

14.03.2011

Рейтинг корпоративного управления GAMMA, присвоенный АО «Банк Развития Казахстана», повышен до уровня GAMMA-5+

(Перевод с английского)

Москва (Standard & Poor's), 14 марта 2011 г. Сегодня Служба рейтингов корпоративного управления Standard & Poor's сообщила о повышении *рейтинга GAMMA* («Анализ и оценка эффективности корпоративного управления, подотчетности и менеджмента»), присвоенного АО «Банк Развития Казахстана» (БРК), до уровня GAMMA-5+. Повышение рейтинга связано в первую очередь с введением двух новых независимых директоров в Совет директоров банка и утверждением долгосрочной стратегии банка в 2010 г. БРК — казахстанский институт развития, на 100% принадлежащий АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»».

«На деятельности БРК, как и прочих дочерних обществ фонда «Самрук-Казына», положительно сказывается нацеленность фонда на повышение стандартов корпоративного управления в подконтрольных компаниях. Назначение двух новых независимых директоров свидетельствует о намерении фонда развивать механизмы корпоративного управления в банке, несмотря на отсутствие внешних акционеров, — отметил аналитик Службы рейтингов корпоративного управления Standard & Poor's Олег Швырков. — Однако, как и прочие дочерние общества фонда, банк испытывает на себе некоторые неоднозначные аспекты влияния «Самрук-Казыны». В 2010 г. это в первую очередь проявлялось в участии банка в решении краткосрочных задач финансового регулирования. Мы также отмечаем, что ограничения на практику вознаграждения менеджмента, установленные фондом в период кризиса, остаются в силе и в настоящее время».

Рейтинг GAMMA БРК является результатом оценки по четырем компонентам анализа по шкале с градациями оценки от 1 (низкий) до 10 (высокий).

- Структура собственности и внешнее влияние — 5
- Права акционеров — 5
- Прозрачность, аудит и управление рисками — 5+
- Эффективность Совета директоров, стратегический процесс, система мотивации — 5+

Standard & Poor's отмечает следующие сильные стороны практики корпоративного управления БРК.

- Фонд «Самрук-Казына» оказывает финансовую поддержку БРК и стимулирует совершенствование практики корпоративного управления в банке.
- Совет директоров имеет сильный профессиональный состав и значительную степень независимости. Независимые директора имеют востребованный в банке профессиональный опыт и играют заметную роль в работе Совета и комитетов. Как правило, им принадлежит большинство на заседаниях Совета.

- Совет директоров и его четыре комитета регулярно проводят очные заседания; решения, как правило, принимаются на основе консенсуса. Независимые директора активно посещают заседания.
- Большинство мест в Комитете по аудиту принадлежит независимым директорам, члены комитета имеют квалификацию в области финансов и аудита. Служба внутреннего аудита применяет риск-ориентированный подход и подчиняется Комитету по аудиту и Совету директоров. Система подотчетности Департамента управления рисками также оценивается как эффективная.
- БРК демонстрирует в целом высокий уровень прозрачности, однако многие международные банки развития задают более высокие стандарты. Отчетность по МСФО с примечаниями публикуется в приемлемые сроки, а трехязычный веб-сайт банка и годовой отчет достаточно информативны.
- В 2010 г. была утверждена долгосрочная стратегия банка. В БРК используются современные процедуры стратегического планирования и бюджетирования.

Вместе с тем проведенный Standard & Poor's анализ выявил некоторые недостатки, присущие системе корпоративного управления БРК.

- Фонд «Самрук-Казына» представляет собой масштабную государственную организацию, управляющую портфелем очень разнородных компаний. Ранее фонд допускал значительные задержки в принятии решений по дочерним компаниям. Мы также полагаем, что некоторые решения фонда отражали тактические цели или политические реалии правительства и не соответствовали текущим потребностям и стратегическим задачам БРК.
- Эффективность системы сдержек и противовесов, основанной на деятельности независимых директоров, не проверена на практике. Независимые директора повлияли на условия некоторых крупных транзакций, однако их способность противостоять акционеру, при необходимости блокируя сделки, пока не продемонстрирована.
- Стратегия банка тесно связана с государственной промышленной политикой и финансовым регулированием. Как следствие, банк имеет ограниченную свободу в разработке и реализации стратегии.
- Вознаграждение менеджмента в настоящее время не зависит от результатов деятельности. Акционер возражает против выплаты любых премий, несмотря на экономический подъем и положительные финансовые результаты банка.
- Департамент управления рисками не имеет передового информационного обеспечения, необходимого для соответствия стандартам «Базель II».
- Существуют возможности для повышения уровня прозрачности и отношений с инвесторами.

Полный отчет доступен на сайте Standard & Poor's www.governance.standardandpoors.com, а также на русскоязычном сайте www.standardandpoors.ru. Информацию о рейтингах корпоративного управления и рейтингах ГАММА можно найти на сайте www.governance.standardandpoors.com. Также Вы можете позвонить по одному из следующих номеров в Москве: (7) 495-783-40-00/40.

Настоящий документ не представляет собой предложение услуг в юрисдикциях, в которых Standard & Poor's или его дочерние общества не имеют необходимых лицензий. Вся информация, предоставленная Standard & Poor's, не является адресной и не адаптирована к потребностям отдельных лиц, организаций или категорий лиц.

Standard & Poor's не предоставляет гарантий, явных или подразумеваемых, в отношении результатов, которые могут быть получены вследствие использования информации, предоставленной Standard & Poor's и приведенной в настоящем документе. Standard & Poor's не предоставляет гарантий в отношении применимости такой информации в контексте конкретного пользователя.

Мнения, представленные в настоящем пресс-релизе, отражают независимую позицию Службы рейтингов корпоративного управления, входящей в подразделение «Исследование рынков» Standard & Poor's, и не выражают позицию других аналитических служб Standard & Poor's.

Рейтинг GAMMA основан на текущей информации, предоставленной Standard & Poor's компанией, ее сотрудниками, и на информации из любых других источников, которые Standard & Poor's считает надежными. Рейтинг GAMMA не является аудитом или финансовым расследованием практики корпоративного управления. Standard & Poor's может использовать аудированную информацию, а также любую другую информацию, предоставленную компанией в целях анализа корпоративного управления. Рейтинг GAMMA не является кредитным рейтингом или рекомендацией покупать, продавать или держать акции компании, поскольку он не выражает мнения об их рыночной стоимости и соответствии потребностям конкретного инвестора. Рейтинг GAMMA может быть изменен, приостановлен или отозван вследствие изменений или отсутствия информации, необходимой для анализа.

Представленная информация не является предложением или рекомендацией покупать либо продавать какие-либо ценные бумаги или другие финансовые инструменты. Ценные бумаги, финансовые инструменты или стратегии, упомянутые в пресс-релизе, могут не являться оптимальными для всех инвесторов. Все мнения, представленные здесь, подготовлены добросовестно и могут быть изменены без уведомления, а также являются верными только на указанную дату.

Рейтинги корпоративного управления, рейтинги GAMMA и другие аналитические услуги, предоставляемые Standard & Poor's, являются результатом отдельного вида деятельности, цель которого — сохранение независимости и объективности каждого аналитического процесса. Standard & Poor's и его дочерние компании предоставляют широкий спектр услуг многим организациям или эмитентам ценных бумаг, инвестиционным консультантам, брокерам, дилерам, инвестиционным банкам, другим финансовым организациям и финансовым посредникам, связанным со многими организациями, поэтому могут получать вознаграждение или другую экономическую выгоду от этих организаций, включая организации, ценные бумаги или услуги которых они могут рекомендовать, рейтинговать, включать в модели портфелей, оценивать или с которыми могут работать иным образом.

Copyright © 2011 Standard & Poor's Financial Services LLC — подразделения McGraw-Hill Companies. Полное или частичное распространение, воспроизведение и (или) фотокопирование запрещены без письменного разрешения. Все права защищены. S&P и

STANDARD & POOR'S являются зарегистрированными торговыми марками Standard & Poor's Financial Services LLC.

Контакты аналитиков:

Олег Швырков, Москва, 7 (495) 783- 40-45

oleg_shvyrkov@standardandpoors.com

Екатерина Марушкевич, Москва (7) 495-783-40-44

ekaterina_marushkevich@standardandpoors.com

Governance@standardandpoors.com