



Годовой
отчет

2023



| | | | |
|---|----|---|----|
| Глоссарий | 3 | Информация о вознаграждениях | 36 |
| Обращение председателя Правления | 4 | Отчет о соблюдении эмитентом положений кодекса корпоративного управления и/или предпринятых мерах по соответствию ему в отчетном году | 36 |
| О Halyk Finance | 5 | 10. Финансовая отчетность | 37 |
| Основные события отчетного года | 6 | 11. Основные задачи и цели на 2024 год | 46 |
| Операционная деятельность | 7 | Информация для инвесторов | 47 |
| Макроэкономический обзор | 7 | | |
| Доля рынка, маркетинг и продажи | 9 | | |
| Услуги Halyk Finance | 10 | | |
| Стратегия, ожидания в разрезе основных направлений деятельности 2022-2024 гг. | 11 | | |
| 5. Финансово-экономические показатели | 13 | | |
| 6. Управление рисками в Halyk Finance | 16 | | |
| Управление комплаенс-рисками | 19 | | |
| 7. Социальная ответственность | 20 | | |
| Занятость | 20 | | |
| Здоровье и безопасность на рабочем месте | 21 | | |
| Подготовка и образование | 21 | | |
| Разнообразие и равные возможности | 21 | | |
| Практика трудовых отношений | 22 | | |
| Спонсорство и благотворительность | 22 | | |
| Противодействие коррупции | 22 | | |
| Соответствие требованиям законодательства | 22 | | |
| 8. Экологичность | 23 | | |
| 9. Корпоративное управление | 24 | | |
| Система корпоративного управления и ее принципы | 24 | | |
| Акционерный капитал. Количество объявленных и размещенных акций листинговой компании с указанием их вида (класса), номинальной стоимости, количество акций, находящихся в свободном обращении | 26 | | |
| Организационная структура | 26 | | |
| Совет директоров | 29 | | |
| Исполнительный орган | 31 | | |
| Комитеты Совета директоров и их функции | 33 | | |
| Внутренний контроль и аудит | 34 | | |
| Информация о дивидендах | 35 | | |
| Информационная политика в отношении существующих и потенциальных инвесторов, ее основные принципы | 36 | | |

| | | |
|----|-------------------------|---|
| 1 | Halyk Finance, Компания | АО «Дочерняя организация Народного Банка Казахстана «Halyk Finance» |
| 2 | Народный Банк | АО «Народный Банк Казахстана» |
| 3 | Группа «Halyk», Группа | Группа Компаний АО «Народный Банк Казахстана» |
| 4 | Регулятор | Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка |
| 5 | НБРК | Национальный Банк Республики Казахстан |
| 6 | МФЦА, Центр | Международный финансовый центр «Астана» |
| 7 | KASE | АО «Казахстанская фондовая биржа» |
| 8 | МСБ | Малый и средний бизнес |
| 9 | ЕНПФ | Единый накопительный пенсионный фонд |
| 10 | РК | Республика Казахстан |
| 11 | ВВП | Валовый внутренний продукт |
| 12 | БВУ | Банки второго уровня |
| 13 | Fitch Ratings | Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings |
| 14 | ПИФ | Паевой инвестиционный фонд |
| 15 | ИПИФ | Интервальный паевой инвестиционный фонд |
| 16 | ПОД/ФТ | Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным преступным путем, и финансированию терроризма |
| 17 | IPO | Первичное публичное предложение акций нового или дополнительного выпуска неограниченному кругу лиц (Initial Public Offering) |
| 18 | PVBP | PVBP (Price Value of Basis Point) – цена базисного пункта – изменение цены облигации при изменении требуемой доходности на один базисный пункт |
| 19 | SPO | Вторичное публичное предложение акций существующих акционеров неограниченному кругу лиц (Secondary Public Offering) |
| 20 | VaR | Показатель, оценивающий максимально возможный размер потерь по портфелю компании в течение определенного периода времени с заданной степенью вероятности (Value at Risk) |
| 21 | FATCA | Американский закон о налогообложении иностранных счетов, главная цель которого препятствовать уклонению от уплаты налогов американских граждан, работающих и проживающих на территории других государств (Foreign Account Tax Compliance Act) |
| 22 | OFAC | Управление по контролю за иностранными активами Департамента казначейства Соединенных Штатов Америки (Office of Foreign Assets Control) |
| 23 | УК | Управляющая компания |
| 24 | AIX | Astana International Exchange, биржа МФЦА |



Уважаемые клиенты и партнеры!

2023 год стал одним из самых успешных для нашей Компании. Мы восстановили прибыльность нашего бизнеса, достигли прорыва в традиционных наших направлениях и успешно осваиваем новые сегменты рынка.

По состоянию на 1 января 2024 года активы Компании составили 54,8 млрд тенге, а прибыль достигла максимального значения за все время деятельности Компании в 5,9 млрд тенге по итогам 2023 года. Комиссионные доходы от брокерской деятельности продемонстрировали 2-кратный рост в сегменте физических лиц и 3-кратный – применительно к юридическим лицам.

По итогам 2023 года Компания была признана **«Лучшим Инвестиционным Банком в Казахстане»** по версии авторитетных международных изданий Global Finance EMEA Finance, а также по версии информационного агентства CBonds. EMEA Finance также признало Компанию «Лучшим брокером в Казахстане», а CBonds объявило Компанию победителем в номинациях «Лучшая управляющая компания Казахстана» и «Лучшая аналитика на рынке облигаций Казахстана». Кроме того, по итогам 2023 года Halyk Finance получило ряд наград Казахстанской фондовой биржи (KASE) и биржи AIX.

Помимо всего этого, Halyk Finance подтвердил свой кредитный рейтинг инвестиционного уровня от ведущего международного рейтингового агентства «Fitch Ratings» – «BBB-» со стабильным прогнозом (подтверждено 21 марта 2024 года). **Столь сильная оценка экспертов Fitch Ratings демонстрирует высокую надежность и финансовую устойчивость Halyk Finance.**

В 2023 году Halyk Finance сохранил свое лидерство на рынке коллективных инвестиций, завершив год с долей свыше 50% от сегмента

открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов. Halyk Finance также управляет активами крупнейшего паевого инвестиционного фонда – ИПИФ «Halyk-Валютный», рыночная доля которого составляет порядка 40%.

Кроме того, в 2023 году Компания стала лидером в новом для нее сегменте бизнеса – управление пенсионными активами. Первый перевод пенсионных активов в Halyk Finance произошел 15 декабря 2022 года, а год завершился с объемом активов в управлении менее 10 млн тенге. На конец 2023 года, объем активов частных управляющих (УИП) превысил 26 млрд тенге, из которых на Halyk Finance пришлось более половины активов. По итогам 2023 года Halyk Finance показал наилучший результат среди частных УИП и НБ РК – 17,20%.

Из значимых событий прошедшего года хочу отметить вторичное размещение акций (SPO) KEGOC, в ходе которого группа Halyk сгенерировала крупнейший розничный спрос: доля группы в общем объеме SPO составила 44%, совокупный объем размещения клиентов группы составил 9,2 млрд тенге, в том числе объем размещения розничных клиентов группы Halyk составил 6,2 млрд тенге. Таким образом, мы в очередной раз подтвердили свои лидирующие позиции как в андеррайтинге, так и брокерской деятельности.

Мы рады представить Вашему вниманию годовой отчет Компании за 2023 год.

С уважением,
Председатель Правления
АО «Halyk Finance»
Охонов Ф.Р.



АО «Дочерняя организация Народного Банка Казахстана «Halyk Finance» (далее – Компания) является юридическим лицом, зарегистрированным в Республике Казахстан 10 ноября 2004 года.

Компания была образована на основании решения Совета директоров АО «Народный сберегательный банк Казахстана» – единственного акционера Компании.

Деятельность Компании является лицензируемой и регулировалась НБ РК¹, в настоящее время регулируется АРРФР². Первичные лицензии получены Компанией:

1. на занятие брокерско-дилерской деятельностью на рынке ценных бумаг с правом ведения счетов клиентов в качестве номинального держателя – 27 декабря 2004 года;
2. на занятие деятельностью по управлению инвестиционным портфелем – 26 марта 2005 года.

Указанные лицензии были переоформлены вследствие проведенной в 2008 году перерегистрации Компании (изменение наименования путем включения в него слов «Дочерняя организация Народного Банка Казахстана»). В результате переоформления Компанией получена единая лицензия на осуществление брокерской и дилерской деятельности на рынке ценных бумаг с правом ведения счетов клиентов в качестве номинального держателя и осуществление деятельности по управлению инвестиционным портфелем № 4.2.92/28, выданная Агентством Республики Казахстан по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций от 26 декабря 2008 года.

Позднее Компания, руководствуясь требованиями пункта 5 статьи 2 закона Республики Казахстан «О внесении изменений и допол-

¹ Здесь и далее по тексту под НБ РК понимается Национальный Банк Республики Казахстан

² Здесь и далее по тексту под АРРФР понимается Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка

нений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пенсионного обеспечения» от 21 июня 2013 года № 106-V, переоформила лицензию в целях уточнения деятельности по управлению инвестиционным портфелем подвидом деятельности «без права привлечения добровольных пенсионных взносов», в связи с чем НБ РК выдана лицензия от 24 июня 2014 года № 4.2.92/28.

В ноябре 2016 года, в связи с изменением юридического адреса Компании, во исполнение требований пункта 10 Правил выдачи, приостановления и лишения лицензий на осуществление профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг, утвержденных постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 26 февраля 2014 года № 25, лицензия на осуществление профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг была переоформлена НБ РК и выдана Компании 04 ноября 2016 года за № 3.2.229/7.

Основная деятельность Компании заключается в оказании инвестиционно-банковских услуг и включает операции на рынке ценных бумаг:

1. оказание консультационных услуг по вопросам инвестирования и корпоративного финансирования;
2. брокерские операции;
3. организация выпуска, размещения и подписки на ценные бумаги;
4. осуществление торговых сделок с ценными бумагами от собственного имени и за собственный счет;
5. оказание услуг по управлению активами.

В целях обеспечения присутствия Компании в МФЦА, с одобрения Правления АО «Народный сберегательный банк Казахстана» (протокол от 09 апреля 2018 года № 17) был создан филиал Компании – Halyk Finance Astana, с местонахождением: Казахстан, г. Астана, район Есиль, проспект Мангилик Ел, здание 55/16, 335, почтовый индекс Z05T3F2. Кро-

ме того, 29 июня 2018 года Компания была зарегистрирована в качестве лицензированной компании (Recognised Company) в соответствии с нормативными правовыми актами МФЦА.

07 ноября 2018 года уполномоченным органом МФЦА (AFSA) Компании были выдана лицензия на осуществление следующих видов деятельности:

1. «Осуществление операций по инвестированию в качестве принципала»;
2. «Осуществление операций по инвестированию в качестве агента»;
3. «Управление инвестициями»;
4. «Консультирование по инвестированию»;
5. «Организация сделок по инвестированию».

4 марта 2019 года данная лицензия дополнена ещё одним видом деятельности - «Управление коллективными инвестициями».

Вышеуказанные виды деятельности на МФЦА аналогичны тем, которые имеются у Компании и лицензированы АРРФР.

Поскольку Компания получила статус участника МФЦА, на нее распространяются налоговые льготы, предусмотренные Конституционным законом Республики Казахстан от 07 декабря 2015 года № 438-V «О Международном финансовом центре «Астана» (освобождение от уплаты корпоративного подоходного налога по определенным видам доходов до 01 января 2066 года).

31 декабря 2021 года Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка Компании была выдана лицензия № 4.3.15 на проведение банковских операций.

Halyk Finance – это первый и единственный инвестиционный банк в Казахстане, которому был присвоен кредитный рейтинг инвестиционного уровня (по состоянию на март 2024 года – «BBB-» от Fitch Ratings).



Компания в 2023 году успешно завершила следующие сделки:

В феврале 2023 года Halyk Finance выступило в качестве финансового консультанта и андеррайтера выпуска тенговых облигаций АО «Банк Развития Казахстана» на KASE и в качестве андеррайтера двух выпусков тенговых облигаций АО «Казахстанский фонд устойчивости» на KASE.

В апреле 2023 года Halyk Finance выступило в качестве андеррайтера выпуска тенговых облигаций АО «Казахстанский фонд устойчивости» на KASE.

В мае 2023 года Halyk Finance выступило в качестве андеррайтера выпуска тенговых облигаций АО «Казахстанский фонд устойчивости» на KASE, в качестве финансового консультанта и андеррайтера выпуска тенговых облигаций ТОО «МФО «КМФ» на KASE и в качестве финансового консультанта и андеррайтера двух выпусков долларовых облигаций АО «Народный Банк Казахстана» на AIX.

В июне 2023 года Halyk Finance выступило в качестве андеррайтера выпуска тенговых и долларовых облигаций АО «Home Credit Bank» на KASE и AIX соответственно.

В июле 2023 года Halyk Finance выступило в качестве финансового консультанта и андеррайтера выпуска долларовых облигаций АО «Народный Банк Казахстана» на AIX, в качестве андеррайтера двух выпусков тенговых облигаций АО «Казахстанский фонд устойчивости» на KASE и в качестве андеррайтера выпуска долларовых облигаций АО «Home Credit Bank» на AIX.

В августе 2023 года Halyk Finance выступило в качестве андеррайтера пяти выпусков тенговых облигаций АО «Казахстанский фонд устойчивости» на KASE, в качестве андеррайтера двух выпусков тенговых облигаций АО «Home Credit Bank» на KASE и в качестве финансового консультанта и андеррайтера вы-

пуска тенговых облигаций ТОО «МФО «Тойота Файнаншл Сервисез Казахстан» на KASE.

В сентябре 2023 года Halyk Finance выступило в качестве андеррайтера трех выпусков тенговых облигаций АО «Казахстанский фонд устойчивости» на KASE и в роли совместного андеррайтера размещения купонных облигаций BI Development на AIX.

В октябре 2023 года Halyk Finance выступило в качестве андеррайтера выпуска тенговых облигаций АО «Казахстанский фонд устойчивости» на KASE и в качестве андеррайтера выпуска тенговых и долларовых облигаций АО «Home Credit Bank» на KASE и AIX.

В ноябре 2023 года Halyk Finance выступило в качестве финансового консультанта и андеррайтера выпуска акций в рамках SPO АО «KEGOC» на KASE и AIX, в качестве андеррайтера выпуска тенговых облигаций АО «Казахстанский фонд устойчивости» на KASE, в качестве финансового консультанта и андеррайтера выпуска тенговых облигаций ТОО «Магистральный Водовод» в рамках частного размещения на KASE, в качестве финансового консультанта и андеррайтера выпуска тенговых облигаций АО «НК «КазМунайГаз» в рамках частного размещения на KASE и в качестве финансового консультанта и андеррайтера выпуска тенговых облигаций ТОО «Black Biotechnology (Блэк Биотехнологджи)» на KASE.

В декабре 2023 года Halyk Finance в качестве андеррайтера выпуска тенговых облигаций ТОО «МФО «TAS Finance Group» на KASE.

По итогам 2023 года Halyk Finance занял первое место среди организаторов рыночных размещений казахстанских корпоративных облигаций. Согласно рэнкингу Cbonds, объем организованных компанией выпусков составил 396 млрд тенге, рыночная доля – 44,3%.

Высокое качество услуг, предоставляемых Halyk Finance, по достоинству оценено меж-

дународным финансовым сообществом. После тщательного ежегодного отбора авторитетным международным журналом «Global Finance» и известным международным изданием EMEA Finance Halyk Finance стал победителем в номинации «Лучший инвестиционный банк в Казахстане» и в номинации «Лучший брокер в Казахстане» соответственно. Кроме того, по итогам 2023 года Halyk Finance получило награды Казахской фондовой биржи (KASE) и биржи AIX. KASE признала Halyk Finance победителем в номинациях «Лучший андеррайтер года на рынке корпоративных облигаций», «Лучший андеррайтер года на рынке акций», «Лидер рынка акций», «Лучший маркет-мейкер года на рынке корпоративных облигаций» и «Лучший маркет-мейкер года на рынке акций», а биржа AIX вручила награду как лучшему брокеру на рынке долевых инструментов («Best Broker in Equity Instruments»).

В 2023 году Halyk Finance продолжил развитие собственного мобильного приложения. В частности, в приложении Halyk Finance был реализован полностью дистанционный функционал подачи заявок в рамках SPO KEGOC, пользователям предоставлены возможности установки ценовых уведомлений и формирования списка избранных финансовых инструментов для удобства отслеживания биржевых котировок. По итогам 2023 года количество розничных клиентов на брокерском обслуживании превысило 86 000 человек.

В течение 2023 года АО «Halyk Finance» развивало направление управления пенсионными активами. По итогам 2023 года объем чистых пенсионных активов в управлении Компании достиг 13,7 млрд тенге, а доходность составила 17,2% годовых. Таким образом, всего за один год Компания стала крупнейшей частной управляющей компанией в сегменте пенсионных активов и лидером по доходности пенсионных активов, опередив по этому показателю как частных УИП, так и НБ РК



Макроэкономический обзор

Экономика Казахстана в 2023 году

После умеренного роста в третьем квартале экономика заметно оживилась в последнем квартале 2023 года, благодаря чему рост ВВП составил 5.1%. Вливание из Нацфонда дополнительных непредусмотренных средств в размере Т1.3 трлн в экономику, восстановление нефтедобычи наряду с параллельным ростом торговой активности стали драйверами ускорения деловой активности к концу года. В целом стоит отметить и низкую базу прошлого года с ростом ВВП всего на 3.2%, что также сыграло значимую роль в достижении экономикой рекордного с 2013 г. роста.

Внешнеэкономические условия отягощались геополитической нестабильностью и высокими ставками ключевых центробанков. В результате глобальная экономика вновь замедлилась, что угнетающе повлияло на рынок углеводородов, где цены на нефть в прошлом году упали на 17%. Таким образом, условия торговли для страны сложились заметно хуже, что увело экспортные доходы в минус. Внутренние проблемы экономики, включавшие энергетический кризис – удорожание ГСМ и сбои в энергосистеме страны, а также плохой урожай – существенно ограничили темпы разогнавшейся экономики.

Большие нефтяные инъекции в прошлом году сыграли решающую роль в увеличении инвестиций в основной капитал, которые на этом фоне ускорили рост до 13.7% после довольно высокого значения 2022 г. в 9.2%. При этом рост инвестиций был наивысшим с 2008 г., не считая 2018 г., когда он составил 17.5%. Вес инвестициям как драйверу экономического роста придал еще и тот факт, что их размер в долларовом эквиваленте достиг \$39.5 млрд – второго по величине показателя за всю историю страны. Ранее самый высокий объем инвестиций был достигнут в 2013 г. и

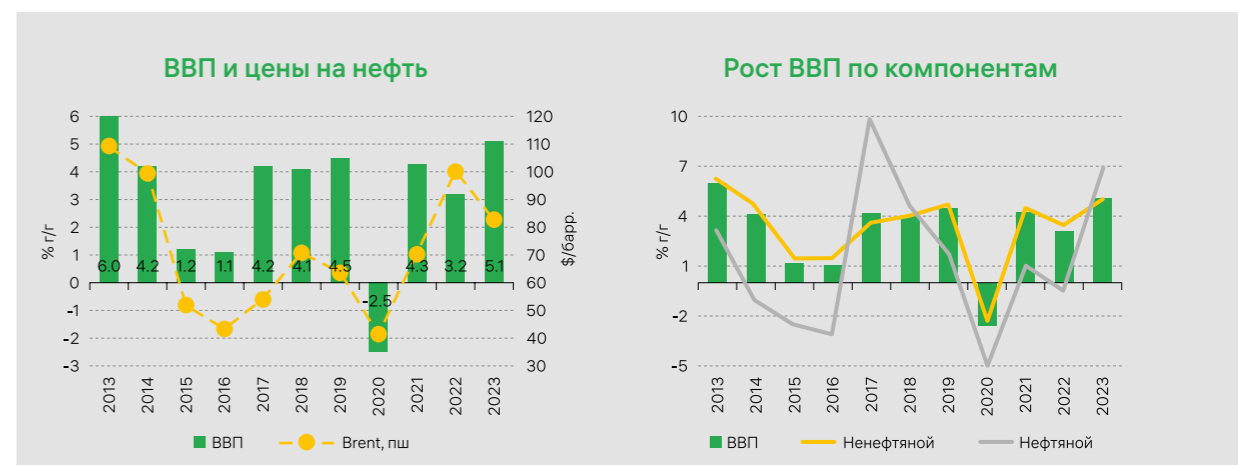
составил \$39.9 млрд. Инвестиционный бум в республике в прошлом году примечателен еще и своим составом. Если ранее инвестиционную активность в значительной мере определяли вложения нефтяного сектора, то в прошлом году на первый план вышли инвестиции в коммунальную сферу и транспортную инфраструктуру, где основную роль сыграли бюджетные ассигнования в размере почти Т3 трлн из общей суммы в Т18 трлн.

В свою очередь, иностранные прямые инвестиции в прошлом году заметно сократились, на что в том числе повлияла возросшая стоимость заимствования на рынках капитала. Так, за 9М2023 г. их чистый приток в страну сложился на уровне всего в \$4.2 млрд, против \$6.1 млрд в предыдущем году. При этом с учетом объемов реинвестированной прибыли в размере \$6.8 млрд нетто приток оказался вновь отрицательным. Такая стойкая тенденция отрицательного притока капитала в республике наблюдается с 2018 г.

Несмотря на августовский обвал курса нацвалюты, в целом за год тенге укрепился, впервые с 2017 г. найдя поддержку со сто-

роны увеличения предложения валюты из Нацфонда. Отчасти укреплению нацвалюты в конце года также поспособствовало усиление рубля против доллара США. Но курсы доллара к рублю и тенге все же менялись в разных пропорциях, что усилило позиции тенге к рублю. Укрепление нацвалюты также положительно повлияло на темпы инфляции, которые упали до однозначных значений. В совокупности эти факторы вместе с бюджетной накачкой экономики подогрели внутренний спрос, простимулировав инвестиции компаний и потребление домохозяйств.

Несмотря на снизившиеся доходы от продажи нефти, в целом нефтяной сектор внес весомый вклад в рост экономики страны в ушедшем году в связи с увеличением объемов добычи углеводородов. По нашей оценке, вклад сектора в рост ВВП составил порядка 0.5 пп. При этом нефтедобыча в стране неуклонно сокращалась с 2019 г. тем самым, она довольно заметно «тормозила» общий показатель. В таких условиях динамике нефтяных секторов спасало непрерывное вливание средств Нацфонда, которые с 2020 г. в среднем превышали \$10 млрд в год.



Внешняя торговля для Казахстана в прошлом году сложилась неблагоприятной из-за падения нефтяных котировок, в то время как импорт растет второй год подряд на 20%. Объемы экспортной выручки страны за 11М2023 г. сократились на 8.5% г/г до \$71.3 млрд. Экспорт в страны Европы, на которые приходится более 40% всей выручки республики, упал на те же 8.5% г/г. По 10% прибавил экспорт товаров в Китай и РФ. Кроме того, существенное сокращение экспорта наблюдалось по Южной Корее (-16.6% г/г) и Турции (-18.5% г/г). Объемы импорта товаров расширились по всем основным странам – торговым партнерам, причем высокими двузначными темпами, достигнув \$54.6 млрд. При этом поставки в Казахстан из РФ продолжили заметно сокращаться. Несмотря на сокращение торгового сальдо, определенные выгоды Казахстан получил за счет реэкспорта товаров в РФ. Так, с 2021 года объемы экспорта в соседнюю страну возросли более чем на 40%.

Значимым изменением во внешней торговле в 2023 г. стало перемещение Китая на вторую позицию после стран Европы по объему товарооборота с Казахстаном. Доля Китая повысилась с 17.9% до 21.7%, тогда как доля РФ уменьшилась с 19.8% до 18.7%. Данная тенденция, скорее всего, продолжится в обозримой перспективе, так как санкции Запада в отношении РФ вводятся надолго и, соответственно, структура импорта из РФ продолжит меняться в сторону менее сложных товаров с сопутствующим падением объемов. Опасения по поводу вторичных санкций также повлекут постепенное сворачивание и экспорта в РФ.

На фоне устойчивого внешнего спроса и общего оживления экономики Казахстана в январе-декабре 2023 года было отмечено увеличение объемов выпуска промышленности на 4.3% г/г по сравнению со скромными 1.1% г/г за аналогичный период 2022 года. Основное влияние на наращивание динами-

ки выпуска в промышленности оказал горнодобывающий сектор (+4.6%). В то время как снизились объемы добычи угля (-5.5%) и железных руд (-6.5%), импульс отрасли придал значительный рост объемов выпуска сырой нефти (+6.8%) и природного газа (+10.5%). В целом удельный вес объемов добычи нефти продолжает оставаться значимым в общем объеме промышленного производства.

Темпы роста в обрабатывающей промышленности (+4.1% г/г) в прошлом году также оказались неплохими. Сдерживающими факторами на динамику валового выпуска отрасли выступили спад в производстве фармацевтической продукции (-9.2% г/г), металлургии (-0.2% г/г), а также замедление темпов выпуска в химической промышленности (с 10.2% г/г до 0.2% г/г), производстве напитков (с 11.2% г/г до -0.2% г/г), нефтеперерабатывающей промышленности (с 1.8% г/г до 0.3% г/г) и ряде других отраслей. При этом отмечается интенсивный рост производства автомобилей (+36.8%), электрического оборудования (+34.3%), компьютеров (+24.6%) и машиностроения (+25.4%).

Сельское хозяйство стало единственной отраслью, которая показала отрицательную динамику по итогам 2023 года. Валовой выпуск продукции снизился на 7.7% (+9.1% г/г в 2022 г.) главным образом из-за спада производства продукции растениеводства в связи с неблагоприятными погодными условиями, высокой базы 2022 г., нашествием на посевы в ряде регионов саранчи и сайгаков. Полное обеспечение внутреннего рынка было достигнуто за счет собранного урожая с учетом переходящих остатков прошлого года.

Денежно-кредитная политика

В 4 квартале 2023 года Нацбанк продолжил цикл смягчения денежно-кредитных условий в стране, снизив уровень базовой ставки на 25 бп до 15.75% в конце ноября. В январе 2024

года НБК вновь снизил базовую ставку на 50 бп до 15.25%. Данные решения были приняты в условиях постепенного ослабления внешней ценовой динамики на мировых рынках и дальнейшего ужесточения монетарной политики центральных банков. В то же время под влиянием внутренних факторов сохраняются проинфляционные риски, связанные, прежде всего, с фискальным стимулированием государства как за счет средств бюджета, так и внебюджетного финансирования, а также ростом внутреннего спроса и нестабильными инфляционными ожиданиями, которые все еще остаются двузначными, несмотря на снижение фактической инфляции.

Так, по итогам декабря 2023 года инфляция впервые с февраля 2022 г. вновь стала однозначной и составила 9.8%. Сохранявшаяся тенденция постепенной стабилизации инфляции в течение 2023 года сложилась как благодаря внешним благоприятным факторам, так и внутренней политике государства. Во-первых, обменный курс тенге несколько раз укреплялся и к концу года составил 456.31 тенге, что даже ниже годового курса 2022 г. Причины будут рассмотрены в следующем разделе, посвященном валютному курсу. Во-вторых, монетарный регулятор весь год следовал весьма жесткой денежно-кредитной политике, начав цикл смягчения только во второй половине года и снизив базовую ставку весьма консервативно – на 1 пп к концу года. В-третьих, как отмечалось выше, это спад инфляционного давления в мире во многом из-за снижения цен на энергоресурсы и продовольствие и жестких мер центральных банков.

Самым высоким компонентом инфляции практически на протяжении всего четвертого квартала остаются платные услуги, которые в ноябре и декабре показали прирост в 1.7% и 0.8% соответственно. Это произошло на фоне повышения регулируемых тарифов ЖКУ, значительный рост которых произошел в ноябре (6.2%) и

в декабре (1.2%). В 4 квартале ускорился рост цен на продовольственные товары – 2.1% по сравнению с 0.4% в 3 квартале, тогда как цены на непродовольственные товары росли одинаково во втором полугодии и в двух последних кварталах выросли на 1.8% в каждом.

Фискальная политика

По данным НБК, сальдо текущего счета в 2023 г. сложилось с дефицитом в \$9.8 млрд – самый глубокий показатель с 2020 г. При этом баланс текущего счета ушел в минус начиная с 4 кв 2022 г. и колебался в прошлом году в широком диапазоне от -\$1.6 млрд до -\$3.4 млрд за квартал.

Основное влияние на формирование отрицательного сальдо текущего счета оказал существенный рост импорта товаров и услуг, который растет на протяжении трех лет подряд и в 2023 г. вырос на 21% до \$72.8 млрд – рекордный показатель за всю историю (\$60.1 млрд в 2022 г.). Учитывая почти 20%-е падение нефтяных котировок при увеличении добычи нефти почти на 7%, сокращение объемов экспорта составило 4.1%. В итоге профицит баланса внешней торговли упал почти на 50% до менее \$17 млрд, чего не наблюдалось с 2020 г.

Доходы прямых инвесторов в прошлом году повысились незначительно и превысили \$24 млрд, также наблюдались оттоки по вторичным доходам. С учетом данных параметров отрицательное сальдо текущего счета приблизилось к \$10 млрд. В относительном выражении, по нашей оценке, его размер достиг -3.7% от ВВП, хуже было только в коронакризисном 2020 г., когда его дефицит превысил 6% от ВВП.

Консолидированные международные резервы РК на конец 4 квартала 2023 года увеличились на 1.1% по сравнению с 3 кварталом и составили \$96.0 млрд. При этом резервы НБК повысились как за квартал (+1.1%, Т4.1 млрд), так и с начала года (+1.0%, Т0.9 млрд) до \$36.0 млрд, что, не считая марта 2023 года, является мак-

симальным значением за прошедший год. Их увеличение в основном произошло благодаря притоку валютных активов банков на счета в НБК, так, активы в СКВ с начала года выросли на 12.8% или на \$1.9 млрд. Несмотря на рост котировок золота в течение 2023 года за счет существенного повышения мирового спроса на драгметалл, в отчетном периоде наблюдалось сокращение резервов НБК в золоте из-за планомерных действий регулятора по сокращению их физического объема. В результате доля золота в резервах НБК к концу 2023 года составила 54.2%, что в целом соответствует таргету Нацбанка в 50-55%. В то время как НБК сокращал свои запасы золота, объемы приобретения золота мировыми центральными банками, особенно в развивающихся странах, в прошедшем году были максимальными с 2000 года. В целом на конец 4 квартала 2023 года чистые международные резервы НБК составили \$33.9 млрд, что на 13.1% больше по сравнению с предыдущим кварталом.

Активы НФ в 2023 году увеличились на 7.7% до \$60.0 млрд, при этом за 4 квартал их размер вырос на 3.8%. Несмотря на подобный рост, который главным образом связан с повышением нефтяных котировок во втором полугодии 2023 года, а также роста общего объема добычи нефти и газового конденсата в прошедшем году (+6.8% по сравнению с 2022 годом), продолжается внебюджетное финансирование экономики за счет средств Нацфонда. Так, по информации НБК, продажи валюты из Нацфонда для обеспечения трансфертов в бюджет и приобретения акций АО НК «КазМунайГаз» за декабрь 2023 года составили \$646 млн. При этом в ноябре и октябре прошлого года на покупку акций КМГ было привлечено Т1.05 трлн не предусмотренных ранее средств. Все это в совокупности мешает устойчивому росту активов НФ и достижению таргета по повышению стоимости активов до \$100 млрд к 2030 году.

Доля рынка, маркетинг и продажи

Halyk Finance в полной мере соответствует стандартам для определения конкурентоспособности компании, позволяющим занимать лидирующие позиции среди казахстанских брокерских компаний на протяжении долгого времени:

- растущее количество клиентов на брокерском обслуживании и рост активов в управлении;
- положение ведущего маркет-мейкера;
- полноценная поддержка клиента;
- солидное количество проведенных размещений в рамках оказания финансового консультирования и андеррайтинга;
- качество аналитики, отмеченной многочисленными наградами;
- полное соблюдение законодательных норм при осуществлении лицензируемой деятельности;
- наличие собственной торговой платформы и доступ к различным торговым площадкам;
- высокая узнаваемость бренда компании.

В рамках осуществления брокерской деятельности, Halyk Finance предоставляет своим клиентам услуги по открытию и ведению брокерских счетов, заключению сделок с широким спектром финансовых инструментов на казахстанском и международном фондовых рынках и операций репо на биржевой площадке KASE. Кроме того, Компания предоставляет доступ к торгам ценными бумагами на KASE и AIX в режиме онлайн, и возможность подачи заявок на покупку, а также продажу финансовых инструментов через собственную интернет-платформу Halyk TradePro и собственное мобильное приложение.

Команда трейдеров Halyk Finance имеет большой опыт работы на рынке долговых и долевого инструментов, а клиентоориентированная команда высокопрофессиональных сейлз-менеджеров обеспечивает предоставление инвесторам привлекательных кратко- и долгосрочных инвестиционных идей и обслуживание сделок. Клиенты Halyk Finance на бесплатной основе получают регулярную информационно-аналитическую поддержку, включая детальные аналитические отчеты более чем по 35 компаниям от Департамента исследований, имеющего репутацию самой квалифицированной и высокопрофессиональной команды аналитиков на местном рынке.

Капитал Halyk Finance за 2023 год увеличился на 23,6%, с 24,5 млрд тенге до 30,3 млрд тенге. По состоянию на 01.01.2024 года объем активов Halyk Finance составил 54,8 млрд тенге, что на 1,3% меньше показателя 2022 года. Обязательства на конец 2023 года составили 24,5 млрд тенге, незначительно снизившись на 0,3% в сравнении с показателем 2022 года. Чистая прибыль Компании составила 5,9 млрд тенге на 01.01.2024 года против убытка в 2,3 млрд тенге за 2022 год. Доля Halyk Finance по активам, капиталу и прибыли в 2023 году составила 9,5%, 9,0% и 23,2% соответственно.

По состоянию на 01.01.2024 доля Компании на рынке розничных ПИФов составила 55,6% или 43,0 млрд тенге. На конец 2023 года Компания управляла шестью интервальными паевыми инвестиционными фондами (ИПИФ), включая 5 фондов в долларах США 1 фонд в национальной валюте.

- ИПИФ «Halyk-Валютный» состоит из высокодоходных долларовых облигаций и ETF на долговые инструменты. Размер

чистых активов фонда на 01.01.2024 года составляет порядка 66,8 млн долл. США. Целевая доходность фонда составляет 5-6% годовых.

- ИПИФ «Halyk-Сбалансированный» имеет смешанную структуру активов, однако доля высокодоходных долларовых облигаций и ETF на долговые инструменты превалирует в структуре фонда. Размер чистых активов фонда на 01.01.2024 года составляет около 13,9 млн долл. США. Целевая доходность фонда составляет 7-8% годовых.
- ИПИФ «Halyk-Перспективные инвестиции» имеет смешанную структуру активов, однако преимущественно состоит из долевого инструментов развитых стран и соответствующих им ETF. Размер чистых активов фонда на 01.01.2024 года составляет приблизительно 12,1 млн долл. США. Целевая доходность фонда составляет 9-10% годовых.
- ИПИФ «Halyk-Ликвидный» состоит преимущественно из высоколиквидных краткосрочных долларовых облигаций эмитентов, имеющих инвестиционный кредитный рейтинг и ETF на долговые инструменты, имеющих аналогичные характеристики. Размер чистых активов фонда на 01.01.2024 года составляет 0,9 млн долл. США. Целевая доходность фонда составляет 3-4% годовых.
- ИПИФ «Halyk Global» состоит преимущественно из акций. Размер чистых активов фонда на 01.01.2024 года составляет 0,8 млн долл. США. Целевая доходность фонда составляет 10-12% годовых.
- ИПИФ «Halyk Tenge» - новый фонд с паевыми, номинированными в национальной

валюте и размером чистых активов на 01.01.2024 5,7 млн тенге. Целевая доходность фонда составляет 18–20% годовых.

Маркетинговые активности Компании лежат преимущественно в сфере наращивания премиального сегмента бизнеса. Компания также работает над привлечением и удержанием крупных компаний, а также состоятельных физических лиц, нуждающихся в новых объектах вложения своих средств. Ядром микса маркетинговых мероприятий является работа по продвижению инструментов коллективного инвестирования и дистанционного обслуживания, позиционируемого как способ предоставления доступа к самостоятельному инвестированию и передачи активов под управление Компании.

Основными задачами маркетинговой политики являются:

1. выстраивание эффективных двухсторонних отношений с клиентами и максимальное понимание потребностей клиентов;
2. формирование и укрепление лояльности и приверженности клиентов к Компании;
3. создание благоприятного имиджа Компании;
4. улучшение информированности существующих и потенциальных клиентов об услугах Компании;
5. повышение узнаваемости Компании.

Компания будет продолжать работать над расширением и улучшением качества предоставляемых услуг и увеличивать их доступность для различных категорий инвесторов, при этом ориентируясь на долгосрочные свя-

зи с крупными частными инвесторами и корпоративными клиентами, а также на наращивание масс-сегмента.

Учитывая особенность рынка ценных бумаг – ограниченность способов инвестирования и потребности клиентов в квалифицированном подходе к размещению активов, Компании нацелена на обеспечение высокого уровня сервиса и качества предлагаемых клиентских продуктов. В 2023–2024 годах будет продолжена работа по укреплению статуса клиентоориентированной компании, оказывающей полный спектр услуг на рынке ценных бумаг.

Ключевыми показателями эффективности при реализации политики продвижения компании в 2024 году будут являться:

- наращивание клиентских активов в премиальном сегменте (клиенты с активами более 50 000 долларов США);
- рост клиентской активности премиального сегмента.

Инструментарий политики продвижения включает, но не ограничивается:

- Системную и масштабируемую работу по привлечению клиентов за счет трафика из приложения Halyk и коммерческого трафика
- Использование инструментов вовлечения, доступных и планируемых к реализации в мобильном приложении
- SEO-оптимизацию официального сайта для увеличения трафика на страницы приземления по продвигаемым услугам
- Оффлайн-мероприятия для клиентов премиального сегмента группы Halyk.

Услуги Halyk Finance

Halyk Finance является одним из лидеров рынка услуг инвестиционного банкинга и одной из крупнейших брокерских и управляющих компаний Казахстана по размеру активов и капитала.

Являясь премиальным инвестиционным банком с уникальным опытом, Halyk Finance предлагает своим корпоративным и розничным клиентам полный спектр высококачественных услуг, включая:

• Услуги инвестиционного банкинга:

- организация привлечения финансирования на внутреннем и международных рынках капитала посредством выпуска и размещения долговых и долевых ценных бумаг (внутренние облигации и Еврооблигации, секьюритизированные ценные бумаги, международные и казахстанские IPO/SPOs, а также частные размещения);
- финансовое консультирование в части листинга ценных бумаг на KASE и на бирже МФЦА AIX и андеррайтинг, консалтинг по управлению обязательствами и корпоративным долговым реструктуризациям;
- организация сделок по слияниям и поглощениям (M&A), венчурному финансированию (private equity) и проектному финансированию;
- оказание услуг представителя держателей облигаций.

• Брокерское обслуживание:

- услуги брокера для корпоративных клиентов (включая квазисуверенные, национальные, международные институты, другие брокерские организации и локальные компании);
- брокерское обслуживание розничных клиентов, в том числе через трансфер-агентскую сеть Народного Банка;
- собственная торговая платформа Halyk TradePro и собственное мобильное приложение

• Управление активами:

- доверительное управление активами;
- паевые инвестиционные фонды.

• Услуги маркет-мейкера

• Услуги по проведению банковских операций

• Аналитика и исследования:

- регулярный анализ более 35 эмитентов (включая долевые и долговые инструменты) из различных отраслей экономики, включая нефтегазовую, горнодобывающую и телекоммуникационную индустрии, банковский сектор;
- регулярный ежемесячный обзор по банковскому сектору Казахстана;
- ежеквартальные обзоры и прогнозы по экономике Казахстана;
- обзор секторов экономики (МСБ, рынок недвижимости, нефтегазовый сектор, рынок труда и др.).

Стратегия, ожидания в разрезе основных направлений деятельности 2022-2024 гг.

Основной целью Компании остается сохранение позиции лидирующего инвестиционного банка Казахстана и лидера казахстанского фондового рынка Halyk Finance будет фокусироваться на развитии направлений, генерирующих комиссионный доход и развивать следующие линии бизнеса в 2024 гг.

Брокерская деятельность

Будет продолжена работа по улучшению сервисов и расширению клиентской базы брокерского направления бизнеса. В частности, акценты будут сделаны на расширении базы крупных клиентов, в том числе корпоративных и состоятельных частных инвесторов, на агрессивном таргетировании и расширении клиентской базы розничных инвесторов и, как следствие, на увеличении доходов от брокерской деятельности путем:

1. взаимодействия с VIP-сервисами Банка и подразделениями Банка, контактирующим с корпоративным сектором;
2. развития дистанционных каналов продаж и обслуживания за счет расширения функциональности мобильного приложения и торговой платформы, углубления интеграции с клиентскими IT сервисами Банка, кастодианами, депозитариями, торговыми площадками, международными брокерами, оптимизацию всех бизнес-процессов в части предоставления удаленных брокерских услуг «без присутствия в офисе»; работа в данном направлении будет являться альтернативой расширению географического присутствия Компании;
3. поддержания конкурентных тарифов и прозрачности комиссионных расходов инвесторов, формирования тарифной

сетки с учетом сегментирования клиентов, стимулирующей активный трейдинг и увеличение объемов сделок;

4. увеличения доступных для инвесторов географических рынков и финансовых инструментов;
5. разработки и реализации маркетинговой стратегии с целью повышения узнаваемости бренда Компании вне Группы Халык и организации системной работы по маркетинговой поддержке продаж, в том числе увеличения присутствия Компании в СМИ, использования современных инструментов интернет-рекламы, обновления корпоративного сайта, актуализации и разработки новых рекламных материалов, расширения каналов распространения рекламы, участия в форумах, инвестиционных шоу и прочих имиджевых мероприятиях.

Управление инвестиционными портфелями (активами клиентов)

АО «Halyk Finance» планирует продолжить работу в части привлечения новых клиентов в доверительное управление в 2023-24 гг. Принимая во внимание наличие у Halyk Finance длительного успешного опыта управления активами страховых компаний, привлечение активов иных страховых компаний является приоритетным направлением развития деятельности по управлению активами. Компания также видит потенциал в части привлечения активов государственных компаний в доверительное управление в рамках либерализации текущего законодательства и развития фондового рынка. Ожидается, что часть активов, находящихся под управлением Национального Банка, будет передана в

конкурентную среду, и, учитывая опыт Компании в части управления собственными и клиентскими активами, мы прогнозируем увеличение активов в доверительном управлении в 2024 гг.

Маркет-мейкерская деятельность

Маркет-мейкерская деятельность будет оставаться одним из основных направлений бизнеса, генерирующим значительный комиссионный доход. Несмотря на изменения в части регулирования маркет-мейкерской деятельности, а именно исключение требования о наличии маркет-мейкера по некоторым листинговым ценным бумагам, сужение максимальных спредов и увеличение объемов котирования, Компания нацелена на сохранение и развитие маркет-мейкерской деятельности. В данный момент Компания оказывает услуги маркет-мейкера по 22 инструментам на KASE и 3 инструментам на AIX. Ввиду большого количества котируемых инструментов, Компанией проводятся работы по автоматизации этой деятельности. Специально разработанный к текущему моменту силами собственных разработчиков Компании базовый функционал по выставлению маркет-мейкерских котировок будет развиваться и дальше. Усовершенствованный функционал на следующем этапе развития позволит применять различные стратегии котирования в автономном режиме. Данные стратегии будут формироваться на основе экспертного мнения трейдеров и аналитиков и текущего состояния рынков. Также компанией принимаются меры по повышению доступности ПИФов среди широкого круга инвесторов, посредством их котирования на казахстанских биржах в рамках маркет-мейкерской деятельности.

Услуги финансового консалтинга и андеррайтинга

В целом в течение 2024 года Компания прогнозирует умеренную активность на локальном рынке долгового капитала на фоне сохраняющихся проинфляционных рисков и постепенного снижения НБРК базовой ставки с текущих значений в течение 2024 года. НБРК ожидает, что по мере адаптации стран к новым условиям мировая экономика начнет постепенно восстанавливаться. При этом Группа Halyk традиционно занимает одну из ведущих позиций среди андеррайтеров локальных тенговых и международных облигаций.

Доминирующим фактором для локального долгового рынка в 2024 году будет оставаться сохраняющийся риск ужесточения денежно-кредитной политики НБРК, которая будет зависеть от таких внешних факторов как дальнейшее развитие и последствия геополитической обстановки, а также изменения мировых цен на продовольствие, а также внутренних факторов как инфляционное давление, дисбаланс спроса и предложения, перестройка торговли при ускоренном росте импорта, влияющих на изменение базовой ставки НБРК. Растущая потребность казахстанских компаний в тенговом фондировании может обеспечить спрос на тенговые облигации как со стороны эмитентов, так и со стороны инвесторов при условии продолжения снижения базовой ставки НБРК. Учитывая опыт Компании в организации выпусков тенговых облигаций, а также возможности Группы Halyk выступать в качестве одного из якорных инвесторов, Компания намерена удерживать не ниже 2й позиции в ранкинге организаторов размещений казахстанских корпоративных облигаций по

всем выпускам и с учетом усиления своей позиции на рынке намерена увеличивать свой комиссионный доход от услуг андеррайтинга.

По нашим ожиданиям, международные долговые рынки капитала в 2024 годах будут привлекательны для наиболее качественных казахстанских эмитентов в условиях начала снижения инфляции и процентных ставок в США. При этом в силу негативного опыта казахстанских эмитентов на фоне нескольких девальваций тенге, Компания ожидает, что тенговые облигации будут представлять собой более привлекательную альтернативу для казахстанских компаний, а глобальные рынки будут по-прежнему открыты только для наиболее финансово устойчивых и транспарентных эмитентов – главным образом для квазисуверенных (национальных компаний) и крупных частных компаний и банков с высоким международным кредитным рейтингом. В дополнение, Компания традиционно занимает доминирующую позицию среди андеррайтеров международных еврооблигаций и намерена сохранить за собой данное лидерство и по возможности увеличивать свой комиссионный доход по данным сделкам при условии благоприятных рыночных условий на международном рынке долгового капитала.

В отношении международного рынка акционерного капитала мы прогнозируем, что главнейшим драйвером для выхода компаний на IPO или SPO будет являться проводимая Правительством Республики Казахстан программа приватизации.

Направление Исследований (Research)

- **Аналитика для институционального инвестора**

Halyk Finance позиционирует себя как ведущий инвестиционный банк Казахстана, предоставляющий полный спектр услуг инвестиционного банкинга для компаний, работающих в Казахстане и Средней Азии и для тех, кто в них инвестирует. В рамках этой стратегии Компании, Департамент исследований становится магнитом, привлекающим оба типа потенциальных клиентов, компании и инвесторов. Такая схема бизнеса предполагает создание и поддержание репутации аналитического подразделения как команды специалистов, имеющих демонстрируемое преимущество в информированности и глубине понимания анализируемого рынка и компаний, независимых в своем мнении и заслуживающих доверия.

- **Фокус на качестве анализа**

Анализ в настоящее время все больше фокусируется на качестве и глубине анализа, обоснованности суждений, их релевантности для принятия инвестиционных решений.

Фокус на качестве аналитики – выполнение этой задачи обеспечивается глубокой отраслевой экспертизой наших аналитиков, их информированностью, основанной на погруженности в инвестиционную среду, понимании интереса клиентов, а также сосредоточенности на качестве анализа.

Качество анализа во многом обеспечивается за счет специализации, позволяющей реализовать преимущества глубокого анализа только для ограниченного числа компаний. Покрытие отраслей и географический фокус также ограничены для того, чтобы сосредоточиться на качестве аналитики.

Для обеспечения этики аналитического покрытия, Компания следует лучшей международной практике по разделению до-

ступа к информации («китайская стена»), применение методов компенсации и снижающих конфликт интересов.

- **Консалтинг в области экономического развития**

Halyk Finance также планирует развивать предоставление услуг по экспертизе регуляторных инициатив по диверсификации, экономическому развитию, развитию бизнеса и предпринимательства, а также оказывать консалтинг в области государственного регулирования. Потенциальными конкурентами в высокодоходном сегменте казахстанского рынка являются крупнейшие международные консалтинговые компании, такие как McKinsey, BCG и другие. Их клиентами являются государственные органы, государственные компании и крупный бизнес. Halyk Finance видит свободные направления по работе с государственными холдингами и институтами развития. Компания может заполнить эту нишу качественным продуктом, постепенно создавая возможности для расширения ниши с более высокой маржой.



| Показатель | 01.01.2024 | | 01.01.2023 | | 01.01.2022 | | 01.01.2021 | |
|-------------------------------|------------|--------------------|------------|--------------------|------------|--------------------|------------|--------------------|
| | млн тенге | млн долларов США * | млн тенге | млн долларов США * | млн тенге | млн долларов США * | млн тенге | млн долларов США * |
| Инвестиционный портфель | 52 245 | 114,9 | 52 368 | 113,2 | 54 230 | 125,6 | 40 266 | 95,7 |
| Итого активы | 54 811 | 120,6 | 55 359 | 119,7 | 58 820 | 136,2 | 45 182 | 107,3 |
| Средства кредитных учреждений | 11 534 | 25,4 | 16 065 | 34,7 | 17 018 | 39,4 | 7 783 | 18,5 |
| Собственный капитал | 30 349 | 66,8 | 24 545 | 53,1 | 27 086 | 62,7 | 25 633 | 60,9 |

Структура инвестиционного портфеля по классам активов (тыс. тенге)

| Класс активов | Рыночная стоимость | | | | Доля | | | |
|---|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 01.01.21 | 01.01.22 | 01.01.23 | 01.01.24 | 01.01.21 | 01.01.22 | 01.01.23 | 01.01.24 |
| Государственные ценные бумаги РК, облигации казахстанских эмитентов с гос. участием, банки развития | 22 677 638 | 21 158 882 | 15 907 835 | 15 344 128 | 56,3% | 39,0% | 30,4% | 29,4% |
| Государственные ценные бумаги, выпущенные иностранными государствами | 0 | 813 170 | 403 541 | 3 385 093 | 0% | 1,5% | 0,8% | 6,5% |
| Корпоративные долговые инструменты | 9 555 217 | 25 997 750 | 24 379 804 | 24 639 900 | 23,7% | 47,9% | 46,6% | 47,3% |
| Долевые инструменты | 5 288 497 | 6 259 698 | 10 479 196 | 8 543 594 | 13,1% | 11,5% | 20,0% | 16,4% |
| Производные финансовые инструменты | 0 | 0 | 237 101 | 0 | 0% | 0% | 0,5% | 0% |
| Депозиты | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Обратное РЕПО | 2 744 977 | 0 | 960 860 | 189 069 | 6,8% | 0% | 1,8% | 0,4% |
| ИТОГО | 40 266 329 | 54 229 500 | 52 368 337 | 52 101 784 | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Структура инвестиционного портфеля по классификации портфеля (тыс. тенге)

| Портфель | Рыночная стоимость | | | | Доля | | | |
|--|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 01.01.21 | 01.01.22 | 01.01.23 | 01.01.24 | 01.01.21 | 01.01.22 | 01.01.23 | 01.01.24 |
| Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход | 3 050 313 | 4 550 899 | 4 347 139 | 2 992 196 | 7,58% | 8,39% | 8,30% | 5,74% |
| Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток | 34 471 039 | 49 678 601 | 47 060 338 | 48 920 519 | 85,61% | 91,61% | 89,86% | 93,90% |
| Финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Депозиты | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Обратное РЕПО | 2 744 977 | - | 960 860 | 189 069 | 6,82% | 0% | 1,83% | 0,36% |
| ИТОГО | 40 266 329 | 54 229 500 | 52 368 337 | 52 101 784 | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

| Показатель | 2023 | | 2022 | | 2021 | | 2020 | |
|---------------------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|
| | млн тенге | млн долларов США * | млн тенге | млн долларов США * | млн тенге | млн долларов США * | млн тенге | млн долларов США * |
| Чистый процентный доход | 2 398 | 5,3 | 1 585 | 3,4 | 1 939 | 4,5 | 831 | 2,0 |
| Чистый комиссионный доход | 3 860 | 8,5 | 2 681 | 5,8 | 2 302 | 4,3 | 2 043 | 4,9 |
| Чистый дилинговый доход | 2 977 | 6,5 | -2 656 | -5,7 | 1 945 | 4,5 | 4 147 | 9,9 |
| Операционные расходы | 3 185 | 7,0 | 1 711 | 3,7 | 1 846 | 4,3 | 1 563 | 3,7 |
| Чистый доход/убыток | 5 882 | 12,9 | -2 252 | -4,9 | 4 784 | 11,1 | 5 564 | 13,2 |

| Показатель | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|--------|--------|--------|--------|
| Возврат на средний собственный капитал | 21,83% | -9,40% | 18,44% | 23,74% |
| Возврат на средние активы | 10,97% | -3,90% | 10,77% | 11,87% |
| Операционные расходы / операционные доходы | 33,13% | 85,50% | 27,70% | 20,62% |

* в переводе по официальному курсу НБРК на соответствующую дату
454.56 – 31.12.2023 г

Динамика портфеля ценных бумаг, млн тенге

| Доходы и расходы | 2023 факт | 2023 план | Отклонение | 2022 факт | 2022 план | Отклонение | Взвеш. отклонение | 2021 факт | % г/г | Взвеш. г/г |
|------------------------|--------------|--------------|------------|---------------|------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|------------|
| Доходы | 12 309 | 11 485 | 7% | 5 573 | 5 947 | -6% | -6% | 8 344 | -33% | -33% |
| Вознаграждения | 4 938 | 4 841 | 2% | 5 034 | 5 092 | -1% | -1% | 3 449 | 46% | 19% |
| Комиссии | 4 015 | 3 277 | 23% | 2 805 | 2 094 | 34% | 12% | 2 472 | 13% | 4% |
| Дилинговые операции | 2 977 | 3 127 | -5% | -2 656 | -1 380 | 92% | -21% | 2 024 | -231% | -56% |
| Прочие доходы | 380 | 240 | 58% | 390 | 141 | 177% | 4% | 399 | -2% | 0% |
| Расходы | 6 472 | 6 266 | 3% | 7 581 | 5 603 | 35% | 35% | 3 434 | 121% | 121% |
| Вознаграждения | 2 540 | 2 312 | 10% | 3 449 | 3 647 | -5% | -4% | 1 510 | 128% | 56% |
| Резерв на обесценение | 593 | 684 | -13% | 2 298 | 57 | 3932% | 40% | -93 | -2 571% | 70% |
| Комиссии | 155 | 64 | 141% | 124 | 117 | 6% | 0% | 172 | -28% | 1% |
| Операционные | 3 185 | 3 206 | -1% | 1 710 | 1 782 | -4% | -1% | 1 845 | -7% | -4% |
| Чистый доход до налога | 5 837 | 5 219 | 12% | -2 008 | 344 | -684% | | 4 910 | -141% | |
| Подходный налог | -45 | 158 | -129% | 244 | 92 | 165% | | 126 | 94% | |
| Чистая прибыль | 5 882 | 5 061 | 16% | -2 252 | 252 | -994% | | 4 784 | -147% | |



Политика Компании в области риск-менеджмента направлена на формирование целостной системы управления рисками, соответствующей характеру и масштабности деятельности Компании, профилю принимаемых ею рисков, а также отвечающей потребностям дальнейшего развития бизнеса. Компания продолжает развивать систему управления рисками, планомерно и последовательно реализуя мероприятия, направленные на совершенствование методов выявления рисков, их управления, а также оценки и контроля. Политика Компании по управлению рисками в 2023 была доработана и актуализирована.

Управление кредитными рисками

С целью эффективного управления кредитными рисками в Компании внедрены система риск-менеджмента и действующие бизнес-процессы, учитывающие разделение функций фронтальных подразделений и управления рисками, сформирована организационная структура управления кредитными рисками, включающая в себя коллегиальный орган и подразделения, участвующие в оценке и управлении кредитными рисками. Управление кредитными рисками в Компании достигается посредством:

- «трех линий защиты» – первичного анализа кредитного риска иницирующим подразделением и анализа подразделением управления рисками, контроля со стороны подразделения внутреннего аудита;
- установления лимитов на эмитентов/контрагентов в зависимости от типов (кредитных) операций или продуктов;
- диверсификации инвестиционного портфеля с целью недопущения чрезмерной концентрации риска на уровне одного

эмитента/контрагента, отраслей и в географическом разрезе;

- мониторинга инвестиционного портфеля для идентификации ухудшения качества на ранней стадии;
- формирования адекватных резервов на возможные потери.

Компанией, для оценки кредитного качества корпоративных эмитентов используется внутренняя рейтинговая модель (Internal Rating Model, IRM), которая основывается на количественных показателях (финансовые показатели эмитента), а также на качественных показателях, включая оценку операционной среды, бизнеса эмитента, отраслевых параметрах и качестве менеджмента эмитента. В целях оценки подверженности Компании риску воздействия негативных изменений в макроэкономической ситуации на внешних и внутренних рынках, а также определения эффекта от реализации стрессовых сценариев Компанией регулярно проводится стресс-тестирование инвестиционного портфеля в разрезе рисков (ценовой, процентный, валютный и риска ликвидности) по требованию Регулятора.

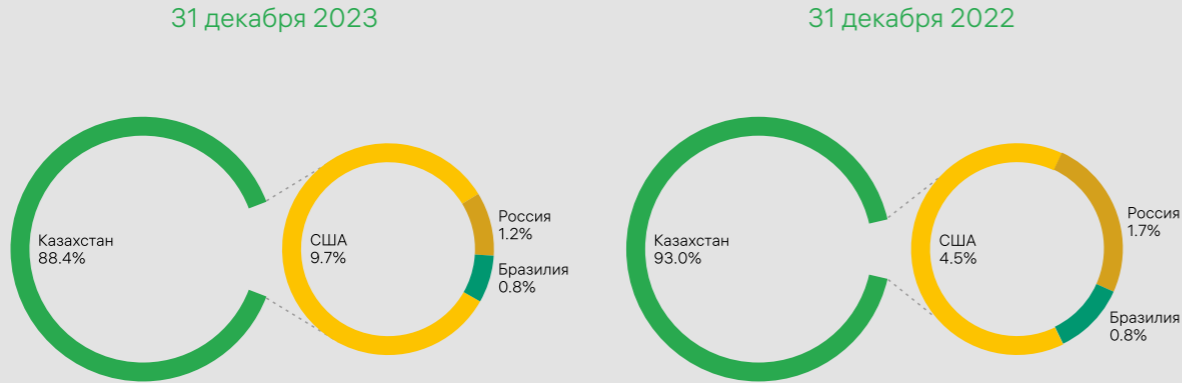
Система принятия инвестиционных решений в Компании базируется на делегировании Советом директоров Инвестиционному комитету определенных полномочий и установлении лимитов инвестирования в соответствии с Политикой управления рисками Компании. В целях снижения риска концентрации полномочий и повышения объективности устанавливаемых лимитов, акционером Компании в 2014г. была внедрена методика контроля размера финансового риска Группы «Халык». Методика основана на обеспечении единого и систематического подхода управления рисками, установления лимитов и процедурах мониторинга их исполнения, не превышающим

риск-аппетит Компании. Заявки, превышающие предоставленные Инвестиционному комитету полномочия, направляются на рассмотрение соответствующего органа акционера. Банком на периодической основе производится мониторинг и, в случае необходимости, – пересмотр лимитов самостоятельного принятия решений и полномочий Инвестиционного комитета Компании. Со стороны акционера Компании немалое внимание уделяется развитию системы управления рисками в Группе, направленная на мониторинг, выявление, исключение слабых мест в существующих процедурах управления рисками и внутреннего контроля, а также повышению уровня квалификации сотрудников дочерних организаций.

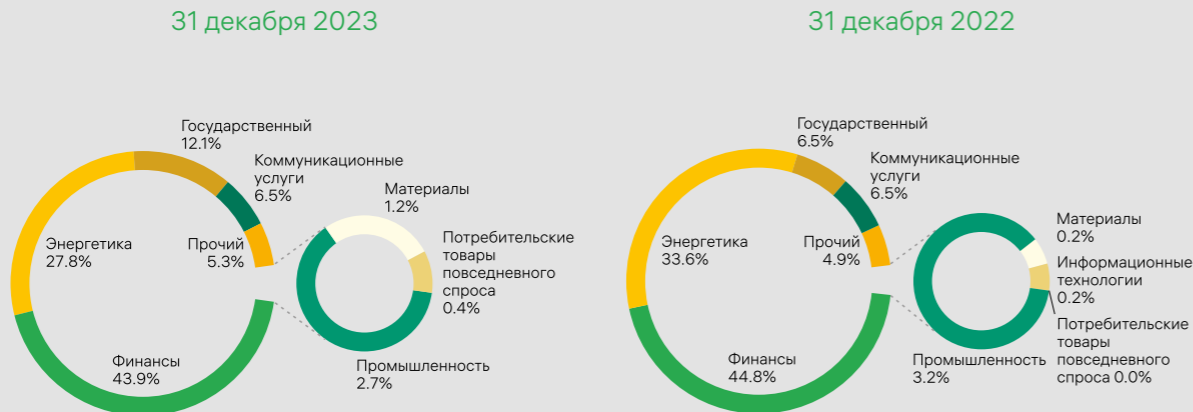
По состоянию на 31 декабря 2023 года значительный удельный вес в структуре инвестиционного портфеля Компании занимали инвестиции в долговые финансовые инструменты (82,4%). Корпоративные долговые финансовые инструменты составляют 68,9% от активов портфеля ценных бумаг, ГЦБ иностранных государств – 6,4%, государственные ценные бумаги Республики Казахстан – 5,6%, долговые ценные бумаги Международных Финансовых Организаций – 1,5%. Долевые финансовые инструменты составляют 11,0% от активов портфеля ценных бумаг. Остальная часть портфеля (6,6%) представлена денежными средствами (1,0%), ETF (Exchange Traded Funds) (5,2%) и Обратное РЕПО (0,4%).

В разрезе отраслей крупнейшую долю занимают инвестиции, относящиеся к финансовому сектору (43,9%), энергетическому сектору (27,8%), государственному сектору (12,1%), и коммуникационных услуг (6,5%). В разрезе стран более 88% занимают инвестиции в эмитентов, деятельность которых сосредоточена в Республике Казахстан.

Структура инвестиционного портфеля Halyk Finance по странам, %



Структура инвестиционного портфеля Halyk Finance по секторам экономики, %



Управление активами/пассивами

В целях формирования оптимальной структуры активов Компании, обеспечивающей сбалансированный подход к управлению соотношением «риск-доходность», Компания осуществляет вложения во внутренние и внешние активы, диверсифицированные по типам ценных бумаг, сегментам экономики, видам валют, срокам погашения и признаку резидентства. Структура активов Компании за 2023 год изменилась и представлена следующим образом:

Структура активов Halyk Finance, %

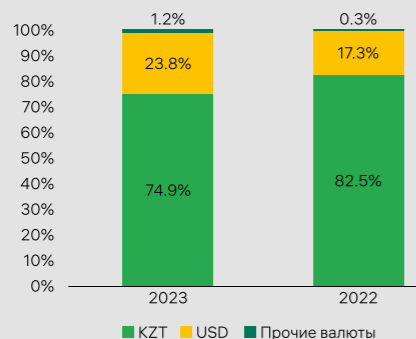


За 2023 год активы Компании сократились на 1,0% в основном за счет сокращения обратного РЕПО на 80,3% и снижения суммы денежных средств на 63,1%. Портфель ценных бумаг Компании продолжает оставаться крупнейшей статьёй в структуре активов Компании, по сравнению с 2022 годом изменение доли в структуре активов незначительное. По состоянию на 31 декабря 2023 года доля портфеля ценных бумаг составила 94,7% (+2,3 п.п.), размер 51,9 млрд тенге (+1,5%).

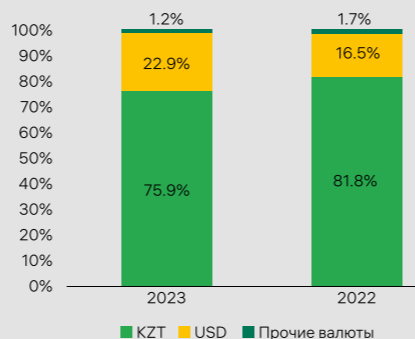
Управление рыночными рисками

В течение 2023 года структура инвестиционного портфеля по видам валют изменилась. Доля финансовых инструментов, номинированных в иностранной валюте, составила 25,1% (17,6% в 2022 году). Доля активов, деноминированных в национальной валюте, составила 75,9% от всех активов Halyk Finance (81,8% в 2022 году). Изменение валютной композиции в балансе Компании за 2023 год не существенное. Наблюдается увеличение доли активов, номинированных в долларах США (+38%), и уменьшение доли активов в прочей иностранной валюте (-33%), преимущественно в фунтах стерлингов.

Портфель ценных бумаг в разрезе валют, %



Активы компании в разрезе валют, %



Компания определяет следующие виды процентного риска: процентный риск по портфелям ценных бумаг, а также процентный риск, возникающий в результате несовпадения сроков погашения (пересмотра процентных ставок) активов и пассивов, чувствительных к изменению процентных ставок (риск изменения ставки вознаграждения). Управление рыночными рисками (валютный, процентный, ценовой) осуществляется посредством установления VaR-лимитов. Размер установленных лимитов пересматривается на предмет их актуальности, соответствия рыночным условиям и риск-аппетиту Компании. В 2023 году на фондовых рынках наблюдался средний уровень волатильности цен и процентных ставок на финансовые инструменты, что соответственно не привело к росту показателей VaR инвестиционного портфеля Компании. В 2023 году установленные лимиты рыночного риска соблюдались.

Управление операционными рисками

В своей деятельности Halyk Finance подвержен операционному риску. Под операционным риском понимается вероятность возник-

новения потерь в результате неадекватных или недостаточных внутренних процессов, человеческих ресурсов и систем или внешних событий, в том числе, включая юридический риск (исключая стратегический и риск потери репутации) и:

1. риск, связанный с неэффективностью или отсутствием системы внутреннего контроля;
2. риск использования ненадёжной информационно-технической системы;
3. риск, связанный с несовершенством процедур совершения и обработки операций на рынке ценных бумаг, их документирования и отражения в учёте;
4. риск отсутствия контроля ввода данных;
5. риск несоблюдения работниками Компании установленных порядков и процедур;
6. риск, связанный с неопределённой и неэффективной организационной структурой Компании, включая распределение ответственности, структуру подотчётности и управления;

7. риск, связанный с неэффективными стратегиями, политиками и/или стандартами в области информационных технологий, недостатками в использовании программного обеспечения;
8. риск, связанный с неадекватной информацией, либо её несоответствующим использованием;
9. риск, связанный с неэффективным управлением персоналом и/или неквалифицированным штатом Компании;
10. риск, связанный с недостаточно эффективным построением процессов осуществления деятельности Компании, либо слабым контролем соблюдения внутренних правил;
11. риск, связанный с наличием недостатков или ошибок во внутренних документах, регламентирующих деятельность Компании;
12. риск, связанный с непрофессиональными действиями руководства и персонала Компании, повлекшими за собой сужение клиентской базы, недоверие или негативное восприятие Компании клиентами и/или контрагентами;
13. риск, связанный со случайными или преднамеренными действиями физических и (или) юридических лиц, направленных против интересов Компании (искажение, подделка документов контрагентами);
14. риск сбоя в функционировании систем и оборудования, находящихся вне контроля Компании;

15. риск непредвиденных или неконтролируемых факторов внешнего воздействия на деятельность Компании.

Компания применяет в своей деятельности различные инструменты операционного риск-менеджмента:

- На регулярной основе осуществляется сбор и анализ событий реализации операционных рисков Компании. Данные события регистрируются и соответствующим образом классифицируются в специализированной базе данных, информация которой в дальнейшем используется для формирования управленческой отчётности по операционным рискам, с целью анализа и принятия корректирующих мероприятий по минимизации операционных потерь в целом.
- Компания продолжает развивать инструмент операционного риск-менеджмента – Ключевые индикаторы риска (КИР). Данные индикаторы и их уровни подлежат периодическому пересмотру/обновлению и являются составной частью управленческой отчётности по операционным рискам.

За 2023г. было зафиксировано 4 случая операционных рисков, приведших к материальному ущербу. Сумма ущерба составила 0,002% от собственного капитала Компании, что находится в рамках установленного лимита на операционный риск.

В отчетном периоде также проведено тестирование по обеспечению непрерывности и восстановлению деятельности ИТ-систем. Существенных недостатков выявлено не было.

Управление комплаенс-рисками

Компанией, в целях обеспечения эффективного управления комплаенс-риском и риском легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма, внедрена система внутреннего контроля путем утверждения и соблюдения Политики управления комплаенс-риском и Правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

Система внутреннего контроля управления комплаенс-риском включает следующие критерии:

1. обеспечение соответствия деятельности Компании и каждого ее работника законодательству Республики Казахстан, в том числе нормативным правовым актам уполномоченного органа, внутренним документам Компании, актам МФЦА и законодательству иностранных государств (в применимой степени);
2. приверженность Компании международным стандартам ведения бизнеса, управлению комплаенс-риском и профессиональным этическим нормам;
3. рассмотрение Политики как составной части общей корпоративной культуры Компании, строящейся на принципах порядочности, честности и открытости;
4. обеспечение исполнения эффективных процедур управления комплаенс-риском с целью минимизации присущих Компании рисков, повышения инвестиционной привлекательности и конкурентного преимущества.

Целями системы управления комплаенс-риском являются:

1. обеспечение наличия системы внутреннего контроля и управления комплаенс-риском, которая соответствует текущей рыночной ситуации, стратегии, размеру, уровню сложности операций Компании;
2. минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с возникновением расходов (убытков) вследствие несоблюдения Компанией и ее работниками требований законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативных правовых актов уполномоченного



органа, актов МФЦА и законодательства иностранных государств (в применимой степени), внутренних документов Компании, регламентирующих порядок оказания услуг и проведения операций на рынке ценных бумаг;

3. минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к Компании санкций, мер надзорного реагирования со стороны уполномоченного государственного органа;
4. ведение бизнеса с соблюдением деловой этики и стандартов Группы Halyk и актов МФЦА (в применимой степени);
5. создание и внедрение комплаенс культуры в Компании.

Система управления комплаенс-риском в Компании основывается на трех линиях защиты. Первая линия защиты обеспечивается всеми работниками Компании, вторая линия защиты обеспечивается Управлением комплаенс-контроля, третья линия защиты – Департаментом внутреннего аудита посредством независимой оценки эффективности системы управления комплаенс-риском.

Система внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ распространяется на все устанавливаемые и действующие правоотношения с клиентами по всем направлениям профессиональной деятельности Компании на рынке ценных бумаг, и включает в себя совокупность условий, признаков и перечней для определения объектов внутреннего контроля, этапы внутреннего контроля и порядок взаимодействия работников Halyk Finance между собой, взаимодействия Компании с третьими лицами на каждом этапе внутреннего контроля, обучение работников, обеспечивающих систему внутреннего контроля.

Halyk Finance в своей деятельности, наряду с исполнением требований законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативных правовых актов уполномоченного органа, актов МФЦА и законодательства иностранных государств (в применимой степени), руководствуется международными принципами управления комплаенс-риском, противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.



Занятость

Система организации труда Компании регламентируется в соответствии с Трудовым кодексом РК, Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет».

Целью кадровой политики является обеспечение достижения стратегических задач Компании через повышение эффективности управления персоналом и развитие персонала как наиболее важного ресурса Компании.

Компания осуществляет свою деятельность в г. Алматы, Астана, Атырау, Караганда, Актау, Актобе, Кызылорда, Усть-Каменогорск, Уральск и Костанай. По состоянию на 31.12.2023 года численность персонала Компании составила 142 человек., из них мужчин – 67 человек, женщин – 75 человек. 132 человека являются работниками Головного офиса в Алматы, 2 человека – работники филиала в Астане, 8 работников представляют Компанию в иных городах в качестве региональных менеджеров.

Доля принятых работников в 2023 году составила 55%. Основной причиной стало увеличение штатных единиц и открытие новых вакансий в связи с расширением бизнеса Компании, в том числе в регионах. Текучесть кадров в Компании составила менее 8%, что ниже утвержденной в Компании нормы. Основная причина увольнений – изменение личных обстоятельств работников.

Количество работников, взявших отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком в 2023 году составило 0 человек.

Согласно ст. 46 Трудового кодекса РК минимальный срок уведомления работника об изменении условий труда составляет не менее 15 календарных дней.

Ниже в таблице представлена динамика изменения численности сотрудников и фонда заработной платы за последние 6 лет:

| Год | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. | 2022г. | 2023г. |
|----------------------------------|---------|---------|--------|--------|--------|
| Численность сотрудников, человек | 69 | 89 | 104 | 106 | 142 |
| Фонд заработной платы, млн тг | 783,8 | 955,7 | 1442,8 | 1240,3 | 1535,7 |

Кадровая политика в сфере занятости персонала ориентирована на удовлетворение текущих и планирование будущих потребностей Компании в персонале. Обеспечение текущей и будущей потребности в человеческих ресурсах достигается через использование системы найма, адаптации, перемещения и планирования карьерного роста работников Компании. Задача оптимальной расстановки персонала реализуется через найм и перемещение работников, максимально соответствующих требованиям Компании на основании квалификационных требований к должностям, описанным в должностных инструкциях в соответствии с задачами и функциями, стоящими перед структурными подразделениями и зафиксированными в Положениях о структурных подразделениях.

Кадровая политика в сфере обучения и развития направлена на формирование системы накопления и повышения уровня знаний и навыков в Компании, применения работниками их на практике, создание условий для непрерывного процесса развития персонала, раскрытия и реализации его потенциала.

Кадровая политика в сфере мотивации направлена на развитие системы поощрения и вознаграждения в зависимости от результатов труда.

В Компании предусмотрены следующие виды льгот и компенсаций:

- долевое участие Компании в оплате добровольного страхования работников на случай болезни;
- страхование жизни работников;
- материальная помощь в связи с личными событиями работников;
- дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с личными событиями работников;
- поощрение работников за выслугу лет;
- спортивно-оздоровительные мероприятия для работников;
- долевое участие Компании в оплате за обучение работников по программам MBA/Магистратуры;
- организация и проведение корпоративных мероприятий;
- программа признания достижений работников;
- льгота работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам.

Количество работников по возрастным группам по состоянию на 31.12.2023 года:



32
человека



97
человек



13
человек

Здоровье и безопасность на рабочем месте

В отчетном периоде в Компании несчастных случаев, смертельных случаев, профессиональных заболеваний, травм, связанных с деятельностью Компании, не было. В Компании отсутствует деятельность, потенциально сопряженная с высоким травматизмом или высоким риском заболевания определенными болезнями.

Halyk Finance является приверженцем безопасности труда своих работников, поэтому охрана труда и здоровья на рабочих местах является для Компании безусловным приоритетом.

Внутренние нормативные документы обеспечивают безопасность и охрану труда работников и стажеров на их рабочем месте, в т.ч. пожарной безопасности и электробезопасности.

С каждым работником и стажером в Halyk Finance проводятся вводный и повторные инструктажи, а именно:

- Вводный инструктаж по безопасности и охране труда в организации;
- Первичный инструктаж по безопасности и охране труда;
- Инструктаж по пожарной безопасности.

В целях контроля за проведением вышеуказанных инструктажей в Halyk Finance реализованы процедуры по ведению соответствующих журналов учета.

Помимо указанного, для отдельных категорий работников Halyk Finance проводятся дополнительные инструктажи по технике безопасности, в частности речь идет о:

- Инструктаже по безопасности и охране труда для водителя;
- Инструктаже по электробезопасности.

В целях контроля за проведением вышеуказанных инструктажей в Компании также реализованы процедуры по ведению соответствующих журналов.

на ежегодной основе с целью повышения осведомленности работников в части безопасности и охраны труда проводит дистанционное обучение/тестирование.

Согласно Приказу председателя Правления (от 8 ноября 2023 года №22-П) был проведен дистанционный курс обучения и тестирования работников Общества по вопросам безопасности и охраны труда.

- даты проведения – с 20 по 30 ноября 2023 года.
- количество участников – 123 работников Общества.

Подготовка и образование

В 2023 году среднее количество часов обучения на каждого работника, составило более 17 часов. Общее количество работников, прошедших обучение, составило 41 человек, общее количество часов обучения составило 713 часов.

На протяжении отчетного года официальную оценку результативности прошли 123 работника, в том числе 59 мужчин и 64 женщины. Количество руководителей (членов Правления), прошедших официальную оценку результативности, составило 4 человека, количество рядовых работников (руководителей самостоятельных структурных подразделений и специалистов) – 120 человек.

В Компании отсутствуют собственные программы повышения квалификации работников, а также программы помощи работникам, завершившим свою деятельность в результате ухода на пенсию или прекращения работы.

Разнообразие и равные возможности

В Компании действуют равные возможности для мужчин и женщин, а также всех возрастных групп. Доля работников в возрасте до 30 лет составляет 23%, в возрасте от 30 до 50 лет – 88%, в возрасте свыше 50 лет – 9%. Фактическая численность работников составляет 141 человек, из них 67 мужчин и 74 женщин.

Соотношение заработных плат мужчин к заработным платам женщин составило 1,11. В то же время внутренними нормативными документами Компании не предусмотрено различий в базовых ставках вознаграждения для

женщин и мужчин. Случаи дискриминации работников Компании в отчетном периоде отсутствуют.

Корпоративная культура Компании построена на взаимном уважении, поддержке, здоровой конкуренции и меритократии. Компания стремится к обеспечению равных прав и возможностей для всех без дискриминации в какой-либо форме. Компания приветствует и создает условия для многообразия точек зрения, для привлечения в Компанию работников с разносторонними навыками и опытом, разного возраста, пола, культурной или этнической принадлежности, религиозных, политических убеждений и других характеристик, что является ценным ресурсом. Компания обеспечивает работникам возможность реализовать свой потенциал, создавая равные возможности участия в рабочих процессах, обучения и развития, способствующие повышению конкурентоспособности, производительности и эффективности деятельности и управления, а также внесению ценного вклада в достижении стратегических целей.

Для продвижения инициативы обеспечения равных прав и возможностей в Компании принята Политика в области поддержки свободы ассоциаций, ведения коллективных переговоров, многообразия и инклюзии персонала.

Основными принципами данной Политики являются:

- Принцип соблюдения норм законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Компании;
- Принцип законности полномочий представителей сторон;
- Принцип равноправия сторон;
- Принцип уважения и учета интересов сторон;

- Принцип заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- Принцип добровольного принятия сторонами на себя обязательств;
- Принцип недопустимости ограничения прав человека и гражданина в сфере труда;
- Принцип запрещения дискриминации в сфере труда, принудительного труда и наихудших форм детского труда;
- Принцип равенства прав и возможностей работников;
- Принцип обеспечения права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;
- Принцип прозрачности;
- Принцип этичного поведения.

| Возраст | 2023 |
|---------------|------|
| младше 30 лет | 23% |
| 30-40 лет | 39% |
| 40-50 лет | 29% |
| старше 50 лет | 9% |
| Итого | 100% |

| Гендерное соотношение в руководстве Компании | 2023 |
|--|------|
| Мужчины | 67% |
| Женщины | 33% |
| Итого | 100% |

| Гендерное соотношение в Компании | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------|------|------|------|
| Мужчины | 44% | 45% | 47% |
| Женщины | 56% | 55% | 53% |
| Итого | 100% | 100% | 100% |

Практика трудовых отношений

В отчетном периоде жалоб на нарушение практики трудовых отношений не поступало.

Спонсорство и благотворительность

В отчетном году Компания не оказывала спонсорской помощи. Сотрудники Компании осуществляют свой вклад в социальные проекты самостоятельно.

Противодействие коррупции

В соответствии с пунктом 3 ст. 56-1 Закона РК «О рынке ценных бумаг» работники Компании признаются инсайдерами. В связи с этим работники обязаны соблюдать требования законодательства Республики Казахстан в части использования/разглашения инсайдерской информации Компании, включая Закон Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг», а также Правил внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «Halyk, Finance» в том числе:

- не использовать инсайдерскую информацию Компании при совершении сделок с ценными бумагами (производными финансовыми инструментами), эмитентом которых является Компания;
- не передавать третьим лицам или не делать доступной для третьих лиц инсайдерскую информацию Компании;
- не предоставлять третьим лицам рекомендации о совершении сделок с ценными бумагами, основанные на инсайдерской информации Компании.

Нарушение требований законодательства Республики Казахстан и/или Правил внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации АО «Halyk Finance» влечет ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В Компании утверждена Антикоррупционная политика, которая является основным внутренним документом Компании, определяющая ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупционным правонарушениям и меры минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также направленная на обеспечение соблюдения Компании, ее работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах Компании, норм применимого антикоррупционного законодательства Компании.

За рассматриваемый период фактов коррупции в Компании не было.

Соответствие требованиям законодательства

В отчетном периоде в отношении Компании было применено 6 санкций, включая меры воздействия со стороны регулятора.

В числе указанных мер, примененным к Компании, имеется один денежный штраф в сумме 555 450 тенге.

В остальных случаях к Компании были применены меры реагирования в виде предписания и предупреждения.

В течение отчетного года нарушений, связанных с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства, зафиксировано не было.



Осуществляемая Компанией лицензируемая деятельность не требует наличия политики в области охраны окружающей среды. Продукция и услуги Компании не оказывают существенного влияния на окружающую среду.

Между тем Компания выполняет все общепринятые требования, установленные действующим законодательством Республики Казахстан по охране окружающей среды.

Головной офис Компании осуществляет деятельность в помещениях, арендуемых у АО «Народный Банк Казахстана», в связи с чем на Компанию в полном объеме распространяются требования материнской организации по охране окружающей среды, ответственному потреблению ресурсов и управлению отходами.

| Выброс парниковых газов | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|-------|-------|
| Тонн | 9.67 | 11.96 | 10.58 |
| ГДж | 425 | 526 | 465 |
| Годовой выброс CO ₂ экв, тонн | 29.6 | 36.6 | 32.3 |

Выброс ПГ (Score 1) в 2023 году сократился на 12% по сравнению с предыдущим годом, что обусловлено переводом части внешних встреч в онлайн-режим и соответствующим сокращением транспортной активности.

| Косвенные энергетические выбросы | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------|-------|-------|
| Электроэнергия, мВт/ч | 318 | 242 | 353 |
| Электроэнергия, косвенные выбросы CO ₂ , тонн | 287 | 219 | 319 |
| Теплоэнергия, ГКал | 4 004 | 3 710 | 2 734 |
| Теплоэнергия, косвенные выбросы CO ₂ , тонн | 1 931 | 1 789 | 1 318 |
| Объем косвенных выбросов CO ₂ итого, тонн | 2 218 | 2 008 | 1 638 |

Объем косвенных энергетических выбросов (Score 2) в 2023 году сократился на 18%, за счет сокращения потребления тепловой энергии на 26%, что компенсировало рост потребления электроэнергии на 46% по сравнению с 2022 годом.

| Справка о потреблении | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|---------|----------|---------|
| Электроэнергия, мВт/ч | 318 | 242 | 353 |
| Вода, куб. м | 374.18 | 1 385.13 | 722.89 |
| Бумага, кг | 1 112.5 | 937.5 | 1 187.5 |



Система корпоративного управления и ее принципы

Система корпоративного управления Компании основывается на Уставе, Кодексе корпоративного управления, внутренних документах, регулирующих деятельность органов и подразделений Компании.

Выстраивая стройную систему корпоративного управления, Компания нацелена на:

- внедрение высоких стандартов управления, включая качественное регулирование отношений между единственным акционером, органами Компании и третьими лицами, а также на обеспечение высокого уровня деловой этики в вышеуказанных отношениях;
- достижение роста эффективности деятельности, поддержание финансовой стабильности и прибыльности Компании.

Кодекс корпоративного управления Nalyk Finance закрепляет следующие основные принципы:

Принцип 1. Обеспечение единственному акционеру реальной возможности для реализации его права на участие в управлении Компанией

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- обеспечивает надежную и эффективную систему учета права собственности единственного акционера (акционеров) на акции, а также возможности свободного и быстрого отчуждения принадлежащих им акций. Ведение реестра держателей ценных бумаг Компании осуществляет центральный депозитарий, который не является аффилированным лицом Компании и ее аффилированных лиц;
- соблюдает установленные законодательством Республики Казахстан и Уставом условия для выдвижения кандидатур для

избрания в Совет директоров, предусматривающий также возможность выдвижения единственным акционером (акционерами) своей кандидатуры в члены Совета директоров путем соответствующей регламентации порядка выдвижения кандидатур в члены Совета директоров, установления единых требований к лицам, которые могут быть выдвинуты в качестве кандидатуры в члены Совета директоров, неукоснительного соблюдения порядка кумулятивного голосования при избрании членом Совета директоров, что является залогом обеспечения прав на участие в управлении Компанией, прежде всего, миноритарных акционеров.

Принцип 2. Создание для единственного акционера Компании реальной возможности участвовать в распределении чистого дохода (получение дивидендов)

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- установила прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и порядка их выплаты, принимает меры по обеспечению максимально доступного и облегченного порядка получения дивидендов;
- предоставляет акционеру интересующую его информацию по финансовым результатам Компании для формирования у акционера точного представления о наличии в Компании условий для выплаты дивидендов;
- предоставляет акционеру возможность доступа к финансовой отчетности и годовым отчетам;
- применяет предусмотренные законодательными актами Республики Казахстан

и внутренними правилами Компании меры дисциплинарного взыскания в отношении должностных лиц в случае неполной или несвоевременной выплаты объявленных дивидендов.

Принцип 3. Обеспечение своевременного и полного представления единственному акционеру Компании достоверной информации, касающейся финансового положения Компании, экономических показателей, результатов деятельности, структуры управления, в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений единственным акционером

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- представляет единственному акционеру подробную информацию по каждому вопросу, предоставляемому ему на рассмотрение в целях выработки у единственного акционера правильного (адекватного) представления по тому или иному вопросу;
- включает в годовую финансовую отчетность, представляемую единственному акционеру, необходимую информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Компании за год;
- устанавливает единый, четкий и доступный порядок получения единственным акционером Компании интересующей их информации;
- детализирует и соблюдает порядок контроля за использованием и представлением конфиденциальной информации, составляющей предмет коммерческой тайны;
- соблюдает требования законодательства Республики Казахстан по рас-

крытию информации, подлежащей обязательному доведению до сведения единственного акционера.

Принцип 4. Обеспечение максимальной прозрачности деятельности должностных лиц Компании

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- предусмотрела запрет на осуществление операций с использованием инсайдерской информации;
- соблюдает установленный законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании порядок отчетности Компании перед единственным акционером;
- разработала прозрачную процедуру избрания членов Совета директоров и Правления.

Принцип 5. Обеспечение осуществления Советом директоров стратегического управления деятельностью Компании

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- обеспечивает эффективный контроль со стороны Совета директоров за финансово-хозяйственной деятельностью Компании;
- установила для кандидатов в состав Совета директоров требования, которые позволяют избрать членов Совета директоров, обеспечивающих наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на Совет директоров;
- установила порядок, обеспечивающий активное участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров, с четкой регламентацией процедурных вопросов;
- принимает меры по совершенствованию структуры Совета директоров, предпо-

лагающей создание комитетов для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, в том числе вопросов стратегического планирования, управления рисками, кадров и вознаграждений, внутреннего аудита, социальных и иных вопросов, которые предоставляют рекомендации Совету директоров в соответствии с положением о комитетах Совета директоров;

- принимает меры по установлению эффективного контроля за деятельностью Правления путем установления порядка представления отчетности Правления перед Советом директоров.

Принцип 6. Обеспечение Правлению возможности добросовестно осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью Компании, а также установление подотчетности Правления Совету директоров и единственному акционеру

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- на основании требований законодательства Республики Казахстан определила компетенцию Правления, отраженную в уставе, а также в положении о Правлении;
- обеспечивает функционирование системы контроля за деятельностью Правления Компании в целях наиболее эффективного осуществления Правлением возложенных на него функций;
- обеспечивает соответствие вознаграждения председателя и членов Правления, их квалификации и реальному вкладу в результаты деятельности Компании;
- создала систему управления кадрами, позволяющую содействовать заинтересованности работников Компании в эффективной

работе Компании, и позволяющей обеспечить постепенный и неуклонный рост благосостояния работников Компании, создав специальное подразделение, отвечающее за реализацию кадровой политики.

Принцип 7. Определение этических норм для единственного акционера Компании

Реализация данного принципа корпоративного управления осуществляется путем:

- строгого следования единственным акционером Компании этическим нормам поведения;
- недопустимости злоупотребления единственным акционером своими правами;
- недопустимости действий единственного акционера, осуществляемых исключительно с намерением причинить вред Компании.

Принцип 8. Обеспечение функционирования эффективной системы внутреннего контроля Компании и ее объективной оценки

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- организовала систему внутреннего контроля Компании в соответствии с внутренними документами Компании;
- разграничила компетенции органов и структурных подразделений, формирующих систему внутреннего контроля Компании;
- создала службу внутреннего аудита и комитета Совета директоров по аудиту в целях оценки эффективности системы внутреннего контроля;
- ввела принцип независимости службы внутреннего аудита от Правления;
- создала систему эффективного взаимодействия внутреннего и внешнего аудита.

Принцип 9. Обеспечение приоритета долгосрочной экономической ценности и устойчивого развития

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- содействует развитию финансового рынка Республики Казахстан, характеризующегося прозрачностью, безопасностью и целостностью, является его наиболее важным вкладом в развитие казахстанского общества;
- стремится внести свой вклад в устойчивое развитие финансового рынка Республики Казахстан путем внедрения интегрированной бизнес-модели, которая нацелена на обеспечение положительного социального и экологического воздействия при одновременном обеспечении высоких финансовых показателей;
- соблюдая принципы прозрачности деятельности и учитывая интересы всех заинтересованных сторон, Компания осуществляет регулярный мониторинг и оценку результатов своей деятельности на предмет соответствия требованиям в области устойчивого развития.

Принцип 10. Обеспечение справедливого и равного отношения ко всем, инклюзивность, многообразие и развитие человеческого капитала

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- регулярно анализирует и совершенствует кадровые процессы и привлекает ресурсы, необходимые для запуска новых продуктов и инноваций в деятельности Компании, принимая во внимание потребности всех заинтересованных сторон;
- предоставляет работникам возможности для обучения, профессионального разви-

тия и переподготовки с целью повышения их конкурентных преимуществ, производительности и эффективности;

- предоставляет работникам возможность карьерного роста и ротации, поощряя инициацию, реализацию и запуск новых продуктов и идей для эффективного достижения бизнес-результатов;
- поддерживает обучение и вовлечение работников в мероприятия, направленные на устойчивое развитие Компании.

Принцип 11. Обеспечение приверженности к высоким стандартам корпоративного управления, информационной открытости и прозрачности

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- Компания в полной мере принимает на себя обязательство по ответственному ведению бизнеса и приверженности наилучшей практике корпоративного управления и принципам деловой этики;
- Совет директоров и Правление уделяют особое внимание совершенствованию корпоративного управления с учетом передовой практики и лучших стандартов и способствуют внедрению принципов устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в повседневную деятельность и стратегическое развитие Компании;
- обеспечивает наличие соответствующих систем и процессов для управления существенными рисками и возможностями в области устойчивого развития;
- обеспечивает эффективного и должным образом формализованного надзора за вопросами устойчивого развития с учетом факторов ESG;

- принимает и надлежащим образом внедряет политики и практики, способствующие развитию корпоративного управления с учетом факторов ESG.

Принцип 12. Обеспечение минимизации воздействия на окружающую среду

Для реализации данного принципа корпоративного управления, Компания:

- вносит вклад в снижение негативного воздействия на окружающую среду путем оптимизации потребления в процессе своей деятельности таких ресурсов, как электроэнергия, тепловая энергия и вода;
- в целях повышения уровня экологической сознательности работников Компании проводит обучение и мотивирует работников к бережному отношению к окружающей среде.

Акционерный капитал

Количество объявленных и размещенных акций листинговой компании с указанием их вида (класса), номинальной стоимости, количество акций, находящихся в свободном обращении

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов, разрешенный к выпуску, выпущенный и полностью оплаченный акционерный капитал включал 6,057,289 простых акций общей стоимостью 11,240,188 тыс. тенге. Каждая простая акция имеет право на один голос и равные права при распределении дивидендов.

В течение 2023 года, Компания не начисляла и не объявляла дивиденды по простым акциям.

В течение 2022 года, Компания также не начисляла и не объявляла дивиденды по простым акциям.

Организационная структура

Организационная структура Компании соответствует требованиям, установленным статьей 55 Закона Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг» и представлена в следующем виде:

- высший орган – единственный акционер – АО «Народный Банк Казахстана»;
- орган управления – Совет директоров; - комитет Совета директоров по вопросам внутреннего аудита;

- комитет Совета директоров по стратегическому планированию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам;

- исполнительный орган – Правление;
- советник председателя Правления;
- управляющий директор по IT;
- управляющий директор;
- управлвющий директор по продажам;
- структурные подразделения – департаменты, управления, филиал.

В Halyk Finance созданы следующие структурные подразделения:

| № | Наименование |
|----|---|
| 1 | Департамент внутреннего аудита |
| 2 | Департамент управления активами, в состав которого входит два управления |
| 3 | Департамент торговых операций |
| 4 | Департамент продаж, состоящий из двух управлений |
| 5 | Департамент финансового консультирования и андеррайтинга, состоящий из двух управлений |
| 6 | Департамент торговых идей |
| 7 | Департамент риск-менеджмента |
| 8 | Юридический департамент, состоящий из двух управлений |
| 9 | Департамент бэк-офиса и отчетности, состоящий из трех управлений |
| 10 | Департамент развития информационных систем |
| 11 | Департамент информационных технологий, состоящий из трех управлений |
| 12 | Управление администрирования операций |
| 13 | Департамент бухгалтерского учета и отчетности, в состав которого входит одно управление |
| 14 | Аналитический центр |
| 15 | Департамент развития бизнеса |
| 16 | Управление комплаенс-контроля |
| 17 | Административно-хозяйственное управление |
| 18 | Управление безопасности, в состав которого входит одна служба |
| 19 | Филиал Halyk Finance Astana |
| 20 | Управление маркетинга |
| 21 | Управление персоналом |

Департамент внутреннего аудита (Пернебаев К.У.) – основной задачей департамента является оценка надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками по всем аспектам деятельности Компании.

Департамент управления активами (Мустафин Н.Ж.) – осуществляет управление собственным инвестиционным портфелем Компании и инвестиционным портфелем клиентов Компании.

Департамент торговых операций (Онгарбаева А.А.) – осуществляет торговые операции в торговых системах организаторов торгов и на внебиржевых рынках, а также осуществляет функции маркет-мейкера.

Департамент продаж (Нуралина Ж.Р.) – осуществляет деятельность по продаже продуктов и услуг, предлагаемых Компанией, увеличению комиссионного дохода по предоставляемым услугам и продуктам.

Департамент финансового консультирования и андеррайтинга (Хван О.А.) – осуществляет деятельность по оказанию клиентам услуг финансового консультирования и андеррайтинга на внутреннем и международном рынках капитала.

Департамент торговых идей – осуществляет формирование стратегии инвестирования в инструменты глобального фондового рынка, проведение финансового анализа и оценки справедливой стоимости финансовых инструментов эмитентов ценных бумаг на регулярной основе, обеспечение экспертно-аналитической поддержки Компанией в рамках осуществления как самостоятельной, так и клиентской инвестиционной деятельности.

Департамент риск-менеджмента (Иванов М.В.) – осуществляет организацию и обеспечение процесса, включающего четыре основных элемента: оценка риска, изменение риска, контроль риска и мониторинг риска.

Юридический департамент (Бочарова Н.П.) – осуществляет обеспечение правового сопровождения внутренней и внешней деятельности Компании.

Департамент бэк-офиса и отчетности (Байтанат А.С.) – осуществляет организацию раздельного учета собственных активов Компании и активов клиентов.

Департамент развития информационных систем (Ахмадиева О.В.) – осуществляет мониторинг существующих информационных систем, выработку предложений по их улучшению, постановку задач по разработке функциональности существующих или новых автоматизированных систем, а также контроль за этими процессами.

Департамент информационных технологий (Спиридонов С.И.) – осуществляет обеспечение программными продуктами, компьютерной техникой, сетевым и серверным оборудованием.

Департамент бухгалтерского учета и отчетности (Сейдахметова Б.Е.) – осуществляет ведение бухгалтерского учета и формирование финансовой и консолидированной отчетности Компании.

Аналитический центр (Курманбеков А.Е.) – осуществляет макроэкономические, отраслевые и прочие исследования, анализ отдельных направлений экономической политики с целью определения основных тенденций в экономике Республики Казахстан,

многоплановую экспертно-аналитическую поддержку Компании и всех компаний, входящий в банковский холдинг АО «Народный Банк Казахстана».

Департамент развития бизнеса (Шыкылаева А.К.) – осуществляет увеличение количества клиентов по всем сегментам, включая институциональных и состоятельных частных инвесторов, обеспечение роста комиссионных доходов Общества от оказания брокерской деятельности, увеличение каналов продаж брокерских услуг и инвестиционных продуктов, удержание и расширение активного клиентского сегмента.

Управление комплаенс-контроля (Бекқожа А.Е.) – осуществляет внутренний мониторинг, координацию, контроль соблюдения и исполнения законодательства Республики Казахстан по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, внутренних нормативных документов Компании.

Административно-хозяйственное управление (Жабагин Ж.Ж.) – осуществляет материально-техническое обеспечение Компании, а также деятельность по делопроизводству и управлению персоналом Компании.

Управление безопасности (Ивохин Д.И.) – осуществляет организацию и контроль защиты информационных ресурсов/активов Компании, выявление и принятие мер по пресечению фактов нарушения, направленных на причинение ущерба Компании, обеспечение режима безопасности.

Halyk Finance Astana (Асамбаева Д.А.) – является филиалом Компании на территории МФЦА для осуществления следующих видов

деятельности на основании лицензии:

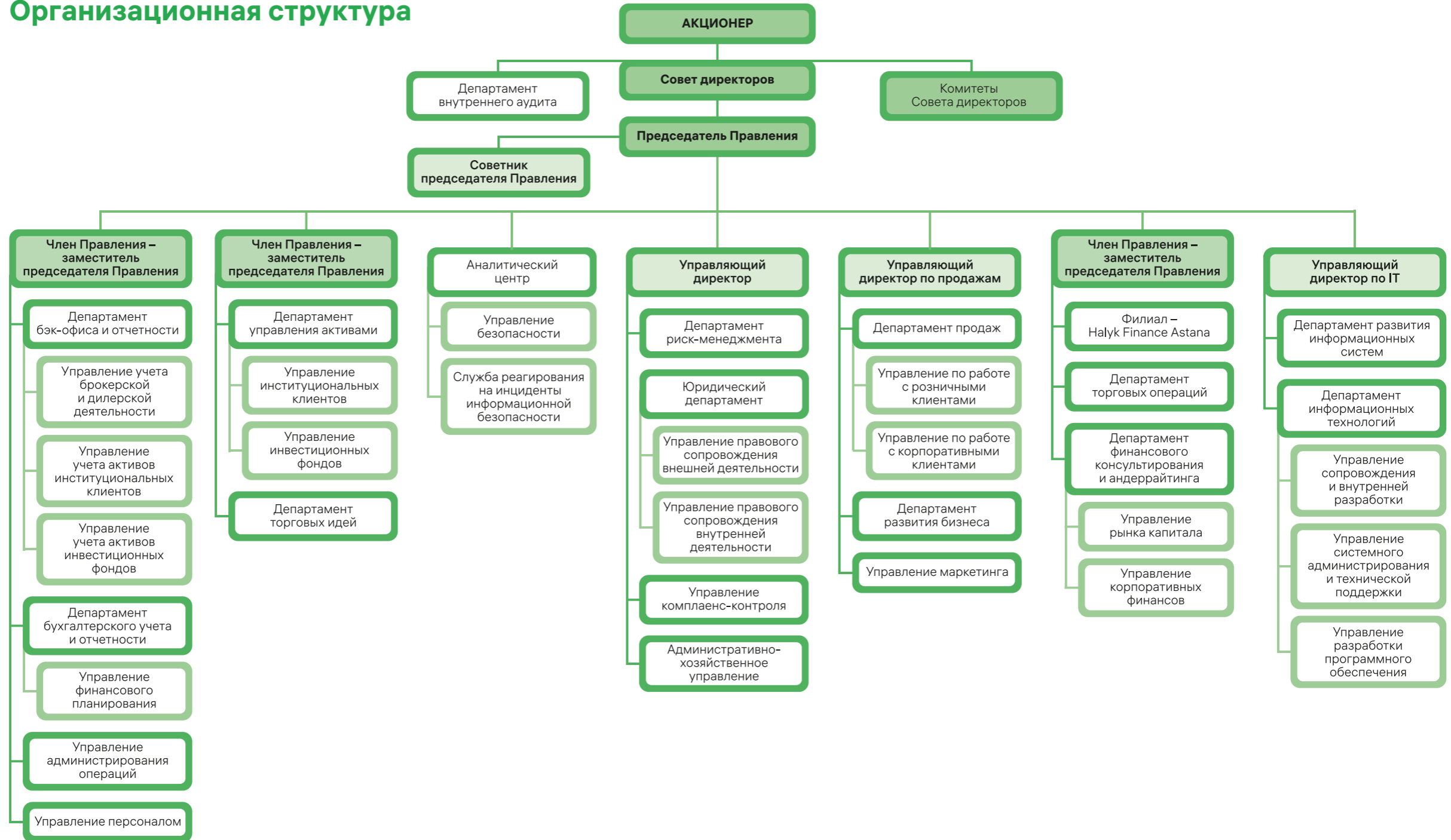
- осуществление операций по инвестированию в качестве принципала;
- осуществление операций по инвестированию в качестве агента;
- управление инвестициями;
- консультирование по инвестированию;
- организация сделок по инвестированию;
- управление коллективными схемами инвестирования.

Управление администрирования операций (Альджипарова Л.А.) – осуществляет ведение, контроль и хранение клиентских досье.

Управление маркетинга (Дильмухамбетов Т.Е.) – разрабатывает и реализует маркетинговую стратегию для достижения среднесрочных целей Компании, рекламную и PR-политику с целью формирования положительного имиджа и широкой известности Компании в Казахстане и за рубежом.

Управление персоналом (Торшина Т.В.) – реализует политику Компании в области управления персоналом в соответствии со стратегией и текущими планами развития Компании.

Организационная структура



Совет директоров

Совет директоров является коллегиальным органом управления Компании.

Совет директоров Halyk Finance осуществляет общее руководство деятельностью Компании в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом, Положением о Совете директоров, иными внутренними документами Компании. Положение о Совете директоров определяет компетенцию Совета директоров, состав Совета директоров, требования к членам Совета директоров, их права и обязанности, полномочия председателя Совета директоров, а также организацию деятельности Совета директоров.

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены совета директоров, его комитетов, а также критерии, используемые при выдвижении и отборе с учетом факторов разнообразия, включая, но, не ограничиваясь, гендерным разнообразием, независимости, профессиональной квалификации и опыта определяются единственным акционером Компании в соответствии с требованиями законодательства.

Оценка деятельности проводится ежегодно в рамках рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции единственного акционера путем рассмотрения отчета о деятельности Совета директоров.

Компания информирует Совет директоров о возникновении критически важных финансовых и нефинансовых проблем (при возникновении) в отчетном году в сроки, установленные Уставом и внутренними документами Компании. В соответствии с положениями Устава и требованиями нормативных правовых и законодательных актов Республики Казахстан заинтересованное подразделение инициирует вынесение вопроса на рассмотрение Правления для созыва заседания Совета директоров.

В настоящее время, Совет директоров состоит из четырех членов, включая двух независимых директоров:



**Дунаев Арман Галиаскарович,
1966 г. р.**

Председатель Совета директоров, независимый директор.

Окончил Казахский Государственный Университет им. С.Кирова по специальности политическая экономика, аспирантуру Московского Государственного Университета им. М.Ломоносова, является кандидатом экономических наук.

В разное время занимал должности: первый вице-министр финансов Республики Казахстан, министр финансов Республики Казахстан, председатель Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций, председатель Правления АО «Фонд устойчивого развития «Казына», советник председателя Правления АО «ФНБ «Самрук-Казына».

Количество принадлежащих акций (долей участия в уставном капитале) Компании и/или его дочерних и зависимых организаций – 0%.

Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время:

| Период | Наименование организации | Должность | Сфера деятельности |
|--|---|---|---|
| 10 июня 2013 года – по настоящее время | АО «Народный Банк Казахстана» | член Совета директоров, независимый директор | Банковская деятельность |
| 15 июня 2018 года – по настоящее время | АО «Altyn Bank» (ДБ China Citic Bank Corporation Ltd) | член Совета директоров, независимый директор | Банковская деятельность |
| 28 августа 2018 года – по настоящее время | АО «Халык Банк Грузия» | председатель Наблюдательного совета, независимый член | Банковская деятельность |
| 26 февраля 2016 года – по настоящее время (19 апреля 2022 года переизбран на новый срок) | Halyk Finance | председатель Совета директоров, независимый директор | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |



**Джолдасбеков Азамат
Мырзаданович, 1962 г. р.**

Член Совета директоров, независимый директор.

Окончил Ленинградский ордена Трудового Красного Знамени финансово-экономический институт им. Н.А. Вознесенского по специальности финансы и кредит, является кандидатом экономических наук.

В разное время занимал должности: председатель Национальной комиссии Республики Казахстан по ценным бумагам – член Комиссии, Президент АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE), консультант, заместитель генерального директора, и.о. генерального директора директор ЗАО «Казахстанская межбанковская валютно-фондовая биржа» / ЗАО «Казахстанская фондовая биржа», президент ЗАО «Алматинская биржа финансовых инструментов», руководящий работник в банках второго уровня.

Количество принадлежащих акций (долей участия в уставном капитале) Компании и/или его дочерних и зависимых организаций – 0%.



**Салимов Ерта́й Исмаилович,
1974 г.р.**

Член Совета директоров, представитель единственного акционера.

Окончил Казахскую государственную Академию управления по специальности финансы и кредит.

Количество принадлежащих акций (долей участия в уставном капитале) Компании и/или его дочерних и зависимых организаций – 0%

Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время:

| Период | Наименование организации | Должность | Сфера деятельности |
|---|--|--|--|
| 29 марта 2016 года – по настоящее время | АО «Центральный депозитарий ценных бумаг» | член Совета директоров, независимый директор | Регистраторская и депозитарная деятельность (отдельные виды банковских операций) |
| 19 июля 2017 года – по настоящее время | АО «Halyk Global Markets» | член Совета директоров, независимый директор | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |
| 28 августа 2018 года – по настоящее время | АО «Дочерняя компания Народного Банка Казахстана по страхованию жизни «Халык-Life» | член Совета директоров, независимый директор | Страховая деятельность |
| 28 августа 2018 года – по настоящее время (19 апреля 2022 года переизбран на новый срок) | Halyk Finance | член Совета директоров, независимый директор | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |

Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время:

| Период | Наименование организации | Должность | Сфера деятельности |
|---|-----------------------------------|--|---|
| 02 февраля 2015 года – по настоящее время | АО «Народный Банк Казахстана» | заместитель председателя Правления | Банковская деятельность |
| 11 февраля 2016 года – по настоящее время | АО «Казахстанская фондовая биржа» | член Совета директоров, независимый директор | Деятельность по организации торговли с ценными бумагами и иными финансовыми инструментами на рынке ценных бумаг |
| 08 августа 2019 года – по настоящее время (19 апреля 2022 года переизбран на новый срок) | Halyk Finance | член Совета директоров | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |
| 27 ноября 2023 года – по настоящее время | АО «Halyk Global Markets» | председатель Совета директоров | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |



**Охонов Фархад Рашидович,
1980 г.р.**

Член Совета директоров, председатель Правления.

Окончил Евразийский Национальный Университет им. Гумилева по специальности государственное и муниципальное управление, The George Washington University, Graduate School of Business (США)

по специальности магистр по финансам (MS in Finance).

Количество принадлежащих акций (долей участия в уставном капитале) Компании и/или его дочерних и зависимых организаций – 0%.

Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время:

| Период | Наименование организации | Должность | Сфера деятельности |
|---|--------------------------|--|---|
| 01 августа 2012 – 22 июля 2018 | Halyk Finance | директор Департамента финансового консультирования и андеррайтинга | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |
| 23 июля 2018 – 19 марта 2021 | | член Правления – заместитель председателя Правления | |
| 20 марта 2021 – по настоящее время | | председатель Правления | |
| 07 апреля 2021 – по настоящее время | | член Совета директоров | |

Совет директоров Компании в 2023 году провел 35 заседаний, в рамках которых рассмотрел 80 вопросов. В отчетном периоде Компанией не совершались крупные сделки.

Исполнительный орган

Исполнительным органом Компании является Правление, состоящее из четырех членов. Правление Компании в 2023 году провело 88 заседаний, в рамках которых рассмотрело 151 вопрос. На отчетную дату Правление Компании состояло из четырех членов:



**Охонов Фархад Рашидович,
1980 г.р.**

Председатель Правления, член Совета директоров.

Окончил Евразийский Национальный Университет им. Гумилева по специальности государственное и муниципальное управление, The George Washington University, Graduate School of Business (США)

по специальности магистр по финансам (MS in Finance).

Количество принадлежащих акций (долей участия в уставном капитале) Компании и/или его дочерних и зависимых организаций – 0%.

Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время:

| Период | Наименование организации | Должность | Сфера деятельности |
|---|--------------------------|--|---|
| 01 августа 2012 – 22 июля 2018 | Halyk Finance | директор Департамента финансового консультирования и андеррайтинга | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |
| 23 июля 2018 – 19 марта 2021 | | член Правления – заместитель председателя Правления | |
| 20 марта 2021 – по настоящее время | | председатель Правления | |
| 07 апреля 2021 – по настоящее время | | член Совета директоров | |



Асильбеков Роман Джумабаевич, 1978 г.р.

Член Правления – заместитель председателя Правления.

Окончил Таразский государственный университет по специальности маркетинг и коммерция, Государственный университет Северной Дакоты (США) по специальности магистр делового администрирования (Master of Business Administration).

Количество принадлежащих акций (долей участия в уставном капитале) Компании и/или его дочерних и зависимых организаций – 0%.

Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время:

| Период | Наименование организации | Должность | Сфера деятельности |
|---|---------------------------|---|---|
| 19 июля 2016 – 19 марта 2021 | Halyk Finance | директор Департамента казначейства | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |
| 21 мая 2019 – 19 марта 2021 | | член Правления | |
| 20 марта 2021 – по настоящее время | | член Правления – заместитель председателя Правления | |
| 13 января 2023 – по настоящее время | АО «Halyk Global Markets» | председатель Правления | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |



Джамышева Наталья Николаевна, 1981 г.р.

Член Правления – заместитель председателя Правления.

Окончила Кокшетауский университет им. А.Мырзахметова, а также частный финансовый колледж «Шамшия» (финансист, налоги и обложение).

Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время:

| Период | Наименование организации | Должность | Сфера деятельности |
|---|-------------------------------|---|---|
| 25 сентября 2018 – 15 июня 2022 | АО «Народный Банк Казахстана» | заместитель главного бухгалтера – директор Департамента учета банковских операций | Банковская деятельность |
| 16 июня 2022 – по настоящее время | Halyk Finance | член Правления – заместитель председателя Правления | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |
| 01 июня 2023 – по настоящее время | АО «Halyk Global Markets» | заместитель председателя Правления | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |



Табылдиев Адиль Маратович, 1978 г.р.

Член Правления – заместитель председателя Правления.

Окончил Казахский институт менеджмента, а также Казахский государственный национальный университет имени аль-Фараби (финансы).

Должности, занимаемые за последние три года и в настоящее время:

| Период | Наименование организации | Должность | Сфера деятельности |
|--|--|---|---|
| 01 июня 2020 – 15 июля 2021 | АО «BCC Invest» (дочерняя организация АО «Банк ЦентрКредит») | директор Департамента управления активами | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |
| 16 июля 2021 – 20 июля 2021 | Трудовая деятельность не осуществлялась | | |
| 21 июля 2021 – по настоящее время | АО «Halyk Global Markets» | заместитель председателя Правления | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |
| 17 октября 2022 – по настоящее время | Halyk Finance | член Правления – заместитель председателя Правления | Профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг |

Комитеты Совета директоров и их функции

Комитеты при Совете директоров являются консультативно-совещательными органами Совета директоров. Все предложения, разработанные комитетами, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

Членами комитетов Совета директоров, согласно законодательству Республики Казахстан, являются члены Совета директоров и эксперты. Комитет Совета директоров по вопросам внутреннего аудита состоит исключительно из членов Совета директоров. Порядок формирования и работы комитетов установлен в положении о комитетах Совета директоров.

Члены комитетов Совета директоров обладают необходимыми профессиональными знаниями для работы в вышеназванных комитетах.

Комитет Совета директоров Haluk Finance по стратегическому планированию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам (далее – Комитет по стратегии) сформирован в результате реорганизации Комитета Совета директоров по вопросам стратегического планирования и Комитета Совета директоров по вопросам кадров и вознаграждений, социальным вопросам путем их объединения и состоит из следующих членов:

- Джолдасбеков А.М., член Совета директоров, независимый директор Компании (председатель комитета);
- Дунаев А.Г., председатель Совета директоров, независимый директор Компании (член комитета);
- Охонов Ф.Р., член Совета директоров, председатель Правления (член комитета)
- участвует в работе комитета только при рассмотрении вопросов стратегического планирования);
- Маханов А.М., финансовый директор Народного банка (эксперт – участвует в работе комитета только при рассмотрении вопросов стратегического планирования);
- Аширова И.С., директор Департамента управления персоналом Народный банк, (эксперт – участвует в работе комитета только при рассмотрении вопросов кадров, вознаграждений, социальных вопросов).

В функции Комитета по стратегии входит рассмотрение, подготовка и предоставление Совету директоров рекомендаций для принятия решений по вопросам стратегического планирования деятельности Компании, кадровым и социальным, вопросам выплат работникам Компании, непосредственно подчиняющимся Совету директоров.

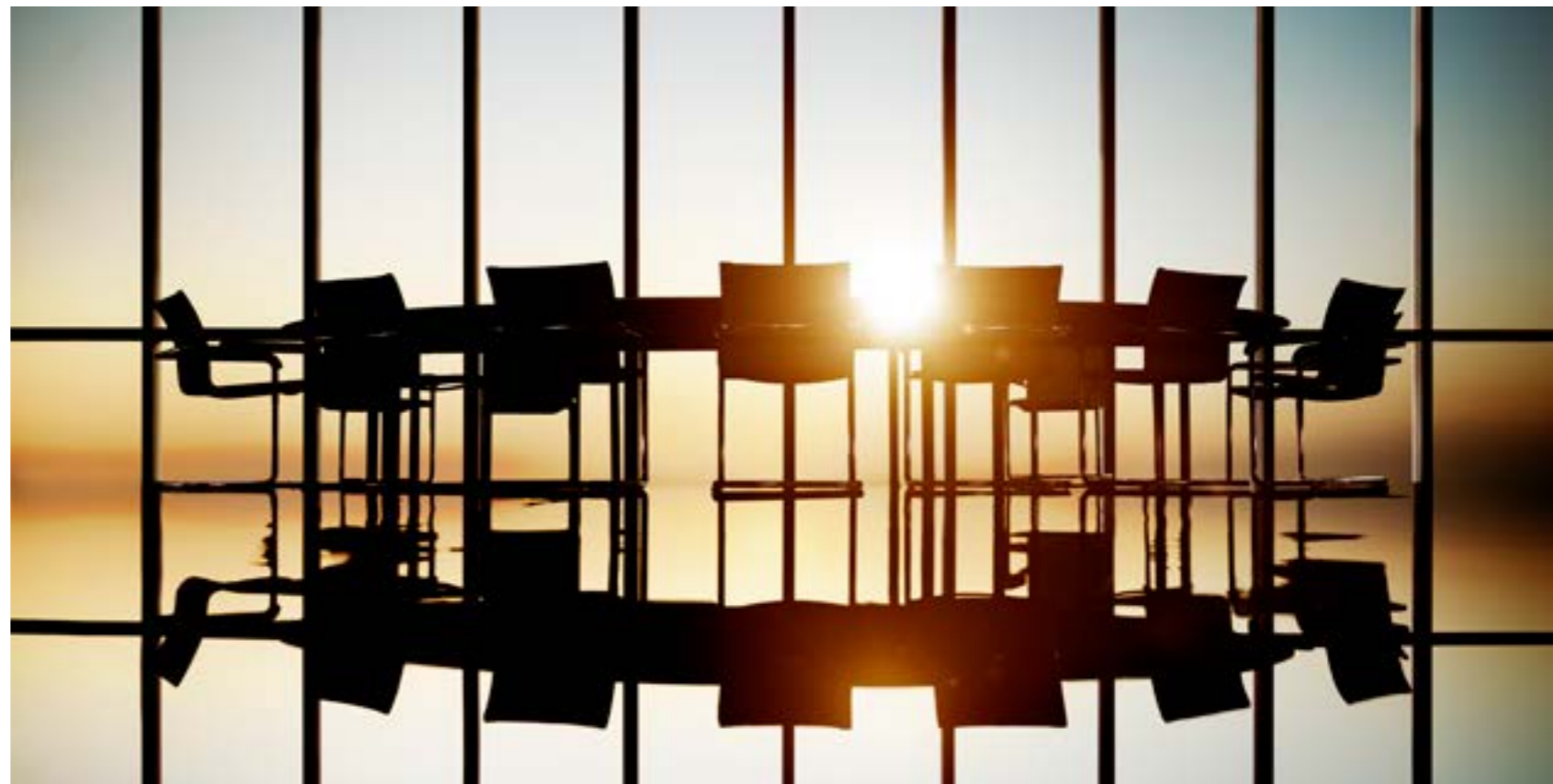
Комитет по стратегии в 2023 году провел 10 заседаний, в рамках которых рассмотрел 13 вопросов.

Комитет Совета директоров по вопросам внутреннего аудита (далее – Комитет по аудиту) сформирован в результате реорганизации Комитета Совета директоров по вопросам стратегического планирования и внутреннего аудита путем его разделения на Комитет Совета директоров по вопросам стратегического планирования и Комитет Совета директоров по вопросам внутреннего аудита и состоит из следующих членов:

- Джолдасбеков А.М., член Совета директоров, независимый директор Компании (председатель комитета);
- Дунаев А.Г., председатель Совета директоров, независимый директор Компании (член комитета);
- Салимов Е.И., член Совета директоров (член комитета).

В функции Комитета по аудиту входит рассмотрение, подготовка и предоставление Совету директоров рекомендаций для принятия решений по вопросам внутреннего аудита, деятельности подразделения внутреннего аудита, бухгалтерского учета и финансовой отчетности, внутреннего контроля и внутреннего аудита.

Комитет по аудиту в 2023 году провел 8 заседаний, в рамках которых рассмотрел 13 вопросов.





Внутренний контроль и аудит

В Компании Департамент внутреннего аудита проводит оценку системы внутреннего контроля на основании плана аудиторских проверок, который, в свою очередь, базируется на уровне риска, присущем деятельности того или иного подразделения. План аудиторских проверок покрывает как первую, так и вторую линии защиты, обеспечивая оценку эффективности общей системы внутреннего контроля в Компании.

Департамент внутреннего аудита предоставляет независимые и объективные гарантии и консультации, направленные на совершенствование деятельности Компании. Внутренний аудит помогает достичь поставленных Компанией цели, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

В целях обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита, функционально Департамент внутреннего аудита подчинен и подотчетен Совету директоров. Рабочее взаимодействие с членами Совета директоров осуществляется как посредством Комитета Совета директоров Halyk Finance по вопросам внутреннего аудита, так и напрямую. Выбор объ-

ектов аудита для включения в план аудиторских заданий в соответствии с требованиями международных стандартов и регулятора РК осуществляется на основе оценки рисков. План работ Департамента внутреннего аудита рассматривается Комитетом по вопросам внутреннего аудита, утверждается Советом директоров Компании. В случае необходимости, могут также проводиться внеплановые аудиторские проверки.

Департамент внутреннего аудита осуществляет задания в виде аудиторских проверок и консультаций. В ходе аудиторских проверок осуществляется оценка уровня эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления. Результаты аудиторских проверок и консультаций и соответствующие рекомендации предоставляются Правлению, Комитету по вопросам внутреннего аудита и Совету директоров Компании. Департаментом внутреннего аудита по каждому аудиторскому заданию предоставляются рекомендации по устранению выявленных замечаний. По итогам аудиторских проверок руководством Компании принимаются соответствующие меры, утверждаются планы мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе

проверок. Комитет Совета директоров по вопросам внутреннего аудита и Совет директоров периодически получают от Департамента внутреннего аудита информацию о ходе исполнения Планов мероприятий по устранению выявленных замечаний. Департамент внутреннего аудита, также представляет Комитету Совета директоров по вопросам внутреннего аудита и Совету директоров другие отчёты в соответствии с требованиями регулятора и Международных стандартов профессиональной практики внутреннего аудита Института внутренних аудиторов.

В течение 2023 года Департаментом внутреннего аудита были проведены проверки всех лицензируемых видов деятельности Компании. Кроме того, проверены деятельность следующих подразделений Компании:

- Департамент риск-менеджмента;
- Департамент информационных технологий;
- Департамент развития информационных систем;
- Департамент исследований;
- Юридический департамент;
- Управление маркетинга;
- Управление безопасности;
- Управление комплаенс-контроля;
- Филиал в г. Астана.

Результаты всех проверок были рассмотрены Советом директоров Компании.

Департаментом внутреннего аудита на постоянной основе ведётся работа по разработке новых и изменению существующих методологических документов внутреннего аудита, в целях приведения внутренних документов в соответствие с требованиями законодательства РК и Международных стандартов профессиональной практики внутреннего аудита Института внутренних аудиторов.

В целях непрерывного профессионального развития и выполнения своих профессиональных обязанностей работники Департамента внутреннего аудита регулярно проходят обучение. Три работника Департамента внутреннего аудита прошли обучения и получили дипломы DipPIA и DipCPIA, один работник диплом DipIFR.

Информация о дивидендах

Компания регулярно выплачивает дивиденды по своим акциям согласно нормам, установленным внутренними документами Компании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Решение по выплате дивидендов по простым акциям принимается Общим собранием акционеров на основании предложения Совета директоров.

Основными условиями при рассмотрении размера дивидендов являются:

- фактический размер полученного Компанией чистого дохода;
- показатели платежеспособности и финансовой устойчивости Компании;
- обеспечение целей стратегического развития Компании:
 - финансирование капитальных вложений, направленных на эффективное развитие бизнеса Компании;
 - погашение долговых обязательств;
 - иные факторы по усмотрению Совета директоров.

Выплата гарантированного размера дивидендов по привилегированным акциям Компании не требует решения органа и производится один раз в год по итогам финансового года в соответствии с проспектом выпуска акций.

Выплата дивидендов по привилегированным акциям, помимо гарантированного размера, может выплачиваться с любой периодичностью по итогам квартала, полугодия, а также из нераспределенного дохода по итогам прошлых лет, и осуществляется на основании решения общего собрания акционеров, в котором указывается размер дивиденда на одну привилегированную акцию.

Размер дивидендов, начисляемых по привилегированным акциям, не может быть меньше размера дивидендов, начисляемых по простым акциям за этот же период. Гарантированный размер дивиденда на одну привилегированную акцию Компании составляет 0,01 тенге.

Расходы Компании по дивидендам за последние 5 лет составили (млн тенге):

| Наименование: | 2023 г. (за 2022 г.) | 2022 г. (за 2021 г.) | 2021 г. (за 2020 г.) | 2020 г. (за 2019 г.) | 2019 г. (за 2018 г.) |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| По привилегированным акциям | - | - | - | - | 603 |
| По простым акциям | - | - | 3 338 | 1 999 | 2397 |
| Итого | - | - | 3 338 | 1 999 | 3 000 |

Базовая и разводненная прибыль на акцию рассчитана как отношение чистой прибыли за год к средневзвешенному количеству простых акций за год.

| | Год, закончившийся 31 декабря 2023 года | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года | Год, закончившийся 31 декабря 2021 года |
|--|--|--|--|
| Чистая прибыль за период, относящаяся к акционерам | 5,882,178 | (2,252,045) | 4,783,668 |
| За вычетом дополнительных дивидендов, которые будут выплачены держателям привилегированных акций | - | - | - |
| Чистая прибыль, относящаяся к держателям простых акций | 5,882,178 | (2,252,045) | 4,783,668 |
| Средневзвешенное количество простых акций для цели расчета базовой или разводненной прибыли на одну акцию | 6,057,289 | 6,057,289 | 6,057,289 |
| Прибыль на акцию – базовая и разводненная (тенге) | 971 | (372) | 790 |

Балансовая стоимость одной акции по каждому виду акций, по состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов, представлена ниже

| Вид акций | 31 декабря 2023 года | | | 31 декабря 2022 года | | |
|---------------|------------------------------|--|----------------------------------|------------------------------|--|----------------------------------|
| | Количество акций в обращении | Чистые активы (рассчитан на основе правил КФБ) | Балансовая стоимость одной акции | Количество акций в обращении | Чистые активы (рассчитан на основе правил КФБ) | Балансовая стоимость одной акции |
| Простые акции | 6,057,289 | 30,040,383 | 4,959 | 6,057,289 | 24,220,471 | 89 |
| | | 30,040,383 | | | 24,220,471 | |

Информационная политика в отношении существующих и потенциальных инвесторов, ее основные принципы

Целью раскрытия информации о деятельности Компании является предоставление клиентам сведений, необходимых для принятия ими взвешенных решений и (или) совершения действий, а также формирование благоприятного имиджа Компании путем повышения ее информационной открытости и прозрачности.

Основными принципами информационной политики Halyk Finance являются:

- Регулярность и своевременность;
- Открытость и доступность;
- Достоверность и полнота;
- Оперативность;
- Соблюдение режима конфиденциальности;
- Сбалансированность;
- Равенство прав получателей информации.

Передача, обработка и раскрытие полученных персональных данных в ходе обслуживания клиентов осуществляются в соответствии с Законом Республики Казахстан «О персональных данных и их защите».

Halyk Finance информирует клиента об ограничениях и особых условиях, установленных законодательством Республики Казахстан в отношении сделок с финансовыми инструментами, о фактах и причинах ухудшения своего финансового состояния, о несоблюдении пруденциальных нормативов, об ограниченных мерах воздействия и санкциях, административных штрафах, наложенных на должностных лиц Компании, о мерах воздействия и штрафах, наложенных фондовой биржей, о возможностях и фактах возникновения конфликта интересов.

Для раскрытия клиентам информации, имеющей существенное значение для реализации намерения лица вступить в договорные отношения или поддержания таких отношений, в легкодоступных для потенциальных и существующих клиентов размещаются копии лицензий на осуществление деятельности на рынке ценных бумаг. Halyk Finance по первому требованию клиентов представляет для ознакомления внутренние документы, регулирующие порядок оказания услуг Брокера, подтверждения о соответствии Правилам НБРК, контакты структурного подразделения, отвечающего за работу с клиентами.

Раскрытие информации должностными лицами и работниками компании осуществляется в соответствии с Законодательством, Уставом и другими внутренними документами Компании.

Информация о вознаграждениях

Вознаграждение членов Совета директоров за 2023 год составило 13,7 млн тенге.

Вознаграждение членов Правления за 2023 год составило 178,7 млн тенге. Оплата труда членов Правления Компании определяется тремя ключевыми факторами:

1. оценкой должности, которая позволяет определить значимость (ценность) должности для организации, а также степень влияния результатов работы руководителя на итоговые результаты Компании;
2. уровнем оплаты сопоставимых должностей на региональном рынке оплаты труда;
3. оценкой деятельности руководителей Компании (система сбалансированных показателей), с учетом которой производится премирование по итогам работы за год.

Отчет о соблюдении эмитентом положений кодекса корпоративного управления и/или предпринятых мерах по соответствию ему в отчетном году

Кодекс корпоративного управления Компании в новой редакции был утвержден единственным акционером в 2022 году. Компания поддерживает актуальность содержания Кодекса корпоративного управления путем приведения его норм в соответствие с практикой и изменениями в законодательстве Республики Казахстан.

Со дня принятия Кодекса корпоративного управления, Компания придерживается его принципов, а также сложившейся международной практики корпоративного управления, в том числе:

- соблюдает все положения, прописанные в нем, в целях эффективного управления деятельностью;

- надлежащим образом выстраивает отношения между Советом директоров, Правлением, единственным акционером и должностными лицами Компании;
- организует выполнение решений единственного акционера и Совета директоров.

Таким образом, Компания подтверждает, что ее деятельность ведется в соответствии с определяемыми Кодексом корпоративного управления принципами, положениями и процедурами корпоративного управления. Совет директоров утверждает стратегию Компании и ключевые политики.

Процент независимых директоров в составе Совета директоров, требования к членам Ко-

митета по аудиту – соответствуют требованиям законодательства.

Подразделение внутреннего аудита имеет положение, должностные инструкции работников и руководителя, а также иные внутренние документы, регламентирующие порядок их отчетности.

Подразделение по рискам взаимодействует с Советом директоров путем предоставления отчетов в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и внутренних документов Компании.

Подразделение комплаенс-контроля согласовано организационно – функциональной структуре Компании подотчетна Правлению.

Раскрытие информации о конечном бенефициарном собственнике, правах единственного акционера, дивидендной политике относится к компетенции единственного акционера. Одобрение сделок с заинтересованностью, превышающих определенную сумму, осуществляется согласно нормам действующего законодательства.

Надзор за процедурой рассмотрения жалоб осуществляет Правление. Процедуры в отношении консультаций между заинтересованными сторонами и Комитетом по стратегии/Советом директоров по экономическим, экологическим и социальным вопросам определены в положениях о соответствующем органе.



Аудированная консолидированная финансовая отчетность за 2023 год

Заявление руководства об ответственности за подготовку и утверждение финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

Руководство отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение Акционерного общества «Дочерняя организация Народного Банка Казахстана «Nalyk Finance» («Компания») по состоянию на 31 декабря 2023 года, соответствующих отчетов о прибылях и убытках, прочем совокупном доходе/(убытке), об изменениях в капитале и о движении денежных средств за год, закончившийся на эту дату, а также раскрытие основных принципов учетной политики и прочих примечаний к финансовой отчетности (далее – «финансовая отчетность») в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

При подготовке финансовой отчетности Руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в т.ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение требований МСФО оказывается недостаточным для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Компании; и
- оценку способности Компании продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля в Компании;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Компании, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о финансовом положении Компании и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям МСФО;

- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Компании;
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих нарушений.

Настоящая финансовая отчетность Компании за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была утверждена к выпуску Правлением Компании 4 марта 2024 года и подлежит последующему предварительному утверждению Советом директоров и утверждению единственным акционером в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

От имени Компании:

Джамышева Н.Н.
И.о. председателя Правления
4 марта 2024 года
г. Алматы, Казахстан

Сейдахметова Б.Е.
Главный бухгалтер
4 марта 2024 года
г. Алматы, Казахстан

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционеру и Совету директоров Акционерного общества «Дочерняя организация Народного Банка Казахстана «Halyk Finance»

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности Акционерного общества «Дочерняя организация Народного Банка Казахстана «Halyk Finance» («Компания»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года, отчета о прибылях и убытках, отчета о прочем совокупном доходе/(убытке), отчета об изменениях в капитале и отчета о движении денежных средств за 2023 год, а также примечаний к финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за 2023 год, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс») и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Прочая информация – Годовой отчет

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существен-

ные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте.

Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся до-

статочными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление, в котором указывается, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или примененных мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Наркес Мухтаркызы

Аудитор – исполнитель
Квалификационное свидетельство
№ МФ-0001863
от 11 августа 2021 года

4 марта 2024 года
г. Алматы, Казахстан

Жангир Жилысбаев

Генеральный директор
ТОО «Делойт»

Государственная лицензия на осуществление
аудиторской деятельности
в Республике Казахстан
№ 0000015, серия МФЮ-2, выданная
Министерством финансов
Республики Казахстан
от 13 сентября 2006 года

АО «Дочерняя Организация Народного Банка Казахстана «Halyk Finance»

Отчет о прибылях и убытках за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (в тысячах казахстанских тенге)

| | Год, закончившийся 31 декабря 2023 года | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года |
|---|--|--|
| Процентный доход | 4,937,851 | 5,034,087 |
| Процентный расход | (2,539,811) | (3,448,687) |
| ЧИСТЫЙ ПРОЦЕНТНЫЙ ДОХОД | 2,398,040 | 1,585,400 |
| Чистая прибыль/(убыток) по операциям с финансовыми активами по справедливой стоимости через прибыль или убыток | 2,976,177 | (4,978,471) |
| Чистая прибыль по операциям с иностранной валютой | 395 | 2,322,286 |
| Комиссионные доходы | 4,014,557 | 2,805,296 |
| Комиссионные расходы | (154,877) | (123,784) |
| Доходы от восстановления/(расходы по формированию) резервов по ожидаемым кредитным убыткам по финансовым активам, оцениваемым по справедливой стоимости через прочий совокупный доход | 18,923 | (39,553) |
| Расходы по формированию резервов по ожидаемым кредитным убыткам по дебиторской задолженности | (611,505) | (2,258,236) |
| Доходы по дивидендам | 378,654 | 335,619 |
| Прочие доходы, нетто | 1,439 | 53,597 |
| ЧИСТЫЙ НЕПРОЦЕНТНЫЙ ДОХОД/ (РАСХОД) | 6,623,763 | (1,883,246) |
| ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ | (3,184,907) | (1,710,549) |
| ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ | 5,836,896 | (2,008,395) |
| Экономия/(расход) по налогу на прибыль ¹ | 45,282 | (243,650) |
| ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) | 5,882,178 | (2,252,045) |
| Прибыль/(убыток) на акцию (казахстанские тенге) | 971 | (372) |

¹ Налог на прибыль в определении МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль»

АО «Дочерняя Организация Народного Банка Казахстана «Halyk Finance»

Отчет о прочем совокупном доходе/убытке за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (в тысячах казахстанских тенге)

| | Год, закончившийся 31 декабря 2023 года | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года |
|--|--|--|
| ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) | 5,882,178 | (2,252,045) |
| ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД | | |
| Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков: | | |
| Чистый убыток по переоценке справедливой стоимости долговых ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход | (78,577) | (288,358) |
| ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ УБЫТОК | (78,577) | (288,358) |
| ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД/(УБЫТОК) | 5,803,601 | (2,540,403) |

Отчет о финансовом положении на 31 декабря 2023 года (в тысячах казахстанских тенге)

| | На 31 декабря 2023 года | На 31 декабря 2022 года |
|--|-------------------------|-------------------------|
| АКТИВЫ | | |
| Денежные средства ¹ и их эквиваленты | 321,024 | 1,318,743 |
| Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток | 48,920,519 | 47,060,338 |
| Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход | 2,992,196 | 4,347,139 |
| Инвестиционная недвижимость | 30,520 | 36,847 |
| Основные средства | 186,400 | 209,083 |
| Нематериальные активы | 308,768 | 325,079 |
| Дебиторская задолженность | 1,807,177 | 1,935,633 |
| Отложенные налоговые активы | 134,542 | 40,934 |
| Прочие активы | 109,927 | 85,465 |
| ИТОГО АКТИВЫ | 54,811,073 | 55,359,261 |
| ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ | | |
| ОБЯЗАТЕЛЬСТВА | | |
| Займы, полученные от связанных сторон | 11,534,659 | 16,064,837 |
| Обязательства по операциям репо | 12,098,276 | 14,472,756 |
| Обязательства по текущему налогу на прибыль | 16,279 | 4,840 |
| Прочие обязательства | 812,708 | 271,278 |
| ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА | 24,461,922 | 30,813,711 |
| КАПИТАЛ | | |
| Акционерный капитал – простые акции | 11,240,188 | 11,240,188 |
| Дефицит переоценки финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход | (220,162) | (141,585) |
| Нераспределенная прибыль ² | 19,329,125 | 13,446,947 |
| ИТОГО КАПИТАЛ | 30,349,151 | 24,545,550 |
| ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ | 54,811,073 | 55,359,261 |

¹ Здесь и далее по тексту – под словами “Денежные средства” понимается деньги в кассе, свободные остатки денег на текущих счетах в банках и ссуды, предоставленные по операциям обратное репо с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев

² Здесь и далее по тексту – под словами “Нераспределенная прибыль” понимается нераспределенная прибыль прошлых лет и текущая прибыль отчетного года см. примечание “отчет об изменениях в капитале”.

АО «Дочерняя Организация Народного Банка Казахстана «Halyk Finance»

Отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (в тысячах казахстанских тенге)

| | Акционерный капитал – простые акции | Резерв/(дефицит) переоценки финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход | Нераспределенная прибыль | Итого капитал |
|--------------------------------|--|---|-----------------------------|-------------------|
| На 31 декабря 2021 года | 11,240,188 | 146,773 | 15,698,992 | 27,085,953 |
| Чистый убыток | – | – | (2,252,045) | (2,252,045) |
| Прочий совокупный убыток | – | (288,358) | – | (288,358) |
| На 31 декабря 2022 года | 11,240,188 | (141,585) | 13,446,947 | 24,545,550 |
| Чистая прибыль | – | – | 5,882,178 | 5,882,178 |
| Прочий совокупный убыток | – | (78,577) | – | (78,577) |
| На 31 декабря 2023 года | 11,240,188 | (220,162) | 19,329,125 | 30,349,151 |

Отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (в тысячах казахстанских тенге)

| | Год, закончившийся 31 декабря 2023 года | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года |
|--|--|--|
| ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: | | |
| Вознаграждение, полученное по финансовым активам по справедливой стоимости через прибыль или убыток | 4,273,675 | 4,269,142 |
| Вознаграждение, полученное по финансовым активам, оцениваемым по справедливой стоимости через прочий совокупный доход | 561,188 | 454,088 |
| Вознаграждение, полученное по ссудам, предоставленным по операциям обратного репо | 26,863 | 90,850 |
| Доходы по дивидендам полученные | 378,654 | 335,619 |
| Комиссионные доходы полученные | 3,458,693 | 3,453,621 |
| Чистая реализованная прибыль/(убыток), полученная по операциям с финансовыми активами по справедливой стоимости через прибыль или убыток | 1,586,214 | (2,372,185) |
| Вознаграждение, уплаченное по займам, полученных от связанных сторон | (690,190) | (1,707,866) |
| Вознаграждение, уплаченное по обязательствам по операциям репо | (1,868,874) | (1,859,543) |
| Комиссионные расходы уплаченные | (111,192) | (123,784) |
| Операционные расходы уплаченные | (2,973,917) | (1,607,040) |
| Прочие расходы уплаченные | (22,919) | (48,721) |
| Приток денежных средств от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах | 4,618,195 | 884,181 |
| <i>Изменения в операционных активах и обязательствах:</i> | | |
| <i>(Увеличение)/ уменьшение операционных активов:</i> | | |
| Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток | (405,707) | 4,029,683 |
| Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход | 1,257,958 | (294,799) |
| Дебиторская задолженность | (120,314) | (3,620,234) |
| Прочие активы | (24,460) | (2,427) |
| <i>(Уменьшение)/ увеличение операционных обязательств:</i> | | |
| Обязательства по операциям репо | (2,331,818) | 277,657 |
| Прочие обязательства | 326,056 | (222,914) |

АО «Дочерняя Организация Народного Банка Казахстана «Halyk Finance»

Отчет о движении денежных средств (продолжение) за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (в тысячах казахстанских тенге)

| | Год, закончившийся 31 декабря 2023 года | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года |
|---|--|--|
| Приток денежных средств от операционной деятельности до налогообложения | 3,319,910 | 1,029,371 |
| Налог на прибыль уплаченный | (36,886) | - |
| Чистый приток денежных средств от операционной деятельности | 3,283,024 | 1,051,147 |
| ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: | | |
| Приобретение основных средств и нематериальных активов | - | (129,728) |
| Поступления от продажи основных средств и нематериальных активов | - | 13,199 |
| Чистый отток денежных средств от инвестиционной деятельности | - | (116,529) |
| ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: | | |
| Поступление займа от связанных сторон | - | 30,451,264 |
| Погашение займа от связанных сторон | (4,280,748) | (32,016,486) |
| Чистый отток денежных средств от финансовой деятельности | (4,280,748) | (1,565,222) |
| ЧИСТОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИХ ЭКВИВАЛЕНТОВ | (997,724) | (630,604) |
| <i>Влияние изменения курса иностранной валюты на денежные средства и их эквиваленты</i> | 5 | 53 |
| ЧИСТЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ | (997,719) | (630,551) |
| ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ, на начало года | 1,318,743 | 1,949,294 |
| ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ, на конец года | 321,024 | 1,318,743 |



Основной задачей Halyk Finance на 2024 год будет сохранение и усиление своих лидирующих позиций во всех сегментах рынка ценных бумаг, используя имеющийся обширный практический опыт. Компания продолжит разрабатывать и реализовывать стратегии по привлечению новых клиентов с учетом их потребностей, расширяя спектр предоставляемых услуг, улучшая существующие сервисы и внедряя новые.

Компания намерена сохранить лидерство на рынке паевых инвестиционных фондов по рыночной доле и в сегменте управления пенсионными активами, как по рыночной доле, так и по доходности. Также Компания намерена удерживать лидерство в рейтинге организаторов рыночных размещений долевых и долговых инструментов с рыночной долей не менее 50%.

В области брокерского обслуживания Компания концентрируется на премиальном клиентском сегменте и предпринимает уси-

лия по росту торговой активности сегмента в целях увеличения комиссионных доходов от брокерской деятельности. Также Компания будет развивать свое собственное приложение Halyk Finance, расширяя его функционал и позиционируя его как точку доступа ко всему спектру брокерских услуг Компании.

В целях увеличения клиентской активности Компания намерена увеличить количество торговых идей по казахстанским и иностранным эмитентам, предоставлять качественную и регулярную аналитику как по отдельным компаниям, так и по макроэкономическим показателям и ключевым отраслям экономики Казахстана.

Ключевыми целями в области информационных технологий в 2024 году будет работа над повышением операционной эффективности процессов путем их автоматизации, улучшение клиентского опыта и оптимизация клиентского пути за счет расширения функциональности дистанционных сервисов Компании.

**АО «Halyk Finance»**

Юридический адрес: А05А1В9, Казахстан, г. Алматы, пр-т Абая, 109 «В», 5 этаж

Телефон: +7 (727) 339 43 77

Вебсайт: www.halykfinance.kz

Лицензия № 3.2.229/7 на осуществление деятельности на рынке ценных бумаг, переоформленная Национальным Банком Республики Казахстан от 04.11.2016 г., бессрочная.

Лицензия № 112018-008 от 07.11.2018 г., выданная уполномоченным органом МФЦА (AFSA).

Лицензия № 4.3.15 от 31.12.2021 г. на проведение банковских операций, выданная Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка.

Контактная информация для инвесторов:**Департамент продаж:**

в г. Алматы: +7 (727) 339 43 77, вн. 3315, 3316, 3317, 3319, 3364, 3379, 4015

в г. Нур-Султан: +7 (7172) 72 58 09, вн. 3390, 3391

Аудитор:

ТОО «Делойт»

Казахстан, Алматы, Аль-Фараби, д. 36/2

Тел.: +7 (727) 258 13 40

Регистратор:

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»

Казахстан, Алматы, г. Алматы, ул. Сатпаева, д. 30/8

Тел: +7 800 080 86 68

Полезные ссылки:

Национальный Банк Республики Казахстан www.nationalbank.kz

Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка <https://www.gov.kz/memleket/entities/ardfm>

Международный финансовый центр «Астана», МФЦА www.aifc.kz

АО «Казахстанская фондовая биржа» (Kazakhstan Stock Exchange, KASE) www.kase.kz

Биржа МФЦА (Astana International Exchange, AIX) www.aix.kz

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг» www.kcsd.kz