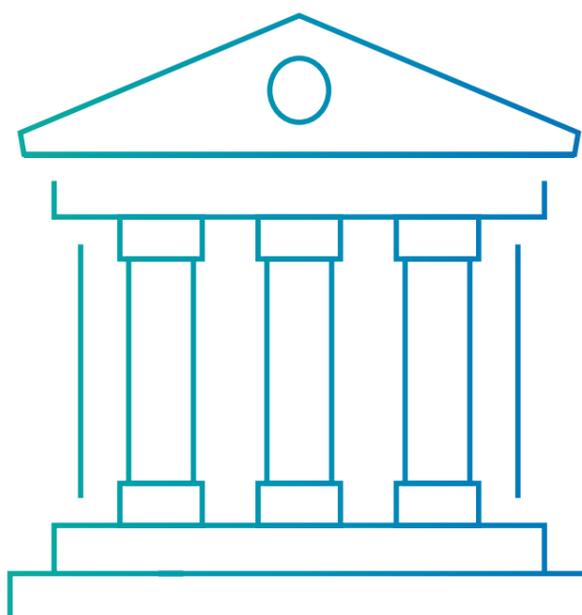
Фонд регулярно проводит антикоррупционные тренинги для своих работников. В рамках реализации Комплаенс-программы Службой комплаенса в 2023 году в Фонде проводилось обучение по следующим вопросам:

- \* управления комплаенс-рисками Фонда;
- \* противодействия мошенничеству и управлению рисками мошенничества, присущих бизнес-процессам Фонда;
- \* по антикоррупционному законодательству Республики Казахстан.

После проведения обучения работники Фонда прошли тестирование на знание антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Фонда в сфере противодействия коррупции, а также по противодействию мошенничеству и управлению рисками мошенничества.

Кроме того, 28 сентября 2023 года по инициативе руководства Фонда была организована встреча с представителем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная Служба), который провел лекцию на тему «Соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции» с демонстрацией видео и презентационных материалов.

**В 2022 и 2023 годах все работники Фонда (100% численности персонала) прошли обучение по вопросам противодействия коррупции.**



Телефон доверия по вопросам комплаенс в Фонде:

**+7 7172 79-64-44**

Также можно направить сообщение Службе комплаенс на электронную почту

**BagdatS@idfrk.kz**

или воспользоваться формой обращения, размещенной на сайте Фонда.

В 2022 и 2023 годах не было получено обращений по телефону доверия по вопросам комплаенса.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- \* Службой комплаенс Фонда будут осуществляться мероприятия, предусмотренные Комплаенс-программой (годовым планом) на 2024 год, утвержденной решением Совета директоров Фонда, а также разработанной в соответствии с требованиями законодательства РК и внутренних актов Фонда в области противодействия коррупции.
- \* В 2024 году планируется провести внутренний анализ коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Фонда.
- \* Проведение ежеквартально антикоррупционного мониторинга в соответствии с требованиями законодательства РК в области противодействия коррупции в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и антикоррупционной культуры в Фонде.
- \* Продолжится работа по формированию антикоррупционной культуры путем проведения семинаров, круглых столов среди работников Фонда, а также разъяснительная работа среди работников Фонда по вопросам антикоррупционного законодательства РК.

## Информационная безопасность

### Наш подход

Фонд осознает важность обеспечения информационной безопасности и защиты данных своих клиентов. В Фонде осуществляется развитие надежной системы управления информационной безопасностью и защитой данных клиентов.

Основным внутренним документом, регулирующим вопросы информационной безопасности Фонда, является «Политика информационной безопасности АО «Фонд развития промышленности» (утверждена решением Правления Фонда от 30 ноября 2020 года (протокол №640/11/2020). Далее по тексту Отчета – Политика информационной безопасности.

Политика информационной безопасности Фонда разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними актами Фонда. Положения Политики являются требованиями Совета директоров Фонда и обязательны для исполнения всеми работниками Фонда, а также доводятся до сведения иных третьих лиц, имеющих доступ к информационным активам Фонда.

Политика информационной безопасности Фонда определяет основные направления реализации системы безопасности, включая организацион-

**Учитывая рост угроз информационной безопасности, а также ценность информации и ИТ-ресурсов, находящихся под управлением Фонда, руководство Фонда принимает все необходимые меры защиты информационных активов на основе риск-ориентированного подхода.**

ные и программно-технические меры защиты, обеспечение единой политики информационной безопасности Фонда, необходимого уровня защищенности информационных ресурсов и служит руководством при разработке, внедрении и сопровождении информационных систем.

В соответствии с Политикой информационной безопасности Фонд поддерживает разработку и внедрение:

- ✳️ процессов обеспечения ИБ, направленных на защиту информационных активов в соответствии с установленными внутренними требованиями Фонда, вышестоящего руководства и Регуляторов;
- ✳️ процессов обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информации, принадлежащей Фонду и контрагентам;
- ✳️ идентификации и снижения рисков ИБ, внедряя эффективные меры защиты;
- ✳️ мероприятий по ИБ, которые включают, но не ограничивают:
  - обеспечение сетевой безопасности;
  - управление угрозами и уязвимостями;
  - обеспечение безопасности конечных устройств;
  - управление идентификацией и доступом;
  - управление инцидентами информационной безопасности;
  - управление использованием криптографических средств;
  - осведомленность персонала в вопросах ИБ.

Для обеспечения защиты информационных активов Председатель Правления Фонда выделяет необходимые ресурсы и наделяет полномочиями персонал, отвечающий за обеспечение информационной безопасности, и назначает куратором работника, занимающего должность не ниже начальника Службы безопасности Фонда, отвечающего за систему управления информационной безопасностью и процесс управления рисками информационной безопасности. Структурные подразделения в рамках своей ответственности при поддержке руководства Фонда разрабатывают, внедряют и совершенствуют документированные процессы в области ИБ, направленные на обеспечение конфиденциальности, целостности и доступности информационных активов Фонда и его контрагентов.

**Фонд уделяет значительное внимание информированию и обучению работников по вопросам информационной безопасности. Ежеквартально для работников проводится обучение и тестирование с целью повышения осведомленности в части информационной безопасности.**



**Обращения касательно фактов утечки данных клиентов Фонда в 2022 и 2023 годах отсутствуют.**

## Система защиты персональных данных клиентов

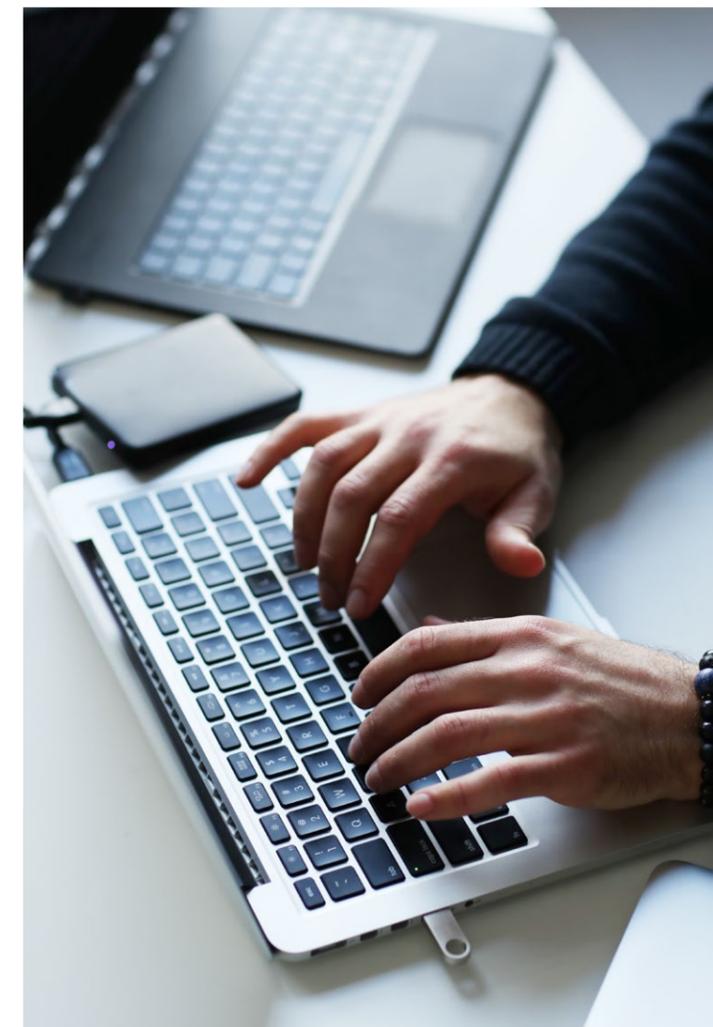
Обеспечение безопасности персональных данных клиентов, обработка которых осуществляется в информационных системах Фонда, реализуется через организованную систему двухуровневой защиты. В рамках данной системы санкционирование доступа осуществляется подразделением информационной безопасности, в то время как подразделением информационных технологий осуществляются контрольные функции в части настроек и ограничения доступа к информационным системам, посредством которых производится обработка персональных данных.

В Фонде эксплуатируются системы, обладающие следующими функциями защиты информации:

- ✳️ предотвращение утечки защищаемой информации с персональных компьютеров и ноутбуков, в том числе персональных данных, конфиденциальной информации;
- ✳️ предотвращение утечки защищаемой информации по каналу корпоративной электронной почты;
- ✳️ предотвращение утечки защищаемой информации при взаимодействии с сетью Интернет;
- ✳️ система защиты рабочих станций, в том числе антивирусная защита.

Фонд на постоянной основе осуществляет мероприятия, направленные на совершенствование системы информационной безопасности, в частности:

- ✳️ контроль предоставления доступа к информационным системам, содержащим защищаемую информацию;
- ✳️ реализация защищенного VPN-канала для подключения к удаленному рабочему столу в рамках дистанционной работы;
- ✳️ мероприятия, обеспечивающие защиту, отказоустойчивость, непрерывность и доступность информационных активов.



## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Фонд продолжит совершенствование системы информационной безопасности, уделяя особое внимание следующим аспектам:

- ✳️ Внедрение новых средств защиты информации.
- ✳️ Разработка и внедрение соответствующих политик и процедур информационной безопасности.
- ✳️ Регулярное проведение аудитов и оценка рисков в части информационной безопасности.

# Экологическая составляющая устойчивого развития



Фонд стремится минимизировать свое воздействие на окружающую среду, используя подходы рационального потребления ресурсов, внедряя программы по управлению отходами и повышению энергоэффективности.

Фонд внедряет принципы ответственного финансирования, которые включают, в том числе, выбор проектов, способствующих экологической устойчивости и социальной ответственности, а также принцип отказа от финансирования некоторых видов деятельности, которые могут иметь негативное воздействие на окружающую среду.

## Ключевые приоритеты Фонда в области заботы об окружающей среде:



Устойчивое инвестирование в ESG (в том числе «зеленые» проекты)



Энергоэффективность и ответственное управление отходами



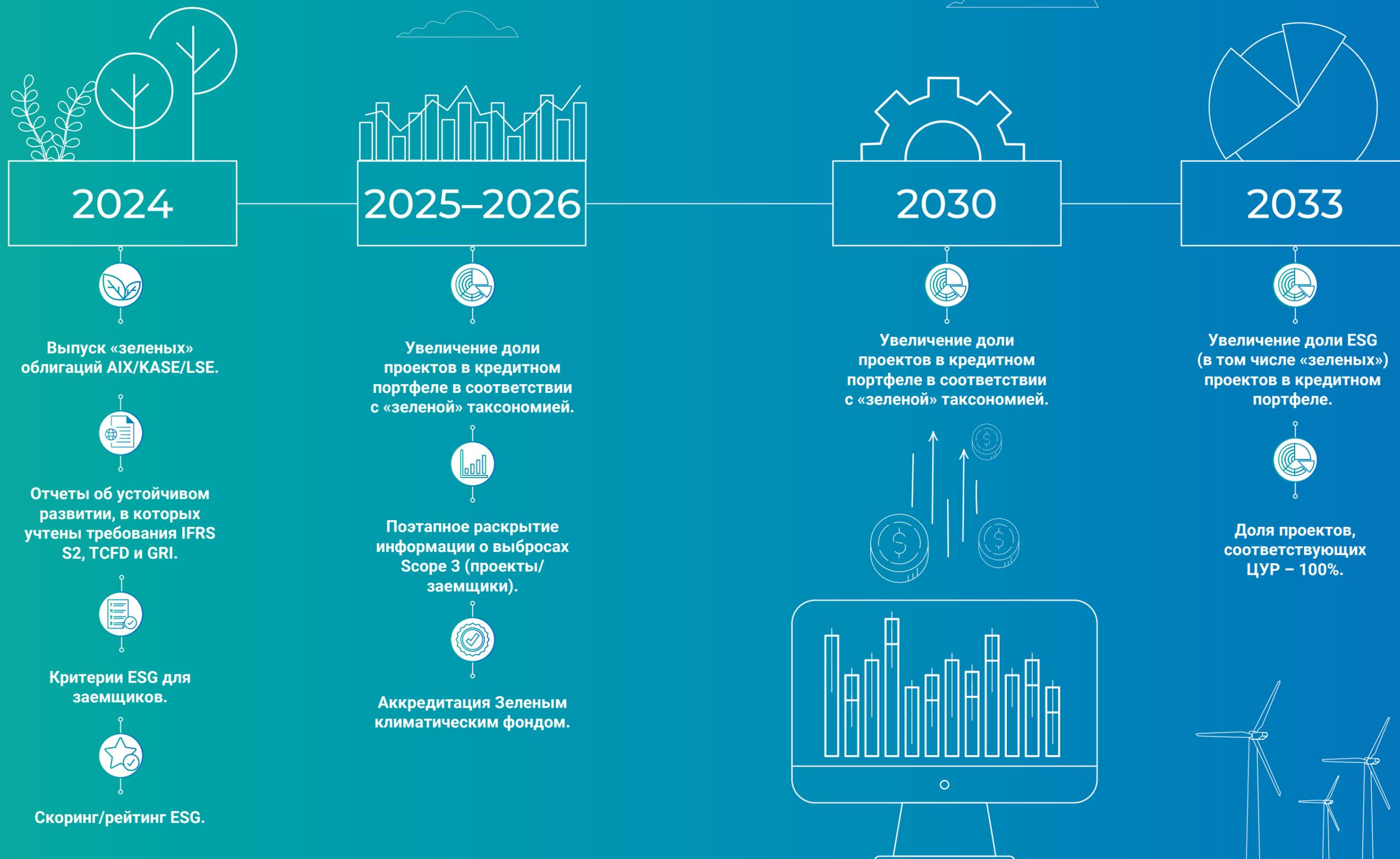
Изменение климата и низкоуглеродное развитие

Фонд относит к числу приоритетных задач интеграцию ESG-факторов в свою деятельность, что

закреплено в новой Стратегии развития Фонда на 2024–2033 годы.



## Внедрение Фондом ESG-факторов





## Устойчивое финансирование

### Наш подход

Переход к устойчивой экономике является сегодня определяющей возможностью для инноваций и роста. Учитывая роль Фонда как финансового института развития, устойчивое финансирование является одним из ключевых приоритетов и включено в новую долгосрочную Стратегию развития Фонда на 2024–2033 гг.

**Устойчивое финансирование – один из ключевых приоритетов долгосрочной Стратегии развития Фонда на 2024–2033 гг.**

В рамках своей деятельности Фонд стремится внедрять и интегрировать факторы ESG в процесс принятия инвестиционных решений. В 2023 году в Фонде разработана и утверждена Методология по устойчивому развитию, регламентирующая критерии определения проектов в соответствии с принципами устойчивого развития (ESG) АО «Фонд развития промышленности».

Методология по устойчивому развитию, регламентирующая критерии определения проектов в соответствии с принципами устойчивого развития (ESG), разработана в соответствии со Стратегией развития Фонда на 2024–2033 гг., Политикой устойчивого развития Фонда, Кодексом корпоративного управления Фонда и другими внутренними документами Фонда, а также учитывает требования Глобального договора ООН, Принципов ответственного инвестирования.

Методика применяется Фондом к проектам обрабатывающей промышленности, финансируемым за счет «зеленых» облигаций.

### Ключевые критерии, применяемые для оценки заявителей в рамках Проектов на соответствие ESG, и подходы к их оценке



- ※ Наличие системы экологического менеджмента.
- ※ План мероприятий по снижению выбросов парниковых газов – сфера охвата 1, 2, сфера охвата 3 – если применимо. Удельный объем выбросов парниковых газов.
- ※ План мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.
- ※ Программы по снижению:
  - ※ генерации отходов и увеличению повторного использования и переработки отходов производства и потребления. Снижение доли опасных отходов в структуре всех отходов;
  - ※ использования водных ресурсов, увеличению оборотного водоснабжения и очистке сточных вод.
- ※ Работа с регулирующими органами в области охраны окружающей среды.



- ※ Соблюдение мер по технике безопасности, мер в отношении несчастных случаев в производственной деятельности. Обеспечение безопасности труда работников.
- ※ Ликвидация дискриминации в сфере труда и занятости. Создание новых рабочих мест за счет реализации инвестиционного проекта.
- ※ Сохранение здоровья работников.
- ※ Материальное обеспечение работников. Вклад в профессиональное развитие сотрудников.
- ※ Привлечение услуг и использование продукции местных/региональных производителей в рамках реализации инвестиционного проекта.



- ※ Наличие системы корпоративного управления, управления рисками, внутреннего аудита (для акционерных обществ).
- ※ Создание механизмов эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая регулярное информирование о результатах деятельности в области устойчивого развития.
- ※ Антикоррупционные меры.
- ※ Уровень раскрытия информации.
- ※ Представленность женщин-руководителей на управленческих позициях компании заявителя, в том числе в составе уполномоченных органов. Наличие независимых директоров в совете директоров заявителя.

Подробнее с Методикой и критериями оценки можно ознакомиться на сайте Фонда.

## «Зеленые» проекты Фонда

Увеличить долю генерации и потребления электроэнергии из возобновляемых источников энергии – такие амбициозные цели поставил перед собой Казахстан. В портфеле Фонда есть проекты финансирования строительства ВИЭ, а также Фонд планирует продолжить финансирование проектов, направленных на развитие ВИЭ в Казахстане.

Фонд инвестирует в развитие «зеленой» экономики возобновляемых источников энергии в Казахстане. Ранее Фондом профинансированы 11 проектов, которые направлены на развитие «зеленой» экономики и возобновляемых источников энергии.

В 2017–2023 гг. Фонд профинансировал ряд проектов, которые направлены на развитие зеленой экономики и возобновляемых источников энергии:

- ✳ «Строительство ветровой электростанции «Астана EXPO-2017» мощностью 100 МВт, для преобразования энергии ветра» (Первый и Второй пусковой комплекс по 50 МВт) по заявке ТОО «ЦАТЭК Green Energy».
- ✳ «Строительство Тургусунской ГЭС в Восточно-Казахстанской области» по заявке ТОО «Тургусун-1».
- ✳ «Приобретение 100 единиц электрических городских автобусов «City Bus 4» по заявке ТОО «City Transportation Systems» (ранее – ТОО «Астана LRT»).
- ✳ «Обновление автобусного парка города Павлодар» по заявке ТОО «Автобусный парк №1».
- ✳ «Строительство солнечной электрической станции 100 МВт в районе города Капшагай Алматинской области» по заявке ТОО «ENEVERSE KUNKUAT» (Эневерс КунКуат).
- ✳ «Строительство солнечной электростанции мощностью 2 МВт» по заявке ТОО «Group Independent».
- ✳ «Обновление автобусного парка города Астана» по заявке АО «Автобусный парк №1».
- ✳ «Модернизация производственной линии гофроупаковки в Алматинской области» по заявке ТОО «KZ Recycling».
- ✳ «Модернизация мусоросортировочного комплекса по заявке ТОО «ГорКомТранс города Караганды».
- ✳ «Модернизация оборудования для сбора и сортировки ТБО» по заявке ТОО «ГорКомТранс города Караганды».



В 2023 году проведена оценка портфеля проектов Фонда по состоянию на конец 2023 года, целью которой стал анализ проектов с положительным экологическим воздействием в соответствии с международными принципами «зеленого» финансирования. По итогам этой оценки «зеленые» проекты в портфеле Фонда составили 35,38%. Фонд в краткосрочной и долгосрочной перспективах планирует увеличить долю «зеленых» проектов в кредитном портфеле. Об этом мы расскажем в наших следующих отчетах.

## Оценка портфеля проектов Фонда

В 2023 году проведена оценка действующего портфеля проектов Фонда (по состоянию на конец 2023 года), по итогам которой «зеленые» проекты составили

# 35,38%

Оценка проведена с привлечением специалистов из «Центра зеленых финансов МФЦА».

При проведении оценки использованы следующие национальные международные стандарты и рекомендации:

### Международные

- ✳ Принципы зеленых кредитов (Green Loan Principles, GLP) Ассоциации кредитного рынка (Loan Market Association, LMA) и Ассоциации синдицированного кредитования и вторичного кредитного рынка (Loan Syndications and Trading Association, LSTA) от 9 марта 2023 года.
- ✳ Таксономия CBI (Climate Bonds Taxonomy) Инициативы климатических облигаций (Climate Bonds Initiative, CBI).
- ✳ Принципы «зеленых» облигаций (Green Bond Principles, GBP) Международной ассоциации рынков капитала (ICMA) от июня 2021 года (с обновленным Приложением 1 от июня 2022 года).
- ✳ Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (The Sustainable Development Goals) в контексте экологических целей (ЦУР 6, 7, 11, 12, 13, 14, 15).

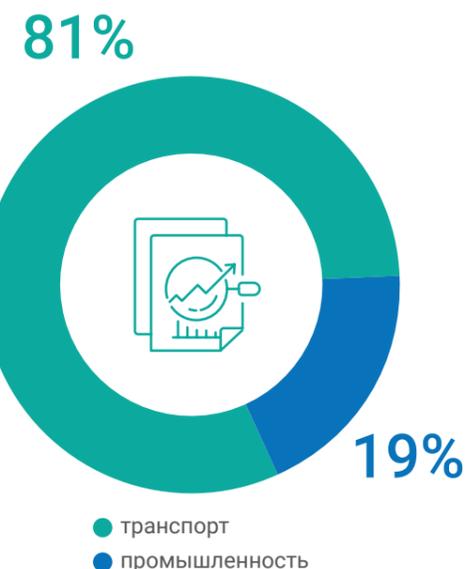
### Национальные

- ✳ Экологический Кодекс Республики Казахстан, утвержденный Главой государства от 2 января 2021 года.
- ✳ Проект Классификации (таксономия) «зеленых» проектов, подлежащих к финансированию через «зеленые» облигации и «зеленые» кредиты, утвержденный в 2024 году (на момент проведения оценки специалисты работали с проектом Классификации).

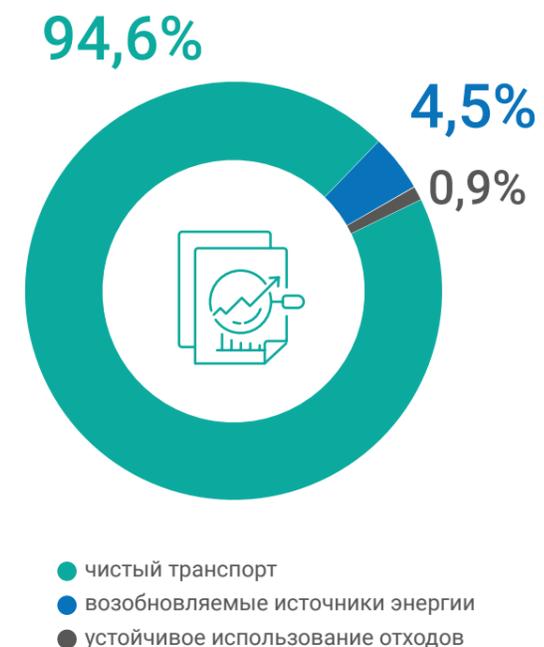


Согласно «зеленой» таксономии РК, можно разделить «зеленые» проекты на категории со следующими долями в портфеле Фонда:

### Зеленые проекты в портфеле Фонда, по секторам

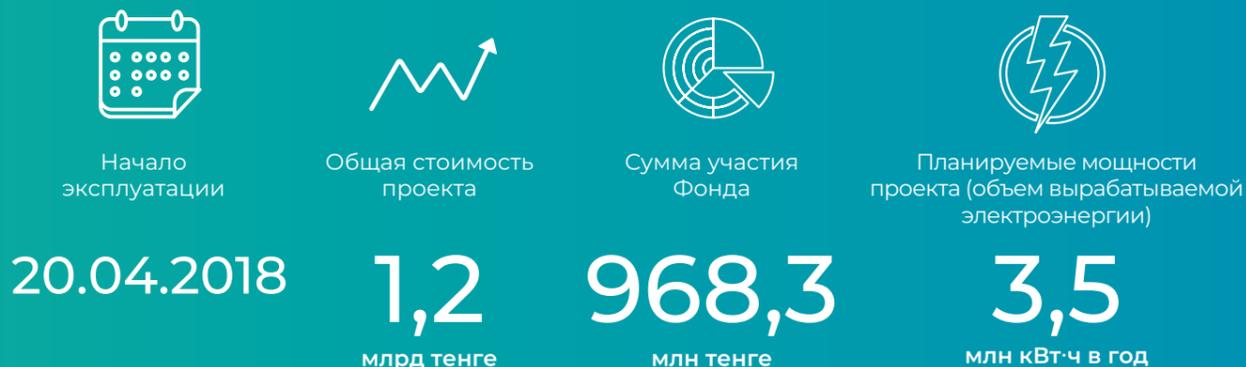


### Зеленые проекты в портфеле Фонда



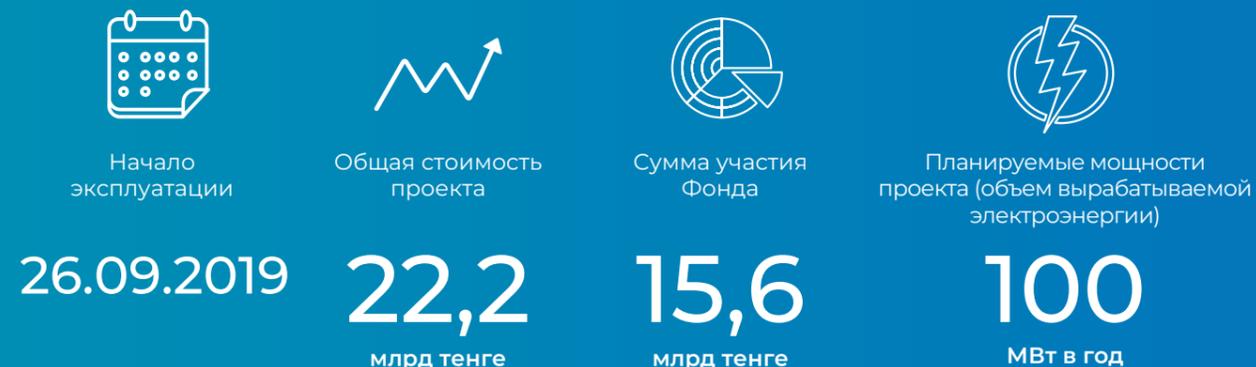
## Примеры «зеленых» проектов, которые поддержал Фонд в 2018–2023 годах

### Финансовый лизинг для проекта «Строительство солнечной электростанции в Мангистауской области мощностью 2 МВт»



Данный объект обеспечивает чистой электроэнергией около 300 жилых домов в Мангистауской области.

### Лизинг оборудования для проекта «Строительство ветровой электростанции «Астана EXPO-2017» мощностью 100 МВт, для преобразования энергии ветра»



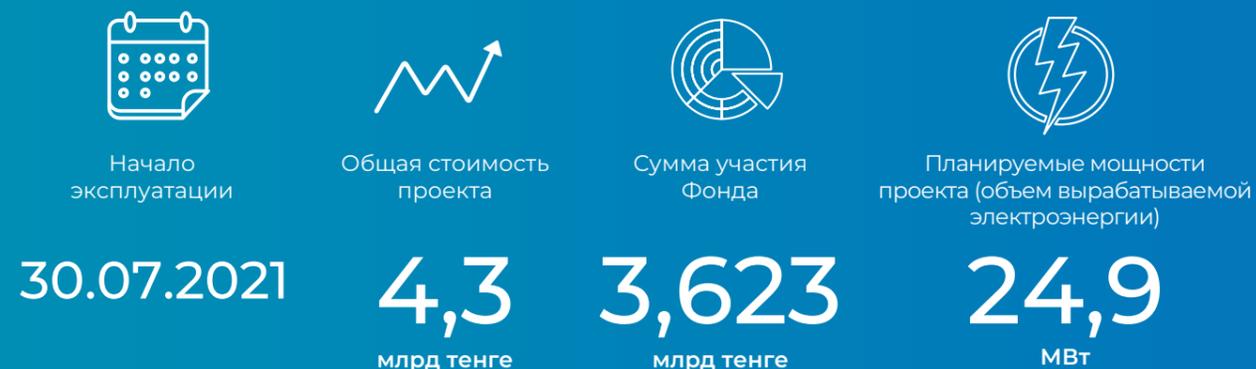
ВЭС «Астана EXPO-2017» обеспечивает годовое потребление энергии более 10 тыс. семей и помогает снизить выбросы парниковых газов на 230 тыс. тонн в год, а также экономить свыше 79 тыс. тонн топлива в год.

### Лизинг оборудования для проекта «Строительство солнечной электрической станции 100 МВт в районе города Капшагай Алматинской области»

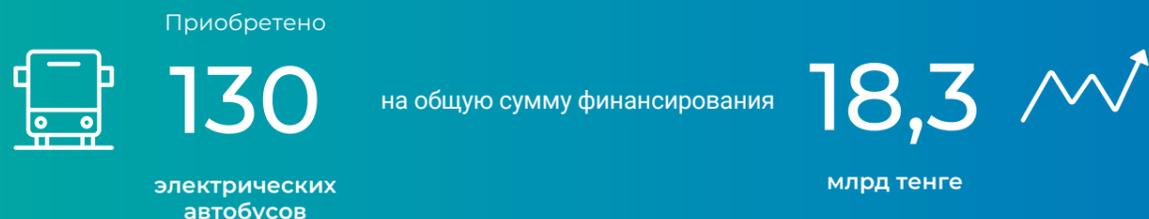


СЭС ежегодно вырабатывает около 160 млн кВт·ч электроэнергии и условно помогает сократить выбросы CO<sub>2</sub> в атмосферу на 150 тыс. тонн в год.

### «Строительство Тургусунской ГЭС в Восточно-Казахстанской области» по заявке ТОО «Тургусун-1»



В секторе «транспорт» за период с 2019 по 2023 годы Фондом профинансировано 3 проекта по обновлению автобусов (электрические) для ТОО «Автобусный парк №1», ТОО Астана ЛРТ, АО «Автобусный парк №1»



«Модернизация производственной линии гофроупаковки в Алматинской области» по заявке ТОО «KZ Recycling»



Реализация проекта позволит расширить ассортимент выпускаемой продукции на внутреннем рынке, обеспечит дополнительные налоговые поступления в бюджет, а также создаст 65 новых постоянных рабочих мест для жителей Алматинской области.

### Дебютный выпуск социальных облигаций

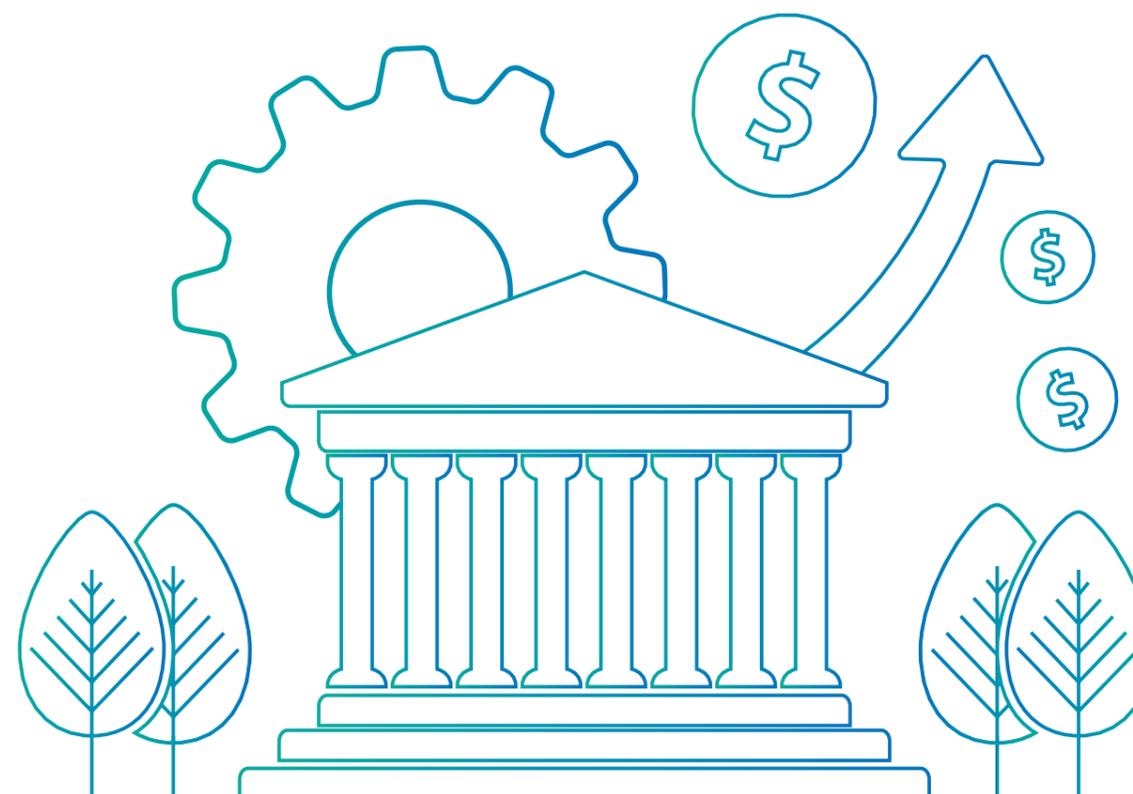
(событие пост-отчетного периода).

В июне 2024 года Фонд разместил социальные облигации сроком обращения 3 года на бирже AIX (Astana International Exchange).

Выпуск облигаций состоялся при поддержке «Центра зеленых финансов МФЦА», единственной аккредитованной международными методологическими центрами организацией в Центральной Азии по верификации устойчивых финансовых инструментов, активно способствует развитию рынка устойчивых финансов в регионе.

Привлеченные в рамках выпуска социальных облигаций средства будут направлены на покупку машин скорой помощи для дальнейшего предоставления акиматам Акмолинской и Кызылординской областей, с целью улучшения социальной инфраструктуры и повышения качества медицинской помощи в регионе.

Процесс выпуска социальных облигаций был осуществлен в строгом соответствии с принципами социальных облигаций, установленными Международной ассоциацией рынков капитала (ISMA). Внешняя оценка в формате «Мнения второй стороны» предоставлена «Центром зеленых финансов МФЦА», подтверждая соответствие данного размещения высоким стандартам устойчивого финансирования.



## Климатическая стратегия

Фонд поддерживает и разделяет цели «Стратегии достижения углеродной нейтральности Казахстана до 2060 года», утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2023 года №121. Среднесрочная цель, зафиксированная в Стратегии – сокращение выбросов парниковых

газов на 15% к 2030 году относительно уровня выбросов 1990 года. Ключевые инициативы этой Стратегии являются ориентиром для новой долгосрочной Стратегии развития Фонда на 2024–2033 годы.

Фонд стремится внести вклад в смягчение последствий изменения климата. В нашей Стратегии развития зафиксированы приоритетные направления, в том числе в сфере борьбы с изменением климата.

Фонд поддерживает проекты и новые технологии, способствующие снижению углеродного следа и повышению энергоэффективности. Фонд стремится финансировать экологически чистые производства и ресурсосберегающие проекты. В

лизинговом портфеле Фонда имеется 5 проектов производства ВИЭ, а также 2 проекта по приобретению электрических городских автобусов, которые способствуют уменьшению воздействия городского транспорта на изменение климата. Подробнее об этом читайте в подразделе «Устойчивое финансирование».

Изменение климата и низкоуглеродное развитие – один из ключевых приоритетов долгосрочной Стратегии развития Фонда на 2024–2033 гг.

### Ключевые инициативы «Стратегии достижения углеродной нейтральности Казахстана 2060» – ориентир для новой долгосрочной Стратегии развития Фонда

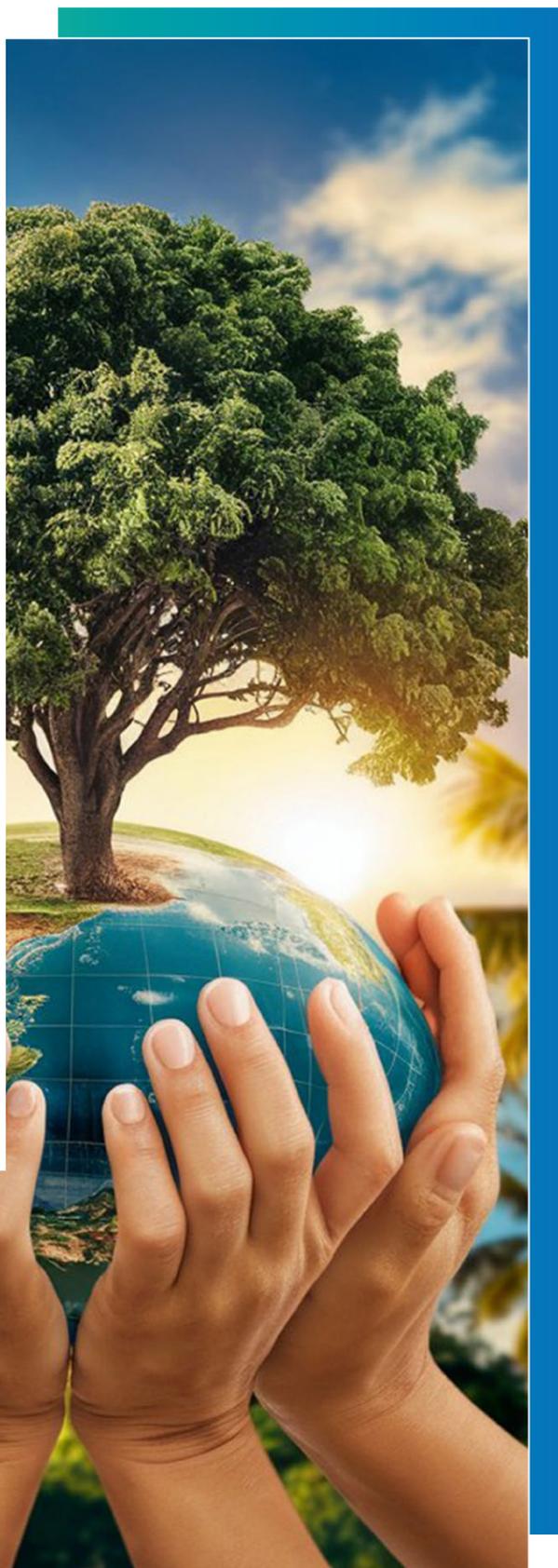


## Наши цели в сфере борьбы с изменением климата

В качестве долгосрочной Фонд ставит за цель достижение углеродной нейтральности к 2060 году с учетом поставленной Президентом Республики Казахстан задачи по декарбонизации национальной экономики.

### Управление климатическими рисками

Фонд планирует совершенствовать корпоративную систему управления рисками, в том числе разработать процессы для управления климатическими рисками, включая процедуры и стандарты для их идентификации, оценки, управления и мониторинга. Будет проведена идентификация климатических рисков и возможностей в соответствии с Рекомендациями TCFD (Рекомендации по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата), а также в соответствии с требованиями Стандарта IFRS S2 (в т.ч. раскрытие информации о рисках и возможностях, связанных с климатом, которая будет полезна пользователям финансовой отчетности общего назначения). Также будет проведен анализ сценариев, связанных с изменением климата, разработан план по адаптации к выявленным климатическим рискам. Назначение ответственного за управление климатическими рисками на уровне высшего исполнительного органа также относится к числу задач на будущее. Подробнее мы расскажем об этом в наших следующих отчетах.



## Ответственное использование ресурсов

Учитывая специфику деятельности, Фонд не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Основными ресурсами, потребляемыми Фондом, являются электроэнергия, тепловая энергия и вода.

Фонд внедряет и применяет ресурсосберегающие технологии и оборудование в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и лучшими практиками ответственного использования ресурсов.

С целью снижения потребления бумаги в 2023 году продолжена работа по оптимизации основных бизнес-процессов в Фонде. Фонд полностью перешел на электронный документооборот. Благодаря этому проведена интеграция с Холдингом «Байтерек» и АО «Банк Развития Казахстана», чтобы исключить использование документов на бумажных носителях. Также осуществлен переход работы уполномоченных органов Фонда в режим онлайн, проведение голосования и формирование решений осуществляется теперь в электронном виде и заверяется электронно-цифровой подписью. Данные мероприятия позволяют обеспечивать прозрачность процедур, способствуют снижению вырубке

лесов через сокращение бумажного документооборота, а также подтверждают приверженность Фонда принципам устойчивого развития.

Здания офиса Фонда оснащены автоматизированными системами водо-, электро- и теплоснабжения. Сокращение потребления электроэнергии и воды в 2023 году было реализовано за счет замены ламп на энергосберегающие, установление бесконтактных кранов. Для ответственного обращения с отходами были установлены контейнеры для сортировки мусора. Принимая во внимание, что по состоянию на 31 декабря 2023 года объем лизингового и кредитного портфелей составил 1 185 059 042 тыс. тенге, по сравнению с прошлым периодом (774 846 340 тыс. тенге), данный показатель увеличился на 53%, или 410 212 702 тыс. тенге, но количество закупаемой бумаги не увеличилось.

Фонд потребляет воду только из муниципальных систем водоснабжения, и помимо этого источника других источников потребления воды не используется. Сброс сточных вод осуществляется только в муниципальные системы водоснабжения (канализацию).

### Использование ресурсов Фондом, 2022–2023

Наименование	Единица измерения	2022	2023
Тепловая энергия	г/ккал	273,13	336,63
Водоснабжение	м³	1 100,98	1 476
Водоотведение	м³	1 100,98	1 476
Электроэнергия	кВт/ч	319 636,54	369 284,32
ТБО	м³	372	370

### Количество бумаги, закупаемой Фондом, 2022–2023

Наименование	2022	2023
Бумага А 4	1000 пачек	1000 пачек
Бумага А 3	500 пачек	500 пачек

Примечание к таблице: Несмотря на увеличение операционной работы, количества штата/внештатных сотрудников, количество бумаги, которую использует Фонд, не увеличивается.

## Внедрение концепции «Зеленого офиса»

Фонд, являясь дочерней организацией АО «Банк Развития Казахстана», внедряет концепцию «Зеленого офиса» в соответствии с «Регламентом АО «Банк Развития Казахстана» (далее по тексту – Регламент, Банк соответственно), который разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Экологическим кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом акционерного общества «Банк Развития Казахстана», Кодексом корпоративного управления АО «Банк Развития Казахстана», Политикой устойчивого развития АО «Банк Развития Казахстана» и иными внутренними актами Банка, регулирующими деятельность Банка. Все сотрудники Фонда ознакомлены с требованиями Регламента и выполняют его требования.

В Регламенте определены подходы к управлению собственным экологическим воздействием, которые являются обязательными как для Банка, так и для его дочерних организаций:

1) Под собственным экологическим воздействием понимается координация, мониторинг, контроль и учет, а также управление экологическим воздействием деятельности Банка (и

Фонда) на окружающую среду при осуществлении им административно-хозяйственной деятельности, в частности, при закупке, эксплуатации и списании товаров, работ и услуг.

2) Банк и его дочерние организации применяют принципы и методы рационального использования ресурсов, которые наилучшим образом обеспечивают предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

3) В своей деятельности Банк и его дочерние организации стремятся к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота и практики двусторонней печати.

4) Банк и его дочерние организации стремятся также к снижению иных прямых и непрямых выбросов с целью снижения собственного экологического воздействия.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

### Устойчивое инвестирование:

- \* Увеличение доли проектов в лизинговом и кредитном портфелях Фонда в соответствии с «зеленой» таксономией.
- \* Поэтапное раскрытие информации о выбросах Scope 3 (проекты/заемщики).
- \* Выпуск «зеленых» облигаций на AIX/KASE/LSE.
- \* Применение «Методологии оценки проектов в соответствии с ESG критериями» к проектам обрабатывающей промышленности, которые финансируются за счет «зеленых» облигаций.

### Борьба с изменением климата:

- \* Разработать процессы для управления климатическими рисками, включая процедуры и стандарты для их идентификации, оценки, управления и мониторинга.
- \* Провести идентификацию климатических

рисков и возможностей в соответствии с требованиями Стандарта IFRS S2 (в контексте требований, которые заменили Рекомендации TCFD по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата). А также провести анализ сценариев, связанных с изменением климата, разработать план по адаптации к выявленным климатическим рискам.

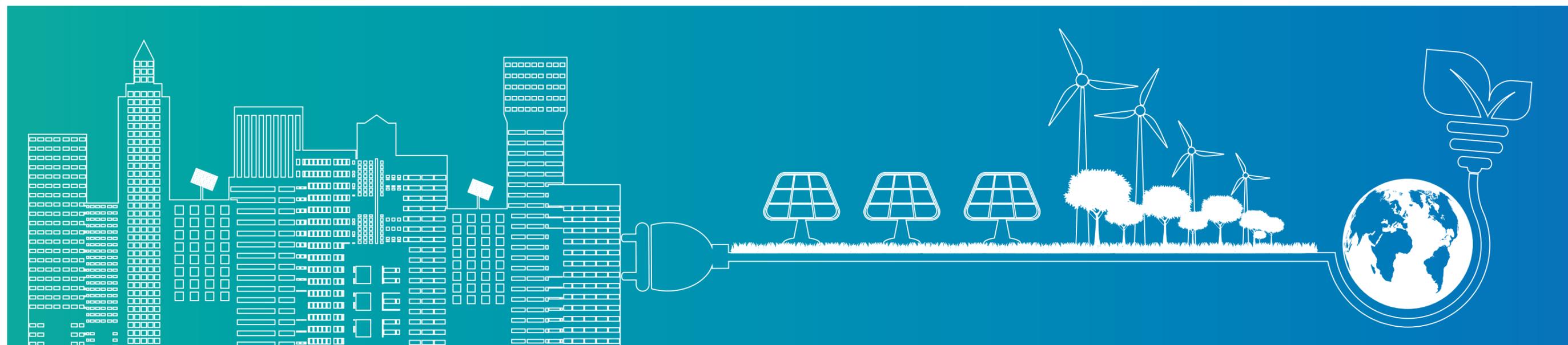
- \* Назначить ответственного за управление климатическими рисками на уровне высшего исполнительного органа.

### Рациональное потребление ресурсов и ответственное обращение с отходами:

- \* Продолжить реализацию мероприятий, направленных на рациональное потребление ресурсов и ответственное обращение с отходами.

### Внедрение концепции «Зеленого офиса»:

- \* Продолжить внедрение концепции «Зеленого офиса».



# Социальная составляющая устойчивого развития



Работники – наш самый ценный актив. Мы привлекаем в нашу команду профессиональных, целеустремленных и талантливых людей и поддерживаем статус привлекательного работодателя. Мы предоставляем нашим работникам равные возможности для профессионального и личного развития. Являясь финансовым институтом развития, Фонд способствует социальному и экономическому развитию Казахстана.

## Наши работники

Самореализация, здоровье и безопасность работников являются ключевым приоритетом для Фонда. Мы обеспечиваем конкурентоспособные условия труда, чтобы наши работники достигали наилучших результатов. Мы стремимся обеспечить для наших работников справедливую оплату труда, равные возможности для карьерного ро-

ста. Мы создаем безопасные условия труда для наших работников, заботимся об их здоровье и оказываем социальную поддержку. Мы внедряем эффективную систему мотивации и развития работников, а также развиваем корпоративную культуру.

### Ключевые показатели 2023



**101**  
работник



**42,6%**  
доля женщин в Фонде



**38,9%**  
руководящих кадров – женщины

**63%**

работников Фонда прошли оценку и получили рекомендации по развитию карьеры



**123**

работника Фонда прошли обучение (с учетом работников, которые прошли обучение отдельно и в группе)



**11** часов обучения на одного работника в год



**12,1** млн тенге инвестиции Фонда в обучение работников

## Наш подход к управлению персоналом

Управление людьми в Фонде строится на основе эффективного способа управления и создании системы мотивации труда, а также эффективной системы стратегии развития персонала.

Управление персоналом в Фонде осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, Единой кадровой политикой АО «НУХ «Байтерек» (далее по тексту раздела – Холдинг «Байтерек») и внутренними нормативными документами Фонда.

Взаимодействие Фонда с персоналом регулируется следующими внутренними нормативными документами: Кодексом деловой этики, Кодексом

корпоративного управления, Инструкцией по кадровому администрированию, Правилами обучения и профессионального развития работников, Правилами оценки эффективности деятельности административных работников и другими документами. Основной функционал HR-процессов осуществляет Управление персоналом.

Фонд, опираясь на Единую кадровую политику Холдинга «Байтерек», продолжает работу, направленную на управление эффективностью персонала и повышение акционерной стоимости Фонда посредством конкурентного преимущества человеческого капитала и по реализации задач, направленных на достижение поставленных целей.

### Задачи кадровой политики Фонда (в соответствии с Единой кадровой политикой Холдинга «Байтерек»):

- ✳ Обеспечение Фонда кадрами, необходимыми для достижения поставленных целей, соблюдая при этом принципы разнообразия и инклюзивности.
- ✳ Обеспечение статуса Фонда как «предпочтительного работодателя» через создание благоприятной системы оплаты труда и социальной поддержки работников.
- ✳ Повышение уровня компетентности работников Фонда, чтобы обеспечить развитие человеческого капитала, особенно в части цифровых навыков.
- ✳ Обеспечение соответствия HR-процедур Фонда требованиям законодательства Республики Казахстан, а также цифровизация HR-процессов Фонда, включая процесс подбора и найма, оценки эффективности, а также обучения и профессионального развития.
- ✳ Настройка и калибровка процесса управления эффективностью.
- ✳ Формирование эффективной корпоративной культуры, основанной на ESG-принципах, с повышением удовлетворенности работников и уровня их вовлеченности.
- ✳ Построение эффективных внутренних и внешних коммуникаций.

## Основные направления реализации кадровой политики Фонда

<p><b>Стратегическое HR-планирование</b></p>	<p>Кадровое планирование является основным компонентом управления человеческими ресурсами, который позволяет Фонду анализировать текущие и прогнозируемые потребности в персонале для достижения своих стратегических бизнес-целей. Оно включает в себя определение необходимого количества и качества работников, их развитие, а также меры по улучшению и поддержанию производительности труда.</p> <p>Стратегические инициативы, направленные на достижение поставленных целей, оцениваются при помощи качественных и количественных ключевых показателей деятельности (КПД).</p>
<p><b>Организационное развитие и дизайн должностей</b></p>	<p>Своевременное проведение работ по изменению и обновлению организационной структуры в зависимости от изменений, происходящих в Фонде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✳ проводится своевременный анализ изменения бизнес-процессов;</li> <li>✳ своевременно описываются новые должности и проводится их оценка;</li> <li>✳ устанавливаются и соблюдаются нормы управляемости, определяется грейд должности;</li> <li>✳ изучаются перспективные потребности в персонале, а также бизнес-процессы на предмет автоматизации.</li> </ul>
<p><b>Подбор и адаптация персонала</b></p>	<p>Порядок подбора персонала в Фонде определен во внутренних нормативных документах Фонда, гармонизированных с соответствующими документами Холдинга «Байтерек», и нацелен на отбор лучшего кандидата для последующего приема на работу.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✳ Процессы и стандарты подбора персонала стандартизированы (формы запросов, оценки и т. д.).</li> <li>✳ В процесс подбора персонала внедрена оценка профессиональных и личностных компетенций для обеспечения объективности и качества процесса найма. Соблюдается технология конкурсного подбора.</li> <li>✳ Процесс адаптации направлен на обеспечение эффективного вхождения в должность работника.</li> </ul>
<p><b>Кадровый маркетинг и бренд работодателя</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✳ В Фонде определено «ценностное предложение» бренда работодателя (возможности для профессионального развития, карьерного роста и т.п.).</li> <li>✳ Налажена коммуникация бренда работодателя через внешние и внутренние корпоративные каналы, а также через СМИ, социальные сети и другие каналы.</li> <li>✳ Используются различные инструменты коммуникаций: буклеты, ролики, инфографика на социальных ресурсах и прочее.</li> </ul>

<p><b>Управление эффективностью</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* В Фонде внедрена система управления эффективностью для каждого работника, в рамках которой определены такие компоненты, как управление результативностью деятельности и развитием личностно-деловых компетенций, комплексная оценка эффективности деятельности.</li> <li>* Процесс управления результативностью деятельности относится к функционалу HR (сроки реализации процессов, документация), однако руководители структурных подразделений отвечают за постановку целей, мониторинг достижения целей, а также обратную связь по итогам оценки работников своих структурных подразделений.</li> <li>* Ключевые показатели деятельности (КПД) четко каскадируются от высшего руководящего звена до рядовых работников.</li> <li>* Для высшего звена руководства Фонда установлен годовой цикл управления эффективностью деятельности, для остальных работников – квартальный цикл управления эффективностью деятельности.</li> <li>* КПД определяют ожидаемые результаты по каждой поставленной цели, которых должны достичь структурное подразделение и каждый работник за отчетный период.</li> <li>* Оценка личностно-деловых компетенций работника проводится HR в рамках комплексной оценки эффективности деятельности работников, что представляет собой анализ уровня итоговой фактической результативности работника за год и уровня оценки развития компетенций.</li> <li>* Результаты итоговой оценки эффективности деятельности работников служат основанием для принятия соответствующих решений при должностных перемещениях, изменении должностного оклада, формировании плана профессионального обучения и профессионального развития работников Фонда на предстоящий год.</li> </ul>
<p><b>Вознаграждение персонала</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Фонд применяет прозрачную компенсационную политику, построенную на единых принципах, используемых в группе компаний Холдинга «Байтерек», где уровень базового вознаграждения регулируется диапазонами оплаты, построенными на основе трендов, размер диапазонов может корректироваться в соответствии со стратегией Фонда и отраслевым рынком труда.</li> <li>* Диапазоны оплаты построены таким образом, чтобы обеспечивать принцип внутренней справедливости в оплате, а также внешней конкурентоспособности.</li> <li>* Для мониторинга уровня внешней конкурентоспособности проводится регулярный сравнительный анализ уровня компенсации с рынком и при необходимости вносятся соответствующие корректировки.</li> <li>* Система мотивации работников построена на основе системы управления эффективностью и зачитывает индивидуальные результаты оценки работника.</li> <li>* Система мотивации включает финансовые (повышение заработной платы, премия) и нефинансовые составляющие (семинары и тренинги, продвижение по карьерной лестнице, включение в пул преемников Фонда).</li> <li>* Используются инструменты нематериального стимулирования: конкурсы, соревнования, награждения лучших работников и т.д.</li> </ul>

<p><b>Обучение и профессиональное развитие персонала</b></p>	<p>Целевая структура системы обучения и профессионального развития Фонда включает в себя следующие компоненты: развитие на рабочем месте, развитие на опыте других лиц и развитие посредством традиционных видов обучения.</p> <p>Процесс организации обучения и профессионального развития работников Фонда состоит из следующих основных этапов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* определение потребностей работников в обучении и профессиональном развитии, формирование годового плана и сметы расходов по обучению и профессиональному развитию работников для последующего включения в бюджет Фонда;</li> <li>* организация и мониторинг процесса обучения и профессионального развития;</li> <li>* применение обученными работниками полученных знаний, умений и навыков на рабочем месте, передача полученных знаний работникам Фонда;</li> <li>* оценка эффективности проведенных обучающих мероприятий.</li> </ul>
<p><b>Управление преемственностью</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* В Фонде функционирует система управления карьерным развитием наиболее талантливых кадров.</li> <li>* Определены планы преемственности по ключевым позициям.</li> <li>* Существует четкая методология отбора менеджеров для участия в программе по управлению талантами.</li> <li>* Проводится систематическая оценка эффективности программы управления талантами (количество карьерных продвижений, повышение уровня квалификации и т.д.).</li> </ul>
<p><b>Развитие и поддержание корпоративной культуры</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Определены ценности, а также стандарты профессиональной этики и отношения к работе в Фонде.</li> <li>* Развитие корпоративной культуры при помощи управленческих, кадровых и организационных инструментов.</li> <li>* Налажена система корпоративных коммуникаций.</li> </ul>
<p><b>Администрирование HR-процессов</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Кадровое делопроизводство ведется в полном соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.</li> <li>* Продолжается автоматизация административных процессов по основным направлениям HR.</li> <li>* Отчетность и внутренний документооборот стандартизированы.</li> <li>* HR-функция предоставляет высокое качество услуг функциональным руководителям</li> </ul>

## Численность персонала

По состоянию на 31 декабря 2023 года фактическая численность работников Фонда составила 101 человек. В Фонде работают 58 мужчин и 43 женщины. В 2023 году средний возраст персонала в Фонде составил 38 лет.

В Фонде выражена стабильность в трудовых отношениях. 100% работников в Фонде наняты на условиях трудового договора и полной занятости.

В Фонде применяется практика заключения договоров гражданско-правового характера (договор о возмездном оказании услуг) с физическими лицами, которые вовлечены в исполнение услуг,

связанных с сопровождением договоров, финансированием, мониторингом до полного завершения сделок, анализом эффективности сделок и прочими услугами по проектному блоку, а также с операционной работой Фонда, в том числе IT-сопровождение, услуги секретарей, переводчика, услуги специалиста по закупкам и прочие.

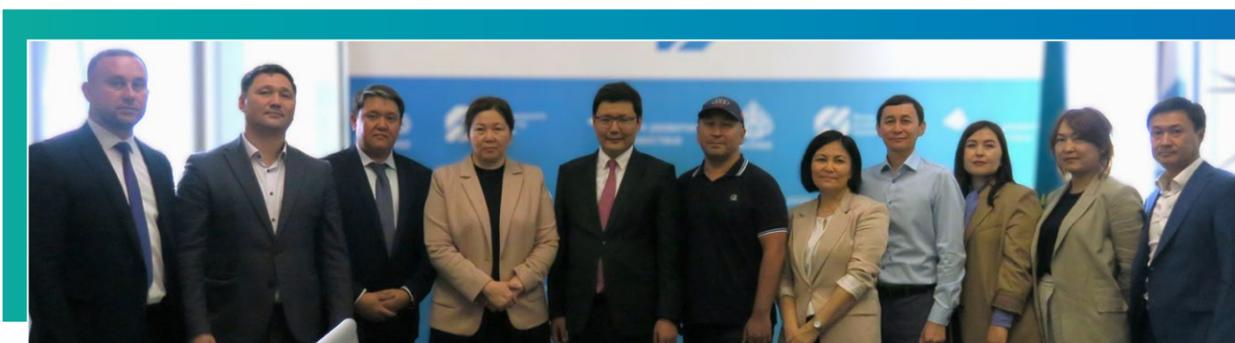
В 2023 году в Фонде работали 47 физических лиц по договорам гражданско-правового характера, из них 30 женщин и 17 мужчин.

### Численность работников Фонда, 2022-2023, чел.

Показатель	2022	2023
Численность работников Фонда по состоянию на 31 декабря отчетного периода, чел.	84	101

### Численность внештатных работников Фонда, 2022-2023, чел.

Показатель	2022	2023
Численность внештатных работников Фонда по состоянию на 31 декабря отчетного периода	23	7

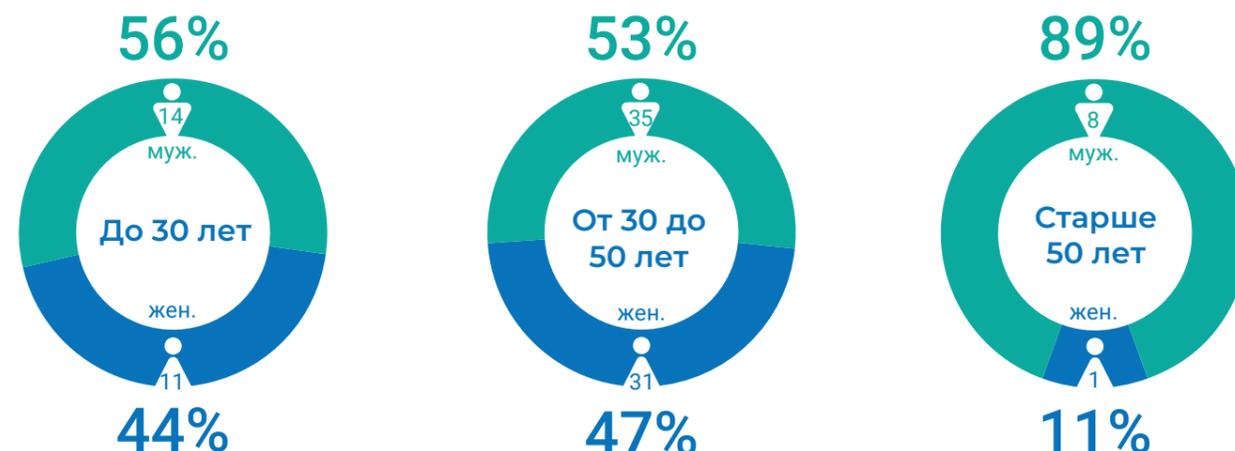


## Структура персонала

Фонд обеспечивает равные возможности при найме работников. Доля женщин в Фонде составляет 42,6%. Доля женщин на руководящих позициях в 2023 году составляла 38,9%.

Основная часть персонала – работники в возрасте от 30 до 50 лет, что составляет 66,3% от общего числа работников Фонда.

## Структура персонала Фонда в разбивке по возрасту и полу, 2023 год, чел.



## Структура персонала в разбивке по гендерным группам на 31 декабря отчетного периода, 2022-2023, чел.

Показатель	2022					2023				
	Мужчины		Женщины		Мужчины		Женщины		Всего, чел.	Доля, %
	Всего, чел.	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Всего, чел.	Чел.	Доля, %		
Фактическая численность персонала всего, чел.	84	45	53,6%	39	46,4%	101	58	57,4%	43	42,6%
на руководящих должностях (высшее и среднее звено)	30	22	48,9%	8	20,5%	36	22	37,9%	14	32,6%
административные работники	54	23	51,1%	31	79,5%	65	36	62%	29	67,4%



Структура персонала в разбивке по возрастным группам на 31 декабря отчетного периода, 2022–2023, чел.

Категория	2022							2023						
	Все-го, чел.	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Все-го, чел.	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Фактическая численность персонала всего, чел.	84	14	16,7%	65	77,4%	5	6,0%	101	25	24,8%	67	66,3%	9	8,9%
на руководящих должностях (высшее и среднее звено)	30	1	7,1%	26	40,0%	3	60,0%	36	2	8%	28	41,8%	6	66,7%
административные работники	54	13	92,9%	39	60,0%	2	40,0%	65	23	92%	39	58,2%	3	33,3%

В 2023 году было принято 40 работников (мужчин – 22, женщин – 18), из них 5 (мужчины – 3, женщины – 2) – приняты на время отсутствия основных работников, находящихся в отпусках по беременности и родам.

Коэффициент добровольной текучести кадров за 2023 год в Фонде составляет 4,4 %, (в 2022 году – 3,7 %). В 2023 году 21 работник покинул Фонд. Из них:

1 работник – в связи с выходом основного работника на работу, 4 работника – расторгли трудовой договор по собственной инициативе, 16 работников покинули Фонд по соглашению сторон, из них 6 – перешли в дочерние организации Холдинга «Байтерек» на вышестоящие должности. А также среди уволившихся по соглашению сторон есть работники, которые уволились по личным обстоятельствам (переезд в другой город, уход за ребенком).

Структура руководящих органов управления в разбивке по возрасту на 31 декабря отчетного периода, 2022–2023, чел.

Категория	2022							2023						
	Все-го, чел.	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Все-го, чел.	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет	
		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %		Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %	Чел.	Доля, %
Совет директоров	5	-	-	4	80%	1	20%	6	-	-	4	67%	2	33%
Правление	5	-	-	4	80%	1	20%	5	-	-	4	80%	1	20%

Структура руководящих органов управления в разбивке по гендерным группам, 2022–2023, чел.

	2022				2023			
	Женщины, чел.	Доля, %	Мужчины, чел.	Доля, %	Женщины, чел.	Доля, %	Мужчины, чел.	Доля, %
Правление	2	40%	3	60%	2	40%	3	60%
Совет директоров	2	40%	3	60%	1	17%	5	83%

Разнообразие и равные возможности

Фонд в своей деятельности придерживается принципов социальной ответственности, соблюдает права человека, предусмотренные Конституцией Республики Казахстан, законами Республики Казахстан, и поддерживает международные стандарты в области прав человека, включая Всеобщую декларацию прав человека ООН.

Фонд категорически не приемлет и запрещает использование детского труда. В Фонде строго запрещены любые формы дискриминации, включая расовую, этническую, гендерную, религиозную и любой другой принадлежности.

В соответствии с Политикой устойчивого развития, при осуществлении своей деятельности Фонд руководствуется принципом предоставления равных возможностей и не допускает дискриминации при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышению в должности, увольнении по таким основаниям, как пол, раса, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, ограниченные возможности.

Фонд стремится к созданию разнообразной и инклюзивной рабочей среды, которая обеспечи-

вает каждому работнику равные возможности для профессионального роста.

Оценка эффективности работников осуществляется исключительно в рамках их должностных обязанностей и учитывает вклад в достижение поставленных целей.

Мы придерживаемся справедливости в оплате труда женщин и уважаем права наших сотрудниц на достойную оплату и условия труда.

В целях применения справедливого вознаграждения работников в Фонде применяется система грейдов, определяющая схемы вознаграждения в зависимости от сложности и ответственности возложенных обязанностей. Отметим, что данная система исключает гендерные различия при определении вознаграждения. При сравнении фактических окладов в разрезе структуры грейдов Фонда различия в оплате труда мужчин и женщин отсутствуют. Также отсутствуют различия в подходах к премированию: размер квартального и годового бонусов зависят от выполнения работниками карты КПД.

Соотношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин, 2022–2023

Показатель	2022	2023
Отношение среднего размера оклада, в т.ч.:		
Линейные должности (менеджеры/главные менеджеры)	1,01	0,96
Руководящие должности	0,96	0,94

## Подбор персонала

Подбор персонала в Фонде осуществляется в соответствии с Правилами конкурсного отбора кандидатов на вакантные должности в АО «Фонд развития промышленности».

Основной целью процедуры подбора персонала является привлечение квалифицированных кандидатов для занятия вакантных должностей в Фонде.

Отбор кандидатов на вакантные позиции Фонда осуществляется на основе открытых и прозрачных конкурсных процедур. Карьерное продвижение, материальное стимулирование работников

Фонда осуществляется в соответствии с принципами меритократии с учетом уровня знаний, профессиональных компетенций, опыта работы и достижения поставленных задач. В Фонде формируется пул преемников, из которого в последующем могут производиться назначения на руководящие должности среднего и высшего менеджмента.

Фонд при отборе кандидатов на вакантные позиции может рассмотреть в том числе людей с ограниченными возможностями, гарантируя создание для них необходимых условий труда.

### Работники, нанятые в Фонд в 2022–2023, в разбивке по возрастным категориям и гендерным группам

Показатель	2022	2023
Всего нанятых работников по Фонду, чел.	25	40
<b>По гендерным группам:</b>		
женщины	13	18
мужчины	12	22
<b>По возрастным группам:</b>		
менее 30 лет	9	14
30–50 лет	16	25
более 50 лет	0	1

В Фонде внутренний отбор на вакантные позиции является приоритетным в целях удержания ключевых специалистов.

Алгоритм поиска кандидатов на вакантные позиции в Фонде включает следующие этапы:

- \* при появлении вакантных должностей в Фонде в первую очередь рассматриваются кандидаты из Президентского молодежного кадрового резерва и/или Единого кадрового резерва Холдинга «Байтерек»;
- \* в случае отсутствия кандидатов из числа участников Президентского молодежного кадрового резерва и/или пула преемников

Фонда и/или Единого кадрового резерва Холдинга «Байтерек» проводится внутренний конкурс среди работников Фонда посредством публикации объявления о вакантной должности на внутреннем портале или иных каналах внутренней коммуникации;

- \* затем объявляется внешний конкурс. Для обеспечения равного доступа и справедливости вакансии Фонда публикуются на официальном сайте Фонда, а также на ведущих рекрутинговых платформах.

В 2023 году случаев дискриминации в Фонде при найме работников по каким-либо признакам не выявлено.

## Социальная поддержка

Социальная поддержка в Фонде является частью кадровой политики и включает в себя обеспечение работников основными социальными гарантиями и компенсациями, предусмотренными действующим законодательством Республики Казахстан. Социальная поддержка оказывается работникам с целью создания благоприятных условий для их эффективной работы, а также для удержания и привлечения высококвалифицированных работников.

В рамках программы социальной поддержки Фонд на ежегодной основе осуществляет добровольное медицинское страхование и обязательное страхование работников (с возможностью расширения страховок для семей). В рамках добровольного медицинского страхования дополнительно к основным программам предлагается ряд программ по профилактике заболеваний.

Кроме того, работники, нанятые на постоянной основе, с которыми заключен трудовой договор, могут получить от Фонда социальную поддержку следующего характера:

- \* материальную помощь для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;
- \* материальную помощь при вступлении в брак;
- \* материальную помощь в случае отпуска по беременности и родам, а также для родителей, усыновивших или удочеривших ребенка, с сохранением средней заработной платы;
- \* финансовую помощь в связи с рождением, усыновлением или удочерением ребенка;
- \* поддержку в случаях утраты близкого родственника: работника, супруга/супруги, детей или родителей;
- \* материальная помощь на оплату медицинского лечения/операции в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой добровольного медицинского страхования.

Фондом также организована перевозка (услуги утренней и вечерней перевозки до места работы и обратно) работников, нанятых на постоянной основе, а также физических лиц, с которыми заключен договор гражданско-правового характера.

Все работники Фонда имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. В 2023 году 100% работников, которые оформили отпуск по уходу за ребенком, – женщины.

### Общее количество работников, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу, 2023 год, чел.

Показатель	Итого, чел.	В т.ч. женщин	В т.ч. мужчин
Количество работников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком в 2023 году	5	5	0
Количество работников, вернувшихся из отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком в 2023 году	1	1	0
Количество работников, вернувшихся из отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком в 2022 году	1	1	0

## Обучение и развитие работников

Фонд уделяет большое внимание развитию профессионального потенциала своих работников. Постоянное совершенствование профессиональных знаний и повышение уровня компетенций работников являются залогом успешного достижения стратегических целей и задач Фонда. Цели и задачи в данном направлении регламентированы «Правилами обучения и профессионального развития работников АО «Фонд развития промышленности».

При определении тем и программ обучающих мероприятий для работников Фонда принимаются

во внимание потребности, которые определены в должностных инструкциях работников, цели и задачи, поставленные перед работниками, а также результаты оценки эффективности работников и их индивидуальные планы развития.

Внешнее обучение для каждого работника проводится в зависимости от потребностей и в соответствии с индивидуальными планами развития, в то время как периодичность обязательного обучения не ограничивается.



### Инвестиции Фонда в обучение работников, 2022–2023, млн тенге

Показатель	2022	2023
Инвестиции Фонда в обучение работников, млн тенге	8,850	12,102

### Среднегодовое количество часов обучения на одного работника Фонда, 2022–2023, человеко-часы

Показатель	2022	2023
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника, человеко-часы	9	11

### Среднегодовое количество часов обучения на одного работника Фонда с разбивкой по полу и категориям работников, 2023 год, человеко-часы

Показатель	По гендерным группам			По категориям работников		
	По всем работникам	Женщины	Мужчины	Высшее руководство	Руководители среднего звена	Работники
Среднее количество часов обучения, которое сотрудники Фонда прошли за 2023 год	11	13	9	8	19	9

### В Фонде используются следующие ключевые форматы обучения и профессионального развития:

- ※ развитие на рабочем месте:
  - развитие на рабочем месте;
  - коучинг – индивидуальное наставничество руководителя;
  - кроссфункциональные проекты – руководитель или участник проектной команды по ключевому проекту;
  - саморазвитие каждого работника;
  - обучение на рабочем месте посредством корпоративных дистанционных курсов, разработанных под нужды Общества.
- ※ развитие на опыте других лиц:
  - центры компетенций;
  - организация встреч с экспертами области;
  - единая база знаний на основе корпоративного портала;
  - посещение отраслевых конференций, форумов, круглых столов.
- ※ развитие посредством традиционных видов обучения:
  - выставки, семинары, конференции, совещания, форумы, симпозиумы, тренинги, курсы, мастер-классы;
  - модульные программы развития по уровням, корпоративное обучение;
  - обязательные курсы повышения квалификации.

## Обучение работников Фонда в 2023 году:

**19**  
мероприятий

по обучению и профессиональному развитию проведены в 2023 году для работников Фонда.

Из них

**58%**  
на развитие профессиональных (hard skills) навыков

**16%**  
на развитие личностно-деловых компетенций (soft skills)

**26%**  
на обязательное обучение

В среднем 1 и более семинар/тренинг прошел каждый работник Фонда в 2023 году.

Основная часть проведенных семинаров/тренингов, была направлена на развитие профессиональных знаний, в том числе: влияние рисков на эффективность инвестиционных проектов, управление рисками в инвестиционном проекте, управление юридическими рисками, финансы, санкционный комплаенс, операционный менеджмент, финансовое моделирование, дебиторские задолженности, трудовые споры, экологическая экспертиза, кадровое делопроизводство.

Кроме того, для работников Фонда в 2023 году было организовано обучение с целью подготовки к международным сертификационным экзаменам, таким как: DipPIA и DipCPiA «Профессиональный внутренний аудитор», ICA Certificate in Managing Sanctions Risk «Управление санкционным риском».

Из области личностно-деловых компетенций было организовано обучение по системным навыкам современного корпоративного секретаря, персональному лидерству, критическому мышлению и работе в команде.

## Мотивация и оплата труда

Одним из важнейших направлений работы с персоналом является построение эффективной, прозрачной и сбалансированной системы мотивации персонала. Фонд стремится предоставлять своим работникам достойное и конкурентоспособное вознаграждение. Уровень вознаграждения работников зависит от достижения Фондом в целом и отдельными работниками в частности согласованных целей и задач.

Система оплаты труда работников Фонда регулируется внутренними нормативными документами, разработанными в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан: Правилами оплаты труда и премирования административных работников Фонда; Правилами оплаты труда и премирования, оценки эффективности деятельности работников службы внутреннего аудита, службы комплаенс и корпоративного секретаря, подотчетных Совету директоров Фонда; Правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Фонда.

В сфере политики вознаграждений Фонд применяет прозрачную компенсационную политику, построенную на единых принципах, используемых в группе компаний Холдинга «Байтерек», где уровень базового вознаграждения регулируется диапазонами оплаты, построенными на основе трендов, размер диапазонов может корректироваться в соответствии со стратегией Фонда и отраслевым рынком труда. Диапазоны оплаты построены таким образом, чтобы обеспечивать принцип внутренней справедливости в оплате, а также внешней конкурентоспособности. Для мониторинга уровня внешней конкурентоспособности проводится регулярный сравнительный анализ уровня компенсации с рынком и при необходимости вносятся соответствующие корректировки.

В Фонде применяется система грейдов, которая позволяет внедрить структурированный подход к классификации различных должностей внутри организации в соответствии с уровнем ответственности, сложностью задач и требуемой квалификацией.

Внедрение единых принципов позволяет обеспечить внутреннюю справедливость системы оплаты труда и сопоставление с текущей ситуацией на рынке труда.

## В результате внедрения системы грейдов в Фонде были достигнуты такие цели:

- ✳ упорядочена система должностей Фонда на основе грейдов (базовый оклад не по названию, а по сложности и вкладу в основную деятельность);
- ✳ построена конкурентоспособная система оплаты труда с ежегодным анализом текущей ситуации на рынке труда в целевом секторе экономики (бенчмаркинг);
- ✳ сертификация специалиста, позволяющая проводить оценку должностей уровня работника структурного подразделения самостоятельно, без привлечения внешних экспертов;
- ✳ утверждены внутренние нормативные документы (на основе типовой методологии) по оценке должностей и оплате труда Фонда;
- ✳ изменение подхода к функциональным обязанностям – стимулирование к принятию ответственности за сложный объем работ (чем сложнее работа, тем выше грейд).



## Оценка персонала

Одним из важных аспектов кадровой политики Фонда является мотивация работников. В Фонде оценка персонала проводится комплексно раз в год. Оценка основана на достижении ключевых показателей деятельности.

**В 2023 году количество работников, которые прошли оценку эффективности за отчетный период, составило 63% и выросло на 18% по сравнению с предыдущим годом.**

Количество работников Фонда, которые прошли оценку эффективности, 2022–2023, чел.

Показатель	2022	2023
Всего прошли оценку, чел.	54	64
<b>По гендерным группам:</b>		
женщины	25	26
мужчины	29	38
<b>По категориям работников:</b>		
на руководящих должностях (высшее и среднее звено)	20	26
административные работники	34	38

## Взаимодействие работников и руководства

Руководство Фонда стремится создавать рабочую атмосферу, в которой каждый работник может раскрыть свой потенциал, открыто выражать свою точку зрения, обсуждать проблемы и ошибки. Голос каждого работника будет услышан. Создание и поддержание благоприятной рабочей атмосферы, взаимная поддержка – общая обязанность всех работников Фонда.

В Фонде действует ряд механизмов донесения мнения работников до высшего руководства:

- \* индивидуальная обратная связь, общение руководителя со своим работником. Такой вид обратной связи может быть реализован в виде адаптационных встреч, встреч по задаче, проекту, итогам квартала.

При этом одними из самых востребованных инструментов индивидуальной обратной связи являются именно адаптационные встречи, которые помогают руководителю отслеживать результаты новых работников в течение испытательного срока, а работнику – своевременно получать обратную связь, необходимую поддержку и достигать желаемого уровня эффективности:

- \* групповая обратная связь – эта обратная связь предполагает встречи, на которых работники из одной команды/подразделения обсуждают свои рабочие процессы, делятся итогами проекта, квартала, года, предоставляют обратную связь друг другу и определяют дальнейшие шаги.

## Исследование вовлеченности

На ежегодной основе проводится исследование вовлеченности (удовлетворенности) персонала Фонда в рамках исследования оценки уровня вовлеченности (удовлетворенности) персонала Холдинга «Байтерек» и его дочерних организаций. Исследование вовлеченности основано на принципах добровольности участия, конфиденциальности, репрезентативности данных.

Индекс вовлеченности измеряет уровень удовлетворенности работников материально-технической инфраструктурой, необходимой для выполнения работы, уровнем вознаграждения и социальными гарантиями, возможностями для профессионального развития и карьеры, а также признания со стороны руководства.

Вовлеченность (удовлетворенность) персонала Фонда в 2023 году составила 86% при 95% уровне активности работников. Исследование вовлеченности и удовлетворенности помогает оценить мнение работников и определить зоны для развития в Фонде.

## Здоровье и безопасность

Фонд заботится о здоровье и благополучии своих работников, обеспечивает безопасные и комфортные условия для их работы, поддерживает здоровый образ жизни.

### Подход к управлению безопасностью и охраной труда

В соответствии с Политикой устойчивого развития Фонда (Параграф 3, «Ответственная деловая практика»):

- \* Фонд предпринимает меры по обеспечению правильной организации труда работников на рабочих местах и стремится создать безопасные условия труда, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан в этой области.
- \* Фонд документирует и расследует все инциденты и проблемы, связанные с безопасностью и охраной труда, с целью их минимизации или устранения.

- \* Фонд предоставляет необходимую подготовку работников в области безопасности и охраны труда, включая обучение и повышение квалификации работников в этой области.

При осуществлении мероприятий по обеспечению безопасности и охране труда Фонд руководствуется такими принципами:

- \* Строгое соблюдение требований действующего законодательства Республики Казахстан в сфере безопасности труда и противопожарной безопасности.
- \* Развитие и совершенствование системы охраны труда.
- \* Планирование и осуществление мероприятий, направленных на уменьшение производственных травматизмов и профессиональных заболеваний, обеспечение доступности информации о своей деятельности в области безопасности труда и пожарной безопасности.

## За 2022 и 2023 годы в Фонде случаев профессионального травматизма зарегистрировано не было.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда, а также снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний регулируется в Фонде Инструкциями в области охраны труда и производственной безопасности Фонда, утвержденными решениями Правления Фонда. Отдельной политики в области охраны труда и производственной безопасности в Фонде на данный момент нет. Функционирование технических средств системы противопожарной безопасности контролируется Службой безопасности Фонда. Ответственным за безопасность и охрану труда в Фонде является главный менеджер Службы безопасности Фонда. Ответственным по противопожарной безопасности является менеджер Службы безопасности.

В 2023 году Фонд выполнил ряд мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и охраны труда:

- ✳ Проведены медосмотры для работников в рамках добровольной медицинской страховки (ДМС).
- ✳ Проведена регулярная проверка по пожарной безопасности в соответствии с нормативными требованиями.
- ✳ Контроль за состоянием рабочих мест и соблюдением норм охраны труда.
- ✳ Проведены инструктажи по безопасности на рабочем месте для всех работников Фонда.

### Процесс идентификации рисков и готовность к чрезвычайным ситуациям

В реестре рисков Фонда отсутствуют риски, связанные с безопасностью и охраной труда, поскольку риски в сфере БиОТ являются для Фонда незначительными в силу специфики деятельности. Поэтому процессы, используемые для выяв-

ления опасностей и оценки рисков, не включают в себя аспекты БиОТ, что обусловлено их низким уровнем значимости для достижения ключевых показателей эффективности Фонда.

В рамках существующих процедур работники Фонда могут сообщать о любых опасностях и опасных ситуациях, которые возникают на рабочем месте, через систему обратной связи и внутренние каналы коммуникации. Все обращения работников Фонда будут рассмотрены и предоставлена обратная связь.

Расследование несчастных случаев в отношении работников Фонда проводится комиссией, создаваемой в соответствии с приказом Председателя Правления Фонда или замещающего его лица, в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Республики Казахстан.

### Забота о здоровье работников

Фонд развивает концепцию здорового образа жизни среди своих работников. Ежегодные медицинские осмотры помогают предупредить развитие заболеваний. Для укрепления здоровья работники могут пользоваться услугами спортивного центра на безвозмездной основе.

### Обучение по вопросам безопасности и охраны труда

Должностные лица Фонда, контролирующие управление вопросами безопасности и охраны труда, ежегодно участвуют в специализированных внешних программах обучения, которые включают аспекты пожарной и технической безопасности, а также комплексные вопросы охраны труда в соответствии с утвержденными нормативными актами.

Со всеми принимаемыми на работу работниками проводится вводный инструктаж по вопросам безопасности и охраны труда, которые включают основы гражданской защиты, пожарную безопасность и охрану труда. Повторный инструктаж проводится для всех работников не реже одного раза в год. По состоянию на 31 декабря 2023 года 100% работников Фонда прошли инструктаж и обучение по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Управление персоналом:

- ✳ Продолжение внедрения грейдовой системы оплаты труда.
- ✳ Продолжение действующей программы социальной поддержки для работников, а также разработка дополнительных компонентов программы.

- ✳ Дальнейшее инвестирование в профессиональное развитие, обучение и повышение квалификации работников.

Управление вопросами безопасности и охраны труда:

- ✳ Совершенствование системы управления вопросами безопасности и охраны труда.

## Взаимодействие с обществом

Фонд способствует развитию экономики Казахстана путем финансирования проектов различных отраслей экономики. Мы стремимся вносить вклад в улучшение качества жизни граждан, а также в социальное и экономическое развитие страны.



Проекты Фонда имеют мультипликативный эффект и способствуют созданию сопутствующих предприятий, появлению новых рабочих мест,

38,1%

доля Фонда в финансировании промышленности (2023 год)

47,7%

доля Фонда в финансировании транспортной отрасли (2023 год)

увеличению налоговых отчислений и развитию экспорта.

## Ключевые показатели

Фондом в 2023 году профинансированы:

**258**  
проектов

проектов на общую сумму

**487,1**

млрд тенге

в т.ч. **214** проектов МСБ на сумму **275,6** млрд тенге

**1 634**

рабочих места

созданы в рамках проектов, которые поддержал Фонд в 2023 году

**5,1**

млрд тенге

налоговые отчисления Фонда в 2023 году



Дополнительно о социально-экономическом вкладе Фонда читайте в подразделе «Экономическая результативность».

## Способы взаимодействия Фонда с местными сообществами

Основные способы взаимодействия Фонда с местными сообществами:

- ✳ Публикация на сайте Фонда и в СМИ актуальной информации о Фонде, планах развития, о результатах деятельности, в том числе в области устойчивого развития.
- ✳ Работа с обращениями, которые поступают через каналы обратной связи.
- ✳ Проведение совместных мероприятий с ассоциациями и объединениями.
- ✳ Ведение прямых диалогов с представителями местных сообществ в рамках участия в совместных совещаниях, рабочих группах.

## Благотворительность

Фонд поддерживает программы в области спонсорства и благотворительности, оказывает финансовую и организационную поддержку социальным и культурным проектам в соответствии с внутренними актами Фонда и актами Единственного акционера. Фонд поощряет волонтерство – участие сотрудников в благотворительной деятельности на добровольной основе.

В Фонде принята «Политика в области спонсорской (благотворительной) помощи АО «Фонд развития промышленности» (далее по тексту Отчета – Политика в области спонсорской (благотворительной) помощи), которая разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, в том числе Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Законом Республики Казахстан «О благотворительности», Уставом акционерного общества «Фонд развития промышленности».

## Ключевые направления благотворительной помощи Фонда:

- ✳ содействие укреплению мира, дружбы и общественного согласия, единства народа, духовной культуры, престижа и роли семьи в обществе, а также защита материнства, патриотическое воспитание детей и молодежи;
- ✳ удовлетворение материальных, культурно-образовательных потребностей граждан и общества;
- ✳ оказание благотворительной помощи, в том числе социальным и медицинским учреждениям, этнокультурным объединениям, организациям культуры и искусства, образования, науки, спорта и объектам, имеющим культурно-историческое значение для народа Казахстана;
- ✳ реализация мероприятий по улучшению природопользования, охране окружающей среды, защите животного и растительного мира.

В 2023 году сотрудники Фонда, в рамках реализации инициатив Холдинга «Байтерек», в которых участвовали сотрудники Холдинга и его дочерних компаний, поддержали следующие мероприятия и акции:

- ✳ «День донора»;
- ✳ Помощь пострадавшим от пожаров в Абайской области;
- ✳ Акция «Дорога в школу»;
- ✳ Экологические акции;
- ✳ Организация новогоднего праздника для детей, находящихся на длительном лечении в кардиологическом центре;
- ✳ Помощь фонду по защите бездомных животных «Ника».

В преддверии нового учебного года сотрудники Фонда принимают участие в благотворительной акции «Дорога в школу», помогая собрать рюкзаки, школьные принадлежности для детей из социально-уязвимых семей.

Сотрудники Фонда участвуют в ежегодной благотворительной ярмарке, предоставляя для прода-

жи картины, изделия ручной работы, кулинарную выпечку, сувениры, игрушки и новогодние подарки. В 2023 году на ярмарке, в которой приняли участие все дочерние компании Холдинга «Байтерек», было собрано порядка 2 млн 200 тыс. тенге. Все вырученные средства были направлены на покупку новогодних подарков для детей с ограниченными возможностями, находящихся на длительном лечении в кардиологическом центре, а также для детей из малообеспеченных семей.

В праздники «Құрбан айт» сотрудники Фонда оказывают поддержку детским домам, малообеспеченным семьям.

Забываясь об окружающей среде, сотрудники Фонда ежегодно принимают участие в уборках парков, скверов в общегородских субботниках, которые организуют районные акиматы города Астаны.

Сотрудники Фонда оказывают помощь и жителям регионов, пострадавшим от различных стихийных бедствий (пожары, паводки). Они передают свою однодневную заработную плату, которая переводится в специальные фонды, созданные для поддержки жителей областей, которые пострадали от стихийных бедствий. В 2023 году такую помощь оказали пострадавшим от пожаров в Абайской области.

# Корпоративное управление



Корпоративное управление в Фонде строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон Фонда и способствует его успешной деятельности.

## Система корпоративного управления Фонда

Основополагающими принципами корпоративного управления в Фонде являются:

- 1) принцип разграничения полномочий;
- 2) принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- 3) принцип эффективного управления Фондом Советом директоров и Правлением;
- 4) принцип устойчивого развития;
- 5) принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- 6) принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- 7) принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда.

Вышеуказанные принципы зафиксированы в Кодексе корпоративного управления АО «Фонд развития промышленности», утвержденном Решением Единственного акционера АО «Фонд развития промышленности» от 30 марта 2018 года (протокол №202-2018-03), с внесенными изменениями и дополнениями в 2019 и 2020 годах. Далее по тексту Отчета – Кодекс корпоративного управления Фонда.

Фонд совершенствует систему корпоративного управления, принимая во внимание изменения в бизнес-среде и в обществе.



## Структура корпоративного управления Фонда

Структура корпоративного управления Фонда четко определена Уставом и внутренними актами Фонда.

Органами управления Фонда являются:

- \* Высший орган – Единственный акционер.
- \* Орган управления – Совет директоров.

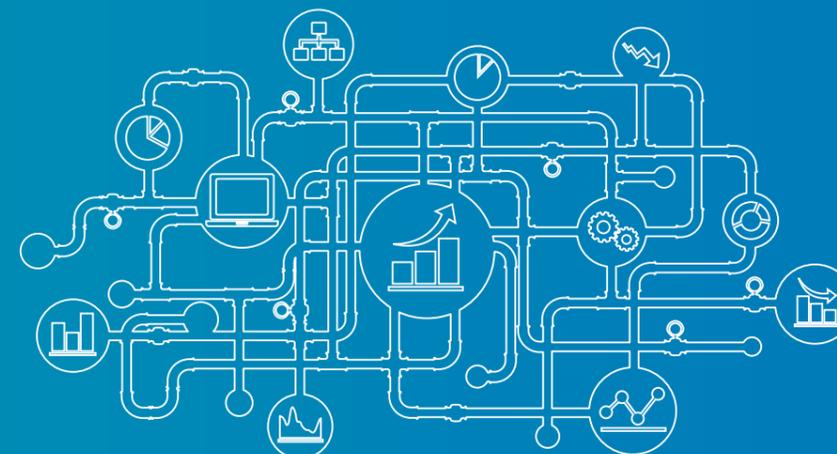
- \* Исполнительный орган – Правление.
- \* Контрольный орган – Служба внутреннего аудита.
- \* Иные органы в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

## Организационная структура корпоративного управления

АО «Банк развития Казахстана» – единственный акционер



Совет директоров



Правление



### Совет директоров Фонда

Совет директоров обеспечивает реализацию интересов и защиту прав акционеров, достижение стратегических задач, которые стоят перед Фондом.

Ключевыми функциями Совета директоров Фонда являются:

- \* реализация интересов и защита прав Единственного акционера Фонда;
- \* обеспечение эффективного выполнения поставленных задач;
- \* утверждение долгосрочных (стратегия) и среднесрочных планов развития;

- \* обеспечение эффективной работы системы управления рисками;
- \* осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью.

Совет директоров Фонда осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами, закрепленными в Уставе, Кодексе корпоративного управления и Положении о Совете директоров Фонда. Данные документы содержат информацию о роли Совета директоров, правах, обязанностях и ответственности членов Совета директоров.

Совет директоров Фонда по состоянию на 31 декабря 2023 года состоял из 6-ти членов – Председателя Совета директоров, представителей Единственного акционера, Председателя Правления и независимых директоров. В Совете директоров Фонда пять мужчин и одна женщина.



Подробнее о Совете директоров Фонда читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год.

## Независимые директора

В составе Совета директоров Фонда три члена Совета директоров – независимые директора, обладающие высоким профессиональным уровнем и большим опытом управленческой работы.

К независимым членам Совета директоров предъявляются определенные критерии, определяющие их независимость.

Независимый директор:

- ✳ не является аффилированным лицом Фонда и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- ✳ не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам;
- ✳ не является государственным служащим;
- ✳ не является представителем акционера на заседаниях органов Фонда;
- ✳ не участвует в аудите Фонда в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации.

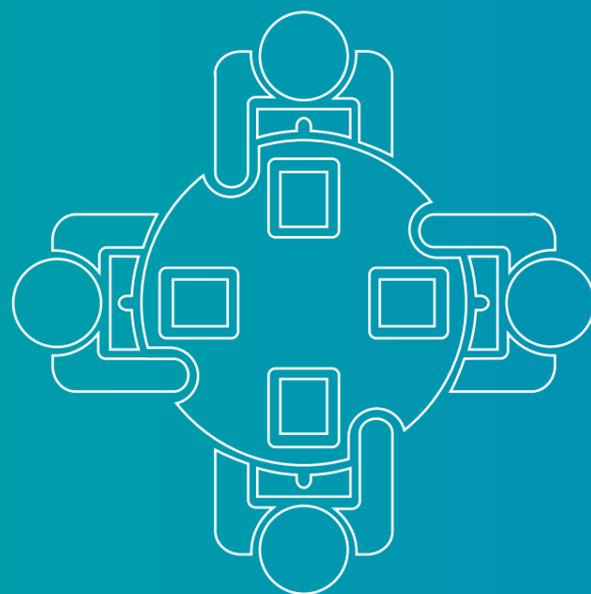
Независимые директора Совета директоров Фонда в 2023 году полностью соответствовали критериям независимости.

## Комитеты Совета директоров

Для эффективной организации работы при Совете директоров Фонда созданы 4 постоянно действующих Комитета: Комитет по рискам, Комитет по аудиту, Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам и Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию.

Деятельность всех Комитетов регулируется Положением о комитетах Совета директоров Фонда, утверждаемым Советом директоров, содержащим положения о составе, компетенции и функциях, порядке избрания членов Комитета, порядке работы Комитетов, а также о правах и обязанностях их членов.

Председателем Комитета является Независимый директор – член Совета директоров.



### Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию

Создан для подготовки Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития), вопросам корпоративного развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Фонда в средней и долгосрочной перспективе, его рентабельной деятельности и устойчивому развитию.

### Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Создан для повышения эффективности и качества работы Совета директоров, посредством углубленной проработки и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом и в отдельности членов Совета директоров Фонда, членов Правления Фонда, планирования преемственности Председателя и членов Правления и оценки Корпоративного Секретаря.

### Комитет по аудиту

Создан для повышения эффективности и качества работы Совета директоров Фонда посредством подготовки Совету директоров рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Фонда (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по мониторингу за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита и Службы комплаенс Фонда, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних актов.

### Комитет по рискам

Создан для подготовки Совету директоров Фонда рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития) и функционирования адекватной системы управления рисками в Фонде, совершенствования и укрепления системы управления рисками.



Подробнее о деятельности Комитетов Совета директоров Фонда читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год.

**Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию принимает участие в управлении вопросами устойчивого развития Фонда. Данный Комитет рассматривает и предоставляет рекомендации Совету директоров по таким вопросам:**

- ✳ предварительное рассмотрение целей Фонда в области устойчивого развития, а также мероприятий по их достижению;
- ✳ предварительное рассмотрение внутренних регламентирующих документов в области устойчивого развития;
- ✳ мониторинг соблюдения принципов в области устойчивого развития;
- ✳ оценка достижения целей и ключевых показателей деятельности Фонда в области устойчивого развития;
- ✳ подготовка рекомендаций по интеграции устойчивого развития в ключевые процессы Фонда.

## Правление Фонда

Руководство текущей деятельностью Фонда осуществляется Правлением. Председатель и члены Правления обладают высокими профессиональными и личностными характеристиками, добросовестной деловой репутацией и придерживаются этических стандартов. Председатель Правления обладает высокими организаторскими способностями, работает в активном взаимодействии с Единственным акционером и конструктивно выстраивает диалог с Советом директоров, работниками и другими заинтересованными сторонами.

Правление Фонда подотчетно Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью Фонда, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером.

Деятельность Правления Фонда строится на основах эффективного корпоративного управления, базирующегося на принципах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности членов Правления.

Правление Фонда по состоянию на 31 декабря 2023 года состояло из 5 членов Правления – Председателя Правления и других членов, избранных Советом директоров Фонда. В Правлении Фонда три мужчины и две женщины.



Подробнее о Правлении Фонда читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год.

## Управление рисками

Управление рисками представляет собой важную составляющую корпоративной культуры Фонда и имеет ключевое значение при принятии стратегических, управленческих и инвестиционных решений. Управление рисками в Фонде осуществляется на всех уровнях в соответствии с рекомендациями соглашения Базельского комитета по банковскому надзору и с учетом международных стандартов управления рисками.

Система управления рисками Фонда обеспечивает:

- ✳ оптимальный баланс между прибыльностью деятельности Фонда, стратегическими целями и сопровождаемыми их рисками;
- ✳ эффективность финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости Фонда;
- ✳ сохранность активов и эффективное использование ресурсов Фонда;
- ✳ полноту, надежность и достоверность финансовой и управленческой отчетности;
- ✳ соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних актов Фонда;
- ✳ надлежащий внутренний контроль для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности.

Эффективно функционирующая система управления рисками способствует достижению стратегических целей Фонда и минимизации рисков при их достижении.

Корпоративная система управления рисками – набор взаимосвязанных компонентов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров Общества, руководство и работники, каждый на своем уровне, участвуют в выявлении потенциальных негативных событий, которые могут повлиять на деятельность Общества, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого для акционеров уровня риска.

В целях обеспечения оценки и мониторинга финансовой устойчивости используются:

- 1) параметры финансовой устойчивости;
- 2) показатели риск-аппетита и уровней толерантности;
- 3) финансовые ковенанты.

## Правление Фонда обеспечивает формирование и внедрение надлежащей системы управления устойчивым развитием.

В соответствии с лучшей мировой практикой, в KPI членов Правления Фонда с 2024 года включены ESG показатели:

- ✳ количество поддержанных уникальных субъектов ММСП, ежегодно (ММСП – микро-малые и средние предприятия);
- ✳ доля «зеленых» проектов в портфеле Фонда, % (в соответствии с «зеленой» таксономией).



## Организационная структура корпоративной системы управления рисками

Структура КСУР Фонда представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением Совета директоров (в том числе Комитета по аудиту и Комитета по рискам), Правления (в том числе Комитета по управлению активами и пассивами и Кредитного комитета), первая линия защиты обеспечивается на уровне всех структурных подразделений Общества, вторая линия защиты обеспечивается на уровне структурных подраз-

делений, осуществляющих контрольные функции за деятельностью первой линии защиты в части управления рисками, а также осуществляющих мониторинг рисков, агрегированных на уровне, третья линия защиты обеспечивается на уровне независимого подразделения внутреннего аудита, в части оценки качества и эффективности функционирования системы управления рисками, первой и второй линий защиты.

### Организационная структура корпоративной системы управления рисками (КСУР)



### Функции участников КСУР в области управления рисками

<p><b>Совет директоров</b></p>	<p>Играет ключевую роль в создании и осуществлении надзора, совершенствовании КСУР, осуществляет регулярную оценку эффективности.</p> <p>Совет директоров Общества осуществляет следующие функции в области управления рисками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* постановка краткосрочных и долгосрочных целей Общества;</li> <li>* утверждение политики управления рисками Общества;</li> <li>* утверждение ВА, регулирующих управление рисками Общества;</li> <li>* утверждение показателей риск-аппетита и уровня толерантности к рискам;</li> <li>* утверждение регистра рисков, карты рисков и плана мероприятий по управлению рисками. Методология формирования регистра рисков, карты рисков и разработки плана мероприятий по управлению рисками описана в Приложении №2 к Политике;</li> <li>* утверждение ключевых индикаторов риска (КИР);</li> <li>* утверждение лимитов в соответствии с ВА Общества;</li> <li>* утверждение отчетов по рискам Общества;</li> <li>* утверждение показателей эффективности системы управления рисками и ежегодная оценка эффективности системы управления рисками Общества;</li> <li>* прочие функции согласно ВА Общества.</li> </ul>
<p><b>Комитет по рискам</b></p>	<p>Комитет по рискам Совета директоров выполняет следующие функции (не ограничиваясь):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* ежегодное утверждение плана работ по совершенствованию КСУР Общества;</li> <li>* рассмотрение предварительного расчета приемлемого уровня риск-аппетита;</li> <li>* ежегодное рассмотрение и согласование регистра рисков, карты рисков и Плана мероприятий по управлению рисками;</li> <li>* ежегодное рассмотрение ключевых индикаторов риска (КИР);</li> <li>* контроль за периодическим обновлением и совершенствованием утвержденных ВНД Общества по управлению рисками, а также организацией систематического обучения руководителей и работников Общества требованиям и практическим аспектам данных ВА Общества.</li> </ul>
<p><b>Правление</b></p>	<p>Обеспечивает целостность и функциональность системы управления рисками путем осуществления следующих функций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* реализация Политики управления рисками Общества;</li> <li>* организация эффективной системы управления рисками, позволяющей идентифицировать и оценить потенциальные риски;</li> <li>* предоставление Совету директоров и Единственному акционеру отчетов, согласно утвержденным ВА;</li> <li>* обеспечение соблюдения положений Политики структурными подразделениями Общества;</li> <li>* рассмотрение отчета по рискам Общества и принятие соответствующих мер в рамках своей компетенции;</li> <li>* утверждение мероприятий по реагированию и методик по управлению рисками Общества;</li> <li>* обеспечение совершенствования внутренних процедур и регламентов в области управления рисками.</li> </ul>

## Первая линия защиты

**Структурные подразделения в рамках первой линии защиты осуществляют следующие функции, в рамках участка работ, определенного соответствующим положением о структурном подразделении:**

- ※ владеют и управляют рисками при осуществлении своей деятельности на ежедневной основе;
- ※ идентифицируют, оценивают, контролируют и митигируют риски, руководствуются разработкой и внедрением внутренних политик и процедур по управлению рисками в соответствии с поставленными целями и задачами;

- ※ обеспечивают применение необходимых корректирующих мероприятий в рамках своих деятельности и реагируют на выявленные недостатки в процессах и контрольных процедурах для их последующего устранения;
- ※ обеспечивают соблюдение утвержденных уровней риск-аппетита Общества и лимитов по рискам при совершении операции в рамках своей деятельности;

- ※ проводят работу по анализу проводимых ими операций на предмет достижения Обществом стратегических целей и задач, с учетом присущих рисков.

## Вторая линия защиты

**Структурные подразделения в рамках второй линии защиты осуществляют следующие основные функции:**

- ※ являются владельцами процесса координации и методологического сопровождения в управлении рисками;
- ※ формируют предложение по риск-аппетиту Общества и лимитам по рискам;
- ※ выявляют потенциальные угрозы, имеющие глобальный характер и потенциально негативное влияние на достижение Обществом своих стратегических целей и задач;
- ※ обеспечивают разработку и поддержание в актуальном состоянии ВА по вопросам управления рисками;
- ※ обеспечивают необходимую среду для обмена информацией по рискам между различными заинтересованными сторонами;

- ※ проводят мониторинг и обеспечивают контроль рисков, агрегированных на уровне Общества;
- ※ проводят оценку и способность Общества достигать поставленных целей и задач в потенциально стрессовых условиях;
- ※ осуществляют методологическую поддержку структурным подразделениям по вопросам управления рисками, в том числе в части процессов и контрольных процедур;
- ※ обеспечивают информирование руководства Общества о результатах мониторинга рисков и стресс-тестирования;
- ※ формируют предложения для руководства Общества для повышения эффективности отдельных процессов и процедур в части управления рисками;
- ※ проводят обучение работников Общества в рамках системы управления рисками;
- ※ мониторинг адекватности и эффективности системы управления рисками, соответствия законодательству и регуляторным требованиям и своевременное исправление выявленных недостатков.

## Третья линия защиты

**Служба внутреннего аудита Общества в рамках третьей линии защиты осуществляет следующие основные функции:**

- ※ независимый аудит процедур управления рисками и методологии управления рисками, а также выработки предложений по повышению эффективности процедур управления рисками;
- ※ предоставление отчета по оценке эффективности системы управления рисками для Совета директоров Общества, в том числе по мере необходимости по решению Совета директоров Общества отчета о независимой оценке эффективности системы управления рисками.

На постоянной основе Фонд уделяет особое внимание анализу и контролю всех присущих рисков, способных оказать воздействие на достижение долгосрочных стратегических целей и ключевых показателей деятельности Фонда. В связи с этим на ежегодной основе формируется регистр рисков, карта рисков и план мероприятий по управлению рисками на предстоящий год, утверждаемые Советом директоров и актуализируемые на ежеквартальной основе. Таким образом обеспечивается взаимосвязь стратегических целей и задач Фонда с идентифицированными рисками.

Мы развиваем и совершенствуем корпоративную систему управления рисками, что позволяет нам своевременно реагировать на изменения во внешней среде и внутренних бизнес-процессах, а также способствует повышению эффективности нашей деятельности.



Детальная информация о структуре, участниках и полномочиях участников КСУР содержится в Политике по управлению рисками, размещенной на сайте Фонда.

## Ключевые риски 2023 года

Кредитный риск	
<b>Возможные последствия</b>	Фонд подвержен кредитному риску. Данный риск в первую очередь связан с возникновением у Фонда убытков вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения контрагентами финансовых обязательств перед Фондом в соответствии с условиями договоров. Учитывая специфику деятельности Фонда, основная доля активов приходится на лизинговый портфель.
<b>Принимаемые меры</b>	<p>Фондом разработан комплекс мер и определены процедуры управления кредитным риском, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В целях измерения кредитного риска лизингового инструмента Фондом внедрена и используется рейтинговая модель оценки кредитного риска лизингополучателей, на основе методологии Standard&amp;Poor's. Правильная оценка кредитного риска по отдельной лизинговой сделке позволяет обеспечить покрытие потенциального убытка от реализации кредитного риска за счет ценообразования.</li> <li>Внутренними актами Фонда предусмотрена многоступенчатая система принятия решений коллегиальными уполномоченными органами о предоставлении лизинговых инструментов в зависимости от размера лизингового инструмента.</li> <li>Фонд на постоянной основе проводит мониторинг состояния каждой лизинговой сделки и на регулярной основе проводит анализ финансового состояния и платежеспособности контрагентов. Процедуры переоценки кредитного риска основаны на анализе финансовой отчетности лизингополучателя и гаранта, хода реализации лизинговых сделок и иной информации по проектам.</li> <li>С целью управления риском снижения стоимости предмета лизинга Фондом осуществляется контроль стоимости приобретаемого по сделке лизингового имущества, регулирование размера авансовых платежей для достижения целевого уровня обеспеченности на весь срок лизинговой сделки.</li> </ul> <p>В целях измерения кредитного риска инвестиционного портфеля Фондом на постоянной основе проводится работа по идентификации, оценке, контролю и мониторингу кредитного риска финансового контрагента.</p>
<b>Связь со Стратегией</b>	<p>Финансирование проектов обрабатывающей промышленности в регионах Республики Казахстан.</p> <p>Эффективное управление активами и пассивами, поддержание безубыточности и финансовой устойчивости, обеспечение Фонда долгосрочными финансовыми ресурсами для осуществления лизинговой деятельности путем привлечения заемных средств из бюджетных и внебюджетных источников.</p>
Рыночный риск	
<b>Возможные последствия</b>	<p>Фонд подвержен рыночному риску вследствие колебания рыночных параметров, таких как процентные ставки и валютные курсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Процентный риск связан с операционной деятельностью и предполагает подверженность Фонда дисбалансу процентных активов и обязательств как по объемам, так и по процентным ставкам. Учитывая возможность такого несоответствия, имеется риск возникновения финансовых потерь.</li> <li>Валютный риск связан с возникновением у Фонда убытков вследствие превышения отрицательной курсовой переоценки над положительной курсовой переоценкой активов и обязательств. Потенциальное несоответствие курсовых переоценок является следствием основной деятельности Фонда и связано с привлечением средств в иностранной валюте и размещением в национальной валюте.</li> </ul>

<b>Принимаемые меры</b>	<p>Управление рыночным риском в Фонде осуществляется путем периодической оценки потенциальных убытков в результате негативного изменения конъюнктуры рынка, а также установления и поддержания адекватных ограничений на величину допустимых убытков и требований в отношении нормы прибыли, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Фондом на постоянной основе проводится оценка и мониторинг процентного риска путем анализа процентных разрывов на основании графиков погашений процентных активов и обязательств, а также анализа фактических и прогнозных значений доходов и расходов.</li> <li>Установление, контроль лимитов на валютные позиции, применение встроенных производных инструментов и расчет показателя максимальной величины возможных финансовых потерь VaR (Value at Risk) по валютному риску. Мониторинг валютных рисков производится на постоянной основе с дальнейшим информированием руководства Фонда с целью принятия управленческих решений с учетом потенциальных валютных рисков.</li> </ul>
<b>Связь со Стратегией</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Эффективное управление активами и пассивами, поддержание безубыточности и финансовой устойчивости, обеспечение Фонда долгосрочными финансовыми ресурсами для осуществления лизинговой деятельности путем привлечения заемных средств из бюджетных и внебюджетных источников.</li> <li>Обеспечение доходности по временно-свободным денежным средствам и повышение экономической эффективности от размещения временно свободных денежных средств.</li> <li>Обеспечение достаточного уровня капитализации для обеспечения финансовой устойчивости и осуществления деятельности Фонда.</li> </ul>
Риск потери ликвидности	
<b>Возможные последствия</b>	В рамках своей операционной деятельности у Фонда может возникнуть ситуация, связанная с нехваткой имеющейся ликвидности для погашения своих текущих обязательств. Источником возникновения риска, в том числе, является несоответствие сроков погашения активов и обязательств.
<b>Принимаемые меры</b>	Фондом обеспечивается достаточность средств на покрытие как запланированного, так и незапланированного оттока денег по обязательствам с учетом соблюдения требований по уровню доходности. В целях осуществления должного уровня управления ликвидностью проводится анализ риска ликвидности путем формирования отчета по разрывам ликвидности по временным корзинам, в разрезе валют, а также контроля по соблюдению показателей риск-аппетита и уровней толерантности по риску потери ликвидности. По результатам анализа отчета по риску ликвидности разрабатываются и применяются соответствующие меры по нивелированию отрицательных разрывов ликвидности.
<b>Связь со Стратегией</b>	Эффективное управление активами и пассивами, поддержание безубыточности и финансовой устойчивости, обеспечение Фонда долгосрочными финансовыми ресурсами для осуществления лизинговой деятельности путем привлечения заемных средств из бюджетных и внебюджетных источников.

Операционный риск	
<b>Возможные последствия</b>	Фонд подвержен операционному риску. Данный риск в первую очередь связан с вероятностью возникновения финансовых и нефинансовых потерь вследствие неадекватных или ошибочных внутренних процессов, действий работников, IT-систем и внешних событий.
<b>Принимаемые меры</b>	Управление операционными рисками основано на 3-х линиях защиты: <ul style="list-style-type: none"> <li>* Первая линия защиты обеспечивается всеми структурными подразделениями Фонда, владельцами рисков, которые находятся у источника возникновения операционных рисков.</li> <li>* Вторая линия защиты обеспечивается работниками структурного подразделения, ответственного за координацию управления операционными рисками.</li> <li>* Третья линия защиты обеспечивается службой внутреннего аудита посредством независимой оценки эффективности системы управления операционными рисками Фонда.</li> </ul>
<b>Связь со Стратегией</b>	Совершенствование корпоративного управления и ИТ инфраструктуры Фонда.



Более подробная информация об управлении рисками Фонда представлена в Годовом отчете Фонда за 2023 год.

## Управление рисками в области устойчивого развития

Мы осознаем важность интеграции управления ESG-рисками в общую систему управления рисками Фонда.

В 2024 году и в среднесрочной перспективе мы планируем:

- \* разработать процессы для управления ESG-рисками, включая процедуры и стандарты для их идентификации, оценки, управления и мониторинга;
- \* внедрить управление ESG-рисками в существующие бизнес-процессы Фонда;
- \* внедрить систему мониторинга и анализа эффективности управления ESG-рисками.



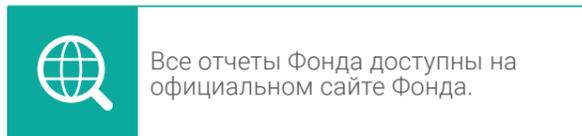
# Приложения



## Приложение 1. Об Отчете

### Общая информация

Отчет об устойчивом развитии АО «Фонд развития промышленности» за 2023 год (далее – Отчет) является первым по счету отчетом, раскрывающим информацию о финансово-хозяйственной, операционной деятельности, а также данные о достижениях Фонда в области управления устойчивым развитием. В Отчете представлена деятельность Фонда за период 01.01.2023 – 31.12.2023. Документ включает важные факты, которые выходят за границы отчетного периода, но непосредственно с ним связаны, а также среднесрочные планы Фонда. Документ адресован широкому кругу заинтересованных сторон, в том числе: акционеру, менеджменту, персоналу, клиентам, поставщикам, партнерам, представителям государственных органов и общественных организаций, СМИ, а также всем другим стейкхолдерам.



Все отчеты Фонда доступны на официальном сайте Фонда.

Финансовые показатели выражены в национальной валюте Республики Казахстан – тенге и соответствуют консолидированной финансовой отчетности (по стандартам МСФО), полная версия которой представлена в Годовом отчете Фонда.

В Отчете для обозначения АО «Фонд развития промышленности» использовано: «Фонд» «Мы».

Отчет также содержит ссылки на [Годовой отчет](#) Фонда за 2023 год и сайт Фонда, что делает его более информативным и удобным для читателей.

### Структура Отчета

Отчет включает описание деятельности Фонда по следующим темам:

- \* реализация Стратегии развития Фонда и бизнес-модель;
- \* корпоративное управление;
- \* существенные финансово-экономические планы и результаты по основным видам деятельности;
- \* управление рисками;
- \* управление цепочкой поставок и взаимодействие с поставщиками;
- \* ответственное деловое поведение, соблюдение прав человека, обеспечение равных возможностей, борьба с коррупцией;

- \* управление деятельностью в области устойчивого развития;
- \* взаимодействие со стейкхолдерами;
- \* управление персоналом, развитие, обучение и взаимодействие с работниками;
- \* обеспечение безопасных и здоровых условий труда;
- \* устойчивое финансирование;
- \* забота об окружающей среде, вклад в борьбу с изменением климата и повышение энергоэффективности;
- \* поддержка и развитие местных сообществ.

## Процесс определения существенных тем

Для раскрытия в Отчете наиболее актуальных тем Фондом проведен анализ существенности аспектов устойчивого развития по отдельным показателям и темам, указанным в стандартах GRI 3: Существенные темы 2021, на основе обзора внутренней и внешней среды и на основе взаимодействия со стейкхолдерами.

Процесс оценки существенных тем проводился Фондом и включал следующие этапы:

### 1) Определение области Отчетности.

Был проведен анализ деятельности Фонда в контексте устойчивого развития за отчетный период, учитывая интересы всех заинтересованных сторон.

### 2) Анализ и идентификация тем.

В рамках всей цепочки создания стоимости был проведен комплексный анализ для определения существенных тем в соответствии с международными стандартами и лучшими практиками в нефинансовой отчетности:

- \* Темы, включенные в отраслевой стандарт SASB по банковскому сектору.
- \* Бенчмарк раскрытия существенных тем в деятельности 4 аналогичных организаций (peers).

- \* Темы, оцениваемые ведущими мировыми ESG рейтинговыми агентствами для оценки производительности и управления портфелями компаний в банковском секторе (S&P Global Ratings, Fitch ESG Rating).

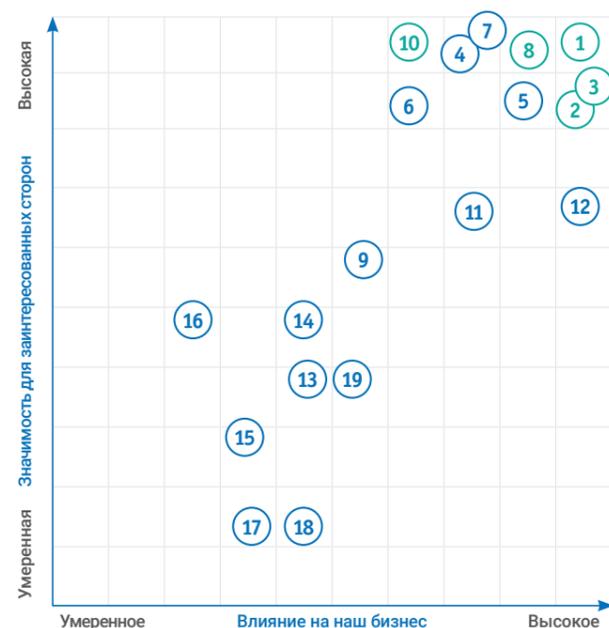
- \* Требования KASE.

### 3) Оценка и приоритезация существенности.

Для оценки определенных существенных тем было организовано анкетирование среди стейкхолдеров. Анкета-опросник была представлена участникам, каждому из которых предлагалось оценить важность различных тем для Отчета об устойчивом развитии за 2023 год, используя пятибалльную шкалу для оценки, где более высокая оценка указывала на более значимую тему. Результаты оценки существенности представлены в виде матрицы ниже. Все 19 существенных тем, указанные ниже, имеют значение для Фонда и его стейкхолдеров и раскрыты в данном Отчете.

Перечень существенных тем для раскрытия в отчетах об устойчивом развитии Фонд планирует ежегодно пересматривать в рамках их подготовки отчетов, а также утверждать Советом директоров в рамках утверждения концепции отчета об устойчивом развитии Фонда.

### Матрица существенности 2023



1. Корпоративное управление (в том числе управление рисками).
2. Противодействие коррупции.
3. Здоровье и безопасность работников.
4. Создание новых рабочих мест благодаря поддержке проектов Фондом.
5. Соответствие нормативным требованиям (обеспечение соблюдения всех соответствующих законов и нормативных актов).
6. Соответствие требованиям природоохранного законодательства.
7. Устойчивое финансирование.
8. Образование и развитие сотрудников.
9. Права человека.
10. Изменение климата.
11. Управление отходами, в том числе, содействие переработке отходов.
12. Ответственное деловое поведение (бизнес-этика, открытость и прозрачность).
13. Экономическая результативность.
14. Непрямые экономические воздействия.
15. Практики закупок.
16. Занятость и социальные программы для работников.
17. Разнообразие и равные возможности.
18. Конфиденциальность и безопасность данных клиентов.
19. Государственная политика.

## Стандарты и нормативные требования

В Отчете раскрываются основные данные в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними требованиями и регламентами Фонда и АО «НУХ «Байтерек», а также международными практиками корпоративного управления. При подготовке Отчета были учтены следующие документы:

- ✳ Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года №415-II;
- ✳ Правила раскрытия эмитентом информации, Требования к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, утвержденные постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 27 августа 2018 года №189;
- ✳ Международный стандарт интегрированной отчетности (<IR> International Framework) (частично);
- ✳ Международный стандарт по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative;
- ✳ Международный стандарт Sustainability Accounting Standards Board (SASB) по банковскому сектору (частично);
- ✳ Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures); (частичное раскрытие);
- ✳ Международный стандарт IFRS S2 (частичное раскрытие);
- ✳ Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES;
- ✳ 10 принципов Глобального Договора ООН (UN Global Compact);
- ✳ Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года;

- ✳ Руководство в сфере социальной ответственности ISO 26000:2010.

При подготовке Отчета за 2023 год АО «Фонд развития промышленности» применил Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Подробнее – читайте в Отчете в разделе «Климатическая стратегия».

Раскрытие информации по Международному стандарту финансовой отчетности S2 (IFRS S2):

Одной из целей Фонда на краткосрочный период являлась подготовка отчетности согласно рекомендациям Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), которые направлены на раскрытие информации о климатических рисках и возможностях. Однако в октябре 2023 г. TCFD была расформирована, в связи с чем фонд МСФО (IFRS) взял на себя мониторинг прогресса в раскрытии компаниями информации, связанной с климатом. В июне 2023 г. Совет по международным стандартам устойчивого развития выпустил стандарты по раскрытию информации в области устойчивого развития – МСФО S117, S218. Данные стандарты содержат положения о раскрытии информации, связанной с реализацией ESG рисков (IFRS S1) и климатических рисков (IFRS S2). Стандарт МСФО S2 заменил рекомендации TCFD. Цель МСФО S2 – раскрытие информации о рисках и возможностях, связанных с климатом, которая будет полезна пользователям финансовой отчетности общего назначения. Данная оценка направлена на оценку последствий, связанных с реализацией климатических рисков, которые окажут влияние на денежные потоки организации, ее доступ к финансированию или стоимость капитала в краткосрочной, среднесрочной или долгосрочной перспективе. Фонд планирует в будущих Отчетах учитывать требования Стандарта IFRS 2 в более полном объеме.

## Периметр Отчета

Границы Отчета соответствуют годовому циклу отчетности Фонда.



Электронные версии Годовых отчетов Фонда за предыдущие годы, в которых также отражены вопросы управления устойчивым развитием, доступны на официальном сайте Фонда.

В Отчете раскрыта информация о наиболее существенных итогах деятельности АО «Фонд развития промышленности». При сборе данных учтены и раскрыты данные количественного и качествен-

ного характера, которые могут оказать существенное влияние на принятие взвешенного решения в отношении того или иного существенного вопроса или события.

## Принципы подготовки Отчета

Фонд при определении содержания Отчета придерживается рекомендаций Стандартов GRI. В Приложении 3 к Отчету размещена таблица GRI, в которой представлена информация о раскрытии показателей GRI.

Качество Отчета обеспечивается применением ключевых принципов Стандартов GRI:

### Сбалансированность

Отчет отражает как положительные, так и отрицательные аспекты деятельности Фонда для обеспечения обоснованной оценки общей результативности.

### Сопоставимость

Фонд представляет информацию в Отчете в динамике за несколько лет по количественным показателям, что позволяет заинтересованным сторонам отследить изменения в показателях эффективности деятельности Фонда с течением времени и провести сравнительный анализ с другими организациями.

### Ясность

Информация в Отчете изложена в форме, ясной для заинтересованных сторон, что дает им необходимое понимание Фонда и его деятельности.

### Надежность

Все сведения для Отчета собраны и предоставлены профильными подразделениями Фонда и провере-

ны на достоверность. По ряду показателей (например, созданная и распределенная прямая экономическая стоимость) в тексте Отчета приведены ссылки на источники данных.

### Точность

Информация по всем существенным темам представлена в Отчете подробно и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Фонда. Все данные официально признаются Фондом, подтверждаются внутренними документами, а также документами, размещенными в открытом доступе (в том числе на сайте Фонда).

### Своевременность

Отчет представляет информацию за 2023 календарный год, публикуется в 2024 году.

### Контекст устойчивого развития

Отчет представляет информацию о вкладе Фонда в разрезе экономического, экологического и социального аспектов. Также в Отчете раскрыта информация о вкладе Фонда в достижение 11 из 17 Целей устойчивого развития по итогам 2023 года.

### Полнота

В Отчете представлена достаточная информация для оценки воздействия АО «Фонд развития промышленности» в течение отчетного периода.

## Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

В данном Отчете содержится информация о планах и намерениях АО «Фонд развития промышленности» на средне- и долгосрочную перспективу, являющимися или считающимися «заявлениями относительно будущего». Указанные в Отчете планы и намерения носят прогнозный характер, связаны с риском и неопределенностью, поскольку относятся к будущим событиям и обстоятельствам. Заявления относительно будущего не являются гарантиями будущих результатов дея-

тельности Фонда, поскольку находятся вне зоны влияния Фонда. Фактические результаты деятельности, финансовое положение Фонда, развитие Республики Казахстан и отраслей, в которых работает Фонд, могут существенно отличаться от прогнозов, описанных в данном Отчете. По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в данном Отчете.

## Приложение 2. Членство в ассоциациях

Для повышения эффективности и открытости своей деятельности АО «Фонд развития промышленности» принимает участие в работе профессиональных ассоциаций на национальном уровне.

Основные направления взаимодействия Фонда с организациями включают:

- \* развитие предпринимательства в Казахстане, а также усиление роли предпринимателей

в процессе формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса;

- \* совершенствование законодательной и нормативной базы;
- \* продвижение инициатив по устойчивому развитию экономики Казахстана.

Название	Место и функции Фонда в организациях
Объединение Юридических Лиц «Ассоциация Финансовых Организаций Казахстана»	Член Организации
Объединение Индивидуальных Предпринимателей и Юридических лиц в форме Ассоциации «Ассоциация Налогоплательщиков Нового Казахстана»	Член Организации
Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»	Член Организации

## Приложение 3. Таблица GRI

Индикатор	Наименование показателя	Раздел в Отчете/Комментарий Фонда	Страница Отчета
<b>Общие элементы отчетности</b>			
2-1	Сведения об организации	О Фонде, Корпоративное управление, Контактная информация	9, 101, 128
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об Отчете	116
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Приложение 1. Об Отчете, Контактная информация	116, 128

Индикатор	Наименование показателя	Раздел в Отчете/Комментарий Фонда	Страница Отчета
2-4	Пересмотр информации	Приложение 1. Об отчете	116
2-5	Независимое заверение	Приложение 1. Об отчете	116, 118
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Фонде, Экономическая составляющая устойчивого развития	9, 21, 41, 46
2-7	Работники	Наши работники	79
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Наши работники	79, 84
2-9	Структура и состав руководства	О Фонде, Управление устойчивым развитием, Корпоративное управление. Также читайте Годовой отчет Фонда за 2023 год на сайте Фонда.	9, 15, 21, 25, 101
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Подробнее читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год на сайте Фонда.	101, 104
2-11	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление. Также читайте Годовой отчет Фонда за 2023 год на сайте Фонда.	101
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Управление устойчивым развитием, Корпоративное управление	21, 25, 32, 101
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием, Корпоративное управление	21, 101
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Управление устойчивым развитием, Корпоративное управление	21, 101
2-15	Конфликты интересов	Подробнее читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год на сайте Фонда.	33
2-16	Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	Противодействие коррупции, Социальная составляющая устойчивого развития	52, 54, 94
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Подробнее читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год на сайте Фонда.	
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Подробнее читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год на сайте Фонда.	
2-19	Политика вознаграждения	Подробнее читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год на сайте Фонда. Дополнительно: в соответствии с лучшей мировой практикой, в KPI членов Правления Фонда с 2024 года включены ESG показатели:	

Индикатор	Наименование показателя	Раздел в Отчете/Комментарий Фонда	Страница Отчета
		* количество поддержанных уникальных субъектов ММСП, ежегодно (ММСП – микро-малые и средние предприятия); * доля «зеленых» проектов в портфеле Фонда, % (в соответствии с «зеленой» таксономией).	
<b>2-20</b>	Процесс определения размера вознаграждения	Подробнее читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год на сайте Фонда.	
<b>2-21</b>	Коэффициент годового общего вознаграждения	Подробнее читайте в Годовом отчете Фонда за 2023 год на сайте Фонда.	
<b>2-22</b>	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров, Обращение Председателя Правления	2, 4
<b>2-23</b>	Обязательства в отношении внутренних политик	Управление устойчивым развитием, Экономическая составляющая устойчивого развития, Экологическая составляющая устойчивого развития	21, 23, 41, 50, 59, 62
<b>2-24</b>	Реализация обязательств в отношении внутренних политик	Управление устойчивым развитием, Экономическая составляющая устойчивого развития, Экологическая составляющая устойчивого развития	21, 23, 41, 50, 59, 62
<b>2-25</b>	Процессы устранения негативного воздействия	Противодействие коррупции, Наши работники	28, 79, 98
<b>2-26</b>	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Противодействие коррупции, Наши работники	28, 79
<b>2-28</b>	Членство в ассоциациях	Приложение 2. Членство в ассоциациях	120
<b>2-29</b>	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием	32
<b>2-30</b>	Коллективные соглашения	Не применимо. В Фонде отсутствует практика заключения коллективных договоров, учитывая специфику организации.  Социальная поддержка в Фонде является частью кадровой политики и включает в себя обеспечение работников основными социальными гарантиями и компенсациями, предусмотренными действующим законодательством Республики Казахстан. Подробнее читайте в разделе «Наши работники».	
<b>Существенные темы</b>			
<b>GRI 3-1</b>	Порядок определения существенных тем	Управление устойчивым развитием, Приложение 1. Об Отчете	21, 38, 116
<b>GRI 3-2</b>	Перечень существенных тем	Управление устойчивым развитием, Приложение 1. Об Отчете	39, 117

Индикатор	Наименование показателя	Раздел в Отчете/Комментарий Фонда	Страница Отчета
<b>Категория: экономика</b>			
<b>Экономическая результативность</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Экономическая составляющая устойчивого развития	41
<b>GRI 201-1</b>	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая составляющая устойчивого развития	41, 46
<b>Непрямые экономические воздействия</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Экономическая составляющая устойчивого развития	41
<b>GRI 203-1</b>	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Управление устойчивым развитием, Экологическая составляющая устойчивого развития, Социальная составляющая устойчивого развития	29, 59, 64, 79, 97
<b>GRI 203-2</b>	Значительные непрямые экономические воздействия	О Фонде, Управление устойчивым развитием	9, 29
<b>Практики закупок</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Экономическая составляющая устойчивого развития	41
<b>GRI 204-1</b>	Доля расходов на местных поставщиков	Экономическая составляющая устойчивого развития	41, 49
<b>Противодействие коррупции</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Противодействие коррупции	52
<b>GRI 205-2</b>	Информирование и проведение обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	Противодействие коррупции. Информация об обучении сотрудников в разбивке по регионам недоступна, так как в Фонде в 2023 году не велась подобная статистика.	52, 54
<b>GRI 205-3</b>	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции	52, 54
<b>Категория: экологическая</b>			
<b>Энергоэффективность</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Экологический аспект устойчивого развития	59
<b>GRI 302-1</b>	Потребление энергии внутри организации	Экологический аспект устойчивого развития	59, 75
<b>GRI 302-3</b>	Энергоемкость	Экологический аспект устойчивого развития	59, 75
<b>Управление водными ресурсами</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Экологический аспект устойчивого развития	59

Индикатор	Наименование показателя	Раздел в Отчете/Комментарий Фонда	Страница Отчета
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	Экологический аспект устойчивого развития.	59, 75
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	Водозабор Фонда не оказывает существенного влияния на источники воды.  Фонд не осуществляет забор воды из поверхностных и подземных источников в регионах с дефицитом воды.	59, 75
<b>Изменение климата и углерод</b>			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Управление устойчивым развитием, Климатическая стратегия	21, 72
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Не раскрыт, так как в 2023 году Фонд не вел учет выбросов парниковых газов.	
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	В соответствии с Дорожной картой Фонда по внедрению принципов ESG, в 2026 году в Фонде планируется:	
GRI 305-3	Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>* расчет и раскрытие информации о выбросах углерода в результате деятельности Фонда (Scope 1 и 2);</li> <li>* поэтапное определение целевых показателей по углеродным выбросам портфеля Фонда (Scope 3);</li> <li>* установление встречных обязательств к заемщикам о раскрытии информации об углеродных выбросах (Scope 3).</li> </ul> Также в Фонде отсутствует практика по ведению учета биогенных выбросов.	
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Управление устойчивым развитием, Климатическая стратегия, Устойчивое финансирование.  Частично раскрыт.  Фонд стремится финансировать, среди прочих, проекты, направленные на сокращение выбросов парниковых газов, энергосбережение и повышение эффективности использования природных и вторичных ресурсов, а также развитие «зеленых» технологий в обрабатывающей промышленности.	21, 62, 72
<b>Управление отходами</b>			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект устойчивого развития	59
GRI 306-1	Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	Экологический аспект устойчивого развития	59, 75

Индикатор	Наименование показателя	Раздел в Отчете/Комментарий Фонда	Страница Отчета
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Экологический аспект устойчивого развития	59, 75
GRI 306-3	Производимые отходы	Не раскрыт. Фонд не ведет учет по образованию опасных отходов.	
GRI 306-4	Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Не раскрыт. Фонд не ведет учет отходов, направленных на обезвреживание и захоронение.	
<b>Категория: социальная</b>			
<b>Занятость</b>			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Наши работники	79
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Наши работники	79, 86, 88
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Наши работники.  Социальные льготы предоставляются только штатным сотрудникам Фонда.	79, 89
GRI 401-3	Декретный отпуск	Наши работники	79, 89
<b>Взаимоотношения работников и руководства</b>			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Наши работники	79
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Наши работники	79
<b>Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>			
GRI 3-3	Управление существенными темами	Здоровье и безопасность	95
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Здоровье и безопасность	95
GRI 403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Не применимо. В реестре рисков Фонда отсутствуют риски, связанные с ОТиПБ, поскольку риски в этой сфере являются незначительными в силу специфики деятельности.	
GRI 403-3	Службы охраны здоровья	Здоровье и безопасность	95
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Здоровье и безопасность.  Частично раскрыт. Совместные комитеты по охране труда и здоровья руководства и работников в Фонде отсутствуют.	95

Индикатор	Наименование показателя	Раздел в Отчете/Комментарий Фонда	Страница Отчета
<b>GRI 403-5</b>	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Здоровье и безопасность. Частично раскрыт. В Фонде не ведется учет по внештатным работникам.	95
<b>GRI 403-6</b>	Продвижение здоровья работников	Здоровье и безопасность	95
<b>GRI 403-7</b>	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Здоровье и безопасность	95
<b>GRI 403-8</b>	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Не применимо. Согласно внутренним нормативно-правовым актам Фонда в обязанностях работников, ответственных за организацию и координацию работы по обеспечению безопасности и охраны труда в Фонде, предусмотрено осуществление внутреннего контроля по безопасности и охране труда.  Ввиду специфики деятельности Фонда, которая не связана с угрозами в сфере охраны труда и промышленной безопасности, сертификация и внутренний аудит системы ОТиПБ не проводится.	
<b>GRI 403-9</b>	Производственные травмы	Здоровье и безопасность. Частично раскрыт. Внештатные работники не охвачены системой охраны труда и безопасности Фонда.	
<b>Обучение и развитие работников</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Наши работники	79
<b>GRI 404-1</b>	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Наши работники	79
<b>GRI 404-2</b>	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Наши работники. Частично раскрыт. В Фонде отсутствуют программы поддержки при трудоустройстве для работников предпенсионного возраста, а также при выходе на пенсию или увольнении.	79, 90
<b>GRI 404-3</b>	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	Наши работники	79, 94
<b>Многообразие и равные возможности</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Наши работники	79
<b>GRI 405-1</b>	Разнообразие руководящих органов и работников	Наши работники	79, 85
<b>GRI 405-2</b>	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Наши работники	79, 87

Индикатор	Наименование показателя	Раздел в Отчете/Комментарий Фонда	Страница Отчета
<b>Недискриминация</b>			
<b>GRI 406-1</b>	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	Управление устойчивым развитием, Наши работники (Разнообразие и равные возможности).  В отчетном периоде отсутствуют жалобы со стороны работников Фонда, связанные с нарушением прав человека либо дискриминацией в любом виде.	21, 79, 87
<b>Местные сообщества</b>			
<b>GRI 3-3</b>	Управление существенными темами	Взаимодействие с обществом	97
<b>GRI 413-1</b>	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ	Взаимодействие с обществом. Частично раскрыт. Фонд стремится вносить вклад в улучшение качества жизни граждан, а также в социальное и экономическое развитие местных сообществ. Проекты Фонда имеют мультипликативный эффект и способствуют созданию сопутствующих предприятий, появлению новых рабочих мест, увеличению налоговых отчислений и развитию экспорта. Непосредственно Фонд не реализует программы взаимодействия с местными сообществами.	97
<b>GRI 413-2</b>	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Не применимо. Деятельность Фонда не оказывает негативного воздействия на местные сообщества.	
<b>GRI 415: Государственная политика</b>			
<b>415-1</b>	Политические взносы	Фонд не предоставляет финансовую поддержку политическим партиям, организациям или их представителям, и не участвует в политической деятельности.  В соответствии с Политикой противодействия коррупции Фонда, а также законодательством Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» и «О противодействии коррупции», Фонд строго запрещает принятие и предоставление материальных ценностей, товаров, услуг или выгод с целью влияния на принятие решений.	
<b>Конфиденциальность клиента</b>			
<b>418-1</b>	Конфиденциальность клиентов. Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности.	Информационная безопасность	55

## Контактная информация

### АО «Фонд развития промышленности»

Республика Казахстан, Z05T3E2, город Астана, район Есиль, проспект Мәңгілік Ел, здание 55 А, н.п. 15, Бизнес-центр «Байтерек».

Тел.: 8 (7172) 79-05-45, тел.: 8 (7172) 79-64-97.

E-mail: [info@idfrk.kz](mailto:info@idfrk.kz)

Сайт: [www.idfrk.kz/ru/](http://www.idfrk.kz/ru/)

Проектная дирекция № 1, тел.: 8 (7172) 79-63-11.

Проектная дирекция № 2, тел.: 8 (7172) 79-63-15.

Проектная дирекция № 3, тел.: 8 (7172) 79-63-19.

Проектная дирекция № 4, тел.: 8 (7172) 79-63-23.

Проектная дирекция № 5, тел.: 8 (7172) 79-63-09.

### Обратная связь

**Нам очень важны ваши отзывы.**

Если у вас есть предложения для партнерства в области устойчивого развития или комментарии/пожелания относительно данного отчета, пожалуйста, свяжитесь с нами:

Департамент стратегии и планирования АО «Фонд развития промышленности»

E-mail: [askhatf@idfrk.kz](mailto:askhatf@idfrk.kz)



Фонд  
развития  
промышленности



