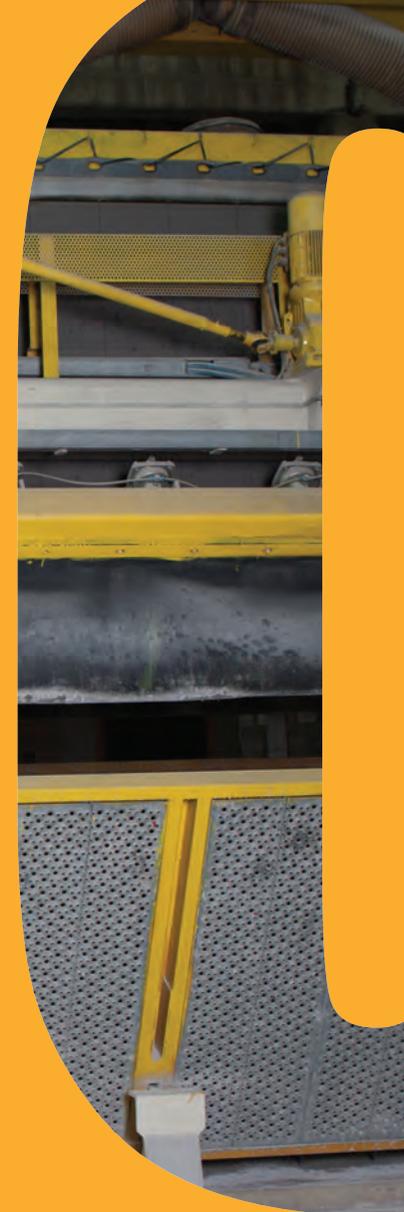




ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2014



ЛЕТ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

СОДЕРЖАНИЕ

I. Стратегический обзор

Обращение Председателя Совета директоров

Интервью Председателя Правления

1. О Компании

1.1. Кто мы

1.2. Что мы делаем

1.3. Как мы добиваемся успеха

1.4. Перспективы Компании в 2015 году

2. Ключевые события года

3. Анализ основных рынков, конкурентной среды и деятельности относительно поставленных задач

4. Управление рисками

II. Корпоративная социальная политика

1. Наши люди

2. Наш вклад в защиту окружающей среды. Управление отходами

3. Наша благотворительная деятельность и социальная ответственность

III. Корпоративное управление

1. Система корпоративного управления

2. Акционерный капитал, информация о сделках с акциями в отчетном периоде

3. Разделение полномочий СД и Правления

4. Вознаграждение Директорам

5. Организационная структура

IV. Консолидированная финансовая отчетность

Заключение аудитора

Отчет о финансовом положении

Отчет о движении денежных средств

Отчет о совокупном доходе

Отчет об изменениях в капитале

V. Приложения: Глоссарий. Контакты



6

CB

5 CB

4

CB

5 CB

5

CB

5

I. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, партнеры,
коллектив!

Казахстанский рынок строительных материалов представляет собой сегодня достаточно динамичный сектор экономики, который постоянно развивается и количественно, и качественно. По данным аналитических обзоров, за 2008-2014 гг., несмотря на объективные макроэкономические сложности, в производстве строительных материалов в Казахстане отмечен рост в 1,8 раза. При этом, если в 2008 году доля отечественных стройматериалов составляла только 58%, то в 2014 году уже почти 70%. При этом потребность в бетоне и бетонных изделиях уже полностью удовлетворяется казахстанскими производителями.

Мы рады, что предприятия Группы «Эко-тон», специализирующиеся на производстве экологичных и современных стеновых материалов, внесли свою достойную лепту в достижении таких показателей.

В 2004 году мы заняли свою нишу на рынке ячеистого бетона и спустя 10 лет можем смело говорить о лидерстве в ней. Об этом свидетельствуют результаты операционной и финансовой деятельности Группы в 2014 году, представленные в настоящем Отчете.

По оценке экспертов, в прошлом году на отечественном рынке стройматериалов наблюдался умеренный рост в пределах 10-12%. Два наших основных предприятия показали рост объемов производства на 14%, изготовив более 390 тыс. куб. м газобетона. Нами расширена география продаж, ее дополнили Южно-Казахстанская область и Оренбург (Российская Федерация). Все плановые производственные и финансовые показатели не только выполнены, но и в некоторых моментах перевыполнены.

Позитивные результаты 2014 года отражают основную тенденцию, которой Группа следовала все эти 10 лет, – устойчивый внутренний рост и развитие. Да, наша компания в кризисные для отечественной строительной отрасли 2008-2010 годы прошла через серьезные испытания, вызванные внешними факторами. Замедлилось производство, оказалась под вопросом финансовая устойчивость Компании. Однако мы достойно справились с кризисной ситуацией, пройдя своеобразный стресс-тест, который показал правильность выбранной стратегии и модели развития, выстроенных бизнес-процессов и принятой системы управления. И сегодня можем смело говорить о преодолении всех негативных тенденций.

Безусловно, этому способствовали усилия государства по поддержке тех отраслей экономики, которые оказались под воздействием макроэкономических факторов. Мы признательны за это руководству страны.

Сегодня Группа выходит на новый этап развития. Мы стремимся к тому, чтобы представлять собой пример современного бизнеса, который отличают профессионализм, инновационность и высокая социальная ответственность.

В этой связи Советом директоров Компании принято решение об актуализации Стратегии развития Группы до 2020 года, с 2015 года компания ставит перед собой более масштабные цели и задачи.

Они направлены на то, чтобы Группа, сохраняя лидерские позиции в своем сегменте производства ячеистого бетона, превратилась в национального чемпиона, отличающегося высоким качеством производства и передовыми технологиями, соответствующего международным стандартам корпоративного управления, транспарентного и эффективного бизнеса.

Уже в отчетном году Группа сделала первые шаги в этом направлении, реализуя программы модернизации и энергосбережения. В результате программы модернизации Группа планирует обеспечить более управляемое производство. По программе энергосбережения в отчетном году совокупный объем инвестиций составил свыше 97,5 млн тенге. При этом ожидаемый эффект от данной программы составит 760 тыс. квтч/год экономии электроэнергии по 2 заводам.

За 10 лет устойчивого роста компания всегда соблюдала важный принцип – социальной ответственности перед обществом и, прежде всего, перед своими работниками. Ведь именно благодаря им, их профессионализму и приверженности ценностям «Экотон», мы могли расти и достигать поставленных целей.

Сегодня мы видим свою социальную задачу в том, чтобы повышать стандарты отрасли. Для этого нами в составе

Казахстанской ассоциации производителей автоклавного газобетона (КАПАГ) инициирован процесс разработки и внедрения Государственного стандарта РК «Конструкции с применением автоклавного газобетона в строительстве зданий и сооружений. Правила проектирования и строительства» и включения в учебные программы инженерно-строительных средне-специальных и высших учебных заведений предмета «Ячеистые бетоны и их применение в строительстве».

Мы уверены, что АО «Экотон+», как и десять лет назад, обладает большим потенциалом, который будет раскрыт благодаря эффективному управлению, соблюдению стандартов финансовой отчетности и учета, следованию своей социальной миссии и повышению эффективности деятельности.

Председатель Совета директоров
АО «Экотон+»
Бауржан Баймуханов



Интервью Председателя Правления Ерболат Рахымбаева

– Ерболат Уальханович, 2014 год был юбилейным для Компании. Какими Вам видятся основные итоги десятилетия?

– Самый главный результат нашей 10-летней деятельности – это то, что компания состоялась как ведущий производитель ячеистого бетона в Казахстане, а сам продукт стал востребован у строителей и вошел в жизнь сотен тысяч казахстанцев в виде теплых, экологически чистых, крепких стен их домов. Мы подсчитали, что из произведенных нами за эти годы почти 2,2 млн куб. метров газоблоков было построено 7,2 млн кв. метров жилья, или около 130 тысяч квартир.

Мы имеем опыт экспорта нашей продукции, в разные годы наши стеновые материалы поставлялись в Кыргызстан (Бишкек) и Россию (в города Орск, Оренбург и Омск). В прошлом году мы начали работу по открытию представительств в РФ, чтобы известный казахстанский бренд «Экотон» узнали и оценили наши соседи.

В состав Группы входят два производственных предприятия, расположенных в разных регионах страны, но выпускающих идентичную продукцию гарантированного качества, над которым ежедневно работают технологи пред-

приятия. Наши заводы – единственные в стране, которые несколько лет подряд работают фактически при 100%-ной загрузке мощности. В 2014 году производственная мощность завода в Актобе была увеличена с 156 000 м³ до 190 000 м³.

Еще одним важным достижением этих лет, я считаю, стало создание высокоэффективной команды, где собраны как профессионалы с многолетним стажем, так и молодые, амбициозные сотрудники. Работать в Группе «Экотон» для многих означает стабильность, заботу и уверенность в завтрашнем дне. Одним из важнейших элементов эффективной команды является психологический климат в коллективе. Хороший результат возможен лишь тогда, когда люди доверяют друг другу и находятся на позитивной волне. Для того чтобы повысить этот уровень, на предприятиях регулярно проводятся корпоративные мероприятия, выезды, тимбилдинги и другие неформальные способы сплочения команды.

Сегодня Группа находится на таком уровне, когда за плечами огромный опыт, а впереди – трансформация в динамичную, сильную и здоровую компанию, которая станет ярким примером корпоративного управления, прозрач-

ности и эффективности.

Кстати, уже в первое десятилетие своей деятельности мы стали полноценным эмитентом Казахстанской фондовой биржи. На наших предприятиях внедрены системы менеджмента качества, активно развивается рационализаторство и внедряются программы энергосбережения и повышения производительности труда.

– Какими были наиболее сложные задачи 2014 года? Как они повлияли на производственные и финансовые результаты Компании?

– Главной задачей отчетного года являлось сохранение достигнутой динамики производственной деятельности, в первую очередь, стопроцентной загрузки мощностей обоих заводов. Важно было также обеспечить своевременную реализацию произведенной продукции, чтобы не допустить ни затоваривания на складах, ни срыва поставок крупным потребителям.

Наши клиенты знают, что продукция заводов Экотон доступна в любом ассортименте и количестве. В начале 2014 года была достигнута договоренность с ведущими застройщиками Астаны о реализации им порядка 80 000 м³ нашей продукции. Остальной объем был реа-

лизован средним и мелким компаниям, а также физическим лицам для ИЖС. На случай нехватки существовавших объемов на столичном заводе нами разработан механизм приобретения недостающих объемов у ТОО «Экотон-Батыс» для дальнейшей реализации продукции в Астане. В период с июня по октябрь 2014 года таким образом было принято и реализовано порядка 14 550 м³ газоблока (194 вагона по 75 м³).

В результате принятая стратегия продаж позволила правильно распределять объемы среди юридических и физических лиц, что позволило реализовать максимальный объем продукции по максимально выгодной цене. По итогам прошлого года были обеспечены потребности крупных застройщиков города Астаны и привлечены новые клиенты, такие как Стройинвест СК, Ер Саулет, Курылысшы ЛТД, Капитал Строй ЕН, Градум Астана, АБК и другие.

Большую работу мы провели по расширению сервисной поддержки наших клиентов, для чего создана специальная компания «Экотон-Транс Логистик». Теперь доставка нашей продукции потребителю занимает всего 1-3 суток, т.к. транспортировку газоблоков мы взяли на себя.

Важно было также продолжить мероприятия Программы посткризисного восстановления, которая уже позволила нам «выпрямить» финансовую ситуацию, в которой заводы оказались в результате экономического кризиса 2008-2010 гг. По итогам года оба предприятия Группы перевыполнили плановые показатели, отраженные в мероприятиях, осуществили своевременное обслуживание ссудной задолженности и не распределяли дивиденды.

И, конечно, в центре внимания были запланированные мероприятия по поддержанию экологической устойчивости и безопасности на производстве, а также реализуемая в Группе программа энергоэффективности. Все планы выполнены в полном объеме.

– Каковы ключевые операционные задачи на 2015 год?

– Сохранение 100% загрузки мощностей заводов – это ключевая задача. Также мы будем стремиться к тому, чтобы обеспечить 60% транспортировки блоков до покупателей через ТОО «Экотон-Транс Логистик». Продолжим работу по обеспечению потребностей двух заводов собственным кварцевым песком, в части технологий активную

поддержку наших рационализаторов, внедрение принципов бережливого производства. Будем работать над дальнейшим повышением качества плавно-предупредительных работ.

Для нас актуальная задача в ближайшие годы – это увеличение объемов экспорта в соседние страны, в 2015 году мы сосредоточимся на российском Оренбурге. Внутри страны мы также планируем расширить свое присутствие, создав филиальную сеть во всех крупных региональных городах.

**за 10 лет
из газоблока
Экотон
построено**

**37%
жилья
в Астане**



1. О Компании

КТО МЫ

Заводы Группы оснащены высокотехнологичным немецким оборудованием YTONG и расположены в Астане (АО «Экотон+») и Актобе (ТОО «Экотон-Батыс»). Совокупная производственная мощность предприятий составляет более 380 тыс. куб. метров продукции в год.

10 лет назад – в сентябре 2004 года – в Астане был введен в эксплуатацию первый завод по производству ячеистого бетона «Экотон», заложивший прочный фундамент будущей Группы.

После первых лет становления Компании предприятия Группы вышли на траекторию стабильного устойчивого роста. Так, следующие финансовые результаты демонстрируют рост все последние пять лет (2010-2014 гг.):

- **выручка от реализации выросла с 2 млрд до 6 млрд тг., на 300%;**
- **операционная маржа держится на уровне свыше 20%;**
- **прибыль выросла с 99 млн тг до 304 млн тг., рост в 300%.**

С момента появления Компания поставила перед собой цель – внедрить в Казахстане современные строительные

материалы и технологии, позволяющие обеспечить самые высокие требования строительного рынка.

Сегодня Экотон является самым крупным и активным игроком рынка стеновых материалов в Астане и одним из ведущих производителей стройматериалов в Актобе. По данным Агентства по статистике РК, за 2004-2014 гг. в Астане было построено 12,5 млн кв. м жилья. И в 37% при строительстве были использованы газоблоки марки «Экотон».

Группа интегрирована в производство сырья – кварцевого песка – для собственного использования через ТОО «Экотон-Коргалжын».

В Группу также входит предприятие, обеспечивающее сервисное сопровождение основного вида бизнеса, – транспортно-логистическая компания ТОО «Экотон-Транс Логистик».

Группа имеет государственные лицензии на производство строительных материалов, изделий и конструкций, проектно-изыскательскую деятельность, экспертные работы и инжиниринговые услуги, строительные-монтажные работы.

С целью предоставления клиентам комплексных услуг, предприятия Экотон ре-

ализует сопутствующие товары: клей в ассортименте для кладки и инструменты для работы с газобетоном.

ВИДЕНИЕ КОМПАНИИ

ГК Экотон – успешно развивающаяся устойчивая компания, внедряющая современные технологии для производства экологичной высококачественной продукции, лидер отрасли производства изделий из ячеистого бетона Республики Казахстан.

МИССИЯ КОМПАНИИ

Улучшение качества жизни населения путем создания ценностей для потребителей, популяризации строительства из ячеистого бетона автоклавного твердения как экономичного, экологичного и энергоэффективного способа строительства.

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

В отрасли производства строительных материалов ГК Экотон готова продемонстрировать высокую культуру производства, стремление к внедрению ресурсосберегающих и экологичных технологий вместе с высокими темпами выпуска качественной продукции.

В 2012 году Советом директоров была принята Стратегия развития Группы на 2013-2016 гг., основными направлениями стратегического видения в которой определены:

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ:
Повышение долгосрочной стоимости и ликвидности бизнеса	<ol style="list-style-type: none"> 1) развитие системы управления Компании для повышения финансовой и производственной эффективности; 2) повышение уровня корпоративного управления; 3) обеспечение высоких эксплуатационных характеристик заводов, своевременное обновление и модернизация; 4) для обеспечения высокой конкурентоспособности – интеграция в производство сырьевых ресурсов и в строительную отрасль; 5) развитие человеческого капитала, обеспечение потребности в квалифицированных кадрах.
Популяризация ячеистого бетона автоклавного твердения	<ol style="list-style-type: none"> 1) обеспечение эффективной работы КАПАГ; 2) обеспечение доступности газобетона в регионах с повышенными потребностями в строительстве, при наличии инвестиций в строительный сектор таких регионов; 3) популяризация правильной технологии строительства из газобетона, продвижение сопутствующих товаров и сервисной инфраструктуры.
Развитие социальной ответственности	<ol style="list-style-type: none"> 1) развитие социальной направленности Компании на базе социального партнерства; 2) обеспечение экологической устойчивости и производственной безопасности; 3) создание внутренней политики по отношению к социальным проектам (спонсорская помощь и благотворительность).

Деятельность Группы в юбилейном 2014 году была направлена на реализацию поставленных целей, для чего были решены следующие задачи:

- выход на 99,7%-ную загрузку мощностей обоих заводов и расширение объемов производства до 380 497 м³, что соответствует 100% выполнению плана на отчетный год;
- улучшена и расширена сервисная поддержка для населения, строительных компаний и девелоперов путем создания специальной транспортно-логистической Компании «Экотон-Транс Логистик»;
- освоены капитальные вложения в

размере 331 346 тыс. тенге (из них на заводе «Экотон-Батыс» – 94 136 тыс., «Экотон+» – 145 824 тыс., на ТОО «Экотон-Транс Логистик» – 91 386 тыс.), выделенные для поддержания технического состояния и расширения существующих мощностей;

- с опережением выполнены мероприятия и соблюдены все ключевые показатели Плана оздоровления, разработанного российской компанией «Стратеджи Партнерс» в 2012 году и рассчитанной до конца 2016 года. Так, запланированная в размере 3 500 млн тенге выручка по факту составила 6 037 млн тенге. Чистая прибыль составила 304 млн тенге (план – 152

млн);

- продолжена системная работа по повышению профессионального уровня персонала и эффективности труда;
- совершенствуется система корпоративного управления Компании;
- выполнены запланированные мероприятия по поддержанию экологической устойчивости и безопасности на производстве.

В 2012 году компанией АО «Astana Innovation» с привлечением иностранных специалистов был проведен технический аудит астанинского завода, по результатам которого разработана программа инвестиций в обновление и

модернизацию завода, которая в отчетном году начала реализовываться в соответствии с утвержденным графиком. Ожидаемый результат: увеличение производительности оборудования и труда, улучшение качественных параметров, энергоэффективность и снижение себестоимости производства.

Учитывая текущее развитие отрасли стройматериалов в целом в строительной отрасли и казахстанской экономики, а также внутренние резервы Группы, Советом директоров принято решение об актуализации Стратегии развития Группы на 2015-2020 годы. Принятие новой стратегии ожидается в 2015 году.

САФИУЛИН РАФАЭЛЬ НИКОЛАЕВИЧ

Пришел на завод в 2004 г. в возрасте 57 лет на должность заместителя главного технолога.

СЕГОДНЯ

Советник председателя правления.

Когда я пришел на завод, у нас работали 200 человек, а специалистов по данной специальности не было. Только начальник лаборатории и я. Мы всех старались обучить, рассказать. Но что хорошо, коллектив был внимателен, добросовестен и дружен, так завод и поднимали!

Самое сложное – подбор состава бетона, обучение всех сотрудников по специальностям, особенно операторов. Работа технолога очень тяжелая и ответственная.

Рецептуру и состав бетона составили специалисты из Германии, но был большой расход материалов. Чтобы сократить этот расход и получить марку бетона по плотности и морозостойкости, согласно нормативным документам, мы сами подбирали материалы, которые были в Казахстане. Самое важное в производстве – придерживаться нормативных документов, ГОСТов, чтобы продукция им и всем требованиям соответствовала.

Завод сам по себе уникален даже за рубежом. Допуски нашей продукции – до 1 мм. Мы выпускаем 99,4% первой категории продукции, при том что по техническим характеристикам завод допускает до 3% некондиции и брака. На нашем производстве работает в большей мере одна молодежь, которая душой болеет за нашу продукцию.

Сейчас у нас три человека обучаются в высшем учебном заведении именно по выпуску строительных материалов, завод это оплачивает. Растим свои будущие сильные кадры!

ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Дети выросли, старшая внучка в первый класс ходит, второй внучке два года. Супруга вышла на пенсию. У меня на предприятии дверь практически не закрывается. Я всегда стараюсь со всеми поделиться своими знаниями.

ПЛАНЫ

Мне пора на отдых. Хочу вырастить еще по меньшей мере пару приемников. У нас есть столько способных ребят! Вся надежда на молодежь!



ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2014 ГОДА

Совокупный объем
готовой продукции
в 2014 г.

394 812
М³

В 2014 году совокупный объем производства готовой продукции составил 394 811,98 м³, в т. ч. заводом в Астане было выпущено 204 622,35 м³, в Актобе – 190 189,63 м³. Совокупная загрузка мощности по двум заводам составила 99,70% с учетом увеличенной мощности завода в Актобе. Этому способствует инвестиционная политика Компании, направленная на модернизацию заводов и внедрение инноваций. Так, на заводе в Актобе установлено новое технологическое оборудование (5-й автоклав и паровой котел), что позволило увеличить мощность завода на 25%. Увеличение эффективности работы оборудования позволяет рационально использовать материальные и трудовые ресурсы заводов, снижена доля постоянных затрат в структуре себестоимости.

В 2014 году была продолжена работа по развитию сервисной инфраструктуры и улучшению финансовой устойчивости Компании. Благодаря участию в государственной программе высвобожденные средства перенаправлены на погашение основного долга. Кроме того, рост собственного капитала в предыдущие три года (2011-2013 гг.) за счет положительных результатов деятельности привел к улучшению финансовой устойчивости и улучшению структуры капитала.

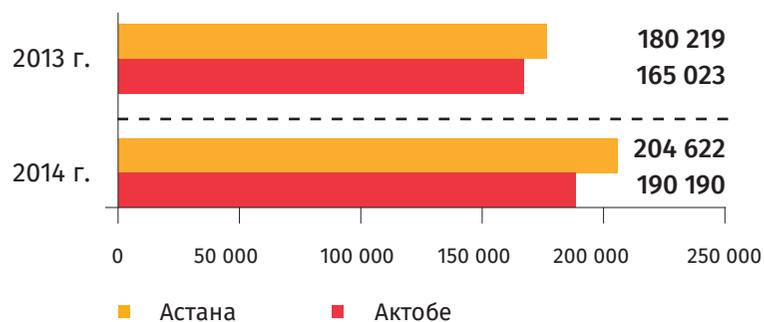
Несмотря на замедление темпов сектора строительства в 2014 году, Группе удалось не просто удержаться на уровне, но и начиная со второго квартала отчетного года показать темпы роста реализации относительно 2013 года.

Существенный рост объемов реализации на казахстанском внутреннем рынке в основном связан с растущим рынком строительства в Казахстане и ростом потребления газобетона. Проведенная НБРК в феврале 2014 г. девальвация национальной валюты способствовала тому, что казахстанские товары стали конкурентными за рубежом.

В связи с этим стало возможным осуществлять реализацию газоблока на российском рынке и открыть представительство в Оренбурге.

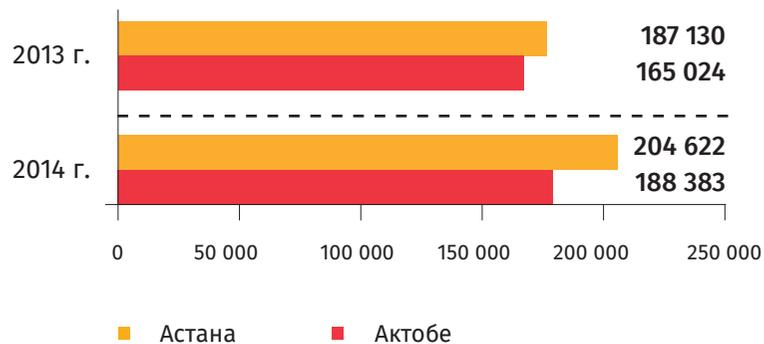
Объемы производства, куб. м

+ 14%

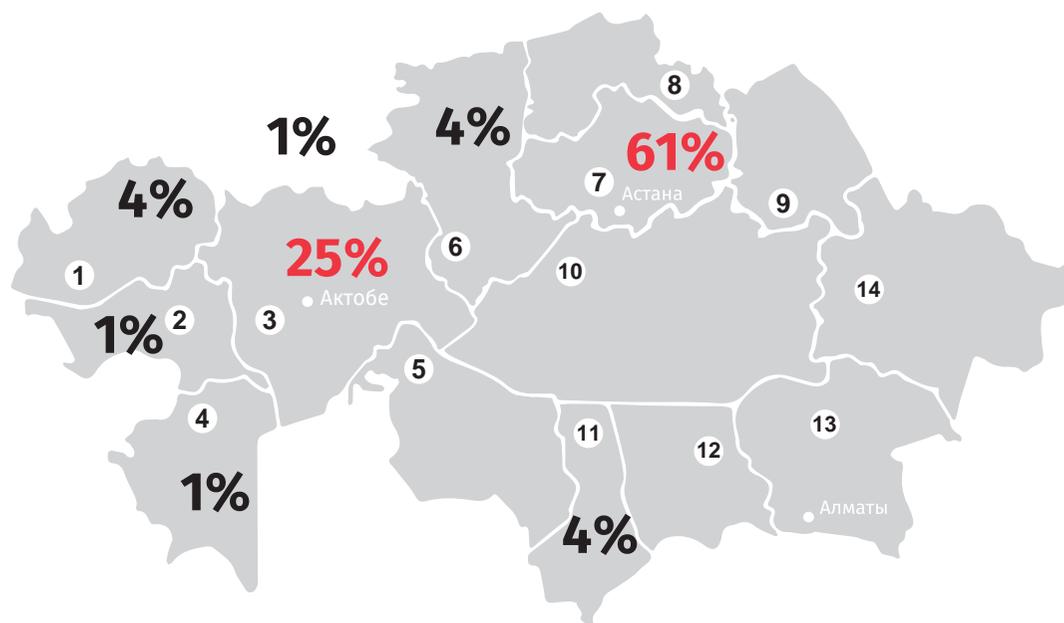


Реализация газоблоков, куб. м

+ 10%



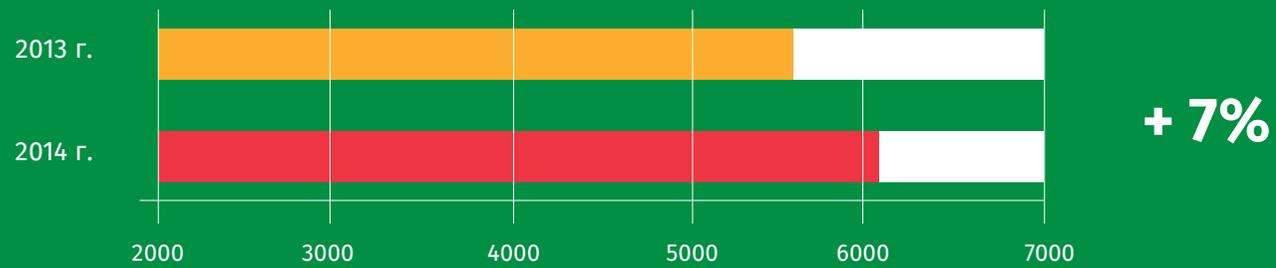
Реализация продукции по регионам



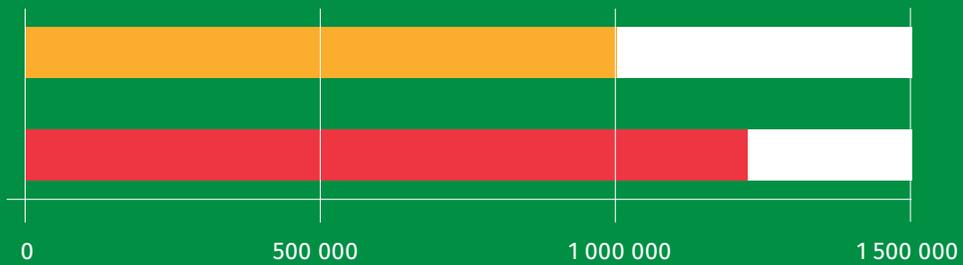
- 1. Западно-Казахстанская обл.
- 2. Атырауская обл.
- 3. Актыубинская обл.
- 4. Мангыстауская обл.
- 5. Кызылординская обл.
- 6. Костанайская обл.
- 7. Акмолинская обл.
- 8. Северо-Казахстанская обл.
- 9. Павлодарская обл.
- 10. Карагандинская обл.
- 11. Южно-Казахстанская обл.
- 12. Жамбылская обл.
- 13. Алматинская обл.
- 14. Восточно-Казахстанская обл.
- 15. Российская Федерация

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2014 ГОДА

Выручка, млн тенге

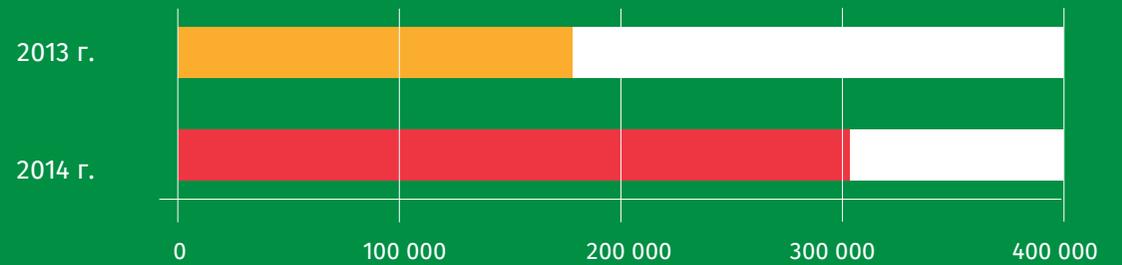


ЕБИТДА, тыс. тенге



+ 22%

Чистая прибыль, тыс. тенге



+ 79%

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ

Основной продукцией заводов Экотон являются стеновые блоки из ячеистого бетона автоклавного твердения.

Газобетон представляет собой искусственный камень с равномерно распределенными порами – ячейками, которые обеспечивают улучшенные физико-механические свойства бетона. Из-за того, что поры значительно уменьшают плотность материала, его масса также заметно меньше, чем у цементно-песчаного раствора. Газобетон предназначен для строительства многоэтажных жилых, общественных и промышленных зданий, домов усадебного типа, ИЖС.

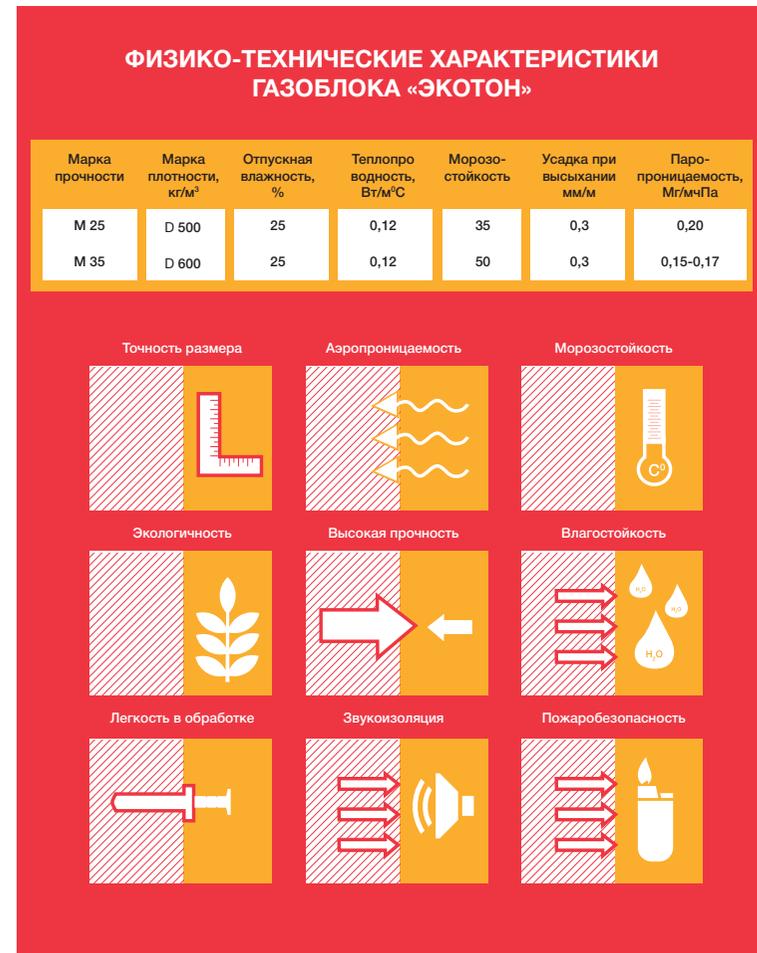
Продукция заводов Экотон сертифицирована, соответствует ГОСТу 31360-2007. На предприятии внедрена система международного качества ИСО 9001 и система экологического менеджмента в соответствии со стандартом ИСО 14001, и застройщик, покупая такой материал, может быть уверен в том, что заявленные параметры соблюдены.

99% выпускаемой продукции относится к 1-й категории качества. Высокое качество продукции достигается благодаря процессу автоклавирования при высокой температуре и давлении, а также точным линейным параметрам. Поставки готовой продукции осуществляются автомобильным и железнодорожным транспортом.

Следует отметить, что производство газобетона является безотходным. Брак, составляющий до 0,5% от объема выпуска готовой продукции, полностью дробится и реализуется как утепляющий строительный материал – газобетонный гравий.

Физико-технические характеристики выпускаемой продукции и ее преимущества над аналогами представлены на рисунках 1, 2 и 3.

Рисунок 1.



АБИЛЬДИНОВ БИРЛИК ЖУМАДИЛЬДИНОВИЧ

Пришел на завод в 2004 г. в возрасте 32 лет на должность оператора технологического оборудования.

СЕГОДНЯ:

Директор производства.

Запуск завода был в августе 2004 г. Меня поставили на резательную установку, на участок резки. Через полгода стал бригадиром, через год – начальником цеха. Был начальником ОТК, производства.

Самое сложное в работе для меня – ведение документации, бумажная работа.

Люблю свою работу за людей, которые рядом. Многие из них на нашем заводе с основания.

Наше производство, наш продукт ценится. Он экологически чистый, теплый. Мои друзья строят из экоблоков! По качеству продукции мы – передовые. Мне нравится наш продукт – легкий в использовании.

ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

В моей семье сейчас четыре дочки, одну дочь замуж выдал. Получил квартиру от Компании «Экотон» в 2010 году.

ПЛАНЫ

У нас еще все впереди!



ПРЕИМУЩЕСТВА ГАЗОБЛОКА «ЭКОТОН»

ЭКОНОМИЧНОСТЬ

За счет меньшей теплопроводности стены возводятся толщиной ориентировочно в 1,6-1,8 раз меньше, чем при использовании обычного рядового кирпича, что значительно уменьшает расход стенового материала и увеличивает площадь построенных зданий.

ТОЧНЫЕ ГЕОМЕТРИЧЕСКИЕ РАЗМЕРЫ

Точные геометрические размеры (согласно ГОСТ, расхождения могут составлять для продукции 1-ой категории 1-2мм) упрощают чистовую отделку готовых стен. Отделка стен производится только финишной штукатуркой. Для кладки рекомендуется использовать клей для изделий из газобетона, что позволяет значительно снизить расходы на раствор. Из-за легкости веса расходы на фундамент меньше на 30%.

БЫСТРОТА МОНТАЖА И ОБРАБОТКИ

Газоблоки «Экотон» легко обрабатываются простейшими инструментами (ножовкой, топором, рубанком), легко пилятся, строгаются и сверлятся. За счет хорошей обрабатываемости можно изготовить формы углов, арок и пирамид, что придает дому красоту и архитектурную выразительность. Благодаря легкости в обработке, а также крупным размерам и точным геометрическим размерам блоков, трудозатраты и время на монтаж по сравнению с другими материалами сокращается на 30-40%

ТЕПЛОТА

Прекрасные теплофизические характеристики (коэффициент теплопроводности – 0,11 Вт/м0С при плотности 500-600 м/кг3) позволяют зданиям, построенным из газобетонных блоков «Экотон» отлично удерживать тепло и делают поверхность стен теплыми при прикосновении. Заключенный в порах воздух приводит к исключительному теплоизоляционному эффекту. Благодаря высокому термическому сопротивлению, здания из газобетона при эксплуатации позволяют значительно снизить расходы на отопление (из блоков толщиной 400 мм требуется для отопления в 3 раза меньше тепловой энергии по сравнению с домом со стенами из кирпича толщиной 720 мм).

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

При производстве газобетона «Экотон» используется высокотехнологическое немецкое оборудование «YTONG» и только натуральное сырье. Это – кварцевый песок, цемент, известь, гипс и вода. Согласно исследованиям, проведенным в Испытательном центре, уровень радиоактивности значительно ниже допустимых пределов. Коэффициент экологичности газобетона, по данным Минздрава, составляет 2.0 и уступает только дереву. У дерева аналогичный показатель составляет 1.0. К примеру, коэффициент экологичности кирпича составляет 10.0, а у керамзитобетона – 20.0.

МИКРОКЛИМАТ

Газобетон предотвращает значительные потери тепла зимой, позволяет избежать слишком высоких температур летом и регулирует влажность воздуха в помещении. Свойство газобетона – аэропроницаемость позволяет сохранять в помещениях свежий воздух, способствуя созданию благоприятного микроклимата, особенно полезного при легочных и сердечно-сосудистых заболеваниях.

МОРОЗОСТОЙКОСТЬ

У газобетонных блоков «Экотон» высокий показатель морозостойкости (F75), что объясняется его высокой пористостью, куда вытесняются при замерзании расширяющийся лед и вода без разрушения материала. Паропроницаемость газобетонных блоков обеспечивает быстрое удаление построенной влаги из материала.

ЗВУКОИЗОЛЯЦИЯ

Газобетонные блоки «Экотон» обладают высокой способностью к поглощению звука. В зданиях, построенных из газобетона, обеспечиваются действующие требования по звукоизоляции.

ПОЖАРОБЕЗОПАСНОСТЬ

Согласно ГОСТу 30244-94, изделия из газобетона относятся к группе негорючих материалов и надежно защищают от распространения пожара, что подтверждают соответствующие испытания.

Рисунок 3.

СРАВНЕНИЕ ГАЗОБЛОКА «ЭКОТОН» С ДРУГИМИ СТЕНОВЫМИ МАТЕРИАЛАМИ.

Масса стен, м³



Трудозатраты, чел в час/м³



Наименование материала	Газоблок Б 400 400x250x625	Силикатный кирпич 120x88x250
Толщина кладки стены	400 мм	630 мм
Цена материала	18 тыс. тенге за 1 м ³	20 тенге за 1 шт.
1. Затраты на материал, тенге	7 200	4 450
2. Расходы на клей или раствор*, тенге	400	1 950
3. Оплата труда, тенге	1 000	2 520
4. Промежуточная штукатурка ** тенге	-	220
ИТОГО, тенге	8 600	9 140

Наименование материала	Размеры одного изделия			Марка прочности, кг/см ²	Морозостойкость, цикл	Масса 1 м ³	Теплопроводность, Вт/м ² С
	Ширина	Длина	Высота				
Кирпич керамический	120	250	88	M100	50	1212,12	0,5 – 0,8
	120	250	65				
Кирпич силикатный	120	250	88	M100	35	1818,18	0,7 – 1,2
Газобетонный блоки	100	625	250	От M25 до M50	35 / 75	500 / 600	0,11 – 0,14
	200	625	250				
	300	625	250				
	400	625	250				

* расход на 1 куб.м кладки – 12,5 кг клея по цене 1 кг – 32 тенге, на 1 куб. м кладки закладывается около 360 кг раствора или 100 кг цемента (30 000 тенге), песок.

** норма – 1,99 кв.м. штукатурки на 1 куб. м кладки при цене за 1 ед. – 179 тенге.

ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Важным этапом процесса производства является подготовка сырья. Известь, поступающая в комовом виде, подвергается дроблению, размолу и подается в расходные бункера в смесительном отделении.

На заводе имеются два песчаных шлам-бассейна, оборудованные автоматическими регуляторами плотности шлама. Дозировка всех компонентов смеси производится весовыми дозаторами с автоматической коррекцией.

Выгрузка производится в форму через выходное устройство смесителя. После каждой выгрузки смесителя выходное устройство промывается водой.

Движение форм-тележек по рельсовым путям осуществляется за счет фрикционных приводов. Продольная балка формы-тележки находится всегда в зацеплении с одним или двумя фрикционными приводами. Наличие фрикционных приводов не требует сцепления поездов и дает возможность передвигаться каждой форме индивидуально. Производственный цикл представлен на рисунке 4.

В процессе производства занято 18 человек в смену. Производительность дости-

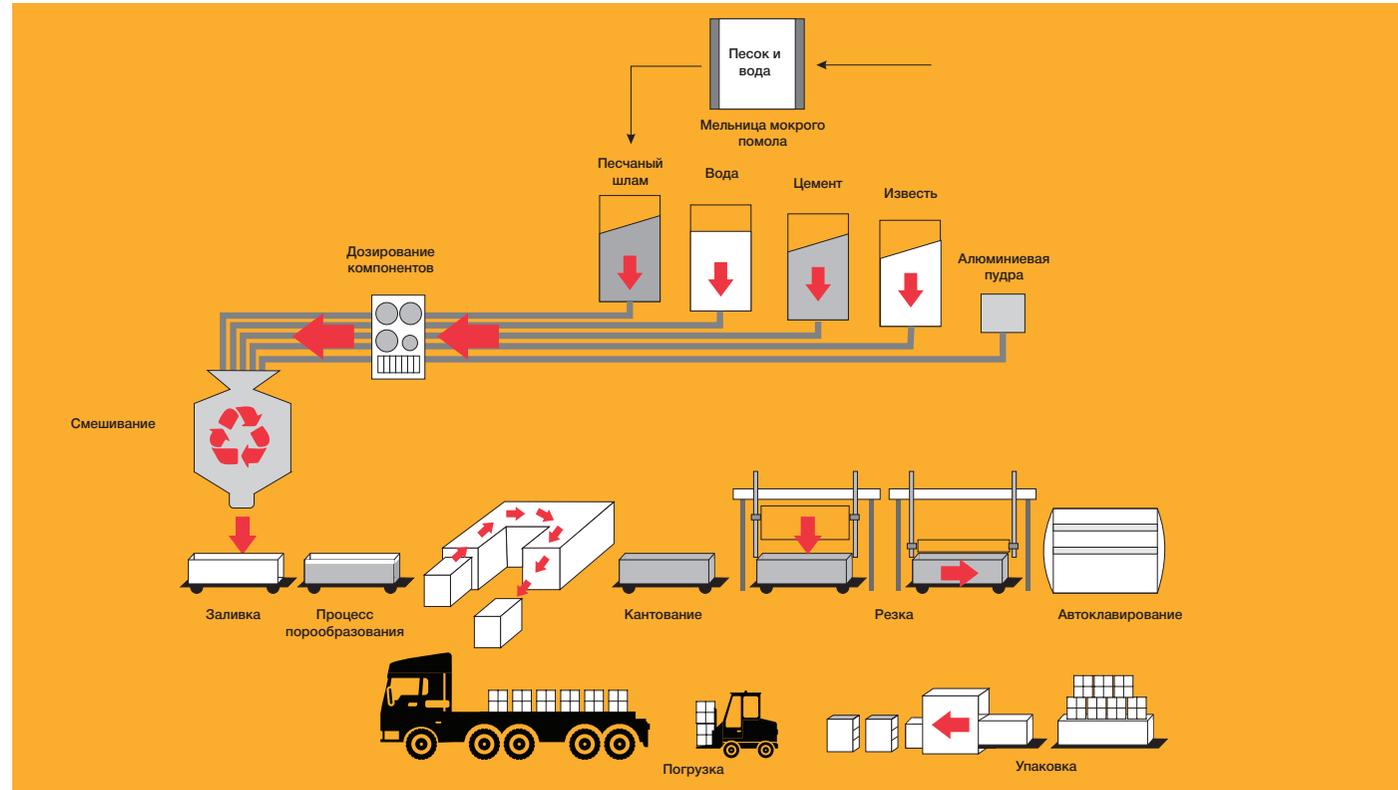


Рисунок 4.

гает 250 м³ в месяц на одного работника (при 4-сменном режиме работы и выходе на полную мощность). Высокая производительность труда возможна благодаря высокой степени автоматизации и механизации технологического процесса.

Экономика технологического процесса в большой степени зависит от размера технологических отходов. В данной технологии производственные отходы возвращаются в производство.

За счет высокой степени автоматизации и механизации достигается почти полное исключение влияния человеческого фактора на технологический процесс. Вследствие этого продукция имеет стабильно высокие качественные характеристики.

Так как на заводах изготавливается монопродукт, производственная структура заводов Экотон представляет из себя типичную структуру: основной производственный цех – вспомогательные цеха – обслуживающие подразделения.

Основной производственный цех

проходит весь цикл производства, начиная с подготовки сырья и заканчивая выходом готовой продукции. Здесь также налажены переработка отходов производства, изготовление и ремонт тарной продукции.

Вспомогательные цеха

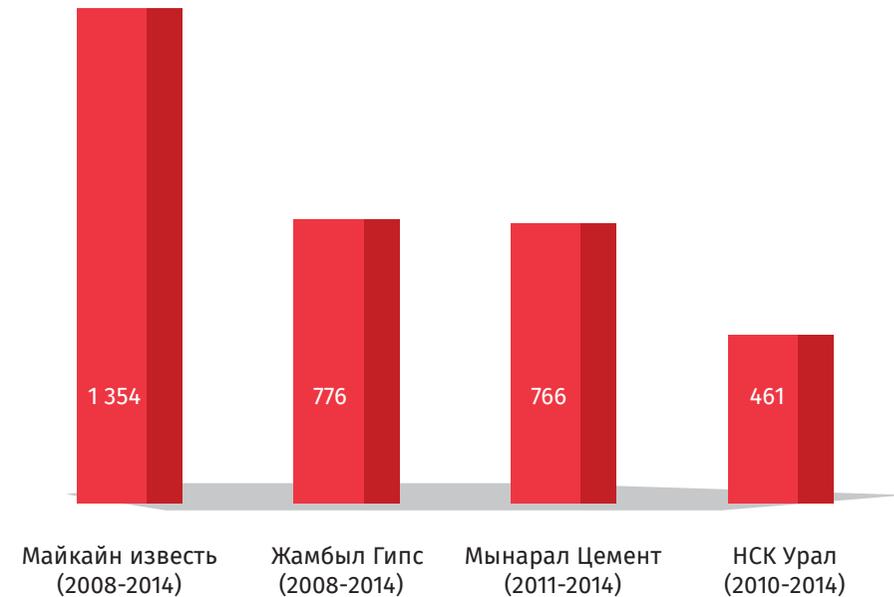
обеспечивают бесперебойную работу основного цеха и включают следующие подразделения: паросиловой цех, отдел энергетики, ремонтно-механический цех и отдел автоматизированных систем управления. Заводы имеют собственные лаборатории, где проводятся испытания сырья и готовой продукции.

Обслуживающие подразделения:

склады сырья и материалов, готовой продукции, отдел контроля качества, производственно-технический отдел, служба материально-технического обеспечения, отдел по безопасности труда и экологии, медицинский пункт и охрана территории.

Группа стабильно развивается благодаря многолетним, устойчивым и плодотворным отношениям как с поставщиками сырья, материалов и услуг, так и с покупателями. При этом 99% основного сырья для производства газобетона являются продукцией казахстанских товаропроизводителей, товарооборот с которыми представлен в диаграмме ниже.

Товарооборот с основными поставщиками в млн тг.



Группа «Экотон» – это фактически единственное казахстанское предприятие по производству строительных материалов, владеющее двумя заводами и представленное в двух разных регионах страны. И пока единственное отечественное промышленное производство, которое на протяжении последних трех лет работает на 100%-ной загрузке мощности.

АО «Экотон+», головная компания в Группе Экотон, имеет три дочерние Компании, в которых является 100%-ным собственником:

- **ТОО «Экотон-Батыс»** – производство изделий из ячеистого бетона на базе завода, расположенного в г. Актобе, что позволяет расширить территориальный охват рынка. Продукция завода реализуется в городах Республики Казахстан, а также продается на экспорт в Российскую Федерацию;
- **ТОО «Экотон-Коргалжын»** занимается разработкой карьера песка в п. Коргалжын для полного обеспечения нужд завода в кварцевом песке в г. Астане. По итогам 2014 года рабочая программа выполнена на 100%: добыта 51 тыс. куб. м песка;
- **ТОО «Экотон-Транс Логистик»** – обеспечение доставки производимой продукции АО «Экотон+» покупателям для расширения сферы оказания услуг,

а также с целью уменьшения себестоимости производства изделий из ячеистого бетона за счет перевозки основного сырья, материалов и компонентов, используемых в процессе производства. Предприятие имеет парк из 8 легковых и 13 грузовых автомашин, а также специальная погрузочная техника. В отчетном году получен общий доход в размере 218 530 тыс. тенге, из них:

пассажирские перевозки автомобильным транспортом – 39 393 тыс. тенге;

транспортно-экспедиционные услуги по перевозке грузов всеми видами транспорта – 179 137 тыс. тенге.

Общие затраты «Экотон-Транс Логистик» за 2014 г. составили 242 550 тыс. тенге.

Учитывая, что «Грузовые перевозки автомобильным транспортом» включены в Перечень приоритетных секторов эконо-

мики для потенциальных участников Программы «Дорожная карта бизнеса-2020», новая компания – большой потенциал для развития отдельного вида деятельности в Группе Экотон.

По итогам 2014 года в консолидированных активах доля ТОО «Экотон-Батыс» составила 45%, доля АО «Экотон+» – 54%, на долю двух дочерних компаний ТОО «Экотон-Транс Логистик» и ТОО «Экотон-Коргалжын» пришлось менее 1%.



БЕКЕТАЕВ АСХАТ МАРАЛОВИЧ

Пришел на завод в 2005 г. в возрасте 19 лет на должность оператора технологического оборудования.

СЕГОДНЯ

начальник цеха.

Начинал со смазывания форм, прошел все ступени операторов до начальника смены, а потом и цеха. Сейчас под моим управлением работает 72 человека. За последний год у нас нет текучки кадров, люди держатся за завод.

За время работы узнал много нового, полезного! Наши отличия – немецкое оборудование, большая часть операция автоматизирована, есть определенная последовательность, все упорядочено и регламентировано. Мы стабильны! И даже в зимний период снижения продаж наше производство работает, в отличие от многих.

Самое сложное: первое впечатление – масштабы, все новое, немецкое оборудование.

ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Познакомился с супругой на нашем заводе, женился. Сыну уже 2 года! В этом году завод мне помог решить квартирный вопрос. Получил высшее образование.

«Экотон» – это бренд! Наша продукция по качеству лучшая в Казахстане, геометрия блоков – идеальная, жесткий контроль качества. Мы за свою продукцию можем «ответить». Налаженная технология, следим за сырьем, регулируем рецептуры, лаборатория четко все отслеживает. Да и каждый оператор вносит свой вклад. Мы – отлаженный механизм!

10 КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ ГРУППЫ «ЭКОТОН+»



Основными конкурентными преимуществами Группы являются:

■ **Готовность к росту**

Несмотря на замедление экономического роста в Казахстане, строительство в ряде регионов по-прежнему остается ведущей отраслью. Прежде всего, Астана демонстрирует самые высокие показатели по объему строительства и темпам прироста, которые на протяжении последних 8 лет составляют не менее 5% в год.

На дальнейшее развитие строительного рынка РК приоритетное влияние будут оказывать социально-демографические, экономические и политические факторы:

■ **Социально-демографический**

■ Рост численности населения с темпом 1,3% в год. В 2011 году население РК составило 16,7 млн человек, впервые превысив значение 1991 года. РК имеет высокий коэффициент фертильности – 2,6 (РФ – 1,55). Положительный фактор роста.

■ **Экономические**

■ Низкая текущая обеспеченность жильем (20 м²/чел.) в РК в сравнении с другими странами. Положительный фактор роста.

■ Низкий уровень доходов населения: месячная зарплата позволяет приобрести 0,6 м² жилья. Отрицательный фактор роста.

■ Несоответствие уровня обеспеченности жильем в РК уровню доходов населения (ВВП на душу) в сравнении в РФ и другими странами. Положительный фактор роста.

■ Сохранение роста экономики РК (прогнозы мировых аналитиков – в 2015-2016 гг. в пределах 1-3% в год) и рост сопоставимых денежных доходов населения (более равномерное распределение доходов, чем в РФ). Положительный фактор роста.

■ **Технологические**

■ Современные технологии и материалы будут распространяться быстрыми темпами (типовые решения, быстровозводимые дома, энергоэффективные материалы и т. д.). Положительный фактор роста.

■ Экологические

■ Требования населения к экологическим стандартам жилья будут возрастать (безопасность жилья, максимальное жизненное пространство, минимальное воздействие на человека, внутренний климат и т. д.). Положительный фактор роста.

■ Политические

■ Государственная поддержка строительной отрасли жилья через систему жилищных строительных сбережений и финансирование застройщиков. Положительный фактор роста.

■ Глобальные

■ Высокая вероятность второй волны финансово-экономического кризиса. Отрицательный фактор роста.

Темпы строительства сохранятся до 2020 г. При этом ожидается дальнейший рост проникновения газобетона в стране.

Поэтому в среднесрочной перспективе стратегическим направлением Компании является расширение производства

для обеспечения растущей потребности рынка в качественных стеновых материалах. Компания уже сейчас осуществляет мероприятия по дальнейшему росту своих предприятий.

Высококвалифицированный персонал

Команда – самый ценный актив Компании. 10 лет мы ведем активную работу по созданию высокоэффективной команды, где собраны как профессионалы с многолетним стажем, так и молодые, амбициозные сотрудники. Половина персонала Группы имеет высшее образование. Более половины работают на предприятии 5 и более лет, а 31 сотрудник работает в Компании уже 10 лет – со дня запуска первого завода в Астане. На заводах «Экотон» трудятся семьями, у нас сформированы трудовые династии: Терешины, Кульмухамбетовы, Керхонаджи, Мардановы, Зайнуллины, Бактияровы и др. – всего 18 семей.

Регулярное обучение и повышение квалификации работников является основной инвестицией Компании. А их финансовое благополучие и социальная защита – одна из задач менеджмента Компании.

Высококачественный экологичный продукт

Свидетельством высокого качества выпускаемой продукции помимо наличия постоянных и многолетних потребителей является также победа продукции обоих заводов «Экотон» в номинации «Лучший товар Казахстана» национальной премии «Алтын сапа» в 2011 и в 2013 годах.

Национальная премия служит инструментом бенчмаркинга для казахстанских компаний, а бизнес-процессы лауреатов становятся эталонными для других. При участии в конкурсе необходимо указывать достижения не только в выполнении поставленных задач и целей руководства, но и убедить население в доступности и качестве выпускаемой продукции.

Рынок строительства Казахстана будет продолжать развиваться, учитывая, что текущий уровень обеспеченности жильем населения Казахстана намного отстает от современных стандартов ООН, которые соответствуют обеспеченности не менее 30 м² на человека без учета качественных показателей жилья. В 2012 году обеспеченность жильем в

Казахстане составила 19,6 м² на душу населения.

С повышением уровня жизни и уровня развития страны также повышаются требования к качественным показателям.

Поэтому в долгосрочной перспективе ожидается рост спроса именно на качественные и современные строительные материалы.

Газобетон относится к такой категории материалов. Его уникальность выражается в возможности совмещения качественных параметров с экономичностью. Материал отвечает растущим требованиям энергоэффективности, легкого веса, что отвечает тенденциям облегчения зданий и сооружений и экологичности. Поэтому, учитывая продолжительную успешную мировую историю газобетона, его несомненные характеристики наряду с экономичностью и учитывая инертность строительного рынка, можно ожидать, что газобетон займет существенную долю на казахстанском рынке стеновых материалов.

Фокус на потребностях клиента (Клиентоориентированность)

Потребности наших клиентов, будь то крупные застройщики или физические лица, закупающие газоблоки для строительства единственного дома, – вот на что мы ориентируемся при организации своей работы.

Ежедневно квалифицированными сотрудниками отдела продаж ведется работа по разъяснению клиентам информации о применении газобетона в ИЖС. Для этого, помимо личных консультаций, компания издает рекламные буклеты, каталоги, листовки с указанием в них подробного описания работ и характеристик физико-механических свойствах продукта.

При работе с застройщиками менеджеры отдела продаж осуществляют технологические консультации. Например, в монолитно-каркасном строении зданий рекомендовано использовать ячеистый бетон как заполнитель, при постройке зданий до трех этажей с использованием плит перекрытия рекомендовано возводить армированный сейсмопояс.

Использование новых технологий и инвестиций в своевременную модернизацию

Оба производственных актива Группы оснащены высокоэффективным оборудованием YTONG (Германия), средний срок службы которого при правильной эксплуатации и своевременной модернизации и обновлении составляет не менее 50 лет. При этом обеспечивается стабильное производство и высокое качество продукции. На рынке охвата заводов Экотон – единственное предприятие, оснащенное немецким оборудованием.

Для поддержания производительности предприятий осуществляется своевременная модернизация заводов. Так, в отчетном году капитальные затраты по заводу в Астане составили 145 824 тыс. тенге, в Актобе – 94 136 тыс. тенге.

Управление эффективностью

Серьезное внимание в Группе уделяется мероприятиям по повышению эффективности производства. Принят соответствующий план для каждого из заводов. В частности, в 2014 году на столичном заводе складской службой ГП была реализована идея хранения продукции в четыре уровня, что дало возможность работы производства без остановки и исключило неплановые затраты на хранение продукции на арендуемых площадях. Учитывая сезонность строительных работ, без правильно организованной складской логистики не обойтись ни одному аналогичному производству.

Переход на выпуск готовой продукции размером 625 мм дал возможность без дополнительного расхода материалов выпустить 8 500,5 м³ готовой продукции.

Отделом главного механика внедрено мероприятие по дроблению брак-отходов непосредственно на участке деления, с установкой дробильной установки ДИ-1. В результате чего отпала необходимость транспортировки отходов на участок дробления в ангар, сократились затраты на ГСМ и время, затрачиваемое на транспортировку.

Отделом главного энергетика внедрено мероприятие по исключению энергоёмкое оборудования (мельницы помола песка и извести) в часы вечерних пиковых нагрузок, что положительно сказывается как на состоянии внешних энергосетей, так и на экономии энергоресурсов завода.

Применение конденсата в процессе помола песка принесло сокращение потребления сетевой воды в среднем на 6,3% в год, а также сокращение затрат на отвод сточных вод на 6,2% в год.

В целях повышения финансовой эффективности предприятия в 2014 г. проводились:

- **повышение квалификации сотрудников финансового отдела предприятия;**
- **разработка перспективных и текущих финансовых планов и контроль над их выполнением;**
- **разработка и ведение платежного календаря, контроль над состоянием расчетов с покупателями и заказчиками;**
- **проведение кредитной и налоговой политики предприятия;**
- **своевременное формирование финансовой документации (бан-**

ковской, статистической и т.п.) и отчетности;

- анализ финансового состояния предприятия и эффективности использования финансовых ресурсов с периодической отчетностью в головной офис.

Членство в КАПАГ

Группа «Экотон» является инициатором создания и активным участником Казахстанской ассоциации производителей автоклавного газобетона (КАПАГ), учредительный съезд которой прошел 30 мая 2014 года. И уже менее чем за год КАПАГ удалось провести большую работу по продвижению и защите интересов отрасли среди государственных органов и бизнес-сообщества. Так, Ассоциация инициировала разработку Государственного стандарта РК «Конструкции с применением автоклавного газобетона в строительстве зданий и сооружений. Правила проектирования и строительства». Также Ассоциацией ведется работа по включению в учебные программы инженерно-строительных средне-специальных и высших учебных заведений предмета «Ячеистые бетоны и их применение в строительстве».

Участие в отраслевой Ассоциации способствует конструктивному диалогу с

конкурентами и государственными органами.

Наличие гибкой маркетинговой стратегии

Компания реализует продуманную маркетинговую стратегию, основанную на регулярных маркетинговых исследованиях по регионам и продуктам-заменителям.

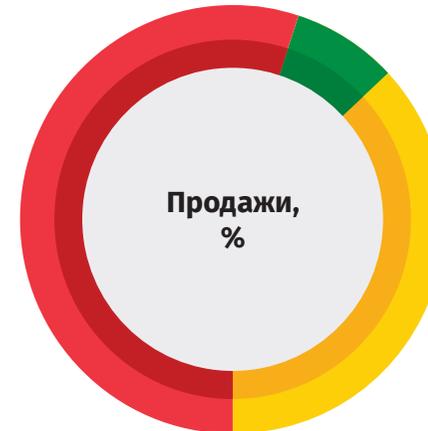
В Группе также имеется хорошо подготовленная служба продаж, ориентирующаяся в своей работе на потребности клиентов и тренды в отрасли стеновых материалов.

Так, в результате исследования потребностей в 2013 году было выявлено, что Компании – производители строительных материалов в Казахстане характеризуются малоразвитой сервисной инфраструктурой, которая связана с незрелостью рынка, хаотичным развитием отрасли. Поэтому для развития сервисной инфраструктуры в конце 2013 года создана дочерняя компания ТОО «Экотон-Транс Логистик», оказывающая и розничным, и крупным клиентам услуги по доставке и разгрузке газоблока.

АО «Экотон+» сотрудничает с крупны-

57%

юр. лица



9%

регионы

34%

физ. лица

ми застройщиками, для которых важна стабильность партнера в отношении качества и объемов поставок. В 2014 году на их долю пришлось 54% от всего реализованного в Астане объема.

По экономическим соображениям продукция Компании является региональным товаром, ее реализация выгодна в рамках эффективного «транспортного плеча»: завод в г. Астане охватывает центральную, северную и частично восточные регионы страны, тогда как завод в г. Актобе охватывает западные и частично южные области.

Основной объем реализации произведенной продукции пришелся на традиционные для нашей продукции рынки: Астана, Актобе, Атырау, Актау, Уральск.

В 2014 году продукция «Экотон» начала реализовываться в Кызылорде и Оренбурге (Российская Федерация).

A man wearing a green work uniform and an orange hard hat is sitting in a black office chair at a control panel in a factory. The control panel has many buttons and a joystick. The background shows industrial machinery and a large window.

АЛИЯСОВ ДАУЛЕТ СЕРІКБАЙУЛЫ

Пришел на завод в 2006 г. в возрасте 22 лет на должность оператора технологического оборудования.

СЕГОДНЯ:

главный оператор технологического оборудования

Это моя первая работа. Поразили масштабы производства, сложность оборудования. Приобрел много опыта и друзей. «Экотон» – это как большая, дружная семья.

Реализация продукции на российском рынке осложнена нестабильностью российской экономики и девальвацией рубля осенью 2014 года. Высокая конкуренция со стороны местных производителей заставляет реализовывать гибкую ценовую политику. Поэтому стратегия продаж на российском рынке сейчас направлена на частных клиентов. По итогам 2014 года в Россию экспортировано 1 951,5 куб. м газобетона.

■ **Ценовая и сбытовая политика**

Для выбора оптимальной сбытовой политики постоянно проводятся маркетинговые исследования по регионам и продуктам-заменителям. В рамках сбытовой политики утверждаются объемы по рынкам сбыта, ассортимент продукции, ценовой диапазон, условия оплаты, система продвижения и каналы сбыта, а также система взаимодействия с потребителями и план мероприятий по обучению менеджеров по продажам.

Сбытовая политика Экотон направлена на решение следующих задач:

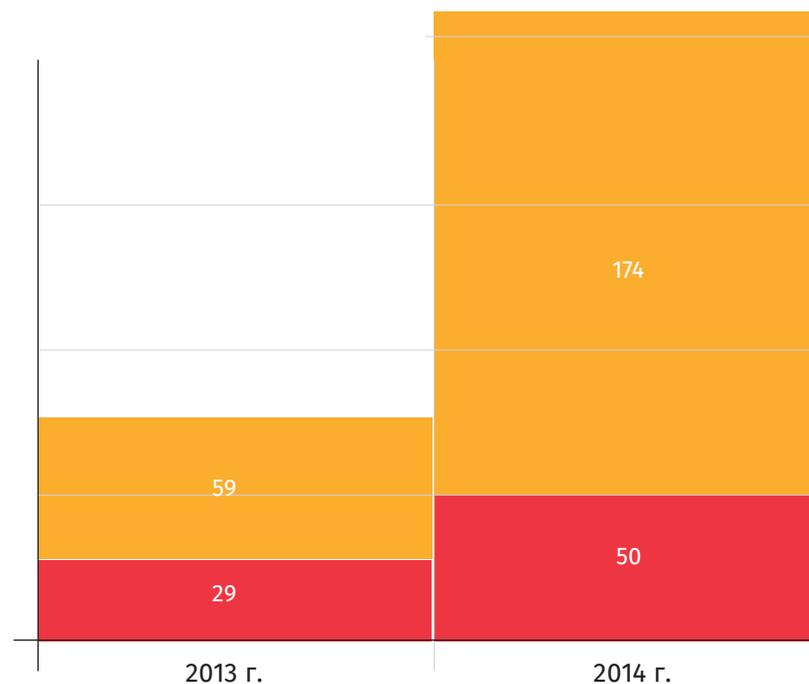
- **обеспечение потребителей продукцией высокого качества, не-**

обходимого ассортимента и количества;

- **обеспечение конкурентоспособности продукции в условиях рынка;**
- **получение прибыли;**
- **внедрение на рынке новых видов продукции;**
- **предотвращение спада сбыта продукции;**
- **оказание потребителям продукции полного спектра услуг и высококачественного сервиса.**

Реализация продукции осуществляется по утвержденному прайс-листу. Система скидок предусмотрена в зависимости от объема реализации: чем больше объем, тем больше скидка. Данные по ценам ежеквартально предоставляются в местные органы статистики.

Получено субсидий в млн тг.



- **Экотон +**
- **Экотон Батыс**

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ В 2015 ГОДУ

Для достижения стратегических целей Группы на 2015 год намечены задачи, которые являются логическим продолжением и закреплением уже достигнутых в предыдущие годы результатов, а именно:

- **100%-ная загрузка мощности и расширение объемов производства;**
- **оптимизация себестоимости;**
- **развитие сервисной инфраструктуры;**
- **улучшение финансовой устойчивости;**
- **повышение квалификации сотрудников;**
- **интеграция в строительство.**

2002	Создано ОАО «Экотон+» (сокращенное от «ЭКОлогический беТОН»)
2004	Открытие завода в г. Астане
2004	Ввод в эксплуатацию первого ЖК «Алтын Орда», построенного с использованием газоблоков «Экотон»
2005	Общество преобразовано в АО «Экотон+»
2006	Листинг на KASE и выпуск облигаций
2008	Запуск завода в г. Актобе
2008	Создание ТОО «Экотон-Коргалжын» для разработки карьера песка в п. Коргалжын
2009	Поставки первых объемов на рынок РФ (г. Омск)
2011	Победитель премии «Алтын сапа» в номинации «Лучший товар Казахстана»
2012	Участник Программы посткризисного восстановления
2013	Создание Казахстанской Ассоциации Производителей Автоклавного Газобетона
2013	Победитель премии «Алтын сапа» в номинации «Лучший товар Казахстана»
2013	Образовано ТОО «Экотон Транс Логистик»
2014	Увеличение мощности завода в г. Актобе до 198 тыс. м ³



ДОСМУХАМБЕТОВ БУРКУТ ЖЕНИСОВИЧ

Пришел на завод в 2005 г. в возрасте 33 лет на должность крановщика.

СЕГОДНЯ

главный механик.

Когда я сюда пришел, ничего не было. Период монтажа. Сначала ломали, а потом строили. Тяжело было в начале, жил буквально на кране.

Участвовал в строительстве нашего актобинского завода «Экотон-Батыс» и там стал главным механиком. Сюда вложено столько труда и пота. Коллектив стабильный, многие тоже с самого начала работают.

ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Мне исполнилось 44 года и дочь Аделя родилась.

«Экотон» – это целая жизнь!

2. Ключевые события года

I КВАРТАЛ

Производственная мощность завода в Актобе была увеличена на 25% и составила 198 000 м³, аналогично заводу в Астане.

Начаты мероприятия по повышению контроля над снижением простоев производства.

Реализованы мероприятия по улучшению и оптимизации аварийного запаса по агрегатам, запасным частям и материалам.

ТОО «Экотон-Батыс» участвовал в выставке «Европа – Азия» в г. Алматы.

II КВАРТАЛ

ТОО «Экотон-Батыс» участвовал в выставке «Урал-Экспо» в Оренбурге (Россия).

Проведены переговоры с такими потребителями из числа крупных застройщиков города Астаны, как HighVill Kazakhstan, АстанаСервисСтрой Монтаж-01, Айбын Курылыс, Биком Инжиниринг, SembolConstraction и т.д. По итогам переговоров заключены договора на крупные поставки в объеме 80 000 м³.

III КВАРТАЛ

В целях оптимизации себестоимости заключен договор между ТОО «Экотон-Батыс» и ТОО BatysEnergy об аренде газо-поршневой электростанции ГПУ G3516A Caterpillar, мощностью 1030 кВт.

ТОО «Экотон-Батыс» участвовал в Международной строительной выставке «KazBuild».

IV КВАРТАЛ

В целях расширения потребительского рынка и распространения продукции на территории Российской Федерации открыт офис ТОО «Экотон-Батыс» в Оренбурге.

Назначен новый председатель Правления Рахымбаев Е.У., ранее работавший директором ТОО «Экотон-Батыс».

По итогам года не только сохранены потребители из числа крупных застройщиков города Астаны, но и привлечены новые: Стройинвест СК, Ер Саулет, Курылысшы ЛТД, Капитал Строй ЕН, Градум Астана, АБК и другие.

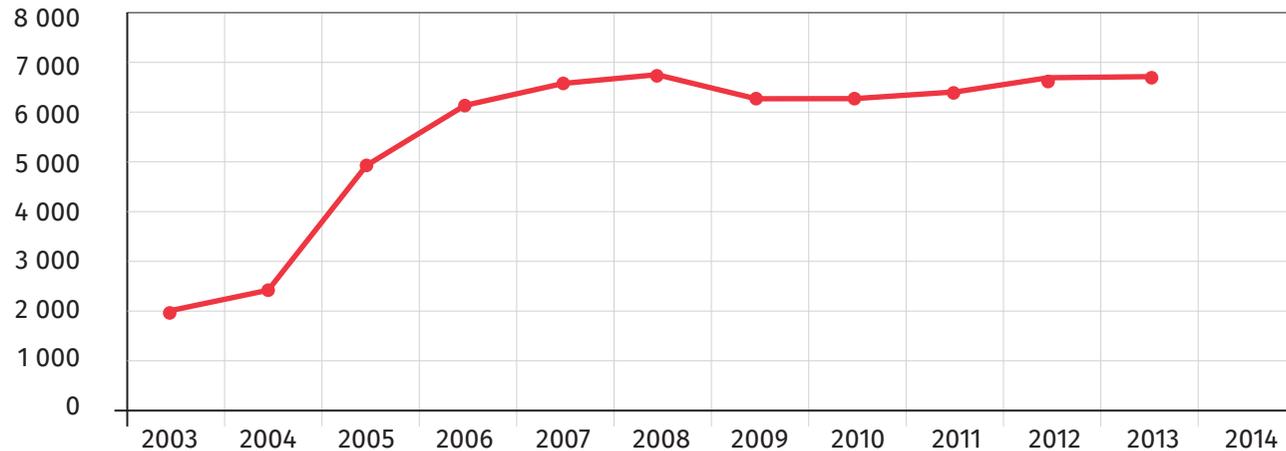
«Экотон-Батыс» признан победителем Национального конкурса «Алтын сапа» в номинации «Лучший товар Казахстана».

3. Анализ основных рынков, конкурентной среды и деятельности относительно поставленных задач

На рынок газобетона основное влияние оказывает рынок жилищного строительства РК. За последние 10 лет рынок жилищного строительства развивается стабильно при темпе роста 4% в год. В период кризиса 2008-2009 гг. объем жилищной застройки сохранил высокие объемы благодаря возросшему государственному участию и стабильности ИЖС. Доля ИЖС составляет не менее 50% в общей застройке.

Жилищное строительство в РК, тыс. м²

Источник: Агентство по статистике РК



Распределение жилищной застройки в 2014 г. по регионам:

Источник: Агентство по статистике РК



Учитывая высокий прирост населения (1,5% в год) и низкую обеспеченность жильем (20 м²/ чел.) прогнозируется сохранение темпов прироста жилищного строительства и в будущем.

Доля проникновения газобетона в РК составляет порядка 20%, при этом в Астане наблюдается наибольшая доля использования газобетона – 50%.

По опыту РФ ожидается дальнейший рост проникновения газобетона, что будет подстегиваться преимуществами материала и ростом доступности материала в местах потребления.

Заводы по производству газобетона сконцентрированы в городах Астане, Актобе, Алматы. Доля «Экотона» в 2014 г. в РК составила до 40% от потребления газобетона.

Основными конкурентами Группы на рынке автоклавного газобетона г. Астаны и близлежащих регионов являются ТОО «Альянс МТС», «Жана сервис 2007» (оба в Акмолинской области), завод «Универсал» (г. Астана) – все три оснащены оборудованием китайского производства, ТОО «Темирстрой ин-

дустрия» (г. Темиртау) – завод оснащен польской технологией.

Конкурентом заводу «Экотон-Батыс» в Актюбинской области является предприятие SBS Group (Базальт А), оснащенное китайским оборудованием.

Компании – производители строительных материалов в Казахстане характеризуются малоразвитой сервисной инфраструктурой. Между тем в развитых странах конкурентоспособность производителя напрямую зависит от полного обеспечения нужд потребителей. Поэтому для повышения конкурентоспособности продукции и увеличения прибыли АО «Экотон+» развивает сервисную инфраструктуру, создав в 2013 году дочернюю компанию ТОО «Экотон-Транс Логистик».

Также стратегически важным моментом для повышения конкурентоспособности считается оптимизация себестоимости. В то же время оптимизация себестоимости не означает минимизацию себестоимости. Данная политика Группы направлена на балансирование расходов Компании, балансирование структуры постоянных и переменных затрат.

Обеспеченность жильем в мире

Источник: Агентство по статистике РК





МУРАТОВА ГУЛЗАТ МАКСУДБЕКОВНА

Пришла на завод в 2004 г. в возрасте 27 лет на должность лаборанта.

СЕГОДНЯ

начальник лаборатории

Приехали в Астану за новой жизнью. Поначалу было сложно, обучали германские специалисты – заливке, рецептуре, составу. Начальником лаборатории была Кобзева Людмила Владимировна, она и поднимала ГОСТы, нормативную документацию, нас учила. Я обожаю свою работу. Очень интересно! Каждый день что-то новое.

ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

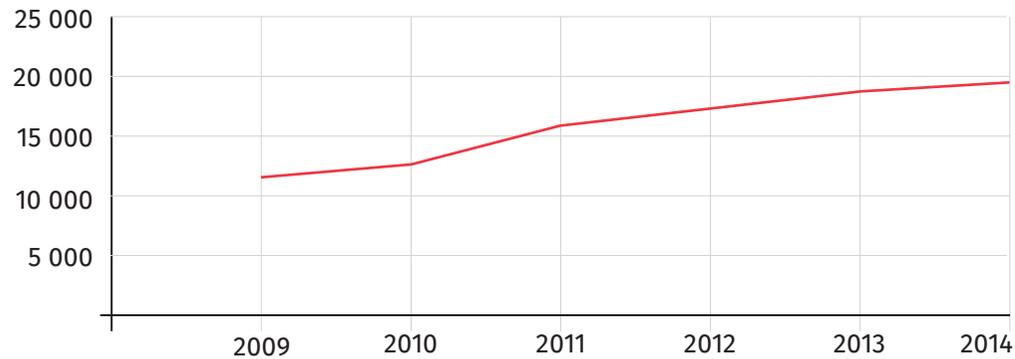
Все самое лучшее у меня произошло в «Экотоне». Двоих сыновей родила. Моему старшему сыну 10 лет. Окончила два института.

ПЛАНЫ

Еще учиться. Много что нужно еще изучить, познать, открыть. Хочу провести новые испытания, закупить новое оборудование для лаборатории, внедрить инновации.

Динамика цен на блоки из ячеистого бетона с 2009–2013 г. в г. Астане

Источник: Данные Компании за 2009–2014 годы



Как видно из динамики цен, за счет общей инфляции, высоких объемов строительства, расширения потребительского доверия и популярности продукта осуществляется постоянный рост стоимости газоблоков. Сложившееся общее ценовое положение на рынке стеновых материалов позволяет потребителям делать выбор: в пользу более низкой стоимости либо в пользу более высокого качества. Так как, возможно, высшая точка цен еще не достигнута, данный рост сохранится в ближайший период.

Для дальнейшего роста рыночной доли Группы «Экотон» в 2014 году обновлена политика продаж с акцентом на сегментирование клиентской базы. Это позволит повысить эффективность продаж, вести точечные рекламные действия, что в целом усилит позиции предприятий на рынке.

Исходя из изложенного анализа рынка, в 2015 году Группа сосредоточит свое внимание на решении следующих задач: сохранение достигнутого показателя по 100%-ной загрузке мощностей, оптимизация себестоимости, развитие сервисной инфраструктуры, усиление работы с клиентской базой (что предполагает повышение квалификации службы маркетинга и продаж), интеграция в строительство, обеспечение финансовой устойчивости.

4. Управление рисками

Деятельность Группы по достижению бизнес-целей сопряжена с рисками и неопределенностью в экономической, политической, законодательной, социальной и финансовой сферах. При принятии решений заинтересованным лицам необходимо принимать во внимание факторы риска, которые могут повлиять на финансовые и операционные результаты Группы.

Система управления рисками является неотъемлемой частью системы управления Группой и представляет собой постоянно развивающийся процесс, следуя которому Группа системно идентифицирует, оценивает и управляет своим портфелем рисков, анализируя развитие Группы в прошлом, настоящем и будущем.

Группа управляет рисками для обеспечения стратегической и оперативной устойчивости бизнеса, с учетом сохранности и увеличения инвестиций акционеров в Группы.

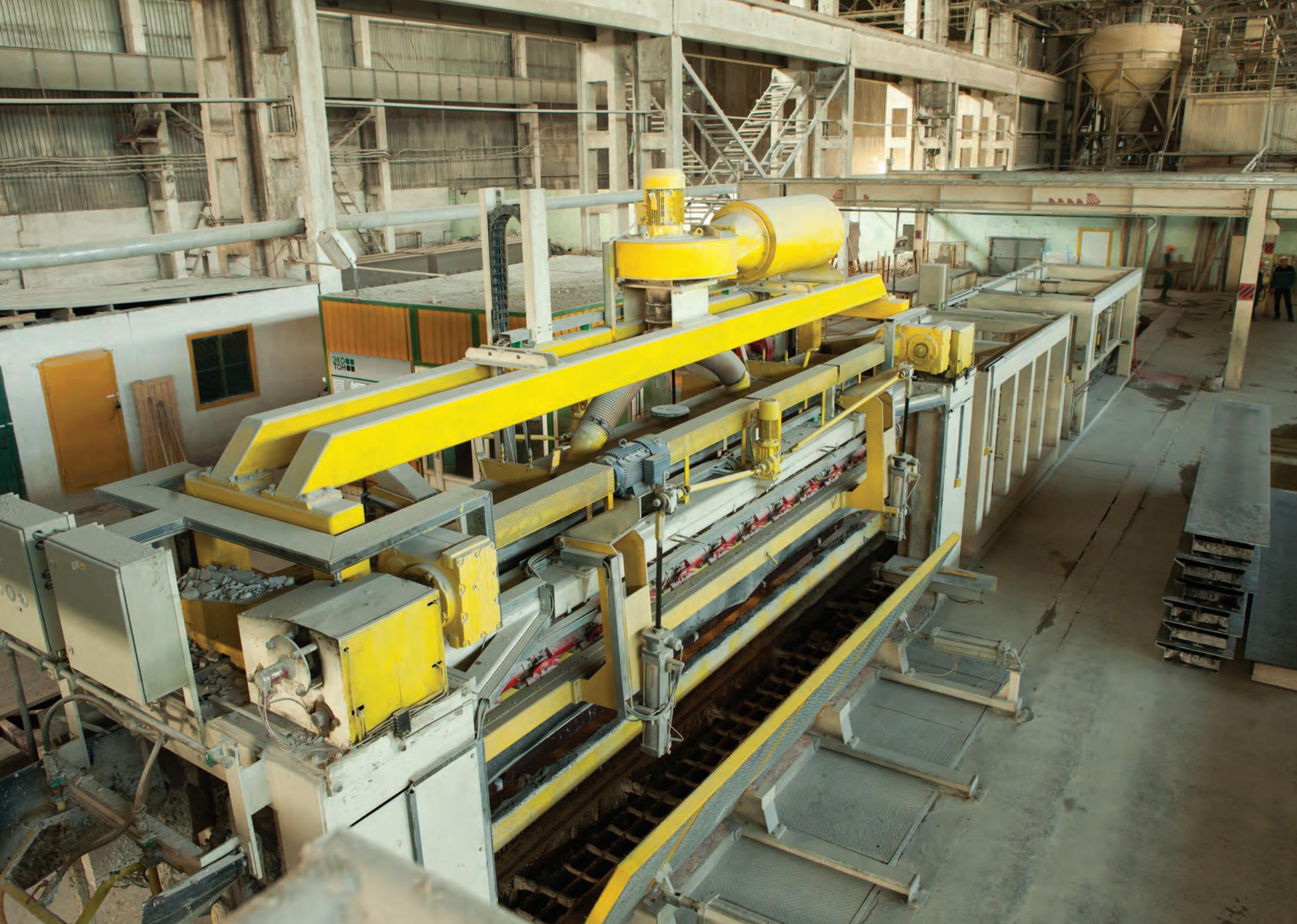
Управление рисками осуществляется с участием Совета директоров, Правления, структурных подразделений и собственников рисков.

Ниже представлен неисчерпывающий перечень основных рисков:

1. Экологические риски – включают риски, связанные с загрязнением окружающей среды.
2. Имущественные риски – включают риски, связанные с вероятностью потери имущества предпринимателя по причине кражи, диверсии, халатности, перенапряжения технической и технологической систем и т. п.
3. Производственные риски – риски, связанные с убытком от остановки производства вследствие воздействия различных факторов и прежде всего с гибелью или повреждением основных и оборотных фондов (оборудование, сырье, транспорт и т. п.), а также риски, связанные с внедрением в производство новой техники и технологии.
4. Торговые риски представляют собой риски, связанные с убытком по причине задержки платежей, отказа от платежа в период транспортировки товара, непоставки товара и т.п.
5. Финансовые риски – включают инфляционные и дефляционные риски, валютные риски, риски ликвидности.

В 2014 году Группа «Экотон» была подвержена следующим рискам:

КЛАССИФИКАЦИЯ РИСКА	СПОСОБЫ МИНИМИЗАЦИИ РИСКА
Производственные риски	Для минимизации такого риска в Компании осуществляются планово-предупредительные ремонты, создается неснижаемый запас дефицитных и долго изготавливаемых запасных частей.
Торговые риски	Основное сырье полностью закупается у местных поставщиков, имеется собственный разрабатываемый песчаный карьер. Группа наладила долгосрочные партнерские отношения с крупными поставщиками. Для обеспечения бесперебойной работы в условиях срыва поставки ТМЦ компания создала запасы на складах при заводе.
Риск ликвидности	Минимизируется путем балансирования по объемам и срокам оборотного капитала. В зимний период, в период снижения выручки из-за снижения активности строительного рынка используется торговое финансирование от поставщиков и авансирование от покупателей. Кроме того, графики погашения ссудной задолженности разработаны таким образом, что в зимний период компания погашает только вознаграждение.
Риск девальвации	Так как заводы оснащены немецким оборудованием, часть запасных частей закупается за рубежом, поэтому предприятия подвержены валютному риску. Для снижения риска компания активно ищет местных партнеров для организации производства с целью импортозамещения, осуществляет поиск поставщиков с конкурентными предложениями, а также в летний период размещает свободные средства в валюте.



II. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Наши люди

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И ОПЛАТА ТРУДА

Сотрудники являются главным активом и основой успеха Группы «Экотон» в достижении его бизнес-целей и устойчивом развитии в будущем. Осознавая это, Группа уделяет большое внимание обеспечению привлекательных рабочих мест и достойной оплаты труда, строгому соблюдению норм трудового законодательства и социальной защите сотрудников.

Группа ставит своей целью реализацию такой политики в области персонала, которая способствует созданию наиболее благоприятных условий для эффективного использования рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства, а также стабильности взаимоотношений в трудовом коллективе. Компания стремится соблюдать интересы и права работников, не допуская никаких форм дискриминации

и принудительного труда. Особое внимание уделяется обеспечению безопасности на рабочих местах, улучшению социально-бытовых условий сотрудников и созданию равных возможностей для профессионального и личностного роста. С целью защиты прав работников Группы со всеми сотрудниками заключены трудовые договоры.

По состоянию на 31 декабря 2014 года численность персонала по всем дочерним и зависимым предприятиям Группы составила 409 человек.

Производственный персонал на обоих предприятиях работает по скользящему графику в 4 смены. Смена длится 11 часов. Суммированный учет рабочего времени по результатам месяца не превышает утвержденного Министерством труда и социальной защиты РК баланса

рабочего времени, при появлении переработок они оплачиваются в соответствии с ТК РК.

В целом на предприятиях внедрена повременно-премиальная и сдельно-премиальная система оплаты труда, которая стимулирует работников по достижении основных показателей. Также внедрена материальная мотивация за рационализаторскую деятельность и за экономию ресурсов.

Социальный пакет работника Группы «Экотон» включает в себя помимо заработной платы:

- перевозка «на завод – в город» за счет заводов;
- бесплатное комплексное горячее питание для работников в заводских столовых;
- оплачиваемая работодателем корпоративная мобильная связь;
- бесплатная выдача молока, мыло-моющих средств, средств индивидуальной защиты, специальной одежды и обуви;
- бесплатная стирка спецодежды;
- предсменное и постсменное медицинское освидетельствование;
- рабочее время учитывается по результатам данных СКУД (система контроля и учета доступа);
- добровольное медицинское

По состоянию на 31 декабря 2014 года численность персонала по всем дочерним и зависимым предприятиям Группы составила **409** человек



**страхование за счет работода-
теля.**

Кроме того, работники, нуждающиеся в профилакторном лечении, обеспечиваются бесплатными путевками в санатории и курорты республики.

На праздничные даты РК, юбилеи, профессиональный праздник «День строителя» работники, достигшие наилучших результатов труда, награждаются ценными призами и грамотами.

Кроме того, Компания оказывает содействие в решении жилищных вопросов путем возмещения за счет средств Группы расходов по оплате арендуемого жилья. В 2014 году общая сумма расходов на аренду жилого помещения для работников составила 5 674 157,45 тыс. тенге, из них в Астане – 2 230 000 тенге, в Актобе – 3 444 157,45.

Работник также может обратиться за

материальной помощью в случае заболевания, женитьбы и т.п. В 2014 году оказана материальная помощь 38 работникам Группы на общую сумму 2 730 000 тенге.

При заводах оборудованы тренажерные залы, а также зоны для спортивных игр, где проводятся соревнования среди сотрудников по футболу, волейболу и др. видам спорта.

Принимаемые меры социальной поддержки и мотивации персонала находят отклик у работников, формируя у них ответственную лояльность и приверженность ценностям Компании. Свидетельством чего является большое количество специалистов, работающих на предприятиях Группы 5 и более лет. 33 человека работают на заводе АО «Экотон+» (Астана) с момента его ввода в эксплуатацию, т.е. уже 10 лет.

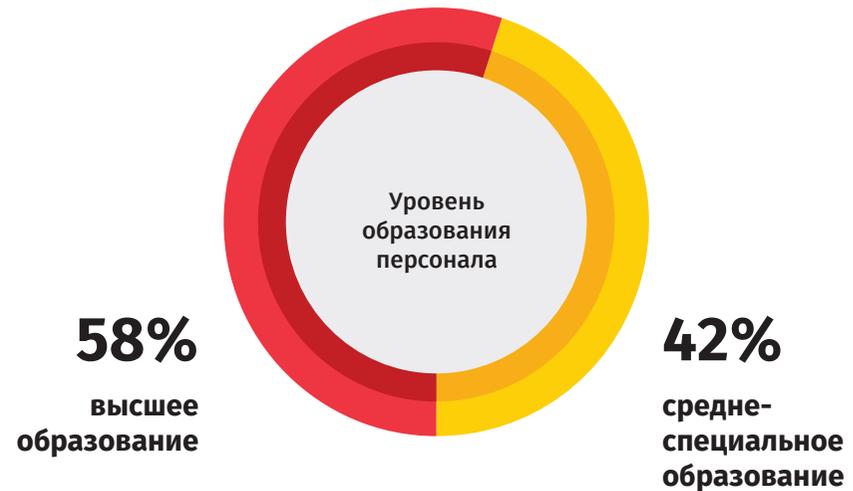
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Устойчивое и динамичное развитие Группы на прямую зависит от квалификации и профессионализма сотрудников. Обучение, профессиональный рост и повышение квалификации сотрудников являются важнейшими направлениями политики управления персоналом Группы.

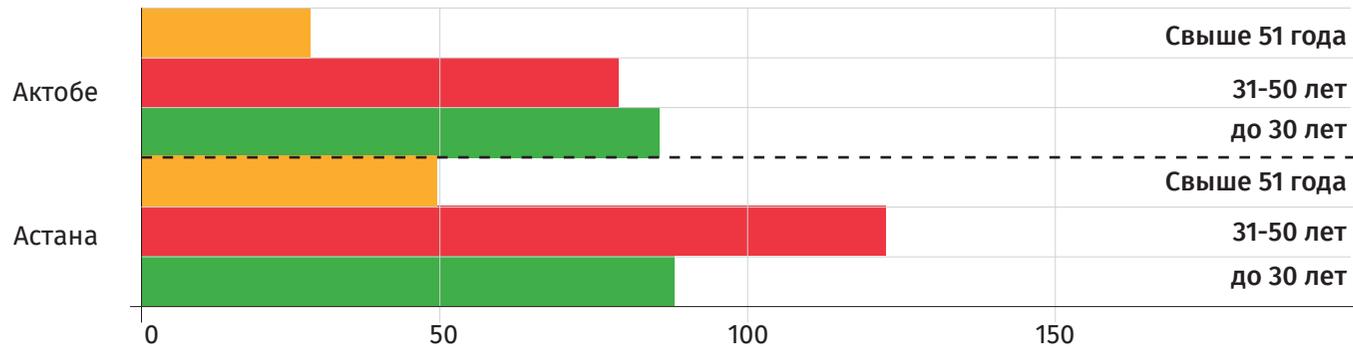
Персонал Группы характеризуется высоким уровнем образования работников. По состоянию на 31 декабря 2014 года 58% работников имеют высшее образование и более 42% – среднее специальное (Астана – 52% и Актобе – 48% соответственно).

С момента запуска первого завода в Астане Группа ежегодно осуществляет подготовку и повышение квалификации работников. Особое внимание уделяется обучению производственного персонала, повышению квалификации и профессиональному росту. С этой целью в 2014 году на обучение работников Группы было направлено 3 344 360 тенге.

Ежегодно осуществляется сотрудничество с вузами Казахстана по прохождению производственной практики студентами 2–5-х курсов и преддипломной практики выпускниками вузов в АО «Экотон+».



Структура персонала по возрасту и региональной принадлежности



С целью повышения результативности деятельности работников, оценки уровня их квалификации и качества выполняемых функциональных обязанностей в 2014 году осуществлена аттестация 267 работников Группы, в том числе с применением элементов тестирования. Большой успех получила система непрерывного улучшения эффективности на основе принципов Кайдзен. Для формирования лояльности работников к своему предприятию в Группе внедре-

на и действует система наставничества. Ею целью является повышение и улучшение уровня профессиональных знаний, умений и навыков молодых кадров производственного персонала, оказания помощи в их профессиональном становлении, сохранение компетенции опытных работников производственного персонала внутри Группы, адаптации к корпоративной культуре, усвоения традиций и правил поведения в Компании.

**БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА
ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ**

Производственная безопасность является одним из приоритетов для менеджмента Группы. Работа по обеспечению безопасности и охраны труда на объектах Экотон в 2014 году проводилась в соответствии с действующими законодательными, нормативно-правовыми и нормативно-техническими актами Республики Казахстан.

Ведение профилактической работы, направленной на снижение количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также анализ производственного травматизма на предприятиях Экотон является одной из главных задач руководства Группы.

В 2014 году аварий на опасных производственных объектах не допущено.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан организован периодический медицинский осмотр работников предприятий Экотон занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Профессиональных заболеваний среди работников предприятий Компании не выявлено.

ПОД ДАВЛЕНИЕМ

РАБОТЫ



БИГАБАТОВА ЛАЗЗАТ УМАРОВНА

Пришла на завод «Экотон-Батыс» (Актобе) в 2007 г. в возрасте 42 лет на должность инженера по охране и безопасности труда.

Самый яркий момент – запуск нашего завода. Когда мы его вместе строили, чистили, красили и запустили в срок. Период, когда работали без выходных, чтобы все успеть.

Наш завод – первый завод по ячеистому бетону в Актюбинской области. Мы производим самый современный, экологически чистый строительный материал.

Сложности – после запуска завода народ не сразу о нас, о нашей продукции узнал.

ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Сын окончил Военную академию, стал офицером, женился, дочь в Медицинской академии учится. Теперь у меня две внучки!

У нас очень сплоченный коллектив, и живем мы под девизом «Один за всех, все за одного!».

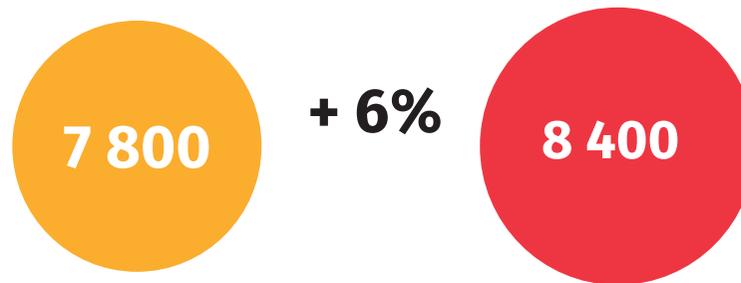
В 2014 году на предприятии не зафиксировано превышений безопасных параметров и основных пределов доз, установленных нормативными документами по безопасности и охране труда, а также нарушений, которые могут быть отнесены к категории аварий и происшествий.

При решении организационных и технических вопросов работникам гарантировано соблюдение основополагающих принципов обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья, по отношению к результатам производственной деятельности.

Администрация предприятий принимает меры по повышению достигнутого уровня безопасности и действующих в отрасли гарантий прав работников в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности:

- выделяются средства на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, промышленную и пожарную безопасность;
- осуществляется страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными производствами;

Затраты на мероприятия по безопасности и охране труда, тыс. тенге



- проводится профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- проводится обучение работников безопасности и охране труда, все виды инструктажей и проверка знаний в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 и обучение, проверка знаний и инструктажи по пожарной безопасности в соответствии с законом РК «О пожарной безопасности»;
- проводится обучение работников промышленной безопасности, все виды инструктажей и проверка знаний в соответствии с Законом РК «О промышленной безопасности на опасных производственных объектах»;
- работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии с Трудовым кодексом РК и действующими нормами, предоставляются дополнительные спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты;
- обеспечивается прохождение работниками за счет средств работодателя периодических медицинских осмотров, условия труда которых связаны с вредными и опасными факторами производства, а также предсменный медицинский осмотр.

В соответствии с Трудовым кодексом РК проводятся работы по аттестации рабочих мест по условиям труда и по результатам аттестации приведение ус-

ловий труда в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по безопасности и охране труда.

За работу во вредных, особо вредных, тяжелых и особо тяжелых условиях работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством РК. Инженерно-техническим работникам и работникам рабочих профессий, занятых во вредных условиях труда, выдается лечебно-профилактическое питание. В 2014 году в целом по Группе на мероприятия по безопасности и охране труда направлено 8 259 609 тенге.

Ведется работа по переносу бытовых помещений и приведение их в соответствие с требованиями санитарно-эпидемиологического законодательства РК.

В соответствии с нормами законодательства РК по промышленной безопасности было произведено полное техническое освидетельствование грузоподъемных механизмов (краны).

Разработаны должностные инструкции, название должностей и профессий приведены в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником РК.

Работа по сохранению жизни и здоровья работников, проводимая руководством Компании, была и остается в приоритетах Группы.

НАШ ВКЛАД В ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

Главными стратегическими целями Группы Экотон в экологической сфере являются обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития Общества. Мы стремимся минимизировать негативное воздействие производства и поставляемой продукции на окружающую среду до приемлемого уровня, в т.ч. применяя наиболее передовые технологии по управлению таким воздействием.

Деятельность Группы Экотон основывается на принципах:

- признания экологической опасности планируемой и осуществляемой деятельности;
- соответствия деятельности казахстанскому природоохранному законодательству, нормативным и другим требованиям, принятым на предприятиях Экотон;
- применения на действующих и вводимых производствах технологических процессов, методов контроля и мониторинга состояния окружающей среды, обеспечивающих достижение и поддержание экологической безопасности на уровне, отвечающем современным требованиям;
- приоритета действий, направ-

ленных на предупреждение опасного воздействия на человека и окружающую среду;

- системного и комплексного подхода, основанного на современных концепциях анализа рисков и экологических ущербов, к обеспечению экологической безопасности действующих производств, к проведению оценки влияния намечаемой деятельности на окружающую среду и здоровье человека при принятии решения о ее осуществлении;
- постоянной готовности к предотвращению и эффективной ликвидации экологических последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в области экологии;
- ответственности руководства и персонала за нанесение ущерба окружающей среде и здоровью человека;
- открытости и доступности экологической информации, конструктивного взаимодействия с общественностью.

Основные направления политики ГК Экотон в области экологии:

- внедрение технологий, оборудо-

вания, применение материалов, направленных на рациональное природопользование, снижение негативного воздействия на окружающую среду, сохранение здоровья персонала и населения;

- повышение энергоэффективности производства;
- обеспечение производственного экологического контроля на предприятии, мониторинг источников загрязнения и объектов окружающей среды, расположенных в пределах промплощадки, а также мониторинг состояния рабочих мест по условиям труда;
- разработка и организация внедрения мероприятий, направленных на снижение выбросов, сбросов, объемов образования и размещения отходов, осуществления контроля их выполнения;
- обеспечение необходимого уровня готовности сил и средств для предотвращения и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в области экологии;
- выделение ресурсов, включая кадры, финансы, технологии, оборудование и рабочее время, необходимых для обеспечения

экологической безопасности и охраны окружающей среды;

- обеспечение постоянного совершенствования профессиональных навыков специалистов АО «Экотон+» в сфере охраны окружающей среды;
- обеспечение безопасного обращения с отходами производства и потребления.

Специалистами АО «Казахэнергоэкспертиза» в 2013 году в Астане и в 2014 году в Актобе проведены энергоаудиты. Обследованием установлено:

Основным затратным энергоносителем в стоимостном выражении является электрическая энергия – 70%.

Наиболее затратным энергоресурсом в тоннах условного топлива является природный газ – 87%. Приобретение тепловой энергии от сторонних источников не производится.

На основании изученного материала специалистами АО «Казахэнергоэкспертиза» были предложены мероприятия по энергосбережению топливно-энергетических ресурсов, которые легли в основу Программы энергосбережения, рассчитанной до 2020 года. Для двух заводов предполагается осуществить следующие решения:

- установка аккумулятора пара для вторичного использования отработанного пара в технологии;
- поддержание температурного режима системы отопления через теплообменный аппарат поверхностного типа;
- замена существующих приборов освещения на менее энергоемкие;
- утепление ЗРУ;
- установка конденсаторных устройств на шины 0,4 кВ ТП-1 и ТП-2 для компенсации реактивной мощности;
- мероприятие по установке комбинированной выработки тепловой и электрической энергии (когенерация);
- установка газопоршневой станции (ГПС) в Актобе для использования ее в часы максимального тарифа.

В отчетном году совокупный объем инвестиций в мероприятия по энергоэффективности составил свыше 97,5 млн тенге (4,9 млн тенге в Астане и 92,6 млн тенге в Актобе). Мероприятия выполнены на 90% от запланированных.

Так, на заводе в Астане изготовлена собственными силами градирня для охлаж-

дения и использования конденсата в технологии, что позволило сократить использование сетевой воды на 6%, а также минимизировать сбросы конденсата. Обновлена система освещения производственного цеха и офисных помещений. Восстановлены и запущены в работу конденсаторные установки в трансформаторных подстанциях ТП-1 и ТП-2 для компенсации реактивной мощности. Утепление ЗРУ (подстанция) дало, в конечном итоге, снижение потребления электрической энергии до 120 тыс. кВт/ч за год.

С целью сокращения потребления сжиженного газа, применяемого в качестве топлива для получения водяного пара в паровых котлах, на заводе АО «Экотон+» смонтирован и введен в эксплуатацию паропровод от ТЭЦ-2, что привело к экономии средств на приобретение сжиженного газа, а также сокращению неплановых ремонтов парового котла. Таким образом, потребление сжиженного газа в 2014 году по сравнению с 2013 годом снизилось на 476 тонн.

Итого, за счет внедрения комплекса мер по экономии топливно-энергетических ресурсов на заводе АО «Экотон+»: в 2014 году по сравнению с 2013 годом было сокращено потребление электрической энергии на 117 тыс. кВт/ч, хозяйственной воды около 1 000 куб. м, сбросов сточных вод более 2 000 куб. м.



На заводе «Экотон-Батыс» (Актобе) смонтированы градирня для охлаждения и применения в технологии конденсата и аккумулятор пара. Приобретен и введен в эксплуатацию паровой котел фирмы «Wissmann».

В Актобе планируется с 2015 года выработка собственной электроэнергии на газопоршневой установке, что позволит получить экономию электроэнергии до 640 тыс. кВт/ч в год.



ВАВИЛОВ АЛЕКСАНДР ОЛЕГОВИЧ

Пришел на завод «Экотон-Батыс» (Актобе) в 2008 г. в возрасте 18 лет на должность оператора технологического оборудования.

СЕГОДНЯ

начальник смены.

Я уверен в нашем руководстве. Мы чувствуем постоянную поддержку, заинтересованность в нашем профессиональном росте. Мы знаем, ради чего работаем.

ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Получил высшее образование. Купил квартиру.

ПЛАНЫ

Стать сильнейшим гигантом по производству ячеистого бетона в Азии, задавив конкурентов нашим качеством.

Инструментальный контроль за соблюдением норм и требований по охране окружающей среды на заводе осуществляет аккредитованная на техническую компетентность и независимость эко-аналитическая лаборатория охраны окружающей среды.

На предприятии внедрена система международного качества ИСО 9001 и система экологического менеджмента в соответствии со стандартом ИСО 14001.

Приоритетные экологические аспекты деятельности ГК Экотон при выборе проектных решений:

- **разработка разделов ОВОС и ПредОВОС в соответствии с нормативными требованиями РК;**
- **разработка проектов с включением решений по ресурсосберегающим и экологически чистым технологиям;**
- **сохранение зеленых насаждений;**
- **соблюдение требований экологического законодательства РК.**

Складирование и распространение продукции осуществляется без риска, как для человека, так и для окружающей среды.

Только продукция, соответствующая гигиеническим правилам и нормам Республики Казахстан, допускается для реализации.

Материалы и запасные части от вышедшего из строя оборудования используются вновь или уничтожаются без риска для окружающей среды.

Соответствие нормам и стандартам по охране окружающей среды является одним из параметров при выборе поставщиков и субподрядчиков, чтобы обеспечить, где это возможно, использование экологически безопасных материалов, продукции и сервиса.

Инвестиции в природоохранные мероприятия в отчетном году составили 5,9 млн тенге: в Астане – 3,5 млн тенге, в Актобе – 2,4 млн тенге. В основном они направлены на:

- **текущий ремонт технологического оборудования (замена фильтров, ремонт котельного оборудования);**
- **проведение производственно-экологического контроля (инструментальные замеры на источниках выбросов);**
- **организация рациональной системы водопотребления и водоотведения;**

- **переоборудование мест временного хранения отходов (покупка контейнеров, бетонирование площадок);**
- **передача образованных отходов спецпредприятиям по договору на утилизацию.**

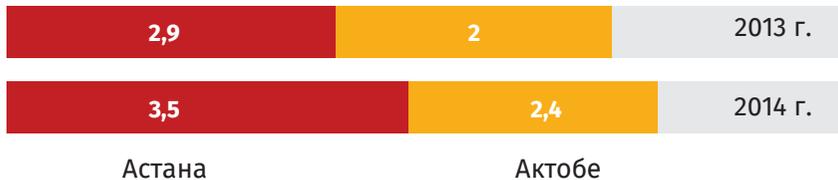
Полученный эффект в результате реализации данных мероприятий состоит в:

- **уменьшении выбросов в атмосферу загрязняющих веществ;**
- **постоянном контроле за соблюдением нормативов ПДВ;**
- **рациональном использовании воды;**
- **сохранении почвенного покрова;**
- **следовании экологическим требованиям по утилизации отходов и др.**

Руководство АО «Экотон+» считает соблюдение данных обязательств залогом оптимального сочетания экологических интересов с социально-экономическими потребностями общества и содействия устойчивому развитию предприятия.

Инвестиции в природоохранные мероприятия, млн тенге

+ 20,4%



НАША БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В 2014 году в Группе принята Политика оказания спонсорской помощи, которая определяет основные направления оказания спонсорской помощи, порядок формирования расходной части бюджета по спонсорской помощи, оказания спонсорской помощи и обеспечения мониторинга и контроля над ее исполнением.

Основной целью Политики является правильное оказание спонсорской помощи на долгосрочной основе и обеспечение прозрачности механизма планирования и эффективного управления затратами на оказание спонсорской помощи в рамках утвержденного годового бюджета.

В соответствии с Политикой необходимыми критериями для оказания Группой спонсорской помощи являются:

- **наличие объективной необходимости оказания спонсорской помощи;**
- **прозрачность и ответственность при принятии решений;**
- **практическая эффективность мероприятий по оказанию спонсорской помощи;**
- **наличие в годовом бюджете средств для оказания помощи**
- **контроль за целевым расходованием средств;**

■ **позитивное влияние на повышение имиджа Компании.**

При отборе объектов оказания спонсорской помощи приоритет отдается социально значимым проектам, незащищенным слоям населения, малоимущим гражданам и молодым семьям, а также детским домам.

Приказом Председателя правления ежегодно создается комиссия из пяти человек (представители Группы компаний), в функции которой входит планирование мероприятий по оказанию спонсорской помощи, составление плана расходов и осуществление непосредственных мероприятий по оказанию спонсорской помощи.

Ежегодно в рамках годового бюджета Правлением АО утверждается годовой план расходов на оказание спонсорской помощи. В пределах утвержденного плана расходов решением комиссии ежегодно утверждается общий план мероприятий. План мероприятий может быть скорректирован в случае необходимости на основании обоснованных предложений комиссии и последующего утверждения скорректированного плана мероприятий и бюджета решением Правления АО.

Расходы на оказание спонсорской помощи могут предусматриваться в годовом бюджете только в случае планирования чистого дохода. Общий годовой объем спонсорской помощи составляет порядка трех процентов от годовой чистой прибыли. Годовой план расходов не разрабатывается и спонсорская помощь не оказывается при отрицательном финансовом результате деятельности Группы.

Контроль целевого использования средств, выделяемых для оказания спонсорской помощи, осуществляет руководитель планово-экономического отдела и финансовый директор Группы. Контроль осуществляется на ежемесячной, ежеквартальной основе, а при необходимости – в каждом случае оказания помощи.



III. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с Кодексом Корпоративного управления АО «Экотон+» корпоративное управление Группы строится на основе справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности предприятий лиц и способствует успешной деятельности Группы, в том числе росту ее рыночной стоимости и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Система корпоративного управления Группы направлена на создание и сохранение надежных и эффективных отношений с акционерами и инвесторами, эффективный и объективный анализ деятельности Группы для получения соответствующих рекомендаций от аналитиков, финансовых консультантов, рейтинговых агентств, и основывается на следующих принципах:

- защита прав и интересов акционеров;
- эффективное управление Обществом Советом директоров и исполнительным органом;
- прозрачность и объективность

раскрытия информации о деятельности Группы;

- законность и этика;
- эффективная дивидендная политика;
- эффективная кадровая политика;
- охрана окружающей среды;
- политика регулирования корпоративных конфликтов.

Структура Корпоративного управления, принятая в Группе, соответствует законодательству и четко определяет распределение обязанностей между различными органами Группы.

Система органов корпоративного управления Группы включает в себя:

- Высший орган – Общее собрание акционеров;
- Орган управления – Совет директоров;
- Исполнительный орган – Правление.

РАЗДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ СД И ПРАВЛЕНИЯ

Органом управления Компании является СД, а исполнительным органом – Правление Компании. Председатель Правления, возглавляющий Правление, является также членом СД. Такое распределение функциональных обязанностей помогает принимать более взвешенные и эффективные решения в соответствии с лучшей практикой.

Распределение полномочий между СД, Правлением и Председателем Правления Компании определяется Уставом Компании в разделе 9, 10, 11. Также полномочия и ответственность СД и Правления регламентированы Положением о СД (утверждено Общим собранием акционеров от 9 июня 2014 года, Протокол № 5) и Положением о Правлении (утверждено решением Совета директоров от 3 декабря 2013 года, Протокол № 12).

СД несет ответственность перед акционерами за эффективное управление и надлежащий контроль над деятельностью Группы и действует в соответствии с утвержденной системой принятия решений. Наиболее важными функциями СД являются определение направлений стратегического развития и политики Группы, принятие решений о потенциальных приобретениях активов и прочие существенные вопросы.

Правление, в свою очередь, несет ответственность за разработку плана мероприятий по реализации данных функций и за текущую операционную деятельность Компании. Правление отчитывается перед СД за состояние проделанной работы по достижению целей Группы.

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ФИО, ДОЛЖНОСТЬ	КРАТКАЯ БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА
Баймуханов Бауржан Амангельдыевич Председатель Совета директоров	21.07.1971 г.р., с октября 2011 года по февраль 2013 года занимал должность Заместителя Председателя Национальной экономической палаты «Союз «Атамекен».
Шакибаев Ерлан Даулетович Член Совета директоров	15.09.1975 г.р., член Совета директоров – Председатель Правления АО «Астана-Финанс», Председатель Совета директоров АО «Лизинговая компания «Астана-Финанс», Член Совета директоров ОАО «АФ Банк», Председатель Наблюдательного совета ТОО «МКО Астана-Финанс», член Совета директоров АО «Экотон+».
Доскумбаева Мендигуль Кайратовна Член Совета директоров	10.02.1966 г.р., до 2013 года Директор представительства в г. Астане ТОО «Торгово-транспортная компания».
Нуржанов Сабыржан Болатович Независимый директор	Соучредитель, директор холдинга ООО «ABC Investment Holding».
Машанский Константин Анатольевич Независимый директор	30.07.1972 г.р., с 09.06.2014 года занимает указанную должность (основание – решение общего собрания акционеров от 09.06.2014 года – Протокол № 5).
Садвакасова Токжан Маненовна Член Совета директоров	05.04.1972 г.р., с 08.08.2014 года занимает указанную должность (основание – решение общего собрания акционеров от 08.08.2014 года – Протокол № 6).

В соответствии с Уставом АО «Экотон+» не менее одной трети членов Совета директоров являются Независимыми директорами. Количественный состав Совета директоров может быть изменен решением Общего собрания акционеров (с учетом ограничений, установленных Уставом Общества) путем внесения изменений в Устав Общества.

Членом Совета директоров может быть только физическое лицо. Выдвижение кандидатов в Совет директоров Общества осуществляется акционером Общества в соответствии с Уставом Общества.

Члены Совета директоров избираются из числа:

- акционеров – физических лиц;
- лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей интересов акционеров;
- лиц, не являющихся акционерами.

Члены Правления, кроме его руководителя, не могут быть избраны в Совет директоров. Председатель Правления не может быть избран Председателем Совета директоров.

Не может быть членом Совета директоров лицо:

1) не имеющее высшего либо среднего специального образования;

2) имеющее непогашенную или не снятую в установленном законодательством порядке судимость;

3) ранее являвшееся руководящим работником юридического лица, которое было признано банкротом или подвергнуто консервации, санации, принудительной ликвидации во время руководства данным лицом в течение пяти лет после даты принятия решения о банкротстве, консервации, санации, принудительной ликвидации.

Требования к независимым директорам исходят из обязанности выносить независимые суждения, что предполагает отсутствие каких-либо обстоятельств, способных повлиять на формирование их мнения.

При этом к Независимым директорам предъявляются следующие критерии независимости:

- не являться на момент избрания и в течение трех лет, предшествовавших избранию в Совет директоров, аффилированным лицом Общества (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора Общества);

- не являться аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам Общества;
- не быть связанным на момент избрания и в течение 3 лет, предшествовавших избранию в Совет директоров, подчиненностью с должностными лицами Общества или организаций – аффилированных лиц Общества;
- не являться государственным служащим;
- не являться на момент избрания и в течение трех лет, предшествовавших избранию в Совет директоров, аудитором Общества;
- не участвовать на момент избрания и в течение трех лет, предшествовавших избранию в Совет директоров, в аудите Общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации;
- не разглашать конфиденциальную, в том числе коммерческую, инсайдерскую и иную информацию, ставшую известной в связи с исполнением им обязанностей члена Совета директоров, лицам, не имеющим доступа к такой информации, а также использовать ее в своих интересах или интересах третьих лиц, как в период выполнения обязанностей члена Совета директоров, так и в те-

чение трех лет после окончания срока действия заключенного Договора с Обществом. Исключением из данного обязательства является право Независимого директора на разглашение указанной выше информации в случаях, установленных законодательством Республики Казахстан, а также в случаях, когда такое требование о раскрытии вышеуказанной информации выдвигается судебными и/или правоохранительными органами, а также органами международного арбитража (если рассматриваемое требование в силу законодательства Республики Казахстан, арбитражного соглашения или других оснований, не противоречащих законодательству Республики Казахстан, обязательно в конкретном случае для члена Совета директоров);

- не получать от физических или юридических лиц подарков, услуг или каких-нибудь преимуществ, которые представляют собой или могут рассматриваться как вознаграждение за решения или действия, принятые или совершенные Независимым директором в качестве члена Совета директоров Общества.

РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2014 году на заседаниях Совета директоров АО «Экотон+» было рассмотрено более 40 вопросов. По ним был принят ряд решений, в том числе была утверждена Стратегия развития Группы Экотон на 2014-2016 годы, утверждены проекты по расширению производства ячеистого бетона.

В 2014 году вознаграждения членам Совета директоров АО «Экотон+» не выплачивалось. Однако им компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров.

СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ

Исполнительным органом Общества является Правление, решения которого принимаются коллегиально. Правление состоит из Председателя Правления и его заместителей, которым делегирована ответственность и полномочия по управлению соответствующими направлениями деятельности. Каждый заместитель курирует несколько структурных подразделений Компании (отделов).

Члены Правления по состоянию на 31 декабря 2014 года:

ФИО	ДОЛЖНОСТЬ
Рахымбаев Ерболат Уальханович	Генеральный директор и председатель Правления
Саканова Куралай Алтаевна	Финансовый директор
Байбориев Арипхан Айтенович	Заместитель технического директора
Сулейменова Кымбат Жумагуловна	Главный бухгалтер



ГАЛИЕВ АРМАН ЖУСИПОВИЧ

Пришел на завод в 2004 г. в возрасте 20 лет на должность оператора технологического оборудования.

СЕГОДНЯ

начальник смены.

До «Экотона» я даже не представлял, что такое завод. А сегодня я руковожу 20 специалистами. Специфика моей работы – работа и с людьми и с оборудованием.

Работая здесь, я вырос, многому научился у старших наставников. Сейчас работа на заводе и мои коллеги – это часть моей жизни. Каждый специалист понимает, насколько ответственна его работа.

Самое сложное: участие в запуске Актюбинского завода.

ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Встретил в Экотоне свою будущую жену, женился. У нас две дочери.

Председатель Правления осуществляет общее руководство Компанией, курирует все направления деятельности, определяет задачи подразделений и дочерних организаций. В прямом подчинении у Председателя Правления находятся: Советник Председателя Правления, финансово-экономическое управление, коммерческое управление, производственно-техническое управление, а также:

- **Отдел кадрового документооборота** занимается подбором и расстановкой кадров, ведет учет персонала и кадровую документацию, осуществляет контроль за соблюдением дисциплины, трудовых и социальных прав работников труда, ведет работу по повышению квалификации работников, проведению аттестации, формирует кадровый резерв;

- **Юридический отдел – обеспечение соблюдения законности деятельности Компании, представление интересов Компании в судах и других органах при рассмотрении правовых вопросов.**
- **Отдел безопасности – обеспечение охраны имущества Компании от неправомерных посягательств третьих лиц, осуществление пропускного режима на территорию завода.**
- **Отдел контроля и качества – мониторинг за качеством сырья и готовой продукции в соответствии с ГОСТами.**
- **Отдел промышленной безопасности и охраны труда и ЧС** разрабатывает и обеспечивает выполнение мероприятий, направленных на улучшение состояния охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной безопасности в Компании.

Технический директор/заместитель технического директора определяет техническую политику и направления технического развития завода в условиях рыночной экономики, пути реконструкции и технического перевооружения действующего производства, обеспечение необходимого уровня технической подготовки производства и его постоянный рост, повышение эффективности производства и производительности труда, сокращение издержек. В непосредственном подчинении у технического директора находятся:

- **Центральная заводская лаборатория – проведение лабораторных испытаний и исследований, сырья, полуфабрикатов, материалов и готовой продукции для определения соответствия действующим техническим условиям и стандартам.**
- **Производственно-технический отдел – составление технической документации, организация монтажа, испытаний, наладка и**

прием в эксплуатацию объектов автоматизации и механизации, осуществление контроля над их правильным ведением.

- **Отдел по АСУиТП – техническое обслуживание и ремонт оборудования, проведение мероприятий по улучшению его эксплуатации и эффективному использованию электронной техники, обеспечение бесперебойного функционирования системы.**
- **ЭМО – энергетическое обслуживание Компании, обеспечивает безаварийную и надежную работу всех видов оборудования, их правильную эксплуатацию и своевременный ремонт, техническое обслуживание.**
- **АТЦ – обеспечивает техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, доставку газа до потребителей.**
- **Производство – занимается основным изготовлением блоков из ячеистого бетона.**

Финансовый директор осуществляет руководство по разработке, формированию и исполнению бюджета Компании, обеспечивает оптимальное использование финансовых ресурсов Компании и финансовое планирование. В непосредственном подчинении у финансового директора находятся:

- **Планово-экономический отдел – финансово-экономическое планирование деятельности Компании, анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности, подготовка отчетов и иной информации по финансово-хозяйственной деятельности.**

Главный бухгалтер осуществляет работу по организации и ведению бухгалтерского учета и финансовой отчетности.

- **Бухгалтерия осуществляет обеспечение рациональной организации учета и отчетности, учета поступающих денежных средств, товарно-материальных ценностей, основных средств и пр., своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с результатами финансово-хозяйственной деятельности Компании.**

Помимо заместителей директора производственным процессом управляют директор по производству, административный директор, директор по планированию и прогнозированию. Подробнее организационная структура Общества, имеющая иерархическую структуру, представлена на рисунке 7. Организационную структуру Общества утверждает Правление Компании.

С членами Правления заключены трудовые договоры, которые предусматривают прямую зависимость материального поощрения Председателя и членов Правления от достижения целей по ключевым показателям деятельности Компании.

Вознаграждение членов Правления суммируется, исходя из трех составляющих: должностного оклада, материальной помощи к отпуску и вознаграждения по итогам года. Размер должностного оклада руководящих работников определяется решением Совета директоров Группы и отражается в трудовых договорах. Размер вознаграждения по итогам года определяется решением Совета директоров Группы с учетом выполнения установленных ключевых показателей деятельности на отчетный год.

В отчетном году размер вознаграждения, выплаченный ключевым руководящим сотрудникам Компании, включая заработную плату и премии, составил 39 млн тенге.



**Рахымбаев
Ерболат Уальханович**
Председатель
правления



**Саканова
Куралай Алтаевна**
Финансовый директор



**Сулейменова
Кымбат Жумагуловна**
Главный бухгалтер



**Алдамуратов
Абдимади
Абдиканиевич**
Технический директор



**Бендзь Ирина
Юрьевна**
Директор по
пресоналу



**Ерсаханов Болат
Толегалиевич**
Административный
директор



**Тлекин
Серик Байсултанович**
Директор ТОО
«Экотон-Транс
Логистик»

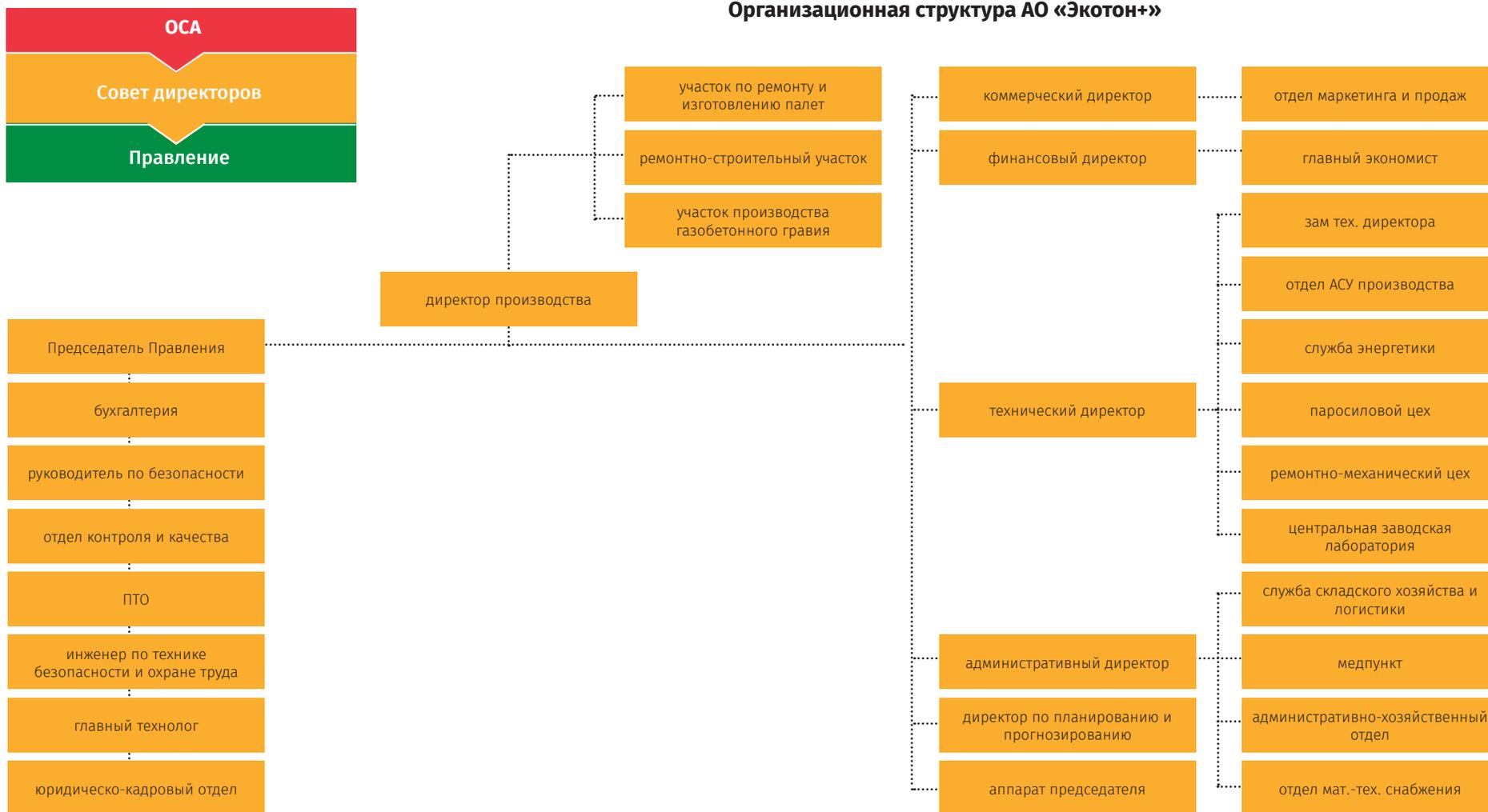


**Турлыбеков
Асыгат Мажитович**
Директор ТОО
«Экотон-Коргалжын»



**Баймуканов
Нариман Маратович**
Директор ТОО
«Экотон-Батыс»

Организационная структура АО «Экотон+»



АКЦИИ КОМПАНИИ

Уставный фонд АО «Экотон+» на 01.01.2015 г. составляет 949,307 тыс. тенге.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан ниже представлен список держателей ценных бумаг Общества, которые владеют акциями по состоянию на 31 декабря 2014 года, о количестве которых необходимо сообщать:

Наименование держателя	Простых акций		Привилег. акции	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
ТОО «INVESTMENT COMPANY «CAPITAL MANAGEMENT»	10 750	9,56	–	10 750	9,56
ТОО «ОТАУ-К» (Астана, Республика Казахстан)	50 875	45,22	–	50 875	45,22
АО «Астана-Финанс» (Алматы, Республика Казахстан)	50 875	45,22	–	50 875	45,22
Количество объявленных простых акций, шт.					112 500
Количество объявленных привилегированных акций, шт.					–
Количество размещенных простых акций, шт.					112 500
Количество размещенных привилегированных акций, шт.					–
Количество выкупленных простых акций, шт.					–
Количество выкупленных привилегированных акций, шт.					–
Номинальная стоимость акции, тенге					10 000
<i>В течение 2014 года не совершались какие-либо сделки с акциями листинговой Компании в отчетном периоде и отсутствуют изменения, произошедшие в составе акционеров, владеющих акциями в размере пяти и более процентов от количества размещенных акций за отчетный период.</i>					

ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

8 августа 2014 года Общее собрание акционеров АО «Экотон+» приняло решение не распределять чистый доход Общества за 2013 год и не выплачивать дивиденды по акциям Общества в связи с тем, что Общество является участником «Программы посткризисного восстановления (оздоровление конкурентоспособных предприятий)», утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 04.03.2011 года за № 225. Одним из условий данной программы является «нераспределение чистой прибыли предприятия между участниками до полного погашения займа перед кредиторами».

АБИЛЬДИНОВ АДИЛЬ ЖУМАДИЛЬДИНОВИЧ

Пришел на завод в 2006 г. в возрасте 18 лет на должность оператора технологического оборудования.

СЕГОДНЯ

начальник смены.

С первых дней все было интересно: как оборудование работает, весь процесс производства, технология строительства. Нравится работа своей немонотонностью. Замечательный коллектив.

Мой день:

7.30 прихожу на работу, делаю обход

7.45 планерка

На планерке объясняю операторам фронт работы

Принимаем смену и работаем

Завод работает круглосуточно.

ЛИЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Закончил учебу. Женился. У меня родился сын.

ПЛАНЫ

Нам еще расти и расти.-



IV. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ТОО «ALMIR CONSULTING»,
Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории РК
№0000014, выданная МФ РК 27.11.1999г.

Акционерам и Совету директоров АО «Экотон+»

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности АО «Экотон+» и его дочерних организаций (далее именуемое Группа), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2014 года, консолидированных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, об изменениях в капитале и о движении денежных средств, за период, закончившийся на указанную дату, а также краткого описания существенных элементов учетной политики и прочих пояснительных примечаний.

Ответственность руководства субъекта за данную финансовую отчетность

Ответственность за подготовку и справедливое представление этой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности несет руководство Группы. Эта ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание внутреннего контроля, связанного с подготовкой и справедливым представлением консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения об этой консолидированной финансовой отчетности на основании проведенного нами аудита. Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы в соответствии с Международными стандартами аудита. Данные стандарты обязывают нас выполнять этические требования, а также планировать и проводить аудит таким образом, чтобы получить разумную уверенность в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включает проведение процедур для получения аудиторских доказательств по суммам и раскрытиям информации в консолидированной финансовой отчетности. Выбранные процедуры зависят от суждения аудитора, включая оценку рисков существенных искажений консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок. При оценке таких рисков, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности внутреннего контроля Группы, аудитор должен изучить внутренний контроль, связанный с подготовкой и справедливым представлением консолидированной финансовой отчетности Группы. Аудит также включает оценку приемлемости характера применяемой учетной политики и обоснованность расчетных оценок, сделанных руководством, а также оценку общего представления консолидированной финансовой отчетности.

Мы считаем, что полученные нами аудиторские доказательства, являются достаточными и надлежащими для предоставления основы для выражения нашего мнения.

Мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность представляет справедливо во всех существенных аспектах финансовое положение АО «Экотон+» и его дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2014 года, финансовые результаты деятельности и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Аудитор

ТОО «ALMIR CONSULTING»

Квалификационное свидетельство аудитора № 0000464 от 14.11.1998 г.

19 мая 2015 года, г. Алматы



Грегуба И. Е.

АО «ЭКОТОН+»**ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ
КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА**

Нижеследующее заявление, которое должно рассматриваться совместно с описанием обязанностей аудиторов, содержащимся в представленном отчете независимых аудиторов, сделано с целью разграничения ответственности независимых аудиторов и руководства в отношении консолидированной финансовой отчетности АО «Экотон+» и его дочерних организаций (далее именуемое Группа). Руководство отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2014 г., а также результаты деятельности, изменения в капитале и движение денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2014 г., в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- выбор надлежащих принципов бухгалтерского учета и их последовательное применение;
- применение обоснованных оценок и расчетов;
- соблюдение требований МСФО;
- подготовку финансовой отчетности из допущения, что Группа будет продолжать свою деятельность в обозримом будущем, за исключением случаев, когда такое допущение неправомерно.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и обеспечение функционирования эффективной и надежной системы внутреннего контроля Группы;
- поддержание системы бухгалтерского учета, позволяющей в любой момент с достаточной степенью точности подготовить информацию о финансовом положении Группы и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- принятие мер в пределах своей компетенции для обеспечения сохранности активов Группы;
- выявление и предотвращение фактов мошенничества, ошибок и прочих злоупотреблений.

Руководство обоснованно предполагает, что Группа продолжит деятельность в обозримом будущем. Консолидированная финансовая отчетность Группы, следовательно, подготовлена в соответствии с принципом непрерывной деятельности.

От имени Руководства АО «Экотон+»:

Председатель Правления
Рахымбаев Е.У.

19 мая 2015 года

Главный бухгалтер
Сулейменова К.Ж.

19 мая 2015 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА

(тыс. тенге)

АКТИВЫ	Примечание	31 декабря 2014 г.	31 декабря 2013 г.
I. Краткосрочные активы			
Денежные средства	4	80 329	27 730
Вклады размещенные	5	44 083	206 981
Краткосрочная дебиторская задолженность	6	426 808	236 055
Запасы	7	815 574	428 883
Текущие налоговые активы	8	79 129	66 041
Прочие краткосрочные активы	9	1 132 943	885 533
Итого краткосрочных активов		2 578 866	1 851 223
II. Долгосрочные активы			
Долгосрочная дебиторская задолженность	10	1 710	3611
Основные средства	11	4 615 417	4 432 669
Нематериальные активы	12	3 168	299
Денежные средства, ограниченные в использовании	13	360	80
Отложенные налоговые активы	14	26 225	22 256
Прочие долгосрочные активы	15	54 631	297 991
Итого долгосрочных активов		4 701 511	4 756 906
Итого активы		7 280 377	6 608 129

(тыс. тенге)

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ	Примечание	31 декабря 2014 г.	31 декабря 2013 г.
III. Краткосрочные обязательства			
Текущие займы	16	501 036	426 228
Финансовые обязательства	17	23 486	21 509*
Обязательства по налогам	18	76 638	29 202
Обязательства по другим обязательным и добровольным платежам	19	9 294	10 359
Краткосрочная кредиторская задолженность	20	145 553	322 513
Краткосрочные оценочные обязательства	21	75 740	43 600
Прочие краткосрочные обязательства	22	631305	315 254
Итого краткосрочных обязательств		1 463 052	1 168 665
IV. Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные займы	20	2 498 199	2 924 258
Задолженность по облигациям	21	983 900	983 900
Долгосрочная задолженность по вознаграждению по облигациям	22	101 792	120 392*
Отложенные налоговые обязательства	16	320 414	234 436
Итого активы	23	3 904 305	4 262 986
V. Капитал			
Акционерный капитал	23	949 307	949 307
Эмиссионный доход (убыток)	24	(14 363)	(14 363)
Резерв переоценки основных средств	25	850 944	443 384
Нераспределенная прибыль (убыток)	25	127 132	(201 850)
Итого капитал	28	1 913 020	1 176 478
Итого обязательства и капитал	22	7 280 377	6 608 129
Балансовая стоимость простой акции (тенге)		16 976	10 455

* Группой произведена реклассификация некоторых статей представленного отчета, подробная информация приводится в Примечании 17, 23.

Председатель Правления
Рахымбаев Е.У.

Главный бухгалтер
Сулейменова К.Ж.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА

(тыс. тенге)

АКТИВЫ	Примечание	2014 г.	2013 г.
Доход от реализации продукции и оказания услуг	26	6 037 742	5 587 116
Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	27	(3 950 809)	(4 058 264)
Валовая прибыль		2 086 933	1 528 852
Доход от финансирования	28	32 898	19 890
Прочие доходы	29	548 007	1 069 161
Расходы по реализации продукции и оказанию услуг	30	(769 675)	(497 936)
Административные расходы	31	(562 699)	(512 802)
Расходы на финансирование	32	(411 279)	(336 921)
Прочие расходы	33	(531 099)	(1 107 360)
Прибыль (убыток) до налогообложения		393 086	162 884
Экономия (расходы) по корпоративному подоходному налогу	34	(88 651)	7 139
Чистая прибыль (убыток) за период		304 435	170 023
Относящаяся к: акционерам АО «Экотон+»		432 107	835
Прочий совокупный доход (убыток)			
Прочий совокупный доход (убыток), не подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		533 997	-
Переоценка основных средств		(101 890)	835
Отложенный налог, относящийся к переоценке основных средств		736 542	170 858
Итого совокупный доход (убыток) за отчетный год		736 542	170 858
Причисляется акционерам АО «Экотон+»	35	2 706	1511

Председатель Правления
Рахымбаев Е.У.

Главный бухгалтер
Сулейменова К.Ж.

Консолидированный отчет и прибыли или убытке и прочем совокупном доходе следует читать вместе с примечаниями к финансовой отчетности, представленными на стр. 10-45

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА

(тыс. тенге)

	Акционерный капитал	Эмиссионный доход (убыток)	Резерв переоценки основных средств	Нераспределенная прибыль (убыток)	Всего капитала
Сальдо на 31 декабря 2013 года	949 307	(14 363)	443 384	(201 850)	1 176 478
Прибыль (убыток) за период	-	-	-	304 435	304 435
Прочий совокупный доход (за период)	-	-	432 107	-	432 107
Итого совокупный доход (за период)	-	-	432 107	304 435	736 542
Перенос на нераспределенную прибыль	-	-	(24 547)	24 547	-
Сальдо на 31 декабря 2014 года	949 307	(14 363)	850 944	127 132	1 913 020
Сальдо на 31 декабря 2012 года	949 307	(14 363)	474 647	(403 971)	1 005 620
Прибыль (убыток) за период	-	-	-	170 023	170 023
Прочий совокупный доход (за период)	-	-	835	-	835
Итого совокупный доход (за период)	-	-	835	170 023	170 858
Перенос на нераспределенную прибыль	-	-	(32 098)	32 098	-
Сальдо на 31 декабря 2013 года	949 307	(14 363)	443 384	(201 850)	1 176 478

Председатель Правления
Рахымбаев Е.У.

Главный бухгалтер
Сулейменова К.Ж.

Консолидированный отчет об изменениях в капитале следует читать вместе с примечаниями к финансовой отчетности, представленными на стр. 10-45

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА (ПРЯМОЙ МЕТОД)

(тыс. тенге)

I. Движение денежных средств от операционной деятельности	2014 г.	2013 г.
1. Поступление денежных средств, всего	6 738 186	5 580 546
реализация товаров	5 651 534	4 854 965
авансы полученные	612 560	520 593
Вознаграждение	27 825	15 139
возврат депозита	167 548	-
прочие поступления	278 719	189 849
2. Выбытие денежных средств, всего	(6 012 679)	(5 544 061)
платежи поставщикам за товары и услуги	(3 687 411)	(1 095 159)
авансы выданные	(852 489)	(3 033 510)
выплаты по заработной плате	(732 929)	(537 937)
выплата вознаграждения по займам	(132 591)	(176 385)
корпоративный подоходный налог	(53 532)	(36 894)
другие платежи в бюджет	(518 713)	(447 626)
открытие депозита	-	(207 061)
прочие выплаты	(35 014)	(9 489)
3. Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности	725 507	36 485
II. Движение денежных средств от инвестиционной деятельности		
1. Поступление денежных средств, всего	6 711	934
реализация основных средств	6711	934
2. Выбытие денежных средств, всего	(282 334)	(161 103)
приобретение основных средств и нематериальных активов	(282 334)	(161 103)
3. Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности	(275 623)	(160 169)

Председатель Правления
Рахымбаев Е.У.

Главный бухгалтер
Сулейменова К.Ж.

Консолидированный отчет об изменениях в капитале следует читать вместе с примечаниями к финансовой отчетности, представленными на стр. 10-45

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА

(тыс. тенге)

III. Движение денежных средств от финансовой деятельности		
1. Поступление денежных средств, всего	74 808	3 561 567
получение финансовой помощи	74 808	-
получение займов	-	3 561 567
2. Выбытие денежных средств, всего	(473 142)	(3 458 171)
погашение займов	(426 058)	(3 344 527)
выплата вознаграждения по облигациям	(47 084)	(113 644)
3. Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности	(398 334)	103 396
Влияние обменных курсов валют к тенге	1 049	(11 344)
Итого: Увеличение +/- уменьшение денежных средств	52 599	(31 632)
Денежные средства на начало отчетного периода	27 730	59 362
Денежные средства на конец отчетного периода	80 329	27 730

Председатель Правления
Рахымбаев Е.У.

Главный бухгалтер
Сулейменова К.Ж.

Консолидированный отчет об изменениях в капитале следует читать вместе с примечаниями к финансовой отчетности, представленными на стр. 10-45

V. ГЛОССАРИЙ. КОНТАКТЫ

ГЛОССАРИЙ

В настоящем Годовом отчете применяются следующие определения и сокращения:

АО	акционерное общество
ОАО	открытое акционерное общество
KASE	АО «Казахстанская фондовая биржа»
ИЖС	индивидуальное жилищное строительство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
ФОТ	Фонд оплаты труда
ОД	Основной долг
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
Ячеистый бетон	представляет собой искусственный камень с равномерно распределенными порами – ячейками. Такая структура определяет ряд высоких физико-механических свойств ячеистого бетона и делает его эффективным строительным материалом, который по сравнению с другими видами легких бетонов является наиболее перспективным для строительства.
Газобетонный гравий	легкий пористый материал ячеистого строения в виде гравия, получаемый при дроблении осадочного материала при производстве изделий из ячеистого бетона автоклавного твердения. Предназначен для утепления полов и перекрытий. Используется аналогично керамзиту (превосходит по качеству, экономичен по цене).
Девелопер	компания, занимающаяся развитием строительного проекта от разработки концепции до ввода в эксплуатацию.
Общий долг	сумма долгосрочных кредитов и займов, краткосрочных кредитов и займов и банковского овердрафта.
Чистый долг	общий долг минус денежные средства и их эквиваленты.
Доля рынка	отношение объема продаж Компании на данном рынке за отчетный год к общей оцениваемой емкости рынка за отчетный год.
Работники	персонал Компании, состоящий в трудовых отношениях с Обществом, выполняющий работу по трудовому договору.
Управленческий персонал	работники, осуществляющие функции управления (члены Правления)

Юридический адрес:
Коммуникационные реквизиты:

КОНТАКТЫ

Юридический адрес	010000, Республика Казахстан, г. Астана, район Сары-Арка, ул. Бетонная, 1
Коммуникационные реквизиты	тел.: (7172) 48-72-44, факс: (7172) 53-13-54, ecoton@ecoton.kz