

**«УТВЕРЖДЕН»
решением Правления
акционерного общества
«НУХ «Байтерек»**

**Приложение № __
к протоколу заседания
Правления
акционерного общества
«НУХ «Байтерек»
от «__» ____ 2023 года № __**

**ГODOVой ОТЧЕТ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ФОНД РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ДАМУ»
ЗА 2022 ГОД**

2023 год

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров

Обращение Председателя Правления

Ключевые события года

Деятельность фонда в области устойчивого развития (ESG)

1. О Фонде
 - 1.1. История Фонда
 - 1.2. География деятельности Фонда
 - 1.3. Стратегия развития Фонда
 2. Анализ МСП в Казахстане. Перспективы развития
 3. Основные направления деятельности
 - 3.1. Финансовая поддержка предпринимателей
 - 3.2. Мониторинг финансовых программ
 - 3.3. Работа с проблемными активами
 - 3.4. Клиентский сервис
 - 3.5. Развитие информационных технологий
 - 3.6. Международное сотрудничество
 - 3.7. Рекламная деятельность и работа со СМИ
 4. Результаты деятельности
 - 4.1. Исполнение стратегических показателей Плана развития
 - 4.2. Эффективное управление активами
 - 4.3. Финансовые результаты
 5. Показатели рентабельности деятельности
 6. Планы на 2023 год
 7. Управление рисками и внутренний контроль
 8. Политика корпоративной и социальной ответственности
 9. Экологическая политика
 10. Корпоративное управление
 - 10.1. Система корпоративного управления
 - 10.2. Организационная структура
 - 10.3. Единственный акционер
 - 10.4. Совет директоров
 - 10.5. Правление
 - 10.6. Политика вознаграждения
 - 10.7. Дочерние компании
 - 10.8. Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью
 - 10.9. Внутренний аудит
 - 10.10. Внешний аудит
 - 10.11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
 11. Выдержки из годовой финансовой отчетности
 - Приложение №1 Об отчете. Матрица существенности
 - Приложение №2 Таблица показателей GRI
 - Приложение №3 Отчет о соблюдении/ несоблюдении принципов/положений Кодекса корпоративного управления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» за 2022 год
 - Приложение №4 Информация по сделкам с заинтересованностью
 - Приложение №5 Отчет АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» об использовании спонсорской помощи за 2022 год
 - Приложение №6 Глоссарий
- Адреса и контакты

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «ФОНД РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ДАМУ»

Уважаемые дамы и господа!

Развитие предпринимательства является приоритетом, а также важнейшим фактором устойчивости развития национальной экономики.

С апреля прошлого года реализуется Концепция развития малого и среднего предпринимательства в Республике Казахстан до 2030 года.

В основе данного документа заложены ключевые институциональные условия и предпосылки, необходимые для активизации развития малого и среднего предпринимательства страны.

В рамках данной Концепции планируется к 2030 году обеспечить рост занятости в данной сфере до 5 млн человек.

Стратегической целью является увеличение доли МСП в ВВП до 35% к 2025 году и до 40% к 2030 году.

Достижение поставленных целей возможно при создании условий и возможностей для граждан по самореализации в качестве предпринимателя.

Для этого принимаются всесторонние меры по открытию и развитию бизнеса.

В рамках национальных проектов осуществляется субсидирование процентных ставок, гарантии по кредитам, льготные займы и другие меры поддержки.

Проводником государственной политики в данной области является Фонд «Даму», как надежный партнер для бизнеса.

В целом за эти годы доля предпринимательства в ВВП увеличилась, что является одним из результатов совместной работы.

За 2022 год количество субъектов МСП в стране выросло на 27% до 1,8 млн субъектов, а количество занятых в МСП – на 18,3% (до 4,1 млн человек).

Доля МСП в ВВП по итогам 2022 года составила 36,5%.

Рост ВВП составил 3,3% в реальном выражении и достиг показателя 102,9 трлн тенге.

Наблюдается положительная динамика роста по всем отраслям экономики.

В частности, уровень производства в обрабатывающей промышленности вырос на 3,4%, в строительстве - на 9,4%, в сельском хозяйстве - на 9,1%.

По итогам 2022 года мы видим, что количество микрокредитования значительно увеличилось, а это значит, что доступ к мерам государственной поддержки получил широкий круг предпринимателей.

При этом, мерами государственной поддержки, через инструменты Фонда «Даму», оказана поддержка более 50,5 тыс. проектам предпринимателей по всему Казахстану, на общую сумму займов более 1,5 трлн тенге.

Более 63% выданных займов ориентированы на инвестиции в новые проекты и модернизацию действующих объектов бизнеса.

Данный показатель свидетельствует об активном применении инструментов поддержки, оказываемых Фондом «Даму».

Также на ежегодной основе увеличивается бюджет, выделяемый для поддержки МСП. Только за прошлый год размер бюджета вырос более чем на 30% в сравнении с 2021 годом.

В целом, со стороны Фонда «Даму» оказывается стабильная помощь и поддержка отечественным бизнесменам.

В своей деятельности Фонд продолжит руководствоваться основными направлениями экономической политики в сфере развития МСП и повышения уровня благосостояния населения.

Будет также заложен особый акцент на поддержку социально уязвимых категорий населения, в том числе граждан с особыми потребностями.

Жамаубаев Е.К.
Заместитель Премьер-Министра-
Министр финансов Республики Казахстан

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «ФОНД РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ДАМУ»

АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» более 25 лет вносит свой значительный вклад в развитие бизнес-среды в Казахстане. По итогам 2022 года доля малого и среднего предпринимательства в ВВП государства достигла 36,5%. Как известно, драйвером экономики развитых стран являются субъекты МСБ. И наша республика ставит перед собой амбициозные планы по повышению роли микро, малого и среднего бизнеса в экономике. На достижение этой цели направлены государственные программы, большинство из которых реализуются исключительно Фондом «Даму».

Меры государственной поддержки и реализация собственных программ Фонда в 2022 году способствовали развитию более 50,5 тысяч проектов во всех регионах РК. Так, инструментами субсидирования процентной ставки по кредитам предпринимателей поддержано 24,5 тысяч проектов, гарантирования – 20,8 тысяч проектов, льготного финансирования охвачено – 5,3 тысяч проектов. Общая сумма кредитов составила более 1,5 трлн тенге. Из этой суммы 63,3% - инвестиции. То есть, более половины средств направлены на развитие новых проектов и модернизацию действующих производств в Казахстане.

В связи с образованием в РК трех новых областей: Абай, Жетысу и Улытау, Фонд «Даму» для удобства предпринимателей этих регионов открыл три новых филиала в областных центрах. Это позволит увеличить охват целевой аудитории Фонда и обеспечит более оперативный доступ предпринимателей к участию в госпрограммах и других реализуемых мерах поддержки.

Фонд «Даму» стремится сделать бизнес-процессы максимально доступными, удобными и прозрачными для предпринимателей. Для реализации этой цели с 2016 года планомерно внедрялись цифровые технологии. Благодаря чему в 2022 году уровень цифровизации Фонда составил 100%, что позволило предпринимателям подавать онлайн-заявки и получать поддержку Фонда дистанционно.

В прошлом году после двухлетнего перерыва, связанного с пандемией, возобновлена работа выставки отечественных производителей «ULTTYQ ÓNIM». Это мероприятие организуется и проводится Фондом «Даму» с 2015 года. За это время выставка обрела известность среди наших соотечественников и стала новой, масштабной площадкой, где казахстанские товаропроизводители демонстрируют свою продукцию, перенимают опыт, делятся историями успеха. Выставка стала реальным фундаментом для расширения экономической кооперации между отечественными компаниями и внедрения новых технологий производства.

Участвующие в крупном мероприятии предприниматели, имеют возможность повысить узнаваемость производимой продукции, увеличить продажи, найти новых партнеров, каналы сбыта и заключить новые контракты. В VI выставке «ULTTYQ ÓNIM» приняли участие 345 казахстанских предпринимателей, посетили выставку 20 тыс. человек. На этом мероприятии было заключено 120 договоров на поставку продукции.

В 2022 году в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы было разработано направление по гарантированию облигаций, как альтернативный источник для предпринимателей по привлечению средств в бизнес.

За дебютное размещение социальных облигаций в 2022 году Фонд «Даму» признан победителем в номинации «Лучшая сделка первичного размещения (Казахстан)» ежегодной премии Sbonds Awards. Объем эмиссии составил 1 млрд тенге, со сроком обращения 5 лет. Целью выпуска являлось направление полученных от сделки средств на кредитование СМСП через БВУ. Ввиду социальной направленности, размещенные облигации Фонда соответствуют целям устойчивого развития и критериям ESG.

Дополнительные меры для развития бизнеса.

Кроме всего прочего, в 2022 году внесены изменения в государственные программы в целях доступности мер поддержки.

Так, в городах республиканского значения/областных центрах предусмотрена деятельность согласно перечню приоритетных направлений (63 ОКЭД).

По инструменту гарантирования, где в качестве кредиторов выступают лизинговые компании, увеличен размер гарантии и составляет не более 70% от стоимости предмета лизинга. Сумма предмета лизинга, по которому осуществляется гарантирование, не может превышать 500 млн тенге на одного заемщика.

Предусмотрен также альтернативный канал финансирования субъектов среднего бизнеса за счет средств частных и институциональных инвесторов на площадках KASE/МФЦА в рамках инструмента гарантирования на следующих основных условиях: тип инструмента - обеспеченные долговые облигации (от 50% ликвидный залог + до 50% гарантия Фонда); срок гарантии может достигать до 5 лет; сумма гарантии – до 2,5 млрд тенге; цель проекта – финансирование основных средств (инвестиционный проект); отрасль осуществляется согласно перечню приоритетных направлений (63 ОКЭД).

В рамках программы «Экономика простых вещей» по инструментам гарантирования и субсидирования установлена номинальная ставка вознаграждения – базовая ставка НБРК+4,5% годовых, из которых 7% будет оплачиваться СЧП, а разница субсидироваться государством.

Увеличена максимальная сумма кредита/лизинга для предпринимателей, реализующих проекты в населенных пунктах, в том числе в моно-, малых городах и сельских населенных пунктах в рамках приоритетных секторов экономики, по инструменту субсидирования не более 3 млрд тенге, по инструменту гарантирования не более 1 млрд тенге, в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы.

Пересмотрены условия по купонному вознаграждению по облигациям, в том числе по инструменту субсидирования установлена номинальная ставка вознаграждения – базовая ставка НБРК+5% годовых, из которых 6% будет оплачиваться предпринимателем, а разница субсидироваться государством, по инструменту гарантирования исключены нормы по обязательному наличию обеспечения имуществом эмитента по облигациям и гарантии третьих лиц.

В 2023 году Фонд «Даму» будет продолжать работу по поддержке и развитию предпринимательства в Казахстане, а также по повышению собственной эффективности и прозрачности. Также в 2023 году планируется разработка и утверждение новой Стратегии развития Фонда на следующее десятилетие. В рамках подготовительных работ предполагается, что Фонд, как и прежде, ориентирует свою деятельность на поддержку субъектов микро, малого и среднего предпринимательства, основной упор будет на дальнейшее развитие инструмента гарантирования.

Бурибаева Г.А.
Председатель Правления
АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

1. 2 февраля 2022 года Постановлением Правительства Республики Казахстан внесены изменения и дополнения в условия субсидирования и гарантирования в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025, которые направлены на стимулирование микро-, малого и среднего предпринимательства для поддержания действующих и создания новых постоянных рабочих мест, увеличения уровня производства отечественных предприятий и обеспечения большей доступности финансирования.

2. В 2022 году возобновлено финансирование Фондом факторинговых сделок субъектов малого и среднего предпринимательства посредством двух продуктов «Обусловленное размещение средств в банках второго уровня и иных организациях для последующего кредитования субъектов микро, малого и среднего частного предпринимательства с использованием факторинга» и «Региональное финансирование субъектов малого частного и среднего частного предпринимательства». Данный инструмент способствует решению проблем с отсутствием залогового обеспечения у предпринимателей, покрытию дефицита финансов и кассовых разрывов. Размещены средства в АО «Банк ЦентрКредит» на сумму 1 млрд тенге и ТОО МФО «КМФ (КМФ)» на сумму 1 млрд тенге. Фонд переориентировал программу факторинга, в которой предусмотрено участие лизинговых компаний в лице Партнеров, а также пересмотрены условия финансирования как для Партнеров, так и для конечных заемщиков.

3. Moody`s подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги по обязательствам в иностранной и национальной валюте на уровне Baa3 (стабильный). При этом, в сентябре 2022 года международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings пересмотрело прогноз по рейтингу Фонда со «стабильного» на «негативный», в виду пересмотра прогноза по рейтингам Республики Казахстан со «стабильного» на «негативный», подтвердив долгосрочные и краткосрочные кредитные рейтинги Фонда по обязательствам в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-/A-3». Негативный прогноз по рейтингам Фонда отражает аналогичный прогноз по суверенным рейтингам.

4. 20-22 мая 2022 года проведена VI выставка казахстанских производителей «ULTTYQ ÓNIM», получивших государственную поддержку. Выставка отечественных производителей «ULTTYQ ÓNIM» проводится Фондом «Даму» с 2015 года и служит эффективной платформой для объединения казахстанских товаропроизводителей, предоставляя участникам уникальную возможность обмена опытом в сфере производства, переработки и продвижения отечественной продукции для достижения высоких результатов в повышении качества продуктов и услуг. В 2022 году количество участников достигло 350 предприятий из различных секторов экономики и регионов страны, поддержанных государственными программами, а количество посетителей превысило 20 000 человек.

5. 21 ноября 2022 года заключено соглашение с Программой Развития ООН в Казахстане по проекту «Соответствующие на национальном уровне меры по смягчению последствий для низкоуглеродного городского развития». Механизм реализации проекта: субсидирование части основной суммы по кредиту предпринимателей. Сумма гранта составила – 1 253 986 долларов США. Возмещение средств гранта будет осуществляться точно по проектам.

6. В 2022 году в рамках программы «Региональное финансирование субъектов малого частного и среднего частного предпринимательства» на условиях софинансирования привлечены средства от местных исполнительных органов г.Алматы, г.Астана, г.Шымкент, Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Карагандинской областей в размере 4 366 млрд тенге. С учетом средств, выделенных Фондом в размере 6 534 млн тенге, общий пул средств, направленный на региональное финансирование, составил 10 900 млн тенге. Средства размещены в АО «Bank RBK» и АО «Банк ЦентрКредит» для последующего кредитования СМСП данных регионов в

приоритетных секторах экономики, при этом в Актыбинской области финансирование получают предприниматели г. Хромтау. Максимальная сумма займа на одного СМСП варьируется от 10 млн тенге до 100 млн тенге, в зависимости от региона.

7. В рамках мониторинга проектов внедрен программный комплекс для визуального осмотра активов, имущества, фактов операционной деятельности посредством мобильного приложения без дополнительного выезда на место нахождения актива. Программный комплекс позволил сократить время осмотра/мониторинга предметов залога с 3 часов до 30 минут.

8. В целях усиления мониторинга использования средств государственной поддержки предпринимателями, разработан порядок получения на периодической основе с КГД МФ РК информации о снятых с учета регистрации СЧП, получающих государственную поддержку по субсидированию процентной ставки. Данный механизм позволяет осуществлять поддержку реальных предпринимателей и позволит исключить из поддержки неэффективные проекты.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФОНДА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ESG)

Фонд «Даму», как социально ответственная организация, реализующая государственные комплексные меры финансовой поддержки предпринимательства в Казахстане и его регионах, в рамках своей деятельности вовлечена в решение экологических, социальных и корпоративных задач (Environmental, Social and Corporate Governance, ESG).

Фонд стремится активно поддерживать инициативы по устойчивому развитию, внедряя лучшие практики и совершенствуя свои внутренние нормативные документы в области корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития, экологической, социальной и гендерной политики. Совместно с Программой Развития ООН в Казахстане, Фондом осуществляется поддержка предпринимателей по инструментам субсидирования ставки вознаграждения и гарантирования, в рамках исполнения Проекта ПРООН-ГЭФ «Устойчивые города для низкоуглеродного развития в Казахстане» и Проекта ПРООН- ВИА «Снижение рисков инвестирования в ВИА». Также, к немаловажным достижениям Фонда, в рамках мероприятий в области устойчивого развития, можно отнести следующие события: дебютное размещение «зеленых» облигаций на площадке фондовой биржи Международного финансового центра «Астана», при поддержке Программы Развития ООН в Казахстане в рамках проекта «Снижение рисков инвестирования в возобновляемые источники энергии» в 2020 году и размещения «социальных» облигаций на площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» в 2021 году. На сегодняшний день Фондом в рамках реализуемых инструментов, поддержано 141 зеленых проектов на общую сумму кредитов 150,4 млрд тенге.

Настоящий Годовой отчет за 2022 год подготовлен в соответствии с международными стандартами GRI Standards и раскрывает информацию о деятельности Фонда в области устойчивого развития, в том числе по корпоративной социальной ответственности, вопросам экологии и корпоративному управлению.

Информация в **области экологического развития (Environmental)** в части обеспечения устойчивого потребления и производства в рамках эффективного использования ресурсов и уменьшения отходов раскрывается в Разделе 9. Экологическая политика.

Вклад Фонда в реализацию задач **социального развития (Social)** отражен в Разделе 8. Политика корпоративной и социальной ответственности:

- устранение нищеты и голода – Фонд на постоянной основе оказывает благотворительную и спонсорскую помощь: «Спонсорство и благотворительность», «Результаты, достигнутые в 2022 году в области социальной ответственности»;
- обеспечение здоровой жизни и благополучия - Фонд осуществляет социальную поддержку работников создает безопасные условия труда и сохранение здоровья: «Информация об отпусках по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком», «Охрана труда»;
- содействие качественному обучению - Фондом на постоянной основе ведется работа по обучению и профессиональному развитию работников: «Формирование системы обучения и развития кадров».

Мероприятия, осуществляемые Фондом в области **корпоративного развития (Corporate Governance)** изложены в Разделе 8. Политика корпоративной и социальной ответственности:

- достижение гендерного равенства - Фонд стремится к созданию равных рабочих условий и карьерных возможностей: «Структура персонала на конец 2022 года»;
- содействие устойчивому экономическому росту, занятости и достойной работы для всех - Фонд обеспечивает конкурентные условия труда и обеспечивает равные возможности в части вознаграждения, создания безопасной и инклюзивной среды и недопущению гендерной, этнической или иной дискриминации: «Кадровый резерв», «Развитие корпоративной культуры», «Мотивация и вознаграждение».

и в Разделе 10. Корпоративное управление, включающие в себя:

- описание системы корпоративного управления, организационной структуры, в том числе информацию об акционере, совете директоров, исполнительном органе, комитетах и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

1. О ФОНДЕ

АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» – финансовое агентство, реализующее инструменты государственной поддержки, целью которого является содействие качественному развитию частного предпринимательства в Республике Казахстан посредством предоставления финансовой поддержки.

Фонд предлагает широкий спектр продуктов и услуг для предпринимателей: финансирование в рамках программ кредитования через БВУ, МФО, ЛК и иные юридические лица, субсидирование ставок вознаграждения по кредитам, гарантирование кредитов, консультационная поддержка, распространение информационно-аналитических материалов.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ФОНДА



1.1. ИСТОРИЯ ФОНДА

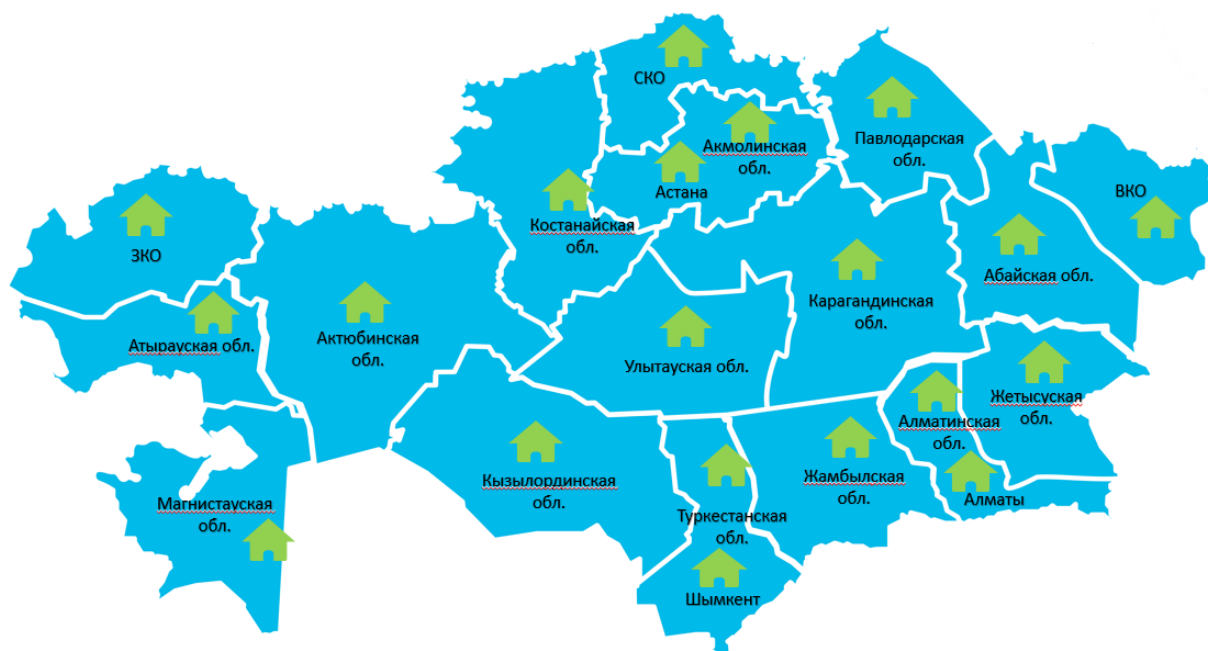
1997 год	Создание Фонда (постановление Правительства Республики Казахстан от 26 апреля 1997 года №665 «О создании фонда развития малого предпринимательства» ¹)
1997-2007 годы	<p>С 2002 года прямое кредитование малого бизнеса из собственных средств: реализованы «Программа кредитования субъектов малого предпринимательства из средств республиканского бюджета» и «Программа развития малых городов на 2004–2006 годы»</p> <p>С 2005 года осуществление поддержки малого предпринимательства посредством реализации программ проектного финансирования и лизинга, программы развития системы микрокредитования в Казахстане, программы гарантирования кредитов субъектов малого предпринимательства, получаемых в банках второго уровня</p> <p>С 2007 года осуществление функции агента по учету и контролю использования средств государственного бюджета по Программе мер по поддержке отечественных товаропроизводителей, а также по кредитным линиям Азиатского Банка Развития и Европейского банка реконструкции и развития</p>
2007 год – по настоящее время	<p>С 2007 года осуществление функций оператора по обусловленному размещению средств за счет привлеченных и собственных средств</p> <p>С 2010 года Фонд является финансовым агентством субсидирования ставок вознаграждения по кредитам/лизинговым сделкам предпринимателей и гарантирования кредитов предпринимателей перед банками/лизинговыми компаниями</p> <p>В 2013 году смена Единственного акционера – АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»</p> <p>В 2016 году Фонд выбран Финансовым агентом по Программе развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы</p> <p>В 2017 году проведена актуализация Стратегии развития Фонда на 2014–2023 годы</p> <p>В 2018 года Фонд осуществил первый выпуск облигаций на площадке АО «Казахстанская фондовая биржа»</p> <p>В 2020 году Фонд осуществил успешное дебютное размещение «зеленых» облигаций на площадке фондовой биржи Международного финансового центра «Астана»</p> <p>В 2021 году Фонд осуществил успешное дебютное размещение «социальных» облигаций на площадке Казахстанской фондовой биржи</p>

¹ Прежнее название Фонда: АО «Фонд развития малого предпринимательства».

1.2. ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА

Фонд представлен во всех регионах Республики Казахстан для полноценной реализации своей деятельности и осуществляет свои функции посредством развитой сети региональных филиалов, расположенных во всех областях Казахстана, а также городах республиканского значения:

1. Региональный филиал по области Абай;
2. Региональный филиал по Акмолинской области;
3. Региональный филиал по Актюбинской области;
4. Региональный филиал по Алматинской области;
5. Региональный филиал по Атырауской области;
6. Региональный филиал по Восточно-Казахстанской области;
7. Региональный филиал по Жамбылской области;
8. Региональный филиал по области Жетісу;
9. Региональный филиал по Западно-Казахстанской области;
10. Региональный филиал по Карагандинской области;
11. Региональный филиал по Костанайской области;
12. Региональный филиал по Кызылординской области;
13. Региональный филиал по Мангистауской области;
14. Региональный филиал по Павлодарской области;
15. Региональный филиал по Северо-Казахстанской области;
16. Региональный филиал по Туркестанской области;
17. Региональный филиал по области Ұлытау;
18. Региональный филиал по городу Астана;
19. Региональный филиал по городу Алматы;
20. Региональный филиал по городу Шымкент.



В 2022 году:

✓ менеджерами по сопровождению проектов региональных филиалов в рамках оказания услуги по сопровождению проектов до одобрения БВУ/ЛК/МФО на получение финансовой поддержки по инструментам Фонда было сопровождено **7 297 проектов** предпринимателей;

✓ в филиалы региональной сети Фонда обратилось 9 868 клиентов, которым было оказано 12 299 услуг.

1.3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ФОНДА

Миссия Фонда

Миссией Фонда является активная роль в устойчивом развитии микро-, малого и среднего предпринимательства в Казахстане посредством реализации комплексных и эффективных инструментов поддержки.

Видение Фонда

Видение Фонда к 2023 году – национальный институт развития – инициатор и реализатор программ по поддержке и развитию микро-, малого и среднего предпринимательства.

Стратегия развития Фонда направлена на развитие сектора микро-, малого и среднего предпринимательства Казахстана и учитывает опыт успешной и эффективной реализации как государственных, так и собственных программ развития микро-, малого и среднего предпринимательства (далее – ММСП). Фонд имеет более 20-летний опыт поддержки микро-, малого и среднего предпринимательства и ряд других сильных сторон, которые находят применение в повышении эффективной реализации Стратегии развития и достижении поставленных целей и задач.

Основные стратегические направления развития Фонда

Стратегические направления	Стратегические задачи
Поддержка и развитие начинающих и действующих предпринимателей	<ul style="list-style-type: none">▪ Расширение кредитования микробизнеса, разработка и реализация инструментов поддержки МФО и кредитных товариществ▪ Увеличение доли охвата действующих ММСП финансовыми программами Фонда▪ Повышение экономической эффективности поддерживаемых предприятий ММСП
Устойчивое институциональное развитие Фонда	<ul style="list-style-type: none">▪ Привлечение средств дополнительных источников финансирования▪ Достижение запланированного уровня финансовых результатов деятельности▪ Цифровизация бизнес-процессов▪ Повышение уровня корпоративного управления

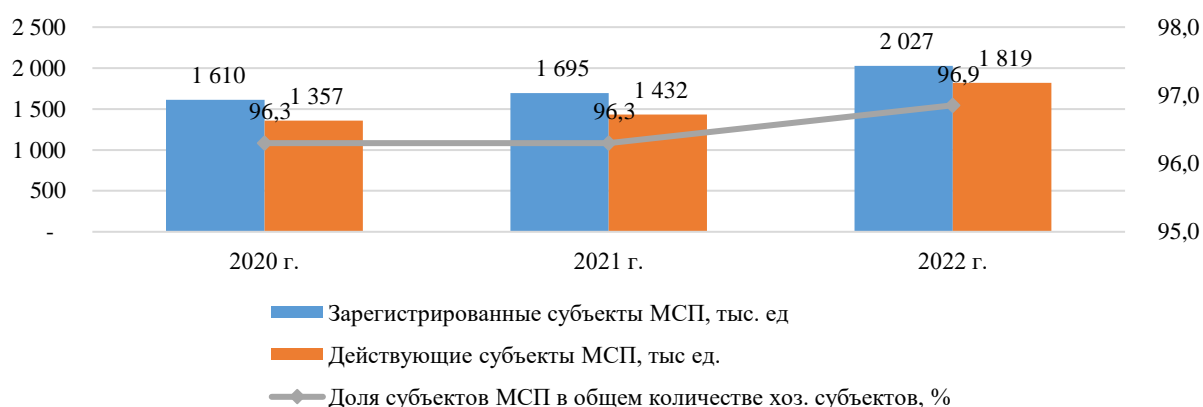
Стратегия развития АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (далее – Стратегия развития Фонда) утверждена решением Совета директоров Фонда от 3 июля 2017 года. В 2022 году в Стратегию развития Фонда внесены изменения и дополнения. Внесение изменений и дополнений в Стратегию развития Фонда связано с актуализацией Стратегии развития Единственного Акционера Фонда.

Полный текст Стратегии развития Фонда доступен по ссылке: <https://damu.kz/o-fonde/onas/strategicheskie-napravleniya/>

2. АНАЛИЗ МСП В КАЗАХСТАНЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В 2022 году в Казахстане наблюдался значительный рост количества зарегистрированных субъектов МСП на 20%, до 2 027 тыс. единиц. Доля МСП в общем количестве хозяйствующих субъектов в стране выросла до 96,9%. Количество действующих предпринимателей увеличилось на 27 %, данный прирост обусловлен ростом количества ИП с 908 тыс. ед. в 2021 г. до 1 234 тыс. ед. в 2022 году, или на 36%. Необходимо отметить, что за 2017-2022 гг. среднегодовой показатель прироста количества зарегистрированных МСП оценивался на уровне 5,4%, тогда как значение прироста действующих предпринимателей за этот же период – 8,9%. Рост количества действующих предпринимателей, опережающий темпы роста количества зарегистрированных, свидетельствует об увеличении активного ведения бизнеса ранее зарегистрированных предпринимателей.

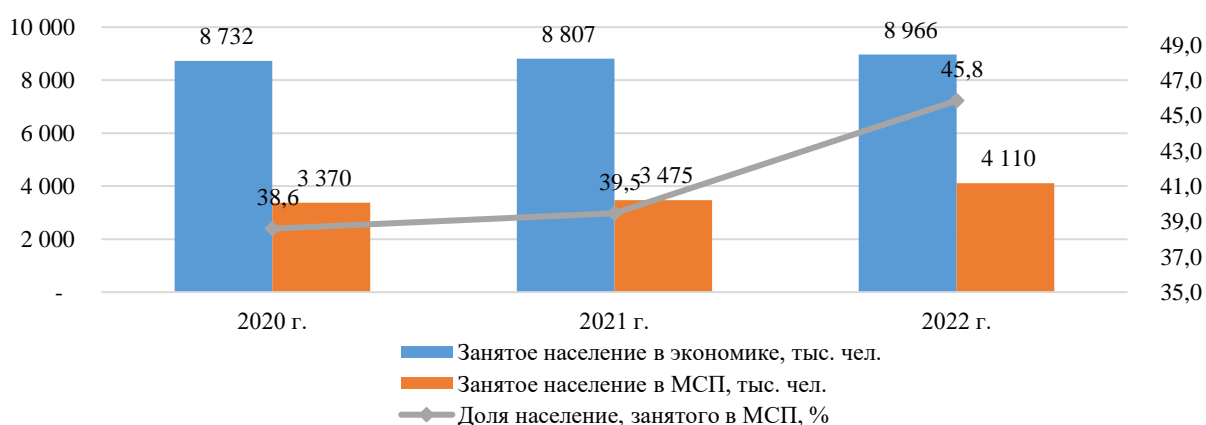
Динамика количества зарегистрированных субъектов МСП в РК



Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК (www.stat.gov.kz).

По данным Бюро по статистике АСПиР РК, на конец 2022 года занятое население составляет 8 966 тыс. человек. При этом численность занятых в МСП – 4 110 тыс. человек (45,8% от всех занятых) на 1 января 2023 года. По сравнению с прошлым годом количество занятых в МСП выросло на 18,3%. Вместе с тем наблюдается и общий рост численности занятого населения в РК на 1,8%.

Динамика численности занятого населения в РК



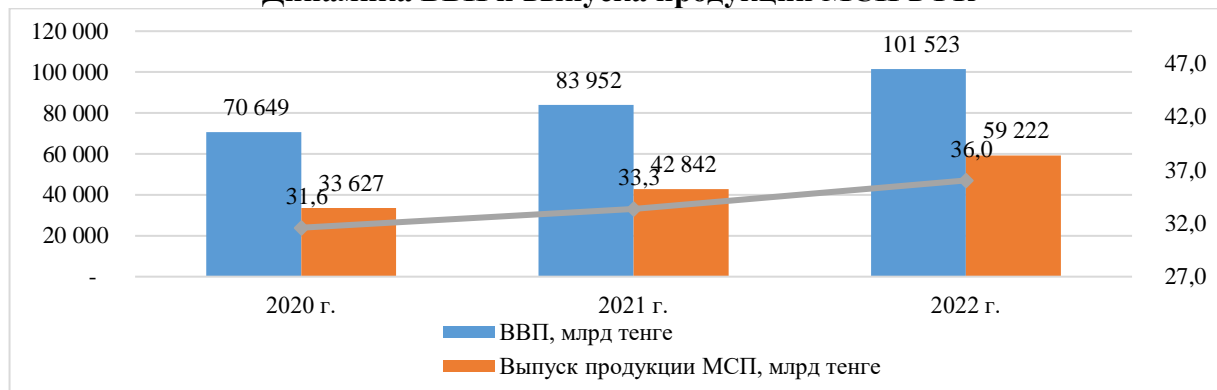
Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК (www.stat.gov.kz).

На протяжении последних 9 лет ВВП Казахстана в реальном выражении демонстрировал рост (кроме 2020 года, в виду ряда введенных ограничений, связанных с пандемией COVID-19).

Так, по итогам 2022 года наблюдается рост ВВП РК, в реальном выражении показал рост в 3,3% и составил 102,9 трлн тенге. Производство товаров формирует 39,8% ВВП (в т.ч. 29,3% за счет промышленного производства), производство услуг – 52,5%, налоги на продукты – 7,7%.

По данным Бюро по статистике АСПиР РК, выпуск продукции МСП в 2022 году составил 59 222 млрд тенге. В 2022 году 71% объема продукции МСП выпущено малыми предприятиями, 16,4% – средними предприятиями и еще 12,6% – индивидуальными предпринимателями и крестьянскими хозяйствами. Доля валовой добавленной стоимости МСП в ВВП по предварительным данным по итогам 2022 года оценивается в 36%.

Динамика ВВП и выпуска продукции МСП в РК

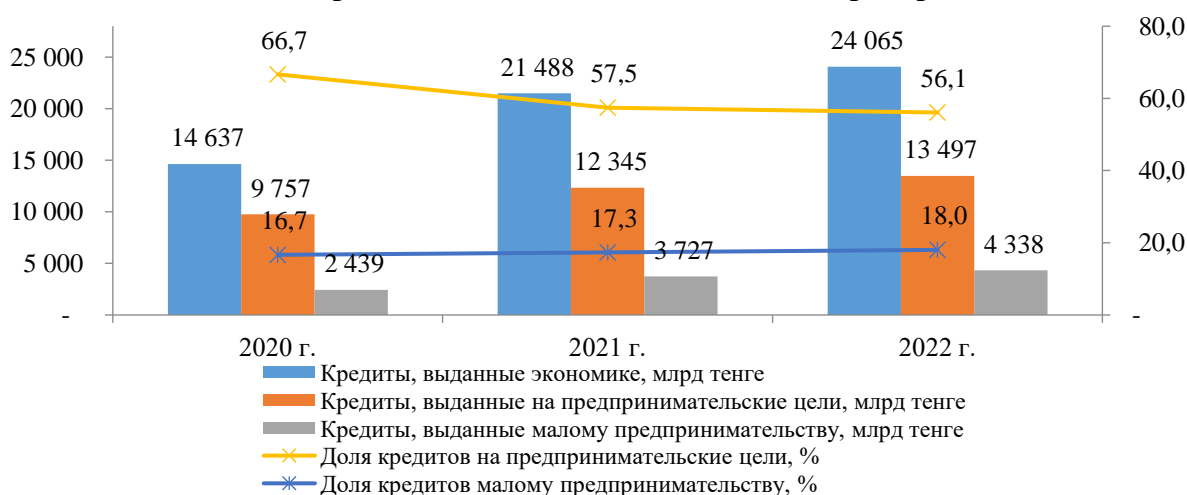


Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК (www.stat.gov.kz).

Показатели кредитования предпринимательства и доля Фонда в кредитовании

В целом объемы банковского кредитования в 2022 году показали рост на 12% до 24,1 трлн тенге. Рост наблюдается в большинстве секторов экономики и по всем объектам кредитования. В том числе по кредитам на предпринимательские цели, прирост которых за 2022 год составил 9,3% и достиг значения в 13,5 трлн. тенге. В кредитовании малого предпринимательства наблюдается опережение роста всего банковского кредитования (прирост 16,4%).

Ежегодные объемы кредитования экономики и малого предпринимательства



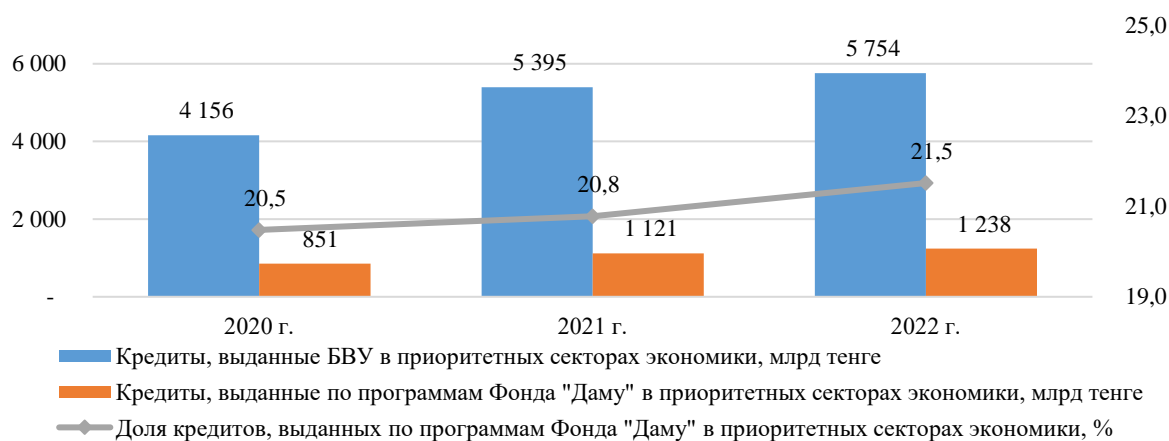
Источник: Национальный Банк Республики Казахстан (www.nationalbank.kz).

Фондом в 2022 году была продолжена реализация программ обусловленного размещения средств в БВУ, ЛК, МФО, субсидирования процентных ставок по кредитам предпринимателей и гарантирования кредитов. В 2022 году также была продолжена реализация инструментов субсидирования и гарантирования в рамках поддержки микро- и малого предпринимательства портфельным методом, который был запущен в конце 2020 года.

В целом, в рамках программ поддержки Фонда, за прошедший год была оказана поддержка на сумму кредитов 1 554 млрд тенге субъектам частного предпринимательства через БВУ. В общей сумме банковского кредитования на предпринимательские цели доля кредитов, выданных участникам программ Фонда, составила 11,5%. Данный показатель свидетельствует о достаточно хорошей роли Фонда в поддержке предпринимательства в стране.

При рассмотрении вклада Фонда с акцентом на финансирование приоритетных секторов экономики наблюдается продолжающийся, положительный рост до 21,5%, что на 0,7 процентных пункта выше показателя прошлого года.

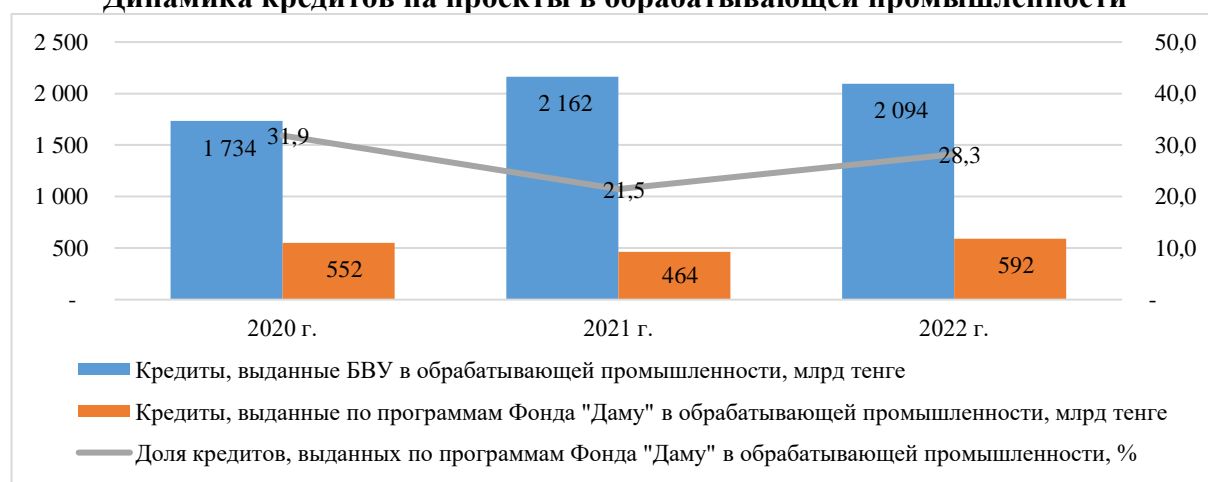
Динамика кредитов на проекты в приоритетных секторах экономики



Источник: Национальный Банк Республики Казахстан (www.nationalbank.kz), Фонд (www.damu.kz).

Доля кредитов Фонда в обрабатывающей промышленности также, увеличилась и составила 28,3%. Увеличение доли Фонда произошло за счет увеличения поддержки проектов в сфере обрабатывающей промышленности и незначительного уменьшения кредитов, выданных банками обрабатывающей промышленности.

Динамика кредитов на проекты в обрабатывающей промышленности



Источник: Национальный Банк Республики Казахстан (www.nationalbank.kz), Фонд (www.damu.kz).

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И МСП В КАЗАХСТАНЕ НА 2023 ГОД

На смену ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19, в 2022 году экономика Казахстана столкнулась с негативными последствиями военного конфликта на Украине. В связи с геополитической ситуацией в мире, под антироссийскими санкциями оказались ДБ АО «Сбербанк», АО ДБ «Альфа-Банк» и ДОО АО «Банк ВТБ (Казахстан)», у которых доля портфеля по инструментам гарантирования и субсидирования составляла порядка 27%. А в рамках инструмента обусловленного размещения средств, Фонд вынужден был осуществить процедуру уступки долга российских банков казахстанским банкам - партнерам Фонда, соответствующих требованиям государственных программ.

Приостановление деятельности вышеуказанных банков привело к уменьшению проектов гарантирования и субсидирования в рамках первого направления Национального проекта, а также кредитования в рамках программ обусловленного размещения средств и, как следствие, уменьшение поддержки микро и малого предпринимательства. В частности, снизилась поддержка по проектам начинающих предпринимателей, так как основным кредитором для данного сегмента предпринимательства являлся именно ДБ АО «Сбербанк».

Конечно, существует вероятность того, что геополитические потрясения могут найти свое отражение в дальнейших перспективах экономического развития. Неблагоприятная обстановка может негативно повлиять на деятельность малого и среднего предпринимательства страны: нарушатся цепочки поставок продукции, сырья и оборудования, произойдет рост инфляции. Все эти факторы могут привести к недофинансированию инвестиционных проектов, увеличению сроков реализации проектов, удорожанию сырья и комплектующих. Ввиду этого можно ожидать ухудшения качества кредитных портфелей банков второго уровня и, соответственно, роста требований выплат по портфелю гарантирования.

Вместе с тем, несмотря на внешние и внутренние условия, экономика Казахстана успешно адаптировалась к новым реалиям и по итогам 2022 года достигла роста ВВП на уровне 3,3 %. В соответствии с докладом Министерства национальной экономики Республики Казахстан «Прогноз социально-экономического развития Республики Казахстан на 2024-2028 годы», производство товаров выросло на 3,2 %, производство услуг – 2,9 %. Основным фактором экономического роста стала производственная активность в базовых отраслях экономики. Обработывающая промышленность выросла на 3,4 %. В разрезе отраслей обеспечен рост производства в машиностроении на 9,4 %, в том числе в автомобилестроении – на 19,1 % и производстве электрического оборудования – на 22,2 %, в производстве продуктов питания – на 3,9 %, напитков – на 11,2 %, продукции нефтепереработки – на 1,9 %, химической промышленности – на 10,2 %, пластмассовых изделий – на 2,1 %, легкой промышленности – на 6 %. Валовый выпуск продукции (услуг) в сельском хозяйстве увеличился на 9,1 %. В соответствии с базовым сценарием, описанных в докладе МНЭ РК, экономика Казахстана будет развиваться на фоне стабилизации и адаптации к быстрым переменам и новым устоям ведения международной торговли и логистики, как транспортных, так и финансовых потоков.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Фонд, в целях реализации своей миссии и видения, проводит работу по двум ключевым стратегическим направлениям развития осуществляет поддержку и развитие начинающих и действующих предпринимателей, а также обеспечивает реализацию вопросов устойчивого институционального развития.

В рамках данных стратегических направлений осуществляется финансирование субъектов микро, малого и среднего предпринимательства через БВУ, МФО и ЛК, субсидирование ставок вознаграждения и гарантирование кредитов, осуществляется привлечение средств дополнительных источников финансирования, цифровизация бизнес-процессов, работа по сопровождению проектов предпринимателей, прорабатываются вопросы международного сотрудничества, развитие информационной активности.

3.1. Финансовая поддержка предпринимателей

В 2022 году Фонд оказал поддержку 50,5 тыс. проектам с применением финансовых инструментов на сумму кредитов 1,55 трлн тенге. В 2022 году поддержка по всем инструментам снизилась на 11,9%, так в 2021 году количество проектов составляло 57,4 тыс. проектов на сумму кредита 2,19 трлн тенге. Основным фактором влияния на достаточно высокий подъем государственной поддержки в 2021 году явились пакеты антикризисных мер, принятые Правительством РК. При этом, к 2022 году активность предпринимателей пошла на снижение, одной из причин которых явилось внедрение условия по субсидированию и гарантированию в городах республиканского и областного значения в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы согласно перечню приоритетных секторов экономики, а также снижение, в рамках инструмента субсидирования, суммы кредита с 7 млрд тенге до 3 млрд тенге на одного предпринимателя.

За весь период реализации программ, Фондом поддержано свыше 184,72 тыс. проектов предпринимателей на общую сумму 10 531 млрд тенге.

Итоги реализации финансовых программ

	Факт 2018 г.	Факт 2019 г.	Факт 2020 г.	Факт 2021 г.	Факт 2022 г.
Финансирование предпринимателей через обусловленное размещение средств в БВУ/МФО/ЛК					
Количество участников, ед.	18 656	18 933	11 136	7 783	5 278
Сумма финансирования, млн тенге	272 912	239 508	207 588	213 304	183 917
Субсидирование ставок вознаграждения					
Количество участников, ед.	1470	2 647	14 679	32 351	24 485
Сумма кредитов, млн тенге	198 380	269 786	1 197 058	1 588 280	992 562
Гарантирование кредитов					
Количество участников, ед.	1950	2 674	7 346	17 219	20 781
Сумма кредитов, млн тенге	65 455	102 740	275 546	365 286	377 576

Субъектами ММСП, поддержанными Фондом за 2022 год, было выпущено продукции (совокупный годовой доход) на сумму 10,8 трлн тенге, уплачено налогов на сумму 1 205 млрд тенге. На предприятиях ММСП, поддержанных Фондом, число занятых составляет более 352 тысячи человек.

² с учетом вычета проектов по субсидированию в рамках поддержки микро- и малого предпринимательства портфельным методом из общего количества проектов, так как проекты микро- и малого предпринимательства по портфельному гарантированию и субсидированию дублируются

Привлечение и размещение бюджетных средств и средств международных финансовых организаций.

Фонд в рамках развития сектора ММСП в Казахстане и обеспечения доступа ММСП к финансовым ресурсам в 2022 году продолжал активно реализовывать текущие и новые финансовые программы, реализуемые как за счет бюджетных средств, так и за счет привлеченных ранее негосударственных источников заимствования. Основным продуктом является «Региональное финансирование субъектов малого частного и среднего частного предпринимательства», в рамках которой финансируются СМСП, определенной области/города. Суть программы заключается в совместном выделении Акиматами (далее - МИО) и Фондом средств на финансирование предпринимателей, реализующих свои проекты в приоритетных отраслях/без приоритетных отраслей для конкретного региона.

МИО определяются приоритетные отрасли/их отсутствие для своего региона. Таким образом, деньги из двух источников направляются через банки второго уровня и микрофинансовые организации на кредитование СМСП на льготных условиях с учетом приоритетов социально-экономического развития каждого региона.

В 2022 году в рамках Точечной региональной программы на условиях софинансирования привлечены средства от местных исполнительных органов г.Алматы, г.Астана, г.Шымкент, Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Карагандинской областей в размере 4,366 млрд тенге. С учетом средств Фонда 6,534 млрд тенге, общая сумма, направленная на региональное финансирование, составила 10,900 млрд тенге. Средства размещены в АО «Bank RBK» и АО «Банк ЦентрКредит» на кредитование СМСП данных регионов в приоритетных секторах экономики, при этом в Актюбинской области финансирование получают предприниматели г. Хромтау. Максимальная сумма займа на одного СМСП варьируется от 10 млн тенге до 100 млн тенге, в зависимости от региона.

Вместе с тем, средства международных финансовых организаций в 2022 году не привлекались. Это связано с тем, что рыночные условия для привлечения средств из негосударственных источников в 2022 году не являлись привлекательными как для Фонда, так и для БВУ/МФО/ЛК, ввиду высокой стоимости ликвидности на фоне повышения базовой ставки НБРК.

Обусловленное размещение средств

В целях увеличения охвата действующих ММСП финансовыми программами, Фонд в рамках Стратегии развития, продолжил работу по направлению обусловленного размещения кредитных ресурсов через сеть финансовых партнеров – БВУ/МФО/ЛК.

В рамках программ обусловленного размещения средств за 2022 г. БВУ/ЛК/МФО было профинансировано 5 278 проектов на сумму 183,7 млрд тенге.

За счет высвобождающихся денежных средств в рамках Программы «Еңбек», осуществлялось повторное кредитование субъектов ММСП, направленное на вовлечение населения в предпринимательскую деятельность. За 2022 год профинансировано 306 субъектов ММСП на общую сумму 4,4 млрд тенге с учетом револьверных выдач по ранее выделенным в рамках данной программы средствам.

Продолжена реализация Программы регионального финансирования СМСП на условиях софинансирования со средствами областных бюджетов, направленная на развитие и расширение местного предпринимательства - за 2022 год по программе профинансирован 361 СМСП на сумму 25,3 млрд тенге с учетом револьверных выдач по ранее выделенным в рамках данной программы средствам. Вместе с тем, в 2022 году в программу включен инструмент факторинга, теперь на льготных условиях можно финансировать факторинговые сделки.

В целях обеспечения финансирования субъектов предпринимательства в обрабатывающей отрасли продолжена реализация действующих программ, реализуемых из средств Национального фонда Республики Казахстан – за 2022 год по программам профинансировано 288 СМСП на сумму 105,7 млрд тенге с учетом револьверных выдач по ранее выделенным в

рамках данных программ средствам.

В рамках реализации Стратегии развития Фонда, в 2022 году проведены следующие мероприятия:

1) 21 ноября 2022 года в рамках инструмента субсидирования заключено Соглашение с Программой Развития ООН в Казахстане по проекту «Соответствующие на национальном уровне меры по смягчению последствий для низкоуглеродного городского развития». Основной целью данного Соглашения является предоставления финансовой поддержки по реализации механизма стимулирования инвестиций в энергоэффективность городской инфраструктуры Республики Казахстан. Расширение заинтересованности предпринимателей в применении в своем бизнесе (деятельности) технологий, направленных на повышение эффективности использования существующих природных ресурсов, снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду, повышение энергоэффективности, энергосбережения. «Зелёные проекты» должны соответствовать п. 2 ст. 130 Экологического Кодекса РК от 2 января 2021 года (№ 400-VI ЗРК). Соглашением предусматриваются критерии потенциала энергосбережения - как сокращение потребления тепловой и/или электрической энергии и/или топлива) для проектов, претендующих на получение поддержки в рамках процесса, предусмотренного программой ПРООН: не менее 45% для проектов в области освещения, не менее 15% - для прочих проектов, и без требований к сбережению энергии – для проектов, связанных с установкой в зданиях автоматизированных тепловых пунктов с функциями учёта потребления тепла и автоматического погодно-зависимого регулирования подачи тепла в здания, в том числе с балансировкой потребления тепла внутри зданий, а также для установки малых возобновляемых источников энергии. Наличие потенциала энергосбережения оценивается однократно техническим экспертом от ПРООН, действия которого (в виде заключений) также предусмотрены приложениями к Соглашению. Данное событие будет являться дополнительным шагом по переходу экономики на стандарты устойчивого развития в части защиты и сохранения экологии и ресурсов.

2) В течение 2022 года переориентированы следующие программы обусловленного размещения средств:

- по Программе «Даму-Факторинг»: партнерами по программе также могут быть микрофинансовые организации, увеличена максимальная сумма займа для СМСП до 500 млн тенге через БВУ/ЛК до 20 000 МРП через МФО, пересмотрены ставки вознаграждения по займам СМСП через МФО/ЛК с регрессом – ставка размещения на Партнера, увеличенная не более 12% годовых, без регресса – ставка размещения на Партнера, увеличенная не более 13% годовых;

- по Программе «Даму-Лизинг»: установлена минимальная сумма кредита на Партнера;

- по Программе «Даму-Микро»: установлена минимальная сумма кредита на Партнера, дополнен запрет на приобретение легковых автомобилей рыночной стоимостью свыше 3500 МРП;

- по Точечной региональной программе: предусмотрено финансирование факторинговых сделок со сроком займа не более 36 месяцев, при кредитовании через МФО по факторингу сумма займа увеличена до 20 000 МРП (в исключительных случаях по решению уполномоченного органа Фонда «Даму»), партнерами по факторингу также могут быть лизинговые компании.

Национальный проект по развитию предпринимательства на 2021-2025

2 февраля 2022 года Постановлением Правительства Республики Казахстан утверждены правила субсидирования ставок вознаграждения и гарантирования в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025 («ДКБ-2025» признана утратившей силу). Данным Постановлением внесены изменения и дополнения в условия субсидирования и гарантирования, которые направлены на стимулирование ММСП для поддержания действующих и создания новых постоянных рабочих мест, увеличения уровня производства отечественных предприятий и обеспечения большей доступности финансирования. В рамках принятия действенных и эффективных мер по дальнейшему развитию моногородов, Правилами субсидирования и гарантирования предусмотрены льготные условия для предпринимателей,

реализующих проекты в моно-, малых городах и сельских населенных пунктах, за исключением городов республиканского значения/областных центров, а также разработаны условия предоставления субсидий по кредитам/микрокредитам в рамках регионального финансирования ММСП.

Даму является финансовым агентом Национального проекта и осуществляет поддержку ММСП путем субсидирования ставок вознаграждения по кредитам/ микрокредитам/ лизинговым сделкам/ субсидирования ставки купонного вознаграждения по облигациям и гарантирования кредитов/микрокредитов/ лизинговых сделок/облигаций в рамках двух задач:

- 1) повышение доступности финансирования для субъектов предпринимательства;
- 2) создание условий для открытия и развития собственного дела.

Также, по инструментам субсидирования и гарантирования, Фонд в 2022 году продолжил реализацию программы «Экономика простых вещей», для поддержки субъектов частного предпринимательства, осуществляющих деятельность в обрабатывающей и агропромышленной отраслях.

Следует отметить, что Фондом продолжена реализация инструментов субсидирования и гарантирования в рамках поддержки микро- и малого предпринимательства портфельным методом. Суть продукта заключается в предоставлении финансовым партнерам (БВУ, МФО) определенного лимита для осуществления субсидирования и гарантирования, без согласования каждого отдельного проекта Фондом. По портфельному субсидированию и гарантированию в рамках поддержки микро- и малого предпринимательства, Фонд разработал методiku, в рамках которой определил четкие критерии к финансовым партнерам (БВУ, МФО), критерии для СМСП, при соблюдении которых кредит может быть выдан с применением метода портфельного субсидирования и/или гарантирования. Реализация данного метода демонстрирует ряд возможностей как для ММСП, так и для финансовых партнеров Фонда (БВУ, МФО):

- увеличение скорости получения кредита с применением инструментов поддержки Фонда;
- доступность к кредитам даже при отсутствии достаточного залога;
- уменьшение затрат времени на оценку и оформление залога;
- конкурентное преимущество перед другими банками.

Субсидирование

Субсидирование ставки вознаграждения реализуется в рамках Экономики простых вещей, а также с 2022 года в рамках Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025, за время реализации которых данный инструмент приобрел популярность среди предпринимателей и показал результативность с точки зрения привлечения кредитов в приоритетные сектора экономики. Национальный проект также включает в себя условия субсидирования ставки купонного вознаграждения по облигациям, выпущенным субъектами предпринимательства и условия субсидирования части наценки на товар и части арендного платежа, составляющего доход исламских банков, при финансировании исламскими банками субъектов предпринимательства.

За 2022 год по инструменту субсидирования Фондом оказана следующая поддержка субъектам ММСП:

- 1) в рамках Национального проекта поддержано 5 756 проектов на сумму кредитного портфеля 599,5 млрд тенге, сумма выплаченных субсидий составила 116,4 млрд тенге;
- 2) в рамках Экономики простых вещей поддержано 177 проектов на сумму кредитного портфеля 260,5 млрд тенге, сумма выплаченных субсидий составила 54,1 млрд тенге;
- 3) в рамках Программы поддержки энергосервисных инициатив в городах Казахстана «Устойчивые города для низкоуглеродного развития» в 2022 году отсутствовали новые проекты. По проектам, заключенным до 2022 года, сумма выплаченных субсидий составила 61,8 млн тенге.
- 4) в рамках поддержки микро- и малого предпринимательства по инструменту субсидирования поддержано 18 552 проектов на сумму кредитов 132,6 млрд тенге выплачено 11,1 млрд тенге.

Гарантирование

Инструмент гарантирования реализуется Фондом как в рамках государственных программ поддержки Национальный проект по развитию предпринимательства на 2021-2025 и «Экономика простых вещей», так и собственными силами Фонда в рамках программы «Даму Оптима».

Одним из значимых событий для инструмента гарантирования в 2022 году явилась разработка нового механизма – гарантирование по облигациям, выпускаемым субъектами предпринимательства. Данный механизм разработан совместно с Агентством Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка (АРРФР), Казахской фондовой биржей KASE и Международным финансовым центром «Астана» (МФЦА). Основная идея нового продукта заключается в развитии эффективных методов финансирования субъектов частного предпринимательства за счет средств частных и институциональных инвесторов, развитие инструментов фондового рынка Казахстана посредством внедрения механизма предоставления гарантий в качестве инструмента государственной поддержки предпринимателей по выпущенным корпоративным облигациям на площадках KASE и МФЦА, как альтернативного канала финансирования экономики.

За 2022 год по инструменту гарантирования Фондом оказана следующая поддержка субъектам ММСП:

- 1) в рамках Национального проекта поддержано 2 952 проекта на сумму кредитного портфеля 225,1 млрд тенге, сумма гарантии составила 88,2 млрд тенге;
- 2) в рамках Программы гарантирования «Даму Оптима» поддержано 129 проектов на сумму кредитного портфеля 11,3 млрд тенге, сумма гарантии составила 4,9 млрд тенге;
- 3) в рамках Экономики простых вещей поддержано 40 проектов на сумму кредитного портфеля 11,1 млрд тенге, сумма гарантии составила 4,9 млрд тенге;
- 4) в рамках поддержки агропромышленного комплекса поддержано 2 проекта на сумму кредитного портфеля 0,46 млрд тенге, сумма гарантии составила 0,23 млрд тенге;
- 5) в рамках поддержки микро- и малого предпринимательства по инструменту гарантирования поддержано 17 658 проектов на сумму кредитного портфеля 129,6 млрд тенге, сумма гарантии составила 108,9 млрд тенге.

Изменения по программам субсидирования и гарантирования

В 2022 году в рамках совершенствования мер государственной поддержки внесены изменения в следующие программы:

- Национальный проект по направлению Поддержка предпринимателей/субъектов индустриально-инновационной деятельности:

1. предусмотрено рефинансирование кредитов/лизинговых сделок ранее выданные банками/лизинговыми компаниями и кредитными товариществами, финансовыми организациями в течение 2 (два) лет.

2. по инструменту субсидирования увеличена максимальная сумма кредита для предпринимателей в моно-, малых городах и сельских населенных пунктах в рамках приоритетных секторов экономики не более 3 млрд тенге.

3. по инструменту гарантирования увеличена максимальная сумма кредита для предпринимателей в моно-, малых городах и сельских населенных пунктах в рамках приоритетных секторов экономики не более 1 млрд тенге.

4. предусмотрены ограничения по месту реализации и регистрации:

- проекты в приоритетных секторах экономики рассматриваются без учета места регистрации предпринимателя;

- проекты, реализуемые в населенных пунктах, в том числе в моно и малых городах, сельских населенных пунктах осуществляются без отраслевых ограничений с учетом места реализации и места регистрации предпринимателя.

5. по инструменту субсидирования установлена номинальная ставка вознаграждения по проектам обрабатывающей промышленности в городе Шымкенте, Туркестанской, Мангистауской, Атырауской, Актыбинской, Западно-Казахстанской, Кызылординской,

Жамбылской областях, в том числе в областных центрах указанных регионов, – базовая ставка + 5%, из которых 5% оплачивается предпринимателем, а разница субсидируется государством.

6. по инструменту гарантирования сумма кредита по проектам в городе Шымкенте, Туркестанской, Мангистауской, Атырауской, Актыбинской, Западно-Казахстанской, Кызылординской, Жамбылской областях, в том числе в областных центрах указанных регионов не может превышать 360 млн тенге, размер гарантии не может быть выше 85% от суммы кредита.

- Программа «Экономика простых вещей»:

1. по инструментам субсидирования и гарантирования установлена номинальная ставка вознаграждения – базовая ставка НБРК+4,5% годовых, из которых 7% оплачивает СЧП, а разница субсидируется государством;

2. по инструментам субсидирования и гарантирования предусмотрено рефинансирование кредитов из санкционных банков второго уровня;

3. сокращен до 5 лет срок субсидирования кредитов, направленных на инвестиции.

Вышеуказанные изменения будут способствовать стимулированию ММСП для поддержания действующих и создания новых постоянных рабочих мест, увеличения уровня производства отечественных предприятий и обеспечения большей доступности финансирования.

3.2. Мониторинг финансовых программ

Информация по мониторингу проектов в рамках финансовых программ Фонда, а также в рамках агентских соглашений и иных договоров, в рамках которых Фонд осуществляет функции мониторинга.

Наименование мониторинга	Фактически проверено (кол-во проектов)					
	2017 г.	2018 г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.
Мониторинг проектов в рамках Программ обусловленного размещения средств Фонда (17 программ)	2 334	1 238	1548	1712	954	1 350
Мониторинг проектов в рамках Программ поддержки СМСП, занятых в сфере обрабатывающей промышленности (средства НФ РК)	576	896	1610	1029	836	903
Агентские соглашения по мониторингу проектов ЕНПФ (НБ, БРК)	777	737	321	5	0	0
Мониторинг субсидируемых проектов	2 595	2 339	2793	2912	5 583	6 535
Мониторинг гарантируемых проектов	989	1 131	2 257	1 919	2 269	1 265
Мониторинг грантов	183	522	523	834	1 007	1 059
Мониторинг проектов, перешедших на баланс Фонда	0	0	0	0	0	201
ИТОГО	7 454	6 863	9 052	8 411	10 649	11 313

Принятые меры по замечаниям/нарушениям

Наименование мониторинга	Кол-во замечаний/нарушений	в т.ч. замечания по целевому использованию средств, млн тенге		Начислены штрафы, млн тенге		Взысканы штрафы, млн тенге		Произведено замещение, млн тенге	
		Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма

Мониторинг проектов в рамках Программ обусловленного размещения средств Фонда	29	29	350,9	9	7,5	9	7,5	29	350,9
Мониторинг проектов в рамках Программ поддержки МСП, занятых в сфере обрабатывающей промышленности (НФ РК)	3	3	281,6	3	42,2	0	0	0	0
Мониторинг субсидируемых проектов	251	общая сумма возврата составляет 645,5 млн тенге, из которой по 147 проектам осуществлен возврат субсидий на сумму 118 млн тенге							
Мониторинг гарантируемых проектов	109	в т. ч. аннулировано 77 гарантий на сумму 2 840 млн тенге, снижение суммы гарантий осуществлено по 32 проектам на сумму 61,2 млн тенге							
Мониторинг грантов	268	уведомление о выявленных нарушениях направлено в адрес регионального координатора Программы, конкурсной комиссии.							
ИТОГО:	660	32	632,5	12	49,8	9	7,5	29	350,9

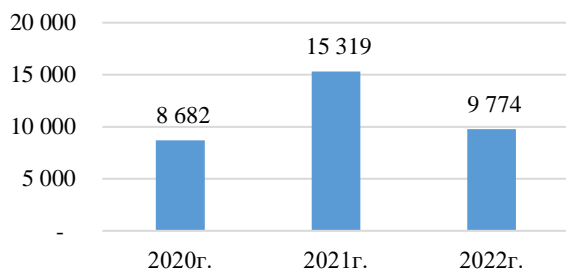
Мониторинг эффективности программ

Национальный проект по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы

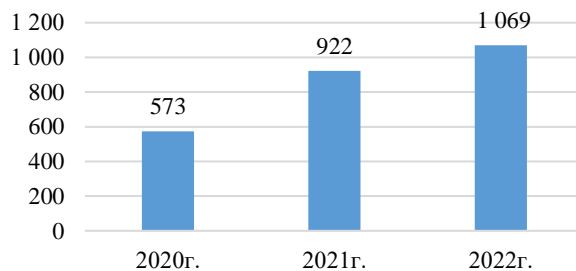
По прогнозным данным предприятиями и предпринимателями, участвующими в Национальном проекте по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы (далее - Нацпроект), объем выпуска продукции на 1 января 2023 года составил 59,1 трлн тенге, в том числе за 2022 год – 9,8 трлн тенге.

Субсидирование процентных ставок и гарантирование кредитов в рамках Нацпроекта способствуют улучшению финансовых показателей предприятий, что особенно актуально в нынешней экономической ситуации. В свою очередь, за счет улучшений в деятельности предприятий обеспечивается рост поступлений в бюджет, улучшается бюджетный эффект программы и ее экономическая обоснованность. По оценке на 1 января 2023 года общая сумма налогов, уплаченных участниками проекта, составила 4,2 трлн тенге, в том числе по предварительным данным Комитета государственных доходов Министерства финансов РК (далее – КГД) – 1 069 млрд тенге за 2022 год.

Выпуск продукции участниками Нацпроекта, млрд тенге



Уплаченные налоги участниками Нацпроекта, млрд тенге



* По предварительным данным КГД

Широкий охват сектора предпринимательства Нацпроекта и растущий интерес к программе со стороны субъектов МСП позволяют оценить социальный эффект от ее реализации, который выражается в обеспечении населения рабочими местами. Так, на предприятиях, поддержанных в рамках Нацпроекта на 1 января 2023 года предварительно занято более 324 тыс. человек.

Программа поддержки МСП в обрабатывающей промышленности за счет средств Национального фонда Республики Казахстан

Объем выпуска продукции от предприятий участников Программы поддержки МСП в обрабатывающей промышленности за счет средств Национального фонда Республики Казахстан за 2014-2022 годы составила порядка 11,3 трлн тенге, в том числе по предварительным данным за 2022 год – 1 616 млрд тенге.

Предпринимателями, получившими финансирование в рамках данной программы, за 2014-2022 годы уплачено налогов на сумму 816 млрд тенге. В том числе за 2022 год – 184 млрд тенге.

3.3. Работа с проблемными активами

В целях возврата проблемных активов, Фонд проводит работу по принудительному взысканию задолженности в судебном и внесудебном порядке в рамках законодательства Республики Казахстан.

Так, за 2022 год обеспечено уменьшение проблемного портфеля по исполненным гарантиям на сумму **570 млн** тенге.

В 2022 году общий портфель (ВТБ Банк, ДБ АО «Сбербанк») к возврату составлял **81,08 млрд** тенге, из которых 100% портфеля возвращено Фондом:

- денежными средствами - **64,54 млрд** тенге;
- перевод долга в АО «Народный банк Казахстана» - **4,9 млрд** тенге;
- принятый портфель Фондом - **11,64 млрд** тенге:

по состоянию на 01.01.2023 года погашения по принятому портфелю составили **8,16 млрд тенге** или **70,10 %** от принятого портфеля.

Также, за 2022 год Фондом реализовано 11 объектов балансового имущества на сумму 218 млн тенге (перешедшего в Фонд в результате взыскания задолженности).

3.4. Клиентский сервис

Параллельно с программами финансовой поддержки в 2022 году Фонд продолжил работу по реализации программ обучения и информационно-консультационной поддержке предпринимателей.

В 2022 году Фондом запущено дистанционное обучение в виде видеоплатформы, содержащей в себе курсы обучения для действующих и начинающих предпринимателей с множеством различных выступлений успешных казахстанских и международных предпринимателей, разделенных на блоки по определенным тематикам. За отчетный год на платформе дистанционного обучения Фонда было зарегистрировано 2 827 человек.

С целью продвижения программ поддержки предпринимателей активно проводилась работа в социальных сетях и на корпоративном сайте Фонда. Так, за 2022 год на корпоративном сайте программами поддержки Фонда интересовались более 650 000 уникальных пользователей. Более 2000 заявок получено от предпринимателей через рекламные посты в социальных сетях для получения дальнейшей консультации.

За 2022 года в социальных сетях Facebook и Instagram размещено, соответственно, 525 и 510 постов/публикации, фотоматериалов, информационно-разъяснительных, рекламных и имиджевых видеоматериалов, инфографик, освещение важных событий/мероприятий, а также успешных историй ММСП получивших поддержку. В Телеграмм канале размещено 250 публикаций.

Также свою работу продолжает Колл-центр Фонда – центр обработки обращений предпринимателей и физических лиц, и информирования по различным каналам связи. В 2022 году сотрудниками Колл-центра Фонда было проконсультировано 38 272 клиента. С целью оказания консультаций было совершено 8 891 исходящих звонков, обработано 2 368 обратных звонков. По всплывающему окну на корпоративном сайте Фонда было принято 23 512 обращений, а также 6 844 офлайн обращений.

Фондом продолжается работа по мониторингу компонента «Предоставление сервисной поддержки ведения действующей предпринимательской деятельности» в рамках программы «Национальный проект по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы».

В 2022 году за услугами сервисной поддержки обратились 23 044 СМСП, которые получили 27 732 услуги.

Также за 2022 год в региональные филиалы Фонда обратилось 9 868 клиентов, которым было оказано 12 299 услуг.

Менеджерами по сопровождению проектов региональных филиалов в рамках оказания услуги по сопровождению проектов до одобрения БВУ/ЛК/МФО на получение финансовой поддержки по инструментам Фонда было сопровождено 7 297 проектов предпринимателей.

Фонд продолжает проведение мероприятий по повышению осведомлённости среди населения и предпринимателей об инструментах и условиях поддержки предпринимательства, осуществляемой Фондом. При этом Фондом был принят на вооружение опыт по проведению мероприятий по разъяснению деятельности Фонда посредством онлайн параллельно с реализуемой методикой оффлайн-презентирования.

3.5. Развитие информационных технологий

В 2022 году ИТ подразделением Фонда активно проводилась работа по цифровизации основных бизнес-процессов Фонда.

В рамках реализации Стратегии развития Фонда, с целью повышения эффективности использования имеющихся информационных ресурсов, Фонд использовал технологию Big Data. Внедрено *корпоративное хранилище данных* с целью загрузки и обработки исходных данных из систем-источников, обеспечению возможности комплексного и эффективного управления данными Фонда, за счёт их централизованного накопления и хранения, цифровизация расчета ключевых показателей Фонда и формирование витрин данных с рассчитанными показателями, доступными для подключения из внешнего источника. Применение данного решения предоставит Фонду возможность сегментировать продукты и потенциальные ниши как для разработки новых востребованных продуктов, так и для эффективного продвижения действующих программ.

Также завершены работы по внедрению программного обеспечения «*DAMU Check-up online*» по фото и видео фиксации, которое позволяет проводить мониторинг целевого использования и залогового обеспечения без выезда на место осмотра сотрудников Фонда.

Осуществлен запуск цифрового сервиса по приему-передачи данных с БВУ по заявкам в рамках поддержки микро- и малого предпринимательства инструментов портфельного субсидирования и гарантирования Национального проекта, что позволило сократить срок выпуска гарантийного обязательства. Передача в БВУ оцифрованного файла гарантийного обязательства также осуществляется через web-сервис.

Кроме того, в 2022 году осуществлена интеграция информационной системы Фонда с сервисом «Комрга», благодаря чему цифровизирован процесс проверки на благонадежность контрагентов по заявкам гарантирования.

В информационную систему Фонда внедрена рейтинговая модель, что позволило автоматически осуществлять расчет рейтинга предпринимателя по заявкам гарантирования.

3.6. Международное сотрудничество

В 2022 году Фонд продолжил работу по расширению взаимодействия с международными финансовыми институтами и зарубежными организациями.

- Принято участие в 7 внутренних конференциях:
 - Второй Региональный Саммит ЦУР - За пределами COVID — на пути к справедливому восстановлению Центральной Азии,
 - конференция Astana Finance Days 2022 с различными панельными сессиями (Возможности и вызовы исламского банкинга для региона СНГ,
 - Национальный ESG клуб как площадка бизнес трансформации,
 - Укрепление сектора МСБ в Казахстане за счет активного включения женщин в экономику страны),
 - X Конгресс финансистов Казахстана - ESG финансирование,
 - Содействие зеленому финансированию сегмента МСБ,
 - Круглый стол, организованный UNDP, по вопросам доступа малого и среднего бизнеса к зеленым финансам.

- Проведена работа по взаимодействию с международными рейтинговыми агентствами Moody's и Standard & Poor's. Агентство Moody's International подтвердило долгосрочные кредитные рейтинги по обязательствам в иностранной и национальной валюте на уровне Ваа3 (стабильный). При этом, в сентябре 2022 года международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings пересмотрело прогноз по рейтингу Фонда со «стабильного» на «негативный», в виду пересмотра прогноза по рейтингам Республики Казахстан со «стабильного» на «негативный», подтвердив долгосрочные и краткосрочные кредитные рейтинги Фонда по обязательствам в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-/A-3». Негативный прогноз по рейтингам Фонда отражает аналогичный прогноз по суверенным рейтингам.
- Фонд принял участие в 4 официальных значимых мероприятиях, таких как:
 - Международная промышленная выставка ИННОПРОМ в г. Екатеринбург;
 - Региональный форум «Зеленая экономика - 2022» в г. Бишкек;
 - «Обмен передовым опытом по механизмам поддержки и оценки МСП» KOSGEB в городе Анкара онлайн формат;
 - Форум межрегионального сотрудничества между Республикой Казахстан и Российской Федерацией по сессии «Развитие и поддержка молодежных бизнес проектов» в городе Оренбург.
- Организовано 2 онлайн тренинга для представителей женского предпринимательства малого и среднего бизнеса страны в рамках Программы «Женщины в бизнесе», реализованной при поддержке АО «Банк ЦентрКредит», МФО «КМФ (КМФ)», МФО «Арнур Кредит» и Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР), а также Франкфуртской школы бизнеса.

3.7. Рекламная деятельность и работа со СМИ

Поскольку Фонд имеет разветвленную сеть региональных филиалов, коммуникации выстроены с учетом интересов и потребностей аудитории в регионах. Информация распространялась через телевидение, радио, печатные издания и электронные СМИ.

Как результат, в 2022 году в СМИ опубликовано более 868 материалов о реализации государственных программ и программ Фонда. Проведена 1 пресс-конференция, в рамках выставки отечественных производителей «ULTTYQ ÓNIM», 14 Дней открытых дверей и 16 пресс-туров.

Фонд продолжает развивать цифровые каналы для удобства представителей микро-, малого и среднего бизнеса. Одними из важнейших цифровых каналов коммуникаций является корпоративный сайт Фонда www.damu.kz, позволяющий оперативно оповещать предпринимателей и население о результатах деятельности, принятых изменениях или новых программах поддержки, реализуемых Фондом, а также получать обратную связь по наиболее актуальным проблемам. На сайте также концентрируется вся аналитическая информация по рынкам и секторам казахстанской экономики, которую предприниматели могут изучить и опираться на исследования при принятии решений.

В рамках цифровизации услуг Фонда, подача заявок для получения мер государственной поддержки осуществляется через интернет-портал online.damu.kz, сайт «электронного правительства» egov.kz, а также через web-сервис по приему-передачи данных от БВУ.

Практически все направления и аспекты PR-кампании реализуются через социальные сети: это и контент-стратегия, которая последовательно и целенаправленно информирует аудиторию о продуктах и программах Фонда, и общение с предпринимателями, и проведение рекламных кампаний, акций, конкурсов, выявление настроений аудитории, повышение лояльности. Благодаря развитию этого направления *Digital*-маркетинга, за 2022 год в Instagram и Facebook размещено более 1 056 публикаций. Совокупная аудитория подписчиков Фонда в социальных сетях превышает 86 тыс. человек.

Понимая особую важность информирования микро-, малого и среднего бизнеса Фонд разработал «Коммуникационную стратегию АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»

на 2021-2023 гг.» на основе положений «Стратегии развития АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» на 2014-2023 гг.» и «PR-стратегии АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» на 2019-2023 гг.». Этот документ призван изменить качество коммуникации института развития с аудиторией: сделать ее более эффективной и доступной. В Коммуникационной стратегии определены две основные цели, на достижение которых будет направлена коммуникационная работа:

1. практическая цель – содействие в увеличении количества обращений за поддержкой Фонда в рамках различных программ;
2. имиджевая цель – повышение уровня информированности широкой аудитории о деятельности Фонда и формирование репутации Фонда как современного, открытого и доступного финансового института.

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Исполнение стратегических показателей Плана развития

	Наименование КПД	2021 г.	2022 г.			Пояснение о причинах невыполнения/ перевыполнения показателей
		Факт	План	Факт	% исп. плана	
1	Доля портфеля МФО в кредитном портфеле Фонда, %	27,07%	55%	57%	104%	Перевыполнение показателя связано с увеличением объема кредитного портфеля МФО
2	Доля микро- и малых предпринимателей от общего числа поддержанных предпринимателей, %	88,16%	87,8%	98,61%	112%	Перевыполнение по инструментам гарантирования и субсидирования за счет увеличения количества поддержанных проектов в рамках 1- направления "Поддержка микро- и малого предпринимательства" Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025г.
3	Доля субъектов ММСП, которым оказана финансовая поддержка к общему числу действующих субъектов ММСП на рынке, %	10,1%	11,1%	9,51%	86%	Неисполнение показателя связано с резким приростом числа ММСП на рынке до 1 818 764 ед. по состоянию на 31.12.2022г., при запланированных 1 500 000 ед. за весь год. При планировании показателя на уровне 11,1% принимались следующие значения: 144 604 (кол-во новых проектов за 2014-2021 годы) + 22074 (плановое кол-во поддержанных ММСП на 2022 год)/ 1500000 (плановое кол-во ММСП на рынке на 2022 год) * 100. Показатель по плановому кол-ву ММСП на рынке на 2022 год 1500000 был установлен исходя из данных 2021г. - 1 431 647 (за 2021г.) * 1,05 т.к. коэффициент увеличения данного показателя прошлых лет составлял ориентировочно 1,05. Вместе с тем, <u>запланированное количество новых проектов ММСП на 2022 год исполнено на 128,6%</u> (планировалось 22 074 ед., поддержано 28 393 ед.).
4	Количество новых проектов и проектов по модернизации и расширению действующих производств с учетом увеличения производительности труда и расширения рынков сбыта (на конец года), ед.	144 604	166 678	172 997	104%	Незначительное перевыполнение с увеличением количества поддержанных проектов в рамках 1- направления "Поддержка микро- и малого предпринимательства" Национального проекта по развитию предпринимательства на 2021-2025г. по инструментам гарантирования и субсидирования
5	Доля частного сектора в кредитном портфеле Фонда, %	100%	95%	99%	104%	Перевыполнение показателя связано с приоритетным рассмотрением проектов с отсутствием участия государства
6	Объем выручки предприятий, получивших поддержку Фонда (за год), млрд тенге	6 015,6	6 000	10 787	180%	Объем выручки предприятий, получивших поддержку Фонда за 2022 год по предварительным данным составил 10 787 млрд тенге.
7	Прирост выплаченных налогов субъектами предпринимательства, получившими	145,6	19	28,3	149%	Прирост выплаченных налогов субъектами предпринимательства, получившими поддержку Фонда, по итогам 2022 года по

	поддержку Фонда, млрд тенге					предварительным данным составил 28,3 млрд тенге.
8	Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год, %	46,9%	44,4%	0%	0%	Неисполнение показателя связано с тем, что рыночные условия для привлечения средств из негосударственных источников за отчетный период не являлись привлекательными как для Фонда, так и для БВУ/МФО/ЛК, ввиду высокой стоимости ликвидности на фоне повышения базовой ставки НБРК. Дополнительным фактором являлось снижение/отсутствие свободных лимитов на контрагентов Фонда. В связи с наличием действующих обязательств, а также, ввиду нестабильности финансового сектора, были снижены свободные лимиты на БВУ/МФО/ЛК, что в свою очередь снизило количество вариантов размещения средств.
9	Цифровизация основных бизнес процессов Фонда, %	95,2%	100%	100%	100%	Показатель измеряется на ежегодной основе. По итогам 2022 года показатель исполнен. $100\% = 84 / 84 * 100$, где: 84 бизнес-процесса из всех 84 реализованы
10	Оценка доверия и удовлетворенности субъектов ММСП деятельностью АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», %	93,9%	Не менее 80%	91,4%	114%	Оценка доверия и удовлетворенности субъектов микро, малого и среднего предпринимательства деятельностью Фонда за 2022 год, проведенная ТОО «АРКАР ФИНАНС», составила – 91,4%.

4.2. Эффективное управление активами

Управление активами и пассивами Фонда – это процесс формирования и поддержания такой структуры активов и пассивов баланса, которая обеспечивает достижение стратегических показателей, поддержание прибыльности, обеспечение соответствия сумм и сроков привлечения и размещения средств и минимизацию неоправданных рисков. Главная задача управления активами и пассивами Фонда состоит в регулировании активов и пассивов таким образом, чтобы достичь высоких финансовых показателей деятельности Фонда с одновременной минимизацией рисков.

Необходимость эффективного управления активами и пассивами Фонда в современных условиях определяется:

- возникновением новых сложных продуктов;
- изменениями в структуре привлеченных ресурсов;
- нестабильностью экономики;
- необходимостью координировать деятельность Фонда по всем ее направлениям;
- необходимостью координировать подходы к предоставлению средств контрагентам в общих рамках управления рисками.

Основными задачами Фонда при управлении активами и пассивами являются поддержание ликвидности на уровне, достаточном для покрытия всех потребностей денежных потоков, при возможности – выгодного размещения избытка ликвидности, поддержание достаточной величины капитала для погашения любых деловых рисков, обеспечение сохранности временно свободных средств, платежеспособности по текущим обязательствам, способности финансировать возникающие инвестиционные возможности.

По состоянию на 1 января 2023 года активы Фонда составили 427,5 млрд тенге и по сравнению с началом 2022 года увеличились на 50,0 млрд тенге.

В структуре активов Фонда основную долю (40%) составляет кредитный портфель. Удельный вес денежных средств составляет 20% от совокупных активов, операций «Обратное РЕПО» - 22%. Портфель ценных бумаг Фонда составляет 5% от общих активов.

Обязательства Фонда по итогам 2022 года составляют 252,5 млрд тенге, что на 16,3 млрд тенге больше показателя прошлого периода.

Собственный капитал на 1 января 2022 года составил 175,0 млрд тенге.

4.3. Финансовые результаты

Общие доходы Фонда за 2022 год составили 93,8 млрд тенге, из них доходы от основной деятельности – 73,5 млрд тенге, доходы от неосновной деятельности – 20,3 млрд тенге.

Общие расходы Фонда за 2022 год составили 41,8 млрд тенге. Основную долю в расходах Фонда занимают расходы по корпоративному подоходному налогу – 30%, расходы по созданию резерва и списанию безнадежных требований составляют 28%, расходы на финансирование составляют 26%, административные расходы составляют 13%.

По итогам 2022 года финансовый результат Фонда составил 51,9 млрд тенге, что больше на 11% планового показателя.

5. Показатели рентабельности деятельности

Наименование	2019 (факт)	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (план)
ROA, рентабельность активов	1,10%	1,37%	6,81%	12,91%	7,25%
ROE, рентабельность капитала	4,8%	4,63%	19,18%	32,85%	17,76%
Средневзвешенная доходность ВСД	8%	10,15%	8,9%	12,43%	12,5%
Рентабельность деятельности	20,6%	16,51%	104,31%	124,11%	102,6%
NI margin	19,2%	23,08%	55,64%	70,68%	57,45%
Долг/ собственный капитал	2,9	1,99	1,67	1,44	1,35
Доля кредитного портфеля в активах	77,9%	61,27%	62,10%	40,33%	29,84%

За 2022 год фактическое значение показателей рентабельности деятельности Фонда значительно превышает плановое значение, в связи с получением чистого дохода больше планового уровня:

- ROA (рентабельность активов) составила 12,91%, при плане 11,54%;
- ROE (рентабельность капитала) составила 32,85%, при плане 30,07%;
- Рентабельность деятельности составила 124,11% при плане 155,35%;
- NI margin (маржа чистого дохода) составила 70,68%, при плане 63,21%.

Доля кредитного портфеля в активах на отчетную дату составляет 40,33%. Исполнение плана составляет 111%.

Рейтинг

В 2022 году S&P Global Ratings подтвердил долгосрочные и краткосрочные кредитные рейтинги Фонда «Даму» по обязательствам в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-/A-3». По национальной шкале рейтинг Фонда «Даму» «kzAAA».

Moody's Investors Service в 2022 году подтвердил долгосрочный рейтинг Фонда «Даму» в иностранной и национальной валюте на уровне Baa3, краткосрочный рейтинг в иностранной и национальной валюте на уровне P-3. По национальной шкале рейтинг Фонда «Даму» Aa2.kz.

Планы развития

С целью реализация стратегии развития Фонда «Даму», а также гармонизации стратегического и текущего планирования деятельности для обеспечения развития Фонда «Даму» в соответствии со стратегическими направлениями, целями, задачами и ключевыми показателями разрабатывается и ежегодно корректируется План развития Фонда.

План развития Фонда «Даму» разрабатывается на основе:

- стратегических и программных документов Республики Казахстан;
- стратегических целей, задач, ключевых показателей деятельности, предусмотренных в Стратегии развития Фонда «Даму»;
- стратегических планов соответствующих государственных органов;

- ежегодного послания Президента Республики Казахстан народу Казахстана;
- прогнозов макроэкономических показателей на планируемые годы, рекомендованных центральным уполномоченным органом по государственному планированию;
- результатов анализа слабых и сильных сторон деятельности Фонда «Даму»;
- результатов мониторинга исполнения Плана развития Фонда «Даму» за текущий год;
- оценки эффективности деятельности Фонда «Даму»;
- ежегодной аудированной финансовой отчетности за год, предшествующий текущему году.

Решением Совета директоров Фонда «Даму» 23 августа 2022 года утвержден План развития Фонда «Даму» на 2019 – 2023 годы, который предусматривает финансовые показатели, спланированные с целью реализации стратегических задач Фонда «Даму».

В результате своей деятельности в 2023 году, Фонд планирует получить валовый доход не менее 69,5 млрд тенге, в том числе от реализации программ по обусловленному размещению средств за счет привлеченных и собственных средств, субсидирования ставки вознаграждения по кредитам/лизинговым сделкам предпринимателей и гарантирования кредитов предпринимателей перед банками/лизинговыми компаниями. Также Фонд «Даму» планирует получить доход от неосновной деятельности, который включает доходы от казначейского портфеля.

Показатели Плана развития, в части предстоящих расходов на 2023 год Фонда «Даму» составят не более 63,7 млрд тенге. В предстоящем периоде Фонд понесет расходы на выплату вознаграждения по полученным займам, административные расходы и расходы по формированию резервов, расходы по корпоративному подоходному налогу, расходы от первоначального признания финансовых активов.

В итоге при достижении вышеуказанных показателей Плана развития Фонд «Даму» планирует получить положительный финансовый результат в 2023 году.

6. ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

В 2023 году Фонд планирует реализовать ряд мероприятий и проектов:

1. Разработать и утвердить Стратегию развития Фонда на предстоящий десятилетний период 2024-2033 годы;
2. Провести VII выставку казахстанских производителей МСБ «ULTTYQ ÓNIM» 5-7 мая 2023 года в г. Алматы;
3. Получить рейтинг ESG от международного рейтингового агентства;
4. Продолжить подготовительные мероприятия для получения аккредитации в Зеленом климатическом фонде;
5. Привлечь средства из негосударственных источников (в т.ч. от международных организаций) с целью внедрения инструмента устойчивого гарантирования;
6. Расширить международное сотрудничество, путем вступления в Европейскую ассоциацию гарантийных институтов (АЕСМ);
7. Разработать и внедрить мобильное приложение Online DAMU;
8. Осуществить интеграцию с государственными базами данных, в том числе интеграцию рабочих систем Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан и Фонда «Даму»;
9. Разработать программу «Женщины в бизнесе».

В рамках действующих программ Фонда, в 2023 году будет продолжена работа по:

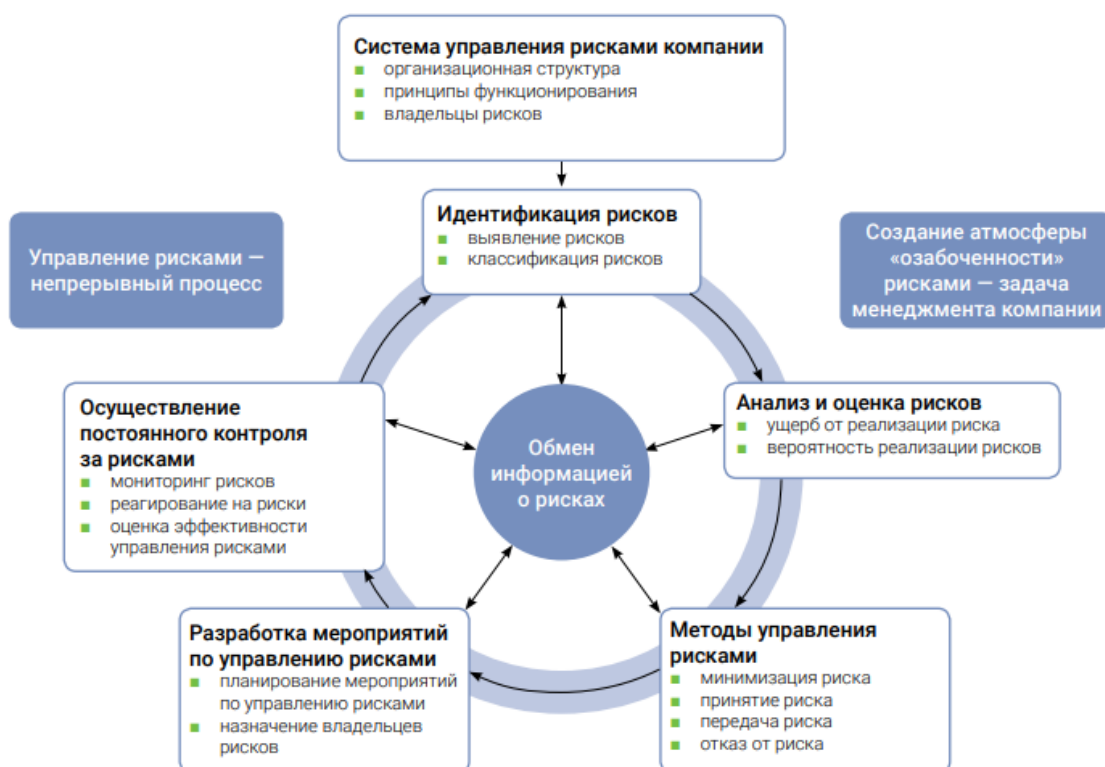
- развитию инструмента поддержки социального и молодежного предпринимательства;
- развитию инструмента факторинговых операций;
- развитию инструмента субсидирования ставки купонного вознаграждения и гарантирования по корпоративным облигациям СМСП.

7. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система управления рисками Фонда включает в себя систему процессов и процедур, обеспечивающих исполнительный орган и орган управления Фонда своевременной информацией о рисках и решениях по их минимизации.

Основным элементом процесса управления рисками Фонда является его интеграция со спецификой организации, основными принципами деятельности, бизнес-процессами и вовлеченность каждого работника в процесс управления рисками.

Последовательность и непрерывность функционирования корпоративной системы управления рисками Фонда (далее – КСУР) показана на схеме ниже.



На текущий момент структура КСУР представляет собой четыре уровня управления рисками: Совет директоров, Правление, Департамент риск-менеджмента, структурные подразделения (владельцы рисков).

Идентификация и оценка рисков направлены на предоставление общего видения по существующим рискам и их размерам путем осуществления базового ранжирования для определения наиболее «слабых» мест. Данный процесс позволяет провести оценку используемых методов и процедур управления основными рисками.

Управление рисками представляет собой процесс выработки и реализации мер, позволяющих уменьшить негативный эффект и вероятность убытков или получить финансовое возмещение при наступлении убытков, связанных с рисками деятельности Фонда.

Система управления рисками нацелена на реализацию принципов комплексного анализа кредитных рисков в рамках программ по гарантированию проектов МСП. Учитывая важность реализации программы, Фонд ежегодно совершенствует методологию оценки проектных рисков, что позволяет на ранней стадии минимизировать кредитные риски.

В ходе принятия решений о предоставлении гарантий или об отказе в их предоставлении Фонд использует результаты собственной комплексной методики оценки кредитных рисков.

Данная методика основывается на всестороннем анализе взаимосвязанных факторов рисков, которые могут негативно повлиять на финансовые показатели проекта и, соответственно, увеличить уровень кредитного риска Фонда по портфелю выданных гарантий.

При управлении финансовыми рисками в 2022 году традиционно выделялись три зоны рисков: обусловленные кредиты в БВУ, портфель ценных бумаг и временно свободные средства в БВУ. Для их минимизации использовались методики лимитирования на активные операции с банками-контрагентами, дистанционный анализ кредитных рисков БВУ, ЛК и корпоративных эмитентов.

Применение методик лимитирования стало возможным в результате усилий Департамента риск-менеджмента по совершенствованию методологической и технической баз управления финансовыми рисками.

С момента начала внедрения системы управления рисками в Фонде была проделана существенная работа по внедрению базовой методологической документации по управлению рисками. В частности, в рамках централизованных мероприятий АО «НУХ «Байтерек» совместно с внешним консультантом в лице PWC внедрена система управления рисками, разработанная в соответствии с лучшей международной практикой с учетом требований Базельского комитета по банковскому надзору, включающая управление и оценку всех отдельных видов риска (кредитные, рыночные, операционные риски, бизнес-риски, риск недвижимости), определение совокупной величины рисков с учетом нормальных и стрессовых ситуаций, расчет достаточности внутреннего капитала и формирование риск-аппетита (в части достаточности капитала, доходности и ликвидности).

В соответствии с Политикой управления рисками Правление Фонда ежеквартально предоставляет Совету директоров Отчет по рискам на консолидированной основе, с описанием и анализом ключевых рисков, информацией о соблюдении лимитов по рискам, а также сведениями о реализации планов и программ по минимизации ключевых рисков.

В 2022 году продолжалась работа над управлением операционными рисками. Проведены мероприятия по цифровизации базы рисков, регистра рисков. В работе в данном направлении задействованы все структурные подразделения Фонда, утвержден комплексный пакет документов, в том числе: обновлены регистр и карта рисков, планы мероприятий по управлению рисками.

Все идентифицированные и оцененные риски отражаются на карте рисков. Карта рисков позволяет оценить относительную значимость каждого риска (по сравнению с другими рисками), а также выделить риски, которые являются критическими и требуют разработки мероприятий по их управлению.

Регистр рисков корпоративного уровня и карта рисков Фонда содержат риски, относящиеся к следующим группам рисков: стратегические, финансовые (кредитные, рыночные, риск ликвидности), правовые и операционные. Риски, попадающие в «красную» зону, представляют максимальную подверженность риску деятельности Фонда. Риски, попадающие в «желтую» зону, представляют приемлемый уровень подверженности рискам. Риски, попадающие в «зеленую» зону, представляют минимальный уровень подверженности рискам.

По всем рискам составлен план мероприятий / контрольные процедуры по минимизации рисков:

- 1) утверждены ключевые индикаторы рисков (КИР);
- 2) внедрена практика постоянного ведения базы реализованных и потенциальных рисков;
- 3) составлены планы восстановления деятельности Фонда, кризисного управления Фондом в рамках системы управления непрерывностью деятельности Фонда.

Согласно независимой оценке системы управления рисками Фонда внешними экспертами итоговый балл на уровне - 92%.

Ключевые риски. В Фонде ключевые риски подразделяются на следующие категории.

а. Кредитный риск контрагентов Фонда представляет собой риск потери размещенных в БВУ, МФО и ЛК средств вследствие неисполнения ими своих обязательств перед Фондом.

б. Финансовый риск – вероятность возникновения потерь вследствие колебания курсов валют и несбалансированной структуры процентных ставок.

с. Операционный риск – риск, приводящий к убыткам в результате неадекватных или ошибочных внутренних процессов, действий персонала, функционирования системы, а также к убыткам, возникающим по причине реализации внешних событий, в том числе включая правовой риск (исключая стратегический и риск потери репутации).

д. Правовой риск – потенциальный риск, который возникает из-за нарушения или несоблюдения требований законодательства, нормативных правовых актов, соглашений, принятой практики или этических норм.

Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью системы корпоративного управления и важным элементом, обеспечивающим эффективность бизнес-процессов.

В целях совершенствования действующей системы внутреннего контроля Фондом проводятся следующие мероприятия:

1. В Политику о системе внутреннего контроля (утверждена решением Совета директоров Фонда от 19 декабря 2019 года №14/2018) в соответствии с моделью COSO (Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея) внесены изменения/дополнения в части включения процедур, направленных на улучшение эффективности системы внутреннего контроля;

2. Более развернуто дано понятие «организация системы внутреннего контроля» с подробным описанием трех линий защиты внутреннего контроля, в которых устанавливаются участники системы внутреннего контроля, их компетенция, а также полномочия и обязанности;

3. Подробно описаны пять взаимосвязанных компонентов системы внутреннего контроля (в соответствии с моделью COSO), включающих в себя контрольную среду, оценку рисков, контрольные процедуры, систему информационного обеспечения и обмена информацией, мониторинг и оценку эффективности системы внутреннего контроля.

В целях выявления рисков и недостатков в системе внутреннего контроля принимаются комплексные меры по устранению выявленных нарушений/замечаний и по совершенствованию внутреннего контроля в Фонде. Департаментом риск-менеджмента на регулярной основе проводится:

1) мониторинг исполнения рекомендаций Службы внутреннего аудита в отношении деятельности всех структурных подразделений Фонда;

2) мониторинг исполнения рекомендаций, предоставленных по результатам проведения внешнего аудита;

3) мониторинг исполнения рекомендаций Единственного акционера Фонда – АО «НУХ «Байтерек» и независимых директоров Фонда.

По результатам оценки эффективности системы внутреннего контроля Фонда СВА итоговый балл составил – 92%.

8. ПОЛИТИКА КОРПОРАТИВНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Человеческий капитал – главная ценность и основной ресурс, от уровня профессионализма и безопасности работников Фонда напрямую зависят результаты деятельности Фонда.

Штатная численность работников Фонда на конец 2022 года составляет 454 единицы. Доля мужчин составляет 43%, женщин – 57% от среднесписочной численности персонала.

Структура персонала на конец 2022 года

Показатель	Всего (чел.)	структура по гендерным группам, %		структура по возрастным группам, %		
		мужчин	женщин	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет
Среднесписочная численность персонала всего	380	43%	57%	12%	83,5%	4,5%
Высшее руководство	5	80%	20%	0%	100%	0%
Руководители среднего звена	47	60%	40%	2%	93,8%	4,2%
Работники	328	40,5%	59,5%	12%	82%	6%

По данным 2022 года средний возраст работников Фонда составляет 38 лет.

Текущность персонала

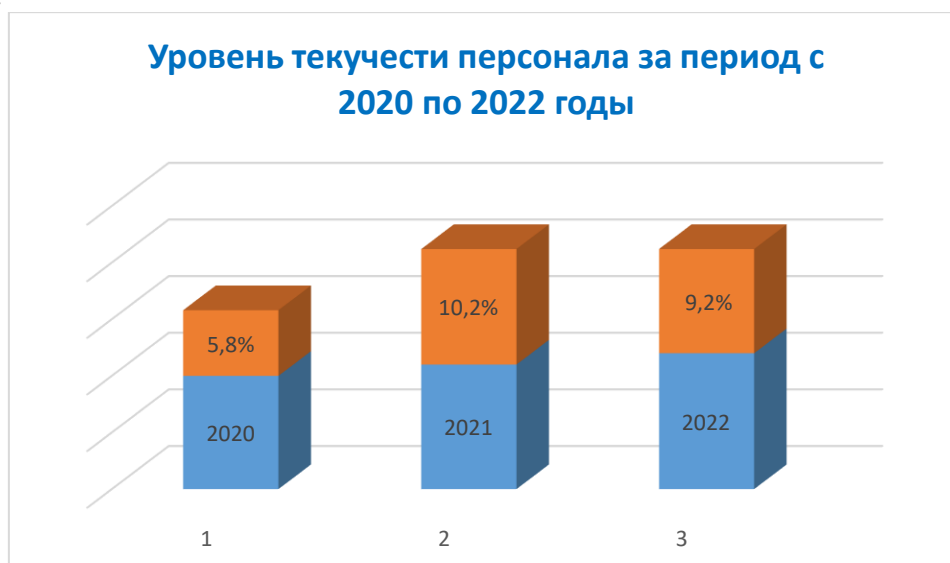
В 2022 году добровольная текущность персонала составила 9,2% при плановой – не более 13%.

Во второй половине 2022 года штатная численность Фонда была увеличена на 60 штатных единиц и за 2022 год общее количество открытых вакансий составило - 210.

Внешними кандидатами в течении всего года было закрыто 127 вакансий, что составило 66% от общего количество закрытых вакансий.

Путем внутренних переводов было закрыто 33 вакансии или 34% от общего числа закрытых вакансий.

Таким образом, на конец 2022 года в Фонде было закрыто 160 вакансий (внутренними и внешними кандидатами), что составило 76,2% от общего количества открытых вакансий в 2022 году.



Текущность персонала и количество нанятых сотрудников в 2022 году

Показатель	Всего	в том числе по гендерным группам		в том числе по возрастным группам		
		мужчин	женщин	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет
Текущность персонала, %	9,2%	51,2%	48,8%	38%	62%	-
Количество нанятых сотрудников в 2022 году, чел.	127	56	71	38	88	1

Кадровый резерв

Ведется работа по формированию и развитию кадрового потенциала Фонда. В 2022 году Кадровый Резерв Фонда утвержден в количестве 24 штатных административных работников, из них переведены на вышестоящие должности 3 работника.

Фонд активно работает в направлении развития профессиональных и личностных компетенций путем обучения и самообразования резервистов. В частности, для них сформированы Планы индивидуального развития и организовываются соответствующие обучающие курсы.

За время нахождения в составе Кадрового резерва каждый резервист готовит отчет о своем исполнении индивидуального плана развития.

Развитие корпоративной культуры

Развитие корпоративной культуры – важнейший элемент построения высокоэффективной организации и необходимая составляющая для достижения стратегических целей компании, в связи с чем ежегодно проводится опрос персонала для анализа степени вовлеченности персонала, регулярно проходят деловые встречи, заседания рабочих групп и Комитета по кадровой политике при Правлении Фонда.

В течение года Фонд активно проводил онлайн поздравительные встречи, посвященные государственным и профессиональным праздникам, с работниками Фонда включая региональные филиалы Республики Казахстан с целью укрепления корпоративной культуры и поддержания корпоративного духа. На данных мероприятиях лучшие работники Фонда были отмечены благодарственными грамотами и наградами.

Мотивация и вознаграждение

Политика повышения эффективности труда в Фонде создается в целях увязки стратегических целей Фонда, стратегии и бизнес-планов Фонда с политикой оценки труда, мотивации и поощрения работников.

Все работники должны быть нацелены на достижение целей и задач, которые исходят из стратегических задач Фонда. Оценка результативности работников зависит от выполнения конкретных задач, что должно подтверждаться ключевыми показателями эффективности деятельности работника, в связи с чем, в Фонде ежеквартально проводится оценка деятельности административных работников, на основании которой определяются соответствие работников занимаемым должностям и степень достижения поставленных целей.

Работники Фонда обеспечиваются ежегодным медицинским страхованием за счет средств, предусмотренных в бюджете Фонда. Кроме того, работникам Фонда оказывается материальная помощь в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного трудового отпуска, материальная помощь при вступлении в брак, рождении ребенка, а также выплачивается материальная помощь в связи со смертью члена семьи.

Также оплачивается отпуск по беременности и родам с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами.

Информация об отпусках по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком

Показатель	Значение (чел.)	в том числе	
		мужчин	женщин
Количество, оформивших отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком в 2022 году	23	0	23
Количество работников, вернувшихся из отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком в 2022 году	8	0	8

Охрана труда

Организация рабочего процесса в Фонде в части охраны труда нацелена на повышение уровня состояния защищенности работников, систематическое внедрение культуры безопасности и недопущение несчастных случаев. В этой сфере ответственные работники Фонда работают над совершенствованием нормативно – правовых актов Республики Казахстан в области гражданской защиты и внедрением в повседневный производственный цикл.

Наряду с этим, работники, в том числе региональных филиалов, руководствуются Постановлениями Правительства РК по охране труда офисных работников Фонда. Требования нормативно-правовых актов страны распространяются на все трудовые процессы, выполняемые ими во время работы в офисах Фонда, служебных командировок, а также во время чрезвычайных и аварийных ситуаций.

В результате реализации Политики в области охраны труда и производственной безопасности, а также налаженного взаимодействия со структурными подразделениями и региональными филиалами в рамках совместных Планов по пожарной безопасности на 2022 год нарушений и штрафных санкций со стороны надзорных органов не допущено.

Формирование системы обучения и развития кадров

Обучение и профессиональное развитие работников осуществляется с целью обновления и дополнительного приобретения теоретических и практических знаний, умений, компетенций и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач, определяемых в соответствии со Стратегией развития Фонда.

Обучение и профессиональное развитие работников осуществляется с целью обновления и дополнительного приобретения теоретических и практических знаний, умений, компетенций и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач, определяемых в соответствии со Стратегией развития Фонда.

С целью реализации данной задачи решением Комитета по кадровой политике Фонда был утвержден План обучения работников Фонда (Протокол №ККП 76-2021 от 25.11.2021 г.).

За отчетный год 446 работников Фонда прошли обучение на 29 обучающих мероприятиях, из них некоторые работники обучились в течение года несколько раз, в том числе в корпоративном формате. Обучение в рамках годового Плана было направлено на развитие деловых, личностных и профессиональных компетенций работников. Проводилось обучение по МСФО и изменениям Налогового кодекса, а также по финансовому анализу, курсы казахского языка, ряд обучающих мероприятий проведён для работников региональной сети, в области управления рисками и др.

Показатели по обучению сотрудников в 2022 году

Показатель	По всем сотрудникам	По гендерным группам		По категориям работников		
		Женщины	Мужчины	Высшее руководство	Руководители среднего звена	Работники
Среднее количество часов обучения, которое сотрудники организации прошли за отчетный период	63	58	43	21	29	43
Количество сотрудников, прошедших обучение	446	253	193	4	29	416
Количество часов обучения	1849	1032	817	21	637	1191

Спонсорство и благотворительность

Работниками Фонда был организован сбор денежных средств и оказана адресная помощь ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам труда и детям войны в виде продуктовых корзин.

Оказана благотворительной помощью на сумму 5 000 000 тенге благотворительному частному Фонду «Visus4life», Фондом на указанную сумму была организована операция нуждающемуся в хирургическом вмешательстве больному в г. Москве.

Проведена организация среди работников Фонда для участия в ежегодной Благотворительной ярмарке «Baiterek – Open Hearts», организованной АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» с участием дочерних компаний. Выручка с корнера Фонда составила 180 400 тенге, общими усилиями работников Холдинга и дочерних организаций собраны средства в размере 2 219 710 тенге, которые направлены на организацию новогодней елки и покупку подарков для детей со сложными заболеваниями, проходящих длительное лечение.

Результаты, достигнутые в 2022 году в области социальной ответственности

Направления в области КСО	Показатели	Целевые значения на 2022 год	Исполнение
Экономические показатели	Объем средств в бюджете Фонда, предусмотренных на спонсорскую / благотворительную помощь	В рамках Бюджета на 2022г. по статье «Оказание спонсорской помощи» заложено 5 млн тенге	Оказана благотворительной помощью на сумму 5 000 000 тенге благотворительному частному Фонду «Visus4life», Фондом на указанную сумму была организована операция нуждающемуся в хирургическом вмешательстве больному в г. Москве.
	Валовая сумма, затраченная Фондом на оказание спонсорской и благотворительной помощи внешним заинтересованным сторонам	Целевая сумма, запланированная на 2022 год на оказание спонсорской и благотворительной помощи внешним заинтересованным сторонам, составляет 5 млн тенге	
Показатели по работе с персоналом	Степень вовлеченности персонала	Выше среднего	В текущем году оценка степени вовлеченности и удовлетворенности персонала, организуемая Единственным акционером, не проводилась.
	Количество молодых специалистов, прошедших	15 чел.	В 2022 году количество молодых специалистов,

	практику или стажировку в пределах Фонда		прошедших практику/стажировку в Фонде, составило 15 человек.
	Количество работников Фонда, прошедших обучение	185 чел.	Количество обученных работников за 2022 год составило 446 человек.
	Количество обращений работников к омбудсмену Фонда по вопросам несоблюдения Кодекса деловой этики	не более 7	В 2022 г. обращений работников к Омбудсмену не было

Годовой отчет об оказании благотворительной помощи Фонда за 2022 год утвержден Правлением Фонда 22.02.2023 года (Протокол №14/2023) и отражен в Приложении №5 к годовому отчету.

Кодекс деловой этики

Деловая этика является одной из неотъемлемых предпосылок успеха компании, залогом ее здорового и устойчивого развития.

Кодекс деловой этики Фонда устанавливает корпоративные ценности и стандарты для каждого работника. Работники Фонда придерживаются таких ценностей, как честность, надежность, профессионализм и стремятся внести свой вклад в устойчивое развитие экономики Казахстана.

На ежегодной основе работники Фонда проходят обучение и проверку на знание, и понимание основных принципов Кодекса деловой этики Фонда.

Политика урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов

Для определения процедур предупреждения и регулирования корпоративных конфликтов, своевременного выявления и предотвращения конфликта интересов (далее – Конфликты), а также координации действий всех органов в случае возникновения или возможности возникновения корпоративного конфликта или конфликта интересов, в Фонде утверждена Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов (решение Совета директоров от 15 апреля 2015 года, протокол №60, далее - Политика).

Одним из эффективных механизмов соблюдения и охраны прав Единственного акционера, а также защиты имущественных интересов и деловой репутации Фонда является предупреждение и урегулирование Конфликтов.

В отчетном периоде в Антикоррупционную комплаенс службу Фонда запросов/обращений структурных подразделений АО «ФРП «Даму» по конфликтам интересов не поступало.

В Фонде также проводятся мероприятия по формированию антикоррупционной культуры с методами внедрения принципов добропорядочности, честности и нулевой терпимости к коррупционным проявлениям.

Противодействие коррупции

Фонд высоко ценит свою репутацию и понимает, что клиенты ожидают честного, справедливого и беспристрастного выполнения Фондом поставленных задач и реализации государственных программ поддержки бизнеса.

С целью надлежащего исполнения требований законодательства Республики Казахстан в Фонде создана Антикоррупционная комплаенс служба, которая является ответственным структурным подразделением за организацию и функционирование системы противодействия коррупции в Фонде и обеспечивает контроль над соблюдением Фондом законодательства Республики Казахстан, внутренних и внешних правил, процедур, установленных в Фонде и системы корпоративного управления.

Основными функциями Антикоррупционной комплаенс службы является, выявление и предотвращение мошенничества и коррупции, эффективное урегулирование конфликтов

интересов, контроль над соблюдением работниками Фонда требований профессиональной этики и информирование руководство об известных фактах ненадлежащего поведения работников Фонда, которое может повредить интересам или нанести ущерб репутации Фонда.

В Фонде на постоянной основе проводится обучение работников Фонда о противодействии коррупции. Одновременно ведется постоянная работа с вновь принятыми на работу в Фонд сотрудниками, которых, прежде всего, знакомят с Политикой противодействия коррупции.

Целью Политики является усиление контроля по предупреждению и выявлению коррупции, а также формирование в Фонде атмосферы их жесткого неприятия. Воспитывает правовую культуру работников Фонда, обеспечивающую соблюдение принципов честности и прозрачности при выполнении трудовых обязательств. На достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции в Фонде, в данный документ заложены антикоррупционные стандарты, направленные на формирование ценностных и моральных антикоррупционных ориентиров поведения работников при осуществлении служебных полномочий.

По итогам 2022 года реализованы следующие мероприятия.

1. Все работники Фонда ознакомлены с Политикой противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции Фонда.

2. В целях профилактики, предотвращения либо выявления фактов мошенничества и коррупции, ненадлежащего поведения работников Фонда, которое может повредить интересам или нанести ущерб репутации Фонда, на корпоративном сайте Фонда действует специальный раздел «Противодействие мошенничеству и коррупции», где налажена работа «Горячей линии» и каждое сообщение обязательно проверяется, также предусмотрена анонимность сообщения. Работники и контрагенты Фонда, третьи лица, могут информировать Антикоррупционную комплаенс службу по любому каналу «Горячей линии», обеспечивающих конфиденциальность и анонимность сообщения.

3. Комплаенс-контролером периодически проводились мероприятия, направленные на повышение антикоррупционной культуры работников Фонда.

Для повышения антикоррупционной культуры работников Фонда, а также в целях минимизации возможных коррупционных и репутационных рисков для работников Фонда организовано и проведено обучение, в виде онлайн-игры на тему «Противодействие коррупции и мошенничеству».

По итогам 2022 года фактов коррупционных проявлений работниками Фонда не допущено.

9. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Фонд стремится улучшать показатели воздействия осуществляемой и планируемой деятельности на окружающую среду. Предпринимает меры снижения экологического воздействия от операционной деятельности, разрабатывает «зеленые» продукты, повышает информированность предпринимателей, обучает собственных специалистов в соответствии с Политикой Фонда в области устойчивого развития, а также проводит обучающие семинары на тему экологии и воздействия на нее.

В 2022 году Фонд в рамках внедрения концепции «зеленого офиса», продолжил осуществлять раздельное складирование и вывоз неопасных отходов и материалов, подлежащих переработке в центры переработки сырья, в рамках реализации концепции «зеленый офис».

В феврале 2021 года в Фонде действует Экологическая и социальная политика. Целями Экологической и социальной политики Фонда являются:

1) снижение потенциального негативного экологического и социального воздействия и повышение потенциальных положительных экологических и социальных эффектов от деятельности Фонда;

2) стимулирование клиентов прямого финансирования к разработке и поддержанию на должном уровне систем управления экологическими и социальными рисками;

3) учет интересов общественности в области воздействия проекта на окружающую среду, а также в области социального воздействия, при принятии решений о финансировании проектов и их реализации.

Что касается применения экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, руководствуясь принципами ответственного потребления, Фонд поставил цель по сокращению потребления электроэнергии на внутренние нужды. В этой связи фактическое снижение уровня потребления электроэнергии в 2022 году составило 12% в сравнении с 2021 годом.

За счет цифровизации бизнес-процессов и переходом на электронный бланк значительно уменьшился документооборот на бумажном носителе.

Вывоз неопасных отходов осуществляется в Фонде на основании Договора о закупках услуг, который заключается на ежегодной основе с поставщиками услуг.

Также хотелось бы отметить, что в целях повышения экологической ориентированности партнеров Фонда, утверждены изменения в типовые соглашения с партнерами Фонда, с учетом принципов устойчивого развития, которые доведены до всех партнеров Фонда.

Результаты, достигнутые в 2022 году в области экологии

Показатели	2020 г.	2021г.	2022г.
Сниженный уровень потребления Фондом энергоресурсов в сравнении с предыдущими годами, %	Потребление электроэнергии Фондом в 2020 году по сравнению с 2019 годом снизилась на 15,4%	Потребление электроэнергии Фондом в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличилось на 12,5% *	Фактическое снижение уровня потребления электроэнергии в 2022 году составило 12% в сравнении с 2021 годом
Объем потребления воды, куб.м.	4 179 куб.м.	4 293 куб.м.	3 392 куб. м.

*Потребление электроэнергии Фондом в 2021 году по сравнению с 2020 годом повысилось на 12,5% в связи с начислением электроэнергии по установленной мощности (по причине распломбировки и замены трансформаторного щита).

10. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Фонд рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Фонд рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в обеспечение верховенства законодательства в Республике Казахстан и фактор, определяющий место Фонда в современной экономике и обществе в целом. Система корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Фонда.

Основополагающими принципами корпоративного управления являются:

- 1) принцип разграничения полномочий;
- 2) принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- 3) принцип эффективного управления Фондом Советом директоров и Правлением;
- 4) принцип устойчивого развития;
- 5) принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- 6) принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- 7) принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда.

10.1. Система корпоративного управления

В соответствии с Уставом Фонда к его органам управления относятся:

1. Высший орган – Единственный акционер;
2. Орган управления – Совет директоров;
3. Исполнительный орган – Правление;
4. Орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Фонда – Служба внутреннего аудита;
5. Орган, осуществляющий внутреннюю кредитную политику – Кредитный комитет;
6. Орган по повышению эффективности управления активами и обязательствами Фонда в целях достижения принципов диверсификации активов и обязательств, оптимизации финансовых рисков и обеспечение финансовой устойчивости – Комитет по управлению активами и пассивами;
7. Орган, осуществляющий работу по возврату проблемной дебиторской задолженности, возникшей в результате осуществления кредитной, лизинговой, инвестиционной, документарной, хозяйственной деятельности Фонда – Комитет по работе с проблемными активами;
8. Иные органы, созданные в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

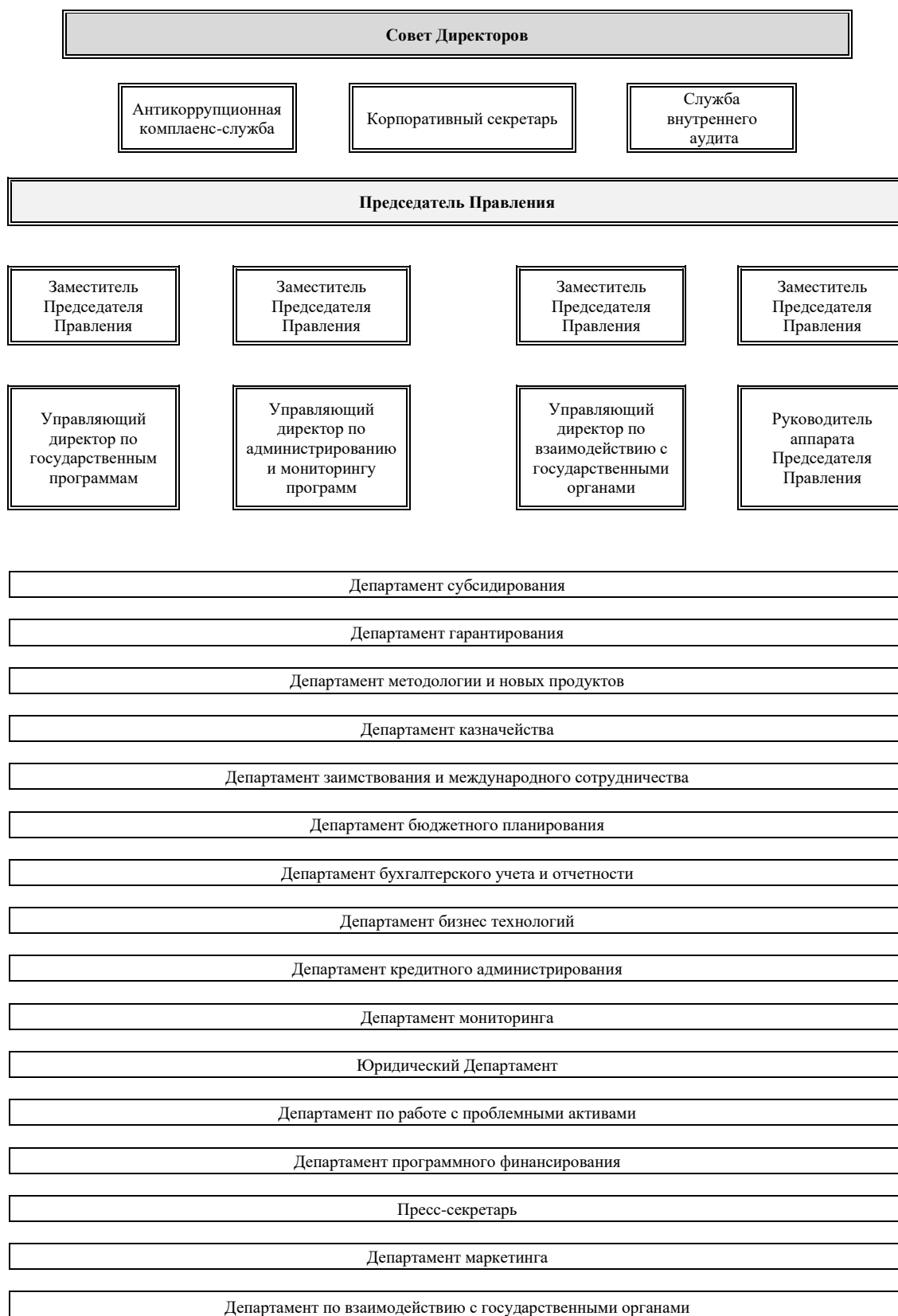
В 2022 году Фонд соблюдал принципы и положения Кодекса корпоративного управления, отвечающие требованиям законодательства Республики Казахстан и соответствующим международным стандартам. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Фонда за 2022 год рассмотрен Советом директоров и утвержден решением Совета директоров 24 апреля 2023 года (Протокол № 02/2023).

Краткий Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления Фонда за 2022 год отображен в Приложении №3 к годовому отчету (полная версия Отчета размещена на корпоративном сайте Фонда).

В соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, Фонд обязан проводить независимую оценку корпоративного управления не менее одного раза в три года. По результатам проведенной в декабре 2021г. независимой диагностики корпоративного управления, соответствие уровня корпоративного управления требованиям лучшей практики составляет 90,8%.

10.2. Организационная структура

Организационная структура Фонда позволяет эффективно решать стратегические цели и задачи. Структура Фонда состоит – 5 членов Правления, 6 самостоятельных структурных единиц (Управляющие директора, Руководитель Аппарата, Корпоративный секретарь), 21 департамент, 3 службы, 20 региональных филиалов.



Департамент риск-менеджмента
Департамент стратегического анализа и корпоративного развития
Департамент информационных технологий
Служба Председателя Правления
Департамент по развитию персонала
Административный Департамент
Департамент безопасности
Региональный филиал по г. Алматы
Региональный филиал по г. Астана
Региональный филиал по г. Шымкент
Региональный филиал по Акмолинской области
Региональный филиал по Актюбинской области
Региональный филиал по Алматинской области
Региональный филиал по Атырауской области
Региональный филиал по Восточно-Казахстанской области
Региональный филиал по Жамбылской области
Региональный филиал по Западно-Казахстанской области
Региональный филиал по Карагандинской области
Региональный филиал по Костанайской области
Региональный филиал по Кызылординской области
Региональный филиал по Мангистауской области
Региональный филиал по Павлодарской области
Региональный филиал по Северо-Казахстанской области
Региональный филиал по Туркестанской области
Региональный филиал по области Абай
Региональный филиал по области Жетісу
Региональный филиал по области Ұлытау

10.3. Единственный акционер

Единственным акционером Фонда является АО «НУХ «Байтерек» (далее – Холдинг).

Миссия Холдинга заключается в поддержке устойчивого экономического развития Республики Казахстан с целью достижения задач, поставленных в Стратегии 2050 года. Холдинг является ключевым оператором в реализации государственных и правительственных программ.

Одной из ключевых задач Холдинга является обеспечение эффективного и взаимодополняющего функционирования группы компаний Холдинга.

Вид ценной бумаги	Акции простые
ISIN	KZ1C00002286
Дата регистрации выпуска	13.05.2020
Номинальная стоимость*	100 000 тенге
Количество объявленных акций	27 962 244
Количество размещенных акций	27 762 244
Количество акций, принадлежащих акционеру	27 762 244
Информация об акционере	АО "НУХ "Байтерек"
Доля акционера от размещенных акций	100%
Доля акционера от голосующих акций	100%

* Стоимость последнего размещения акций

Фонд выпускает только простые акции. Простая акция предоставляет Единственному акционеру право на принятие решений по всем вопросам, выносимым на его рассмотрение. Простая акция также предоставляет Единственному акционеру права на получение дивидендов при наличии у Фонда чистого дохода и на получение части имущества Фонда при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

10.4. Совет директоров

Совет директоров Фонда является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство Фондом и контроль за деятельностью Правления Фонда.

Совет директоров Фонда обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером.

Совет директоров Фонда осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, Кодексом корпоративного управления Фонда и иными документами Фонда.

Состав совета директоров Фонда формируется из лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в совет директоров в качестве представителей Единственного акционера, физических лиц, не предложенных (не рекомендованных) к избранию в совет директоров в качестве представителя Единственного акционера.

Состав совета директоров и его комитетов должен предусматривать баланс навыков, опыта и знаний их членов, в зависимости от отраслевой специфики деятельности Фонда, масштабов деятельности Фонда, рассматриваемых вопросов комитетами совета директоров, позволяющий обеспечить принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Фонда и Единственного акционера. Членом Совета директоров Фонда может быть только физическое лицо.

Единственный акционер избирает членов Совета директоров Фонда в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Фонда, с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

На 1 января 2023 года в составе Совета директоров Фонда 7 членов, из которых 3 – независимые директора, что соответствует лучшей практике корпоративного управления.

Состав Совета директоров

Председатель Совета директоров – Смаилов Алихан Асханович (до 19 января 2022 года)	
1972 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров Фонда 13 марта 2019 года, дата	<ul style="list-style-type: none"> В 1994 г. окончил Казахский государственный национальный университет им. Аль-Фараби по специальности «прикладная математика», в 1996 г. — Казахстанский институт менеджмента, экономики и

<p>избрания в качестве Председателя Совета директоров 17 апреля 2019 года.</p>	<p>прогнозирования при Президенте РК, присуждена степень магистра государственного управления.</p> <ul style="list-style-type: none"> • В 1993-1999 гг. работал главным специалистом в инвестиционно-приватизационном фонде «А-Инвест»; заместителем начальника управления, начальником управления Национального статистического агентства РК; заместителем председателя Комитета по статистике и анализу Агентства по статистическому планированию и реформам РК; главным экспертом, заведующим экономическим сектором отдела, государственный инспектор Администрации Президента РК. • В 1999-2003 гг. — председатель Агентства РК по статистике. • В 2003-2006 гг. — вице-министр иностранных дел РК, председатель правления АО «Государственная страховая компания по страхованию экспортных кредитов и инвестиций». • В 2006-2009 гг. — вице-министр финансов РК, президент НХ «КазАгро». • В 2009-2014 гг. — председатель Агентства РК по статистике. • В 2014-2015 гг. — председатель Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК. • В 2015-2018 гг. — помощник Президента РК. • С сентября 2018 г. по февраль 2019 г. — министр финансов. • 25 февраля 2019 года Указом Президента РК назначен Первым Заместителем Премьер-Министра – министром финансов. 18 января 2021 года Указом Президента РК переназначен на данную должность. • 11 января 2022 года Указом Президента РК назначен на должность Премьер-Министра РК. • 30 марта 2023 года Указом Президента РК переназначен на должность Премьер-Министра РК. <p>• Информация взята с сайта https://primeminister.kz/ru/government/composition/smailov</p>
<p>Председатель Совета директоров – Султанов Бахыт Турлыханович (в период с 4 февраля 2022 года до 26 апреля 2022 года)</p>	
<p>1971 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров Фонда 19 января 2022 года, дата избрания в качестве Председателя Совета директоров 4 февраля 2022 года.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущий экономист отдела акционирования и лицензирования Управления ценных бумаг финансового рынка в Министерство финансов Республики Казахстан (1994); • Начальник отдела, заместитель начальника управления, заместитель директора Бюджетного департамента, директор Департамента по государственным закупкам, заместитель директора Департамента Казначейства, заместитель директора Бюджетного департамента, директор Департамента государственного бюджета Министерства финансов РК (1995-2002);

	<ul style="list-style-type: none"> • Директор Департамента бюджетной политики и планирования Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан (2002-2003); • Вице-министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан (2003-2006); • Председатель Агентства по статистике Республики Казахстан (2006-2007); • Вице-министр финансов Республики Казахстан (2007-2007); • Министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан (2007-2010); • Помощник Президента Республики Казахстан (2010-2012); • Заместитель Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан (2012-2013); • Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан - Министр финансов Республики Казахстан (06.11.2013-06.08.2014); переназначен - с 04.04.2014); • Министр финансов Республики Казахстан (с 06.08.2014; переназначен - с 30.04.2015, переназначен - с 13.09.2016-09.2018); • Аким города Астаны (2018-2019); • Министр торговли и интеграции Республики Казахстан (06.2019, 18.01.2021-11.01.2022); • Заместитель Премьер-Министра – Министр торговли и интеграции Республики Казахстан (11.01.2022-15.08.2022); • Член Коллегии Евразийской экономической комиссии (с 06.10.2022)
<p>Председатель Совета директоров – Жамаубаев Ерулан Кенжебекович (с 3 мая 2022 года до настоящего времени)</p>	
<p>1974 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров Фонда 26 апреля 2022 года, дата избрания в качестве Председателя Совета директоров 3 мая 2022 года.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Преподаватель-стажер, преподаватель Казахской государственной академии управления (1996-1998); • Ведущий аналитик, главный аналитик, главный специалист-аналитик, начальник управления, заместитель директора Департамента исследований и статистики Национального Банка Республики Казахстан (1998-2006); • Директор Департамента координации Национального Банка Республики Казахстан (2006-2014); • Управляющий директор АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана» (2014-2015); • Заместитель заведующего Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан (07.2015-11.2015); • Заведующий Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан (11.2015-11.2018); • Помощник Президента Республики Казахстан (29.11.2018-22.03.2019); • Ответственный секретарь Министерства финансов Республики Казахстан (22.03.2019-05.2020); • Министр финансов Республики Казахстан (18.05.2020, 18.01.2021, переназначен с 11.01.2022-29.03.2022);

	<ul style="list-style-type: none"> • Заместитель Премьер-Министра – Министр финансов РК (с 29.03.2022).
Член Совета директоров – Жаксылыков Тимур Мекешевич	
<p>1968 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров Фонда 28 июля 2021 года (с 5 апреля 2022 года переизбран на 3х летний срок полномочий Совета директоров).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Исполнительный ректор Семипалатинского института бизнеса и предпринимательства (1993-1996); • Главный специалист, начальник отдела Агентства Республики Казахстан по стратегическому планированию и реформам (1997 - 1998); • Заведующий сектором Центра анализа и стратегических исследований Администрации Президента Республики Казахстан (1998 - 1999); • Заведующий сектором Аналитического центра Совета Безопасности Республики Казахстан (1999 - 2002); • Директор департамента по вступлению в ВТО Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан (2003 - 2004); • Представитель Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан по вопросам Всемирной торговой организации в городе Женеве (2004 - 2005); • Первый секретарь постоянного представительства Республики Казахстан в Швейцарской Конфедерации Министерства иностранных дел Республики Казахстан (2005); • Генеральный директор РГП «Институт экономических исследований» Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан (2006); • Директор ГКП «Центр устойчивого развития столицы» аппарата Акима города Астаны (2006-2007); • Директор Департамента экономики и бюджетного планирования города Астаны (2007-2008); • Заместитель Акима г. Астана (2008 – 2009); • Вице-министр индустрии и торговли РК, председатель Комитета по инвестициям Министерства индустрии и новых технологий (2009 – 2010); • Председатель правления АО «Инвестиционный фонд Казахстана» (2010 – 2011); • Вице-министр национальной экономики Республики Казахстан (2012 – 2017); • Член коллегии (министр) Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) по экономике и финансовой политике (2017 – 2021); • Помощник Президента Республики Казахстан (2018); • Первый вице-министр национальной экономики (2021 – до настоящего времени).
Член Совета директоров – Мухамеджанов Адиль Бектасович	
<p>1981 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров Фонда 16 июня 2021 года (с 5 апреля 2022 года переизбран на 3х летний срок полномочий Совета директоров).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Специалист Департамента управления проектами в АО «КазТрансОйл» (2003-2004); • Финансовый менеджер, вице-президент, член совета директоров Caspian Energy Inc, ЗАО «Арал Петролиум Капитал» (2004-2016); • Председатель правления АО «Открытый накопительный пенсионный фонд «Отан» (2010-2011);

срок полномочий Совета директоров).	<ul style="list-style-type: none"> • Член совета директоров АО «АзияКредитБанк» (2008-2016); • Председатель правления АО «Казахстанская жилищная компания». (2016-2021); • С 31 мая 2021 года является Заместителем Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек».
Независимый директор – Баталов Раимбек Анварович	
1970 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров Фонда 10 июня 2020 года (с 5 апреля 2022 года переизбран на 3х летний срок полномочий Совета директоров).	<ul style="list-style-type: none"> • В 90-е годы был в числе управляющих директоров металлургического комплекса «Риддер Инвест», руководил работой химического комплекса «Новоджамбульский фосфорный завод», управлял Тобольским элеватором, сахарным заводом в Мерке, Шымкентской ТЭЦ-3. • С 1992 является основателем торговой фирмы «Раимбек», Председатель совета директоров холдинга «Raimbek» • С 2002 года является председателем совета Форума предпринимателей Казахстана. • С 2005 года возглавляет казахстанскую национальную часть Делового совета Шанхайской Организации Сотрудничества (ШОС). • С 2007 года – член общественной палаты при мажилисе Республики Казахстан. • С 2009 года – президент федерации подводного спорта Казахстана. • С 2010 года – член единого координационного Совета под председательством премьер-министра Республики Казахстан. Входит также в совет по предпринимательству при Президенте Республики Казахстан и в президиум Национальной палаты предпринимателей Казахстана. • С 2012 года является независимым экспертом Консультативного комитета по вопросам предпринимательства Евразийской экономической комиссии (г. Москва). • С сентября 2015 года является председателем совета директоров ENACTUS Казахстан - крупнейшей международной некоммерческой организации, ориентированной на сотрудничество бизнеса и вузов. • В 2015 году избран первым вице-президентом Казахстанской федерации велоспорта. • В марте 2017 года избран вице-президентом Азиатской конфедерации велоспорта. • Член президиума Национальной палаты предпринимателей Казахстана, Исполняющий обязанности Председателя Президиума НПП РК «Атамекен», Председатель президиума Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» (с 02.2022). • Член Высшего совета при Президенте Республики Казахстан по реформам (с 03.03.2022).
Независимый директор – Бахмутова Елена Леонидовна	
1962 г.р., дата избрания в качестве члена Совета	<ul style="list-style-type: none"> • Старший инженер КСМК-1 треста Алма-Атасельстрой № 7 (1983-1984);

<p>директоров Фонда 19 сентября 2018 года (с 5 апреля 2022 года переизбрана на 3х летний срок полномочий Совета директоров).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Экономист научно-исследовательского экономического института планирования и нормативов при Госплане Казахской ССР (09.1984-09.1989); • Старший экономист Министерства социального обеспечения Казахской ССР (09.1989-02.1991); • Экономист кинохозяйственного объединения «Елим-Ай» (02.1991-05.1992); • Ведущий, главный экономист, начальник отдела, заместитель начальника департамента по социальной сфере, заместитель директора Бюджетного департамента Министерства финансов Республики Казахстан (05.1992-12.1998); • Директор Бюджетного департамента Министерства финансов Республики Казахстан (12.1998-04.2001); • Вице-министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (04.2001-09.2002); • Директор Департамента финансового надзора Национального Банка Республики Казахстан (09.2002-01.2004); • Заместитель Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций (01.2004-23.01.2008); • Председатель Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций (с 23.01.2008-04.2011, в связи с упразднением агентства); • Заместитель председателя Правления АО «Самрук-Казына» (01.2012-01.2016) • Управляющий директор по финансам и операциям АО «Самрук-Казына» (01.2016-22.11.2016); • Председатель Правления некоммерческого АО «Фонд социального медицинского страхования» (11.2016-08.2018); • Председатель Совета Ассоциации финансистов Казахстана (с 24.08.2018).
<p>Независимый директор – Нурғалиева Асем Болатжановна³</p>	
<p>1983 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров Фонда 26 мая 2021 года (с 5 апреля 2022 года переизбрана на 3х летний срок полномочий Совета директоров).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Маркетолог/PR-менеджер НПФ «БТА Казахстан» (2006-2007); • Директор Департамента стратегического маркетинга НПФ «РЕСПУБЛИКА» (пенсионный фонд, инвестирование) (2007-2012) • Управляющий Директор/Директор Департамента стратегического маркетинга страховой компании STANDARD (общее страхование), (2012-2014); • Начальник Управления маркетингового анализа и продвижения АО «БАНК АСТАНА» (2013-2015); • Член Совета директоров, член комитета по внутреннему контролю и аудиту ЗАО МДО ХУМО (Таджикистан) (2019 – до настоящего времени);

³ Решением Единственного акционера от 22.02.2023 года, протокол №07/23 досрочно прекращены полномочия Нурғалиевой А.Б. по ее собственной инициативе.

	<ul style="list-style-type: none"> • Член Совета директоров Ассоциация микрофинансовых организаций Казахстана (2018 – до настоящего времени); • Директор по развитию бизнеса, исполнительный директор ТОО «Первое кредитное бюро» (2015-до настоящего времени).
Член Совета директоров – Бурибаева Гаухар Асылбековна	
<p>1983 г.р., дата избрания в качестве члена Совета директоров Фонда 24 апреля 2019 года (с 5 апреля 2022 года переизбрана на 3х летний срок полномочий Совета директоров).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Менеджер в Южно-Корейской транспортной компании GreenIntegratedLogisticsCo.LTD (12.2003-12.2004); • Главный специалист отдела по финансовому мониторингу АО «Продовольственная контрактная корпорация» Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (01.2005-09.2006); • Главный менеджер Департамента кредитования проектов, главный фронт-менеджер Проектной дирекции АО «Банк Развития Казахстана» (09.2006-05.2009); • Главный менеджер Департамента администрирования инвестиционных проектов ТОО «Самрук –Казына Инвест» (05.2009-10.2009); • Главный менеджер департамента корпоративного бизнеса АО «Альянс Банк» (12.2009-03.2010); • Заместитель руководителя Проектной дирекции АО «Банк Развития Казахстана» (03.2010-08.2011); • Исполнительный директор по развитию АО «Национальный центр развития транспортной логистики» (ныне АО «КТЖ Express») (08.2011- 02.2013); • Начальник управления стратегии и аналитических исследований АО «НК КТЖ» филиал «Центр развития транспортной логистики» (02.2013-08.2013); • Вице-президент по финансово-экономическим вопросам подведомственной организации Управления делами Президента Республики Казахстан (08.2013-03.2017); • Директор административного департамента АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (03.2017-07.2017); • Управляющий директор АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (07.2017-06.2018); • Заместитель Председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (06.2018-04.2019); • С апреля 2019 года - Председатель Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».

Члены Совета директоров Фонда являются гражданами Республики Казахстан, не владеют акциями Фонда, акциями поставщиков и конкурентов Фонда.

В соответствии с требованиями Положения о Совете директоров Фонда, кандидаты в независимые директора должны быть свободны от каких-либо материальных интересов или отношений с Фондом, его управления или его собственности, которые могли бы поставить под угрозу осуществление объективного суждения, обладать достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния Единственного акционера, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.

Все независимые директора, входящие в состав Совета директоров Фонда, удовлетворяют критериям независимости.

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров, ее комитетов, а также критерии, используемые при выдвижении кандидатов в члены Совета директоров, ее комитетов, регламентирован Кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров Фонда.

В течение 2022 года произошли следующие изменения в составе Совета директоров.

1. Решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 19 января 2022 года (протокол № 02/22) досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Смаилова А.А., Султанов Б.Т. был избран членом Совета директоров;

2. Решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 17 марта 2022 года (протокол № 14/22) состав Совета директоров определен в количестве 7 (семи) человек, срок полномочий установлен – 3 (три) года с 5 апреля 2022 года;

3. Решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 26 апреля 2022 года (протокол № 19/22) досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Султанова Б.Т., в связи с чем Жамаубаев Е.К. избран членом Совета директоров;

4. Решением Совета директоров Фонда от 3 мая 2022 года (протокол № 05/22) Жамаубаев Е.К. избран председателем Совета директоров со сроком полномочий до истечения срока полномочий Совета директоров Фонда в целом.

Вновь избранным директорам направлена информация, касающаяся ключевых аспектов деятельности Фонда включая действующую Стратегию развития Фонда на 2014-2023 годы, основные внутренние нормативные документы (Устав, регламенты совета директоров, комитетов, Правления и т.д.), отчеты Службы внутреннего аудита и т.д.

Отчет о деятельности Совета директоров и его комитетов

В 2022 году проведено 12 заседаний Совета директоров, в том числе 8 очных и 4 заочных заседаний Совета директоров, рассмотрено более 70 вопросов. В отчетном году проведено более 25 заседаний комитетов при Совете директоров, все заседания комитетов проведены исключительно в очном порядке.

Количество заседаний Совета директоров Фонда:

2022 год	Очное заседание	Заочное заседание	Всего
1 квартал	1	1	2
2 квартал	3	1	4
3 квартал	2	1	3
4 квартал	2	1	3
ИТОГО:	8	4	12

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Совета директоров:

2022 год	Очное заседание	Заочное заседание	Всего
1 квартал	8	6	14
2 квартал	20	1	21
3 квартал	16	4	20
4 квартал	17	2	19
ИТОГО:	61	13	74

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2022 году.

В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопросы: создания антикоррупционной комплаенс-службы и утверждении положения о службе, создания новых региональных филиалов по областям Абай, Жетісу и Ұлытау и утверждении положений о них, утверждение отчета по результатам диагностики корпоративного управления и плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2022-2024 годы, определение состава комитетов Совета директоров, внесение изменений и дополнений в Стратегию развития на 2014-

2023 годы, назначение омбудсмена Фонда, рассмотрения отчета по оценке деятельности Совета директоров по итогам 2021 года с последующим вынесением на рассмотрение Единственного акционера, утверждения регламентов и отчетов в области риск-менеджмента, утверждения ежеквартальных отчетов о рисках, предварительного утверждения годовой финансовой отчетности, формирования предложения к порядку распределения чистого дохода Фонда, утверждения отчета по реализации Стратегии развития, предварительного утверждения Годового отчета Фонда, утверждения отчета об исполнении ключевых показателей деятельности руководящих работников, утверждения Карты ключевых показателей деятельности руководящих работников и их целевых значений, утверждения изменений (корректировки) показателей Плана развития Фонда, вопросы деятельности Службы внутреннего аудита, комплаенс-контролера, корпоративного секретаря и так далее.

Участие в заседаниях членов Совета директоров Фонда в 2022 году:

№	Члены Совета директоров	Участие	%
1.	Жамаубаев Ерулан Кенжебекович (с 26 апреля 2022 года)	8/8	100%
2.	Баталов Раимбек Анварович	12/12	100%
3.	Бахмутова Елена Леонидовна	12/12	100%
4.	Жаксылыков Тимур Мекешевич	12/12	100%
5.	Мухамеджанов Адиль Бектасович	11/12	92%
6.	Нургалиева Асем Болатжановна	12/12	100%
7.	Бурибаева Гаухар Асылбековна	12/12	100%

Работа комитетов при Совете директоров

При Совете директоров Фонда функционируют 3 комитета: по аудиту и управлению рисками, по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам, по стратегическому планированию и корпоративному развитию. В соответствии с лучшей практикой корпоративного управления профильные комитеты при Совете директоров возглавляются независимыми директорами.

Состав Комитетов утвержден из следующих членов Совета директоров:

Комитет по аудиту и управлению рисками	
Председатель комитета	Бахмутова Е.Л., независимый директор
Член комитета	Баталов Р.А., независимый директор
Член комитета	Нургалиева А.Б., независимый директор
Член комитета	Мухамеджанов А.Б., член Совета директоров, представитель Единственного акционера
Комитет по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам	
Председатель комитета	Нургалиева А.Б., независимый директор
Член комитета	Баталов Р.А., независимый директор
Член комитета	Бахмутова Е.Л., независимый директор
Член комитета	Мухамеджанов А.Б., член Совета директоров, представитель Единственного акционера
Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию	
Председатель комитета	Баталов Р.А., независимый директор
Член комитета	Бахмутова Е.Л., независимый директор
Член комитета	Нургалиева А.Б., независимый директор
Член комитета	Мухамеджанов А.Б., член Совета директоров, представитель Единственного акционера

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию готовит рекомендации по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), стратегических целей (стратегии развития), вопросам корпоративного развития, включая

вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Фонда в средне- и долгосрочной перспективе, его рентабельной деятельности и устойчивого развития.

В отчетном году проведено 8 очных заседаний Комитета, рассмотрено 22 вопросов, в том числе предварительно одобрены Годовой отчет Фонда за 2021 год, Отчеты по реализации Стратегии Фонда, Планы развития Фонда (корректировка) и так далее.

Комитет по аудиту и управлению рисками занимается выработкой рекомендаций по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью (в том числе, за полнотой и достоверностью финансовой отчетности), по мониторингу за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками, а также исполнением документов в области корпоративного управления, по контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита и комплаенс-контролера, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов, для подготовки Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности (развития), и функционирования адекватной системы управления рисками в Фонде, совершенствования и укрепления системы управления рисками;

В 2022 году проведено 9 очных заседаний Комитета, где было рассмотрено 49 вопроса, в том числе предварительно одобрены квартальные отчеты Службы внутреннего аудита, квартальные отчеты по рискам Фонда, годовая финансовая отчетность Фонда за 2021 год и другие вопросы.

Комитет по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам готовит рекомендации Совету директоров посредством углубленной проработки и мониторинга вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сфере кадровой политики, системы назначений и вознаграждений, а также оценки деятельности в целом и в отдельности членов Совета директоров Фонда, членов Правления Фонда, планирования преемственности Председателя и членов Правления и оценки деятельности Корпоративного секретаря.

В 2022 году было проведено 11 очных заседаний Комитета, на которых был рассмотрен 21 вопрос, в том числе карты ключевых показателей эффективности деятельности руководящих работников Фонда на 2022 год (функциональные КПД), исполнение функциональных КПД за 2021 год и так далее.

В целом, на уровне трех комитетов Совета директоров было рассмотрено более 90 вопросов, при этом более половины всех вопросов рассмотрены Комитетом по аудиту и управлению рисками.

Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов (далее - Оценка) проводится в целях получения комплексного анализа основных сфер деятельности Совета директоров и позволяет:

- провести анализ и определить сильные и слабые стороны (преимущества и недостатки) деятельности Совета директоров Фонда;
 - внести коррективы в работу и скорректировать целевые направления деятельности Совета директоров Фонда;
 - определить, насколько структура и состав Совета директоров Фонда способствуют решению стратегических задач Фонда;
 - определить эффективность работы председателя Совета директоров и каждого члена Совета директоров;
 - определить эффективность системы вознаграждения членов Совета директоров
- Совет директоров может провести Оценку:
- собственными силами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан либо внутренних документов Фонда;
 - с привлечением независимых консультантов, профессиональных ассоциаций и организаций, присваивающих рейтинги корпоративного;

- иными способами.

Фонд в соответствии с Положением о Совете директоров, на ежегодной основе проводит комплексную оценку эффективности деятельности Совета директоров и комитетов, индивидуальную оценку деятельности директоров в соответствии с наилучшей международной практикой.

В соответствии с рекомендациями лучших международных практик корпоративного управления Советом директоров было принято решение провести оценку эффективности деятельности Совета директоров, членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров Фонда за 2022 год собственными силами и представить информацию о результатах проведенной оценки за 2022 год Единственному акционеру Фонда.

В марте 2023 года с участниками оценки было проведено комплексное анкетирование, согласно утвержденным в Положении о Совете директоров Фонда приложениям.

Согласно результатам самооценки, утвержденной решением Совета директоров от 24 апреля 2023 года, протокол №02/2023, деятельность Совета директоров, членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров Фонда за 2022 год признана эффективной.

Результаты самооценки показали, что Совет директоров проводит регулярный мониторинг выполнения стратегических задач, исполнения бюджета и эффективности деятельности Фонда, эффективно взаимодействует с Единственным акционером и Правлением Фонда. Текущий состав Совета директоров с учетом опыта, разнообразия состава, независимости и т.д. является оптимальным в контексте стоящих задач перед Фондом, деятельность членов Совета директоров, комитетов Совета директоров является эффективной, обеспечено эффективное взаимодействие с Советом директоров, членами Правления и т.д.

Средний результат самооценки Совета директоров составил – 3,9 баллов из 4 максимальных баллов. Результаты самооценки профильных комитетов Совета директоров составили в среднем 3,9 баллов, что сопоставимо с аналогичными оценками за 2021 год.

Также результаты проведенной самооценки подчеркнули сильные стороны такие как, четкое определение полномочий Совета директоров и Комитетов, деятельность председателя Совета директоров, организованность и активное участие членов Совета директоров на заседаниях Совета директоров и Комитетов, эффективную деятельность и активную позицию независимых директоров.

Результаты оценки показали, что члены Совета директоров ответственно исполняют возложенные на них задачи, тщательно изучают текущую деятельность Фонда и заинтересованы в долгосрочном и устойчивом росте Фонда.

В целом работа членов Совета директоров Фонда оценивается положительно и признана эффективной.

10.5. Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Фонда, подотчетным Совету директоров и Единственному акционеру, сформированным в соответствии с Уставом Фонда и осуществляющим руководство текущей деятельностью Фонда в интересах Фонда и его Единственного акционера.

Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Фонда, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции других органов и должностных лиц Фонда, в том числе по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом Фонда к его компетенции.

Состав Правления

Председатель Правления – Бурибаева Гаухар Асылбековна 1983 г.р., дата избрания в качестве Председателя Правления 29 апреля 2019 год	
Возглавляет Правление Осуществляет	Фонда. общий
• Менеджер в Южно-Корейской транспортной компании GreenIntegratedLogisticsCo.LTD (12.2003-12.2004);	

<p>контроль, координацию и руководство деятельностью всех структурных подразделений и работников Фонда, непосредственно контролирует, координирует и руководит деятельностью членов Правления, помощника Председателя Правления, Руководителя аппарата, Службу Внутреннего аудита, Комплаенс-контролера, Корпоративного секретаря.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Главный специалист отдела по финансовому мониторингу АО «Продовольственная контрактная корпорация» Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан (01.2005-09.2006); • Главный менеджер Департамента кредитования проектов, главный фронт-менеджер Проектной дирекции АО «Банк Развития Казахстана» (09.2006-05.2009); • Главный менеджер Департамента администрирования инвестиционных проектов ТОО «Самрук –Казына Инвест» (05.2009-10.2009); • Главный менеджер департамента корпоративного бизнеса АО «Альянс Банк» (12.2009-03.2010); • Заместитель руководителя Проектной дирекции АО «Банк Развития Казахстана» (03.2010-08.2011); • Исполнительный директор по развитию АО «Национальный центр развития транспортной логистики» (ныне АО «КТЖ Express») (08.2011- 02.2013); • Начальник управления стратегии и аналитических исследований АО «НК КТЖ» филиал «Центр развития транспортной логистики» (02.2013-08.2013); • Вице-президент по финансово-экономическим вопросам подведомственной организации Управления делами Президента Республики Казахстан (08.2013-03.2017); • Директор административного департамента АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (03.2017-07.2017); • Управляющий директор АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (07.2017-06.2018); • Заместитель Председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (06.2018-04.2019); • С апреля 2019 года - Председатель Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».
<p>Заместитель Председателя Правления – Нургазиев Галым Нургазиевич 1972 г.р., дата избрания в качестве Заместителя Председателя Правления Фонда 15 декабря 2017 года, 27 сентября 2022 года был расторгнут трудовой договор.</p>	
<p>Курирует и координирует работу Департамента информационных технологий, Департамента маркетинга, Департамента риск-менеджмента и региональных филиалов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Исполнительный директор ТОО «Азия Бизнес» (02.1997-06.1997); • Заместитель директора, генеральный директор ОПЦ «Жетысу» (06.1997-07.2000); • Президент ТОО «Даур Лимитед» (12.2000-01.2001); • В газовой отрасли с 2001 года: главный менеджер, коммерческий директор ЗАО «КазТрансГаз», заместитель Генерального директора, Управляющий директор, директор Департамента АО «КазТрансГаз». • Заместитель директора департамента развития нефтяной промышленности Министерства нефти и газа РК (01.2014-10.2014); • Директор Департамента развития газовой промышленности Министерства энергетики РК (10.2014-04.2016); • Заместитель Председателя Правления НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» (04.2016-09.2017); • Председатель Наблюдательного совета ТОО «Азия логистик» (09.2017-12.2017);

	<ul style="list-style-type: none"> С декабря 2017 года занимает должность Заместителя Председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».
Заместитель Председателя Правления – Сарсекеев Фархат Кайнарвич 1984 г.р., дата избрания в качестве Заместителя Председателя Правления Фонда 04 мая 2019 года	
<p>Курирует и координирует работу Управляющего директора по государственным программам, Департамента субсидирования, Департамента гарантирования, Департамента программного финансирования и Департамента стратегического анализа и корпоративного развития.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кредитный менеджер Управления кредитования малого и среднего бизнеса АО «Казкоммерцбанк» (2005-2006); Кредитный менеджер Департамент корпоративного бизнеса АО «Демир Банк Казахстан» (2008-2009); Главный специалист Restructuring and workout АО «АТФ Банк» (UniCredit Group) (2009-2010); Главный фронт-менеджер Департамент реструктуризации активов АО «Банк развития Казахстана» (2010-2012); Заместитель директора Департамент по работе с национальными компаниями и институтами развития ДБ АО «Сбербанк» (2012-2015); Заместитель директора филиала по корпоративному бизнесу в г. Караганде ДБ АО «Сбербанк» (2015-2018); Управляющий директор АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (2018-05.2019); С мая 2019 года занимает должность Заместителя Председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».
Заместитель Председателя Правления – Макажанов Бахытжан Нигмеджанович 1990 г.р., дата избрания в качестве Заместителя Председателя Правления Фонда 07 октября 2019 года	
<p>Курирует и координирует работу Департамента казначейства, Департамента заимствования и международного сотрудничества, Департамента бухгалтерского учета и отчетности, Департамента бюджетного планирования и Департамента бизнес технологий.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Менеджер Департамента стратегии и корпоративного развития АО «Казгеология» (2012-2013); Заместитель Председателя Правления - член Правления АО «Компания по реабилитации и управления активами» (2014-2015); Директор Департамента прогнозирования, государственных закупок, бухгалтерского учета и отчетности АО «Компания по реабилитации и управления активами» (2015-2016); Заместитель Председателя Правления - член Правления АО «Инвестиционный Фонд Казахстана» (2016-2019); С октября 2019 года занимает должность Заместителя Председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».
Заместитель Председателя Правления – Ескаков Ербол Амангельдинович 1982 г.р., дата избрания в качестве Заместителя Председателя Правления Фонда 6 марта 2020 года	
<p>Курирует и координирует работу Управляющего директора по администрированию и мониторингу программ, Департамента мониторинга, Департамента кредитного</p>	<ul style="list-style-type: none"> Следователь в Департамент внутренних дел Акмолинской области (2003-2006); Главный специалист Юридического отдела АО «АТФ Банк», г. Алматы (2006-2011); Начальник управления правовой экспертизы АО «Банк развития Казахстана», г. Астана (2011-2014);

<p>администрирования, Департамента по работе с проблемными активами и Юридического департамента.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Начальник Управления Департамента правового обеспечения Национальный Банк республики Казахстан, г. Алматы (2014-2016); • Заместитель генерального директора-директор Юридического департамента АО «АФ Ипотека» - ипотечная организация, г.Алматы (2016-2017); • Директор Департамента по работе с проблемными активами АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (2017-2020); • С марта 2020 г. назначен Заместителем Председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».
<p align="center">Заместитель Председателя Правления – Бапаев Мурат Миркурбанович 1981 г.р., дата избрания в качестве Заместителя Председателя Правления Фонда 15 июля 2022 года</p>	
<p>Курирует и координирует работу Управляющего директора по взаимодействию с государственными органами, Департамента по взаимодействию с государственными органами, Департамента риск-менеджмента, Департамента информационных технологий, Департамента маркетинга, Департамента методологии и новых продуктов, Региональных филиалов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Представитель отдела продаж ТОО «Gallaher Kazakhstan» (2002-2003); • Менеджер по оптовым продажам ТОО «Gallaher Kazakhstan» (2003-2004); • Региональный супервайзер АО «LG Electronics Almaty Kazakhstan» (2004-2005); • региональный менеджер ТОО «Milagro Foods» (2005-2008); • Менеджер по продажам и маркетингу Страховая компания АО «Generali Life» (2007-2011); • Председатель Правления АО «ОНПФ «Отан» (2012-2014); • Директор ООО «Кузей» (2014-2017); • Директор ТОО «Fintex» (2018-2019); • Директор департамента международного сотрудничества АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (2019-2020); • Директор департамента маркетинга и международного сотрудничества АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (2020); • Управляющий директор-директор департамента клиентского сервиса и регионального развития АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (2020-2021); • Управляющий директор-директор департамента заимствования и международных отношений (2021-2022); • С июля 2022 года назначен Заместителем Председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».

Члены Правления Фонда являются гражданами Республики Казахстан, не владеют акциями Фонда, акциями поставщиков и конкурентов Фонда.

В течение 2022 года состав Правления Фонда менялся два раза:

15 июля 2022 года Заместителем Председателя Правления был назначен Бапаев М.М.;

27 сентября 2022 года из состава Правления вышел Заместитель Председателя Правления Нургазиев Г.Н.;

29 сентября 2022 года количественный состав Правления был утвержден из 5 (пять) членов Правления.

Отчет о деятельности Правления

Права и обязанности членов Правления Фонда определяются Уставом, Положением о Правлении и другими внутренними нормативными документами Фонда.

Положение о Правлении Фонда определяет порядок формирования и функционирования Правления Фонда, права и обязанности членов Правления, принятия и оформления его решений, а также осуществления контроля за их исполнением.

С 01 января по 28 сентября 2022 года состав Правления Фонда включал 6 членов Правления:

1. Председатель Правления – Бурибаева Гаухар Асылбековна;
2. Заместитель Председателя Правления – Нургазиев Галым Нургазиевич;
3. Заместитель Председателя Правления – Ескаков Ербол Амангельдинович;
4. Заместитель Председателя Правления – Сарсекеев Фархат Кайнарлович;
5. Заместитель Председателя Правления – Макажанов Бахытжан Нигмеджанович;
6. Заместитель Председателя Правления – Бапаев Мурат Миркурбанович.

С 29 сентября 2022 года состав Правления Фонда включал 5 членов Правления:

1. Председатель Правления – Бурибаева Гаухар Асылбековна;
2. Заместитель Председателя Правления – Ескаков Ербол Амангельдинович;
3. Заместитель Председателя Правления – Сарсекеев Фархат Кайнарлович;
4. Заместитель Председателя Правления – Макажанов Бахытжан Нигмеджанович;
5. Заместитель Председателя Правления – Бапаев Мурат Миркурбанович.

В течение 2022 года проведено 112 заседаний Правления Фонда, на которых приняты решения по оперативному управлению Фондом. Количество рассмотренных вопросов – 747.

Ключевые вопросы, рассмотренные Правлением в 2022 году.

За отчетный период Правлением Фонда рассмотрены вопросы по различным аспектам операционной деятельности, вопросы гарантирования и субсидирования, финансирования партнеров, а также утверждение внутренних документов, вопросы по финансовым программам, вопросы в области устойчивого развития и корпоративного управления.

Работа Комитетов при Правлении

Кредитный комитет, Комитет по управлению активами и пассивами и Комитет по работе с проблемными активами являются органами Фонда, осуществляющими свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных им Правлением в соответствии с Уставом и законодательством Республики Казахстан.

1) **Кредитный комитет** - коллегиальный орган, осуществляющий внутреннюю кредитную политику Фонда и принимающий решения по вопросам гарантирования и субсидирования. За 2022 год по вопросам гарантирования проведено 33 заседаний, на которых рассмотрено 83 вопросов, а также рассмотрено 3 083 заявки в bpm` online sales, по вопросам субсидирования 64 заседаний, на которых рассмотрено 930 вопросов, а также рассмотрено 10 136 заявок в bpm` online sales.

2) **Комитет по управлению активами и пассивами Фонда** - коллегиальный орган по повышению эффективности управления активами и обязательствами Фонда в целях достижения принципов диверсификации активов и обязательств, оптимизации финансовых рисков и обеспечения финансовой устойчивости. За 2022 год проведено 27 заседаний, рассмотрено 41 вопросов.

3) **Комитет по работе с проблемными активами** - коллегиальный орган по осуществлению работы по возврату проблемной дебиторской задолженности, возникшей в результате осуществления кредитной, лизинговой, документарной (выпуск гарантий), инвестиционной, хозяйственной деятельности Фонда. За 2022 год проведено 35 заседаний, рассмотрено 171 вопросов.

Комитет по кадровой политике, Комитет по управлению изменениями и Бюджетный комитет являются постоянно действующими коллегиально-совещательными органами при

Правлении Фонда, осуществляющими свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных им Правлением Фонда.

1) **Комитет по кадровой политике** – орган, обеспечивающий реализацию кадровой политики, разработку и внедрение профессиональных стандартов, устанавливающих требования к содержанию и условиям труда, квалификации и компетенциям работников, развитие комплексной системы планирования кадровых ресурсов. За 2022 год проведено 59 заседаний, рассмотрено 696 вопросов.

2) **Комитет по управлению изменениями** – орган, осуществляющий работу по совершенствованию, цифровизации и оптимизации, действующих / новых бизнес-процессов Фонда, а также рассмотрение, предварительное утверждение новых продуктов. За 2022 год проведено 46 заседания, рассмотрено 108 вопросов.

3) **Бюджетный комитет** – орган по обеспечению и выработке предложений по определению показателей проекта бюджета Фонда на соответствующий финансовый год, выработке предложений по внесению корректировок в действующий бюджет Фонда, по рассмотрению результатов оценки исполнения бюджета Фонда. За 2022 год проведено 63 заседания, рассмотрено 177 вопросов.

Персональные составы и численность членов Комитетов определяются решением Правления Фонда. Руководство деятельностью Комитетов осуществляется Председателями Комитетов. Составы Комитетов формируются из числа членов Правления (не более 2-х (двух)), включая иных работников Фонда. Комитеты состоят из Председателя Комитета, являющегося членом Правления Фонда, Заместителя Председателя Комитета и других членов Комитета, обладающих правом голоса, включая совещательный.

Деятельность Комитетов при Правлении Фонда регламентируется Положением о Комитетах Фонда.

10.6. Политика вознаграждения

В порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом, внутренними документами Фонда, членам Совета директоров Фонда в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Фонда.

Члены Совета директоров, являющиеся представителями Единственного акционера, Председатель Правления (в случае его членства в Совете директоров Фонда) не получают вознаграждение за участие в работе Совета директоров Фонда.

Члену Совета директоров Фонда могут устанавливаться следующие виды вознаграждения:

- 1) фиксированное годовое вознаграждение за членство в Совете директоров;
- 2) фиксированное годовое вознаграждение за участие в комитете Совета директоров в качестве Председателя комитета Совета директоров;
- 3) фиксированное годовое вознаграждение за участие в комитете Совета директоров в качестве члена комитета Совета директоров.

При установлении размера вознаграждения члена Совета директоров Фонда принимаются во внимание обязанности членов Совета директоров Фонда, масштабы деятельности Фонда, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития, сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров Фонда, уровень вознаграждения в аналогичных компаниях частного сектора (бенчмаркинг, обзор вознаграждений).

За 2022 год размер вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров Фонда - независимым директорам, составил 17 222 098 тенге.

Правила оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников Фонда предусматривают следующие принципы системы вознаграждения:

- взаимосвязь вознаграждения с выполнением целей и задач, отвечающих интересам Фонда и его Единственного акционера;
- простота и справедливость принципов определения размера вознаграждения;

– зависимость размера вознаграждения от результатов деятельности Фонда и личной результативности руководящих работников.

Для оценки деятельности руководящих работников применяется система ключевых показателей эффективности деятельности, которая максимально обеспечивает применение вышеперечисленных принципов в работе и способствует повышению эффективности финансово-производственной деятельности Фонда через эффективный процесс планирования и постановки целей, надежную и справедливую оценку результативности каждого члена Правления Фонда персонально. Данные факторы значительно увеличивают степень достижения руководящими работниками корпоративных и индивидуальных КПД.

За 2022 год размер годового вознаграждения, выплаченного членам Правления Фонда, составил 54 679 341 тенге.

10.7. Дочерние компании

По состоянию на 01 января 2023 года отсутствуют компании, в которых Фонд имеет долю участия в уставном капитале.

10.8. Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

В 2022 году Фондом не заключались крупные сделки.

Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность Фондом, заключенных в 2022г. отражена в Приложении №4.

10.9. Внутренний аудит

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) обеспечивает организацию и осуществление внутреннего аудита и контроля за деятельностью Фонда.

СВА подотчетна Совету директоров Фонда, миссия ее заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров и Правлению Фонда в выполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Фонда.

Курирование деятельности СВА осуществляется Комитетом по аудиту и управления рисками при Совете директоров Фонда.

В соответствии с Годовым аудиторским планом на 2022 год (далее – ГАП), утвержденным решением Совета директоров Фонда от 06.12.2021 года, протокол №09/2021 было запланировано проведение 12 аудиторских заданий и консультаций, которые выполнены СВА своевременно, в полном объеме и в установленные ГАП сроки, включая мониторинг лимитов отдельных видов административных расходов, проверка процесса контроля и мониторинга реализации Стратегии развития АО «ФРП «Даму», включая аудит достоверности фактических значений ключевых показателей деятельности членов Правления Фонда, аудит реализации Государственной программы поддержки и развития бизнеса "Дорожная карта бизнеса 2025" в части гарантирования, аудит системы внутреннего контроля, аудит региональных филиалов по г. Алматы, Кызылординской, Павлодарской, Актюбинской, Карагандинской, Северо-Казахстанской, Жамбылской областей, независимая оценка деятельности Службы внутреннего аудита, в части сопровождения.

По результатам деятельности СВА за 2022 год выдано 68 рекомендаций, направленных на снижение рисков, на дальнейшее совершенствование системы внутреннего контроля и корпоративной системы управления рисками. По состоянию на 1 января 2023 года на исполнении числится 13 рекомендации внутреннего аудита и 23 рекомендаций внешнего аудита. По всем выданным рекомендациям объектами аудита разработаны планы корректирующих и/или предупреждающих действий, которые утверждены Правлением Фонда и Советом директоров Фонда.

На ежеквартальной основе СВА осуществляется мониторинг исполнения рекомендаций СВА и внешних аудиторов. Информация о результатах мониторинга предоставляется Комитету по аудиту и управления рисками при Совете директоров Фонда и Совету директоров Фонда.

В период с 28.04.2022 года по 20.08.2022 года была проведена внешняя оценка деятельности СВА АО «НУХ «Байтерек» и служб внутреннего аудита дочерних организаций с привлечением независимого консультанта ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори».

По результатам внешней оценки деятельность СВА Фонда на соответствие определению внутреннего аудита и Кодекса этики Института внутренних аудиторов к требованиям Стандарта составила 96%:

- 1) организация внутреннего аудита - 92% (оценка соответствия деятельности СВА Фонда требованиям Стандартов в части регулирования функции внутреннего аудита, качества и полноты соответствующих документов и процедур);
- 2) управление внутренним аудитом - 98% (оценка соответствия деятельности СВА Фонда требованиям Стандартов в части эффективности управления аудитом, вклада СВА в совершенствование процессов корпоративного управления, управления рисками и контроля;
- 3) персонал - 100% (оценка соответствия деятельности СВА Фонда требованиям Стандартов в части профессионализма и профессионального отношения к работе);
- 4) процессы внутреннего аудита - 97% (оценка соответствия деятельности СВА Фонда требованиям Стандартов в части эффективности процессов проведения аудиторских проверок-от стадии планирования до мониторинга выданных рекомендаций).

СВА обеспечивает регулярную внутреннюю оценку эффективности своей деятельности на основании утвержденных ключевых показателей деятельности, утвержденных решением Совета директоров Фонда.

Работники СВА, в соответствии с требованиями Стандартов внутреннего аудита, прошли тренинги и семинары с целью повышения квалификации.

В соответствии с Планом мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности СВА на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 год, утвержденным решением Совета директоров от 4 февраля 2022 года, протокол №01/2022 были пройдены тренинги и семинары по повышению квалификации и результаты каждой аудиторской проверки, и планы мероприятия были предоставлены на рассмотрение Правлению, Комитету по аудиту и управлению рисками при Совете директоров Фонда и Совету директоров Фонда в рамках ежеквартальных отчетов.

10.10. Внешний аудит

Для проверки и подтверждения достоверности годовой финансовой отчетности и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Фонд привлекает профессиональную аудиторскую организацию (внешнего аудитора) на основе конкурсного отбора. Определение в установленном порядке аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности, относится к исключительной компетенции Единственного акционера Фонда.

Аудит финансовой отчетности за 2022 год был проведен ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс». Размер вознаграждения, выплаченного ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» за услуги по аудиту финансовой отчетности за 2022 год, составил 58 800 тыс. тенге с учетом НДС.

ТОО «Прайсуотерхаус Куперс» в 2022 году не оказывали отдельные услуги.

Бывшие сотрудники аудиторских организаций, проводивших аудит финансовой отчетности, на работу в Фонд не принимались.

10.11. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Для проведения успешной и эффективной политики в области устойчивого развития в Фонде должное внимание уделяется взаимодействию с заинтересованными сторонами.

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Фонда разработана Карта стейкхолдеров Фонда.

Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью и другое.

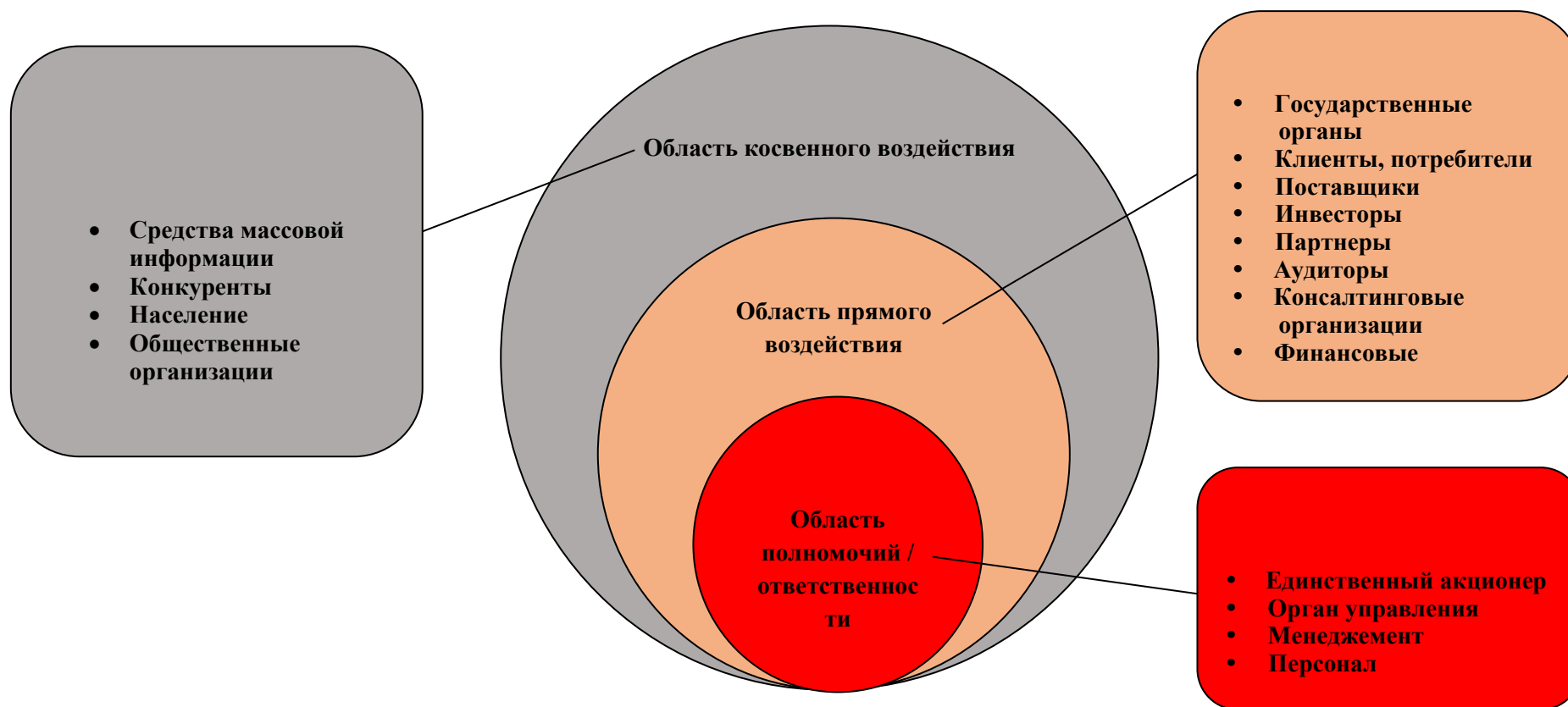
Основные области взаимодействия со стейкхолдерами: стратегическое планирование, финансовая деятельность, управление проектами, поставка товаров, работ и услуг, законотворчество, операционная деятельность, взаимодействия со средствами массовой информации.

Степень важности влияния оценивается по двум шкалам х/у, где:

х = -5 : +5, с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень поддержки/противодействия стейкхолдером Фонда (-5 - крайняя степень противодействия, +5 - высшая степень поддержки),

у = 0 : 5 с шагом 1 (или более мелким) характеризует степень влияния стейкхолдера на Фонд (Карта стейкхолдеров является открытым документом Фонда и свободно распространяется Фондом среди любых заинтересованных лиц).

Карта стейкхолдеров и степени влияния на интересы Фонда



Сфера влияния на интересы Фонда

Стейкхолдеры	Сфера влияния на интересы Фонда					
	Стратегическое развитие	Операционная деятельность	Нормативное регулирование	Качество управления проектами и/или бизнес-процессами	Операционные результаты	Репутация
<u>Область полномочий/ ответственности</u>						
Единственный акционер	*		*			*
Орган управления	*		*		*	*
Менеджмент	*	*	*	*	*	*
Персонал		*		*	*	*
Область прямого воздействия						
Государственные органы	*		*		*	*
Клиенты, потребители		*		*	*	*
Поставщики		*			*	*
Инвесторы	*			*	*	*
Партнеры		*		*	*	*
Аудиторы	*			*		*
Консалтинговые организации	*		*	*		*
Финансовые институты		*		*	*	*
<u>Область косвенного воздействия</u>						
Средства массовой информации						*
Конкуренты	*	*	*	*	*	*
Население					*	*
Общественные организации	*		*			*

	высокая степень влияния
	невысокая степень влияния
*	высокая степень заинтересованности

Стратегическое развитие	- определение долгосрочных приоритетов, стратегических направлений развития Фонда через принятие государственных и отраслевых программ развития, разработку и утверждение стратегических документов Фонда
Операционная деятельность	- постоянная ежедневная деятельность по управлению регулярными, стандартными процессами в Фонде
Нормативное регулирование	- принятие нормативных актов, прямо или косвенно регулирующих те или иные стороны деятельности Фонда
Качество управления проектами и/или бизнес-процессами	- степень компетентности и эффективности персонала и менеджмента Фонда в оказании услуг по управлению проектами и/или бизнес-процессами
Операционные результаты	- количественные показатели эффективности операционной деятельности Фонда
Репутация	- сложившееся общественное мнение о качествах, достоинствах и недостатках

11. ВЫДЕРЖКИ ИЗ ГОДОВОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Данная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО») на основе правил учета по исторической стоимости, с поправкой на первоначальное признание финансовых инструментов по справедливой стоимости и переоценку финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток и по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Принципы учетной политики, использованные при подготовке финансовой отчетности, представлены в Аудированной финансовой отчетности за 2022 год, размещенной на интернет – ресурсе Фонда.

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

<i>(в тысячах казахстанских тенге)</i>	31 декабря 2022 года	31 декабря 2021 года
АКТИВЫ		
Денежные средства и их эквиваленты	182,037,345	76,882,383
Средства в финансовых учреждениях	214,943,399	239,303,960
Дебиторская задолженность по программам субсидирования	183,681	77,899
Кредиты и авансы клиентам	2,600,024	252,248
Инвестиции в долговые ценные бумаги	19,329,708	47,001,624
Основные средства	2,324,753	2,121,829
Нематериальные активы	324,883	267,623
Предоплата текущих обязательств по налогу на прибыль	633,394	3,357,383
Отложенный налоговый актив	-	3,132,896
Долгосрочные активы для продажи	39,262	153,173
Прочие активы	5,064,529	4,975,966
ИТОГО АКТИВЫ	427,480,978	377,526,984
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Заемные средства	167,974,375	169,302,529
Выпущенные долговые ценные бумаги	1,244,178	1,244,178
Обязательства по программам субсидирования	4,913,288	7,792,965
Отложенное налоговое обязательство	1,835,530	-
Доходы будущих периодов и резервы по обязательствам кредитного характера	75,349,867	56,861,826
Прочие обязательства	1,174,872	976,702
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	252,492,110	236,178,200
КАПИТАЛ		
Акционерный капитал	102,920,273	102,920,273
Дополнительно оплаченный капитал	10,735,627	10,735,627
Фонд переоценки инвестиционных ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	(771,353)	26,956
Прочие резервы	316,430	316,430
Нераспределенная прибыль	61,787,891	27,349,498
ИТОГО КАПИТАЛ	174,988,868	141,348,784
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ	427,480,978	377,526,984

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ В ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

<i>(в тысячах казахстанских тенге)</i>	2022	2021
Процентные доходы, рассчитанные по методу эффективной процентной ставки	35,526,551	25,416,244
Прочие аналогичные доходы	25,276	119,025
Процентные расходы	(7,818,871)	(7,286,057)
Чистые процентные доходы	27,732,956	18,249,212
Восстановление/ (создание) оценочного резерва под кредитные убытки по кредитам и авансам клиентов и средствам в финансовых учреждениях	(4,191,497)	1,418,073
Чистые процентные доходы после создания резерва под обесценение кредитного портфеля	23,541,459	19,667,285
Чистые комиссионные доходы	24,853,961	17,479,186
Доходы за вычетом расходов от прекращения признания финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости	32,793,975	6,544,684
Доходы за вычетом расходов от долговых ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток	12,497	75,345
Доходы за вычетом расходов по операциям с иностранной валютой	(105)	(167)
Доходы за вычетом расходов от переоценки иностранной валюты	384,190	80,492
Чистый убыток, возникающий при первоначальном признании финансовых инструментов по ставкам ниже рыночных	(3,267,258)	(10,856,707)
Обесценение долговых ценных бумаг	(936,400)	(12,412)
Отчисления в резерв под обесценение прочих активов	66,660	(86,753)
Восстановление резерва/ (отчисления в резерв) по обязательствам кредитного характера	(6,388,865)	3,377,843
Чистые прочие операционные доходы/ (расходы)	164,704	128,790
Расходы по реализации программ Фонда	(1,219,306)	(862,405)
Общие и административные расходы	(5,563,952)	(4,955,574)
Прибыль до налогообложения	64,441,560	30,579,607
Расходы по налогу на прибыль	(12,481,494)	(5,548,645)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	51,960,066	25,030,962
Прочий совокупный доход:		
<i>Статьи, которые впоследствии могут быть переклассифицированы в состав прибылей или убытков:</i>		
Инвестиции в долговые ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход:	(798,309)	(20,625)
Прочий совокупный убыток за год	(798,309)	(20,625)
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД	51,161,757	25,010,337

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

<i>(в тысячах казахстанских тенге)</i>	Акционерный капитал	Дополни- тельно оплачен- ный капитал	Фонд переоценки ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	Прочие резервы	Нераспре- деленный (убыток) / прибыль	Итого
Остаток на 1 января 2021 года	102,920,273	10,735,627	47,581	316,430	5,652,551	119,672,462
Прибыль за год	-	-	-	-	25,030,962	25,030,962
Прочий совокупный убыток	-	-	(20,625)	-	-	(20,625)
Итого совокупный доход за год	-	-	(20,625)	-	25,030,962	25,010,337
Дивиденды объявленные	-	-	-	-	(3,334,015)	(3,334,015)
Остаток на 31 декабря 2021 года	102,920,273	10,735,627	26,956	316,430	27,349,498	141,348,784
Прибыль за год	-	-	-	-	51,960,066	51,960,066
Прочий совокупный убыток	-	-	(798,309)	-	-	(798,309)
Итого совокупный доход за год	-	-	(798,309)	-	51,960,066	51,161,757
Дивиденды объявленные	-	-	-	-	(17,521,673)	(17,521,673)
Остаток на 31 декабря 2022 года	102,920,273	10,735,627	(771,353)	316,430	61,787,891	174,988,868

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ*(в тысячах казахстанских тенге)*

	2022 г.	2021 г.
Денежные средства от операционной деятельности:		
Проценты полученные	27,582,539	16,888,252
Проценты уплаченные	(1,527,789)	(1,410,972)
Комиссии полученные	36,748,547	40,834,291
Комиссии уплаченные	(133,820)	(90,516)
Поступления от прочей операционной деятельности	147,552	126,269
Затраты по оплате труда, уплаченные	(2,858,295)	(2,433,556)
Общие и административные расходы, уплаченные	(3,344,077)	(2,812,941)
Уплаченный налог на прибыль	(3,003,272)	-
Денежные средства, полученные от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	53,611,385	51,100,827
<i>Чистый (прирост)/снижение по:</i>		
- средствам в финансовых учреждениях	45,530,608	(8,393,327)
- кредитам и авансам клиентам	6,096,677	32,148
- прочим финансовым активам	(4,372,601)	(2,268,440)
- прочим активам	48,876	41,753
<i>Чистый прирост/(снижение) по:</i>		
- прочим финансовым обязательствам (обязательства по программам субсидирования)	1,308,823	(14,062,078)
- прочим обязательствам	(91,633)	13,605
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	102,132,135	26,464,488
Денежные средства от инвестиционной деятельности		
Приобретение инвестиционных ценных бумаг	(18,880,610)	(94,711,385)
Поступления от реализации и погашения инвестиционных ценных бумаг	47,182,629	72,589,544
Приобретение основных средств	(146,073)	(71,365)
Приобретение нематериальных активов	(123,472)	(96,438)
Поступления от реализации активов для продажи	249,585	489,672
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	28,282,059	(21,799,972)
Денежные средства от финансовой деятельности		
Получение заемных средств	4,366,600	1,130,000
Погашение заемных средств	(11,987,102)	(13,491,612)
Поступления от выпущенных долговых ценных бумаг	-	1,000,000
Погашение долгосрочной аренды	(184,340)	(166,052)
Взносы в капитал от акционеров	-	-
Выплаченные дивиденды	(17,521,673)	(3,334,015)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности	(25,326,515)	(14,861,679)
Влияние изменений обменного курса на денежные средства и их эквиваленты	(1,209)	(449)
Влияние изменений резерва под обесценение на денежные средства и их эквиваленты	68,492	(71,271)
(Чистое снижение)/ чистый прирост денежных средств и их эквивалентов	105,154,962	(10,268,883)
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	76,882,383	87,151,266
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	182,037,345	76,882,383

Операции со связанными сторонами

Стороны считаются связанными, если они находятся под общим контролем, или одна из них имеет возможность контролировать другую, или может оказывать существенное влияние при принятии другой стороной финансовых и операционных решений. При рассмотрении взаимоотношений со всеми связанными сторонами принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма.

Ниже указаны остатки на 31 декабря 2022 года по операциям со связанными сторонами:

<i>(в тысячах казахстанских тенге)</i>	Единственный Акционер	Компании под общим контролем	Прочие связанные стороны
Денежные средства и их эквиваленты (договорная процентная ставка: 0%)	-	845,294	52,589,572
Средства в банках (договорная процентная ставка: 10%)	-	45,050,839	-
Инвестиционные долговые ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток (договорная процентная ставка: (4.93%-7.68%))	-	-	74,139
Инвестиционные долговые ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (договорная процентная ставка: 0%)	-	-	12,892,499
Дебиторская задолженность по программам субсидирования			
Предоплата текущих обязательств по налогу на прибыль (Процентная ставка: 15%)	-	-	633,394
Отложенный налоговый актив (процентная ставка: 20%)	-	-	-
Прочие финансовые активы (процентная ставка: 0%)	-	46,172	-
Прочие активы	-	-	177,662
Заемные средства (договорная процентная ставка: 0.1% – 5.5%)	102,446,602	-	65,527,773
Обязательства по программам субсидирования (договорная процентная ставка: 0%)	-	-	175,714
Отложенное налоговое обязательство	-	-	1,835,530
Прочие финансовые обязательства	-	59,930	-
Прочие обязательства	-	15	145,288

Операции со связанными сторонами

Ниже указаны статьи доходов и расходов по операциям со связанными сторонами за 2022 год:

<i>(в тысячах казахстанских тенге)</i>	Единственный Акционер	Компании под общим контролем	Прочие связанные стороны
Процентные доходы		1,657,534	1,894,534
Процентные расходы	(6,582,136)	(7,760)	(1,069,717)
Расходы за вычетом доходов от переоценки ценных бумаг, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток	-	-	12,497
Чистые комиссионные доходы	-	-	625,600
Доходы за вычетом расходов/(расходы за вычетом доходов) по операциям с иностранной валютой	-	-	379,876
Административные и прочие операционные расходы		(53,869)	(135,858)
Прочие операционные доходы			
Резерв под обесценение кредитного портфеля	-	(4,832,360)	-
Резерв под обесценение денежных средств	-	(188)	-
Расходы по налогу на прибыль	-	-	(12,481,494)
Прочие доходы/расходы	-	546	2,677

ОБ ОТЧЕТЕ

Акционерное общество «Фонд развития предпринимательства «Даму» (далее – Фонд) подготовило Годовой отчет за 2022 год (далее – Отчет).

В данном Отчете Фонд представляет всем заинтересованным сторонам полный обзор результатов деятельности и достижений с 1 января по 31 декабря 2022 г.

Указанная в настоящем Отчете финансовая отчетность Фонда за 2022 г. по состоянию на 31 декабря 2022 года была подтверждена независимым аудитором ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс».

Отчет подготовлен на государственном, русском и английском языках с размещением электронной версии на корпоративном сайте Фонда (damu.kz).

Текущий Отчет не проходил внешнее заверение.

Цикл предоставления отчетности – ежегодный.

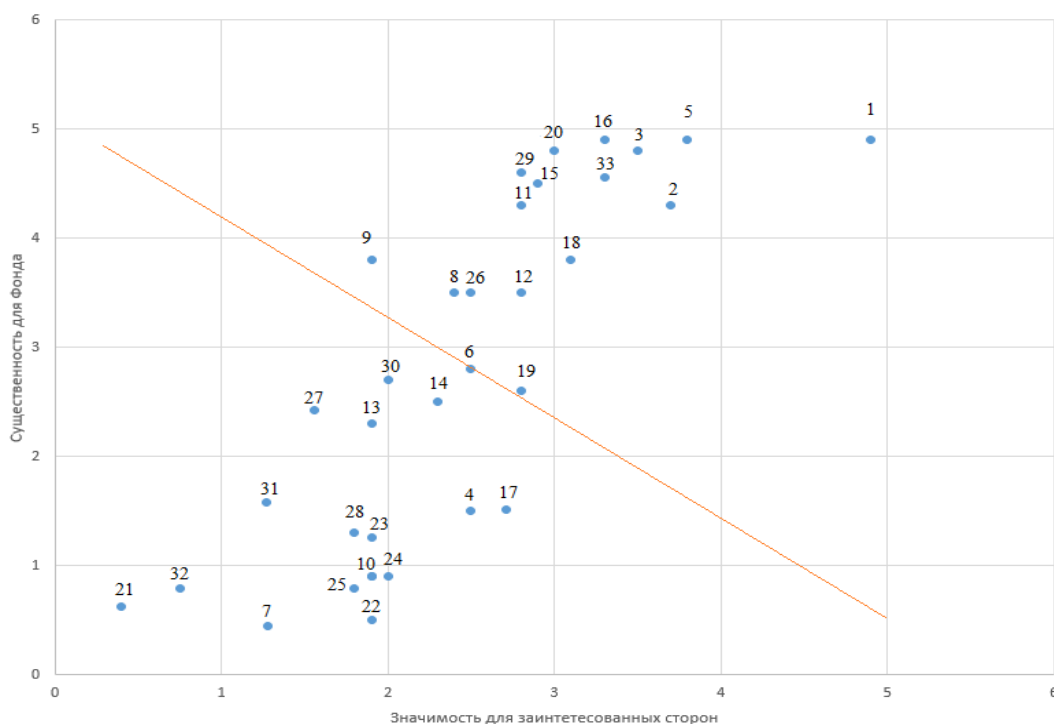
Определение содержания Отчета

Структура Отчета включает описание деятельности Фонда по следующим областям: информация о Фонде, основные направления деятельности и финансовые результаты, перспективы развития МСП в Казахстане, корпоративное управление, управление рисками, управление в области устойчивого развития.

Для определения существенности заинтересованным сторонам направлена анкета, включающая порядка 30 существенных тем. Все представленные в анкете темы разделены на три группы – экономическую, экологическую и социальную. Проведено анкетирование внутренних и внешних сторон, с целью выбора наиболее значимых, по их мнению, тем.

Сводные оценки по результатам анкетирования были внесены в Матрицу существенности. Темы, вошедшие в правый верхний угол матрицы, признаны наиболее существенными и нашли отражение в данном Отчете.

Матрица существенности



Расшифровка карты (зеленым цветом выделены темы признанные существенными)

Экономика	
1	Экономическая результативность
2	Присутствие на рынках
3	Непрямые экономические воздействия
4	Практики закупок
5	Противодействие коррупции
6	Препятствие конкуренции
Экология	
7	Материалы
8	Энергия
9	Вода
10	Биоразнообразие
11	Выбросы
12	Сбросы и отходы
13	Соответствие требованиям природоохранного законодательства
14	Экологическая оценка поставщиков
Общество	
15	Занятость
16	Взаимоотношения работников и руководства
17	Здоровье и безопасность на рабочем месте
18	Обучение и образование
19	Разнообразие и равные возможности
20	Недопущение дискриминации
21	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
22	Детский труд
23	Принудительный и обязательный труд
24	Практика обеспечения безопасности
25	Права коренных и малочисленных народов
26	Оценка соблюдения прав человека
27	Местные сообщества
28	Оценка воздействия поставщиков на общество
29	Государственная политика
30	Здоровье и безопасность потребителя
31	Маркировка продукции и услуг
32	Неприкосновенность частной жизни потребителя
33	Соответствие требованиям

Таблица показателей GRI

Стандарт GRI	Показатель	Раздел Отчета	Исключения/Комментарии
GRI 101: Основы			
GRI 102: Общая информация			
Профиль организации			
102-1	Наименование организации	О Фонде, стр.911	
102-2	Направления деятельности	Основные направления деятельности, стр.19-29	
102-3	Местоположение головного офиса	Адреса и контакты, стр. 99-100	
102-4	География деятельности	География деятельности, стр.13	
102-5	Форма собственности	История Фонда, стр.12	
102-6	Рынки сбыта	Стратегия развития Фонда, стр.14	Полный текст Стратегии развития Фонда доступен по ссылке: https://damu.kz/o-fonde/o-nas/strategicheskie-napravleniya/
102-7	Масштаб организации	О Фонде, стр.11-14 Политика корпоративной и социальной ответственности, стр.37-42	
102-8	Информация о персонале	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
102-9	Цепочка поставок	Основные направления деятельности, стр. 19-29	
102-10	Существенные изменения в работе организации	Ключевые события, стр.7-8	В отчетном году существенных изменений в работе организации не было
102-11	Принципы предосторожности	Управление рисками и внутренний контроль, стр.34-36 Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42 Экологическая политика, 43	
102-12	Поддержка внешних инициатив	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
102-13	Членство в ассоциациях	-	Фонд является членом следующих ассоциаций: 1) ОЮЛ «Ассоциация финансистов Казахстана»; 2) ОЮЛ «Ассоциация микрофинансовых организаций Казахстана»; 3) ОЮЛ «Ассоциация налогоплательщиков Казахстана»; 4) Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
Стратегия			
102-14	Заявление менеджмента	Обращение Председателя Совета директоров, стр.3-4 Обращение Председателя Правления, стр.5-6	

Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Титульная страница Корпоративное управление, стр.44-63 Политика корпоративной и социальной ответственности, стр.37-42	
Корпоративное управление			
102-18	Структура управления	Корпоративное управление, стр.44-63	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Перечень заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр.63-66	
102-41	Коллективные договоры	-	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63-66	
102-44	Ключевые поднятые темы и опасения	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63-66	
Сведения об Отчете			
102-45	Основа консолидации	Выдержки из годовой финансовой отчетности, стр.67-71	
102-46	Определение содержания отчета и границ	Приложение №1, стр. 72-73	
102-47	Список существенных тем	Приложение №1, стр. 72-73	
102-48	Перерасчет данных прошлых периодов	Выдержки из годовой финансовой отчетности, стр.67-71	
102-49	Изменения в содержании Отчета	-	
102-50	Период отчетности	Приложение №1, стр.72-73	
102-51	Дата последней публикации	-	Июль 2022г.
102-52	Цикл отчетности	Приложение №1, стр. 72-73	
102-53	Контактная информация для вопросов по содержанию Отчета	Адреса и контакты, стр.75	Маржан Халмурзаева, главный менеджер департамента стратегического анализа и корпоративного развития e-mail: M.Khalmurzayeva@fund.kz Айжан Кабатаева, директор департамента стратегического анализа и корпоративного развития e-mail: Aizhan.Kabatayeva@fund.kz
102-54	Уровень соответствия стандартам GRI		Данный отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI: уровень раскрытия - основной
102-55	Индекс содержания GRI	Приложение №1, стр. 72-73	
102-56	Внешнее заверение	Приложение №1, стр. 72-73	
GRI 103: Подходы к управлению			
103-1	Существенность и границы	Приложение №1, стр. 72-73 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 63-66	

103-2	Подходы к управлению	О Фонде, стр.11 Обращение Председателя Совета директоров, стр.3-4 Обращение Председателя Правления, стр.5-6 Результаты деятельности, 30-31 Бизнес-модель, стр.11	
103-3	Оценка менеджмента	Корпоративное управление, стр.44-63	
Существенные темы			
GRI 200: Экономические темы			
GRI 201: Экономическая результативность			
103-2	Подходы к управлению	О Фонде, стр.11 Обращение Председателя Совета директоров, стр.3-4 Обращение Председателя Правления, стр.5-6 Результаты деятельности, 30-31 Основные направления деятельности, стр.19-29	
201-1	Генерация экономической ценности и распределение	О Фонде, стр.11 Основные направления деятельности, стр. 19-29 Выдержки из годовой финансовой отчетности, стр.67-71	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия			
103-2	Подходы к управлению	О Фонде, стр.11 Обращение Председателя Совета директоров, стр.3-4 Обращение Председателя Правления, стр.5-6 Бизнес-модель, стр.11	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Развитие информационных технологий, стр.27 Международное сотрудничество, стр.27-28	
203-2	Существенные непрямы экономические воздействия	-	
GRI 205: Противодействие коррупции			
103-2	Подходы к управлению	О Фонде, стр.11 Политика корпоративной и социальной ответственности, стр.37-42	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	По итогам 2022 г. фактов коррупционных проявлений работниками Фонда не допущено
GRI 300: Экологические темы			
GRI 307: Соответствие экологическим требованиям			
307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологическая политика, стр.43	Штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в отчетном году не было
GRI 400: Социальные темы			
GRI 401: Занятость			

103-2	Подходы к управлению	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр.37-42	
401-1	Общее количество и процент вновь принятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства			
103-2	Подходы к управлению	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	-	
GRI 403: Здоровье и безопасность			
103-2	Подходы к управлению	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой в разбивке по регионам и полу	-	
GRI 404: Обучение и образование			
103-2	Подходы к управлению	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры в разбивке по полу и категориям сотрудников	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности			
103-2	Подходы к управлению	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Политика корпоративной и социальной ответственности, стр. 37-42	

**Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений
Кодекса корпоративного управления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» за 2022 год**

№ п/п	Принципы и положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается/частично соблюдается/не соблюдается	Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления
1.	Принцип разграничения полномочий	Соблюдается	<p>Система корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между соответствующими корпоративными органами Фонда, обеспечивающих системность и последовательность процессов корпоративного управления.</p> <p>Деятельность Единственного акционера, Совета директоров, Правления, а также распределение полномочий между Единственным акционером, Советом директоров и Правлением оптимально и в полной мере отражено и регламентировано:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах»; 2) Уставом Фонда, утвержденным решением Единственного акционера Фонда (протокол очного заседания Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 13.10.2016 года № 41/16); 3) Положением о Совете директоров Фонда, утвержденное решением Единственного акционера (протокол очного заседания Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 28.11.2018 года, № 53/18); 4) Положением о Правлении Фонда, утверждённое решением Совета директоров от 05.03.2014 года, №49, с изменениями и дополнениями от 09.07.2020 года, № 07/2020. <p>В 2022 году Единственный акционер, Совет директоров, Правление рассматривали и принимали решения по вопросам, отнесенным Уставом Фонда к их исключительной компетенции.</p>
2.	Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера	Соблюдается	Корпоративное управление в Фонде основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов единственного акционера

и направлено на способствование эффективной деятельности Фонда и достижению безубыточности его деятельности.

В соответствии с пунктом 34 Устава Фонда, утвержденного решением Единственного акционера (протокол очного заседания Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 13.10.2016 года №41/16), Единственный акционер имеет право:

1) участвовать в управлении Обществом в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества;

2) получать дивиденды;

3) получать информацию о деятельности Общества, в том числе знакомиться с финансовой отчетностью Общества, в порядке, определенном Уставом Общества;

4) получать выписки от центрального депозитария или номинального держателя, подтверждающие его право собственности на ценные бумаги;

5) оспаривать в судебном порядке принятые органами Общества решения;

6) обращаться в судебные органы от своего имени в случаях, предусмотренных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», с требованием о возмещении Обществу должностными лицами Общества убытков, причиненных Обществу, и возврате Обществу должностными лицами Общества и (или) их аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предложения к заключению) крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;

7) обращаться в Общество с письменными запросами о его деятельности и получать мотивированные ответы в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты поступления запроса в Общество;

8) на часть имущества при ликвидации Общества;

9) преимущественной покупки акций или других ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции, в установленном порядке;

10) требовать созыва заседания Совета директоров Общества;

11) требовать проведения аудиторской организацией аудита Общества за свой счет.

Закрепленные Уставом права Единственного акционера соблюдаются Фондом и уполномоченными органами Фонда.

			<p>К числу наиболее значимых решений Единственного акционера в 2022 году относятся вопросы:</p> <p>1) об определении состава, количественного состава Совета директоров и определении срока полномочий Совета директоров;</p> <p>2) об утверждении годовой финансовой отчетности, порядка распределения чистого дохода за истекший 2021 финансовый год;</p> <p>3) об утверждении Годового отчета о деятельности Фонда за 2021 год.</p> <p>С июня 2021 года членом Совета директоров Фонда, представителем Единственного акционера является Мухамеджанов А.Б., заместитель Председателя Правления АО «НУХ «Байтерек».</p>
3.	Принцип эффективного управления Фондом Советом директоров и Правлением	Соблюдается	<p>Деятельность Совета директоров Фонда регламентирована законодательством Республики Казахстан, Уставом, Положением о Совете директоров и другими внутренними нормативными документами Фонда.</p> <p>В отчетном году Совет директоров рассматривал и принимал решения по вопросам, отнесенным Уставом к исключительной компетенции Совета директоров Фонда.</p> <p>В 2022 году произошли следующие изменения в составе Совета директоров. Решением Единственного акционера от 19.01.2022 года (протокол №02/22) были досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Смаилова А.А., также Султанов Б.Т. был избран членом Совета директоров. В соответствии с решением акционера от 17.03.2022 года №14/22 состав Совета директоров определен в количестве 7 (семи) человек, срок полномочий установлен – 3 (три) года с 05.04.2022 года. 26.04.2022 года Единственным акционером (протокол №19/22) принято решение о досрочном прекращении полномочий члена Совета директоров Султанова Б.Т., в связи с чем Жамаубаев Е.К. был избран членом Совета директоров. На заседании Совета директоров от 03.05.2022 года (протокол №05/2022) Жамаубаев Е.К. был избран Председателем Совета директоров со сроком полномочий до истечения срока полномочий Совета директоров АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» в целом.</p> <p>Вновь избранным директорам направлена информация, касающаяся ключевых аспектов деятельности Фонда включая действующую Стратегию развития Фонда на 2014-2023 годы, основные внутренние нормативные документы (Устав, регламенты совета директоров, комитетов, Правления и т.д.), отчеты Службы внутреннего аудита и т.д.</p>

		<p>Таким образом на 01.01.2023 г. Совет директоров Фонда включал 7 директоров, в том числе 3 независимых директора:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Жамаубаев Ерулан Кенжебекович, Председатель Совета директоров; 2. Жаксылыков Тимур Мекешевич, член Совета директоров; 3. Мухамеджанов Адиль Бектасович, член Совета директоров, представитель Единственного акционера; 4. Баталов Раимбек Анварович, независимый директор; 5. Бахмутова Елена Леонидовна, независимый директор; 6. Нургалиева Асем Болатжановна, независимый директор; 7. Бурибаева Гаухар Асылбековна, член Совета директоров, Председатель Правления <p>Доля независимых директоров составляет 30% от всего состава, что соответствует наилучшим принципам корпоративного управления.</p> <p>Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров Фонда, определяющим порядок формирования Совета директоров, статус, состав, права, обязанности и ответственность членов Совета директоров, устанавливающим порядок деятельности Совета директоров, созыва и проведения заседаний, принятие и оформление его решений.</p> <p>В соответствии с установленным порядком ежегодно утверждается План работы Совета директоров.</p> <p>В течение 2022 года проведено 12 заседаний Совета директоров, в том числе 8 очных, 4 заочных заседаний, на которых было рассмотрено 74 вопроса.</p> <p>Поддерживается постоянный диалог Единственного акционера с Фондом через проведение заседаний профильных комитетов с участием независимых директоров.</p> <p>В 2022 году при Совете директоров функционировало 3 комитета:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Комитет по аудиту и управлению рисками. 2) Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию. 3) Комитет по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам. <p>Деятельность комитетов регламентирована соответствующими Положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров 26</p>
--	--	---

		<p>августа 2021 года. В соответствии с лучшей практикой корпоративного управления, Комитеты возглавляются независимыми директорами.</p> <p>Секретарем комитетов Советом директоров является корпоративный секретарь. Секретарь комитета обеспечивает подготовку заседаний комитета, сбор и систематизацию материалов к заседаниям, своевременное направление членам комитета и приглашенным лицам уведомлений о проведении заседаний комитета, повестку дня заседаний, материалов по вопросам повестки дня, протоколирование заседаний, подготовку проектов решений комитета, а также последующее хранение всех соответствующих материалов.</p> <p>В течение 2022 года было проведено:</p> <p>а) 8 очных заседаний Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию, на которых было рассмотрено 22 вопроса.</p> <p>б) 9 очных заседаний Комитета по аудиту и управлению рисками, на которых было рассмотрено 49 вопросов.</p> <p>в) 11 очных заседаний Комитета по назначениям, вознаграждениям и социальным вопросам, на которых было рассмотрено 21 вопрос.</p> <p>В 2022 году заседания комитетов проводились преимущественно в формате онлайн заседаний.</p> <p>Члены Совета директоров, за исключением независимых директоров, осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе. Порядок выплаты вознаграждений независимым директорам определяется в соответствии с Правилами отбора, выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимых директоров. Информация о выплате вознаграждения независимым директорам раскрывается в годовом отчете Фонда.</p> <p>Однако вместе с тем, отмечается «частичное соблюдение» положения №50 Кодекса корпоративного управления (Параграф №2 «Вознаграждение членов Совета директоров») в части установления размера вознаграждения, достаточного для привлечения и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления Фондом.</p> <p>В соответствии с решениями Совета директоров Фонда, создан и функционирует коллегиальный исполнительный орган – Правление Фонда, которое утверждено в следующем количественном составе (по состоянию на 31.12.2022 года):</p> <p>1. Бурибаева Г.А. – председатель Правления;</p>
--	--	--

			<p>2. Ескаков Е.А. – заместитель Председателя Правления; 3. Макажанов Б.М. – заместитель Председателя Правления; 4. Бапаев М.М. – заместитель Председателя Правления; 5. Сарсекеев Ф.К. – заместитель Председателя Правления.</p> <p>Председатель и члены Правления обладают высокими профессиональными и личностными характеристиками, имеют безупречную деловую репутацию и придерживаются высоких этических стандартов.</p> <p>В течение 2022 года решением Совета директоров Фонда внесены следующие решения относительно деятельности исполнительного органа Фонда:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Досрочно прекращены полномочия заместителя Председателя Правления Нургазиева Г.Н. 2. Бапаев М.М. избран на должность заместителя Председателя Правления – члена Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» со сроком полномочий до истечения срока полномочий Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» в целом. <p>В 2022 году Правление проводило заседания на регулярной основе в цифровом режиме бизнес-процесса. В течение 2022 года проведено 112 заседаний Правления Фонда, на которых приняты решения по оперативному управлению Фондом. Количество рассмотренных вопросов – 747.</p> <p>За отчетный период Правлением Фонда рассмотрены вопросы по различным аспектам операционной деятельности, вопросы гарантирования и субсидирования, финансирования партнеров, а также утверждение внутренних документов, вопросы по финансовым программам, вопросы в области устойчивого развития и корпоративного управления.</p> <p>Все без исключения вопросы, выносимые по инициативе Правления на рассмотрение Совета директоров и Единственного акционера и стратегические сессии, предварительно рассматриваются и одобряются Правлением исключительно в формате очных заседаний.</p>
4.	Принцип устойчивого развития	Соблюдается	<p>Решением Совета директоров утверждена Политика Фонда в области устойчивого развития (протокол №03/2019 от 17.04.2019 г.). Целью Политики является определение основополагающих норм, принципов, правил и подходов, которых должен придерживаться Фонд в построении</p>

		<p>системы управления в области устойчивого развития. В соответствии с требованиями Политики:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Правление утверждает План мероприятий в области устойчивого развития и на ежегодной основе формируется Отчет по исполнению мероприятий плана; 2) Структурные подразделения Фонда реализуют мероприятия в области устойчивого развития. <p>Мероприятия по устойчивому развитию включены в План мероприятий на 2019-2021гг. по реализации Стратегии развития Фонда на 2014-2023гг.</p> <p>Решением Совета директоров от 14.07.2022 года (протокол №07/2022) утверждены изменения и дополнения в Стратегию развития на 2014-2023 годы, в том числе включен раздел по устойчивому развитию.</p> <p>В целях внедрения принципов устойчивого развития в деятельность Фонда, решением Правления Фонда от 14.12.2021 года (протокол №100/2021) был утвержден План мероприятий по устойчивому развитию Фонда на 2022-2023 гг.</p> <p>Вместе с тем, следует отметить, что в связи с утверждением Плана мероприятий по устойчивому развитию АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» на 2022-2023гг. в новой редакции (решение Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» №37/22 от 07.09.2022 года) решением Правления Фонда от 23.12.2022 года (протокол № 110/2022) утверждены изменения и дополнения в План мероприятий в области устойчивого развития Фонда на 2022-2023 гг.</p> <p>Кроме того, в целях мониторинга эффективности реализации принципов политики устойчивого развития, с 2019 года Правление Фонда ежегодно утверждает КПД в области устойчивого развития. Решением Правления Фонда от 21.12.2021 года (протокол №102/2021) были утверждены целевые значения показателей оценки эффективности деятельности в области устойчивого развития на 2022 год.</p> <p>Отчеты об исполнении Плана мероприятий по устойчивому развитию Фонда на 2022-2023 гг. за 2022 год и об исполнении целевых значений показателей оценки эффективности деятельности в области устойчивого развития за 2022 год утверждены решением Правления от 24.01.2023 года (Протокол №06/2023).</p>
--	--	--

			<p>Несмотря на то, что Политика устойчивого развития была утверждена Фондом «Даму» в 2019 году, по итогам 2022 года отмечены ряд положительных изменений в деятельности Фонда. К примеру:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Уровень потребления электроэнергии в 2022 году снизился на 41 600 Квт в сравнении с 2021 годом. Общий вес сданного вторсырья за 2022 год составил 85 кг. - Уровень цифровизации бизнес-процессов Фонда достиг 100% по итогам 2022 года. - Оказана благотворительная помощь на сумму 5 000 000 тенге благотворительному частному Фонду «Visus5life», Фондом на указанную сумму была организована операция нуждающемуся в хирургическом вмешательстве больному. <p>Вместе с тем, согласно результатам внешней оценки системы корпоративного управления, проведенной в 2021 году процент соответствия «Системы управления устойчивого развития» составил 66.7%, соответственно по данному пункту отмечено «<i>Частичное соблюдение</i>». При этом решением Совета директоров Фонда от 4 февраля 2022 года (протокол № 01/2022) утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2022-2024 годы. Отчет об исполнении Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2022-2024 годы за первое полугодие 2022 года утвержден решением Совета директоров Фонда 14.07.2022 года (протокол №07/2023), за второе полугодие 2022 года утвержден решением Совета директоров Фонда 01.03.2023 года (протокол №01/2023).</p>
5.	Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита	Соблюдается	<p>В Фонде действуют системы управления рисками и внутреннего контроля, представляющие собой набор взаимосвязанных компонентов (организационных политик, процедур, методов, механизмов, норм поведения и действий и т.д.), направленных на обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических и операционных целей.</p> <p>Нормативное регулирование систем управления рисками и внутреннего контроля обеспечивается наличием совокупности внутренних актов, регулирующих построение и функционирование процесса управления рисками.</p> <p>На ежегодной основе проводится актуализация регистра и карты рисков, имеющих критическое воздействие на способность Фонда достигать стратегические и операционные цели и задачи.</p>

Службой внутреннего аудита с установленной периодичностью проводятся оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля.

Фонд постоянно совершенствует корпоративную систему управления рисками.

В 2022 году предоставлялись отчеты Единственному акционеру, Совету директоров и Правлению Фонда:

1) отчет по соблюдению лимитов на банки второго уровня и микрофинансовые организации;

2) ежемесячный отчет о структуре освоения средств, балансе, ГЭП-анализу, валютной позиции Фонда;

3) ежеквартальный отчет по рискам, состоящий из 16 приложений, включающий кредитные, финансовые, операционные и стратегические риски (предоставлялся единственному акционеру и Совету директоров на ежеквартальной основе).

4) Карта рисков, Регистр рисков и Панель ключевых индикаторов утверждались Советом директоров на 2023 год, включающие весь перечень операционных рисков и план мероприятий по управлению критическими рисками.

5) полугодовой мониторинг финансового состояния банков-контрагентов Фонда.

В рамках вышеизложенных отчетов осуществлялся анализ портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования и распределения ресурсов, оперативный контроль за процессом управления рисками структурными подразделениями, мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии требованиями ВНД.

Советом директоров утверждены следующие внутренние документы:

1) Политика управления рисками АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», утвержденная решением Совета директоров от 04.09.2015г. (Протокол № 64);

2) Политика о системе внутреннего контроля АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»;

3) Правила управления финансовыми рисками, и т.д.

Основными целями Политики управления рисками, является построение эффективной комплексной системы управления рисками, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого

		<p>стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками.</p> <p>Политика управления рисками направлена на реализацию следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> обеспечение единого понимания рисков участниками корпоративной системе управления рисками; <input type="checkbox"/> обеспечение стратегического планирования с учетом уровня принимаемого риска; <input type="checkbox"/> обеспечение непрерывного согласованного процесса управления рисками, основанного на своевременной идентификации, оценке, контроле и мониторинге для обеспечения достижения поставленных целей; <input type="checkbox"/> обеспечение эффективности бизнес-процессов, достоверности внутренней и внешней отчетности и содействие соблюдению требований законодательства; <input type="checkbox"/> создание полноценной базы для процесса принятия решений и планирования; <input type="checkbox"/> повышение эффективности управления активами; <input type="checkbox"/> минимизация финансовых потерь вследствие реализации финансовых, операционных и прочих рисков для обеспечения принципа непрерывности деятельности, включая сохранность собственного капитала. <p>Управление рисками является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных органов, уполномоченных органов, структурных подразделений и работников.</p> <p>Основными целями системы внутреннего контроля являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) в рамках операционной деятельности: обеспечение эффективности деятельности, включая эффективность управления активами и пассивами, обеспечение сохранности активов; 2) в рамках подготовки финансовой отчетности: обеспечение полноты, достоверности и своевременности финансовой, регуляторной и иной отчетности; 3) в рамках соблюдения нормативных и законодательных требований: обеспечение соблюдения законодательства Республики Казахстан, а также внутренних актов. <p>В Фонде применяется модель трех линий защиты, основной целью которой является эффективное функционирование систем управления</p>
--	--	---

рисками и внутреннего контроля за счет четкого разделения ролей и функций. Обязанности каждой из линий заключаются в следующем: оперативное управление рисками производится на первой линии; мониторинг агрегированного риска и контроль первой линии защиты на предмет осуществления управления рисками на второй линии и предоставление независимой гарантии деятельности системы управления рисками за третьей линией защиты. В случае если каждая линия защиты эффективно выполняет свою роль, возрастает вероятность того, что будет успешно достигать свои стратегические цели.

Организационная структура системы управления рисками и внутреннего контроля предусматривает в рамках второй линии защиты наличие структурных подразделений, ответственных за координацию управления рисками и осуществление методологической поддержки в рамках функционирования системы внутреннего контроля.

С целью реализации поставленных целей и задач, работникам второй линии защиты необходимо эффективно взаимодействовать с другими подразделениями, в том числе с представителями внутреннего и внешнего аудита.

Работникам структурных подразделений второй линии защиты предоставляется доступ к информации и документации в том объеме, в котором необходимо надлежащее исполнение функциональных обязанностей.

Структурные подразделения второй линии защиты состоят из профессиональных работников, соответствующих установленным квалификационным требованиям. Порядок работы, функциональные обязанности и прочие требования отражены в положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях для руководителей и работников структурных подразделений второй линии защиты.

Положения о структурных подразделениях, а также должностные инструкции руководящих работников исключают возможность совмещения функций по управлению рисками и внутреннему контролю с иными функциями.

В Фонде функционирует Служба внутреннего аудита. Определен количественный состав и срок полномочий СВА, назначены руководитель и работники СВА. На конец 2022 года состав Службы внутреннего аудита определен в количестве **4 (четыре) единиц.**

		<p>Служба внутреннего аудита – орган, осуществляющий внутренний аудит (в соответствии с определением международными основами профессиональной практики внутреннего аудита) – деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности организации.</p> <p>Служба внутреннего аудита непосредственно подчиняется Комитету по аудиту и управлению рисками, Совету директоров и отчетывается перед ними о своей работе. Задачи, функции, права и ответственность СВА, а также порядок ее деятельности определены Положением о Службе внутреннего аудита, утвержденным Советом директоров.</p> <p>Внутренний аудит помогает организации достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.</p> <p>При проведении проверки и составлении аудиторского отчета внутренними аудиторами применяются нормы и положения Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодекса деловой этики, утвержденного решением Совета директоров 25.07.2011 года (с изменениями и дополнениями по состоянию на 23.02.2021 г.), Положения об СВА, Правил по организации внутреннего аудита, утвержденных решением Совета директоров от 03.10.2019 года № 09/2019 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.12.2021 г.), внутренних нормативных документов Фонда.</p> <p>В 2022 году Служба внутреннего аудита осуществляла свою деятельность в соответствии с годовым аудиторским планом, утвержденным решением Совета директоров. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации ежеквартально выносятся на рассмотрение Совета директоров. Руководитель Службы внутреннего аудита принимает во внимание концепцию управления рисками, а также применяет собственное суждение о рисках, сформированное после консультаций с Правлением и Комитетом по аудиту и управлению рисками.</p> <p>Выбор внешнего аудитора осуществляется в соответствии с утвержденными регламентами на основе конкурсных процедур.</p> <p>Решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» (Единственный акционер) от 15.12.2021 года (протокол</p>
--	--	--

			<p>№67/21) ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» определено аудиторской организацией, осуществляющей аудит Фонда на 2022-2023 годы.</p> <p>Годовая финансовая отчетность Фонда за 2022 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и будет вынесена на рассмотрение Совета директоров и Единственного акционера Фонда во втором квартале 2023 года.</p>
6.	Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов	Соблюдается	<p>Фонд и Совет директоров руководствуются Политикой по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов акционерного общества «Фонд развития предпринимательства «Даму», утвержденной решением Совета директоров от 17.04.2019 г. № 03/2019. Соблюдение норм и положений данной Политики позволяют избегать/не допускать корпоративных конфликтов и конфликта интересов.</p> <p>В 2022 году ситуаций, связанных с корпоративными конфликтами выявлено не было.</p> <p>В течение 2022 года Комплаенс-контролер проводил консультации для работников Фонда по вопросам урегулирования конфликта интересов. При этом в Фонде не зафиксированы случаи возникновения корпоративных конфликтов и конфликта интересов.</p> <p>Вместе с тем в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также внесенными изменениями в Устав АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» в 2022 году позиция комплаенс контролера преобразована в антикоррупционную комплаенс службу.</p> <p>Решением Совета директоров от 17.06.2019 г. №06/2019 назначен независимый Омбудсмен Фонда - руководитель Комплаенс службы Холдинга, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда, и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда.</p> <p>Решением Совета директоров Фонда от 14.07.2022 года (протокол №07/2022) досрочно прекращены полномочия Омбудсмана АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» Тургановой М.Д. и Омбудсменом назначена Акрачкова Д.В. Руководитель аппарата Председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», со сроком полномочий 2 (два) года.</p>

			<p>В Фонде действует Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов должностных лиц и работников, которая регламентирует порядок и процедуры досудебного урегулирования конфликтов, а также действия органов, должностных лиц и работников в рамках данных процессов.</p> <p>В целях выявления конфликта интересов должностных лиц и работников на ежемесячной основе ведется список аффилированных лиц и на ежеквартальной основе реестр лиц, связанных с Фондом особыми отношениями.</p>
7.	Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда	Соблюдается	<p>Фонд раскрывает информацию о корпоративных событиях, финансовой отчетности и аудиторских отчетов, списки аффилированных лиц, а также иную информацию, подлежащую раскрытию на интернет-ресурсах Депозитария финансовой отчетности (ДФО) в соответствии с требованиями, утвержденными постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан №189 от 27 августа 2018 года и листинговыми правилами АО «Казахстанская фондовая биржа».</p> <p>Обеспечивается своевременное раскрытие кругу заинтересованных лиц информации о деятельности Фонда, в том числе его финансовом положении, экономических показателях, результатах его деятельности и структуре управления. В соответствии с лучшей практикой раскрытия информации Фонд на ежегодной основе готовит Годовой отчет о деятельности. В 2022 году был выпущен Годовой отчет о деятельности Фонда за 2021 год.</p> <p>В целях обеспечения системности раскрытия информации в Фонде действуют следующие внутренние документы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Регламент размещения информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, утвержденный решением Правления Фонда от 31.05.2019г. (протокол №77/2019). 2. Регламент взаимодействия структурных подразделений в рамках подготовки и раскрытия информации в годовом отчете Фонда, утвержденный решением Правления Фонда от 06.04.2018г. (протокол №35/2018) 3. Правила заключения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность Фондом, утвержденные решением Правления Фонда от 15.12.2017г. (протокол №099/2017).

4. Регламент АО «Казахстанская фондовая биржа» и Astana International Exchange (AIX).

Фонд соблюдает и руководствуется Политикой информационной безопасности. Политика определяет основные принципы, направления и требования по защите информации, является основой для обеспечения режима информационной безопасности, служит руководством при разработке соответствующих положений, правил, инструкций.

Кроме того, вопросы раскрытия информации регламентированы Положением о раскрытии информации, утвержденном решением Правления от 17.03.2011г. Положение определяет правила и подходы к раскрытию информации; перечень общедоступных документов, информации (материалов), подлежащих раскрытию; перечень документов, информации (материалов), подлежащих раскрытию Единственному акционеру; способы и сроки раскрытия информации (материалов) и др.

У Фонда есть **корпоративный сайт**, на котором раскрывается информация обо всех важных аспектах деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности. Контент сайта содержит всю необходимую информацию, в соответствии с новым Кодексом корпоративного управления Фонда.

В целях соблюдения принципа прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда, на постоянной основе на корпоративном сайте размещаются расширенные аналитические и обзорные отчеты-презентации и списки участников как финансовых программ и инструментов (субсидирование, гарантирование, финансирование через БВУ в рамках освоения средств Национального Фонда и других программ Фонда «Даму»), так и нефинансовых мер поддержки предпринимательства, реализуемых Фондом «Даму». Помимо отчетов и презентаций, на корпоративном сайте Фонда публикуются документы, материалы и информация, подлежащие раскрытию (размещению) в публичных источниках.

Вместе с тем, по результатам внешней оценки системы корпоративного управления Фонда ТОО «Достык Эдвайзори» и утверждения соответствующего плана мероприятия по совершенствованию корпоративного управления Фондом **приняты дополнительные меры по раскрытию на Интернет-сайте Фонда**

		<p>необходимой информации. А именно, решением Правления от 17 июня 2022 года (протокол №53/2022) внесены дополнения в Регламент по предоставлению и размещению информации на интернет-ресурсах и официальных аккаунтах Фонда, в рамках которых определена необходимая к раскрытию информация и периодичность ее раскрытия. На Интернет-сайте Фонда информация раскрывается в рамках Годового отчета. Годовые отчеты размещаются на корпоративном сайте по ссылке: https://damu.kz/o-fonde/otchetnost-fonda/godovye-otchety-fonda/</p>
--	--	--

Приложение №4

Информация по сделкам с заинтересованностью

№	Наименование контрагента по договору	Предмет договора	Дата и номер решения уполномоченного органа Фонда, принявшего решение о заключении сделки	Краткая информация, обоснование и цель заключения
1	АО «Bereke Bank» (ранее ДБ АО «Сбербанк») (172 сделки)	Договор гарантии	Согласно решения СД от 04.05.2022г. (протокол №05/2022) утверждены типовые условия в рамках Нацпроекта, Экономики простых вещей, гарантирование АПК, Даму-Оптима	Заключение договора гарантии
2	АО «Bereke Bank» (ранее ДБ АО «Сбербанк») (3 сделки)	Субсидирование в рамках программы «Экономика простых вещей»	Согласно решения СД от 04.05.2022г. (протокол №05/2022) утверждены типовые условия в рамках Нацпроекта, Экономики простых вещей	Заключение договора субсидирования
3	АО «Bereke Bank» (ранее ДБ АО «Сбербанк») (66 сделок)	Субсидирование в рамках Национального проект по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы	Согласно решения СД от 04.05.2022г. (протокол №05/2022) утверждены типовые условия в рамках Нацпроекта, Экономики простых вещей	Заключение договора субсидирования
4	АО «Bereke Bank» (ранее ДБ АО «Сбербанк») (19 сделок)	Субсидирование части ставки вознаграждения в рамках программы «Экономика простых вещей»	Согласно решения СД от 04.05.2022г. (протокол №05/2022) утверждены типовые условия в рамках Нацпроекта, Экономики простых вещей	Заключение договора субсидирования
5	АО «Bereke Bank» (ранее ДБ АО «Сбербанк») (231 сделка)	Субсидирование части ставки вознаграждения в рамках Национального проект по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы	Согласно решения СД от 04.05.2022г. (протокол №05/2022) утверждены типовые условия в рамках Нацпроекта, Экономики простых вещей, гарантирование АПК, Даму-Оптима	Заключение договора гарантии

Отчет АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» об использовании спонсорской помощи за 2022 год

№	Статья сметы	Сумма по смете, в тенге	Наименование организации либо Ф.И.О. физического лица	БИН либо ИНН	Договор	Сумма фактически понесенных расходов, в тенге	Содержание расходов	Вид, номер и дата документа, подтверждающего понесенные расходы (платежные поручения, приходно-кассовые ордера, расходно-кассовые ордера, фискальные чеки, платежные ведомости, счет-фактуры, накладные, акт выполненных работ/оказанных услуг, договоры купли-продажи товаров, работ/оказания услуг, приказы, проездные билеты, посадочные талоны, счета за гостиницу, авансовые отчеты; расчетные ведомости по начислению заработной платы, оборотная ведомость с обслуживающего банка Получателя (с даты валютирования до даты подачи отчета) и другие документы - при их наличии)
1. Лечение и постоперационный уход								

1	Передняя послойная глубокая кератопластика для Полевого Г.В.	1 500 000	Клиника Амбулаторной микрохирургии глаза, г. Москва	7715981393	№ 329/22	2 037 000	300 000 руб. по курсу 6,79 от 19.05.2022 года Halyk Bank	Договор № 329/22, квитанция об оплате
2	Предоперационная диагностика для Полевого Г.В.		Клиника Амбулаторной микрохирургии глаза, г. Москва	7715981393	№ 2	67 900	10 000 руб. по курсу 6,79 от 19.05.2022 года Halyk Bank	Договор № 2, квитанция об оплате
3	Послеоперационное наблюдение Полевой Г.В.	200 000	ТОО «Офтальмологический центр «Focus»	1708400172 44	№ 2	195 000		Договор № 2, счёт фактура выполненных работ, платежное поручение от Банка получателя, подтверждение оплаты
4	Послеоперационное наблюдение Газиев Б.А.	300 000	ТОО «Офтальмологический центр «Focus»	1708400172 44	№ 1	205 000		Договор № 1, счёт-фактура выполненных работ, платежное поручение от Банка получателя, подтверждение оплаты.
2. Сопутствующие расходы (перелет, проживание, суточные)								
5	Командировочные расходы	2 343 000	ООО «Хотэл Менеджмент Компани»	7710578737		488 800	72 000 руб. по курсу 6,79 от 19.05.2022 года Halyk Bank	Кассовые чеки, invoice за размещение
			Суточные работника «V4L» (5 дней)	9011190015 82	№ 2	147 000		Командировочное удостоверение, правила командировки работников, приказ нормы суточных, приказ 2-2
			Перелет работника «V4L»	7712040126		173 867		Маршрутная квитанция, посадочные талоны
6	Транспортные расходы	600 000	Перелет подопечного	3024000519 1		254 286		Квитанция, посадочные талоны, дополнительная квитанция – штраф за исправление данных в билете

7	Заработная плата сотруднику Фонда «V4L», включая налоги и обязательные платежи за период с март по июль 2022 года	900 000	Работник Фонда «V4L»	901119001582		900 000		Зарплатная расчётная ведомость сотрудника Частного Фонда «V4L»
3. Дополнительные услуги								
8	Банковские комиссии при конвертации тенге в рубли		Halyk Bank	41140004401		14 142, 65		Расходный кассовый ордер № 1, выписки из лицевых счетов по выбору исполнителя (покупка-продажа иностранной валюты)
9	Юридические услуги		ТОО «Legist S V»	БИН 190840012495		250 000		Договор на оказание юридических услуг, платежное поручение из банка.
10	Бухгалтерские услуги		Байкатова З.Е.	ИИН 721223400130		267 100		Договор гражданско-правового характера (ГПХ)
	Итого:					5 000 095, 65		Фактически выделенные средства 5 000 000 тенге.

Глоссарий:

№	Сокращение/аббревиатуры	Определение
1	АФР	Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка
2	БВУ	банки второго уровня
3	ВВП	валовой внутренний продукт
4	«ДКБ 2025»	Государственная программа поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса – 2025»
5	Единственный акционер, АО «НУХ «Байтерек»	АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
6	КASE	АО «Казахстанская фондовая биржа»
7	ЛК	лизинговые компании
8	Экономика простых вещей, программа «Экономика простых вещей»	Механизм кредитования и финансового лизинга приоритетных проектов, утвержденный Постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 2018 года №820 О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования
9	МИО	местные исполнительные органы
10	МФО	микрофинансовые организации
11	ММСП	микро, малое и среднее предпринимательство
12	МСП	малое и среднее предпринимательство
13	МНЭ РК	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
14	МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
15	Программа «Еңбек»	Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 гг. «Еңбек»
16	ПРООН	Программа Развития Организации Объединенных Наций
17	СВА	Служба внутреннего аудита
18	СММСП	субъекты микро, малого и среднего предпринимательства
19	СМСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
20	СЧП	субъекты частного предпринимательства
21	Фонд, Фонд «Даму»	АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»
22	Точечная региональная программа	Продукт / программа «Региональное финансирование субъектов малого частного и среднего частного предпринимательства»
23	Нацпроект, Национальный проект	Национальный проект по развитию предпринимательства на 2021-2025 годы
24	«Даму-Факторинг»	Продукт «Обусловленное размещение средств в банках второго уровня и иных организациях для последующего кредитования субъектов микро, малого и среднего частного предпринимательства с использованием факторинга»

АДРЕСА И КОНТАКТЫ

Головной офис:

A05C9Y3, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Гоголя, 111, тел.: +7 (727) 244-55-66,
e-mail: info@fund.kz, сайт Фонда: www.damu.kz
Call-центр: +7 (727) 244-55-77, короткий номер 1408 (звонки по Казахстану бесплатно)

Филиальная сеть:

1. Региональный филиал по г. Астана

Z05T2H3, г. Астана, р-н Есильский, ул. Мәңгілік Ел, 55 «А», БЦ «Байтерек», 8(7172) 55-91-99,
55-92-14,

e-mail: astana@fund.kz

2. Региональный филиал по г. Алматы

A05K7A5, г. Алматы, ул. Наурызбай батыра 8, бизнес-центр «Коба», 1 эт., тел.: +7 (727) 244-55-
66, 244-55-77 (вн. 3100),

e-mail: info@fund.kz

3. Региональный филиал по Акмолинской области

C00G9B9, г. Кокшетау, ул. Акана серэ, 46/1, тел.: +7 (7162) 55-11-16, 55-11-14

e-mail: akmola@fund.kz

4. Региональный филиал по Актыобинской области

D00K9D9, г. Актобе, пр-т А. Молдагуловой, здание 30, тел.: 8 (7132)70-38-08, 70-38-10, 70-38-
11,

e-mail: aktobe@fund.kz

5. Региональный филиал по Алматинской области

B10A0A7, г. Конаев, 1 мкр. 14Б. тел.: +7 (7272) 445566, вн.3231, тел.: тел.: +7 (707) 777 99 55,

e-mail: Assiya.Yessentayeva@fund.kz

6. Региональный филиал по Атырауской области

E01X8K9, г. Атырау, пр-т Азаттык, 17, тел.: +7 (7122) 55-81-01, 55-80-91,

e-mail: atyrau@fund.kz

7. Региональный филиал по Восточно-Казахстанской области

F00M3F5, г. Усть-Каменогорск, пр-т Победы, 6, тел.: +7 (7232) 56-05-90,

e-mail: damu-vko@mail.ru

8. Региональный филиал по Жамбылской области

H01X4X8, г. Тараз ул. Желтоксан, д.94, тел.: 8 (7262) 99-94-70,

e-mail: taraz@fund.kz

9. Региональный филиал по Западно-Казахстанской области

L02K7D7, г. Уральск, ул. Темира Масина, строение 67/2, тел.: +7 (7112) 55-48-08
(05,06,09,10,02),

e-mail: zko@fund.kz

10. Региональный филиал по Карагандинской области

M01M7M3, г. Караганда, ул. Ермекова, 29 тел.: +7 (7212) 55-90-20,

e-mail: Ainur.Adilzhanova@fund.kz

11. Региональный филиал по Кызылординской области
N02B7B1, г. Кызылорда, ул. Иван Журба, 12 тел.: +7 (7242) 55-11-12, 55-11-18,
e-mail: damu@list.ru
12. Региональный филиал по Костанайской области
P00F8C6, г. Костанай, пр-т Аль-Фараби, 65, тел.: +7 (7142) 99-03-05 (06, 07),
e-mail: kostanay@fund.kz
13. Региональный филиал по Мангистауской области
R00A7D3, г. Актау, 13 мкр-н, здание 55, тел.: +7 (7292) 70-10-51;
e-mail: Zhannat.Atalikova@fund.kz
14. Региональный филиал по Павлодарской области
S03G9X0, г. Павлодар, ул. Бұқар жырау, 109, тел.: +7 (7182) 70-38-02,
e-mail: Dinara.Zhukina@fund.kz
15. Региональный филиал по Северо-Казахстанской области
TO1E6A4, г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 191, тел.: +7 (7152) 55-98-10 (16),
e-mail: sko@fund.kz
16. Региональный филиал по г.Шымкент
X08X2D1, г. Шымкент, бульвар Кунаева, 95/1, тел.: +7 (7252) 99-70-49.
e-mail: Zhazira.Bekbayeva@fund.kz
17. Региональный филиал по Туркестанской области
X43D7G7, г. Туркестан, мкр. Жаңа Қала, ул. 28, зд. 5, тел.: +7 (7252) 99-70-49,
e-mail: ardak.moldabek@mail.ru
18. Региональный филиал по области Абай
F16T7G3, г. Семей, ул. Каюма Мухамедханова, 23а, тел.: +7 (7222) 60-00-50;
e-mail: damu_abay@mail.ru
19. Региональный филиал по области Жетісу
B01G6D5, г. Талдыкорган, ул. Толебаева, 86, уг. ул. Биржан сал, тел.: +7 (7282) 55-87-10,
e-mail: a.nurmuhambetova@fund.kz
20. Региональный филиал по области Ұлытау
M13F6C8, г. Жезказган, проспект Мира, 26 «А», тел.: +7 (777) 983-00-36,
e-mail: info@fund.kz